



רשותות

ספר החוקים

30 בינואר 2025

3363

א' בשבט התשפ"ה

עמוד

חוק משפחות חילילים שנספו בנסיבות (תגמולים ושיקום) (תיקון מס' 46), התשפ"ה-2025 264

תיקונים עקיפים:

חוק התגמולים לנפגעי פעולות אייה, התש"ל-1970 – מס' 46

חוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963 – מס' 35

חוק הסיווע המשפטי, התשל"ב-1972 – מס' 28

חוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011 – מס' 14

חוק משפחות חילילים שנסטו במערכה (תגמולים ושיקום) (תיקון מס' 46),

התשפ"ה-2025

- תיקון סעיף 1. בחוק משפחות חילילים שנסטו במערכה (תגמולים ושיקום), התש"י-1950¹ (להלן – החוק העיקרי), בסעיף 1, אחרי הגדירה "חברת שירות" יבואו: "חוק הביטוח הלאומי" – חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995²;.
- תיקון סעיף 10. בסעיף 10(א) לחוק העיקרי, המילים "[נוסח משולב]", התשנ"ה-1995³, – יימחקו.
- תיקון סעיף 21א. בסעיף 21א לחוק העיקרי –
- (1) בכותרת השולטים, במקום "לאומי, התשי"ד-1953" יבוא "לאומי";
- (2) בראשה, במקומות סעיף 145 לחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשכ"ח-1968 (בחוק זה – חוק הביטוח הלאומי)" יבוא "סעיף 323 לחוק הביטוח הלאומי";
- (3) בפסקה (2), במקומות "סעיף 155" יבוא "סעיף 333";
- (4) בפסקה (3), בכל מקום, במקומות "לפרק ז'" יבוא "לפרק י'".
- תיקון כוורת פרק שבעי לחוק העיקרי, המילה "תקנות" – תימחק.
- תיקון סעיף 4.рог'ן כוורת פרק שבעי לחוק העיקרי יבוא:
- "סימן א': הגנה על בן משפחה בתעסוקה הגנה על בן משפחה בתעסוקה יפגע בהיקף המשרה או בהכנסה שלו בשלושת החודשים שלאחר מות הנספה.
- (ב) על אף האמור בסעיף קטן (א), ועדת תעסוקה רשאית למתוך למקומות הייתר כמפורט להלן:
- (1) הייתר לפיתורים של העובד בתקופה האמורה בסעיף קטן (א), בהתקיים אחד מآلhot:
- (א) המעסיק הוכיח כי חלו נסיבות חמורות התייחסות בעובד ולדעת ועדת התעסוקה לא יהיה כורך שלא לחת את הייתר;
- (ב) עסקו של המעסיק ח貂 לפועל בהפסקת פעילות שאינה זמנית;
- (2) הייתר לפגיעה בהיקף המשרה של העובד בתקופה האמורה בסעיף קטן (א), שכן בה כדי לפגוע בהכנסתו – אם עסקו של המעסיק ח貂 לפועל בהפסקת פעילות זמנית בשל נסיבות שאינן תלויות במעסיק והשפיעו על כל העובדים בו, אולם תוקפו של הייתר כאמור יפקע במועד שבו חודשה פעילות העסוק.
- (ג) מעסיק לא יפטר עובד שהוא בן משפחה של נספה בתקופה שמתחום שלושת החודשים שלאחר מות הנספה ועד

* התקבל בכנסת ביום כ"ח בטבת התשפ"ה (28 בינואר 2025); הצעת החוק ודרבי הסבר פורסמו בהצעות חוק הכנסת – 78, מיום ב' בכסלו התשפ"ה (3 בדצמבר 2024), עמ' .64.

¹ ס"ח התש"י, עמ' 162; התשפ"ה, עמ' 130.

תום השנה הראשונה למות הנספה ולא יוציאו לחופשה ללא תשלום בתקופה האמורה, אלא בהיתר מאת ועדת תעסוקה.

