



Universidade Federal de Mato Grosso - CUIABÁ

**SIEx - Sistema de Extensão**

Impresso em: quarta-feira, 1 de janeiro de 2020

**Tipo de Edital:** Extensão Fluxo Contínuo**Campus:** CUIABÁ**Início das submissões:** 12/11/2018**Término das submissões:** 16/12/2019**Início dos programas:** Não há**Término dos programas:** Não há**Início dos projetos:** Não há**Término dos projetos:** Não há**Documentos**

EDITAL Nº 003 EXT AÇÕES FLUXO CONTINUO 2019.pdf

**Detalhes do Projeto "Workshop de Indicadores de Desempenho KPIs e Equipes e Alto Desempenho"****Situação:** Homologado**Protocolo:** 201220182312291279**Data da Última Ação:** 10/04/2019**Última Ação:** Coordenador do Projeto alterado.**Informações do Coordenador****Nome:** FATIMA MARIA PONTES PIRES**Unidade Lotacional:** Secretaria de Tecnologia Educacional**Campus:** CUIABÁ**Carga Horária do Coordenador:** 1 horas**Detalhes do Projeto Workshop de Indicadores de Desempenho KPIs e Equipes e Alto Desempenho****Nome do Edital:** EDITAL Nº 003/EXT/2019 FLUXO CONTÍNUO DE AÇÕES DE EXTENSÃO**Tipo do Edital:** Extensão Fluxo Contínuo**Público Total:** 31**Carga Horária Total do Projeto:** 30 horas**Data de Início:** 10/01/2019**Data de Término:** 19/02/2019**Área do Conhecimento:** Ciências Sociais Aplicadas**Área Temática:** Tecnologia e Produção**Unidade Proponente:**

Secretaria de Tecnologia Educacional (Campus CUIABÁ)

**Unidade Avaliadora:**

Secretaria de Tecnologia Educacional (Campus CUIABÁ)

**Quantidade de bolsa:** 0

**Resumo:** O Workshop de Indicadores de Desempenho KPIs e Equipes e Alto Desempenho visa oportunizar as equipes táticas, estratégicas e operacionais do Tribunal de Contas de Mato Grosso a importância da busca pelo alto desempenho para equipes e o acesso a metodologia de gerenciamento de Indicadores Chave de Desempenho KPIs da área Excelência em Gestão Pública - Meta 5 do Convênio TCE-MPC/UFMT. A formação tomara por base uma estrutura técnica e utilizará estudos de caso consolidados em tribunais de contas ou instituições públicas sobre Indicadores de Desempenho KPIs e Equipes e Alto Desempenho. A avaliação dos membros da equipe será medida por meio da participação nas ações planejadas e dos cursistas por meio de questionário enviado ao final do processo de formação.

**Justificativa:** A administração pública sofre o efeito de um conjunto de fatores que influenciam o processo de gestão e estas podem estar associadas a: .Problemas estratégicos de forma proativa, antes que desvios ocorram; .Dificuldades de tomada de decisão; .Necessidades de aprendizado; .Necessidades de acompanhar o desenvolvimento da organização da equipe; .Necessidades de acompanhar o desenvolvimento de políticas públicas; .Necessidades de analisar o desenvolvimento de projetos. A melhoria da qualidade da gestão contemporânea passa necessariamente pela melhoria da qualidade de suas práticas administrativas através de técnicas de auditoria, controle e reorganização, o que faz com que os gestores visem, o gerenciamento das mudanças organizacionais, a partir de um conjunto de ferramentas necessárias para melhorar o desempenho e a tomada de decisão nas organizações públicas brasileiras. O workshop em questão será caracterizado pela formação de atores envolvidos em processos de gestão do Tribunal de Contas de Mato Grosso TCE-MT, com o intuito de atualizar seu arcabouço ferramental nas mais modernas técnicas e ferramentas de gerenciamento de de equipes de alto desempenho em KPIs. Para tal, é necessário que as instituições como o TCE-MT tenham uma visão estratégica dá unidade aos esforços que a organização realiza para melhorar a qualidade dos seus produtos e serviços. A visão estratégica da organização expressa a percepção que ela tem do seu passado, do seu momento atual e do direcionamento do seu futuro. Nesta linha, como mecanismo de suporte a busca por uma visão estratégica na gestão pública é necessário que as equipes de alto desempenho utilizem de indicadores que são formas de representação quantificável de características de produtos e processos, utilizados para acompanhar e melhorar os resultados ao longo do tempo. Não há um procedimento ou metodologia definitiva para construção de indicadores de gestão. Contudo a partir da elaboração de um painel tipo Dashboard desenvolvido pela Meta 05 do convênio TCE/UFMT /Uniselva para área de Patrimônio do TCE-MT foram utilizados Indicadores Chave de Desempenho (KPIs) como metodologia de monitoramento . Os KPIs são sistemas de informações gerenciais que partem de um processo de identificação, definição e estabelecimento de métricas de monitoramento e avaliação dos mesmos a partir dos chamados Dashboards.

