

חוק החברות (תיקון מס' 25), התשע"ג-2012*

- תיקון סעיף 1
1. בחוק החברות, התשנ"ט-1999¹ (להלן – החקיקת הОсновן), בסעיף 1 –
- (1) אחרי הגדירה "מען" יבוא:
- ""מענק פרישה" – מענק, תשולם, גמול, פיצוי או כל הטבה אחרת הנintנים לנושא משרה בזיקה לסיום תפקידו בחברה";
- (2) אחרי הגדירה "תומיך" יבוא:
- ""תנאי כהונה והעסקה", של נושא משרה – תנאי כהונה או העסקה של נושא משרה, לרבות מתן פטור, ביטוח, התחביבות לשיטבי או שיבוי לפי היתר שיפוי, מענק פרישה, וכל הטבה, תשולם אחר או התחביבות לתשלום כאמור, הנintנים בשל כהונה או העסקה כאמור".
2. בסעיף 92(א)(3) לחוק הОсновן, אחרי "מדיניות השבר" יבוא "והתגמול".
3. אחרי סעיף 118 לחוק הОсновן יבוא:
"סימן י': ועדת תגמול"
- מינוי ועדת תגמול 118א. (א) דירקטוריון חברה ציבורית או חברה פרטית שהיא חברה איגרות חוב ימנה מבין חברי ועדת תגמול (בחוק זה – ועדת תגמול).
- (ב) מספר חברה של ועדת תגמול לא יפחט משלושה, כל הדירקטורים והחיצוניים יהיו חברים בה והם יהיו רוב החברה, ושאר חברה יהיו דירקטורים שתנאי כהונתם והעסקתם הם בהתאם להוראות שנקבעו לפי סעיף 244 ובחברה ממלכתית – בהתאם להוראות שנקבעו לפי סעיף 19 לחוק המניות הבלתי מושלתיות, התשל"ה-1975, לפי העניין; יוושב ראש הוועדה יהיה דירקטור חיצוני.
- (ג) הוראות סימן ח' וסעיף 115(ב) עד (ה) יחולו על ועדת תגמול, בשינויים המחייבים.
- 118ב. תפקודיה של ועדת התגמול הם:
- תקידי ועדת התגמול
- (1) להמליץ לדירקטוריון על מדיניות התגמול לנושאים משרה, כמשמעותה בסעיף 267(א), וכן להמליץ לו, אחת לשושן שנים, בעניין אישור המשך תוקפה של מדיניות התגמול שנקבעה לתקופה העולגה על שלוש שנים, כאמור בסעיף 267(ד);
- (2) להמליץ לדירקטוריון על עדכונה, מעת לעת, של מדיניות התגמול ולבחון את יישומה;
- (3) להחליט אם לאשר עסקאות באשר לתנאי כהונה והעסקה של נושא משרה הטענות אישור של ועדת התגמול לפי סעיפים 272, 273 ו-275;
- (4) לפטור עסקה מאישור האסיפה הכללית, כאמור בסעיף ".(3)(1)(ג)272

* התקבל בכנסת ביום כ' בחשוון התשע"ג (5 בנובמבר 2012); הצעת החוק ודבריו הסבר פורסמו בהצעות חוק הממשל – 6,677, מיום כ"ז באדר התשע"ב (21 במרץ 2012), עמ' .742.
¹ ס"ח התשנ"ט עמ' 189; התשע"ב, עמ' .493.

"פרק רביעי א': מדיניות תגמול לנושאי משרה"

267א. (א) דירקטוריון חברת ציבורית או חברה פרטית שהיא חברת איגרות חוב יקבע מדיניות לעניין תנאי כהונתה והעסקה של נושא משרה בחברה (בחוק זה – מדיניות התגמול), לאחר ששלק את המלצות ועדת התגמול שהוגשו לו לפי סעיף 118(1); מדיניות התגמול טעונה אישור האסיפה הכלכלית.

