

(ד) בית משפט רשי, מנימוקים מיוחדים שייפורטו בהחלתו, להאריך את תקופת תוקפה של ערובה כאמור בסעיף קטן (ג) לתקופה שלא עולה על שנה מיום שיוגה תוקפה של הערובה.

סדרי דין 110. (א) צו הרחקה או הגבלה או צו להארכת תוקפה של ערובה לפי סעיף 110(ג) ניתן במעמדו שני הצדדים, ואולם רשי בית המשפט לחת צו כאמור במעמד צד אחד אם החומר המשיב כדי ולא חייב לדיין.

(ב) ניתן צו הרחקה או הגבלה או צו להארכת תוקפה של ערובה לפי סעיף 110(ג), שלא במעמדו המשיב, רשי בית המשפט,בקשתו של המשיב, לחזור ולדון בבקשתו למתן הצו בנסיבות שני הצדדים, אם שוכנע כי נוצר ממנה לתהייצב מסיבה מוצדקת או אם הוא סבור כי הדבר דרוש כדי למנוע עיוות דין.

שינוי התוספת 111ה. שר הפנים רשי, בהתייעצות עם שר המדע התרבות והספורט ועם הרשות לביטחון הפנים, ובאישור ועדת החינוך והתרבות של הכנסת, לשנות את התוספת.

4. אחרי סעיף 20 לחוק העיקרי יבוא:

"תוספת"

(סעיף 1)

(א) כדורגל.

(ב) כדורסל."

אליהו ישו
שר הפנים

אריאל שרון
ראש הממשלה

abraham borenz
ישוב ראש הכנסת

משה קצב
נשיא המדינה

חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), התשס"ב-2002*

1. מעביר ימסור לעובד, לא יותר מאשר ימים מהיום שהעובד תחיל לעובד עצמו, הורעה בכתב שבה יפרט את תנאי העבודה של העובד לפי הוראות חוק זה – ההורעה).

2. (א) פירוט תנאי העבודה של העובד בהודעה יהיה בעניינים אלה:
(1) זהות המעביר וזהות העובד;

(2) תאריך תחילת העבודה ואם חוזה העבודה הוא לתקופה קבועה – תקופת העבודה; היה חוזה העבודה שלא לתקופה קבועה, יציין זאת המעביר;

(3) תנאי עיקרי התפקיד;

(4) ציון שמו או תואר תפקידו של ממונה ישיר על העובד;

* נתקבל בכנסת ביום כת' באדר התשס"ב (13 במרץ 2002); הצעת החוק ורבי הסבר פורסמו בהצעות חוק 2959, מיום כ"א בכסלו התשס"א (18 בדצמבר 2000), עמ' 372.

(5) סך כל התשלומים המשתלמים לעובד שכבר עבורה ומועד תשלום השכר ואולם אם נקבע שכר עבורהו על פי דירוג, מכוח הסכם קיבוצי או לפיו – דירוג העובד ודרגתתו;

(6) אורךו של يوم העבודה הרגיל או שבוע העבודה הרגיל של העובד, לפי העניין;

(7) יום המנוחה השבועי של העובד;

(8) סוגiT תשלומים של המעבדן ושל העובד בעבור תנאים סוציאליים של העובד, וכן פירוט הגוףנים שליהם המעבדן מעביר בפועל את התשלומים האמורים, ואולם אם התייחס מעביר להעבירות בפועל את התשלומים לאחר מסירת ההודעה, ימסרו על כך הורעה נפרדת לעובד;

(9) לגבי מעביר שהוא או שארגן מעבירים שהוא חבר בו, צד להסכם קיבוצי כמשמעותו בסעיף 1 לחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957¹, המסדר את תנאי העבודה של העובד – שם ארגון העובדים שהוא צד לאותו הסכם והمعنى לפניה אליו.

(ב) בנוסח ההודעה יצוין כי אין באמור בה כדי לגורע מכל זכות המוקנית לעובד מכוח כל דין, צו הרחהה, הסכם קיבוצי או חוזה עבודה.

(ג) שר העבודה והרווחה רשאי, לאחר התיעוץ עם ארגון העובדים המייצג את המספר הגודל ביותר של עובדים במדינתם ועם ארגונים ארציים יציגם של מעבירים שלדעת השר הם נוגעים בדבר, ובאישור ועדת העבודה הרווחה והבריאות של הכנסת, לקבע –

(1) פרטיים נוספים שיש לכלול בהודעה;

(2) סוגiT מעבירים שיהיו פטוריים מהחובה על פי חוק זה, באופן מלא או חלקו.

