

Fide Empléate

1st Valeria Carmona Vargas
Ingeniería en sistemas
San José, Costa Rica
vcarmona80491@ufide.ac.cr

2st Marco Andrés Hernández Amador
Ingeniería en sistemas
San José, Costa Rica
mhernandez10314@ufide.ac.cr

3st Joshua Jafeth Mejias Castellón
Ingeniería en sistemas
San José, Costa Rica
jmejias90505@ufide.ac.cr

4st Roger Mora González
Ingeniería en sistemas
San José, Costa Rica
rmora00807@ufide.ac.cr

Abstract—In these times where technology is everywhere, the job prospects of students and recent graduates depend largely on luck. This Project will seek to offer a digital interface for students to create and send their electronic resumes, facilitating access for students, employers and increase employment opportunities.

Index Terms—contratación estudiantil, plataforma web, currículum digital, búsqueda de empleo

I. INTRODUCCIÓN

A. Planteamiento del problema

Hoy en día, los estudiantes recién graduados se enfrentan a problemas para tener acceso a oportunidades laborales y poder destacar entre tantos trabajadores, donde les permitan demostrar su conocimiento y que los ayuden a alcanzar sus metas. La búsqueda de empleo tradicional, como el envío de currículums por correo electrónico, no son muy eficaces por la falta de experiencia y por la cantidad de currículum que reciben al día. Además, la falta de empatía y conexión entre los empleados y estudiantes limita las oportunidades de empleo.

B. Antecedentes

Con la tecnología en todas partes como en la actualidad, también se han producido cambios significativos en el proceso de encontrar empleo. LinkedIn es el ejemplo vivo de la importancia de las redes sociales, ya que es el primer lugar donde la mayoría de estudiantes intenta buscar su primer empleo. Sin embargo, estudiantes y recién llegados al mercado laboral a menudo enfrentan desafíos al competir con solicitantes de empleo más experimentados, y no todas las vacantes son accesibles a través de redes internacionales. Numerosas instituciones han creado colecciones de trabajo intrauniversitarias, pero a menudo no logran conectar eficientemente a los académicos con el personal de reclutamiento. La campaña busca cerrar esta brecha a través de una interfaz diseñada para alumnos y empresas que proporciona detalles sin esfuerzo sobre los perfiles académicos y profesionales de los alumnos.

C. Justificación

Al crear una plataforma web para darle oportunidades de empleo a estudiantes se justifica por la necesidad de modernizar y dar más oportunidad de búsqueda de empleo

a estudiantes. Los métodos tradicionales se han demostrado ineficaces en un mercado laboral competitivo y saturado. Esta aplicación viene de una idea innovadora para agrupar la información de los estudiantes, facilitar la búsqueda de candidatos por los empleados y ofrecer una aplicación directa y eficiente que agilice el proceso de reclutamiento y tener más oportunidades de empleo para los estudiantes.

D. Objetivos

1) Objetivo General:

- Desarrollar una aplicación web enfocada en el reclutamiento estudiantil, que ayude a mejorar la conexión entre alumnos y empleadores mediante la unificación del proceso de postulación y reclutamiento a través de una plataforma funcional, fácil de usar y atractiva para los usuarios.

2) Objetivos Específicos:

- Diseñar e implementar una interfaz intuitiva para la gestión de perfiles estudiantiles y sus datos profesionales.
- Permitir a los candidatos subir, eliminar y actualizar documentos importantes en tiempo real.
- Permitir a los empleadores un acceso más simplificado y unificado para encontrar aspirantes facilitando el proceso de contratación.

E. Detalle de la solución a desarrollar

La solución consiste en una aplicación web responsive, accesible desde cualquier dispositivo, en donde los estudiantes pueden cargar sus currículums vitae en línea (en la base de datos), y utilizarlo para ser reclutado por empresas y aplicar a puestos de trabajo. El agente puede postear ofertas de trabajo y contactar alumnos de la fidélitás para iniciar procesos de entrevista y contratación.

