



ROMARIC TOKPA

Senior Talent Acquisition Strategist – Bilingual (FR/EN)

+ 5 ans d'expérience



0798872672 / 0544532292



romaric.tokpa0@gmail.com



Romaric Tokpa



Abidjan, Cote d'Ivoire



Permis de conduire AB



25 ans (22/08/2000)

● PROFIL PROFESSIONNEL

Recruteur expérimenté avec plus de **5 ans d'expérience** dans **le recrutement et la gestion des talents**, en cabinet et en entreprise (**secteur industriel**). Spécialisé dans **le sourcing multicanal**, l'évaluation structurée des candidats, et le pilotage de KPI RH. Capable de structurer une politique de talent acquisition à l'échelle nationale et sous-régionale, avec une forte capacité à conseiller les managers et optimiser les processus.

● EXPÉRIENCES PROFESSIONNELLES

✦ Chargé de Recrutement & Campus Manager

Nouvelle Parfumerie Gandour – Secteur Industriel

Sept. 2024–Aujourd'hui

- Co-construction de la politique de recrutement et les stratégies de sourcing différenciées pour 12 directions métiers (production, fabrication, DSI, Marketing, commercial, logistique, etc.) en lien avec la DRH.
- Mise en place et animation de viviers par typologie de postes et zones géographiques.
- Réalisation de talent mapping pour les profils critiques, notamment opérateurs techniques, chefs de produit, agents logistiques, etc.
- Pilotage du programme de recrutement des stagiaires
- Élaboration de rapports RH et optimisation des outils de recrutement
- Pilotage des partenariats écoles (INPHB, Lycées Techniques d'Abidjan et de Yopougon) et animation d'événements campus.
- Suivi des KPIs recrutement (taux de conversion, temps de sourcing, canal de candidatures) et Reporting hebdomadaire à la direction.
- Conception de contenus RH (fiches offres attractives, présentations école, visuels recrutement) diffusés sur LinkedIn et via nos partenaires.
- Gestion des évaluations annuelles

Outils: Pack Office (Niveau avancé), Accès Contrôle, Power BI, LinkedIn Recruiter et Sales Navigator, Excalidraw, ATS (SmartRecruiter) et CRM, Recherche Booléenne et X-Ray search

Projets RH pilotés : **Evaluation Annuelle 2025**

- Optimisation du système d'évaluation annuelle par famille de métier et par direction pour plus de 2000 employés
- Définition des critères d'évaluation et des différents supports d'évaluation

✦ Talent Acquisition Strategist

Yemma-Solutions – Secteur: Cabinet, Start-up spécialisée dans le recrutement inclusif et le conseil RH pour les PME et les groupes sous-régionaux.

Depuis Août 2024– consultant indépendant

- Développement d'une plateforme hybride (tech + terrain) de mise en relation entre entreprises et talents qualifiés.
- Conception et mise en œuvre de stratégies de recrutement agiles, adaptées aux besoins spécifiques des clients (industrie, distribution, tech, etc.).
- Réalisation de missions de recrutement complexes : définition des profils, sourcing ciblé, évaluation structurée, présentation client.
- Formation et accompagnement de jeunes recruteurs en techniques d'entretien et analyse comportementale.
- Conseil RH personnalisé aux dirigeants : audit RH, optimisation des processus de recrutement, outillage RH.

Résultats obtenus :

- Taux de satisfaction client supérieur à 90% sur les missions de recrutement livrées
- Constitution d'un vivier de +8800 talents présélectionnés dans la zone UEMOA

Clients: Européen et Africain (Secteur Industriel, IT, Télécom, FineTech, etc)

✦ Talent Acquisition Specialist

Eays-Consulting – Secteur : Cabinet / ESN (SSII) Français

Fev. 2020 – Sept. 2024

- Responsable du sourcing multicanal (LinkedIn recruter, job boards, réseaux, approche directe) pour des clients grands comptes.
- Élaboration de campagnes d'approche personnalisées selon le persona candidat.
- Mise en œuvre de recherche booléenne et X-Ray Search pour identifier des profils rares à l'international.
- Encadrement et formation d'une équipe de 4 recruteurs : coordination des activités, gestion des performances.
- Mise en place d'un dispositif de recrutement express (délai moyen : 48h) pour les demandes urgentes.

outils: Booléenne and X-Ray search, TurnOver IT, Apec, Indeed, Office 365, LinkedIn, **ERP** BoondManager, Contactout, Lemme, Pivedrive

● RÉALISATIONS MARQUANTES

- Objectifs de recrutement dépassés 5 années de suite (204 recrutements cumulés de 2020 à 2025, dont 85 recrutements réussis sur la seule année 2024).
- Contribution à une baisse de ~20% du taux de désistement des candidats grâce à l'optimisation du suivi des candidats et à une meilleure gestion des offres.
- Participation à la signature des conventions avec les universités Partenaires notamment, l'INPHB, Le Lycée Technique d'Abidjan et de Yopougon, etc..
- Constitution d'un vivier de talent de plus de 8800 profils préqualifiés
- Mise en place de Dashboard dynamique de suivi de recrutement en temps réel avec Power BI

● COMPÉTENCES CLÉS



Stratégie RH et Talent Acquisition

- Conception et déploiement de stratégies de recrutement, alignées avec les enjeux business.
- Analyse des tendances RH, des viviers de talents et des besoins sectoriels émergents.
- Conseil auprès des opérationnels pour structurer les besoins en recrutement et renforcer la marque employeur.
- Expérience dans la création de dispositifs innovants de sourcing : cooptation, programmes jeunes talents, jobdating sectoriels.



