

Klienten-Fragebogen

Als Ihr Coach ist es für mich wichtig, eine Auffassung davon zu bekommen, wie Sie die Welt sehen und wie Sie sich selbst darin wahrnehmen. Jede Person sieht die Welt auf ihre ganz eigene Art und interagiert mit anderen auf ebenso einzigartige Weise.

Die folgenden Fragen sollen mir dabei helfen, Sie besser kennenzulernen. Sie wurden konzipiert, um sorgfältiges Nachdenken zu bewirken und Ihr Denken auf solche Weise anzuregen, dass unsere Zusammenarbeit produktiver und facettenreicher wird. Mein Vorschlag ist, die Fragen einige Tage zu überdenken, bevor Sie Ihre Antworten formulieren.

1. Blicken Sie 20 Jahre in die Zukunft ... Sie sind bei einer Feier zu Gast, bei der jemand eine Rede zu IHREN Ehren hält! Was würden Sie vom Redner gerne hören?

2. Beschreiben Sie die Dinge, die Sie schon immer einmal tun wollten, wenn Zeit und Mittel keine Rolle spielen würden.

3. Denken Sie an ein oder zwei Leute, die Sie kennen und die Sie wirklich inspirieren. Was genau ist an ihnen so inspirierend?

4. Was fehlt in Ihrem Leben? Angenommen, es wäre da, inwieweit würde es Ihr Leben bereichern?

5. Was würden Sie tun, wenn Sie wüssten, dass Sie darin nicht versagen werden?

6. Welchen geistigen Glauben haben Sie? Glauben Sie an das Konzept einer höheren Macht? Beschreiben Sie bitte den wertvollsten, aufbauendsten Aspekt ihrer spirituellen Überzeugung.

7. Welche Aktivitäten haben für Sie Herz und Verstand?

8. Welche Bedürfnisse, die auf der Welt existieren, möchten Sie gerne erfüllen?

9. Welche zwei Schritte, die Sie auf der Stelle tun könnten, hätten die größte Auswirkung auf Ihre gegenwärtige Situation?

10. Wann können Sie nicht über sich selbst lachen?

11. Wann geben Sie Ihre Macht ab? An wen?

12. Was macht Sie wahnsinnig?

13. Welchen einzigartigen Beitrag leisten Sie?

14. Über welches besondere Wissen verfügen Sie?

15. Was kann ich, wenn Sie nicht weiterkommen, zu Ihnen sagen, damit Sie wieder handlungsfähig werden?

16. Wenn Sie Ihrem Coach genug Vertrauen schenken würden, um Ihm zu sagen, wie er mit Ihnen am wirkungsvollsten um gehen kann, welche Tipps würden Sie Ihm dann geben?

17. Was sollte ich, als Ihr Coach, sonst noch über Sie wissen?