(ב) באישור האסיפה הכלכלית בחברה ציבורית, לפי סעיף קטן (א), יתקיים אחד מכל:
 קטן (א), יתקיים אחד מכל:

(1) במנין קולות הרוב באסיפה הכלכלית ייכללו רוב מכלל קולות בעלי המניות שאינם בעלי השיטה בחברה או בעלי עניין אישי באישור מדיניות התגמול, המשתתפים בהצעה; במנין כל הקולות של בעלי המניות האמורים לא יובאו בחשבון קולות הנמנעים; על מי שיש לו עניין אישי יחולו הוראות סעיף 276,

בשינויים המוחיבים;

(2) סך קולות המתנגדים מקרוב בעלי המניות האמורים בפסקה (1) לא עליה על שיעור של שני אחוזים מכלל זכויות ההצעה בחברה; השרואי לקבוע שיעורים שונים מהשיעור האמור בפסקה זו.

(ג) על אף האמור בסעיפים קטן (א) ו(ב), דירקטוריון החברה, למעט בחברה נכדה ציבורית, רשאי לקבוע את מדיניות התגמול גם אם האסיפה הכלכלית התנגדה לאישורה, בלבד שועדת התגמול ולאחריה הדירקטוריון החליטו, יסוד נמוקים מפורטים ולאחר שדרנו מחדש במדיניות התגמול, כי אישור מדיניות התגמול על אף התנגדות האסיפה הכלכלית הוא לטובה החברה; לעניין זה, "חברה נכדה ציבורית" – חברת ציבורית הנשלטה בידי חברת ציבורית או בידי חברת ציבורית או בידי חברת פרטית שהיא עצמה נשלטה בידי חברת ציבורית או בידי חברת פרטית שהיא עצמה נשלטה בידי אחרת, הנשלטה בידי בעל שליטה.

(ד) מדיניות תגמול לתקופה העולה על שלוש שנים טעונה אישור אחת לשLOS שנים; אישור לפי סעיף קטן זה יינתן בדרך שבה נקבעת מדיניות התגמול לפי סעיפים קטנים (א) עד (ג).

(ה) בלי לגרוע מההוראות סעיף קטן (ד), הדירקטוריון יבחן, מעת לעת, את מדיניות התגמול וכן את הצורך בהתאמתה להוראות סעיף 267 אם חל שינוי מהותי בנסיבות שהיו קיימות בעת קביעתה או מטעמים אחרים.

267ב. (א) מדיניות התגמול תיקבע בין השאר לפי שיקולים אלה:

(1) קידום מטרות החברה, תכנית העבודה שלה
ומדיניותה בראייה ארוכת טווח;

קביעת מדיניות
tagmel noShai
משרה

- (2) יצירת תמריצים ראויים לנושאי המשרה בחברה,
בהתחשב, בין השאר, במדיניות ניהול הסיכון של
החברה;
- (3) גודל החברה ואופי פעילותה;
- (4) לעניין תנאי כהונה והעסקה הכלולים רכיבים
משתנים – תרומתו של נושא המשרה להשגת יעדי
החברה ולהשחת רוחה, והכל בראיה ארוכת טווח
ובהתאם לתפקידו של נושא המשרה.
- (ב) מדיניות התגמול תכולול, בין השאר, התייחסות לעניינים
המפורטים בחלק א' לתוספת ראשונה א' ויקבעו בה, בין
השאר, הוראות כמפורט בחלק ב' לתוספת האמורא.
- (ג) השה, לאחר התייעצות עם רשות ניירות ערך ובאישור
ועדת החוקה חוק ומשפט של הכנסת, רשאי, בצו, לשנות את
תוספת ראשונה א'.
- תקנון לעניין פרק 262ג. השה, לאחר התייעצות עם רשות ניירות ערך, רשאי לקבוע כי
רבייע א'
הוראות פרק זה לא יחולו על סוגים של חברות ציבוריות או
של חברות איגרות חוב, כפי שיקבע.

