

O Jeito Current

Stronger
Together

Current 



Even when the
lights are off,
we are always on.

Índice

Introdução

Mensagem do nosso CEO	4
Nossos Valores	4

Código de Conduta

Compromisso	6
Pagamentos Indevidos	8
Relacionamento com Fornecedores	10
Compliance do Comércio Internacional	12
Prevenção à Lavagem de Dinheiro	14
Trabalhando com Órgãos Governamentais	16
Promovendo uma Concorrência Justa	18
Práticas Trabalhistas Justas	20
Segurança e Bem Estar	22
Segurança	24
Propriedade Intelectual	26
Segurança e Privacidade Cibernética	28
Transparência	30
Conflitos de Interesse	32
Questões-chave	34

Uma mensagem da Current



Na **Current**, somos apaixonados por iluminação e soluções com controles que produzem ambientes bonitos e funcionais seguros para nossos clientes. A cultura da integridade da nossa empresa (uma cultura que tem raízes e herança em dois negócios de iluminação icônicos), é o componente central do nosso sucesso na entrega de produtos líderes do setor aos nossos clientes.

A integridade é um compromisso que norteia os nossos comportamentos que vão além do mero cumprimento de leis e regulamentos. Possuir um forte senso de integridade nos leva a tomar a decisão certa diante de qualquer situação em que nos encontremos.

O Jeito Current contém os princípios que orientam e melhoram nosso negócio. Depende de cada um de nós conhecer, entender e aplicar esses princípios no nosso trabalho diário, independentemente da nossa função ou cargo na empresa.

Obrigado pela sua dedicação em promover o nosso sucesso e criar uma empresa da qual todos possamos estar orgulhosos. Como uma equipe com alta integridade, damos o melhor de nós quando fazemos a coisa certa todos os dias e em cada interação.

O Compromisso da Current com você

Orientado para a Ação

Abraçamos a mudança e assumimos riscos para fornecer soluções que atendam ao desafio, nos façam avançar e tornem nossos clientes bem-sucedidos.

Foco em Resultados

Cumprimos as nossas promessas, prevendo e removendo obstáculos para criar um caminho claro para resultados visíveis.

Fazer a coisa Certa

Nunca comprometemos a qualidade ou a confiabilidade e levamos muito a sério as nossas responsabilidades para com os nossos clientes, as pessoas e o planeta.

Código de Conduta Current

É um guia de valores e padrões de comportamento para todos os colaboradores Current.

Ele orienta a definição de comportamentos aceitáveis dentro da empresa, para trabalhar em um ambiente positivo. Além disso, ajuda a detectar e enfrentar situações antiéticas por parte de qualquer colaborador.



Compromisso

A integridade é responsabilidade de todos. Devemos nos comprometer e estar a par das situações que podem ser consideradas como uma falta de integridade para o negócio. Isto é o que precisa saber:

Você não precisa ter certeza que uma violação ocorreu. Ao mesmo tempo, você tem a obrigação de comunicar imediatamente uma questão quando vir uma situação em que nossos princípios e políticas de integridade não estão sendo seguidos.

A confidencialidade é respeitada, e você pode até escolher permanecer anônimo. Entretanto, se você se identificar, poderemos mantê-lo informado e fornecer um feedback. Sua identidade e informações serão compartilhadas apenas em caso de necessidade. Qualquer retaliação, direta ou indireta, contra funcionários que comunicarem uma questão é passível de punição, inclusive demissão.

COMO COMUNICAR UMA QUESTÃO DE INTEGRIDADE

A Current oferece vários canais para comunicar questões. Você pode escolher falar com alguém sobre um potencial problema de integridade ou escrever sobre a questão. Em geral, seu supervisor ou gerente estarão na melhor posição para resolver um problema de integridade, mas também pode dirigir-se a:

- **Seu líder de recursos humanos.**
- **Seu líder de compliance.**
- **Consultoria jurídica da empresa.**
- **Próximo nível de gestão.**
- **Seu ombudsperson comercial ou regional da Current.**
- **Canal de comunicação de integridade Current**

Nada neste documento impede você de relatar possíveis violações da lei às autoridades governamentais relevantes.





COMO LIDAR COM AS QUESTÕES DE INTEGRIDADE

A Current leva a sério todas as questões relacionadas a integridade e levará em consideração todos as preocupações de integridade levantadas. Os gerentes são solicitados a encaminhar os problemas dos colaboradores a uma liderança.

Durante o processo de investigação, a Current:

- 1.** Forma uma equipe de investigação objetiva.
- 2.** Determina os fatos por meio de entrevistas e/ou análise de documentos.
- 3.** Recomenda ações corretivas, se necessário.
- 4.** Fornece à pessoa que comunicou a questão original (se a pessoa for conhecida) um feedback sobre o resultado.

REPORTAR UM PROBLEMA

Ouvidoria da Current


A Ouvidoria da **Current** permite que você expresse as suas dúvidas e preocupações em relação à integridade de forma anônima, caso prefira.

INFORMAÇÕES DE CONTATO DA OUVIDORIA DA CURRENT:

current.ombudsperson@currentlighting.com

Você pode relatar problemas on-line em

 <https://currentombuds.ethix360.com/>

 **Ou ligar:** 1-833-328-7669

Você pode entrar em contato com o responsável pela conformidade da Empresa em:

 bobby.simpson@gecurrent.com

Pagamentos Indevidos

Não permitir ou se envolver em suborno ou corrupção de qualquer tipo.

