



רשותות

ספר החוקים

25 באוגוסט 2020

2846

ה' באלוול התש"ף

עמוד

- חוק שבר שווה לעובדת ולעובד (תיקון מס' 6), התש"ף-2020
תיקון עיקרי:
חוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, התשמ"ח-1988 – מס' 23

* חוק שבר שווה לעובדת ולעובד (תיקון מס' 6), התש"ף-2020

1. תיקון סעיף 6א בחוק שבר שווה לעובדת ולעובד, התשנ"ו-1996¹ (להלן – החוק המקורי), בסעיף 6א, במקום "בתוספת" יבוא "בתוספת הראשונה" ובמקום "את התוספת" יבוא "את התוספת הראשונה".
2. הוספה סעיף 6ב לאחרי החוק המקורי יבוא:
- (א) בסעיף זה –
"דוח שבר שניי בהתייחסות לפי מין"
מידע רגיש² – סוד מסחרי בהגדתו בסעיף 5 לחוק עולות מסחריות, התשנ"ט-1999³, ומידע שטועמים של ביטחון המדינה מצדיקים שלא לגלוות;
- "פיתוח עובדים" – חלוקת העובדים במקומות העבודה לקבוצות לפי סוגים עובדים, סוגים משרות או סוג דירוגים, והכל בהתאם לסוג ולאופי מקומם העבודה;
- "שבר" – לרבות גמול אחר בהגדתו בסעיף 2, ובלבד שימושם עליו מס לפי סעיף 2(2) לפקודת מס הכנסת⁴.
- (ב) מי שמוטלת עליו חובה לפי חוק כאמור בסעיף 6א, ומעסיק המuszיק יותר מ-51 עובדים (בסעיף זה – מעסיק) יערוך אחת לשנה, דוח פנימי על בסיס נתונים שאסף, בפילוח יפורט השבר המוצע על העובדים המוצע אצלו, בפילוח העובדים תוך פירוט פעריו השבר המוצע בין גברים לנשים באחזוים בכל קבוצה העובדים במקומות העבודה (בסעיף זה – דוח פנימי); הדוח יכול את כל הנתונים כמפורט בתוספת השנייה; אישוף ועיבוד המידע לשם הכנת דוח פנימי ייעשו באופן המעצם את הפגיעה בפרטיות ואת סיכון אבטחת המידע.
- (ג) אחת לשנה, עם ערכית דוח פנימי ובהתבסס עליו, ימסור מעסיק לכל עובד מידע בדבר הקבוצה שהוא משתיך אליה בפיתוח העובדים, סוגים העובדים, השירות או הדירוגים בקבוצה ופעריו השבר באותה קבוצה באחזוים, ובלבד שאין במסירת המידע הפרה של כל דין אחר.
- (ד) אחת לשנה, עם ערכית דוח פנימי ובהתבסס עליו, יפרסם המuszיק לציבור דוח פומבי, לרבות באתר האינטרנט שלו אם יש כזה; הדוח יכול את הנתונים כמפורט בתוספת השלישית; בפרסום יוצגו פעריו השבר המוצע של העובדים המוצעים אצל המuszיק באחזוים,ليل גלות את כינוי קבוצות העובדים במקומות העבודה ובאופן שאינו מאפשר את זיהויו של עובד שאינו כולל מידע רגיש.

* התקבל בכנסת ביום ד' באילול התש"ף (24 באוגוסט 2020); הצעת החוק ודרבי הסבר פורסמו בהצעות חוק הכנסת – 846, מיום י"ד באב התש"ף (4 באוגוסט 2020), עמ' .52.

¹ ס"ח התשנ"ג, עמ' 230; התשע"ה, עמ' .662.

² ס"ח התשנ"ט, עמ' .146.

³ דיני מדינת ישראל, נוסח חדש, 6, עמ' .120.

(ה) בדוח פומבי כאמור בסעיף קטן (ד) רשאי מעסיק לפחות נתחנים נוספים המסבירים את פרטי השכר בכלל קבוצת עובדים, וב└בד שיוואו תחת כתורת נפרדת ולא יכללו מידע המאפשר את זיהויו של עובד מסוים.

(ו) על אף האמור בסעיף קטן (ד), לעניין גוף המדווח לממונה על השכר במשרד האוצר לפי הוראות סעיף 33א לחוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985⁴, יראו דיווח של הנתחנים המינויים בתוספת השלישייה לממונה על השכר במשרד האוצר ופרסום על ידו כפרסום דוח פומבי כמשמעותו בסעיף קטן (ד), וב└בד שהגוף המדווח העבר את המידע באופן שביקע הממונה על השכר במשרד האוצר, כפי שביקש ובמועדים שקבע.

