

# Organisation collaborative du travail



Projet → **organisation**

Groupe → **collaboration**

Projet en groupe → **organisation collaborative du travail**

# Plan

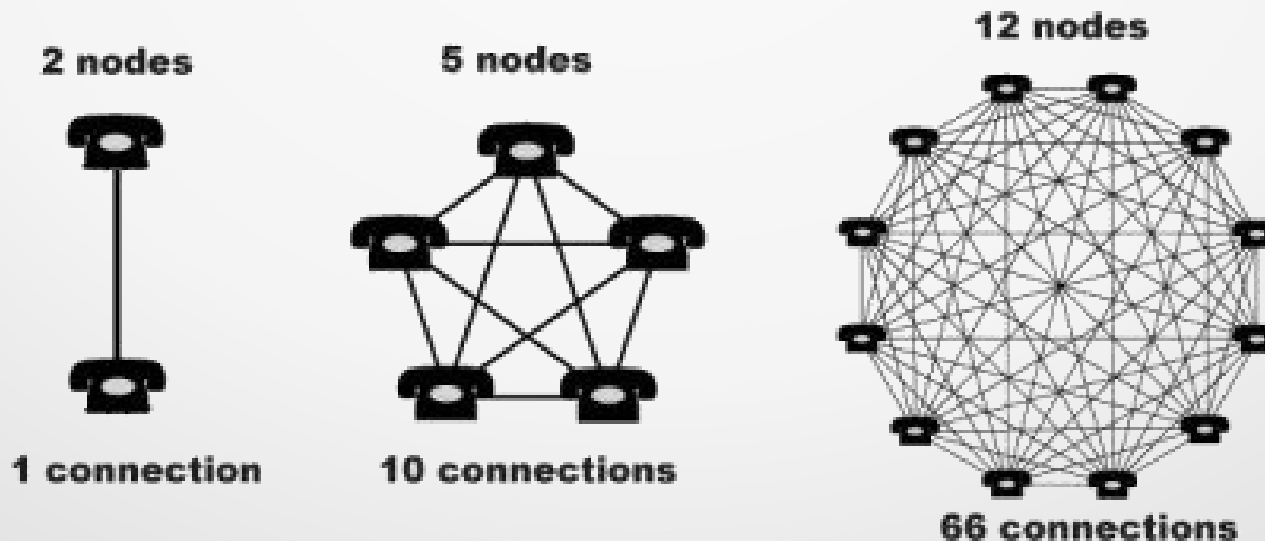
1. Les enjeux de la collaboration
2. Les méthodes de travail
3. Les outils d'aide à collaboration

# 1. Les enjeux de la collaboration



# Les réalités de l'organisation

- La notion de **mois / homme** est arbitraire ;
- *Ajouter des personnes à un projet en retard amplifie le retard.*
- La **taille** de l'équipe peut augmenter la difficulté.



# Les facteurs de réussite

- la **motivation** à travailler ;
- l'**intérêt** accordé au projet ;
- l'esprit d'équipe.

→ des nouveaux enjeux

# Difficultés et cas pratique



- Repérer les problèmes le **plus tôt** possible ;
- Savoir **adapter** l'équipe et ses membres au projet ;
- Savoir **communiquer**.



- Présence d'activités **collectives** ;
- Choix d'une **petite** équipe pour un projet recherche.

