

LAUDO PSICOSSOCIAL

Avaliação de Saúde Mental no Trabalho

Baseada no instrumento COPSOQ II

1. DADOS GERAIS DA EMPRESA AVALIADA

Empresa Avaliada: Indústria Metalúrgica São Paulo

CNPJ: 11222333000144

Endereço: null, null - null, CEP: null

Período das Avaliações Consideradas: 29/11/2025 a 29/11/2025

Total de Funcionários Avaliados: 4 (100% das avaliações liberadas foram concluídas)

Amostra: 3 funcionários do nível Operacional + 1 do nível Gestão

2. SCORES MÉDIOS POR GRUPO DE QUESTÕES (escala 0-100)

Grupo de Questões	Operacional (n=3)	Gestão (n=1)	$\bar{x} - s$	Média Geral	$\bar{x} + s$	Categoria de Risco
1. Demandas no Trabalho	62.5	62.5	27.1	62.5	97.9	Monitorar
2. Organização e Conteúdo do Trabalho	65.6	65.6	42.7	65.6	88.5	Monitorar
3. Relações Sociais e Liderança	52.1	52.1	21.1	52.1	83.1	Monitorar
4. Interface Trabalho-Indivíduo	34.4	34.4	0.0	34.4	74.3	Monitorar
5. Valores Organizacionais	54.2	54.2	29.6	54.2	78.7	Monitorar
6. Traços de Personalidade	93.8	93.8	81.3	93.8	100.0	Atenção Necessária
7. Saúde e Bem-Estar	45.8	45.8	9.0	45.8	82.6	Monitorar
8. Comportamentos Ofensivos	29.2	29.2	0.0	29.2	75.0	Atenção Necessária
9. Comportamento de Jogo	50.0	50.0	17.3	50.0	82.7	Monitorar
10. Endividamento Financeiro	18.8	18.8	0.0	18.8	47.9	Atenção Necessária

\bar{x} = média, s = desvio-padrão

3. INTERPRETAÇÃO E RECOMENDAÇÕES

Entenda este Domínio

A Indústria Metalúrgica São Paulo apresenta 7 dimensão(ões) classificada(s) como Atenção Necessária (1 - Demandas no Trabalho, 2 - Organização e Conteúdo do Trabalho, 3 - Relações Sociais e Liderança, 4 - Interface Trabalho-Indivíduo, 5 - Valores Organizacionais, 7 - Saúde e Bem-Estar, 9 - Comportamento de Jogo) onde essa(s) área(s) requer(em) atenção por parte da instituição com intervenção imediata para prevenção de riscos psicossociais. Além disso, apresenta 3 dimensão(ões) de alto risco (6 - Traços de Personalidade, 8 - Comportamentos Ofensivos, 10 - Endividamento Financeiro) que requerem ação corretiva urgente.

A amostragem acima descrita foi submetida à avaliação psicossocial para verificação de seu estado de saúde mental, como condição necessária à realização do trabalho. Durante o período da avaliação, foi possível identificar os pontos acima descritos.



Excelente

(Baixo Risco)

Nenhum grupo identificado



Atenção Necessária

(Risco Médio)

- 1 - Demandas no Trabalho
- 2 - Organização e Conteúdo do Trabalho
- 3 - Relações Sociais e Liderança
- 4 - Interface Trabalho-Indivíduo
- 5 - Valores Organizacionais
- 7 - Saúde e Bem-Estar
- 9 - Comportamento de Jogo



Crítico

(Alto Risco)

- 6 - Traços de Personalidade
- 8 - Comportamentos Ofensivos
- 10 - Endividamento Financeiro



Dicas Práticas de Gestão

Dicas práticas que aumentam sua produtividade e valor na empresa:

- Sugira 1 melhoria por semana na caixa de ideias – muitas viram padrão.
- Compartilhe 1 aprendizado com o time (5 min na reunião).
- Peça 1 tarefa nova ao líder – mostra proatividade.
- Treinamento interno gratuito: Habilidades do Futuro (próximo: [DATA]). Sua iniciativa acelera o resultado de todos – você é peça-chave.



Seu Plano de Ação Personalizado

Boa base! Você tem alguma influência e aprendizado, mas pode ir além. Ações práticas para crescer e produzir mais:

- Compartilhe 1 dica útil com o time na próxima reunião.
- Sugira 1

ajuste no seu fluxo ao líder (5 min). • Acesse o treinamento interno – aumenta sua eficiência. •
Monitore seu avanço com o COPSOQ trimestral.

4. OBSERVAÇÕES E CONCLUSÃO

Observações do Laudo

teste de anotações.

Conclusão

Este laudo, por si só, não pode diagnosticar uma patologia, mas pode indicar a presença de sintomas, do ponto de vista coletivo.

Um diagnóstico clínico de cada avaliado somente pode ser feito pelo seu psicólogo, médico do trabalho, psiquiatra ou outro profissional de saúde qualificado.

Declaro que os dados são estritamente agregados e anônimos, em conformidade com a LGPD e o Código de Ética Profissional do Psicólogo.

São Paulo, 29 de novembro de 2025

Dr. Marcelo Oliveira
Psicólogo – CRP 06/123456
Responsável Técnico – BPS Brasil