

# Brasil Foods e SAP – SuccessFactors

Projeto POC Employee Central

Agosto, 2015



# Por que Employee Central?

## Sistema de RH do início ao fim na Nuvem



# Por que Employee Central?

## Serviços de RH completos

Eficiência operacional e Custo competitivo

Core HR integrado totalmente com Talento, Colaboração e Analíticos

Colaboração Social, Relatórios e Analíticos

Planejamento

Recruta-  
mento

Integração  
Onboarding

Treinamento

Desenvolvi-  
mento

Metas &  
Performance

Remuneração

Sucessão

Employee Profile

(descrição de cargos e competências, diretório de dados cadastrais, etc.)

Core HR - global

Folha de Pagamento

Centro de Serviço Compartido

Plataforma de Integração



# Por que Employee Central?

## Sistema completo de Core HR na nuvem



Home Page Personalizada



Gestão de Ausências



Relatórios, Compliance, Analíticos



Employee Profile,  
Processos de Talento



Gestão de Posições



Dados do empregado,  
Processos de RH



Mobile

Plataforma global para suportar todo o ciclo de vida do empregado com vantagem competitiva e atendimento as exigências legais

# O que entregamos

## Transações de RH

Programação por datas  
Admissão e Integração  
Movimentação e Transferências  
Promoções  
Rescisões  
Mudanças Massivas

## Gestão de Posições

Criação de Posições e Cargos  
Gestão de posições em aberto  
Posições alinhada a sucessão  
Rastreamento de histórico  
Validação de códigos e descrições

## Gestão de Tempos

Solicitação de Ausências  
Workflows de aprovação  
Integração com sistemas de gestão de tempos positivos  
Gestão de Calendários e Períodos aquisitivos

## Folha de Pagamento

Solução com localização  
para 30 países  
Relatórios Legais  
Transferências  
Contabilização  
Simulação  
Retrocálculo  
Centro de Controle

## e Mais

Benefícios  
Expatriados  
Centro de Serviços Compartilhados  
Conteúdo e Templates

## Plataforma

Auditoria   Workflow   Mobilidade   Organograma   Auto serviço   Relatórios   Analíticos   Localização   Extensão

## Infraestrutura

Suporte Global   Segurança   Escalabilidade   Disaster Recovery   Disponibilidade 24x7   Integração

# Uma camada Plug&Play para suportar as estratégias de aquisições e expansão internacional

## **CINCO razões chaves** para a escolha de Employee Central como solução dos requerimentos de Core HR

- 1 Design amigável**  
Intuitivo, amigável, acesso de qualquer lugar, a qualquer momento
- 2 Cobertura Global**  
Disponibilidade abrangente para vários países, incluindo suporte
- 3 Ajuda nas Decisões Estratégicas**  
Dados real-time da força de trabalho permitindo análise e ações no negócio
- 4 Flexível**  
Configurável, extensível, com arquitetura modular para melhor suportar necessidades específicas
- 5 Integração Padronizada**  
Custo e complexidade de integrações reduzidos



**Reduz o custo de entrega dos sistemas de RH**



**Aumenta conformidade, diminuição risco**



**Impacto no sucesso do negócio**

# Principais Benefícios para a BRF

---

## Negócio

- Solução harmonizada para suportar novas aquisições e expansão global

## Gestão de Recursos Humanos

- “Master Data” Global centralizado
- Indicadores de gestão e tomada de decisão
- Redução do custo por transação de RH
- Redução da margem de erro por transação
- Oportunidade de simplificação de processos de RH

