

МІНІСТЕРСТВО НАУКИ І ОСВІТИ УКРАЇНИ
КИЇВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
УКРАЇНИ «КПІ імені Ігоря Сікорського»
факультет «Інформатики та обчислювальної техніки»
кафедра «Автоматики та управління в технічних системах»

КУРСОВА РОБОТА

по курсу «Бази даних-2»

на тему: «База даних Київської обласної дирекції служби зайнятості населення»

Студента III курсу IT-51 групи
спеціальності «Програмна інженерія»
Бессмертного Романа Сергійовича

Керівник:

Національна шкала _____

Кількість балів: _____ Оцінка: ECTS _____

Члени комісії:

_____	_____
(підпис)	(прізвище та ініціали)
_____	_____
(підпис)	(прізвище та ініціали)
_____	_____
(підпис)	(прізвище та ініціали)

м. Київ – 2018 рік

НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ УКРАЇНИ «КИЇВСЬКИЙ
ПОЛІТЕХНІЧНИЙ ІНСТИТУТ ІМЕНІ ІГОРЯ СІКОРСЬКОГО»

Кафедра АВТОМАТИКИ ТА УПРАВЛІННЯ В ТЕХНІЧНИХ СИСТЕМАХ

Дисципліна «Бази даних-2»

Курс III Група IT- 51 Семестр V

ЗАВДАННЯ

на курсову роботу студента

Бессмертний Роман Сергійович

1.Тема роботи:

База даних Київської обласної дирекції служби зайнятості населення

2.Строк здачі студентом закінченої роботи: *15 січня 2018 р.*

3. Вихідні дані до роботи:

Цільова платформа — ПК, підтримка ОС Windows.

Мова програмування C# середовище Visual Studio.

4. Зміст розрахунково-пояснювальної записки (перелік питань, які підлягають розробці)

1. Вступ

2. Теоретичний аналіз інформаційних потоків та особливостей предметної області дослідження

3. Проектування бази даних

4. Реалізація підсистеми обробки даних

5. Адміністрування бази даних

6. Висновки

7. Список використаних джерел

8. Додаток А

9. Додаток Б

КАЛЕНДАРНИЙ ПЛАН

№ п/п	Назва етапів виконання курсової роботи	Строк виконання етапів роботи	Підписи або примітки
1.	Отримання та узгодження теми курсової роботи.	13.12.2017	
2.	Огляд наявних рішень з тематики роботи.	до 15.12.2017	
3.	Розробка моделі та структури програми.	до 18.12.2017	
4.	Реалізація основних класів програми.	до 19.12.2017	
5.	Розробка алгоритмів для розв'язання задачі.	до 20.12.2017	
6.	Реалізація головних алгоритмів програми	до 23.12.2017	
7.	Розробка користувацької оболонки для програми.	до 25.12.2017	
8.	Реалізація основних елементів оболонки користувача	до 27.12.2017	
9.	Розробка і реалізація дизайну.	до 28.12.2017	
10.	Перевірка правильності роботи програми.	до 05.01.2018	
11.	Оформлення пояснювальної записки.	до 07.01.2018	
12.	Подання до захисту курсової роботи.	до 15.01.2018	

Студент _____
(підпис)

Бессмертний Р. С
(прізвище, ім'я, по батькові)

Керівник _____
(підпис)

Федорчук В. В.
(прізвище, ім'я, по батькові)

«15» січня 2018 р.

АНОТАЦІЯ

Робота присвячена проектуванню та розробці бази даних Київської обласної дирекції служби зайнятості населення.

У даній роботі детально описана та проаналізована предметна область, показані основні етапи проектування бази даних, її фізичної реалізації. На кожному етапі надаються пояснення з приводу виконуваних дій.

За допомогою MS SQL та WEB-API реалізовано запити, які допоможуть найбільш якісно провести облік робочого часу за електронними картками.

Пояснювальна записка виконана на 52 сторінках, містить 2 додатки, 11 рисунків, 2 таблиці.

ЗМІСТ

ВСТУП.....	6
1 ТЕОРЕТИЧНИЙ АНАЛІЗ ІНФОРМАЦІЙНИХ ПОТОКІВ ТА ОСОБЛИВОСТЕЙ ПРЕДМЕТНОЇ ОБЛАСТІ ДОСЛІДЖЕННЯ	7
1.1 Аналіз інформаційних потреб та визначення предметної області дослідження	7
1.2 Архітектура та засоби реалізації бази даних Київської обласної дирекції служби зайнятості населення.....	12
1.3 Опис Microsoft SQL Server.....	16
2 ПРОЕКТУВАННЯ БАЗИ ДАНИХ	17
2.1 Аналіз інформаційних та датологічних процесів.....	17
2.2 Проектування структури бази даних Київської обласної дирекції служби зайнятості населення.....	18
3 РЕАЛІЗАЦІЯ ПІДСИСТЕМИ ОБРОБКИ ДАНИХ	25
3.1 Проектування інтерфейсу обробки даних.....	25
3.2 Фізична реалізація бази даних.....	26
3.3 Виконання основних запитів	27
3.4 Підтримка міграцій бази даних	30
4 АДМІНІСТРУВАННЯ БАЗИ ДАНИХ.....	32
4.1 Порядок налаштування сервера	32
4.1 Налаштування прав доступу.....	33
ВИСНОВКИ.....	34
СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ	35
ДОДАТОК А.....	37
ДОДАТОК Б.....	39

ВСТУП

На всій планеті веб-сайти пошуку роботи є широко відомою частиною інтернету. Великі гравці, такі як «Indeed» та «Monster», перетворили пошук роботи та вербування в справжню онлайн-індустрію.

Люди прагнуть економити час, використовуючи технологічні нововведення; Портал пошуку роботи є ще одним способом працювати розумніше, не важче. Шукачі роботи та компанії усвідомлюють цінність роботи в Інтернеті: вони отримують кращий результат при більшій швидкості та зниженні витрат.

Сфера роботи порталу зараз досить стабілізована, принаймні стосовно обсягів руху. Люди в пошуках роботи використовують ці портали для пошуку позицій у багатьох галузях промисловості, виходячи за межі ІТ до таких галузей, як інжиніринг, продаж, виробництво та фінансові послуги. Тим не менше, вони отримують жорстку конкуренцію з боку соціальних та професійних мереж, таких як «LinkedIn». Але на ринку ще існують потенційні можливості, такі як розширення їх проникнення в сільські райони та менші міста.

Метою даної курсової роботи є розробка бази даних Київської обласної дирекції служби зайнятості населення. База даних має надавати дані для управління користувачами, створення профілів та резюме, а також для розміщення, пошуку та подання заявок на роботу.

1 ТЕОРЕТИЧНИЙ АНАЛІЗ ІНФОРМАЦІЙНИХ ПОТОКІВ ТА ОСОБЛИВОСТЕЙ ПРЕДМЕТНОЇ ОБЛАСТІ ДОСЛІДЖЕННЯ

1.1 Аналіз інформаційних потреб та визначення предметної області дослідження

Для висунення функціональних та не функціональних вимог слід чітко сформулювати предметну область, від якої можна буде відштовхуватись і при розробці бази даних та програмного засобу. Опишемо предметну область.

І роботодавці, і шукачі роботи очікують наступні функціональні можливості від веб-сайту:

- Люди можуть зареєструватися як шукачі роботи, створювати свої профілі та шукати роботу, відповідну їх сукупності навичок.
- Користувачі можуть завантажувати свої існуючі резюме. Якщо їх немає, вони повинні мати змогу заповнити форму та отримати відповідне резюме.
- Люди можуть звертатися безпосередньо до існуючих вакансій.
- Компанії можуть реєструвати, розміщувати роботи та шукати профілі шукачів роботи.
- Кілька представників компанії повинні мати можливість зареєструвати та розміщувати роботи.
- Представники компанії можуть переглядати список претендентів на роботу та можуть зв'язатися з ними, ініціювати співбесіду або виконувати інші дії, пов'язані з їх посадою.
- Зареєстровані користувачі повинні мати можливість шукати роботу та відфільтрувати результати на основі місця розташування, необхідних навичок, заробітної плати, рівня досвіду тощо.

Покажемо варіанти використання за допомогою діаграми Use Case:

На рисунку 1.1 зображено Use Case діаграми веб-сайту Київської обласної дирекції служби зайнятості населення.

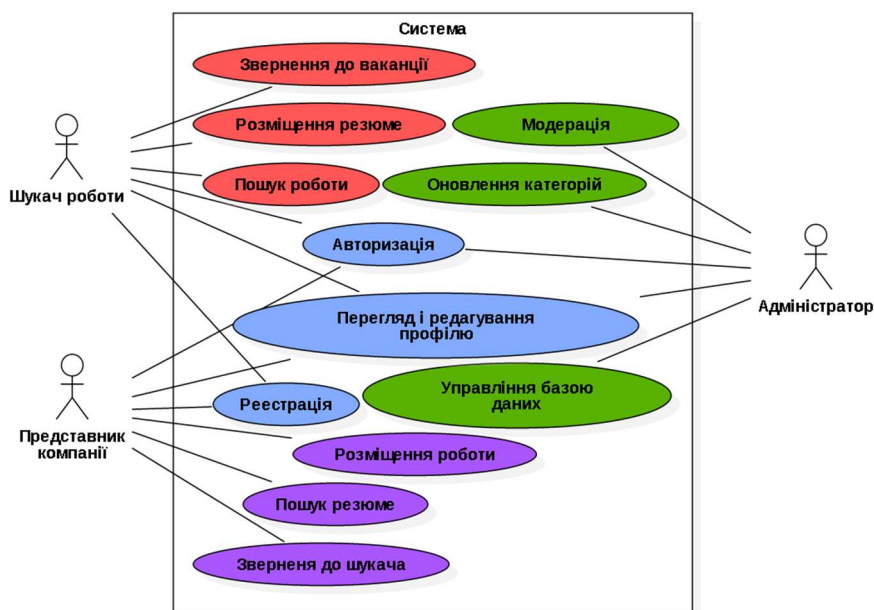


Рисунок 1.1 – Use Case діаграма веб-сайту Київської обласної дирекції служби зайнятості населення.

Опишемо наведену діаграму більш детально. Першою основною функціональною категорією є управління користувачами - як саме портал обробляє користувачів, тобто шукачів роботи, робітників HR, а також незалежних або допоміжних рекрутерів.

Користувачі повинні зареєструватися перш ніж вони зможуть користуватися порталом. Для реалізації реєстрації та авторизації потрібно зберігати основні дані – логін і пароль - незалежно від типу користувачів. Усі інше дані користувачів, такі як телефон та місце проживання, також заносяться при реєстрації. Потрібно зауважити, що оскільки певна інформація, наприклад освіта, залежать від типу користувача, процес реєстрації також змінюється в залежності від типу.

Якщо користувач вже зареєстрований, йому потрібно авторизуватися. Авторизація включає в себе введення логіну та паролю, і перевірити їх валідність за допомогою збережених раніше відповідних даних.

Незалежно від типу, користувач може переглянути і редагувати свій профіль. Тип користувача визначає, яку додаткову інформацію потрібно зберегти, і, відповідно, яку додаткову інформацію користувач може редагувати.

Як ми можемо побачити на рисунку 1.1, усі інші варіанти використання залежать від типу користувача. Розглянемо їх окремо відповідно до типів.

На рисунку 1.2 зображено діаграму активності для шукача роботи.

