Российская общественно-политическая газета

Издается в Ленинграде — Санкт-Петербурге

 $N_{0} 2(153)$ 2015 г. Цена свободная

ДЕЛЕГАТЫ-РАБОЧИЕ О РОССИЙСКОМ КОМИТЕТЕ

своего положения. Развитие работника как главной производительной силы общества — очень острый вопрос. В некоторых коллективах люди быть политическая сила. вообще не знают, что делать, нет никакого движения рабочего и неоткуда вич, электросварщик, ЗАО рабочие этим не занимаоб опыте рабочей борьбы узнать ни по телевизору, ни в буржуазной прессе этого не скажут. Большое спасибо, что здесь люди собираются, рассказывают, делятся опытом своим. Это очень ценно и важно, и я надеюсь, что этот опыт будет принят и другими коллективами, и очень хорошо, что это освещается, Интернет-телевидение тут есть. И хотелось бы еще высказать пожелание, чтобы опыт борьбы за коллективные дого- последний раз я здесь. Очень мновора объединить, чтобы этот коллек- го тем для размышления, для учетивный наш опыт был применен и использован. Ведь это наше завоевание, достояние, надо это сохранять и развивать дальше.

Обнорский Николай Викторович, электрик ООО «Промпарксервис», г. Владимир, председатель общем-то почти удалось — это продвижение нашего Трудового кодекса. Отрицательный опыт — это тоже опыт, если у кого-то не получается, делаешь анализ, что, ага, вот этого вый раз, и мне очень нравится рабонадо избежать, а действовать надо та, которая здесь проводится, нужтаким способом. Я не хочу сказать что уж очень сильно развито рабочее движение в нашей области, но по мере возможности мы стараемся Я считаю, что эту работу надо было чтобы рабочий класс руководил

Шилов Дмитрий Юрьевич, мон- до трудовых коллективов, до район- явился рабочий класс, и до тажник АО «ВНИИРА». Такие мероп- ных коллективов. И позавчера, когда того момента когда рабочий риятия помогают рабочим узнать, мы здесь были на конференции, в класс возьмет власть в свои что же нужно делать для улучшения первый раз так серьезно прозвуча- руки и будет, так сказать, ло, что нашему рабочему движению дальше развиваться, будучи не хватает политической силы. Мы с у власти. Почему? Потому вами можем много чего, но должна

Горохов Константин Дмитрие- ти в свое время было то, что «Тролза», г. Энгельс Саратовской области. Я здесь первый раз в ка- вот, мы уже всего достигли, у честве делегата Российского коми- нас есть начальство, пусть тета рабочих. Мне понравилось много грамотных умных людей, ко- вое. Дальше, я, в общем-то, торые могут подсказать, как со- не согласен, что давайте здать в нашем городе, нашей области такое же движение. Такого движения у нас нет, такого именно, чтобы было за рабочий коллектив, чтоб все у них было. Надеюсь, что не в бы, опять же, как говорится, век бочие, которые брали Зимживи — век учись.

Топоркова Надежда Алексеевна, оператор по уборке территории ОМС «Центр», г. Новокуйбышевск. Это очень нужно, связь народа с политикой, с наукой, это областного Совета рабочих. очень полезно, поэтому какие бы у вич, электромеханик лифтового Здесь я не первый раз, не первый нас споры ни были, в споре рождагод, я участвовал и в том, что нам в ется истина. С удовольствием при-

> Кузнецов Владимир Алексеевич, токарь ЛП «Технология», Ленинград. Я приезжаю сюда не в перная, в нужном направлении, идет фактически просвещение рабочих. Эту работу нужно проводить все время.

что, на мой взгляд, причиной развала Советской власлись, рабочие решили, что оно за нас и думает. Это пермол, мы сначала воспитаем таких вот грамотных тихоньких рабочих, что когда мы их воспитаем, когда они будут грамотными, тогда мы и будем брать власть. Я считаю, что это неправильно. Те раний в 1917 году, — ими ру-

ководил все-таки рабочий инстинкт. У них знаний, может, было еще меньше, чем у нас, но, тем не менее, они сделали это великое дело.

Николаев Александр Николаехозяйства РСУ «Гранат», г. Королев, Московская область, председатель Российского исполнительного комитета Съезда Советов рабочих. Я часто бываю на заседаниях Российского комитета рабочих, очень доволен работой этого комитета, считаю очень полезным. Но есть, конечно, и претензии. Надо показывать цель, что наша-то цель взять рабочим классом свою власть, донести то, что здесь принимается, проводить с того момента, когда по- всем этим государством. Только росы, которые он решает в своем седатель Российского комитета всем присутствующим.

го развития России.

тогда мы сможем получать за труд трудовом коллективе. Нужно переходостойную заработную плату. И вто- дить к сознанию того, что без рое — необходимо обсуждать про- партии, выражающей интересы рабочих профсоюзов.

