



רשותות

הצעות חוק

הכנסת

23 ביוני 2014

554

כ"ה בסיוון התשע"ד

עמוד

הצעת חוק בתי המשפט (תיקון מס' 76) (איסור פרסום פרטיים מוחדים בהליך שבו נחשף מידע רפואי), 110..... התשע"ד-2014
הצעת חוק למניעת הטרדה מינית (תיקון מס' 11) (תחוללה במפעלים מוגנים ועל משתמשים), 111..... התשע"ד-2014

הצעת חוק בתי המשפט (תיקון מס' 76) איסור פרסום פרטיים מזוהים בהליך שבו נחשף מידע רפואי, התשע"ד-2014*

- תיקון סעיף 76 .1. בחוק בתי המשפט [נוסח משולב], התשמ"ד-1984¹ (להלן – החוק המקורי), בסעיף 70, אחרי סעיף קטן (א) יבוא:
- "(ג) לא יפרסם אדם שם או מספר זהות של בעל דין בתובענה לפיזויים בשל נזקי גופו, אלא אם כן ניתנה הסכמתו של אותו בעל דין לפני הפרסום או ברשות בית המשפט.
- (2) בעלי גורע מהוראות סעיפים קטנים (ד) ו-(הו), בית משפט רשי, בכל הליך המתנהל בפניו שבו נחשף מידע רפואי על אדם, לאסור פרסום פרטיים מזוהים של אותו אדם; בסעיף קטן זה, "מידע רפואי" – כהגדרתו בחוק זכויות החולה, התשנ"ו-1996.².
- תיקונה ותחולתו של חוק זה שנה מיום פרסומו (להלן – יום התחיליה).
תחליה ותחולת
(א) תחולתו של חוק זה שנה מיום התחיליה וายלה.
(ב) הוראות סעיף 50(ג) לחוק המקורי, כנוסחו בסעיף 1 לחוק זה, יחולו על הלि�כים משפטיים שהחלו ביום התחיליה וายלה.

דברי הסבר

מנגד, מוצע לקבוע כי ככל יותר הלि�כים המשפטיים, ובכלל זה תובנות אורחות שאינן תביעות לפיזויים בשל נזקי גופו, הלि�כים פליליים, עניינים הנידונים בפני בית משפט לעניינים מינהליים ועתירות המוגשות בבית המשפט הଘובה לצדק, בכלל, יהיה מותר לפרסם פרטיים על בעלי הדין, אך בעל דין שמידע רפואי עליו נחשף בהליך יהיה רשאי לבקש מבית המשפט לאסור פרסום פרטיים מזוהים שלו.

סעיף 2 כדי לאפשר להנהלת בתי המשפט להיערכ להסדר החדש, מוצע לקבוע כי ההסדר ייכנס לתוקפו החלף שנה מיום פרסומו של החוק המוצע. כמו כן מוצע להבהיר כי ההסדר החדש יחול אך ורק על הלि�כים המשפטיים שייחלו לאחר שהחוק ייכנס לתוקף.

סעיף 1 הצעת החוק נועדה לקבוע כללים בדבר פרסום פרטיים מזוהים על צדדים להליכים משפטיים שמידע רפואי עליהם נחשף במסגרת ההליך. מכיוון שבתובענות לפיזויים בשל נזקי גופו נחשף, על פי רוב, מידע רפואי רגיש שיש בו משום פגיעה חמורה בפרטיותו של בעל דין שהמידע נוגע אליו, מוצע לקבוע כי ככל, בתובענות כלפי זהה אסור לפרסם את השם או את מספר זהותו של בעל דין, אלא אם כן הוא נתן את הסכמתו לכך או בית המשפט התיר את הפרסום. בעת הכנסת הצעת החוק לקריאת השניה ולקריאת השלישית תדון ועדת החוקה חוק ומשפט של הכנסת בשאלת כיצד ניתן להבטיח כי איסור הפרסום יחול רק לגבי אותו בעל דין שהמידע הרפואי עליו צפוי להיחשך.

