

# LAUDO PSICOSSOCIAL

## Avaliação de Saúde Mental no Trabalho

Baseada no instrumento COPSOQ II

### 1. DADOS GERAIS DA EMPRESA AVALIADA

Empresa Avaliada: Indústria Metalúrgica São Paulo

CNPJ: 11222333000144

Endereço: null, null - null, CEP: null

Período das Avaliações Consideradas: 29/11/2025 a 29/11/2025

Total de Funcionários Avaliados: 4 (100% das avaliações liberadas foram concluídas)

Amostra: 3 funcionários do nível Operacional + 1 do nível Gestão

### 2. SCORES MÉDIOS POR GRUPO DE QUESTÕES (escala 0-100)

Grupo de Questões	Operacional (n=3)	Gestão (n=1)	$\bar{x} - s$	Média Geral	$\bar{x} + s$	Categoria de Risco
1. Demandas no Trabalho	62.5	62.5	27.1	<b>62.5</b>	97.9	Monitorar
2. Organização e Conteúdo do Trabalho	65.6	65.6	42.7	<b>65.6</b>	88.5	Monitorar
3. Relações Sociais e Liderança	52.1	52.1	21.1	<b>52.1</b>	83.1	Monitorar
4. Interface Trabalho-Indivíduo	34.4	34.4	0.0	<b>34.4</b>	74.3	Monitorar
5. Valores Organizacionais	54.2	54.2	29.6	<b>54.2</b>	78.7	Monitorar
6. Traços de Personalidade	93.8	93.8	81.3	<b>93.8</b>	100.0	Atenção Necessária
7. Saúde e Bem-Estar	45.8	45.8	9.0	<b>45.8</b>	82.6	Monitorar
8. Comportamentos Ofensivos	29.2	29.2	0.0	<b>29.2</b>	75.0	Atenção Necessária
9. Comportamento de Jogo	50.0	50.0	17.3	<b>50.0</b>	82.7	Monitorar
10. Endividamento Financeiro	18.8	18.8	0.0	<b>18.8</b>	47.9	Atenção Necessária

$\bar{x}$  = média,  $s$  = desvio-padrão

### 3. INTERPRETAÇÃO E RECOMENDAÇÕES

#### Entenda este Domínio

A Indústria Metalúrgica São Paulo apresenta 7 dimensão(ões) classificada(s) como Atenção Necessária (1 - Demandas no Trabalho, 2 - Organização e Conteúdo do Trabalho, 3 - Relações Sociais e Liderança, 4 - Interface Trabalho-Indivíduo, 5 - Valores Organizacionais, 7 - Saúde e Bem-Estar, 9 - Comportamento de Jogo) onde essa(s) área(s) requer(em) atenção por parte da instituição com intervenção imediata para prevenção de riscos psicossociais. Além disso, apresenta 3 dimensão(ões) de alto risco (6 - Traços de Personalidade, 8 - Comportamentos Ofensivos, 10 - Endividamento Financeiro) que requerem ação corretiva urgente.

A amostragem acima descrita foi submetida à avaliação psicossocial para verificação de seu estado de saúde mental, como condição necessária à realização do trabalho. Durante o período da avaliação, foi possível identificar os pontos acima descritos.



#### Excelente

(Baixo Risco)

*Nenhum grupo identificado*



#### Atenção Necessária

(Risco Médio)

- 1 - Demandas no Trabalho
- 2 - Organização e Conteúdo do Trabalho
- 3 - Relações Sociais e Liderança
- 4 - Interface Trabalho-Indivíduo
- 5 - Valores Organizacionais
- 7 - Saúde e Bem-Estar
- 9 - Comportamento de Jogo



#### Crítico

(Alto Risco)

- 6 - Traços de Personalidade
- 8 - Comportamentos Ofensivos
- 10 - Endividamento Financeiro

## 4. OBSERVAÇÕES E CONCLUSÃO

### Observações do Laudo

teste de anotações.

### Conclusão

Este laudo, por si só, não pode diagnosticar uma patologia, mas pode indicar a presença de sintomas, do ponto de vista coletivo.

Um diagnóstico clínico de cada avaliado somente pode ser feito pelo seu psicólogo, médico do trabalho, psiquiatra ou outro profissional de saúde qualificado.

Declaro que os dados são estritamente agregados e anônimos, em conformidade com a LGPD e o Código de Ética Profissional do Psicólogo.

São Paulo, 29 de novembro de 2025

**Dr. Marcelo Oliveira**  
Psicólogo – CRP 06/123456  
Responsável Técnico – BPS Brasil

Documento gerado automaticamente pelo Sistema BPS Brasil

Data de geração: 29/11/2025 às 22:53:27