



רשותות

ספר החוקים

16 באוגוסט 2016

2577

י"ב באב התשע"ו

עמוד

1194	חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות (תיקון מס' 15), התשע"ו-2016 – תיקון עקיף:
1202	חוק שירות המדינה (מינוחים), התשי"ט-1959 – מס' 17 חוק השירות הציבורי הישראלי (תיקון מס' 5), התשע"ו-2016.

חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות (תיקון מס' 15), התשע"ו-2016*

- | | |
|---|--|
| <p>1. בחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998¹ (להלן – החוק העיקרי), בסעיף 5, בהגדרה "גוף ציבורי", בפסקה (4), בסופה יבוא "שירותות בתי הסורה";</p> <p>2. בסעיף 6(ד) לחוק העיקרי, בהגדרה "מעסיק", במקום "למעט המדינה או עסקך אחר" יבוא "למעט משרד ממשלתי או יחידת סבר שלו" ובמקום "עליהם" יבוא "עליהם".</p> <p>3. אחורי סעיף 9 לחוק העיקרי יבוא:</p> <p>"ממונה תעסוקה" 9א. (א) גוף ציבורי שהוא עסק כהגדרתו בסעיף 6(ד) ימנה ממונה תעסוקה לאנשים עם מוגבלות (פרק זה – ממונה תעסוקה), יוכל שירות נוסף על תפקידיים אחרים שהוא מלא, בהתאם במספר המועסקים בגוף הציבור.</p> <p>(ב) ממונה תעסוקה –</p> <p>(1) יקבל פניות של עובדים ושל הגוף הציבורי בנושא ייצוג הולם;</p> <p>(2) ייוזם פעולות להגברת המודעות לייצוג הולם והמידע לגביו וליישומו בקרב הממוניים והעובדים, בשיתוף הגורמים הנוגעים בדבר;</p> <p>(3) ייתן ייעוץ והדרכה בדבר חובות הגוף הציבורי לפירק זה.</p> <p>(ג) ממונה תעסוקה יפעל בהתאם להנחיות מקצועיות שננתן משרד הכלכלת וה תעשייה, בהתאם עם הנציבות.</p> <p>(א) בפרק זה –</p> <p>"יעד הייצוג" – כמשמעותו בסעיף קטן (ב):</p> <p>"עסק ציבורי גדול" – גוף ציבורי המעסיק 500 עובדים לפחות, לפחות משרד ממשלתי או יחידת סבר שלו שהוראות סעיף 15א לחוק שירות המדינה (מינוחים).</p> <p>התשי"ט-1959, חלות עליהם;</p> <p>"עובד" או "מוסמך", עם מוגבלות משמעותית – אדם עם מוגבלות שמתkim בו אחד מהתנאים המנוים בחלק א' לתוספת הרבעית;</p> <p>"কבלן כוח אדם" – כהגדרתו בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו-1996²;</p> <p>"কבלן שירות" – מי שעיסוקו במתן שירות, באמצעות עובדים, אצל זולתו;</p> <p>"תכנית שנתית" – כמשמעותה בסעיף 9ג.</p> <p>(ב) בלי לגרוע מההוראות סעיף 9, לא יראו ייצוג הולם אצל עסק ציבורי גדול, אלא אם כן 5% לפחות מקרב עובדים הם</p> | <p>תיקון סעיף 5</p> <p>תיקון סעיף 9</p> <p>הוספה סעיפים 9א עד 9ז</p> |
|---|--|

* התקבל בכנסת ביום כ"ח בתמוז התשע"ו (3 באוגוסט 2016); הצעת החוק ודרבי הסבר פורסמו בהצעות חוק הכנסת – 6,618, מיום כ"ג בשבט התשע"ו (2 בפברואר 2016), עמ' .46.

¹ ס"ח התשנ"ח, עמ' 152; התשע"ה, עמ' .815
² ס"ח התשנ"ג, עמ' .201

תכנית שנתית
לקיים העסק
עובדים עם מוגבלות
משמעותית

טג.

עובדים עם מוגבלות משמעותית; במנין העובדים לפי סעיף קטן זה לא יבואו בחשבון עובדים של קבלן כוח אדם או קבלן שירות המועסקים אצל המאיסק הכספי גדול.

(א) בלי לגרוע מהוראות לפי סעיף 9(ג)(2), לא עמד מעסיק ציבורי גדול במידה מלאה ביעד הייצוג על פי הودעה כאמור בסעיף 9(ד) בשנה מסוימת, יפרנס באתר האינטרנט שלו, עד 31 באוקטובר באותה שנה, תכנית שנתית לקידום העסקת עובדים עם מוגבלות משמעותית שאישרה הנהלת המאיסק הכספי גדול.

