



רשותות

ספר החוקים

19 בדצמבר 2011

2326

כ"ג בכסלו התשע"ב

עמוד

חוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011	62
תיקונים עקיפים:	
חוק בית הדין לעבודה, התשכ"ט-1969 – מס' 39	39
חוק עסקים גופים ציבוריים, התשל"ו-1976 – מס' 8	8
חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו-1996 – מס' 9	9
חוק הגנת השבר (עיצוב כספי), התשס"ט-2009 – ביטול החוק	

חוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011*

פרק א': פירושות

- .1. מטרתו של חוק זה להגבר וליליע את אכיפתם של דיני העבודה. מטרה
הגדירות
- .2. בחוק זה –
 "ארגוני" – ארגון העובדים המייצג את המספר הגדול ביותר של עובדים במדינה;
 "ארגוני מעמידים שלדעת השם יציגים ונוגעים בדבר";
 "בודק שבר מוסמך" – מי שקיבל תעודה הכרה לפני הוראות פרק ו';
 "בית הדין הארץ" ו"בית הדין האוורי" – כמשמעותם בחוק בית הדין לעבודה;
 "הפרשי הצמדה וריבית" – כהגדרתם בחוק פסיקת ריבית והצמדה, התשכ"א-1961¹;
 "חוק בית הדין לעבודה" – חוק בית דין לעבודה, התשכ"ט-1969²;
 "חוק בתי דין מינהליים" – חוק בתי דין מינהליים, התשנ"ב-1992³;
 "חוק הגנת השבר" – חוק הגנת השבר, התשי"ח-1958⁴;
 "חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם" – חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו-1996⁵;
 "חוק חופשה שנתית" – חוק חופשה שנתית, התשי"א-1951⁶;
 "חוק עבודות הנוער" – חוק עבודות הנוער התשי"ג-1953⁷;
 "חוק עבודות נשים" – חוק עבודות נשים, התשי"ד-1954⁸;
 "חוק העונשין" – חוק העונשין התשל"ז-1977⁹;
 "חוק שכיר מינימום" – חוק שכיר מינימום, התשמ"ז-1987¹⁰;
 "חוק שעות עבודה ומנוחה" – חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951¹¹;
 "מוזמין שירות" – מי שמקבל אצליו שירות מקבלן, במסגרת עסקו, משליח ידו או פעילותו הציבורית;
 "הமמונה" – מפקח עבודה בכיר שminaה השר לעניין פרק ב';
 "מעסיק בפועל" ו"קבלן כוח אדם" – כהגדרתם בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם;
 "מעשה" – לרובות מחרל;
 "מפקח עבודה" – כמשמעותו בסעיף 23;

* התקבל בכנסת ביום ט' ז' בכסלו התשע"ב (12 בדצמבר 2011); הצעת החוק ורבי הסבר פורסמו בהצעות חוק המஸללה – 363, מיום כ"ט בשבט התשס"ח (5 בפברואר 2008), עמ' .376.

¹ ס"ח התשכ"א, עמ' .192.

² ס"ח התשכ"ט, עמ' .70.

³ ס"ח התשנ"ב, עמ' .90.

⁴ ס"ח התשי"ח, עמ' .86.

⁵ ס"ח התשנ"ו, עמ' .201.

⁶ ס"ח התשי"א, עמ' .234.

⁷ ס"ח התשי"ג, עמ' .115.

⁸ ס"ח התשי"ה, עמ' .154.

⁹ ס"ח התשל"ז, עמ' .226.

¹⁰ ס"ח התשמ"ז, עמ' .68.

¹¹ ס"ח התשי"א, עמ' .204.

"culo הרחבה" – כמשמעותו בחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957¹²;

"קובלן" – מי שעיסוקו במתן שירות, באמצעות עובדיו, אצל זולתו;

"שירות" – שירות באחד התחומיים המפורטים בתוספת הראשונה;

"השר" – שר התעשייה המتصرף והתעסקה.

פרק ב': עיצום כספי

סימן א': הטלת עיצום כספי על מעביר

עשה מעביר או אדם אחר שהלה עליו חובה לפיקור האות חיקוק המוניה בתוספת השנייה עיצום כספי (בפרק זה – מעביר), מעשה המהווה הפרעה של הוראה כאמור, רשיית המוניה להטיל עליו עיצום כספי לפי המפורט להלן:

(1) בשל הפרת הוראה המוניה בחלק א' לתוספת השנייה – 5,000 שקלים חדשים, ולגבי יחיד המעסיק עובדים שלא במסגרת עסק, משליח יד או פעילות ציבורית – 2,500 שקלים חדשים;

(2) בשל הפרת הוראה המוניה בחלק ב' לתוספת השנייה – 20,000 שקלים חדשים, ולגבי יחיד כאמור בפסקה (1) – 10,000 שקלים חדשים;

(3) בשל הפרת הוראה המוניה בחלק ג' לתוספת השנייה – 35,000 שקלים חדשים, ולגבי יחיד כאמור בפסקה (1) – 17,500 שקלים חדשים.

(א) בהפרה נמשכת ייוסוף על העיצום הכספי החלק החמשים שלו לכל יום שבו הפרה נמשכת והפרה חוזרת.

(ב) בהפרה חוזרת ייוסוף על העיצום הכספי שהינה ניתנת להטיל בשלה אילו הייתה הפרה ראשונה, סכום השווה לעיצום הכספי כאמור, לעניין זה, "הפרה חוזרת" – הפרת הוראה המוניה בתוספת השנייה, בתוך שנתיים מהפרה קודמת של אותה הוראה שהטיל על המפר עיצום כספי או שבשלה הורשות.

(א) היה למוניה יסוד סביר להניח כי מעביר הפר הוראת חיקוק המוניה בתוספת הายนיה, ובכוונו להטיל עליו עיצום כספי לפי סעיף 3, ימסור למעביר הודעה על הכוונה להטיל עליו עיצום כספי (בפרק זה – הודעה על כוונת חיוב).

(ב) בהודעה על כוונת חיוב יעינן המוניה בין השאר את אלה:

(1) המעשה המהווה את ההפרה ומועדו;

(2) סכום העיצום הכספי והתקופה לתשולם;

(3) זכותו של המעביר לטעון את טענותיו לפני המוניה לפני הוראות סעיף 6;

(4) שיורר התוספת על העיצום הכספי בהפרה נמשכת או בהפרה חוזרת לפי הוראות סעיף 4.

מעביר שנמסרה לו הודעה על כוונת חיוב לפי הוראות סעיף 5 רשאי לטען את טענותיו, זכות טיעון בכתב, לפני המוניה, לעניין הכוונה להטיל עיצום כספי ולעוניין סכומו, בתוך 30 ימים ממועד מסירת הודעה.

(א) טען מעביר את טענותיו לפני המוניה לפי הוראות סעיף 6, יחליט המוניה, לאחר שקל את הטענות שנטענו, אם להטיל על המעביר עיצום כספי, ורשיית הוא להפחית את סכום העיצום הכספי לפי הוראות סעיף 8.

¹² ס"ח התשי"ז, עמ' 63.