Сенков Константин Алексеевич, токарь ОАО «Нижегородский мелкобуржуазные элементы. Как водоканал», сопредседатель только власть рабочий класс берёт Российского комитета рабочих. Российский комитет рабочих суще- вовеховцы так называемые. Поэтому ствует уже не один год, на его заседания рабочие выходят со своими болячками, со своими вопросами. Российский комитет рабочих дает нам стимулы. Рабочий должен сам себя вырастить и перейти к пониманию уже политическому, должен через борьбу именно решать те воп-

вдруг она образуется, могут войти и вокруг рабочего появляются ноя думаю, что наши интересы мы должны отстаивать сами, нарабатывать свою силу именно через знания, ко-

торые мы получаем здесь. Кальвит Валентин Владимирович, электромонтер АО «Саровская генерирующая компания»,

рабочих, председатель первички профсоюза «Защита». РКР единственная площадка в стране, блему создания и деятельности ра- бочего класса, может сгнить и рабо- по моему мнению, где могут себя чее движение. Но и в партию, если чувствовать комфортно рабочие люди. Почему? Потому что именно здесь обсуждаются злободневные проблемы, и именно здесь мы можем найти решение тех задач, которые перед нами стоят. Что такое РКР? Он организовывает, координирует и развивает рабочее движение в нашей стране благодаря тем людям, которые сюда приезжают, благодаря тому опыту, который передается. Большое спасибо Фонду Рабочей Академии за содействие, Нижегородская область, сопред- большое спасибо Красному ТВ и



СЕМИНАР ПО РАБОЧЕМУ ДВИЖЕНИЮ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ ФОНДА РАБОЧЕЙ АКАДЕМИИ — РОССИЙСКИЙ КОМИТЕТ

В Нижнем Новгороде 10-11 октября 2015 года прошло очередное заседание Российского комитета рабочих.

РАБОЧИЕ — ДЕЛЕГАТЫ С РЕШАЮЩИМ ГОЛОСОМ:

Станиглаз Татьяна Владимировна, маляр ЗАО «СМУ-2», Ленинград; Французов Николай Павлович, водитель ООО «Хлебный Экспресс», г. Сестрорецк; Ли Юрий Анатольевич, электромонтер АО «Первый контейнерный терминал», Ленинград; Ханин Алексей Владимирович, докер-механизатор АО «Первый контейнерный терминал», Ленинград; Горохов Константин Дмитриевич, электросварщик ЗАО «Тролза», Саратовская область; Николаев Александр Николаевич, электромеханик РСУ «Гранат», г. Королев, Московская область; **Топоркова Надежда Алексеевна**, оператор по уборке территории ОМС «Центр», г. Новокуйбышевск; Кузнецов Владимир Алексеевич, токарь ЛП «Технология», Ленинград; Сенков Константин Алексеевич, токарь ОАО «Нижегородский водоканал», сопредседатель Российского комитета рабочих, Нижний Новгород; **Обнорский Николай Викторович**, электрик ООО «Промпарксервис», г. Владимир; Кальвит Валентин Владимирович, электромонтер АО «Саровская генерирующая компания», сопредседатель Российского комитета рабочих г. Саров, Нижегородская область; Портнов Евгений Александрович, дефектоскопист АО «Саровская генерирующая компания», г. Саров, Нижегородская область; **Шилов Дмитрий Юрьевич**, монтажник АО « ВНИИРА», Ленинград.

ДЕЛЕГАТЫ С СОВЕЩАТЕЛЬНЫМ ГОЛОСОМ:

Кудрявцев Владимир Михайлович, представитель РКР по Нижегородской области; Горохова Ксения Викторовна, временно безработная, г. Энгельс Саратовской области; Руслановская Татьяна Викторовна, видеооператор Красного ТВ, г. Алчевск ЛНР, Новороссия; Дегтерев Денис Борисович, врач-эндоскопист, ООО «Ава-Петер», кандидат медицинских наук, преподаватель Красного университета Фонда Рабочей Академии, консультант Российского Комитета Рабочих, Ленинград; Пугачева Ружена Борисовна, научный сотрудник РОНЦ, сопредседатель Совета Союза рабочих Москвы; Поздняев Дмитрий Евгеньевич, ведущий научный сотрудник РФЯЦ-ВНИИЭФ, г. Саров Нижегородской области; Мазур Олег Анатольевич, доктор экономических наук, научный руководитель Невинномысского института экономики управления и права, консультант Российского Комитета Рабочих; Лапшин Анатолий Никонорович, советник по экономическим вопросам Ивановского областного объединения организации профсоюзов; Золотов Александр Владимирович, доктор экономических наук, профессор, действительный член Петровской академии наук и искусств, консультант Российского Комитета Рабочих; Зарубин Максим Вячеславович, инженер ООО «Экологические системы», Нижний Новгород; Попов Михаил Васильевич, доктор философских наук, профессор по кафедре экономики и права, действительный член Петровской академии наук и искусств, президент Фонда Рабочей Академии.

