



ANNE-MURIELLE BEAH

Chargée de Recrutement et Responsable Pays

+3 ans d'expérience



07 59 13 48 81



Abidjan, Côte d'Ivoire



annemuriellebeah@gmail.com

Disponible Immédiatement

● PROFIL PROFESSIONNEL

Recruteuse orientée performance, forte de plus de 3 ans d'expérience en recrutement 360°, sourcing avancé et gestion de campagnes à grande échelle. Habituelle aux environnements exigeants et en transformation, je maîtrise l'identification rapide des talents, la qualification rigoureuse et la gestion simultanée de nombreux recrutements. Excellente communicante, autonome et dotée d'un sens aigu des priorités, j'apporte une expertise solide en LinkedIn Recruiter, en sourcing multi-canaux et en gestion de projets RH transverses. Animée par les résultats, j'ai dépassé mes objectifs avec +60 recrutements en moins d'un an sur profils techniques et pénuriques.

● EXPÉRIENCES PROFESSIONNELLES

◆ Chargée de Recrutement et Responsable Pays

Eays Consulting (ESN/SSII) cabinet de recrutement

Nov. 2022 – Aujourd'hui

- Co-développement de la politique de recrutement et des stratégies de sourcing différencier pour plus de 19 clients grand comptes et Business Units (Production, Manufacturing, IT, Marketing, Commercial, Logistique, etc.) en collaboration avec les hiring managers.
- Mise en place et gestion de viviers de talents structurés par typologie de postes et zones géographiques.
- Réalisation de talent mapping pour les profils critiques : opérateurs techniques, chefs de produit, responsables logistiques, etc.
- Préparation de reportings RH et optimisation des outils et processus de recrutement.
- Gestion des partenariats écoles et organisation d'événements campus (Jobdating).
- Suivi des KPIs recrutement (taux de conversion, délais de sourcing, canaux de candidature) et élaboration de rapports hebdomadaires à la Direction.
- Création de contenus RH (fiches de poste attractives, présentations écoles, visuels de recrutement) diffusés sur LinkedIn et via les réseaux partenaires.
- Gestion des évaluations annuelles de performance des collaborateurs .
- Production de reportings réguliers sur l'avancement des recrutements.

Outils: Suite Microsoft Office (niveau avancé), contrôle d'accès, LinkedIn Recruiter & Sales Navigator, Excalidraw, ATS (SmartRecruiters) & CRM, techniques de recherche booléenne & X-Ray Search, SIRH (ODOO).

Réalisations majeures :

- 60 recrutements réalisés sur 10 mois (+20% vs objectif fixé)
- Réduction notable du délai de recrutement sur plusieurs familles métiers
- Contribution à un projet interne ayant réduit le taux de désistement
- Constitution d'un vivier stratégique sur profils pénuriques

◆ Conseillère Clientèle – Secteur du Service Numérique

Sitel Group / Foundever

Mar. 2021 – Sept. 2022

- Gestion des demandes clients & orientation personnalisée
- Amélioration continue de l'expérience client
- Suivi des dossiers et remontée d'informations

◆ Chargée de Clientèle – Secteur Bancaire

Bridge Bank Group CI

Sep.2019 – Dec 2019

- Accueil & gestion des demandes clients
- Appui aux campagnes commerciales
- Préparation de rapports d'activité

● RÉALISATIONS CLÉS :

- Dépassement des objectifs de recrutement pendant 3 années consécutives (204 recrutements de 2020 à 2025, dont 85 recrutements réussis en 2024).
- Réduction d'environ 20 % du taux d'abandon candidats grâce à l'amélioration du suivi candidat et de la gestion des offres.
- Contribution à la signature de partenariats académiques avec les établissements
- Constitution d'un vivier de plus de 8 800 candidats pré-qualifiés.
- Mise en place d'un tableau de bord dynamique de suivi du recrutement en temps réel via Power BI.

