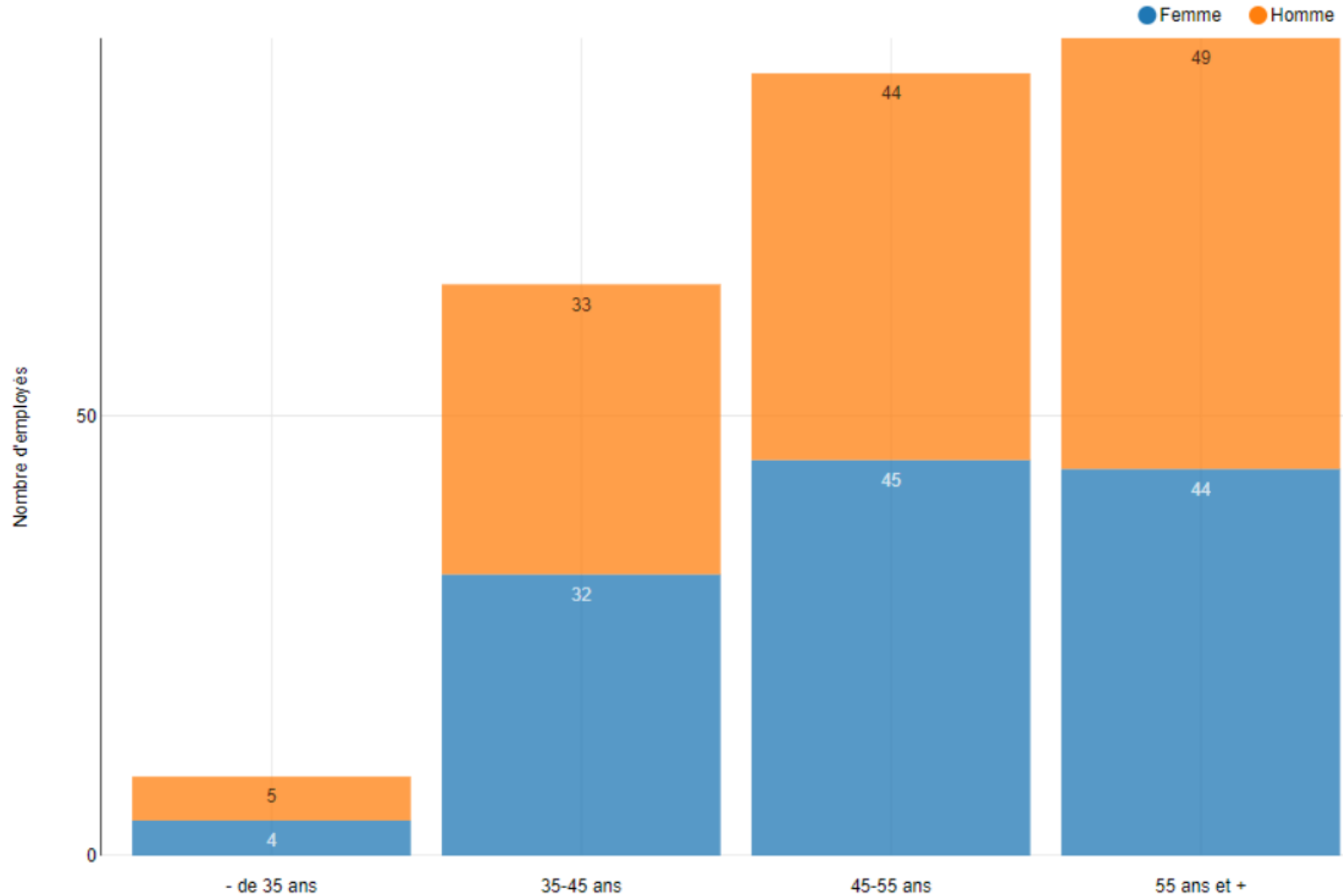


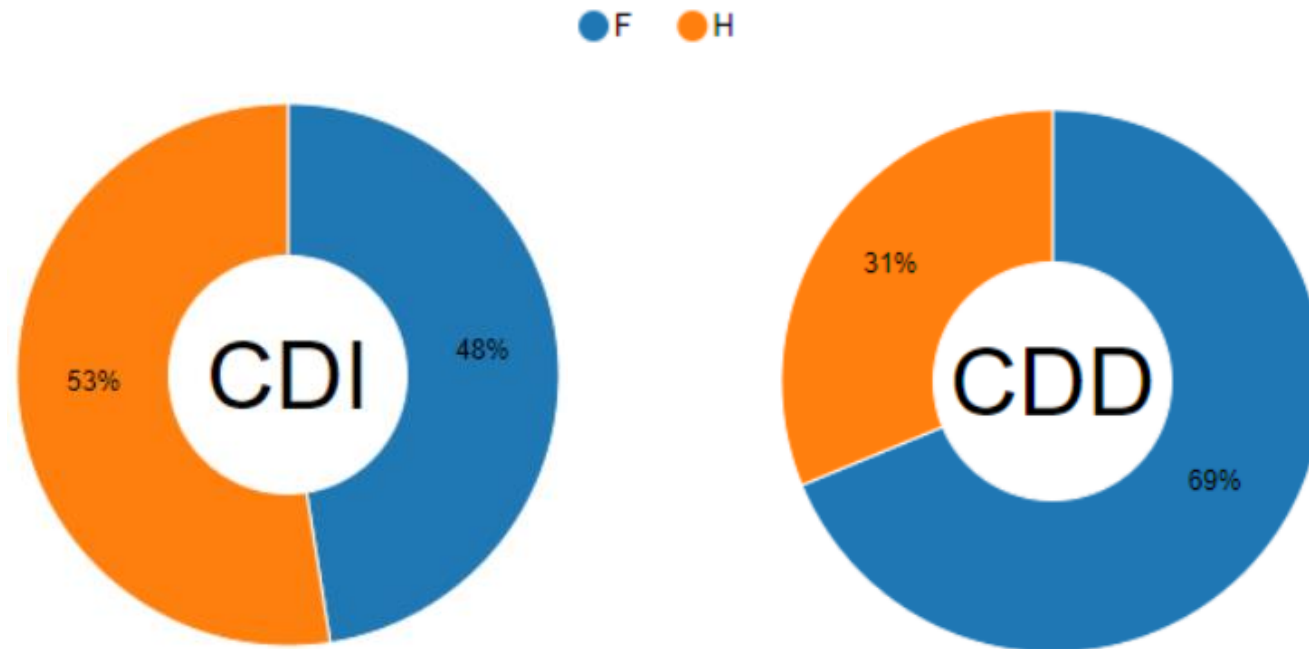
# Embauche - Age



Age moyen similaire:  
52,5

