

(3) מצא בית הדין למשמעות שהוגש כתוב אישום כאמור בפסקת משנה (1), יורה על השעיה העובד לתקופה כאמור בפסקת משנה (ב) סיפה, אלא אם כן שוכנע כי קיימים טעמים מוחדים המצדיקים שלא להשוותו ובכללם האפשרות להעבירו לעובודה אחרת כאמור בסעיף 7(ד) לחוק המשמעת, וכי לא ייגרם נזק לקטין או לחסר ישע שעלו הוא אחראי במסגרת עבודתו, לרבות במסגרת עבודתה אחרת שאליה העובד בשל אי-השעיתה, והכל לאחר שנתן לעובר הזדמנות להביא לפניו את טענותיו.

(4) אין בהוראות סעיף קטן זה כדי לגרוע מהסמכות להשעות עובד לפי פסקת משנה (1)(א), או לפי סעיף 48 לחוק המשמעת.

(5) בפסקת משנה זו, "אחראי על קטין או חסר ישע", "חסר ישע" ו"עבירהimin או אלימות חמורה" – כהגדרתם בסעיף 47(א)(5) לחוק המשמעת;";

(2) אחרי פסקה (2) יבו:

"(3) עובד שהושעה לפי הוראות פסקה (1), רשאי לפנות לבית הדין למשמעות בתום שישה חודשים מזמן ההחלטה על השעיה בבקשת להפסיק את השעיה; החליט בית הדין לדוחות את הבקשתו של העובד לפנות כאמור אחת לששה חודשים החל ממועד דוחית הבקשתו, אף אם לא התגלו עבודות חדשות או השתנו הנسبות".

4. (א) תחילתו של חוק זה 90 ימים מיום פרסוםו. תחילת והוראת מעבר  
(ב) הוראות סעיפים 47 ו-55א לחוק העיקרי וסעיף 20 לחוק הרשותות המקומיות (משמעות), התשל"ח-1978, כנוסחים בחוק זה, יחולו על עובד שהוגש נגדו כתוב אישום ביום תחילתו של חוק זה ואילך.

אהוד אולמרט  
ראש הממשלה

דליה איציק  
יושבת ראש הכנסת

שמעון פרס  
נשיא המדינה

### \* חוק עבודה נשים (תיקון מס' 39, התשס"ז-2007)

1. תיקון סעיף 6 בחוק עבודה נשים, התשי"ד-1954<sup>1</sup> (להלן – החוק העיקרי), בסעיף 6 –

- (1) בסעיף קטן (ג), הסיפה החל במיללים "הוראות סעיף קטן זה" – תימחק;  
(2) בסעיף קטן (ד), פסקה (א) – תימחק;  
(3) אחרי סעיף קטן (ד) יבו:

"(ד) הכואות להארכת חופשת הלידה לפי סעיפים קטנים (ב1) עד (ד1) היא מצטברת, ובלבד שכל ההארכות לפי סעיפים קטנים (ב1)(1) ו-(ד)(1) לא יעלوا יחד על ארבעה שבועות.";

\* התקבל בכנסת ביום י' באב התשס"ז (25 ביולי 2007); הצעת החוק ודברי הסבר פורסמו בהצעות חוק – הממשלה, 226, מיום י"א בכסלו התשס"ז (12 בדצמבר 2005), עמ' 200.  
<sup>1</sup> ס"ח התשי"ה, עמ' 360; התשס"ז, עמ' 154.

(4) בסעיף קטן (ה), אחרי "איןנו בחים" יבוא "או שהעובדת הסכימה שלדיה יאומן לפי חוק אימוץ ילדים, התשמ"א-1981<sup>2</sup>, או שהוא אם נושאת כמשמעותה בחוק הסכימים לשיאת עובדים (אישור הסכם ומעמד הילד), התשנ"ו-1996<sup>3</sup> (להלן – אם נושאת)", ובוסףו יבוא "ואולם לגבי עובדת שהסכם שלדיה יאומן או לגבי עובדת שהיא אם נושאת, לא יהיה תוקף לזכאותה לפי סעיף קטן זה אלא אם כן הורעה על הסכמתה לcker את חופשת הלידה בדרך, בעוד ולמי שקבע שר התעשייה המשחר והתעסוקה, בהתייעצות עם שר הרווחה והשירותים החברתיים";

(5) לפני סעיף קטן (ח) יבוא:

"(ז) (1) עובד שבת זוגו ילדה, ומתקיימים לגביו כל התנאים המפורטים להלן, ניתן לו מעבידיו חופשת לידיה בהתאם להוראות פסקה (2):

(א) הילד נמצא עמו ובחזותו;

(ב) הילד נמצא בטיפולו הבלעדי של העובד מחתמת נכות או מחלת בת הזוג ורופא אישר בכתב כי בשל הנכות או המחלת כאמור בת הזוג אינה מסוגלת לטפל בילדה.

