

Summary Annual Report

H.E.R.E.I.U. Welfare Fund March 2011

For Hotel Employees and Restaurant Employees International Union Welfare Fund

This is a summary of the annual report of the Hotel Employees and Restaurant Employees International Union Welfare Fund, EIN 23-7385560, Plan No. 501, for the period of April 1, 2009 through March 31, 2010. The annual report has been filed with the Employee Benefits Security Administration, U.S. Department of Labor, as required under the Employee Retirement Income Security Act of 1974 (ERISA).

The Trustees of the HEREIU Welfare Fund have committed to pay from the Trust Fund certain medical, dental, prescription drug, vision, and disability benefit claims incurred under the terms of the plan.

Insurance Information

The plan had contracts with Amalgamated Life Insurance Company, United Healthcare Insurance Company, Atlantic Southern Dental Foundation, Dentcare Delivery Systems, Humana, Inc., and Connecticut General Life Insurance Company to pay medical, dental, life insurance, and AD&D claims incurred under the terms of the plan. The total premiums paid for the plan year ending March 31, 2010 were \$39,755,089.

Because the plan contracts with Amalgamated Life Insurance Company and Atlantic Southern Dental Foundation are "experience-rated" contracts, the premium costs are affected by, among other things, the number and size of claims. Of the total insurance premiums paid for the plan year ending March 31, 2010, the premiums paid under such "experience-rated" contracts were \$8,132,600 and the total of all benefit claims paid under these experience-rated contracts during the plan year was \$7,408,706.

Basic Financial Statement

The value of plan assets, after subtracting liabilities of the plan, was \$289,075,920 as of March 31, 2010, compared to \$252,584,438 as of April 1, 2009. During the plan year, the plan experienced an increase in its net assets of \$36,491,482. This increase includes unrealized appreciation and depreciation in the value of plan assets; that is, the difference between the value of the plan's assets at the end of the year and the value of the assets at the beginning of the year or the cost of assets acquired during the year. During the plan year, the plan had total income of \$656,218,297 including employer contributions of \$615,524,501, employee contributions of \$12,323,657, realized gains of \$10,262,285 from the sale of assets, and earning from investments of \$14,712,292 and other income of \$3,395,562.

Plan expenses were \$619,726,815. These expenses included \$52,235,522 in administrative expenses and \$567,491,293 in benefits paid to participants and beneficiaries.

Your Rights To Additional Information

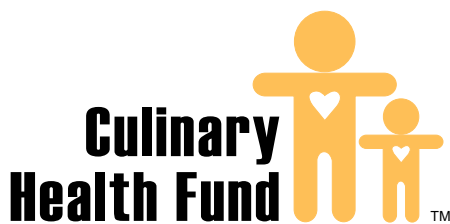
You have the right to receive a copy of the full annual report, or any part thereof, on request. The items listed below are included in that report:

- An accountant's report;
- Financial information and information on payments to service providers;
- Assets held for investment;
- Transactions in excess of 5 percent of plan assets;
- Insurance information including sales commissions paid by insurance carriers; and
- Information regarding any common or collective trusts, pooled separate accounts, master trusts, or 103-12 investment entities in which the plan participates.

To obtain a copy of the full annual report, or any part thereof, write or call the office of Hotel Employees and Restaurant Employees International Union Welfare Fund, 711 North Commons Drive, Aurora, IL 60504-4197, (630) 236-5100. The charge to cover copying costs will be \$0.25 cents per page.

You also have the right to receive from the plan administrator, on request and at no charge, a statement of the assets and liabilities of the plan and accompanying notes, or a statement of income and expenses of the plan and accompanying notes, or both. If you request a copy of the full annual report from the plan administrator, these two statements and accompanying notes will be included as part of that report. The charge to cover copying costs given above does not include a charge for the copying of these portions of the report because these portions are furnished without charge.

You also have the legally protected right to examine the annual report at the main office of the plan, 711 North Commons Drive, Aurora, IL 60504-4197, and at the U.S. Department of Labor in Washington, D.C., or to obtain a copy from the U.S. Department of Labor upon payment of copying costs. Requests to the Department should be addressed to: Public Disclosure Room, Room N-1513, Employee Benefits Security Administration, U.S. Department of Labor, 200 Constitution Avenue, N.W., Washington, D.C. 20210.



Resumen de Reporte Anual

H.E.R.E.I.U. Welfare Fund Marzo del 2011

Para Hotel Employees and Restaurant Employees International Union Welfare Fund

Este es un resumen del informe anual del Fondo de Bienestar del Sindicato Internacional de Empleados de Hoteles y Restaurantes, EIN 23-7385560, Plan No. 501, para el período 1 de abril del 2009 hasta 31 de marzo del 2010. El informe anual se ha sometido a Employee Benefits Security Administration, U.S. Department of Labor, tal como se requiere bajo la Ley de Protección de los Ingresos de Jubilación de los Empleados de 1974 (ERISA, siglas en inglés).

