

**Software Project 2**

**Ruben Dejonckheere, Steve Weemaels**

**2017 - 2018**

**Dayan Trabanco Perez**

**Robrecht Blancquaert**

**Dennis Van Malder**

**Tom Van Der Beken**

**Madina chaschiyeva**

**Abdelkarim Kharadji**

Analyse document groep 2

**INHOUDSOPGAVEN**

[Scope 3](#_Toc501937649)

[Software Requirements 3](#_Toc501937650)

[Gebruikers identificatie 4](#_Toc501937651)

[Gebruiker aanmaken 5](#_Toc501937652)

[Lijst opleidingen raadplegen 6](#_Toc501937653)

[Opleiding toevoegen 7](#_Toc501937654)

[Opleiding informatie raadplegen 8](#_Toc501937655)

[Opleiding aanvaarden 9](#_Toc501937656)

[Werknemersprofiel raadplegen 10](#_Toc501937657)

[Lijst boeken raadplegen 11](#_Toc501937658)

[Boek informatie raadplegen 11](#_Toc501937659)

[Boek toevoegen 12](#_Toc501937660)

[Lijst certificaten raadplegen 13](#_Toc501937661)

[Certificaat invoegen 13](#_Toc501937662)

[Lijst enquêtes raadplegen 15](#_Toc501937663)

[Enquête informatie raadplegen 15](#_Toc501937664)

[Enquête invullen 16](#_Toc501937665)

[Statistieken raadplegen 17](#_Toc501937666)

[Master Data 18](#_Toc501937667)

[Back-up strategie 19](#_Toc501937668)

[Bijlagen 21](#_Toc501937669)

[UML 22](#_Toc501937670)

[ERD 22](#_Toc501937671)

## Scope

De bedoeling van de HR-applicatie is het kunnen koppelen van een training aan een werknemer.

Maar dit is niet alles, in de applicatie zal er ook trainingen toegevoegd kunnen worden en kunnen werknemers zelf trainingen aanvragen. De applicatie biedt hierna de mogelijkheid voor de HR-medewerker om boeken aan te schaffen in functie van de aangevraagde training. Er zal dan één dag voor het starten van een training automatisch een reminder via mail naar de werknemer worden gestuurd.

Certificaten die werden behaald bij het voltooien van een training kunnen op de applicatie worden geüpload en opgevraagd. De applicatie zal dan achteraf bijhouden wie welke training heeft gevolgd en zal dit in statistieken kunnen tonen.

Na een training wordt er aan de werknemer gevraagd om een enquête over de opleiding in te vullen om de kwaliteit van de opleiding achteraf aan andere werknemers te kunnen tonen.

## Software Requirements

**Authenticatie + autorisatie:**

* Bij het opstarten van de applicatie wordt er authenticatie gevraagd.
* Na succesvol in te loggen wordt een menu getoond speciaal voor de bevoegdheden van de persoon die is ingelogd. (Autorisatie)

**Personeel beheer:**

* Bij het opvragen van een werknemer moet al zijn informatie getoond worden.

**Training beheer:**

* Bij het toevoegen van een training moet de naam, plaats, onderwerp en datum worden ingevoerd.
* Bij het aanvragen van een training moet de training gelinkt worden aan een werknemer in de database en moet er een mail worden gestuurd naar de werknemer.

**Certificaten:**

* Bij het toevoegen van een certificaat moet de naam, type en datum worden ingevoerd en moet het certificaat gelinkt worden aan een werknemer in de database.
* Bij het opvragen van de certificaten moet alle certificaten van een werknemer getoond worden.

**Boeken beheer:**

* Bij het toevoegen van een boek moeten de titel, auteur, beschrijving en ISBN worden ingevoerd.
* Bij het opvragen van een boek wordt deze informatie getoond.
* Een boek kan gelinkt worden aan een training.

**Enquête beheer:**

* Bij het toevoegen van een enquête moeten de naam, inhoud en beoordeling worden ingevoerd en moet de enquête aan een training en werknemer gelinkt worden.
* Bij het opvragen van een enquête wordt deze informatie dan getoond.

