



רשותות

ספר החוקים

4 ביוני 2024

3217

כ"ז באיר התשפ"ד

עמוד

920	חוק עבודה הנוער (תיקון מס' 22), התשפ"ד-2024
	תיקון עיקרי:
	חוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011 – מס' 13

* 2024-התקף דתנוור עובודת (תיקון מס' 22), התשפ"ד-*

1. תיקון סעיף 24 בחוק עובודת הנוער, התשי"ג-1953¹ (להלן – החוק העיקרי). בסעיף 24, אחרי סעיף קטן (ג) יבוא:
- "(ד) (1) על אף האמור בסעיף קטן (א), מעסיק רשאי להעסיק צויר בתקופת חופש לתלמידים רשותית עד השעה 01:00, בלבד שאין למוחרת יום לימודים.
- (2) הועסק צויר בתקופת חופש לתלמידים רשותית כאמור בפסקה (1) וההעסקה הסתיימה אחרי השעה 23:00, יחויר המעסיק בעצמו או באמצעות מי מטעמו את הצער לבתו בסיום עבודתו של הצער; לעניין זה יראו הפרש זמני של יותר מחצי שעה מסיום העבודה הצער כאמור ועד ליציאתו לבתו כאירועה הצער לבתו בסיום עבודתו.
- (3) שר העבודה רשאי לקבוע שהוראות סעיף קטן זה לא יחול על העסקת צעירים בענפי עבודה מסוימים או בעבודה מסוימת מטעמים של הגנה על בריאותם, שלומם או התפתחותם ה גופנית, החינוכית, הרוחנית או המוסרית של עיריהם".
- במקום סעיף 24 לחוק העיקרי יבוא:
2. החלפת סעיף 24. (א) לבית הדין האזרחי לעבודה תהיה סמכות ייחודית לדון בהליך אזרחי בשל הפרת הוראות סעיף 24, והוא רשאי לפסק פיצויים, אף אם לא נגרם נזק של ממש, בשיעור שיראה לו בנסיבות העניין.
- (ב) (1) מעא בית הדין לעבודה כי המעסיק הפר את הוראות סעיף 24(א) או (ד), רשאי הוא לפסק לנער פיצויים שאינם תלויים בנזק (בסעיף זה – פיצויים לדוגמה) בשל מקרה הפרה כאמור.
- (2) פיצויים לדוגמה כאמור בפסקה (1) יהיו בסכום שלא יעלה על 5,000 שקלים חדשים, ואולם רשאי בית הדין לעבודה, מטעמים מיוחדים שיירשםו, לפסק פיצויים לדוגמה בסכום אחר; הסכום הנקבע בפסקה זו יעודכן ב-1 בינוואר בכל שנה (בפסקה זו – יום הערכו), בהתאם לשיעור עליית המדריך החדש לעומת המדריך הבסיסי; לעניין זה – "מדד" – מדד המחייבים לצריכן שມפרטת הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה;
- "המדד החדש" – המדריך שפורסם לאחרונה לפני יום הערכו;
- "המדד הבסיסי" – המדריך שפורסם בחודש יולי 2024.
- (ג) אין בהוראות סעיף זה כדי לגרוע מזכותו של נער לפיצויים או לכל סعد אחר לפי כל דין, בשל אותה הפרה.

* התקבל בכנסת ביום כ"ז באيار התשפ"ד (3 ביוני 2024); הצעת החוק ודבריו הסבר פורסמו בהצעות חוק הממשלה – 1629, מיום כ"ג בסיוון התשפ"ג (12 ביוני 2023), עמ' 1096.

¹ ס"ח התשי"ג, עמ' 115; התשפ"ג, עמ' 668.

(ד) בתובענה של עובד לפי סעיף זה, בשל הפרת הוראות סעיף²⁴(א) או (ד) תהיה חובת ההוכחה על המעסיק כי לא העסיק את הנער בגין דל הוראות סעיף²⁴(א) או (ד), אם המעסיק לא הציג רישומי נוכחות מתוך פנקס לפי הוראות סעיף³¹.

(ה) תובענה לפי סעיף זה יכול שתוגשידי –

(1) העובד;

(2) ארגון העובדים הייצג באותו מקום העבודה, ובאיין ארגון עובדים כאמור – ארגון העובדים שהעובד חבר בו².

.3 בסעיף³³(ג) לחוק העיקרי, במקומות "העבודה" יבוא "עבדתו של הציבור", במקום "24", תיקון סעיף³³ בגוף תוקפו של אותו סעיף" יבוא²⁴"(ד)(2)".

.4 תיקון חוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011², בתוספת השנה, בחלק ב/
בSIMן א', במקומות פרט (11) יבוא:
העבודה – מס' 13

"(א) החזרת צער שהואשם בתקופת חופשת לומדים רשותית אחריו השעה 23:00
לביתו, בסיום עבדתו של הציבור לפי סעיף²⁴(ד)(2) לחוק עבודה הנוער".

יואב בן צור
שר העבודה

בניין נתניהו
ראש הממשלה

אמיר אוחנה
יוושב ראש הכנסת

יצחק הרצוג
נשיא המדינה

² ס"ח התשע"ב, עמ' 62; התשפ"ה, עמ' 916.