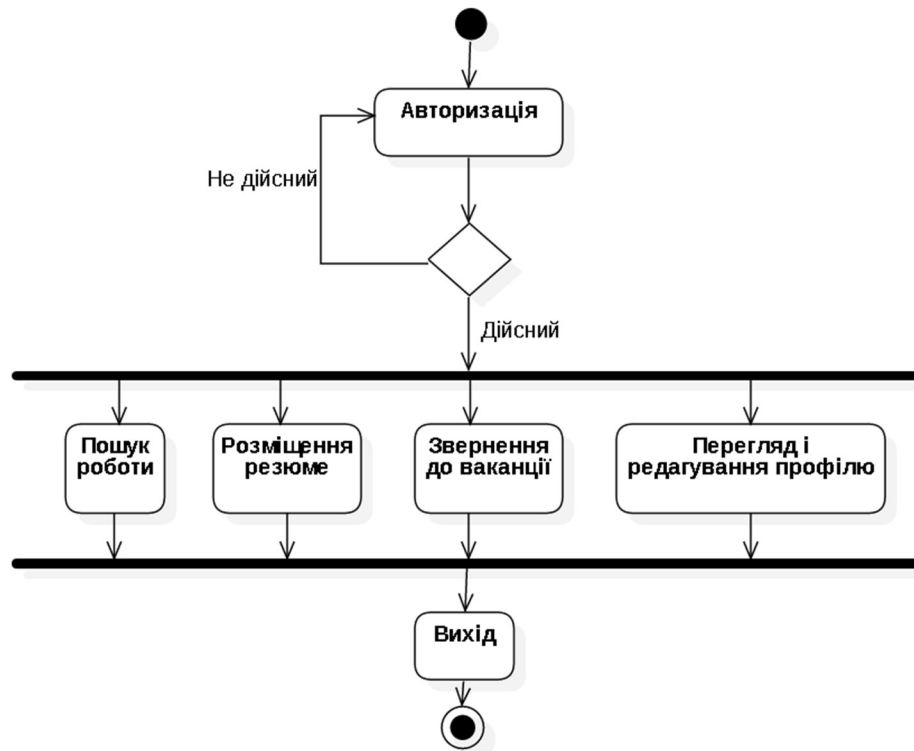


Рисунок 1.2 – Діаграма активності для шукача роботи веб-сайту Київської обласної дирекції служби зайнятості населення.

Відповідно до рисунку 1.2, унікальними для шукача роботи є пошук роботи, розміщення резюме та звернення до існуючої вакансії. Розглянемо ці дії більш детально.

Виконуючи пошук роботи, користувач хоче бачити вакансії в такому вигляді, що дозволяє знайти роботу, що якомога краще відповідає його потребам, за найменшої витрати часу і сил. Для досягнення цієї мети, необхідно надати користувачу можливість переглядати список існуючих вакансій, а також можливість відфільтрувати та відсортувати доступні дані відповідно до потреб шукача роботи - місця розташування, необхідних навичок, заробітної плати, рівня досвіду тощо. Викладання повної інформації про кожну роботу у список не є доцільним. Кращим варіантом буде використання лише основних даних для процесу пошуку. Тоді якщо

користувач зацікавлений певною роботою, він має мати можливість переглянути детальну інформацію.

Резюме – найбільш критична частина системи. Якщо сайт не зможе зберегти якомога більше інформації про шукачів роботи, рекрутерам буде важко оптимально знаходити кандидатів. Необхідно зберігати детальну інформацію про людину, її освіту, спеціалізацію, досвід роботи. Будемо вважати, що шукач роботи бажає влаштуватись на чітко визначену спеціальність. Це дозволить скоротити кількість інформації, і підвищити її якість. Наприклад, для одного інтерв'ю необхідно вказувати тільки ту освіту і досвід роботи, що чітко мають відношення до бажаної роботи.

Якщо користувач зацікавлений вакансією і бажає встановити зв'язок, він має мати можливість відправити резюме представникам компанії, які, в свою чергу, будуть відповідно мати можливість зв'язатися з ним, ініціювати співбесіду або виконувати інші дії, пов'язані з їх посадою.

Ці та інші дії представникам компанії розглянемо більш детально на діаграмі активності представників компанії, зображеної на рисунку 1.3.

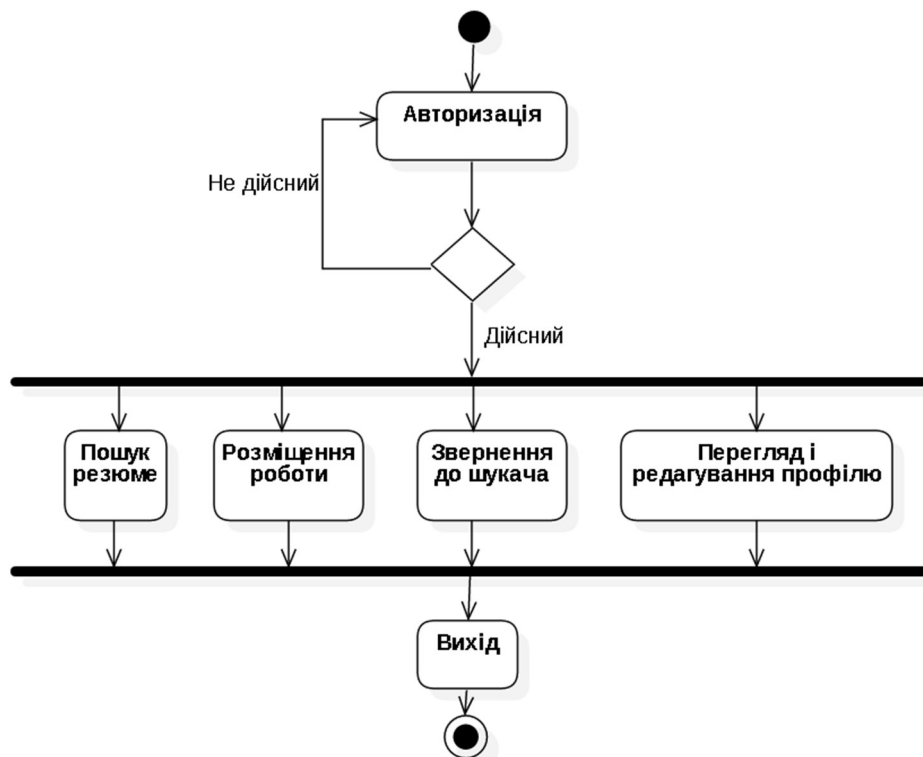


Рисунок 1.3 – Діаграма активності для представника компанії веб-сайту Київської обласної дирекції служби зайнятості населення.

Виконуючи пошук потенційного робітника, представник компанії хоче бачити резюме в такому вигляді, що дозволяє знайти людину, що якомога краще відповідає його потребам, за найменшої витрати часу і сил. Для досягнення цієї мети, необхідно надати представнику можливість переглядати список існуючих резюме, а також можливість відфільтрувати та відсортувати доступні дані відповідно до потреб компанії - місця розташування, освіти, спеціалізації, досвіду роботи тощо.

Розміщення, і, відповідно, пошук робіт – головна особливість порталу. Необхідно зберігати детальну інформацію про тип роботи, необхідну освіту, необхідну сукупність навичок, місце роботи. Необхідно пам'ятати, що не вся інформація має бути доступною для шукачів роботи. Наприклад, представник компанії може забажати використовувати терміни виду «глобальна автомобільна компанія», «ІТ-компанія що базується в Києві» тощо.

Якщо рекрутер знайшов відповідне резюме і бажає встановити зв'язок, він має мати можливість зв'язатися з ним, ініціювати співбесіду або виконувати інші дії, пов'язані з їх посадою.

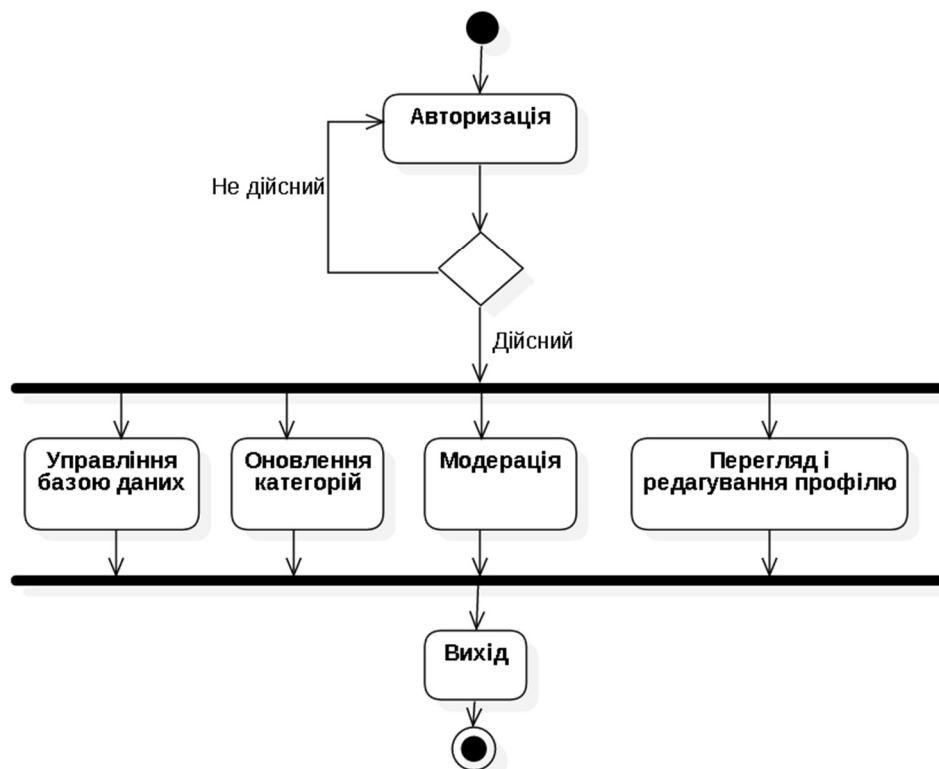


Рисунок 1.4 – Діаграма активності для адміністратора веб-сайту Київської обласної дирекції служби зайнятості населення.

Адміністратор сайту стежить за працездатністю сервера (серверного устаткування і програм), на якому знаходиться сайт. Адміністратор несе відповідальність за мережеву безпеку. В деяких випадках він стає веб-майстером і може займатися розкручуванням, вести статистику відвідуваності, виконувати обов'язки контент-менеждера, стежачи за своєчасним оновленням інформації.

У нашому випадку ми можемо виділити три основні дії, які виконує адміністратор веб-порталу – управління базою даних, оновлення категорій та модерація.

Задля забезпечення працездатності сервера адміністратор має доступ до усіх записів бази даних, і може редагувати їх як за допомогою інтерфейсу, так і напрямую через SQL запити.

Адміністратор має слідкувати за актуальністю категорій – види роботи, можливі місця роботи, тощо. Таким чином виконується своєчасне оновлення інформації, що знаходиться на порталі.

Необхідно слідкувати за відповідністю поведінки користувачів правилам сайту та чинному законодавству, тому адміністратор має можливість переглядати активність користувачів і відстежувати виконання правил.

1.2 Архітектура та засоби реалізації бази даних Київської обласної дирекції служби зайнятості населення

Основною операцією для розроблюваної бази даних є пошук профілів людьми, що шукають роботу, та пошук резюме для представників компаній. Також постійно створюються нові користувачі, нові роботи та резюме. Крім того, ситуація на ринку постійно змінюється, і адміністратор повинен мати можливість редагувати базу даних. Так, за достатнього трафіку, нові дані створюються майже неперервно. На кожную операцію проводиться звернення до бази даних.

Проте, немає необхідності постійного зв'язку апаратної частини із базою даних. Апаратна частина буде проводити усі операції через сервер, який вже, в свою чергу, буде взаємодіяти із базою даних. Тому, вибір СУБД, найбільш сумісний із серверною частиною, є доцільним.

Серверна частина буде реалізована як Web API, та може бути розгорнутою на платформі під керівництвом операційної системи Windows.

