

חוק עבודה נשים (תיקון מס' 48), התשע"א-2011*

ביטול סעיפים 6 א ו-6 ב	תיקון סעיף 7	הוספת סעיפים 9ג עד 19
1. בחוק עבודה נשים, התשי"ד-1954 ¹ (להלן – החוק העיקרי), סעיפים 6 ו-6ב – בטלים.		
2. בסעיף 7 לחוק העיקרי, בסעיף קטן (ד), בриשה, המיללים "אף שהן חלות מכוח סעיף 6 א או 6ב" – יימחקו.		
3. אחרי סעיף 9ב לחוק העיקרי יבוא: – תחולת הוראות 9ג. (א) בסעיף זה – "אם נושאת" ו"הוראה מיעוד" – כהגדرتם בסעיף 9ח(א); "הוראה במשפחה אומנה" – כהגדרכتو בסעיף 19(א); "הוראה מאמץ" – כהגדרכטו בסעיף 9ד(א). (ב) ההוראות לפי סעיפים 6(א), (ב), (ג), (ד) ו-10(ט), 7(ג)(3) ו-10(ד), לא, 9(א) עד (ג) ו-10ב, יחולו על הורה מאמץ, על הוראה מיעוד ועל הורה במשפחה אומנה, ולענין הורה מיעוד – גם ההוראות לפי סעיף 6(ד), והכל בשינויים המחויבים וכן בשינויים ובהתאמות המפורטים בסעיפים 9 עד 9ג, וכל עוד לא הפסיק הליך האימוץ או האמונה או הירינה של האם הנושאת, לפי העניין.	"על הורה מאמץ, הוראה מיעוד והורה במשפחה אומנה בשינויים וההתאמות בתחולת ההוראות על הורה מאמץ	
(ג) (1) היו שני בני הזוג הורים מאמצים, הורים מיעודים או הורים במשפחה אומנה, יחולו ההוראות הסעיפים המנויים בסעיף קטן (ב) רק על אחד משני בני הזוג, לפי בחרותם; ואולם לענין חופשת לדירה לפי סעיף 6, והזכות להיעדרות לפי סעיף 7(ג)(3) ו-10(ד), אם nondר אחד מבנה הזוג למשך תקופה קצרה מהאמור באלה סעיפים, לפי העניין, רשאי בן זוגו להיעדר מהעבודה, על פי הוראות אותם סעיפים, למשך יתרת התקופה האמורה. (2) היה בן זוגו של הורה מאמץ, הורה מיעוד או הורה במשפחה אומנה עובד עצמאי, יחולו ההוראות הסעיפים המנויים בסעיף קטן (ב) על הורה המאמץ, על הורה המיועד או על הורה במשפחה אומנה, בתקופה שבה בן זוגו שהוא עובד עצמאי לא נעדר מעבודתו בשל הליך האימוץ או האמונה או בשל הירינה של האם הנושאת, או לצורך הטיפול בילד, לפי העניין.	שינויים וההתאמות בתחולת ההוראות על הורה מאמץ	
4. (א) בסעיף זה – "הודעה על בוננה לאמץ" – הודעת עובדת או עובה, על כך שקיבלו הודעה מאת עובד סוציאלי לפי חוק האימוץ ולפיה הם עתידים לקבל לביהםILD למטרת אימוץ במועד שנקבע באותה הורעה, ולענין אימוץ בחו"ל ארצית לפי הוראות חוק אימוץ		

* התקבל בכנסת ביום כ"ה בסיוון התשע"א (27 בינוואר 2011); הצעת החוק ודברי הסבר פורסמו בהצעות חוק הכנסת – 228, מיום כ"ה באדר ב' התשס"ח (1 באפריל 2008), עמ' 292 ובהצעות חוק הממשלה – 559, מיום

¹ בשבט התשע"א (11 בינואר 2011), עמ' 388.
ס"ח התשע"ה, עמ' 154; התשע"א, עמ' .74.