(ד) ועדת תעסוקה רשאית לתת היתר לפיטורי העובד כאמור בסעיף קטן (ג), אם המassic הוכיח שהפטרורים אינם בקשר למות הנספה והתקיים אחד מלאה:

(1) התקיימה אחת הנسبות המנויות בסעיף קטן (ב)(א):

(2) חלו תמורה יסודיות במקום העבודה שהובילו לצמצום בהיקף העבודה ולפטרורים של עובדים נוספים, והmissive הוכיח כי אין אפשרות להמשיך ולהעסיק את העובד במקום העבודה;

(3) ניתנה לעובה, לפני מות הנספה, הודעה מוקדמת לפיטוריים לפי חוק הودעה מוקדמת לפיטוריים ולהתפטרות, התשס"א-2001.²

(ה) ועדת תעסוקה רשאית לתת היתר להוצאת העובד לחופשה ללא תשלום כאמור בסעיף קטן (ג), בהתקיים אחד מלאה:

(1) המassic הוכיח שהחוצהה לחופשה לא תשלום אינה קשורה למות הנספה, ובבלבד שה הודעה מצאה כי החוצהה לחופשה לא תשלום נעשתה בהסכמה העבודה;

(2) הודעה מצאה כי העובד מעוניין לצאת לחופשה ללא תשלום אף אם היא בקשר למות הנספה, והmissive והעובד הסכימו לחוצהה לחופשה ללא תשלום כאמור.

(ו) ועדת תעסוקה לא תיתן היתר לפי סעיף זה אלא לאחר שנתנה לעובד הודמנות לטעון את טענותיו.

(ז) הייעדרות העובד בעת החוצהה לחופשה לא תשלום לפי הוראות סעיף קטן (ה), לא תיראה כפסקה ברכישות עבודתו ולא תפגע בזכויות התלוויות בותיק של העובד אצל מעסיקו או במקום העבודה.

(ח) במניןימי ההודעה המוקדמת לפיטוריים שניתנה בתקופה כאמור בסעיף קטן (א) או (ג), לא יבואו התקופות האמורות באותם סעיפים קטןים.

(ט) היה המassic קובלן כוח אדם כהגדרתו בחוק העסקת עובדים על ידי קובלני כוח אדם, התשנ"ו-1996,³ יהולג גם הוראות אלה:

(1) יראו, לעניין סעיף זה, גם הפסקה זמנית של העסקת העובד בפטרורים;

(2) לא יגרום מעסיק בפועל, בהגדרתו בחוק האמוות לכך שקובלן כוח אדם יפטר את העובד בגין הוראות סעיף זה; פטור עובד של קובלן כוח אדם בגין הוראות סעיף זה, חזקה היא שהmissive בפועל הוא שגרם

² ס"ח התשס"א, עמ' 378.

³ ס"ח התשנ"ו, עמ' 201.

לפיוטורים, אלא אם כן הוכיח אחרת; הוראות פסקה זו לעניין פיוטרים יחולו, בשינויים המחויבים, גם על פגיעה בהיקף משרה או בהכנסה, או על הוצאה להופעה ללא תשלום, של עובד של קבלן כוח אדם בニיגוד להוראות סעיף זה;

(ז) בקשה להיתר לפי סעיף קטן (א) או (ג) תוגש הן בידי המעסיק בפועל והן בידי קבלן כוח האדם.

(ח) הוראות פרק חמישי לחוק החילימ המשוחזרים יחולו, בשינויים המחויבים, בכל עניין הנוגע לוועדת העסוקה לפי סעיף זה.

(יא) (1) הוראות סעיף זה יחולו גם על אروسה של הנספה כאמור בסעיף 53ב, אף אם טרם הוכחה זכאותה לתגמול ולהטבות מכוח הסעיף האמור וככל עוד לא נדרחה בקשהה לזכאות, ולענין התקופה האמורה בסעיף קטן (א) – גם אם טרם הגישה בקשה לזכאות כאמור והכל בלבד שחוידעה למעסיק בכתב על ויקתה זו לנספה.

(2) הוראות סעיף זה יחולו גם על הוריו האחर של יתום קטן של הנספה, או על אפוטרופוס או אומן כהגרתו בחוק אומנה לילדים, התשע"ו-2016⁴, של יתום כאמור שחוידיע למעסיק בכתב על זיקתו זו לנספה.