(ב) תכנית שנתית תוכן בהתחשב בלקחים שהופקו מתכניות שנתיות קודמות ובಗורמים לאי-עמידה או לעמידה חיליקית ביעד הייצוג בשנה הקודמת.

(ג) תכנית שנתית תכלול הוראות בעניינים כמפורט להלן: לעניין משרות פנוית ולעניין משרות שיתפנו בשנה הקרובה:

(1) העדרפת העסקתם או קידומם של מועמדים או עובדים עם מוגבלות משמעותית, לשם בעלי בישורים דומים לכישורייהם של מועמדים או עובדים אחרים, לתפקידה, למשרחה או לקבוצת משרות או לדרגה או לקבוצת דרגות שיפורטו בתכנית השנהית, ולהקופה שתיקבע בה;

(2) ייעוד משרות במגוון תפקידים ודרגות שיועסקו בהן, ככל האפשר, רק מועמדים או עובדים עם מוגבלות משמעותית, תוך פירוט הקפן מכל המשרות הפנוית או שצפוי שיתפנו ופירוט סוג המשרות שייעודו כאמור;

(3) פניה לרשימת גורמים העוסקים בשלובם בתעסוקה של מועמדים עם מוגבלות משמעותית שתפרנסם הנציבות באתר האינטרנט שלה, לשם איתור מועמדים כאמור;

(4) תיעוד של יישום התכנית השנהית, ובכל זה של הנימוקים לעניין בחירת מועמדים למשרות פנוית.

(ד) שר הכלכליה וה תעשייה רשאי לקבוע בתקנות הוראות לעניין תכנית שנתית, תוכנה, צורתה ופרטיה.

יעידוד מידע בדבר 9ה.
עמידה ביעד הייצוג

(א) משרד הכלכליה וה תעשייה יעביר למוסד לביטוח לאומי, עד 31 במרס בכל שנה, רשותה מעודכנת של הגופים הציבוריים למטרת עיבוד מידע לפי סעיף זה.

(ב) לשם ביצוע תפקידיו המוסד לביטוח לאומי לפי סעיף זה, יעביר כל אחד מה גופים המנויים בטור א' שבחלק א' או בחלק ב' לתוספת הרבייעית למוסד לביטוח לאומי, עד 31 במרס בכל שנה, את מספרי הזוחות של כל מי שבאים 31 בדצמבר בשנה שקדמה לה, התקיים בו האמור בטור ב' שבחלק א' או בחלק ב' לתוספת הרבייעית, בחלוקת לפי הפרטים בתוספת האמורה.

(ג) מעסיק ציבורי גדול כאמור בסעיף 9ה או שנקבע בצו לפי סעיף 9(ב), יעביר למוסד לביטוח לאומי, עד 31 במרץ בכל שנה, את מספרי הזוהות של עובדיו שהוועסקו ביום 31 בדצמבר בשנה שקדמה לה בתפקודים המובאים בחשבון לפי הטעיפים האמורים; המוסד לביטוח לאומי יביא בחשבון בעיבוד הנתונים לגבי אותו מעסיק ציבורי גדול רק את העובדים שלגביהם הועבר מידע כאמור.

(ד) המוסד לביטוח לאומי יבחן נתוניים שהרשתו ואת הנתונים שהועברו לו לפי סעיף קטן (ב), לגבי עובדיו של מעסיק ציבורי גדול שברשימה שהועברה לו לפי סעיף קטן (א) ועל פי הנתונים שהועברו לו לפי סעיף קטן (ג); עד 31 ביולי בכל שנה, ימסור המוסד לביטוח לאומי לנציגות הودעה על מידת עמידתם של המעסיקים הציבוריים הגדולים ביעד הייצוג לפי דרגות שללהן, בהתאם לנתוניים כאמור:

שיעור יצוג העובדים עם מוגבלות	מידת העמידה ביעד	משמעותו
עמידה מלאה	לפחות 5%	עמידה מלאה
רמה בינונית	3.5% ופחות מ-	רמה ביןונית
רמה נמוכה	2% ופחות מ-	רמה נמוכה
אי-עמידה	פחות מ-	עמידה מלאה

(ה) הנציגות תפרסם באתר האינטרנט שלו את מידת עמידתו של כל מעסיק ציבורי גדול ביעד הייצוג לפי הודעה שמסר המוסד לביטוח לאומי כאמור בסעיף קטן (ד), בתוך 14 ימים מיום שנמסרה לו ה הודעה.

(ו) מידע לפי סעיף זה ייאגר להכלית ביצוע תפקידי המוסד לביטוח לאומי בסעיף זה במאגר מידע כמשמעותו בחוק הגנת הפרטויות, התשמ"א-1981³, שהוא מאגר ייעודי, נפרד מכל מאגר מידע אחר.

