



רשותות

ספר החוקים

30 במאי 2024

3216

כ"ב באיר התשפ"ד

עמוד

חוק החיללים המשוחזרים (החזקה לעבודה) (תיקון מס' 19 והוראת שעה), התשפ"ד-2024

תיקונים עיקופים:

חוק שוויון והודמנויות לעבודה, התשמ"ח-1988 – מס' 24

חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995 – מס' 245 והוראת שעה

חוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011 – מס' 12 והוראת שעה

חוק הגנה על עובדים בשעת חירום (תיקון מס' 5 והוראת שעה – חבות ברול), התשפ"ד-2023

חוק החיללים המשוחזרים (החוזה לעובדה) (תיקון מס' 19 והוראת שעה),

התשפ"ד-2024

1. בחוק החיללים המשוחזרים (החוזה לעובדה), התש"ט-1949¹ (להלן – החוק המקורי), בסעיף 21(ג)(2), אחרי "סעיף 41" יבוא "או 42".²
2. בסעיף 41 לחוק המקורי –
- (1) בסעיף קטן (ב), אחרי "לא יפטרו" יבוא "ולא יפגע בהיקף המשרה או בהכנסה שלו", אחרי "את הפיטורים" יבוא "או את הפגיעה כאמור", אחרי "בי הפיטורים" יבוא "או הפגיעה" ובסוף יבוא "לענין פרק זה, פגיעה", בהכנסה, לפחות –
- (1) פגיעה בהכנסה החלה במקום העבודה מכוח דין או הסכם קיבוצי;
- (2) פגעה ברכיב השכר המשולם לעובד בהתאם לתפקידו לעבודתו, בלבד שהפגיעה בתפקידו לא נגרמה מסיבות התלוויות בעיסוק;:
- (2) בסעיף קטן (ד), במקום "(א)" יבוא "(א1)".
3. בסעיף 41 לחוק המקורי –
- (1) במקומות כותרת השוללים יבוא "עונשין";
- (2) במקומות "הועבר על הוראות" יבוא "המפטר עובד או הפוגע בהיקף המשרה או בהכנסה שלו, ללא היהת, בגין ההוראות".
4. הוספה סעיף 2א41 לחוק המקורי יבוא:
- אחרי סעיף 41 לחוק המקורי יבוא:
– בסעיף 2א41 (א) הגנה על בני זוג של משרות במילואים –
חוק שירות המילואים – חוק שירות המילואים, התשס"ח-³ 2008
- "ילד" – מי שטרם מלאו לו 14 שנים, וכן תלמיד עם צרכים מיוחדים כהגדתו בחוק חינוך מיוחד, התשמ"ח-1988.⁴
- (ב) לא יפטר מעסיק עובד בשל שירותו במילואים של בן זוגו או הורשו الآخر של ילדו בשל קרייתו לשירות מילואים או בשל שירותו העצמי בשירות מילואים, לרבות בשל תדריות שירות המילואים או משכו, ואם פיטרו – בטלים הפיטורים; לעניין זה יחולו הוראות סעיף 41(ד), בשינויים המחויבים.
- (ג) במידע הנמסר לחיללים בשירות מילואים בדבר זכויותיהם לפי סעיף 11(ב) לחוק שירות המילואים ובמידע המפורסם באתר האינטרנט של צבא הגנה לישראל לפי סעיף 30 לחוק האמור יכלול גם מידע לעניין הזכויות הנינתנות לפי הוראות סעיף זה לבני זוגם של המשרתים במילואים או להורשו الآخر של ילדים.
- (ד) לעניין סעיף זה, דין המדינה כדין כל עסקך אחר".

* התקבל בכנסת ביום כ' באيار התשפ"ד (28 במאי 2024); הצעת החוק ודרבי הסבר פורסמו בהצעות חוק הכנסת – מיום כ"ד באדר ב' התשפ"ד (3 באפריל 2024), עמ' 124.

¹ ס"ח התש"ט, עמ' 13; התשע"ג, עמ' 1093.

² ס"ח התשש"ח, עמ' 502.

³ ס"ח התשמ"ח, עמ' 114.

בסעיף 41 ב' לחוק העיקרי, אחרי סעיף קטן (א) יבואו:

"(א) הוראות סעיף זה לעניין מעסיק בפועל יהול, בשינויים המחויבים, גם על פגיעה

בנסיבות מסוימת או בהכנסה של עובד של קבלן כוח אדם בגין הוראות סעיף 41(ב)"

.6. בסעיף 45 א' לחוק העיקרי, אחרי "פיטורי עובד" יבואו "או פגיעה בהיקף המשרה שלו תיקון סעיף 45 א' או בהכנסתו".

