

17. אחרי סעיף 45ה לחוק היקרי יבוא:

"פרטום הוראות 45. גוף כאמור בסעיף (1) או (2), למעט משטרת ישראל, שירות בתי הסוהר ועבאס הוגנה לישראל, יפרנס במקומות העובדה, במקרים Bölען, את עיקרי הוראות סעיפים 45 עד 45ה, בנוסח שיקבע נציב תלונות הציבור".

תיקון סעיף 46

18. בסעיף 46 לחוק היקרי –

- (1) בסעיף קטן (א) במקומות "MRI שנה", בראשית מושב הכנסת, דין וחשבון על פעולותיו יבוא "בראשית כל שנה, דין וחשבון על פעולותיו בשנה שקדמה לה";
- (2) בסעיף קטן (ג) בטענו יבוא "ויהולו, לענין זה הוראות סעיף 18OA, בשינויים המחויבים".

19. הוראות סעיפים 16, 21, 22A ו-22B לחוק היקרי, בנוסחט בסעיפים 4 ו-15 לחוק זה, יהולו תחולנה לגבי דין וחשבון או חווות דעת שהוגשו לאחר יום תחילתו של חוק זה.

אריאל שרון
ראש הממשלה

אברהם בורג
יוושב ראש הכנסת

משה קצב
 נשיא המדינה

חוק שוויון ההזדמנויות בעבודה (תיקון מס' 7), התשס"א-2001*

1. בחוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, התשמ"ח-1988¹, (להלן – החוק היקרי), בסעיף 1, תיקון סעיף 1 אחריה הגדירה "מעמד איש" יבוא:
 "משמעות בפועל" ו"קובלן כוח אדם" – כהגרותם בחוק העתקת עובדים על ידי קובלני כוח אדם, התשנ"ז-1996²;".

תיקון סעיף 2

2. בסעיף 2 לחוק היקרי –

- (1) אחרי סעיף קטן (א) יבוא:

"(א)(1) לא יפללה מעסיק בפועל בין עובדים של קובלן כוח אדם המועסקים אצלו, וכן לא יפללה בין מונחים לעובודה אצלו שהופנו אליו על ידי קובלן כוח אדם בכל הקשור ל渴לה לעובודה, להפקת עבודה ולתנאים במקרים העובודה, והכל מחתמת הטעמים המפורטים בסעיף קטן (א).

(2) מעסיק בפועל לא יציע ל渴לן כוח אדם, לא יבקש ולא ידרosh ממנו להפלות כאמור בסעיף קטן (א) בין קובלן כוח אדם המועסקים אצל המuszיק בפועל או בין המועסקים לעובודה.

(3) הוראות סעיף קטן זה באות להוסיפה על האיסור החל על פי הוראות סעיף קטן (א) על קובלן כוח אדם כמעביר."

(2) בסעיף קטן (ב), במקומות "סעיף קטן (א)" יבוא "סעיפים קטנים (א) ו-(א)".

* נתקבל בכנסת ביום י"א באדר התשס"א (6 במרץ 2001); העצה החוק ודרכו הסביר פורסמו בהצעות חוק 2964, מיום כ"ג בכסלו התשס"א (20 בדצמבר 2000); עמ' 390.
 1. ס"ח התשמ"ח, עמ' 338; התשס"א, עמ' .73.
 2. ס"ח התשנ"ז, עמ' 201.

- תיקון סעיף 15
3. בסעיף 15(א) לחוק העיקרי, במקומות "61(א)(1)" יבוא "61(א)(3)".
4. בסעיף 21 לחוק העיקרי, במקומות סעיף קטן (ג) יבואו:
 "(ג) הוראות חוק זה, למעט סעיף 7 לא יהולו על אדם המעסק פחות משישה עובדים; לענין מניין העובדים לפי סעיף קטן זה, יימנה גם עובד של קבלן כוח אדם המעסק אצל אותו אדם".
- תיקון סעיף 202 א
5. בסעיף 26א לחוק העיקרי, האמור בו יסומן (א) ואחריו יבוא:
 "(ב) הוראות לפי סעיפים 2, 5, 6 ו-9 יהולו, לענין מעביר, עובד ודורש עבודה, בשינויים המחויבים, ולפי העניין, גם על מעסיק בפועל, על עובד של קבלן כוח אדם המעסק אצל מעסיק בפועל, ועל מועמד להעסקה כאמור".
- תיקון חוק
מידיע גנטי
6. בסעיף 29 לחוק מידע גנטי, התשס"א-2000³, בוטפו יבווא:
 "(ה) הוראות סעיף זה יהולו, לענין מעביר ועובד, בשינויים המחויבים, ולפי העניין, גם על מעסיק בפועל, על עובד של קבלן כוח אדם המעסק אצל מעסיק בפועל ועל אדם המועמד להעסקה כאמור; בסעיף קטן זה, "מעסיק בפועל" ו"קבלן כוח אדם" – כהגדתם בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו-1996".
7. תחילתו של חוק זה 30 ימים מיום פרסוםו.
- תקילה

שלמה בניורי שר העבודה והרווחה	אריאל שרון ראש הממשלה
아버ם בורג יושב ראש הכנסת	משה קצב נשיא המדינה

³ ס"ח התשס"א, עמ' 62.

חוק הספורט (תיקון מס' 3), התשס"א-2001*

- תיקון סעיף 11 א
1. בחוק הספורט, התשמ"ח-1988¹ (להלן – החוק העיקרי), בסעיף 11 א –
 (1) במקומות סעיף קטן (א) יבווא:

"(א) ספורטאי שגילו פחות מ-15 שנה יכול, בגין הסכמה להעברתו, להודיע על רצונו לעבר לאגודה אחרת, והוא יכול לעבר לכל אגודה אחרת במועד מבפורט להלן:

- (1) מסר את ההודעה במחצית הראשונה של עונת ספורט – בתוך 30 ימים מהתחלתה של המחצית השנייה של עונת הספורט;
 (2) מסר את ההודעה במחצית השנייה של עונת ספורט – בתוך 30 ימים מסיוםה של עונת הספורט.

(א) ספורטאי שגילו 15 שנה ומעלה אך לא מעל לו שנה יכול, בגין הסכמה להעברתו, להודיע בפגרה על רצונו לעבר לאגודה אחרת והוא יכול לעבר אותה אגודה בסיוםה של עונת ספורט אחת.

* נתקבל בכנסת ביום י"א באדר התשס"א (6 במרץ 2001), דצעתה החוק ורבי הסביר פורסמו בהצעות חוק 2866, מיום כ' באדר ב' התשס"ב (27 במרץ 2000), עמ' 349.
 ס"ח התשמ"ח, עמ' 122; התשנ"ד, עמ' 110.