



## רשומות

# ספר החוקים

19 בנובמבר 2020

2868

ג' בכסלו התשפ"א

עמוד

חוק התכנית לסיוע כלכלי (נגיף הקורונה החדש) (הוראת שעה) (תיקון מס' 3), התשפ"א-2020 . . . . . 82

תיקון עיקרי:

חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995 – מס' 219

**חוק התכנית לסייע כלכלי (נגיף הקורונה החדש) (הוראת שעה)  
(תיקון מס' 3), התשפ"א-2020\***

הוספה פרק ו'

.1

בחוק התכנית לסייע כלכלי (נגיף הקורונה החדש) (הוראת שעה), התשפ"ף-2020<sup>1</sup>, אחרי

סעיף 26 יבוא:

**"פרק ו': דמי בידוד"**

**סעיף א': הגדרות**

הגדרות – פרק ו' 26א. בחוק זה –

"בידוד" – כמשמעותו בצו בידוד בית;

"דיווח" – דיווח למשרד הבריאות על קיום הוראות צו בידוד

בית כאמור בסעיף 3 לאותו צו;

"דמי בידוד" – תשלום לעובד לפי פרק זה, השווה לדמי מחלת

לפי סעיפים 5 ו-6 לחוק דמי מחלת;

"הסכם קיבוצי" – כהגדרתו בחוק דמי מחלת;

"חובת בידוד" – חובת בידוד לפי צו בידוד בית;

"חוק דמי מחלת" – חוק דמי מחלת, התשל"ו-1976<sup>2</sup>;

"חוק יסודות התקציב" – חוק יסודות התקציב, התשמ"ה-

<sup>3</sup>; 1985

"ילד", של עובד – ובכלל שהתקיים בו אחד מכל:

(1) טרם מלאו לו 16 שנים;

(2) הוא אדם עם מוגבלות הנזקק לשיעור אישי כאמור

בסעיף ו' לחוק דמי מחלת (היעדרות בשל מחלת ילד);

<sup>4</sup>; 1993

(3) הוא מנוי בפסקאות (1) או (2) ושווה אצל עובד

שהוא הורה במשפחה אומנה;

"ימי עבודה" – ימים בשבוע שעובד נוהג לעבוד בהם

במשרתו הרגילה, ולא יותר מחמשה ימי עבודה בכל

שבוע ימים בתקופת הבידוד, ואם נהוג במקום העבודה

שבוע עבודה בן שישה ימים – יששה ימי עבודה בכל

שבוע ימים בתקופת הבידוד;

"המוסד" – המוסד לביטוח לאומי;

"עובד השווה בבידוד" – עובד שמתkimים לגביו כל התנאים

בפסקאות (1) עד (3) שלhalb, למעט מי שהלה עליו חובת

בידוד בשל הגעתו לישראל ממדינה אחרת או שהוא

חוליה כהגדרתו בצו בידוד בית;

\* התקבל בכנסת ביום ב' בכסלו התשפ"א (18 בנובמבר 2020); הצעת החוק ורבותי הסבר פורסמו בהצעות חוק הממשלת – 1368, מיום א' בחשוון התשפ"א (19 באוקטובר 2020), עמ' .34.

<sup>1</sup> ס"ח התשפ"ף, עמ' 298; התשפ"א, עמ' .47.

<sup>2</sup> ס"ח התשל"ג, עמ' .206.

<sup>3</sup> ס"ח התשמ"ה, עמ' .60.

<sup>4</sup> ס"ח התשנ"ג, עמ' .134.

- (1) הוא נעדר מעובdotו משום שחלה עליו חותם בידוד או משום שהוא שווה בידוד בשל חותם בידוד;  
שחלה על ילדו;
  - (2) הוא מסר דיווח על הבידוד לפי צו בידוד בית והמציא למשיקו העתק מהדיווח האמור;
  - (3) הוא שחה בידוד לפי צו בידוד בית;
- “צו בידוד בית” – צו בראיות העם (נגיף הקורונה החדש)  
(בידוד בית והוראות שונות) (הוראת שעה), התשעף –  
;⁵, 2020

