



רשותות

הצעות חוק

הכנסת

1 ביולי 2014

555

ג' בתמוז התשע"ד

עמוד

הצעת חוק למניעת הטרודה מינית (תיקון מס' 12) (העברה נטול ההווכה בתובענה על התקנות), התשע"ד-2014.....
114.....

מתפרסמת בזה הצעת חוק של חברי הכנסת מטעם ועדיה משותפת לוועדה לקידום מעמד האישה ולשווון מגדרי ולועדת העבודה, הרווחה והבריאות של הכנסת:

הצעת חוק למניעת הטרדה מינית (תיקון מס' 12) (העברת נטל ההוכחה בתובענה על התNELbulות), התשע"ד-2014*

הוספה סעיף 6 א. בחוק למניעת הטרדה מינית, התשנ"ח-1998¹, אחרי סעיף 6 יבוא:

בתווענה של עובד או של דושן עבודה בשל פגיעה על רקע הטרדה מינית כאמור בסעיף 7 לחוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, תאה זהותה ההוכחה על המעסיק, כי לא פגע בגישה כאמור סעיף, אם הוכיח העובד או דרש העבודה כי התקיים האמור בפסקה מפסקאות (1) עד (3) שבסעיף 7(א) לחוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, וטרם חלפו שלוש שנים מיום שנוצרה העילה".

דברי הסבר

התשנ"ח-1988, קובע כי בתובענה של עובד כלפי מעסיקו על פגיעה בתנאי העתקתו על רקע הטרדה מינית, די בכך שהעובד יוכיח קיומה של הטרדה מינית או קיומה של תלונה או תובענה בשלה, כדי להעיבר את נטל ההוכחה אל המעסיק, אך שהוא יצטרך להוכיח כי הפגיעה לא הייתה בשל הטרדה המינית או התלונה או התביעה כאמור אמנים סעיף 7 לחוק האמור קובע איסור פגיעה של מעסיק בעבוד או בדורש עבודה על רקע הטרדה מינית, וסעיף 9 לחוק האמור קובע העברת נטל כאמור לעיל, אך לאחר שתהום הטרדה המינית מוסדר בעיקורו בחוק למניעת הטרדה מינית, התשנ"ח-1998, מוצע לענן את העברת נטל ההוכחה במפורש גם בחוק זה. כפי שקבעו הנעל תאפשר רק בתוך שלוש שנים מיום שנוצרה עילתה התNELbulות.

הגשת תלונה וניהול הליכים משפטיים על ידי נפגע בשל הטרדה מינית או התNELbulות (למשל פגיעה בתנאי העסקתו במסגרת יחסית עבודה על רקע הטרדה המינית) כרוכים לא פעם בקשרי נפשי שלול למן עמן הנפגע(ln) לנקוט הליכים כאמור כמו כן, למוטת החוקיקה המתפתחת בתחום מניעת הטרדה מינית, ולמרות איורו מיוחד על התNELbulות על רקע תלונה או תביעה על הטרדה מינית, המציאותות מלמדת כי עקב הקשי הרואיתיו בהוכחת קשר סיבתי בין התNELbulות לבין הטרדה המינית, פעמים רבות גם אלה המיעים להחלון אינם מצליחים למש את זכויותיהם על פי החוק. העבודה כי לעיתים יש פער כוחות בין המטוריד ובין המוטרד מעוררת אף היא קשיי בהגשת תביעה ובהוכחת העילה".

סעיף 9 לחוק שוויון ההזדמנויות בעבודה,

যোগিম: חברי הכנסת עליזה לביא, מאיר שטרית, זהבה גלאון, מיכל רוזין, יפעת קריב, מيري רגב

* הצעת חוק מס' פ/19/1644 (מספר פנימי: 486954); הוועדה לוועדה ביום כ"א בשבט התשע"ד (22 בינוואר 2014).

¹ ס"ח התשנ"ח, עמ' 166; התשע"ד, עמ' 263.