Répartition très égalitaire  
au sein des différents  
groupes d'âges

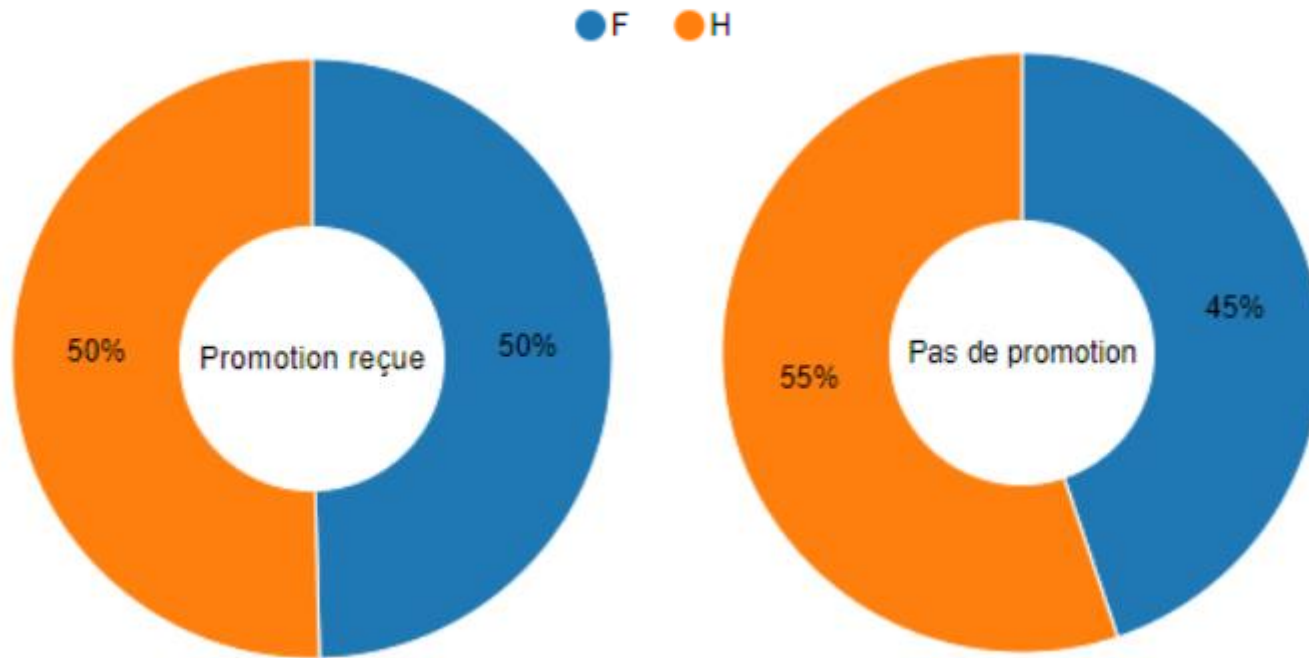
# Embauche - Contrat



Répartition quasi-égalitaire  
