**Análisis de Caso**

**Explorando el mercado laboral del rol profesional**

**Parte 1:** Análisis de perfiles profesionales

En la *Figura 1 Perfiles profesionales* se muestran 5 perfiles de distinto nivel de señoría obtenidos desde la plataforma <https://www.linkedin.com/>

*Interfaz de usuario gráfica, Texto, Aplicación

El contenido generado por IA puede ser incorrecto.Figura 1 Perfiles profesionales*

**Reflexiones y respuestas a:**

¿Cómo evolucionan las herramientas y habilidades a medida que aumenta la experiencia del profesional?

Como es de esperar a medida que el profesional adquiere experiencia a lo largo de los años en el ejercicio de su profesión, sus habilidades técnicas y blandas evolucionan de manera progresiva. Se observa que los perfiles con Seniority nivel Trainee y Junior dominan un conjunto limitado de herramientas técnicas sin desarrollar aún habilidades blandas. En Cambio, los profesionales en niveles Semi-Senior y Senior presentan una variedad amplia de habilidades técnicas fundamentales para el desempeño de su rol.

Con respecto a las habilidades blandas de todos los perfiles, claramente en los niveles Senior, Lead Data Engineer o Data Architect se aprecia el desarrollo de competencias de liderazgo, gestión de proyectos, comunicación efectiva, capacidad de documentar, aspectos claves para cargos de mayor responsabilidad acompañando la evolución al desarrollo técnico.

¿Qué patrones comunes encontraste en los perfiles analizados?

Los perfiles analizados muestran como patrón común el uso de herramientas de bases de datos, procesos ETL y plataformas en la nube, que se incrementan con la experiencia. A partir del nivel Semi-Senior, se destacan también habilidades blandas como liderazgo y comunicación. Además, la mayoría de los profesionales se desempeñan en empresas tecnológicas o en sectores donde el manejo de datos es estratégico.

**Parte 2:** Análisis de vacantes laborales

En la *Figura 2 Vacantes Laborales* se muestran 5 perfiles obtenidos de dos portales de empleos <https://www.linkedin.com/> y <https://www.glassdoor.com/Community/index.htm>

*Interfaz de usuario gráfica

El contenido generado por IA puede ser incorrecto.Figura 2 Vacantes Laborales*

**Reflexiones y respuestas a:**

¿Cuáles son las responsabilidades más comunes en estas vacantes?

* Diseñar y construir arquitecturas de datos, data pipelines, almacenamiento y procesamiento.
* Gestión y mantenimiento de infraestructuras de datos.
* Procesamiento y Transformación de Datos (ETL/ELT).
* Integración de distintas fuentes de datos.
* Optimización del rendimiento de procesos de datos.
* Colaboración con equipos de negocios y técnicos.
* Soporte a iniciativas de análisis de datos e inteligencia de negocios BI.

¿Cómo varían los requisitos según el tipo de empresa (startup, multinacional, fintech, etc.)?

Los requisitos varían de acuerdo a la robustez de la empresa. Empresas grandes como la multinacional Falabella se observa la demanda en arquitecturas complejas, herramientas de integración avanzadas y colaboración con equipos multidisciplinarios.

En Consultorías TI y startups tales como Intra Consulting y SOAINT requieren conocimientos en tecnologías Cloud y metodologías ágiles.

En el sector de la educación como IACC los requisitos se enfocan más en la automatización de procesos y el soporte en arquitecturas BI.

¿Cómo se relacionan los perfilles analizados en la Parte 1 con las vacantes encontradas en esta sección?

Se relacionan directamente con las competencias y requisitos, los perfiles con niveles, Senior y Data Architect presentan habilidades técnicas avanzadas en plataformas Cloud, integración de datos y procesos ETL, se relacionan con las demandas de Consultorías y en mayor medida multinacionales, mientras que para los niveles de Trainee y Junior son solicitados por Startup y de igual manera los niveles de Junior y Semi-Senior demandados con regularidad por Fintech.