

חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה) (תיקון מס' 4), התשע"א-2011*

- .1. בחוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), התשס"ב-2002¹ (להלן – החוק המקורי), תיקון סעיף 2 – בסעיף 2:
- (1) בסעיף קטן (ג), במקום "שר העבודה והרווחה" יבוא "שר התעשייה המסחר והתעסוקה (בחוק זה – הרשות);"
 - (2) אחורי סעיף קטן (ג) יבוא:
- "(ד) נמסר לעובד הסכם עבודה בכתב שנכללו בו כל העניינים האמורים לפוי סעיפים קטנים (א) עד (ג), במועדים האמורים בסעיף 1, יהיה בכך משומם מילוי חובתו של המעבדיר לפי סעיף 1.²"
- תיקון סעיף 5
- .2. בסעיף 5 לחוק המקורי:
- (1) בכותרת השולטים, אחורי "SHIPOT" יבוא "ותרופות";
 - (2) האמור בו יסומן "(א)" ובסופה יבוא "והוא רשאי –
- (1) לפסק פיצויים, אף אם לא נגרם נזק של ממש, בשיעור שייראה לו בנסיבות העניין;
 - (2) ליתן צו עשה לתיקון ההפרה.";
- (3) אחורי סעיף קטן (א) יבוא:
- "(ב) (1) מצא בית הדין לעבודה כי המעבדיר לא מסר לעובדו, בידועין, הודעה לעובד על תנאי העבודה בעניינים שבסעיף 2, בגין להוראות סעיף 1, או המעבדיד לא מסר לעובדו, בידועין, הודעה על שינוי בתנאי עבודה בעניינים שבסעיף 2, בגין להוראות סעיף 3, רשאי והוא לפסק לעובד פיצויים שאינם תלויים בנזק (להלן – פיצויים לדוגמה).
- (2) פיצויים לדוגמה כאמור בפסקה (1) יהיו בסכום שלא יעלה על 15,000 שקלים חדשים, ואולם רשאי בית הדין לעבודה, מטעמים מיוחדים שיירשמו, לפסק פיצוי בסכום אחר; הסכום הנקבע בפסקה זו יעודכן ב-1 ביןואר בכל שנה (בפסקה זו – יום העדכון), בהתאם לשיעור עלילתי המדריך לעומת המדריך הבסיסי, לעניין זה –
- "מדד" – מדד המחרירים לצרכן שມפרטת הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה;
- "המדד החדש" – המדד שפורסם לאחרונה לפני יום העדכון;
- "המדד הבסיסי" – המדד שפורסם בחודש يول' 2011.
- (3) אין בהוראות סעיף קטן זה כדי לגרוע מזכותו של עובד לפיצויים או לכל סעיף אחר לפי כל דין בשל אותה הפרה; ואולם בית הדין לא יפסיק פיצויים לפי סעיף קטן זה בתובנה ייצוגית במשמעותו בחוק תובנות ייצוגיות, התשס"ו-2006.².

* התקבל בכנסת ביום ג' באב התשע"א (3 באוגוסט 2011); הצעת החוק ודרבי הסבר פורסמו בהצעות חוק הכנסת – 408, מיום כ"ה בתמזה התשע"א (27 ביולי 2011), עמ' .244.

¹ ס"ח התשס"ב, עמ' 210; התשס"ט, עמ' .287.

² ס"ח התשס"ג, עמ' .264.

(4) בבואה לפסק פיצויים לדוגמה למעביר בשלה הפרת הוראות סעיפים 1 או 3 כאמור בפסקה (1), רשיי בית הדין לעובדה להתחשב בכך שהמעביר הorschע בשל אותו מעשה ובকנס שנגזר עליו, או בכך שהוטל על המעביר, בשל אותו מעשה, קנס מינחלי לפי חוק העבריות המינימליות, התשמ"ז-1985⁵ (בסעיף זה – חוק העבריות המינימליות).

(5) בבואה להטיל קנס על מעביר שהorschע בעבירה לפי סעיף 4, רשיי בית משפט או בית דין לעובדה להתחשב בכך שນפקטו נגד המעביר, בפסק דין סופי, פיצויים לדוגמה לפי סעיף קטן זה, בשל המעשה שבשלו הorschע כאמור.

(6) בבוא מפקח שמונה לפי חוק העבריות המינימליות להטיל קנס מינחלי בשל עבירה לפי סעיף 4, או בבוא תובע מוסמך ממשמעו בסעיף 84 לחוק האמור לדון בבקשת לביטול קנס מינחלי שהוטל כאמור, רשיי הוא להתחשב בכך שນפקטו נגד המעביר, בפסק דין סופי, פיצויים לדוגמה לפי סעיף קטן זה, בשל המעשה שבשלו מוטל עליו קנס מינחלי".

3. אחריו סעיף 5 לחוק העיקרי יבוא:

5א. בתובנה של עובד נגד מעבידו שהוא שניי במחולקת עניין מהענינים לפי סעיף 2, והמעביר לא מסר לעובד הודעה שהוא חייב במסירתה כאמור בסעיפים 1 או 3, בכלל או לפחותו עניין, תהיה חובת הוכחה על המעביר בדבר העניין השני במחולקת, ובלבך שהעובד העיר על טענתו באותו עניין, לרבות בתצהיר לפי פקודת הראיות [נוסח חדש].

התשל"א-1971".⁴

בסעיף 11 לחוק העיקרי, במקום "שר העבודה והרווחה" יבוא "השר".
תחלתו של סעיף 5(ב) לחוק העיקרי, כמפורט בסעיף 2(3) לחוק זה, ארבעה חודשים מיום פרסוםו של חוק זה, והוראותיו יהולו על הודעות שיש למסר לפי החוק העיקרי מיום תחילתו של הסעיף האמור ואילך.

שלום שמחון שר התעשייה המסחר והתעסוקה	בניימין נתניהו ראש הממשלה	שמעון פרס נשיא המדינה
	ראובן ריבלין יוושב ראש הכנסת	

³ ס"ח התשמ"ג, עמ' 31.

⁴ דיני מדינת ישראל, נוסח חדש 18, עמ' 421.