

LAUDO PSICOSSOCIAL

Avaliação de Saúde Mental no Trabalho

Baseada no instrumento COPSOQ II

1. DADOS GERAIS DA EMPRESA AVALIADA

Empresa Avaliada: Indústria Metalúrgica São Paulo
CNPJ: 11222333000144
Endereço:
Período das Avaliações Consideradas: 30/11/2025 a 30/11/2025
Total de Funcionários Avaliados: 3 (100% das avaliações liberadas foram concluídas)
Amostra: 2 funcionários do nível Operacional + 1 do nível Gestão

2. SCORES MÉDIOS POR GRUPO DE QUESTÕES (escala 0-100)

Grupo	Domínio	Descrição	Tipo	$\bar{x} - s$	Média Geral	$\bar{x} + s$	Categoria de Risco
1	Demandas no Trabalho	Avaliação das exigências quantitativas e ritmo de trabalho	Negativa	43.8	72.9	102.0	Monitorar
2	Organização e Conteúdo do Trabalho	Influência, desenvolvimento de habilidades e significado do trabalho	Positiva	17.4	43.8	70.1	Monitorar
3	Relações Sociais e Liderança	Apoio social, feedback e reconhecimento no trabalho	Positiva	16.5	52.8	89.0	Monitorar
4	Interface Trabalho-Indivíduo	Insegurança no trabalho e conflito trabalho-família	Negativa	2.8	31.3	59.7	Monitorar
5	Valores Organizacionais	Confiança, justiça e respeito mútuo na organização	Positiva	17.6	61.1	104.6	Monitorar
6	Traços de Personalidade	Autoeficácia e autoconfiança	Positiva	14.6	50.0	85.4	Monitorar
7	Saúde e Bem-Estar	Avaliação de estresse, burnout e sintomas somáticos	Negativa	10.8	36.1	61.5	Monitorar
8	Comportamentos Ofensivos	Exposição a assédio e violência no trabalho	Negativa	-6.9	22.2	51.4	Excelente
9	Comportamento de Jogo	Comportamentos relacionados a jogos de azar	Negativa	53.1	72.9	92.7	Monitorar
10	Endividamento Financeiro	Nível de endividamento e estresse financeiro	Negativa	16.2	56.3	96.3	Monitorar

\bar{x} = média, s = desvio-padrão

3. INTERPRETAÇÃO E RECOMENDAÇÕES

Entenda este Domínio

Indústria Metalúrgica São Paulo apresenta os seguintes resultados na avaliação COPSOQ:
Excelente: Comportamentos Ofensivos
Atenção Necessária: Demandas no Trabalho, Organização e Conteúdo do Trabalho, Relações Sociais e Liderança, Interface Trabalho-Indivíduo, Valores Organizacionais, Traços de Personalidade, Saúde e Bem-Estar, Comportamento de Jogo, Endividamento Financeiro

Através da avaliação COPSOQ foi possível identificar que 10% dos domínios avaliados estão em excelente condição, 90% necessitam de atenção e 0% estão em alto risco. Recomenda-se implementar medidas preventivas nos domínios que necessitam de atenção.



Excelente

(Baixo Risco)

- 8 - Comportamentos Ofensivos



Atenção Necessária

(Risco Médio)

- 1 - Demandas no Trabalho
- 2 - Organização e Conteúdo do Trabalho
- 3 - Relações Sociais e Liderança
- 4 - Interface Trabalho-Indivíduo
- 5 - Valores Organizacionais
- 6 - Traços de Personalidade
- 7 - Saúde e Bem-Estar
- 9 - Comportamento de Jogo
- 10 - Endividamento Financeiro



Crítico

(Alto Risco)

Nenhum grupo identificado

4. OBSERVAÇÕES E CONCLUSÃO

Observações do Laudo

teste de laudo

Conclusão

Este laudo foi emitido em conformidade com a Norma Regulamentadora NR-1 do Ministério do Trabalho e Emprego, atendendo aos requisitos da Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) e demais legislações aplicáveis.

São Paulo, 30 de novembro de 2025

Dr. Marcelo Oliveira

Psicólogo – CRP 06/123456

Responsável Técnico – BPS Brasil