

# 实现机器人流程自动化

软件机器人,或机器人流程自动化(RPA)势必将 颠覆很多执行后台和面向客户流程中的工作的成本、 效率和质量,而这一部分工作目前主要依赖人工完成。

这真是令人振奋的好消息。但RPA自身也不得不面临挑战。我们已在全球20个国家或地区实施了RPA项目,此外还经常受到首次实施RPA失败的企业委托,帮助其解决问题。尽管RPA可改善经营状况和提高目前依赖人工操作的服务水平,但我们发现RPA项目首次实施并失败的概率竟高达30%至50%。这并不代表这种技术不成,因为RPA项目实施的成功案例也数不胜数,有一些常见失误往往会妨碍企业实现RPA应有的优势。

安永作为在全球范围内向金融服务机构交付RPA项目的最大咨询机构之一,我们通常被企业委托来整改RPA项目。本文为我们基于吸取到的实际经验和教训所编写的机器人系列刊物的首份。在本文中,我们探讨了客户在实施机器人项目过程中面临的常见问题。接下来这一系列刊物的主题将包括机器人的定义,其发展潜力的探讨以及如何最好地构建RPA项目和开发先进的机器人。



## RPA项目实施失败的十大常见问题

业务问题

1.

2.

3.

4

问题

没有考虑由业务部门主 导RPA规划,而是由IT 部门主导。 并没有RPA业务案例, 将规划推迟至概念验证 (PoC)或试运行之后。 低估了流程实现自动化 之后出现的情况。 将机器人技术视为一系 列自动化或端对端的改 革程序。

描述

RPA的成功实施应该是 由业务部门主导和规划, 与IT、网络、安全、风 险、人力资源等企业职 能部门密切合作的倡议 或项目。 大多数企业的常见做法 是执行首次PoC或试标 行,确定RPA实现目标 但成功的PoC和大规模 的生产自动化往往存在 巨大的差距,因为RPA 项目无法回答董事会关 于"我们实施RPA项本 的目标是什么,成本有 多少,回报又是多少?" 等简单的问题。 RPA项目的部署、目标设立和按时交付过程的。 一常见错误是忽略。一常见错误是忽略性不不可问题。 一常见错误是忽略。 是如何落实流程及的的。 操作机器人劳动力的这两,是不能解决的的两个问题,RPA项目的两次其优势的及时体现均将受到影响。 缓释

企业通常关注于首次自 动化项目的实施, 而忽 略了RPA的成功实施将 最终为企业配备虚拟劳 动力, 能够将机器人部 署至整个企业。IT部门 现在不负责管理以人为 主的劳动力, 今后也不 会管理虚拟劳动力。后 台人员可接受培训来指 导机器人操作,建立所 属于企业的RPA卓越中 心(CoE),可使负担 不断加重的IT部门关注 于更有价值的活动。因 此,所属于企业的CoE 可用来优先处理需要实 现自动化的流程以及安 排虚拟劳动力的工作。 尽管IT部门在提供基础 设施和软件支持方面仍 起到重要作用,但同时 还要共同进行自动化流 程变化的管理。

我们认为业务主导的 RPA CoE是管理和优化 虚拟劳动力的最佳方式, 但其实并非一蹴而就。 因此,需要落实CoE流 程,协定IT治理,培训 员工操作机器人以及进 行流程的持续改善。尽 管这任务看来艰巨,但 通过执行完善的技能培 训计划,可在6至9个 月内建成一家完全自给 自足的CoE, 与商定外 包CoE安排相比,这样 做一般周期更短且限制 条件更少。

5. 6.

7.

8.

