

Entrevista a Rita Marquisio líder del curso de Desarrollo web

¿Que estudios cursaste para trabajar como líder en jóvenes a programar?

Culminó el bachillerato con la orientación de ingeniería, durante el liceo fue guardavidas, siendo esta su primer experiencia laboral.

Luego concurrió a facultad de economía e ingeniería, sin concluir ninguna de estas. Por último concurrió a la facultad de ciencias sociales y allí descubrió una carrera con título de Educador Social, la cual duró tres años y culminó con éxito. Luego realizó una licenciatura en educación y psicopedagogía.

En el transcurso de las diferentes orientaciones estuvo en distintos trabajos, y finalmente hoy por hoy trabaja en **jóvenes a programar** como actual **líder**.

Tomando en cuenta la clasificación de los tipos de competencias, ¿cuál crees que es la más importante para un desarrollador?

Se plantea que para cualquier profesión las competencias más importantes son las **blandas**, las del ser. Ya que hoy en día el trabajo en equipo es una de las competencias que se vincula con las personales, y es fundamental ya que si no se sabe trabajar en equipo no somos **redituables** para las empresas. Y para un desarrollador quien trabaja en equipo es fundamental, de esa forma se aprende, mas alla de la experiencia se aprende del ensayo y error en equipo.

Además de eso, la honestidad, la puntualidad, la sinceridad y los valores que uno tiene son lo fundamental en cualquier disciplina.

¿Cuáles te parece son las características que tiene el mercado laboral actualmente?

Es un mercado laboral complicado, hay sobre empleo en el área tecnológica pero no sucede así con otras disciplinas, ya que ha cambiado mucho el mercado laboral.

Hoy en día muchas empresas subcontratan o **arriendan personal**, también hay muchas **empresas tercerizadas** que se encargan por ejemplo de contratar a los nuevos empleados. Además han habido cambios en los periodos de pruebas, cuando antes eran tres meses ahora puede extenderse hasta un año.

No es fácil conseguir trabajo, pero no es imposible, hay que saber buscarlo y saber que es lo que uno quiere y hacia donde están orientadas nuestras necesidades.

¿Cómo afrontar una entrevista laboral de acuerdo a la empresa?

Lo primero que hay que hacer cuando uno va a una entrevista es averiguar adónde va, y buscar dependiendo de qué es lo que quiero para mi mismo, que empresa es la que realiza el trabajo y averiguar sobre el giro y actividad de la misma para en la entrevista poder dar una buena imagen y estar preparado e informado.

Otra cosa importante es cómo me presento a mi mismo, inicialmente a través del **currículum, de la carta laboral** y de la presencia. Luego, la postura que se toma durante una entrevista, cómo me siento anímicamente en el momento, que fue lo que nos llevó a conseguir aspirar a ese trabajo. Ir con buena presencia, hablar claro y disimular los nervios.

No debemos dejar de presentarnos a la entrevista por no cumplir con los requisitos, ya que no siempre son excluyentes. Nunca mentir en la información que brindamos a los empleadores y confiar en las competencias y habilidades propias.

Llevar foliado en una carpeta documentos como el currículum, carta de presentación, certificados, títulos, entre otros por si nos piden dejarlos en el momento.

¿Qué información no puede faltar en un currículum?

Datos personales básicos como nombres y apellidos, credencial, cédula de identidad, fecha de nacimiento, carné de salud vigente, correo electrónico, número de contacto con total disponibilidad del mismo ante una llamada. Formación académica como escuela, liceo, cursos terciarios y carreras de grado, posgrado y maestrías, cursos y talleres realizados. Además experiencias laborales remuneradas y no remuneradas, como pasantías, prácticas. Todo correctamente certificado y acreditado.

También se debe incluir referencias tanto personales como laborales, las cuales nos acreditan que efectivamente realice un trabajo, incluir en ellas contactos de referencia en lo posible con estudios terciarios, como requisito se recomienda que estos tengan celulares vigentes y estén avisados que actuarán como tales.

¿Cómo explicar los lapsos sin trabajar (más de 6 meses) en un currículum?

Es importante justificar estos lapsos con actividades alternativas como cursos, y no dejar pasar demasiado tiempo entre cada trabajo, ya que eso no brinda una buena imagen de nosotros como profesionales. Sobre todo se recomienda ser sincero sobre las situaciones que nos llevaron a esos lapsos sin trabajar.

