



רשותות

ספר החוקים

16 ביוני 2020

2802

כ"ד בסיוון התש"ף

עמוד

חוק מענק לעידוד תעסוקה (הוראת שעה – נגיף הקורונה החדש), התש"ף–2020 78

תיקונים עקיפים:

פקודת מס הכנסת – מס' 251

חוק בתי דין מינהליים, התשנ"ב–1992 – מס' 17

חוק בתי משפט לעניינים מנהליים, התש"ס–2000 – מס' 123

חוק הביטוח הלאומי, התשנ"ה–1995 – מס' 214

חוק הבטחת הכנסת, התשמ"א–1980 – מס' 53

**חוק מענק לעידוד תעסוקה (הוראת שעה – נגיף הקורונה החדש),
התש"ף-2020***

הגדרות

1. בחוק זה –

"הועצת עופר לחופשה ללא תשלום" – הועצת עופר לחופשה ללא תשלום ביוזמת המעסיק לתקופה רצופה של 30 ימים לפחות;

"חוק הבטחת הכלנסה" – חוק הבטחת הכלנסה, התשמ"א-1980¹;

"חוק הביטוח הלאומי" – חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995²;

"חוק יסודות התקציב" – חוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985³;

"חוק העונשין" – חוק העונשין, התשל"ז-1977⁴;

"מוסד חינוך" – כל אחד מآلלה:

(1) מוסד חינוך כהגדرتו בחוק לימוד חובה, התש"ט-1949⁵;

(2) בית ספר שלל עלייו חוק פיקוח על בתיה ספרה התשכ"ט-1969⁶, המספק חינוך על-תיכון, שבמסגרתו הוא מכשיר את תלמידיו לקרהת בוחינות ממשלתיות או לקרהת השכלה המוכרת על ידי משרד ממשלתי;

"הנהל" – מנהל שירות תעסוקה שמונה לפי חוק שירות תעסוקה, התשי"ט-1959⁷;
"מעסיק" – כמעט אחד מآلלה:

(1) המדינה;

(2) גוף מתוקצע כהגדרתו בסעיף 21 לחוק יסודות התקציב, למעט חברה מעורבת כהגדרתה בחוק החברות הממשלתיות, התשל"ה-1975⁸;

(3) גוף נתמך כהגדרתו בסעיף 32 לחוק יסודות התקציב שסכום השתתפות הממשלה בתקציבו, בשנת 2019, היה 25% לפחות מתקציבו;

(4) קופת חולים;

(5) תאגיד בריאות כהגדרתו בסעיף 21 לחוק יסודות התקציב;

(6) מוסד חינוך שהממשלה משתתפת בתקציבו, במישרין או בעקיפין, וסכום השתתפות הממשלה בתקציבו, בשנת 2019, היה 40% לפחות מתקציבו;

(7) מוסד מוכר כמשמעותו בסעיף 9 לחוק המועצה להשכלה גבוהה, התשי"ח-1958⁹, או מוסד שנירנה לתרבות ודרות מעת המועצה להשכלה גבוהה לפי סעיף 21 לחוק האמו, שהממשלה משתתפת בתקציבו, במישרין או בעקיפין, וסכום השתתפות הממשלה בתקציבו, בשנת 2019, עמד על 40% לפחות מתקציבו;

התקבל בכנסת ביום כ"ד בסיוון התש"ף (16 ביוני 2020) [בישיבה שהחלה ביום כ"ג בסיוון התש"ף (15 ביוני 2020); הצעת החוק ודרכי הסבר פורסמו בהצעות חוק הממשלה – 1311, מיום ט' בסיוון התש"ף (1 ביוני 2020)].

עמ' 168.

¹ ס"ח התשמ"א, עמ' .30.

² ס"ח התשנ"ה, עמ' .210.

³ ס"ח התשמ"ה, עמ' .60.

⁴ ס"ח התשל"ז, עמ' .226.

⁵ ס"ח התש"ט, עמ' .287.

⁶ ס"ח התשכ"ט, עמ' .180.

⁷ ס"ח התשי"ט, עמ' .32.

⁸ ס"ח התשל"ה, עמ' .132.

⁹ ס"ח התשי"ה, עמ' .191.

