

ROSEdu Summer of Code 2013

Îndrumări mentori

- obiective clare și realiste
- descriere clară a proiectelor
 - detalii tehnice (limbaje / tehnologii folosite + skill level real / cunoștințe minime)
 - link către repository
- să se acorde opțiunea de a continua să lucreze la proiect și ulterior încheierii programului
- recomandăm să susțineți interviuri cu studenții (discuții sau teste, online sau față în față) în cadrul etapei de selecție
- timp aproximativ alocat rolului de mentor pe parcursul verii: 5 ore / săptămână
- multă răbdare :)
- să existe un „roadmap” lejer ca timp dar concret din punct de vedere al obiectivelor
- multă comunicare
 - mail-uri / discuții online / întâlniri cu studentul în limita disponibilității;
 - dacă apar probleme de orice fel anunțați organizatorii din timp (dacă problema se lasă pe ultima sută de metri e posibil ca situația să nu mai poate fi remediată).
- evaluare strictă
 - am stabilit patru sesiuni de evaluare (din care doar două sunt eliminatorii și cu acordare de bursă) pentru ca studentul să știe dacă se află pe drumul cel bun;
 - să se acorde atât feedback pozitiv cât și negativ dar constructiv (a se menționa atât probleme apărute cât și soluții pentru acestea);
 - chiar dacă studentul trece de etapă și primește bursa, tot trebuie precizate aspectele negative astfel încât studentul să-și îmbunătățească activitatea;
 - evaluare strictă **nu** înseamnă că dacă perioada de acomodare a fost mai lentă, dar studentul a revenit pe drumul cel bun și este entuziasmat, să fie picat.