3. חל שינוי בתנאי העבודה של העובד כפי שפורטו בהודעה כאמור בסעיף 2, ימסרו המעבדן הורעה על כך לעובד בתוך שלושים ימים מהיום שנורע לו על השינוי, לעניין זה, "שינוי" – למעט אלה:

(1) שינוי הנובע משינוי בדין;

(2) עדכון מכוח הדין או מכוח הסכם של תלמידים שהוא חייב לגבייהם בהודעה לפי סעיף 2(א)(5);

(3) שינוי המופיע בתלויש השכר של העובד; לעניין זה "תלויש שכר" – פירוט שכר העבודה והסכום שኖכו מהשכר שהובאה למטרו לעובד לפי הוראות סעיף 24 לחוק הגנת השכר, התשי"ח-1958.²

4. הפר מעביר את חובתו לפי סעיפים 1, 3 או 10, דין – הקנס האמור בסעיף 61(א)(1) לחוק העונשין, התשי"ז-1957³; עבירה לפי סעיף זה היא מסווג העבירות של אחריות כפירה.

5. לבית הדין האזרחי לעבודה תהא סמכות ייחודית לדון בהליך אורחוי על הפרת סמכות שיפוט הוראות חוק זה.

¹ ס"ח התשי"ז, עמ' 63.

² ס"ח התשי"ח, עמ' 89.

³ ס"ח התשל"ז, עמ' 226.

6. הוראות חוק זה באות להוסיף על זכותו של עובד לקבלת מידע מכוח דין, צו הרחבה, הסכם קיבוצי או חוזה העבודה.
7. לעניין חוק זה דין המדינה כדין כל מעביד אחר.
8. בחוק בית הדין לעבודה, התשכ"ט-1969¹, בתוספת השניה, בסופה יבוא "חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה)", התשס"ב-2002.²
9. הוראות חוק זה לא יהולו לגבי עובד שתקופת עבודתו אינה עולה על שלושים ימים.
10. חובה המעביד לפיקוח זה, לגבי עובד שהתחילה את עבודתו אצלו לפני תחילתו של חוק זה, יהולו עליו בשינויים אלה:
- (1) החובה כאמור בסעיף 1 תחול בשינוי זה: במקומות "מהיום שהעובד התחיל לעבוד אצלו" יבואו "מהיום שהעובד דרש זאת ממנו בכתב".
 - (2) החובה כאמור בסעיף 3 תחול עליו ואולם לגבי עובד שלא דרש מהמעביד הודעה כאמור בפסקה (1), יקרוואו את סעיף 3 כך: במקומות "כפי שפורטו בהודעה כאמור בסעיף 2" יבואו "בפרט מהפרטים המנוונים בסעיף 2".
11. שר העבודה והרווחה מונחה על ביצוע חוק זה והוא רשאי להתקין תקנות בכל הנוגע לביצועו לרבות בדבר צורת הודעה לפי סעיפים 2 ו-3 ואופן מסירתה.
12. (א) תחילתו של חוק זה, למעט סעיף 4, שלושה חודשים ממועד פרסוםו להלן – יום תחילתה.
- (ב) תחילתו של סעיף 4, שלושה חודשים מיום תחילתה.

שלמה בגין
שר העבודה והרווחה

אריאל שרון
ראש הממשלה

אברהם בורג
יוושב ראש הכנסת

משה קצב
נשיא המדינה

¹ ס"ח התשכ"ט, עמ' 57.

חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם (תיקון מס' 2), התשס"ב-2002*

1. בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם (תיקון), התשס"ס-2000¹ (בחוק זה – תיקון סעיף 6 החוק המקורי), בסעיף 6 –
- (1) בסעיף, קטן (א) –
- (א) בפסקה (1) במקומות "ט" בתמזה התשס"א (30 ביוני 2001)" יבואו "כ' בתמזה התשס"ב (30 ביוני 2002)";
- (ב) בפסקה (2), פסקת משנה (א) – תימחק;
- (2) בסעיף קטן (ב), במקומות "כאמור בפסקאות (1) או (2)(א) של סעיף קטן (א), לפי העניין" יבואו "כאמור בסעיף קטן (א)(א)".

* נתקבל בכנסת ביום כ"ט באדר התשס"ב (13 במרץ 2002); הצעת החוק ודבריו הסבר פורסמו בהצעות חוק 3081, מיום י"ד באדר התשס"ב (26 בפברואר 2002), עמ' 284.
¹ ס"ח התשס"ס, עמ' 247; התשס"א, עמ' 234.