יוזמת: חברת הבנת ערי קוֹל

* הצעת חוק מס' פ/19/2007 (מספר פנימי: 544014): הועבירה לוועדה ביום י"ט באדר א' התשע"ד (19 בפברואר 2014).

¹ ס"ח התשמ"ד, עמ' 198; התשע"ד, עמ' 326.

² ס"ח התשנ"ו, עמ' 327.

מתפרנסת בזיה הצעת חוק של חברי הרכבת מטעם הוועדה לקידום מעמד האישה ולשווון מגדרי של הבנות:

הצעת חוק למניעת הטרדה מינית (תיקון מס' 11) (חולה במפעלים מוגנים ועל
משתקמים), התשע"ד-2014*

- | | |
|--------------|---|
| תיקון סעיף 2 | <p>בחקוק למשמעות הטרדה מינית, התשנ"ח-1998 (להלן – החוק העיקרי), בסעיף 2 –</p> <ol style="list-style-type: none"> (1) לפני ההגדרה "בשירותות" יבואו: <p>"אדם עם מוגבלות" – בהתאם לתקן שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998²;</p> <ol style="list-style-type: none"> (2) אחרי ההגדרה "מתקורת יהסי עבודה" יבואו: <p>"מפעל מוגן" – כמשמעותו בסעיף 17 לחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987³.</p> |
| תיקון סעיף 3 | <p>בסעיף 3(א)(6) לחוק העיקרי –</p> <ol style="list-style-type: none"> (1) בראשה, במקום "עד (ח)" יבואו "עד (ט)" ; (2) אחרי פסקת משנה (ח) יבואו: <p>"ט) לאדם עם מוגבלות המועסדק במפעל מוגן – תוך ניצול יהסי מרות או תלות."</p> |
| תיקון סעיף 7 | <p>בסעיף 7(ח) לחוק העיקרי –</p> <ol style="list-style-type: none"> (1) במקומות "וכן על" יבואו "וכן על –" |

דברי הסבר

ברכ' למנייעת הטרדה מינית כך שהצעות או התיחסויות חוזרות בעלות אופי מיני המופנות לאדם עם מוגבלות המועסק במפעלים מגן או התיחסויות המתמקדות במניות של אדם באמות הנשנות תוך ניצול יחס תלת או מורות, יהשבו הטרדה מינית גם אם אדם זה לא הראה שאינו מעוניין

סעיף 3 בשל הצורך להגן על אנשים עם מוגבלות מפיזית
הטרדה מינית במקומות העבודה כאמור, מיצעת
גם להרחבת את תחומי התפקידים החולות על מעסיק לפיה
סעיף 4 לחוק למוניות הטרדה מינית, ובכללן החובה למנווע
הטרדה מינית במקרים העובדה והחובה לטפל בתלווה על
הטרדה מינית, גם על המפעיל והבעליים של מפעל מוגן,
וכן על מי שמעסיק אדם עם מוגבלות המוגדר משתקם לפיה
חוק ומותו לאנשים עם מוגבלות המועסקים כמשתקמים
(הוראת שעה), התשס"ז-2007 (להלן – חוק המשתקמים).
משתקם, לפי חוק המשתקמים, הוא מי שנקבע לגביו על
ידי משרד הכלכלה כי הוא בעל יכולת תעסוקה של 19%
או פחות לעומת יכולת העבודה הרגילה באותו מקום
תעסוקה באותו תפקיד. סעיף 6(א) לחוק המשתקמים קובע
כי בין משתקם ובין מעסיק בו מקום תעסוקה ריגל לא
ייחולו חסס עובדים (מקום תעסוקה ריגל מוגדר מקום
שאיתו מפעל מוגן לשימוש מבעלי חטבogenicי מוגן).