A Current proíbe o suborno em todas as transações comerciais, em todos os países no mundo, tanto com o governo quanto com o setor privado.

Isso inclui até mesmo pequenos pagamentos de taxas de facilitação para expedir ações administrativas de rotina.

Você deve manter livros, registros e contas de forma precisa que reflitam corretamente a verdadeira natureza de todas as transações.



O QUE VOCÊ DEVE TER EM MENTE

- **Nunca oferecer, prometer, fazer ou autorizar** pagamento ou doação de qualquer coisa de valor a qualquer pessoa para obter uma vantagem comercial indevida.
- **Lembrar-se de que o fornecimento de presentes, entretenimento ou qualquer outra coisa de valor à funcionários do governo** é altamente controlado e em geral proibido. Não fornecer tais presentes e entretenimento, a menos que tenha recebido aprovação prévia do departamento jurídico.
- **Seguir as diretrizes de Current** relacionadas a presentes e entretenimento e a outras cortesias comerciais.
- **Nunca contribuir com fundos da empresa ou outro ativo da Current para fins políticos** sem a obtenção de aprovação prévia.



- **Tratar com extremo cuidado** a demanda de um terceiro para receber sua comissão antes de ganhar um acordo/contrato.
- **Ser cauteloso com qualquer sugestão** de direcionar os negócios da **Current**, para um representante específico, devido a uma “relação especial”.
- **Suspeitar de qualquer solicitação** para efetuar pagamento a uma pessoa que não esteja relacionada à transação em discussão — ou de solicitação para que os pagamentos sejam efetuados em outro país.
- **Ficar atento a comissões** que pareçam muito grandes em relação aos serviços fornecidos.

O QUE VOCÊ DEVE SABER

Suborno significa dar, oferecer ou prometer qualquer coisa de valor para obter vantagem comercial indevida.


Pagamentos de taxa de facilitação são pequenas quantidades habituais pagas aos funcionários do governo para desembaraçar ações rotineiras escriturárias ou administrativas como a liberação de licenças. Tais pagamentos são proibidos e, se solicitados, notifique o responsável pela conformidade comercial ou a Ouvidoria.

INFORMAÇÕES DE CONTATO DA OUVIDORIA DA CURRENT

current.ombudsperson@currentlighting.com

Você pode relatar problemas on-line em

 <https://currentombuds.ethix360.com/>

 **Ou ligar:** 1-833-328-7669





Relacionamento com Fornecedores

Trabalhar apenas com fornecedores que apoiam os valores e os altos padrões de integridade da Current.

A Current faz negócios apenas com fornecedores que cumpram todos os requisitos legais aplicáveis e as diretrizes da Current em relação à integridade.

A Current faz negócios apenas com fornecedores que tratam os trabalhadores e outras pessoas de forma justa e respeitosa, incluindo a adesão a leis que proíbem assédio, discriminação, intimidação, tráfico de seres humanos e trabalho infantil.

Como uma grande empresa, a Current promove o respeito pelos direitos humanos dentro de nossa cadeia de fornecedores.

A Current protege as informações, inclusive informações confidenciais e privadas, e os dados pessoais da Current e de fornecedores.

Current dá a seus fornecedores uma oportunidade justa de conquistar uma parcela do volume de compras da Current, de forma a incluir pequenos negócios e negócios pertencentes a minorias, mulheres e veteranos de guerra incapacitados.

O QUE VOCÊ DEVE TER EM MENTE

- **Siga os procedimentos** estabelecidos pela **Current** nas Diretrizes de Responsabilidade do Fornecedor [aqui](#).
- **Esteja atento a diversidade** ao escolher fornecedores.
- **Proteja as informações confidenciais e exclusivas da Current** inclusive, onde apropriado, com acordo de confidencialidade. Além disso, não divulgue qualquer informação confidencial ou dados pessoais que um fornecedor ceder à **Current**.
- **Evite potenciais conflitos de interesse** ao selecionar um fornecedor, e nunca aceite presentes impróprios ou outros itens de valor.

- **Siga as regulamentações de aquisição do governo** ao comprar materiais e serviços para uso em cumprimento de contratos com o governo.
- **Se você observar uma suspeita de violação de direitos humanos** na cadeia de fornecimento da, encaminhe a preocupação ao seu gerente e/ou ao líder de compliance.
- **Sempre informe problemas e assuntos de relacionamento com fornecedores:** Se você observar condições inseguras nas instalações do fornecedor, funcionários do fornecedor que pareçam menores de idade ou sujeitos a coação, ou um desrespeito óbvio pelos padrões ambientais nas instalações do fornecedor.

O QUE VOCÊ DEVE SABER

A reputação de integridade da **Current** pode ser significativamente afetada por aqueles que selecionamos para atuar como nossos fornecedores.


A Empresa mantém fortes Diretrizes de Responsabilidade do Fornecedor e exige que todos os fornecedores assinem um Formulário de Reconhecimento de Integridade do Fornecedor [aqui](#) ao iniciarem negócios.