Порівняємо системи управління базами даних MS SQL SERVER та Oracle. Результати порівняння занесемо до таблиці 1.1.

Таблиця 1.1 – Порівняльна характеристика СУБД Microsoft SQL Server та Oracle

Характеристика	Microsoft SQL Server	Oracle
Адміністративне керування	Відмінно	Відмінно
Графічні інструменти	Відмінно	Добре
Простота обслуговування	Відмінно	Відмінно
Механізм даних	Добре	Відмінно
Робота с декількома ЦП	Задовільно	Відмінно
Функції з'єднання і вибір індексів	Відмінно	Відмінно
Одночасний доступ декількох користувачів	Добре	Відмінно
Обробка даних мультимедіа	Не задовільняє	Відмінно
Підключення к Web	Відмінно	Відмінно
Повнотекстовий пошук	Добре	Відмінно
Функціональна сумісність	Добре	Добре
Інтеграція з іншими СУБД	Добре	Добре
Єдина реєстрація	Добре	Добре

Що стосується базових сервісів (в Windows). MSSQLSERVER - найголовніша служба однойменна СУБД, забезпечує зберігання даних, їх обробка та управління доступом. SQLServerAgent здійснює планування і виконання завдань, сповіщень, сповіщення і плани обслуговування бази даних. У оракула основних служб також дві: OracleService [SID] і Oracle [ORACLE_HOME] TNSListener. Перша служба забезпечує функціональність БД (за винятком різного роду надбудов, аналітика і т.д.), другий - це диспетчер підключень. Є важлива особливість - при зупинці або поломки TNSListener-а все активні підключення продовжують працювати.

Порівняльну характеристику СУБД Microsoft SQL Server та Oracle ми можемо побачити на таблиці 1.2.

Таблиця 1.2 – Порівняльна характеристика СУБД Microsoft SQL Server та Oracle

Робота під керівництвом ОС	Задовільно	Добре
Можливості програмування	Задовільно	Відмінно
Процедури, що зберігаються та тригери	Добре	Відмінно
Вбудована мова програмування	Задовільно	Відмінно
Побудова БД	Відмінно	Відмінно
Мова SQL	Відмінно	Відмінно
Підтримка об'єктно-орієнтованої парадигми	Задовільно	Відмінно
Робота у режимі віддаленого доступу	Відмінно	Відмінно
Тиражування	Відмінно	Відмінно

Далі - відповідність станів. Фактично sql server або працює (служба MSSQLSERVER успішно стартувала), або ні. У oracle ж цілий набір станів:

- Не працює - всі служби зупинені;
- Змонтований (mount);
- Запущена і працює в повній мірі (запущені обидві служби);

Також, порівняємо системи управління базами даних за вимогами технічного завдання.

Таблиця 1.3 – Порівняння СУБД за вимогами технічного завдання

Необходимые требования	MS SQL Server	Oracle
Локалізація інтерфейсу користувача, можливість побудови і сортування полів БД, що містять символи кирилиці	+	+
Підтримка структури відносних даних	+	+
Підтримка технології клієнт/сервер	+	+
Підтримка багатопроцесорної архітектури	+	+
Відновлення баз даних із використанням журналу транзакцій	+	+
Механізм блокування транзакцій під час запису або на рівні сторінок	+	+
підтримка ANSI SQL	+	+
Підтримка стандарту SQL-3 (новое название – SQL99)	+	+
підтримка ODBC	+	+
Контроль цілісності БД	+	+

Порівняння системних та технічних характеристик СУБД за вимогами технічного завдання ми можемо побачити на таблиці 1.4.

Таблиця 1.4 – Порівняння СУБД за вимогами технічного завдання

Підтримка утиліт резервування БД	+	+
Імпорт/експорт таблиць БД	+	+
Сумісність з ОС модулів користувача та сервера	+	+
Підтримка визначених мережевих протоколів	+	+
Наявність графічного інтерфейсу для адміністраторів БД	+	+
Контроль доступу до даних. Аутентифікація засобами СУБД	+	+
Централізоване керування користувачами	+	+
Наявність оптимізатора запитів для оптимізації планів виконання	+	+
Підтримка великих двійкових об'єктів (BLOB)	+	+
Підтримка OLAP технологій, спеціалізованих засобів OLAP-аналізу	+	+
Підтримка протоколів VI SAN (Virtual Interface System Area Network)	+	+
Відлагоджений механізм реплікації даних	+	+
Підтримка служби єдиного каталогу	+	+

Обидві СУБД підтримують файлові системи і СГД. Але у oracle є один дуже класний інструмент - automatic storage management. Фішка в тому, що oracle-dba доводиться вникати в особливості файлових систем тих ОС, на яких розгортається СУБД. Щоб допомогти йому, asm приховує в собі такі особливості і дозволяє працювати в стандартному і звичному oracle-оточенні (в тому числі за допомогою sql). Фактично, asm'у можна сказати "ось є масив невідформатованих дисків, ти будеш працювати з ним", і asm самостійно відформатує диски, розмістить на них дані і буде ними керувати. Причому - за суб'єктивними відчуттями - вийде набагато ефективніше, ніж управління "вручну" (один колега, який брав участь в курсах з адміністрування oracle, зізнався, що самі тренери не особливо представляють, як цей asm працює "всередині").

Що стосується базових сервісів (в windows). MSSQLSERVER - найголовніша служба однойменної СУБД, забезпечує зберігання даних, їх обробку і управління доступом. SQLServerAgent здійснює планування і виконання завдань, сповіщень, повідомлень та планів обслуговування бази даних. У oracle основних служб також дві: OracleService [SID] і Oracle [oracle_home] TNSListener.

З порівняльної таблиці бачимо, що обидві СУБД добре вправляються із необхідними задачами. Хоча Oracle в деяких моментах є кращим за Microsoft SQL Server, остання легша в користуванні та простіше інтегрується з ASP Web API, тому для реалізації бази даних буде обрано Microsoft SQL Server.

1.3 Опис Microsoft SQL Server

Завдяки інтеграції з середовищем розробки Microsoft Visual Studio SQL Server дозволяє розробляти керовані додатками дані з широкими можливостями, які забезпечують поліпшену безпеку сховищ і швидке розгортання.

У своєму складі система має засоби створення баз даних, роботи з інформацією баз даних, перенесення даних з інших систем і в інші системи, резервного копіювання та відновлення даних, розвинену систему транзакцій, систему реплікації даних, реляційну підсистему для аналізу, оптимізації та виконання запитів клієнтів, систему безпеки для управління правами доступу до об'єктів бази даних та ін. Система не містить засобів розробки клієнтських додатків.

SQL Server будується за структурою таблиці на основі рядків, а також з'єднує пов'язані елементи даних у різних таблицях, уникаючи необхідності резервного зберігання даних у кількох місцях в межах бази даних. Реляційна модель також забезпечує дотримання принципів атомності, узгодженості, ізоляції та довговічності - загальновідомі як властивості ACID і призначені для гарантування того, що транзакції бази даних надійно обробляються.

Основним компонентом Microsoft SQL Server є SQL Server Database Engine, який керує збереженням, обробкою даних та безпекою даних. Вона включає в себе реляційний движок, який обробляє команди та запити, а також двигун зберігання, який керує файлами, таблицями, сторінками, індексами, буферами даних та транзакціями. Збережені процедури, активатори, перегляди та інші об'єкти бази даних також створюються та виконуються за допомогою двигуна бази даних.

2 ПРОЕКТУВАННЯ БАЗИ ДАНИХ

2.1 Аналіз інформаційних та датологічних процесів

Основні потоки даних, які наявні у розроблюваній системі були описані у попередньому пункті при описанні предметної області системи. Найбільш основні деталі були показані за допомогою діаграм UML.

У цьому пункті більшу увагу приділимо опису датологічних процесів та поступово будемо зв'язувати їх із майбутньою базою даних.

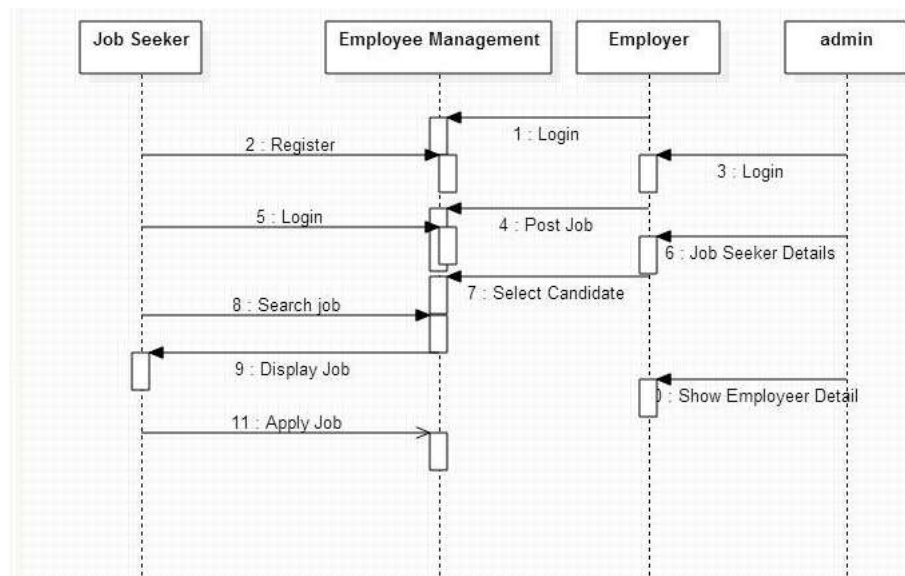


Рисунок 2.1 – Основні інформаційні стани системи та послідовність відправлених повідомлень

Опишемо основний потік даних, який буде проходити у системі.

Коли користувач заходить на портал, він має можливість зареєструватися, увійти або виконати простий пошук наявних робіт.

Для входу користувач відправляє свою електронну пошту та пароль, система валідує користувача та надає результат входу.

Увійшовши в систему, користувач може виконати різні дії в залежності від типу користувача.

Шукач роботи може використати пошук за певними критеріями. Система отримує ці критерії та повертає результат пошуку. Система показує результат пошуку.

Роботодавець заповнює усі відповідні деталі нової роботи та надсилає ці дані системі. Ці дані заносяться до бази даних, і будуть використані при пошуку роботи.

2.2 Проектування структури бази даних Київської обласної дирекції служби зайнятості населення

Аналізуючи предметну область, виведемо необхідні дані, які на необхідно зберігати. Обрані дані для збереження надалі будуть представлені у схемі бази даних для проектуємої системи.

Після розгляду вищезазначених вимог було виділено три широкі функціональні категорії:

- керування користувачами - як портал управляє користувачами, тобто шукачами роботи, робітниками відділу кадрів, а також незалежними або консалтинговими вербувальниками; (для цілей даної моделі окремі представники HR та незалежні або консалтингові вербувальники розглядаються як компанії, принаймні з точки зору використання порталу;)
- створення профілів компанії або організації, куди представники відділу кадрів вносять деталі про свою організацію та зображення своїх офісів, будівель тощо, ставлячи за головна мету залучення хороших талантів;
- профіль шукачів роботи, або резюме, де шукачі роботи мають можливість зберегти якомога більше інформації про себе – досвід роботи, освіти, навички, тощо;
- публікація та пошук робочих місць - як портал полегшує процес публікації, пошуку та подання заявки на роботу.

Зобразимо логічну структуру бази даних за допомогою Entity Relationship діаграми (рисунок 2.2).