Leadership et Management RH

- Encadrement de recruteurs en cabinet comme en entreprise : coordination, suivi de la performance, montée en compétences.
- Formation continue d'équipes RH sur les entretiens structurés, les biais cognitifs et l'évaluation objective.
- Animation de comités de recrutement, participation aux revues de performance RH et à la politique de GPEC.
- Création et pilotage d'équipes projets RH (stages, écoles partenaires...).



Recrutement et Expérience Candidat

- Recrutement complet de profils cadres, techniciens et fonctions support, jusqu'à l'intégration.
- Mise en place de process orientés qualité d'expérience candidat : délais optimisés, feedbacks réguliers, onboarding renforcé.
- Expertise en évaluation structurée : scoring, test métiers, assessment, validation multicritères.
- Gestion proactive des viviers internes et constitution de bases de talents à long terme.



Analyse RH et Performance

- Suivi des indicateurs de performance recrutement : délais de pourvoi, taux d'acceptation, canal d'acquisition, coûts.
- Reporting RH à la direction générale avec recommandations pour optimiser les processus.
- Capacité à utiliser les données RH pour alimenter la stratégie globale (turnover, projection, besoins à 12 mois).
- Outils de pilotage visuel : tableaux de bord, scoring RH, cartographies de compétences.



Outils et Technologies

- Maîtrise des outils de sourcing : LinkedIn Recruter, jobboards, cooptation, CVthèques
- Expérience avec des ATS (Applicant Tracking System) et plateformes de test en ligne.
- Excellente maîtrise de Microsoft Office 365 (Excel, Word, PowerPoint, etc), LucidApp, PowerBI et outils de suivi RH personnalisés.
- Pratique des outils CRM/ERP pour le lien RH, opérations et terrain.

● FORMATIONS

2024- 2025 Bachelor en Gestion des Ressources Humaines / Graduate School of Management
2020 BTS en Tourisme

● CERTIFICATIONS ET AUTRES FORMATIONS

2021 : Certification **Bright Language** Test (Français): 3,7/5/ Bright Institut
2021 : Certification **Anglaise niveau Proficiency A+** / LWCC - Accra, Ghana
2023: Formation aux métier de l'IT, des Réseaux Télécoms et sécurité/ Eays-consulting
2023: Formation en stratégie de recrutement et de sourcing / Eays-Consulting
2023: Formation sur l'utilisation de l'ERP BoondManager / Eays-Consulting
2024: Formation Metiers du secteur Industriel / Nouvelle Parfumerie Gandour
2024 : Certification Sourcing Hacks and Strategies / Udemy
2024 : Web Development (HTML, CSS, Javascript, NodeJs et Frameworks) / Gomycode

● LANGUE

Français : Natif
Anglais : Bilingue

● REFERENCES

Mr Adou Jerry
Chef du département
Développement RH

Tel: 225 05 05 12 21 07

E-mail: adou8187@gmail.com

Mme. Grâce Diomandé
Chef de Service Développement RH

Tel: +225 07 07 35 84 52

E-mail: grace.diomande@npgandour.com

ANNEXE – PROFILS RECRUTES ET MISSIONS RÉALISÉES

Liste non exhaustive. Détails supplémentaires disponibles sur demande.

Industrie / Production

- Superviseur de production
- Techniciens de maintenance industrielle
- Responsable qualité HSE
- Planificateur de production
- Magasinier / Gestionnaire de stock
- Ingénieur Méthodes
- Ingénieur Génie Thermique
- Chef de service contrôle industriel

Logistique et Supply Chain

- Agent de transit / import-export
- Responsable logistique
- Gestionnaire des stocks
- Chargé de planification
- Agent de dépôt

Chasse à l'international

- Ingénieur packaging
- Directeur Technique
- Electromécanicien en plasturgie
- Evalueur Parfum
- Consultant AMOA
- Formateur en plasturgie
- Project Manager Officer (PMO)

Informatique / Numérique / ESN

- Développeur Full Stack (NodeJS / React)
- Ingénieur DevOps
- Propriétaire de produit / Scrum Master
- Chef de projet informatique
- Consultant ERP (SAP, Odoo)
- Analyste de données / Spécialiste BI
- Analyste Mainframe / Ingénieurs z/OS
- Ingénieur DB2
- Chef de projet Marketing
- Infographiste
- etc..

Fonctions prises en charge

- RH généraliste / Assistant RH
- Responsable RH
- Réceptionniste
- Contrôleur de gestion
- Commercial B2B
- Assistante administrative bilingue
- Responsable Communication
- Comptables (Senior et juniors)
- etc...



[Mon profil LinkedIn](#)