"מעסיק זכאי" – כמשמעותו בסעיף 2;

"מצבת עוברים", לחודש מסויים – מספר העובדים שהוועסקו אצל אותו מעסיק באותו החודש, כולל או חלקו; לעניין זה לא יבואו בחשבון עובדים שפוטרו או היו בחופשה ללא תשלום, באותו חודש, כולל או חלקו, אלא אם כן שבו לעובדה באותו חודש;

"עובד מוכר" – עובד שמתפקידים בו כל אלה:

(1) הוא תושב ישראל לרבות תושב ישראל בחו"ה העבד אצל מעסיק, בישראל או בחו"ל; לעניין זה, "אזרור" – כהגדרתו בסעיף 378 לחוק הביטוח הלאומי;

(2) הכנסתו מהמעסיק חייבות במס לפי סעיף 2(2) לפוקדה, והמעסיק נি�כה מס משכרו בהתאם להואות טיעפים 164 ו-166 לפוקודה אם ניכוי כאמור מוחייב לפי הוראותיהם;

(3) הכנסתו מהמעסיק חייבות בדמי ביטוח לאומי והמעסיק נি�כה אותם בהתאם לפרק ט' לחוק הביטוח הלאומי, אם ניכוי כאמור מוחיב לפי הוראות אותו פרק;

"עובד מוכחה" – כמשמעותו בסעיף 3;

"הפוקדה" – פקודת מס הכנסה¹⁰;

"שכר" – רכיבי השכר המובאים בחשבון לחישוב שכר מינימום כאמור בסעיף 3 לחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987¹¹;

"שכר המזעררי" – 3,300 שקלים חדשים, ולענין עובד שמשתכר שכר מינימום מותאם – 1,875 שקלים חדשים, ובلدך שהמעסיק או העובד העיגו אישור המיד עיל החלטה לממן שכר מינימום מותאם לאותו עובד בהתאם לתקנה 4 לתננות שכר מינימום מותאם לעובד עם מוגבלות;

"שכר מינימום מותאם" – כמשמעותו בתקנה 4 לתננות שכר מינימום מותאם לעובד עם מוגבלות;

"תחילת עבודה", של עובד – אחד מלאה, לפי העניין –

(1) היום הראשון לעובדת העובד אצל המעסיק;

(2) היום הראשון שבו חזר העובד שהווצה לחופשה ללא תשלום, לעובדה אצל המעסיק;

"תקנות מענק הסתגלות מיוחד" – תקנות שעת חירום (נגיף הקורונה החדש) (מענק הסתגלות מיוחד לבני 67 ומעלה), התש"ף-2020¹².

"תקנות שכר מינימום מותאם לעובד עם מוגבלות" – תקנות שכר מינימום (שכר מותאם לעובד עם מוגבלות בעל יכולת עבודה מופחתת), התשס"ב-2002¹³.

2. מעסיק יהיה זכאי למענק כאמור בסעיף 4, אם מתפקידים לגביו כל אלה: זכאות למענק הוראת שעה

(1) הוא דיווח לרשות המסים בישראל על פתיחת עסקו עד יום ד' באדר התש"ף (29 בפברואר 2020) ולא דיווח לרשות המסים בישראל על סגירת עסקו עד יום ח' בסיוון התש"ף (31 במאי 2020);

(2) הוא דיווח למוסד לביטוח לאומי על פתיחת תיק ניכויים עד יום ד' באדר התש"ף (29 בפברואר 2020) ולא דיווח למוסד לביטוח לאומי על סגירת תיק ניכויים עד יום ח' בסיוון התש"ף (31 במאי 2020);

¹⁰ דין מדינת ישראל, נוסח חדש, 6, עמ' 120.

¹¹ ס"ח התשמ"ז, עמ' .68.

¹² ק"ת התש"ף, עמ' 938.

¹³ ק"ת התשס"ב, עמ' 460.

(3) לעניין מעסיק שהיה חייב בניהול פנקסים לפי סעיף 130 לפקודת, לשנת המקס 2019 – הוא ניהלם.

3. (א) מעסיק יהיה זכאי למענק לפי חוק זה בעד עובד מוכר שמתקיימים לגביו כל אלה (בחוק זה – עובד מזוכה):

(1) שכרו אצל המעסיק בעד כל חודש שבשלו מתבקש מענק לפי חוק זה והוא בגובה השכר המזערתי לפחות;

(2) מתקיים לגביו אחד מآلיהם:

(א) מלאו לו 18 שנים והוא טרם הגיע לגיל פרישה כמשמעותו בחוק גיל פרישה, התשס"ד-2004¹⁴, ומתקיים לגביו אחד מכל:

(1) הוא רשם כדורש עובדה והתייעץ בלשכת שירות התעסוקה, אלא אם כן התיעיצותו כאמור לא נדרשה לצורך הכרה כדורש עבודה, בתקופה שמיoms ד' בעקבות התשס"ף (1 בינואר 2020 עד יום ד' באדר התשס"ף (29 בפברואר 2020 (בפסקה זו – היום הקובל), ולא עבר החל במועד רישומו כאמור עד יום ו' באיר התשס"ף (30 באפריל 2020); לעניין זה, "התיעוץ בלשכת שירות התעסוקה" – בהתאם להוראות המנהל;

(2) הוא פוטר או הוצאה לחופשה ללא תשלום בתקופה שמיoms ה' באדר התשס"ף (1 במרס 2020 עד יום ו' באיר התשס"ף (30 באפריל 2020), או שתוקפת הלידה וההורות שלו, כולה או חלקה, הייתה בתקופה האמורה, ועובד אצל אותו מעסיק שפיטר אותו או שהוציאו לחופשה ללא תשלום או לפני שהחלה תקופת הלידה וההורות בחודש פברואר 2020;