ילדים (בחוק זה – אימוץ בינ-לאומי) – על כך
שקבילו הוראה מנתה מוכרת ולפיה נמצוא
במדינת חוץILD המותאים לאימוץ בידם;
”הוראה מאמץ“ – עובד או עובדת המקבלים לביתםILD
שגילו אינו עולה על עשר, למטרת אימוץ לפי
הוראות חוק אימוץ ילדים;

”חוק אימוץ ילדים“ – חוק אימוץ ילדים, התשמ”א-1981²,
”יום קבלתILD ילד לבתו של הורה מאמץ“ – יום מסירת
הילד להורה המאמץ, באמצעות עובד סוציאלי
לפי חוק האימוץ בהתאם להוראות סעיף 12
לחוק אימוץ ילדים או באמצעות מנתה מוכרת
בהתאם להוראות סעיף 28לו לחוק האמור;
”עובד סוציאלי לפי חוק האימוץ ו” מנתה מוכרת“
– כמשמעותם בחוק אימוץ ילדים.

(ב) ההוראות לפי הטעיפים המנויים בסעיף 9(ב) יחולו על
הוראה מאמץ, בשינויים המחויבים וכן בשינויים ובהתאמות
אליה:

(1) יום הלידה ייחשב כיום קבלת ILD ילד לבתו של
ההוראה המאמץ;

(2) על אף ההוראות סעיף 6(ב)(1) סיפה ו-(5) סיפה,
מועד תחילתה של חופשת הלידה הוא ביום קבלת
הילד לבתו של ההוראה המאמץ;

(3) (א) ההוראה מאמץ רשאי להיעדר מעבודתו לצורך
נסיעות למדינת חוץ למטרת אימוץ בינ-לאומי,
ובכלך שumarה מוכרת אישרה בכתב, לגבי כל
אחד מהנסיעות כאמור כי היא דרושה למטרת
האימוץ הבינ-לאומי;

(ב) תקופות ההיעדרות מהעבודה לפי פסקה
משנה (א) יהיו בהתאם לאמור בכל אחד
מהאישורים האמורים באותה פסקה משנה,
ובכלך שתקופת ההיעדרות המצורבת לא תעללה
על 45 ימים לאותו הילך אימוץ;

(ג) לא יהיה תוקף לזכאות לפי פסקה זו, אלא
אם כן העובדת או העובד הודיעו על מימושה
בדרכן, במועד ולמי שקבע שר התעשייה
 המסחר והתעסוקה בהתייעצות עם שר הרווחה
 והשירותים החברתיים;

(ד) היעדרו של ההוראה מאמץ מעבודתו לפי
פסקה זו דין חופשה ללא תשלום, וזמן
היעדרו לא יבוא לידי חכויות התלוויות
 בוטתק;

² ס”ח התשמ”א, עמ’ 293.

(ה) על אף הוראות סעיף 9(ג), נעשה הליך האימוץ הבינ'-ארצית בידי שני בני זוג, יהיו שניהם זכאים להיעדרות מעובדה לפי פסקה זו, ובתקופת ההיעדרות לפי פסקה זו יחולו על שניהם הוראות סעיפים 9(א) עד (ב'), 9א ו-9ב החולות על עובדת שהיא בהירון;

(4) על אף הוראות סעיף 7(א), חובת המעביר לשלם תשלוםם לקופת גמל بعد התקופה שבعدה שולמו דמי לידה, כאמור בסעיף 7א(א), תחול לעניין הורה ממשם חוכאי לדמי לידה לפי חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995³, אם התקיימו ביןレビין מעבידו וחסוי עובד ומעביר במשך חמישה עשר חודשים לפחות לפני יום קבלת הילד לבתו של הורה חודשים לפחות לפני יום קבלת הילד לבתו של הורה המאמץ;

(5) (א) הוראות סעיפים 9(א) עד (ב'), 9א ו-9ב החולות על עובדת שהיא בהירון, יחולו על עובדת או עובד שמסרו הודעה על כוונה לאמץ ממועד מסירת הודעה כאמור עד יום קבלת הילד לבתום או עד תום תשעה חודשים מהמועד שבו קיבלו הודעה מאת עובד סוציאלי לפי חוק האימוץ או מעתה מוקרת כאמור בהגדירה "הodataה על כוונה לאמץ", לפי המוקדם;

