

Incentivación Variable 2020

En este documento encontrarás material de apoyo que te ayudará a comprender la conformación del pago variable 2020.

Al igual que el año pasado, los componentes que intervienen en el cálculo son:

- Puesto-Rol ocupado durante el año 2020.
- Bono target del Puesto-Rol ocupado durante el año 2020.
- Slotting.
- Evaluación Individual.
- Evaluación de pago.

Slotting

Es la ponderación/peso de los resultados de Grupo, Dirección/País, Individual que impactan en tu pago variable y refleja el peso que tienen los mismos en el cálculo de tu pago variable:

Slot	Grupo BBVA	Dirección /País	Individual
B	30%	30%	40%
C	20%	20%	60%

Evaluación Individual

Es la evaluación de desempeño 2020 que realizó tu responsable en base a una pregunta con cinco posibles niveles de cumplimiento de objetivos.

A cada uno de estos niveles le corresponde una puntuación adicional a la nota de Argentina/Dirección:

Evaluación	1	2	3	4	5
Criterio de pago	sin pago variable	- 10 puntos	+ 0 puntos	+ 10 puntos	+ 20 puntos

Recordá que podés acceder al detalle de [tu evaluación individual](#) desde la siguiente ruta: *Talento&Cultura/Tu Desarrollo/Mi Desempeño Individual*, haciendo click en "*Ver mi informe de resultados*".

Evaluación de Pago

La Evaluación de Pago es el resultado de multiplicar cada nota (Grupo, Dirección/País, Individuo) por el porcentaje de Slotting correspondiente.

Ejemplo ilustrativo para un colaborador con Evaluación Individual “3” :

	Grupo BBVA	Dirección /País	Individual
Peso	20%	20%	60%
Desempeño	60	80	80
Cálculo Nota de Pago	20% x 60 = 12	20% x 80 = 16	60% x 80 = 48
Nota de Pago	12 + 16 + 48 = 76		

Cálculo de la Compensación Variable Anual

La compensación variable final surge de la siguiente multiplicación:

Bono Target x días netos trabajados x Nota de Pago

Ejemplo ilustrativo:



*Los puestos bajo esquema de Comisiones y MIRAS están excluidos de este detalle.