

1. EL PROYECTO

1.1 IDENTIFICACION

1.1.1 Título

Fortaleciendo capacidades ante los riesgos de Cambio Climático en el Oriente de Guatemala

1.1.2 Asociación

Los asociados principales:

Asociación entre la Sociedad Nacional de la Cruz Roja Holandesa y la Sociedad Nacional Cruz Roja Guatemalteca

1.1.3 Solicitante y Asociado(s)

Nombre (y país) del Solicitante y Asociado(s)

Solicitante: Cruz Roja Guatemalteca (CRG), Guatemala

Asociados Principales: Cruz Roja Holandesa (NLRC), Países Bajos

Organizaciones adicionales: Ministerio de Ambiente y Recursos Naturales (MAR)
Secretaría Ejecutiva de la Coordinadora Nacional para la Reducción de Desastres (SECONRED)
Ministerio de Alimentación, Ganadería y Agricultura (MAGA)
Ministerio de Educación (MINEDUC)
Municipalidad de Chiquimula
Universidad de San Carlos de Guatemala (USAC) y su Sede Regional en el Nororiente CUNORI

1.1.4 Ubicación

País: Guatemala

Región/Departamento: Chiquimula

Ciudad: Chiquimula

Comunidades:

Departamento	Municipio	Comunidades	Población Aproximada
Chiquimula	Chiquimula	Caserío el Limón II del Palmar	304
		Aldea Vega Arriba	325
		Aldea el Sauce	635
		Aldea Hacienda el Santo	900
		Aldea el Conacaste	1.616
		Aldea Tacó Arriba	538
		Aldea el Obraje	529
		Aldea el Carrizal	1.021
		Tierra Colorada	2.540
		Saspán	3.227
		Total	11.635

El Proyecto “Fortaleciendo capacidades ante los riesgos de Cambio Climático en el Oriente de Guatemala” se realizará en la Delegación de Chiquimula, en 10 Comunidades rurales de la Cabecera Municipal de Chiquimula. El departamento de Chiquimula limita al norte con el departamento de Zacapa, al sur con el departamento de Jutiapa y la República de El Salvador, al este con la República de Honduras y al Oeste con los departamentos Zacapa y Jalapa. Se encuentra ubicado en una Latitud Norte de 14° 47’58” y una Longitud de 89° 32’ 48” (Diccionario Geográfico Nacional). Se ubica a una distancia de 169 Km. de la ciudad capital y comunica a ésta por la ruta al Atlántico y la ruta CA-10.

El municipio de Chiquimula es cabecera departamental y municipal. Cuenta con 143 comunidades, tiene una extensión de 372 Km² y representa el 15% del área de extensión del departamento, con una altura de 424 metros sobre el nivel del mar.

1.1.5 Duración y Costos

Duración:	22 meses
-----------	----------

La ejecución del proyecto está prevista para el periodo de Marzo del 2006 hasta Octubre del 2007 (20 meses) entregando el informe final a fines de diciembre del 2007. Por la razón que el próximo año es año de elecciones es posible que haya dificultades en la implementación del proyecto durante el segundo parte del año. No obstante, queremos intentar utilizar al máximo los 20 meses previstos de implementación para poder tomar el tiempo para llevar a cabo debidamente las actividades y procesos previstos.

Costos Totales:	109.222,42 €
Contribución de la Sociedad Nacional:	5.500,00 €
Contribución de la NLRC:	€
Contribución de la IFRC / ICRC:	€

1.1.6 Resumen

El proyecto “Fortaleciendo capacidades ante los riesgos de Cambio Climático en el Oriente de Guatemala” promueve la participación comunitaria como actor clave para la intervención en la reducción de riesgos. Estableciendo las capacidades y vulnerabilidades, y aprovechando de manera eficiente los recursos existentes, el proyecto contribuirá al desarrollo de acciones que en la actualidad permitan la adaptación de la población al sistema climático actual y las medidas de acción tendientes a reducir los efectos de la degradación ambiental. Los componentes del Proyecto incluyen Preparativos para la Respuesta a Desastres a nivel Local Escolar y Municipal.

Objetivo General: Contribuir a una mejor comprensión y actuación ante los riesgos relacionados con el cambio climático en Guatemala para la reducción de la vulnerabilidad de las comunidades intervenidas.

Propósito del Proyecto: Integrar el conocimiento sobre los riesgos climáticos en los Programas de Educación Comunitaria de la Cruz Roja Guatemalteca, que permita el fortalecimiento a las Comunidades mas vulnerables expuestas a estos efectos en 10 comunidades en Chiquimula para el año 2007.

Resultados: Sensibilización sobre los riesgos de cambio climático a través de programas de radio y material educativo. Las actividades puntuales son la adaptación y reproducción de material educativo y la implementación de un programa radial educativo comunitario.

1. Promovidas acciones concretas para reducir la vulnerabilidad de las comunidades a los riesgos del cambio climático y desastres en las comunidades beneficiarias de Chiquimula. Las actividades puntuales son un diagnóstico de vulnerabilidad y capacidades a nivel comunitario, implementación de micro-proyectos, implementación de Sistemas de Alerta Temprana, elaboración de planes locales de emergencia a nivel comunitario y escolar, y organización y capacitación a nivel comunitario y escolar.
2. Acciones unificadas para una buena organización, promoción y gestión que permitan respuesta de manera conjunta ante los riesgos de cambio climático en el nivel Municipal, Comunitario y el Sector Educativo. Las actividades puntuales son la organización y educación en conjunto con agencias locales, y la sistematización y socialización de experiencias a través de un Seminario Nacional.

1.2 IMPORTANCIA

1.2.1 Antecedentes del Proyecto

Guatemala posee un amplio marco normativo para la protección del ambiente. En los distintos niveles jerárquicos del ordenamiento jurídico nacional existen principios para la protección del ambiente que se refieren al manejo del recurso forestal. Entre ellos están la Constitución Política, Tratados Internacionales, Leyes Ordinarias y otras de menor rango como Acuerdos Gubernativos y Acuerdos Ministeriales, entre otros.

La Agenda Estratégica Nacional de Ambiente y Recursos Naturales establece un plan de coordinación y cooperación internacional donde identifica las deficiencias en la coordinación e incluye aspectos relevantes para el caso de las medidas vinculadas con el cambio climático. Cooperación internacional. Algunas de las deficiencias identificadas son: Inexistencia de una estrategia de coordinación y cooperación nacional, carencia de información y comunicación efectivas en materia de cooperación, falta de parámetros ambientales en el país y su monitoreo efectivo, entre otras.

