

## **חוק שוויון ההזדמנויות בעבודה (תיקון מס' 15), התשס"ו-2006\***

- תיקון סעיף 1. בחוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, התשמ"ח-1988<sup>1</sup> (להלן – החוק העיקרי), בסעיף 1, אחרי הגדירה "הסכם קיבוצי" יבוא:
- "חוק שוויון בעבודה" – חוק זה והחוקים המנויים בתוספת;.
- תיקון סעיף 15. בסעיף 15 לחוק העיקרי, אחרי סעיף קטן (א2) יבוא:
- "(ג) המפרט צו לפי סעיף 18ויא, דינו – הקנס כאמור בסעיף 61(א)(ג) לחוק העונשין, התשל"ז-1977<sup>2</sup>, וכן, בשיעור של 5% מהकנס כאמור, לכל יום שבו נמשכת העבירה מעבר לתקופת הזמן שנקבעה בצו".
3. אחרי סעיף 18 לחוק העיקרי יבוא:
- "הקמת נציבות 18א. השර יקיים במשרדו נציבות שוויון ההזדמנויות בעבודה (בחוק זה – נציבות שוויון ההזדמנויות הנציבות)."
- הוספה סעיפים 18א עד 18טו מינוח הנציג 18ב. (א) בראש הנציבות עומד נציג ארצי לשוויון ההזדמנויות בעבודה (בחוק זה – הנציג הארצי).
- (ב) בנציבות יפעלו שלוש לשכבות מחזיות אשר בראש יעמוד נציגים אזרוריים (בחוק זה – נציג אזרורי).
- 18ג. (א) הממשלה, על פי המלצת השר, לאחר שהתייעץ עם שר המשפטים, תמנה את הנציג הארצי.
- (ב) כשיור להתמנות בנציג הארצי אזרח ישראלי ותושב ישראל, שהוא בעל השכלה אקדמית במשפטים וניסיון ופעילות מוכחים של שבע שנים לפחות, בתחומי פעולתה של הנציבות; הנציג הארצי יהיה עובד המדינה והודעה על מינויו תפורסם ברשומות.
- (ג) הנציג הארצי ימונה לתקופה כהונה של ארבע שנים, וניתן לשוב ולמנותו לתקופה כהונה נוספת.
- 18ד. (א) הנציג הארצי יהיה ממונה על פעילות הנציבות, ינהל אותה, יתווה את מדיניותה, יפקח על פעולתם של הנציגים האזרוריים ועל רמתם המקצועית וידאג להדריכת עובדי הנציבות.
- (ב) לנציג הארצי יהיו גם הסמכויות הנთונות לנציג אזרורי על פי הוראות סעיפים 18ויב עד 18ויד.
- עובדיה הנציבות 18ה. (א) עובדי הנציבות יהיו עובדי המדינה והם יועסקו בח祖ים מיוחדים לפי הוראות סעיף 40 לחוק שירות המדינה (מיןויים), התשי"ט-1959.<sup>3</sup>
- (ב) עובדי הנציבות יפעלו לפי הוראות הנציג הארצי ובפיקוחו.

\* התקבל בכנסת ביום כ' בכסלו התשס"ו (21 בדצמבר 2005); הצעת החוק ודרכי הסבר פורסמו בהצעות חוק הכנסת – 107, מיום י"א בכסלו התשס"ו (12 בדצמבר 2005), עמ' .88.

<sup>1</sup> ס"ח התשמ"ח, עמ' ;38; התשס"ד, עמ' .436.

<sup>2</sup> ס"ח התשל"ז, עמ' .226.

<sup>3</sup> ס"ח התשי"ט, עמ' .86.

תקציב הנציבות 810. (א) תקציב הנציבות ייקבע בחוק התקציב בתכנית נפרדת בסעיף התקציב; לעניין זה "תקציב" ו"סעיף התקציב" – כמשמעותם בחוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985.<sup>4</sup>

(ב) לצורך ביצוע סמכויותיו לפי חוק זה, מושעה הנציבות הארץ, יחד עם חשב הנציבות, לี่יצג את הממשלה בעסקאות כאמור בסעיפים 4 ו-5 בחוק נכסים המדינה, התשי"א-1951<sup>5</sup>, למעט עסקאות במקרקעין, ולהחותם בשם המדינה על מסמכים הנוגעים לעסקאות כאמור.