**Statistieken:**

* Bij het opvragen van de statistieken moet een tabel worden getoond met de volgende informatie: werknemer, certificaten en aantal voltooide trainingen.

**Algemeen:**

* De applicatie moet een duidelijke, gebruiksvriendelijke UI hebben. (JavaFX)

## Gebruikers identificatie

**Brief Description**

Het systeem controleert voor elk gebruik of de gebruiker bevoegd is om het systeem te gebruiken, Vervolgens bepaalt het systeem op basis van de geïdentificeerde gebruiker welke zaken met zij met het systeem kunnen doen.

**Basic Flow of Events**

**De gebruiker identificeert zich**

Alvorens, elk gebruiker van het systeem dient zich te identificeren door de correcte combinatie van zijn/haar gebruikersnaam en wachtwoord in te geven.

**Einde use case**

**Alternative Flows**

**De gebruiker identificeert zich**

**De gebruiker voert geen gebruikersnaam in**

De gebruiker voert ter identificatie enkel een wachtwoord in. De gebruiker krijgt geen verdere toegang tot het systeem. Het systeem meldt dat er geen gebruikersnaam ingegeven werd en vraagt aan de gebruiker opnieuw een geldige combinatie van gebruikersnaam en wachtwoord in te geven.

#### De gebruiker voert geen wachtwoord in

De gebruiker voert ter identificatie enkel een gebruikersnaam in. Dit volstaat niet als identificatie. De gebruiker krijgt geen verdere toegang tot het systeem. Het systeem meldt dat er geen wachtwoord ingegeven werd en vraagt aan de gebruiker opnieuw een geldige combinatie van gebruikersnaam en wachtwoord in te geven.

#### De gebruiker voert een incorrecte combinatie gebruikersnaam – wachtwoord in

De gebruiker voert geen correcte combinatie van gebruikersnaam en wachtwoord in. Dit betekent dat het ingevulde wachtwoord niet met de ingevulde gebruikersnaam overeenkomt of dat de ingevulde gebruikersnaam niet correct was. Het systeem meldt dat de ingevulde gebruikersnaam of wachtwoord onjuist is en vraagt opnieuw een geldige combinatie van gebruikersnaam en wachtwoord in te geven.

#### De gebruiker vergeet zijn wachtwoord

De gebruiker moet zich melden bij de systeembeheerder, die de gebruiker verder helpt. Het systeem zelf voorziet geen manier waarbij de gebruiker op zichzelf het wachtwoord terug kan krijgen.

**Key Scenarios**

#### De gebruiker voert de gegevens correct in en krijgt toegang tot het systeem

#### De gebruiker voert de gegevens incorrect in en krijgt geen toegang tot het systeem

Zie Alternative flows.

**Preconditions**

Het systeem geeft de gebruiker nog niet de mogelijkheid iets met het systeem te doen, behalve de gebruiker zich laten identificeren.

**Postconditions**

De gebruiker heeft zich geïdentificeerd en krijgt toegang tot het systeem.

De gebruiker enkel de opties te zien waartoe hij bevoegd is.

**Additional information**

Een gebruikersnaam is van de vorm: voornaam.achternaam@hotmail.com of een identificatienummer.

Een wachtwoord moet ten minste 8 en ten langste 32 karakters lang zijn.

## Gebruiker aanmaken

**Brief Description**

Alleen de admin kan een gebruiker toevoegen

**Basic Flow of Events**

**De admin voegt een gebruiker toe**

De admin kiest in het hoofdmenu voor de optie gebruiker toevoegen.

**De admin voegt de gegevens van de nieuwe gebruiker in**

De admin vult de gegevensvelden van de nieuwe gebruiker in.

**Einde use case**

**Alternatieve Flows**

**De admin voegt de gegevens van de nieuwe gebruiker in**

**De verplichte velden worden niet ingevuld**

De admin laat bij het invullen van de gegevens bepaalde gegevensvelden open. Het systeem laat de admin de gebruiker niet definitief aanmaken alvorens hij de verplichte gegevensvelden invult. Het systeem meldt der er verplichte gegevensvelden niet werden ingevuld en vraagt opnieuw naar de gegevens. Wanneer alle verplichte gegevensvelden worden ingevuld, kan de admin verder.