<p>(ב) (1) ההחלטה הממונה לפי הוראות סעיף קטן (א) להטיל על המעביר עיצום כספי, ימסור לו דרישת תשלום את העיצום הכספי (פרק זה – דרישת תשלום); בדרישת התשלום יצין הממונה, בין השאר, את סכום העיצום הכספי המודרך ואת התקופה לתשלוםו.</p> <p>(2) ההחלטה הממונה לפי הוראות סעיף קטן (א) שלא להטיל על המעביר עיצום כספי, ימסור לו הודעה על כך.</p> <p>(ג) לא הגיש המעביר את טענותיו לפי הוראות סעיף 6, בתוך 30 ימים מיום שנמסרה לו הודעה על כוונת חיבור, יראו הודעה זו, בתום 30 הימים האמורים, בדרישת תשלום שנמסרה למצנוק במועד האמוֹה.</p> <p>(א) הממונה אינו רשאי להטיל עיצום כספי בסכום הנמוך מהתוכומים הקבועים בפרק זה, אלא לפי הוראות סעיף קטן (ב).</p> <p>(ב) השה, בהסכמה שר המשפטים, בהתייעצות עם הארגונים ובאישור ועדת העבודה הרווחה והבריאות של הכנסת, רשאי לקבוע מקרים, נסיבות ושים קוללים שבסלתם יהיה ניתן להפחית את סכומי העיצום הכספי הקבועים בסעיף 3, בשיעורים שיקבע.</p> <p>(א) העיצום הכספי יהיה לפי סכומו המודרך כאמור ביום מסירת דרישת התשלום, ולגבי מעביר שלא טען את טענותיו לפני הממונה כאמור בסעיף 7(ג) – ביום מסירת הודעה על כוונת החיבור; הוגש ערך לפי סעיף 18 או ערעור לפי סעיף 21, ועדת העשרה בית הדין האזרחי או בית הדין הארץ-לי העניין, הורו על עיכוב תשלוםו של העיצום הכספי – יהיה סכום העיצום הכספי לפי סכומו המודרך ביום החלטה בער או בערעה.</p> <p>(ב) סכומי העיצום הכספי הקבועים בסעיף 3 יערכו ביום בגיןו בכל שנה (בסעיף קטן זה – יום העדכון), בהתאם לשיעור עלייה המדריד הידוע ביום העדכון לעומת המדרשה יהה ידוע ביום תחילתו של חוק זה; הסכם האמור יעוגל לסכום הקרוב שהוא מכפלה של 10 שקלים חדשים; לעניין זה, "מדד" – מדד המחרירים לצרכן שיפורסתת הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה.</p> <p>(ג) הש יפרנס ברשותו הודעה על סכום העיצום הכספי המודרך לפי סעיף קטן (ב).</p> <p>10. העיצום הכספי ישולם בתוך 30 ימים מיום מסירת דרישת התשלום כאמור בסעיף 7.</p> <p>11. לא שולם עיצום כספי במועד, ייוספו עליו לתקופת הפיגור הפרשי הצמדה וריבית, עד לתשלוםו.</p> <p>12. עיצום כספי ייגבה לאוצר המדינה, ועל גביתו תחול פקודת המסים (גבייה).¹³</p> <p>(א) תשלום עיצום כספי לפי הוראות פרק זה לא יגרע מאחריותו הפלילית של מעביר בשל הפרת הוראה המנוהה בתוספת השניה.</p> <p>(ב) הוגש נגד מעביר כתוב אישום בשל הפרת הוראה המנוהה בתוספת השניה, לא ינקוט נגד הממונה הילכים לפי פרק זה בשל המעשה מהווה הפרה כאמור, ואם שילם המעביר עיצום כספי – יוחזר לו הסכום ששולם בתוספת הפרשי הצמדה וריבית מיום תשלוםו עד יום החורטה.</p> <p>(א) המנהל הכללי של תאגיד שהוא מעביר חייב לפפקח ולנקוט את כל האמצעים לסייע למניעת הפרה של הוראת חיקוק המנוהה בתוספת השניה בידי התאגיד.</p>	<p>8. סכומים מופחתים</p> <p>9. סכום מודרך של העיצום הכספי</p> <p>10. המודרך לתשלום העיצום הכספי</p> <p>11. הפרשי הצמדה וריבית</p> <p>12. גבייה</p> <p>13. שמירת אחריות פלילית</p> <p>14. אחירות מנהל כללי ל מניעת הפרות</p>
--	---

¹³ חוקי א"י, ברק ב', עמ' (ע) 1374, (א) 1399.

(ב) הפר תאגיד הוראות חיקוק המוניה בתוספת השניה, רשיי המוניה לשלווח למנהל הכללי התרבות ולפיה עליו לפך על נקיטת אמצעים בידי התאגיד להפסקת ההפרה המפורטת בהתרבות או למניעת היישנותה, פרק הזמן הנקוב בהתרבות.

(ג) לא נקבעו אמצעים כאמור בהתרבות, חזקה היא שהמנהל הכללי בתאגיד הפר את חובתו לפי סעיף קטן (א), ונינתן להטיל עליו עיזום כספי בשיעור של 50% מסכום העיזום הכספי שהוא ניתן להטיל על היחיד המשיק עובדים שלא במסגרת עסק, משלח יד או פעילות ציבורית, בשל אותה הפרה, אלא אם כן הוכיח כי עשה כל שנייתן כדי למלא את חובתו.

סימן ב': התרבות מינימלית למעביד

15. (א) על אף הוראות סעיף 5, היה למוניה יסוד סביר להניח כי מעביד הפר התרבות המוניה בתוספת השניה, רשיי הוא להציג למעביד, במקומות הודיע על כוונת חיוב, התרבות מינימלית ולפיה על המעביד להפסיק את ההפרה; בהתרבות מינימלית יפרט המוניה מהו המעשה המהווה את ההפרה, יודיע למעביד כי עליו להימנע מהמשך ביצועו, וידעו אותו על זכותו לבקש את ביטול התרבות כאמור בסעיף קטן (ב) ועל ממשות המשך ההפרה כמפורט בסעיף קטן (ד); מתן התרבות מינימלית יהיה על פי נוהלים שעליהם יווה השם, בחתייעצות עם הארגונים ובאישור הוועץ המשפטי לממשלה או משנהו ליעוץ המשפטי לממשלה שהוא הסמיך לכך, ואשר יפורסם באתר האינטרנט של משרד התעשייה המסחר והעסקות.

(ב) נמסרה למעביד התרבות מינימלית כאמור בסעיף קטן (א), רשיי הוא לפנות למוניה בכתב, תוך 30 ימים, בבקשת לבטל את התרבות בשל אחד מטעמים אלה:

(1) המעביד לא ביצע את ההפרה;

(2) המעשה שביצע המעביד, המפורט בהתרבות, אינו מהו הfra.

(ג) קיבל המוניה בקשה לביטול התרבות מינימלית, לפי הוראות סעיף קטן (ב), רשיי הוא לבטל את התרבות מהטעמים האמורים באותה סעיף קטן או לדחות את הבקשת ולהשאיר את התרבות על כנה; החלטת המוניה תינתן בכתב, ותימסר למעביד, בצוירוף נימוקים.

(ד) (1) נמסרה למעביד התרבות לפי הוראות סעיף זה והמעביד המשיך להפר את התרבות כאמור בסעיף קטן (א), ימסור לו המוניה דרישת תשלום בשל הfra נמשכת כאמור בסעיף 4.

(2) נמסרה למעביד התרבות לפי הוראות סעיף זה והמעביד חוזר והפר את התרבות כאמור בסעיף קטן (א) תוך שנתיים מיום מסירת התרבות, ימסור לו המוניה הודיע על כוונת חיוב בשל הfra חוזרת כאמור בסעיף 4.

סימן ג': הטלת עיזום כספי על מזמין שירות

16. (א) נמסרה למעביד שהוא קיבל דרישת תשלום בשל הפרת חובה לפי הוראות חיקוק המוניה בתוספת השלישית, כלפי עובדו, וחובה כאמור חלה לפי הוראות פרק ג', למעט הוראות סעיף 27, גם על מזמין שירות, יודיע על כך המוניה למזמין השירות בצוירוף העתק מדרישת התשלום שנמסרה לבסוף, ויתריה בזמןין השירות, בכתב, כי אם לא תזקן הfra או שמזמין השירות לא יפעיל בתום לב ביטול החוזה ולחילוט ערובה שנתן הקובלן, תוך 30 ימים ממועד מסירת ההודיעה לפי סעיף קטן זה, תימסר לו הודעה על כוונת חיוב לפי הוראות סעיף קטן (ב).

(ב) לא תוקנה ההפרה או לא פועל מזמין שירות בתום לב לbijוט החווה ולחילוטعروבה שניתן הקבלן בתוך התקופה האמורה בסעיף קטן (א), ימסור הממונה למזמין השירות הודעה על כוונת חיוב, ויחולו לגבי מזמין השירות, לעניין ההפרה שבתוכסתה של השלישייה, ההוראות לפי סימן א', למעט סעיף 14, בשינויים המחייבים; סכום העיצומים

הכספיים ייקבעו לפי החלק בתוכסתה השנייה שבו קבואה אותה הפרה.