INFORMAÇÕES DE CONTATO DA OUVIDORIA DA CURRENT

current.ombudsperson@currentlighting.com

Você pode relatar problemas on-line em

 <https://currentombuds.ethix360.com/>

 Ou ligar: 1-833-328-7669



Compliance do Comércio Internacional

Saber sempre o que está exportando, seu destino, o usuário final e o uso final. Certificar-se de fornecer à alfândega toda a documentação de importação de forma completa e precisa.

A Current irá cumprir todos os controles de exportação, sanções econômicas e leis alfandegárias, que regulam a transferência de bens e tecnologia entre fronteiras. Incluindo regras relacionadas a proibição de comércio com os Países Patrocinadores do Terrorismo (PPTs) e a outros países sancionados que são ainda mais rígidas do que as leis aplicáveis.

A Current não faz negócios com pessoas ou empresas identificadas na lista restrita do governo.

O QUE VOCÊ DEVE TER EM MENTE:

Alfândega

- Usar apenas agentes alfandegários aprovados pela **Current**.
- **Certificar-se de que cumpriu totalmente as exigências de programas especiais** antes de solicitar taxas alfandegárias reduzidas.
- **Relatar informações precisas, completas e atualizadas** sobre declarações de importação e fornecer descrições precisas e completas dos produtos ao classificar os bens.
- **Obter aprovação da equipe alfandegária** antes de transportar em mãos qualquer produto comercial através de uma fronteira.

O QUE VOCÊ DEVE TER EM MENTE:

Exportações

- **Usar a classificação de exportação de bens, software ou tecnologia** para determinar se há a necessidade de autorização governamental para a exportação.
- **Confirmar se todas as licenças ou autorizações necessárias estão em ordem**, antes de qualquer transação de exportação, e cumprir todas as exigências de licenças de exportação ou de exceções de licenças.
- **Não colabore com nenhum boicote de Israel ou qualquer outro boicote ou restrição de prática comercial não autorizado pelo governo dos Estados Unidos.** Procure a assessoria jurídica se uma prática comercial restritiva ou boicote parecer entrar em conflito com as leis de outro país.

O QUE VOCÊ DEVE SABER

As leis de controle de exportação regulam a transferência de bens, software e tecnologia entre fronteiras, que possam ser usados para fins militares ou para a proliferação de armamentos. Alguns países também controlam a liberação de dados técnicos para cidadãos estrangeiros dentro de suas fronteiras.

As leis alfandegárias regulam o movimento (importação e exportação) de bens através de fronteiras nacionais ou territórios alfandegários, mesmo na ausência de uma transação comercial ou de impostos de importação.

As sanções (inclusive embargos e boicotes) podem restringir o comércio de alguns ou de muitos bens e serviços



Combate à Lavagem de Dinheiro

Conheça sempre seu cliente e esteja alerta para possíveis atividades ilegais.

A Current está comprometida em cumprir todas as leis aplicáveis de combate à lavagem de dinheiro e das leis e regulamentações contra o financiamento da corrupção e do terrorismo.

A Current conduz negócios apenas com clientes envolvidos em atividades comerciais legítimas, com fundos derivados de fontes legítimas. Aderimos aos processos de due diligence baseados no risco “Conheça seu Cliente” em relação a clientes futuros.

A **Current** tem controle para detectar, investigar e relatar atividades suspeitas. Reconhecemos os riscos da AML introduzidos por terceiros e por relações comerciais com parceiros e mitigamos tais riscos realizando, por exemplo, um exame minucioso da watchlist.

O QUE FAZER E O QUE ESTAR ALERTA

- Coletar e entender a documentação sobre clientes futuros, agentes e parceiros de negócios para assegurar que estão envolvidos em atividades comerciais legítimas e que seus fundos venham de fontes legítimas.
- Contactar seu responsável jurídico sobre a coleta e a verificação de informações de clientes e partes relacionadas.
- Tentativas do cliente em fornecer informações falsas para abrir uma conta.
- Oferta de pagamento em dinheiro ou pagamento acima do valor seguido de reembolso.
- Ordens, compras ou pagamentos que são incomuns ou inconsistentes com o negócio ou transação de um cliente.
- Estruturas de transação extraordinariamente complexas.
- Transferências de fundos entre países não relacionadas à transação.
- Transações que possam ter sido estruturadas para burlar o registro ou as exigências de relatório.





O QUE VOCÊ DEVE SABER

Lavagem de dinheiro é o processo de ocultar os lucros de um crime ou fazer com que a fonte de renda pareça legítima.

O termo “Cliente” se aplica a qualquer parte contratada para obter bens, serviços, crédito ou pessoas que abram uma conta.

Consulte a Política Antilavagem de Dinheiro completa [aqui](#).

INFORMAÇÕES DE CONTATO DA OUVIDORIA DA CURRENT:

current.ombudsperson@currentlighting.com

Você pode relatar problemas on-line em:

<https://currentombuds.ethix360.com/>

Ou ligar: 1-833-328-7669



Trabalhando com Órgãos Governamentais

Nunca utilizar atalhos ao lidar com governos. Ser transparente é sempre a regra.

Current é verdadeira e precisa ao lidar com governos.

Current mantém controles e procedimentos direcionados às nossas atividades comerciais com o governo especificamente para garantir a conformidade neste ambiente altamente regulamentado.

O QUE VOCÊ DEVE TER EM MENTE

O negócio com governos é diferente — não realize negócios com governos sem primeiro consultar sua consultoria jurídica.