(2) על זכאותו של עובד לחופשת לידיה לפי סעיף קטן זה יחולו הוראות סעיפים קטנים (ב), (ג), (ד) ו-(ד'), ואולם חופשת הלידה של העובד תחול ביום שבו החלו להתקיים לגביו התנאים האמורים בפסקה (1), ותקופתה תהיה למשך יתרת תקופת חופשת הלידה של בת הזוג שלא נוצאה על ידה עד ליום האמור, וכל עוד מתקיימים לגבי העובד התנאים האמורים, ועלניין עובד שבת זוגו אינה זכאית לחופשת לידיה לפי סעיף זה – למשך יתרת התקופה שבה הייתה בת זוגו בחווףשת לידיה אילו הייתה זכאית לה לפי סעיף זה.

(3) יצא עובד לחופשת לידיה לפי סעיף קטן זה, אין בכך כדי לדחות, להאריך או לcker את חופשת הלידה של בת זוגו.

(4) שר התעשייה המשחר והתעסוקה, באישור ועדת העבודה הרווחה והבריאות של הכנסת, רשאי לקבוע כללי לביצוע הוראות פסקה (1), ובין השאר בכללם חובת מסירת הורעה למעביד על ידי העובד."

(6) בסעיף קטן (ט), במקום "מעבידה" יבוא "המעביד".

.2. בסעיף 6 לחוק העיקרי, במקום "(ג)(3) ו-(ג)" יבוא "(ג)(3), (ד), (א) ו-(ג)" ובמקום תיקון סעיף 6 – "עובדת שקיבלה למשמרותה" יבוא "עובד או עובדת שקיבלו למשמרות".

.3. תיקון סעיף 7 – בסעיף 7 לחוק העיקרי –

(1) בסעיף קטן (ג)

(א) בפסקה (1), אחרי "מצבה" יבוא "הרפואי" ובמקום "ובמידה שאישר" יבוא "ובמידה שאישר; דין היעדרות לפי פסקה זו כדין היעדרות מפטרת מחלת, אלא אם כן העובדת זכאית לגמול לשמרות היירון לפי סעיף 59 לחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995<sup>4</sup>, בעבור תקופת זו, או שהיא זכאית לתשלום בשל ההיעדרות מכוח דין אחר, הסכם קיבוצי או חוזה עבודה;";

(ב) אחרי פסקה (1) יבוא:

<sup>2</sup> ס"ח התשמ"א, עמ' 293.

<sup>3</sup> ס"ח התשנ"ג, עמ' 176.

<sup>4</sup> ס"ח התשנ"ה, עמ' 210.

"(א) בחודשי ההריון, אם אישר רופא בכתב, על גבי טופס שנקבע בתקנות, כי סוג העבודה, מקום ביצוע העבודה או אופן ביצוע העבודה מסכנים את העובדת בשל היותה בהריון, או את עוברה; דין העדרות לפי פסקה זו כדין חופשה ללא תשולם, ואולם היעדות לפי פסקה זו לא תפגע בזכויות התלוויות בוותק של העובדת אצל מעבידה; הוראות פסקה זו לא יהולו אם מעבידה של העובדת מצא לה עבודה חלופית מתאימה;

(ב) בחודשי ההריון, אם אישר רופא בכתב, על גבי טופס שנקבע בתקנות, כי בשל סוג העבודה, מקום ביצוע העבודה או אופן ביצוע העבודה, נבער מהעובדת לבצע את עבודתה בשל היותה בהריון; דין היעדות לפי פסקה זו כדין חופשה ללא תשולם, ואולם היעדות לפי פסקה זו לא תפגע בזכויות התלוויות בוותק של העובדת אצל מעבידה; הוראות פסקה זו לא יהולו אם מעבידה של העובדת מצא לה עבודה חלופית מתאימה;