El Ministerio de Ambiente y Recursos Naturales de Guatemala participa en el Programa Mundial de Evaluaciones de Recursos Forestales identificando que el 37,1% (4.046.015 ha.) la superficie del país se clasifica en bosque y el 58,9% (6.412.780 ha.) de la superficie del país se clasifica en fuera de bosque. Así mismo, el 33,8% de los bosques están en propiedad nacional y el 37,8 % de los bosques están en propiedad privada.

A fin de empezar a reducir los riesgos asociados al cambio climático, todos los actores, incluidos los Gobiernos, las Organizaciones Internacionales, la Comunidad Empresarial y las ONG, deben actuar. La Federación Internacional, a través de sus Sociedades Nacionales, contribuye sustancialmente a este empeño, particularmente en el ámbito de las cuatro áreas esenciales de la *Estrategia 2010* de la Cruz Roja.

En este sentido, y para darle cumplimiento al mandato del Movimiento, Cruz Roja Holandesa, proyecta una serie de experiencias relacionadas con el tema a nivel regional e impulsa las actividades destinadas a la reducción de riesgos climáticos, entre ellas las relacionadas con la reducción de la degradación ambiental y la adaptación al clima actual.

1.2.2 Objetivos

Objetivo General: Contribuir a una mejor comprensión y actuación ante los riesgos relacionados con el cambio climático en Guatemala para la reducción de la vulnerabilidad de las comunidades intervenidas.

Propósito del Proyecto: Integrar el conocimiento sobre los riesgos climáticos en los programas de educación comunitaria de la Cruz Roja en Guatemala, que permita el fortalecimiento a las comunidades mas vulnerables expuestas a estos efectos en 10 comunidades en Chiquimula para el año 2007.

Resultados:

1. Sensibilización sobre los riesgos de cambio climático a través de programas de radio y material educativo.
2. Promovidas acciones concretas para reducir la vulnerabilidad de las comunidades a los riesgos del cambio climático y desastres en las comunidades beneficiarias de Chiquimula.
3. Acciones unificadas para una buena organización, promoción y gestión que permitan respuesta de manera conjunta ante los riesgos de cambio climático en el nivel municipal, comunitario y el sector educativo.

Explique esta meta y objetivo y explique la importancia de estos con relación al programa general de la Sociedad Nacional.

Las direcciones estratégicas, que dirigen el trabajo programático de Cruz Roja Guatemalteca buscan generar un mayor impacto entre la población vulnerable a nivel nacional. Todas las actividades persiguen una equidad entre las necesidades del país y el mandato Humanitario de la Cruz Roja como Movimiento Internacional. En su conjunto, contribuyen a la disminución de la pobreza y la exclusión en Guatemala. Las prioridades del Plan de Acción para los años 2003- 2007 producto de los compromisos adquiridos por la Sociedad Nacional de CRG en la XVII Conferencia Interamericana celebrada en Santiago de Chile en abril de 2003, que intenta establecer los mecanismos para implementar la ESTRATEGIA 2010 de la Federación, la Estrategia del Movimiento y recientemente las decisiones de la XVII Reunión de Presidentes y Seminarios Técnicos de la Subregión I de América.

La Misión de la CRG es “Cumplir nuestro mandato Humanitario que consiste en la Promoción de nuestros Principios Fundamentales y Valores Humanitarios, Preparación e Intervención para Desastres, Salud y Asistencia Comunitaria para contribuir al alivio del sufrimiento humano y a la mejora de la calidad de vida de las personas más vulnerables, sin discriminación de raza, religión, nacionalidad, género, sexo, clase social, opinión política u otro motivo de discriminación”.

Dando cumplimiento a la Misión Institucional, CRG implementa un sistema consolidado de Gestión de Desastres, dirigido al fortalecimiento de las capacidades

comunitarias e institucionales para la reducción de riesgos mediante programas integrados de manejo de desastres.

Los objetivos generales del Programa de Gestión de Desastres describen las prioridades enmarcadas en:

- Impulsar el fortalecimiento de las capacidades de las comunidades para la Prevención y Respuesta a riesgos y desastres mediante la consolidación del Programa de Educación Comunitaria de Preparación para Desastres (ECPD), el cual coordine el diseño y ejecución de proyectos comunitarios, mejorando su impacto a través del desarrollo de acciones de carácter integral.
- Promover el fortalecimiento de las capacidades institucionales para las intervenciones en casos de desastres por medio del Programa de Preparación para Desastres con enfoque de reducción de riesgos.

1.2.3 Justificación

a) La identificación de las necesidades percibidas y las limitaciones existentes en el país meta y región;

Las comunidades metas se encuentran ubicadas en zonas de riesgo, muchas de ellas se localizan en áreas bastante afectada por la erosión, otras se encuentran ubicadas en las riberas de ríos.

Las poblaciones seleccionadas están incluidas dentro de la realidad socioeconómica del área nororiental del país, aunque unas pocas destacan por sus especiales características. Otro punto de interés es las principales actividades agrícolas y artesanales, enfocadas principalmente a la subsistencia.

El resto de las comunidades seleccionadas mantienen una economía de subsistencia basada en actividades agropecuarias, obteniendo algunos beneficios derivados de las ventas de los escasos excedentes en los mercados locales.

En general, es bastante difícil acceder a las poblaciones seleccionadas, lo que afecta entre otras cuestiones su acceso a servicios de salud, los cuales usualmente son bastante deficientes en estas áreas.

A lo largo del tiempo se han realizado grandes esfuerzos en todo el Estado guatemalteco para posibilitar el acceso a la educación en zonas como las que pretende intervenir el Proyecto. Si bien se ha logrado un gran número de escuelas, la educación sigue siendo muy deficiente, sobre todo en el área rural.

Otro de los factores de desarrollo de gran necesidad tiene que ver con la organización social, en general adolece de cohesión y se mantiene fuera de los canales de acceso a los medios de la administración, lo que degenera en pérdida de oportunidades para el desarrollo de numerosas comunidades.

1. En los aspectos de género, y para dibujar un panorama general, la diferencias al respecto son considerables, tanto en lo respectivo a oportunidades como en lo referente a las tomas de decisiones, sobre todo en el área rural.
2. Las 10 comunidades meta seleccionadas para este proyecto están localizadas en un área muy susceptible de ser afectada por terremotos,

tormentas, sequías, en algunos casos por inundaciones, así como deslaves causados por huracanes y tormentas tropicales.

3. Las comunidades carecen de estructuras apropiadas para enfrentarse al peligro que suponen los fenómenos adversos en cuestión, ya que la mayoría de ellas poseen viviendas de escasa calidad.
4. Existe gran incapacidad de la población para enfrentar las situaciones de emergencia, debido en gran medida a la desinformación al respecto de la respuesta a desarrollar en caso de afrontar un fenómeno de peligro para la comunidad.
5. Escasa organización social en las comunidades, o que en todo caso no ha tenido como consideración prioritaria la preparación y respuesta ante desastres.
6. Viviendas físicamente inestables, servicios públicos de salud y educación deficientes y en algunos casos inexistentes, líneas vitales no accesibles y caminos terrestres dificultosos marcan la vulnerabilidad de estas comunidades a riesgos y desastres.