问题

采用错误的RPA流程。

采用传统交付方法。

流程自动化部分过多, 或没有针对RPA进行优 化。 忽视IT基础设施。

描述

采用一项高度复杂的 RPA流程是一个生生 误。这会导致产生与动产生的 自动好好地于实现其后的 好好的自动,选择的自动。通常,自动不 努力。通常,自动化择仅 多力。通常,自动化原之 是因为员工很不 事这些流程, 产生大量节约。 公司经常会试图将设计 过度的软件交付方式应 用于RPA,并提供无价 值的文档和门户,最终 导致交付时间延长,通 常会延长至几个月,而 正常应该是几个星期。 我们经常看到,公司公司会常看到,公司会常看到,公司会消除流程中的人工作,导致产生量的成本,但附加同同生是,我们同时的的额。但是,我们可有进行。在以便RPA可以尽对以尽力。以及是对的人工作,从而不知,不可以使用PA可以不知,从而实现节约成本。

大多数RPA工具的最佳 工作环境为可适当当形 的虚拟化桌面,并设有 业务连续性设置。可能 RPA流程的速度可能很 快(通常为几周而非分 时间创建生产基础设施, 时间创建生产基础设施, 以便开启体现优势这一 关键过程。

缓释

执行适当的机会评估, 找出流程的最优组合。 RPA的初始目标最好为 中低复杂度的流程或步 流程,节约至少等于 0.5个全职员工,但多 多益善。最终,我们会 寻求具有回报最高、操 作最简单的流程。

公司仅应在其达到RPA 成熟时才处理复杂或重 大流程,然后从价值最 高或最容易操作的部分 开始自动化,随后逐渐 提高自动化比例。 公司可向安永或RPA供应商了解具体哪些IT基础设施是必须的。这是必须的的。这是不解告以及在不确保是的,以及在不确保有的。"战术/物理中C基础设施"计划。同样地,IT安全工作,以便不影响上线。

9. 10.

问题

认为RPA是实现巨大投资回报率的全部所需。

假设创建PoC所需的技能足以适用于生产自动化。

描述

尽管目前的RPA工具能够将流程很大的部分自动化,但通常无法实现完全的自动化,常见原因包括流程始于电话或书面程序,或需要大量客户互动。因此,公司最终通常将很多子流程自动化,而错过了使用数字或OCR(光学字符识别)增强RPA,从而使整个流程实现自动化的机会。

对RPA的常见误区之一是,只需要一两天的培训,大多数企业用户都可以实现简单流程的自动化。但是,创建可扩展的弹性RPA流程所需的技能大大超出这种假设。所以通常, PoC在上线前需要很长时间的测试和返工周期,有时甚至需要全部重新创建。

缓释

RPA的成本套利很高,比如在欧洲,一个机器人可达人工成本的10%至20%。但在通常情况下,一个机器人仅可处理子流程,流程中很多部分都无法由机器人处理,因此可实现的人工节约量受到限制。但是,如果我们将RPA扩展至数字化自助服务,我们会发现,回报可以高达单一RPA的2到3倍。安永在这方面进行了大量投资,旨在通过特殊的具有"机器人意识"的数字工具将数字化与机器人技术结合,结果实现了近100%的直通处理,取得了相当高的投资回报率。

在分析师能够很好地实现满足生产质量的自动化之前,公司应该至少安排两周的课堂培训,然后进行两到三个月伴有监督指导的实践性操作。在团队的培训或技能转移和支持方面应舍得投入。





# 乘数效应

上述问题中多个问题通常是存在的或相互关联的,从而产生显著的乘数效应。我们的"十大问题"列表显示,减轻这些问题需要充分进行事先考虑或寻求外部帮助。

遗憾的是,很多情况下,这些问题中多个问题同时发生,产生严重的乘数效应,可能导致对RPA丧失信念或导致项目停止。 例如,在RPA项目中遇到的三个较为简单的问题。

在下列情景下,我们致力于交付简单的数据清理PoC,然后迅速将其投入生产以提供战术性优势:

1. 2. 3.