לענין פסקת משנה זו –

(א) יראו עובד שנרשם בלשכת שירות התעסוקה עד יום ו' באיר התשס"ף (30 באפריל 2020), והצהיר שפוטר או הוצאה לחופשה ללא תשלום, כמו שפיטר או הוצאה לחופשה לפני העניין, אלא אם כן הוכח אחרת;

(ב) יראו עובד שלא נרשם בלשכת שירות התעסוקה עד היום הקובל, כמו שפיטר או הוצאה לחופשה ללא תשלום, לפני העניין, אם שכנע המנהל כי העובד אכן פוטר או הוצאה לחופשה ללא תשלום עד המועד האמור;

(ב) הוא זכאי למענק הסטגלות מיוחד לפי תקנות מענק הסטגלות מיוחד, بعد חודש Mai 2020;

(ג) הוא זכאי למילת הבטחת הכנסתה לפי חוק הבטחת הכנסתה, بعد חודש Mai 2020;

(ד) הוא זכאי לדמי אבטלה بعد חודש Mai 2020 לפי הוראות פרק ז' לחוק הביטוח הלאומי, לרבות בשל כך שהוארכה לגבי תקופת התשלום המרבית לדמי אבטלה לפי הוראות הפרק האמור.

(ב) על אף האמור בסעיף קטן (א), מי שמתקיים בו אחד מכל לא ייחשב עובד מזוכה לפי חוק זה:

עובד מזוכה

¹⁴ ס"ח התשס"ה, עמ' 46.

(1) הוא המUSIC או קרוּבוֹ של המUSIC שעבד אצלו לראשונה ביום ה' באדר התש"ף (1 במרץ 2020) או לאחריו, ולענין תאגיד – הוא בעל השליטה בתאגיד, מנהל התאגיד או קרוּבוֹ של מנהל התאגיד או של בעל השליטה בו שעבד אצלו – לראשונה במועד האמור או לאחריו; לעניין זה –

"קרוב" – בן זוג, הורה הורה, בן או בת ובני זוגם, אח או אחות וילדייהם, גיס, גיסה, דוד או דודת וילדיםיהם, חם, חמota, נכד או נכדה,قربות קרוב כאמור שהוא שלו;

"שליטה" – כהגדרתה בחוק ניירות ערך התשכ"ח-1968;¹⁵

(2) הוא עובד זר כהגדרתו בחוק עובדים זרים, התשנ"א-1991¹⁶;

(3) שולמו בעדו כספים לצורך עידוד תעסוקה או הכשרה מקצועית بعد החודש שבו שולמו מתבקש המענק למשיק מהמדינה.

4. (א) למשיק זכאי ישולם מענק חדשני בשל כל אחד מהחודשים יוני עד ספטמבר 2020, תשלום המענק עבור כל עובד מזוכה שהועסק אצלו במפורט להלן, בסכום האמור בהן, לפי העניין:

(1) بعد כל עובד מזוכה שמתקיים לגבי האמור בפסקה (א) או (ב) – 875 שקלים חדשים:

(א) הוא הועסק אצל המUSIC באותו חודש מעבר למצבת העובדים לחודש מרץ 2020, וממועד תחילת עבודתו היה בתקופה שמיומן כ"ה בניסן התש"ף (19 באפריל 2020) עד יום ו' באיר התש"ף (30 באפריל 2020);

(ב) הוא הועסק אצל המUSIC באותו חודש מעבר למצבת העובדים לחודש אפריל 2020, וממועד תחילת עבודתו אצל המUSIC היה בחודש מאי 2020;

(2) بعد כל עובד מזוכה שהועסק אצל המUSIC באותו חודש מעבר למצבת העובדים לחודש מאי 2020, וממועד תחילת עבודתו אצל המUSIC היה בחודש יוני, يول', אוגוסט או ספטמבר 2020 וכן בחודש הריאון לעבודתו הוא החל לעבוד לא יותר מאשר מיום ה-15 באותו חודש ועובד אצל המUSIC ברציפות עד תום אותו חודש לפחות – 1,875 שקלים חדשים; במנין מצבת העובדים לחודש מאי 2020 יובאו בחשבון גם כל העובדים המזוכים כאמור בפסקה (1).