“תקופת בידוד” – תקופה רצופה שתחלתה ביום הראשון שבו נודע לעובד שחלה עליו חותם בידוד או שהוא נדרש לשחות בידוד בשל חותם בידוד של ילדו (בהגדלה זו – דרישת בידוד) וסיומה ביום האחרון שבו חלה עליו חותם בידוד או דרישת בידוד; לעניין עובד שדיווח למשרד הבריאות הוראות לפי צו בידוד בית על חותם בידוד או דרישת בידוד החלה עליו ארבעה ימים או יותר אחרי שנודע לו האמור – יחול מנין התקופה ארבעה ימים לפני המועד שבו דיווח כאמור;

“תקופת המחללה הצבורה” – תקופה הזכאות שהושבה לפי חוק דמי מחללה או לפי הסכם קיבוצי שמסדרו לגבי העובד את עניין התשלום לתקופת מחללה.

#### **טימן ב': תשלום דמי בידוד לעובד**

226. (א) עובד השוהה בידוד וכיומי מעסיקו לתשלום דמי בידוד بعد ימי העבודה שבהם נעדר מעובdotו בתקופת הבידוד, למעט תשלום بعد יום עבודה אחד בתקופת הבידוד, אולם העובד וכיומי לבחוור לקבל תשלום גם לאחר היום האמור על חשבון يوم חופשה המגיע לו.

זכאות עובד  
השוהה בידוד  
לדמי בידוד

(ב) על אף האמור בסעיף קטן (א), עובד שלפי דין, הסכם קיבוצי או חוזה אישי חל לגבי הסדר דמי מחללה מיטיב או הסדר דמי מיטיב וכיומי לתשלום גם לאחר יום העבודה האמור בסעיף קטן (א); ואולם, מעסיק, למעט המדינה או גופו מתוקצב בהגדרתו בסעיף 21 לחוק יסודות התקציב, שהוא צד להסדר דמי מחללה מיטיב לפי הסכם קיבוצי או חוזה אישי רשאי להודיעו לעובד שהוראות סעיף קטן זה לא יחול על העובד לעניין ההסדר האמור; בסעיף קטן זה –  
הסדר דמי מחללה מיטיב – הסדר הקבוע זכאות של עובד לדמי מחללה מהיום הראשון להיעדרותו;

<sup>5</sup> ק"ת התשעף, עמ' 516.

"הסדר דמי בידוד מיטיב" – הסדר הקובלן זכאות של עובד לדמי בידוד מהיום הראשון להיעדרותו.

(ג) (1) מתקופת המחללה הצבורה של עובד השוהה בידוד ושולמו לו דמי בידוד לפי הוראות סעיף קטן (א), יופחת מספר ימי העבודה שלהם נעדך מעובduto בשל הבידוד, וב惟ך שלא יופחתו יותר מאربעה ימי עבודה בתקופת הבידוד.

(2) לא עמד לרשות העובד בתקופת המחללה הצבורה שלו מספר הימים שיש להפחיתם כאמור, יופחתו הימים העומדים לרשותו, אם ישנו, וההפרש שבין הימים שיש להפחיתם ובין הימים העומדים לרשותו יזוקף על חשבון ימי המחללה שהעובד יהיה זכאי להם בעיד (בסעיף קטן זה – ימי מחללה מחויבים).

(3) הסטיינו ייחס העבודה והעובד לא צבר תקופת מחללה שקווזה כנגד ימי המחללה מחויבים, יקוזזו ימי המחללה מחויבים הנוגעים שנוקטו עקב הבידוד כנגד ימי חופשה טרם ניצל, ואם לא נותרה לעובד יתרת ימי חופשה מספקת – לא יהיה לעובד חוב بعد ימי המחללה מחויבים הנוגעים.

(ד) מעסיק ישלם לעובדו דמי בידוד במועד שהוא משלם לו שכר עבודה אילו עבה, וב惟ך שהעובד מסר למשיק את העתק הדיווח לפחות שבועה ימים לפני המועד האמור, ואם העתק הדיווח לא נמסר למשיק לפני המועד האמור – במועד הקרוב לתשלום שכר העבודה שלאחר מסירת העתק הדיווח.

עובד שנעדך מעובduto מושם שחלה עליו חובת בידוד בשל הגעתו לישראל אחריה שאליה נסע מטעם המשיק ומתקיימות לגביו הוראות פסקאות (1) עד (3) להגדירה "עובד השוהה בידוד", למעט חולה כהגדתו בצו בידוד בית, יהיה זכאי למשיקו לתשלום דמי בידוד بعد כל ימי העבודה שבהם נעדך מעובduto בתקופת הבידוד.