Antes de enviar uma proposta a um governo, revise as exigências com todos os acionistas aplicáveis e apenas aceite os termos que a **Current** possa cumprir.

Não aceite informações governamentais internas sobre o seu processo de seleção ou informações sobre a proposta de um concorrente, a menos que o funcionário contratante do governo tenha autorizado específica e legalmente sua divulgação, de acordo com o procedimento governamental estabelecido por escrito.

O QUE VOCÊ DEVE TER EM MENTE

- Após a concessão, realizar todas as obrigações contratuais estritamente de acordo com os termos do acordo. Por exemplo, não faça nenhuma substituição de bens ou serviços a serem entregues, ou desvie das exigências, sem aprovação escrita do oficial do governo autorizado.
- Não oferecer, prometer, doar ou autorizar a doação de qualquer coisa de valor a funcionário do governo.
- Nunca discutir com funcionários do governo ou pessoas próximas a eles sobre empregos futuros de não funcionários, já que isso pode influenciar as decisões que afetam a **Current**.
- **Nos Estados Unidos, certos funcionários devem pré-aprovar contribuições políticas pessoais**, para o compliance com as leis estaduais e locais “pay to play”. Esses funcionários são diretores, executivos, funcionários de vendas e seus gerentes, que buscam contratos com governos locais ou com o governo dos Estados Unidos.
- Se você não tem certeza se deve obter uma pré-aprovação para suas contribuições políticas pessoais, contate a assessoria jurídica ou o líder de compliance.

O QUE VOCÊ DEVE SABER

Funcionário do governo e Oficial do governo

significa um funcionário, oficial ou um membro eleito ou apontado de um corpo executivo, legislativo ou administrativo de um governo federal, nacional, estadual/provincial ou local de qualquer país.

Isso inclui um funcionário de qualquer agência/departamento público, instrumentalidade do Estado ou empresa de propriedade do Estado ou controlada por ele. Fora dos Estados Unidos, funcionários de organizações públicas internacionais, candidatos para cargos públicos, oficiais de partidos políticos, membros familiares de funcionários de governo e membros de uma família real também podem ser considerados como funcionários do governo.

Empresas de propriedade do Estado ou controladas por ele


podem incluir, por exemplo, hospitais, companhias de petróleo, utilidade pública, ferrovias, aviação, emissoras de TV, universidades públicas, fundos de riqueza soberana, bancos centrais e fundos de pensão.

INFORMAÇÕES DE CONTATO DA OUVIDORIA DA CURRENT:

current.ombudsperson@currentlighting.com

Você pode relatar problemas on-line em:

 <https://currentombuds.ethix360.com/>

 Ou ligar: 1-833-328-7669

Promovendo uma Concorrência Justa

Não efetuar nenhum tipo de acordo com concorrentes que possa privar os consumidores dos benefícios da concorrência.

Current nunca concorda com outras empresas sobre preços ou condições oferecidas aos clientes.

Current nunca faz acordos com concorrentes para alocar mercados ou clientes.

Current nunca manipula processos licitatórios.

SOBRE O QUE ESTAR ALERTA

- **Não propor ou fazer nenhum acordo ou entendimento** com qualquer concorrente sobre qualquer aspecto relacionado à concorrência entre a **Current** e um concorrente, inclusive acordos sobre preços, licitações, termos de negociações, salários ou demarcação de mercados ou consumidores.
- **Não propor ou fazer nenhum acordo com terceiros** referente ao fato de se ou como fazer uma licitação. Apenas envie propostas se o objetivo for participar e ganhar um determinado segmento de mercado.



SOBRE O QUE ESTAR ALERTA

- **Evitar contato com qualquer tipo de concorrente** que possa criar a aparência de acordos ou ajustes impróprios. Desvincular-se de modo ativo de quaisquer situações que possam surgir de acordos impróprios ou de compartilhamento de informações entre concorrentes, e informar imediatamente a assessoria jurídica.
- **Compreender e seguir as diretrizes específicas de seu negócio** em relação a contato com concorrentes, obtenção e tratamento de informações competitivas e participação em associações comerciais e profissionais.
- **Evitar acordos ou entendimentos** que restrinjam o preço pelo qual um terceiro possa revender um produto ou serviço.
- **Não fornecer, receber ou trocar qualquer um dos seguintes tipos de informação com um concorrente ou com seu representante**, seja pessoalmente, eletronicamente ou em qualquer reunião na indústria: de informação:
 - Preços
 - Propostas
 - Clientes, fornecedores, territórios de vendas ou linhas de produtos.
 - Termos e condições de venda
 - Produção, capacidade ou volume de vendas
 - Custos, lucros ou margens
 - Quota de mercado
 - Estratégias de vendas, marketing ou de desenvolvimento de produtos e serviços
 - Métodos de distribuição

O QUE VOCÊ DEVE SABER

Consulte primeiro o consultor jurídico da Empresa antes de aceitar qualquer uma das seguintes opções:


- Venda de múltiplos produtos Current em “lotes”.
- Acordos exclusivos.
- Licenças de tecnologia que restrinjam a liberdade do licenciado ou do licenciador.
- Desconto de preços que dependam de lealdade ou volume ou que sejam oferecidos apenas a certos consumidores.
- Iniciativas de precificação.
- Distribuição ou fornecimento de acordos com concorrentes.
- Políticas relacionadas ao acesso de consumidores e terceiros a peças, software e outras informações para os serviços dos equipamentos da Current.
- Qualquer proposta de fusão, aquisição ou joint venture.