**Preconditions**

De gebruiker moet zicht hebben geïdentificeerd op het systeem.

**Postconditions**

Bij het inloggen moet de nieuwe gebruiker zijn paswoord veranderen.

**Special Requirements**

Dezelfde gebruiker mag niet twee keer voorkomen.

**Additional information**

Gegevensvelden:

* Gebruikersnaam (verplicht)
* Email(verplicht)
* Paswoord(verplicht)

## Lijst opleidingen raadplegen

**Brief Description**

Zowel de verantwoordelijke (HR) als de werknemer kan de lijst opleidingen raadplegen.

**Basic Flow of Events**

**De gebruiker raadpleegt de lijst van opleidingen**

De gebruiker kiest voor de optie Opleidingen op het scherm om de lijst opleidingen te raadplegen.

**Einde use case**

**Preconditions**

De gebruiker moet zicht hebben geïdentificeerd op het systeem.

**Postconditions**

Het systeem stuurt de gebruiker terug naar het menu.

## Opleiding toevoegen

**Brief Description**

Zowel de verantwoordelijke (HR) als de werknemer kan een opleiding toevoegen.

**Basic Flows of Events**

**De gebruiker raadpleegt de opleiding aanmaak formulier**

De gebruiker kiest in het hoofdmenu voor de optie opleiding toevoegen om de aanmaak formulier te raadplegen.

**De gebruiker voegt de gegevens van de nieuwe opleiding in**

De gebruiker vult de gegevensvelden van de nieuwe opleiding in.

**Einde use case**

**Alternatieve Flows**

**De gebruiker voert de gegevens van de nieuwe opleiding in**

**De verplichte velden worden niet ingevuld**

De gebruiker laat bij het invullen van de gegevens bepaalde gegevensvelden open. Het systeem laat de gebruiker de opleiding niet definitief aanmaken alvorens hij de verplichte gegevensvelden invult. Het systeem meldt der er verplichte gegevensvelden niet werden ingevuld en vraagt opnieuw naar de gegevens. Wanneer alle verplichte gegevensvelden worden ingevuld, kan de gebruiker verder.

**Preconditions**

De gebruiker moet zicht hebben geïdentificeerd op het systeem.

**Postconditions**

Bij het raadplegen van de opleidingen, kan de gebruiker nu ook de aangemaakte opleiding bekijken.

**Special Requirements**

Dezelfde opleiding mag niet twee keer in de lijst voorkomen.

**Additional information**

Gegevensvelden:

* Opleidingsnaam (verplicht)
* Beschrijving (verplicht)
* Adres (verplicht)
* Wanneer(verplicht)

## Opleiding informatie raadplegen

**Brief Description**

Zowel de verantwoordelijke (HR) als de werknemer kan de informatie over een opleiding raadplegen.

**Basic Flow of Events**

**De gebruiker raadpleegt de lijst van opleidingen**

De gebruiker kiest in het hoofdmenu voor de optie Opleidingen om de lijst opleidingen te raadplegen.

**De gebruiker raadpleegt een bepaalde opleiding**

De gebruiker kiest in de lijst van opleidingen voor een bepaalde opleiding.

**Einde use case**

**Alternative Flows**

**De gebruiker vindt een bepaalde opleiding niet**

Zie opleiding toevoegen

**Key Scenarios**

De gebruiker bekijkt de opleiding gegevens. Na de gegevens bekeken te hebben kan hij teruggaan naar het menu. Indien sommige gegevens niet beschikbaar zijn krijgt de gebruiker voor die velden geen gegevens te zien.

**Preconditions**

De gebruiker moet zicht hebben geïdentificeerd op het systeem.

**Postconditions**

Het systeem stuurt de gebruiker terug naar het menu.

## Opleiding aanvaarden

**Brief Description**

Alleen de verantwoordelijke(HR) kan een opleiding aanvraag aanvaarden.