## Gestores

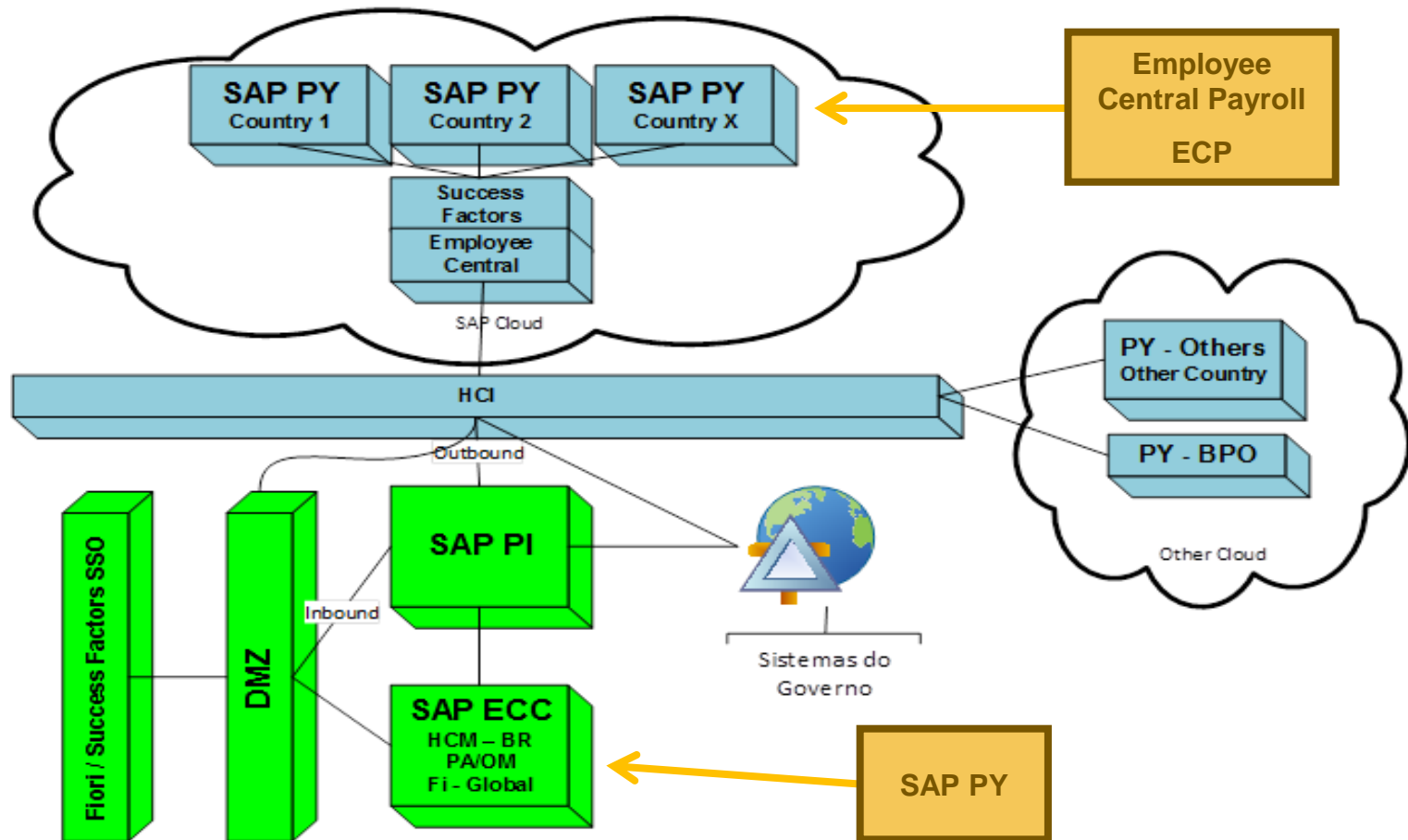
- Indicadores de gestão e tomada de decisão
- Mobilidade e redução no tempo gasto com aprovações
- Visibilidade total da “vida” do funcionário

## Funcionários

- Uma nova experiência para os funcionários no modelo de auto-serviço
- Redução no tempo gasto com solicitações

# Arquitetura Funcional da POC BRF

## Solução Side by Side – 1ª onda de implementação





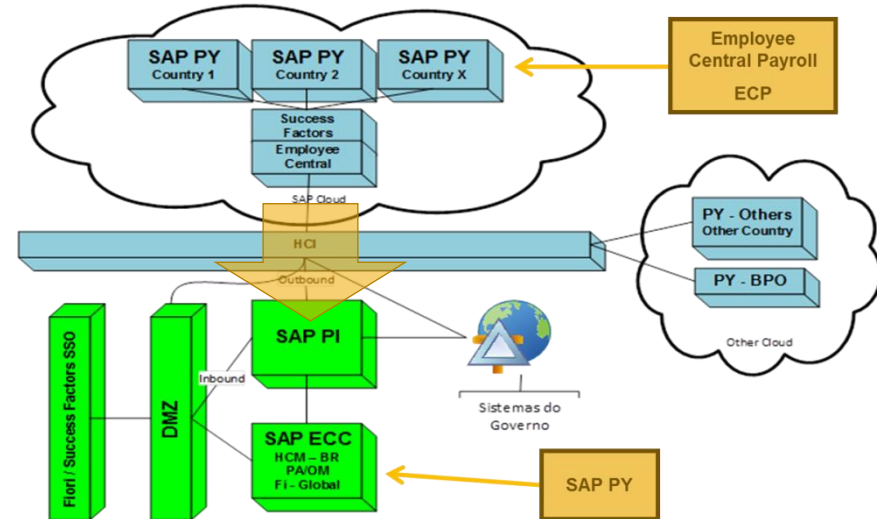
# Os entregáveis: Movimentações nas Áreas Internacionais

## Movimentações no Employee Central

- Admissão
- Movimentação de Departamento
- Aumento Salarial
- Processar Folha de Pagamento