- תיקון סעיף 260
- .5. בסעיף 260 לחוק העיקרי –
- (1) בפסקה (2), היסיפה החל במילויים "לרבות מתן פטור" – תימחק;
- (2) בפסקה (3), במקום היסיפה החל במילויים "באשר לתנאי כהונתו" יבוא "באשר
لتנאי כהונתו והעסקתו, לעניין כהונתו כדירקטוריון וכן לעניין העסקתו בתפקידים
אחרים – אם הוא מעסיק כאמור".
- תיקון סעיף 272
- .6. בסעיף 272 לחוק העיקרי –
- (1) בכותרת השולילים, בסופה יבוא "וועלkeh עם נושא משרה שאינו דירקטורי באשר
لتנאי כהונתו והעסקתו";
- (2) בסעיף קטן (א), במקום "או שמתקיים בה" יבוא "או עסקה של חברת פרטית שאינה
חברת איגרות חוב שמתקיים בה";
- (3) במקום סעיף קטן (ג) יבווא:
- "(ג) (1) עסקה של חברת ציבורית או חברת פרטית שהיא חברת איגרות חוב,
شمתקיים בה האמור בסעיף 260(2), למעט עסקה עם המנהל הכללי של
החברה כאמור בסעיף קטן (ג), טעונה אישור של ועדת התגמול ולאחר
מכאן אישור הדירקטוריון.
- (2) אישור ועדת התגמול והדирקטוריון לפי פסקה (1) יהיה בהתאם
למדיניות התגמול, ואולם ועדת התגמול ולאחריה הדירקטוריון רשאים,
בנסיבות מיוחדות, לאשר עסקה כאמור באותה פסקה שלא בהתאם
למדיניות התגמול, בהתאם שניים אלה:
- (א) ועדת התגמול ולאחריה הדירקטוריון אישרו את העסקה, בין
השאר, לפי השיקולים המנוונים בסעיף 262ב(א), תוך התייחסות
לעניינים המפורטים בחלק א' לתוספת ראשונה א' ובתנאי שנקבעו
בעסקה, בין השאר, הוראות כמפורט בחלק ב' לתוספת האמורא;

- (ב) האסיפה הכללית אישרה את העסקה, ובלבך שהחברה ציבורית מתקיים האמור בסעיף 267א(ב)(1) או (2).
- (3) על אף הוראות פסקה (2), בחברה, למעט חברה נכדה ציבורית כהגדרתה בסעיף 267א(ג), ועדת התגמול ולאחריה הדירקטוריון רשאים, במקרים מיוחדים, לאשר עסקה כאמור באותה פסקה גם אם האסיפה הכללית התנגדה לאישור העסקה, ובלבך שועדת התגמול ולאחריה הדירקטוריון החליטו על כן, על יסוד נימוקים מפורטים, לאחר שדרנו מחדש בעסקה ובחנו בדיון כאמור בין השאה את התנגדות האסיפה הכללית.
- (ג') (1) עסקה של חברה ציבורית או חברה פרטית שהיא חברת איגרות חוב, עם המנהל הכללי של החברה, שמתיקיים בה האמור בסעיף 270(2), טעונה אישור של אלה בסדר זה:

- (א) ועדת התגמול;
- (ב) הדירקטוריון;

(ג) האסיפה הכללית, ובלבך שהחברה ציבורית מתקיים האמור בסעיף 267א(ב)(1) או (2); לעניין אישור האסיפה הכללית לפי פסקת משנה זו, יהולו הוראות סעיף קטן (ג)(3).

(2) אישור ועדת התגמול ואישור הדירקטוריון כאמור בפסקה (1) יהיו בהתאם למידיניות התגמול, ואולם ועדת התגמול ולאחריה הדירקטוריון רשאים, במקרים מיוחדים, לאשר את העסקה שלא בהתאם למידיניות כאמור ובלבד שמתיקיים האמור בסעיף קטן (ג)(2)(א); אין כאמור בסעיף קטן זה כדי לגורע מההוראות פסקה (1)(ג).