דין הייעדרות עובד בתקופת הבידוד כדין הייעדרותו בתקופת מחללה וدون דמי בידוד כדין דמי מחללה, לרבות לעניין אישור פיטורים, ביצוע הפרשות לקופת גמל וציבורת ותק.

дин עובדה בתקופת 26ה. עובד השוהה בידוד ועבד למעשה אצל מעסיקו בשכר בתקופת הבידוד לא יהיה זכאי לדמי בידוד מאותו מעסיק ולא יופחתו לו ימי מחללה עד פרק הזמן בתקופת הבידוד שבו עבר כאמור.

дин עובדה בתקופת 26ג. עובד שחדל להיות עובד השוהה בידוד בשל היותו חולה כהגדתו בצו בידוד בית, יימנו לעניין חישוב דמי המחללה המגיעים לו بعد תקופת מחלתו ימי הבידוד שעבדם הופחתו ימי המחללה שעמדו לרשותו אילו חשבו כחלק מתקופת המחללה.

זכאות לדמי בידוד  
לעובד שנסע  
למדינה אחרת  
מטעם המשיק

דין הייעדרות  
בתקופת בידוד  
ודמי בידוד

дин עובדה בתקופת 26ה.  
בידוד לעניין דמי  
בידוד

רציפות תקופות

(א) בכפוף להוראות סעיף 26(ג), הוראות סימן זה באות להוטף על זכותו של עובד מכוח דין או הסכם ולא לגרוע ממנה.

(ב) עובד הזכאי לדמי בידוד בשל אותה תקופת בידוד הן מכוח הוראות סימן זה והן מכוח הסכם קיבוצי לעניין ימי בידוד החל לגביו אצל מעסיקו או חזוה אישי, יהול לגביו ההסדר המיטיב ממהם.

#### **סימן ג': שיפוי למשaic**

הגדרת "משaic" 26. בסימן זה, "משaic" – למעט אחד מלאה:

(1) המדינה;

(2) גופ מתקצב כהגדרתו בסעיף 21 לחוק יסודות התקציב, למעט חברה ממשלתית כהגדורתה באוטו סעיף;

(3) גופ נתמך כהגדרתו בסעיף 32 לחוק יסודות התקציב שסטוכם השתתפות הממשלה בתקציבו בשנת 2019 היה 25% לפחות מתקציבו;

(4) קופת חולמים;

(5) תאגיד בריאות כהגדרתו בסעיף 21 לחוק יסודות התקציב;

(6) מוסד חינוך שהממשלה משתתפת בתקציבו, במישרין או בעקיפין, וסטוכם השתתפות הממשלה בתקציבו בשנת 2019 היה לפחות 40% לפחות מתקציבו;

(7) מוסד מוכר כמשמעותו בסעיף 9 לחוק המועצה להשכלה גבוהה, התשי"ח-1958<sup>6</sup>, או מוסד שניתנה לו תעודה היתר מעת המועצה להשכלה גבוהה לפי סעיף 21א לחוק האמו, שהממשלה משתתפת בתקציבו, במישרין או בעקיפין, וסטוכם השתתפות הממשלה בתקציבו בשנת 2019 היה לפחות 40% לפחות מתקציבו;

(8) משaic של מסתנן, לעניין העסקה של מסתנן כהגדרתו בחוק למניעת הסתננות (עיריות ושיפוט), התשי"ד-1954<sup>7</sup>.

(א) שילם משaic לעובד דמי בידוד לפי הוראות פרק זה, יעביר המשaic למשaic תשלום בשיעורים כללהן מהעלות שבה נשא המשaic הנובעת מזכאות העובד לדמי בידוד לפי פרק זה:

שיפוי

(1) بعد يوم העבודה אחד בתקופת הבידוד שהמשaic שילם בעדו דמי בידוד לעובדו לפי פרק זה – 100%;

(2) بعد שאר ימי העבודה בתקופת הבידוד שהמשaic שילם בעדם דמי בידוד לעובדו לפי פרק זה –

(א) למי שבים י"א באב התש"ף (1 באוגוסט 2020) העסיק לכל הייותר עשרים עובדים – 75%

<sup>6</sup> ס"ח התשי"ח, עמ' 191.