SAP ECC  
HCM PA/OM



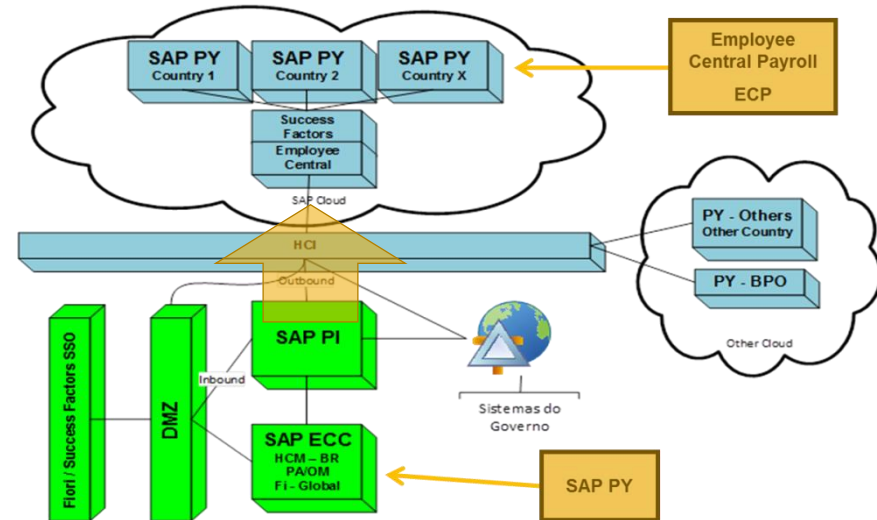
# Os entregáveis: Movimentações no Brasil

## Movimentações no SAP HCM PA/OM

- Admissão
- Movimentação de Departamento
- Aumento Salarial
- Processar Folha de Pagamento



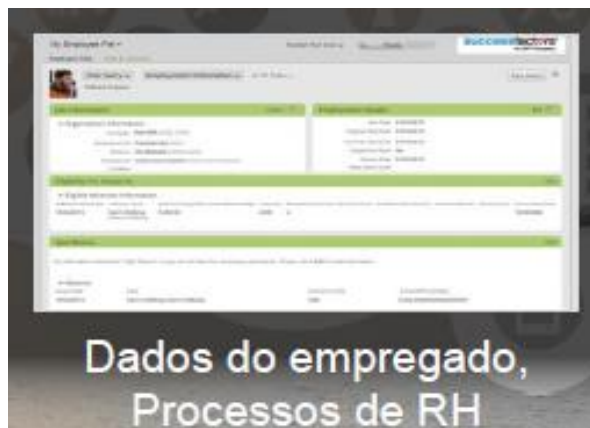
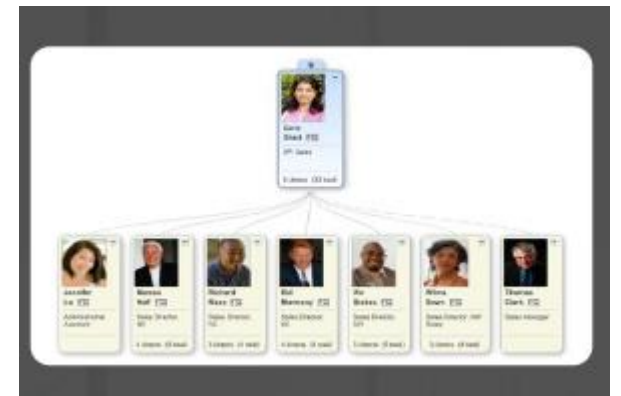
Employee Central



# Entregáveis Adicionais

## Recursos e Ferramentas do Employee Central

- Home Page Personalizada
- Consulta Organograma
- Consulta Perfil do Funcionário
- Consulta Lista de Tarefas
- Mobilidade no Tablet/Smartphone



# Recursos, Prazos e Investimentos

---

## Recursos Técnicos

- 1 Consultor ABAP/PI
- 1 Consultor Funcional EmployeeCentral
- 1 Consultor Funcional HCM
- 1 Arquiteto SAP

## Recursos Gerenciais

- 1 Gerente POC SAP
- 1 Gerente POC HR Solutions
- 1 Executivo de Conta HR Solutions
- 2 Executivos de Conta SAP/SuccessFactors

## Prazo de Realização

- 5 Semanas após a liberação dos acessos (VPN, HCM, PI, etc) e importação dos objetos (Request e PI)

## Investimentos = R\$ 348 mil

- Planejamento
- Execução
- Despesas de Viagens
- Despesas de Instância POC





# Obrigado pela atenção!

**Alexandre Pereira – Account Executive**

[alexandre.pereira@sap.com](mailto:alexandre.pereira@sap.com)

**Vilas Boas – HCM LoB Sales Specialist**

[vilas.boas@sap.com](mailto:vilas.boas@sap.com)

**Denis Renato – HR Solutions Director**

[denis@hrst.com.br](mailto:denis@hrst.com.br)