(ז) שר הכלכלה והתשתייה, בהסכמה שר המשפטים, יקבע הוראות לעניין מידע לפי סעיף זה, ובכלל זה לעניין מסירתה, שימושו, שבירתו, אבטחתו, מחיקתו ופרוסומו, וכן לעניין מורשי הגישה אליו, והכול לשם הגנה על הפרטויות.

(א) הוראות סעיפים 9ב עד 9ד יחולו על משטרת ישראל, שירותות בתי הסוהר וארגוני מגן דוד אדום, בשינויים אלה:

(1) במנין העובדים לא יובאו בחשבון שוטרים, סוהרים או עובדים בתפקיד מבצע;

(2) לעניין משטרת ישראל ושירות בתי הסוהר, "עובד" או "موظמן" עם מוגבלות משמעותית – לרבות אדם עם מוגבלות שמתkim בו האמור בחלק ב' לתוספת הרביעית.

תחולה לעניין 9ה.
מעסיקים ציבוריים
גדולים מסויימים

(ב) הוראות סעיפים 9א עד 9ג יחולו על צבא ההגנה לישראל לגבי חיללים המשרתים בו, בשינויים אלה:

(1) על אף האמור בסעיף 9א, על ממונה תעסוקה בצבא ההגנה לישראל יהולו פקודות הצבא;

(2) על אף האמור בסעיף 9ב, במקרים העובדים יובאו כ בחשבון רק חיללים המשרתים בשירות סדייר בהתאם להתחייבות לשירות קבוע שלא בתפקיד לוותם או תומך לחימה, ולענין זה יראו חיללים כאמור לעובדים, אף שלא מותקינים לגביהםיחס עובודה;

(3) על אף האמור בסעיף 9ב, לעניין ההגדירה "עובד או" מוצען" עם מוגבלות משמעותית, ייקבעו התאמות בפקודות הצבא בהגדרתן בחוק השיפוט הצבאי, בהתאם לתקנות החקיקה ו-1955⁴ (בסעיף זה – פקודות הצבא), על בסיס תחומיים שברשות הצבא:

(4) על אף האמור בסעיף 9(א), צבא ההגנה לישראל יידוח לוועדת העבודה הרווחה והבריאות של הכנסת, עד 1 ביולי בכל שנה, על מנת עמידתו ביעד הייצוג, על תכנית שנתית שהבן לקידום יציג של אנשים עם מוגבלות משמעותית בקרב החיילים בשירות הקבע, ועל צעדים שננקט לישום התכנית.

ג) הוראות סעיפים 9, 15 ו-15ב לא יהולו על עצם ההגנה לישראל לגבי חילוקים המשותפים בו.

א) שר הכלכלה והתעשייה רשאי לשנות, בצו, את התוספות הרבעית, ובכלל שלא יוסיף אלא תנאים לעניין אוכלוסיות שיש קושי בשילובן בשוק העבודה.

(ב) שר הכלכלה והתעשייה רשאי לקבוע, בצו, לגבי מעסיקי ציבורי גדול או מקום העבודה מסויים בו, או לגבי סוגים של מקומות העבודה בו, כי לעניין סעיף ו(ב) לא יובאו במנין עובדים בתפקידים מסוימים שיקבע, בשל אופיו ומהותו של החזקן.

בכל היותר יגלה אדם מידיוע שהגיאו אליו עקב ביצוע פעולות בהתאם להדראות סעיף 9 ולא יעשה אדם כל שימוש במידע כאמור,

צובים לעניין מעסיק ៩៦.

תיקון סעיף 12

4. בסעיף 2ו לחוק העיקרי –

(1) בפסקה (3), המילים "הנציבות או" – יימחקו;

יבוא (3) פסקה אחרי (2)

(4) הנציבות, בין בשמה ובין בשם אדם מסוים, ובלבד שם עילית הטבעה הינה הפליה או פגיעה בזכותו של אדם מסוים – אותו אדם הסכימים לחייב.

5. אחורי סעיף 15 לחוק הקרקרי יבוא:

