

**GA11-210201501-AA2-EV04 Infografía La Huelga**

**Integrante:**

**Rodney Zapata Palacio**

**Presentado al instructor:**

**Transversal:**

**Derechos Fundamentales en el trabajo.**

**Servicio Nacional de aprendizaje SENA**

**Centro de Comercio y Servicios (Regional Cauca)**

**Cauca - Popayán**

**Tecnólogo en Análisis y Desarrollo de Software**

**Ficha: 2675810**

**20 de Agosto del 2024**



# DERECHO A LA HUELGA

## DEFINICION

es un derecho fundamental de los trabajadores que les permite suspender colectivamente sus labores como una medida de presión para defender sus intereses laborales, sociales o económicos frente al empleador o al Estado.



## CONDICIONES

- Se debe agotar el tiempo de mediación.
- Se debe notificar con antelación al empleador.
- Realizar una votación sobre la huelga y esta debe tener un apoyo mayoritario.
- 



## NORMAS NACIONALES

Constitución Política de Colombia (1991): Artículo 56 reconoce el derecho de huelga.

Código Sustantivo del Trabajo: Regula los procedimientos y condiciones para la huelga



## NORMAS INTERNACIONALES

Convenios de la OIT

Convenio 98 sobre el Derecho de Sindicación y de Negociación Colectiva (1949).

Declaración Universal de los Derechos Humanos (1948):

Artículo 23: Reconoce el derecho de toda persona a formar y afiliarse a sindicatos y a realizar negociaciones colectivas, lo cual respalda implícitamente el derecho a la huelga como una medida para defender los derechos laborales.

Carta Social Europea

Carta Social Europea (1961) y su Protocolo Adicional (1991)

