

Plantilla de Supervisión Individual

Coach:

Grupo (Pod).: Fecha de inicio:

CPL:

Supervisor/a:

Notas:

Nº1

Nº2

1ª llamada

Cliente (nombre):

¿Cuáles son las dos cosas más importantes que has aprendido hoy?

¿Cómo pondrás en práctica estos aprendizajes?

2ª llamada

Cliente (nombre):

¿Cuáles son las dos cosas más importantes que has aprendido hoy?

¿Cómo pondrás en práctica estos aprendizajes?

3ª llamada

Cliente (nombre):

¿Cuáles son las dos cosas más importantes que has aprendido hoy?

¿Cómo pondrás en práctica estos aprendizajes?

		Fecha de la supervisión					
		Coach	Sup.	Coach	Sup.	Coach	Sup.
Pilares	Las personas, por naturaleza, son creativas, completas y están llenas de recursos						
	El <i>coaching</i> se centra en la totalidad de la persona						
	El <i>coaching</i> suscita la transformación						
	Danzar en ESTE momento						
Principios	Plenitud y/o Equilibrio						
	y/o Proceso						
Contextos	Curiosidad						
	Impulsar la acción/Profundizar en el aprendizaje						
	Intuición						
	Escucha						
	Autogestión						
Relación empoderada	Relación empoderada/Alianza diseñada						
	Presencia/Registro del <i>coach</i>						
Herramientas del Modelo co-activo	Dar vida a los valores						
	Construir la resonancia						
	Capitán y Tripulación						
	Estrategia co-activa						
	Establecer la agenda de la sesión						
	Propósito de vida						
	Nombrar eso						
	Elección resonante						
	Conciencia del saboteador						
	Utilización de la fórmula de Equilibrio						
Habilidades de <i>coaching</i> co-activo	Reconocimiento						
	Articular lo que está pasando						
	Respaldar						
	Encarnar						
	Pedir responsabilidad						
	Sostener la agenda del cliente						
	Interrumpir						
	Metáfora						
	Preguntas poderosas						
	Petición/Desafío						
	Tomar el mando						
	Ser testigo/Estar con						
	Otra _____						
	Otra _____						
	Otra _____						
	Otra _____						
	Otra _____						
	Otra _____						
Resultado general							