

## SITUAÇÃO DAS REVISÕES DOS PCCS's / ACT 2025/2027

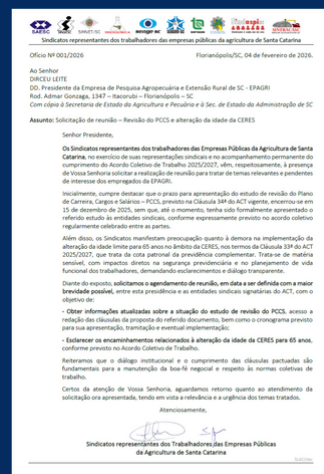
No dia 04/02, os Sindicatos encaminharam ofício às empresas solicitando reunião de esclarecimentos acerca das propostas de revisão dos PCCS's, bem como o cumprimento dos prazos previstos nos ACTs. Em resposta, a Epagri e a Cidasc se manifestaram e as reuniões já estão agendadas para o dia 25/02.

### Relembrando o cenário atual:

- **CEASA** – A proposta encaminhada ao GGG retornou para ajustes no texto.
- **CIDASC** – “Desengavetou” uma proposta, atualizou e apresentou ao Governo. Atualmente está em análise no Grupo Gestor de Governo – GGG.
- **EPAGRI** – Antes do atual ACT, era difícil falar em PCCS, atualmente há uma proposta quase finalizada que ainda precisa ser aprovada e enviada ao governo.

Segundo informações preliminares, as propostas trazem avanços importantes, conforme já relatado no Boletim de Campanha nº 014/2025 (disponível no site do SEAGRO-SC). Contudo, podem sofrer alterações.

Precisamos estar atentos. Há grande dificuldade no tratamento do tema junto às empresas e, enquanto não há proposta oficial consolidada, reforçamos as reivindicações da nossa base e seguimos cobrando melhorias que efetivamente valorizem a carreira profissional. Não podemos aceitar retrocessos!



## SEGUIMOS EXIGINDO RESPEITO AOS PRAZOS E MELHORIAS NA PROPOSTA FINAL

### É imprescindível que as propostas contemplem:

- Recuperação do poder de compra, por meio da valorização da referência de ingresso;
- Valorização da pós-graduação, seja por reconhecimento na carreira e/ou novos editais;
- Alongamento da carreira;
- Isonomia e respeito aos Engenheiros Agrônomos que atuam em outros órgãos do Governo.

O PCCS é, sim, um instrumento de gestão – mas, acima de tudo, deve estruturar a carreira e valorizar o trabalhador. Em 2025, concordamos em adiar o ganho real no ACT para priorizar avanços no PCCS agora. Com a chegada do período eleitoral, cobramos agilidade e cumprimento dos prazos.

## DESTAQUES DA LUTA SINDICAL - CONQUISTAS DE TODOS!

### PROGRESSÃO NA CARREIRA

A Resolução GGG nº 54/2025 altera o PCCS vigente na Epagri, permitindo progressões anuais, reduzindo perdas e disparidades na carreira. Trata-se de resultado concreto da luta sindical, construída por meio de ações judiciais e intensa negociação.

#### Art. 6º – Principais alterações:

**§ 3º:** Para os empregados admitidos a partir de 2024, as duas primeiras progressões serão única e exclusivamente por antiguidade, após o 12º (décimo segundo) mês de admissão, independentemente do ano ser par ou ímpar, e serão implementadas no “aniversário” de empresa do empregado.

**§ 4º:** A partir da terceira progressão, aplica-se o disposto no caput, sendo devida a progressão por antiguidade em ano par ou por merecimento em ano ímpar, conforme o calendário de avaliação de desempenho do respectivo ano.

### VALE ALIMENTAÇÃO E INPC

Conforme o ACT vigente (2025/2027), em maio teremos o reajuste do VA e reposição do INPC.

- **Vale-Alimentação:** Reajuste para R\$ 1.200,00;
- **Reposição salarial:** Pelo INPC do período (01/05/2025 a 30/04/2026).

*Ainda não é o ideal, mas representa avanço importante.*

### PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR - CERES

Houve ampliação do período de contribuição patronal até os 65 anos, para fins de aposentadoria.

A Resolução GGG nº 61/2025 depende agora de previsão orçamentária e aprovação da PREVIC.

Mais uma grande vitória que na verdade, trata-se de uma atualização do benefício pós reforma trabalhista 2017, mas que o Governo demora em viabilizar. Mantemos a cobrança da agilidade na implantação!

### PLANO DE SAÚDE - CASACARESC

Conquistamos o aumento do valor patronal repassado para o Plano de Saúde da CASACARESC para 4,5%. No entanto é preciso continuar discutindo estratégias para o fortalecimento do nosso plano de saúde, que é conquista histórica dos trabalhadores.

**Obs.:** A alternativa do SC Saúde atende empregados inativos (aposentados) de empresas de economia mista. Recomendamos dialogar previamente com a própria CASACARESC.