

# Como direcionar sua carreira para conseguir oportunidades de trabalho no exterior

---

RODRIGO MALARA

[rdmalara@uniara.edu.br](mailto:rdmalara@uniara.edu.br)

# Sobre mim

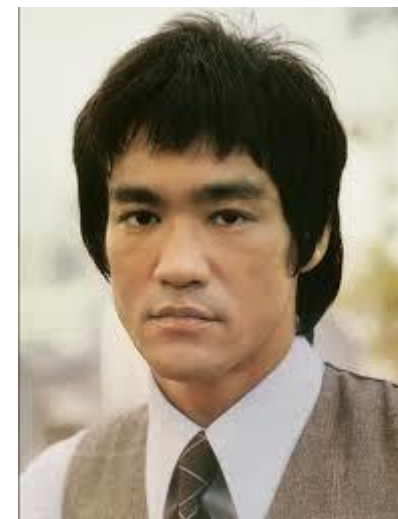
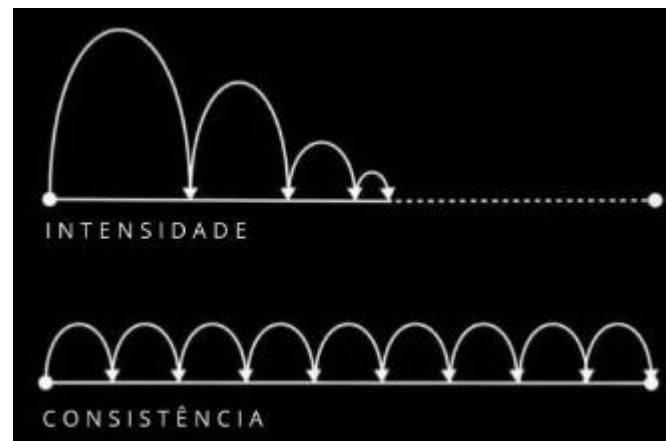
---

- ❑ Graduado em Engenharia de Computação em 1999
- ❑ Passei por alguns projetos internacionais
  - ❑ Nortel Networks
  - ❑ Western Union
  - ❑ General Motors
  - ❑ Bank of America
  - ❑ Fexco – Irlanda
  - ❑ OJO Labs
  - ❑ CS Disco
- ❑ Mais informações em <https://linkedin.com/in/rodrigomalara>

# Parece simples Malara!

---

- Não é fácil.. Nem impossível
- É trabalhoso e, definitivamente, não é da noite para o dia
- É um objetivo de longo prazo
- Você precisa manter uma consistência no seu esforço



“Consistência de longo prazo supera intensidade de curto prazo” Bruce Lee

# O que fazer para empresas encontrarem você?

---

- ❑ Inglês não pode ser um problema – Você precisa saber bem
- ❑ Ter um bom conhecimento técnico sobre tecnologias que estejam sendo usados pelas empresas
- ❑ Ter um histórico profissional que demonstre que você sabe o que está fazendo e está fazendo por um bom tempo – se houver
- ❑ Ter um perfil profissional em inglês e CV em inglês também
- ❑ Passar pelos processos seletivos

# Idiomas – como aprender?

---

- ❑ Minha experiência pessoal
- ❑ Definir como um objetivo importante
- ❑ Cursos de inglês ajudam mas é preciso incorporar na sua rotina
- ❑ Primeiro você precisa conseguir ler e escrever
- ❑ Depois você precisa aprender a ouvir - requer muito treino
- ❑ Assistir programas com legenda em inglês para treinar o ouvido

# Conhecimento técnico

---

- ❑ Durante o curso e estágios tente encontrar as tecnologias que você pretende se especializar
- ❑ Leve em consideração também o que o mercado está buscando
- ❑ Entre numa missão para adquirir esse conhecimento
- ❑ Não deixe que o seu trabalho atual estabeleça o nível de conhecimento que você vai ter
- ❑ Depois de terminar os estudos, trabalhe como freelancer nas tecnologias que você pretende se desenvolver
- ❑ Pense na possibilidade de se certificar – é bastante valorizado
- ❑ Cultive uma curiosidade natural sobre tecnologias e crie o hábito de aprender sempre