**Basic Flow of Events**

**De gebruiker raadpleegt de lijst van opleidingen in afwachting**

De gebruiker kiest in het hoofdmenu voor de optie aanvaard opleiding om de lijst opleidingen in afwachting te raadplegen.

**De gebruiker aanvaard een opleiding**

De gebruiker kiest een opleiding van de lijst en aanvaard die.

**Einde use case**

**Alternative Flows**

**De gebruiker vindt een bepaalde opleiding niet**

De gebruiker vindt de aanvraag van een bepaalde werknemer niet terug in de lijst. De werknemer moet dan een nieuwe aanvraag maken.

**Preconditions**

De gebruiker moet zicht hebben geïdentificeerd op het systeem.

**Postconditions**

Het systeem stuurt de gebruiker terug naar het lijst opleidingen.

## Werknemersprofiel raadplegen

**Brief Description**

Zowel de verantwoordelijke (HR) als de werknemer kan de informatie over de werknemers raadplegen.

**Basic Flow of Events**

#### De gebruiker raadpleegt de personeel lijst

De gebruiker kiest in het hoofdmenu voor de optie werknemers.

#### De gebruiker raadpleegt een bepaalde werknemer

De verantwoordelijke wenst een werknemer zijn profiel te raadplegen. Hij heeft toegang tot de informatie van deze werknemer.

**Einde use case**

**Alternative Flows**

**De gebruiker raadpleegt een bepaalde werknemer**

**Sommige gegevens zijn niet beschikbaar**

Wanneer sommige gegevens niet beschikbaar zijn, staat er bij het respectievelijke veld “Niet beschikbaar” te zien.

**Key Scenarios**

De gebruiker bekijkt de profielgegevens. Na de gegevens bekeken te hebben kan hij teruggaan naar het menu. Indien sommige gegevens niet beschikbaar zijn krijgt de gebruiker voor die velden geen gegevens te zien.

**Preconditions**

De gebruiker moet zicht hebben geïdentificeerd op het systeem.

**Postconditions**

Het systeem stuurt de gebruiker terug naar de werknemerslijst.

## Lijst boeken raadplegen

**Brief Description**

Zowel de verantwoordelijke (HR) als de werknemer kan de lijst boeken raadplegen.

**Basic Flow of Events**

**De gebruiker raadpleegt de lijst boeken**

De gebruiker kiest voor de optie boeken op het scherm om de lijst boeken te raadplegen.

**Einde use case**

**Preconditions**

De gebruiker moet zicht hebben geïdentificeerd op het systeem.

**Postconditions**

Het systeem stuurt de gebruiker terug naar het menu.

## Boek informatie raadplegen

**Brief Description**

Zowel de verantwoordelijke (HR) als de werknemer kan de informatie over een boek raadplegen.

**Basic Flow of Events**

**De gebruiker raadpleegt de lijst van boeken**

De gebruiker kiest in het hoofdmenu voor de optie boeken om de lijst boeken te raadplegen.

**De gebruiker raadpleegt een bepaalde boek**

De gebruiker kiest in de lijst van boeken voor een bepaalde boek.

**Einde use case**

**Key Scenarios**

De gebruiker bekijkt de boeken gegevens. Na de gegevens bekeken te hebben kan hij teruggaan naar het menu. Indien sommige gegevens niet beschikbaar zijn krijgt de gebruiker voor die velden geen gegevens te zien.

**Preconditions**

De gebruiker moet zicht hebben geïdentificeerd op het systeem.

**Postconditions**

Het systeem stuurt de gebruiker terug naar het menu.

## Boek toevoegen

**Brief Description**

Alleen de verantwoordelijke (HR) kan een boek toevoegen.

**Basic Flows of Events**

**De gebruiker raadpleegt het boek invoeg formulier**

De gebruiker kiest in het boeken lijst voor de optie boek toevoegen om de aanmaak formulier te raadplegen.

**De gebruiker voegt de gegevens van het certificaat in**

De gebruiker vult de gegevensvelden van het boek in.

