

1. Organizacja

a) definicja

- Specyficzny, wyodrębniony z otoczenia obiekt (np. poprzez lokalizację, formę organizacyjno-prawną, nazwę) posiadający charakterystyczne tylko dla niego cechy
- Grupa ludzi, którzy współpracują ze sobą w sposób uporządkowany i skoordynowany, aby osiągnąć określony zestaw celów
- Zestaw współpracujących ze sobą elementów:
 - wyodrębnionych z otoczenia
 - wewnętrznie uporządkowanych
 - powiązanych między sobą
 - poddawanych kierowaniu
- Żywy organizm, który ma cel życiowy, a członkowie pomagają ten cel realizować, realizując również swoje, własne cele.

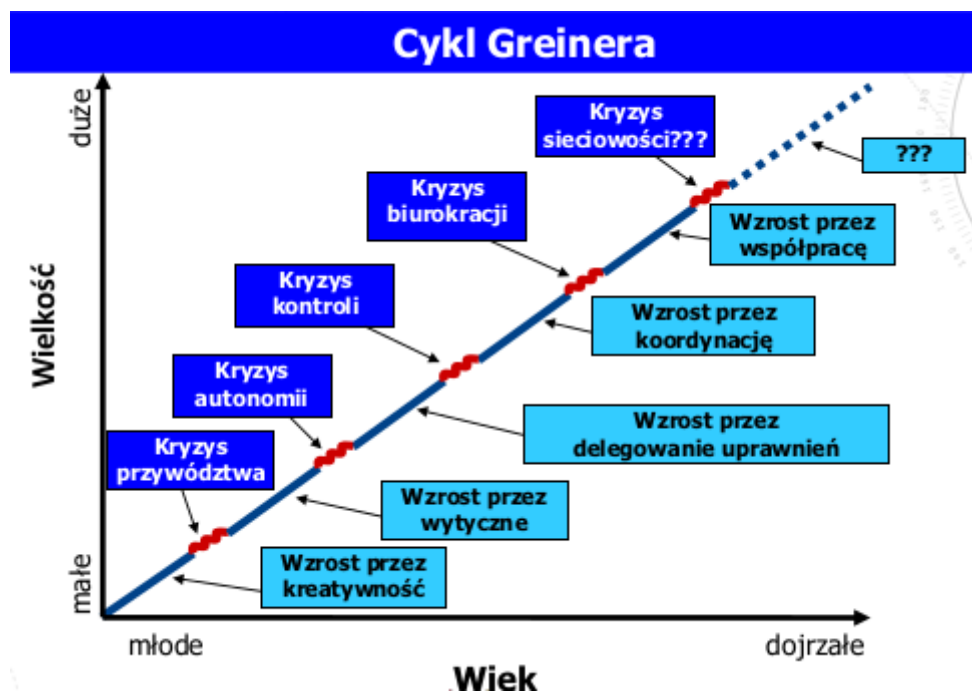
b) typologia



c) przyczyny tworzenia

- przyczyna osobista i chęć wzbogacenia się
- chęć wprowadzenia jakiś zmian na rynku i przedstawiania swoich idei i wizji
- zrewolucjonizowanie rynku nowym ciekawym produktem
-

d) cykl życia



Etapy rozwoju organizacji	Charakterystyka etapów rozwoju organizacji cykl życia organizacji
Dopracowanie i dostosowanie struktur	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Dopracowuje się strukturę ▪ Następuje decentralizacja ▪ Rozszerza się domenę działalności ▪ Następują dostosowania ▪ Organizacja odnawia się
Schyłek i śmierć organizacji	Likwidacja

e) zasoby

- materialne
 - rzeczowe
 - finansowe
- niematerialne
 - ludzie
 - informacje
 - relacje
- Zasoby są „VRIN” (mają potencjał tworzenia przewagi konkurencyjnej)
 - cenne
 - rzadkie
 - nie da się ich doskonale naśladować
 - nie ma doskonałych zamienników

2. Zarządzanie

a) definicja

- Zarządzanie to pojęcie bardzo ogólne, które oznacza **zakres decyzji oraz niezbędnych działań w stosunku do osób**, na przykład zespołu, zasobów, czy funduszy. W biznesie osoba zarządzająca zazwyczaj jest menedżerem lub liderem. Do jej zadań należy planowanie działań, kontrola i egzekwowanie, ale też motywowanie zespołu.

b) Funkcje

- planowanie,
- organizowanie,
- przewodzenie (motywowanie),
- kontrolowanie

3.