(3) על אף הוראות פסקה (1)(ג), ועדת התגמול רשאית לפטרו מאיישור האסיפה הכללית עסקה עם מי שמוציא להן מנהל כללי של החברה שמתיקיים לגביו האמור בסעיף 240(ב), אם מצאה, על יסוד נימוקים שפירתה, כי הבאת העסקה לאישור האסיפה הכללית תסלל את ההתקשרות, ובלבך שהעסקה תואמת את מדיניות התגמול;"

(4) בסעיף קטן (ד), במקום "בסעיף קטן (א)" יבוא "בסעיפים קטנים (א), (ג) ו-(ג'), אחריו "ועדת ביקורת" יבוא "או ועדת תגמול, לפני העניין" ובמקום "ועדת ביקורת" יבוא "הוועדה האמורה".

תיקון סעיף 273

.7 בסעיף 273 לחוק היערי –

- (1) במקרה כוורת השוללים יבוא "עסקה עם דירקטור באשר לתנאי כהונתו והעתקתו";
- (2) האמור בו יסומן "(א)" ובו, במקרה "ועדת ביקורת" יבוא "ועדת התגמול";
- (3) אחרי סעיף קטן (א) יבוא:
- "(ב) אישור ועדת התגמול ואישור הדירקטוריון כאמור בסעיף קטן (א), בחברה ציבורית ובחברה פרטית שהיא חברת איגרות חוב, יהיו בהתאם למידיניות התגמול, ואולם ועדת התגמול ולאחריה הדירקטוריון רשאים, במקרים מיוחדים, לאשר את העסקה שלא בהתאם למידיניות כאמור ובלבד שמתיקיים האמור בסעיף (3)(2)(א) וכן, בחברה ציבורית – מתיקיים באישור האסיפה הכללית האמור בסעיף 267א(ב)(1) או (2)."

בסעיף 275 לחוק העיקרי –

(1) בסעיף קטן (א)¹, בסופה יבוא "ובעסקה באשר לתנאי כהונה והעסקה – ועדת התגמול";

(2) **בסעיף קטן (ג) –**

(א) בפסקה (1), בסופה יבוא "ובעסקה באשר לתנאי כהונה והעסקה – ועדת התגמול";

(ב) **אחרי פסקה (2) יבוא:**

"(3) בעסקה באשר לתנאי כהונה והעסקה – האסיפה הכללית.";

(3) אחרי סעיף קטן (ג) יבוא:

"(ג1) אישור ועדת התגמול ואישור הדירקטוריון כאמור בסעיפים קטנים (א) ו-(ג), בעסקה שעניינה תנאי כהונה והעסקה, יהיו בהתאם למידיניות התגמול, ואולם ועדת התגמול ולאחריה הדירקטוריון רשאים, במקרים מיוחדים, לאשר את העסקה שלא בהתאם למידיניות כאמור, ובלבד שמתיקיים האמור בסעיף

272(ג)(2)(א); אין כאמור בסעיף קטן זה כדי לגרוע מהוראות סעיף קטן (ג)(3).";

בסעיף קטן (ד) –

(א) בפסקה (1), אחרי "אישור ועדת הביקורת" יבוא "או ועדת התגמול, לפי העניין (בסעיף קטן זה – הוועדה)" ובמוקם "לאחר שועדת הביקורת" יבוא "לאחר שהוועדה";

(ב) בפסקאות (2) ו-(3), בכל מקום, במקום "יעדת הביקורת" יבוא "הוועדה".

.9 אחרי התוספת הראשונה לחוק העיקרי יבוא:

הוספת תוספת
ראשונה א'

"תוספת ראשונה א'

(סעיף 267 ב)

חלק א'**ענינים שחווב להתייחס אליהם במידיניות התגמול**

(1) השבלתו, כישוריו, מומחיותו, ניסיונו המקצועי והישגיו של נושא המשרה;
(2) תפיקדו של נושא המשרה, תחומי אחריותו והסכמי שכיר קודמים שנחתמו עמו;
(3) היחס שבין תנאי הכהונה והעסקה של נושא המשרה לשכר של שאר עובדי החברה ושל עובדי קבלן המועסקים אצל החברה, ובפרט היחס לשכר המוצע ולשכר החזionario של עובדים כאמור והשפעת הפערים ביניהם על יחסינו העבודה בחברה; לעניין זה –

