PRESENTACION GRAFICA: RECONOCIENDO MI AMBIENTE FORMATIVO DEPENDENCIAS DEL CENTRO DE FORMACION PRESENTADO POR:

RODNEY ZAPATA PALACIO

FICHA <u>2675810</u>

Subdirección del Centro

Lidera el cumplimiento de los objetivos, estrategias y metas de los planes, programas y proyectos del Centro.

Grupo Primario

Equipo humano con objetivos comunes.

Equipo Pedagógico del Centro

Gestionan el proceso de formación de los instructores de una forma Integral.

Coordinación Misional

Instructor vinculado a la planta de personal del **SENA**, para orientar, acompañar y controlar en su desempeño académico, pedagógico y técnico a los Instructores en el proceso de enseñanza – aprendizaje.

Coordinación Académica

Coordina académicamente a los instructores en los centros de formación profesional integral, de conformidad con los niveles de formación, modalidad, políticas institucionales y la programación de la oferta educativa

Coordinación de programas especiales

Actividades susceptibles de ser ejecutadas por un instructor de acuerdo con la configuración del nivel ocupacional al que pertenecen quienes ejercen tales cargos.

Administración Educativa

Coordinar la ejecución de las políticas estrategias, normas y procedimientos para los procesos administrativos de la formación

Planeación

Sistema Integrado de Gestión

Contribuye de manera significativa a aumentar el desempeño institucional a través de la mejora de sus procesos, lo cual se ve reflejado en el meioramiento continuo

Comité Técnico del Centro

Garantizar que se disponga de un Plan de Desarrollo y de un sistema de información que permita actualizar el contenido de los planes y programas de formación profesional acorde a las necesidades del mercado.

Coordinación Administrativa y Financiera

Coordinar, controlar y ejecutar los procesos y actividades para la administración de los recursos físicos, financieros, y prestación de servicios generales, con criterios de eficiencia.

Presupuesto

Almacén

Tesorería

Inventario y Contabilidad

Contratación

Evaluación y Certificación por Competencia

Verificar y certificar las habilidades destrezas y conocimientos que tiene una persona para desarrollar una función o labor determinada.

Empleo y Emprendimiento

Asistir la dirección del empleo y trabajo en el diseño de planes y programas de emprendimiento y empreasarismo y orientar su aplicación a los centros de formación profesional.

Contratación de Aprendices

Las competencias laborales de los aprendices en los procesos de colocación, ejecución y seguimiento de la etapa electiva, del proceso de formación.

Bienestar al aprendiz

Es una estrategia institucional para contribuir en la permanencia y el desempeño exitoso de los aprendices de la entidad en su proceso formativo con enfoque territorial y diferencia,

SENNOVA

Es el Sistema de Investigación, Innovación y Desarrollo Tecnológico a través del cual se ejecuta la política de contribución del SENA a la Ciencia y tecnología del país, fortaleciendo capacidades locales en productividad, competencia, generación de conocimiento y pertinencia de la formación profesional Integral.

Biblioteca

Compras

Cuentas por pagar

Sistemas

Gestión Documental

Servicios Generales