**Einde use case**

**Alternatieve Flows**

**De gebruiker voert de gegevens van het boek in**

**De verplichte velden worden niet ingevuld**

De gebruiker laat bij het invullen van de gegevens bepaalde gegevensvelden open. Het systeem laat de gebruiker het boek niet definitief aanmaken alvorens hij de verplichte gegevensvelden invult. Het systeem meldt der er verplichte gegevensvelden niet werden ingevuld en vraagt opnieuw naar de gegevens. Wanneer alle verplichte gegevensvelden worden ingevuld, kan de gebruiker verder.

**Preconditions**

De gebruiker moet zicht hebben geïdentificeerd op het systeem.

**Postconditions**

Bij het raadplegen van de boeken, kan de gebruiker nu ook de juist aangemaakte boek bekijken.

**Additional information**

Gegevensvelden:

* Titel(verplicht)
* Auteur(verplicht)
* Beschrijving (verplicht)
* ISBN(verplicht)

## Lijst certificaten raadplegen

**Brief Description**

Alleen de verantwoordelijke (HR) mag dit lijst raadplegen.

**Basic Flow of Events**

**De gebruiker raadpleegt de lijst certificaten**

De gebruiker kiest voor de optie certificaten op het scherm om de lijst enquêtes te raadplegen.

**Einde use case**

**Preconditions**

De gebruiker moet zicht hebben geïdentificeerd op het systeem.

**Postconditions**

Het systeem stuurt de gebruiker terug naar het menu.

## Certificaat invoegen

**Brief Description**

Alleen de verantwoordelijke (HR) kan een certificaat invoegen.

**Basic Flows of Events**

**De gebruiker raadpleegt het certificaat invoeg formulier**

De gebruiker kiest in het certificaten lijst voor de optie certificaat invoegen om de invoeg formulier te raadplegen.

**De gebruiker voegt de gegevens van het certificaat in**

De gebruiker vult de gegevensvelden van het certificaat in.

**Einde use case**

**Alternatieve Flows**

**De gebruiker voert de gegevens van het certificaat in**

**De verplichte velden worden niet ingevuld**

De gebruiker laat bij het invullen van de gegevens bepaalde gegevensvelden open. Het systeem laat de gebruiker het certificaat niet definitief invoegen alvorens hij de verplichte gegevensvelden invult. Het systeem meldt der er verplichte gegevensvelden niet werden ingevuld en vraagt opnieuw naar de gegevens. Wanneer alle verplichte gegevensvelden worden ingevuld, kan de gebruiker verder.

**Preconditions**

De gebruiker moet zicht hebben geïdentificeerd op het systeem.

**Postconditions**

Bij het raadplegen van de certificaten, kan de gebruiker nu ook de juist ingevoegde certificaat bekijken.

**Additional information**

Gegevensvelden:

* Certificaat naam(verplicht)
* Certificaat type (verplicht)
* Training id (verplicht)
* Employee id(verplicht)
* Datum (verplicht)
* Image vand de cetificaat(verplicht)

## 

## Lijst enquêtes raadplegen

**Brief Description**

Zowel de verantwoordelijke (HR) als de werknemer kan de lijst enquêtes raadplegen.

**Basic Flow of Events**

**De gebruiker raadpleegt de lijst enquêtes**

De gebruiker kiest voor de optie enquêtes op het scherm om de lijst enquêtes te raadplegen.

**Einde use case**

**Preconditions**

De gebruiker moet zicht hebben geïdentificeerd op het systeem.

**Postconditions**

Het systeem stuurt de gebruiker terug naar het menu.

## Enquête informatie raadplegen

**Brief Description**

Zowel de verantwoordelijke (HR) als de werknemer kan de informatie over een enquête raadplegen.

**Basic Flow of Events**

**De gebruiker raadpleegt de lijst enquêtes**

De gebruiker kiest in het hoofdmenu voor de optie enquêtes om de lijst enquêtes te raadplegen.

**De gebruiker raadpleegt een bepaalde enquête**

De gebruiker kiest in de lijst enquêtes voor een bepaalde enquête.

**Einde use case**

**Key Scenarios**

De gebruiker bekijkt de gegevens in de enquête pagina. Na de gegevens bekeken te hebben kan hij teruggaan naar het menu. Indien sommige gegevens niet beschikbaar zijn krijgt de gebruiker voor die velden geen gegevens te zien.

