

## Incentivación Variable 2022

En este documento encontrarás material de apoyo que te ayudará a comprender la conformación del pago variable 2022.

Los componentes que intervienen en el cálculo son:

- Job Profile-Rol ocupado durante el año 2022.
- Bono target del Job Profile-Rol ocupado durante el año 2022.
- Slotting.
- Evaluación Individual.
- Evaluación de pago.

### Slotting

Es la ponderación/peso de los resultados de Grupo, Dirección/País, Individual que impactan en tu pago variable y refleja el peso que tienen los mismos en el cálculo de tu pago variable:

Slotting	Grupo BBVA	Dirección/ País	Individual
B	30%	30%	40%
C	20%	20%	60%

### Evaluación Individual

Es la evaluación de desempeño 2022 que realizó tu responsable en base a una pregunta con cinco posibles niveles de cumplimiento de objetivos.

A cada uno de estos niveles le corresponde una puntuación adicional a la nota de Argentina/Dirección:

Evaluación	1	2	3	4	5
Criterio	Sin pago variable	-10 puntos	+0 puntos	+10 puntos	+20 puntos

Recordá que podés acceder al detalle de [tu evaluación individual](#) desde la siguiente ruta: [Talento&Cultura/Tu Desarrollo/Mi Desempeño Individual](#), haciendo click en "[Ver mi informe de resultados](#)".

# Evaluación de Pago y cálculo de bono

La Evaluación de Pago es el resultado de multiplicar cada nota (Grupo, Dirección/País, Individuo) por el porcentaje de Slotting correspondiente.

La compensación variable final surge de la siguiente multiplicación:

$$\text{Bono Target} \times \text{días netos trabajados} \times \text{Nota de Pago}$$

Ejemplo ilustrativo para un colaborador con Evaluación Individual “3” y 365 días netos trabajados, usando un bono target de \$1.000 y slot 20/20/60:

	Grupo BBVA	Dirección/País	Individual	Total
Slotting	20%	20%	60%	100%
Nota 2022	129	121	121	-
Cálculo de nota	$20\% \times 129 = 25,8$	$20\% \times 121 = 24,2$	$60\% \times 121 = 72,6$	122,6
Cálculo de bono	258	242	726	1.226

\*Los Job Profile bajo esquema de Comisiones y MIRAS están excluidos de este detalle.