## 4. Melhorias Implementadas

Durante o desenvolvimento do banco de dados, foram adicionadas algumas funcionalidades que \*\*não estavam explicitamente no enunciado do PDF\*\*, mas que tornam o modelo mais robusto e realista.

### 🔹 Histórico Salarial

- Criada a tabela `historico\_salarial` para armazenar a evolução do salário de cada colaborador.

- Dessa forma, alterações salariais não sobrescrevem valores anteriores.

- Permite gerar relatórios sobre evolução salarial e auditoria de aumentos.

### 🔹 Promoções

- Criada a tabela `promocao` para registrar todas as promoções de cargo/função dos colaboradores.

- Permite acompanhar a progressão de carreira de cada funcionário ao longo do tempo.

- Garante rastreabilidade e histórico de cargos ocupados.

### 🔹 Status Detalhado de Contratos

- O campo `status` na tabela `contrato` foi pensado para contemplar mais do que apenas \*\*ativo/encerrado\*\*.

- Possibilidade de estados como: \*\*ativo, suspenso, rescindido, encerrado por prazo\*\*.

- Isso garante maior flexibilidade na gestão de contratos.

---

## ✅ Benefícios das Melhorias

- Preservam o \*\*histórico completo\*\* de cada colaborador.

- Atendem a requisitos de \*\*auditoria\*\* e \*\*transparência\*\*.

- Possibilitam \*\*relatórios gerenciais\*\* mais ricos (ex.: evolução salarial média por departamento).

- Tornam o modelo \*\*mais próximo da realidade\*\* de empresas de médio e grande porte.