**Objetivos:** O Workshop de Indicadores de Desempenho KPIs e Equipes e Alto Desempenho visa oportunizar as equipes táticas, estratégicas e operacionais do Tribunal de Contas de Mato Grosso a importância da busca pelo alto desempenho para equipes e o acesso a metodologia de gerenciamento de Indicadores Chave de Desempenho KPIs da área Excelência em Gestão Pública - Meta 5 do Convênio TCE-MPC/UFMT. A formação tomara por base uma estrutura técnica e utilizará estudos de caso consolidados em tribunais de contas ou instituições públicas sobre Indicadores de Desempenho KPIs e Equipes e Alto Desempenho. A avaliação dos membros da equipe será medida por meio da participação nas ações planejadas e dos cursistas por meio de questionário enviado ao final do processo de formação.

**Metodologia:** O delineamento metodológico deste projeto visa dar suporte ao conjunto de ações que serão realizados com o intuito de atingir aos objetivos estratégicos relacionados ao fenômeno dos indicadores de gestão pública no TCE-MT. Registre-se que durante o workshop serão discutidos um conjunto de conceitos acerca da gestão de projetos e processos, como: Introdução a discussão de Equipes de Alto Desempenho na Gestão Pública; Introdução a Indicadores de Gestão; Indicadores Chave de Desempenho (KPIs); e O Uso de Dashboards para gestão de KPIs.

**Avaliação:** A avaliação deste projeto de extensão se desenvolverá durante todas as ações executadas e será realizada a partir de relatórios apresentados pelos colaboradores no final de cada ação. A avaliação do projeto acontecerá por meio do cumprimento dos prazos estabelecidos e pelo monitoramento dos indicadores, pela participação dos membros da equipe e pesquisa com cursistas após o processo de formação.

## Detalhes da Ação "Apoio técnico"

Apoio técnico		
<b>Tipo de Ação:</b> Outro	<b>Data de início:</b> 10/01/2019	<b>Data de término:</b> 19/02/2019
<b>Local:</b> Setec UFMT		
<b>Unidade Geral:</b> Departamento de Administração		
<b>Unidade de Origem:</b> Departamento de Administração		
<b>Carga horária total estimada:</b> 2 horas		<b>Abrangência:</b> LOCAL
<b>Resumo:</b> Apoio tecnico as atividades do projeto.		

## Participantes

CAROLINE LAURENTINO DE BRITO (Público interno da Universidade (Discente de Graduação))
NATHALIA CAROLINA DE OLIVEIRA GOMES (Público interno da Universidade (Discente de Graduação))
JOAO MARCOS DE SOUZA (Público interno da Universidade (Discente de Graduação))
JOAO MARCOS DE SOUZA (Público interno da Universidade (Discente de Graduação))

## Detalhes da Ação "Coordenação do Projeto"

Coordenação do Projeto		
<b>Tipo de Ação:</b> Outro	<b>Data de início:</b> 10/01/2019	<b>Data de término:</b> 19/02/2019
<b>Local:</b> Setec UFMT		
<b>Unidade Geral:</b> Departamento de Administração		
<b>Unidade de Origem:</b> Departamento de Administração		
<b>Carga horária total estimada:</b> 2 horas		<b>Abrangência:</b> LOCAL
<b>Resumo:</b> coordenação da ação de extensão		

**Participantes**

PAULO AUGUSTO RAMALHO DE SOUZA (Público interno da Universidade (Docente))

**Detalhes da Ação "Planejamento da ação"**

Planejamento da ação		
<b>Tipo de Ação:</b> Outro	<b>Data de início:</b> 10/01/2019	<b>Data de término:</b> 30/01/2019
<b>Local:</b> Setec UFMT		
<b>Unidade Geral:</b> Departamento de Administração		
<b>Unidade de Origem:</b> Departamento de Administração		
<b>Carga horária total estimada:</b> 4 horas		<b>Abrangência:</b> LOCAL
<b>Resumo:</b> Planejamento da ação, sendo: conteúdo programático, metodologias, técnicas, abordagens e avaliação dos resultados.		