parmi les CDI

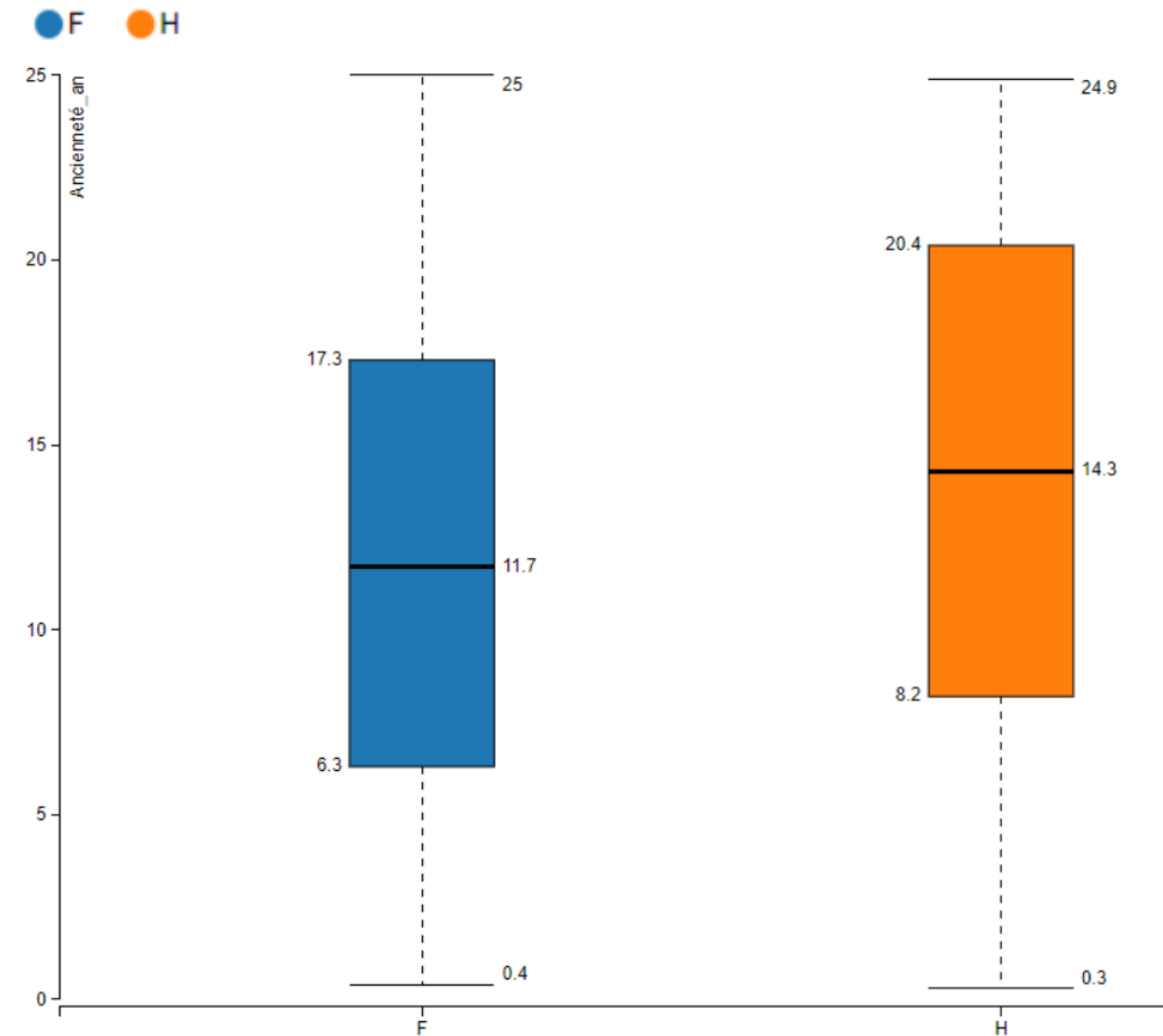
Différence importante au  
sein des CDD (mais faible  
population 11 vs 5)

