

18. כל עוד לא נקבעו טפסים לפי פסקאות (א) ו-(ב) של סעיף 7(ג) לחוק העיקרי, בנוסחו הוראת מעבר בסעיף 3(1)(ב) לחוק זה, עובדת תהא רשאית לחייב רשותה אם אישר רופא בכתב כי התקיימו התנאים הקבועים בפסקאות האמורות.

אליהו ישি שר התעשייה המmerce והתעסוקה	אהוד אולמרט ראש הממשלה
דליה איציק יושבת ראש הכנסת	שמעון פרס נשיא המדינה

***חוק עבודה נשים (תיקון מס' 45), התשס"ז-2007**

1. בחוק עבודה נשים, התשי"ד-1954¹ (להלן – החוק העיקרי), בסעיף 9, אחרי סעיף קטן תיקון סעיף 9 (ב) יבוא:

- (ב1) לעניין עובדת של קובלן כוח אדם המעסקת אצל מעסיק בפועל במשך שישה חודשים לפחות, יהולו הוראות אלה:
 - (א) לא יגרום מעסיק בפועל לרകש קובלן כוח אדם יפטר עובדת בהירyon בנגד להוראות סעיף זה;
 - (ב) פוטרה עובדת בהירyon בנגד להוראות סעיף זה, חוזקה היא שהמעסיק בפועל הוא שגרם לפיטורים, אלא אם כן הוכיח אחרת;
 - (ג) בקשה להיתר לפי סעיף קטן (א) תוגש הן בידי המעסיק בפועל והן בידי קובלן כוח האדם.
- (2) הוראות סעיף קטן זה באות להוסיפה על החובות והאיסורים החלים על קובלן כוח אדם כמעביר לפיה בלבד דין.
- (3) בסעיף קטן זה, "מעסיק בפועל" ו"קובלן כוח אדם" – בהגדותם בחוק העסקת עובדים על ידי קובלן כוח אדם, התשנ"ו-1996².

2. בסעיף 14 לחוק העיקרי, אחרי פסקה (6) יבוא:
 "(א) גרם לפיטורי עובדת של קובלן כוח אדם בהיותה בהירyon, בנגד להוראות סעיף 9(ב1);"

אליהו ישি שר התעשייה המmerce והתעסוקה	אהוד אולמרט ראש הממשלה
דליה איציק יושבת ראש הכנסת	שמעון פרס נשיא המדינה

* התקבל בכנסת ביום י' באב התשס"ז (25 ביולי 2007); הצעת החוק ודבריו הסבר פורסמו בהצעות חוק – הכנסת 100, מיום י"ג בחשוון התשס"ו (15 בנובמבר 2005), עמ' 26.

¹ ס"ח התשי"ה, עמ' 154; התשס"ז, עמ' 436.

² ס"ח התשנ"ו, עמ' 201.