Делегаты обсудили вопросы выполнения программы профсоюзов «Задачи коллективных действий», коллективной борьбы за повышение уровня реального содержания заработной платы, совершенствования содержания коллективных договоров и решения проблемы занятости работников.

ПО ОБСУЖДЕННЫМ ВОПРОСАМ ПРИНЯТЫ СЛЕДУЮЩИЕ ПОСТАНОВЛЕНИЯ.

- 1. «Опыт реализации программы «Задачи коллективных действий». 2. «О расширении борьбы за обеспечение повышения уровня реального со-
- держания заработной платы».
 - 3. «Содержание коллективных договоров».
 - 4. «Борьба за сохранение рабочих мест и развитие трудовых коллективов».

Накануне заседания Российского комитета рабочих 9 октября в Нижнем Новгороде прошла Международная научно-практическая конференция «Экономические и правовые вопросы борьбы профсоюзов за социальное развитие». Приняты Рекомендации, на которые опирались участники заседания РКР 10-11 октября 2015 года.

Следующее заседание Семинара по рабочему движению Федерации профсоюзов России и Фонда Рабочей Академии — Российского Комитета Рабочих состоится в Нижнем Новгороде 19-20 марта 2016 года. Предлагаемые для обсуждения вопросы: о борьбе профсоюзов за развитие отечественного производства; борьба за заключение коллективных договоров в интересах работников; о привлечении работников в профсоюз; контроль членов профсоюзов за использованием профсоюзных средств.

ПОСТАНОВЛЕНИЯ РОССИЙСКОГО КОМИТЕТА РАБОЧИХ

Опыт реализации программы профсоюзов «Задачи коллективных действий»

Российский комитет рабочих отмечает, что программа «Задачи коллективных действий», принятая реально действующими профсоюзами, является единственным документом, в котором комплексно и последовательно выражены коренные интересы рабочего класса в современных условиях, а, следовательно, — интересы социально-экономическо-

Реализация поставленных программой задач — это дело, прежде всего, борющихся профсоюзов. Ряд профсоюзных организаций в составе Российского профсоюза докеров, профсоюз завода «Форд» (г. Всеволожск) имеют опыт повышения реального содержания заработной платы, способствующий приближению оплаты труда к уровню стоимости рабо-

Впервые за последние десятилетия рабочие профсоюзы, в первую очередь входящие в состав МПРА, выдвинули требование сокращения рабочего времени, что открывает перспективу введения в России 6-часового рабочего дня и 30-часовой рабочей недели при сохранении уровня зарплаты.

В последние годы получен ценный опыт использования трудящимися современных средств связи, когда благодаря «Красному ТВ», Ленинградскому интернет-телевидению широко распространяется передовой опыт профсоюзной борьбы, систематически продолжается выпуск средств массовой информации «Народная правда», «За рабочее дело», «Трудовая Россия», «Правда труда».

Задачи профсоюзной программы находят отражение в политике капиталистического государства, когда оно ориентируется на интересы развития производительных сил России, включая развитие работников и их семей: продолжается формирование государственных корпораций, принимаются меры по поддержке сельского хозяйства, сохраняется введенный в СССР возраст выхода на пенсию.

Российский комитет рабочих рекомендует профсоюзным организациям выступать в поддержку требований программы «Задачи коллективных действий», в том числе включая их в коллективные договора и добиваться их выполнения.

Российский комитет рабочих поддерживает инициативу депутата В.Ф. Рашкина внести в Государственную Думу Федерального Собрания РФ законопроект о сокращении рабочего дня до 7 часов, а рабочей недели до 35 часов и призывает депутатов, желающих служить интересам рабочего класса, продвигать требования профсоюзной Про-

Своими коллективными действиями профсоюзы и их сторонники реализуют интересы рабочего класса.

Содержание

Российский комитет рабочих отмечает, что труд в условиях, сберегающих жизнь и здоровье работников, и оплата труда, обеспечивающая нормальное воспроизводство работника и его семьи, отвечают интересам каждого человека и являются основой социального, в том числе экономического, развития России. Коллективный договор, являясь «Конституцией» предприятия, должен гарантировать более благоприятные, по сравнению с действующим законодательством, условия труда, более высокую оплату труда и расширенные меры социальной поддержки работников предприятия и их семей. Поэтому основными разделами коллективного договора являются разделы о гарантиях занятости, об условиях и охране труда, о заработной плате, о мерах социальной поддержки работников и их семей и о защите профсоюзных работников от преследования со стороны администрации.

Коллективные договора, в которых лишь продублированы минимальные требования, содержащиеся в Трудовом Кодексе и иных нормативных актах, следует считать пустыми, тем более, если они вызывают восторг у представителей работодателя. Борьба за изменение содержания коллективных договоров в пользу интересов работников должна вестись всеми работниками постоянно при заключении, перезаключении и в период действия коллективного договора путем внесения прогрессивных изменений и дополнений.

