

ROMARIC TOKPA

Senior Talent Acquisition Strategist – Bilingual (FR/EN)

+ 5 ans d'expérience



0798872672 / 0544532292 romaric.tokpa0@gmail.com Romaric Tokpa
Abidjan, Côte d'Ivoire Permis de conduire AB 25 ans (22/08/2000)

● PROFIL PROFESSIONNEL

Recruteur expérimenté avec plus de 5 ans d'expérience dans le recrutement et la gestion des talents, en cabinet et en entreprise (secteur industriel). Spécialisé dans le sourcing multicanal, l'évaluation structurée des candidats, et le pilotage de KPI RH. Capable de structurer une politique de talent acquisition à l'échelle nationale et sous-régionale, avec une forte capacité à conseiller les managers et optimiser les processus.

● EXPÉRIENCES PROFESSIONNELLES

◆ Chargé de Recrutement & Campus Manager

Nouvelle Parfumerie Gandour – Secteur Industriel

Sept. 2024-Aujourd'hui

- Co-construction de la politique de recrutement et les stratégies de sourcing différencier pour 12 directions métiers (production, fabrication, DSI, Marketing, commercial, logistique, etc.) en lien avec la DRH.
- Mise en place et animation de viviers par typologie de postes et zones géographiques.
- Réalisation de talent mapping pour les profils critiques, notamment opérateurs techniques, chefs de produit, agents logistiques, etc.
- Pilotage du programme de recrutement des stagiaires
- Élaboration de rapports RH et optimisation des outils de recrutement
- Pilotage des partenariats écoles (INPHB, Lycées Techniques d'abidjan et de Yopougon) et animation d'événements campus .
- Suivi des KPIs recrutement (taux de conversion, temps de sourcing, canal de candidatures) et Reporting hebdomadaire à la direction.
- Conception de contenus RH (fiches offres attractives, présentations école, visuels recrutement) diffusés sur LinkedIn et via nos partenaires.
- Gestion des évaluations annuelles

Outils: Pack Office (Niveau avancé), Accès Contrôle, Power BI, LinkedIn recruter et Sales Navigator, Excalidraw, ATS (SmartRecruiter) et CRM, Recherche Booléenne et X-Ray search

Projets RH piloté : Evaluation Annuelle 2025

- Optimisation du système d'évaluation annuelle par famille de métier et par direction pour plus de 2000 employés
- Définition des critères d'évaluation et des différents supports d'évaluation

◆ Talent Acquisition Strategist

Yemma-Solutions – Secteur: Cabinet, Start-up spécialisée dans le recrutement inclusif et le conseil RH pour les PME et les groupes sous-régionaux.

Depuis Août 2024- consultant indépendant

- Développement d'une plateforme hybride (tech + terrain) de mise en relation entre entreprises et talents qualifiés.
- Conception et mise en œuvre de stratégies de recrutement agiles, adaptées aux besoins spécifiques des clients (industrie, distribution, tech, etc.).
- Réalisation de missions de recrutement complexes : définition des profils, sourcing ciblé, évaluation structurée, présentation client.
- Formation et accompagnement de jeunes recruteurs en techniques d'entretien et analyse comportementale.
- Conseil RH personnalisé aux dirigeants : audit RH, optimisation des process de recrutement, outillage RH.

Résultats obtenus :

- Taux de satisfaction client supérieur à 90% sur les missions de recrutement livrées
- Constitution d'un vivier de +8800 talents présélectionnés dans la zone UEMOA

Clients: Européen et Africain (Secteur Industriel, IT, Télécom, FineTech, etc)

◆ Talent Acquisition Specialist

Eays-Consulting - Secteur : Cabinet / ESN (SSII) Français

Fev. 2020 - Sept. 2024

- Responsable du sourcing multicanal (LinkedIn recruter, job boards, réseaux, approche directe) pour des clients grands comptes.
- Élaboration de campagnes d'approche personnalisées selon le persona candidat.
- Mise en œuvre de recherche booléenne et X-Ray Search pour identifier des profils rares à l'international.
- Encadrement et formation d'une équipe de 4 recruteurs : coordination des activités, gestion des performances.
- Mise en place d'un dispositif de recrutement express (délai moyen : 48h) pour les demandes urgentes.

outils: Booléenne and X-Ray search, TurnOver IT, Apec, Indeed, Office 365, LinkedIn, **ERP** BoondManager, Contactout, Lemme, Pivedrive

● RÉALISATIONS MARQUANTES

- Objectifs de recrutement dépassés 5 années de suite (204 recrutements cumulés de 2020 à 2025, dont 85 recrutements réussis sur la seule année 2024).
- Contribution à une baisse de ~20% du taux de désistement des candidats grâce à l'optimisation du suivi des candidats et à une meilleure gestion des offres.
- Participation à la signature des conventions avec les universités Partenaires notamment, l'INPHB, Le Lycée Technique d'Abidjan et de Yopougon, etc..
- Constitution d'un vivier de talent de plus de 8800 profils préqualifiés
- Mise en place de Dashboard dynamique de suivi de recrutement en temps réel avec Power BI

● COMPÉTENCES CLÉS



Stratégie RH et Talent Acquisition

- Conception et déploiement de stratégies de recrutement, alignées avec les enjeux business.
- Analyse des tendances RH, des viviers de talents et des besoins sectoriels émergents.
- Conseil auprès des opérationnels pour structurer les besoins en recrutement et renforcer la marque employeur.
- Expérience dans la création de dispositifs innovants de sourcing : cooptation, programmes jeunes talents, jobdating sectoriels.