"עובדיו קבלן המועסקים אצל החברה" – עובדים של קבלן כוח אדם שהחברה היא המפעיק בפועל שלהם, ועובדים של קבלן שירות המועסקים במתן שירות אצל החברה; לעניין זה, "קבלן כוח אדם", "קבלן שירות", "מעסיק בפועל" – כהגדרות בחוק העסקת עובדים על ידי קבלן כוח אדם, התשנ"ו-²1996;

"Scar" – ההכנסה שבעדרה משולמים דמי ביתוח לאומי לפי פרק ט'ו לחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-³1995;

² ס"ח התשנ"ג, עמ' 201.

³ ס"ח התשנ"ה, עמ' 210.

(4) כללו תנאי הכהונה וההעסקה רכיבים משתנים – האפשרות להפחחת הרכיבים המשתנים על פי שיקול דעת הדירקטוריון והאפשרות לקביעת תקרה לשווי המימוש של רכיבים משתנים הונאים שאינם מסולקים במזומנים;

(5) כללו תנאי הכהונה וההעסקה מענק פרישה – תקופת הכהונה או ההעסקה של נושא המשרה, תנאי כהונתו והעסקתו בתקופה זו, ביצועי החברה בתקופה האמורה, תרומתו של נושא המשרה להשגת יעדי החברה ולהשאת רוחה ונסיבות הפרישה.

חלק ב'

הוראות שחובה לקבע במדיניות התגמול

(1) לעניין רכיבים משתנים בתנאי הכהונה וההעסקה –

(א) ביסוס הרכיבים על ביצועים בראייה ארכות טוחן, ועל פי קרייטריונים הניתנים למדידה; ואולם חברה רשאית לקבע כי חלק לא מהותי מהרכיבים כאמור יוננק על פי קרייטריונים שאנים ניתנים למדידה בהתחשב בתרומתו של נושא המשרה לחברה;

(ב) היחס בין הרכיבים המשתנים לרכיבים הקבועים, וכן תקרה לשווי רכיבים משתנים במועד תשלוםם; ואולם לעניין רכיבים משתנים הונאים שאינם מסולקים במזומנים – תקרה לשווים במועד הענקתם;

(2) תניה שלפיה נושא המשרה יחויר לחברה, בתנאים שייקבעו במדיניות התגמול, סכומים ששולמו לו חלק מהתנאי הכהונה וההעסקה, אם שולמו לו על בסיס נתונים שהתבררו כمطلوبים והוצעו מחדש בדוחות הכספיים של החברה;

(3) תקופת החזקה או הבשלה מוערת של רכיבים משתנים הונאים בתנאי כהונה והעסקה, תוך התייחסות לתמראים ראויים בראייה ארכות טוחן;

(4) תקרה למענק הפרישה.

תיקון חוק ניירות
ערך – מס' 52

10. בחוק ניירות ערך, התשכ"ח-1968⁴, בתוספת הרבייעית –

(1) אחורי פרט 3 יבווא:

סעיפים 118 א ו-118 ב";

"3א. ועדת תגמול

(2) אחורי פרט 8 יבווא:

"8א. מדיניות תגמול לנושאי משרה
ותנאי כהונה והעסקה של נושאי משרה
ו(3), 272 ו-273".

11. (א) תחילתו של חוק זה 30 ימים מיום פרסוםו להלן – יום התחיליה).

(ב) הוראות חוק זה יחולו על תנאי כהונה והעסקה של נושא משרה שיישורו ביום התחיליה ואילך, וכן על הארכה של תנאי כהונה והעסקה של נושא משרה, שנקבעו לפני יום התחיליה, שאושרה ביום התחיליה ואילך, ואולם עד לקביעת מדיניות תגמול לחברה לפי סעיף 12(א) לחוק זה לא יחולו הוראות חוק זה על אישור הארכה ללא שינוי של תנאי כהונה והעסקה של נושא משרה, שנקבעו לפני יום התחיליה.