(ג) מתום חופשת הלידה, ועד תום שישה חודשים מיום הלידה, בתקופה שבה היא מניקה, בהתאם לכל אלה:

(1) העובדת הורידה לUMBRAההוועידת הורידה שהיא מניקה;

(2) העבדתה נאסרה בתקופה שבה היא מניקה בשל ההנקה, לפי הוראות סעיף 1;

(3) מעבידה של העובדת לא מצא לה עבודה חלופית מתאימה;

(4) העובדת אינה רשאית להיעדר מעבודתה לפי סעיף קטן (ד):  
היעדרה של העובדת מעבודתה לפי פסקה זו דין כדין חופשה ללא תשולם, וזמן העדרה לא יבוא במנין לגבי זכויות התלוויות בוותק; "

(ג) בפסקה (4), במקום "טיפול הפריה חוזיגופית" יבוא "טיפול פוריות לרבות טיפול הפריה חוזיגופית";

אחרי סעיף (ג) יבוא: (2)

"(ג) (1) עובד רשאי להיעדר מעבודתו בהתאם האמור בפסקה מפסקאות משנה (א) או (ב), ולתקופה כאמור בהן:

(א) בת זוגו של העובד החליטה לפצל את חופשת הלידה לפי הוראות סעיף 6(ב)(1) – למשך התקופה שבה היא מאושפזת ושבה

פוצלה חופשת הלידה כאמור אך לא יותר מרבעה שבועות;

(ב) לעובד נולד ילד והילד נמצא עמו ובחזוקתו הבלעדית (בפסקת משנה זו – החזקה בלעדית) – מהיום שבו הילד נמצא בהחזוקתו הבלעדית וכל עוד הוא נמצא בחזקה כאמור, למשך יתרת התקופה חופשת הלידה של היולדת שלא נוצלה על ידה עד ליום האמור ולעתין יולדת שאינה זכאית לחופשת לידיה לפי סעיף 6 – למשך יתרת התקופה חופשת הלידה שלא הייתה זכאית אליו חלו לגביה

הוראות הסעיף האמור.

(2) לא יהיה תוקף לכואות לפי סעיף קטן זה אלא אם כן הרעיון העובד על מימושה לUMBRAההוועידתו בדרך ובמועד שקבע שר התעשייה המסחר והתעסוקה.

(3) היעדות של עובד מעבודתו לפי פסקה (1) דין כדין חופשה ללא תשולם, ואולם היעדות כאמור לא תפגע בזכויות התלוויות בוותק של העובד אצל מעבידו.

(4) עובד שנדר מעבודתו לפי פסקה (1) והтиיצב לעובדה לפני תום תקופת חופשתו, או הביע את רצונו לחזור לעובדה כאמור, לא יוכל המעבד לדוחות את החזרתו לעובדה יותר משבועיים מיום שהתייצב או הביע את רצונו לחזור;

(3) בסעיף קטן (ד), בפסקה (1), במקום "מראשית השבוע השביעי שאחריו הלידה" ובסעיף קטן הילדה" ואחריו" משנים עשר חדשים" יבוא "יום הלידה";

(4) בסעיף קטן (ד1), בראשה, אחרי סעיף 6 א" יבוא "או ב".

תיקון סעיף 7א

.4. בסעיף 7א לחוק העיקרי –

(1) בסעיף קטן (א), במקום "עובדת הזכאית" יבוא "עובד או עובדת הזכאים", במקום "או הזכאית" יבוא "או עובדת הזכאית", במקום "זהיא ומעבידה" יבוא "והם ומעבידם", במקום "שהעובדת שלמה" יבוא "שהעובדת או העובד שלמו", במקום "הילדים עליה" יבוא "הילדים עליהם" ובמקום "הוסיפה העובדת" יבוא "הוסיפו העובדת או העובד";

(2) בסעיף קטן (ב), במקום "שהעובדת עבדה" יבוא "שהעובדת או העובד עבדו" ואחרי "תחילת ההריון" יבוא "של העובדת או של בת הזוג של העובדת, לפי העניין";

(3) בסעיף קטן (ג), בסופו יבוא "או לעובד".

תיקון סעיף 8 לחוק העיקרי, אחרי "עובדת" יבוא "או עובד" ובמקום "שהיא" יבוא "שהם".

