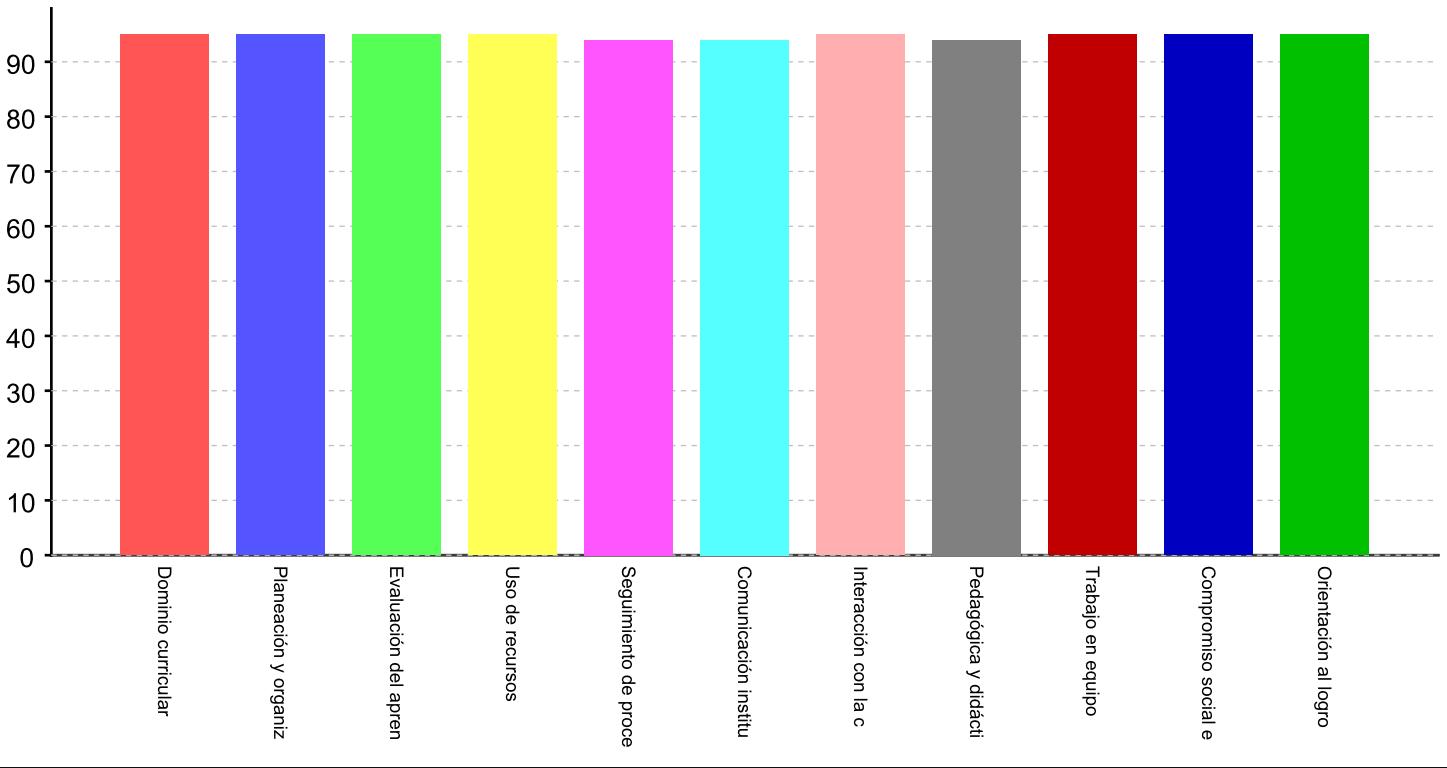




I. IDENTIFICACION								
A. EVALUADO								
Tipo de Identificación	C.C.	No.	12687130	Nombres y Apellidos	ALBEIRO ENRIQUE ZABAleta CHARRIS			
Establecimiento Educativo	INST. EDUC DPTAL TECNICO CARMEN DE ARIGUANI				Codigo DANE	247058000791	Zona Rural	
Entidad Territorial Certificada	SECRETARIA DE EDUCACION DEPARTAMENTAL DE MAGDALENA			Municipio Localidad	Ariguani (El Difícil) (Mag)	Cargo	Docente	
B. EVALUADOR								
Tipo de Identificación	C.C.	No.	85446111	Nombres y Apellidos	ROBERTO CARLOS ATENCIA MORALES			
II. VALORACIÓN DE LAS COMPETENCIAS								
CATEGORÍAS PARA LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: No Satisfactorio (1-59); Satisfactorio (60-89); Sobresaliente (90-100)								
Año escolar	2025	Fecha Inicio	13/01/2025	Fecha Final	07/12/2025	# días licencias incapacidades	0	
# TOTAL DÍAS VALORADOS							325	
A. COMPETENCIAS FUNCIONALES Y CONTRIBUCIONES INDIVIDUALES (70%)								
Área de gestión	Competencia			Contribución Individual		VALORACIÓN		
						Puntaje	Prom.	Pond.
Gestión Académica 30 %	Dominio curricular			Aplica conocimientos, métodos y herramientas propios de su disciplina en los procesos académicos que dirige.		95	94.75	28.43
	Planeación y organización académica			Establece y socializa en clase reglas, normas y rutinas consistentes de convivencia en el aula, y consecuencias del comportamiento de los estudiantes.		95		
	Evaluación del aprendizaje			Identifica a los estudiantes que requieren ayuda adicional y aplica estrategias de apoyo para los mismos.		95		
	Pedagógica y didáctica			Usa diferentes escenarios y ambientes para potenciar los procesos de enseñanza y aprendizaje, para motivar a los estudiantes.		94		
Gestión Administrativa 20 %	Uso de recursos			Hace un uso responsable de los equipos e instalaciones de la institución y los mantiene en buen estado.		95	94.50	18.90
	Seguimiento de procesos			Asiste a las reuniones académicas y administrativas convocadas y participa activamente en las mismas.		94		
Gestión Comunitaria 20 %	Comunicación institucional			Participa en los escenarios definidos por las directivas para apoyar la toma de decisiones.		94	94.50	18.90