טיעפים מפעל מוגן הוא מסגרת תעסוקתית שיקומית
1 ו-2 لأنשים עם מוגבלות של-פי רוב מועסקים
בנהאנשיםעםמוגבלותשכלית, נפשיתאו
פיזית. למפעל המוגןathy מטרות - שיקומית ותעסוקתית,
והוא נועד להכין אנשים עם מוגבלות להשתלבות בעולם
ההציבור בהבקניות ייוניותם תעסוקותיהם ובازמונו

פעילותם של מפעלים מוגנים מוסדרת בהלים של משרד הרווחה והשירותים החברתיים, שנקבע בהם בין השאר כי לא תתקיים במפעל מוגן מערכת של יחסי עבודה-מעביה על כן, הוראות החוק למנהיגות הטרודה מיניות, התשנ"ח-1998 (להלן – חוק למנהיגות הטרודה מינית), אשר חלות במקומות שבהם חיים יהיסי עבודה-מעביה, איןן חלות על מפעלים מוגנים.

נתונים סטטיסטיים מฉบבים על שימוש גבוה של הטרדות מיניות של אנשים עם מוגבלות בהשוואה לאוכלוסייה הכלכלית. נוסף על כן, מערכת היחסים בין אנשים עם מוגבלות המועסקים במקומות מוגנים לבין הסובבים אותם במבנה מתאפיינת לעומתם בעורחות נוכחה האמורה, ובמטרה למונע ככל האפשר מקרים הטרדה מינית כלפי אנשים עם מוגבלות המועסקים במקומות מוגנים ומצאי להרכיב אמצעי חלולים הוראות סעיפים 3 לחזור

⁵⁴ האמת חותם מכתב מס' 2216/19/222 (מספר פומינס: 546688) הועברה לוועדה ביחס ל'א' באירוע החשאי' (ב-21 במאי 2014).

¹ ב"ג הפסנ"ג ע' 166; הפסנ"ג ע' 263.

ס"כ בתקשו"ח עמ' 153

ט"ו הילשון עמ' 152

ס-ה התשmission, עמ' 68

- (2) הסיפה החל במיילים "מוסדר להשכלה למבוגרים" תסומן כפסקה "(1)", ואחריה יבוא:
 "(2) מעתיק ומשתתקם, כהגדרתם בחוק זכויות לאנשים עם מוגבלות המועסקים כמשתקמים (הוראת שעה), התשס"ז-2007, ועל מפעל מוגן, ולענין זה יראו את הבעלים והמבצע של המפעל המוגן - כמעביד, ואת האדם עם המוגבלות המועסק בו – כעובד."

דברי הסבר

אחוירים באוטו מקומות העבודה שאינם מוגדרים משותקמים. פגיעתם של עובדים עם מוגבלות להתרדות מיניות כאמור, והגשת עקרון השוויון, מצדיקות אפוא, להחיל את חובות המועסק לפי חוק למניעת הטרדה מינית כלפי עובדים המוגדרים משותקמים וכן כלפי אנשים עם מוגבלות המועסקים במפעלים מוגנים.

תעסוקתי וכיווץ באלה, ואשר עובדים בו או שעשויהם לעבור בו מי שמתקיים לגביהם יחסי עובד-מעביד). לפיכך, חובות המוטלות על המועסק מכוח חוק למניעת הטרדה מינית איןחולות במישור היחסים שבין המועסק ובין משתקם, חרף העובדה שהיחסים שבין עובד ומעביד והחובות דומה מאוד למערכת היחסים שבין עובד ומעביד והחובות האמורות חולות על המועסק האמור בכל הנוגע לעובדים

יוזמים: חברי הבנשת קארין אלהרר, עדי קול, פניה תמננו-שיטה, רות קלדרון, ריב לין, מיקי רוזנטל,
אייציק שמולי, שלו מועלם-רפאל, דב חנן, דוד צור, מכלל רוזין, נחמן שי,
באסל גטאש, רונן הופמן