# Promotion



Répartition quasi-égaleitaire  
des promotions

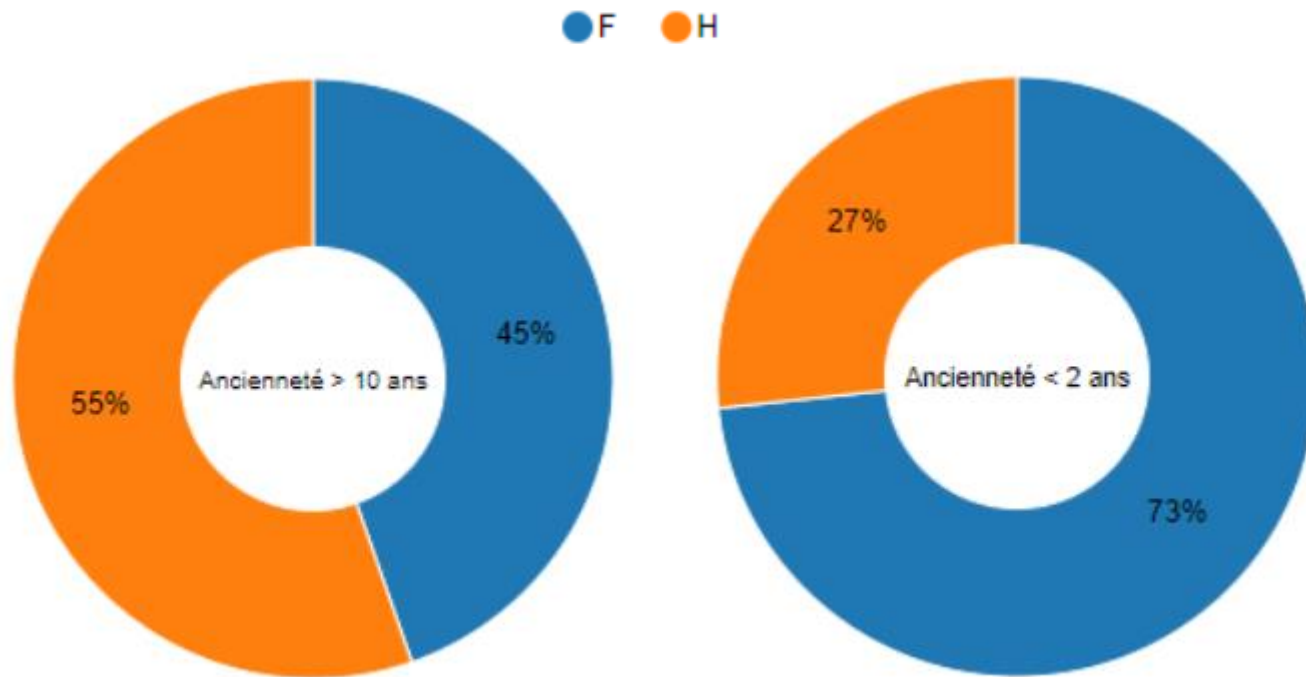
# Promotion - Ancienneté



Ancienneté moyenne:  
**14,2** vs **12,1**

**7** femmes dans le top 10  
des employés les plus  
anciens.

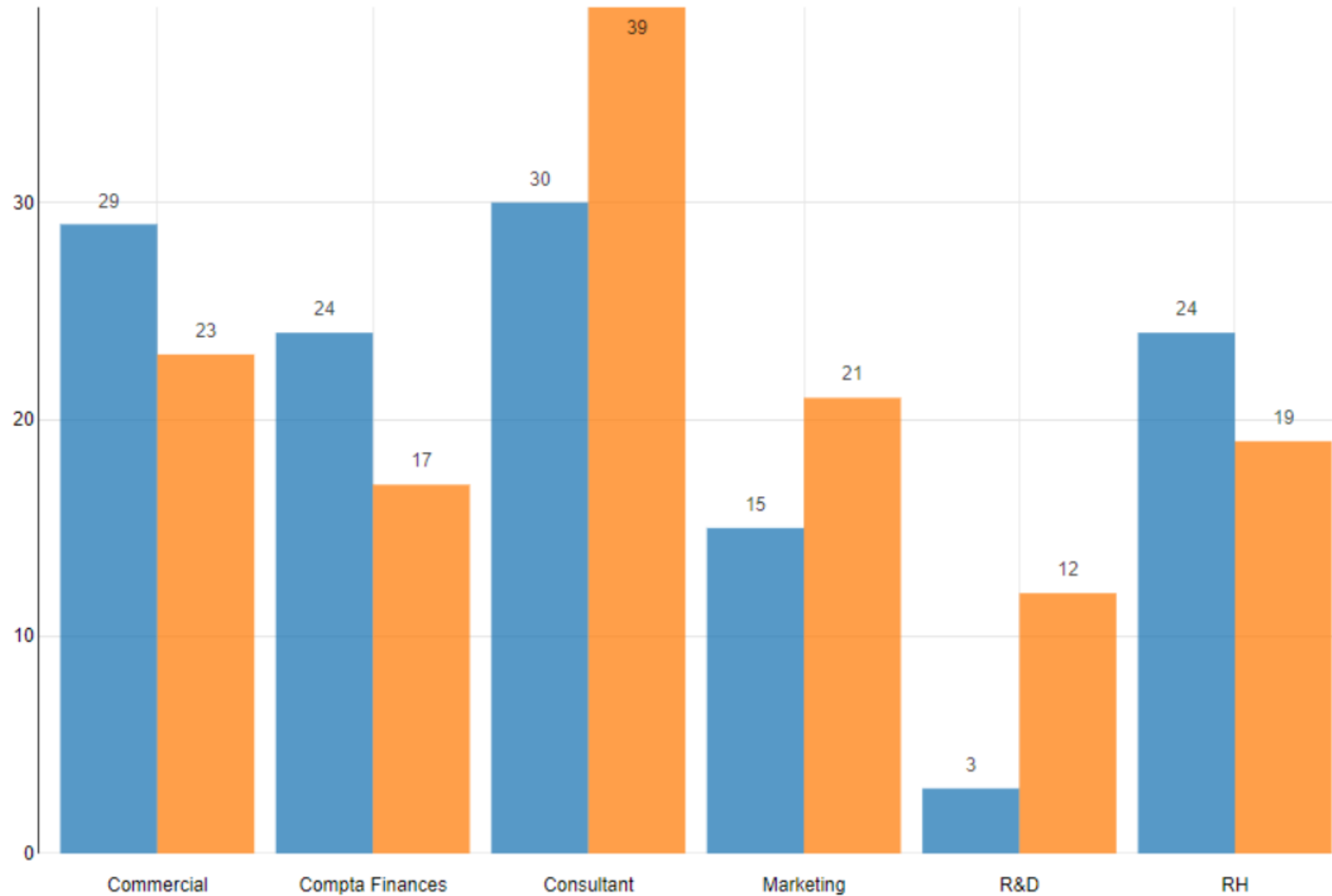
# Promotion - Ancienneté



Domination du nombre de femmes parmi les employés recrutés ces 2 dernières années.

Volonté récente d'équilibrer les effectifs ?