(ב) על אף האמור בסעיף קטן (א), משיק יהיה רשאי לבחור שהענק ישולם לו לפי הוראות סעיף קטן זה ולא יחולו לגביו הוראות סעיף קטן (א); בחור משיק כאמור, ישולם לו מענק בסכום של 1,875 שקלים חדשים בשל כל אחד מהחודשים يول' עד אוקטובר 2020, بعد כל עובד מזוכה שמתקיים אצלו כל אלה:

(1) הוא הועסק אצל המUSIC באותו חודש מעבר למצבת העובדים לחודש יוני 2020;

(2) ממועד תחילת עבודתו אצל המUSIC היה בחודש يول', אוגוסט, ספטמבר או אוקטובר 2020;

(3) בחודש הריאון לעבודתו הוא החל לעבוד לא יותר מאשר מיום ה-15 באותו חודש ועובד אצל המUSIC ברציפות עד תום אותו חודש לפחות.

5. מענק بعد עובד מזוכה המUSIC אצל יותר ממשיק אחד ישולם למשיק זכאי המשלים לעובד המזוכה את השכר הגובה ביתר בהתאם להצהרת העובד לפי סעיף 6(ג) בחוק זה – המשיק העיקרי.

¹⁵ ס"ח התשכ"ח, עמ' 234.

¹⁶ ס"ח התשנ"א, עמ' 112.

.6

(א) מעסיק זכאי יגיש למנהל בקשה לקבלת מענק (בחוק זה – בקשה לمعנק), לגבי כל אחד מהחדשניים כאמור בסעיף 4 שלגביהם מתחבק המענק, לא יותר מאשר 56 ימים מותם אותו חדשן.

(ב) בקשה לمعנק תכלול הצהרה של המעסיק על כל אלה:

(1) לעניין מעסיק שהוא חברה – מספר החברה ומספר תיק הניכויים של החברה, ולעניין מעסיק שאינו חברה – תיק הניכויים של המעסיק;

(2) קיומם של תנאי הזכאות לمعנק כאמור בסעיף 2;

(3) מצבת העובדים אצל המעסיק ומספר העובדים אצל המעסיק שפוטרו או הוצאו לחופשה ללא תשלום או שתקופת הלידה וההורות שלהם הייתה בחודש שלגביו מתחבק המענק;

(4) שם העובד המזוכה שבудו מתחבק המענק (בסעיף קטן זה – העובד);

(5) מספר הזהות של העובד;

(6) מועד תחילת העבודה של העובד אצל המעסיק;

(7) כי שכרו החודשי של העובד הוא בגובה השכר המזערי לפחות, ואם משולם לו שכר מינימום מותאם – יצרך גם אישור המעד על החלטה למתן שכר מינימום מותאם לאותו עובד בהתאם לתקנה 4 לתנאות שכר מינימום מותאם לעובד עם מוגבלות;

(8) אם העובד מועסק במשרה מלאה או חלקית;

(9) כי לא מתקיים לגבי העובד האמור בסעיף 3(ב);

(10) כי הוא מאשר שפטטי חשבון הבנק שלו ישולם המענק הם הפרטים המעודכנים ברשות המסים בישראל, ואם לא היו פרטטי חשבון הבנק מעודכנים ברשות המסים בישראל – כי הוא מתחייב לפנות לרשות המסים בישראל ולערכן את הפרטים כאמור;

(11) פרטי חברת חילול השכר שספקת לו שירותים, אם יש כזו.

(ג) תנאי לאיישור בקשה לمعנק בידי מעסיק הוא שהעובד המזוכה שבудו מתחבק המענק הגיעו באמצעות אחר האינטנסיב של שירות התעסוקה או בדרך אחרת שקבע המנהל, ואם הוא מועסק אצל יותר מעסיק אחד – לגבי המעסיק העיקרי:

(1) שם העובד המזוכה (בסעיף קטן זה – העובד);

(2) מספר תעודה זהות של העובד;

(3) מועד תחילת העבודה של העובד אצל המעסיק;

(4) כי שכרו החודשי של העובד הוא בגובה השכר המזערי לפחות, ואם משולם לו שכר מינימום מותאם – יצרך גם אישור המעד על ההחלטה למתן שכר מינימום מותאם לאותו עובד בהתאם לתקנה 4 לתנאות שכר מינימום מותאם לעובד עם מוגבלות;

(5) אם הוא מועסק במשרה מלאה או חלקית;

(6) כי לא מתקיים לגבי האמור בסעיף 3(ב);