INFORMAÇÕES DE CONTATO DA OUVIDORIA DA CURRENT:

current.ombudsperson@currentlighting.com

Você pode relatar problemas on-line em:

 <https://currentombuds.ethix360.com/>

 **Ou ligar:** 1-833-328-7669

Práticas Trabalhistas Justas

Tratar todos os funcionários de maneira justa e com respeito.

A Current baseia as decisões de empregos em qualificações de trabalho e mérito que incluem educação, experiência, habilidades, desempenho e integridade.

A raça, cor, religião, origem nacional ou étnica, sexo (incluindo gravidez), orientação sexual, identidade ou expressão de gênero, idade, deficiência, status de veterano ou outra característica protegida por lei de uma pessoa não são fatores que determinam os resultados do emprego nos negócios.

Current respeita os direitos humanos de todos com quem trabalhamos e fazemos negócios.

A Current cumpre todas as leis que pertencem à liberdade de associação, privacidade, negociações coletivas, imigração, tempo de trabalho, salários e horas, bem como todas as leis que proíbem trabalho forçado, compulsório e infantil, tráfico de pessoas e discriminação no emprego.

Tomamos ações afirmativas para aumentar oportunidades de emprego para mulheres, minorias, pessoas com deficiências e certos veteranos.

Respeitamos os direitos de privacidade dos funcionários e usaremos, manteremos e transferiremos dados pessoais de acordo com os Padrões de Proteção de Dados de Funcionários da Current, procedimentos relacionados e leis locais.

SOBRE O QUE ESTAR ALERTA

- Você não pode se recusar a trabalhar ou cooperar com outros por causa das características abordadas nesta política, tal como raça, religião, sexo, idade, orientação sexual, identidade de gênero ou outras características protegidas por lei.
- Criar um ambiente de trabalho livre de assédio, com base em qualquer característica protegida, e livre de bullying.
- Nunca fazer nenhuma abordagem sexual indesejada a um funcionário ou outra pessoa com quem você trabalha.
- Nunca divulgar os dados de funcionários a uma pessoa que não tenha necessidade para o negócio, autoridade ou, onde necessário, o consentimento da pessoa.
- Consultar o seu gerente de recursos humanos ou gerente jurídico, se encontrar um conflito entre esta política e as leis, costumes ou práticas locais.

O QUE VOCÊ DEVE SABER

A **Current** proíbe terminantemente que qualquer pessoa tome alguma atitude contrária a um funcionário, porque comunicou uma preocupação com uma violação da política ou lei.

A **Current** mantém uma política robusta anti-assédio e anti-bullying que você pode revisar [aqui](#).

A **Política de Privacidade de Dados de Funcionários da Current** pode ser encontrada [aqui](#).

Encontre a **Política de Direitos Humanos da Current** [aqui](#).





Segurança e Bem Estar

Siga os procedimentos de segurança e esteja alerta sobre riscos ambientais e de segurança em seu ambiente de trabalho.

A Current cumpre estritamente todas as leis ambientais, de saúde e segurança que se aplicam a nossas operações.

A Current desenvolve e segue políticas e procedimentos de trabalho seguro para garantir a segurança no local de trabalho e prevenir lesões.

A Current instala, mantém e monitora controles ambientais para garantir que nossas emissões atendam aos requisitos legais.

SOBRE O QUE ESTAR ALERTA

- **Entender e cumprir todas as políticas de segurança, meio ambiente e saúde** que se aplicam a você, e qualquer política específica que se aplique ao seu local, cargo ou operação.
- **Seguir as políticas corporativas e comerciais** para gerenciamento, envio, transporte, importação/exportação e descarte de materiais e produtos químicos perigosos.
- **Questionar operações não seguras ou impróprias**, e insistir em um “pare de trabalhar” se necessário para abordá-las.



SOBRE O QUE ESTAR ALERTA

A eliminação ou proteção contra riscos começa pela identificação dos mesmos. Você deve alertar supervisores ou líderes de EHS se souber de riscos ou normas que estão sendo ignorados ou ocultados.

Os sinais de perigo incluem:

- Falha em obter ou cumprir licenças reguladoras.
- Desvios das práticas de trabalho escritas, mesmo se esses desvios tiverem se tornado “rotina”.
- Omissões na segurança ou preparação para emergências.
- Condução insegura de veículos.
- Locais não seguros para clientes
- Ferramentas ou equipamentos com manutenção inadequada.
- Ausência de proteção em máquinas ou equipamentos de proteção com defeito.
- Não utilizar os procedimentos de lock-out e tag-out ou proteção contra quedas.
- Descarte inadequado de lixo ou produtos perigosos.

O QUE VOCÊ DEVE SABER


Cada um de nós é responsável pela segurança e pela promoção de práticas seguras.

INFORMAÇÕES DE CONTATO DA OUVIDORIA DA CURRENT:

current.ombudsperson@currentlighting.com

Você pode relatar problemas on-line em:

 <https://currentombuds.ethix360.com/>

 **Ou ligar:** 1-833-328-7669

Segurança

A Current não tem responsabilidade adicional além de proteger seus funcionários e operações.

A Current se prepara e toma medidas proativas para garantir a segurança de nossos funcionários e operações em todo o mundo.