<sup>7</sup> ס"ח התשי"ה, עמ' 160.

(ב) למי שבויום י"א באב התש"ף (1 באוגוסט)

2020) העסיק יותר מעשרים עובדים – 50%.

(ב) על אף האמור בסעיף קטן (א), מעסיק שילם לעובד דמי בידוד לפי סעיף 26ג לא יהיה זכאי לתשלום כאמור בסעיף קטן (א) بعد הูลות שבה נשא בשל יום אחד בתקופת הבידוד; הוראות סעיף קטן זה יהולו גם לעניין מעסיק שילם לעובד דמי בידוד לפי סעיף 26ב(ב), מכוח הסדר דמי מחלוקת מיטיב לפיו הסכם קיבוצי או חוזה אישי או מכוח הסדר דמי בידוד מיטיב.

(ג) תשלום לפי סעיף זה יבוצע רק בעד ימים בתקופת הבידוד שלגביהם משרד הבריאות הודיעו למנהל המוסה בהתאם להוראות סעיף 26יב, כי העובד דיווח לגבייהם על שהייתו בידודה ובעד לא יותר מחמשה ימים בכל שבעה ימים בתקופת בידודה, ואם נהוג במקום העבודה שבוע עבודה בן שישה ימים – ישנה ימים בכל שבעה ימים בתקופת הבידודה.

עובד השוהה בידודה, שעבד למעשה אצל מעסיקו בשכר ושולמו לו דמי בידוד על אף האמור בסעיף 26ה, לא יהיה המעסיק זכאי לתשלום מהמוסד בעד דמי בידוד שילם לעובד בשל פרק הזמן שבו עבד העובד כאמור.

(א) מעסיק יגיש למוסד בקשה לתשלום בעד דמי הבידוד שילם לעובד לפי הוראות סימן ב' (בסימן זה – בקשה לשיפוי).

(ב) בקשה לשיפוי תוגש למוסד באופן מקוון כפי שיוראה המוסד בהודעה שיפורט באתר האינטרנט שלו, לא יותר מ-60 ימים מיום החודש שבו הסתיימה תקופת הבידוד של העובד.

(ג) בקשה לשיפוי תכלול הצהרה של המעסיק על תשלום דמי בידוד לעובד ואת פרטי המידיע שלו:

(1) שם המעסיק ומספר זהה, מספר טלפון, כתובות דואר אלקטרוני, מספר חשבון בנק ומספר תיק ניכויים של המעסיק;

(2) שם, שם משפחה ומספר זהות, מספר דרכון או מספר זהה אחר שניתן על ידי רשות שטונית (להלן – מספר זהה) של העובד שבאמצעותו דיווח העובד לממשרד הבריאות על שהיותו בידודה, מספר טלפון של העובד וכן כתובות דואר אלקטרוני שלו, אם ישנה;

(3) היקף המשרה שבה הועסק העובד אצל המעסיק בשלושת החודשים שקדמו לתקופת הבידוד;

דין עבודה בתקופת 26. בידוד לעניין שיפוי

בקשה לשיפוי

(4) מועד תחילת תקופת הבידור של העובה, מועד סיוםה ומספר הימים בתקופת הבידור שבשליהם לעובד דמי בידור לפי הוראות סעיפים 26ב א'ג 26ג ב'צ'ון ההוראה שבשלמה זכאי העובד לדמי בידור, ולענין הסדר דמי מחלה מיטיב לפי דין כאמור בסעיף 26ב(ב);  
– הדין שבו נקבע ההסדר;

(5) גובה דמי הבידור לפי שווים ביום העבודה הראשון לתקופת הבידור של העובד, השכר הממוצע של העובד ברבעון האחרון שלפיו חושב שווי דמי הבידור, והעלות שבה נשא המעסיק הנובעת מזואות העובד לדמי בידור לפי פרק זה.

העברת מידע 26יב. (א) מנהל המוסד או מי שהוא הסמכו לעניין זה מקרב עובדי המוסד (בסעיף זה – המנהל) יעביר לשדרן הבריאות את רשימת שמות העובדים שהוגשה בשללם במקרה לשיפוי, את מספרם המזהה ואת תקופת הבידור של אותם עובדים שעלייהן דיווח המעסיק למוסד כאמור בסעיף 26ג(א).