- (7) אם מתקיימים לגביו האמור בסעיף 3(א)(2)(א) – יצרכ' לבקש מסמכים המעידים על פיטוריו או הוצאתו לחופשה ללא תשלום בתקופה האמורה באוטה; פסקה;
- (8) אם הוא מועסק במקום העבודה נוסף – שם המעסיק הנוסף וציוון המעסיק המשלים לעובד שכיר גובה יותר;
- (9) לעניין מעסיק שהוא חברה – מספר החברה ומספר תיק הניכויים של החברה, ולעניין מעסיק שאינו חברה – תיק הניכויים של המעסיק.
7. (א) הגיע מעסיק בקשה למענק, יקבע המנהל או מי שהוא הסמיכו לכך מקרב עובדי השירות התעסוקה (בטעיף זה – המנהל), בתוך 21 ימים מיום קבלת הבקשה, ביצירוף כל המסמכים הנדרשים, את זכאותו של המעסיק למענק ואת מספר העובדים המוכנים במענק וסכום המענק עד כל חודש שלגביו מתבקש המענק; שר האוצר רשאי, בהתקיים נסיבות מיוחדות, להאריך את התקופה האמורה.
- (ב) המנהל רשאי, ביזמותו, לפי בקשה המעסיק או לפי בקשה העובד לעניין הגדרתו בעבודה מזוכה, לתקן את קביעתו כאמור בסעיף זה, אם התגלו עובדות חדשות או אם מצא כי נפללה טעות בקביעה זו; בקשה המעסיק או העובד כאמור תוגש בתוך 60 ימים מיום החליטה המנהלית.
8. (א) החלטות המנהל לפי סעיף זה יינתנו בכתב, לרבות באופן אלקטרוני, וכייהו מנומקות.
- (א) נקבעה זכאותו של מעסיק למענק, ישולם המענק למשתכן באמצעות רשות המסים בישראל, או בנסיבות משרד ממשלתי אחר אם ניתנה לכך הסכמה מאות שר האוצר והשר הממונה על אותן משרדי.
- (ב) תשלום המענק יבוצע בדרך של זיכוי חשבון הבנק של המעסיק שפרטיו היו בידי רשות המסים בישראל או בידי המשרד ממשלתי אחר כאמור בתוקף סעיף 7(א), בתוך 90 ימים מהיום שבו הומצאה לו דרישת מנומקתה להחזה.
- (א) מצוא המנהל כי שולם למשתכן מענק בסכום העולה על סכום המענק שהוא זכאי לתשלום ביתר לו לפי חוק זה, יחויר המעסיק את ההפרש שבין סכומים אלה (בטעיף זה – סכום היתר), באמצעות רשות המסים בישראל או משרד ממשלתי אחר כאמור בסעיף 7(א), בתוך 90 ימים מהיום שבו הומצאה לו דרישת מנומקתה להחזה.
- (ב) מעסיק או עובד לעניין הגדרתו כעובד מזוכה רשאי לפגות למנגנון בקשה לעיון החוזר בדרישה כאמור בסעיף קטן (א) בתוך 60 ימים מיום הממצאת הדרישה להחזה.
- (ג) סכום היתר יוחזר בתוספת הפרשי הצמדה, מהיום ששולם ועד ליום ההחזה.
- (ד) על סכום היתר ועל הפרשי הצמדה כאמור בסעיפים קטן (א) ו- (ג) יהולו הוראות פקודת המסים (גביהה)¹⁷, הוראות חוק המסים (כנס פיגורום), התשמ"א-1980¹⁸, והוראות חוק קייזו מסים, התש"ם-1980¹⁹, באילו היו חוב מס.
- (ה) סכום היתר יקווז מכל סכום המגעין למשתכן לפי הוראות חוק זה.
10. על אף הוראות כל דין מענק לפי חוק זה לא יהיה חלק ממיחיר עסקאותיו של עסק דין מענק לפי סעיף 12 לחוק מס ערך מוסף, התשל"ז-1975.²⁰

¹⁷ חוקי א", בפרק ב, עמ' (ע) 1374.

¹⁸ ס"ח התשמ"א, עמ' .38.

¹⁹ ס"ח התש"ם, עמ' .50.

²⁰ ס"ח התשל"ז, עמ' .52.

11. (א) על החלטת המנהל לפי סעיפים 7 או 9 ניתן לעורר לפני ועדת ערער כאמור בסעיף 12, ובלבך שהמעסיק או העובד לעניין הגדרתו כעובד מזכה פנו למנהל לגבי אותה החלטה לפי הוראות סעיף 6(ב) והמנהל נתן את החלטתו לעניין הפניה כאמור.

(ב) ערער לפי סעיף זה יוגש בתוך 60 ימים מיום מתן ההחלטה המנהל לפי סעיף 6(ב) או 6(ב), לפי העניין.

12. (א) שר המשפטים יקים ועדת ערער של דין יחיד שתפקידה לדון בעוררים על החלטות לפי סעיפים 7 ו-9 (בחקוק זה – ועדת ערער); ועדת הערער מוסמכת לאשר את ההחלטה שלילה עוררים, לבטלה או להחזיר את העניין עם הוראות לרשות שחחליתה.

(ב) כשייר להתמננות לוועדת ערער שופט בדיום או מי שבשיר להתמננות לשופט בית משפט השלום.