A Current avalia continuamente o ambiente interno e externo para identificar e proteger contra riscos representados por incidentes naturais ou provocados pelo homem que afetem nosso pessoal, instalações, ativos de tecnologia da informação, sistemas operacionais, produtos, serviços e nossa cadeia de fornecimento.

A Current se comunica, conforme apropriado, sobre prevenção, resposta a emergências e continuidade de negócios com a comunidade **Current**, funcionários do governo, a mídia e o público, conforme necessário.

O QUE VOCÊ DEVE TER EM MENTE

Manter a conscientização da situação. Ajudar-nos a proteger você, seus colegas e visitantes; conhecer o seu ambiente.

Seguir todos os procedimentos de entrada/saída. Usar seu crachá e verificar se outras pessoas também o usam. Os crachás fornecem um recurso visível para identificar que o acesso de um indivíduo está autorizado e assegura que as instalações da **Current** estejam protegidas de todas as outras pessoas que não estejam autorizadas.

Questionar as pessoas que não possuem crachá e informar sobre visitantes que estão desacompanhados.

Obedecer as políticas de viagens da Current. Utilizar o Sistema de Planejamento de Viagens ao planejar uma viagem.





SOBRE O QUE ESTAR ALERTA

- **Organizar a viagem por meio do Curent Travel Center.** Obter desembarços aduaneiros prévios para os países designados.

- **Criar e manter um ambiente de trabalho seguro.** Identificar e comunicar indicadores ou incidentes de violência no local de trabalho ao seu gerente, RH, líder de segurança ou ouvidoria.

Observar as regras de globais de imigração

- ao assegurar que seus funcionários e visitantes convidados cumprem os regulamentos globais de imigração quando em viagem.
- **Ser um participante ativo** no gerenciamento de crise, na continuidade comercial, na prevenção de violência no local de trabalho e nas sessões de conscientização de segurança para garantir que você tem o conhecimento necessário para se manter seguro no trabalho, em casa e na estrada.

O QUE VOCÊ DEVE SABER

Se você ver algo, diga algo.


Informe os gerentes atuais das instalações ou a equipe de segurança se você encontrar problemas de segurança ou ligue para 065, 068, 060 ou 911 em qualquer emergência.

INFORMAÇÕES DE CONTATO DA OUVIDORIA DA CURRENT:

current.ombudsperson@currentlighting.com

Você pode relatar problemas on-line em:

 <https://currentombuds.ethix360.com/>

 **Ou ligar:** 1-833-328-7669



Propriedade Intelectual

Todos os funcionários da Current tem a responsabilidade de proteger a propriedade intelectual (PI) da Current que é o diferencial para nossa vantagem competitiva.

A Current protege muito sua PI e faz cumprir seus direitos contra aquele que tomam ou usam a PI da **Current** sem a devida autorização.

A Current respeita os direitos de PI e evita o uso não autorizado de PI que pertence a outras pessoas ou organizações.

A Current detém a PI criada por seus funcionários como parte de seus empregos. Exigimos que os funcionários revisem e assinem o Termo de Informações Exclusivas e Inovação do Funcionário (*EIPIA - Employee Innovation and Proprietary Information Agreement*) da **Current**.

O QUE VOCÊ DEVE TER EM MENTE

- **Classifique, rotule, armazene e compartilhe todos os dados, informações e documentos da Current** de acordo com a Política de Classificação de Dados da **Current**, que você pode consultar [aqui](#), e garanta que o acesso às informações e documentos seja concedido apenas a pessoas com necessidade legítima.
- **Somente utilize ou distribua informações exclusivas da Current em benefício da própria Current**, e não para ganhos pessoais.
- **Não se aproprie, acesse, forneça ou utilize qualquer informação privada da Current ou outra PI** sem autorização, após deixar a **Current**.

SOBRE O QUE ESTAR ALERTA

- **Não trazer, acessar, manter, compartilhar ou utilizar informações privadas de terceiros**, especialmente informações de propriedade de um empregador anterior, sem consulta e aprovação prévias de sua assessoria de PI.
- **Não forneça informações privadas da Current a terceiros sem a aprovação interna apropriada** e o acordo de confidencialidade necessário com o terceiro. Consulte um consultor jurídico para obter um acordo apropriado com o vocabulário correto.
- **Não usar qualquer código-fonte ou outro software de terceiros em nenhum produto da Current ou como ferramenta, antes de obter aprovação prévia dele.** A aprovação para uso de software de código aberto pode ser solicitada através da ferramenta de aprovação de código aberto no site <https://helpdesk.gecurrent.com>

O QUE VOCÊ DEVE SABER


- **Consulte seu gerente, consultor jurídico ou consultor de PI se tiver dúvidas** ou problemas para identificar, gerenciar e proteger a PI atual.
- **A PI inclui** patentes, sigilos comerciais, marcas registradas, copyrights e projetos, e ajuda a proteger as invenções, os processos de fabricação, as marcas, os planos de negócios, os documentos e gráficos de marketing, o software, as formas do produto, as informações proprietárias e muitas outras coisas.
- As informações exclusivas são quaisquer informações que não são divulgadas, por exemplo, que não sejam publicamente conhecidas ou que estejam disponíveis de maneira geral, e que sejam mantidas em sigilo.