812. (א) השר ימנה לנציבות ועדת מיעצת בת 21 חברים; הוועדה על מנתי הוועדה והרכבה תפורסם ברשותה.

(ב) בוועדה המיעצת יהיו חברים –

(1) נציג הרשות לקידום מעמד האשה;

(2) נציג נציבות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות;

(3) שישה עובדים של משרד הממשלה הפעלים בתחום פעולתה של הנציבות שיקבעם השר, כל אחד לפי הצעת השר הממונה על המשרד;

(4) חמישה נציגים של ארגונים העוסקים בקידום הזכויות לפי حقיקת השוויון בעבודה;

(5) שני נציגים של ארגוני עובדים;

(6) שני נציגים של ארגוני מעסיקים;

(7) ארבעה מומחים בתחום פעולתה של הנציבות.

(ג) בהרכב הוועדה המיעצת יינתן ביטוי הולם, במידת האפשר, ליעזוגם של נשים, של האוכלוסייה הערבית, לרבות הדרוזית והערקיסטית ושל אנשים עם מוגבלות.

(ד) תפקידיו הוועדה המיעצת הם:

(1) ליעוץ לנציב הארץ בעניינים של מדיניות או בכל עניין אחר הנוגע לתחומי פעולתה של הנציבות;

(2) להמליץ לנציב הארץ בדבר הקצתה המשאים שיועמדו לנציבות וכן בדבר קביעת סדרי עדיפויות לגבי פעולותיה של הנציבות;

(3) לדון בדין וחשבון השנתי של הנציבות כאמור בסעיף 18.

(ה) השר יקבע הוראות לעניין תקופת כהונתה של הוועדה המיעצת ולענין סדרי עבודתה.

(ו) התפטר חבר בוועדה המיעצת, נפטר או נפטר ממנו, דרך קבע, למלא את תפקידו, ימנה השר אדם אחר במקומו ליתרת תקופת כהונתו.

(ז) בסעיף זה –

"אנשים עם מוגבלות", "נציבות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות" – כמשמעותם בחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998<sup>6</sup>,

<sup>4</sup> ס"ח התשמ"ה, עמ' 60.

<sup>5</sup> ס"ח התשי"א, עמ' 52.

<sup>6</sup> ס"ח התשנ"ח, עמ' 152.

"הרשות לקידום מעמד האשה" – כמשמעותה בחוק הרשות לקידום מעמד האישה, התשנ"ח-1998.<sup>7</sup>

18. תפקידה של הנציבות הוא לקדם את ההכרה בזכויות לפי חוקת השוויון בעבודה ואת מימושן, ולשם כך תפעל הנציבות, בין השאר, בכל אחת מהדריכים האלה (בחוק זה – תחומי פעולתה של הנציבות):

- (1) טיפוח תודעה ציבורית באמצעות חינוך, הדרכה והסבירה, ככל שתפקיד זה אינו מוטל על רשות ציבורית אחרת הפעלת עלי פי דין;
- (2) עידוד תכניות ופעילות;
- (3) שיתוף פעולה עם אנשים או גופים אחרים, לרבות מעסיקים ועובדים;
- (4) עירicht מחקר ואיסוף מידע;
- (5) התערבות, ברשות בית המשפט, בהליך משפטיים;
- (6) טיפול בתלונות לפיה הוראות סעיפים 18 ויב עד 18 יד;
- (7) הגשת בקשות לצוים כללים לפי הוראות סעיף 18 וטו;
- (8) כל תפקיד אחר המוטל על הנציבות על פי דין.

18ט. הנציב הארצי יגיש לשר בסוף כל שנה דין וחשבון שנתי על פעילות הנציבות; השר יעביר את הדין וחשבון בציירוף העורתו לוועדה לקידום מעמד האישה של הכנסת ולוועדת העבודה הרווחה והבריאות של הכנסת; ועדות אלה רשויות לבקש השלמות והבהרות; הדיין וחשבון יפורסם בדרך שיורה השר.