Необходимо препятствовать попыткам администрации, при бездействии или содействии руководителей первичной профсоюзной организации, вносить в коллективный договор изменения, ухудшающие положение работников. Для этого необходимо вносить встречные предложения, улучшающие положение работников, обеспечить внесение изменений и дополнений в коллективный договор только через комиссию по заключению коллективного договора, включив со стороны трудового коллектива в ее состав большинство рабочих. В случае нарушения данного порядка создавать инициативные группы или комитеты на предприятии, проводить сбор подписей работников для инициирования коллективного трудового спора, направлять коллективные запросы в отраслевые профсоюзные органы, трудовую инспекцию, прокуратуру и Правительство РФ, переизбирать руководство первичной профсоюзной организации.

Необходимо добиваться выполнения коллективного договора со стороны администрации предприятия в течение всего периода действия коллективного договора всеми средствами вплоть до приостановления работы в порядке коллективного трудового спора в случае нарушения его положений.

О расширении борьбы реального содержания заработной платы

Российский комитет рабочих, заслушав и обсудив доклад докера-механизатора ЗАО «Первый контейнерный терминал» А.В. Ханина, констатирует, что имеющийся опыт борьбы за обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы полностью соответствует ст. 130 и ст.134 Трудового кодекса Российской Федерации и что, следовательно, борьба эта является не только обоснованной и справедливой, но и законной. Соответственно, попытки работодателей уклониться от выполнения указанных законодательных норм должны рассматриваться как противозаконные, и с ними должна вестись борьба всеми имеющимися законными средствами, включая такие формы коллективных действий, как работа по правилам, выполнение норм на 101 процент, исключение сверхурочных работ и работ в выходные дни, работа только на исправной технике, установление в коллективных договорах ежегодной нормы превышения роста номинальной зарплаты над уровнем инфляции, коллективные переговоры и коллективные трудовые споры, включая предоставленное Конституцией РФ и Трудовым кодексом право на забастовки.

Успех этой борьбы зависит от ее широты и массовости. Поэтому борьба за повышение уровня реального содержания заработной платы должна стать делом каждой профсоюзной организации и каждого коллектива работников. Решение этой задачи позволит также ускорить социальноэкономическое развитие России, поскольку борьба работников за повышение зарплаты заставит работодателей заботиться о техническом прогрессе и повышении на этой основе производительности труда.

Борьба за сохранение рабочих мест и развитие трудовых коллективов

Тенденция капиталистов экономить на рабочей силе обусловливает постоянную угрозу сокращения персонала, которая значительно усиливается в условиях кризиса, при падении объемов производства и выручки. Следовательно, профессиональные союзы обязаны противостоять данной тенденции, так как для работников сохранение и совершенствованиеих рабочих мест наряду с ростом реальной заработной платы — коренной интерес и предмет заботы трудового коллектива. Этот интерес можно реализовать лишь совместной борьбой за сохранение и развитие производства. Индивидуальные действия, в том числе обращения в судебные инстанции, как правило, эффекта не дают.

В борьбе за сохранение трудовых коллективов необходимо действовать на опережение — профсоюзы, выступая за развитие производства, за обновление техники, создание новых рабочих мест, опираясь в том числе на поставленную президентом задачу создания 25 миллионов новых высококвалифицированных рабочих мест, способствуют сохранению и развитию трудовых коллективов. Борьба за сохранение и совершенствование рабочих мест создает условия для повышения уровня реального содержания заработной платы.

Борьба за сохранение трудовых коллективов должна носить характер коллективных действий. Это включает в себя подготовку профсоюзом проекта коллективного договора, предусматривающего согласование с профсоюзом изменения штатного расписания и запрещение увольнения работников без согласия профсоюза, борьбу за его заключение, участие профсоюза в разработке программ развития производства.

Только сохранение трудовых коллективов позволяет со-

хранять российское производство.

ВЫСТУПЛЕНИЙ УЧАСТНИКОВ РОССИЙСКОГО КОМИТЕТА РАБОЧИХ

1. ОПЫТ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗНОЙ ПРОГРАММЫ «ЗАДАЧИ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДЕЙСТВИЙ»



доктор экономифессор, научный консультант РКР

программа является документом, единственным в своем роде. Ни один документ в современной России не содержит такой комплексной, последовательной картины интересов рабочего класса и всех трудящихся.

народа. Если рабочему классу будет хорошо, если будет улучшаться его социально-экономическое положение, то будет развиваться и Россия в целом. Те. кто действуют с нагрузка рабочих только возрастает. рабочим классом заодно, способствуют развитию России, а те, кто органов протолкнуть эту реформу, действует вопреки его интересам, наносят ей ущерб.