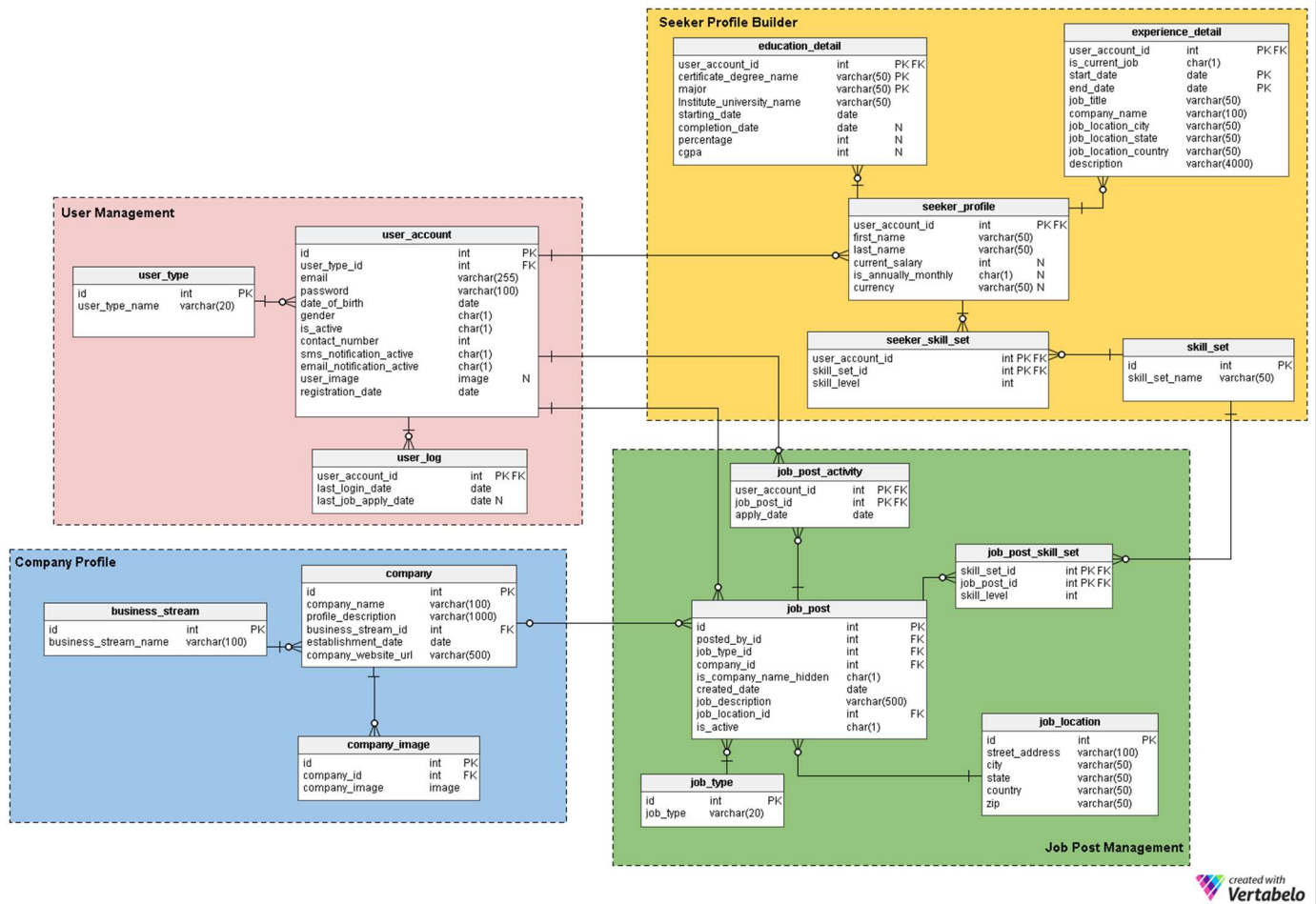


Рисунок 2.2 – Логічна структура бази даних, описана за допомогою Entity Relationship діаграми

Давайте розглянемо кожну з цих областей окремо.

Керування користувачами:

Як портал управляє користувачами, тобто шукачами роботи, робітниками відділу кадрів, а також незалежними або консалтинговими вербувальниками; (для цілей даної моделі окремі представники HR та незалежні або консалтингові вербувальники розглядаються як компанії;)

Існує, перш за все, два типи користувачів інтернет-порталу: індивідуальні шукачі роботи та HR-рекрутери (або незалежні консультанти з підбору персоналу). Давайте створимо таблицю з ім'ям `user_type` для зберігання цих записів. Для початку він буде мати два рекорди - одне для шукачів роботи, а інше для рекрутерів. (Ми завжди можемо створювати додаткові типи записів за потребою.)

Користувачі повинні зареєструватися, перш ніж користуватись порталом. У таблиці `user_account` зберігаються основні дані облікового запису.

У таблиці `user_account` є такі стовпці:

- `id` – являє собою як первинний ключ таблиці, так і унікальний ідентифікатор для кожного користувача; цей ідентифікатор буде використаний іншими таблицями в моделі даних;

- `user_type_id` – визначає, чи є користувач шукачем роботи або рекрутером;

- `email` - цей стовпець містить електронну адресу користувача; він діє як альтернативний ідентифікатор користувача для порталу;

- `password` - зберігає зашифрований пароль облікового запису (створеного користувачами під час реєстрації);

- `is_active` - спочатку цей стовпець буде "Y", але користувачі можуть встановити свій профіль неактивним або "N";

- `contact_number` - це номер телефону (зазвичай мобільний), що надається під час реєстрації; користувачі можуть отримувати SMS (текстові) сповіщення на цей номер; це може бути той самий номер (чи ні), що шукачі роботи вказують у своєму профілі або резюме;

- `user_image` - це атрибут типу BLOB, в якому зберігається зображення профілю кожного користувача; оскільки цей портал допускає лише одне зображення профілю для кожного користувача, має сенс його зберігати тут;

- `registration_date` - цей стовпець зберігає запис про те, коли користувач зареєструвався на сайті;

Ми створимо ще одну таблицю - `user_log`, в якій зберігається запис останньої дати входу користувачів та їх останню дату подання заявки на роботу. Є багато функцій, які можуть бути побудовані з цих знань. Наприклад, ми можемо використовувати цю інформацію, щоб відповісти на запитання «Чи активно користувач X шукає роботу?» Якщо так, то їм може запропонувати продукт для створення ефективного резюме. Користувачі, які не активно шукають роботу, не отримують такої пропозиції.

Створення профілю компанії:

Зазвичай HR команди формують профілі компаній, вносячи деталі про свою організацію та зображення своїх офісів, будівель тощо. Їх головна мета - залучення хороших талантів. Коли рекрутери реєструються на порталі, вони також можуть створювати профілі своїх компаній (або їх особистий бренд, якщо вони незалежні), надаючи деякі основні відомості про те, як довго вони займаються бізнесом, їх місцезнаходження та основний бізнес-потік (наприклад, виробництво, ІТ-послуги, фінансові та інші).

Портал дозволяє HR та консультуючим рекрутерам завантажувати стільки зображень, скільки їм подобається (на відміну від тих, хто шукає роботу, вони можуть завантажувати лише одне). Тому ми створили таблицю `company_image` для зберігання кількох зображень для кожного облікового запису рекрутера. Стовець `company_id` у цій таблиці є зовнішнім ключем, який посилається на унікальний ідентифікатор, який використовується в таблиці `company`.

У таблиці `company` є такі стовпці:

- `id` - первинний ключ цієї таблиці, також використовується для унікального визначення компанії;
- `company_name` - як випливає з назви стовпця, це - юридична назва компанії.
- `profile_description` - короткий опис кожної компанії;
- `business_stream_id` - у цьому стовпчику показано, який бізнес-потік належить компанії; наприклад, компанія з розвідки нафти та газу може найняти інженерів з інформаційних технологій, але основним напрямком їх діяльності залишається "Нафта та газ";
- `establishment_date` - у цьому стовпчику повідомляється, скільки років компанії;
- `company_website_url` - це обов'язковий (не підлягає скасуванню) стовець; він вказує на офіційний веб-сайт компанії, тому шукачі роботи можуть отримати більше інформації;

Нарешті, таблиця `business_stream` має лише два атрибути: ідентифікатор, який є основним ключем для цієї таблиці, а також опис основного бізнес-потоків компанії (`business_stream_name`);

Профіль шукачів роботи:

Резюме – найбільш критична частина системи. Якщо сайт не зможе зберегти якомога більше інформації про шукачів роботи, рекрутерам буде важко оптимально знаходити кандидатів.

Таблиця `seeker_profile` містить додаткові відомості, які не були зроблені під час процесу реєстрації. Вона містить такі поля:

- `user_account_id` - цей стовпець передається з таблиці `user_account`, і він діє як основний ключ для цієї таблиці; це гарантує тільки одного профіль для кожного шукача роботи;

- `first_name` and `last_name` - ці стовпці містять імена та прізвища шукачів роботи;

- `current_salary` - цей атрибут містить поточну зарплату шукача роботи. Це значення - nullable, оскільки люди, можливо, не хочуть його розкривати;

- `is_annually_monthly` - визначає, чи зарплата визначається на рік або на місяць.

- `currency` - зберігає валюту заробітної плати;

У таблиці "`education_detail`" зберігаються історія освіти шукачів роботи, принаймні яку вони надають. Він має складний первинний ключ, що складається з `user_account_id`, `name_certificate_degree_name` і `major` стовпчиків. Це гарантує, що користувачі вводять лише один запис за кожним ступенем або сертифікатом. Таблиця містить такі атрибути:

- `user_account_id` - цей стовпець передається з таблиці `user_account` і слугує основним ключем для цієї таблиці;

- `certificate_degree_name` - це сертифікат або тип ступеня; наприклад, середня школа, вища середня, аспірантура, аспірантура або професійний сертифікат;

- `institute_university_name` - це інститут, школа або університет, у якому користувач отримав ступень чи сертифікат;

- `start_date` - цей атрибут зберігає дату, коли користувач був прийнятий у навчальну програму;

- `completion_date` - це дата отримання ступеня чи сертифікату; є nullable; люди можуть продовжувати виконувати свою програму, коли шукають роботу, або вони взагалі можуть випасти з програми;

У таблиці `experience_detail` зберігаються записи про минулий та поточний професійний досвід користувачів. Він містить такі важливі стовпці:

- `user_account_id` - цей стовпець передається з таблиці `user_account` і є основним ключем для цієї таблиці;
- `is_current_job` - це стовпчик-індикатор, який вказує поточну роботу користувача; цей стовпець також відіграє важливу роль у виведенні поточних розташувань користувачів і про час їхньої поточної позиції;
- `start_date` – зберігає дату, коли користувач починає роботу;
- `end_date` - зберігає дату, коли користувач закінчує роботу;
- `job_title` - містить інформацію про ролі роботи користувача;
- `company_name` - атрибут містить відповідне ім'я компанії, пов'язане з роботою.
- `job_location_city` - місто, де була розташована робота;
- `job_location_state` - область, де була розташована робота;
- `job_location_country` - країна, де ця робота була розташована.
- `description` - у цьому стовпчику зберігаються відомості про ролі роботи та обов'язки, проблеми та досягнення;

Шукачі роботи можуть володіти декількома навичками. Щоб вести облік усіх цих наборів навичок, ми створимо таблицю `seeker_skill_set`. Колонки:

- `user_account_id` - цей стовпець передається з таблиці `user_account` і є основним ключем для цієї таблиці;
- `skill_set_id` - цей ідентифікатор означає, який набір навичок має користувач;
- `skill_level` - цей числовий атрибут кількісно визначає досвід роботи шукачів у певній кваліфікації

Нарешті, таблиця `skill_set` містить описи всіх навичок, наведених у атрибуті `skill_set_id` наведеної таблиці. Вона містить лише два стовпці, ім'я `skill_set_name` та пов'язаний з ним ідентифікатор.

