

Dado o cenário de negócio abaixo:

O processo de contratação do RH de uma empresa multinacional consiste em:

- 1. Inicialmente o analista de RH preenche os dados do candidato no sistema;*
- 2. Depois é realizada uma entrevista por telefone e análise do currículo pelo próprio analista do RH;*
- 3. Caso o candidato seja aprovado é realizada uma entrevista presencial com o analista de RH e com o gerente técnico;*
- 4. Se o candidato for aprovado no item 3 pelo analista do RH e pelo gerente técnico, o analista de RH cria uma proposta no sistema com o valor do salário.*
- 5. Se o salário for menor igual a R\$5000,00 apenas o gerente aprova a mesma no sistema e a proposta pode ser enviada para o candidato. Se o salário for maior que R\$5000,00, além do gerente, o diretor da área responsável precisará aprovar a proposta.*
- 6. Caso o candidato aceite a proposta é TI deverá criar seu login/e-mail nos servidores da empresa. Caso o candidato recuse, o processo termina.*

Dados do candidato:

- Nome do Candidato*
- Data de nascimento*
- CPF*
- Sexo*
- E-mail*
- Cargo*
- Telefone de contato*
- Valor do Salário*