



Moje role grupowe

Wypełni poniższy kwestionariusz w następujący sposób:

1. Rozdziel po 10 punktów w każdej z siedmiu części kwestionariusza. Możesz przypisać 10 punktów tylko jednemu zdaniu, które doskonale opisuje Twoje zachowanie w grupie, lub też rozdzielić 10 punktów pomiędzy zdanie opisujące mniej lub bardziej adekwatnie Twoje zachowanie. Oczywiście temu, które jest bardziej adekwatne przypisz większą liczbę punktów;
2. Wpisz swoje odpowiedzi do tablicy wyników;
3. Wprowadź wyniki do tablicy klucza i oblicz liczbę punktów w każdej kolumnie;
4. Określ, jaką rolę grupową preferujesz.

Część 1

Co wnoszę do grupy ...

- a) Szybko dostarczam i umiem wykorzystać nowe możliwości
- b) Potrafię dobrze pracować z bardzo różnymi ludźmi
- c) „Produkowanie” pomysłów to moja naturalna zdolność
- d) Potrafię z ludzi „wyciągnąć” to, co mają w sobie najlepszego, aby przyczynili się do osiągnięcia celów i zadań grupowych
- e) Przede wszystkim potrafię doprowadzić sprawy do końca
- f) Jestem w stanie przez jakiś czas zaakceptować niepopularność mojej osoby, jeśli prowadzi to do wartościowych wyników
- g) Zwykle wyuczam, co jest realistyczne i prawdopodobne, jeśli chodzi o osiągnięcie sukcesu
- h) Zwykle potrafię zaproponować jakies alternatywne wyjście bez uprzedzeń czy niechęci

Część 2

Jeśli mam jakieś niedociągnięcia w pracy grupowej to dlatego, że...

- a) Nie mogę się uspokoić, dopóki narada nie jest porządkowana, kontrolowana i ogólnie dobrze prowadzona
- b) Mam skłonność do bycia zbyt wspaniałomyślnym dla tych, których przekonujące pomysły nie zostały odpowiednio przemyślane
- c) Mam skłonność do gadulstwa, gdy grupa rozpracowuje nowe pomysły
- d) Mój chłodny ogień spraw utrudnia mi przyłączenie się do gotowości i entuzjazmu kolegów/koleżanek
- e) Czasami jestem spostrzegany jako wywierający nadmierny nacisk i autorytatywny wpływ, jeśli coś musi zostać zrealizowane
- f) Trudno mi kierować „na pierwszej linii”, gdyż czuję się zbyt odpowiedzialny za atmosferę grupową
- g) Mam skłonność do rozmyślenia o tym, co w danej chwili wpada mi do głowy, przez co tracę kontakt z tym, co się dzieje
- h) Koledzy/koleżanki widzą mnie jako niepotrzebnie przejmującego się szczegółami i możliwością, że sprawy mogą się źle ułożyć

Część 3

Gdy jestem wciągnięty razem z innymi w przygotowanie projektu...

- a) Mam skłonność do wywierania wpływu na ludzi, lecz bez wywierania na nich presji
- b) Moja czujność pozwala zapobiec wielu pomysłom i błędom
- c) Jestem gotów kląć nacisk na działanie, aby się upewnić, że narada nie jest stratą czasu lub że prowadzi do utracenia z widoku głównego celu
- d) Zwykle można na mnie polegać, że wymyślę coś oryginalnego
- e) Zawsze jestem gotów uczynić dobrą sugestię przedmiotem zainteresowania całej grupy
- f) Zawsze poszukuje ostatnich nowinek, nowych odkryć i wyników badań na określony temat
- g) Mam przekonanie, że moja umiejętności wydawani sądu może pomóc w podjęciu odpowiedzialnej decyzji
- h) Moją specjalnością jest zorganizowanie najbardziej znaczącej części pracy

Źródło: Psychologia w pracy menedżera, red. B. Kozłusznik, Wydawnictwo Uniwersytetu Śląskiego, Katowice 1994, s. 57-60



Część 4

Moją charakterystyczną cechą w pracy zespołowej jest...

- a) Rzeczywiście interesuję się bliższym poznanieniem moich kolegów/koleżanek
- b) Nie mam oporów przed przeciwstawianiem się zdaniu większości
- c) Zwykle potrafię przyjąć taką linię argumentacji, aby obalić błędny punkt widzenia (poogląd)
- d) Sądzę, że mam szczególny talent do wprowadzania pomysłów w życie, gdy plan ma być zastosowany
- e) Mam skłonność do unikania tego, co oczywiste i do zaskakiwania czymś niespodziewanym
- f) Doprowadzam to, czego się podejmuję do perfekcji
- g) Jestem gotów do nawiązywania i wykorzystywania kontaktów pozagrupowych, jeśli jest to potrzebne
- h) Nawet jeśli interesuje mnie wiele aspektów sprawy, nie mam problemów z podjęciem decyzji co do wyboru rozwiązania

Część 5

Czerpię satysfakcję z pracy, gdyż...