Para poder tener un escenario real y veraz de las comunidades metas, se ha previsto realizar una investigación que genere información suficiente que nos ayuda a orientar la metodología y los temas de formación de los beneficiarios, al final de la intervención los resultados de la investigación servirán para realizar una evaluación comparativa y medir el impacto y los cambios generados en la población meta.

- b) Lista de grupos meta con un estimado del número esperado de beneficiarios directos e indirectos;

El departamento de Chiquimula consta de once municipios con una población total de 372, 215, población distribuida de la siguiente manera:

1	Chiquimula	79,815
2	San José la Arada	7,505
3	San Juan Ermita	11,911
4	Jocotán	40,903
5	Camotán	36,226
6	Olopa	17,817
7	Esquipulas	41,746
8	Concepción las Minas	11,989
9	Quezaltepeque	24,759
10	San Jacinto	10,530
11	Ipala	19,284

Fuente: XI Censo Nacional de Población y VI Censo Nacional de Habitación 2002. CHIQUIMULA

Nivel	Beneficiarios Directos	Beneficiarios Indirectos	Totales
-------	------------------------	--------------------------	---------

Comunitario-Local	11,635	5,000	16,635
Escolar	1,200	7,200	8,400
Municipal	305,000	100,000	40,500
Delegación CRG y SN	80	200	280
TOTALES			65,815

c) Las razones para la selección del grupo meta y los beneficiarios directos;

Las Comunidades Seleccionadas han sido establecidas mediante ciertos criterios:

- Vulnerabilidad existente:
 - o Física: Situación de las viviendas susceptibles a cualquier evento climático y sísmico.
 - o Estructural: Sistemas de Organización Comunitaria han sido establecidos en algunos lugares, sin embargo un monitoreo sobre las acciones a nivel comunitario y aportes para su integración y continuidad son requeridos.
- Amenazas: En la región, desde el año 2000 se ha identificado que los tradicionales sistemas agrícolas utilizados contribuyen a la degradación ambiental, entre otras. Deslizamientos, Inundaciones, Obstrucciones de Caminos, Tormentas Tropicales y Sequías se identifican entre las principales.
- El historial de desastres en la región ha sido registrado por las Autoridades Municipales como recurrente ante las amenazas descritas. Muy pocas acciones se han implementado para reducir estos riesgos a futuros desastres.
- Participación e interés Comunitario: Ha sido importante establecer que las Comunidades seleccionadas han manifestado su intención por participar en este tipo de Proyectos que fortalece capacidades y que los recursos en especie o tangibles son limitados.

Criterios de selección de los beneficiarios:

Impacto Directo: Fundamentado de acuerdo con las comunidades más afectadas por los efectos del cambio climático en un aspecto estacional que cubre los años pasados, usando los antecedentes históricos de hechos adversos que han tenido impacto en el zona y sus características (lluvia, vientos e índice del recorrido), para establecer los efectos para cada punto conocido.

Población Económicamente Activa (PEA): La pérdida de agentes activos que sostengan a familias y mantengan cierto nivel de la vida en la comunidad, pues debido a eventos adversos se establece como criterio del impacto que se pueda utilizar para medir los efectos económicos sufridos. Asimismo, el impacto económico en las diversas poblaciones y el impacto de los efectos del cambio climático podría tener en éstas también ha sido considerado.

Edad: Dada la estructura homogénea de la región, la vulnerabilidad social se puede comprobar basándose en la edad de la población. Esta variable se ha utilizado como criterio, considerando a las poblaciones con las edades marginales más grandes (a partir 0 a 6 años y sobre 65 años).

Rutas de acceso: Éste ha sido un criterio de redefinición que ha proporcionado información en la posibilidad de alcanzar a ciertas poblaciones. Si un centro poblado tiene buenas rutas de acceso (ésas que se puedan utilizar todo el año), entonces puede ser considerado un lugar estratégico para que las actividades a desarrollar apoyen a las poblaciones circundantes y a sí mismo.

c) La importancia del proyecto para los grupos meta;

El Proyecto mejorará las capacidades para la adaptabilidad climática, y la reducción de la degradación ambiental, lo que contribuirá al mejoramiento de la calidad de vida de las poblaciones beneficiarias. El papel de las demás Agencias o Instituciones involucradas en el Proyecto permitirá un aprovechamiento de recursos destinados a la reducción de riesgos ante desastres y fomentará la preparación para la respuesta a desastres. Es la contribución a que Estrategias Nacionales de Cambio Climático y Reducción de Riesgos se articulen y sean ejemplos de trabajo conjunto a nivel nacional.

A nivel escolar, el cambio de actitudes y conductas oportunamente garantiza que en un futuro cercano, las acciones destinadas a la reducción de riesgos se incrementen y existan muchas mas personas participando en el tema.

La Preparación para la Respuesta a Desastres constituye un proceso que garantiza la atención a las necesidades de las personas afectadas por Desastres. El papel de las Instituciones a nivel Municipal se reforzará y permitirá que cada intervención en la Respuesta, se garantice la Dignidad Humana.

d) Importancia de las actividades del proyecto para los objetivos específicos de largo plazo de su proyecto.

La inversión en la reducción de los riesgos, en la preparación y educación de las comunidades, produce beneficios a largo plazo, no sólo en términos de vidas humanas, sino también en la protección de los medios de vida de las familias y de progreso social y económico. De igual manera se estará garantizando el uso sostenible y la preservación de los recursos naturales de la región, lo que mejorará las condiciones de vida de la población y los fortalecerá para enfrentar los riesgos climáticos.