.7. (א) בתקופה שמiams תחילתו של חוק זה ועד יום י"א בטבת התשפ"ו (31 בדצמבר 2025), הוראת שעה

יקראו את החוק העיקרי כר':

(1) בסעיף 23(ב1), אחרי "סעיף 41(ב)" יבואו "או סעיף 42(1) או (2), בתקופת תוקפו של הסעיף";

(2) בסעיף 41 א', אחרי "41(ב)" יבואו "או מעסיק המפטר עובד או מוציא לוחפה ללא תשלום עובד בלבד ללא הינה בגין הוראות סעיף 41(ה), בתקופת תוקפו של הסעיף";

(3) בסעיף 41 א' לחוק העיקרי, אחרי סעיף קטן (ד) יבואו:

"(ה) (1) לא יפטר מעסיק עובד שעימו ילד ולא יוציא לוחפה ללא תשלום עובד כאמור בתקופת שירותו במילואים של בן זוגו או הרודו האחיר של ילדו אלא בהיתר מאת ועדת התעסוקה, וב惟ך שהתקיימו כל אלה:

(א) שירות המילואים הוא בניסיבות חירות לפי סעיף 8 לחוק השירות המילואים או משכו בפועל או משכו הצפי הוא 21 ימים רצופים לפחות;

(ב) העובד הוודי למעסיק בכתב לגבי שירות המילואים לא יותר משלושה ימי עבודה מהמועד שבו המעסיק הוודי לעובד על הכוונה לפטרו או להוציא את העובד לוחפה ללא תשלום.

(2) הוראות פסקה (1) יהולו גם על עובד שהוא אומן, ובידיו אישור מנהה אומנה המעיד כי בתקופה האמורה באותה פסקה מתגורר – אצלו ילד לפי חוק אומנה לילדים; לעניין זה –

"אומן" ו"מנהל אומנה" – כהגדרות בחוק אומנה לילדים;

"חוק אומנה לילדים" – חוק אומנה לילדים, התשע"ו-2016.⁴

(3) לעניין זה, "הוצאה לוחפה ללא תשלום" – הוצאה עובד לוחפה ללא תשלום, לרבות הארכת חופה כאמור, בתקופה שהיא אחת מלאה:

(א) תקופה בלתי מוגבלת;

(ב) תקופה רצופה של 30 ימים לפחות;

(ג) תקופה של פחות מ-30 ימים, וב惟ך שבמהלך החודשים שקדמו אותה חופה שהה העובד בחופה ללא תשלום, וסר התקופות של חופשות ללא תשלום כאמור הוא 30 ימים לפחות.

⁴ ס"ח התשע"ג, עמ' .586.

(ו) ועדת התעסוקה לא תיתן היתר לפיטורי העובד אלא לאחר שנתנה לעובד הזדמנות לטעון את טענותיו, ולאחר שהמעסיק הוכיח שהפיתורים אינם בקשר לשירותו במילואים של בן הזוג של העובד או של הורשו الآخر של ילדו או להיעדרות העובד או לאי-יביצוע העבודה עקב לכך.

(ז) ועדת התעסוקה לא תיתן היתר להזאתה העובד לחופשה ללא תשלום כהגדורתה בסעיף קטן (ה)(ז) אלא לאחר שנתנה לעובד הזדמנות לטעון את טענותיו והתקיים אחד מآلיהם:

(1) המעסיק הוכיח שהחוצהה לחופשה ללא תשלום אינה קשורה לשירותו במילואים של בן הזוג של העובד או של הורשו الآخر של ילדו או להיעדרות העובד או לאי-יביצוע העבודה עקב לכך ובלבד שהעובד מצאה כי החוצהה לחופשה ללא תשלום נעשתה בהסכמה העבודה;

(2) הועודה מצאה כי העובד מעוניין לצאת לחופשה ללא תשלום אף אם היא בקשר לשירות המילואים כאמור בסעיף (1), והמעסיק והעובד הסכימו להזאתה לחופשה ללא תשלום כאמור.

(ח) במנין ימי ההודעה המוקדמת לפיטורים שניתנה בתקופת שירות מילואים של בן הזוג של העובד או הורשו אחר של ילדו כאמור בסעיף קטן (ה)(ז)(א), לא תבוא תקופת שירות המילואים האמורה.