Первая задача, которая поставлена в Программе «Задачи коллективных действий» — это доведение заработной платы до уровня стоимости рабочей силы. В организациях морском порту Санкт-Петербурга и в Дальневосточном порту удалось закрепить в коллективных договорах положение о том, что рост зарплаты превышает на определенный процент уровень инфляции. Такое достижение имелось в свое время и у профсоюза «Форда» (г. Всеволожск). Идя таким путем, профсоюзы добьются соответствия уровня зарплаты стоимости рабочей силы, что обеспечит нормальное развитие работников и их семей

В профсоюзной программе впервые за последние полвека была поставлена задача сокращения рабочего дня до 6 часов и рабочей недели до 30 часов. Если программа правильно формулирует интересы рабо-

Золотов А.В., чих, она даёт лозунг борьбы. И вот используются в интересах трудящихуже три года ряд профсоюзных оргаческих наук. про- низаций коллективными лействиями пытаются добиться сокращения рабочей недели. Правда, надо очень Профсоюзная постараться, чтобы ввести 6-часовой рабочий день, а тем более 3-часовой (как прогнозировал известный английский экономист Кейнс применительно к 2030 году).

У нас в программе вполне определенно сказано, что пенсионное Рабочий класс образует ядро обеспечение должно осуществляться в интересах работников. Нельзя повышать пенсионный возраст до введения 6-часового рабочего дня, а тем более в условиях, когда трудовая Несмотря на желание финансовых есть и другая составляющая правительства, которая, в том числе и под влиянием профсоюзов, выступает за сохранение пенсионного возраста, ановленного в советское время.

Наши требования о национализации крупнейших предприятий, так Российского профсоюза докеров в или иначе, воплощаются в развитии государственных корпораций

> В соответствии с интересами рабочего класса профсоюзная программа выступает за выход из ВТО, за поддержку отечественного сельского хозяйства. В условиях санкционной войны против России приняты меры со стороны государства, которые игнорируют правила ВТО, наносящие ущерб нашей стране.

> Но чтобы профсоюзная программа осуществлялась последовательно, надо выставлять ее требования для включения в коллективные договоры, публично поддерживать их через средства массовой информации.

> Наряду с газетами «Народная правда», «Правда труда», «Трудовая Россия», «За рабочее дело» широко

«Красное телевидение» и «Ленинградское интернет-телевидение», которые подробно освещают заседания РКР. Любой профсоюз, который хочет приобщиться к передовому опыту и к решению общих задач профсоюзной программы, высказать свою позицию по важным для работников вопросам, может это сделать.

Французов Николай Павлович. водитель 000 «Хлебный экс-



нам всем нужно выполнять. Будучи председателем первичной профсоюзной организации, я пытался включить в коллективный договор положения, направленные на повышение уровня реального содержания заработной платы, приближение ее к стоимости рабочей силы.

профсоюзов России и поддержива-

ют профсоюзную программу, которую

Надо добиться согласования администрацией с профсоюзом локальных нормативных актов, касаюшихся труда, перед их вводом в действие. Как показывает опыт докеров Санкт-Петербурга, эту задачу можно решить и на уровне отдельного

У нас был период, когда премия

была в 1,5 раза больше тарифной чася и более современные средства и сти, а премию могут не дать. Мы зактехнологии связи. Пример тому — репили в коллективном договоре положение о том, что тарифная часть со-

ставляет не менее 70% от зарплаты Что касается сокращения рабочего времени с 40 часов в неделю до 30 без уменьшения заработной платы, эту задачу без совместных коллективных действий всех профсоюзов тоже не решить. Только объединяясь, мы можем чего-то добиться.

Какие у нас могут быть коллективные действия? В первую очередь, забастовка. У нас ведь есть право на забастовку. Но это сложный, длительный процесс. Надо шире использовать и такие способы коллективных действий, как строгое выполнение норм труда на 101% (вместо 150%, как обычно), строгое выполнение норм техники безопасности и т.д. Работники имеют на это полное право и при этом ничего не

Пробег у машин, на которых мы работаем, триста — четыреста тысяч километров, они работают на последнем издыхании. Даже из-за неисправности простой лампочки транспортное средство считается неисправным, и водители имеют право не выезжать на линию. Воспользовавшись этим правом, не объявляя забастовку, можно воздействовать на работодателя.

Работодатель вменил в обязанность нам. волителям, бесплатно перевозить наличные денежные средства из магазинов, куда мы доставляем хлеб, на хлебозавод. Тогда мы заявили: «Будем брать с клиентов деньги и привозить их на хлебозавод, но расписываться за них не будем». Естественно, клиенты перестали нам отдавать деньги, и директор был вынужден оплачивать эти обя-

Единственный способ добиться улучшения наших условий труда — рассматривает. это создать профсоюз и с его помощью проводить коллективные дей-

Топоркова Надежда Алексеевна, оператор по уборке территории ОМС «Центр», г. Новокуйбышевск

Я 20 лет проработала в Чапаевске на оборонных предприятиях. Оборонку начали разваливать еще при Горбачеве. Людей стали сокращать, началась текучка, которая не способствует сплочению коллектива. Опять же, многие рабочие или неграмотные, или боятся. Трудно убедить их в том, что не надо бояться таких начальников, которые против нас. Нам просто нужно объединиться в профсоюз, и в этом наша сила. Не менее важно, вокруг какой программы будем объединяться.

