

Dado o cenário de negócio abaixo:

O processo de contratação do RH de uma empresa multinacional consiste em:

1. *Inicialmente o analista de RH preenche os dados do candidato no sistema;*
2. *Depois é realizada uma entrevista por telefone e análise do currículo pelo próprio analista do RH;*
3. *Caso o candidato seja aprovado é realizada uma entrevista presencial com o analista de RH e com o gerente técnico;*
4. *Se o candidato for aprovado no item 3 pelo analista do RH e pelo gerente técnico, o analista de RH cria uma proposta no sistema com o valor do salário.*
5. *Se o salário for menor igual a R\$5000,00 apenas o gerente aprova a mesma no sistema e a proposta pode ser enviada para o candidato. Se o salário for maior que R\$5000,00, além do gerente, o diretor da área responsável precisará aprovar a proposta.*
6. *Caso o candidato aceite a proposta é TI deverá criar seu login/e-mail nos servidores da empresa. Caso o candidato recuse, o processo termina.*

Dados do candidato:

- *Nome do Candidato*
- *Data de nascimento*
- *CPF*
- *Sexo*
- *E-mail*
- *Cargo*
- *Telefone de contato*
- *Valor do Salário*