



Romaric Tokpa

Gestionnaire RH – Recrutement & Développement des Talents

Contact

📞 05 44 53 22 92 / 07 98 87 26 72

✉️ tokpafabrice78@gmail.com

📍 Abidjan, Côte d'Ivoire

Je suis:

Professionnel des Ressources Humaines avec plus de 3 ans d'expérience spécialisé dans le recrutement et la gestion des talents. J'ai piloté l'ensemble du cycle de recrutement, de l'expression du besoin jusqu'à l'intégration des collaborateurs, tout en contribuant aux démarches de Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences (GPEC) et à l'organisation des revues annuelles de compétences.

Langue

Anglais: Billingue

Français: Natif

References

Mr. Jerry Adou

Chef du département Développement RH

Phone: +225 05 05 12 21 07

Email: adou8187@gmail.com

Mme. Grâce Colombe Diomandé

Chef de Service Développement. RH

Phone: +225 07 07 35 84 52

Email: grace.diomande@npgandour.com

Savoir-Être

Orienté résultat - Sens de l'écoute - Discipliné - Rigoureux

Educations & Certifications

Bachelor en Gestion des Ressources Humaines

Graduate School of Management En cours - débuté en 2024

Certification Bright Language Teste (Français): 3,7/5

Bright Institut 2022

Certification Anglaise niveau Proficiency A+

LWCC - Accra, Ghana 2021

Expériences

Chargé de Recrutement et Campus Management

Nouvelle Parfumerie Gandour

CDI, Sept.2024 - Présent

- Recrutement complet pour 12 directions et 6 cellules détachées** : recueil des besoins, sourcing multicanal, organisation des entretiens téléphoniques et physiques, sélection des candidats et intégration des nouvelles recrues.
- Mise à jour des référentiels de compétences et assistance à la coordination des évaluations annuelles** des collaborateurs en lien avec la démarche GPEC de l'entreprise.
- Pilotage de la relation avec les écoles partenaires** et du programme de recrutement des stagiaires, facilitant l'identification de jeunes talents.
- Élaboration de rapports d'activité RH à destination** de la direction (statistiques de recrutement, turnover, etc.), avec propositions pour optimiser les processus internes (modernisation des outils de recrutement, réduction des délais de recrutement).

Chargé de Recrutement & de sourincg / Talent Acquisition

Eays-Consulting

CDI, Fév. 2022 - Sept. 2024

- Gestion du processus de recrutement** pour des clients grands comptes, de la définition du besoin avec les clients jusqu'à la signature du contrat et à l'**intégration du candidat**.
- Collaboration étroite avec les responsables techniques pour affiner les profils recherchés, évaluer les compétences techniques des candidats et les conseiller dans la décision finale.
- Encadrement de 4 recruteurs** au sein de l'équipe Talent Acquisition – planification des activités, montée en compétences de l'équipe et suivi de la performance (indicateurs de recrutement).
- Suivi des KPI** (délai de pourvoi, taux d'acceptation, sources de candidatures, etc..) et **reporting** hebdomadaire auprès de la direction.
- Mise en place d'un système de réponse express pour les besoins urgents, réduisant le délai de recrutement à 48h.

Réalisations marquantes

- Objectifs de recrutement dépassés trois années de suite (85 recrutements cumulés de 2022 à 2024, dont 50 recrutements réussis sur la seule année 2024).
- Contribution à une baisse de ~20% du taux de désistement des candidats grâce à l'optimisation du suivi des candidats et à une meilleure gestion des offres.
- Participation à la signature des conventions avec les universités Partenaires notamment, l'INPHB, Le Lycée Technique d'Abidjan et de Yopougon, etc..

Compétences Clés

- Recrutement et intégration - +85 profils recrutés, cycle complet, onboarding
- Développement de Talent et GPEC -
- Gestion Administrative et Juridique: lettres d'intention, Contrat...
- Outils – ATS, Office 365, Excel, LucidApp, KPI RH
- Reporting RH