1.2.4 Descripción detallada de actividades

Título Actividad	Descripción Actividad	Vinculado con objetivo
Establecimiento de la línea de base y final a través de la encuesta CAP	Al inicio del proyecto se verifica a través de encuestas en las comunidades las capacidades, actitudes y participación actual de los comunitarios. Al final del proyecto se revisa los	A través de encuestas en las comunidades sobre sus capacidades, actitudes y participación al inicio y al final del proyecto se mide el impacto del proyecto.

	datos del inicio con la situación a finales del proyecto para medir el impacto del proyecto.	
<u>Resultado 1</u> <u>A.1.1</u> Adaptación y reproducción de material educativo para las comunidades	Después una revisión del material educativo existente del proyecto Cambio Climático en Nicaragua y del proyecto DIPECHO IV en Guatemala (Módulos 1 y 2), se adapta dicho material a la situación en Chiquimula y las 10 comunidades. Después la adaptación, se imprima el material educativo.	El material educativo es la herramienta clave para implementar las capacitaciones comunitarias a través las cuales se educa a la población sobre los temas claves mencionados en el objetivo general y en el propósito del proyecto.
<u>A.1.2</u> Programa radial educativo comunitario	Primeramente se identifica el punto focal para el programa radial educativo comunitario. Después la firma de acuerdos y compromisos con la radio identificada, se prepara el plan de sensibilización en el cual se menciona también las medidas relacionadas al impacto del programa radial comunitario a la población meta. Además, parte del plan de sensibilización es la estrategia de comunicación en la cual se menciona exactamente que medio usar para sensibilizar que mensaje a que grupo meta. Después se implementa el plan de sensibilización.	Con el programa radial comunitario se sensibiliza gran parte de la población meta en el tema de cambio climático.
<u>Resultado 2</u> <u>A.2.1</u> Elaboración de diagnóstico de vulnerabilidad y capacidades a nivel comunitario (AVC)	Después que la Secretaría Nacional de Desastres ha elaborado el formato de diagnóstico, se organiza un curso de AVC para los facilitadores de las capacitaciones comunitarias. Dichos facilitadores implementan los cursos de AVC a nivel	A través del curso AVC los comunitarios entienden mejor su situación de vulnerabilidad y de capacidades en base el cual se elaboraran más conscientemente sus planes locales de emergencia.

	comunitario. En conjunto con los comunitarios se hacen una consolidación de los datos en el formato.	
<u>A.2.2</u> Implementación de micro-proyectos identificados de mitigación y preparación para desastres	Después la elaboración del reglamento de pequeños proyectos, el equipo técnico sensibiliza la población meta sobre la identificación y la implementación de los micro-proyectos. Después la firma de acuerdos y compromisos con las comunidades, se ejecuta en conjunto con las comunidades los pequeños proyectos y se elabora un informe final.	Los micro-proyectos ayudan en obtener el involucramiento de la población meta en la implementación del proyecto. Sin el involucramiento de la población meta no se pueda realizar el objetivo y el propósito del proyecto.
<u>A.2.3</u> Diseño e implementación de Sistemas de Alerta Temprana	En conjunto con las comunidades y las instituciones afines se recupera la información sobre SAT en la región. Después la firma de los acuerdos con las instituciones para la instalación de SAT en las comunidades, se implementa en conjunto con la población meta las SAT en las comunidades y se elabora el informe final.	A través de las SAT se fortalece los comunitarios a sus vulnerabilidades hacia sus riesgos climáticos.
<u>A.2.4</u> Elaboración de planes locales de emergencia a nivel comunitario y a nivel escolar	A través de las Asambleas comunitarios se elabora en conjunto con los líderes de las comunidades los planes locales de emergencia. Además, a través de las reuniones con los maestros y niños se elabora los planes de seguridad escolar. Después la digitalización de los borradores de los planes locales de emergencia y los planes de seguridad escolar, se	A través de los planes locales de emergencia y los planes de seguridad escolar se fortalece las comunitarios a sus vulnerabilidades hacia sus riesgos climáticos.

	socializa los planes locales de emergencia y los planes de seguridad escolar con la población meta.	
<u>A.2.5</u> Equipamiento de respuesta para la Delegación en Chiquimula de la CRG	Primeramente la Delegación en Chiquimula de la CRG elabora el plan de contingencia en base el cual se identifica el equipamiento necesario de respuesta. Acuerdo de compromiso y acta de entrega.	El plan de contingencia y el equipamiento de respuesta ayudarán a la Delegación ser una organización ejemplo en la implementación del proyecto.
<u>A.2.6</u> Organización y capacitación a nivel comunitario y escolar	Después la capacitación del equipo de facilitadores de las capacitaciones comunitarias en los temas: Cambio Climático, AVC, EDAN, Modulo I + II del DIPECHO IV, se organiza y se capacita a las COLREDs y los Comités de Seguridad Escolar. Para formalizar la organización de las COLREDs se organiza en conjunto con el SE-CONRED la acreditación de dichas COLREDs.	A través de la organización de las COLREDs y los Comités de Seguridad Escolar se fortalece las comunitarios a sus vulnerabilidades hacia sus riesgos climáticos.
<u>Resultado 3</u> <u>A.3.1</u> Organización y educación en conjunto con agencias locales	Se organiza la COMRED y se capacita representantes de las organizaciones las cuales forman parte de la COMRED en los temas: Cambio Climático, AVC, EDAN, Modulo I + II del DIPECHO IV. Además, a través de las reuniones interinstitucionales, se elabora y se evalúa el Plan de Emergencia Municipal.	A través de la organización de la COMRED se fortalece la Municipalidad de Chiquimula incluyendo a su población a sus vulnerabilidades hacia sus riesgos climáticos.
<u>A.3.2</u> Sistematización de experiencia y socialización a través de un Seminario Nacional	Durante la implementación del proyecto el equipo técnico sistematiza y documenta toda la información. Al	A través del taller de lecciones aprendidas y del Seminario Nacional se logra tener mas comprensión y actuación

	final del periodo de ejecución se organiza un taller de lecciones aprendidas con instituciones involucradas después el cual se organiza el Seminario Nacional con las instituciones nacionales involucradas en el tema.	nacional ante los riesgos climáticos.
--	---	---------------------------------------

1.3 METODOLOGIA.

1.3.1 Diseño del Proyecto

Métodos de implementación	Razones para adoptar dicha metodología
Sensibilización comunitaria por medio de material educativo relacionado al tema de cambio climático.	A través de las capacitaciones comunitarias en los asuntos relacionados al tema de cambio climático se logra sensibilizar y organizar a la población meta en el tema clave. Temas claves que se van a tocar en las capacitaciones son Cambio Climático, AVC, Gestión de Riesgo, Planificación de la Respuesta, EDAN.
Sensibilización comunitaria por medio de programas radiales comunitarios.	Una programa radial es un buen medio para sensibilizar a la población meta en un tema tan nuevo como cambio climático.
Acciones comunitarias	A través de acciones comunitarias relacionadas al tema como por ejemplo la elaboración de diagnósticos de riesgos, planes locales de emergencia, planes de seguridad escolar, pequeños proyectos, y SAT se logra que la población meta se fortalezca en sus capacidades hacia los riesgos climáticos.
Acciones unificadas	Porque el problema de cambio climático es un problema para todo el país, se trata a través de la organización interinstitucional lograr sensibilizar todas las instituciones involucradas en el tema. La coordinación interinstitucional será a través del sistema de CONRED existente en el país el cual implica organizar a las COMRED y COLRED.