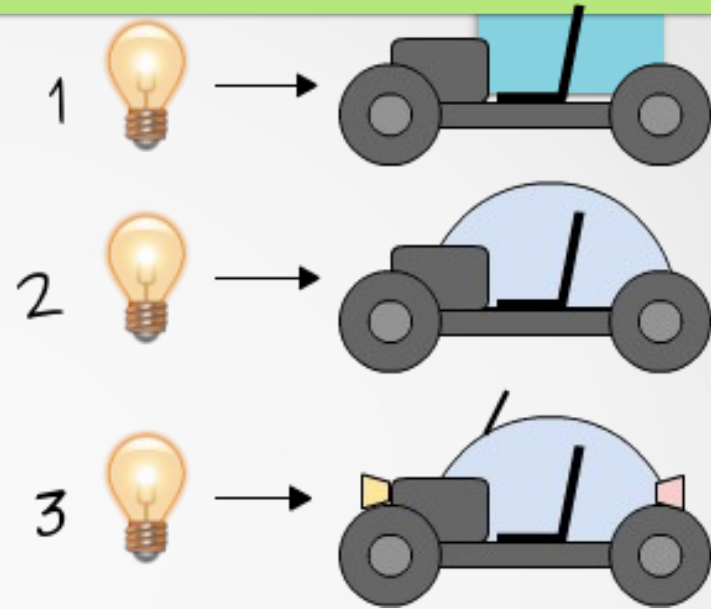
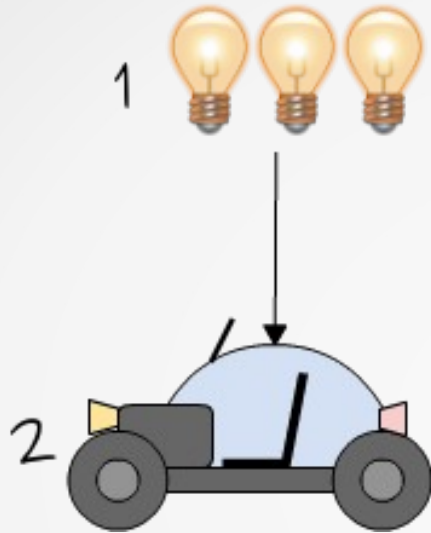
## 2. Les méthodes de travail



*Exemple avec les méthodes agiles*



# Les méthodes agiles (1 / 2)



## Problèmes

## Solutions

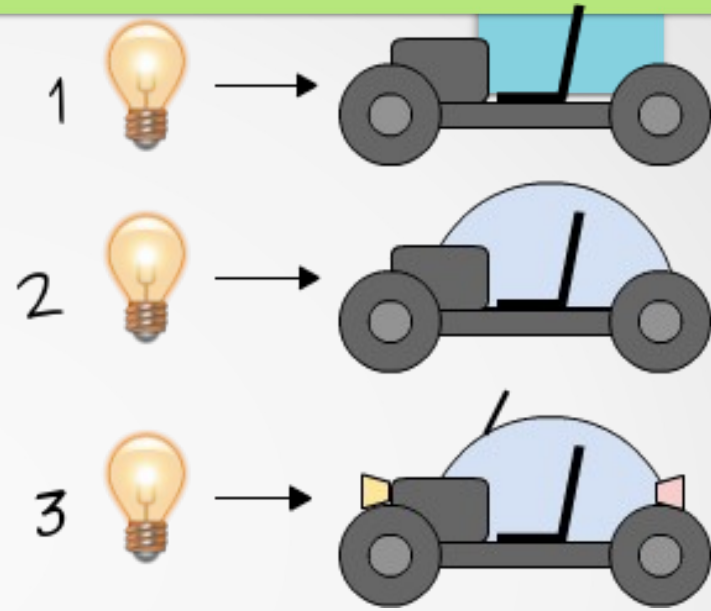
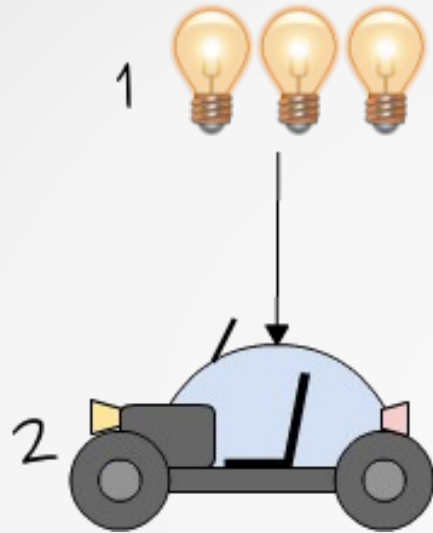
Difficultés de **collaboration**.

Valoriser les **individus** et leurs **interactions**, non les processus et outils.

Produit **inutilisable** en cours de production.

Les logiciels **opérationnels** plus qu'une documentation exhaustive.

# Les méthodes agiles (2 / 2)



## Problèmes

**Pas de visibilité** sur le projet.

Ne tient pas compte de  
**l'évolution** des besoins.

## Solutions

*La **collaboration** avec le **client**,  
plus que la négociation  
contractuelle.*

*L'**adaptation** au changement, plus  
qu'un suivi de plan.*

# Difficultés et cas pratique



- Considérer le **temps** de formation et d'adaptation ;
- Considérer les **habitudes** de fonctionnement ;
- **Adapter** la méthode à la situation.