Публікація та пошук робочих місць:

Це головна особливість порталу пошуку роботи. Тільки зареєстровані вербувальники можуть розміщувати роботу на порталі, і лише зареєстровані шукачі роботи можуть звертатися до них.

Таблиця `job_post` є основною таблицею у цій темі. Як ви можете здогадатися, вона містить інформацію про роботу. Всі інші таблиці в цьому розділі створені навколо неї та пов'язані з нею.

- `id` - первинний ключ цієї таблиці; кожен пост роботи призначається унікальним номером, а цей номер використовується в інших таблицях;

- `posted_by_id` - у цьому стовпці зберігається `register_user_id` рекрутера, який опублікував роботу;

- `job_type_id` - цей стовпець визначає, чи тривалість роботи є постійною або тимчасовою (контракт);

- `company_id` - у цьому стовпчику зберігається ідентифікатор компанії, пов'язаний з посадою вакансії; це посилання на таблицю компаній;

- `is_company_name_hidden` – стовпчик-прапорець, який показує, чи повинно ім'я компанії бути показано шукачам роботи; відділ кадрів може віддати перевагу не показувати назви компаній у своїх публікаціях;

- `created_date` - зберігає дату публікації;

- `job_description` - короткий опис роботи;

- `job_location_id` - посилання на атрибут у таблиці `job_location`, де зберігається фактичне місце роботи: адресу, місто, область, країна та поштовий індекс;

- `is_active` - означає, що робота все ще відкрита;

- `job_type_id` - цей стовпець визначає, чи тривалість роботи є постійною або тимчасовою (контракт);

- `company_id` - у цьому стовпчику зберігається ідентифікатор компанії, пов'язаний з посадою вакансії; це посилання на таблицю компаній;

Таблиця `work_post_skill_set` зберігає подробиці про набори навичок, необхідні для роботи. Структура таблиці ідентична таблиці `seeker_skill_set`.

І остання таблиця у цьому розділі, `job_post_activity`, містить відомості про тих, хто шукає роботу, і коли.

3 РЕАЛІЗАЦІЯ ПІДСИСТЕМИ ОБРОБКИ ДАНИХ

3.1 Проектування інтерфейсу обробки даних

Опишемо структуру інтерфейсу системи та засобів, які було використано в процесі реалізації функцій системи.

Згідно з предметною областю система взаємодіє з великою кількістю користувачів по всій Київській області, тому, для облегшення доступу до системи було прийнято рішення: створити сервер для взаємодії із базою даних. Клієнтова частина буде надсилати запити до нього та не буде обробляти багато зайвої логіки.

Опишемо логіку взаємодії через Web API.

Основний потік інформації проходить, як показано на рисунку 3.1.

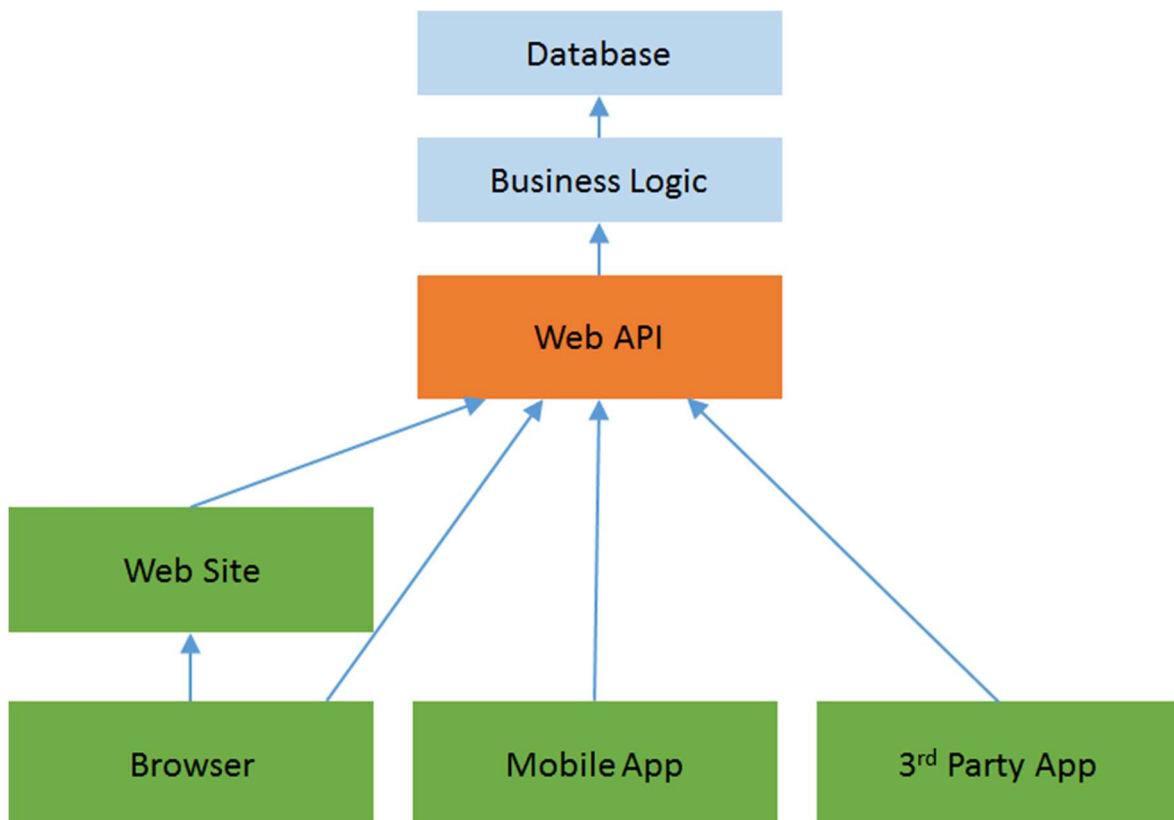


Рисунок 3.1 – Потік інформації при взаємодії із Web API

Розглянемо даний малюнок детальніше. У нашому випадку для відправлення даних та перегляду результатів використовується браузер.

Для того, щоб записати нові дані, або отримати їх – необхідно лише надіслати HTTP запит, а у відповідь прийдуть готові результати.

Уся логіка обробки запитів лягає на сторону сервера (що в нашому випадку є вигідним), а також уся взаємодія із базою даних проходить крізь нього.

Для взаємодії із базою даних був обраний Entity Framework, який легко взаємодіяти із базою даних та виконувати основні операції більш типово-залежно, тобто більш безпечно.

Для того, щоб записати нові дані, або отримати їх – необхідно лише надіслати HTTP запит, а у відповідь прийдуть готові результати

Також, в Entity Framework вбудований захист від SQL Injections та підтримує міграції бази даних.

3.2 Фізична реалізація бази даних

У даному пункті опишемо фізичну реалізацію бази даних. Буде наведено SQL запити для створення схеми бази даних.

Згідно з предметною областю та фізичною моделлю бази даних (та ER діаграмою) створимо SQL запит для створення визначених таблиць, який можна побачити у лістингу Б.1 додатку Б. Для створення SQL запиту використаємо Vertabelo - візуальний інструмент розробки баз даних, доступний через веб-браузер. Vertabelo генерує скрипти SQL, які створюють і скидають базу даних.

У пункті 1.2 як система управління базами даних був обраний MS SQL SERVER. За допомогою зазначеної СУБД виконаємо даний скрипт. При виконанні даного скрипту отримаємо: Script has been executed. Return code: 0, що позначає успішне виконання.

Як підтвердження успішності виконання скрипту, переглянемо обігрівач SQL SERVER. Результат SQL SERVER показано на рисунку 3.2.

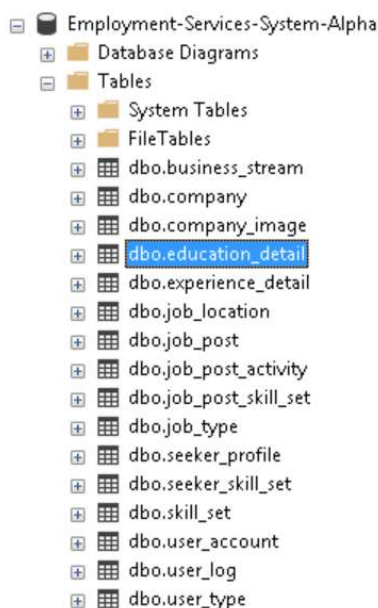


Рисунок 3.2 – Створена база даних та таблиці після успішного виконання скрипту

3.3 Виконання основних запитів

У даному розділі опишемо основні операції над базою даних, які необхідні для коректної роботи системи. Також, опишемо складні запити для генерації звітів, вказаних як функціональна вимога до системи.

Для реалізації доволі тривіальних засобів використаємо вбудовані до Entity Framework засоби, які автоматично генерують Sql команди та виконують їх.

Для підключення до бази даних через Entity Framework, нам потрібний посередник - контекст даних. Контекст даних представляє собою клас, похідний від класу DbContext. Контекст даних містить один або кілька властивостей типу DbSet <T>, де T являє собою тип об'єкта, що зберігається в базі даних. Для того, щоб зв'язати додаток, контекст даних та БД, необхідно додати в файл web.config (app.config) строку підключення до даної бази даних.

Прикладом використання автогенерованих операцій показано у лістингу 3.1.

Лістинг 3.1 – Дія «надати існуючу компанію за id»

```
[ResponseType(typeof(company))]  
public async Task<IHttpActionResult> Getcompany(int id)  
{  
    company company = await db.company.FindAsync(id);  
    if (company == null)  
    {  
        return NotFound();  
    }  
  
    return Ok(company);  
}
```

Більш складні запити потребують написання власних LINQ запитів. Реалізуємо основні запити, сказані в предметній області.

Пошук роботи за ключовим словом і місцем знаходження ми можемо побачити на лістингу Б.2.

Розглянемо скрипт більш детально.

Виконуємо вибірку усіх даних відповідно до моделі `db.job_post`, що відповідають наступним умовам:

Назва виду роботи, або назва компанії, або опис роботи містить ключове слово, а також, повна адреса роботи містить вказане місце знаходження.

З цієї вибірки, для кожної моделі `db.job_post` ми створюємо Data Transfer Object для передачі даних клієнту в зрозумілому вигляді – такий об'єкт містить коротку інформацію про роботу для використання у списку знайдених робіт.

Виконаємо цей запит з параметром `location = Komarova`. Тоді результат ми можемо побачити на рисунку 3.3:

	id	job_type_name	company_name	job_description	street_address
1	1	Accounting	Illegal Metal	Do metal things	Komarova 134
2	5	IT	2 coders 1 deadline	PHP coding like no tomorrow	Komarova 134

Рисунок 3.3 – Пошук роботи за ключовим словом і місцем знаходження

Повний пошук роботи з усіма можливими параметрами - на лістингу Б.3.

Як і в простому пошуку, виконуємо вибірку усіх даних відповідно до моделі `db.job_post`, у яких назва виду роботи, або назва компанії, або опис роботи містить ключове слово, і повна адреса роботи містить вказане місце знаходження.

Додатково, ми виконуємо пошук за наступними критеріями:

Кількість днів після створення роботи не повинен бути більше за вказану у «freshnessDays».

Основний прибуток компанії має відповідати зазначеному у полі «industry».

В залежності від пріоритету, роботи будуть відсортовані або за датою створення, або за необхідним стажем.

З цієї вибірки, для кожної моделі `db.job_post` ми так само створюємо Data Transfer Object.

Виконаємо цей запит з параметрами `freshnessDays= 2` і `industry = Cleaning Services`. Тоді результат виконання знаходить усі роботи у даній галузі що були додані за останні два дні, і його ми можемо побачити на рисунку 3.4.

	id	job_type_name	company_name	job_description	street_address
1	3	Safety and security	Hurricane	Office security	Hnata Yuri 11

Рисунок 3.4 – Повний пошук роботи з усіма можливими параметрами

Повний пошук шукача роботи з усіма параметрами ми можемо побачити на лістингу Б.4

Розглянемо скрипт більш детально.