**Preconditions**

De gebruiker moet zicht hebben geïdentificeerd op het systeem.

**Postconditions**

Het systeem stuurt de gebruiker terug naar het menu.

## Enquête invullen

**Brief Description**

Alleen een werknemer die een training heeft gevolgd mag een enquête invullen.

**Basic Flows of Events**

**De gebruiker raadpleegt het enquête invulformulier**

De gebruiker kiest in de enquête lijst voor de optie enquête invullen om de formulier te raadplegen.

**De gebruiker voegt de gegevens van de enquête in**

De gebruiker vult de gegevensvelden van de enquête in.

**Einde use case**

**Alternatieve Flows**

**De gebruiker voert de gegevens van de enquête in**

**De verplichte velden worden niet ingevuld**

De gebruiker laat bij het invullen van de gegevens bepaalde gegevensvelden open. Het systeem laat de gebruiker de enquête niet definitief doorsturen alvorens hij de verplichte gegevensvelden invult. Het systeem meldt der er verplichte gegevensvelden niet werden ingevuld en vraagt opnieuw naar de gegevens. Wanneer alle verplichte gegevensvelden worden ingevuld, kan de gebruiker verder.

**Preconditions**

De gebruiker moet zicht hebben geïdentificeerd op het systeem.

**Postconditions**

Bij het raadplegen van de enquêtes, kan de gebruiker nu ook de juist ingevulde enquête bekijken.

**Additional information**

Gegevensvelden:

* Enquête naam(verplicht)
* Seminar (verplicht)
* Content (verplicht)
* Rating(verplicht)
* Training id (verplicht)
* Employee id (verplicht)

## Statistieken raadplegen

**Brief Description**

Zowel de verantwoordelijke (HR) als de werknemer kan de statistieken raadplegen.

**Basic Flow of Events**

**De gebruiker raadpleegt de statistieken**

De gebruiker kiest in het hoofdmenu voor de optie statistieken.

**Einde use case**

**Key Scenarios**

De gebruiker bekijkt de statistieken. Na de gegevens bekeken te hebben kan hij teruggaan naar het menu.

**Preconditions**

De gebruiker moet zicht hebben geïdentificeerd op het systeem.

**Postconditions**

Het systeem stuurt de gebruiker terug naar het menu.

## 

## Master Data

* **Employee**
* EmployeeID
* Name
* Function
* **Login**
* LoginID
* Password
* Role
* **Training**
* TrainingID
* Trainingsname
* Description
* Location
* DateTime
* user\_id
* Approved
* **Training\_Book**
* Training\_bookID
* TrainingID
* BookID
* **Book**
* BookID
* Title
* Author
* Description
* ISBN
* **Survey**
* SurveyID
* SurveyName
* Seminars
* Content
* user\_id
* Rating
* TrainingID
* EmployeeID
* **Certification**
* CertificationID
* CertificationName
* CertificationType
* Date
* TrainingID
* EmployeeID
* Image
* **Certificationlink**
* CertificationlinkID
* EmployeeID
* TrainingID
* **Email**
* EmailID
* Sent
* Content
* **Messages**
* MessagesID
* UserID
* Content
* **Statistic**
* StatisticID
* EmployeeName
* TrainingCount
* CetificationCount
* TrainingsName
* CertificationName
* Year
* user\_name

## Back-up strategie

**Back-up van database in phpMyAdmin**

Het systeem voor het maken van een back-up van de database gebeurt via de Export tool in phpMyAdmin zelf.

We selecteren de database (SPTeam2) of een tabel en drukken dan op Export.

We krijgen dan twee opties te zien Quick en Custom maar wij zullen de Quick optie gebruiken die een kopie neemt van de volledige database.

Vervolgens kiezen we als format SQL (default) zodat het bestand een SQL-file is dat de statements zal bevatten voor de verschillende tabellen.

We drukken dan op OK. Een SQL-file zal opgeslagen worden in downloads. Het is deze file dat moet bewaard worden als back-up van de database.