(ב) משרד הבריאות יודיע למנהל, לגבי כל עובד ששמו נכלל ברשימה כאמור בסעיף קטן (א), אם העובד דיווח על שהיה בבידור לפי צו בידור בבית תקופות האמורויות, המעוד שבו דיווח כאמור, אם היה לחולה כהגדתו בצו בידור בית ברציפות לתקופת הבידור, ואם כן – באיזה תאריך היה לחולה.

(ג) המוסד יודיע למשיק, לגבי כל עובד שבשלו הוגשה בקשה, על ימיהם שלגביהם העובד לא דיווח לשדרן הבריאות על שהיהתו בידור ועל כך שהעובד אינו זכאי לתשלום דמי בידור بعد אותן ימים.

(ד) המוסד ישמר מידע שהתקבל לפי סעיף קטן (ב) בהתאם להוראות אלה:

(1) המידע ישמר במachinery המוסד לנפרד מכל מידע אחר, ולא יועבר או ייחובר לכל מאגר מידע אחר;

(2) המידע ישמר לפרק הזמן המזרחי הדחוס, ולכל היוטר לתקופה שלא תעלה על 18 חודשים, ובתום התקופה – ימחק המוסד את המידע אלא אם כן המידע נדרש לשם ניהול הליך משפטין הנוגע לביצוע פרק זה או הנובע ממנו;

(3) המוסד יעשה שימוש במידע שהתקבל לפי סעיף קטן (ב) לשם ביצוע סימן זה ובמידה הנדרשת, בלבד;

(4) לא יתאפשרו עיבוד, שימוש או צפיה בפרטן המידע שהתקבל לפי סעיף זה אלא בידי בעלי תפקידים במוסד שהמנהל נתן להם אישור פרטני לכך וחתמו על התcheinות לשמירה על סודיות המידע.

(5) לבעלי התפקידים במוסד כאמור בפסקה (4), ולהם בלבד, תהיה גישה לפרטי המידע האמורים באוטה פסקה;

(6) פרטי המידע ישמרו בדרך שתבטיח את אבטחת המידע ואת סודיותו;

(7) על האמור בכלל דין, למעט פקודת הסטטיסטיקה [נוסח חדש], התשל"ב-1972<sup>8</sup>, לא יעביר המוסד כל מידע שהתקבל או שנוצר לפי סעיף זה אלא לשם ביצוע סימן זה ובמידה הנדרשת.

(ח) אדם שהגיע אליו מידע לפי פרק זה ישמר אותו בסור לא יגלה אותו לאחר ולא יעשה בו כל שימוש אלא לשם ביצוע סימן זה.

26יג. לעניין שיפוי מהמוסד למשמעות לפי סעיף 26ט, יראו שווי דמי בידוד بعد יום תקופת הבידוד של אותו עובה, כפי שהושבו ביום הראשון של התקופה האמורה וכי השוויה בבקשת לשיפור שהגיש המוסך, גם אם שווי דמי הבידוד לאחר יום תקופת הבידוד השתנה לאחר מועד הגשת הבקשה.

26יה. על תלול שיפוי לפי סימן זה יהולו הוראות לפי סעיף 281 פרק י"ד למעט סעיף 296, וסעיף 396 לחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995<sup>9</sup>, בשינויים המחויבים.

26טו. אוצר המדינה ישפה את המוסד בשל כל הוצאה שהוצאה לשם ביצוע סימן זה וסימן ד'.

#### סימן ד': הוראות שונות

26טז. לבית דין אזרוי לעבודה תהיה סמכות ייחודית לדון בכל תביעה של עובד לתשלום ממuszיק לפי הוראות סימן ב' או תביעה של מעסיק לשיפור מהמוסד לפי הוראות סימן ג' וסימן זה.

26יז. (א) בפרק זה –  
"יום הפרטום" – יום פרסום של חוק התקנית לסייע כלכלי נגיף הקורונה החדש) (הוראת שעה) (תיקון מס' 3), התקשפ"א-2020<sup>10</sup>;

"יום התחיללה" – י"א בחשוון התקשפ"א (29 באוקטובר 2020);  
"התקופה הקובעת" – התקופה שמינימум י"ג בתשרי התקשפ"א (1 באוקטובר 2020) עד ערב יום התחיללה;  
"תקופת הוראת השעה" – התקופה שמינימום התקילה ועד יום י"ח בניסן התקשפ"א (31 במרץ 2021).