Mediante la conformación de los Comités Técnico y Directivo del Proyecto, se garantiza un monitoreo eficiente y eficaz para el cumplimiento de las actividades descritas en el Proyecto.

Comité Directivo: Es el órgano de gobierno del Proyecto y esta integrado por: la Presidenta de Cruz Roja Guatemalteca, el Director General de la misma, el Presidente de la Delegación Chiquimula, los Representantes de la Cruz Roja Holandesa. Todas las decisiones se tomarán a favor y en beneficio del Proyecto y por mayoría simple.

Las funciones principales del Comité Directivo serán:

- A. Aprobar los Planes Operativos trimestrales presentados por el Comité Técnico.
- B. Aprobar los informes mensuales de actividades presentados por el Comité Técnico.
- C. Nombrar el personal técnico contratado y financiado por el proyecto.
- D. Mantener las relaciones necesarias con Autoridades departamentales y nacionales vinculados al proyecto.
- E. Aprobar cambios técnicos del proyecto, sugeridos por parte de los miembros del Comité Técnico
- F. Otras funciones que se deriven del cumplimiento del Contrato con la Lotería Holandesa y que sean consensuadas entre los Socios.

El Comité Directivo se reunirá trimestralmente y su coordinación esta en manos de las Representantes de la Cruz Roja Holandesa. Podrá ser citado por al menos dos de los Asociados mediante solicitud escrita presentada a la Coordinación, quien convocará a una reunión que se debe celebrar antes de las dos semanas siguientes.

Comité Técnico: Integrado por: El Secretario Nacional de Planificación y Proyectos de la Cruz Roja Guatemalteca, la Secretaria Nacional de Desastres de la misma, un representante de la Secretaria Ejecutiva de la CONRED a nivel Departamental, los Representantes de la Cruz Roja Holandesa, y el Jefe Técnico del Proyecto. Igualmente participará el Presidente de la Delegación Cobán. Todas las decisiones se tomarán a favor y en beneficio del proyecto y por mayoría simple.

Las funciones principales del Comité Técnico serán:

- A. Vigilar el eficaz cumplimiento de los resultados esperados propuestos por el proyecto.
- B. Proponer al Comité Directivo las modificaciones técnicas al proyecto.
- C. Revisar y presentar el Plan Operativo Trimestral del Proyecto al Comité Directivo.
- D. Revisar y presentar los informes mensuales al Comité Directivo.
- E. Presentar los/as candidatos/as para ocupar los cargos técnicos financiados por el proyecto.
- F. Otras que le sean asignadas por el Comité Directivo.

El Comité Técnico se reunirá mensualmente en la Delegación Chiquimula siendo coordinado por la Representante de la Cruz Roja Holandesa y el Jefe Técnico del Proyecto. El Jefe Técnico del Proyecto actuará en su carácter de Secretario/a de las

reuniones, elaborando las actas respectivas y citando, por instrucciones de la Representante de la Cruz Roja Holandesa a reunión. El Comité Técnico podrá ser citado extraordinariamente por al menos dos de los asociados mediante solicitud escrita presentada a la Representante de la Cruz Roja Holandesa, quien convocará a una reunión que se debe celebrar en fecha designada en los cinco días hábiles siguientes.

1.3.2 Nivel de involucramiento

Favor de describir como y hasta que punto la Sociedad Nacional, otros Asociados participantes (de ser aplicable), el grupo meta y los beneficiarios directos han estado involucrados en la identificación y preparación del proyecto, y su involucramiento durante la implementación del mismo.

La Cruz Roja Guatemalteca tiene el papel operacional dominante en la puesta en práctica de este proyecto, proporcionando la infraestructura y los recursos necesarios para alcanzar sus objetivos.

Su trabajo es coordinar las operaciones y la gerencia de las actividades previstas para el proyecto a través de su Delegación situadas en el Departamento de Chiquimula. Se organizan a través de un Plan Estratégico y han compilado todas las reglas en los estatutos que fueron aprobados en abril de 2002.

El desafío que supone este proyecto será asumido por su Delegación en Chiquimula, por las Secretarías Técnicas de la Sede Central, específicamente las Secretarías de Desastres y la Secretaría Nacional de Planificación y Proyectos, las cuales tienen una experiencia extendida en el terreno. Se han establecido intervenciones diversas ejecutando proyectos de desarrollo comunitario sobre la educación, salud, organización social, niñez, mujeres, desarrollo de la agricultura, prevención de los desastres, etc.

Los voluntarios de CRG serán el recurso humano responsable del entrenamiento, de la formación y del seguimiento de las actividades de las COLRED. Este grupo humano dispone de gran experiencia en trabajo comunitario, particularmente sobre respuesta en desastres, por lo cual se considera el mejor personal para alcanzar las metas de la actual oferta.

Experiencias antes de este Proyectos.

Después de que el huracán Mitch pasara a través del territorio guatemalteco, la Cruz Roja Guatemalteca inició una serie de intervenciones en operaciones de emergencia para promover proyectos de desarrollo en varios departamentos en Guatemala, incluyendo el departamento de Chiquimula, siendo los más vulnerables a los huracanes y las tormentas tropicales. Entre las que resaltan Introducción de sistemas de Agua, Educación Comunitaria para Desastres, Ayuda humanitaria por efectos de esquía. El operativo ante la Tormenta STAN refuerza la labor y la misión de CRG destinada a Proteger la Dignidad Humana.

Esta oferta responde igualmente a las prioridades de la Coordinadora Nacional para la Reducción de Desastres CONRED, en la preparación de las comunidades para responder a los desastres en la zona.

La Cruz Roja Guatemalteca ha estado trabajando en esta parte del país por varios años y se propone seguir trabajando en el futuro en los proyectos de desarrollo financiados por la Sociedad Nacionales y otros donantes. Este proyecto tiene que ser entendido como complemento a estrategias a largo plazo de desarrollo en el área que incluye: salud, niñez, mujeres, desarrollo de la agricultura, desarrollo de organización, proyecto de la generación de renta, educación, infraestructuras, etc.

Las Comunidades Beneficiarias en este Proyecto participado en muchas actividades en conjunto con la CRG Delegación Chiquimula, y mucho personal Voluntario regular de la misma proviene de estas Comunidades. El Proyecto ha sido de gran interés por parte de la población de estas Comunidades quienes lo han traducido como un espacio para el fortalecimiento de capacidades y mejoramiento de la calidad de vida. Expectativas de la implementación del Proyecto han sido compartidas con Autoridades de la CRG Delegación Chiquimula, las cuales se expresan en las actividades descritas para el Proyecto.

1.3.3 Distribución de tareas

Favor describir el papel y responsabilidad de cada asociado en la implementación y manejo del proyecto.