Leadership et Management RH

- Encadrement de recruteurs en cabinet comme en entreprise : coordination, suivi de la performance, montée en compétences.
- Formation continue d'équipes RH sur les entretiens structurés, les biais cognitifs et l'évaluation objective.
- Animation de comités de recrutement, participation aux revues de performance RH et à la politique de GPEC.
- Création et pilotage d'équipes projets RH (stages, écoles partenaires...).



Recrutement et Expérience Candidat

- Recrutement complet de profils cadres, techniciens et fonctions support, jusqu'à l'intégration.
- Mise en place de processus orientés qualité d'expérience candidat : délais optimisés, feedbacks réguliers, onboarding renforcé.
- Expertise en évaluation structurée : scoring, test métiers, assessment, validation multicritères.
- Gestion proactive des viviers internes et constitution de bases de talents à long terme.



Analyse RH et Performance

- Suivi des indicateurs de performance recrutement : délais de pourvoi, taux d'acceptation, canal d'acquisition, coûts.
- Reporting RH à la direction générale avec recommandations pour optimiser les processus.
- Capacité à utiliser les données RH pour alimenter la stratégie globale (turnover, projection, besoins à 12 mois).
- Outils de pilotage visuel : tableaux de bord, scoring RH, cartographies de compétences.



Outils et Technologies

- Maîtrise des outils de sourcing : LinkedIn Recruiter, jobboards, cooptation, CVthèques
- Expérience avec des ATS (Applicant Tracking System) et plateformes de test en ligne.
- Excellente maîtrise de Microsoft Office 365 (Excel, Word, PowerPoint, etc), LucidApp, PowerBI et outils de suivi RH personnalisés.
- Pratique des outils CRM/ERP pour le lien RH, opérations et terrain.

● FORMATIONS

2024- 2025 Bachelor en Gestion des Ressources Humaines / Graduate School of Management

2020 BTS en Tourisme

● CERTIFICATIONS ET AUTRES FORMATIONS

2021: Certification **Bright Language** Test (Français): 3,7/5 / Bright Institut

2021: Certification **Anglaise niveau Proficiency A+** / LWCC - Accra, Ghana

2023: Formation aux métiers de l'IT, des Réseaux Télécoms et sécurité/ Eays-consulting

2023: Formation en stratégie de recrutement et de sourcing / Eays-Consulting

2023: Formation sur l'utilisation de l'ERP BoondManager / Eays-Consulting

2024: Formation Metiers du secteur Industriel / Nouvelle Parfumerie Gandour

2024: Certification Sourcing Hacks and Strategies / Udemy

2024: Web Development (HTML, CSS, Javascript, NodeJs et Frameworks) / Gomycode

● LANGUE

Français : Natif

Anglais : Bilingue

● REFERENCES

Mr Adou Jerry

Chef du département

Développement RH

Tel: 225 05 05 12 21 07

E-mail: adou8187@gmail.com

Mme. Grâce Diomandé

Chef de Service Développement RH

Tel: +225 07 07 35 84 52

E-mail: grace.diomande@npgandour.com

ANNEXE – PROFILS RECRUTÉS ET MISSIONS RÉALISÉES

Liste non exhaustive. Détails supplémentaires disponibles sur demande.

Industrie / Production

- Superviseur de production
- Techniciens de maintenance industrielle
- Responsable qualité HSE
- Planificateur de production
- Magasinier / Gestionnaire de stock
- Ingénieur Méthodes
- Ingénieur Génie Thermique
- Chef de service contrôle industriel

Logistique et Supply Chain

- Agent de transit / import-export
- Responsable logistique
- Gestionnaire des stocks
- Chargé de planification
- Agent de dépôt

Chasse à l'international

- Ingénieur packaging
- Directeur Technique
- Electromécanicien en plasturgie
- Evaluateur Parfum
- Consultant AMOA
- Formateur en plasturgie
- Project Manager Officer (PMO)

Informatique / Numérique / ESN

- Développeur Full Stack (NodeJS / React)
- Ingénieur DevOps
- Propriétaire de produit / Scrum Master
- Chef de projet informatique
- Consultant ERP (SAP, Odoo)
- Analyste de données / Spécialiste BI
- Analyste Mainframe / Ingénieurs z/OS
- Ingénieur DB2
- Chef de projet Marketing
- Infographiste
- etc..

Fonctions prises en charge

- RH généraliste / Assistant RH
- Responsable RH
- Réceptionniste
- Contrôleur de gestion
- Commercial B2B
- Assistante administrative bilingue
- Responsable Communication
- Comptables (Senior et juniors)
- etc...



Mon profil LinkedIn