(ג) ההוראות לפי חוק בתין מינהליים, התשנ"ב-1992²¹, למעט סעיפים 37 ו-45 לחוק האמוּה, יחולו על ערער ועל ועדת ערער לפי חוק זה, בשינויים המוחייבים ובשינויים אלה:

(1) הסמכויות הנთונות בבית משפט מחוזי לפי סעיף 28(ד) ו(ה) לחוק האמוּה יהיו נתונות לבית משפט לעניינים מינהליים;

(2) ההחלטה סופית של ועדת הערער ניתנת לעורר לפני בית משפט לעניינים מינהליים;

(3) (א) על אף האמור בסעיף 26(a) לחוק האמוּה, ועדת הערער רשאית לדון ולהחיליט בערער על פי טענות וראיות שהוגשו בכתב בלבד, אם מצאה שאין בכך כדי לפגוע בעשיית צדק בעניינו של העורה.

(ב) ההחלטה ועדת הערער לקיים דין בהשתפות הצדדים, רשאית היא לקיים את הדיון באמצעות טכנולוגיים אם קבע שר המשפטים לפי סעיף קטן (ד) סדרי דין לעניין קיום דין כאמור, לעניין זה, "אמצעים טכנולוגיים" – דין באמצעות המאפשרים העברת תמונה וקול בזמן אמת, שבהם ניתן לשימוש ולראות את המשתתפים בדיון וכן להישמע במוחלכו.

(ד) שר המשפטים, באישור ועדת הכספיים של הכנסת, רשאי להתקין תקנות לעניין סדרי דין ודיני הראיות ולענין סדרי המינהל בוועדת ערער.

13. (א) בעלי גגוע מההוראות פרק ד' לחוק הגנת הפרטויות, התשמ"א-1981²² (בסעיף זה – חוק הגנת הפרטויות), המנהל או מי שהוא הסמיכו לעניין זה מקרב עובדי שירות התעסוקה קיבל מהמוסד לבתו לאומי, בדרך של שאלתה שבה יצוינו מספרי תעודת הוותות או מספר החברה, לפי העניין, של מי שהגיש בקשה למענק, את המידע המפורט להלן לגבי מי שהגיש בקשה כאמור:

(1) האם העובד שבудו מבקש המענק זכאי לגמלת הבטחת הכנסתה לפי חוק הבטחת הכנסתה, بعد חודש מאי 2020;

(2) האם העובד שבудו מבקש המענק זכאי למענק הסתגלות מיוחד לפי תקנות מענק הסתגלות מיוודה, بعد חודש מאי 2020;

(3) האם העובד שבудו מבקש המענק זכאי לדמי אבטלה לפי חוק הבתו האומי, بعد חודש מאי 2020;

ועדת ערער

קיבלה מידע
ושמירותו²¹ ס"ח התשנ"ב, עמ' 90.²² ס"ח התשמ"א, עמ' 128.

- (4) מועד תחילת העבודה של עובדים שבудם מבקש המענק ומספר חברה או מספר תיק ניכויים של המעסק שאצלו התחלו לעבוד בחודשים שלאביביהם מבקש המענק;
- (5) מספר חברה ומספר תיק ניכויים של המעסק האחרון של עובדים שהتابקש בעד מענק.
- (ב) בנוסף על האמור בסעיף קטן (א), עביר המוסך לביטוח לאומי לבקשת המנהל את אלה:
- (1) רשות כל החברות שיש להן תיק ניכויים פתוח, לפי מספר חברה ומספר תיק ניכויים, بعد החודשים מרץ 2020 עד אוקטובר 2020;
 - (2) מספר העובדים בכל חברה לפי מספר חברה ומספר תיק ניכוייםبعد החודשים מרץ 2020 עד אוקטובר 2020;
 - (3) רשות תארכי הסגירה של כל חברה שבקשה מענק לפי מספר חברה ומספר תיק ניכויים بعد החודשים מרץ 2020 עד אוקטובר 2020, חברה הודיעעה על סגירת תיק הניכויים.
- (ג) בלי לגרוע מהוראות פרק ד' לחוק הגנת הפרטיות, המנהל או מי שהוא הסמיכו לעניין זה מקרוב עובדי שירות התעסוקה קיבל מאות רשות המסימים בישראל, בדרך של שאלתה שבה יצינו מספרי תעודת הזהות או מספר החברה, לפי העניין, של מי שהגיש בקשה למענק, את המידע שלහן לגבי מי שהגיש בקשה כאמור:
- (1) טופס 126 כמשמעותו בסעיף 166 לפוקדה, הכוללת את נתוני השכר השנתיים ומספר החודשים שבהם עבד עובד שעבדו מבקש מענק;
 - (2) מידע בדבר חברות לא פעילות או חברות שהן מעסיק זכאי, מתוך רשימת חברות מבקשות מענק שייעיר שירות התעסוקה;
 - (3) טופס 102 של כל חברה מבקשת מענק, הכוללת את מספר העובדים בחברה, ענף החברה וסטטוס הפעילות שלה.
- (ד) בלי לגרוע מהוראות פרק ד' לחוק הגנת הפרטיות, המנהל או מי שהוא הסמיכו לעניין זה מקרוב עובדי שירות התעסוקה, קיבל מאות משרד הכלכלה והתעשייה או מאות משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים, את מספרי תעודות הזהות של עובדים שמתיקים בהם כאמור בסעיף 3(ב)(3).
- (ה) מנהל רשות המסימים בישראל או מי שהוא הסמיכו לעניין זה מקרוב עובדי רשות המסימים בישראל לראשי לקבלת מאות שירות התעסוקה את רשימת החברות שנמצאו זכויות למענק בכל אחד מחודשי המענק, לפי מספר חברה ומספר תיק ניכויים, מספר העובדים המזוכים במענק בכל חברה וסכום המענק.
- (ו) שירות התעסוקה ישמר מידע שהתקבל לפי סעיפים קטנים (א) עד (ג) בהתאם להוראות אלה:
- (1) המידע ישמר במחשיבי שירות התעסוקה בנפרד מכל מידע אחר, ולא יועבר או יחולר לכל מאגר מידע אחר;
 - (2) המידע ישמר לפרק הזמן המוערך הדורוש, ולכל היותר לתקופה שלא תעלתה על שנה, ובתום התקופה – ימחק שירות התעסוקה את המידע, אלא אם כן המידע, דרוש לשם ניהול הליך משפטי;
 - (3) שירות התעסוקה יעשה שימוש במידע שהתקבל לפי סעיף זה להכילת בוחינת בקשה למענק כאמור בסעיף 6, בלבד;