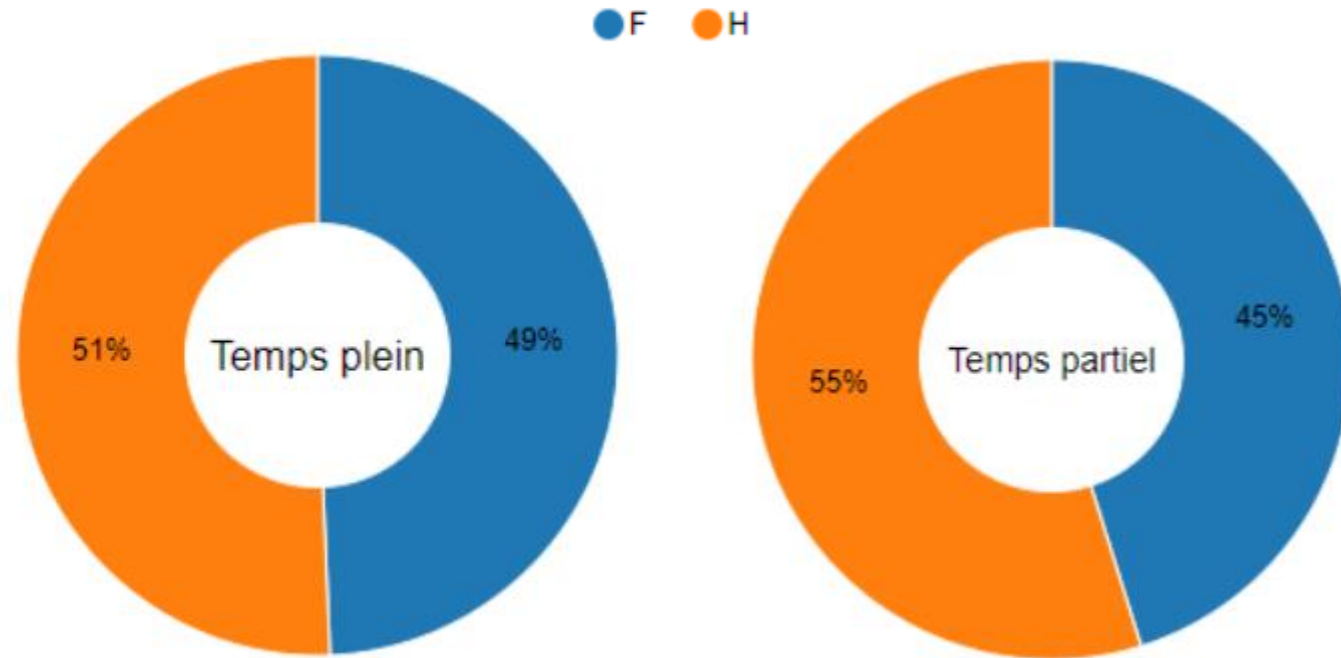
# Qualification



Plusieurs différences  
selon les services.

Écart très important  
en R&D.

# Condition – Durée de travail

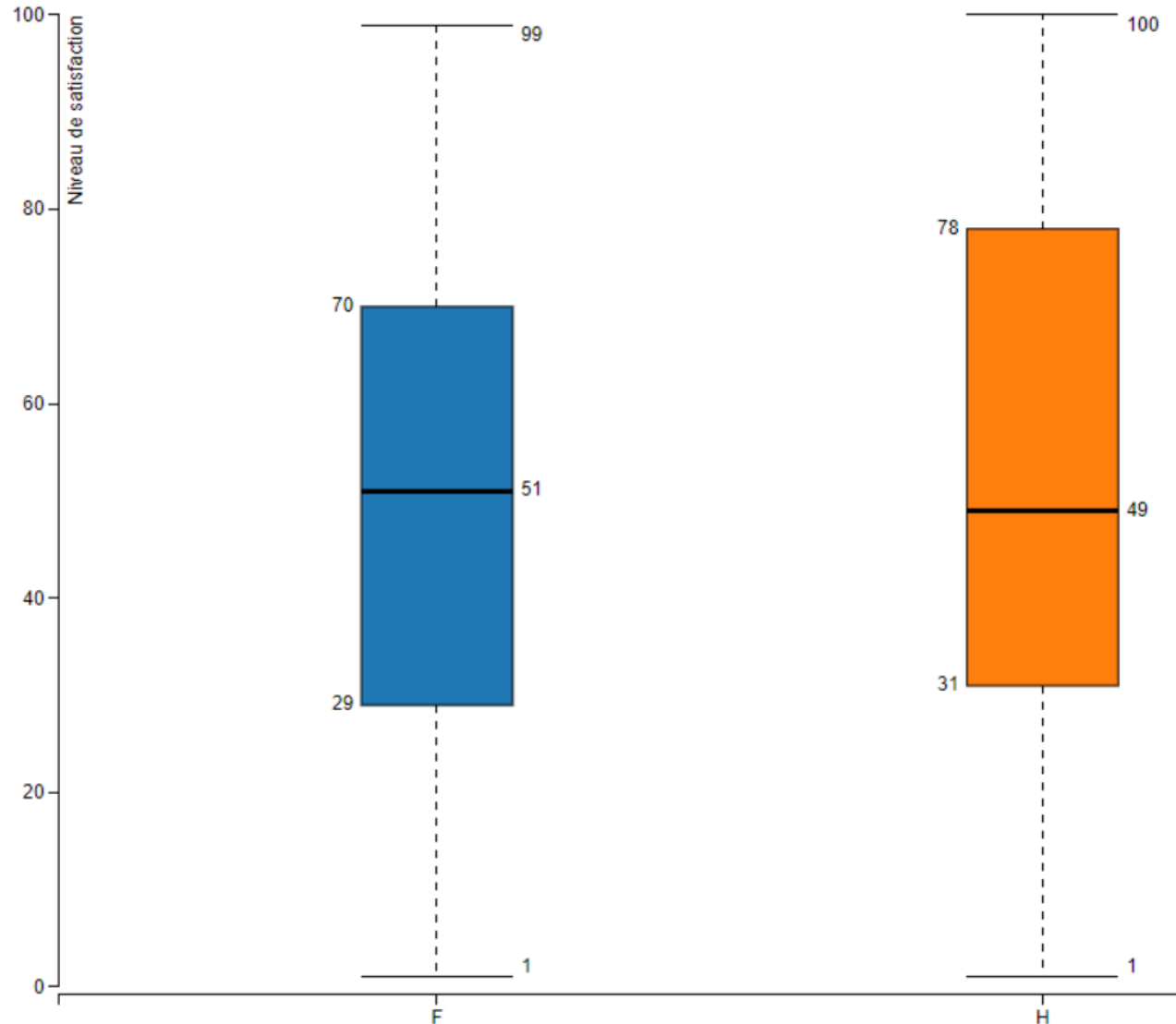


Temps de travail hebdo  
moyen similaire:

33,8 vs 34

Répartition quasi-  
égalitaire quelque soit  
le temps de travail.