Asociado	Papel	Responsabilidad
Presidenta de la CRG	Político	Participar en las reuniones del Comité Directivo Tomar decisiones políticos relacionadas a la implementación del proyecto Firmar los contratos relacionados al proyecto Firmar los cheques
Director General de la CRG	Político	Participar en las reuniones del Comité Directivo Participar en las reuniones del Comité de Selección (personal y cotizaciones) Tomar decisiones políticos relacionados a la implementación del proyecto
Presidente de la Delegación en Chiquimula	Político y Practico	Participar en las reuniones del Comité Directivo y Técnico Participar en las reuniones del Comité de Selección (personal y cotizaciones) Tomar decisiones políticos relacionados a la implementación del proyecto Firmar los cheques Revisar el material educativo y otros informes claves

		Revisar y firmar las propuestas de los pequeños proyectos
Secretario Nacional de Planificación y Proyecto de la CRG	Practico	Participar en las reuniones del Comité Técnico Revisar el material educativo y otros informes claves Ayudar en el taller de lecciones aprendidas y en el seminario nacional
Secretaria Nacional de Desastres de la CRG	Practico	Participar en las reuniones del Comité Técnico Participar en las reuniones del Comité de Selección (personal) Ayudar en la implementación de las capacitaciones Ayudar en el taller de lecciones aprendidas y en el seminario nacional
Representante de la CRH	Político y Practico	Participar en las reuniones del Comité Directivo y del Comité Técnico Participar en las reuniones del Comité de Selección (personal y cotizaciones) Tomar decisiones políticos y practicas relacionadas a la implementación del proyecto Firmar los contratos del personal. La razón por dicha firma es respaldar que la persona esta contratado para y pagado por el proyecto Cambio Climático. Firmar los cheques Elaborar informes intermedio y final Mantener la comunicación con la CRH regional y sede central Mantener la comunicación con el donante
Representante regional de SE-CONRED	Practico	Participar en las reuniones del Comité Técnico Ayudar en la organización de la COMRED y las COLREDs Ayudar en la acreditación de las COLREDs Ayudar en la implementación

			de las capacitaciones Revisar el material educativo y otros informes claves
Municipalidad, Gobernación, Líderes de las comunidades, Representantes de COMRED	Político Técnico	y	Con quienes se realizará la coordinación y organización de la Coordinadora Municipal de Chiquimula con la integración de las diversas Agencias e Instituciones presentes en el Municipio. Soporte organizacional con el Proyecto, en coordinación con la Gobernación Departamental de Chiquimula. En este sentido, los Consejos Comunitarios de Desarrollo - COCODE-, el Consejo Municipal de Desarrollo - COMUDE- y el Consejo Departamental de Desarrollo - CODEDE-, se involucrarán de manera directa con la implementación de las acciones destinadas a la reducción de riesgos y respuesta a emergencias a nivel Municipal y Departamental
Maestros de las escuelas - Ministerio de Educación	Político Técnico	y	Por medio de su Dirección Departamental, promoción y establecimiento del tema de Seguridad Escolar
MARN	Técnico Político	y	Por medio de la Oficina de Cambio Climático se coordinarán actividades relacionadas a la orientación de la temática a nivel nacional y su fusión con la Estrategia Nacional impulsada por el Ministerio. Soporte técnico en el tema.
INSIVUMEH	Técnico		Con quienes se identifica y coordina la instalación de Sistemas de Alerta Temprana para estas zonas, así como los historiales de amenazas climáticas existentes.
Universidad de San Carlos de Guatemala –USAC-	Técnico		Con quienes se establecerán mecanismos de participación e integración de actividades con

		Voluntariado local.
--	--	---------------------

1.3.4 Distribución de tareas

Favor describir el equipo propuesto para la implementación del proyecto (por función: proveer un perfil del personal clave del proyecto)

Puesto	Perfil del personal	Sueldo propuesto
Jefe Técnico	<p>Coordinará el asistente técnico y el equipo voluntariado. Deberá velar por la correcta implementación de los informes mensuales y planes trimestrales de actividad y por la consecución de los resultados esperados planteados por el proyecto.</p> <p>Trabjará en estrecha coordinación con la Delegación de Chiquimula de la Cruz Roja Guatemalteca y la Secretaria Nacional de Desastres, bajo las directivas del Comité Técnico.</p> <p>Actuará en carácter de Secretario /a de las reuniones del Comité Técnico y es responsable de la redacción de las minutas de la misma.</p> <p>Debe mantener informado en todo momento al Comité Técnico y a la Representante de la Cruz Roja Holandesa.</p> <p>Llevar a cabo la ejecución del proyecto de gestión de riesgo, desde el fortalecimiento, organización y capacitación en prevención, mitigación, preparación y respuesta a desastres a las Coordinadoras Locales y Municipal.</p> <p>Así como en la facilitación de la elaboración de Planes de Emergencia, Señalización, Sistema de Alerta Temprana y la puesta en marcha de ejercicios de Simulaciones y Simulacros.</p> <p>Facilitar a todos los Entes involucrados todos los medios necesarios para la ejecución del proyecto.</p> <p>Apoyar y supervisar el proceso de organización y capacitación comunitaria, velando porque se transmitan los contenidos del currículo educativo en Gestión de Riesgos en el ámbito comunitario.</p> <p>Apoyar y supervisar la elaboración de los planes de emergencia a todo nivel, asegurando que cada comunidad al finalizar los procesos de organización y</p>	<p>Sueldo base: Q 6,000.00</p> <p>Gastos totales durante 20 meses: 18,563.93 euros</p>

	<p>capacitación cuenten con su respectivo plan de emergencia.</p> <p>Velar porque se establezcan a cabalidad los procesos en la implementación y puesta en funcionamiento de un Sistema de Alerta Temprana por inundaciones y terremotos.</p>	
<p>Asistente Técnico / Piloto</p>	<p>Asistente Técnico:</p> <p>Participar en el proceso de organización y capacitación comunitaria en Gestión de Riesgos.</p> <p>Organizar y capacitar a las personas que conforman las Coordinadoras Locales para la Reducción de Desastres, en las comunidades asignadas al proyecto.</p> <p>Facilitar a los integrantes de las COLREDs, todo lo necesario para la elaboración de los planes comunitarios de emergencia y que se complementen con el SAT.</p> <p>Fortalecer las COLREDs ya conformadas y darle seguimiento para que se apropien del proyecto.</p> <p>Participar en el proceso de organización y capacitación en Gestión de Riesgos en el nivel Municipal.</p> <p>Organizar y capacitar a las personas que conforman la Coordinadora Municipal para la Reducción de Desastres en Chiquimula sobre gestión de riesgo y temas de preparación para desastres.</p> <p>Facilitar a los integrantes de la COMRED, todo lo necesario para la elaboración del plan municipal de emergencia y el desarrollo de simulaciones y simulacros.</p> <p>Apoyar y supervisar la elaboración de los planes de emergencia a todo nivel, asegurando que cada comunidad al finalizar los procesos de organización y capacitación cuenten con su respectivo plan de emergencia.</p> <p>Presentar informes de avance y el informe final.</p> <p>Piloto:</p> <p>Debe destacarse por su responsabilidad, cuidado y mantener en óptimas condiciones el vehículo. Debe tener un buen manejo de la comunicación, relaciones humanas y colaboración permanente con el personal del proyecto,</p>	<p>Sueldo base: Q 4,000.00</p> <p>Gastos totales durante 20 meses: 12,558.49 euros</p>

