

| | | |
|---------------------------------------|------------------------------------|-------------|
| EMPRESA : ISAPRE CONSALUD | RUT : 1.111.111-1 | ITL1 |
| DIRECCIÓN : PEDRO FONTOVA 6650 | MAIL : contacto@consalud.cl | |

| ASPECTOS LEGALES A EVALUAR | Aplica | | Cumple | | |
|--|--------|----|--------|---------|----|
| | SI | NO | SI | Parcial | NO |
| ELEMENTOS DE PROTECCION PERSONAL (EPP) | | | | | |
| 1. ¿Se entregan EPP certificados según los riesgos presentes? | X | | | | |
| 2. ¿Se utilizan correctamente los EPP entregados? | | X | | | |
| 3. ¿Existen registros firmados de la entrega de EPP? | | | | | X |
| OBLIGACION DE INFORMAR A LOS TRABAJADORES | | | | | |
| 4. ¿Se les informa acerca de los riesgos de sus labores, las medidas preventivas y los métodos de trabajo correctos que deben aplicar? | | | X | | |
| 5. ¿Existe registro firmado de la actividad descrita en el punto anterior? | | | | | |
| REGLAMENTO INTERNO DE (ORDEN) HIGIENE Y SEGURIDAD | | | | | |
| 6. ¿Existe y está al día el Reglamento Interno de (Orden) Higiene y Seguridad? | | | | | |
| 7. ¿Existen registros firmados que acreditan la entrega gratuita de este Reglamento? | | X | | | |
| COMITE PARITARIO DE HIGIENE Y SEGURIDAD | | | | | |
| 8. ¿Está constituido y funcionando el Comité Paritario de la empresa? | | | X | | |
| 9. ¿Mantiene este Comité el registro de todas las actas de sus reuniones periódicas? | | | | | |
| DEPARTAMENTO DE PREVENCIÓN DE RIESGO | | | | | |
| 10. ¿Cuenta la empresa con un Departamento de Prevención de Riesgos? | | | | | |
| 11. ¿El tiempo de atención del experto cumple con lo especificado en el Art. 11 del D.S. N° 40? | | | | | |

| "OBSERVACIONES / COMENTARIOS" | | | | | |
|---|--|--|--|--|--|
| 1. Las empresas en que laboren diez o mas trabajadores deben tener Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad. Las demás empresas, deberán tener Reglamento Interno de Higiene y Seguridad. | | | | | |
| 2. Toda empresa en que laboren mas de 25 trabajadores, aún en forma temporal, debe formar un comité Paritario. | | | | | |
| 3. Toda empresa en que laboren mas de 100 trabajadores, aún en forma temporal, debe tener un departamento de Prevención de Riesgos. | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |

| | | | | | |
|---|-------|--|------|--|-------|
| Si la empresa requiere apoyo del IST en las materia señaladas y/o actualizar la presente evaluación, agradeceremos contactarnos en: | | | | | |
| IST - OPERACIONES PREVENTIVAS | Fono: | | Fax: | | Mail: |

| | | |
|--|------------|--------------------------------|
| | 14-10-2015 | |
| Nombre y firma del representante de la empresa | Fecha | Nombre y firma profesional IST |

| | | |
|--|--|--|
| "El empleador estará obligado a tomar todas las medidas necesarias para proteger eficazmente la vida y salud de los trabajadores, manteniendo las condiciones adecuadas de higiene y seguridad en las faenas..." Artículo 184, Código del trabajo | | |
|--|--|--|