- (4) לא יתאפשרו עיבודו, שימוש או צפיה בפרטיו המידע שהתקבלו לפי סעיף זה אלא בידי בעלי תפקידים בשירות התעסוקה שניתן להם אישור פרטני לכך על ידי המנהל או מי שהמנהלה הסמיוכו לכך מקרוב עובדי שירות התעסוקה, ואשר חתמו על התcheinבות לשמירה על סודיות המידע;
- (5) לבני הפקידים בשירות התעסוקה כאמור בפסקה (4), ולהם בלבד, תהיה גישה לפרטיו המידע הדורשים;
- (6) פרטי המידע ישמרו בדרך שתבטיח את אבטחת המידע ואת סודיותו;
- (7) על אף הוראות פרק ד' להוקם הגנת הפרטיות והוראות כל דין אחת, שירות התעסוקה לא יעביר כל מידע שהתקבל או נוצר לפי סעיף זה, אלא לשם ביצוע חוק זה ובמידה הנדרשת.
- (ז) פרטי המידע המועברים במסגרת השאלתה למוסד לביטוח לאומי ולרשויות המסים, לפי סעיפים קטעים (א) ו(ג), יימחקו מיד לאחר השימוש בהם לצורך העברת המידע לשירות התעסוקה לפי סעיף זה.
- (ח) שר האוצר, בהסכמה שר המשפטים, רשאי לקבוע מידע נוסף שיקבל המנהל או מי שהוא הסמיוכו לכך עובדי שירות התעסוקה, מנת המוסד לביטוח לאומי, רשות המסים בישראל, משרד הכלכלה וה תעשייה או משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים, לפי העניין; מידע שנקבע לפי הוראות סעיף קטן זה, יימסר רק אם הוא נדרש ובמידה שנדרש, לצורך קביעת הזכאות למעןך.
14. מעסיק שהגיש בקשה למענק לפי סעיף 6(ב) ומסר בהצהרה שמצוירת בקשה פרטיים לא נכונים לגבי תנאי הזכאות לקבלת המענק, דין – מס' – מאסר שנה או קנס כאמור בסעיף (א)(2) להוקם העונשין, ואם נבערעה העבירה בידי תאגיד דין – כפל הקנס החל על ייחיר כאמור.
15. שר האוצר ממנה על ביצוע חוק זה.
16. בפקודת מס הכנסת²³, בסעיף 235, אחרי סעיף קטן (ג) יבוא:
- "(ג) על אף האמור בסעיף קטן (א), מותר להעביר לשירות התעסוקה מידע לפי סעיף 13(ג) להוקם מענק לעידוד תעסוקה (הוראת שעה – נגיף הקורונה החדש), התש"ף – 2020".²⁴
17. בחוק בתី דין מינהליים, התשנ"ב-1992²⁵, בתוספת, אחרי פרט 28 יבוא:
- "29. ועדת ערר לפי סעיף 12 להוקם מענק לעידוד תעסוקה (הוראת שעה – נגיף הקורונה החדש), התש"ף-2020".
18. בחוק בתី משפט לעניינים מינהליים, התש"ס-2000²⁶, בתוספת השנייה, אחרי פרט 26 יבוא:
- "27. ערעור לפי סעיף 12(ג)(2) להוקם מענק לעידוד תעסוקה (הוראת שעה – נגיף הקורונה החדש), התש"ף-2020".
19. (א) בתקופה שמiams ה' באדר התש"ף (1 במרץ 2020) עד יום ח' בתמוז התש"ף (30 ביוני 2020) בחוק זה – תקופת ההוראת השעה, יקבעו את חוק הביטוח הלאומי נושא משולב], התשנ"ה-1995²⁷, כ:

²³ דיני מדינת ישראל, נוסח חדש, 6, עמ' 120; ס"ח התשע"ט, עמ' 293.