	los voluntarios y las comunidades. Buen conocimiento de los principios mecánicos, experiencia amplia en la conducción de vehículos similares. El conocimiento de la región es necesario.	
Administradora	<p>Responsable del control de las cuentas bancarias (Cuenta Madre en Euros, Cuenta Madre en GTQ y Cuenta GTQ en Chiquimula).</p> <p>Responsable del control presupuestal, manejo de soportes contables, asientos y registros de los diferentes gastos que se realicen en el proyecto.</p> <p>Elabora presupuesto del proyecto y realiza el control permanente durante la ejecución.</p> <p>Redactar los informes oficiales económicos/financieros del proyecto.</p> <p>Realizar los procesos de cotización y/o licitación para la compra de insumos.</p> <p>Elabora presupuesto de los pequeños proyectos y realiza el control permanente durante la ejecución.</p> <p>Manejo de la documentación financiera.</p> <p>Redactar los contratos de trabajo del personal que ejecute el proyecto.</p> <p>Revisar que los informes sean entregados a tiempo.</p> <p>Atención al público.</p> <p>Apoyara a la Representante de Cruz Roja Holandesa y al Jefe Técnico en el desempeño de sus actividades.</p> <p>Realiza otras actividades que competen al programa.</p>	<p>Los gastos de la administradora no están presupuestados en el presupuesto del proyecto porque el fondo total no alcanza. Sin embargo, tenemos la idea de tener una administradora en la Oficina de la CRH en Guate quien ayudara a la administradora de la Delegación elaborando los informes financieros y económicos.</p> <p>Sueldo base: Q 6,000.00</p> <p>Gastos totales durante 20 meses: 18,563.93 euros</p>
Voluntarios	<p>Participar en la implementación de todas las actividades relacionadas con el Proyecto en el nivel Comunitario, Escolar y Municipal. Contribuir con el desarrollo de los objetivos establecidos con el Proyecto, mediante la aplicación en todo momento, de los Principios Fundamentales del Movimiento, Estatutos y Reglamentos de la CRG.</p> <p>Apoyar el desarrollo de eventos establecidos en el marco del Proyecto, con el fin darle cumplimiento al Propósito establecido.</p>	<p>Los viáticos para los voluntarios son la comida, el transporte al campo y el hospedaje en el campo si necesario.</p>

1.3.5 Plan de acción

Como plan de acción se describe un cronograma de actividades que se encuentra como anexo B en cual se encuentra la descripción de las actividades a realizar durante los veintidós meses de ejecución del proyecto como tal.

1.3.6 Marco lógico: ver matriz

Ver anexo A. Matriz del Marco Lógico.

1.4 RESULTADOS ESPERADOS

1.4.1 Resultados Esperados

Resultados:

1. Sensibilización sobre los riesgos de cambio climático a través de programas de radio y material educativo.
2. Promovidas acciones concretas para reducir la vulnerabilidad de las comunidades a los riesgos del cambio climático y desastres en las comunidades beneficiarias de Chiquimula.
3. Acciones unificadas para una buena organización, promoción y gestión que permitan respuesta de manera conjunta ante los riesgos de cambio climático en el nivel municipal, comunitario y el sector educativo.

1.4.2 Impacto esperado en los grupos meta y beneficiarios

- (a) Cómo el proyecto en general y las diferentes actividades en particular, mejorarán la situación de los diferentes grupos meta y beneficiarios directos.
- (b) Cómo el proyecto mejorará las capacidades técnicas y de manejo de la Sociedad Nacional y los grupos meta, los beneficiarios directos u otros Asociados (donde sea aplicable)
- El “grupo meta” es por lo general el grupo de la población que se ha establecido para este proyecto como estrato de la población “en desventaja”, o cuya situación debe de mejorar.
- Los “*beneficiarios*” son aquellos individuos/pequeños grupos que directamente se benefician del mismo. Estos participan durante la implementación del proyecto y son identificados antes de que inicie el proyecto.

La cohesión de la comunidad, la participación activa de sus miembros, la defensa de la vida y de los medios de producción, así como la capacidad de una respuesta organizada y eficaz de la comunidad, serán las metas más importantes del proceso.

Otra contribución será la creación de los comités locales de emergencia COLRED (Coordinadora Local para la Reducción de Desastres) y de su integración dentro de la red nacional de la CONRED. Se mejorará la coordinación entre los diversos Actores a nivel Municipal, incluyendo La Cruz Roja Guatemalteca Delegación Chiquimula, COLREDs, las Autoridades Locales, etc. Estos aspectos aumentarán la capacidad local para reducción de riesgos climáticos y mejorará los mecanismos para la respuesta en situaciones de emergencia.

Gracias al entrenamiento de los Voluntarios, la instalación de un sistema de detección temprana, y la experiencia ganada en este proyecto, habrá un aumento importante en la capacidad de las Comunidades para identificar riesgos y capacidades ante la variabilidad climática, y el accionar para responder a emergencias.

La puesta en práctica de las infraestructuras de bajo costo en comunidades seleccionadas atenuará el impacto de los cambios climáticos y riesgos a desastres futuros en esas Comunidades. La Comunidad participará en los diagnósticos realizados en las poblaciones beneficiarias, y en donde se definirán los riesgos específicos de las comunidades apuntadas. Estos diagnósticos permitirán que se tomen nuevas medidas de mitigación en el futuro.

1.4.3 Publicaciones, otros resultados concretos, visibilidad

Materiales Educativos relacionados a la Variabilidad y Adaptación Climática
Materiales Educativos en los temas Gestión de Riesgo
Materiales Educativos de Preparación para la Respuesta a Desastres
Plan Estratégico Comunitario para la sensibilización ante el Cambio Climático
10 COLREDs organizadas, acreditadas y funcionando
10 Planes Locales de Emergencia
Planes de Seguridad Escolar
1 COMRED organizada y funcionando
1 Plan Municipal de Emergencia
1 Plan Institucional de CRG Delegación Chiquimula para la Respuesta
micro-proyectos para la Reducción de Riesgos
Sistemas de Alerta Temprana Instalados
Documento de sistematización de la experiencia de Proyecto.

