

חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה) (תיקון), התשס"ח-2007*

- תיקון סעיף 2
1. בחוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), התשס"ב-2002¹ (להלן – החוק העיקרי), בסעיף 2 –
- (1) בסעיף קטן (א), אחרי פסקה (9) יבוא:
- "(10) לגבי מעביד שהוא צד לחוזה לביצוע עבודה או למתן שירותים או לגבי מעביד שהוא קבלן כוח אדם שהוא צד לחוזה עם מעסיק בפועל, והחוזה האמור כולל הוראות לעניין תנאי עבודה של עובדו של המעביד – תנאי העבודה כאמור, כמפורט בפסקאות (1) עד (9), וכל פרט נוסף שנקבע לפי סעיף קטן (ג)(1) וכן תנאים הנוגעים לסיום יחסי עובד ומעביד; לעניין זה, "קבלן כוח אדם", "מעסיק בפועל" – כהגדרתם בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ה-1995²;"
- (2) בסעיף קטן (ב), במקום "או חוזה עבודה" יבוא "חוזה עבודה או חוזה אחר הנוגע לתנאי עבודתו".
- תחילה
2. תחילתו של חוק זה שישים ימים מיום פרסומו (להלן – יום התחילה).
- תחולה
3. חובת המעביד לפי סעיף 1 לחוק העיקרי, למסור הודעה כאמור בסעיף 2(א)(10) לחוק העיקרי כנוסחו בחוק זה, תחול לגבי עובד שהתחיל את עבודתו אצלו לפני יום התחילה, לא יאוחר משלושים ימים מיום התחילה.

אלי ישי
שר התעשייה המסחר והתעסוקה

אהוד אולמרט
ראש הממשלה

דליה איציק
יושבת ראש הכנסת

שמעון פרס
נשיא המדינה

* התקבל בכנסת ביום ד' בחשוון התשס"ח (16 באוקטובר 2007); הצעת החוק ודברי הסבר פורסמו בהצעות חוק הכנסת – 164, מיום כ"ה בתמוז התשס"ז (11 ביולי 2007), עמ' 254.

¹ ס"ח התשס"ב, עמ' 210.

² ס"ח התשנ"ו, עמ' 201.