שווי דמי בידוד  
לענין שיפוי

תחולת הוראות  
חוק הביטוח  
לאומי על תשלום  
SHIPPIYI L'MEASIK

SHIPPIYI H'MOSID

SMOCOT SHIPPIYI

פרק ו' – תחיללה  
ותקנת תחוללה  
והוראות מעבר

<sup>8</sup> דיני מדינת ישראל, נוסח חדש, 24, עמ' 500.

<sup>9</sup> ס"ח התקשנ"ה, עמ' 210.

<sup>10</sup> ס"ח התקשפ"א, עמ' 82.

- (ב) פרק זה יעמוד בתקופת הוראת השעה, והוא יהול לעניין תקופה בידיוד שחלה בתקופת הוראת השעה.
- (ג) שר האוצר באישור ועדת העבודה, הרווחה והבריאות של הכנסת, רשאי להאריך בצו את תקופה הוראת השעה בתוקפות נוספות שלא יעלו על שישה חודשים כל אחת.
- (ד) על אף האמור בסעיף קטן (ב), מעסיק שיטים לעובדים דמי מחלה בשל שהייתו בכידוד לפי צו בידיוד בית בתקופה הקובעת, לפחות אם היה בכידוד כאמור בשל היותו חולה בהגדرتו באותו צו, וכי לשיפורי בשיעורים האמורים בסעיף (א), לפי העניין, بعد הימים שבعدם שיטים דמי מחלה, 26(א), יהיו דמי המחלת שיטים המעסיק לאותו עובד דמי בגיןו שהולמו לפי פרק זה, ויהולו לעניין זה הוראות סעיפים בידיוד עד 26(ג).
- (ה) הוראות פרק זה יהולו גם על עובד ששחה בbijod ביום התחיליה, אף אם תקופה הבידוד החלה לפני יום התחיליה.
- (ו) יראו עובד שחיבב bijod בתקופה שלמים התחיליה ועד יום הפירום כאילו הוא עובד השוהה bijod אך אם לא התקיים בו האמור בפסקה (2) להגדירה "עובד השוהה bijod" ויראו את התקופה ששחה bijod כאילו היא תקופה bijod.
- (ז) לעניין הוראות פרק זה, יראו דיווח על שהיית וליד bijod שמסר עובד ששחה bijod עם יルドו שחיבב bijod בתקופה שלמים התחיליה ועד יום הפירום כדיווח על שהיית העובד bijod, ולענין הוראות סעיפים 26(ג)(2) ו-26(ב) ימסרו וייחנו גם פרטיו של הילד שלגביו נמסר הדיווח.
- (ח) בקשה לשיפורי לפי סעיף 26(א) תוגש החל מיום י"ט בשבט התשפ"א (1 בפברואר 2021).
- (ט) יראו עובד זר שיצא מישראל לארץ מוצאו בששת החודשים שקדמו ליום התחיליה וחזר לישראל מארץ מוצאו לשם עבודה אצל מעסיק שאצלו הועסק לפני יציאתו מישראל בעבודה השוהה bijod לעניין פרק זה, גם אם חובת bijod החל עליו בשל הגעתו לישראל לעובדים זרים, התשנ"א-1991<sup>11</sup>.
2. בחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995<sup>12</sup> (להלן – חוק הביטוח הלאומי) –
- (1) בסעיף 355(א) –
- (א) אחרי פסקה (1) יבווא:
- "(א) נוסף על האמור בפסקה (1), מעסיק או מי שמשלים פנסיה מוקדמת יגיש למוסד גם דיווחים במפורט להלן:
- (א) דיווח חודשי מוקון כפי שיורה המוסה, במועד התשלומים כאמור בסעיף 353, לגבי אלה:

<sup>11</sup> ס"ח התשנ"א, עמ' 112.

<sup>12</sup> ס"ח התשנ"ה, עמ' 210; התשפ"א, עמ' 50.