**Back-up terugzetten**

Het systeem om een back-up terug te plaatsen gebeurt via de Import tool in phpMyAdimn. We selecteren de database (SPTeam2) en drukken dan op import.

We kiezen dan voor de SQL-file dat we willen importeren en dan drukken we op Go.

Als een tabel al bestaat zullen we een error krijgen, om dit op te lossen moeten we gewoon de tabel droppen en opnieuw proberen.

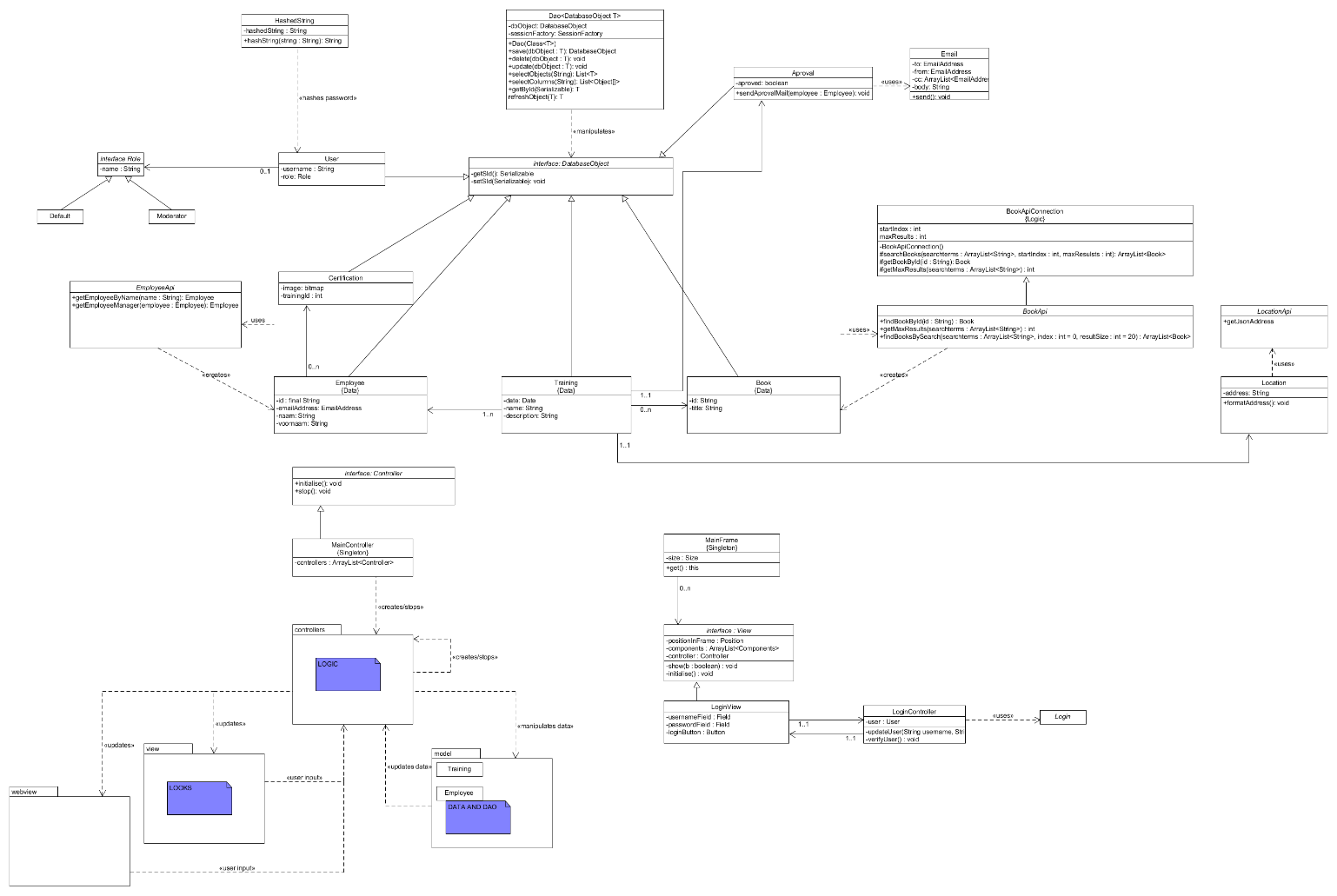
**Tijdens het project**

Na elke aanpassing zal er een back-up worden gemaakt van de database. Zodat we naar een vorige versie kunnen gaan als dit nodig is. We maken geen back-up van een specifieke tabel want anders zullen er te veel verschillende files zijn.