Виконуємо вибірку усіх даних відповідно до моделі `db.seeker_profile`, що відповідають наступним умовам:

Тип однієї з минулих робіт, або їх назви, опис, назви компаній у яких шукач працював, спеціальність або назва вищого навчального закладу, що шукач закінчив, мають містити ключове слово, а хоча б одна з повних адрес вказаних у минулих роботах має містити місце знаходження. Хоча б одна з минулих робіт має відповідати вказаній спеціальності, а досвід роботи має бути не менше ніж зазначено у «xpYears». Напрямок вищої освіти має відповідати заданому, а рік випуску має бути в межах від «YearOfPassingMin» до «YearOfPassingMax».

З цієї вибірки, для кожної моделі `db.seeker_profile` ми створюємо Data Transfer Object для передачі даних клієнту в зрозумілому вигляді – такий об’єкт містить коротку інформацію про роботу для використання у списку знайдених робіт.

Виконаємо цей запит з параметрами `keyword= PHP`, `location= Oblast i` `hrYears = 2`. Тоді результат виконання знаходить усіх шукачів у даній галузі по Київській області що мають не менш ніж два роки досвіду ми можемо побачити на рисунку 3.5:

	user_account_id	first_name	last_name	skill_set_name	skill_level	certificate_degree_name
1	5	Gib	Jobplz	PHP coding	9	Computer engineering

Рисунок 3.5 – Повний пошук шукача роботи з усіма параметрами

Знайшовши шукача, можемо отримати детальну інформацію і побачити її на рисунку 3.6:

Id		5	Experience Detail	
Personal Info			Current Salary	100
First Name			Currency	EUR
Last Name			Skill Set Name	PHP coding
EducationDetail			Skill Level	9
Certificate Degree Name			Job Title	PHP coder
Major			Company Name	Best-Bros technologies
Institute University Name			Job Location City	Kiev
Starting Date			Job Location State	Kievskaya Oblast
Completion Date			Job Location Country	Ukraine
Percentage			Description	Server side programming
Cgpa			Is Current Job	false
			Start Date	2015-09-19T00:00:00
			End Date	2017-09-20T00:00:00

Рисунок 3.6 – Детальна інформація про шукача роботи

3.4 Підтримка міграцій бази даних

За допомогою засобів Entity Framework можна підтримувати міграції бази даних: вказати що зміниться при підвищенні версії бази даних та що відбудеться при її пониженні.

Наприклад, однією з необхідних міграцій у проєкті буда заміна стовбця «Institute_university_name» на «institute_university_name». Кожна міграція у Entity Framework має бути екземпляром класу DbMigration. Оскільки у розробці використовувався метод Database First, для міграції спочатку необхідно оновити базу даних, а потім – модель даних.

Оновимо базу даних за допомогою запиту, що можемо побачити на лістингу 3.4.

Лістинг 3.4 – Оновлення бази даних

```
BEGIN TRANSACTION
SET QUOTED_IDENTIFIER ON SET ARITHABORT ON SET
NUMERIC_ROUNDABORT OFF SET CONCAT_NULL_YIELDS_NULL ON SET
ANSI_NULLS ON SET ANSI_PADDING ON SET ANSI_WARNINGS ON
COMMIT
BEGIN TRANSACTION
GO
EXECUTE sp_rename N'dbo.education_detail.Institute_university_name',
N'Tmp_institute_university_name', 'COLUMN'
GO
EXECUTE sp_rename N'dbo.education_detail.Tmp_institute_university_name',
N'institute_university_name', 'COLUMN'
GO
ALTER TABLE dbo.education_detail SET (LOCK_ESCALATION = TABLE)
GO
COMMIT
```

Після цього на необхідно оновити модель даних. Відповідно виконується дія «Update model from database».

4 АДМІНІСТРУВАННЯ БАЗИ ДАНИХ

4.1 Порядок налаштування сервера

Запускаємо інсталятор MS SQL SERVER і у вітальному діалозі вибираємо Installation -> New installation or Add features to an existing installation :

При запуску інсталяції в першу чергу проводяться перевірки сумісності операційної системи, чи вистачає прав у користувача для установки SQL Server і т.п. Якщо у вас вже стоїть екземпляр SQL Server 2008, то ви побачите попередження про те, що загальні компоненти (SQL Server Management Studio, Integration Services, Books Online тощо) будуть оновлені до версії до SQL Server 2008 R2. Якщо всі перевірки пройдено, можна переходити до наступного кроку. І після розпакування файлів, необхідних для інсталяції та ще одного етапу перевірок, почнеться найцікавіше - конфігурація установки :

Першим етапом якої буде введення ліцензійного ключа продукту, або вибору безкоштовної редакції (Evaluation, Express, Express with Advanced Services). І якщо ви ставите редакцію SQL Server, де ключ вже вбитий в полі « Enter the product key » (наприклад Developer Edition), то раджу зберегти його.

Наступним кроком буде вибір формату установки, де пропонується 3 варіанти :

- SQL Server Feature Installation - тут всі налаштування доведеться робити;
- SQL Server PowerPivot for SharePoint - окрім самого SQL Server, буде поставлений і сконфігурований PowerPivot плагін до SharePoint;
- All Features With Defaults - для установки будуть вибрані всі фічі (з можливістю прибрати те, що не потрібно) і проставлені акаунти за замовчуванням для сервісів;

На наступному екрані вибираємо ті компоненти SQL Server, які хочемо встановити. Тут доцільно вибрати все.

Перелік елементів, які можна вибрати для установки(більш детальний опис компонентів можна отримати натиснувши F1 на поточному кроці):

- Database Engine Services - SQL Server;
- SQL Server Replication - компоненти реплікації SQL Server використовуються для синхронізації баз даних;
- Analysis Services - дозволяє будувати багатовимірні (OLAP) сховища даних і DataMining моделі для проведення аналізу та побудови прогнозів;
- Reporting Services - сервіси та інструменти для побудови та управління звітами;
- Shared Features (вони ставляться 1 раз, і будуть доступні всім екземплярам, які встановлені на машині)

4.1 Налаштування прав доступу

Згідно з предметною областю, три основних сутності будуть користуватися базою даних: шукачі роботи, представники компаній та адміністратори.

Для усіх сутностей необхідним є можливість створювати нові записи у базі даних.

Для цього використаємо наступні скрипти, наведені у лістингу 4.1:

Лістинг 3.4 Налаштування прав доступу

```
CREATE LOGIN Seeker WITH PASSWORD='Seeker';
USE EmployeeTimeControlSystem;
CREATE USER Seeker FOR LOGIN Seeker;
EXECUTE sp_addrolemember db_datareader, "Seeker ";
CREATE LOGIN Admin WITH PASSWORD= Admin;
USE EmployeeTimeControlSystem;
CREATE USER Admin FOR LOGIN Admin;
EXECUTE sp_addrolemember db_datareader, "Admin ";
```

ВИСНОВКИ

У ході виконання даної курсової роботи, була спроектована та створена база даних Київської обласної дирекції служби зайнятості населення. Описані особливості предметної області, створені запити до бази даних, які надають можливість легко знайти роботу. Створення профілів - як портал дозволяє шукачам роботи та організаціям створювати профілі та резюме.

База даних надає дані для керування користувачами, створення профілів та резюме, публікації та пошуку робочих місць.

Для фізичної реалізації бази даних була вибрана система управління базою даних MS SQL SERVER – на основі порівняння з іншими СУБД. При роботі з даними у з декількох таблиць у MS SQL SERVER встановлюються зв'язки між таблицями. Для пошуку і відбору даних, що задовольняють певним умовам, створюється запит. Запити також дозволяють відновити або видалити одночасні декілька записів, виконати вбудовані і спеціальні повідомлення. Для перегляду, введення або зміни даних прямо в таблиці застосовуються форми. Форма дозволяє відібрати дані з однієї або декількох таблиць і вивести їх на екран, використовуючи стандартний або створений користувачем макет. Описано основні етапи налаштування сервера та надання прав користувачам. Взаємодія між апаратною частиною, користувачем та базою даних була полегшена за допомогою Web API, який в свою чергу взаємодіє із базою даних за допомогою Entity Framework.

У ході роботи надано сніпети із вихідного кода, надано LINQ скрипти основних запитів до бази даних.

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ

1. Інформаційні технології. Процеси життєвого циклу програмного забезпечення (ISO/IEC 12207:1995): ДСТУ 3918-1999. – [Чинний від 2000-01-01]. – К.: Держстандарт України, 2000. – 50 с. – (Національний стандарт України).
2. Інформаційні технології. Основні напрямки оцінювання та відбору CASE-інструментів (ISO/IEC 14102:1995) – ДСТУ 3919-1999 [Чинний від 2000-01-01]. – К.: Держстандарт України, 2000. – 470 с. – (Національний стандарт України).
3. Вендров А. М. CASE-технологии – современные методы и средства проектирования информационных систем / Вендров А. М. – М.: Финансы и статистика, 1998 – 171 с.
4. Кальянов Г. Н. CASE. Структурный системный анализ (автоматизация и применение) / Кальянов Г. Н. – М.: Лори, 1996. – 242 с.
5. Марка Д., Методология структурного анализа и проектирования / Д. Марка, К. МакГоуэн. – М.: МетаТехнология, 1993. – 240 с.
6. Черемных С. В. Структурный анализ систем: IDEF-технологии / Черемных С. В., Семенов И. О., Ручки В. С. – М.: Финансы и статистика, 2003. – 208 с.
7. Кватрани Терри. Визуальное моделирование с помощью Rational Rose 2002 и UML / Кватрани Т.; пер. с англ. – М.: Издательский дом „Вильямс”, 2003. – 192 с.
8. Новоженев Ю. В. Объектно-ориентированные технологии разработки сложных программных систем / Ю. В. Новоженев. – М.: Наука, 1996 – 356 с.
9. Фаулер М, Скотт К. UML в кратком изложении. Применение стандартного языка объектного моделирования / М. Фаулер, К. Скотт. – М: «Мир», 1999 – 191 с.
10. Дейт К. Введение в системы баз данных / Дейт К. – [8-е изд.] – СПб.: Вильямс, 2005 – 1328 с.
11. Праг К. Н. Access 2002 / К. Н. Праг, М. Р. Ирвин; пер. с англ. – М. Диалектика, 2003. – 1216 с. – (Серия “Библия пользователя”).
12. Фаронов В. Программирование баз данных Delphi 7. Учебный курс / Фаронов В.В. – СПб: Питер, 2005. – 459 с.