תיקון סעיף 9 לחוק העיקרי –

(1) בסעיף קטן (א), הסיפה החל במילים "לענין סעיף קטן זה" – תימחק;

(2) בסעיף קטן (ג) –

(א) במקומות פסקה (1) יבוא:

"(1) לא יפטר מעבד עובדת או עובד בחופשת לידה או ביום היולדות מעובדה לפי סעיף 7(ג)(2) או (ג2), ולא ייתן הודעה פיטוריות למועד החל בתקופות האמורות";

(ב) אחרי פסקה (1) יבוא:

"(א) לא יפטר מעבד עובדת או עובד בתקופה של 60 ימים לאחר תום חופשת הלידה או לאחר תוםימי היולדות, כאמור בפסקה (1), לפי העניין, ולא ייתן הודעה פיטוריות למועד החל בתקופה האמורה, אלא בהיתר מאות שר התעשייה המשחר והתעסוקה; השר לא יתר פיטוריות לפי פסקה זו אלא אם כן שוכנע כי מתקיימים כל אלה:

(א) הפיטוריות אינם בקשר לlidיה, לחופשת הלידה או להיעדרות כאמור;

(ב) עסקו של המעבד חדל לפעול או שהמעבד הוכרז כפושט רגל לפי פקודת פשיטת הרוגל [נוסח חדש], התש"ם-1980<sup>5</sup>, ואם הוא תאגיד – ניתן צו פירוק לפי פקודת החברות [נוסח חדש], התשמ"ג-1983<sup>6</sup>; לענין זה, "חדל לפועל" – בהגדתו בסעיף 9ב.;"

(ג) בפסקה (2), במקומות "סעיף 7(ד)(1)" יבוא "סעיף 7(ג)(ג1), (ד)(1) או (ד1)", ובמקומות הסיפה החל במילים "אליה בהיתר" יבוא "אליה בהיתר מאות שר התעשייה המשחר והתעסוקה, ולא יתר השר פיטוריות לפי פסקה זו אם הם לדעתו בקשר לlidיה או להיעדרות כאמור";

<sup>5</sup> דיני מדינת ישראל, נוסח חדש, 34, עמ' 639.

<sup>6</sup> דיני מדינת ישראל, נוסח חדש, 37, עמ' 764.

|  |  |
|--|--|
|  | <p>(ד) אחרי פסקה (2) יבוא:</p> <p>"(3) במנין ימי הורעה מוקדמת לפיטורים לא יבואו התקופות האמורות בפסקאות (1) ו-(1א)."</p>   |
|  | <p>(3) אחרי סעיף קטן (ה) יבוא:</p> <p>"(1) לא יפטר מעבד עובדת ביום היעדרה מעובודה לפי סעיף 7(א) ולא ייתן הורעת פיטורים למועד החל בתקופה האמורה; במנין ימי הורעה מוקדמת לפיטורים לא תבוא התקופה האמורה בסעיף קטן זה.</p> <p>(2) בסעיף זה, "פיטורים" – לרבותஇיחידוש חוזה עבודה לתקופה קצרה שהוא אחד מלאה:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(1) חוזה עבודה לתקופה קצרה של שנים עשר חודשים או יותר;</li> <li>(2) חוזה עבודה לתקופה קצרה הפחותה משנים עשר חודשים שהאריך או שחידש העסקה קודמת שהיתה סמוך לפני תחילת תוקפו של החוזה".</li> </ul>                                    |
|  | <p>7. במקום סעיף 9א לחוק העיקרי יבוא:</p> <p>"איסור פגיעה 9א. (א) לא יגע מעבד בהיקף המשרה או בהכנסה של עובדת או עובד שחללה הגבלה על פיטוריים לפי סעיף 9, בתקופה שבה חלה ההגבלה כאמור, אלא בהיתר מאת שור התעשיה המסתור והתעסוקה, ולא יתרור השר פגיעה כאמור אם היא לדעתו בקשר לעילה שבשל חלה אותה הגבלה.</p> <p>(ב) בסעיף זה –</p> <p>"פגיעה", בהכנסה, לפחות –</p> <p>(1) פגיעה בהכנסה החלה במקום העבודה מכוח דין או הסכם קיבוצי;</p> <p>(2) פגיעה ברכיב השבר המשולם לעובדת או לעובד בהתאם לתפקיד העבודה ובclud שהפגיעה בתפקידם של העובדת או העובד לא נגרמה מסיבות התלוויות בעיבוד".</p> |
|  | <p>8. בסעיף 9ב לחוק העיקרי –</p> <p>(1) ברישת, אחרי "סעיף 9א" יבוא "לABI עובדת בהירyon";</p> <p>(2) בפסקה (1), בכל מקום, אחרי "הפגיעה בהיקף המשרה" יבוא "או בהכנסה".</p>   |
|  | <p>9. בסעיף 10(ב) לחוק העיקרי, בכל מקום, אחרי "בשעות נוספות" יבוא "או במנוחה השבעית".</p>  |
|  | <p>10. במקום סעיף 13 לחוק העיקרי יבוא:</p> <p>"סמכויות פיקוח 13. (א) שר התעשייה המסתור והתעסוקה ימנה מפקחים, מבין עובדי משרד, לשם פיקוח על ביצוע ההוראות לפי חוק זה.</p>   |