¿Cómo manejar las malas experiencias laborales? Tanto en el currículum como en la entrevista.

Este tipo de situaciones no deben mencionarse en un tono recriminatorio en una entrevista laboral, y mucho menos en el currículum, en este último solo se incluirá el periodo trabajado e información sobre las empresas pertinentes. En el caso de que se nos pregunte sobre esto, debemos ser objetivos y educados, no hablar mal de otras empresas y aprender de los errores cometidos para lograr un crecimiento personal y profesional satisfactorio.

¿Qué tan relevante es la carta de presentación?

No siempre nos exigen este tipo de documento, cuando debamos entregar un curriculum via web, al pie de este se redacta un breve párrafo en donde presentarse de forma resumida, mencionando los destinatarios y los agradecimientos correspondientes. en caso de que sea solicitado, es muy importante la redacción, el orden que tenga, como la escriba y que no supere una carilla, contando esta con una introducción donde me presente brevemente, un desarrollo donde incluiremos los estudios obtenidos, la experiencia laboral y que le puedo brindar a la empresa según mis habilidades, para finalizar saludos correspondientes y destinatarios..

¿Cuál es el verdadero objetivo de una entrevista laboral?

Para ambas partes es importante, el objetivo como empleado es obtener el empleo, conocer el entorno a trabajar y comentar nuestra experiencia y lo plasmado en el currículum, y como empleador conocer a la persona que está frente a mi, a parte de sus **competencias técnicas**.

Conclusiones personal

Gracias a la entrevistas se logró complementar información ya conocida sobre el mundo laboral e integrar nuevos conocimientos gracias al punto de vista del empleador que brindó la entrevistada. Finalmente quisiera remarcar la importancia del desarrollo de temas como las competencias requeridas, el mercado laboral actual y las experiencias personales comentadas.

Conceptos a tener en cuenta

Arrendamiento: es un contrato por el cual una de las partes, llamada arrendador, se obliga a transferir temporalmente el uso y goce de un bien mueble o inmueble a otra parte denominada arrendatario, quien a su vez se obliga a pagar por ese uso o goce un precio cierto y determinado.

Carta laboral: tiene como objetivo fundamental para la persona que la escribe transmitir y comunicar temas relacionados con el ámbito laboral de una determinada empresa.

Habilidades blandas: tienen que ver con la puesta en práctica integrada de aptitudes, rasgos de personalidad, conocimientos y valores adquiridos.

Currículum: es un documento que presenta las habilidades, formación y vida laboral de una persona, con el fin de optar a un puesto de trabajo.

Educadores sociales: ayudan, apoyan y protegen a las personas vulnerables o en riesgo. Estos profesionales intervienen y median en diferentes entornos, acompañando a las personas a mejorar su realidad.

Jóvenes a programar: Plan Ceibal, con el apoyo de CUTI y las principales empresas tecnológicas, organiza cursos de programación para jóvenes de entre 17 y 26 años. El proyecto Jóvenes a Programar no requiere experiencia previa y es gratuito

Liderazgo: conjunto de habilidades gerenciales o directivas que un individuo tiene para influir en la forma de ser o actuar de las personas o en un grupo de trabajo determinado, haciendo que este equipo trabaje con entusiasmo hacia el logro de sus metas y objetivos

Redituable: es aquello que rinde una utilidad o un beneficio de manera periódica. El concepto está vinculado al rédito (la renta renovable que rinde un capital) y a la rentabilidad (que produce una renta o una remuneración suficiente). El rédito, por lo tanto, es el interés que se obtiene de algo.

Tercerización: (o subcontratación) es una práctica llevada a cabo por una empresa cuando contrata a otra firma para que preste un servicio que, en un principio, debería ser brindado por ella misma. Este proceso suele realizarse con el objetivo de reducir los costos.

Bibliografía

https://es.wikipedia.org/wiki/Contrato_de_arrendamiento
http://www.ejemplode.com/11-escritos/1238-ejemplo_de_carta_laboral.html
<http://noticias.universia.cl/empleo/noticia/2014/02/03/1078831/habilidades-blandas-que-son-que-es-importante-desarrollarlas.html>
https://es.wikipedia.org/wiki/Curriculum_vitae
<http://www.educaweb.com/profesion/educador-social-918/>
<http://jovenesaprogramar.edu.uy>
<https://es.wikipedia.org/wiki/Liderazgo>
<http://definicion.de/redituable/>
<http://definicion.de/tercerizacion/>