- Choix de la méthode du *cycle en V* en majorité ;
- Choix des méthodes agiles si le client le souhaite.

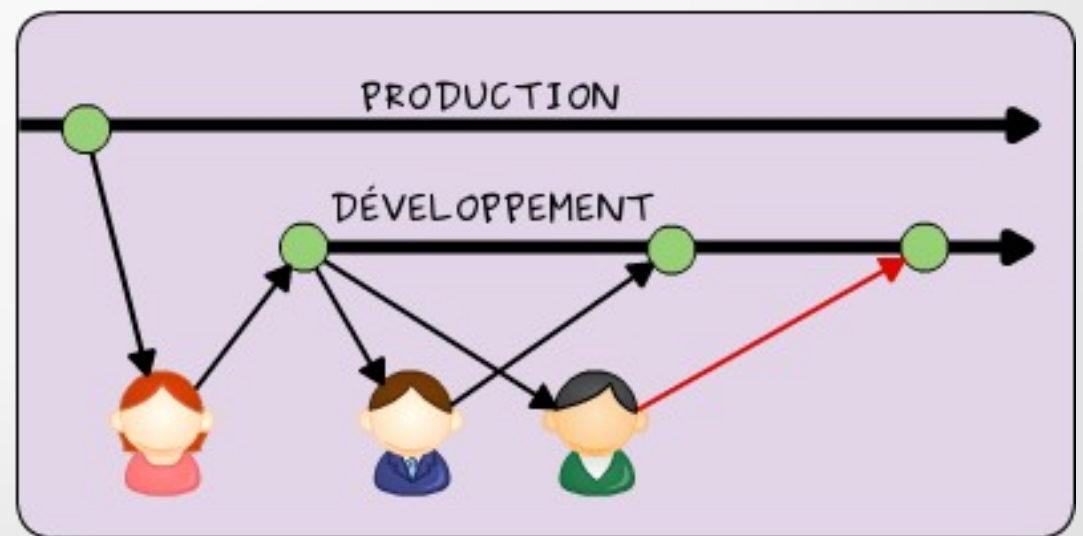
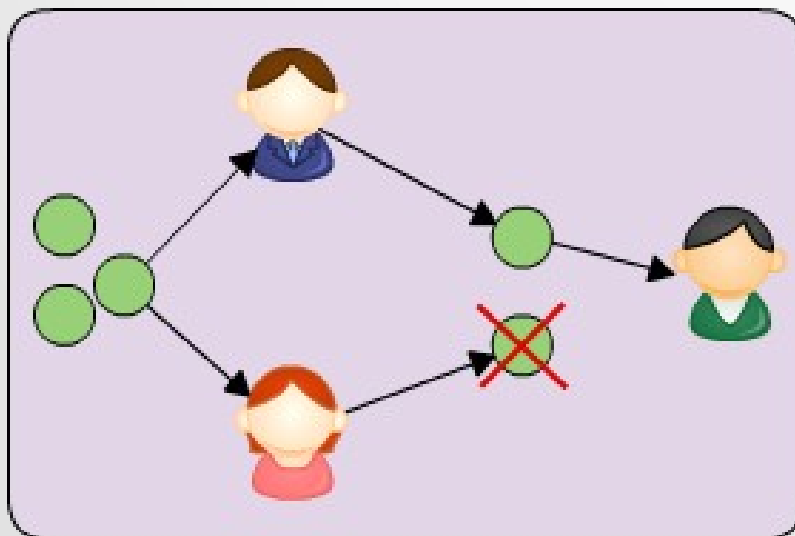
### 3. Les outils d'aide à la collaboration



*Exemple avec les logiciels de gestion de version*

# Les logiciels de gestion de version (1 / 2)

Problèmes	Solutions
Chacun doit disposer de la <b>dernière version</b> du logiciel.	Découpage des <b>modifications</b> en unités atomiques.
Il faut pouvoir déterminer la <b>source</b> d'une régression.	Accès à l' <b>historique</b> de chaque modification.
<b>Corriger</b> cette régression.	Possibilité de <b>retourner</b> à une version antérieure.