(ג) נשלחה לקבלן התרבות מינהלית, הודעה על כוונת חיוב או החלטה של הממונה שלא להטיל עיצום כספי, בעניין הפרת הוראה המוניה בתוכסתה השלישייה, ישלח הממונה העתק ממנה למזמין השירות, ואולם אין באירמהלוור באמו כדי לגרוע מההוראות סעיף זה.

סימן ד': פרסום בדבר הטלת עיצום כספי

(א) הטיל הממונה עיצום כספי לפי הוראות פרק זה, יפרסם באתר האינטרנט של משרד התעשייה המשחר והעתסוקה פרטים ממפורטים להלן באופן שיביתוח שקייפות לגבי הפעלת שיקול דעתו בקבالت ההחלטה בדבר הטלת העיצום הכספי:

- (1) דבר הטלת העיצום הכספי;
 - (2) מוחות ההפרה שבשל הוטל העיצום הכספי ונסיבותה;
 - (3) סכום העיצום הכספי שהוטל;
 - (4) אם הופחת העיצום הכספי לפי הוראות סעיף 8 – הנסיבות שבשלן הופחת, סכום העיצום ושיעורי ההופחתה;
 - (5) פרטים לגבי המפה;
 - (6) שמו של המפה, למעט אם הוא יחיד.
- (ב) הוטל עיצום כספי וחוגש עליו>User או ערavo, יפרסם הממונה את דבר הגשת הערור או הערavo ואת תוצאתו בדרך שבה מפורסם דבר הטלת העיצום הכספי.
- (ג) על אף האמור בסעיף זה, לא יפרסם הממונה פרטים שהם בגין מידע שרשota ציבוריות מנوعה מלמסור לפי סעיף 9(א) לחוק חופש המידע, התשנ"ח-1998¹⁴, וכן רשייאו הוא שלא לפרסם פרטים לפי סעיף זה, שהם בגין מידע שרשota ציבורית אינה חייבה למסור לפי סעיף 9(ב) לחוק האמור.

סימן ח':>User וערavo

18. מעביר או מזמין שירות רשאי להגיש>User על החלטת הממונה שניתנה בעניינו לפי סעיף 7 או לפי סעיף 15(ג), לפניו ועדת>User כאמור בסעיף 19, בתוך 14 ימים מיום שנמסרה לו, ועדת>User רשאית, מטעמים מיהדים שיירשו, להאריך את התקופה האמורה בתוקפה נוספת שלא תעלתה על 14 ימים.

19. (א) השר יקיים ועדת>User, אחת או יותר, שתדון בעירם לפי סעיף 18, וימנה את חבריה, ואלה הם:

- (1) עורך דין בעל ותיק של חמיש שנים לפחות, שהוא עובד המדינה ובבעל ידע בתחום דיני העבודה, שימונה בהסכמה שר המשפטים, והוא יהיה היושב ראש;
- (2) נציג ארגון מעבידים שלדעת השר הוא יציג ונוגע בדבר;
- (3) נציג ארגון העובדים המייצג את המספר הגדול ביותר של עובדים במדינה.

ערר

הקמת ועדת>User

¹⁴ ס"ח התשנ"ח, עמ' 226.

- (ב) ועדת עיר יכול שתהיה אזרחית או ארצית; הودעה על הקמת הוועדה והרכבה תפורסם ברשומות.
- (ג) ועדת העיר רשאית לדון בהרכבת חסר, בלבד ככל חברות זומנו כדיין לדין, ובבדיון נכח היושב ראש לפחות לפחות.
- (ד) ועדת העיר רשאית לדון ולהחליט בעיר על פי טענות וראיות שהוגשו לה בכתב בלבד, ואולם רשאית היא לחתן לעורר הזדמנויות לטען את טענותיו בעל פה ולהציג לפניה ראיות, בדרך שתורה, מנימוקים שירשםו.
- (ה) השה בהתייעצות עם שר המשפטים והארגונים, רשאי לקבוע את סדרי הדין של ועדת העיר; לא נקבע תקנות כאמור, רשאית ועדת העיר לקבוע עצמה את סדרי הדין.
- (ו) ההוראות לפי חוק בתינך דין מינהליים, למעט הוראות סעיפים 5, 7, 16(א), 22, 26, 33, 36, 37, 45 ו-46 לחוק האמו, יחולו על עיר ועל ועדת עיר בשינויים המוחווים ובשינוי זה: בסעיפים 11 ו-12 לחוק בתינך דין מינהליים, במקום "שר המשפטים" יבוא "שר התעשייה המסחר והתעסוקה".
20. ועדת העיר רשאית לבטל דרישת תשלום, להפחית את סכום העיצום הכספי לפי החלטת ועדת עיר, לשנות את דרישת התשלום, ובכללן שניתנה למעביר או למזמין השירותים הזדמנויות להשמיע טענות לגבי השינוי, או לדרוש את טענות המעביר או מזמין השירותים ולהשאיר את דרישת התשלום על בנה.
- (א) ההוראה את עצמו נפגע מההחלטה ועדת העיר, רשאי לערער לבית הדין האזרחי, ערעור בתוך 45 ימים מיום שנמסרה לו ההחלטה; בדונו בערעור, יקיים בית הדין האזרחי ביקורת שיפוטית על ההחלטה ועדת העיר.
- (ב) על אף האמור בסעיף 18(א) לחוק בית הדין לעבודה, השופט בערעור לפי סעיף קטן (א) יהיה דין יחיד.
- (ג) על אף האמור בסעיף 26 לחוק בית הדין לעבודה, פסק דין של בית דין אזרחי בערעור לפי סעיף קטן (א) ניתן לערעור אם התקבלה רשות לכך מנסיא בית הדין האזרחי או סגן או שופט של בית הדין האזרחי נשנתמנה לכך על ידי הנשייה.
- (ד) על אף האמור בסעיף 20(א)(3) לחוק בית דין לעבודה, ניתנה רשות ערעור כאמור בסעיף קטן (ג), ידוע בית הדין האזרחי בערעור בשלשה שופטים בלבד.
22. (א) אין בהגשת עיר או ערעור לפי סימן זה כדי לעכב תשלום של העיצום הכספי, אלא אם כן ועדת העיר, בית דין האזרחי או בית הדין האזרחי, לפי העניין, הורו אחרת.
- (ב) התקבלו עיר או ערעור לפי סימן זה באופן שהעיצום הכספי בוטל או הופחת, לאחר ששולם, יוחזר העיצום הכספי או חלק ממנו אשר הופחת כאמור, בתוספת הפרשי הצמדה וריבית מיום תשלומו ועד יום החזרתו.
- סימן ו': סמכויות פיקוח**
23. מפקח עבודה שהוסמך או שמונה לפיקוח על ביצוע הוראת חיקוק המנוהה בתוספת השנהיה, יהיה מוסמך לפיקוח על ביצועו אותה הוראה לעניין הוראות פרק זה, ולשם כך יהיה לו כל הסמכויות הנתנות לו לפי כל דין לצורך פיקוח על ביצוע הוראת החיקוק האמורה.
24. (א) המפրיע למפקח עבודה במילוי תפקידו לפי פרק זה, דיןנו – מסר שישה הורדים. (ב) המפրיע למפקח עבודה במילוי תפקידו לפי פרק זה, דיןנו – מסר שישה הורדים.

(ב) מי שאינו ממלא אחר דרישת מפקח עבודה שניתנה מכוח סמכותו לפי סעיף 23,²³ דיןנו – מסר שישה חודשיים, וכן קנס כאמור בסעיף 61(ג) לחוק העונשין לכל יום שבו נמשכתה העבירה אחרי היום שקבע המפקח למילוי הדרישה.