# Histórico profissional

---

- ❑ Construa seu histórico profissional
- ❑ Alguns aspectos que devem estar presentes no seu curriculum:
  - ❑ Trabalhos que duraram vários anos na mesma empresa
  - ❑ Trabalhar em empresas que sejam conhecidas e bem conceituadas no exterior
  - ❑ Buscar oportunidades de trabalho que ofereçam a oportunidade de trabalhar com equipes no exterior
    - mesmo que seja freelancer ou voluntário
- ❑ Mesmo que todas esses aspectos venham em trabalhos diferentes

# CV e perfil profissional

---

- ❑ Tenha um perfil em inglês
- ❑ Caso seu inglês já esteja em um nível legal pense na possibilidade de ter um perfil apenas em inglês
- ❑ Deve ser lapidado e melhorado frequentemente
- ❑ Veja perfis de outros profissionais que conseguiram chegar lá
- ❑ Melhore o texto do seu perfil
- ❑ Trabalhe a atratividade do seu perfil
- ❑ É o princípio dos processos seletivos – abre portas
- ❑ Consiga testemunhos de colegas de trabalho – principalmente seus líderes



# Processo seletivo

---

- ❑ São bem elaborados e geralmente longos
- ❑ Possuem algumas fases bem definidas
  - ❑ Screening
  - ❑ Avaliação de código
  - ❑ Avaliação de projeto de software – para cargos mais seniores e de liderança
  - ❑ Perfil comportamental

# Screening

---

- ❑ Feitos por profissionais de RH
- ❑ Avaliam seu nível de proficiência em inglês e seus conhecimentos técnicos
- ❑ Prepare um texto onde você consiga falar sobre suas experiências mais relevantes
- ❑ Se gostarem de você irão contar sobre o processo seletivo e tentar motivá-lo para participar
  - ❑ Alguns são bem trabalhosos

# Avaliação de código

---

- ❑ Geralmente se baseia em estruturas de dados e geralmente permite que você use uma linguagem de sua preferência
- ❑ Algumas vão querer um código finalizado e bem testado no final
  - ❑ São as mais demoradas (até 2 horas)
  - ❑ Usam plataformas como leetcode, codility, etc
- ❑ Outras serão mais breves e usarão compartilhamento de desktop ou de documentos compartilhada
- ❑ Estão mais interessados em verificar se você consegue resolver o problema mas não exigirá uma implementação completa
- ❑ Geralmente é um momento tenso. Mantenha a calma os problemas não são impossíveis mas podem ter pegadinhas
- ❑ Sempre reserve alguns momentos iniciais para entender e fazer perguntas
- ❑ Explique sua linha de raciocínio enquanto escreve a solução

# Avaliação de projeto e arquitetura

---

- ❑ Não é tão frequente mas igualmente importante
- ❑ Vai testar seus conhecimentos nas tecnologias que foram mencionadas no seu CV
- ❑ Vai propor um problema de algo a ser desenvolvido
- ❑ Você deve tentar extrair mais detalhes do entrevistador
- ❑ Requisitos funcionais: o que o software deve fazer
- ❑ Requisitos não-funcionais: aqueles relacionados ao desempenho do sistema

# Entrevista Comportamental

---

- ❑ Realizada por gerentes e líderes das áreas contratantes
- ❑ Geralmente vão tentar entender como você iria se comportar no dia-a-dia de empresa fazendo perguntas sobre como você se comportou ou se comportaria em certas situações
  - ❑ Contar sobre um desafio em um trabalho anterior e como você lidou com a situação
  - ❑ O que você faria se tivesse uma entrega para fazer e não houvesse tempo suficiente ?
  - ❑ Como poderia resolver um problema com um colega que não se comportou bem ?
  - ❑ Porque você gostaria de trabalhar na nossa empresa ?
  - ❑ Porque você está procurando uma nova oportunidade de emprego ?
- ❑ É interessante ter essas respostas a perguntas como essas respondidas por escrito antes da entrevista começar.
- ❑ Se tudo correr bem você pode receber uma oferta

# Dicas para passar nos processos

---

- ❑ Estude Estruturas de Dados, complexidade computacional
- ❑ Faça exercícios dos sites usados pelos recrutadores – isso é sério
  - ❑ Todos nós precisamos melhorar nossa lógica para ter maior chance de aprovação
  - ❑ Leia o livro “Cracking the code interview”
- ❑ Existe muito recurso online – basta você ter tempo para se dedicar
  - ❑ Youtube principalmente
- ❑ Treine bastante – aceite entrevistas e testes para você se acostumar e melhorar
- ❑ Essas dicas são muito básicas – mais pra você ter um ponto de partida



Dúvidas ?