

- (1) כי המעביר פגע בתנאי עבודתו או פירט אותו;
- (2) כי לא הייתה בהתנהוגותו או בנסיבות סיבה לפגוע בתנאי עבודתו או לפניו, ולענין פגעה בתנאי עבודה שלגביהם קבוע המעביר תנאים או כישורים – גם כי התקיימו בו התנאים או הנסיבות האמורים".

שלמה בניזורי
שר העבודה והרווחה

אריאל שרון
ראש הממשלה

אברהם בורג
יוושב ראש הכנסת

משה קצב
נשיא המדינה

*** חוק הגנת השבר (תיקון מס' 20), התשס"ב-2002***

תיקון סעיף 28. 1. בחוק הגנת השבר, התשי"ח-1958¹ (להלן – החוק המקורי), בסעיף 28, האמור בו יסומן "(א)" ואחריו יבוא:

"(ב) תביעת עובד לתשולם שכר מולן או לפיצוי הלנת שבר, יכול שתוגש לבית הדין לעבורה גם בידי ארגון העובדים היציג באותו מקום עבודה, ובain ארגון העובדים כאמור – בידי ארגון העובדים שהעובד חבר בו."

הוספה סעיף 28. 2. לאחרי סעיף 28 לחוק המקורי יבוא:

"הגנה על עובד 28א. לא יפגع מעביר בשכרו של עובד, בקידומו בעבודה או בתנאי עבודתו, ולא יפטרו מהעבודה, מחמת תביעת שהגיש העובד או ארגונו העובדים כאמור בסעיף 28(ב), בתום לב, לתשולם שכר מולן או לפיצוי הלנת שבר, או מחמת שטייע העובד בתום לב לעובד אחר או לארגון העובדים, בקשר לתביעת כאמור".

שלמה בניזורי
שר העבודה והרווחה

אריאל שרון
ראש הממשלה

אברהם בורג
יוושב ראש הכנסת

משה קצב
נשיא המדינה

* נתקבל בכנסת ביום ט' בשבט התשס"ב (22 בינואר 2002); הצעת החוק ודברי הסבר פורסמו בהצעות חוק 3057, מיום כ"ה בכסלו התשס"ב (10 בדצמבר 2001), עמ' 162.
¹ ס"ח התשי"ח, עמ' 86; התשנ"ה, עמ' 14.