(ב) לא יתמנה מפקח כאמור בסעיף קטן (א) אלא אם כן קיבל הכשרה מתאימה כפי שהורה שר התעשייה המsector והתעסוקה, בהתייעצות עם הרשות לבטיחון הפנים.

(ג) לשם מילוי תפקידיו רשאי מפקח שמונה לפי הוראות סעיף קטן (א) (להלן – מפקח) –

(1) לדרש ממעביד או ממעסיק בפועל, מעובד שלהם או מאדם שפועל מטעם או בעבורם, מידע ומסמכים בכל עניין הנוגע לחוק זה;

(2) להיכנס, בכל עת סבירה, למקום שיש לו יסוד להניח כי מועסקים בו בני אדם, או כי בו מתחנה עסק של המעבד או של המעשיק בפועל, ובלבך שלא יוכנס למקום המשמש למגורים אלא לפי צו של שופט.

(ד) התעורר חשד לביצוע עבירה לפי הוראות חוק זה, רשאי מפקח לחזור אדם שולדעתו קשור לביצוע עבירה כאמור, או עשוי להיות לו מידע לגבייה, וכן לתפוס כל חפץ, לרבות מסמך, הקשור לביצוע עבירה כאמור; על חקירה לפי סעיף קטן זה יחולו הוראות סעיפים 2 ו-7 לפకודת הפרקודה הפלילית (עדות)<sup>7</sup>, ועל דבר שנתפס לפי סעיף קטן זה יחולו הוראות הפרק הריבועי לפוקודת סדר הדין הפלילי (מעצר וחיפוש) [נוסח חדש], התשכ"ט-1969.<sup>8</sup>

(ה) בסעיף זה, "מעסיק בפועל" – כהגדרתו בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנו"ו-1996<sup>9</sup>.

הוספה סעיף 13

.11. אחרי סעיף 3ג לחוק העיקרי יבוא:

13. הרואה עצמו נפגע מוחלטת שר התעשייה המsector והתעסוקה לעניין מתן היתר לפי הוראות חוק זה, רשאי לערער עלייה לפני בית דין אזרוי לעבודה, בתוך 45 ימים מהיום שבו הגיעה החלטה ליריעתו.

החלפת סעיף 14

.12. במקום סעיף 14 לחוק העיקרי יבוא:

14. "עובדו" – מי שעשה אחד מכללה, דין – מסרך שיש חודשים או כפל הקנס האמור בסעיף 61(א)(3) לחוק העונשין, התשל"ז-1977 (להלן – חוק זה – חוק העונשין):

(1) העובד עובדת לעבודה, בתהילך ייצור או במקום העבודה, שנasar לו שהוא גובלו לפי סעיף 1;

(2) העובד עובדת לעבודות לילה בליל לספק לה את התנאים הנדרשים לפי סעיף 2(א);

(3) סירב לקבל אישת עבודה בשל כך שהודיעה עם קבלתה לעבודה כי אינה מסכימה, מטעמים משפחתיים, לעבוד בליל, בניגוד להוראות סעיף 2(ג);

<sup>7</sup> חוקי א", פרק ל"ה, ברכ' א', עמ' (ע) 467.

<sup>8</sup> דין מדינת ישראל, נוסח חדש 12, עמ' 284.

<sup>9</sup> ס"ח התשננו, עמ' 201.