18י. (א) הנציבות רשאית לדרוש מגוף מבוקר המנווי בסעיף 9(1) עד 6(6) לחוק מבקר המדינה, התשי"ח-1958<sup>8</sup> [נוסח משולב], וכן מגוף מבוקר אחר המנווי בסעיף 9 לחוק האמור שהחליט עליו השר באישור ועדת העבודה הרווחה והבריאות של הכנסת, לפי בקשה הנציבות (בסעיף זה – גוף מבוקר). כל ידיעה, מסמך או דין וחשבון (בסעיף זה – מידע), בתחוםי פעולתה של הנציבות, אשר נמצאים ברשותו ובתחום סמכותו של אותו גוף והדרושים לנציבות לצורך ביצוע תפקידה; גוף מבוקר ימסור לנציבות את המידע על פי דרישתה.

(ב) מצא שר כי מסירת מידע על ידי גוף מבוקר עלולה לסכן את בטיחון המדינה, את יחסיו החוץ שלה או את שלום הציבור, רשאי השר להורות כי לא יועבר אותו מידע; ואולם, אם ניתן להעביר לנציבות חלק מן המידע שאין בגילויו סכנה כאמור, יועבר אותו החלק; בסעיף קטן זה, "שר" – השר הממונה על תחום הפעולות של הגוף המבוקר.

- (ג) לא יימסר מידע לפי סעיף זה אם מסירתו אסורה לפי כל דין;
- (ד) גוף מבוקר רשאי לדחות בקשה לקבלת מידע על פי סעיף זה, מאחד הטעמים המפורטים בסעיף 8 לחוק חופש המידע, התשנ"ח-1998.<sup>9</sup>

תקמידה של  
הנציבות ותחומי  
פעולתה

<sup>7</sup> ס"ח התשנ"ח, עמ' 171.

<sup>8</sup> ס"ח התשנ"ח, עמ' 92.

<sup>9</sup> ס"ח התשנ"ח, עמ' 226.

(ה) חברי הוועדה המיעצת וכן עובדי הנציבות לא יגלו מידע שנמסר לנציבות לפי סעיף זה, אלא באישור הנציב הארצי.

צו מסירת נתונים 80יא. (א) נציב אזרוי או עובד הנציבות שהוא הסמך לעניין סעיף זה – נציב אזרוי), רשאי להורות בצו לublisher למסור נתונים באשר לקיום חובה מחייבתו על פי חיקיקת השווין בעובודה.

(ב) בצו לפי סעיף זה תקבע התקופה לביצוע הפעולות המפורטוות בו; תחילתה של התקופה כאמור תהיה ביום מסירת הצו לublisher.

(ג) המיצאת צו לפי סעיף זה תהיה כאמור בסעיף 237 לחוק סדר הדין הפלילי [נוסח משולב], התשמ"ב-1982<sup>10</sup>, בשינויים המחייבים.

80יב. כל אדם רשאי להגיש תלונה בכתב לנציב האזרוי על הפרת הוראה לפי חיקיקת השווין בעובודה (בחוק זה – תלונה).

80יג. (א) נציב אזרוי לא יטפל ולא ימשיך לטפל בתלונה, אם מתקיים אחד מכל:

(1) נושא התלונה אינו בגדר הפרה כאמור בסעיף 80יב;

(2) העילה נשוא התלונה נמצאת בבירור בראבאה משפטית.

(ב) הוגשה לנציב אזרוי תלונה, ולא התקיימו הנסיבות האמורות בסעיף קטן (א), ייחלית להוגה באחת מדריכים אלה:

(1) לדוחות את התלונה על הסף, אם סבר כי התלונה הוגשה בחוסר ניקיון כפויים או חוסר תום לבי הנিיריים על פניהם, או כי התלונה על פניה חסטרה בסיס קלשו או מעלה עניין שהוא בגדר זוטרי דברים, או כי עברה יותר משנה מאז שנוצרה העילה לתלונה;

(2) להפנות את התלונה לבירור על ידי גוף אחר הפועל על פי דין;