הוספת סעיפים
ו-151 א

4 ע"מ חמאתן עמ' 171

<p>51א. (א) בסעיף זה, "עובד אחראי" – מנהל פועל אצל ציבורי גדול, אדם האחראי מטעם מעסיק ציבוריו גדול על ניהול כוח האדם, הממוניים על המנהל הפעיל או על אדם כאמור והמנוניים עליהם.</p> <p>(ב) עובד אחראי חייב לפקח ולעשות כל שניתן כדי להבטיח כי המעסיק הציבורי הגדול יפרנס תכנית שנתית בהתאם להוראות לפי סעיף 9ג.</p> <p>(ג) לא פרנס מעסיק ציבורי גדול תכנית שנתית שהיה חייב לפרסמה, חזקה היא שעובד אחראי הפר את חובתו האמורה בסעיף קטן (ב), אלא אם כן הוכיח כי עשה כל שניתן כדי למלא את חובתו.</p>	<p>"אחריות עובד אחראי במעסיק ציבורי גדול</p>
<p>51ב. (א) הנציב, או עובד הנציבות שהוא הסמיך לעניין סעיף זה, רשאי להורות, בצו, למעסיק למסור נתונים באשר לקיום חובותיו על פי פרק זה, בתוך פרק זמן שירותו בצו (בסעיף זה – צו מסירת מידע); על המזאת צו מסירת מידע תחול הוראות סעיף 19 מג'ו).</p> <p>(ב) הנציב, או עובד ציבור שהוא הסמיך לעניין סעיף זה, רשאי להורות, בצו, לכל אחד מהמנויים להלן, לנקט פעולות שיפרט לשם קידום העסקת אנשים עם מוגבלות (בסעיף זה – צו ייצוג הולם):</p>	<p>צו מסירת מידע וכו ייצוג הולם</p>
<p>(1) לגוף ציבור שהוא מעסיק בהගדרתו בסעיף 9(ד), שלא מינה ממונה תעסוקה לפי סעיף 9א;</p> <p>(2) למעסיק ציבורי גדול שהיה חייב, לפי הודעה שנמסרה כאמור בסעיף 9(ד), לפרש תכנית שנתית בהתאם להוראות לפי סעיף 9ג ולא פרנס תכנית כאמור, או שאינו מישם תכנית כאמור שפרש.</p> <p>(ג) הוראות סעיף 19 מג'ו (ג) ו-(ה) עד (ז) יחולו על צו ייצוג הולם, בשינויים המחויבים.</p> <p>(ד) אין בסמכות למתן צו מסירת מידע או צו ייצוג הולם כדי לגרועו מסמכות לפי כל דין, ובכלל זה סמכות לפי חוק חילימ משותררים (החוקה לעבודה), התש"ט-1949.⁵</p> <p>(ה) מי שffffר צו מסירת מידע או צו ייצוג הולם, דין – הכנס כאמור בסעיף 61(א)(3) לחוק העונשין, התשל"ז-1977, וכן נסף, בשיעור של 5% מהכנס כאמור, לכל יום שבו נמשכת העבירה מעבר לתקופת הזון שנקבעה בצו.</p> <p>(ו) הוראות סעיפים 19 מה ו-19מ' יחולו לעניין עבירות לפי סעיף זה, בשינויים המחויבים".</p>	
<p>6. בסעיף 17(ד)(1) לחוק העיקרי, אחראי "לפי פרק זה" יבוא "וצוועים לפי סעיף 9ו".</p> <p>7. אחראי התוספת השלישית לחוק העיקרי יבוא:</p>	<p>תיקון סעיף 17 הוספת תוספת רביעית</p>

⁵ ס"ח התש"ט, עמ' 13.

"תוספת רביעית"

(ההגדרה "עובד" או "מועמד" עם מוגבלות משמעותית, וסעיפים 9, 9ה ו-19ו)

חלק א'

טור ב'

תנאים שמתקימים באדם עם מוגבלות לעניין היותו עובד או מועמד עם מוגבלות משמעותית	טור א'	הגורם שברשותו המידע
1. המוסד לביטוח לאומי, גורם שהוסמך לאשר נכות לפי כל דין אישר לגביו משרד הביטחון, רשות המסים בכתב שדרגת נכותו היא 40% לפחות; לעניין זה יראו קביעה אחווי מוגבלות בניירות לפי הסכם בישראלי, משרד הבריאות בדבר גמלת נידות שנערך לפי סעיף 9 לחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב]. התשנ"ה-1995 ⁶ , בקביעת דרגת נכות בגין גורם מסוים כאמור.	moses@minhah.gov.il	
2. המוסד לביטוח לאומי, גורם שהוסמך לאשר נכות לפי כל דין אישר לגביו משרד הביטחון, רשות המסים בכתב שדרגת נכותו היא 20% לפחות, ומתקיים בו אחד מלהלן:	moses@minhah.gov.il	
(1) הוא הוכר כזכה לשיקום תעסוקתי מטעם מוגבלות לפי פרקים ה' או ט' לחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995;	moses@minhah.gov.il	משרד הביטחון לאומי
(2) הוא משוכם או זכאי לשיקום תעסוקתי לפי חוק הנכים (תגמולים ושיקום), התשי"ט-1959 [נוסח משולב] ⁷ ;	moses@minhah.gov.il	משרד הביטחון
3. משרד הכלכללה וה תעשייה (3) הוא משתמש או השתתף בתכנית תעסוקה לאנשים עם מוגבלות מטעם משרד הכלכללה וה תעשייה.	moses@minhah.gov.il	משרד הכלכללה וה תעשייה
4. משרד הרווחה והשירותים החברתיים הוא הוכר כזכה לשכיר מינימום מותאם לפי סעיף 17(ב) לחוק שכיר מינימום, התשמ"ז-1987 ⁸ .	moses@minhah.gov.il	משרד הרווחה והשירותים החברתיים

