



I. IDENTIFICACION									
A. EVALUADO									
Tipo de Identificación	C.C.	No.	1082937739	Nombres y Apellidos	FRANKY ALBERTO ANAYA DE LA HOZ				
Establecimiento Educativo	INST. EDUC DPTAL TECNICO CARMEN DE ARIGUANI				Codigo DANE	247058000791		Zona	Rural
Entidad Territorial Certificada	SECRETARIA DE EDUCACION DEPARTAMENTAL DE MAGDALENA		Municipio Localidad	Ariguani (El Difícil) (Mag)		Cargo	Docente		
B. EVALUADOR									
Tipo de Identificación	C.C.	No.	85446111	Nombres y Apellidos	ROBERTO CARLOS ATENCIA MORALES				
II. VALORACIÓN DE LAS COMPETENCIAS									
CATEGORÍAS PARA LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: No Satisfactorio (1-59); Satisfactorio (60-89); Sobresaliente (90-100)									
Año escolar	2025	Fecha Inicio	13/01/2025	Fecha Final	07/12/2025	# días licencias incapacidades	0		
# TOTAL DÍAS VALORADOS								325	
A. COMPETENCIAS FUNCIONALES Y CONTRIBUCIONES INDIVIDUALES (70%)									
Área de gestión	Competencia	Contribución Individual	VALORACIÓN						
			Puntaje	Prom.	Pond.				
Gestión Académica 30 %	Dominio curricular	1- Demuestra conocimientos actualizados y dominio de su disciplina y de las áreas a cargo. 2- Aplica conocimientos, métodos y herramientas propios de su disciplina en los procesos académicos que dirige.	87	87.00	26.10				
	Planeación y organización académica	Presenta un plan organizado con estrategias, acciones y recursos para el año académico.	87						
	Evaluación del aprendizaje	Promueve la autoevaluación de los estudiantes e incentiva los desempeños sobresalientes y excelentes.	87						
	Pedagógica y didáctica	Utiliza variadas estrategias de enseñanza y las ajusta según las características, las necesidades y los ritmos de aprendizajes de los estudiantes.	87						
Gestión Administrativa 20 %	Uso de recursos	Hace un uso responsable de los equipos e instalaciones de la institución y los mantiene en buen estado.	87	87.00	17.40				
	Seguimiento de procesos	Asiste a las reuniones académicas y administrativas convocadas y participa activamente en las mismas.	87						
Gestión Comunitaria 20 %	Comunicación institucional	1-Promueve actividades con diferentes miembros de la comunidad educativa para fortalecer la identidad institucional. 2- Participa en los escenarios definidos por las directivas para apoyar la toma de decisiones.	87	87.00	17.40				
	Interacción con la comunidad y el entorno	Informa a padres de familia y acudientes sobre procesos educativos y avances en el aprendizaje de los estudiantes y establece relaciones de colaboración con ellos.	87						
70 %							60.90		
B. COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES (30%)									
Competencia			VALORACIÓN						
			Puntaje	Prom.	Pond.				
Trabajo en equipo			87	87.00	26.10				
Iniciativa			87						
Orientación al logro			87						

C. RESULTADO TOTAL (100%)					FINAL			
CALIFICACIÓN TOTAL = PONDERACIÓN PROMEDIOS					87.00			
VALORACIÓN FINAL DEL DESEMPEÑO		NO SATISFACTORIO		SATISFACTORIO		X	SOBRESALIENTE	

III. PERFIL DE COMPETENCIAS DEL DOCENTE

Competencia	Puntuación
Dominio curricular	88
Planeación y organiz	88
Evaluación del apren	88
Uso de recursos	88
Seguimiento de proce	88
Comunicación institu	88
Interacción con la c	88
Pedagógica y didácti	88
Trabajo en equipo	88
Iniciativa	88
Orientación al logro	88

IV. CONSTANCIA DE NOTIFICACIÓN

En la fecha 03 de Diciembre de 2025 se le notifica a ANAYA DE LA HOZ FRANKY ALBERTO el resultado total de la Evaluación Anual de Desempeño de Docentes y Directivos Docentes correspondiente al año escolar 2025. Se le entrega copia del resultado y se le hace saber que ante el mismo proceden los recursos de reposición y apelación, dentro de los cero (0) días hábiles siguientes a esta notificación, en los términos que establece el artículo 36 del Decreto Ley 1278 de 2002, en concordancia con el Código Contencioso Administrativo.

Nombre completo del docente evaluado:	Nombre completo del evaluador:
ANAYA DE LA HOZ FRANKY ALBERTO	ATENCIA MORALES ROBERTO CARLOS
Firma y número de documento del docente evaluado:	Firma y número de documento del evaluador:
Ciudad y fecha:	

V. PLAN DE DESARROLLO PERSONAL Y PROFESIONAL

Competencias objeto de mejoramiento, priorizadas con base en los puntajes finales.	Estrategias y acciones específicas de mejoramiento. Pueden ser nuevas o continuación de las anteriores
--	--

Nombre completo del docente evaluado:	Nombre completo del evaluador:
ANAYA DE LA HOZ FRANKY ALBERTO	ATENCIA MORALES ROBERTO CARLOS
Firma y número de documento del docente evaluado:	Firma y número de documento del evaluador:
Ciudad y fecha de elaboración del Plan de Desarrollo Personal y Profesional:	Ariguani (El Difícil) (Mag) -