(3) להעביר את התלונה, בהסכמה המתلونן, או מי שנטען כי זכותו הופרה, אם אינו המתلونן, ובהתאםו של הנילן או מי מטעמו, לגירוש מהגרתו בסעיף 9ג לחוק בתי המשפט [נוסח משולב] התשמ"ד-1984<sup>11</sup>; והעבירה התלונה לגישור כאמור, יהלו הוראות סעיף 9ג(ג), (ד) ו(ח), והוראות לפי סעיף 9לד(א)(1), (2) ו-(בא), לחוק האמור, בשינויים המחייבים;

(4)קיימים בירור כדי לקבוע אם יש מקום להגיש תביעה אזרוחית, להגיש בקשה לצו כללי כאמור בסעיף 80טו או לדוחות את התלונה;

(5) להגיש תביעה אזרוחית בבית הדין לעובודה, בבית משפט אחר המוסמך לדון בה, או בזעמת תעסוקה כמשמעותה בסעיף 20 לԶוק וחילום משוחרים (חוואה לעובודה), התש"ט-1949<sup>12</sup>, לשם אכיפת הזכות נשוא התלונה, בין שם המתلونן ובין בשם הנציבות;

הגשת תלונה

טיפול בתלונה

אחד מכל:

<sup>10</sup> ס"ח התשמ"ב, עמ' 43.

<sup>11</sup> ס"ח התשמ"ה, עמ' 198.

<sup>12</sup> ס"ח התש"ט, עמ' 13.

(6) להגיש בקשה לצו כללי כאמור בסעיף 18וטו.

(ג) החלטת נציב אזרחי להגיש תביעה אזרחית כאמור בסעיף קטן (ב)(5) (להלן – התביעה העיקרית), רשיי הוא, על אף האמור בסעיף קטן (א)(1), לצרף ל התביעה העיקרית, עילה מכוח חוק, הסכם קיבוצי או צו הרחבה, הנובעת מיחסיו עובד ומעובד, וב└בד שענינה של העילה כאמור זכויות הקשורות במישרין ל התביעה העיקרית.

(ד) הנציב הארצי יהיה רשאי לקובע את דרכי הטיפול בתלונות לפי הוראות סעיף זה, ובכלל זה עדיפויות וקרימיות בכל הנוגע לקיום בירור תלונות והגשת תביעות.

81יד. התקיימו הניטבות האמורות בסעיף 18יג(א), או התקבלה החלטה לפיה הוראות סעיף 18יג(ב), יודיע הנציב האזרחי על כך בכתב למוחלון; הנציב האזרחי יצירף להודעה את הנימוקים להחלטתו, וולת אם ההחלטה להגיש תביעה אזרחית.

81טו. בית משפט המוסמך לדון בהליך אזרחי או בעטירה מינימלית, שעוניים הוראה לפי חיקיקת השוויון בעבודה, רשאי, על פי בקשת הניצבות, לחת צו לעובד, המורה לו לנקט פועלות כלילות הנוגעות לכלול עובדיו או לדורשי עבודה או לקבוצה מתוך אלה, לשם קיום חובה מחובתו על פי הוראה לפי חיקיקת השוויון בעבודה או לשם מניעת הפרה של הוראה כאמור; בסעיף זה, "�טירה מינימלית" – כמשמעותה בחוק בתים משפט לעניינים מינימליים, התש"ס-2000<sup>13</sup>".

- |  |                         |
|--|-------------------------|
| 4. סעיפים 19 ו-20 לחוק העיקרי – בטלים.   | ביטול סעיפים<br>20 ו-19 |
| 5. בסעיף 26 לחוק העיקרי, אחרי סעיף קטן (ב) יבוא:   | תיקון סעיף 26           |
| (ג) השר, באישור ועדת העבודה הרווחה והבריאות של הכנסת, רשאי, בצו, להוציא חוק לחוקים המנוונים בתוספתה. | הוספה לתוספת            |
| 6. בחוק העיקרי, אחרי סעיף 27 יבוא:   | הוספה לתוספת            |

### "תוספה"

(סעיפים 1, 18ז(ב), 18ח, 18יא, 18יב ו-18טו)

1. חוק שכר שווה לעובדת ולעובד, התשנ"ו-1996<sup>14</sup>.
2. חוק עבודות נשים, התשי"ד-1954<sup>15</sup>.
3. חוק למניעת הטרדה מינית, התשנ"ח-1998<sup>16</sup> – לגבי התביעה אזרחית שבית הדין לעובדה מוסמך לדון בה.
4. סעיפים 9ג עד 9ז לחוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951<sup>17</sup>.
5. סעיפים 41, 41א ו-41ב לחוק חילילים משוחררים (הזהרה לעובדה), התש"ט-1949<sup>18</sup>.