פרק ג': אחראיות אזרחית של מזמין שירות

אחריות אזרחית של 25. (א) חובת מעמיד שהוא קבלן, כלפי עובדו, כלפי הוראות חיקוק המנוהה בתוספת השלישיות ולפי הוראות צווי הרחבה המנויות בסעיף קטן (ב) תחול גם על מזמין השירות בעד פרק הזמן שהעובד הועסק במתן השירות אליו, בהתאם כל אלה:

(1) השירות ניתן אצל מזמין השירות באמצעות אhiba עובדים לפחות; לעניין זה אחת היא אם השירות ניתן בידי עובדים המועסקים בידי אותו קבלן או קבלנים שונים;

(2) השירות ניתן במהלך תקופה של שישה חודשים לפחות, באופן קבוע ורציף;

(3) נסירה הודעה למזמין השירות כמפורט בפסקת משנה (א) או (ב) שלහלן, והחוובה לא מולאה בידי הקבלן עד תום 30 ימים ממועד מסירת ההודעה כאמור –

(א) העובד דרש מהקבלן, בכתב, למלא את החובה, ומסר למזמין השירות הודעה בכתב ולפיה מסר לקבלן את הדרישה האמורה; דרישת והודעה כאמור יכול שיימסרו גם על ידי ארגון העובדים הייחודי באותו מקום העבודה או ארגון העובדים שהעובד חבר בו, ובain ארוגן כאמור – על ידי ארגון העובדים בקידום זכויותיהם של עובדים, בלבד שהעובד הסכים לכך; תובענה שהוגשה בידי העובד נגד הקבלן ומזמין השירות או נגד מזמין השירות, בשל הפרת החובה, לא יראו אותה כדרישת וכהוראה לפי פסקה זו;

(ב) מפקח עבודה מסר למזמין השירות הודעה בכתב, לרבות הודעה לפי סעיף 16(ג), כי יש לו מידע ולפיו הקבלן לא מילא את החובה כלפי העובדו.

(ב) ואלה הוראות צווי הרחבה כאמור בסעיף קטן (א):

(1) הוראות צווי הרחבה לעניין תשלום דמי הבראה, החזר הווצאות נשיאה, פנסיה, דמי חגים ותוספת יוקר;

(2) הוראות צווי הרחבה ענפיים שענין רכיבי שכר שנקבעו לפי סעיף 28(ב);

(3) הוראות צווי הרחבה בכל עניין אחר שקבע השו, בהתייעצות עם שר האוצר והארגונים.

(ג) על אף האמור בהגדה "היום הקובלע" שבוחק הגנת השכלה היה "היום הקובלע", לעניין תשלום שכר לפי סעיף זה בידי מזמין השירות – היום התשייע שלאחר תום התקופה האמורה בסעיף קטן (א)(3).

(א) מזמין שירות חייב לנקט אמצעים סבירים, במקרים העוניין, כדי למנוע פגיעה בזכויות עובדים של הקבלן המועסקים אליו, ולשם כך עליו לקבוע דרך יעללה במקומות העבודה למסירת הודעה על פגיעה כאמור, לרבות הודעה לפי סעיף 25(א)(3)(א), וליבורר המידע שהודעה, ויידע את העובדיו של הקבלן בדבר דרך זו.

(ב) לא קבוע מזמין השירות דרך למסירת הוראה כאמור בסעיף קטן (א) או לא יידע את עובדיו של הקבלן בדבר דרך זו, תחול עליו אחריות אזהרת כלפי עובד של הקבלן המוסך עצמו, לפי הוראות סעיף 25, אף אם לא מתקיים התנאי שבסעיף קטן (א)(3) של הסעיף האמור.

.27. בתובענה אזהרת השירות בשל הפרת חובה הינה על מזמין שירות לפי הוראות סעיף 25, תהא הגנות זו הגנה טובה למזמין השירות אם הוכיח כי מתקיים אחד מהלא:

(1) הפרת החובה תוקנה במלואה מיום היוזכויות עילית התובענה;

(2) מזמין השירות הסתמן בתום לב על בדיקות תקופתיות שנערכו בידי בודק שכיר מוסמך, לפי הוראות פרק ו', ועם גילוי הפרה של החובה עשה כל שביכולתו לתיקון ההפרה בידי הקבלן, ואם ההפרה לא תוקנה בתוך זמן סביר – ביטל את החובה בין לבין הקבלן בשל הפרת החובה, ולא היה בביטול החווה מושם התנagogות שלא בתום לב;

(3) מזמין השירות הסתמן בתום לב על בדיקות תקופתיות שנערכו בידי בודק שכיר מוסמך, בסמוך לפניה מועד הפרת החובה, לפי הוראות פרק ו', ולפיהן קיימה החובה בידי הקבלן.

.28. (א) כרת מזמין שירות חוות עם קבלן, שמתקיים בו אחד התנאים המפורטים להלן, תחול על מזמין השירות אזהרת כלפי עובד של הקבלן המוסך עצמו, לפי הוראות סעיף 25, אף אם לא מתקיימים לגבי השירות התנאים שבסעיף קטן (א)(1) ו(2) של הסעיף האמור, וכן לא יחולו לביו הגנות לפי סעיף 27:

(1) בחוואה או בחצעתו של הקבלן לא פורטו בכתב רכיבי השבר שישלם הקבלן לעובדיו וכן עלות השבר המינימלית, הצהרת הקבלן על עלויות נוספות כולל רווח, והתחייבות של מזמין השירות לתשלום בסכום שלא יפתח מעלות השבר המינימלית והעלויות הנוספות כאמור;

(2) עלות השבר המינימלית כאמור בפסקה (1) פחותה מערך שעת עבודה שנקבע לפי סעיף קטן (ב).

(3) מזמין השירות משלם לפועל לקבלן סכום הנמוך מערך שעת עבודה שנקבע לפי סעיף קטן (ב), בעבור שעת עבודה לעובד של הקבלן.

(ב) (1) השר יקבע את רכיבי השבר המרכיבים את ערך שעת עבודה, וכן את ערך שעת העבודה לעובד של קבלן לפי סוג שירות שונים, ורשאי הוא לקבוע, בין השאר, הוראות לעניין התיחסות בנתונים משתנים, לרבות ותק; ערך שעת עבודה כאמור ישקף את עלות שכיר העבודה ותנאי העבודה המגייעים לעובד של קבלן מכוח חוק וצו הרחבה.

(2) עודכן רכיבי השבר ערך שעת עבודה מכוח הוראת חוק או צו הרחבה, יעדכן ערך שעת העבודה בהתאם, במועד שבו עדכן הרכיבים, והשר יפרסם את ערך שעת העבודה המעודכן בתוך 30 ימים מהמועד האמור.

(3) תקנות לפי סעיף קטן זה יתקנו בהתייעצותם עם שר האוצר וכן לפי המלצה/aragonim, בכל שינויה בהסכם ביןיהם, ואם יש ארגון עובדים יציג אחר בענף הנוגע בדבר – תינתן המלצה הארגונים גם בהתייעצויות עמו; ואולם באין הסכמה בין הארגונים יקבעו התקנות האמורות ללא המלצה; תקנות כאמור טענות את אישור ועדת העבודה והבריאות של הכנסת.

.29. בית הדין האזרחי סמכות ייחודית לדון בתובענה של עובד לפי פרק זה.

לענין הוראות התיישנות לפי דין, יראו את היום שבו קבלן הפר את חובתו, כיום שבו נולדה עילת התובענה נגד מזמין השירות בשל הפרת אותה חובה לפי סעיף 25.

פרק ד': אחריות פלילית של מזמין שירות

(א) לא יכורת מזמין שירות חווה עם קבלן שמתקיים בו תנאי מהתנאים שבפסקאות (1) או (2) שבסעיף 28(א).

(ב) ברת מזמין שירות חווה עם קבלן שמתקיים בו תנאי מהתנאים שבפסקאות (1) או (2) שבסעיף 28(א), בגיןוד להוראות סעיף קטן (א), דין – הקנס הקבוע בסעיף 61(א)(1) לחוק העונשין לכל עובד שהועסק על פי החווה האמורה.

(ג) מנהל כללי של תאגיד חייב לפתח ולעשות כל שנייתן למניעת עבירה כאמור בסעיף קטן (ב) בידי התאגיד או בידי עובד מעובדיו; המפר את חובתו האמורה, דין – הקנס הקבוע בסעיף 61(א)(1) לחוק העונשין.

(ד) נUberה עבירה כאמור סעיף קטן (ב) בידי תאגיד, חזקה היא שהמנהל הכללי של התאגיד הפר את חובתו האמורה בסעיף זה, אלא אם כן הוכיח כי עשה כל שנייתן כדי למלא את חובתו.

