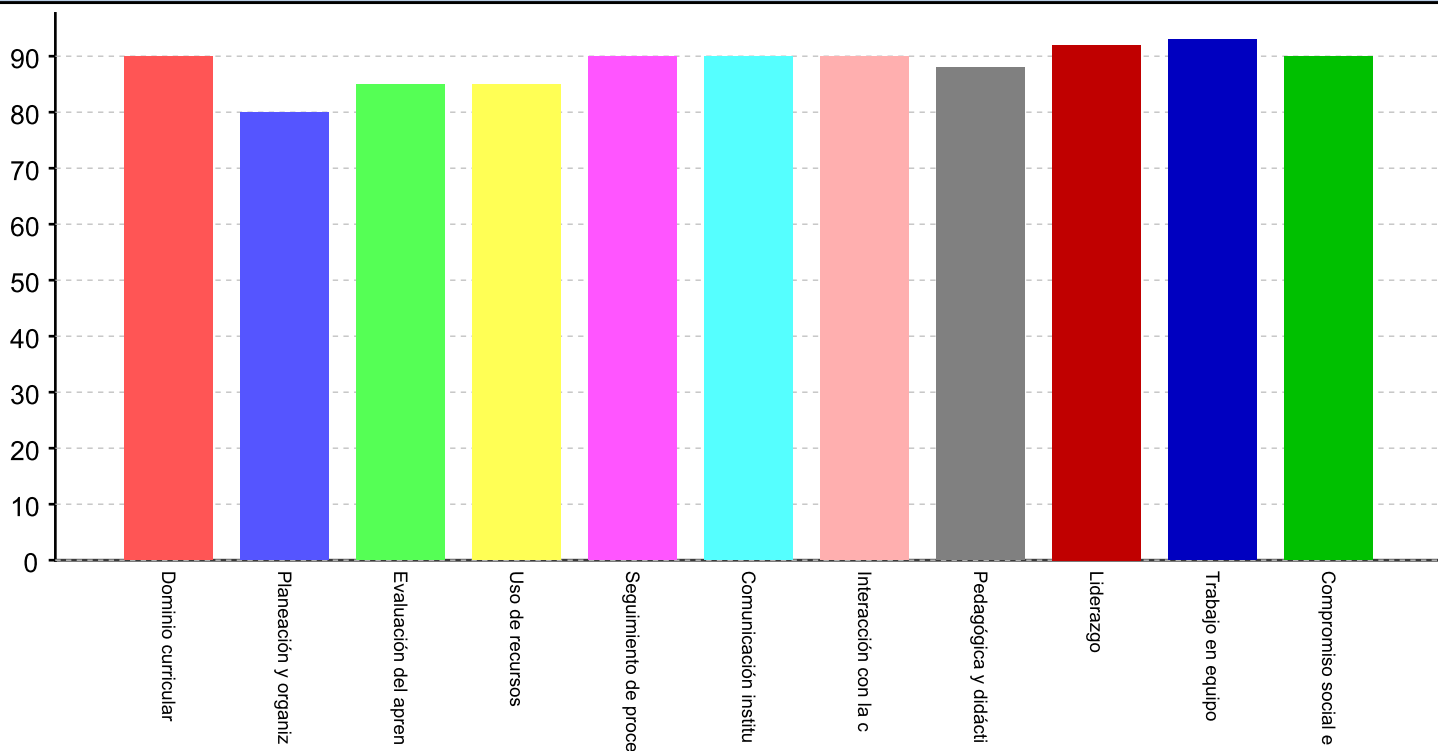




I. IDENTIFICACION									
A. EVALUADO									
Tipo de Identificación	C.C.	No.	12632791	Nombres y Apellidos	FREY JACINTO CASTRO ESPINOZA				
Establecimiento Educativo	INST. EDUC DPTAL TECNICO CARMEN DE ARIGUANI				Codigo DANE	247058000791		Zona	Rural
Entidad Territorial Certificada	SECRETARIA DE EDUCACION DEPARTAMENTAL DE MAGDALENA			Municipio Localidad	Ariguani (El Difícil) (Mag)		Cargo	Docente	
B. EVALUADOR									
Tipo de Identificación	C.C.	No.	85446111	Nombres y Apellidos	ROBERTO CARLOS ATENCIA MORALES				
II. VALORACIÓN DE LAS COMPETENCIAS									
CATEGORÍAS PARA LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: No Satisfactorio (1-59); Satisfactorio (60-89); Sobresaliente (90-100)									
Año escolar	2025	Fecha Inicio	13/01/2025	Fecha Final	07/12/2025	# días licencias incapacidades	0		
# TOTAL DÍAS VALORADOS								325	
A. COMPETENCIAS FUNCIONALES Y CONTRIBUCIONES INDIVIDUALES (70%)									
Área de gestión	Competencia	Contribución Individual	VALORACIÓN						
			Puntaje	Prom.	Pond.				
Gestión Académica 30 %	Dominio curricular	Aplica conocimientos, métodos y herramientas propios de su disciplina en los procesos académicos que dirige.	90	85.75	25.73				
	Planeación y organización académica	Establece y socializa en clase reglas, normas y rutinas consistentes de convivencia en el aula, y consecuencias del comportamiento de los estudiantes.	80						
	Evaluación del aprendizaje	Identifica a los estudiantes que requieren ayuda adicional y aplica estrategias de apoyo para los mismos.	85						
	Pedagógica y didáctica	Usa diferentes escenarios y ambientes para potenciar los procesos de enseñanza y aprendizaje para motivar a los estudiantes.	88						
Gestión Administrativa 20 %	Uso de recursos	Hace un uso responsable de los equipos e instalaciones de la institución y los mantiene en buen estado.	85	87.50	17.50				
	Seguimiento de procesos	Asiste a las reuniones académicas y administrativas convocadas y participa activamente en las mismas.	90						
Gestión Comunitaria 20 %	Comunicación institucional	Participa en los escenarios definidos por las directivas para apoyar la toma de decisiones.	90	90.00	18.00				