12. (א) חברה תקבע לראשונה מדיניות תגמול לפי סעיפים 267 א ו-267 ב לחוק העיקרי, הוראות מעבר בנוסחו בסעיף 4 לחוק זה, בתוך תשעה חודשים מיום התחיליה.

⁴ ס"ח התשכ"ח, עמ' 234; התשע"ב, עמ' 696.

(ב) אישור, לרבות אישור הארוכה, של חנאי כהונה והעסקה של נושא משרה, ביום התחלתה ואילך ולפניה שנקבעה לראשונה מדיניות מתגמול לחברה כאמור בסעיף קטן (א), יהיה בהתאם להוראות סעיפים 272(ג)(2)(א), (ג)(2)(ב), 273(ב) ו-275(ג) לחוק העיקרי, בנוסחים בסעיפים 6 עד 8 לחוק זה, לפי העניין.

יעקב נאמן שר המשפטים	בנימין נתניהו ראש הממשלה
ראובן ריבליין יוושב ראש הכנסת	שמעון פרס נשיא המדינה

חוק לעידוד השקעות הון (תיקון מס' 69 והוראת שעה), התשע"ג-2012*

הוספה סימן ד'
בפרק שביעי

1. בחוק לעידוד השקעות הון, התשי"ט-1959¹, אחרי סעיף 52 יבורו:

"סעיף ד': מס חברות על הכנסת צבורה נבחרת – הוראת שעה"

סעיף ד': מס חברות על הכנסת צבורה נבחרת – סך הכנסתה של חברות נצברת עד יום ה' בטבת התשע"ב (31 בדצמבר 2011).
משמעותיים לגבי שניות אלה:

(1) היא הכנסת שהיתה פטורה ממיס חברות בשנת המס שבה הופקה, לפי סעיף 47(א)(5) או (א'), או לפי סעיף 5(ב) בנוסחו לפני תחילתו של פרק י' לחוק המדיניות הכלכלית לשנת הכספים 2005 (תיקוני חוקיקה), התשס"ה-2005² (בגדרה זו – תיקון מס' 60), או לפי סעיף 45(א)(1)(א), (2) או (3);

(2) החברה טרם חבה בשללה במס חברות לפי סעיף 47(א), סעיף 51(ג) או (ח) בנוסחו לפני תחילתו של תיקון מס' 60, או סעיף 45ב, למעט חברות בשל סכום שננתנה לחבר בני אדם המוחזק על ידה או שזקפה אותו לחובנה, בין במישרין ובין בעקיפין, לרבות רכישתו מעד שלישי; לעניין זה, "החזקה" – כהגדרתה בפסקה (3) להגדרה "קרוב" בסעיף 88 לפקודת.

(ב) על אף ההוראות לפי פרק זה, החברה תהיה זכאית לשלט בשל הכנסתה הצבורה, כולה או חלקה, בהתאם לבחירתה לפי סעיף קטן (ד) (בסיון זה – הכנסת צבורה נבחרת), מס חברות בשיעור כאמור בסעיף קטן (ג).

(ג) מס החברות שתשלם חברה על הכנסת הצבורה הנבחרת יהיה בשיעור מס החברות שהיא חל על אותה הכנסת לפי הוראות סעיף 47, בשנה שבה הופקה, אילולא הייתה פטורה ממש חברות בשנה זו, כשהוא מוכפל במקרים מסוימים, ולא פחות מ-6% (בסיון זה – שיעור המס המוצע); לעניין זה –

* התקבל בכנסת ביום כ' בחשוון התשע"ג (5 בנובמבר 2012); הצעת החוק ודרכו הסביר פורסמו בהצעות חוק הממשל – 722, מיום י"ח באב התשע"ב (6 באוגוסט 2012), עמ' .1396.

¹ ס"ח התשי"ט, עמ' 234; התשע"א, עמ' .165.

² ס"ח התשס"ה, עמ' .346.