(א) הופרה הוראת חיקוק המנוייה בתוספת השלישית על ידי קבלן גנותן שירות לתאגיד שהוא מזמין שירות, וחולו הוראות לפי סעיף 16, רשיי הממונה לשולחן למנוהל הכללי של התאגיד התראה ולפיה עליו לפעול לתקן ההפרה בידי הקובלן או לעוזל ביחסם לב לביטול החווה של התאגיד עם הקובלן ולהילוט עבורה שננתן הקובלן, בפרק הזמן הנקוב בהתראה.

(ב) לא תוקנה ההפרה בידי הקובלן או לא פעל התאגיד בתום לב לביטול החווה עם הקובלן ולהילוט עבורה שננתן הקובלן, כאמור בהתראה שנייתה לפי סעיף קטן (א). חזקה היא שהמנהל הכללי של התאגיד הפר את חובתו לפעול כאמור בהתראה, אלא אם כן הוכיח כי עשה כל שנייתן כדי למלא את חובתו, דין – הקנס האמור בסעיף 61(א)(1) לחוק העונשין.

(א) מזמין שירות חייב לפתח ולעשות כל שנייתן למניעת עבירה כמפורט להלן בידי קבלן כלפי עובד של הקובלן המועסך עצמו; המפר את חובתו האמורה, דין, בכפוף להוראות סעיף קטן (ג) – הקנס הקבוע לצדקה של העבירה בפסקאות שלל:

(1) עבירה לפי סעיף 25 ב' לחוק הגנת השבר – הקנס הקבוע בסעיף 61(א)(4) לחוק העונשין;

(2) עבירה לפי סעיף 33(א)(2) לחוק עבודות הנוער – הקנס הקבוע בסעיף 61(א)(2) לחוק העונשין;

(3) עבירה לפי סעיף 28(א) לחוק חופשה שנתית – הקנס הקבוע בסעיף 61(א)(1) לחוק העונשין;

(4) עבירה לפי סעיף 14 לחוק שבר מינימום – קנס כאמור בסעיף 14 לחוק שבר מינימום;

(5) עבירה לפי סעיף 26(א) לחוק שעות עבודה ומנוחה – הקנס הקבוע בסעיף 61(א)(1) לחוק העונשין.

(ב) נUberה עבירה כאמור בפסקאות (1) עד (5) שבסעיף קטן (א), בידי קובלן כלפי עובדו המועסך עצמו מזמין שירות, בקשר עם העסקתו באמצעות חזקה היא כי מזמין השירות הפר את חובתו האמורה בסעיף קטן (א), אלא אם כן הוכיח כי מתקיים אחד מآلלה:

אחריות פלילית של מזמין שירות לענין
חווה שכרת עם קובלן

אחריות פלילית של מנהל כללי של
התאגיד שהוא מזמין
שירות

אחריות פלילית
של מזמין שירות
למניעת עבירות
למניעת עבירות

- (1) הוא עשה כל שניתן כדי למלא את חובתו;
 - (2) הוא הסתמן בתום לב על בדיקות תקופתיות שנערכו בידי בודק שכר מסוים, בסמך לפניה מועד ביצוע העבירה, לפי הוראות פרק ו', ולפיהן קיים הקובלן את חובתו בשל הפרטה הואשם בעבירה כאמור בסעיף קטן (ב);
 - (3) מעשה העבירה תוקן במלואו החל מיום העבירה;
 - (4) מזמן השירות הסתמן בתום לב על בדיקות תקופתיות שנערכו בידי בודק שכר מסוים, לפי הוראות פרק ו', ועם גילוי הפרה המהווה עבירה כאמור בסעיפים (1) עד (5) שבסעיף קטן (א) עשה כל שביכולתו לתקן ההפרה בידי הקובלן, ואם ההפרה לא תוקנה בתורן זמן סביר – ביטל את החזהו בין לבין הקובלן בשל ההפרה, ולא היה בביטול החזהו משום התנחות שלא בתום לב.
 - (ג) הוראות סעיף זה יחולו אם מפקח עובדה מסר למזמן השירות הודעה כאמור בסעיף 25(א)(3)(ב), ולפיה הקובלן לא מילא את חובתו בשל הפרטה הואשם בעבירה כאמור בסעיף קטן (ב).

פרק ה': אחראיות עובד ברשות ציבורית

הגדרות – פרק ה'

– בפרק זה . 34

"עובד אחראי" – מנהל רשות ציבורית:

"רשות ציבורית" – משרד ממשלתי או יחידת סמר של משרד ממשלתי שאינה תאגיד.

35. (א) הופרה הוראת חיקוק המנוהה בתוספת השניה על ידי רשות ציבוריות שהוא מעביר, רשאי הממונה לשולח לעבוד אחראי ברשות הציבורית התארה ולפיה עליו רשות ציבוריית שהוא מעביר לפך על נקיטת אמצעים בידי הרשות הציבורית להפסקת ההפרה המפורטת בתארה או למניעת היישנותה, בפרק הזמן הנקבע בתארה.

(ב) לא ננקטו אמצעים כאמור בתורה, חזקה היא שהעובד האחראי ברשות העיבוריית הפר את חובתו לפי סעיף קטן (א), אלא אם כן הוכיח כי עשה כל שנייתן כדי למלא את חובתה, ודינו – הקנס כאמור בסעיף 61(א)(2) לחוק העונשין.

.36 (א) הופרה הוראת חוכת המנוהה בתוספת השלישית על ידי קבלן הנותן שירות לרשויות ציבוריות שהיא מזמין שירות, רשיי הממונה לשולח לעבוד אחראי בראשות הציבוריות התרבות ולפיה עליו לפעול לתיקון ההפרה בידי הקבלן או לפעול בתום לב ליביטול החוזה של הרשות הציבורית עם הקבלן ולהחילוט ערובה שננתן הקבלן, בפרק הזמן הנקבע בהתראה.

(ב) לא תזקנה ההפרה בידי הקבלן או לא פעללה הרשות הציבורית בתום לב לbijtol החוויה עם הקבלן ולחילוט ערובה שנתן הקבלן כאמור בהתראה שניתנה לפי סעיף קטן (א), חזקה היא שהעובד האחראי בראשות הציבורית הפך את חובתו לפועל כאמור בהתראה, אלא אם כן הוכיח כי עשה כל שכן כדי למלא את חובתו, ודיננו – הकנס כאמור בסעיף 61(א)(1) לחוק העונשין.

.37 (א) עורך אחראי ברשות ציבורית שהוא מומין שירות הייב לפפק ולעשות כל שניית למניעת עבירה כאמור בסעיף 31(ב) בידי הרשות הציבורית או בידי עובד מעובדייה; המפר את חובתו האמורה, דיןו – הקנס הקבוע בסעיף 61(א)(1) לחוק העונשין.

(ב) נערחה עבירה לפי סעיף 31(ב) בידי רשות ציבורית או בידי עובד מעובדייה, חזקה היא שעובר אחראי ברשות הציבורית הפך חובתו האמורה בסעיף זה, אלא אם כן הוכיה כי עשה כל שניית כדי למלא את חובתו.