(ב) על אף הוראות פסקת משנה (א), אישרה הרשות המרכזית כהגדרתה בסעיף 2ב לחוק אימוץ ילדים כי על פי הננתונים שהובאו לפניה, העובדת או העובד שמסרו הודעה על כוונה לאמץ נמצאים בשלבים מתקדמים של הליך אימוץ בין-ארצית של ילד מסוים אשר נמצא בעבורם במדינת חוץ וכי השלמת ההליכים מתעכבות בשל גורמים שאינם תלויים בעובדת או בעובד או בעמותה המוכרת שבאמצעותה מתבצע הליך האימוץ, יחולו הוראות הסעיפים המנויים בפסקת המשנה האמורה על העובדת או העובה, עד יום קבלת הילד לבתו; לא יהיה תוקף לזכאות לפי פסקת משנה זו, אלא אם כן העובדת או העובד הודיעו על מימושה בדרך, במועד ולמי שקבע שר התעשייה המsoftmax והתעסוקה בתביעות עם שר הרווחה והשירותים החברתיים;

– (6) בסעיף 9(ג) –

(א) בפסקה (1), המיללים "או ביום היעדרם מעובדה לפי סעיף 7(ג)(2) או (ג)" – לא ייקראו;

³ ס"ח התשנ"ה, עמ' 210.

(ב) בפסקה (א), המילים "או לאחר תום ימי ההייעדרות כאמור בפסקה (1), לפי העניין" – לא יקראו:

(ג) בפסקה (2), במקום "לפי סעיף 7(ג)(ד)(ד)" או "(ד)" יקראו "לפי סעיף 7(ד)(ד)".

שינויים והתאמות 9ה. (א) בסעיף זה – בתחולת ההוראות על הורה מיעוד
"אם נושאת" – כהגדורתה בחוק הסכמיים לנשיית
עוברים;

"הודעה על היירוניה של אם נושאת" – הודעת עובדת או עובד על כך שהאם הנושאת שעמלה חתמו על הסכם לנשיית עוברים, היא בהירyon;

"הוראה מיעוד" – עובדת או עובד המקבילים למשמרות יה, כהוראים מיעודים, לפי הוראות סעיף 10 לחוק הסכמיים לנשיית עוברים;

"הסכם לנשיית עוברים" – הסכם שאושר לפי סעיף 5 לחוק הסכמיים לנשיית עוברים;

"חוק הסכמיים לנשיית עוברים" – חוק הסכמיים לנשיית עוברים (אישור הסכם ומועד הילוד), התשנ"ו-1996⁴;

"יום קבלת ילד למשמרות ההוראה המיעוד" – יום מסירת הילח, על ידי האם הנושאת, למשמרות ההוראה המיעודה, בהתאם להוראות סעיף 5(ג)

. לחוק הסכמיים לנשיית עוברים.

(ב) ההוראות לפי הסעיפים המנויים בסעיף 9(ג)(ב) יחולו על הורה מיעוד, בשינויים המחויבים וכן בשינויים ובהתאמות אלה:

(1) יום הלידה ייחשב כיום שבו נולד הילד;

(2) על אף ההוראות סעיף 6(ב)(1) סיפה ו-(5) סיפה, מועד תחילתה של חופשת הלידה הוא ביום קבלת הילד למשמרות ההוראה המיעוד;

(3) על אף ההוראות סעיף לא(ב), חובה המעביר לשולם תלמידים לקופת גמל بعد התקופה שבעודה שולמו דמי לידה, כאמור בסעיף לא(א), תחול לעניין הורה מיעוד הזכאי לדמי לידה לפי חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995, אם ההוראה המיעוד עבר אצל המעביר ישנה חודשים לפחות בתגובה לפניה תחילת היירוניה של האם הנושאת והתקיימו בין ההוראה המיעוד לבין מעבידיו יחס עובד ומעביר במשמעות כל תקופת היירוניה של האם הנושאת;

⁴ ס"ח התשנ"ו, עמ' 176.

