

Levantamento de Requisitos

Os requisitos funcionais estão descritos como:

1. **Cadastrar Empregado:** O sistema deve registrar um novo empregado no sistema, com seus dados pessoais necessários, expedindo uma notificação ao empregado;
2. **Analisar Contrato:** O sistema deve verificar a situação corrente do contrato com o empregado, possibilitando ou não o trabalho do mesmo;
3. **Gerar holerite:** O sistema deve gerar a holerite com todos os bônus e ônus do empregado, para um mês específico;
4. **Emitir holerite:** O sistema deve emitir a holerite, como forma de comprovação do pagamento realizado ao empregado;
5. **Calcular os bônus:** O sistema deve calcular os bônus disponíveis para o empregado, para um mês específico;
6. **Calcular os ônus:** O sistema deve calcular os ônus disponíveis para o empregado, para um mês específico;
7. **Resgatar Salário Base:** O sistema deve ser capaz de obter o valor do salário base do empregado, conforme a sua profissão;
8. **Controlar Férias:** O sistema deve ser capaz de gerenciar os pedidos de férias e as concessões possíveis;
9. **Controlar Parcelas 13º:** O sistema deve ser capaz de gerenciar o pagamento das parcelas do 13º salário;
10. **Controlar Faltas:** O sistema deve ser capaz de gerenciar as faltas realizadas pelo empregado;
11. **Controlar alíquota do INSS:** O sistema deve ser capaz de determinar a quantia a ser deduzida do salário do empregado para o INSS;
12. **Controlar alíquota do IRRF:** O sistema deve ser capaz de determinar a quantia a ser deduzida do salário do empregado para o IRRF;



13. **Controlar vale-transporte:** O sistema deve ser capaz de deduzir o vale-transporte, caso seja de desejo do empregado;
14. **Somar às despesas:** O sistema deve ser capaz de somar o pagamento realizado aos empregados às despesas da empresa.