<p>38. אישור מוקדם להגשת כתוב אישום</p> <p>39. עבירה ממשמעת עבירה ממשמעת של העובד האחראי, כמשמעותה בסעיף 17(2) לחוק שירות המדינה (משמעת), התשכ"ג-1963.¹⁵</p>	<p>כתב אישום לפי פרק זה יוגש באישור היועץ המשפטי לממשלה.</p> <p>40. תעודת הכרה תעודת הכרה לתודת הכרה כבודר שכיר מוסמך, לצורך עיריכת בדיקות תקופתיות כאמור בחוק וזה לעניין התאמת תנאי העבודה של עובדים למשפט העבודה, אם התקיימו לגביו כל אלה:</p> <ul style="list-style-type: none"> (1) הוא בעל מקצוע או בעל תואר אקדמי שהה באישור ועדת העבודה הרווחה והבריאות של הכנסת, קבוע כי המוצע או התואר מתאים לצורך הכרה בו כבודר שכיר מוסמך בהתחשב בתחומי ידע הנרכשים באותו מקצוע או תואר ונוגעים לניהול שכיר לעובדים ולבטיחות קיום הוראות חוקי העבודה, בין השאר בתחוםים של משפט העבודה, מיסוי עבודה, ניהול חברות, הבחת איכות, ביקורת, בקרה ופיקוח; (2) הוא לא הורשע בעבירה פלילית או בעבירה ממשמעת לפי חיקוק שמאفات מהותה, חמורתה או נסיבותיה, אין הוא ראוי לקבל תעודת הכרה; לעניין זה, "ההורשע" – לרבות מי שבית משפט או בית דין אין אוורי קבוע כי ביצע את העבירה; (3) הוא עמד בדרישות הכשרה, לרבות הכשרה מעשית והשתלמות, וכן עם בבחינות, בכל הקשור לעיריכת בדיקות תקופתיות כאמור בפרק ג' ו/או, כפי שקבע השר כאמור בסעיף קטן (ב). <p>(ב) השר, בהתייעצות עם שר האוצר והארגוני ובאישור ועדת העבודה הרווחה והבריאות של הכנסת –</p> <ul style="list-style-type: none"> (1) יקבע הוראות לעניין דרישות הכשרה ובחינות לקבלת תעודת הכרה, וראשי הוא לקבוע את היקף הנדרש לשעות ההכשרה וה השתלמות ואת תוכנהן; דרישות ובחינות כאמור יכול שייחיו כלויות וכיכל שייקבעו לסוגים שונים של בעלי מקצוע או בעל תואר אקדמי; (2) רשאי לקבוע אגרות بعد בקשה לקבלת תעודת הכרה, بعد ההכשרה וبعد הבחינות. <p>(ג) בלי לגרוע מההוראות לפי פרק זה, השר רשאי שלא לתודת הכרה אם נקבעו לגביו, בפסק דין סופי, עבודות שמאفات מהותן חמורתן או נסיבותיהם, אין הוא ראוי לקבל תעודת הכרה, ובבלבד שננתן לו הזדמנות לטעון את טענותיו.</p>
<p>41. בקשה לקבלת תעודת הכרה תעודת הכרה</p>	<p>(א) אדם המבקש לקבל תעודת הכרה כבודר שכיר מוסמך יגיש בקשה לשער או למי שהוא הסמיר לעניין זה; המבקש יצירף בבקשתו מסמכים המעידים על קיום התנאים למתן תעודת הכרה לפי סעיף 40.</p> <p>(ב) השר רשאי לדרש מגיש בקשה לקבלת תעודת הכרה כל מידע או מסמך הדורשים לו לצורך החלטה בבקשתו.</p>
<p>42. פרסום רשימת בורדי המשכרים המוסמכים השר המוסמכים</p>	<p>השר יפרסם את רשימת בורדי השכר המוסמכים באתר האינטרנט של משרד התעשייה, המסחר והתעשייה.</p>

¹⁵ ס"ח התשכ"ג, עמ' 50.

43. השר או מי שהוא הסמיך לעניין זה רשאי להורות על ביטולה של תעודת הכהה, ביטול הגבלה או התלייה לתקופה שיקבע, לאחר שננתן לבודק השכר המוסמך הזדמנות לטעון את טענותיו, בהתאם אחד מכל:
- (1) התעודה ניתנה על יסוד מידע שגוי או כזוב;
 - (2) חドル להתקיים תנאים מהתנאים למתן תעודה לפי סעיף 40;
 - (3) בודק השכר המוסמך גילה חוסר אחריות או רשלנות במילוי תפקידו, או פעל בניגוד ענייניהם.
44. בודק שכר מוסמך לא יפעל בניגוד ענייניהם, ובכלל זה לא יהיה עובד של קבלן או של ניגוד ענייניהם מזמן שירות שהוא עורך בדיקות תקופתיות לביו או לפי בקשתו, או עובד של בעל זיקה למי מהם, ולא יהיה נושא מטרה בהם.
45. השה בהתייעצות עם שר האוצר והארגוני ובאישור ועדת העבודה הרווחה והבריאות בדיקות תקופתיות של הכנסת, יקבע הוראות לעניין ערכית בדיקות תקופתיות בידי בודק שכר מוסמך בידי בודק שכר מוסמך כאמור בפרק ג' וד', בין השאר בעניינים אלה:
- (1) תוכן הבדיקות, ובכלל זה התאמת תנאי העבודה הנtinyים לעבוד לדרישות משפט העבודה, ואימונות מידע על אודוט ביצוע תשלומיים בפועל;
 - (2) אופן ערכית הבדיקות, ובכלל זה המידע והמסמכים שייבדקו, תדריות הבדיקות והיקפן והמועדדים שבהם ייערכו;
 - (3) האישור שיינתן לאחר ערכית בדיקה תקופתית.
- ### פרק ז': הוראות כלליות
46. (א) אין בהוראות חוק זה כדי ליזור יחסית עובד ומבעיד בין מזמן שירות לבין עובד בין עובד של קבלן לבין מזמן שירות של קבלן המועסק עצמו.
- (ב) אין בהוראות חוק זה כדי לשולק קיומם של יחסית עובד ומבעיד בין מזמן שירות לבין מי שהחל בביצוע השירות עצמו לעבוד של קבלן.
47. אין בהוראות חוק זה כדי לגרוע מכל הזכות הנtinyה לעבוד לפי כל דין, הסכם קיבוצי, שמירת זכויות צו הרחבה, הסכם או נוהג.
48. חוק זה בא להוסיפה על הוראות כל היקוק ולא לגרוע מלהן.
49. (א) זכותו של עובד של קבלן כלפי מזמן שירות לפי חוק זה אינה ניתנת להטינה או איסור התנינה לויתה.
- (ב) הוראה בחוזה ולפיה עובד של קבלן יותר מראש על זכותו כלפי מזמן שירות לפחות חוק זה או הוראה בחוזה המונתה על זכותו של עובד כאמור כלפי מזמן שירות לפחות וזה, במפורש או מכללא, אין לה תוקף, בין שנד לחוזה הוא מזמן השירות, הקבלן או גורם אחר, ובין שהויתור או ההטינה הם כלפי מזמן שירות מסוים או בלתי מסוים.
- (ג) לא ישפה אדם ולא ישראל, במישרין או בעקיפין, יעיצום כספי שהוטל על אחר לפי חוק זה, והוראה או התחייבות לתשלומים או לשיפורי כאמור – בטלה.
- (ד) אין לבטה, במישרין או בעקיפין, אדם מפני יעיצום כספי שיטול עליו לפי חוק זה, והתקשרות בחוזה לביטוח כאמור – בטלה.
- (ה) תנינה בחוזה בין מזמן שירות לקבלן הקובעת שיפורי של מזמן השירות או תשלום לו בשל חובתו לפי חוק זה, אין לה תוקף.

