



רשומות

הצעות חוק

הכנסת

11 בפברואר 2014

538

י"א באדר א' התשע"ד

עמוד

- הצעת חוק-ייסוד: הכנסת (תיקון מס' 40) (מועד הפסקת כהונה)..... 60
- הצעת חוק הכנסת (תיקון מס' 36) (מועד הפסקת כהונה), התשע"ד-2014..... 61
- הצעת חוק שכר שווה לעובדת ולעובד (תיקון מס' 3) (איסוף, עיבוד ופרסום של נתונים מגדריים),
התשע"ד-2014..... 62

הצעת חוק-יסוד: הכנסת (תיקון מס' 40) (מועד הפסקת כהונה)^{*}

- | | | |
|----|--|-----------------------------|
| 1. | בחק-יסוד: הכנסת ¹ , בסעיף 41, בסופו יבוא "הסתיימה התקופה האמורה ביום מנוחה, יידחה סיומה ליום שלאחר מכן שאינו יום מנוחה, והכול כפי שייקבע בחוק". | תיקון סעיף 41 |
| 2. | בחק-יסוד: הממשלה ² , בסעיף 22 –
(1) בסעיף קטן (א), בסופו יבוא "הסתיימה התקופה האמורה ביום מנוחה, יידחה סיומה ליום שלאחר מכן שאינו יום מנוחה, והכול כפי שייקבע בחוק";
(2) בסעיף קטן (ב), בסופו יבוא "הסתיימה התקופה האמורה ביום מנוחה, יידחה סיומה ליום שלאחר מכן שאינו יום מנוחה, והכול כפי שייקבע בחוק". | תיקון חוק-יסוד: הממשלה |
| 3. | בחק-יסוד: נשיא המדינה ³ , בסעיף 19, המילים "כעבור ארבעים ושמונה שעות" – יימחקו. | תיקון חוק-יסוד: נשיא המדינה |

ד ב ר י ה ס ב ר

בשעות (ע"א 5813/96 **דיאב נ' עיריית תמר ואח'**, פ"ד נא(1), 241). לשם יצירת ודאות לעניין השעה המדויקת של סיום הכהונה, מוצע לקבוע במפורש בחוק-היסוד האמורים כי אם מועד הכניסה לתוקף של ההתפטרות או הפיטורים חל בשבת או ביום מנוחה אחר, תיפסק הכהונה ביום שלאחר מכן, והכול כפי שייקבע בחוק. בהצעת חוק הכנסת (תיקון מס' 36) (מועד הפסקת כהונה), התשע"ד-2014, המתפרסמת גם היא בחוברת זו, מוצע לקבוע בהסדר משלים כי ימי מנוחה לעניין זה הם שבת, שני ימי ראש השנה, יום הכיפורים, ראשון ושמיני עצרת של סוכות, ראשון ושביעי של פסח וחג השבועות, וכי שעת הפסקת הכהונה שנדחתה ליום המחרת תהיה 10:00 בבוקר.

סעיף 3 סעיף 19 לחוק-יסוד: נשיא המדינה קובע כי הנשיא רשאי להתפטר מכהונתו, וכי התפטרותו תיכנס לתוקף 48 שעות לאחר שכתב ההתפטרות הגיע לידי ראש הכנסת. מוצע לקבוע כי בדומה לקבוע לעניין התפטרותו של ראש הממשלה בסעיף 19 לחוק-יסוד: הממשלה, גם התפטרותו של נשיא המדינה תיכנס לתוקף מיד, ולא בחלוף 48 שעות.

מוצעים תיקונים לחוק-היסוד המסדירים את מועד סיום כהונתם של חברי הכנסת, שרי הממשלה ונשיא המדינה.

סעיפים סעיף 41 לחוק-יסוד: הכנסת קובע כי התפטרות 1 ו-2 של חבר הכנסת תיכנס לתוקף 48 שעות לאחר שהגיש כתב התפטרות. סעיף 22 לחוק-יסוד: הממשלה קובע כי התפטרות או פיטורים של שר ייכנסו לתוקף 48 שעות לאחר שהוגש כתב ההתפטרות או לאחר שראש הממשלה מסר לשר כתב העברה מכהונה. חוקי-היסוד אינם מסדירים התפטרות או פיטורים שאמורים להיכנס לתוקף בשבת או ביום מנוחה אחר.

