

Trabajo Colaborativo

Nombre De Los Aprendices

MOISES CASTRO
KEVIN ARIAS
RODNEY ZAPATA
RAUL CASTRO RICAUTE
FABIAN PUCHE FLEREZ

Nombre Del Instructor Jairo Alberto España Isacas

tecnólogo en Análisis y Desarrollo De software

ficha 2675810

Definición de trabajo colaborativo

El trabajo colaborativo es aquel que se lleva a cabo entre varios individuos que aportan sus ideas, formación y colaboran juntos para enriquecer el trabajo que están desarrollando y conseguir resultados óptimos cuando se habla de trabajo colaborativo, hay que tener presente que es una elección basada en formas altruistas, en establecer una buena comunicación entre los individuos que participan, en determinar acuerdos fructíferos para el desarrollo de las labores, en tomar decisiones de manera conjunta, y en tener objetivos comunes

característica de trabajo colaborativo

- **Integración.** Los miembros de un equipo verdaderamente colaborativo están unidos y entienden que tendrán éxito como grupo o fracasarán.
- **Colaboración interna.** Los miembros del equipo deben colaborar entre sí de manera voluntaria, sin la mediación de un líder.
- **Comunicación.** Los equipos colaborativos desarrollan un medio de comunicación eficaz para reunir los esfuerzos de todos los miembros del equipo. Mantener a todo el mundo en el mismo ritmo permite a los miembros del equipo reorientar sus esfuerzos según sea necesario.
- **Respeto.** Los miembros del equipo deben ser capaces de promover sus puntos de vista sin ofender a los demás miembros del equipo. Esto implica tener autocontrol y un auténtico respeto por las opiniones y sentimientos de otros empleados.

Ventajas del trabajo colaborativo

Por otro lado, el liderazgo es más informal en el caso del trabajo colaborativo, que además supone esta serie de ventajas:

- **Los grupos son más eficaces y productivos.**

- **Se optimizan las horas de trabajo y se gestiona mejor el tiempo.**
- **Mejora la comunicación, evitándose así errores.**
- **Se enriquece la resolución de problemas al contar con puntos de vista distintos.**
- **El ambiente de trabajo mejora.**
- **Aumenta la motivación y el sentimiento de pertenencia.**

Eso sí, hay que tener en cuenta que no todas las personas rinden de forma óptima al trabajar con los demás, y resuelven mejor al hacerlo en soledad. Además, si los ritmos de trabajo no encajan puede ralentizarse la toma de decisiones. También es posible que los perfiles que mayor valor aportan no abundan, repitiéndose sin embargo muchos similares, lo que puede restar fluidez al trabajo. Asimismo, un equipo colaborativo exige una gran madurez a sus miembros, al recaer el liderazgo en el propio grupo y no en individuos concretos. A pesar de estos inconvenientes, el trabajo colaborativo cada vez está más presente en las empresas.

Elementos De Trabajo Colaborativo

El trabajo colaborativo se fundamenta en cinco elementos básicos que ayudan a construir y conseguir la colaboración entre los miembros del grupo:

Interdependencia positiva.

Se instrumenta cuando los miembros del grupo son conscientes de que el éxito de cada uno depende del éxito de los demás, es decir, los éxitos individuales están supeditados al éxito del grupo como entidad. Para impulsar la interdependencia positiva es necesario:

- 1. Definir y comunicar con claridad las metas y tareas comunes.**
- 2. Distinguir los esfuerzos que cada miembro del grupo realizará y que son indispensables para el logro de las metas.**
- 3. Debe surgir como propuesta del grupo, no ser una imposición.**

Responsabilidad individual.

La responsabilidad de cada uno de los miembros es un requisito indispensable para el logro de la interdependencia positiva. Para lograrlo, el grupo de colaboración debe ser capaz de establecer dos niveles de responsabilidad:

- 1. El colectivo debe responsabilizarse de alcanzar sus objetivos de academia.**

- 2. Cada uno de sus miembros debe ser responsable de contribuir, con su actitud y tarea, a la consecución del éxito del trabajo.**

Habilidades sociales.

Son las capacidades para realizar una determinada tarea en intercambio con otras personas y obtener resultados favorables para todos. En este sentido es importante aclarar que la simple entrega de una tarea no es equivalente al desarrollo de habilidades sociales al interior del grupo, ya que éstas suponen un proceso de retroalimentación y comunicación permanentes en ambos sentidos.

Para que los miembros del grupo desarrollen y fortalezcan estas habilidades, es necesario que se establezcan "reglas de oro" tanto de las reuniones como de la comunicación en general.

Interacción.

El componente de mayor importancia en el trabajo colaborativo es la interacción efectiva y positiva entre sus miembros, la cual puede ser de forma presencial o distancia (síncrona o asíncrona). Se sugiere priorizar la interacción presencial, ya que ésta impulsa un sentido de pertenencia al grupo que resulta benéfico para alcanzar las metas y para un mejor involucramiento de sus integrantes.

Una interacción fluida, constante y en un ambiente de respeto y apoyo mutuo, son los que afectan positivamente los resultados del aprendizaje. La interacción efectiva y permanente entre los miembros permite un seguimiento cercano a los avances e intercambios de experiencias: se aprende de ese compañero con el que se interactúa día a día. En la medida en que se posean diferentes medios de interacción, el grupo podrá enriquecerse, aumentar sus esfuerzos y retroalimentarse.

Procesamiento de grupo.

Permite el cierre de los proyectos, la mejora continua y el involucramiento de los miembros en la revisión permanente de en qué se ha avanzado y qué falta mejorar para lograr las metas propuestas. Involucra la discusión frecuente en el grupo, sobre que tan bien se están alcanzando las metas y cómo están las relaciones de trabajo entre sus miembros. También deben facilitarse mecanismos que ayuden a cada uno de los integrantes a clarificar su participación, valorar las aportaciones de sus compañeros y, sobre todo, identifica

las áreas de mejora de su propio desempeño y del grupo como red de aprendizaje.