# Condition - Satisfaction

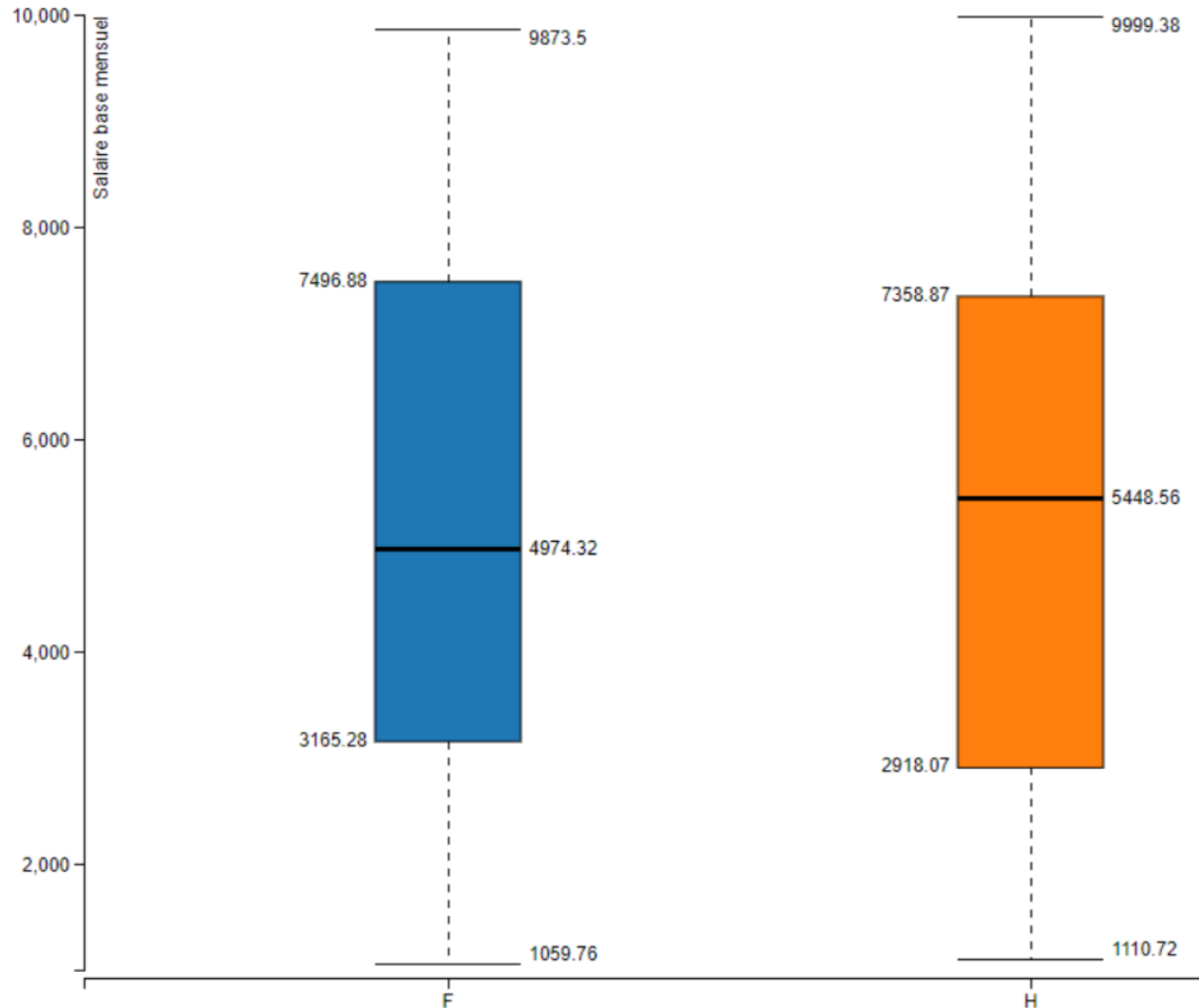


Satisfaction moyenne:  
**51,4** vs **49,9**

Légère différence de  
distribution de la  
satisfaction selon le  
sexe mais pas de lien  
statistique  
(t-test =  $p > 0,05$ ).