问题

使用错误的交付方法。

假设创建PoC所需的技能 足以适用于生产自动化。

流程自动化部分过多,或 没有针对RPA进行优化。 总时间

问题得以避免一般所 需的交付时间

具备使用熟练的资源和灵活的方式,采用以RPA为中心的方法,通常对简单的子程序进行自动化,可以在两到四周内上线。

做好准备进行PoC上线之前必须确保使用了正确的设计和严谨地开发,并进行了单元测试。因此,PoC的交付时间可能会从1至2周延到2至3周,以确认其完全可扩展、具有弹性并经审计。

假设重点在于流程最主要的70%,应该可以在两 到四周内实现自动化。

2至4周

问题产生影响时的交 付时间 如果使用软件交付方式,则 过多的文档记录和治理网关 可能很快意味着流程上线可 能需要六到八周的时间。 如果PoC由技术不娴熟的 员工提供,那么向机器人 教授过程可能会忽略扩展 性、错误处理、并发性或 调度方面的重要问题。因 此,在适合上线之前,需 进行多次测试和返工,时 间会增加两至三周。 继续将剩余的30%进行 自动化,通常涉及复杂异 常处理或多次偏离"正确 轨道"的情况,因而可能 导致交付时间增加一倍, 即增加两到四周。 10至15周



采用优质方法本只需要两到四周的时间即可交付成果,却可能 会出现大幅延期,从而使成本增加四到五倍。

通常,由于这些简单的错误和延迟,高层利益关联方有借口撤回项目支持。因此,识别并解决这些(和其他)常见问题十分重要,这样才可促使企业的RPA计划成功。

## 我们的长远考量

为了充分获得高层利益关联方对RPA的认同,我们建议RPA投资组合在成本削减和其他价值驱动因素之间找到平衡点,如服务改进、变革性服务、监管响应改善和增长。

能节省成本已经很好,但如果同时实现"瞩目的"服务改进或提供全新和创新的数字服务或产品,能使高层利益关联方更加热衷于促使RPA实现。

我们希望本文能够就贵公司在启动项目时的主要考虑事项提供帮助。我们接下来的几篇文章将重点介绍如何为成功进行安排和重组。

Chris Lamberton (作者) +44 (0) 20 7951 1963 clamberton@uk.ey.com

#### 亚卡区

Andy Gillard +61 (2) 9248 4096 andy.gillard@au.ey.com

#### 美国

George Kaczmarskyj +1 703 747 1887 george.kaczmarskyj@ey.com

### 大中华区

### 忻怡

+86 185 2107 0722 effie.xin@cn.ev.com

### 吴钺

+86 139 0136 9960 david-y.wu@cn.ey.com

### Joel Lim

+852 5363 2115 joel.lim@hk.ey.com

Floyd Newsum +852 9858 7967 floyd newsum@hk ey com

## 郑彬

+86 138 1688 2043 henry-b.zheng@cn.ey.com

### 关干安永

安永是全球领先的审计、税务、财务交易和咨询服务机构之一。 我们的深刻洞察和优质服务有助全球各地资本市场和经济体建立 信任和信心。我们致力培养杰出领导人才,通过团队协作落实我 们对所有利益关联方的坚定承诺。因此,我们在为员工、客户及 社会各界建设更美好的商业世界的过程中担当重要角色。

安永是指 Ernst & Young Global Limited 的全球组织,也可指其一家或以上的成员机构,各成员机构都是独立的法人实体。 Ernst & Young Global Limited 是英国一家担保有限公司,并不向客户提供服务。如欲进一步了解安永,请浏览 www.ey.com。

### 安永是服务金融服务业的领先机构

我们懂得提出好问题的重要性。这促使您能创新、转型,并实现更美好的商业世界,也能让我们的客户、员工和社会各界受益。金融供养着我们的生活。没有其他行业能如金融业一般接触如此多的人或塑造如此广阔的未来。这就是为什么我们会在全球范围内雇佣26,000名员工只专注于金融服务。我们的金融服务团队互相联系,致力于为银行和资本市场、保险,以及财富及资产管理业提供审计、税务、财务交易和咨询服务。我们的全球互联和本地专业知识确保我们能够交付深刻洞察和优质服务,协助全球各地资本市场和经济体建立信任和信心。通过将员工与知识和洞见的适当结合,我们能够提出很多好的问题。更好的问题,才有更好的答案,令世界更美好。

© 2017 安永,中国 版权所有。 APAC no. 03004868 ED None

本材料是为提供一般信息的用途编制,并非旨在成为可依赖的 会计、税务或其他专业意见。请向您的顾问获取具体意见。

www.ey.com/china

**关注安永微信公众号** 扫描二维码,获取最新资讯。