Un módulo institucional de información será realizado en todas las poblaciones que participen, el que será como punto de partida para las actividades formativas, en donde, además de la información con respecto la Cruz Roja y CONRED, el énfasis especial será puesto en la información sobre los financiadores del proyecto.

Asimismo, todos los materiales que se editen llevarán, de forma igualmente visible, las insignias de la Cruz Roja Holandesa, de la Cruz Roja Guatemalteca, de CONRED y del Financiado.

1.4.4 Efectos Multiplicadores

Los resultados de replicación del proyecto en el país son esperados: se convierte en el modelo de trabajo y fuente de experiencia para el trabajo sobre uno de los temas más complejos de abordar, con magnitudes mundiales y efectos locales; por medio del trabajo comunitario la Cruz Roja espera demostrar la importancia de ejecutar el tema en otras regiones y comprender en el término del proyecto, la gestión necesaria para vincular el tema en el conciencia colectivo y exigir la responsabilidad que las entidades públicas tienen respecto al tema.

La Cruz Roja Guatemalteca, se encuentra fortaleciendo su sistema de coordinación y comunicación con la Secretaría Ejecutiva de la Coordinadora Nacional para la Reducción de Desastres, con el Instituto Nacional de Sismología, Vulcanología, Hidrología y Meteorología, con el Ministerio de Medio Ambiente y Recursos Naturales con el objeto de viabilizar nuevas iniciativas con la misma metodología, basada en la sensibilización, articulación y apropiación, para ser dirigidas a otras comunidades en otros sectores del país, los cuales hasta la fecha han tenido buen eco dentro de las instituciones públicas.

Adicionalmente, en el ámbito Departamental, otras Delegaciones del país se han manifestado interesadas en participar en procesos similares que permitan realizar acciones concretas en diferentes líneas como lo son las actividades de sensibilización de las 10 comunidades e instituciones de la SE-CONRED en el tema de cambio climático reducción del riesgo Cabe destacar que en las áreas geográficas afectadas por Stan, la Cruz Roja Guatemalteca esta interesada en replicar la metodología para preparar a las comunidades ante la amenaza del Cambio Climático.

En el ámbito local, la municipalidad y las otras organizaciones de base, se ven involucradas en el proceso de, sensibilización, capacitación y organización con el propósito de generar un efecto multiplicador en otras comunidades vecinas abordando tema de Cambio Climático, por otra parte el proyecto incidirá en las organizaciones locales para que se apropien de tema e incluyen dentro de su líneas de acción esta metodología.

1.4.5 Sostenibilidad

Se puede decir que un proyecto es sostenible si entrega e incrementa los beneficios de un grupo meta durante un período largo de tiempo después de que finaliza el financiamiento de la NLRC. Favor de justificar las medidas que se tomarán para asegurar que su proyecto tenga un impacto duradero y que sus logros puedan ser sostenidos en el largo plazo.

El objetivo general de estas intervenciones es atenuar los efectos causados por los cambios climáticos en 10 comunidades del Departamento de Chiquimula. Con este propósito, la Cruz Roja Guatemalteca, ha considerado que la población que beneficiará en el momento de la emergencia tendrá la capacidad de responder y reducir al mínimo los efectos provocados por los eventos adversos. Hace tres años, la Cruz Roja Guatemalteca tuvo una intervención en la zona de intervención basada en la educación comunitaria y en la preparación para los desastres.

Al respecto, la CRG ha señalado siempre como de uno de sus principales lineamientos la respuesta contra desastres de origen natural en el país.

Con esta intervención, el CRG podrá reforzar sus capacidades en la gerencia relacionada con el estado de preparación y la respuesta contra desastres. También, se prevé que el papel de CRG al nororiente del país será mejorado con la ejecución de la actual oferta. Por otra parte, la puesta en práctica de las acciones de coordinación con la CONRED ayudará a mejorar el papel contra desastres en el área y la eficacia de la capacidad de la respuesta de la CRG.

La coordinación con las Organizaciones Locales durante todo el proceso, contribuirá al seguimiento de los efectos de los resultados después del proyecto.

El propósito de establecer la formación de la Coordinadora Municipal para Reducción de Desastres garantiza que, considerando la permanente labor de las Agencias u Organizaciones a nivel Municipal, exista una actividad constante dentro de la COMRED. A esta propuesta se suman instrumentos de carácter legal como lo establece el Decreto 109-96 para la formación de la CONRED.

El establecimiento de las acciones destinadas a la Gestión de Riesgos dentro del marco de acción estratégica del COMUDE y los COCODES objetivos del Proyecto, garantiza la apropiación del tema y la implementación permanente de las actividades encaminadas al fortalecimiento de capacidades para prevenir, mitigar y responder a desastres.

Cruz Roja Guatemalteca describiendo el seguimiento establecido en su Plan Estratégico Nacional, involucra de manera directa, el seguimiento a las actividades establecidas en los Proyectos de Reducción de Riesgos que a nivel nacional se implementan, en coordinación con los respectivos Organismos, Agencias e Instituciones involucrados.

1.5 PRESUPUESTO Y EFECTIVIDAD DE COSTOS

1.5.1 Fuentes de Financiamiento

La fuente principal de financiamiento para dicho proyecto es la Lotería Nacional en Holanda a través de la Cruz Roja Holandesa. Sin embargo, Cruz Roja Guatemalteca por medio de la Sede Central y Delegación Chiquimula, contribuirán con el aporte económico respectivo, en especie y efectivo, con fondos destinados por la SN.

Contribuciones de la Cruz Roja Guatemalteca

Secretaría Nacional de Planificación y Proyectos (10%)	1,500.00 Euros
Secretaría Nacional de Desastres (15%)	2,000.00 Euros
Instalaciones y Equipo de Oficina Delegación Chiquimula	1,000.00 Euros
Personal Administrativo Delegación Chiquimula	1,000.00 Euros
TOTAL	5,500.00 Euros

Contribuciones de los Beneficiarios

Materiales locales de construcción e instalación de micro-proyectos.	5,000.00 Euros
Mano de obra no calificada micro-proyectos.	8,000.00 Euros
TOTAL	13,000.00 Euros

Contribuciones de la Cruz Roja Holandesa

Delegado de la CRH (100 %)	65,000.00 Euros
Supervisión Regional Delegado de CRH (20%)	20,000.00 Euros

Vehículo	15,000.00 Euros
Personal Administrativo de CRH	20,000.00 Euros
TOTAL	120,000.00 Euros

1.5.2 Presentación del Presupuesto

Ver anexo. Se detallan las cantidades específicas destinadas para la realización de las actividades, así como los costos administrativos para llevar a cabo el proyecto.