II. METODOLOGÍA

A. Descripción del desarrollo de la solución

La aplicación se creará como un sitio web donde los usuarios podrán cargar su currículum digital, archivos pertinentes y actualizar datos en tiempo real. Los reclutadores podrán

acceder a una base de datos seleccionable para buscar individuos que cumplan con requisitos específicos, como su enfoque académico, habilidades o ubicación. Además, la interfaz se perfeccionará para facilitar una guía sencilla para estudiantes y empleadores.

B. Lenguajes y tecnologías a utilizar

Para el desarrollo de la plataforma utilizaremos las siguiente combinación de tecnologías, dando prioridad a las herramientas y tecnologías vistas en clase:

- HTML, CSS: Pensado principalmente para desarrollar gran parte de la estructura y diseño del front-end.
- PHP: Integraremos este lenguaje junto a HTML para alcanzar los objetivos y funciones específicas del proyecto.
- Bootstrap: Empleado junto a las tecnologías anteriores nos facilitará el desarrollo del diseño estético de la interfaz de una manera más rápida al usar plantillas predefinidas.
- MySQL: Usaremos este software de base de datos gratuito para almacenar la información de usuarios, documentos y todos los registros de forma segura.
- Integración con email externo: Para el envío de notificaciones automáticas y verificaciones de cuenta usaremos el servicio de Gmail.

C. Funciones específicas

El sistema de reclutamiento estudiantil será diseñado para ofrecer diversas funcionalidades que optimicen la conexión entre estudiantes y empleadores. Estas funciones incluyen:

- Los usuarios podrán registrarse en la plataforma proporcionando un correo electrónico válido. Se enviará un enlace de verificación para activar la cuenta y garantizar la autenticidad del perfil.
- Cada estudiante deberá completar su perfil con información personal, trayectoria académica y experiencia laboral.
- Los usuarios podrán adjuntar archivos relevantes como currículum, títulos, certificaciones, licencias, pasaportes, entre otros.
- En caso de ser seleccionado para un proceso de reclutamiento, el estudiante recibirá un correo electrónico notificando su estatus.
- Registro de logs con la actividad detallada de cada evento dentro del sistema para garantizar transparencia y auditoría.

1) Panel de Usuario:

- Permite la navegación intuitiva y gestión de información personal.
- Posibilidad de agregar, editar y eliminar datos personales y documentos.
- Permite buscar empleos

2) Panel de Agente:

- Cambiar el estado del aspirante a "en proceso de reclutamiento" así como poder asignar este proceso de reclutamiento a otro usuario agente.

- Asignación de un usuario agente al proceso de reclutamiento con generación de alertas por correo.
- Funcionalidad de búsqueda avanzada para filtrar aspirantes según especialidad, habilidades, ubicación, entre otros.