חלק ב'

טור ב'

תנאים שמתקימים באדם עם מוגבלות לעניין היותו עובד או מועמד עם מוגבלות משמעותית	טור א'	הגורם שברשותו המידע
המוסד לביטוח לאומי, משרד הביטחון, רשות המסים בישראל, משרד הבריאות, מטרת ישראל, שירות בתי הסוהר מתקיימים בו שני אלה:	moses@minhah.gov.il	
(1) גורם שהוסמך לאשר נכות לפי כל דין אישר לגביו בכתב שדרגת נכותו היא 20% לפחות או שרופא של המשטרה או של שירות בתי הסוהר, לפי העניין, חיוה את דעתו שמצובו הרפואי עולה כדי דרגת נכות שעשויה להגיע לכדי 20%;	moses@minhah.gov.il	משרד הרווחה והשירותים החברתיים, משרד הבריאות, מטרת ישראל, שירות בתי הסוהר

⁶ ס"ח התשנ"ה, עמ' 210.

⁷ ס"ח התשי"ט, עמ' 276.

⁸ ס"ח התשמ"ז, עמ' 68.

טור ב'	טור א'	הגורם שברשותו המידי
תנאים שמתקיימים באדם עם מוגבלות לעניין היותו עובד או מועמד עם מוגבלות משמעותית	(2) ועדדה רפואית לפי סעיף 20 לפקדות המשטרת	משטרת ישראל, שירות בתי הסוהר
[נוסח חדש], התשל"א-1971 ⁹ , או לפי סעיף 87 לפקדות בתי הסוהר [נוסח חדש], התשל"ב-1971 ¹⁰ ,	שחרורה אותו מוחמת מוגבלות משרות מבצעי או	
שירותות בתפקיד מבצעי בכוח הייעודי לתפקיד אחר במשטרת או בשירות בתי הסוהר, לפי העניין.	-	
	בחקוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959 ¹¹ , בסעיף 15 א-	תיקון חוק שירות המדינה (מינויים) – מס' 17
	(1) אחרי סעיף קטן (א) יבוא:	
"(1) (1) לעניין אנשים עם מוגבלות, לא יראו ייצוג הולם כאמור בסעיף קטן (א), במשרד או ביחידת סמך המעסיקים 500 עובדים לפחות לפחות (בסעיף זה – משרד גדול), אלא אם כן 5% לפחות מקרב העובדים במשרד או ביחידת הם עובדים עם מוגבלות משמעותית.	(2) יעדיהם שתקבעו הממשלה לפי סעיף קטן (ב) ייקבעו, לעניין אנשים עם מוגבלות, בהתאם להוראות פסקה (1).	
(3) לעניין פסקה (1), הוראות סעיף 4 ד לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות החלות לעניין מעסיק ציבורי גדול יחולו לעניין משרד גורל, ובמקום "הנציבות" יקראו "נציג שירות המדינה"; ואולם ההוראות האמורות לא יחולו לעניין משרדים ויחידות סמך שעיקר פעילותם בתחום ביטחון המדינה ומטעמים של ביטחון המדינה והות עובדיים חסויים או שאין למסור מידע לגבי זהותם לפי כל דין; עמידתם של גופים כאמור בהוראות פסקה (1) תיבחן בדרך אחרת שעליה יורה הנציג".	(2) בסעיף קטן (ב) –	
(א) בפסקה (1), המיללים "התשנ"ח-1998" – יימחקו;	(3) אחרי סעיף קטן (ח) יבוא:	
(ב) בפסקה (3), בסופה יבוא "ובבד שאמם קבעה כן, תינתן עדיפות כאמור גם למועמדים עם מוגבלות משמעותית";	(ח1) לשם הבחתה עמידה ביידי ייצוג הולם לפי סעיף זה, רשיAi נציג שירות המדינה לנקוט אמצעי אכיפה, לרבות בתחום התקן, הגיס וניהול כוח האדם, או להורות על אמצעים אחרים שיקבע.	
(ח2) לעניין יישום יידי היצוג הולם לפי סעיף זה, רשיAi נציג שירות המדינה להורות כי לא יobao במניין עובדים בתפקידים מסוימים במשרד, ביחידת סמך או בדירות, שעלייהם יורה, בשל מאפיינים יהודים שבאוՓיו ומהותו של התפקיד, הנכללים בתיאור העיסוק של התפקיד; הוראות כאמור לעניין אנשים עם מוגבלות טענות אישור של ועדת העבודה הרווחה והבריאות של הכנסת, למעט לעניין משרדים ויחידות סמך שעיקר פעילותם בתחום ביטחון המדינה ומטעמים של ביטחון המדינה והות עובדיים חסויים או שאין למסור מידע לגבי זהותם לפי כל דין.	(ח1) דיני מדינת ישראל, נוסח חדש, 17, עמ' .390. (ח2) דיני מדינת ישראל, נוסח חדש, 21, עמ' .459. ס"ח התשי"ט, עמ' 86; התשע"ה, עמ' 105.	