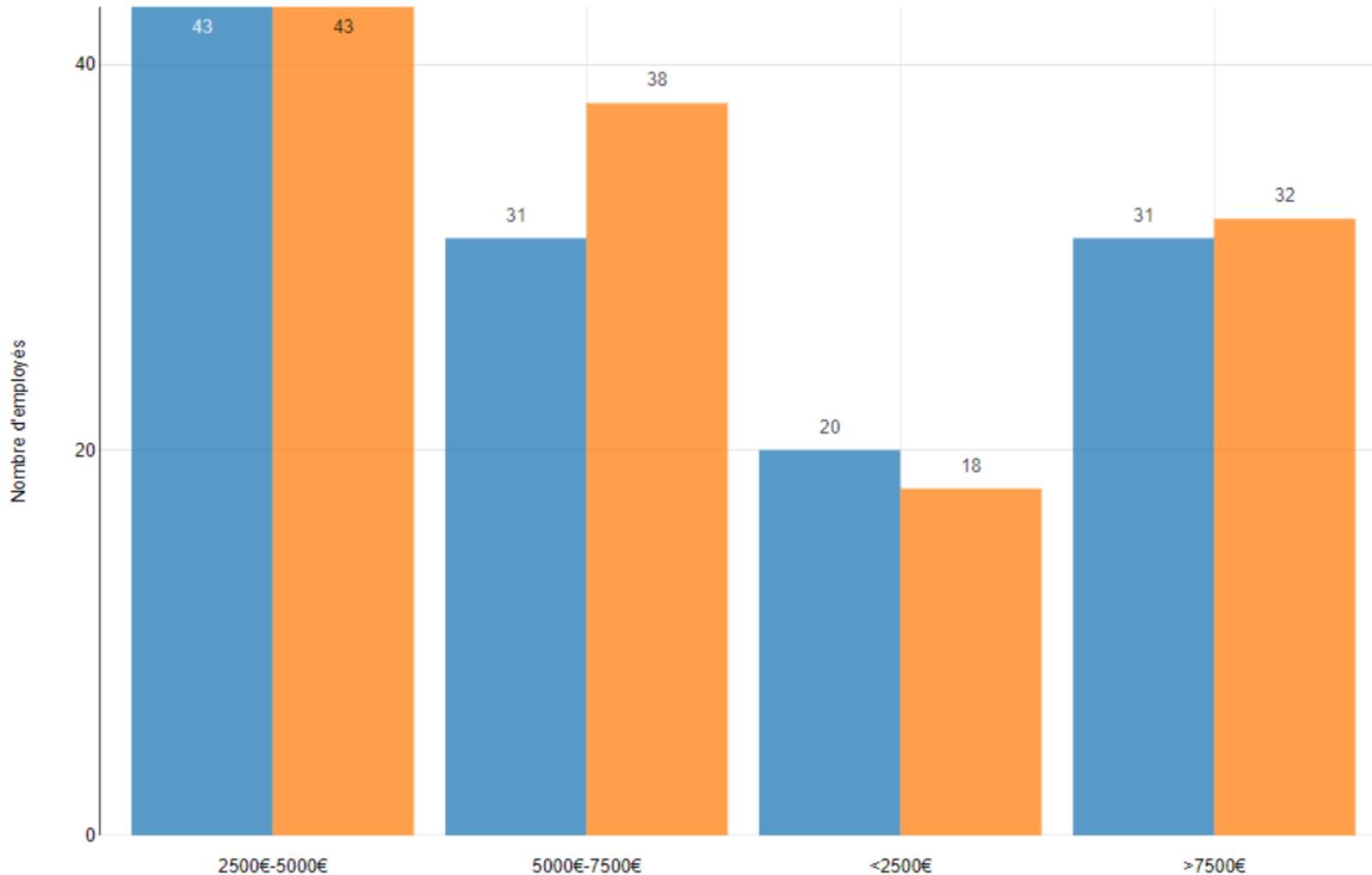
# Rémunération



Rémunération moyenne:  
**5383€** vs **5267€**  
(-2,3%)

Distribution assez  
similaire, malgré une  
différence important au  
niveau de la médiane.

# Rémunération

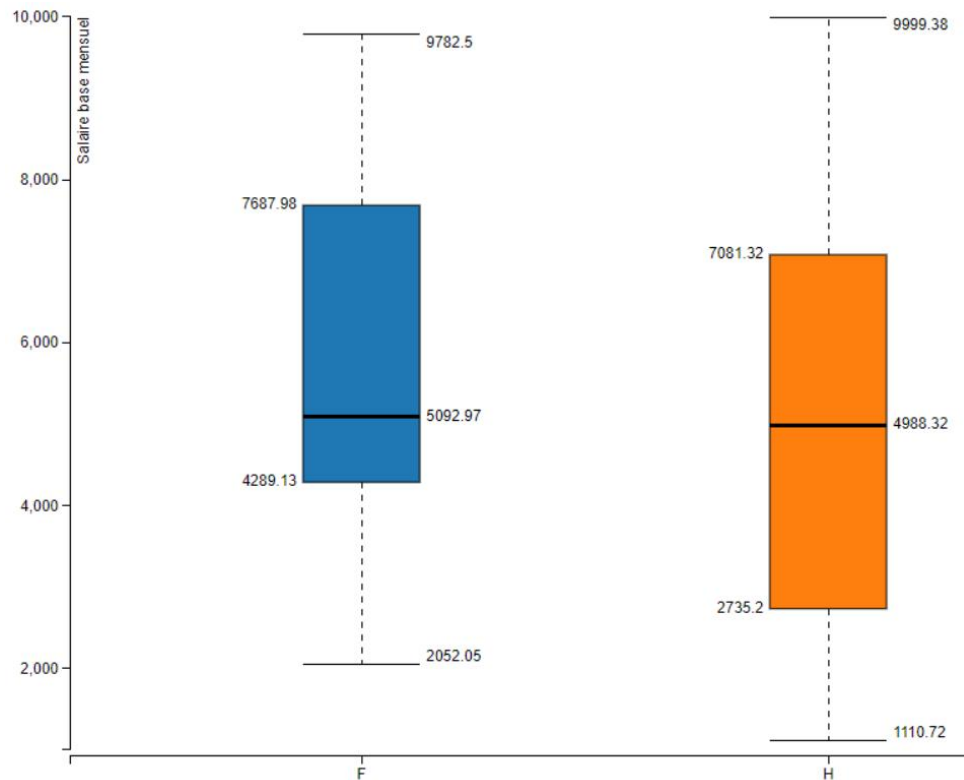


Répartition assez égalitaire au sein des différentes tranches de salaires.