<sup>10</sup> ס"ח התשל"ז, עמ' 226.

- (4) העביר עובדת או עובד בחופשת הלידה, בניגוד להוראות סעיף 6;
- (5) העביר עובדת או עובד בידיעו שהם בחופשת לידה, בניגוד להוראות סעיף 8;
- (6) פיטה, ללא היתה, עבדת שהיא בהריון וטרם יצא להופשת לידה, בניגוד להוראות סעיף 9(א);
- (7) פיטר עובדת או עובד בחופשת לידה או בימי הייעדרם מעובדה לפי סעיף 7(ג)(2) או (ג)(2), בניגוד להוראות סעיף 9(ג)(1);
- (8) פיטה, ללא היתה, עבדת או עובד בתקופה של 60 ימים לאחר תום חופשת הלידה או לאחר תום ימי ההיעדרות לפי סעיף 7(ג)(2) או (ג)(2), בניגוד להוראות סעיף 9(ג)(1);
- (9) פיטה, ללא היתה, עבדת או עובד בימי הייעדרם מעובדה לפי סעיף 7(ג)(1), (ד)(1) או (ד) או במשך תקופה של 60 ימים לאחר תום ימי ההיעדרות כאמור, בניגוד להוראות סעיף 9(ג)(2);
- (10) פיטר, ללא היתה, עבדת ששחתה במקלט לנשים מוכחות, בימי הייעדרה מעובדה לפי סעיף 7(ג)(5), או במשך תקופה של 90 ימים לאחר תום ימי ההיעדרות כאמור, בניגוד להוראות סעיף 9(ד);
- (11) פיטה, ללא היתה, עבדת או עובד שעברו טיפול פוריות או טיפול הפריה חוץ-גופית, לפי העניין, לקרהת ילדם הראשון או השני, בימי הייעדרם מעובדה לפי סעיף 7(ג)(4) או (ג)(1), או במשך תקופה של 150 ימים שלאחר תום ימי ההיעדרות כאמור, בניגוד להוראות סעיף 9(ה);
- (12) פיטר עובדת בימי הייעדרה מעובדה לפי סעיף 7(א), בניגוד להוראות סעיף 9(1);
- (13) פגע, ללא היתה בהיקף המשורה או בהכנסה של עובדת או עובד שהלה הגבלה על פיטוריהם לפי סעיף 9, בתקופה שבה חלה אותה הגבלה, בניגוד להוראות סעיף 9א;
- (14) העביר עובדת שהיא בחודש החמשי להריון וайлך, בשעות נוספות, במנוחה השבועית, או בעבודתليل, בניגוד להוראות סעיף 10.
- (ב) המפיע למפקח במילוי תפקידיו לפי חוק זה, דין – מסר שישה חודשים.
- (ג) עבירות לפי סעיף קטן (א)(1) ו(2) הן מסוג העבירות של אחרות קפידה".

13. במקומות סעיף 15 לחוק העיקרי יבו:

(א) נושא משרה בתאגיד חייב לפפק ולעשות כל שנייתן למניעת עבירה לפי חוק זה בידי התאגיד או בידי עובד מעובדיו; המפר הוראה זו, דינו – הקנס האמור בסעיף 61(א) לחוק העונשין; בסעיף זה, "נושא משרה" – מנהל פועל בתאגיד, שותף למעט שותף מוגבל, ופקיד האחראי מטעם התאגיד על התחום שבו בוצעה העבירה.

(ב) נעבירה עבירה לפי חוק זה בידי התאגיד או בידי עובד מעובדיו, חזקה היא כי נושא משרה בתאגיד הפר את חובתו לפי סעיף קthin (א), אלא אם כן הוכיח שעשה כל שנייתן כדי למלא את חובתו".

הוספה סעיף 22 א

14. אחרי סעיף 22 יבוא:

"פרסום מידע על זכויות לפי חוק זה 22א. (א) שר התעשייה המשחר והתעסוקה יפרסם מידע על זכויות

לפי חוק זה בדרכים אלה, ככל או חלקן:

(1) פרסום באמצעות התק绍ות;

(2) הפצת עلוני מידע;

(3) הפעלת מוקד מידע שבו יינתן מענה טלפוני לפניות הציבור בנושא זכויות לפי חוק זה;

(4) פרסום מידע באתר האינטרנט של משרד התעשייה המשחר והתעסוקה.