(ט) היעדרות עובד מהעבודה בתקופה שבה בן הזוג או הורשו אחר של ילדו משרת בשירות מילואים כמשמעותו בסעיף קטן (ה)(ז)(א), לא תיראה כהפסקה ברציפות עבודתו ולא תפגע בזכויות התלוויות בוותק של העובד אצל מעסיקו.

(י) הוראות סעיף זה לא יחולו על מי שנקרא לשירות עבודה לפי חוק שירות עבודה בשעת חירום, התשכ"ז-1967.⁵

(4) בסעיף 45א, בסוףיו יבוא "וכן לעניין פיטורי עובד או הוצאה לעבוד לחופשה ללא תשלום בלבד ללא היתר מאת ועדת התעסוקה כאמור בסעיף 41א(ה), בתקופת תקופה של הסעיף".

(ב) בתקופה שלמים החליתו של חוק זה ועד יום ל' בכסלו התשפ"ה (31 בדצמבר 2024), יקרו או את סעיף 41א(ה)(ז) לחוק העברי כנוסחו בסעיף קטן (א), אך שבירישה, אחרי "של ילדו" יבוא "או בתקופה של 14 ימים לאחר תום שירות המילואים".

בחוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, התשמ"ח-1988⁶ –

(1) בסעיף 1, בהגדורה "חקיקת השוויון בעבודה", במקומם "והחוקים" יבוא "והחוקים",

(2) בסעיף (א) –

(א) ברישת, במקומם "שירותים במילואים, קריאתם לשירות מילואים או שירותים" יבוא "שירותים במילואים שלהם, של בני זוגם או של הורשו אחר של ילדים, ובכלל זה קריאתם לשירות מילואים או השירות", והמלילים "כהגדתו בחוק שירות ביטחון [נוסח משולב], התשמ"ו-1986" – יימחקו;

(ב) בסוףו יבוא "בסעיף קטן זה –

"ילד" – כהגדתו בסעיף 41א(ז) לחוק החיללים המשוחזרים (הזהירה לעובודה), התש"ט-1949⁶;

תיקון חוק שוויון
ההזדמנויות
בעבודה – מס' 24

"שירותות מילואים" – כהגדתו בחוק שירות ביטחון [נוסח משולב], התשמ"ו-1986; ⁷

(3) בתוספת, בפרט 5, במקום "ו" ו"ד" ב' יבואו "יבוא" א' ו"ד" ב'.

תיקון חוק הביטוח הלאומי – מס' 245
בצעיף 406(ה), במקום "כ"א באדר ב' התשפ"ד (31 במרץ 2024) יבואו "כ"ט בתשרי התשפ"ה (31 באוקטובר 2024).⁸

תיקון חוק הביטוח הלאומי – הוראת
升华 – חבות
ברול
(א) בתקופה שמיום כ"ב בתשרי התשפ"ד (7 באוקטובר 2023) ועד יום ל' בכסלו התשפ"ה (31 בדצמבר 2024), יקראו את חוק הביטוח הלאומי, בר' שאחרי סעיף 286 יבואו: "מענק לבני זוג של 286. (א) מי שהוא תושב ישראל ומלאו לו 18 שנים ומתקיימים משרותים במילויים לגביו כל התנאים כמפורט להלן, זכאי למענק כאמור בסעיפים – הוראת升华
תקנים (ב) עד (1):

(1) בתקופה שירותי המילואים של בן זוגו או של הורשו الآخر של ילדו הוא יצא לחופשה ללא תשלים לתקופה רצופה של 21 ימים לפחות;

(2) שירותי המילואים של בן זוגו או של הורשו الآخر של ילדו כאמור בפסקה (1) הוא לתקופה שלא תחת מ" 21 ימים;

(3) יש עימיוILD שטרם מלאו לו 14 שנים או תלמיד עם צרכים מיוחדים כהגדרתו בחוק חינוך מיוחד, התשמ"ח-1988⁹, או שהוא אומן כהגדרתו בחוק אומנה לילדיים, התשע"ו-2016, ובידו אישור מנהה אומנה כהגדרתו בחוק האמור המעיד כי בתקופה האמורה בפסקה (1) מתגורר אצלו IL פקי אחדו חוק;

(4) הוא היה עובד בתקופה של 6 חודשים מתוך 18 חודשים שבתקופת לפני החודש שבו חל מועד יציאתו לחופשה ללא תשלים;

(5) לא השתלמו לו דמי אבטלה לפי פרק ז' או דמי לידיה לפי פרק ג' بعد אותו פרק ז' וכן שבעודו הוא מקבל מענק לפי סעיף זה.

