

**Proyecto: “Reducción de la vulnerabilidad de comunidades ante los efectos del
Cambio Climático en Guatemala, Fase II”**

**SISTEMATIZACIÓN DE LA ACTIVIDAD:
INDUCCIÓN CAP INICIAL**

Miércoles 18 de Junio del 2008



Con el apoyo de Cruz Roja Holandesa

Puntos Positivos	Puntos por Mejorar
Conocimientos	
<ul style="list-style-type: none"> • El aprender un poco más para ponerlo en práctica. • La forma de cómo explicaron sobre el Cambio Climático. • Aprendimos a entrevistar. • Aprender sobre temas de: reforestación, cambio climático, etc. • Dominio del tema. • Ambiente positivo y buena voluntad para asimilar conocimiento. • Concientización sobre el tema. • El nivel de conocimiento técnico y forma de explicar. • Información indispensable muy adecuada en la explicación de los temas. 	<ul style="list-style-type: none"> • Queda pendiente revisar si entendieron bien los conceptos básicos. • Mucha repetición de lo mismo (redundar).
Materiales	
<ul style="list-style-type: none"> • La facilidad del material didáctico. • Buenos materiales. • Material gráfico, desarrollo y práctica. 	
Ambiente	
<ul style="list-style-type: none"> • Todas las personas que compartieron la charla, son muy centradas y entregadas a su trabajo. • La convivencia, fue dinámico. 	<ul style="list-style-type: none"> • Lugar pequeño.
Alimentación	
<ul style="list-style-type: none"> • La refacción. 	<ul style="list-style-type: none"> • Que las aguas estén frías. • Las condiciones de ventilación
Generales	
<ul style="list-style-type: none"> • Nos permiten expresarnos libremente. 	

<ul style="list-style-type: none"> • La atención que nos brindaron. • Aprende uno como va a comunicarse con las personas y está muy bien el proyecto. • Todo le gusto. • Buena explicación. • Aceptación de errores. • Buena organización. • Participación de todos los presentes. • Alto nivel profesional sobre los temas tratados. • La relación entre el equipo técnico y consultores. 	
Participantes (voluntarios y voluntarias)	
<ul style="list-style-type: none"> • El nivel de confianza y respeto al tomar en cuenta la opinión de los y las voluntarias. • La voluntad de trabajo de voluntarios y voluntarias. • El nivel de participación de las y los participantes. • La confianza entre capacitadores y capacitados. • Participación de voluntarios y voluntarias (tanto los que apoyaron la primera fase como nuevos y nuevas). • La participación de todos creo que eso ayuda mucho en la realización de las encuestas. 	<ul style="list-style-type: none"> • Qué se motive más la participación de los nuevos voluntarios. • Mejorar la Puntualidad de los participantes (respetar los horarios). • El 40% considera oportuno mejorar la puntualidad.
Instrumentos	
<ul style="list-style-type: none"> • La socialización de la boleta, para afinar 	<ul style="list-style-type: none"> • Que se tome en cuenta que las boletas

<p>algunos puntos importantes.</p> <ul style="list-style-type: none"> • El hecho de que se ponga en práctica la entrevista para determinar que deficiencias existen y corregirlas. • Reforzamiento de técnicas de entrevistas. 	<p>están cargadas y que nos den el número de boletas de acuerdo al tiempo que se va a trabajar, para hacer un buen trabajo y no a la carrera y por salir del paso. Para entregar calidad y no cantidad ya que de eso depende el éxito del mismo.</p>
--	--

Total de personas que evaluaron la Inducción: 20