

GA11-210201501-AA3-EV04 texto argumentativo

Integrante:

Rodney Zapata Palacio

Presentado al instructor:

Transversal:

Derechos Fundamentales en el trabajo.

Servicio Nacional de aprendizaje SENA

Centro de Comercio y Servicios (Regional Cauca)

Cauca - Popayán

Tecnólogo en Análisis y Desarrollo de Software

Ficha: 2675810

21 de Agosto del 2024

Con la información suministrada en el componente formativo y los respectivos videos que allí se encuentran elabore un texto de no más de una hoja en el cual presente los argumentos personales frente a uno de los siguientes tres temas:

a) Importancia del derecho de asociación

El derecho del trabajo en el mundo moderno debe adaptarse a una realidad en constante cambio. Esto implica no solo actualizar las leyes existentes, sino también innovar en la forma en que protegemos a los trabajadores, garantizando que todos, independientemente de las nuevas formas de empleo, disfruten de condiciones laborales justas y dignas.

Uno de los aspectos más importantes del derecho de asociación es que equilibra las relaciones de poder entre los trabajadores y los empleadores. En muchos casos, los trabajadores, individualmente, carecen de la influencia necesaria para negociar salarios justos, condiciones de trabajo seguras o beneficios adecuados. Sin embargo, cuando se asocian y actúan colectivamente a través de sindicatos, pueden negociar en condiciones más equitativas, logrando acuerdos que reflejen mejor sus necesidades y aspiraciones.

El derecho de asociación también juega un papel esencial en la promoción de la justicia social y la reducción de las desigualdades. Los sindicatos han sido históricamente actores importantes en la lucha por salarios justos, jornadas laborales razonables, y la implementación de políticas de seguridad social.

b) Derecho de huelga

La huelga es una herramienta poderosa para equilibrar las relaciones de poder entre empleadores y empleados. En un contexto donde los empleadores a menudo tienen una ventaja significativa en términos de recursos y autoridad, la huelga permite a los trabajadores actuar colectivamente para defender sus derechos.

A través de la huelga, los trabajadores pueden expresar sus preocupaciones y necesidades de una manera que no podría ser ignorada por los empleadores. Este acto de protesta colectiva no solo pone de relieve las desigualdades y las injusticias, sino que también impulsa el diálogo y la negociación, fomentando un entorno en el que se puedan alcanzar soluciones consensuadas. En este sentido, la huelga no es simplemente un acto de confrontación, sino una vía para el progreso y la resolución pacífica de conflictos.

c) Desafíos del derecho del trabajo en el mundo moderno.

La automatización y la inteligencia artificial representan otro desafío significativo. A medida que las máquinas y los algoritmos reemplazan a los trabajadores en diversas industrias, surgen preguntas sobre cómo proteger a aquellos que se ven desplazados. El derecho laboral debe evolucionar para abordar cuestiones como la

capacitación y la reubicación de trabajadores, así como la creación de nuevas formas de empleo que se adapten a la economía digital.

El trabajo remoto, presenta nuevos desafíos en términos de derechos laborales. La línea entre el tiempo laboral y personal se ha difuminado, lo que requiere nuevas normas para garantizar el bienestar y la productividad de los trabajadores a distancia.