***M U N K A V Á L L A LÓ I***

***N Y I L A T K O Z A T***

(1)

az összeférhetetlenséggel kapcsolatos nemleges helyzetről

|  |  |
| --- | --- |
| **Név:** |  |
| **Szül. hely, idő:** |  |
| **Anyja neve:** |  |
| **Foglalkoztatott szervezeti egysége:** |  |

Kijelentem, hogy munkavégzésre irányuló egyéb, illetve további jogviszonnyal **NEM** **rendelkezem**, ezért a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 41. §-ában rögzített **összeférhetetlenségi okok velem szemben nem állnak fenn**.

**41. §** (1) A közalkalmazott nem létesíthet munkavégzésre irányuló további jogviszonyt, ha az a közalkalmazotti jogviszonya alapján **betöltött munkakörével** összeférhetetlen.

(2) A magasabb vezető, vezető, továbbá a pénzügyi kötelezettségvállalásra jogosult közalkalmazott munkakörével, vezető megbízásával összeférhetetlen

*a)* ha **hozzátartozójáva**l [Mt. 294. § (1) bekezdés *b)* pont] irányítási (felügyeleti), ellenőrzési vagy elszámolási kapcsolatba kerülne,

*b)* a **munkáltatóéval azonos, vagy ahhoz hasonló tevékenységet is végző**, illetve a munkáltatóval rendszeres gazdasági kapcsolatban álló más gazdasági társaságban betöltött vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagság.

(3) A (2) bekezdés *b)* pontja az egészségügyi szolgáltatónál, valamint a helyi önkormányzat által a feladatkörébe tartozó egészségügyi közszolgáltatások ellátására létesített, továbbá az egészségügyért felelős miniszter ágazati irányítási jogkörébe tartozó, egészségügyi szolgáltatást nem nyújtó költségvetési szervnél létesített közalkalmazotti jogviszonyhoz kapcsolódó munkakörre, magasabb vezetői, vezetői megbízásra nem alkalmazható.

(4) A felsőoktatási intézményben - a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény 115. § (12) bekezdésében az **intézményi társaságokkal kapcsolatosan** előírt korlátozás megtartása mellett - a magasabb vezető és a vezető megbízásával nem összeférhetetlen a gazdasági társaságban betöltött igazgatósági, felügyelőbizottsági tagság.

(5) A (2) bekezdés *b)* pontjától eltérően a tudományos kutatásról, fejlesztésről és innovációról szóló törvény szerinti költségvetési kutatóhely által foglalkoztatott közalkalmazott a hasznosító vállalkozásnak - a munkáltató előzetes írásbeli hozzájárulásával - tagja vagy vezető tisztségviselője lehet, illetve azzal munkavégzésre irányuló további jogviszonyt létesíthet.

Kötelezettséget vállalok arra, hogy mielőtt a fentiekben változás állna be, arról – az összeférhetőség mérlegelése végett – a munkáltatói jogkör gyakorlóját tájékoztatom.

Amennyiben a részemről fennálló összeférhetetlenséget nem jelentem be, tudomásul veszem, hogy - felderítés esetén - közalkalmazotti jogviszonyom a Munka törvénykönyve 29. § (1). bek. alapján megszűnik.

**29. §** (1) Az érvénytelen megállapodás alapján létrejött jogviszonyból származó jogokat és kötelezettségeket úgy kell tekinteni, mintha azok érvényes megállapodás alapján állnának fenn. Az érvénytelen megállapodás alapján létrejött jogviszonyt - ha e törvény eltérően nem rendelkezik - a munkáltató köteles haladéktalanul, azonnali hatállyal megszüntetni, feltéve, hogy az érvénytelenség okát a felek nem hárítják el.

A törvény szövegét elolvastam és megismertem.

Budapest, 20      év       hó       nap

|  |
| --- |
| ………………………………………. |
| ***aláírás*** |

Tudomásul vettem:

|  |
| --- |
| ………………………………………. |
| ***munkáltatói jogkör gyakorlója*** |

***M U N K A V Á L L A LÓ I***

***N Y I L A T K O Z A T***

(2)

az összeférhetetlenséggel kapcsolatos helyzetről

|  |  |
| --- | --- |
| **Név:** |  |
| **Szül. hely, idő:** |  |
| **Anyja neve:** |  |
| **Foglalkoztatott szervezeti egysége:** |  |

Kijelentem, hogy munkavégzésre irányuló egyéb, illetve további jogviszonnyal **RENDELKEZEM**, és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 41. §-ában rögzített **összeférhetetlenségi okok velem szemben nem állnak fenn.**

**41. §** (1) A közalkalmazott nem létesíthet munkavégzésre irányuló további jogviszonyt, ha az a közalkalmazotti jogviszonya alapján **betöltött munkakörével** összeférhetetlen.