D. Mapa de la solución

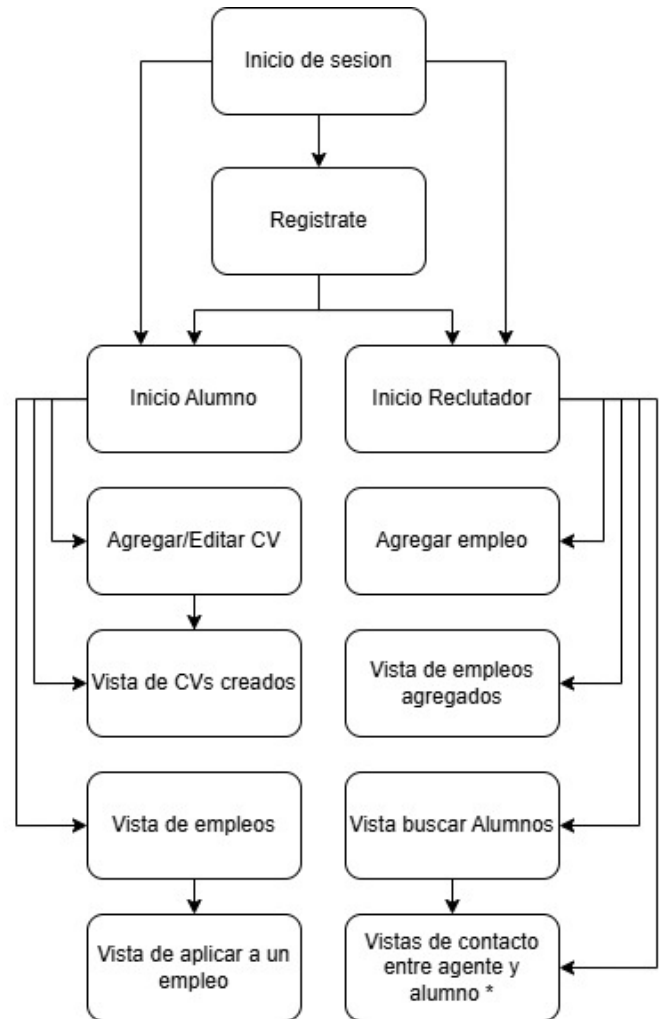


Fig. 1. Mapa de la solución

E. Diagrama relacional de la Base de Datos

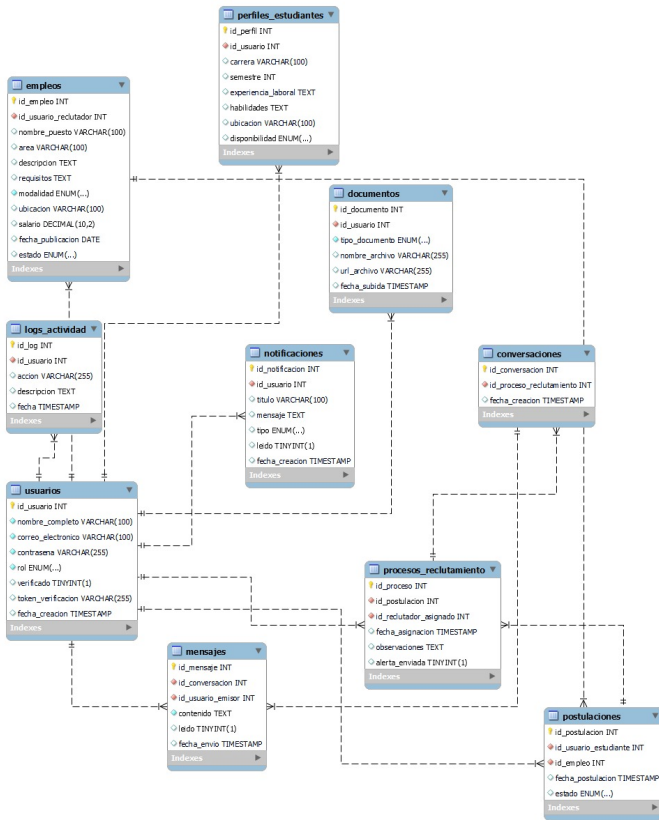


Fig. 2. Diagrama Relacional

F. Repositorio de GitHub

<https://github.com/rogmg03/sc502-1c2025-grupo2.git>

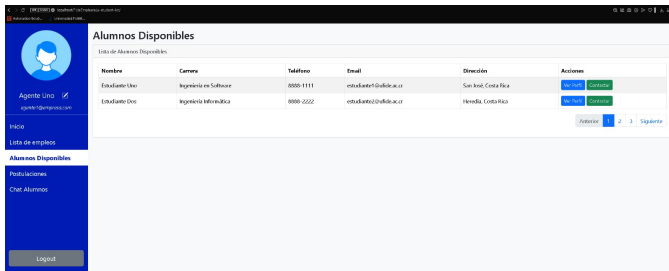


Fig. 3. Anexo 1



Fig. 4. Anexo 2

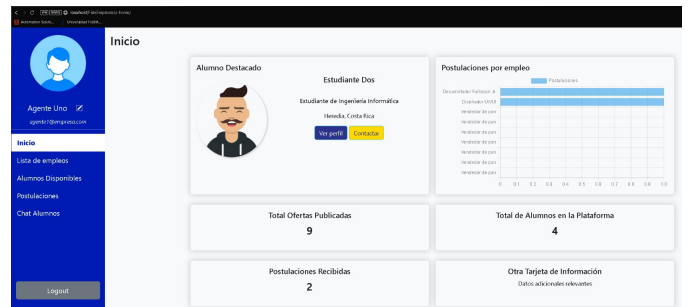


Fig. 5. Anexo 3

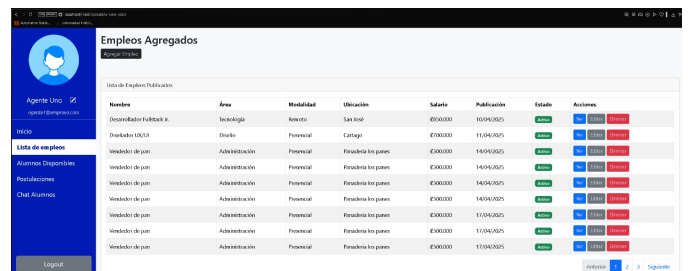


Fig. 6. Anexo 4

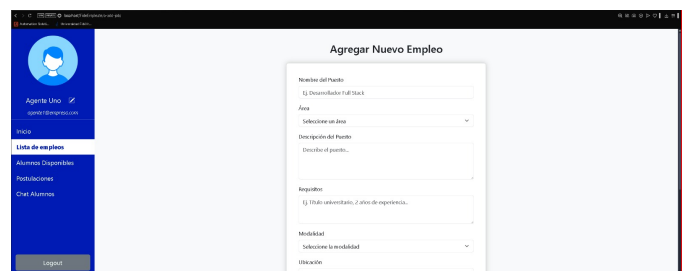


Fig. 7. Anexo 5

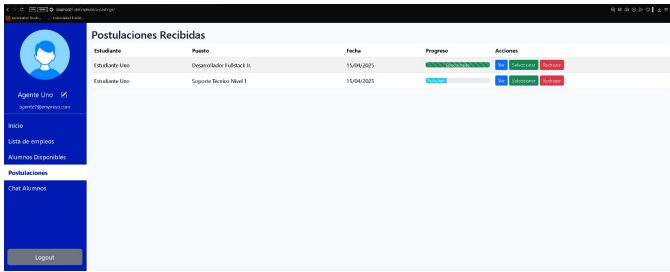


Fig. 8. Anexo 6

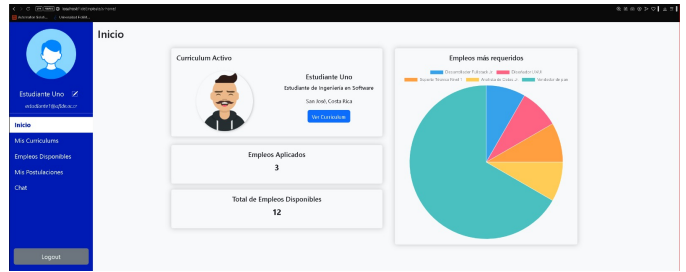


Fig. 12. Anexo 10

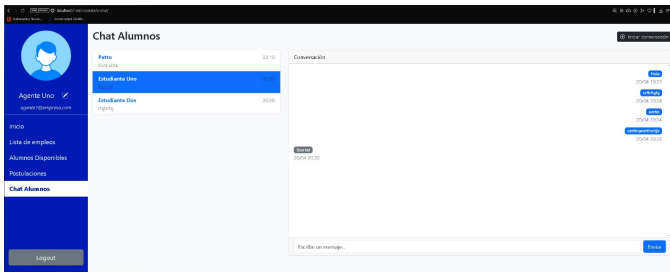


Fig. 9. Anexo 7

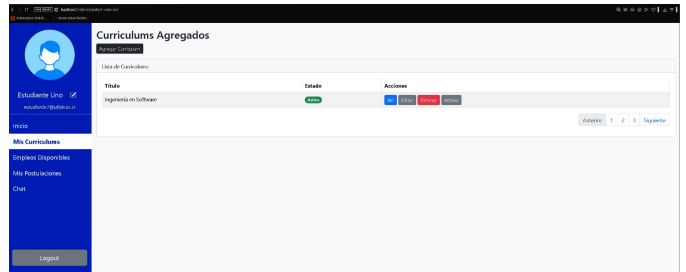


Fig. 13. Anexo 11

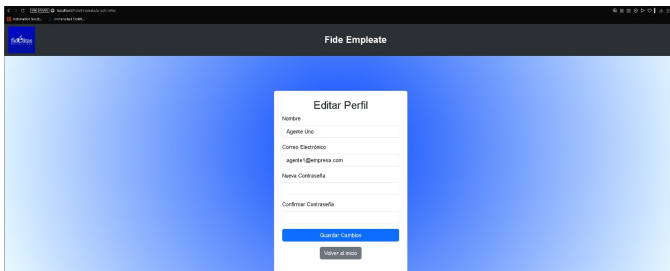


Fig. 10. Anexo 8



Fig. 14. Anexo 12