**Participantes**

OLIVAN DA SILVA RABELO (Público interno da Universidade (Docente))

VERGILIO PRADO SOGABE (Público interno da Universidade (Docente))

ELISANDRA MARISA ZAMBRA (Público interno da Universidade (Docente))

CLAUDIO BORELI (Instituições Governamentais Estaduais)

**Detalhes da Ação "Produção do Relatório Final"**

Produção do Relatório Final		
<b>Tipo de Ação:</b> Outro	<b>Data de início:</b> 30/01/2019	<b>Data de término:</b> 19/02/2019
<b>Local:</b> Setec UFMT		
<b>Unidade Geral:</b> Departamento de Administração		
<b>Unidade de Origem:</b> Departamento de Administração		
<b>Carga horária total estimada:</b> 2 horas		<b>Abrangência:</b> LOCAL
<b>Resumo:</b> Produção do relatório final da ação		

**Participantes**

RENATO NEDER (Público interno da Universidade (Docente))

**Detalhes da Ação "Workshop de Indicadores de Desempenho KPIs e Equipes e Alto Desempenho"**

Workshop de Indicadores de Desempenho KPIs e Equipes e Alto Desempenho		
<b>Tipo de Ação:</b> Curso	<b>Data de início:</b> 23/01/2019	<b>Data de término:</b> 30/01/2019
<b>Local:</b> Tribunal de Contas de Mato Grosso - TCE-MT		
<b>Unidade Geral:</b> Departamento de Administração		
<b>Unidade de Origem:</b> Departamento de Administração		
<b>Carga horária total estimada:</b> 20 horas		<b>Abrangência:</b> LOCAL
<b>Resumo:</b> O Workshop de Indicadores de Desempenho KPIs e Equipes e Alto Desempenho no âmbito do convenio TCE-MPC/UFMT/Uniselva será realizado com base em duas		

etapas, sendo: a primeira presencial de (08 horas) de formação e a segunda por meio de atividades à distancia (12 horas) e acompanhamento de resultados das ações propostas.

## Participantes

AFONSO DE CARVALHO (Instituições Governamentais Estaduais)
EDCARLOS ALIBERTO (Instituições Governamentais Estaduais)
CARLOS EDUARDO DA COSTA LEMES (Instituições Governamentais Estaduais)
LEONARDO MARTINS COSTA (Instituições Governamentais Estaduais)
KLEIDSON HENRIQUE ROSA (Instituições Governamentais Estaduais)
FRANCISCO DAS C. C. MARTINS (Instituições Governamentais Estaduais)
ODENIR R GUIMARÃES (Instituições Governamentais Estaduais)
PATRICIA M. DE OLIVEIRA (Instituições Governamentais Estaduais)
CLAUDIO BORELI (Instituições Governamentais Estaduais)
DÉBORA FINAZZI LUZ FARAH (Instituições Governamentais Estaduais)
JOÃO BATISTA CORREA (Instituições Governamentais Estaduais)
ODILON DE O. NETO (Instituições Governamentais Estaduais)
LAURINDO PEIXOTO (Instituições Governamentais Estaduais)
SAULO DE TARÇO M. MATTIS (Instituições Governamentais Estaduais)
ALESSANDRO DA SILVA (Instituições Governamentais Estaduais)
ROGERIO M. DE DEUS (Instituições Governamentais Estaduais)
CARLA CRISTINY ESTEVES DE OLIVEIRA (Instituições Governamentais Estaduais)
RUY SILVANO VILARINHO (Instituições Governamentais Estaduais)
MARCIO SOARES DA SILVA (Instituições Governamentais Estaduais)
ALISSON RAMILO MARTINS (Instituições Governamentais Estaduais)
NEZIO JÚNIOR M. ALVES (Instituições Governamentais Estaduais)
UBIRAJARA S COSTA (Instituições Governamentais Estaduais)
MARCELO CATALANO CORRÊA (Instituições Governamentais Estaduais)
JOAO MARCOS DE SOUZA (Público interno da Universidade (Discente de Graduação))
JEANNE CAROLINE DE SOUZA (Público interno da Universidade (Discente de Graduação))

## Detalhes do Membro "Não Definido"

Membro ainda não foi associado a nenhum .

## Lista de Funções do Membro "Não Definido"

Lista de Atividades da Função Apoio Administrativo	Ação(Apoio técnico)
Descrição	Horas Totais na Atividade
apoio administrativo nas ações do projeto	2

**Detalhes do Membro "CLAUDIO BORELI"****Externo**

Nome: CLAUDIO BORELI

Instituição a que está vinculado: Uniselva

**Lista de Funções do Membro "CLAUDIO BORELI"**

Lista de Atividades da Função Apoio Técnico Operacional      Ação(Apoio técnico)

Descrição	Horas Totais na Atividade
apoio tecnico nas ações do projeto	2

**Detalhes do Membro "RENATO NEDER"****Servidor (Docente) (Docente)**

Nome: RENATO NEDER

Siape: 1823782

**Lista de Funções do Membro "RENATO NEDER"**

Lista de Atividades da Função Gestor      Ação(Produção do Relatório Final)