13. Чкалов А. П. Базы данных: от проектирования до разработки приложений / Чкалов А. П. – СПб.: БХВ-Петербург, 2003. – 384 с.
14. Искусственный интеллект: справочник в 3 кн. / [под ред. Э. В. Попова, Д. А. Поспелова, В. Н. Захарова, В. Ф. Хорошевского] – М.: - Радио и связь, 1990. -
15. Кн. 2: Модели и методы / [под ред. Д. А. Поспелова]. – 1990. – 304 с.
16. Кн. 3: Программные и аппаратные средства: справочник / [под ред. В. Н. Захарова, В. Ф. Хорошевского] – 1990. – 368 с.
17. Кириллов В. В. Структуризованный язык запросов (SQL): учебн. пособ.: [Электронный ресурс] / В. В. Кириллов, Г. Ю. Громов. – СПб: Санкт-Петерб. госуд. техн. универ. , каф. выч. техники, 1998. – Режим доступа к пособию:
18. Иванова В. Б. Алгоритм принятия решения о внедрении инновационного проекта [Электронный ресурс] / В. Б. Иванова // Вісн. міжнар. слов'ян. ун-ту. Серія: Екон. науки. – 2006. – 9, № 1. – С. 20-24 – Режим доступу до статті: <http://www.nbuu.gov.ua/articles/2006/06ivboip.html>
19. Шилдт Г. C# 4.0 Полное руководство [Текст] / Г. Шилдт. — М.: Издательский дом «Вильямс», 2011. — 1056 с.
20. Троелсен Е. Язык программирования C# 5.0 и платформа .NET 4.5 [Текст] / Е. Троелсен – Москва: Издательский дом “Вильямс”, 2013. — 810 с.
21. Сайт Microsoft Developer Network [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <https://msdn.microsoft.com/en-us/library/system.runtime.serialization>
22. Черемних С.В Моделирование и анализ систем [Текст] / С.В. Черемних – Москва: Финансы и статистика, 2006. – 192 с.
23. Сайт Microsoft Docs [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <https://docs.microsoft.com/en-us/ef>
24. Сайт веб-API ASP.NET [Электронный ресурс]. — Режим доступа: [https://msdn.microsoft.com/ru-ru/library/hh833994\(v=vs.108\).aspx](https://msdn.microsoft.com/ru-ru/library/hh833994(v=vs.108).aspx)
25. Дейт К. Дж. Введение в системы баз данных / [Дейт К. Дж] 8-е издание.: Пер. с англ. — М.: Издательский дом "Вильямс", 2005. — 1328 с: ил.
26. Харрингтон Дж. Л. Проектирование реляционных баз данных/ [Харрингтон Дж. Л.] – М.: Издательство "Лори", 2006 – 232 с.

