

חוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת ילד) (תיקון מס' 15),

התשע"ד-2013*

תיקון סעיף 1ב

1. בחוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת ילד), התשנ"ג-1993¹ (להלן – החוק המקורי),
בסעיף 1ב –

(1) בסעיף קטן (א), בכל מקום, במקום "15" יבוא "18";

(2) אחרי סעיף קטן (א) יבוא:

"(א1) (1) בזקיפת ימי היעדרות כאמור בסעיף קטן (א), זכאי לעבוד להביא
בחשבו, לפי בחרותו, גם חלקי ימים שבhem נעדר לפי הוראות סעיף זה
בשל מחלת ילדו שהוא אדם עם מוגבלות או לצורך מתן סיוע אישי לו;
חלקי ימים לעניין זה יחושו לפי היחס שבין שעות ההיעדרות ובין שעות
העבודה של העובד באותו יום אילולא נעדר.

(2) על אף האמור בסעיף 2(א)(1) ו(2) לחוק דמי מחלה, התשל"ו-1976²
(להלן – חוק דמי מחלה), עבד שהוא של אדם עם מוגבלות זכאי
לתשלום דמי מחלה החל מהיום הראשוני, ובכללו זה מהלכו, שבו נעדר בשל
מחלת ילדו שהוא אדם עם מוגבלות או לצורך מתן סיוע אישי לו.

(א2) (1) נוסף על הוראות סעיף קטן (א), עובד כאמור באותו סעיף קטן זכאי
להיעדר עד 52 שעות בשנה לצורך מתן סיוע אישי שמחיב היעדרות
לאדם עם המוגבלות, אלא ניכוי משכר בעבודתו; התקדים בעובד כאמור
אחד מהתנאים האמורים בפסקאות (1) עד (4) שבסעיף קטן (א), יהיה זכאי
להיעדר עד 52 שעות נוספת בשנה ללא ניכוי משכרו, ובבלבד שלא היה
אדם אחר שניצל את זכותו להיעדרות מכוח פסקה זו, וכמותו של עובד
לפי סעיף קטן זה נוספת על כל זכות אחרת שננתנה לו לפי חוק זה, ואינה
תלויה או מותנית בזכות אחרת לפי חוק זה.

(2) הוראות פסקה (1) יחולו גם על העובד המועסק במסרה שאינה מושרת
מלאה, ואולם ساعات היעדרות שייהי זכאי להיעדר בהן יהיה כיחס שבין
חלקיות משרתו ובין מספר השעות הנקוב באלה פסקה; שיעור החלקיות
המסירה ייחס כיחס שבין ساعات העבודה של העובד בחודש ובין מספר
שעות עבודה בחודש במסרה מלאה כנהוג במקום העבודה של העובד
או 186 שעות, לפי הנמור.

(3) בסעיף קטן זה, "שעות העבודה של העובד בחודש" – המומוצע
החודשי של ساعات העבודה של העובד ברבע השנה שבו עבד בהיקף
השעות הגדול ביותר ב-12 החודשים שקדמו למועד ההיעדרות הראשון
לפי סעיף קטן זה; במניין שעות העבודה תובא בחשבון גם היעדרות
בתשלום שדיינו כדין שכיר עבודה".;

(3) בסעיף קטן (ג), במקום "סעיף זה" יבוא "סעיף קטן (א)";

* התקבל בכנסת ביום כ"ט בכסלו התשע"ד (2 בדצמבר 2013); הצעת החוק ודבריו הסבר פורסמו בהצעות חוק
הכנסת – 505, מיום ד' בתמוז התשע"ג (12 ביוני 2013), עמ' 22.

¹ ס"ח התשנ"ג, עמ' 134; התשש"ט, עמ' 243.

² ס"ח התשל"ו, עמ' 206.

(4) אחרי סעיף קטן (ד) יבוא:

"(ה) הוראת סעיף זה לא תחול לגבי עובד שהוא של אדם עם מוגבלות אך מגבלתו אינה קבועה, צפואה לחלוּך בטור 60 ימים ממועד הופעתה ואני צפואה להישנות".

.2 בסעיף ג' לחוק המקורי, המילה "ימי" – תימחק, במקום "יוקפו" יבוא "תזקוף או תימנה", תיקון סעיף ג' ואחריו "באותם ימים" יבוא "או שבועות" ואחריו "לזקיפה" יבוא "או להיעדרות".

.3 תחילתו של חוק זה ב-1 בחודש שלאחר יום פרסום.

תחילת החוק	בנימין נתניהו שר הכלכלה	יולי יואל אדלשטיין יוושב ראש הכנסת	שמעון פרס נשיא המדינה
---------------	-----------------------------------	--	---------------------------------

חוק עבודה נשים (תיקון מס' 55), התשע"ד-2013*

.1 תיקון סעיף 6 בחוק עבודה נשים, התש"ד-1954, בסעיף 6 –

(1) בסעיף קטן (ד)(1), במקום "מעשרה שבועות" יבוא "עשרים שבועות";

(2) בסעיף קטן (ד)(2), במקום "עשרה שבועות" יבוא "עשרים שבועות".

.2 תיקון חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995², סעיף 51(א) –

(1) בפסקה (1), במקום "10 שבועות" יבוא "20 שבועות";

(2) בפסקה (2), במקום "6 שבועות" יבוא "12 שבועות".

.3 תחילתו של חוק זה ביום פרסום (להלן – יום התחילת), והוא יחול על עובדת שהיתה תחילת ותחולת בחופשת לידי ביום התחילת ואילך; ואולם דמי לידי לפי חוק זה ישולמו בתוך שלושה חודשים מיום התחילת, بعد התקופה שמיoms התחילת ואילך.

תחילת החוק	בנימין נתניהו שר הכלכלה	יולי יואל אדלשטיין יוושב ראש הכנסת	שמעון פרס נשיא המדינה
---------------	-----------------------------------	--	---------------------------------

* התקבל בכנסת ביום כ"ט בכסלו התשע"ד (2 בדצמבר 2013); הצעת החוק ודברי הסבר פורסמו בהצעות חוק הכנסת – 524, מיום א' בכסלו התשע"ד (4 בנובמבר 2013), עמ' 12.

¹ ס"ח התשי"ה, עמ' 154; התשע"ב, עמ' 173.

² ס"ח התשנ"ה, עמ' 210; התשע"ג, עמ' 224.