Descrição	Horas Totais na Atividade
produção do relatório final da ação de extensão	2

**Detalhes do Membro "PAULO AUGUSTO RAMALHO DE SOUZA"****Servidor (Docente) (Docente)**

Nome: PAULO AUGUSTO RAMALHO DE SOUZA

Siape: 1720416

**Lista de Funções do Membro "PAULO AUGUSTO RAMALHO DE SOUZA"**

Lista de Atividades da Função Gestor      Ação(Coordenação do Projeto)

Descrição	Horas Totais na Atividade
coordenação da ação de extensão	2

Lista de Atividades da Função Co-executor - Docente      Ação(Planejamento da ação)

Descrição	Horas Totais na Atividade
Planejamento da ação, sendo: conteúdo programático, metodologias, técnicas, abordagens e avaliação dos resultados.	2

Lista de Atividades da Função Instrutor/ministrante      Ação(Workshop de Indicadores de Desempenho KPIs e Equipes e Alto Desempenho)

Descrição	Horas Totais na Atividade
Ministrar aula	4

**Detalhes do Membro "ELISANDRA MARISA ZAMBRA"****Servidor (Docente) (Docente)****Nome:** ELISANDRA MARISA ZAMBRA**Siape:** 1896985**Lista de Funções do Membro "ELISANDRA MARISA ZAMBRA"**

Lista de Atividades da Função Co-executor - Docente      Ação(Planejamento da ação)

**Descrição****Horas Totais na Atividade**

Planejamento da ação, sendo: conteúdo programático, metodologias, técnicas, abordagens e avaliação dos resultados.

2

Lista de Atividades da Função Instrutor/ministrante      Ação(Workshop de Indicadores de Desempenho KPIs e Equipes e Alto Desempenho)

**Descrição****Horas Totais na Atividade**

Ministrar aula

8

**Detalhes do Membro "OLIVAN DA SILVA RABELO"****Servidor (Docente) (Docente)****Nome:** OLIVAN DA SILVA RABELO**Siape:** 1785678**Lista de Funções do Membro "OLIVAN DA SILVA RABELO"**

Lista de Atividades da Função Co-executor - Docente      Ação(Planejamento da ação)

**Descrição****Horas Totais na Atividade**

Planejamento da ação, sendo: conteúdo programático, metodologias, técnicas, abordagens e avaliação dos resultados.

2

**Detalhes do Membro "VERGILIO PRADO SOGABE"****Servidor (Docente) (Docente)****Nome:** VERGILIO PRADO SOGABE**Siape:** 1996030**Lista de Funções do Membro "VERGILIO PRADO SOGABE"**

Lista de Atividades da Função Co-executor - Docente      Ação(Planejamento da ação)

**Descrição****Horas Totais na Atividade**

Planejamento da ação, sendo: conteúdo programático, metodologias, técnicas, abordagens e avaliação dos resultados.

2

**Detalhes do Membro "NATHALIA CAROLINA DE OLIVEIRA GOMES"****Estudante de Graduação - VOLUNTÁRIO****Nome:** NATHALIA CAROLINA DE OLIVEIRA GOMES**Matrícula:** 201511228044**Curso:** ADMINISTRAÇÃO - NOTURNO**Campus:** CAMPUS CUIABÁ

**Lista de Funções do Membro "NATHALIA CAROLINA DE OLIVEIRA GOMES"**

Lista de Atividades da Função Apoio Técnico Operacional      Ação(Apoio técnico)	
Descrição	Horas Totais na Atividade
apoio	4

**Detalhes do Membro "CAROLINE LAURENTINO DE BRITO"**

<b>Estudante de Graduação - VOLUNTÁRIO</b>	
Nome: CAROLINE LAURENTINO DE BRITO	
Matrícula: 201411228150	
Curso: ADMINISTRAÇÃO - NOTURNO	Campus: CAMPUS CUIABÁ

**Lista de Funções do Membro "CAROLINE LAURENTINO DE BRITO"**

Lista de Atividades da Função Apoio Administrativo      Ação(Apoio técnico)	
Descrição	Horas Totais na Atividade
apoio administrativo nas ações do projeto	2

**Detalhes do Membro "JOAO MARCOS DE SOUZA"**

<b>Estudante de Graduação - VOLUNTÁRIO</b>	
Nome: JOAO MARCOS DE SOUZA	
Matrícula: 201711227058	
Curso: ADMINISTRAÇÃO - MATUTINO	Campus: CAMPUS CUIABÁ

**Lista de Funções do Membro "JOAO MARCOS DE SOUZA"**

Lista de Atividades da Função Apoio Administrativo      Ação(Apoio técnico)	
Descrição	Horas Totais na Atividade
apoio administrativo nas ações do projeto	2