



רשומות

# הצעות חוק

הכנסת

23 ביוני 2014

554

כ"ה בסיוון התשע"ד

עמוד

הצעת חוק בתי המשפט (תיקון מס' 76) (איסור פרסום פרטים מזהים בהליך שבו נחשף מידע רפואי). התשע"ד-2014 .....	110
הצעת חוק למניעת הטרדה מינית (תיקון מס' 11) (תחולה במפעלים מוגנים ועל משתקמים). התשע"ד-2014 .....	111

## הצעת חוק בתי המשפט (תיקון מס' 76) (איסור פרסום מזהים בהליך שבו נחשף מידע רפואי), התשע"ד-2014\*

1. תיקון סעיף 70 בחוק בתי המשפט [נוסח משולב], התשמ"ד-1984<sup>1</sup> (להלן – החוק העיקרי), בסעיף 70, אחרי סעיף קטן (ג) יבוא:
- "(ג) (1) לא יפרסם אדם שם או מספר זהות של בעל דין בתובענה לפיצויים בשל נזקי גוף, אלא אם כן ניתנה הסכמתו של אותו בעל דין לפני הפרסום או ברשות בית המשפט.
- (2) בלי לגרוע מהוראות סעיפים קטנים (ד) ו-(ה), בית משפט רשאי, בכל הליך המתנהל בפניו שבו נחשף מידע רפואי על אדם, לאסור פרסום פרטים מזהים של אותו אדם; בסעיף קטן זה, "מידע רפואי" – כהגדרתו בחוק זכויות החולה, התשנ"ו-1996<sup>2</sup>.
2. (א) תחילתו של חוק זה שנה מיום פרסומו (להלן – יום התחילה).
- (ב) הוראות סעיף 70(ג) לחוק העיקרי, כנוסחו בסעיף 1 לחוק זה, יחולו על הליכים משפטיים שהחלו ביום התחילה ואילך.

### ד ב ר י ה ס ב ר

- סעיף 1 הצעת החוק נועדה לקבוע כללים בדבר פרסום פרטים מזהים על צדדים להליכים משפטיים שמידע רפואי עליהם נחשף במסגרת ההליך.
- מכיוון שבתובענות לפיצויים בשל נזקי גוף נחשף, על פי רוב, מידע רפואי רגיש שיש בו משום פגיעה חמורה בפרטיותו של בעל הדין שהמידע נוגע אליו, מוצע לקבוע כי ככלל, בתובענות כאלה יהיה אסור לפרסם את השם או את מספר הזהות של בעל דין, אלא אם כן הוא נתן את הסכמתו לכך או בית המשפט התיר את הפרסום. בעת הכנת הצעת החוק לקריאה השנייה ולקריאה השלישית תדון ועדת החוקה חוק ומשפט של הכנסת בשאלה כיצד ניתן להבטיח כי איסור הפרסום יחול רק לגבי אותו בעל דין שהמידע הרפואי עליו צפוי להיחשף.
- סעיף 2 כדי לאפשר להנהלת בתי המשפט להיערך להסדר החדש, מוצע לקבוע כי ההסדר ייכנס לתוקפו בחלוף שנה מיום פרסומו של החוק המוצע. כמו כן מוצע להבהיר כי ההסדר החדש יחול אך ורק על הליכים משפטיים שיחלו לאחר שהחוק ייכנס לתוקף.

יוזמת: חברת הכנסת עדי קול

\* הצעת חוק מס' 76/19/2007 (מספר פנימי: 544014); הועברה לוועדה ביום י"ט באדר א' התשע"ד (19 בפברואר 2014).

<sup>1</sup> ס"ח התשמ"ד, עמ' 198; התשע"ד, עמ' 326.

<sup>2</sup> ס"ח התשנ"ו, עמ' 327.

## הצעת חוק למניעת הטרדה מינית (תיקון מס' 11) (תחולה במפעלים מוגנים ועל משתקמים), התשע"ד-2014

1. בחוק למניעת הטרדה מינית, התשנ"ח-1998<sup>1</sup> (להלן – החוק העיקרי), בסעיף 2 – תיקון סעיף 2
  - (1) לפני ההגדרה "בשירות" יבוא:
 

"אדם עם מוגבלות" – כהגדרתו בסעיף 5 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998<sup>2</sup>;
  - (2) אחרי ההגדרה "מסגרת יחסי עבודה" יבוא:
 

"מפעל מוגן" – כמשמעותו בסעיף 17 לחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987<sup>3</sup>."
2. בסעיף 3(א)(6) לחוק העיקרי –
  - (1) ברישה, במקום "עד (ח)" יבוא "עד (ט)";
  - (2) אחרי פסקת משנה (ח) יבוא:
 

"(ט) לאדם עם מוגבלות המועסק במפעל מוגן – תוך ניצול יחסי מרות או תלות."
3. בסעיף 7(ז) לחוק העיקרי –
  - (1) במקום "גם על" יבוא "גם על –";

## ד ב ר י ה ס ב ר

למניעת הטרדה מינית כך שהצעות או התייחסויות חוזרות בעלות אופי מיני המופנות לאדם עם מוגבלות המועסק במפעל מוגן או התייחסויות המתמקדות במיניות של אדם כאמור, הנעשות תוך ניצול יחסי תלות או מרות, ייחשבו הטרדה מינית גם אם אדם זה לא הראה שאינו מעוניין בכך.