(יא) הוראות סעיף זה יחולו הן על עובד קבוע והן על עובד זמני.

(יא) לעניין סעיף זה, דין המדינה כדיין כל מעסיק אחר.

(יא) הוראות סעיף זה לא יחולו לגבי מעסיק שהוא יחיה, אם העובד הוא עובדו היחיה.

(טו) התפטר עובד בתקופה האמורה בסעיף קטן (א) או (ג). יראו את התפטרותו כהפסקת עבודה שיש לה הצדקה לפי סעיף 166 לחוק הביטוח הלאומי.

(טז) למפקח שמונה לפי סעיף 18 לחוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, התשמ"ח-1988⁵, יהיו נתנות הסמכויות לפי סעיף 18(ב)(1) ו-(2) לחוק האמור, גם לעניין פיוטרי עובד, פגיעה בהיקף המשרה שלו או בהכנסתו או הוצאתו להופעה ללא תשלום, שנעשה בגין הוראות סעיף זה.

(יז) משרד הביטחון יישא בכל הנסיבות הקשורות במתן סיוע משפטי לפי פרט 15 ל佗ספת לחוק הסיוע המשפטי, התשל"ב-1972⁶, למי שחלות עליו הוראות סעיף זה.

(יח) בסעיף זה –

"בן משפחה" – כהגרתו בסעיף 1, ולרובות אח, אחות וילדים, בכל גיל;

⁴ ס"ח התשע"ג, עמ' 586.

⁵ ס"ח התשמ"ח, עמ' 38.

⁶ ס"ח התשל"ב, עמ' 95.

"הווצהה לחופשה ללא תשלום" – הווצהה עובד לחופשה ללא תשלום, לרבות הארכת חופשה כאמור, לתקופה שהיא אחת מלאה:

- (1) תקופה בלתי מוגבלת;
 - (2) תקופה רצופה של 30 ימים לפחות;
 - (3) תקופה של פחות מס-ז ימים, ובכלל שמהלך החודשיים שקדמו לאוთה חופשה שהה העובד בחופשה ללא תשלום, וסך התקופות של חופשות ללא תשלום כאמור הוא 30 ימים לפחות;
- "ועדת תעסוקה" – כמשמעותה בחוק החיללים המשוחזרים;
- "חוק החיללים המשוחזרים" – חוק החיללים המשוחזרים (הזרורה לעובדה), התש"ט-1949;
- "פגיעה", בהיקף משרה – למעט שינוי זמני בהיקף המשרה לפי בקשה שיוזם העובד בשל מצבו הרפואי או המשפחתי;
- "פגיעה", בהכנסה – כמשמעותה בסעיף 41א(ב) לחוק החיללים המשוחזרים;
- "פייטורים" – כהגדרתם בסעיף 41א(ה) לחוק החיללים המשוחזרים:

הוספת כתורת סימן ב' בפרק שבעי	תיקון סעיף 35	תיקון חוק התגמולים לנפגעי פעולות איבה – מס' 46	תיקון חוק פיזיוטרים – מס' 35	תיקון חוק פיזיוטרים, התשכ"ג-1963 ⁹ , בסעיף 11, אחרי סעיף קטן (ה) יבוא:
.6				אחרי סעיף 32 ב' לחוק העיקרי יבוא:
				"סימן ב': תקנות שיקום".
.7				בסעיף 35 לחוק העיקרי, בראשו, במקום "בפרק" יבוא "בteilן".
.8				בחוק התגמולים לנפגעי פעולות איבה, התש"ל-1970 –
				(1) בסעיף 7, אחרי סעיף קטן (ט) יבוא:
				"(י) הוראות סעיף 32 ב' לחוק משפחות חילים יחולג, בשינויים המחויבים, גם על עובד שהוא בן משפחתו כהגדרתו בסעיף 23ב(יח) לחוק האמור של מי שנפטר בתוצאה מפגיעה איבה, או שיש לו זיקה כאמור בסעיף 23ב(יא) לאותו חוק למי שנפטר בתוצאה מפגיעה איבה.";
				(2) בסעיף 18, אחרי סעיף קטן (ב) יבוא:
				"(ג) המוסד ישא בכל ההוצאות הקשורות במונע סיוע משפטי לפי פרט 15 לתומסתה לחוק הסיעום המשפטי, התשל"ב-1972 ¹⁰ , למי שההוראות סעיף 32 ב' לחוק משפחות חילים הוחלו עליו מכוח סעיף 2(ו). לפי הסדר בין המוסד ובין משרד המשפטים; אוצר המדינה ישפה את המוסד, על פי דרישתו, על כל הוצאה שבה נשא כאמור ואת החלק היחסית מההוצאות המינימליות של המוסד הנובע מהניסיאה בהוצאות כאמור."
.9				בחוק פיזיוטרים, התשכ"ג-1963 ⁹ , בסעיף 11, אחרי סעיף קטן (ה) יבוא:
				(1) התפטר עובד בתקופה שבה נאשר על מעסיקו לפניו לפני ההוראות סעיף 32 ב' לחוק משפחות חילים שנספו בנסיבות (תגמולים ושיקום), התש"י-1950 ¹⁰ , לרבות כפי שהוחל