Кудрявцев Владимир Михайлович. представитель РКР по Нижегородской области

Программа «Задачи коллективных действий» родилась как база для объединения и создания новых профсоюзов. Программа хороша тем, что она дает для всех профсоюзных организаций единые ориентиры, а для всех работодателей понимание того, что рабочие хотят от них добиться.

Работа по продвижению программы начинает переходить в стадию реализации даже на государственном уровне. В начале октября прошла информация, что Роскомт-

он против, но важно здесь то, что уже

Главным инструментом реализации нашей программы в первичных профсоюзных организациях является коллективный договор. Коллекхов профсоюзной организации в борьбе за интересы работников.

Вот, некоторые рабочие говорят, что профсоюз за них не борется, ничего для них не делает. А вы сами. что делаете в профсоюзе? Профсоюз — это организация, которая предполагает членство. И участвовать в его работе должны все члены профсоюза. Чем активнее они будут работать, чем активнее они будут вести себя, тем будет лучше.

При создании профсоюзных организаций следует учитывать, что на, строительный самое тяжелое, как говорит опыт, это рабочий, видеоборьба внутри профсоюза: добиться единой позиции и эту позицию отстаивать, не отступая. Побеждает только организация, в которой имеется единство.

У докеров начинается с чего колдоговор? Общие положения, ответственность сторон и гарантии занятости. Гарантии занятости! Товарищи дорогие, это самое главное. Не будет рабочих мест, все остальное можно выкидывать

Когда создается первичная профсоюзная организация вот такая, новая, она должна выделиться на фоне того, что есть. Должна заявить себя. А заявить каким образом можно? Создайте хороший проект колдоговора и пустите по участкам и цехам: «Кто поддерживает? Давайте с нами». Значит, вы пришли сюда для того. чтобы работать и решать вопросы, руд рассмотрел вопрос о сокраще- так сказать, на высшем уровне даннонии рабочего дня до 6-и часов и го предприятия. А, во - вторых, вы

считает это нецелесообразным. Пока находите сторонников. У вас начинаеприрастать организация, у вас появляются поддержка в коллективе, определенная зашишенность от адми-

нистративного произвола Когда будете составлять коллективный договор, не допускайте ссытивный договор — это основа успе- лок на действующее трудовое законодательство, пишите все дословно

> Это останется, как бы законодательство ни изменилось. Разговариваю с автозаводцами, они вот сидят и ноют: «Вот нас всех переводят на срочные трудовые договора, на три месяца». Я им говорю: «Ребята, не соглашайтесь. Не подписывайте». — «А вдруг уволят?» Я им говорю: «Подпишете — уволят.

Руслановская Татьяна Викторовоператор Красного ТВ, г. Алчевск,

Мы проходили это».

ЛНР, Новороссия По опыту Донбасса, скажу: необходима организация трудящихся для того, чтобы страну не развалили. У нас в Луганске это — движение Антимайдан. Задолго до того, как эти майданы начинались, вывезли все оружие с территорий Донецкой и Луганской областей и расформировали все воинские части. Тем не менее, на момент Антимайдана в Луганске и Донецке народ организовался в народное ополчение.

Наша буржуазия очень хитро сделала: пока люди защищали территорию Донецкой и Луганской областей, она, имея опыт управления опять села в свои кресла. Те же самые люди, та же самая буржуазия. те же самые партии, просто под дру-

2. О РАСШИРЕНИИ БОРЬБЫ ЗА ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПОВЫШЕНИЯ УРОВНЯ РЕАЛЬНОГО СОДЕРЖАНИЯ ЗАРАБОТНОИ ПЛАТЫ

придавал



АО «Первый контейнерный терминал», Ленинград

У нас очень много сделано для повышения уровня реального содержания заработной платы. По крайней мере, было очень много шагов по движению в этом направлении.

Сейчас мы находимся в довольно непростых условиях. В связи с санкциями происходит падение грузооборота, соответствующее падение объемов нашей работы, падение заработной платы.

Что мы имеем на сегодняшний день? Сейчас по итогам переговоров с администрацией по нашему коллективному договору существует протокол разногласий. Мы находимся в коллективном трудовом споре с очень надеемся его урегулировать с хотелось бы избежать острых акций дена поднять работникам зарплату. в отношении администрации и производства.

Надо сказать, что инфляционную компенсацию нам администрация, в общем-то, обеспечивает. Более того мы вышли на уровень, когда компенсация немного опережает инфляцию. Конечно, никто космических договора между предприятием и организацией докеров ПКТ, получаем все-таки какую-то прибавку сверх является пусть и небольшой, но основой для движения к стоимости рабочей силы.