Fig. 11. Anexo 9

| Puesto | Area | Modalidad | Ubicación | Salario | Acción |
|-----------------------------|----------------|------------|--------------------|-----------|--------|
| Desarrollador FullStack Jr. | Desarrollo | Presencial | Cartago | \$700.000 | Ver |
| Desarrollador de pa... | Administración | Presencial | Paradiso los puros | \$200.000 | Ver |
| Desarrollador de pa... | Administración | Presencial | Paradiso los puros | \$300.000 | Ver |
| Desarrollador de pa... | Administración | Presencial | Paradiso los puros | \$300.000 | Ver |
| Desarrollador de pa... | Administración | Presencial | Paradiso los puros | \$300.000 | Ver |
| Desarrollador de pa... | Administración | Presencial | Paradiso los puros | \$300.000 | Ver |
| Desarrollador de pa... | Administración | Presencial | Paradiso los puros | \$300.000 | Ver |
| Desarrollador de pa... | Administración | Presencial | Paradiso los puros | \$300.000 | Ver |
| Desarrollador de pa... | Administración | Presencial | Paradiso los puros | \$300.000 | Ver |
| Desarrollador de pa... | Administración | Presencial | Paradiso los puros | \$300.000 | Ver |
| Desarrollador de pa... | Administración | Presencial | Paradiso los puros | \$300.000 | Ver |

Fig. 15. Anexo 13

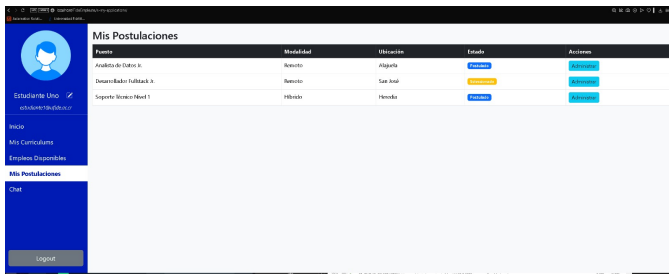


Fig. 16. Anexo 14

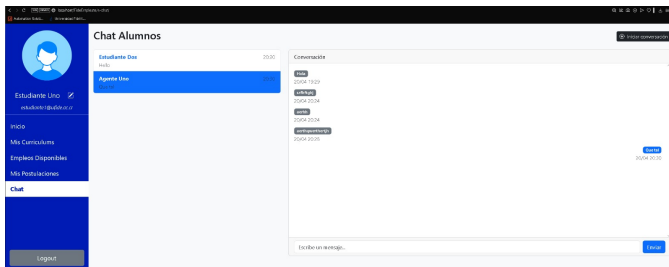


Fig. 17. Anexo 15

III. DESCRIPCION DE MODULOS

A. Módulo de Registro y Autenticación

Este módulo permite a los usuarios (estudiantes y agentes reclutadores) crear una cuenta y acceder a la plataforma según su rol. Incorpora validaciones de credenciales, control de sesiones, y redirección según permisos. Garantiza seguridad básica mediante el uso de contraseñas cifradas y validación de datos.