# Les logiciels de gestion de version (2 / 2)

## Problèmes

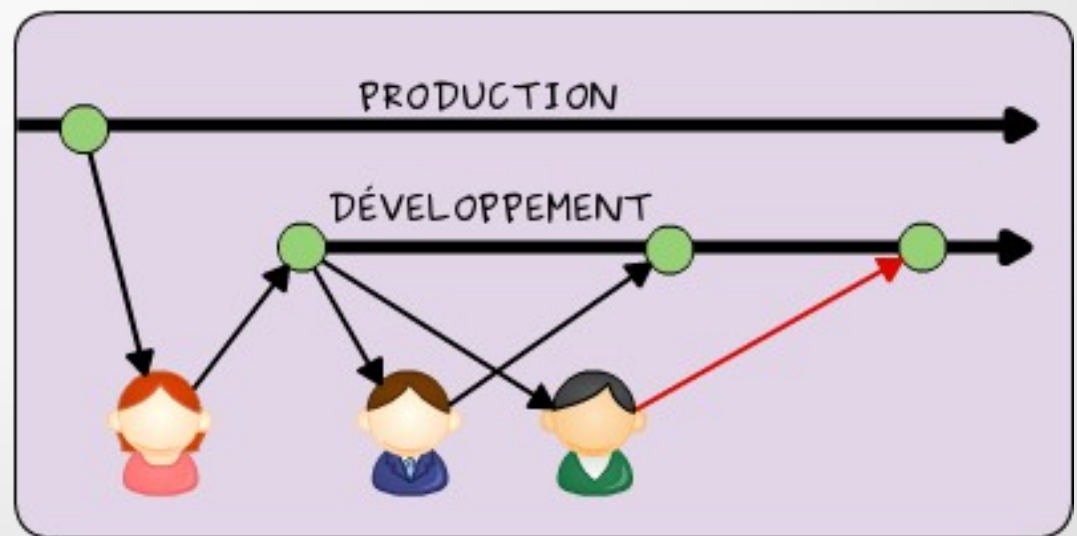
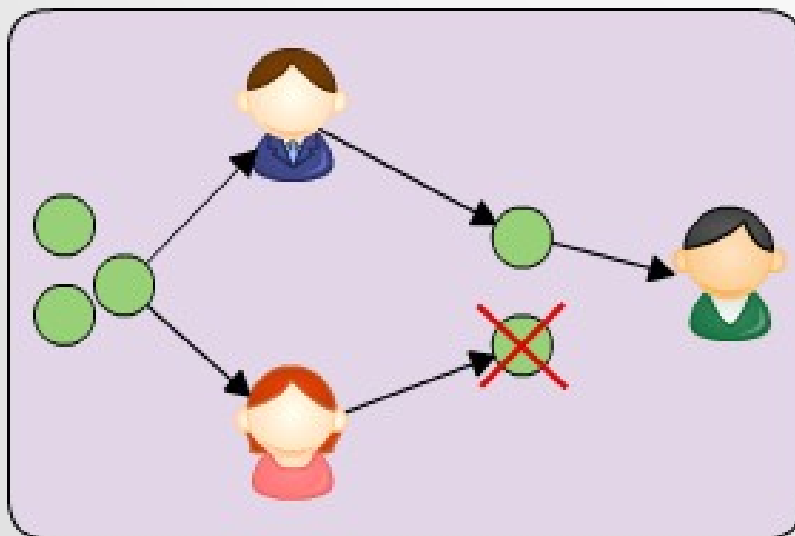
Plusieurs personnes devraient pouvoir modifier un **même fichier**.

Nécessité de disposer de plusieurs **versions** d'un logiciel.

## Solutions

**Fusionnement** des modifications.

Créations de plusieurs **branches**.



# Difficultés et cas pratique



- Considérer le **temps** de formation et d'adaptation ;
- Se fier à **l'usage** avant les fonctionnalités ;



- Choix du logiciel *SVN* pour **tous** les projets.

## Conclusion

- Nécessité de vouloir et de savoir **collaborer** et d'être **intéressé** dans le projet.
- Les outils et méthodes sont **une aide** à l'organisation collaborative du travail, et non un moyen.
- La gestion se complexifie à mesure que notre **société évolue**.

Quels seront les **enjeux** de demain,  
quels **moyens** trouverons-nous pour les affronter ?