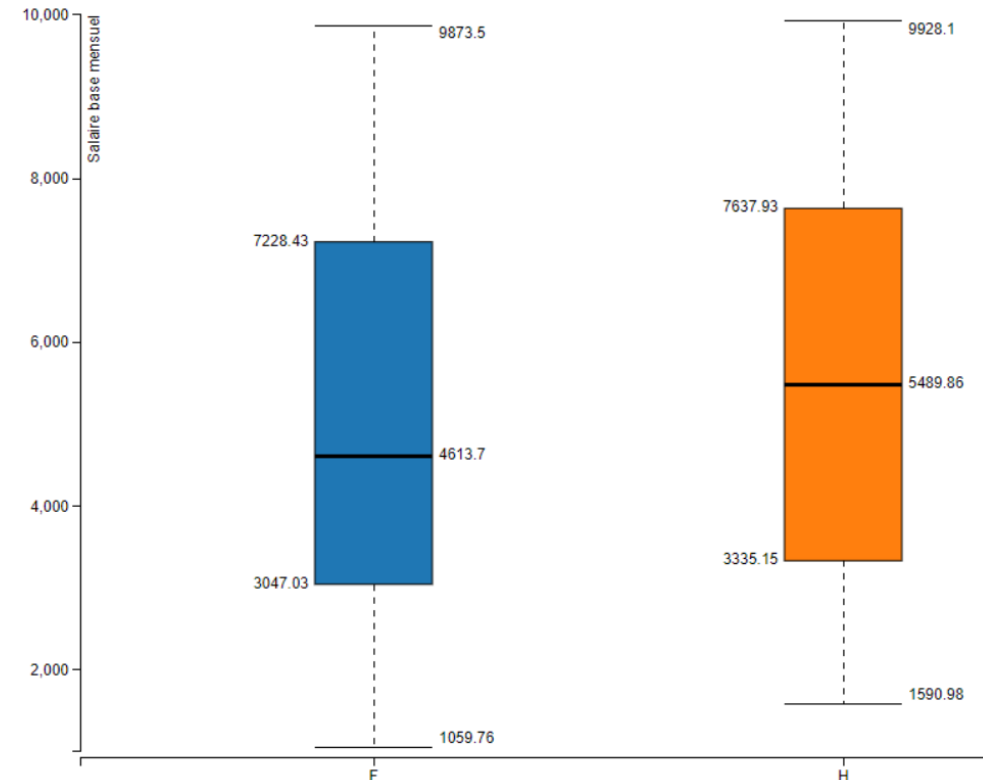
Seulement **3** femmes dans les 10 meilleurs salaires.

# Rémunération - Enfants

Employés sans enfant

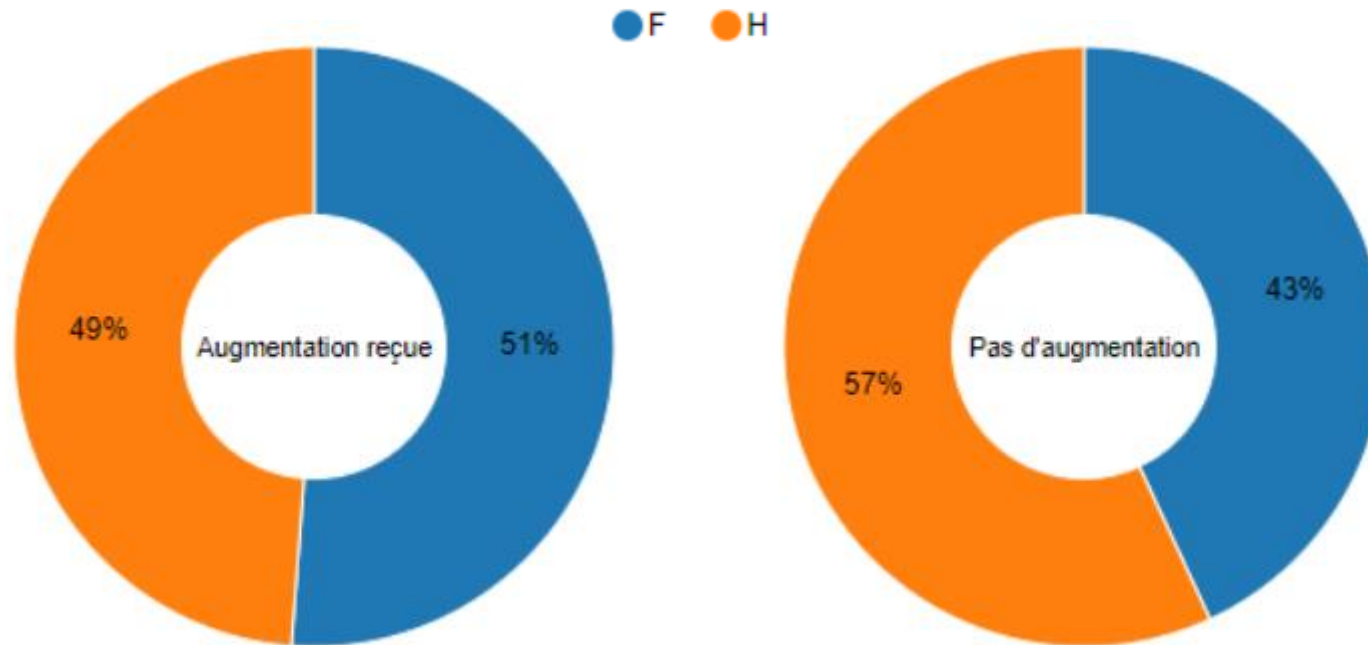


Employés avec enfant



Impact visible de la parentalité sur la rémunération

# Rémunération - Augmentation



Répartition très  
égalitaire des  
augmentations reçues.

Majorité d'hommes  
parmi les employées  
n'ayant pas reçues  
d'augmentation.