<p>(א) השו, בהסכמה שר האוצר, בהתייעצות עם הארגונים ובאישור ועדת הרווחה והבריאות של הכנסת, רשי, בצו, לשנות את התוספת הראשונה, ובבד שלא יוסיף לתוספת תחום שהScar המוצע המשולם בו לפי נתוני הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה עולה על השכר המוצע כהגדרתו בחוק הביטוח הלאומי [נוסף מושלב], התשנ"ה-1995.¹⁶.</p> <p>(ב) השו, בהתייעצות עם שר המשפטים ועם הארגונים ובאישור ועדת העבודה הרווחה והבריאות של הכנסת, רשי, בצו, לשנות את התוספת השנייה ואת התוספת השלישי.</p>	<p>דין המדינה כמעביר 50. וכמפורט שירותים</p>
ביצוע	<p>52. השר ממונה על ביצוע חוק זה.</p>
תחילת ותקנות ראשונות	<p>53. (א) תחילתו של חוק זה ישנה חודשים מיום פרסוםו (להלן – יום התחילת).</p> <p>(ב) תקנות ראשונות כמפורט להלן יובאו לאישור ועדת העבודה הרווחה והבריאות של הכנסת בתוך התקופה הנוקובה לכך:</p> <ul style="list-style-type: none"> (1) לפי סעיף 28(ב) – תשעה וחודשים מיום פרסוםו של חוק זה; (2) לפי סעיף 45 – 12 חודשים מיום פרסוםו של חוק זה.
הוראת שעה	<p>54. בתקופה של 18 חודשים מיום התחיליה יקראו סעיפים אלה כך:</p> <ul style="list-style-type: none"> (1) בסעיף 27(2), במקומות "בדיקות תקופתיות שנערךו בידי בודק שכר מסמך, לפחות פרק ו"יבו" בבדיקות של רואה חשבון שנערךו לגבי לפחות 10% לפחות מהעובדים, לפחות אחת לתשעת חודשים"; (2) בסעיף 33(4), במקומות "בדיקות תקופתיות שנערךו בידי בודק שכר מסמך, לפחות פרק ו"ibo" בבדיקות של רואה חשבון שנערךו לגבי לפחות 10% לפחות מהעובדים, לפחות אחת לתשעת חודשים". <p>בחוק בית הדין לעובדה, התשכ"ט-1969,¹⁷ בתוספת השנייה, בסופה יבו:</p> <p>"סעיפים 24, 31, 32, 33, 34, 35, 36, 37 לחוק להגברת האכיפה של דין העבודה, התשע"ב-2011".¹⁸</p>
תיקון חוק עסקאות גופים ציבוריים – מס' 8	<p>55. תיקון חוק בית הדין לעובדה – מס' 39</p> <p>בחוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1976 –</p> <p>(1) בסעיף 2 ב –</p> <p>(א) בכוורת השוליים, במקום "תשלים שכר מינימום והעסקת עובדים זרים כדיין" יבו "קיים דין העבודה – תנאי לעסקה עם גופ ציבורי";</p> <p>(ב) בסעיף קטן (א), בהגדירה "עיריה", בסופה יבו "ולענין עסקאות לקבל שירות כהגדרתו בסעיף 2 לחוק להגברת האכיפה של דין העבודה, התשע"ב-2011, גם עיריה על הוראות החיקוקים המנווית בתוספת השלישייה לאותו חוק";</p> <p>(ג) בסעיף קטן (ב), האמור בו יסומן "(1)" ואחריו יבו:</p>

¹⁶ ס"ח התשנ"ה, עמ' 210.

¹⁷ ס"ח התשכ"ט, עמ' 57; התשס"ט, עמ' 242.

¹⁸ ס"ח התשע"ב, עמ' 62.

¹⁹ ס"ח התשל"ו, עמ' 280; התשס"ה, עמ' 145.

²⁰ ס"ח התשע"ב, עמ' 62.

"(2) לא יתקשר גופ ציבורי עם ספק בעסקה לקבלת שירות כהגדתו בסעיף 2 לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011, לגוף הציבורי, אלא אם כן נוכח מי שמייצג את הגוף הציבורי באוטה עסקה, על פי תצהיר בכתב מאותו ספק, כי התקיימו כל אלה:

- (א) כי עד מועד ההתקשרות לא הורשו הספק ובעל זיקה אליו ביותר משתי עבירות, ואם הורשו בגין משתוי עבירות – כי במועד ההתקשרות חלפו שלוש שנים לפחות ממועד הרשותה לאחרונה;
(ב) כי בשלוש השנים שקדמו למועד ההתקשרות לא הוטלו על הספק או על בעל זיקה אליו עיזומים כספיים בשל יותר משל הפrootות המהוות עבריה.

(3) לעניין פסקה (2)(ב), יראו מספר הפרות שבשלן הוטל עיזום כספי כהפרה אחת, אם ניתן אישור מנהל ההסדרה והאכיפה במשרד התעשייה המשחר והתעסוקה כי ההפרות בוצעו ככל עובד אחד בתקופה אחת שעל בסיסה משתלים לו שכבה;"

(ד) בסעיף קטן (ב)(1)(2) –

(1) בפסקת משנה (א), אחרי "שבר מינימום" יבוא "או בכל הקשור לשמירת זכויות עובדים בעסקאות לקבלת שירות כהגדתו בסעיף 2 לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011;"

(2) בפסקת משנה (ב), אחרי "הורשע בעבירות" יבוא "או הוטלו עליו עיזומים כספיים בשל הfruitות המהוות עבריה;"

(3) בפסקת משנה (ג), אחרי "לספק" יבוא "או הוטלו עליו עיזומים כספיים בשל הfruitות המהוות עבריה".

57. בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו-1996²¹, בסעיף 21, במקום קובלני כוח אדם – מס' 9

58. חוק הגנת השכר (עיזום כספי), התשס"ט-2009²² – בטל.
ביטול חוק הגנת השכר (עיזום כספי)

תוספת ראשונה

ההגדרה "שירות" שבסעיף 2 וסעיף 51(א))

- (1) שמירה ובטחה;
(2) ניקיון;
(3) הסעה, אם השירות נתן לעובדי מזמין השירות.

תוספת שנייה

(סעיפים 3, 4, 5, 13, 14, 15, 16, 23, 35, 51 ו-51(ב))

חלק א'

- (1) ניהול פנקס חופשה לפי סעיף 26 לחוק חופשה שנתית;
(2) ניהול פנקס שעות עבודה לפי סעיף 25 לחוק שעות עבודה ומנוחה;

²¹ ס"ח התשנ"ו, עמ' 201; התשע"א, עמ' 979.

²² ס"ח התשס"ט, עמ' 310.

- (3) איסור העבדת נער בלבד בדיקה רפואי או אישור רפואי, לפי סעיפים 11, 11 א ו-12 לחוק עבודה הנוער;
- (4) איסור קבלת נער לעבודה בלבד הדרוכה בחירות מקצוע, לפי סעיף 18 לחוק עבודה הנוער;
- (5) איסור העבדת נער בלבד פנקס עבודה, לפי סעיף 28 לחוק עבודה הנוער;
- (6) ניהול פנקס לפי סעיף 31 לחוק עבודה הנוער;
- (7) התנית הזמנת הופעה או פרסום שהיא אמרה לעבודילד בקבלה היתר להעבדה, לפי סעיף 33(ב) לחוק עבודה הנוער;
- (8) קביעת תקנון לפי סעיף (ב) לחוק למניעת הטרדה מינית, התשנ"ח-²³1998;
- (9) הצגת מודעה לפי סעיף 6ב לחוק שבר מינימום;
- (10) איסור דרישת פרופיל צבאי לפי סעיף 2א(א) לחוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, התשמ"ח-²⁴1988;
- (11) איסור פרסום מודעה בדבר הצעת עבודה או שליחת להכשרה מקצועית, בנגד להוראות סעיף 8 לחוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, התשמ"ח-1988;
- (12) איסור פרסום מודעה בדבר הצעת עבודה או הפניה להכשרה מקצועית, בנגד להוראות סעיף 11 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-²⁵1998;
- (13) איסור דרישת מידע גנטי או ביצוע בדיקה גנטית מעובה, לפי סעיף 29 לחוק מידע גנטי, התשס"א-²⁶2000;
- (14) מתן הפקות לעובד לפי סעיף 20 לחוק שעות עבודה ומנוחה, או בהתאם להוראות היתר לפי סעיף 23 לחוק האמור;
- (15) מתן הפקה לשם שימוש בחדר שירותים לפי סעיף 2א לחוק שעות עבודה ומנוחה;
- (16) מתן הפסקה ביןימי עבודה לפי סעיף 21 לחוק שעות עבודה ומנוחה;
- (17) איסור העבדת עובד במשמרות בעבודת לילה רצופה לפי סעיף 22 לחוק שעות עבודה ומנוחה, שלא בהתאם להוראות היתר לפי סעיף 23 לחוק האמור;
- (18) איסור העבדת עובדת מהחודש החמשי להרינה בשבועות נספנות ובמנוחה השבועית בלבד אישור רפואי או שלא בהתאם לתנאי האישור הרפואי בלבד והלא הסכמתה, לפי סעיף 50(א) ו-(ב) לחוק עבודה נשים;
- (19) איסור העבדת עובדת שילדה במשך ארבעה חודשיים שלאחר חופשת הלידה בעבודת לילה או במנוחה השבועית בלבד הסכמתה, לפי סעיף 50(ג) לחוק עבודה נשים.