⁷ ס"ח התש"ל, עמ' 126; התשפ"ה, עמ' 130.

⁸ ס"ח התשל"ב, עמ' 95.

⁹ ס"ח התשכ"ג, עמ' 136; התשפ"ה, עמ' 1376.

¹⁰ ס"ח התשי"י, עמ' 162.

בסעיף ד(ו) לחוק התגמולים לנפגעי פעולות איבה, התש"ל-1970¹¹, יהיה זכאי לפיצויי פיטורים בגין פוטר".

- תיקון חוק הסיווע המשפטיא – מס' 28
10. בחוק הסיווע המשפטי, התשל"ב-1972¹², בתוספת, בסופה יבוא:
- "15. לעובד שחל עליו סעיף 32 בחק משפחות חילימ שנספו במערכה (תגמולים ושיקום), התש"ז-1950¹³ (כפרט זה – חוק משפחות חילימ), לרבות כמי שהוחל בסעיף ד(ו) לחוק התגמולים לנפגעי פעולות איבה, התש"ל-1970¹⁴, בכל הנוגע –
- (1) לייצוג בהליך כנגד מעסיקו בבית הדין לעובודה או בועדת תעסוקה לפי הוראות סעיף 32 בחק משפחות חילימ, וסעיף 3 לא יהול;
- (2) לייצוג בהליך כנגד מעסיקו או כנגד קופת גמל לפי סעיף 11(ו) לחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963¹⁵, וסעיף 3 לא יהול".
11. בחוק להגברת האכיפה של דין העבודה, התשע"ב-2011¹⁶, בתוספת השנייה, בחלק ג', בסימן א', אחרי פרט (14) יבוא:
- "(14) איסור פיטורי עובד, פגיעה בהיקף משרתו או בהכנסתו או הוצאתו לחופשה ללא תשלום, אלא הדייר לפי סעיף 32 בחק משפחות חילימ שנספו במערכה (תגמולים ושיקום), התש"ז-1950¹⁷, לרבות כפי שהוחל בסעיף ד(ו) לחוק התגמולים לנפגעי פעולות איבה, התש"ל-1970¹⁸, בגין להוראות סעיפים קטנים (א) או (ג) של סעיף 32 בחק האמור;".

ישראל כץ
שר הביטחון

בני מין נתניהו
ראש הממשלה
aminer.achana@moia.gov.il
יושב ראש הכנסת

בנימין נתניהו
ראש הממשלה
benyamin.netanyahu@moia.gov.il

יצחק הרצוג
ראש המדינה
nayia.medina@moia.gov.il

¹¹ ס"ח התשל"ל, עמ' 126.

¹² ס"ח התשל"ב, עמ' 95; התשפ"ה, עמ' 8.

¹³ ס"ח התש"ז, עמ' 162.

¹⁴ ס"ח התשל"ל, עמ' 126.

¹⁵ ס"ח התשכ"ג, עמ' 136.

¹⁶ ס"ח התשע"ב, עמ' 62; התשפ"ה, עמ' 921.

¹⁷ ס"ח התש"ז, עמ' 162.

¹⁸ ס"ח התשל"ל, עמ' 126.

