

Plantilla de Supervisión Grupal

Coach:	_____
Cliente:	_____
Observador/a:	_____
Supervisor/a:	_____

Grupo (Pod):	_____
Líder:	_____
Supervisión grupal nº:	Fecha:

Aprendizajes:

[illegible]

Cómo pondré en práctica los aprendizajes

[illegible]

Pilares	Las personas, por naturaleza, son creativas, completas y están llenas de recursos El <i>coaching</i> se centra en la totalidad de la persona El <i>coaching</i> suscita la transformación Danzar en ESTE momento
Principios	Plenitud y/o Equilibrio y/o Proceso
Contextos	Curiosidad Impulsar la acción/Profundizar en el aprendizaje Intuición Escucha Autogestión
Relación empoderada	Relación empoderada/Alianza diseñada Presencia/Registro del <i>coach</i>
Herramientas del Modelo co-activo	Dar vida a los valores Construir la resonancia Capitán y Tripulación Estrategia co-activa Establecer la agenda de la sesión Propósito de vida Nombrar eso Elección resonante Conciencia del saboteador Utilización de la fórmula de Equilibrio
Habilidades de <i>coaching</i> co-activo	Reconocimiento Articular lo que está pasando Respaldar Encarnar Pedir responsabilidad Sostener la agenda del cliente Interrumpir Metáfora Preguntas poderosas Petición/Desafío Tomar el mando Ser testigo/Estar con
	<div> <div>p.ej., metavisión, desahogarse, distinguir, pregunta de reflexión</div> <div> Otra _____ Otra _____ Otra _____ Otra _____ Otra _____ Otra _____ </div> </div>

[illegible]

Notas: