



רשותות

הצעות חוק

הכנסת

11 בפברואר 2014

538

י"א באדר א' התשע"ד

עמוד

60	הצעת חוק-יסוד: הכנסת (תיקון מס' 40) (מועד הפסקת כהונת).
61	הצעת חוק הכנסת (תיקון מס' 36) (מועד הפסקת כהונת), התשע"ד-2014
62	הצעת חוק שבר שווה לעובדת ולעובד (תיקון מס' 3) (איסוף, עיבוד ופרסום של נתוניים מוגדרים), התשע"ד-2014

הצעת חוק-יסוד: הכנסתת (תיקון מס' 40) (מועד הפסקת כהונה)*

- | | |
|---|---|
| <p>בחוק-יסוד: הכנסתת¹, בסעיף 41, בסופו יבוא "הסתיממה התקופה האמורה ביום מנוחה, יידחה סיוםה ליום שלאחר מכאן שאינו יום מנוחה, והcoil כפי שייקבע בחוק".</p> <p>בחוק-יסוד: הממשלת², בסעיף 22 –</p> <p>(1) בסעיף קטן (א), בסופו יבוא "הסתיממה התקופה האמורה ביום מנוחה, יידחה סיוםה ליום שלאחר מכאן שאינו יום מנוחה, והcoil כפי שייקבע בחוק";</p> <p>(2) בסעיף קטן (ב), בסופו יבוא "הסתיממה התקופה האמורה ביום מנוחה, יידחה סיוםה ליום שלאחר מכאן שאינו יום מנוחה, והcoil כפי שייקבע בחוק".</p> <p>בחוק-יסוד: נשיא המדינה³, בסעיף 19, המילים "בעבור ארבעים ושמונה שעות" – יימחקו.</p> | <p>תיקון סעיף 41
תיקון חוק-יסוד:
הממשלה
תיקון חוק-יסוד:
נשיא המדינה</p> |
|---|---|

דברי הסבר

בשעות ע"א 5813/96 דיאב נ' עירית תמרה ואח', פ"ד נא(1).⁴ (241). לשם יצירות וזראות לעניין השעה המדויקת של סיום הכהונה, מוצע לקבוע במפורש בחוק-היסוד האמורים כי אם מועד הכנסתה לתוקף של התפטרות או הפיטורים חל בשבת או ביום מנוחה אחר, תיפסק הכהונה ביום שלאחר מכן, והcoil כפי שייקבע בחוק. בהצעת חוק הכנסת (תיקון מס' 36) (מועד הפסקת כהוננה, התשע"ד-2014), המפרטת גם היא בחוברת זו, מוצע לקבוע בהתאם למשלים כיימי מנוחה לעניין זה ביום שבת, שני ימי ראש השנה, יום הכיפורים, ראשון ושביעי עצרת של סוכות, ראשון ושביעי של פסח חג השבעות, וכי שעת הפסקת הכהונה שנדחתה ליום המחרות תהיה 10:00 בבוקר.

סעיף 3 סעיף 19 לחוק-יסוד: נשיא המדינה קובל כי הנשיא רשאי להתפטר מכובנותו, וכי התפטרותו תיכנס לתוקף 48 שעות לאחר שכabbת התקפטרות הגיעו לישבן ראש הכנסת. מוצע לקובל כי בדומה לקובל לעניין התקפטרותו של ראש הממשלה בסעיף 19 לחוק-יסוד: הממשלה, גם התקפטרותו של נשיא המדינה תיכנס לתוקף מיד, ולא בחלוף 48 שעות.

יוזמים: חברי הכנסת יריב לוי, מיכל בירן

מוסעים תיקונים לחוק-היסוד המסדרים את מועד סיום כהונתם של חברי הכנסת, שר המשילה ונשיא המדינה.

סעיףים סעיף 41 לחוק-יסוד: הכנסתת קובל כי התפטרות של חבר הכנסת תיקנס לתוקף 48 שעות לאחר שהגיע כתוב בהצעת חוק-יסוד: הממשלת קובל כתוב התפטרות או פיטורים של שר ייכנסו לתוקף 48 שעות לאחר שהוגש כתוב התפטרות או לאחר שרראש הממשלה מסר לשר כתוב העברת מכובנה. חוק-היסוד אינם מסדרים התפטרות או פיטורים שאמורים להיכנס לתוקף בשבת או ביום מנוחה אחר.

בעניין דומה שנדון בבית המשפט העליון נאמר כי 48 השעות עד כינוסתה לתוקף של התפטרות של סגן ראש עירייה נועדו לאפשר למתקטר לשקלול היבט את החלטתו. לכן, אם התקופה מסתיממת ביום מנוחה, יש להזכיר מהוראות סעיף 50(ג) לחוק הפרשנות, התשמ"א-1981, הקובל כי במנין ימים לא יבואו בחשבון ימי מנוחה אם הם הימים האחוריים בתקופה הנמנית

* הצעת חוק מס' 1784/19 (מספר פנימי: 540974) הועברת לוועדה ביום כ"א בשבט התשע"ד (22 בינואר 2014).

¹ ס"ח התשי"ח, עמ' 69; התשס"ח, עמ' 626.

² ס"ח התשס"א, עמ' 158.

³ ס"ח התשכ"ה, עמ' 118; התשע"ד, עמ' 32.

הצעת חוק הכנסת (תיקון מס' 36) (מועד הפסקת כהונת), התשע"ד-2014*

הווסף סעיף 9א

<p>תיקון חוק הממשלה</p> <p>הסתימנה התקופה המנוחה בסעיף 41 לחוק-יסוד: הכנסת ביום מנוחה, יידחה סיום התקופה ליום למחרת שאינו יום מנוחה בשעה 10:00; לעניין זה, "יום מנוחה" – מועד ממועדי ישראל המפורטים בסעיף 18(א) לפוקודת סדרי השלטון והמשפט, התש"ח-1948".</p>	<p>בחוק הכנסת, התשנ"ד-1994¹, אחרי סעיף 9 יבוא: 9א. "מועד הפסקת כהונת של חבר הכנסת"</p> <p>בחוק הממשלה, התשס"א-2001², אחרי סעיף 5א יבוא: 5ב. "מועד הפסקת כהונת של שר</p> <p>הסתימנה התקופה המנוחה בסעיף 22(א) או (ב) לחוק-יסוד ביום מנוחה, יידחה סיום התקופה ליום למחרת שאינו יום מנוחה בשעה 10:00; לעניין זה, "יום מנוחה" – מועד ממועדי ישראל המפורטים בסעיף 18(א) לפוקודת סדרי השלטון והמשפט, התש"ח-1948".</p>
---	--

דברי הסבר

פיטוריים שאמורים להיכנס לתקופם ביום שבת או במועד
מועדן לישראל יידחה ליום למחרת שאינו יום מנוחה
בשעה 10:00 בבוקה

ומוצע לקבוע הסדר משלים להצעת חוק-יסוד: הכנסת
(תיקון מס' 40) (מועד הפסקת כהונת), המתפרקת בחברת
זה, לעניין מועד הכניטה לתקופת של התפטרות של חבר
הכנסת או שר או פיטורי ש. מוצע כי מועד התפטרות או

יוזמים: חברי הכנסת יריב לויין, מילל בירן

* הצעת חוק מס' פ/19/1784 (מספר פנימי: 548348) הועבירה לוועדה ביום כ"א בשבט התשע"ד (22 בינואר 2014).

¹ ס"ח התשנ"ה, עמ' 140; התשע"ג, עמ' 106.

² ס"ח התשס"א, עמ' 168; התשע"א, עמ' 802.

מתפרסמת בזה הצעת חוק של חברי הכנסת מטעם הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי של הכנסת:

הצעת חוק שכר שווה לעובדת ולעובד (תיקון מס' 3) (איסוף, עיבוד ופרסום של נתונים מגדריים), התשע"ד-2014*

1.	בחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, התשנ"ו-1996 ¹ , אחורי סעיף 6 יבוא:	הוספה סעיפים 6א ו-6ב
6א.	(א) מעביר המשיק מעל מהה עובדים יאוסף נתונים בדבר רמות שכר של עובדות ועובדים המשיקים הללו לפי סוג עובדים, סוג משירות או סוג דירות ולפי מין; אחת לשנה לפחות קיימים המעביר דין בעריה השבר בין העברות לעובדים אצלם ובפועלות שיש לנוקט לצמצום הפערים, אם ישן.	"איסוף מידע ודין" ברמות שכר של עובדות ועובדים
6ב.	(ב) שר הכלכלה, באישור הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי של הכנסת, יקבע דרכיהם לאיסוף וליובוד של מידע כאמור בסעיף קטן (א), ובלבד שלא יהיה הכרוכות בעלות כספית למעובדים.	פרסום מידע
2.	בחוק שווי זכויות האישה, התשי"א-1951 ² , בסעיף 6ג(ג), בהגדלה "גוף ציבורו", אחורי "רשות מקומית" יבוא "חברה ממשלתית".	תיקון חוק שווי זכויות האישה

דברי הסבר

המשרת. החובה ביום חלה לעניין פרסום חמשת מקבל החבר הגבוח בעמותות, בחברות ציבוריות ובחברות איגרות חוב ובתגידי מים וביוב (סעיף 36(ב) לחוק העמותות, התש"ס-2000; סעיף 21 לתקנות נירוט ערך (דווחות תקופתיים ומידדים), התש"ל-1970; סעיף 5(5) לכללי>tagidi מים וביוב (דווחות תקופתיים ומידדים), התש"ע-2010). בעת הכתנת הצעת החוק לקריאת השנהיה ולקריאת השליישת תבחן הownה להקלות מיום מעמד האישה ולשוויון מגדרי של הכנסת אם לען במפורטש את החובה לכלול התייחסות למין בפרסום או בדיווח כאמור גם על הדין וחשבון של גופים בשירות הציבור לפי סעיף 333 לחוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985.

סעיף 2 סעיף 6ג לחוק שווי זכויות האישה, התשי"א-1951, קובע את החובה לאיסוף, לעבד ולפרסום מידע סטטיסטי לפי מין. ביום החובה חלה על משרדיה הממשלת, על רשותות מקומיות ועל תאגידים סטטוטוריים. מוצע להחיל חובה זו גם על חברות ממשלתיות.

זוםמים: חברי הכנסת עליה לביא, בניית המנזרת, רות קלדרון, שמעון סילומון, רינה פרנקל, דור צות, מיכל רוזין, תמר זנדרגן, עיסאוי פריג, ניצן הורוביץ, אילן גילאון, בנימין בן-אליעזר, מורב מיכאל, נחמן שי, משה מזור חיון, אילת שקה, שליח ייחמוביין, שלו מועלם-רפאל, דב חני, דב ליפמן, מيري רגב, זהבה גלאון

כדי לקדם שוויון בין עובדות לעובדים ולעוצם פערם בקרביהם, מוצע להרחיב את החובות הקבועות ביום בדרכם, עיבוד ופרסום של מידע הנוגע למגדר וכך להציג את שיקיפות המידע בוגרנו לנתוני שכר ולהתמודדות עם הפליליות נשים.

סעיף 1 מוצע להטיל חובה על מעביר המשיק מעל מהה עובדים לאיסוף נתונים על העובדות והעבדים המשיקים הללו, בין היתר לפי שכם ומין,קיימים אחת לשנה דין בכםצעאי הנתונים שנאספו ולפעול לצמצום פערם שכר בין המינים, אם יימצאו כאלה. איסוף הנתונים יעשה באופן שיקבע שר הכלכלה בתקנות; נציגות שוויון הודמנויות בעבודה שבמשרד הכלכלה תעמיד תוכנה ייעודית לרשות המעבידים כדי שלא יידרש לשאת בעלות כספית באיסוף הנתונים.

עוד מוצע לקבוע כי מעביר שמחזיב דין לעידן לפרסום מידע או לדוח על שכר עובדים ונושאי משרה אצלם יכלול בפרסום או בדיווח התייחסות למין העובד או נושא

* הצעת חוק מס' פ/19/1604 (מספר פנימי: 486465): הועבירה לוועדה ביום כ"ז בחשוון התשע"ד (30 באוקטובר 2013).

¹ ס"ח התשנ"ג, עמ' 230; התשע"ב, עמ' 606.

² ס"ח התש"א, עמ' 248; התשע"א, עמ' 802.