

חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה) (תיקון), התשס"ח-2007*

תיקון סעיף 2

1. בחוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), התשס"ב-2002¹ (להלן – החוק העיקרי), בסעיף 2 –

(1) בסעיף קטן (א), אחרי פסקה (ט) יבוא:

"(ט) לגבי מעביד שהוא צד לחוזה לביצוע עבודה או למתן שירותים או לגבי מעביד שהוא קבלן כוח אדם שהוא צד לחוזה עם מעסיק בפועל, והחוזה האמור כולל הוראות לעניין תנאי עבודה של העובדו של המעבד – תנאי העבודה כאמור, כאמור בפסקאות (1) עד (ט), וכל פרט נוסף שנקבע לפי סעיף קטן (ג)(א) וכן תנאים הנוגעים לסיום יחס עבודה ומעביד; לעניין זה, "קבלן כוח אדם", "מעסיק בפועל" – כהגדרתם בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ה-1995.²";

(2) בסעיף קטן (ב), במקום "או חוזה עבודה" יבוא "חוזה עבודה או חוזה אחר הנוגע לתנאי עבודהתו".

תחילה

תחולה

.2

.3

תחילהו של חוק זה שיישם ימים מיום פרסוםו (להלן – יום התחיליה).
חוות המעבד לפי סעיף 1 לחוק העיקרי, למסור הודעה כאמור בסעיף 2(א)(ט) לחוק העיקרי כנוסחו בחוק זה, תחול לגבי העובד שה坦יחיל את עבודתו אצל לפני יום התחיליה, לא יאוחר משלושים ימים מיום התחיליה.

אליה ישראלי

שר התעשייה המסחר והתעסוקה

אהוד אולמרט

ראש הממשלה

דליה איציק

יושבת ראש הכנסת

שמעון פרס

נשיא המדינה

* התקבל בכנסת ביום ד' בחשוון התשס"ח (16 באוקטובר 2007); הצעת החוק ודבריו הסבר פורסמו בהצעות חוק הכנסת – 164, מיום כ"ה בתמזה התשס"ז (11 ביולי 2007), עמ' 254.

¹ ס"ח התשס"ב, עמ' 210.

² ס"ח התשנ"ג, עמ' 201.