- (ח) בכל משרד ויחידה סמך ימונה ממונה על ייצוג הולם לפי סעיף זה, וכיול
שמעונה נוסף על תפקידים אחרים שהוא מלא; הממונה –
- (1) קיבל פניות של עובדים ושל המשרד או יחידת הסמן בנושא ייצוג
הולם;
 - (2) ייוזם פעולות להגברת המודעות לייצוג הולם והמידע לגביו וליישומו
בקרב הממוניים והעובדים, בשיתוף הגורמים הנוגעים בדבר;
 - (3) ייתן ייעוץ והדרכה בדבר חובות המשרד או יחידת הסמן לפי סעיף
זה;
 - (4) ימלא כל תפקיד אחר שיטיל עליו נציבות שירות המדינה בקשר לישום
סעיף זה.;
- (4) בסעיף קטן (ט) –
- (א) בהגדירה ""אנשים עם מוגבלות"" ו""נציבות שוויון זכויות לאנשים עם
מוגבלות""; המילים ""התשנ"ח-1998 – יימחקו;
 - (ב) אחרי ההגדירה ""אנשים עם מוגבלות"" ו""נציבות שוויון זכויות לאנשים עם
מוגבלות"" יבוא:
""חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות"" – חוק שוויון זכויות לאנשים
עם מוגבלות, התשנ"ח-1998;
 - עובד או ""מועמד"" עם מוגבלות משמעותית – כהגדתו בסעיף 9 ב' לחוק
שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות"".
- .9. (א) תחילתו של חוק זה ביום ג' בטבת התשע"ז (1 בינואר 2017).
ראשונות
תקנות ראשונות לפי סעיף 9(ד) לחוק העיקרי, בנוסחו בחוק זה, יובאו לאישור
ועדת העבודה הרווחה והבריאות של הכנסת עד ליום ב' בטבת התשע"ז (31 בדצמבר
(2016).
- .10. שר הכלכלה והתעשייה, נציבות שירות המדינה, נציבות שוויון זכויות לאנשים עם דיווח לכנסת
מוגבלות והמוסד לביטוח לאומי ידווחו לוועדת העבודה הרווחה והבריאות של הכנסת
על יישומו של חוק זה בתום 12 חודשים מיום תחילתו.

חיים בץ	בניין נתניהו
שר העבודה הרווחה והשירותים החברתיים	ראש הממשלה
יולי יואל אדלשטיין	ראובן ריבלין
יוושב ראש הכנסת	נשיא המדינה