Мне задали вопрос, что делать, чтобы повысить заработную плату. На самом деле, поднять вам зарплату — это дело вашей администрации. Ваше дело — заставить вашу администрацию, привести ее в такое положение, чтобы она не могла не повысить зарплату. Как это сделать? Да очень просто. Например, мы гудели, бибикали. Это форма протеста. Казалось бы, это ничего не имеем достаточно долгую историю. Такие действия имели очень большой резонанс, тем более, когда подвижки и в умах руководства

Также мы имели возможность, Владимирович, до- продвигая свои идеи, требования, кер-механизатор действовать итальянскими методами, когда вы ничего не нарушаете, работаете по правилам. Очень действенная мера.

> Прозвучала фраза: «Очень хороший метод — это забастовка». На самом деле, нет. Это крайняя форма, крайнее проявление вашего недовольства, вашего протеста. Ваша задача не довести до забастовки, а каким-то иным способом заставить администрацию повысить заработ-

Наверняка, есть факты выхода людей сверхурочно. Элементарно не выходи сверхурочно. Вам нужно один, два, три раза отказаться всем своим коллективом, пускай небольшим, выходить сверхурочно.

Я привел такой пример, чтобы он был понятен. На любом предприятии есть такие «мелочи», которые вы моадминистрацией, хотя, конечно же, жете и не делать, но делаете. А, если не делать, то администрация очень минимальными потерями. При этом быстро почувствует и будет вынуж-



Николаев Александр Николаевич, электромеханик РСУ «Гранат», г. Королев, Московская область Я был в свое

время предцехкома денег не платит, но, по крайней на заводе. По цехам избираются демере, мы, исходя из коллективного легаты на конференцию. На этой конференции ничего протащить невозможно было, если не было за тобой силы. А вот когда за тобой есть инфляционной составляющей. Это сила, то можно протащить нужное в колдоговор.

> Вообще, коллективный договор предприятия чем хорош? Он может быть лучше трудового законодательства на данном предприятии, не гдето там.

В руководстве страны до сих пор сидит много бывших марксистов. Они знают, какие сильные и слабые стороны есть у рабочего класса. Крупные предприятия банкротят, в итоге ухудшаются условия для создания профсоюзов.

У нас маленькое предприятие, значашие акции. На самом деле они около 40 человек. Мы обслуживаем имели очень большой резонанс. Мы лифты различных организаций. Нам провести коллективный договор почти невозможно. Наше предприятие, чтобы обслуживать заказчиков, долбыли отражены в прессе. Начались жно выиграть конкурс. Конкурс выигподвижки и в руководстве, начались рывает тот, кто предлагает наимень-

настолько, что рабочим платить уже нечем. Сегодня мы не знаем, как бороться с этой системой обмана.

Успешные профсоюзы, как у докеров, например, имеют много рынагов воздействия на работодателя. Они могут уменьшить, например, скорость работ. И работодатель от этого зависит, а мы и так работаем по правилам и ничего не нарушаем. Трудности рабочего класса сегодня в том, что крупные предприятия уничтожают. Надо бороться за их сохранение



Кальвит Валентин Владимирович, электромонтер АО «Саровская генерирующая компания», сопредседатель Российского комитета рабочих. г. Саров, Нижегородская область

Количество работников на предприятии, 30 человек или 100, это не препятствие для их объединения. Объединяйтесь и добивайтесь тех целей, которые ставите. Есть передовой опыт, который мы приводим в пример. И не всегда у всех сразу все ков на предприятиях. В крупном проюзные организации никому из капиталистов не нужны.

Путь, по которому идти, выбирает сам коллектив. И пока не будет единства в коллективе, никто нам не поможет. Пока мы сами к этому не придем, никто за нас не напишет нужный нам колдоговор. Поскольку это наши интересы, то и рвение для их реализации должно быть именно v нас. Сапожник остается без сапог. потому, что все время делает их для других. Мы же грамотные, у нас есть методики. Нам осталось только организоваться, найти единомышленников. И это основная большая проблема на сегодняшний день. Сознание масс, конечно, буржуазное, но, как написал М.В. Попов в «Социальной диалектике», в буржуазном обществе можно формировать и пролетарское сознание. К этому надо стремиться. А для того, чтобы это произошло скорее, и создан РКР.

Шилов Дмитрий Юрьевич, монтажник АО «Всероссийский научно-исследовательский институт радиоаппаратуры», Ленинград.

Я думаю, что в России нигде, кроме РКР, не разбираются интерешую цену контракта. И цены снижают уровне. Чтобы работники успешно

отстаивали СВОИ классовые интересы. они должны их правильно осознавать

большое значение

взаимной зависимости идеологии и психологии и с этой точки зрения рассматривал рабочих крупных машинных предприятий как самый организованный и передовой отряд рабочего класса.