²⁴ ס"ח התש"ף, עמ' 78.

²⁵ ס"ח התשנ"ב, עמ' 90; התשע"ט, עמ' 251.

²⁶ ס"ח התש"ס, עמ' 190; התשע"ט, עמ' 252.

²⁷ ס"ח התשנ"ה, עמ' 210; התש"ף, עמ' 20.

- (1) בסעיף 195, בהגדירה "הכנסה מעובדה או ממשך יד", בסופה יבוא "ולענין"
סעיפים 200, 201 ו-202 – גם הכנסה מדמי אבטלה בהגדרתם בסעיף²⁸;
- (2) בסעיף 238, בהגדירה "הכנסה", בסופה יבוא "ויראו הכנסה מדמי אבטלה
כהגדרתם בסעיף 158 כהכנסה מעובדה או ממשך יד";
- (3) בסעיף 320(ח), המילים "לדמי אבטלה או" – לא ייקראו.
- (ב) חוק הביטוח הלאומי, בנוסחו בסעיף קטן (א), יחול על גמלת אזרח ותיק, גמלת
שARING, קצבת נכות ודמי אבטלה המגיעים לפני חוק הביטוח הלאומי בעד החודשים
מרס, אפריל, מאי ויוני 2020 לאדם שהיה זכאי לקבלת הגמלאה או הקצבה כאמור, בלבד
שאלמלא התקיון הייתה הקצבה החודשית לנכח נמוכה יותר.
- (ג) אוצר המדינה יחויר למוסד לביטוח לאומי כל סכום שהוצע בגין כל גמלה או
תוספת גמלה המשתלמת לפי הוראות חוק הביטוח הלאומי בנוסחו בחוק זה.
20. (א) בתקופת הוראת השעה, יקראו את חוק הבטחת הכנסה, התשמ"א-1980²⁹, כר' שבסעיף 12(ג), בהגדירה "תגמול", אחרי פסקה (5) יבו:
(6) דמי אבטלה בהגדרתם בסעיף 158 לחוק הביטוח הלאומי".
- (ב) חוק הבטחת הכנסה, בנוסחו בסעיף קטן (א), יחול, בתקופת הוראת השעה, על
גמלה המגיעה לפני החוק האמור או על תשלומי המגיעה לפי חוק המזונת (בטחת
תשולם), התשל"ב-1972³⁰, ששולמו לאחר תקופת הוראת השעה.
21. ניון יהיה להגיש בקשה למענק לפי חוק והחול משלושים ימים מיום תחילתו.
המועד הראשון להגשת בקשה
למענק
22. שר האוצר או מי מטעמו ידועו לוועדת הכספיים של הכנסת על ביצוע חוק זה, ובכלל
זה נתוניים לגבי מספר הביקשות שהוגשו, מספר המענקים ששולמו,>Ifiqu המענקים
שולמו וכל נתון אחר הקשור בהם; הדיווחים ימסרו בעבר 25 ימים ו-120 ימים מיום
תחילתו של חוק זה.
23. (א) הממשלה תניח על שולחן הכנסת הצעת חוק לעניין מענק נוסף לעסקים או תבאי
לאישור ועדת הכספיים של הכנסת הסדר כאמור בסעיף קטן (א) לאישור הממשלה,
שקלים חדשים שהוצעו לפי סעיף זב(א)(2)(ג) לחוק-יסוד: משק המדינה³¹ במענק נוסף
לעסקים, בסמוך לאחר אישורו בממשלה לפי הוראות סעיף זב האמורה.
(ב) בטרם הבאת הצעת החוק או ההסדר כאמור בסעיף קטן (א) לאישור הממשלה,
יעציג שר האוצר בוועדת הכספיים את הצעתו שתובא לממשלה והוא ישמע את עמדת
ועדת הכספיים בנושא.
- (ג) הצעת החוק או ההסדר שאישרה הממשלה כאמור בסעיף קטן (א) יונחו על שולחן
הכנסת או יובאו לאישור ועדת הכספיים של הכנסת, לפי העניין, תוך חמישה ימים
מיום אישורם בממשלה.

ישראל כ"ץ

שר האוצר

בניין נתניהו

ראש הממשלה

יריב לוי

יוושב ראש הכנסת

ראובן ריבליין

נשיא המדינה

²⁸ ס"ח התshm"א, עמ' 30; התשע"ח, עמ' 115.

²⁹ ס"ח התשל"ב, עמ' 87.

³⁰ ס"ח התשל"ה, עמ' 206.