<sup>13</sup> ס"ח התש"ס, עמ' 190.

<sup>14</sup> ס"ח התשנ"ו, עמ' 230.

<sup>15</sup> ס"ח התשי"ד, עמ' 154.

<sup>16</sup> ס"ח התשנ"ח, עמ' 166.

<sup>17</sup> ס"ח התשי"א, עמ' 204.

<sup>18</sup> ס"ח התש"ט, עמ' 13.

6. סעיף 51א לחוק שירות המדינה (מיבויים), התשי"ט-1959.<sup>19</sup>
7. סעיף 6 לחוק שיווי זכויות האשה, התשי"א-1951.<sup>20</sup>
8. סעיפים 42ו-42א לחוק שירות התעסוקה, התשי"ט-1959<sup>21</sup> (להלן – חוק שירות התעסוקה) וסעיף 64א לחוק השירות התעסוקה, לעניין סעיף 42 לחוק האמור.
9. חוק הגנה על עובדים (חשיפת עבריות ופגיעה בטוחר המידות או במינאל התקין), התשנ"ז-1997<sup>22</sup> – לעניין תלונה לפי החוק האמור שעניינה הפרת הוראה לפי חקיקת השוויון בעבודה".
7. תחילתו של חוק זה ביום שיקבע שר התעשייה המסחר והתעסוקה בצו (להלן – יום תחילת התחלתה), ובבלבד שיום התחלתה לא יהיה מאוחר מיום י' בטבת התשס"ז (31 בדצמבר 2006).

אהוד אולמרט שר התעשייה המסחר והתעסוקה	אריאל שרון ראש הממשלה
ראובן ריבלין יוושב ראש הכנסת	משה קצב נסיא המדינה

<sup>19</sup> ס"ח התשי"ט, עמ' 86.

<sup>20</sup> ס"ח התשי"א, עמ' 248.

<sup>21</sup> ס"ח התשי"ט, עמ' 32.

<sup>22</sup> ס"ח התשנ"ז, עמ' 66.

### חוק הפטנטים (תיקון מס' 7), התשס"ו-2006\*

1. בחוק הפטנטים, התשכ"ז-1967<sup>1</sup> (להלן – החוק העיקרי), בסעיף 64א, אחרי הגדירה תיקון סעיף 64א "הפטנט הבסיסי" יבוא:

"מדינה מוכרת" – מדינה המנוהה בתוספת הראשונה;

"פטנט ייחוס" – פטנט כלשהו במדינה מוכרת המגן על החומר, על התהילה לייצור החומר או על השימוש בחומר, או על הৎசיר הרפואית המכיל את החומר, או על התהילה לייצור הৎصיר הרפואית המכיל את החומר, או על העזר הרפואית, אשר נתבע בפטנט בסיסי במדינת ישראל, בין אם הפטנט האמור מקבל לפטנט הבסיסי ובין אם לאו;

"רישוי" – כהגדרתו בסעיף 54א.

2. בסעיף 64ג לחוק העיקרי, אחרי סעיף קטן (ד) יבוא:

"(ה) הרשם יפורסם ברשותות, סמור ככל האפשר לאחר הגשת בקשה לממן צו הארכה, הודיעה על הגשת הבקשה; ההודעה כוללת את שם המבקש, תאריך הבקשה ומספר הפטנט הבסיסי שלגביו הבקש צו הארכה".

\* התקבל בכנסת ביום כ' בכסלו התשס"ו (21 בדצמבר 2005); הצעת החוק ודרכי הסבר פורסמו בהצעות חוק הממשלה – 187, מיום כ"ח בסיון התשס"ה (5 ביולי 2005), עמ' 1002.

<sup>1</sup> ס"ח התשכ"ז, עמ' 148; ס"ח התשס"ב, עמ' 424.