Los Fideicomisarios del Fondo de Bienestar H.E.R.E.I.U. se han comprometido a pagar del Fondo Fideicomiso ciertos reclamos de beneficios médicos, dentales, de medicamentos recetados, de vista, y de incapacidad incurridos bajo las condiciones del plan.

Información del Seguro

El Plan tiene contratos con Amalgamated Life Insurance Company, United Healthcare Insurance Company, Atlantic Southern Dental Foundation, Dentcare Delivery Systems, Humana, Inc., y Connecticut General Life Insurance Company para pagar reclamos médicos, dentales, seguro de vida, muerte accidental y desmembramiento incurridos bajo los términos del Plan. El total de primas pagadas en los años que terminan el 31 de marzo del 2010 fueron de \$39,755,089.

Los contratos del Plan con Amalgamated Life Insurance Company y Atlantic Southern Dental Foundation son clasificados contratos "con experiencia." Toda vez que estos son los tan llamados, contratos clasificados "con experiencia," los costos de la póliza se afectan, entre otras cosas, por el número y tamaño de los reclamos. Del total de las primas pagadas por el año que termina el 31 de marzo del 2010, las primas pagadas bajo el tan llamado contratos clasificado "con experiencia" fue de \$8,132,600 y el total de todos los reclamos de beneficios pagados bajo esos contratos clasificados con experiencia, fue de \$7,408,706.

Estado Financiero Básico

El valor del activo del Plan después de restar el pasivo, fue de \$289,075,920 hasta el 31 de marzo del 2010, comparado con \$252,584,438 hasta el 1 de abril del 2009. Durante el año fiscal del Plan, el activo neto de este aumento en \$36,491,482. Este aumento incluye la revalorización y depreciación tácita en el valor del activo del Plan; es decir, la diferencia entre el valor del activo del Plan al final del año y el valor del activo al principio del año o el costo del activo adquirido durante el año. Durante el año del Plan, el Plan tuvo ingresos totales de \$656,218,297, incluyendo contribuciones patronales que sumaron \$615,524,501 y de participantes que sumaron \$12,323,657, ganancias realizadas de \$10,262,285 mediante la venta de partidas del activo, \$14,712,292 del producto de inversiones y otros ingresos de \$3,395,562.

Los gastos del Plan sumaron \$619,726,815. Estos incluyeron \$52,235,522 en gastos administrativos y \$567,491,293 en beneficios pagados a los participantes y beneficiarios.

Su Derecho A Obtener Información Adicional

Usted tiene el derecho de recibir, a petición suya, una copia del informe anual completo, cualquier parte del mismo. Los siguientes artículos están incluidos en el informe:

- Un informe del contador;
- Información financiera e información sobre los pagos a proveedores de servicios;
- Activos retenidos para la inversión;
- Transacciones en exceso de 5 por ciento del activo del Plan;
- Información de seguros incluyendo las comisiones de venta pagadas por las compañías de seguros; e
- Información respecto a cualquier fideicomiso común o colectivo, combinación de fondos de cuentas separadas, fideicomisos maestros, o entidades de inversiones 103-12 en los cuales el plan participa.

Para obtener una copia del informe anual completo, o cualquier parte del mismo, escriba o llame al oficina del Fondo de Bienestar del Sindicato Internacional de Empleados de Hoteles y Restaurantes, 711 North Commons Drive, Aurora, Illinois 60504-4197, (630) 236-5100. Se cobra \$0.25 por página para cubrir el costo de duplicación.

Usted también tiene el derecho de recibir del administrador del Plan, a petición y sin costo, un balance del activo y pasivo del Plan y las notas acompañantes, o ambos. Si usted solicita una copia del informe anual completo al administrador del Plan, estos dos balances y las notas acompañantes serán incluidos como parte del informe. La tarifa antes mencionada para la duplicación no aplica a estas partes del informe ya que se proporcionan gratuitamente.

Usted también tiene el derecho por ley de examinar el informe anual en la oficina central del Plan en el 711 North Commons Drive, Aurora, Illinois 60504-4197 y con el Departamento de Trabajo de los Estados Unidos en Washington D.C., o de obtener una copia de esa agencia al pagar los costos de duplicación. Las solicitudes al Departamento de Trabajo deben dirigirse a: Public Disclosure Room, N1513, Employee Benefits Security Administration, U.S. Department of Labor, 200 Constitution Avenue, N.W., Washington, D.C. 20210.