**סעיף 3** בשל הצורך להגן על אנשים עם מוגבלות מפני הטרדה מינית במקום עבודתם כאמור, מוצע גם להרחיב את תחולת החובות החלות על מעסיק לפי סעיף 7 לחוק למניעת הטרדה מינית, ובכללן החובה למנוע הטרדה מינית במקום העבודה והחובה לטפל בתלונה על הטרדה מינית, גם על המפעיל והבעלים של מפעל מוגן, וכן על מי שמעסיק אדם עם מוגבלות המוגדר משתקם לפי חוק זכויות לאנשים עם מוגבלות המועסקים כמשתקמים (הוראת שעה), התשס"ז-2007 (להלן – חוק המשתקמים). משתקם, לפי חוק המשתקמים, הוא מי שנקבע לגביו על ידי משרד הכלכלה כי הוא בעל יכולת תעסוקה של 19% או פחות לעומת יכולת העבודה הרגילה באותו מקום תעסוקה באותו תפקיד. סעיף 2(א) לחוק המשתקמים קובע כי בין משתקם ובין מעסיקו במקום תעסוקה רגיל לא יחולו יחסי עובד-מעביד (מקום תעסוקה רגיל מוגדר מקום שאינו מפעל מוגן, מרכז לשיקום מקצועי תעסוקתי, מועדון

**סעיפים** מפעל מוגן הוא מסגרת תעסוקתית שיקומית 1 ו-2 לאנשים עם מוגבלות שעל-פי רוב מועסקים בה אנשים עם מוגבלות שכלית, נפשית או פיזית. למפעל המוגן שתי מטרות – שיקומית ותעסוקתית, והוא נועד להכין אנשים עם מוגבלות להשתלבות בעולם התעסוקה בהקניית מיומנויות תעסוקתיות ובאימון.

פעילותם של מפעלים מוגנים מוסדרת בנהלים של משרד הרווחה והשירותים החברתיים, שנקבע בהם בין השאר כי לא תתקיים במפעל מוגן מערכת של יחסי עובד-מעביד. על כן, הוראות החוק למניעת הטרדה מינית, התשנ"ח-1998 (להלן – חוק למניעת הטרדה מינית), אשר חלות במקומות שבהם חלים יחסי עובד-מעביד, אינן חלות על מפעלים מוגנים.

נתונים סטטיסטיים מצביעים על שיעור גבוה של הטרדות מיניות של אנשים עם מוגבלות בהשוואה לאוכלוסייה הכללית. נוסף על כך, מערכת היחסים בין אנשים עם מוגבלות המועסקים במפעלים מוגנים ובין הסובבים אותם במפעל מתאפיינת לעתים בפערי כוחות. לנוכח האמור, ובמטרה למנוע ככל האפשר מקרי הטרדה מינית כלפי אנשים עם מוגבלות המועסקים במפעלים מוגנים, מוצע להרחיב את תחולת הוראות סעיף 3 לחוק

<sup>1</sup> הצעת חוק מס' 2216/19/פ (מספר פנימי: 546688); הועברה לוועדה ביום כ"א באייר התשע"ד (21 במאי 2014).

<sup>2</sup> ס"ח התשנ"ח, עמ' 166; התשע"ד, עמ' 263.

<sup>3</sup> ס"ח התשנ"ח, עמ' 152.

<sup>4</sup> ס"ח התשנ"ח, עמ' 68.

(2) הסיפה החל במילים "מוסד להשכלה לבוגרים" תסומן כפסקה "(1)", ואחריה יבוא:  
 "(2) מעסיק ומשתקם, כהגדרתם בחוק זכויות לאנשים עם מוגבלות המועסקים כמשתקמים (הוראת שעה), התשס"ז-2007, ועל מפעל מוגן, ולעניין זה יראו את הבעלים והמפעיל של המפעל המוגן - כמעביד, ואת האדם עם המוגבלות המועסק בו - כעובד."

## ד ב ר י ה ס ב ר

אחרים באותו מקום עבודה שאינם מוגדרים משתקמים. פגיעותם של עובדים עם מוגבלות להטרדות מיניות כאמור, והגשמת עקרון השוויון, מצדיקות אפוא, להחיל את חובות המעסיק לפי חוק למניעת הטרדה מינית כלפי עובדים המוגדרים משתקמים וכן כלפי אנשים עם מוגבלות המועסקים במפעלים מוגנים.

תעסוקתי וכיוצא באלה, ואשר עובדים בו או עשויים לעבוד בו מי שמתקיימים לגביהם יחסי עובד-מעביד). לפיכך, חובות המוטלות על המעסיק מכוח חוק למניעת הטרדה מינית אינן חלות במישור היחסים שבין המעסיק ובין משתקם, חרף העובדה שמערכת היחסים ביניהם דומה מאוד למערכת היחסים שבין עובד ומעביד והחובות האמורות חלות על המעסיק האמור בכל הנוגע לעובדים

**יוזמים:** חברי הכנסת קארין אלהרר, עדי קול, פנינה תמנו-שטה, רות קלדרון, יריב לוין, מיקי רוזנטל, איציק שמולי, שולי מועלם-רפאלי, דב חנין, דוד צור, מיכל רוזין, נחמן שי, באסל גטאס, רונן הופמן