

INSTRUMENTO DE EVALUACIÓN

1. Datos generales

Proyecto formativo Fase proyecto Evaluación 210201501-03 - Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo. Actividad de aprendizaje GA11-210201501-AA3 -Comparar las condiciones del	Programa de formación	Análisis y desarrollo de software				
Resultado de aprendizaje 210201501-03 - Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo. Actividad de aprendizaje GA11-210201501-AA3 -Comparar las condiciones del	Proyecto formativo	9				
Resultado de aprendizaje movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo. Actividad de aprendizaje GA11-210201501-AA3 -Comparar las condiciones del	Fase proyecto	Evaluación				
	Resultado de aprendizaje	movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el				
trabajo en el devenir histórico de la humanidad.	Actividad de aprendizaje					
Evidencia de producto Texto argumentativo GA11-210201501-AA3-EV04	Evidencia de producto	Texto argumentativo GA11-210201501-AA3-EV04				

Criterios de evaluación

- Compara las condiciones del trabajo, en el devenir histórico de la humanidad de acuerdo con los derechos humanos y fundamentales en el trabajo.
- Argumenta los momentos relevantes del devenir histórico de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo en la línea del tiempo.

2. Lista de chequeo

No.	Variables/Indicadores de logro		nple	Observaciones
NO.			NO	Onsei vaciones
1.	Elabora un texto argumentativo sobre una de las temáticas sugeridas.			60%
2.	El texto presentado no supera una hoja.			10%
3.	Las citaciones de acuerdo con las normas APA no superar el 30% del texto.			10%
4.	El texto respeta los derechos de autor con las respectivas citaciones APA.			10%

3. Evaluación		
Observaciones:	 	
Juicio de valor:		