- (1) סך שבר העבודה או הפנסיה המוקדמת ששילם לכלו עובדיו או לכל מבעלי הפנסיה המוקדמת, וכן סך דמי הביטוח שעליו לשלם בעדם, לפי העניין;
- (2) לעניין מעסיק, לגבי כל אחד מעובדיו – שבר העבודה וננותי שבר הדורשים לחישוב דמי הביטוח שעליו לשלם بعد כל עבודה, היקף משורתו וסיווג העובד לעניין חובת תשלום דמי הביטוח;
- (3) לעניין מי שימוש פנסיה מוקדמת, לגבי כל מי שמשתלמת לו פנסיה מוקדמת – סכום הפנסיה המוקדמת שמשתלמת לו וסיוגו לעניין חובת תשלום דמי הביטוח;
- (ב) דיווח מקוון כפי שיורה המוסה, על פי דרישת המוסד ולגבי פרק הזמן שהורה בדרישתו, לגבי מידע במפורט להלן:
- (1) מידע נדרש למוסד לבירור תיבעה של עובד או של מי שמשתלמת לו פנסיה מוקדמת, ובclud שהמוסד יידע את העובד או את מי שמשתלמת לו פנסיה מוקדמת, לפי העניין, בעת הגשת התביעה, במשרין או באמצעות מעסיקו או מי שימוש לו את הפנסיה המוקדמת, כי לשם בירור התביעה יפנה המוסד לממעסיקו או למשלם הפנסיה המוקדמת, לפי העניין, לקבלת מידע כאמור, והעובד או מקבל הפנסיה המוקדמת לא התנגד לכך בעת הגשת התביעה;
- (2) מידע נדרש למוסד לחישוב דמי ביטוח המשתלמים בעד עובד או מי שמשתלמת לו פנסיה מוקדמת, ובclud שההמבקש הוא מידע שהמעסיק או מי שימוש פנסיה מוקדמת, לפי העניין, וכן העובד או מי שמשתלמת לו פנסיה מוקדמת, לפי העניין, חייבים על פי דין לモسوּה, או שהמוסד רשאי על פי דין לדרש מכל אלה.;
- (2) בסעיף(ד1). במקום "בסעיף(א1)" יבוא "בפסקה (1) או (1)(א) שבסעיף .".
- תחילתו של חוק הביטוח הלאומי כנוסחו בסעיף 2 לחוק זה ביום י"ט בניסן התשפ"א (1) באפריל 2021, והוא יחול –
- (1) לעניין מעסיק שיש לו יותר מ-180 עובדים: לגבי דיווחים כאמור בסעיף (א1)(א)(א) לחוק הביטוח הלאומי כנוסחו בחוק זה – بعد חודש אפריל 2021 ואילך, ולגבי דיווחים כאמור בסעיף(א1)(ב) לחוק האמור – על פי דרישת המוסד החל מאותו חודש;
- (2) לעניין מעסיק שיש לו לפחות 180 עובדים: לגבי דיווחים כאמור בסעיף (א1)(א)(א) לחוק הביטוח הלאומי כנוסחו בחוק זה – بعد חודש אוקטובר 2021 ואילך, ולגבי דיווחים כאמור בסעיף(א1)(ב) לחוק האמור – על פי דרישת המוסד החל מאותו חודש.
- (א) בתקופה שמיום פרסוםו של חוק זה ועד יום ט"ז בטבת התשפ"א (31 בדצמבר 2020), יקראו את חוק הביטוח הלאומי כר:

3. תיקון חוק הביטוח  
הלאומי – תחילתה  
ותחולתה

4. תיקון חוק הביטוח  
הלאומי – הוראת  
שעה

- (1) בסעיף 36(ב), בסופו יבוא "ולענין התחביבות המוסד בשנת 2020 – לא עליה על 20 מיליון שקלים חדשים";
- (2) בסעיף 74א(א), אחרי "שקלים חדשים" יבוא "ולענין התחביבות המוסד בשנת 2020 – לא עליה על 25 מיליון שקלים חדשים".
- (ב) אוצר המדינה ישפה את המוסד بعد התחביבות שניתנו במסגרת התוספת שניתנה לשנת 2020 כאמור בסעיף קטן (א).

<b>ישראל כץ</b> שר האוצר	<b>בנימין נתניהו</b> ראש הממשלה	<b>ראובן ריבלין</b> יושב ראש הכנסת	<b>נשיא המדינה</b>

