

Resumen: proyección de elección alternativa productiva

Rodney Zapata Palacio

Servicio Nacional de Aprendizaje SENA

Tecnólogo en análisis y Desarrollo de Software: Ficha 2675810

Instructor: Jairo Alberto España Isacas

2 de Diciembre de 2022

Modalidad o alternativa de etapa productiva

En mi caso personal la alternativa productiva que mas se acomoda a mi situación actual es **vínculo laboral**, porque donde estoy trabajando las funciones que desempeño están relacionado con el curso de tecnólogo de análisis y Desarrollo de Software. Yo soy técnico de sistemas y ahora estoy estudiado el tecnólogo, el cargo que desempeño en la empresa es Coordinador de Desarrollo Tecnológico y la empresa se llama Serviparamo s.a.s, tengo 16 años en la empresa con un contrato a término indefinido.

Dentro de las funciones que desempeño están: darle mantenimiento al Software de la empresa ERP Serviparamo, utilizando lenguaje de programación Visual Fox pro, Mantenimiento a la base de datos Sql server, realización de reportes en Crystal Report. Además de generar informes automatizados para la gerencia utilizando procedimiento almacenados de Sql server y Excel programando en VBA (Visual Basic Aplicación).

Resumen del material de información

Alternativas de selección en etapa productiva

La etapa productiva es donde se pone en práctica lo aprendido en la etapa de formación, se desarrollan habilidades y destreza competente en el mercado laboral. El aprendiz podría escoger algunas de las siguientes alternativas: contrato de aprendizaje, vinculación laboral, participación en proyectos productivos, pasantías, monitorías, apoyos a entidades estatales UNG y S.A.L.

Contrato de aprendizaje: a través de los contratos de aprendizaje los empresarios apoyan la formación de los aprendices para que adquieran conocimientos prácticos en entornos laborales, contribuyendo a su desarrollo profesional y personal.

Los aprendices interesados deben registrarse en el Sistema de Gestión Virtual de aprendizaje (SGVA), desde allí las empresas pueden seleccionar los aprendices que desean patrocinar, aplicando un proceso de selección.

Vínculo laboral: si el aprendiz es empleado y las funciones que desempeña están relacionada con las competencias técnicas del programa de formación, entonces el aprendiz puede aplicar a esa alternativa.

Proyecto productivos: esta alternativa consiste en presentar un proyecto emprendedor donde el aprendiz proponga una idea de negocio y su viabilidad.

Pasantía: el pasante es el aprendiz que lleva adelante esta práctica con la intención de obtener experiencia de campo, mientras que el encargado de guiarlo suele conocerse como tutor. Se debe establecer un acuerdo entre las partes donde se determinen las condiciones de la pasantía. También se puede asesorías a PYMES.

Monitorias: esta alternativa se da para los aprendices destacados durante la etapa de formación, la idea es poner en práctica lo aprendido colaborando en el SENA, ya sea como apoyo del instructor en los salones de clases o las labores que designe el SENA.

apoyos a entidades estatales UNG y S.A.L: este apoyo de diferentes entidades sin ánimo de lucro son brindadas a los aprendices cuando desempeñan sus labores o realizan proyectos, la constancia o certificado de cumplimiento de la pasantía la expide el director o responsable del proceso de aprendizaje en la institución.