- a) Cieszy mnie analizowanie sytuacji i rozważanie możliwości wyboru
- b) Interesuje mnie znalezienie praktycznych rozwiązań problemów
- c) Lubię mieć przekonanie, że sprzyjam kształtowaniu dobrych kontaktów międzyludzkich w pracy
- d) Lubię mieć duży wpływ na decyzję
- e) Cieszę się z kontaktów z ludźmi, którzy mają coś nowego do zaoferowania
- f) Jestem w stanie doprowadzić ludzi do zgody w ważnych dla pracy sprawach
- g) Wczuwam się w moją część zadania, jeśli pragnę poświęcić mu całą swoją uwagę
- h) Lubię znaleźć taki obszar, który pobudza moją wyobraźnię

Część 6

Jeśli nagle otrzymuję trudne zadanie do wykonania w ograniczonym czasie i wobec nieznanych mi osób...

- a) Mam ochotę zasyć się w koncie, aby wymyślić sposób na wyjście z impasu
- b) Byłbym gotów do współpracy z osobą, która wykazała najbardziej pozytywne nastawienie
- c) Znalazłbym sposób na zmniejszenie skali zadania przez ustalenie, co mogłoby zrobić poszczególna jednostki
- d) Moje naturalne wyczuwanie spraw pilnych pozwoli na postępowanie zgodnie z planem
- e) Z pewnością zachowam spokój i zdolność do trzeźwego osądu
- f) Mimo nacisku zachowam stałość celu
- g) Byłbym przygotowany do przejęcia konstruktywnego kierownictwa, jeśli stwierdziłbym, że grupa nie robi postępu
- h) Zainicjowałbym dyskusję w celu stymulowania nowych pomysłów, rozwiązań

Część 7

W odniesieniu do problemów, za które jestem w grupie odpowiedzialny...

- a) Mam skłonność do ujawniania niezadowolenia wobec tych, którzy moim zdaniem przeszkadzają w osiągnięciu postępów
- b) Inni mogą mnie krytykować za to, że jestem zbyt analityczny i niedostatecznie opieram się na intuicji
- c) Moje pragnienie, aby praca została starannie wykonana, może wstrzymywać pójsie do przodu
- d) Mam skłonność do nudzenia się i oczekuję, że inni będą mnie stymulować
- e) Trudno mi rozpoznać, jeżeli cele nie są dla mnie jasne
- f) Czasami nie jestem tak efektywny, jak bym chciał, jeśli chodzi o wyjaśnienie i objaśnienie złożonych problemów, jakie przede mną stoją
- g) Mam świadomość, że wymagam od innych rzeczy, których sam nie mogę zrobić
- h) Waham się, gdy należy przeformować mój punkt widzenia, gdy mam do czynienia z jawną opozycją

Źródło: Psychologia w pracy menedżera, red. B. Kozłusznik, Wydawnictwo Uniwersytetu Śląskiego, Katowice 1994, s. 57-60



Zaznacz wyniki (wpisz punkty wg instrukcji)

Część	a	b	c	d	e	f	g	h
1								
2								
3								
4								
5								
6								
7								

Klucz do kwestionariusza

Przenieś wyniki wpisane do tablicy wyników do tablicy klucza. Dodaj punkty w każdej kolumnie w celu obliczenia liczby punktów przypisanych poszczególnym rolom grupowym.

Część	Praktyczny organizator	Naturalny lider	Człowiek akcji	Człowiek idei	Człowiek kontaktów	Sędzia	Człowiek grupy	Perfekcjonista
1	g	d	f	c	a	h	b	e
2	a	b	e	g	d	d	f	h
3	h	a	c	d	f	g	e	b
4	d	h	b	e	g	c	a	f
5	b	f	d	h	e	a	c	g
6	f	c	g	a	h	e	b	d
7	e	g	a	f	d	b	h	c
Razem								

Interpretacja

Najwyższy wynik w określonej kolumnie świadczy o najczęściej przyjmowanej konstruktywnej roli grupowej. Następujący w kolejności dotyczy roli, którą przyjmuję się, jeśli z jakiś powodów istnieje mniejsze zapotrzebowanie na tę najbardziej preferowaną. Dwa najniższe wyniki dotyczą obszarów, jakie należałoby rozwijać i prawdopodobnie najsłabszych. Być może jednak zamiast je „na siłę” wzmacniać, lepiej poszukać kolegów/koleżanek, którzy mogliby w grupie stanowić dla nas najlepsze dopełnienie.