(ב) שר התעשייה המשחר והתעסוקה יודיעו לוועדת העבודה הרווחה והבריאות של הכנסת, ב-1 בינואר של כל שנה, על ביצוע הוראות סעיף זה בשנה שקדמה לה".

15. תיקון חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995<sup>11</sup> (להלן – חוק הביטוח הלאומי) –

(1) בסעיף 49 –

(א) בסעיף קthin (ב)(2), בסיפה, במקום "לענין סעיף זה" יבוא "לענין סעיף קthin זה";

(ב) אחרי סעיף קthin (ד) יבוא:

"(ז) (1) עובד הזקאי לחופשת לידיה לפי סעיף 6(ז) לחוק עבודת נשים, וכן עובד עצמאי שמתיקים בו התנאים האמורים באותו סעיף, זכאי לדמי לידי بعد פרק הזמן שלגאל חופשת הלידה ולצורך הטיפול בילדו הוא אינו עובד או אינו עוסק במשלח ידו, ובתנאי שמתיקים ככל אלה:

(א) הוא עובד או עובד עצמאי כאמור בסעיף 40(ב)(1), בשינויים המחייבים;

(ב) שולמו בעדו דמי ביטוח משכרו כעובד או ששלים דמי ביטוח מהכנסתו כעובד עצמאי بعد 10 חודשים מתוך 14 החודשים שקדמו ליום הקובל או بعد 15 חודשים מתוך 22 החודשים שקדמו ליום הקובל; לענין סעיף קthin זה, "היום הקובל" – יום הלידה או היום שבו הפסיק לעבוד, לפי המאוחר,

<sup>11</sup> ס"ח התשנ"ה, עמ' 210; התשס"ז, עמ' 431.

- (ג) בת זוגו זכאיות לדמי לידה לפיקדון זה, بعد אותו פיקדון  
זמן, ולא ישולמו לה דמי לידה בעקבות פיקדון הזמן המלא כאמור  
בסעיף 50(א).
- (2) על אף הוראות פסקה (1), לא ישולמו דמי לידה לזכאי כאמור  
באותה פסקה בעקבות תקופות אלה:
- (א) תקופה שבعدה ישולמו לבת זוגו דמי לידה;
- (ב) תקופה הפחותה מ-21 ימים רצופים.

- (3) דמי לידה לפי סעיף קטן זה הם שכר העבודה הרגילה של  
הזכאי לדמי הלידה, ויחולו לעניין זה הוראות סעיפים 55,  
54, 53, 56, בשינויים המחויבים.
- (4) דמי הלידה לפי סעיף קטן זה ישולמו לבת זוגו של הזכאי  
לדמי הלידה.

- (5) רופא שהסמיר לבך המוסדר (בפסקה זו – רופא מוסמך) רשאי  
לדורש, בכל עת, הבחרות ופרטים נוספים, לרבות רישומים רפואיים,  
בכל עניין הקשור באישור הרפואי שנותן לפי סעיף 6(ז)(א)(ב) לחוק  
עבודת נשים, ולהוחות דעתו בדבר מסגולות בת הזוג לטפל בילדה;  
פקיד התביעות רשייא, בהחלטתו בתביעה לדמי לידה לפי סעיף קטן  
זה, להביא בחשבון את חווות דעתו של הרופא המוסמך;

- (2) בסעיף 58, במקום ההגדירה "שמירת היירון" יבוא:  
"שמירת היירון" – היעדרות מעובדה בתקופת היירון המתחייבת בשל אחד  
מآلיהם:

- (1) מצב רפואי הנובע מההיירון והמסכן את האישה או את עורה, הכל  
בהתאם לאישור רפואי בכתב;
- (2) סוג העובדה, מקום ביצוע העובדה או אופן ביצוע העובדה מסכנים  
את האישה בשל הייתהם בהירון, או את עורה, לפי אישור רפואי בכתב,  
ולא נמצאה לה עובדה חלופית מתאימה על ידי מעמידה;

- (3) בסעיף 61, האמור בו יסומן "(א)" ואחריו יבוא:  
"(ב) על אף האמור בסעיף קטן (א), לא תישלל זכאותה של מבוטחת למקרה  
לשמרות היירון לפי סימן זה ושל זכאותה לדמי מחלה לפי סעיף 6(ג)(1) לחוק  
עבודת נשים, ובכלל שלא ישולמו לה דמי מחלה וגמלאה לשמרות היירון בעקבות  
אותה תקופה".