● COMPÉTENCES CLÉS :

Analyse et Conseil en Recrutement

- Analyse détaillée des besoins (métiers, compétences, soft skills, niveaux de seniorité)
- Construction de briefs complets pour managers & direction
- Définition des stratégies de recrutement adaptées aux volumes, urgences et typologies de postes

Sourcing et Méthodes Avancées

- Maîtrise experte de LinkedIn Recruiter (tests pratiques, requêtes complexes)
- Boolean Search avancé, X-Ray search, Talent Mapping
- Sourcing multi-canaux : CVthèques, réseaux professionnels, groupes spécialisés, recherche active & veille
- Approche proactive candidats : messages ciblés, nurturing & relance structurée

Conduite d'Entretiens et Évaluation

- Gestion simultanée d'un portefeuille de recrutements variés (ouvriers spécialisés et cadres dirigeants)
- Rédaction d'annonces conformes aux standards RH et marque employeur
- Pilotage de sessions de recrutement & campagnes ciblées
- Gestion de viviers qualifiés : classification, scoring, mise à jour continue

Projets RH et Gestion Transverse

- Contribution aux projets RH : performance, formation, onboarding, qualité de service
- Campus Management : partenariats écoles, interventions, bilans & suivi
- Conduite de mini-projets RH (process, amélioration continue, automatisation)

Compétences Transverses

- Reporting avancé (KPI, tableaux de bord Excel, suivi SLA, taux de conversion)
- Rédaction professionnelle (synthèses candidats, bilans RH, présentations)
- Gestion de charge élevée & priorisation stratégique

● FORMATIONS

- | | |
|------|---------------------------------------|
| 2019 | • Master Banque & Finance – INPHB |
| 2018 | • Licence Sciences Économiques – UFHB |

● CERTIFICATIONS ET AUTRES FORMATIONS

2025 – Marketing RH & Marque Employeur : Attirer, Engager et Fidéliser les Talents – Linkedin Learning

2024 – Formation aux Métiers du Secteur Industriel – Linkedin Learning

2024 – Sourcing Hacks et Strategies – Udemy

2023 – Formation aux Métiers de l'Informatique, Réseaux, Télécoms & Sécurité – Eays-Consulting

2023 – Stratégies de Recrutement & de Sourcing (Certification interne) – Eays-Consulting

2023 – Formation ERP BoondManager – Eays-Consulting

● LANGUES

French: Courant

● REFERENCES

Mr Jean-François Yapo

CEO Eays-Consulting

Tel: +33 6 31 24 13 12

ANNEXE – PROFILS RECRUTÉS ET MISSIONS RÉALISÉES

Liste non exhaustive

Industrie / Production

- Superviseur de production
- Techniciens de maintenance industrielle
- Responsable qualité HSE
- Planificateur de production
- Magasinier / Gestionnaire de stock
- Ingénieur Méthodes
- Chef de service contrôle industriel

Logistique et Supply Chain

- Agent Transit / Import-Export
- Responsable Logistique
- Responsable Inventaire
- Chargé de Planification
- Opérateur d'Entrepôt

Acquisition de Talents Internationaux / Recrutement de Cadres

- Ingénieur Électromécanicien
- Consultant AMOA (Analyste Fonctionnel / Métiers)
- Chargé de Pilotage de Projets (PMO)

IT / Digital / Société de Services Informatiques

- Développeur Full Stack
- Ingénieur DevOps
- Product Owner / Scrum Master
- Chef de Projet IT
- Consultant ERP (SAP, Odoo)
- Data Analyst / Spécialiste BI
- Analyste Mainframe / Ingénieur z/OS
- Ingénieur DB2
- Chef de Projet Marketing
- Graphiste
- etc.

RH et Support

- Généraliste RH / Assistant RH
- Responsable RH
- Réceptionniste
- Contrôleur de Gestion / Contrôleur Financier
- Commercial B2B
- Assistant Administratif Bilingue
- Responsable Communication
- Comptables (Senior & Junior)
- etc.