חוק השידור הציבורי הישראלי (תיקון מס' 5), התשע"ו-2016*

- בחקוק השידור הציבורי הישראלי, התשע"ד-2014¹ (להלן – "החוק העיקרי", בסעיף 5, אחרי "ישורו מירושלים" יבוא "לא יוחר מיום י"ח בסיוון התשע"ח 1 (יוני 2018)).
- תיקון סעיף 5
- בסעיף 80 לחוק העיקרי –**
- (1) בסעיף קטן (א), בהגדירה "הסכום הכללי", במקומ פסקאות (1) ו-(2) יבוא:
- (1) בשנת 2017 – 555 מיליון שקלים חדשים;
 - (2) בשנת 2018 – 626.6 מיליון שקלים חדשים;
 - (3) משנהת 2019 ואילך – 650 מיליון שקלים חדשים.
- (2) בסעיף קטן (ה), במקום "ב يوم כ"ז בטבת התשע"ו (1 בינואר 2016)" יבוא "ב يوم ג' בטבת התשע"ז (1 בינואר 2017)".
- תיקון סעיף 80
- בסעיף 92 לחוק העיקרי –**
- (1) בסעיף קטן (א), במקום "סעיפים 2 ו-3" יבוא "סעיפים 2, 3 ו-80" ובמקום הסיפה החל במילים "וביטולו של סעיף 5 לחוק רשות השידור, התשכ"ה-1965" יבוא "ביטולו של סעיף 5 לחוק רשות השידור התשכ"ה-1965, בסעיף 123 לחוק זה, וסעיף 126, ביום ד' באיר התשע"ז (30 באפריל 2017) (בסעיף זה – יום התחילה); תאגיד השידור הישראלי יחל בשידוריו ביום התחילה".
- (2) אחרי סעיף קטן (א) יבוא:
- "(א2) תחילתו של סעיף 80 ביום כ"ח באלוול התשע"ו (1 באוקטובר 2016).";
- (3) אחרי סעיף קטן (ב) יבוא:
- "(ב1) תחילתו של סעיף 126 ביום ג' בטבת התשע"ז (1 בינואר 2017)."
- (ב2) על אף האמור בסעיף קטן (א) –
- (1) הדעה המועצה לשר ולשר האוצר (סעיף זה – "השרים"), בהודעה מנומתקת בכתב, כי תאגיד השידור הישראלי ערוך להתחיל בשידורים במועד הקודם ליום התחילה, ראשים השירותים להקדמים, בצו, בתוך 14 ימים מיום הודיעת המועצה, את יום התחילה למועד שלילו הדעה המועצה; בהודעה לפיה פסקה זו תניתה המועצה ליבוטו של התאגיד להיערכן מבחינה טכנית והנדסית לקיום את השירותים ולאחריו של כל שידורים; בהודעה כאמור במועד הקודם ליום ג' בטבת התשע"ז (1 בינואר 2017), ורמסור את הודעתה 45 ימים לפחות לפני המועד הנקבע בהודעה ביום התחילה; המועצה תפרסם את ההודעה באתר האינטראקט של התאגיד ותמסור העתק ממנה למפרק בהגדתו בסעיף 99 ולଓעדת הכלכליה;
- (2) בלי לגרוע מהוראות פסקה (1), השרים, לאחר התיעצות עם המועצה, ראשים, בצו, להקדמים את יום התחילה למועד שלא יקדם ליום ג' בטבת התשע"ז (1 בינואר 2017), אף אם לא נסורה הודעה בהתאם להוראות הפסקה האמורה, ובלבך שהצוו יפורסמו 35 ימים לפחות לפני יום התחילה הנקבע בו.

* התקבל בכנסת ביום כ"ט בתמוז התשע"ו (4 באוגוסט 2016) [בישיבה שהחלה ביום כ"ח בתמוז התשע"י (3 באוגוסט 2016)]; הצעת החוק ודרבי הסבר פורסמו בהצעות חוק הממשלה – 1078, מיום כ"ו בתמוז התשע"י (1 באוגוסט 2016), עמ' 1502.

¹ ס"ח התשע"ד, עמ' 778; התשע"ג, עמ' 654.

(בג) הקדימו השרים את יום התחליה לפני הוראות סעיף קטן (בג) יחולו ההוראות האלה:

- (1) השרים ימסרו על כך דיווח לוועדת הכלכלה;
(2) יקרוואו את סעיף 80(א) כך שבגדרה "הסכום הכללי", במקומ פסקאות(1) ו-(2) יבואו:

(1) בשנת 2017 – 555 מיליון שקלים חדשים, בתוספת סכום של 17.5 מיליון שקלים חדשים בעבור כל חודש נסוך שתאגיד השידור הישראלי שידר בשנת 2017 בשל הקדמת יום התחליה כאמור בסעיף 92(בג);

(2) בשנת 2018 – 626.6 מיליון שקלים חדשים, בתוספת הסכום המתකבל מהמכפלה של שני אלה:

(א) סכום ההוצאה השנתית לרכישה של הפקות מקומיות קניות המועדות לשידור בערך לילדים ולנוער כאמור בסעיף 4 לתוספת, כשהוא מחולק ב-12;

(ב) מספר החודשים העודף; בפסקת משנה זו, "מספר החודשים העודף" – ההפרש בין מספר החודשים שבהם תאגיד השידור הישראלי שידר בשנת 2018 בשלושה ערוצי טלוויזיה בשל הקדמת יום התחליה כאמור בסעיף 92(בג) ובין מספר החודשים שהיה משרד אלמלא הקדמת יום התחליה כאמור."

הוספה סעיפים
92 ו-92ב

.4 אחורי סעיף 92 לחוק העיקרי יבוא:

- "הוראת שעה – 92א. (א) על אף האמור בסעיף 5, בתקופות שלhallן יחולו ההוראות אלה:
מקום מושבו של התאגיד
(1) מיום ג' בטבת התשע"ח (1 בינואר 2017) ועד יום י"ז בסיוון התשע"ח (31 במאי 2018), תקיים ישיבות הנהלת תאגיד השידור הישראלי והמועצה בירושלים, והתאגיד ישרר את מהדורות החדשות של קול ישראל מירושלים;
(2) מיום ז' בתמוז התשע"ז (1 ביולי 2017) ועד יום י"ז בסיוון התשע"ח (31 במאי 2018), מקום מושבם של לפחות מיעוט מembros תאגיד השידור הישראלי יהיה בירושלים.
(ב) תאגיד השידור הישראלי ידווח לוועדת הכלכלה אחת לחודשיים, החל בינואר 2017 ועד יום י"ז בסיוון התשע"ח (31 במאי 2018), על יישום ההוראות סעיף קטן (א).