(4) הוראות סעיפים 9(א) עד (ב'), 9 וא' וב החלטות על עובדת שהיא בהריון, יהולו על עובדת או עובד שמסרו הודעה על היירונה של האם הנושאת ממועד מסירת ההודעה כאמור עד יום קבלת הילד למסורת ההורה המועד;

(5) בסעיף 9(ג) –

(א) בפסקה (1), המילים "או בימי העדרם מעובדה לפי סעיף 7(ג)(2) או (ג2) – לא יקראו;

(ב) בפסקה (א1), המילים "או לאחר תום ימי ההיעדרות כאמור בפסקה (1), לפי העניין" – לא יקראו;

(ג) בפסקה (2), במקום "לפי סעיף 7(ג)(ג), (ד)(1) או (ד) 1 יקראו "לפי סעיף 7(ד)(1)."."

19. (א) בסעיף זה –
הודעה על כוונה לשמש הורה במשפחה אומנה –
הודעת עובדת או עובד, על אף שקיבלו הודעה
מאית מי ששר הרוחה והשירותים החברתיים
הסמכו לכך ולפיה העבדת או העובד עתידי
לקבל לבitemם ילד, למטרת אומנה, לתקופה
העולה על שישה חודשים, במועד שנקבע
באوها הודעה;

"הורה במשפחה אומנה" – עובדת או עובד שהם

הורים במשפחה שאושרה בידי מי ששר הרוחה
והשירותים החברתיים הסמכו לכך לשמש
במשפחה אומנה, המקבלים לבitemםILD שגלו
אין עולה על עשה, למטרת אומנה, לתקופה
העולה על שישה חודשים;

"יום קבלתILD לבitemו של הורה במשפחה אומנה"

– יום מסירת הילד להורה במשפחה אומנה,
באמצעות הגורם שהוסמך לכך בידי שר הרוחה
והשירותים החברתיים או בידי מי ששר הרוחה
והשירותים החברתיים הסמכו לכך

(ב) ההוראות לפי הסעיפים המנוים בסעיף 9(ב) יהולו על הורה במשפחה אומנה, בשינויים המחייבים וכן בשינויים ובהתאמות המפורטים להלן, בלבד שחלפה שנה לפחות מתום חופשת לידי קודמת או מתום תקופת היעדרות קודמת:
עובדת לפי סעיף 7(ד). לפי המאהה, של ההורה במשפחה אומנה או של בן זוגו שהוא הורה באואה משפחתי אומנה:

(1) יום הלידה יהיה סיבוב קבלת הילד לבitemו של
הורה במשפחה אומנה;

(2) על אף ההוראות סעיף 6(ב)(1) ו-(5) סיפה –

שינויים והתאמות
בחחולת ההורה
על הורה במשפחה
אומנה

(א) מועד תחילתה של חופשת הלידה הוא ביום קבלת הילד לבתו של הורה במשפחה

אומנה;

(ב) חופשת הלידה של הורה במשפחה אומנה

אשר קיבל לבתו ילד شاملאו לו שלוש שנים לפחות היא ארבעה שבועות מיום קבלת הילד

לבתו של הורה במשפחה אומנה;

(ג) על אף הוראות סעיף לא(ב), חובה המעבד לשלם

תשולם לקופת גמל بعد התקופה שבUDA שולמו

דמי לידה, כאמור בסעיף לא(א), תחול לעניין הורה

במשפחה אומנה הוציא לדמי לידה לפי חוק הביטוח

לאומי, [נוסח משולב], התשנ"ה-1995, אם התקיימו

בינו לבין מעבידיו יחס עבודה ומעביד במשך חמישה

עشر חודשים לפחות לפני יום קבלת הילד לבתו של

הורה במשפחה אומנה;

(ד) הוראות סעיפים 9(א) עד (ב1). 9 וא-ט' החלו על

עובדת שהיא בהריון, יהולו על עובדת או עובד שஸרו

הודעה על כוונה לשמש הורה במשפחה אומנה ממועד

מסירתה ההודעה כאמור עד יום קבלת הילד לביתם או

עד תום תשעה חודשים מהמועד שבו קיבלו הודעה

מאת מי ששר הרווחה והשירותים החברתיים הסמיכו

לכך כאמור בהגדירה "הודעה על כוונה לשמש הורה

במשפחה אומנה", לפי המוקדם.