B. Módulo de Currículum (CV) Digital

Permite a los estudiantes construir y editar su CV en múltiples secciones (información personal, experiencia laboral, formación académica y certificaciones). Utiliza formularios dinámicos con paginación y campos editables. La vista `s-view-my-cv` permite revisar el CV en su formato completo y el agente puede visualizarlo desde la vista `a-profile`.

C. Módulo de Publicación de Empleos

Este módulo está diseñado para que los agentes reclutadores puedan registrar y administrar ofertas laborales. Cada empleo incluye nombre del puesto, área, modalidad, ubicación, salario y estado. Las publicaciones pueden editarse o eliminarse según necesidad.

D. Módulo de Postulación y Seguimiento

Los estudiantes pueden postularse a las ofertas activas. El sistema registra la fecha de postulación y el estado actual del proceso. Los agentes pueden ver todas las postulaciones asignadas a ellos, con barras de progreso que indican el estado: *Postulado*, *En Proceso*, *Seleccionado* o *Rechazado*. Además, pueden dejar observaciones sobre cada proceso.

E. Módulo de Chat

Este módulo facilita la comunicación directa entre estudiantes y agentes. Una vez iniciada una conversación, ambos usuarios pueden intercambiar mensajes en tiempo real. También se muestra el historial y el último mensaje por cada conversación en la vista lateral.

F. Dashboard Personalizado

Cada tipo de usuario tiene un panel inicial adaptado a su rol. Los estudiantes ven información sobre empleos disponibles, sus postulaciones y el estado del CV. Los agentes visualizan métricas de empleos publicados, postulaciones y accesos directos a los módulos clave.

IV. DISCUSION DE RESULTADOS

La plataforma desarrollada logró abordar eficazmente el problema identificado: la falta de un canal estructurado y eficiente para conectar estudiantes universitarios con agentes reclutadores. Mediante la construcción de módulos funcionales como el registro de currículums, publicación de empleos, postulaciones, chat en tiempo real y visualización de perfiles profesionales, se creó un ecosistema digital que facilita el proceso de reclutamiento desde ambas perspectivas. Los estudiantes ahora cuentan con una herramienta para mostrar sus capacidades, mientras los reclutadores pueden filtrar y contactar a candidatos adecuados de forma directa.

A diferencia de plataformas generalistas como LinkedIn o bolsas de empleo tradicionales, esta solución está enfocada exclusivamente en estudiantes universitarios, lo que permite integrar características personalizadas como la edición por etapas del CV, postulación según carrera, y contacto directo con agentes de reclutamiento institucionales. Además, su diseño modular y su enfoque educativo le otorgan un valor agregado en entornos académicos y de prácticas profesionales.

V. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

A. Resumen de los hallazgos

El desarrollo de esta plataforma permitió comprobar que una solución tecnológica bien dirigida puede optimizar los procesos de búsqueda de talento estudiantil, reducir barreras de comunicación y centralizar información académica y profesional en un solo entorno. Se evidenció la necesidad de una herramienta que conecte directamente al estudiante con el agente de reclutamiento sin intermediarios innecesarios.

B. Implicaciones del proyecto y aspectos a considerar en futuras investigaciones

Este proyecto demuestra que la digitalización del proceso de vinculación laboral universitaria puede tener un impacto significativo en la empleabilidad temprana. A futuro, sería pertinente explorar la integración con plataformas de gestión académica, el uso de inteligencia artificial para recomendaciones de empleo personalizadas, y mecanismos de retroalimentación para evaluar tanto a estudiantes como a agentes.

C. Sugerencias y mejoras

- Agregar un sistema de notificaciones automatizadas para mantener a los usuarios informados.
- Implementar filtros avanzados de búsqueda para que los agentes puedan encontrar perfiles específicos por habilidades o certificaciones.
- Desarrollar un módulo de estadísticas que permita evaluar el rendimiento de cada oferta laboral y el interés de los estudiantes.
- Mejorar la interfaz móvil para facilitar el acceso desde dispositivos personales.
- Incluir validaciones de identidad académica, mediante conexión con la base de datos institucional, para garantizar la autenticidad del perfil.