

Godlia og Trasop skolars musikkorps

Sak til generalforsamling 2023: endring av vedtekter

Bakgrunn

Ved forrige vedtektsendring i 2018 ble Norges Musikkorps Forbund sine mønstervedtekter tatt inn som vedtekter for korpset. Styret foreslår å justere disse av hensyn til to forhold:

- På flere punkter er det avvik mellom hva som står i vedtektene og hvordan korpset faktisk drives. Den faktiske driften er basert på tradisjoner for korpset og hva styret anser hensiktsmessig. Styret kan ikke drive korpset i strid med teksten i vedtektene og vi foreslår derfor å endre ordlyden til å stemme med faktisk drift.
- Mønstervedtektene har et visst slingringsmonn når det gjelder antall medlemmer, sammensetning og valgperiode for styremedlemmer. Dette gir et uklart mandat for både valgkomite og styre og som korps trenger vi å ha tydelige rammer for hva generalforsamlingen skal vedta og styrets sammensetning.

Om hver endring

Pkt 3.1 opptak av medlemmer

- Nytt ledd d: opptak av nye medlemmer skal skje før 1. oktober.
- Et viktig mål for korpset, og spesielt når det gjelder nye medlemmer, er å gi god musikkundervisning til barn på et pedagogisk og musikkfaglig grunnlag. Aspirantkorpset læres opp fra å være helt nybegynnere på et instrument til å kunne spille sammen i et ensemble i løpet av første år som medlemmer i korpset. For å få til dette er vi avhengig av at alle følger omtrent samme progresjon og er på samme nivå. Det vil gi store utfordringer for aspirantkorpset og for aspirantdirigenten om det kommer helt nye medlemmer i løpet av året som aspirant.
- Styret engasjerer instruktører og skaffer til veie instrumenter, uniformer og annet utstyr basert på antagelser om antall medlemmer og årlig rekruttering. For å få en viss forutsigbarhet i dette arbeidet trenger vi mest mulig stabilitet gjennom sesongen.
- Det kan dog være gode grunner til å likevel akseptere nye medlemmer, for eksempel barn som skifter fra andre korps og dermed har et adekvat ferdighetsnivå på instrumentet.

Pkt 3.2 forutsetning for medlemskap

- Opprinnelig ledd c sa at beløp for instrumentleie fastsettes på årsmøtet. Dette punktet er flyttet til § 4 som beskriver årsmøtet.
- Opprinnelig ledd d definerte at opprykk fra en korpsenhet til en annen skal avgjøres av styret.
- I praksis skjer dette automatisk og ny formulering beskriver det som er faktisk rutine.
- Det kan dog være spesielle forhold som gjør det ønskelig å avvike fra dette, derfor er det lagt inn mulighet for unntak.

Pkt 3.3 Rapporteringsplikt og kontingent

- Ledd c sier at det gis ikke anledning til reservasjon mot registrering i korpsets eller NMF sitt medlemsregister.
- Her legger vi til at korpset skal ha en personvernerklæring som definerer rammer for innsamling og bruk av personopplysninger. Dette er et krav fra personopplysningsloven, artikkel 12

Pkt 3.4 utmeldinger

- Opprinnelig formulering sa at frist for utmelding er 1. august og 1. januar
- Dette er endret til 1. august og 15. desember
- For å kunne planlegge musikalsk program, foreldrevakter og instruktører trenger vi å vite hvor mange medlemmer vi har før vårsesongen begynner.

Pkt 4.4 årsmøtets dagsorden

- Ledd d er utvidet med «instrumentleie» (ref pkt 3.2 over)
- Ledd e, valg, er presisert med nøyaktig hvor mange som skal sitte i styret og hvor lenge de velges for. Hvor mange styremedlemmer er en balanse mellom hvor mye arbeid som kreves for å drive et korps og hvor enkelt det er for valgkomiteen å finne kandidater. Med flere medlemmer i korpset vil det være mer arbeid med instrumenter, uniformer og instruktører men også flere foresatte som kan bidra i styret. Vi foreslår derfor å utvide styret med 1 medlem hvis vi totalt har 60 eller flere medlemmer i korpset ved generalforsamlingen.
- Leder og kasserer er de to viktigste styremedlemmene som gjennom sin rolle både har mest innsikt i alle detaljer i drift av korpset, og som har myndighet på korpsets vegne. For å få en viss kontinuitet er det derfor viktig at disse ikke skiftes ut samtidig.

Pkt 5.1 styrets sammensetning

- Formuleringen er justert for å ta høyde for presiseringen i pkt 4.4 e

Pkt 5.2 fullmakter

- Nestleder er byttet ut med kasserer

Pkt 5.3 styremøte

- Ledd b er omformulert. Opprinnelig formulering var «i skolekorps/drillkorps der utøverne har tillitsvalgte». Siden vi er et skolekorps trenger vi ikke denne avgresningen, og forenkler derfor til «hvis korpset har tillitsvalg»
- Korpset har pr nå ikke noen formell tillitsvalgt-ordning og styret kommer heller ikke til å innføre dette i kommende periode.

Pkt 5.5 Engasjement og ansettelse

- Opprinnelig formulering definerte rammer for ansettelse. I utgangspunktet ønsker vi ikke være arbeidsgiver for ansatte, det vil være for krevende når det gjelder plikter, krav til oppfølging og økonomiske konsekvenser. Alle våre instruktører og dirigenter er selvstendig næringsdrivende og leies inn som dette.
- Formuleringen er justert for å bedre reflektere faktisk organisering

Pkt 6.3 søknadskomiteen

- De siste årene har vi hatt en søknadskomite som i samarbeid med kasserer har gjort veldig godt arbeid for å skaffe korpset ekstra inntekter.
- Disse pengene kommer ofte med forpliktelser, for eksempel å kunngjøre (på nettsider e.l.) hvem vi får penger fra eller at pengene er øremerket til bestemte tiltak.
- For å formalisere søknadskomiteens arbeid og rammer foreslår styret et eget punkt om dette i vedtektene