עובדת או עובד יודיעו לבעלי מלאכה, לפי

הענין, סמוך למועד התרחשותו:

(1) הפסקת הליך אימוץ שלגביו מסרו העובדת או העובד

לבעלי מלאכה לאמצך בהגדורתה בסעיף 9(א),

ולענין אימוץ ביז'רצי - הפסקת הליך אימוץ באמצעות

העמותה המוכרת שמנתה קיבלו העובדת או העובד הודעה

כמפורט בסיפה של ההגדירה האמורה;

(2) הפסקת הייונה של אם נושא שלגביו מסרו העובדת

או העובד לבעלי מלאכה הודעה על הייונה של אם נושא

בהגדורתה בסעיף 9(א);

(3) הפסקת אומנה שלגביה מסרו העובדת או העובד

לבעלי מלאכה הודעה על כוונה לשמש הורה במשפחה אומנה

בהגדורתה בסעיף 9(א)".

הודעה על הפסקת הליך אימוץ או אומנה או על הפסקת הייון של אם נושא

תיקון סעיף 14

.4. בסעיף 14(א) לחוק העיקרי –

(1) בפסקה (4), בסופה יבוא "או העובד הורה כאמור, הורה ממועד או הורה במשפחה אומנה בחופשת הלידה, בניגוד להוראות הסעיף האמור כפי שהוחלו בסעיפים 9 ג עד ט'";

(2) בפסקה (5), בסופה יבוא "או העובד הורה כאמור, הורה ממועד או הורה במשפחה אומנה בידעו שהם בחופשת לידיה, בניגוד להוראות הסעיף האמור כפי שהוחלו

בסעיפים 9 ג עד ט'";

- (3) בפסקה (6), בסופה יבוא "או פיטה, بلا היתה, הורה מאמץ, הורה מיועד או הורה במשפחה אומנה, בניגוד להוראות הסעיף האמור כפי שהוחלו בסעיפים 9 עד 19";
- (4) בפסקה (6א), בסופה יבוא "או גרים לפיטורי הורה מאמץ, הורה מיועד או הורה במשפחה אומנה שהוא עובד של קבלן כוח אדם, בניגוד להוראות הסעיף האמור כפי שהוחלו בסעיפים 9 עד 19";
- (5) בפסקה (7), בסופה יבוא "או פיטר הורה מאמץ, הורה מיועד או הורה במשפחה אומנה בחופשת לדיה, בניגוד להוראות סעיף 9(ג)(1) כפי שהוחלו בסעיפים 9 עד 19";
- (6) בפסקה (8), בסופה יבוא "או פיטה, بلا היתה, הורה מאמץ, הורה מיועד או הורה במשפחה אומנה בתקופה של 50 ימים לאחר תום חופשת הלידה, בניגוד להוראות סעיף 9(ג)(1) כפי שהוחלו בסעיפים 9 עד 19";
- (7) בפסקה (9), בסופה יבוא "או פיטה, بلا היתה הורה מאמץ, הורה מיועד או הורה במשפחה אומנה בימי היעדרם מהעבודה לפי סעיף 7(ד)(1) או ממשך תקופה של שישים ימים לאחר תום ימי ההיעדרות כאמור, בניגוד להוראות סעיף 9(ג)(2) כפי שהוחלו בסעיפים 9 עד 19";
- (8) בפסקה (13), בסופה יבוא "או פגע, بلا היתה בהיקף המשרה או בהכנסה של הורה מאמץ, הורה מיועד או הורה במשפחה אומנה שחלה הגבלה על פיטורייהם לפי סעיף 9, בתקופה שבה חלה אותה הגבלה, בניגוד להוראות סעיף 9א כפי שהוחלו בסעיפים 9 עד 19".

בחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995⁵ –

- (1) בכותרת סימן ד' לפרק ג', במקום "גמלאות להורה מאמץ" יבוא "גמלאות להורה מאמץ, להורה במשפחה אומנה";

(2) אחרי סעיף 75א יבוא:

"גמלאות להורה 75ב. (א) בסעיף זה –
במשפחה אומנה

"מובטחת שהיא הורה במשפחה אומנה" – מבוטחת לדמי
לייה שהיא הורה במשפחה שאושרה בידי מי שר
הרווחה והשירותים החברתיים הסמיכו לכך לשמש
במשפחה אומנה;

"יום קבלת ילד לביתה של מבוטחת שהיא הורה במשפחה
אומנה" – יום מסירת הילד לmobxטחת, באמצעות
הגולם שהוסמך לכך בידי שר הרווחה והשירותים
החברתיים או בידי מי שהשר הסמיכו לכך, בהתאם
לאישור שנייתן בידי אותו גורם.