(2) A magasabb vezető, vezető, továbbá a pénzügyi kötelezettségvállalásra jogosult közalkalmazott munkakörével, vezető megbízásával összeférhetetlen

*a)* ha **hozzátartozójáva**l [Mt. 294. § (1) bekezdés *b)* pont] irányítási (felügyeleti), ellenőrzési vagy elszámolási kapcsolatba kerülne,

*b)* a **munkáltatóéval azonos, vagy ahhoz hasonló tevékenységet is végző**, illetve a munkáltatóval rendszeres gazdasági kapcsolatban álló más gazdasági társaságban betöltött vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagság.

(3) A (2) bekezdés *b)* pontja az egészségügyi szolgáltatónál, valamint a helyi önkormányzat által a feladatkörébe tartozó egészségügyi közszolgáltatások ellátására létesített, továbbá az egészségügyért felelős miniszter ágazati irányítási jogkörébe tartozó, egészségügyi szolgáltatást nem nyújtó költségvetési szervnél létesített közalkalmazotti jogviszonyhoz kapcsolódó munkakörre, magasabb vezetői, vezetői megbízásra nem alkalmazható.

(4) A felsőoktatási intézményben - a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény 115. § (12) bekezdésében az **intézményi társaságokkal kapcsolatosan** előírt korlátozás megtartása mellett - a magasabb vezető és a vezető megbízásával nem összeférhetetlen a gazdasági társaságban betöltött igazgatósági, felügyelőbizottsági tagság.

(5) A (2) bekezdés *b)* pontjától eltérően a tudományos kutatásról, fejlesztésről és innovációról szóló törvény szerinti költségvetési kutatóhely által foglalkoztatott közalkalmazott a hasznosító vállalkozásnak - a munkáltató előzetes írásbeli hozzájárulásával - tagja vagy vezető tisztségviselője lehet, illetve azzal munkavégzésre irányuló további jogviszonyt létesíthet.

Kötelezettséget vállalok arra, hogy mielőtt a fentiekben változás állna be, arról – az összeférhetőség mérlegelése végett – a munkáltatói jogkör gyakorlóját tájékoztatom.

Amennyiben a részemről fennálló összeférhetetlenséget nem jelentem be, tudomásul veszem, hogy - felderítés esetén - közalkalmazotti jogviszonyom a Munka törvénykönyve 29. § (1). bek. alapján megszűnik.

**29. §** (1) Az érvénytelen megállapodás alapján létrejött jogviszonyból származó jogokat és kötelezettségeket úgy kell tekinteni, mintha azok érvényes megállapodás alapján állnának fenn. Az érvénytelen megállapodás alapján létrejött jogviszonyt - ha e törvény eltérően nem rendelkezik - a munkáltató köteles haladéktalanul, azonnali hatállyal megszüntetni, feltéve, hogy az érvénytelenség okát a felek nem hárítják el.

A törvény szövegét elolvastam és megismertem.

Budapest, 20      év       hó       nap

|  |
| --- |
| ………………………………………. |
| ***aláírás*** |

Tudomásul vettem:

|  |
| --- |
| ………………………………………. |
| ***munkáltatói jogkör gyakorlója*** |

***M U N K A V Á L L A L Ó I***

***B E J E L E N T É S***

(2.a)

a munkavégzésre irányuló egyéb, illetve további jogviszonyról

|  |  |
| --- | --- |
| **Név:** |  |
| **Szül. hely, idő:** |  |
| **Anyja neve:** |  |
| **Foglalkoztatott szervezeti egysége:** |  |

Bejelentem, hogy a       szervezetnél       munkakörben munkavégzésre irányuló egyéb, illetve további jogviszonyom áll fenn.