INFORMAÇÕES DE CONTATO DA OUVIDORIA DA CURRENT:

current.ombudsperson@currentlighting.com

Você pode relatar problemas on-line em:

 <https://currentombuds.ethix360.com/>

 **Ou ligar:** 1-833-328-7669

Segurança e Privacidade Cibernética

Respeite e proteja os direitos de privacidade contra riscos cibernéticos às informações, redes e produtos da Current.



A Current respeita os direitos de privacidade individual.

A Current está comprometida em coletar, manusear e proteger informações pessoais de forma responsável, de acordo com as leis de privacidade e de segurança de informações aplicáveis.

A Current poderá transferir informações pessoais globalmente, consistente com as leis aplicáveis.

A Current busca proteger as suas redes, sistemas, dispositivos e informações em nosso poder. É nossa política usar as informações somente para fins legítimos e manter controles de acesso adequados.

A política da Current consiste em conduzir testes de segurança em nossos produtos antes de liberar e monitorar as ameaças e as vulnerabilidades à segurança cibernética.

O QUE VOCÊ DEVE TER EM MENTE

- Se você tiver responsabilidade de desenvolvimento de software, TI ou produto, siga as diretrizes de desenvolvimento seguro de software da **Current** e entre em contato com sua equipe de TI.
- Fazer o teste de vulnerabilidade adequado, antes da divulgação de qualquer software, monitorar as possíveis ameaças e vulnerabilidades e informar aos clientes como relatar à **Current** qualquer vulnerabilidade que encontrarem.
- **Comunicar aos clientes, conforme apropriado, quaisquer** problemas relacionados à segurança cibernética.

SOBRE O QUE ESTAR ALERTA

- **Contatar a equipe de trabalhos cibernéticos da Current ou o seu líder de segurança de informações**, antes de participar dos esforços de desenvolvimento dos padrões da indústria sobre segurança cibernética ou antes de envolver empresa ou pessoa de fora na realização do teste de vulnerabilidade.
- Limitar o acesso de informações da **Current**, apenas, para as pessoas autorizadas que precisam delas para legitimar propostas comerciais.
- Evitar o acesso não autorizado, perdas acidentais, divulgação ou destruição das informações da **Current**.
- Garantir a segurança das cópias físicas e das áreas de armazenamento.
- Usar senhas fortes; não compartilhar sua senha com ninguém.
- Usar somente sistemas e ferramentas aprovados pela **Current** para a armazenagem, transmissão e backup das informações da **Current**. Não usar e-mail pessoal, dispositivos ou softwares não aprovados para conduzir os negócios da **Current**.
- Ao publicar informações on-line, não revele informações pessoais, segredos comerciais, informações proprietárias ou outras informações comercialmente sensíveis. Você pode visualizar o **Guia de uso Aceitável da Current** [aqui](#).
- Reconhecer os sinais de phishing e as tentativas de aquisição indevida das informações da **Current**.
- Consultar o seu líder de privacidade antes de implementar processos novos ou significativamente modificados que usam informações pessoais, inclusive software ou código novo.

O QUE VOCÊ DEVE SABER

Informação pessoal é qualquer informação relacionada a uma pessoa identificável direta ou indiretamente (ou em alguns casos, uma empresa); por exemplo, nome, endereço, e-mail, telefone, identificação nacional e número de cartão de crédito.

Os incidentes de segurança cibernética e privacidade podem ocorrer de diversas maneiras. Relate quaisquer riscos ou incidentes para **Current**. **SecurityAlerts@currentlighting.com**.

A seguir estão alguns dos problemas que você deve relatar caso os encontre:


- Possível perda ou roubo de dados, inclusive roubos de laptops e outros equipamentos de computação.
- Perda, uso indevido ou acesso indevido aos dados.
- Problemas de segurança envolvendo produtos ou sistemas da **Current**.

INFORMAÇÕES DE CONTATO DA OUVIDORIA DA CURRENT:

current.ombudsperson@currentlighting.com

Você pode relatar problemas on-line em:

 <https://currentombuds.ethix360.com/>

 Ou ligar: 1-833-328-7669

Transparência

Ser honesto, íntegro e preciso em suas negociações, contabilidade, comunicações e tomada de decisões.

A contabilidade e a prestação de contas da Current refletirão com fidelidade a natureza econômica das atividades comerciais da empresa, sendo consistentes com princípios contábeis, normas e regulamentações geralmente aceitos, para o relato de informações contábeis e financeiras.

A Current preparará informações financeiras oportunas, precisas e completas para uso em relatórios à administração, investidores, reguladores e outras partes interessadas.

A Current garantirá que as decisões de gestão se baseiem em análises econômicas sólidas e em fatos completos, com a devida consideração dos riscos de curto e longo prazo.

O QUE VOCÊ DEVE TER EM MENTE

- A reputação comercial e regulatória da **Current** depende de ações, transações, contabilidade e relatórios que sejam consistentes com fortes valores de controle.
- Manter processos efetivos e controles internos que reflitam de modo justo as transações ou eventos, bem como impedir ou detectar transações inapropriadas.
- Manter registros e contas completos, precisos e atualizados para refletir de modo apropriado todas as transações comerciais.