בעניין דומה שנדון בבית המשפט העליון נאמר כי 48 השעות עד כניסתה לתוקף של התפטרות של סגן ראש עירייה נועדו לאפשר למתפטר לשקול היטב את החלטתו. לכן, אם התקופה מסתיימת ביום מנוחה, יש להקיש מהוראות סעיף 10(ג) לחוק הפרשנות, התשמ"א-1981, הקובע כי במניין ימים לא יבואו בחשבון ימי מנוחה אם הם הימים האחרונים בתקופה, לעניין תקופה הנמנית

יוזמים: חברי הכנסת **יריב לוין**, **מיכל בירן**

^{*} הצעת חוק מס' 1784/19/פ (מספר פנימי: 540974); הועברה לוועדה ביום כ"א בשבט התשע"ד (22 בינואר 2014).

¹ ס"ח התשי"ח, עמ' 69; התשס"ח, עמ' 626.

² ס"ח התשס"א, עמ' 158.

³ ס"ח התשכ"ד, עמ' 118; התשע"ד, עמ' 32.

הצעת חוק הכנסת (תיקון מס' 36) (מועד הפסקת כהונה), התשע"ד-2014*

1. בחוק הכנסת, התשנ"ד-1994¹, אחרי סעיף 9 יבוא:

"מועד הפסקת כהונה של חבר הכנסת

א9. הסתיימה התקופה המנויה בסעיף 41 לחוק-יסוד: הכנסת ביום מנוחה, יידחה סיום התקופה ליום למחרת שאינו יום מנוחה בשעה 10:00; לעניין זה, "יום מנוחה" - מועד ממועדי ישראל המפורטים בסעיף 18א(א) לפקודת סדרי השלטון והמשפט, התש"ח-1948."
2. בחוק הממשלה, התשס"א-2001², אחרי סעיף 5א יבוא:

"מועד הפסקת כהונה של שר

ב5. הסתיימה התקופה המנויה בסעיף 22(א) או (ב) לחוק-היסוד ביום מנוחה, יידחה סיום התקופה ליום למחרת שאינו יום מנוחה בשעה 10:00; לעניין זה, "יום מנוחה" - מועד ממועדי ישראל המפורטים בסעיף 18א(א) לפקודת סדרי השלטון והמשפט, התש"ח-1948."

ד ב ר י ה ס ב ר

מוצע לקבוע הסדר משלים להצעת חוק-יסוד: הכנסת (תיקון מס' 40) (מועד הפסקת כהונה), המתפרסמת בחוברת זו, לעניין מועד הכניסה לתוקף של התפטרות של חבר הכנסת או שר או פיתורי שר. מוצע כי מועד ההתפטרות או פיתורים שאמורים להיכנס לתוקפם ביום שבת או במועד ממועדי ישראל יידחה ליום למחרת שאינו יום מנוחה בשעה 10:00 בבוקר.

יוזמים: חברי הכנסת יריב לוין, מיכל בירן

* הצעת חוק מס' 1784/19/פ (מספר פנימי: 548348); הועברה לוועדה ביום כ"א בשבט התשע"ד (22 בינואר 2014).

¹ ס"ח התשנ"ד, עמ' 140; התשע"ג, עמ' 106.

² ס"ח התשס"א, עמ' 168; התשע"א, עמ' 802.

הצעת חוק שכר שווה לעובדת ולעובד (תיקון מס' 3) (איסוף, עיבוד ופרסום של נתונים מגדריים), התשע"ד-2014*