(ב) המענק לפי סעיף זה ישולם למי שמועד יציאתו לחופשה ללא תשלים כאמור בסעיף קטן (א)(1), חל בתקופה שמיום כ"ב בתשרי התשפ"ד (7 באוקטובר 2023) ועד יום ל' בכסלו התשפ"ה (31 בדצמבר 2024) (בסעיף זה – תקופה המענק), ולכל היותר פעמי אחת.

(ג) המענק יהיה בשיעור של 70% מהכנסתו של הזובי מעובדה, אך לא יותר מסהכום המרבי ליום, כשהוא מוכפל במספר הימים שבהם שהה בחופשה ללא תשלים בתקופה שירותי המילואים של בן זוגו או של הורשו אחר של ילדו כאמור בסעיף קטן (א)(2), ולכל היותר بعد 30 ימים בתקופה – המענק; לעניין זה –

⁷ ס"ח התשנ"ה, עמ' 210; התשפ"ה, עמ' 610.

⁸ ס"ח התשמ"ח, עמ' 114.

"הכנסה מעובדה" – הכנסה מעובדה או מתוגמלות בתקופה של ששת החודשים הקלנדריים האחרונים שבעודםשולמו דמי ביטוח לפני מועד יציאתו לחופשה ללא תשולם, כשהיא מחולקת ב-¹⁸⁰;⁹

"סכום המרבי ליום" – סכום השווה לסכום הבסיסי קבוע ⁵, כשהוא מחולק ב-³⁰;
"תגמול" – כהגדרתו בסעיף 12(א) לחוק הבטחת הכנסה.

- (ד) לא יראו את המענק בהכנסה לעניין כל דין.
- (ה) אוצר המדינה ישפה את המוסה, על פי דרישתו, על כל הוצאה שהוציא לביצוע התשלומים למענק לפי סעיף זה ועל החלק היחסית מההוצאות המינימליות של המוסד הנובע מביצוע המענקים לפי סעיף זה.
- (ו) לא ישולם מענק לפי סעיף זה بعد פרק הזמן של 21 הימים שאחריו תום התקופה המזוכיה בתשלום דמי לידה לפי סימן ג' לפחות ג', למי שקיבל מענק מקרן הסיעור לשירותי המילואים בעד אותה תקופה לפי סעיף 3.1.6. להחלטת הממשלה מס' 1226 מיום כ"ו בטבת התשפ"ד (7 בינואר 2024).

(ב) תחילתו של סעיף 286 לא לחוק הביטוח הלאומי כנוסחו בסעיף קטן (א) ביום י' בסיוון התשפ"ד (16 ביוני 2024); ואולם, הסעיף האמור יהול גם לגבי מי שהוציא לחופשה ללא תשלום מיום כ"ב בתשרי התשפ"ד (7 באוקטובר 2023) ומתקינות בו הוראות אותן סעיף החל מאותו מועד.

בחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011¹⁰, בתוספת השנהיה, בחלק ג' / בסימן א', בפרט (14), אחורי "המשרת במילואים" יבוא "או פגיעה בהיקף משרתו או בהכנסתו של עובד כאמור".

בתקופה שמיoms תחילתו של חוק זה ועד יום י"א בטבת התשפ"ו (31 בדצמבר 2025), יקרוואת חוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011, כך שבתוספת השנהיה, בחלק ג' / בסימן א', בפרט (14), בסופו יבוא "או איסור פיטורים או הוצאה לחופשה ללא תשלום של עובד שנזגו או הורשו אחר של ילדו משרת במילואים בלבד האיתר לפי סעיף 41א(ה) לחוק האמור, בתוקופת תוקפו של הסעיף".

בחוק הגנה על עובדים בשעת חירום (תיקון מס' 5 והוראת שעה – חרות ברול), התשפ"ד-2023-¹¹, בסעיף 3(1)(ב). המותקן את סעיף 2 לחוק הגנה על עובדים בשעת חירום, התשס"ו-¹², בסעיף קטן (ב) המובא בו, במקומם "בחוק" יבוא "בפסקה (1) להגדירה "חיל" שבוחר".