**43. §** (1) Amennyiben a közalkalmazott munkaideje a közalkalmazotti jogviszonyban és a munkavégzésre irányuló további jogviszonyban - részben vagy egészben - azonos időtartamra esik, a munkavégzésre irányuló további jogviszony csak a munkáltató előzetes írásbeli hozzájárulásával létesíthető.

(2) A hozzájárulás megtagadásával szemben munkaügyi jogvita nem kezdeményezhető.

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 43. § (1)-(2). bekezdése alapján **kérem a létesítendő, illetve korábban fennálló jogviszony engedélyezését**.

A munkavégzés ideje a közalkalmazotti jogviszony – részben vagy egészben – azonos időtartamra esik.

Kötelezettséget vállalok arra, hogy amennyiben a fenti jogviszonyban változás történik, azt 8 napon belül bejelentem.

Kijelentem, hogy munkaköri kötelezettségből adódóan a fenti szervezettel hivatali kapcsolatban nem állok. Az ott folytatott tevékenységem munkakörömet és a szervezeti egység tevékenységét nem érinti.

A törvény szövegét elolvastam és megismertem.

Budapest, 20      év       hó       nap

|  |
| --- |
| ………………………………………. |
| ***aláírás*** |

A fent megjelölt munkavégzéssel járó további jogviszonyt

**engedélyezem / nem engedélyezem.\***

Budapest, 20…….. év ……………… hó ………. nap

|  |
| --- |
| ………………………………………. |
| ***munkáltatói jogkör gyakorlója*** |

* Kérjük aláhúzással jelölni a megfelelő szövegrészt!

***M U N K A V Á L L A L Ó I***

***B E J E L E N T É S***

(2.b)

a munkavégzésre irányuló egyéb, illetve további jogviszonyról

|  |  |
| --- | --- |
| **Név:** |  |
| **Szül. hely, idő:** |  |
| **Anyja neve:** |  |
| **Foglalkoztatott szervezeti egysége:** |  |

Bejelentem, hogy a       szervezetnél       munkakörben munkavégzésre irányuló egyéb, illetve további jogviszonyom áll fenn.

**44. §** (1) A közalkalmazott a munkaidejét nem érintő további munkavégzésre irányuló jogviszony létesítését - a tudományos, oktatói, művészeti, lektori, szerkesztői, a jogi oltalom alá eső szellemi tevékenység, a közérdekű önkéntes tevékenység, valamint az állami projektértékelői jogviszony kivételével - köteles a munkáltatónak előzetesen írásban bejelenteni, amely összeférhetetlenség esetén a további jogviszony létesítését írásban megtiltja.

(2) A munkáltatónak a munkavégzésre irányuló további jogviszony létesítését megtiltó intézkedése ellen munkaügyi jogvita kezdeményezhető.

(3) Ha a munkáltató az összeférhetetlenségről nem az (1) bekezdés szerinti bejelentés alapján szerez tudomást, a tudomásszerzéstől számított öt munkanapon belül írásban felszólítja a közalkalmazottat az összeférhetetlenség megszüntetésére.

(4) Ha a közalkalmazott az (1) bekezdés szerinti tiltás vagy a (3) bekezdés szerinti felszólítás kézhezvételét követő harminc napon belül az összeférhetetlenséget nem szünteti meg, a munkáltató a közalkalmazotti jogviszonyt azonnali hatállyal megszünteti.

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 44. § (1)-(4). bekezdése alapján **kérem a létesítendő, illetve korábban fennálló jogviszony tudomásulvételét**.

A munkavégzés ideje a közalkalmazotti jogviszony munkaidejét nem érinti.

Kötelezettséget vállalok arra, hogy amennyiben a fenti jogviszonyban változás történik, azt 8 napon belül bejelentem.

Kijelentem, hogy munkaköri kötelezettségből adódóan a fenti szervezettel hivatali kapcsolatban nem állok. Az ott folytatott tevékenységem munkakörömet és a szervezeti egység tevékenységét nem érinti.

A törvény szövegét elolvastam és megismertem.

Budapest, 20      év       hó       nap

|  |
| --- |
| ………………………………………. |
| ***aláírás*** |

A fent megjelölt munkavégzéssel járó további jogviszonyt **tudomásul veszem**.

Budapest, 20…… év ............................. hó ……. nap

|  |
| --- |
| ………………………………………. |
| ***munkáltatói jogkör gyakorlója*** |