חלק ב'

- (1) מתן חופשה שנתית לפי פרק שני לחוק חופשה שנתית;
- (2) תשלום דמי חופשה לפי סעיפים 50 ו-11 לחוק חופשה שנתית;
- (3) תשלום פרוון חופשה לפי סעיף 13 לחוק חופשה שנתית;

²³ ס"ח התשנ"ח, עמ' 166.

²⁴ ס"ח התשמ"ח, עמ' 38.

²⁵ ס"ח התשנ"ח, עמ' 152.

²⁶ ס"ח התשס"א, עמ' 62.

- (4) איסור העבודה בשעות נוספות או במנוחה השבועית שלא בהתאם להוראות היותר שנitin לפי הפרק הרביעי לחוק שעות עבודה ומנוחה;
- (5) תשלום גמול שעות נוספת לפי סעיף 16 לחוק שעות עבודה ומנוחה;
- (6) תשלום גמול עבודה במנוחה השבועית לפי סעיף 17 לחוק שעות עבודה ומנוחה;
- (7) איסור העבודה עיר או מי מלאו לו 18 שנים, ושחל עליו חוק לימוד חובה, התשס"ט-²⁷ 1949, בשעות הלימודים לפי סעיף(בב) לחוק עבודות הנוער או בעלי שנות מסרה למעביר הוראה לפי סעיף 28 לחוק עבודות הנוער;
- (8) איסור העבודה ילד טרם מלאו לו 15 שנים בהופעה או בצילומים, שלא בהתאם להוראות היותר לפי סעיף 4 לחוק עבודות הנוער;
- (9) מתן הפסקות לנער לפי סעיף 22 לחוק עבודות הנוער;
- (10) איסור העבודה נער הלומד לימודי עבר בשעות לפי סעיף(א) לחוק עבודות הנוער;
- (11) איסור ניכוי שעות היעדרות ללימודים עבר משברו של נער לפי סעיף(ב) לחוק עבודות הנוער;
- (12) איסור העבודה נער בעבודתليل שלא בהתאם להוראות היותר לפי סעיף 25 לחוק עבודות הנוער;
- (13) מתן אישור בכתב בדבר תחילתם וסיומם של יחסית עובד-מעביר, לפי סעיף 8 לחוק הودעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, התשס"א-²⁸ 2001;
- (14) מסירת הודעה על תנאי עבודה או על שינוי בתנאי עבודה לפי סעיפים 1 עד 3 לחוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), התשס"ב-²⁹ 2002;
- (15) מסירת תלויש שכיר לפי סעיף 24 לחוק הגנת השכיר;
- (16) איסור ניכוי סכומים משברו של עובד לפי סעיף 25 לחוק הגנת השכיר;
- (17) איסור העבודה עובדת או עובד בחופשת לידה לפי סעיף 8 לחוק עבודות נשים, לרבות כפי שהוחל בסעיף 9 לחוק האמור;
- (18) איסור חיוב עובד של קבלן כוח אדם בתשלום לפי סעיף 12 לחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם.

חלק ג'

- (1) איסור העבודה בשעות נוספות שאינה מותרת או ללא היתר, לפי סעיף 6 לחוק שעות עבודה ומנוחה;
- (2) איסור העבודה במנוחה השבועית ללא היתר לפי סעיף 9 לחוק שעות עבודה ומנוחה;
- (3) איסור העבודה נער מתחת לגיל המותר לפי סעיפים 2, 2א ו-2ב לחוק עבודות הנוער;
- (4) איסור העבודה ילד טרם מלאו לו 15 שנים בהופעה או בצילומים, ללא היתר לפי סעיף 4 לחוק עבודות הנוער;
- (5) איסור העבודה נער מעבר לשעות העבודה הקבועות בסעיף 20 לחוק עבודות הנוער;

²⁷ ס"ח התשס"ט, עמ' .287

²⁸ ס"ח התשס"א, עמ' .378

²⁹ ס"ח התשס"ב, עמ' .210

- (6) איסור העבודה נער במנוחה השבועית לפי סעיף 21 לחוק עבודה הנווער;
- (7) איסור העבודה נער בעבודת לילה בלבד להייר לפי סעיף 24 לחוק עבודה הנווער;
- (8) העברת סכומים שנוכן, לפי סעיף 25א לחוק הגנת השכר;
- (9) איסור להנחת שבר לפי סעיף 25ב(ב1) לחוק הגנת השכר;
- (10) תשלום שבר מינימום לפי חוק שבר מינימום;
- (11) תשלום שבר מינימום לפי הסכם קיבוצי כללי ענפי שהווחב בצו הרחבה, לפי סעיף 33(ב) לחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957;
- (12) איסור פיטורי עובדת או עובד בלבד לא הייר לפי סעיף 9 לחוק עבודה נשים, לרבות כפי שהוחל בסעיף 9ג לחוק האמור;
- (13) איסור פגיעה בהיקף משרה או בהכנסה של עובדת או עובד, בלבד לא הייר, לפי סעיף 9א לחוק עבודה נשים, לרבות כפי שהוחל בסעיף 9ג לחוק האמור;
- (14) איסור פיטורי עובד המשרת במילואים בלבד לא הייר לפי סעיף 41א(ב) לחוק חילים משוחררים (החוזה לעובדה), התש"ט-1949³⁰;
- (15) תשלום ממכוח צווי הרחבה בעניין פנסיה.

תוספת שלישיית

(סעיפים 16, 32, 36 ו-51(ב))

- (1) מתן חופשה שנתית לפי פרק שני לחוק חופשה שנתית;
- (2) תשלום דמי חופשה לפי סעיפים 10 ו-11 לחוק חופשה שנתית;
- (3) תשלום פדיון חופשה לפי סעיף 13 לחוק חופשה שנתית;
- (4) איסור העבודה בשעות נוספות שאינה מותרת או בלבד לא הייר לפי סעיף 6 לחוק שעות עבודה ומנוחה;
- (5) איסור העבודה בשעות נוספת נוספת שאינה מותרת או במנוחה השבועית שלא בהתאם להוראות הייר שניתן לפי הפרק הרביעי לחוק שעות עבודה ומנוחה;
- (6) איסור העבודה במנוחה השבועית בלבד לא הייר לפי סעיף 9 לחוק שעות עבודה ומנוחה;
- (7) תשלום גמול שעות נוספת לפי סעיף 16 לחוק שעות עבודה ומנוחה;
- (8) תשלום גמול עבודה במנוחה השבועית לפי סעיף 17 לחוק שעות עבודה ומנוחה;
- (9) איסור העבודה נער מעבר לשעות העבודה הקבועות בסעיף 20 לחוק עבודה הנווער;
- (10) איסור העבודה נער במנוחה השבועית לפי סעיף 21 לחוק עבודה הנווער;
- (11) איסור העבודה נער בעבודת לילה בלבד לא הייר לפי סעיף 24 לחוק עבודה הנווער;
- (12) איסור העבודה נער בעבודת לילה שלא בהתאם להוראות הייר לפי סעיף 25 לחוק עבודה הנווער;
- (13) איסור ניכוי סכומים ממשרו של עובד לפי סעיף 25 לחוק הגנת השכר – כשבינוי הסכומים היה ביוזמת מזמין השירות או לפי הוראותיו;
- (14) העברת סכומים שנוכן, לפי סעיף 25א לחוק הגנת השכר;

³⁰ ס"ח התש"ט, עמ' 13.

- (15) איסור הילנת שכר לפי סעיף 25(ב)(1) לחוק הגנת השכר;
- (16) תשלום שכר מינימום לפי חוק שכר מינימום;
- (17) תשלום שכר מינימום לפי הסכם קיבוצי כלל ענפי שהווחב בצו הרחבה, לפי סעיף 33(ב) לחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957;
- (18) תשלוםים מכוח צווי הרחבה בעניין פנסיה.

שלום שמחון שר התעשייה המסחר והתעסוקה	בניין נתניהו ראש הממשלה
ראובן ריבליין יוושב ראש הכנסת	שמעון פרס נשיא המדינה