ДОДАТОК А

Діаграми бази даних

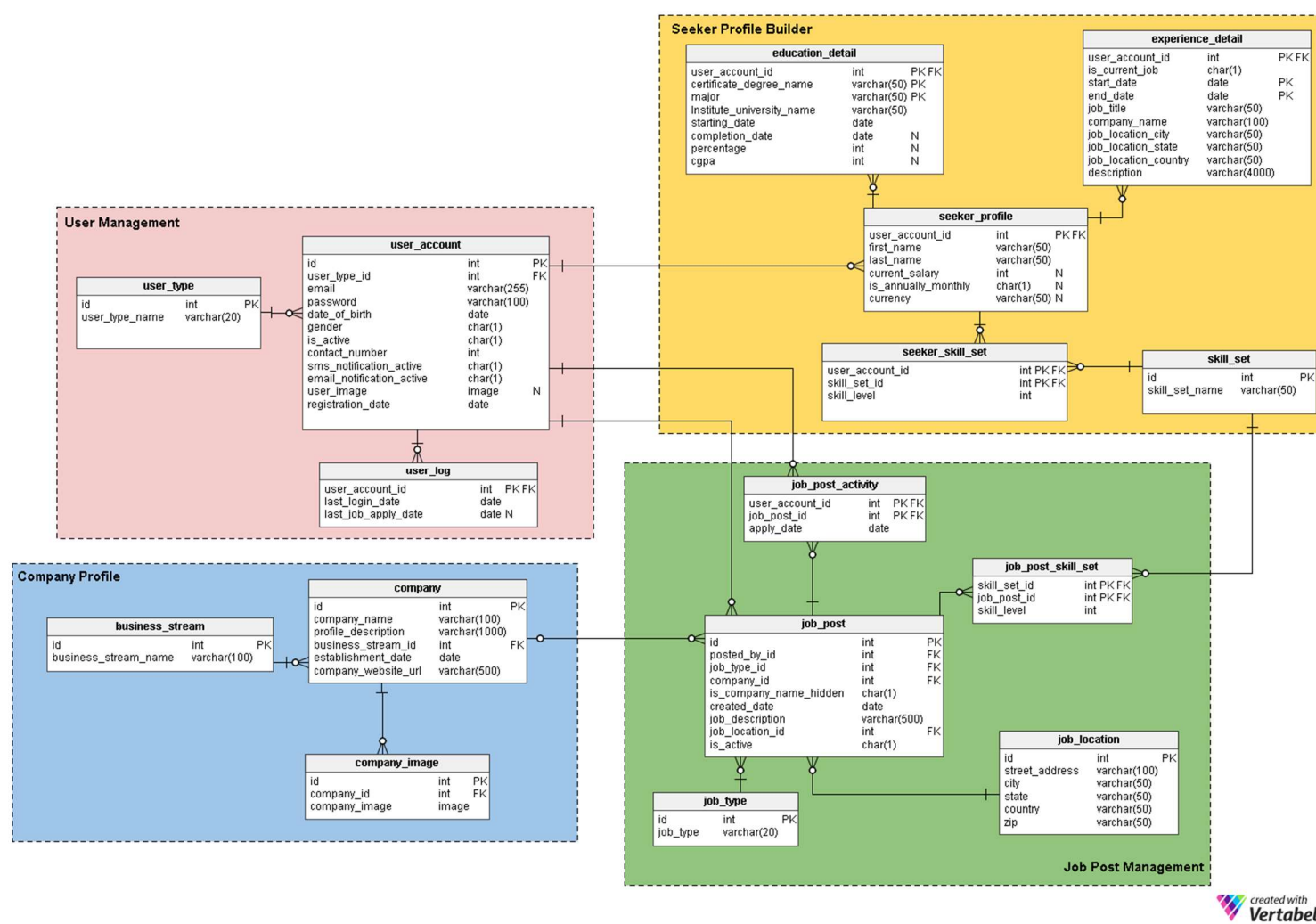


Рисунок А.1 – ER-діаграма бази даних

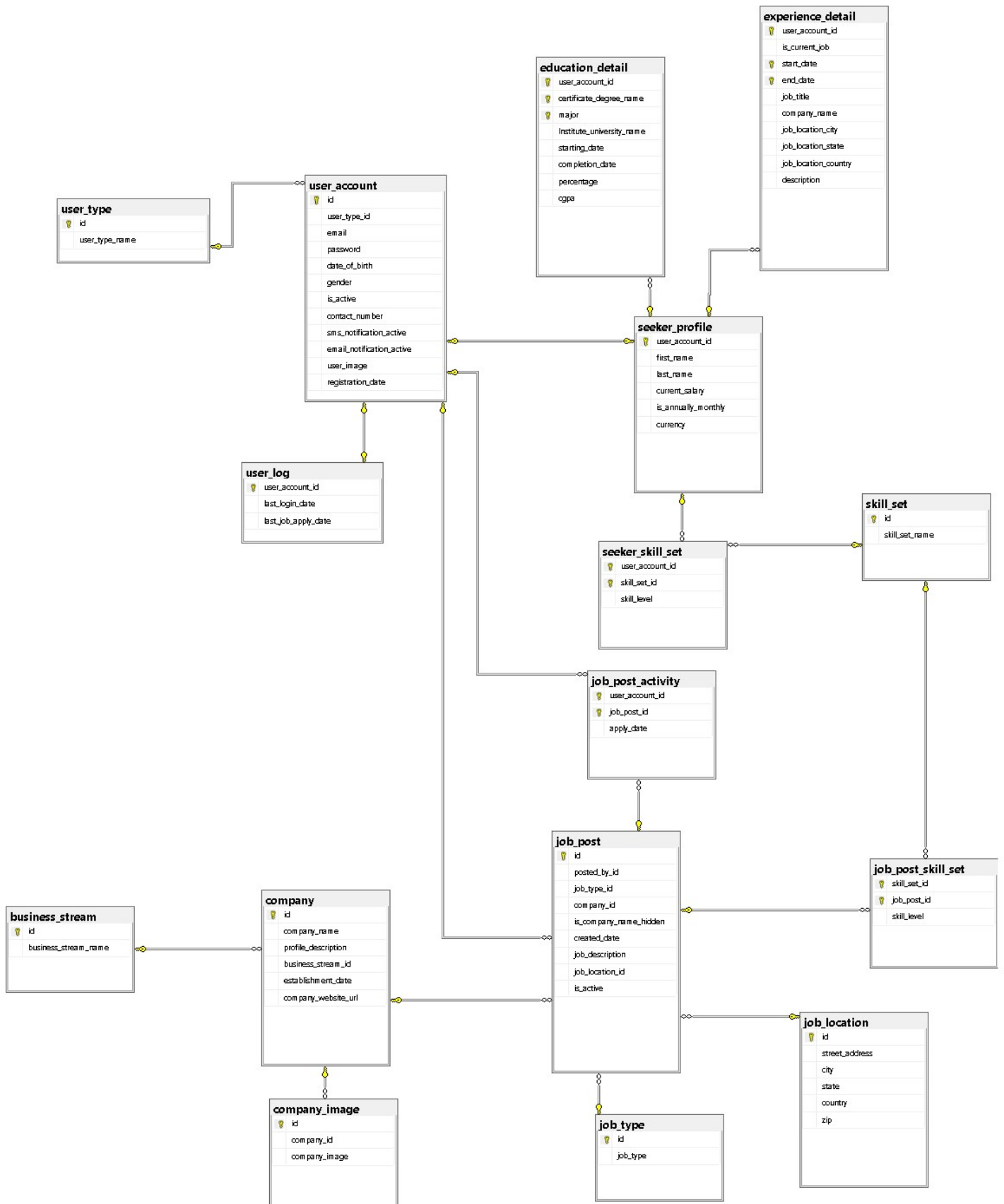


Рисунок А.2 – Фізична діаграма бази даних

ДОДАТОК Б

Лістинг Б.1 – SQL запит для створення бази даних

```
CREATE TABLE business_stream (  
    id int NOT NULL,  
    business_stream_name varchar(100) NOT NULL,  
    CONSTRAINT business_stream_pk PRIMARY KEY (id)  
);  
  
CREATE TABLE company (  
    id int NOT NULL,  
    company_name varchar(100) NOT NULL,  
    profile_description varchar(1000) NOT NULL,  
    business_stream_id int NOT NULL,  
    establishment_date date NOT NULL,  
    company_website_url varchar(500) NOT NULL,  
    CONSTRAINT company_pk PRIMARY KEY (id)  
);  
  
CREATE TABLE company_image (  
    id int NOT NULL,  
    company_id int NOT NULL,  
    company_image image NOT NULL,  
    CONSTRAINT company_image_pk PRIMARY KEY (id)  
);  
  
CREATE TABLE education_detail (  
    user_account_id int NOT NULL,  
    certificate_degree_name varchar(50) NOT NULL,  
    major varchar(50) NOT NULL,  
    Institute_university_name varchar(50) NOT NULL,  
    starting_date date NOT NULL,
```

```
completion_date date NULL,  
percentage int NULL,  
cgpa int NULL,  
CONSTRAINT education_detail_pk PRIMARY KEY  
(user_account_id,certificate_degree_name,major)  
);  
CREATE TABLE experience_detail (  
    user_account_id int NOT NULL,  
    is_current_job char(1) NOT NULL,  
    start_date date NOT NULL,  
    end_date date NOT NULL,  
    job_title varchar(50) NOT NULL,  
    company_name varchar(100) NOT NULL,  
    job_location_city varchar(50) NOT NULL,  
    job_location_state varchar(50) NOT NULL,  
    job_location_country varchar(50) NOT NULL,  
    description varchar(4000) NOT NULL,  
    CONSTRAINT experience_detail_pk PRIMARY KEY  
(user_account_id,start_date,end_date)  
);  
CREATE TABLE job_location (  
    id int NOT NULL,  
    street_address varchar(100) NOT NULL,  
    city varchar(50) NOT NULL,  
    state varchar(50) NOT NULL,  
    country varchar(50) NOT NULL,  
    zip varchar(50) NOT NULL,  
    CONSTRAINT job_location_pk PRIMARY KEY (id)  
);
```



```
CREATE TABLE job_post (  
    id int NOT NULL,  
    posted_by_id int NOT NULL,  
    job_type_id int NOT NULL,  
    company_id int NOT NULL,  
    is_company_name_hidden char(1) NOT NULL,  
    created_date date NOT NULL,  
    job_description varchar(500) NOT NULL,  
    job_location_id int NOT NULL,  
    is_active char(1) NOT NULL,  
    CONSTRAINT job_post_pk PRIMARY KEY (id)  
);  
  
CREATE TABLE job_post_activity (  
    user_account_id int NOT NULL,  
    job_post_id int NOT NULL,  
    apply_date date NOT NULL,  
    CONSTRAINT job_post_activity_pk PRIMARY KEY (user_account_id,job_post_id)  
);  
  
CREATE TABLE job_post_skill_set (  
    skill_set_id int NOT NULL,  
    job_post_id int NOT NULL,  
    skill_level int NOT NULL,  
    CONSTRAINT job_post_skill_set_pk PRIMARY KEY (skill_set_id,job_post_id)  
);  
  
CREATE TABLE job_type (  
    id int NOT NULL,  
    job_type varchar(20) NOT NULL,  
    CONSTRAINT job_type_pk PRIMARY KEY (id)  
);
```

```
CREATE TABLE seeker_profile (  
    user_account_id int NOT NULL,  
    first_name varchar(50) NOT NULL,  
    last_name varchar(50) NOT NULL,  
    current_salary int NULL,  
    is_annually_monthly char(1) NULL,  
    currency varchar(50) NULL,  
    CONSTRAINT seeker_profile_pk PRIMARY KEY (user_account_id)  
);  
  
CREATE TABLE seeker_skill_set (  
    user_account_id int NOT NULL,  
    skill_set_id int NOT NULL,  
    skill_level int NOT NULL,  
    CONSTRAINT seeker_skill_set_pk PRIMARY KEY (user_account_id,skill_set_id)  
);  
  
CREATE TABLE skill_set (  
    id int NOT NULL,  
    skill_set_name varchar(50) NOT NULL,  
    CONSTRAINT skill_set_pk PRIMARY KEY (id)  
);  
  
CREATE TABLE user_account (  
    id int NOT NULL,  
    user_type_id int NOT NULL,  
    email varchar(255) NOT NULL,  
    password varchar(100) NOT NULL,  
    date_of_birth date NOT NULL,  
    gender char(1) NOT NULL,  
    is_active char(1) NOT NULL,  
    contact_number int NOT NULL,  
    sms_notification_active char(1) NOT NULL,
```

```

email_notification_active char(1) NOT NULL,
user_image image NULL,
registration_date date NOT NULL,
CONSTRAINT user_account_pk PRIMARY KEY (id)
);
CREATE TABLE user_log (
    user_account_id int NOT NULL,
    last_login_date date NOT NULL,
    last_job_apply_date date NULL,
    CONSTRAINT user_log_pk PRIMARY KEY (user_account_id)
);
CREATE TABLE user_type (
    id int NOT NULL,
    user_type_name varchar(20) NOT NULL,
    CONSTRAINT user_type_pk PRIMARY KEY (id)
);
ALTER TABLE company ADD CONSTRAINT company_business_stream FOREIGN
KEY (business_stream_id) REFERENCES business_stream (id);
ALTER TABLE company_image ADD CONSTRAINT company_image_company
FOREIGN KEY (company_id) REFERENCES company (id);
ALTER TABLE education_detail ADD CONSTRAINT educ_dtl_seeker_profile
FOREIGN KEY (user_account_id) REFERENCES seeker_profile (user_account_id);
ALTER TABLE experience_detail ADD CONSTRAINT exp_dtl_seeker_profile
FOREIGN KEY (user_account_id) REFERENCES seeker_profile (user_account_id);
ALTER TABLE job_post_activity ADD CONSTRAINT job_post_act_user_register
FOREIGN KEY (user_account_id) REFERENCES user_account (id);
ALTER TABLE job_post_activity ADD CONSTRAINT job_post_activity_job_post
FOREIGN KEY (job_post_id) REFERENCES job_post (id);
ALTER TABLE job_post ADD CONSTRAINT job_post_company FOREIGN KEY
(company_id) REFERENCES company (id);

```

```

ALTER TABLE job_post ADD CONSTRAINT job_post_job_location FOREIGN KEY
(job_location_id) REFERENCES job_location (id);
ALTER TABLE job_post ADD CONSTRAINT job_post_job_type FOREIGN KEY
(job_type_id) REFERENCES job_type (id);
ALTER TABLE job_post_skill_set ADD CONSTRAINT job_post_skill_set_job_post
FOREIGN KEY (job_post_id) REFERENCES job_post (id);
ALTER TABLE job_post_skill_set ADD CONSTRAINT job_post_skill_set_skill_set
FOREIGN KEY (skill_set_id) REFERENCES skill_set (id);
ALTER TABLE job_post ADD CONSTRAINT job_post_user_register FOREIGN KEY
(posted_by_id) REFERENCES user_account (id);
ALTER TABLE seeker_profile ADD CONSTRAINT seeker_profile_user_register
FOREIGN KEY (user_account_id) REFERENCES user_account (id);
ALTER TABLE seeker_skill_set ADD CONSTRAINT seeker_skill_set_skill_set
FOREIGN KEY (skill_set_id) REFERENCES skill_set (id);
ALTER TABLE seeker_skill_set ADD CONSTRAINT skill_set_seeker_profile
FOREIGN KEY (user_account_id) REFERENCES seeker_profile (user_account_id);
ALTER TABLE user_log ADD CONSTRAINT use_log_user_register FOREIGN KEY
(user_account_id) REFERENCES user_account (id);
ALTER TABLE user_account ADD CONSTRAINT user_register_user_type FOREIGN
KEY (user_type_id) REFERENCES user_type (id);

```

Лістинг Б.2 – Пошук роботи за ключовим словом і місцем знаходження

```

var JobPosts = from j in db.job_post
                .Where(job_post =>
                (
                    job_post.job_type.job_type_name.Contains(keyword) ||
                    job_post.company.company_name.Contains(keyword) ||
                    job_post.job_description.Contains(keyword)
                )

```

```

    &&
    (
        job_post.job_location.street_address.Contains(location) ||
        job_post.job_location.state.Contains(location) ||
        job_post.job_location.city.Contains(location)
    )
)
select new JobPostDTO()
{
    Id = j.id,
    JobType = j.job_type.job_type_name,
    Company = j.company.company_name,
    JobDescription = j.job_description,
    JobLocationStreet = j.job_location.street_address,
};

```

Лістинг Б.3 – Пошук роботи за ключовим словом і місцем знаходження

```

var JobPosts = from j in db.job_post
    .Where(job_post =>
        (
            job_post.job_type.job_type_name.Contains(keyword) ||
            job_post.company.company_name.Contains(keyword) ||
            job_post.job_description.Contains(keyword)
        )
    )
    &&
    (
        job_post.job_location.street_address.Contains(location) ||
        job_post.job_location.state.Contains(location) ||
        job_post.job_location.city.Contains(location)
    )

```

```

    )
    &&
    (
        category != "" ? job_post.job_type.job_type_name == category : true
    )
    &&
    (
        freshnessDays != 0 ? job_post.created_date < MinCreationDate : true
    )
    &&
    (
        industry != "" ?
job_post.company.business_stream.business_stream_name == industry : true
    )
)
.OrderBy(job_post =>
    (freshnessPriority > expPriority)
    ?
    job_post.created_date
    :
    DateTime.MinValue
)
.OrderBy(job_post =>
    (freshnessPriority <= expPriority)
    ?
    0
    :
    db.job_post_skill_set.FirstOrDefault(skill => skill.job_post_id ==
job_post.id).skill_level

```

```

)
select new JobPostDTO()
{
    Id = j.id,
    JobType = j.job_type.job_type_name,
    Company = j.company.company_name,
    JobDescription = j.job_description,
    JobLocationStreet = j.job_location.street_address,
};

```

Лістинг Б.4 – Пошук роботи за ключовим словом і місцем знаходження

```

var Seekers = from s in db.seeker_profile
where (
    (
        db.seeker_skill_set.Any(skill =>
            (skill.user_account_id == s.user_account_id)
            &&
            (skill.skill_set.skill_set_name.Contains(keyword)))
        ||
        db.experience_detail.Any(exp =>
            (exp.user_account_id == s.user_account_id)
            &&
            (exp.job_title.Contains(keyword)))
        ||
        db.experience_detail.Any(exp =>
            (exp.user_account_id == s.user_account_id)
            &&
            (exp.company_name.Contains(keyword)))
        ||

```

```

db.experience_detail.Any(exp =>
    (exp.user_account_id == s.user_account_id)
    &&
    (exp.description.Contains(keyword)))
||
db.education_detail.Any(edu =>
    (edu.user_account_id == s.user_account_id)
    &&
    (edu.certificate_degree_name.Contains(keyword)))
||
db.education_detail.Any(edu =>
    (edu.user_account_id == s.user_account_id)
    &&
    (edu.major.Contains(keyword)))
||
db.education_detail.Any(edu =>
    (edu.user_account_id == s.user_account_id)
    &&
    (edu.institute_university_name.Contains(keyword)))
)
&&
(
    db.experience_detail.Any(exp =>
        (exp.user_account_id == s.user_account_id)
        &&
        (exp.job_location_city.Contains(location)))
    ||
    db.experience_detail.Any(exp =>
        (exp.user_account_id == s.user_account_id)
        &&

```



```

        (exp.job_location_country.Contains(location)))
    ||
    db.experience_detail.Any(exp =>
        (exp.user_account_id == s.user_account_id)
        &&
        (exp.job_location_state.Contains(location)))
    )
    &&
    (
        db.seeker_skill_set.Any(skill =>
            (skill.user_account_id == s.user_account_id)
            &&
            (skill.skill_set.skill_set_name == skillSet))
        || skillSet == ""
    )
    &&
    (
        db.experience_detail.Any(exp =>
            (exp.user_account_id == s.user_account_id)
            &&
            (DbFunctions.DiffYears(exp.end_date, exp.start_date) > xpYears))
        || xpYears == 0
    )
    &&
    (
        db.education_detail.Any(edu =>
            (edu.user_account_id == s.user_account_id)
            &&
            (edu.certificate_degree_name.Contains(eduQualification)))
    )
    ||

```

```

db.education_detail.Any(edu =>
    (edu.user_account_id == s.user_account_id)
    &&
    (edu.major.Contains(eduQualification)))
|| eduQualification == ""
)
&&
(
    db.education_detail.Any(edu =>
        (edu.user_account_id == s.user_account_id)
        &&
        (edu.completion_date.Value.Year < YearOfPassingMax))
    || YearOfPassingMax == 0
)
&&
(
    db.education_detail.Any(edu =>
        (edu.user_account_id == s.user_account_id)
        &&
        (edu.completion_date.Value.Year > YearOfPassingMin))
    || YearOfPassingMin == 0
)
)
select new SeekerDTO()
{
    Id = s.user_account_id,
    FirstName = s.first_name,
    LastName = s.last_name,
    SkillSetName = db.seeker_skill_set.FirstOrDefault(skill =>
        skill.user_account_id == s.user_account_id)
}

```

```
        .skill_set.skill_set_name,  
SkillLevel = db.seeker_skill_set.FirstOrDefault(skill =>  
    skill.user_account_id == s.user_account_id)  
        .skill_level,  
Degree = db.education_detail.FirstOrDefault(edu =>  
    edu.user_account_id == s.user_account_id)  
        .certificate_degree_name  
};
```