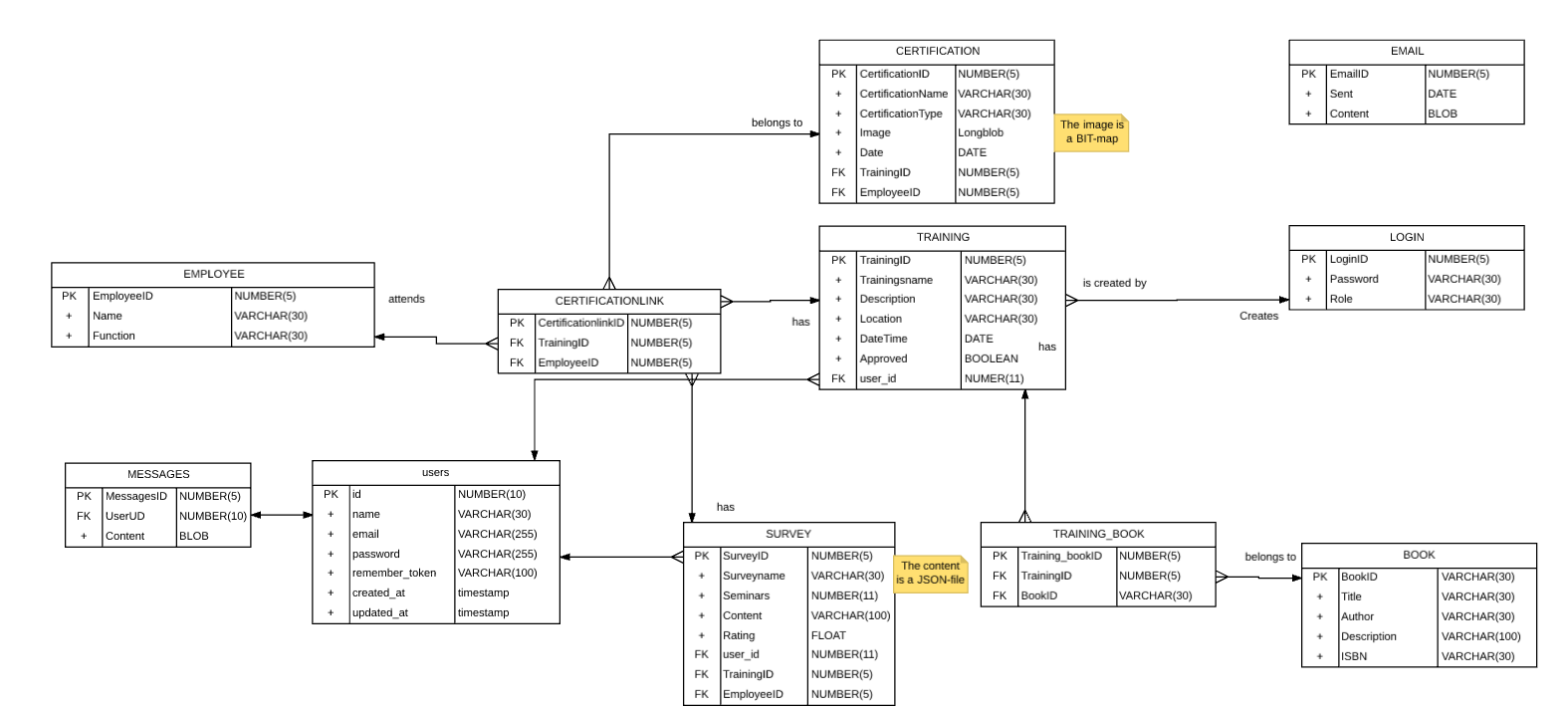
## 

## Bijlagen

### UML



### ERD

****