(ז) החל מיום ב' בסיוון התשפ"ב (1 ביוני 2022), רשאי שר העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים, בהסכמה שר האוצר ובאישור ועדת העבודה, הרווחה והבריאות של הכנסת, לקבוע, בצו כי הוראות סעיף זה יחולו גם על מעסיק המעסק 518 עובדים לכל היותר במספר כפי שיקבע.

(ח) שר העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים, רשאי, באישור ועדת העבודה, הרווחה והבריאות של הכנסת, לשנות, בצו, את התוספת השנייה ואת התוספת השלישייה, וב└בד שמצו לשינוי התוספת השלישייה לא תיקבע חובה להשיפת מידע רגיש נוסף או מידע שלול לאפשר את זיהוי עובדיו של מעסיק."

תיקון התוספת

בתוספת לחוק המקורי, בכותרת, אחרי "תוספת" יבוא "ראשונה".

הוספה נוספת שנייה ותוספת שלישית

אחרי התוספת לחוק המקורי יבוא:

"תוספת שנייה"

(סעיף 6(בב))

(1) נתונים בדבר פילוח העובדים במקום העבודה, כינויו של כל קבוצת עובדים וסוגי העובדים, המשרות או הדירוגים שנכללו בה;

(2) נתונים בדבר השכר הממוצע של העובדים המועסקים בחלוקת לפי פילוח העובדים לפי פרט (1), תוך פירוט פרטי השכר באחזois בכל קבוצת עובדים בהתייחסות לפוי מין;

(3) נתונים בדבר השכר הממוצע של העובדים המועסקים אצל המעסיק, בחלוקת להעסקה במשרה מלאה ובמשרה חלקית, לרבות שיעור חלקיות המשרה, תוך פירוט פרטי השכר באחזois בכל היקף משרה בהתייחסות לפוי מין;

(4) נתונים בדבר שיעור העובדים המועסקים אצל המעסיק, בהתייחסות לפוי מין, שכרכם נמור מהשכר הממוצע במקום העבודה;

(5) נתונים בדבר שיעור העובדים המועסקים אצל המעסיק שמושלמת להם השלהמה לשכר מינימום מכוח הסכם או הסדרה וכן שיעור העובדים כאמור באחזois מתוך כלל העובדים, בהתייחסות לפוי מין.

⁴ ס"ח התשמ"ה, עמ' 60.

תוספת שלישיית

(סעיף 6(ב)(ד))

- (1) נתונים באחזois בדרכו עיריה השכר הממוצע של העובדים המועסקים אצל המUSIC לפיו פילוח העובדים, בהתייחסות לפי מין:
- (2) נתונים באחזois בדרכו עיריה השכר הממוצע של העובדים המועסקים אצל המUSIC בחלוקת להעתקה במשרה מלאה ובמשרה חלקית, לרבות שיעור חלקיות המשרה, בהתייחסות לפי מין;
- (3) נתונים באחזois בדרכו שיעור העובדים המועסקים אצל המUSIC שכברים נמור מהשכר הממוצע במקומם העבודה, וכן בדרכו שיעור העובדים שמושלתם להם השלמה לשכר מינימום מכוח הסכם או הסדה, והכל בהתייחסות לפי מין".

בחוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, התשמ"ח-1988⁵, סעיף 18 יא, אחרי סעיף קטן (א) יבוא:

"(א) בלי לגורע מהוראות סעיף קטן (א), הנציג הארץ או נציג אזור, או עובד הנציבות שהסמיך מי מהם לעניין סעיף זה, רשאי להורות בצו לUSIC למסור דוח פנימי שערך לפי הוראות סעיף 6 ב לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, התשנ"ו-1996, וכן את הנתונים שעלה בסיסטם ערך אותו; על אף האמור בכל דין, הנציבות לא תעביר לאחר מידע שקיבלה לפי הוראות סעיף קטן זה באופן שמאפשר את זיהוי העובדי של המUSIC ולא תעשה בו כל שימוש, אלא לשם מילוי תפקידיה לפי חוק זה, לרבות טיפול בתחום לפי סעיף 18 יג, או בהתאם להוראות של ערכאה שייפוטית".

.6. תחילת ורוח ראשוני
(א) תחילתו של חוק זה בחודשים מיום פרסומו.
(ב)USIC כמשמעותו בסעיף 6(ב) לחוק העיקרי כנוסחו בחוק זה יערוך דוח פנימי ראשון ויפרסם דוח פומבי ראשון לפי הוראות סעיף 6(ב)(ב) ויר"ד לחוק העיקרי כנוסחו בחוק זה לא יאוחר מיום ב' בסיוון התשפ"ב (1 ביוני 2022), לגבי השנה שקדמה למועד הדיווח.

אייציק שמולי
שר העבודה, הרווחה
והשירותים החברתיים

יריב לוין
יושב ראש הכנסת

בנימין נתניהו
ראש הממשלה

ראובן ריבלין
 נשיא המדינה

⁵ ס"ח התשמ"ח, עמ' 38; התשע"ה, עמ' 45.