	Interacción con la comunidad y el entorno			Informa a padres de familia y acudientes sobre procesos educativos y avances en el aprendizaje de los estudiantes y establece relaciones de colaboración con ellos.		95		
70 %								66.23
B. COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES (30%)								
Competencia					VALORACIÓN			
					Puntaje	Prom.	Pond.	
Trabajo en equipo					95	95.00	28.50	
Compromiso social e institucional					95			
Orientación al logro					95			
C. RESULTADO TOTAL (100%)					FINAL			
CALIFICACIÓN TOTAL = PONDERACIÓN PROMEDIOS					94.73			
VALORACIÓN FINAL DEL DESEMPEÑO		NO SATISFACTORIO		SATISFACTORIO		SOBRESALIENTE	X	

III. PERFIL DE COMPETENCIAS DEL DOCENTE



IV. CONSTANCIA DE NOTIFICACIÓN

En la fecha 02 de Diciembre de 2025 se le notifica a ZABAleta CHARRIS ALBEIRO ENRIQUE el resultado total de la Evaluación Anual de Desempeño de Docentes y Directivos Docentes correspondiente al año escolar 2025. Se le entrega copia del resultado y se le hace saber que ante el mismo proceden los recursos de reposición y apelación, dentro de los cero (0) días hábiles siguientes a esta notificación, en los términos que establece el artículo 36 del Decreto Ley 1278 de 2002, en concordancia con el Código Contencioso Administrativo.

Nombre completo del docente evaluado:	Nombre completo del evaluador:
ZABAleta CHARRIS ALBEIRO ENRIQUE	ATENCIA MORALES ROBERTO CARLOS
Firma y número de documento del docente evaluado:	Firma y número de documento del evaluador:
Ciudad y fecha:	

V. PLAN DE DESARROLLO PERSONAL Y PROFESIONAL

Competencias objeto de mejoramiento, priorizadas con base en los puntajes finales.	Estrategias y acciones específicas de mejoramiento. Pueden ser nuevas o continuación de las anteriores
--	--

Nombre completo del docente evaluado:	Nombre completo del evaluador:
ZABAleta CHARRIS ALBEIRO ENRIQUE	ATENCIA MORALES ROBERTO CARLOS
Firma y número de documento del docente evaluado:	Firma y número de documento del evaluador:
Ciudad y fecha de elaboración del Plan de Desarrollo Personal y Profesional:	Ariguani (El Difícil) (Mag) -