92ב. (א) על אף האמור בסעיף 80, נכח שר האוצר שתאגיד השידור הישראלי אינו מקיים את ההוראות סעיף 92 במועדים הנקבעים בו, רשייאו הוא להורות למשרד התוכנורה והבטיחות בדרךים שלא להעביר את כספי התקציב בהתאם לסעיף האמור (בטעיפ זה – יעיבוב התקציב), בסכומים המפורטים בסעיף קטן (ב), והכוון כמפורט להלן:

- (1) שר האוצר יודיע לתאגיד השידור הישראלי על כוונתו להורות על יעיבוב התקציב, והתאגיד יהיה רשאי לטען את טענותיו לפניו שר האוצר לעניין זה;
(2) החליט שר האוצר, לאחר ששמע את טענות התאגיד כאמור בפסקה (1), להורות על יעיבוב התקציב, יורה לעשות כן; הוראת שר האוצר טעונה אישור של ועדת הכלכלה;

יעיבוב התקציב
בשל איקרים
הוראות סעיף 92א

(3) החלטה סופית על עיכוב תקציב תתקבל בתוך 25 ימי עבודה מיום הורעת השר לתאגיד על כוונתו להורות על עיכוב תקציב.

(ב) התקציב שנתי לעקבו לפי סעיף קטן (א) בשל החודש הראשון שבו תאגיד השידור הישראלי לא קיים את הוראות סעיף 92א יהיה בסכום של שני מיליון שקלים חדשים; בשל כל חודש נוסף שבו התאגיד לא יקיים את ההוראות כאמור, ייווסף סכום של שני מיליון שקלים חדשים על הסכום שעוכב בחודש שקדם לו, ועד לטכום של עשרה מיליון שקלים חדשים בחודש, לכל היותר.

(ג) קיים התאגיד את ההוראות סעיף 92א, יורה שר האוצר למשרד התchromה והבטיחות בדרכיהם להעביר לתאגיד את התקציב שעוכב, בתוך 14 ימים.

(ד) עוכב התקציב לפי ההוראות סעיף זה ותאגיד השידור הישראלי לא קיים את ההוראות סעיף 92א עד לתום השנה שבה עוכב התקציב, רשאי שר האוצר להחליט שהתקציב שעוכב לתאגיד השידור לא יועבר."

הוספה סעיף 93 א' לחוק העיקרי יבוא:

"הוראות מעבר 93א. בתקופה שמיומן כ"ח באול התשע"ז (1 באוקטובר 2016) עד יום ג' בטבת התשע"ז (1 בינואר 2017) יקרוואו את סעיף 80 בשינויים אלה:

(1) בסעיף קטן (א), הגדירה "הסכום הנוסף" – לא תיקרא, ובמקום הגדירה "הסכום הכללי" יקרוואו: "הסכום הכללי" – 67.5 – 6.5 מיליון שקלים חדשים; "

(2) בסעיף קטן (ב), המילims "הסכום הנוסף" – לא יקרוואו;

(3) בסעיף קטן (ג), המילims "שםנו מופחת הסכום הנוסף שגבה במהלך החודש הקודם (בסעיף זה – הסכום המועבר)" – לא יקרוואו;

(4) סעיף קטן (ד) – לא יקרוואו.

בסעיף 95 לחוק העיקרי, בסעיף קטן (ד), הסיפה החל במילה "זואלים" – תימחק.

הוספה סעיף 107 א' אחריו סעיף 107 לחוק העיקרי יבוא:

"פינו מתהמ רשות 107א. רשות השידור תפנה את מתהמ רשות השידור ברוממה השידור ברוממה בירושלים עד תום שישה חודשים מיום התחילתה".

בתוספת לחוק העיקרי, בסעיף 6, במקום "ב' 1 בינואר 2016" יבואו "ב' יומם ג' בטבת התשע"ז (1 בינואר 2017)".

הוספה סעיף 93 א'. 5.

– תקציב להקמת
תאגיד השידור
הישראלי

תיקון סעיף 95. 6.

הוספה סעיף 107 א'. 7.

תיקון התוספת 8. 8.

בנימין נתניהו
ראש הממשלה
ושר התקשרות

יולי יואל אדלשטיין
יוושב ראש הבנט

ראובן ריבליין
ראש מדינת