(ב) על אף הוראות סעיף 49(א), מבוטחת שהיא הורה
במשפחה אומנה שקיבלה לביתה, לתקופה העולה על שישה
חודשים, ילד עד גיל 50, תהיה זכאית לדמי לידי לפי הוראות
סימן ג', בשינויים המחייבים, بعد פרק הזמן כמפורט להלן,
לפי העניין, ובכללן שלענין זה יהיה "היום הקובלע" – יום
קבלת הילד לביתה של המבווטחת שהיא הורה במשפחה
אומנה:

⁵ ס"ח התשנ"ה, עמ' 210; התשע"א, עמ' 363.

- (1) אם טרם מלאו הילד שלוש שנים – بعد פרק הזמן שלרגל קבלת הילד אין היא עובדת או עוסקת במשלח ידה;
- (2) אם מלאו הילד שלוש שנים – بعد פרק זמן של ארבעה שבועות שבhem לרגל קבלת הילד אין היא עובדת או עוסקת במשלח ידה.
- (ג) הוראות טעיף קטן (ב) יחולו על העובר או העובר עצמאי שמתיקים בו האמור בסעיף 40(ב)(1), בשינויים המחויבים; ואולם לעניין קביעת שיעור הגמלה יחולו הוראות טעיף 49(ד).
- (ד) התקבל ילד למשפחה אומנה כאמור בסעיף זה על ידי מבוטחת שהיא הורה במשפחה אומנה ובן זוגה הזכאי למילוי כאמור בסעיף קטן (ג), תשולם גמלה לפי הוראות סעיפים קטנים (ב) או (ג), לפי העוניין, לאחד מבני הזוג, לפי בחירתם, ובלבד שלא תשולם גמלה –
- (1) לשני בני הזוג, بعد אותו פרק זמן, בשל אותו ילד;
- (2) לאחד מבני הזוג, بعد תקופה הפחותה מ-21 ימים רצופים.
6. **בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963⁶, בסעיף 7 –**
- (1) בסעיף קטן (א), במקומות הסיפה החל במילוי "זה הוא הדין" יבוא "זה הוא הדין לגבי עובדת שהתקיימו לגבי אחד מלאה:
- (1) קיבלה לאימוץ ילד שטרם מלאו לו 13 שנים והודיעה על כך למטפלה, ובתווך תשעה חודשים מיום קבלתו לאימוץ התפטרה כדי לטפל בו;
- (2) קיבלה למשמרתה, כהורה מיועדת לפי חוק הסכמים לנשיאות עוברים (אישור הסכם ומועד היילוד), התשנ"ז-1996, ילך, ובתווך תשעה חודשים מיום קבלת הילד כאמור התפטרה כדי לטפל בו;
- (3) קיבלה לביתה, למטרת אומנה, כהורה במשפחה שאושרה בידי מי שר הרווחה והשירותים החברתיים הסמיכו לכך לשמש במשפחה אומנה, ילד שגילו איינו עולה על עשר, ובתווך תשעה חודשים מיום קבלת הילד כאמור התפטרה כדי לטפל בו, ובלבד שנייתן אישור ממי שר הרווחה והשירותים החברתיים הסמיכו לכך כי ההתקפות נדרשה מטעמים של טובת הילד";
- (2) בסעיף קטן (ב)(3), במקומות "או בסמוך לפניו קבלת הילד לאימוץ" יבוא "או בסמוך לפניו קבלת הילד לאימוץ, למשמרתה או לאומנה".
7. **תחילתו של חוק זה 30 ימים מיום פרסוםו.**

תחילתה	שלום שמחון שר התעשייה המסחר והתעסוקה	בנימין נתניהו ראש הממשלה
	ראובן ריבלין יוושב ראש הכנסת	שמעון פרס נשיא המדינה

⁶ ס"ח התשכ"ג, עמ' 136; התש"ע, עמ' 298.