16. תחילתו של חוק זה 30 ימים מיום פרסוםו (להלן – יום התחיליה).  
17. (א) סעיפים 6(ז)(1), 7(ג)(2), 7א, 8, 9(ג)(1), (א) ו(3), לחוק העיקרי, וכן סעיפים 5(ז),  
5(ז)(2), 4, 5 ו-6(2) לחוק זה, וסעיף 49(ה) לחוק הביטוח הלאומי, כנוסחים בסעיפים 5  
זה, יחולו לגבי עובד שום הלידה של ילדו חול ביום התחיליה ואיילן.  
(ב) סעיף 6(ג)(ז) לחוק העיקרי, כנוסחו בסעיף 3(ז)(ב) לחוק זה, יחול לגבי עובדת שום  
הלידה של ילדה חול ביום התחיליה ואיילן.  
(ג) סעיף 58 לחוק הביטוח הלאומי, כנוסחו בסעיף 5(ז)(ב) לחוק זה, יחול על מי שהגישה  
تبיעה למקרה לשמרות היירון ביום התחיליה ואיילן.

תחילת  
תחולת

18. כל עוד לא נקבעו טפסים לפי פסקאות (א) ו-(ב) של סעיף 7(ג) לחוק העיקרי, בנוסחו הוראת מעבר בסעיף 3(1)(ב) לחוק זה, עובדת תהא רשאית לヒיעדר מעובודתה אם אישר רופא בכתב כי התקיימו התנאים הקבועים בפסקאות האמורות.

|  |                           |
|--|---------------------------|
| אליהו ישি<br>שר התעשייה המmerce והתעסוקה | אהוד אולמרט<br>ראש הממשלה |
| דליה איציק<br>יושבת ראש הכנסת            | שמעון פרס<br>נשיא המדינה  |

### **\*חוק עבודה נשים (תיקון מס' 45), התשס"ז-2007**

1. בחוק עבודה נשים, התשי"ד-1954<sup>1</sup> (להלן – החוק העיקרי), בסעיף 9, אחרי סעיף קטן תיקון סעיף 9 (ב) יבוא:

- (ב1) לעניין עובדת של קובלן כוח אדם המעסקת אצל מעסיק בפועל במשך שישה חודשים לפחות, יהולו הוראות אלה:
  - (א) לא יגרום מעסיק בפועל לרകש קובלן כוח אדם יפטר עובדת בהירyon בנגד להוראות סעיף זה;
  - (ב) פוטרה עובדת בהירyon בנגד להוראות סעיף זה, חוזקה היא שהמעסיק בפועל הוא שגרם לפיטורים, אלא אם כן הוכיח אחרת;
  - (ג) בקשה להיתר לפי סעיף קטן (א) תוגש הן בידי המעסיק בפועל והן בידי קובלן כוח האדם.
- (2) הוראות סעיף קטן זה באות להוסיפה על החובות והאיסורים החלים על קובלן כוח אדם כמעביר לפוי כל דין.
- (3) בסעיף קטן זה, "מעסיק בפועל" ו"קובלן כוח אדם" – בהגדותם בחוק העסקת עובדים על ידי קובלן כוח אדם, התשנ"ו-1996<sup>2</sup>.

2. בסעיף 14 לחוק העיקרי, אחרי פסקה (6) יבוא:  
 "(א) גרם לפיטורי עובדת של קובלן כוח אדם בהיותה בהירyon, בנגד להוראות סעיף 9(ב1);"

|  |                           |
|--|---------------------------|
| אליהו ישি<br>שר התעשייה המmerce והתעסוקה | אהוד אולמרט<br>ראש הממשלה |
| דליה איציק<br>יושבת ראש הכנסת            | שמעון פרס<br>נשיא המדינה  |

\* התקבל בכנסת ביום י' באב התשס"ז (25 ביולי 2007); הצעת החוק ודבריו הסבר פורסמו בהצעות חוק – הכנסת 100, מיום י"ג בחשוון התשס"ו (15 בנובמבר 2005), עמ' 26.

<sup>1</sup> ס"ח התשי"ה, עמ' 154; התשס"ז, עמ' 436.

<sup>2</sup> ס"ח התשנ"ו, עמ' 201.