

Modelo de Incentivación Variable 2018

Te adjuntamos este material de apoyo que te ayudará a comprender la conformación del pago variable 2018.

Al igual que el año pasado, los componentes que intervienen en el cálculo son:

- Puesto/s ocupado/s durante el 2018
- Bono target del puesto/s ocupado/s durante el 2018
- Slotting definido para el puesto/s ocupado/s durante el 2018
- Evaluación Individual
- Evaluación de pago

Slotting

Todos los empleados contribuyen a los resultados de su Área y al desempeño global del Grupo. Por esta razón, a cada función dentro de la organización se le ha asignado una ponderación de los resultados del Grupo y de su Dirección/País.

La ponderación de cada uno de los **componentes del slotting** (Grupo, Dirección/País e Individuo) depende del nivel de vinculación que la función tenga con la estrategia global del Grupo.

En este sentido, se han definido las siguientes ponderaciones:

	Grupo	+	Dirección /País	+	Individual
B	20%		40%		40%
C	20%		20%		60%
D	20%		10%		70%

Evaluación Individual

La consecución de tus objetivos individuales se evaluó con una visión integral de todo el año 2018, incluyendo una valoración explícita de cómo viviste los valores del Grupo en tu día a día. Esta evaluación de desempeño se realizó en una herramienta corporativa sobre la base de los objetivos anuales que acordaste con tu responsable para este ejercicio. Dichos objetivos no tuvieron pesos asociados ya que con la simplificación del modelo se persigue su evaluación desde una visión de conjunto.

Tu responsable realizó tu valoración en base a dos preguntas con cinco posibles niveles de desempeño para cada una de ellas:

- **Cumplimiento de objetivos** – a través de una valoración global que tuvo en cuenta en qué grado alcanzaste todos los objetivos del año.
- **Cómo viviste los Valores del Grupo** – valorando en qué medida tu comportamiento reflejó los valores de BBVA.

En función de tu [valoración para ambas preguntas](#) se determinó tu nivel de desempeño individual.

Este año, todos los colaboradores bajo este esquema de pago variable recibieron como nota individual la nota del país (Argentina: 90).

Aquellos colaboradores que hayan sido seleccionados en el segmento [best performance](#) tendrán una nota mayor a la nota del país.

Aquellos colaboradores que no alcanzaron los objetivos y/o no reflejaron los valores del Grupo, tendrán una nota menor a la nota del país.

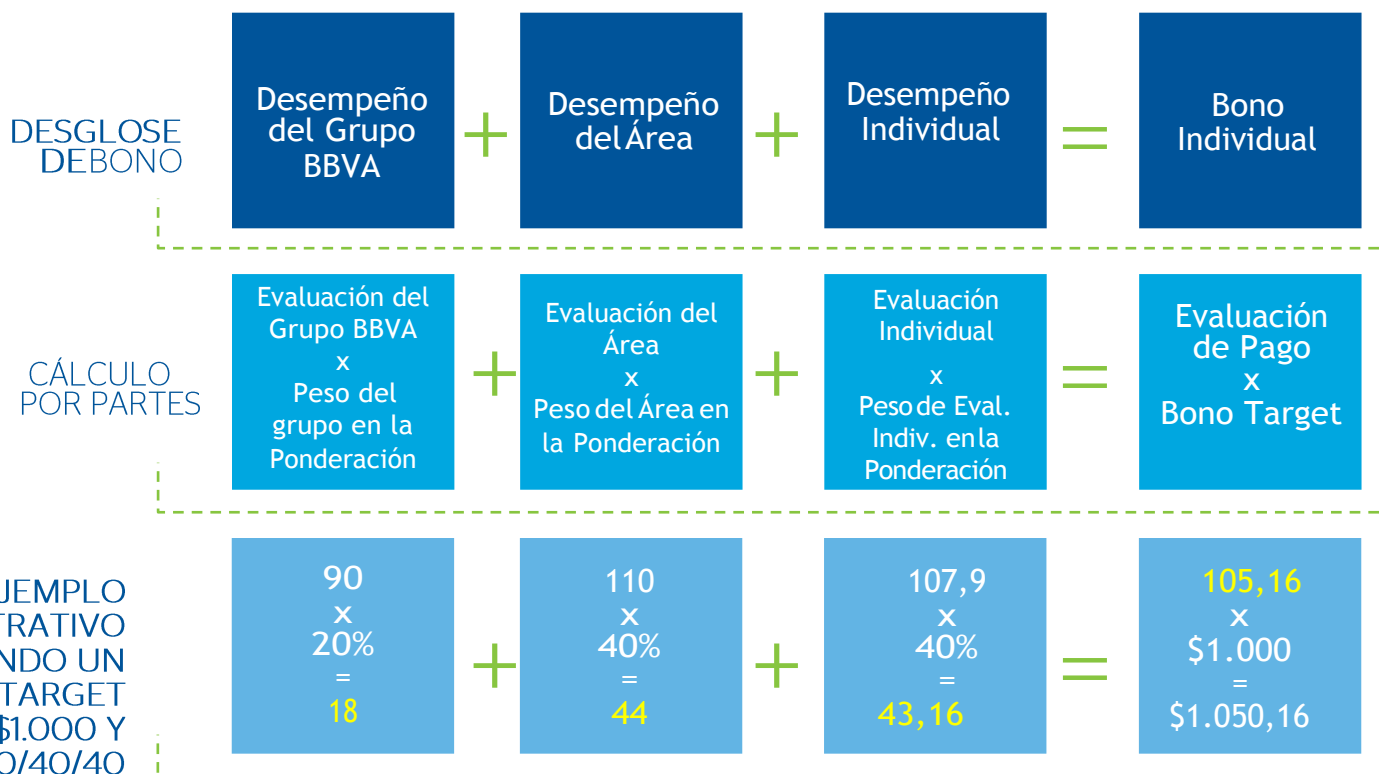
Recordá que podés acceder al detalle de [tu evaluación individual](#) desde la siguiente ruta: [Tu&BBVA/Evaluación del desempeño individual/Comunicación de resultados](#), haciendo clic en "[2018 Evaluación individual](#)".

Evaluación de Pago

La **Evaluación de Pago** es el resultado de multiplicar cada nota (Grupo, Dirección/País, Individual) por el porcentaje de slotting correspondiente.

Cálculo de la Compensación Variable Anual

La compensación variable final que recibirá estará basada en la multiplicación del Bono Target por la puntuación final del desempeño de Grupo, Dirección/País e individuo.



- Recordá que el pago variable será proporcional a cada uno de los puestos que ocupaste durante el año.
- Los puestos bajo esquema de Comisiones y MIRAS están excluidos de este detalle.