

UTILIZACIÓN DE LA PLANTILLA DE SUPERVISIÓN

“Por encima de la línea” – Los ítems que figuran por encima de la línea negra gruesa deben estar presentes en toda interacción de *coaching* co-activo®. Cada ítem se valora con:

- un signo más (+) si se ha demostrado de manera sólida el conocimiento del ítem;
- un signo más/menos (+/-) si el ítem estuvo presente sólo en cierta medida o de manera fluctuante; y
- un signo menos (–) si faltó del todo o se aplicó de manera claramente inadecuada.

Tanto el coach como el cliente deben puntuar todos los ítems por encima de la línea y no es preciso que coincidan en la puntuación.

“Por debajo de la línea” – Las habilidades listadas por debajo de la línea negra gruesa se valoran con un código diferente:

- Si la habilidad se ha utilizado de manera eficaz, se utilizará el signo “v”
- Si la habilidad se ha utilizado de manera ineficaz o errónea, se utilizará el signo “v-”
- Si la habilidad NO se ha utilizado cuando habría sido claramente necesaria, se utilizará el signo “-”
- Si la habilidad no se ha utilizado y tampoco se “echó en falta” ni habría resultado “necesaria” en la sesión de coaching, se dejará en blanco.

(N.B.: Es posible que “por debajo de la línea” coach y supervisor/a no hayan marcado los mismos ítems.)

Resultado general o síntesis – La Escala de puntuación de la supervisión de la página siguiente tiene por objetivo dar una valoración sintética de tu demostración de coaching co-activo® en una sesión específica. Las distintas valoraciones figuran en dicha Escala, y les corresponden puntuaciones que van del 1 al 10; cada número representa una valoración, no es una nota. Primero tú y luego tu supervisor/a valoraréis la sesión que acabéis de comentar utilizando esta escala. Se trata de dar una síntesis, una instantánea, del nivel general de coaching co-activo® que conjuntamente habéis apreciado en esta sesión concreta o fragmento de sesión de coaching.

La Escala de puntuación de la supervisión está diseñada para que la utilicéis conjuntamente tú y tu supervisor/a. Tu CPL también tendrá acceso a esta información a medida que vayas haciendo el seguimiento de tus progresos y aprendiendo gradualmente en el programa. Muchas personas tienden a darle a la puntuación el valor de una nota, pero ésta puntuación NO es una nota ni el equivalente de una nota; es sencillamente un indicador de tu demostración de *coaching* como *coach* co-activo®, correspondiente a una sesión de *coaching* particular. Los números no son acumulativos y no tienen ninguna incidencia en tu examen ni en tus examinadores.

En la Escala de puntuación de la supervisión a cada definición le corresponde un número. Con tu supervisor/a, utiliza estas definiciones para ayudarte a tener una idea muy clara del nivel de *coaching* que del que has hecho gala en cada una de las sesiones que has llevado a la supervisión.

Escala de puntuación de la supervisión

A continuación encontrarás las definiciones correspondientes a cada puntuación de la escala. Ten esta escala a mano durante las llamadas de supervisión, junto con tu Plantilla de Supervisión.

- 10 Maestría
- 9 Trabajo excelente
- 8 Sólida comprensión y aplicación del Modelo co-activo®, sus pilares, herramientas y habilidades.
- 7 Buen uso del Modelo co-activo®, sus pilares, herramientas y habilidades. Necesidad de consolidar la confianza o de afinar.
- 6 Uso correcto del Modelo co-activo®, sus pilares, herramientas y habilidades. Necesidad clara de mejorar en áreas concretas.
- 5 Uso desigual del Modelo co-activo® y sus pilares.
- 4 Habilidades o herramientas presentes pero mal utilizadas o no al servicio del Modelo co-activo®.
- 3 Foco puesto en la consultoría o en la resolución de problemas.
- 2 No hubo utilización de las habilidades ni/o de los contextos co-activos®.
- 1 *Coaching* fallido, *coach* perdió pie.