SOBRE O QUE ESTAR ALERTA

- Tenha cuidado com resultados financeiros que pareçam inconsistentes com o desempenho subjacente e com casos de alguém que contorna quaisquer procedimentos ou processos de revisão e aprovação da Empresa.
- Criar documentos que sejam factíveis, precisos e completos, e seguir as políticas da empresa ao decidir quando reter e descartar os mesmos.
- Nunca se envolver em transações inapropriadas, inclusive as que distorçam o relatório de terceiros, tais como clientes e fornecedores.

- Comunicações incompletas ou enganosas sobre a substância, natureza ou notificação de uma transação podem violar esta política de transparência.

O QUE VOCÊ DEVE SABER

Levante a questão se tiver conhecimento de ações, transações, registros contábeis ou relatórios que sejam inconsistentes com nossos valores de governança e proteção da reputação da **Current**.





Conflitos de Interesse

Sempre tomar decisões comerciais com base no que é melhor para a Current e nunca no que é melhor para você.

Todas as decisões comerciais devem ser tomadas levando em conta o melhor interesse da Current. Isso significa que nada do que fizer deve interferir, ou parecer interferir, em sua responsabilidade de tomar decisões objetivas e imparciais em nome da empresa.

O QUE VOCÊ DEVE TER EM MENTE

- Nenhuma atividade no trabalho ou em casa deve prejudicar a reputação ou o bom nome da **Current**.
- Você tem o dever de informar se suas atividades pessoais ou financeiras possam interferir ou têm o potencial de interferir na sua fidelidade em relação à empresa.
- **O mau uso de recursos ou influência da Current é proibido.** Mesmo quando nada de errado é pretendido, a percepção de um conflito de interesses pode provocar efeitos negativos.



O QUE PROCURAR

- Obter aprovação prévia de seu gerente, RH e consultoria jurídica da empresa antes de contratar, promover ou supervisionar diretamente um membro familiar ou amigo próximo.

Obter aprovação prévia antes de aceitar cargos de

- diretoria em negócios externos ou organizações sem fins lucrativos. Isso exclui afiliações religiosas ou escolares (não universitárias).

Divulgar os interesses financeiros que você

- possa ter em uma empresa que poderiam afetar pessoalmente os negócios da **Current** nesta empresa.

- Não aceitar presentes, exceto aqueles de valor nominal, de fornecedores, clientes ou concorrentes.
- Não aceitar descontos pessoais ou outros benefícios de fornecedores ou clientes, se eles não estiverem disponíveis para o público em geral ou para seus colegas da **Current**.
- Apesar do uso incidental ser aceitável, não usar os recursos, propriedade intelectual, tempo ou instalações da **Current** para ganhos pessoais. Evitar qualquer atividade que possa criar uma possível percepção de um conflito entre seus interesses pessoais e os interesses da **Current**.

O QUE VOCÊ DEVE SABER

Não revelar de imediato um possível conflito é **sempre** uma infração.

Informar sobre possíveis conflitos de interesse permite que sua equipe de gestão possa mitigar os riscos que possam influenciar em suas decisões de negócios.


Você pode relatar um possível conflito no portal de reporte de problemas da **Current** indicado a seguir.

INFORMAÇÕES DE CONTATO DA OUVIDORIA DA CURRENT:

current.ombudsperson@currentlighting.com

Você pode relatar problemas on-line em:

 <https://currentombuds.ethix360.com/>

 **Ou ligar:** 1-833-328-7669

Sempre Faça Três Perguntas Principais

A integridade é sua responsabilidade diária.

O Jeito Current não substitui o seu bom senso e não pode cobrir todas as situações concebíveis.

O QUE VOCÊ DEVE TER EM MENTE

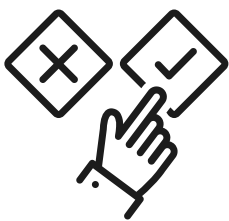
Fique atento a sinais de que você ou seus colegas estão em uma área cinzenta de integridade.

Você pode encontrar uma situação ou problema de integridade praticamente a qualquer momento e em praticamente qualquer lugar.

É importante compreender que o seu compromisso e responsabilidade em manter os mais elevados padrões de integridade não terminam quando você sai do seu local de trabalho. **Aplica-se sempre e onde quer que você represente a Empresa.**

FAÇA A SI MESMO TRÊS PERGUNTAS CHAVE

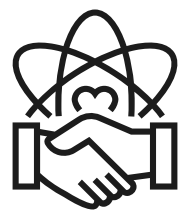
Antes de se envolver em qualquer atividade questionável, pergunte-se estas três perguntas muito importantes:



1 Esta decisão ou ação será apropriada para outras pessoas, dentro ou fora da Current?



2 Estou disposto a ser responsabilizado por esta decisão ou ação?



3 Esta ação ou decisão é consistente com o Código de Conduta da Current?

Se a resposta a qualquer uma das perguntas acima for “Não”, não prossiga com essa decisão ou ação, pois é muito provável que você viole o *O Jeito Current* e se exponha a ações disciplinares, incluindo demissão.

O QUE VOCÊ DEVE SABER

Denuncie quando encontrar problemas ou situações que pareçam contrárias a este código de conduta.




**INFORMAÇÕES DE CONTATO DA
OUVIDORIA DA CURRENT:**

current.ombudsperson@currentlighting.com

Você pode relatar problemas on-line em:

 <https://currentombuds.ethix360.com/>

 **Ou ligar:** 1-833-328-7669



Always n