- הוספת סעיפים 6א ו-6ב
1. בחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, התשנ"ו-1996,¹ אחרי סעיף 6 יבוא:
- 6א. "איסוף מידע ודיון ברמות שכר של עובדות ועובדים
- (א) מעביד המעסיק מעל מאה עובדים יאסוף נתונים בדבר רמות שכר של עובדות ועובדים המועסקים אצלו לפי סוגי עובדים, סוגי משרות או סוגי דירוגים ולפי מין; אחת לשנה לפחות יקיים המעביד דיון בפערי השכר בין העובדות לעובדים אצלו ובפעולות שיש לנקוט לצמצום הפערים, אם ישנם.
- (ב) שר הכלכלה, באישור הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי של הכנסת, יקבע דרכים לאיסוף ולעיבוד של מידע כאמור בסעיף קטן (א), ובלבד שלא יהיו כרוכות בעלות כספית למעבידים.
- 6ב. מעביד שמוטלת עליו חובה לפי דין לפרסם מידע או לדווח על שכר של עובדים ונושאי משרה המועסקים אצלו יכלול בפרסום או בדיווח כאמור התייחסות לפי מין."
2. בחוק שיווי זכויות האישה, התשי"א-1951,² בסעיף 33ג, בהגדרה "גוף ציבורי", אחרי "רשות מקומית" יבוא "חברה ממשלתית".

ד ב ר י ה ס ב ר

המשרה. החובה כיום חלה לעניין פרסום חמשת מקבלי השכר הגבוה בעמותות, בחברות ציבוריות ובחברות איגרות חוב ובתאגידים מים וביוב (סעיף 36(ב) לחוק העמותות, התש"ם-1980; סעיף 21 לתקנות ניירות ערך (דוחות תקופתיים ומיידיים), התש"ל-1970; סעיף 11(5) לכללי תאגידים מים וביוב (דוחות תקופתיים ומיידיים), התש"ע-2010). בעת הכנת הצעת החוק לקריאה השנייה ולקריאה השלישית תבחן הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי של הכנסת אם לעגן במפורש את החובה לכלול התייחסות למין בפרסום או בדיווח כאמור גם על הדיון וחשבון של גופים בשירות הציבורי לפי סעיף 33א לחוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985.

סעיף 2 סעיף 33ג לחוק שיווי זכויות האישה, התשי"א-1951, קובע את החובה לאסוף, לעבד ולפרסם מידע סטטיסטי לפי מין. כיום החובה חלה על משרדי הממשלה, על רשויות מקומיות ועל תאגידים סטטוטוריים. מוצע להחיל חובה זו גם על חברות ממשלתיות.

יוזמים: חברי הכנסת עליזה לביא, פנינה תמנון-שטה, רות קלדרון, שמעון סולומון, רינה פרנקל, דוד צור, מיכל רוזין, תמר זנדברג, עיסאווי פריג', ניצן הורוביץ, אילן גילאון, בנימין בן-אליעזר, מרב מיכאלי, נחמן שי, משה מזרחי, שמעון אוהיון, איילת שקד, שלי יחימוביץ', שולי מועלם-רפאלי, דב ליפמן, דב חנין, מירי רגב, זהבה גלאון

כדי לקדם שוויון בין עובדות לעובדים ולצמצם פערי שכר ביניהם, מוצע להרחיב את החובות הקבועות כיום בדבר איסוף, עיבוד ופרסום של מידע הנוגע למגדר, וכך להגביר את שקיפות המידע בנוגע לנתוני שכר ולהתמודדות עם הפליית נשים.

סעיף 1 מוצע להטיל חובה על מעביד המעסיק מעל מאה עובדים לאסוף נתונים על העובדות והעובדים המועסקים אצלו, בין היתר לפי שכרם ומינם, לקיים אחת לשנה דיון בממצאי הנתונים שנאספו ולפעול לצמצום פערי שכר בין המינים, אם יימצאו כאלה. איסוף הנתונים ייעשה באופן שיקבע שר הכלכלה בתקנות; נציבות שוויון הזדמנויות בעבודה שבמשרד הכלכלה תעמיד תוכנה ייעודית לרשות המעבידים כדי שלא יידרשו לשאת בעלות כספית באיסוף הנתונים.

עוד מוצע לקבוע כי מעביד שמחויב לפי דין לפרסם מידע או לדווח על שכר עובדים ונושאי משרה אצלו יכלול בפרסום או בדיווח התייחסות למין העובד או נושא

* הצעת חוק מס' 1604/19/פ (מספר פנימי: 486465); הועברה לוועדה ביום כ"ו בחשוון התשע"ד (30 באוקטובר 2013).

¹ ס"ח התשנ"ו, עמ' 230; התשע"ב, עמ' 606.

² ס"ח התשי"א, עמ' 248; התשע"א, עמ' 802.