שר הביטחון, בהסכמה שר העבודה ובאישור ועדת העבודה והרווחה של הכנסת, רשאי להאריך, בצו, את תקופת הוראת השעה שבעקבותיהם (א) ו-12 בתוקופות נוספות על במצטבר על שלוש שנים, ואת התקופה האמורה בסעיף 2(ב) – בתוקופות נוספות שלא יעלו במצטבר על שנתיים.

תיקון חוק להגברת האכיפה של דיני העבודה – מס' 12

תיקון חוק להגברת האכיפה של דיני העבודה – הוראות שעה

תיקון חוק הגנה על עובדים בשעת חירום (תיקון מס' 5 והוראת שעה – חרות ברול)

הארכת תוקף

⁹ ס"ח התשע"ב, עמ' 62; התשפ"ה, עמ' 181.

¹⁰ ס"ח התשפ"ה, עמ' 244.

¹¹ ס"ח התשס"ג, עמ' 396.

- .15. (א) מסר עובד שעימו ילד והואצא לחופשה ללא תשלום לפני יום תחילתו של חוק זה (להלן – יום התחיליה), לתקופה בלתי מוגבלת או לתקופה שסיומה 30 ימים לפחות לאחר יום התחיליה, הודיעה בכתב למעסיקו כי בן זוגו או הוריו الآخر של ילדו משרות בשירות מילואים, יפנה המעסיק לוועדת התעסוקה בתוקף שבעה ימי עבודה ממועד ההודעה, לשם קבלת היתר להמשך החופשה ללא תשלום, ובלבך שירותי המילואים הוא בנסיבות חירום לפי סעיף 8 לחוק שירות המילואים, התשס"ח-2008, או שימושו בפועל או משכו הצפוי הוא 21 ימים רצופים לפחות.
- (ב) לא פנה מעסיק לקבלת היתר כאמור בסעיף קטן (א). יראו אותו כמי שהוציא את העובד לחופשה ללא תשלום ללא היתר כאמור בסעיף 41א(ה) לחוק העיקרי בנוסחו בחוק זה.
- (ג) הוראות סעיף זה יחולו גם על עובד שהוא אומן כאמור בסעיף 41א(ה)(2) לחוק העיקרי בנוסחו בחוק זה.
- (ד) בסעיף זה –
- ”זעdet התעסוקה“ – כמשמעותה בחוק העיקרי;
- ”ילד“ – כהגדרתו בסעיף 41א(א) לחוק העיקרי בנוסחו בחוק זה.
- .16. (א) שר הביטחון יודיעו לוועדת העבודה והרווחה של הכנסת, אחת לשישה חודשים מיום התחיליה ועד תום תקופת הוראת השעה האמורה בסעיף 6(א), לגבי ששת החודשים שקדמו למועד הדיווח, על כל אלה:
- (1) מספר הפניות של מעסיקים לוועדת התעסוקה לקבלת היתר לפגיעה בהיקף המשרה או ההכנסה של עובדים לפי סעיף 41א(ב) לחוק העיקרי בנוסחו בחוק זה, או לפיתורי עובדים או הוצאה לחופשה ללא תשלום של עובדים לפי סעיף 41א(ה) לחוק העיקרי בנוסחו בחוק זה;
 - (2) מספר ההיתרים שניתנו למעסיקים שפנו לוועדת התעסוקה כאמור בפסקה (1), בחלוקת להיתרים שניתנו לפגיעה בהיקף משרה או בהכנסה ולהיתרים שניתנו לפיתורים או להוצאה לחופשה ללא תשלום, לפי העניין.
- (ב) המוסד לביטוח לאומי ימסור לוועדת העבודה והרווחה של הכנסת, בחודש דצמבר 2024, נתונים בדבר מספר הוכאים לungan לפי סעיף 286א לחוק הביטוח הלאומי ביחסו בחוק זה, סכומי המענק ששולמו להם ומספר העובדים שהפסיקו את עבודתם בשל שירותי המילואים של בן זוגם או הוריו האחר של ילדם ומהמודל לביטוח לאומי ראה אותם כמי שהיתה הצדקה להפסקת עבודתם כאמור בסעיף 166(ב) לחוק הביטוח הלאומי.

יואב גלנט

שר הביטחון

בניין נתניהו

ראש הממשלה

אמיר אוחנה

יוושב ראש הכנסת

יצחק הרצוג

נשיא המדינה