	Interacción con la comunidad y el entorno	Informa a padres de familia y acudientes sobre procesos educativos y avances en el aprendizaje de los estudiantes y establece relaciones de colaboración con ellos.	90						
70 %							61.23		
B. COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES (30%)									
Competencia	VALORACIÓN								
	Puntaje	Prom.	Pond.						
Liderazgo	92	91.67	27.50						
Trabajo en equipo	93								
Compromiso social e institucional	90								
C. RESULTADO TOTAL (100%)							FINAL		
CALIFICACIÓN TOTAL = PONDERACIÓN PROMEDIOS							88.73		
VALORACIÓN FINAL DEL DESEMPEÑO		NO SATISFACTORIO		SATISFACTORIO		X	SOBRESALIENTE		

III. PERFIL DE COMPETENCIAS DEL DOCENTE



IV. CONSTANCIA DE NOTIFICACIÓN

En la fecha 03 de Diciembre de 2025 se le notifica a CASTRO ESPINOZA FREY JACINTO el resultado total de la Evaluación Anual de Desempeño de Docentes y Directivos Docentes correspondiente al año escolar 2025. Se le entrega copia del resultado y se le hace saber que ante el mismo proceden los recursos de reposición y apelación, dentro de los cero (0) días hábiles siguientes a esta notificación, en los términos que establece el artículo 36 del Decreto Ley 1278 de 2002, en concordancia con el Código Contencioso Administrativo.

Nombre completo del docente evaluado:	Nombre completo del evaluador:
CASTRO ESPINOZA FREY JACINTO	ATENCIA MORALES ROBERTO CARLOS
Firma y número de documento del docente evaluado:	Firma y número de documento del evaluador:
Ciudad y fecha:	

V. PLAN DE DESARROLLO PERSONAL Y PROFESIONAL

Competencias objeto de mejoramiento, priorizadas con base en los puntajes finales.	Estrategias y acciones específicas de mejoramiento. Pueden ser nuevas o continuación de las anteriores
--	--

Nombre completo del docente evaluado:	Nombre completo del evaluador:
CASTRO ESPINOZA FREY JACINTO	ATENCIA MORALES ROBERTO CARLOS
Firma y número de documento del docente evaluado:	Firma y número de documento del evaluador:
Ciudad y fecha de elaboración del Plan de Desarrollo Personal y Profesional:	Ariguani (El Difícil) (Mag) -