Что побуждает человека к действию? Интересы. Каждый коллектив имеет свои особенности, которые нужно учитывать наряду с общим классовыми интересами при подготовке коллективных действий

Попов Михаил Васильевич доктор философских наук, профессор по кафедре экономики и права, действительный член Петровской академии



наук и искусств, президент Фонда Рабочей Академии К вопросу о том. как реализовывать интересы работни-

легче. Материальной основой капипроизводство. С другой стороны, и на крупных предприятиях бывают маленькие профсоюзы. Они будут маленькими, если люди, которые состоят в этих профсоюзах, будут думать: ну, мы маленькие, какой смысл в том, что мы сейчас будем делать проект коллективного договора, у нас его все равно не примут. Поэтому они вечно маленькие. Для того, чтобы профсоюзу стать большим, нужно поставить большие задачи. Чтобы создать хороший колдоговор большой профсоюз не нужен. Сколько человек пишет проект коллективного

договора? Один. Для спорных ситуаций есть обший рецепт. Вы сделайте, что зависит от вас. Потому что от нас зависит не все. Мы находимся в ситуации неопределенности. Мы не знаем, насколько сильные факторы нам будут противостоять, выиграем мы или проиграем. Так происходит на войне. в политической борьбе, в борьбе профсоюзной. Всегда нужно развернуть все свои силы. И если при этом победить не удалось, то совесть у нас чистая. А вот если я занимаю сы рабочих на таком серьезном другую позицию и не делаю то, что надо было сделать, совесть у меня

не чистая. Это я бы назвал умствен- шесть. Почему? Это тот уровень, конять сложностями. А у нас нет простых задач. Это первое.

Второе. Вам никто и никогда не расскажет, какие деньги есть у рабо- заключения договора, сразу начать первичной организацией в Федера тодателя. Вот у докеров десятилетиями на переговорах профсоюз каждый раз ставит вопрос перед администрацией: «По закону вы нам обязаны предоставить информацию о доходах». Не говорят.

Возьмем государственные предприятия, которые организованы не как казенные, а как АО. Это не социалистические предприятия. В «Рос-— 17 млн. в месяц, в «Газпроме» — 15 млн., «РЖД» — 5 млн., «Сбербанк» в 2007г. — 3,7млн., в 2008г. (кризис!) — 3.4 млн. Это не ваши гроши, товарищи рабочие.

А куда идут эти зарплаты с точки вот, если все эти зарплаты перевесот госкорпорации для государства.

стоит величина зарплаты, на нее никогда никто деньги не выделит. Государственное предприятие так же, как и частное, должно соблюдать закон и выделять деньги на оплату затрат, связанных с выполнением коллективного договора, иначе это нарушение жение, имеющее место в буржуазной России.

Глаза боятся, руки делают. Не парализовать, чтобы вы ничего не делали. И они будут получать бешеные деньги на фоне нищеты и понистное, то тем более нужно выбивать работодателя докеров, миллиардера стаивать этот проект. Лисина, который и не думал делитьдружины в соответствии с планом вили вопрос о национализации стивидорных компаний.

начинать все сначала. А что касается постоянных изменений, дополнений, нам закон дает право сразу же после переговоры по изменению, дополнения коллективного договора Насчет приложений. Вы сделай-

те один том, как сделали докеры. Там и основная часть и все приложения. Они абсолютно ничем не отличаются, юридически они одинаковую силу имеют, они входят, все эти приложения, в состав коллективного договора. Но если вы не напечатали их стрировано более 70 партий в Роснефти» зарплата членов правления вместе, то эти приложения как бы потеряли Что касается создания профсою-

зов, существуют разные варианты. Можно создать профсоюзную организацию, для этого по закону достаточно собрать трех человек, утверзрения экономики? В затраты. Так дить руководство и устав, придумать себе название. Юридического лица ти в затраты, прибыль организации у вас не будет. Вам нужно юриличесбудет маленькая и маленькие налоги кое лицо? Не нужно, потому что юривходите в положение работодателей. истцом и ответчиком в суде. Вам хотализма является крупное машинное Если мы берем конкретный коллек- чется быть ответчиком в суде? Не движением. тивный договор, то пока в нем не надо пока никакого юридического лица, то есть вы тихо-мирно создаете профсоюзную организацию.

> Некоторые люди собрались и бегут докладывать сразу начальству, что нас в профсоюзе три человека. Зачем? Создали и делайте дальше, что вы хотите сделать. Сидите, пизакона. Нельзя отдавать это дости- шите колдоговор. Сделайте такой договор, чтобы он был хороший, чтобы он людей привлёк

> Сделайте выжимку наиболее надо себя запугивать, а надо идти и важных положений колдоговора на добиваться. Что делают представи- одну страницу, показывайте договор, тели буржуазии? Они стараются вас оставляйте, зачитывайте такие пункты, за которыми люди пойдут. И таким образом вы соберете голоса. Когда соберётся коллектив, будет гожения всего и вся, тотального рас- лосование в поддержку этого проектаскивания. А если предприятие ча- та, сразу надо и выбирать делегатов на конференцию, и принимать ресвою зарплату у капиталиста. Как у шение, что делегатам поручается от-

Есть ещё вариант. Вот вы создася, пока докеры не создали рабочие и организацию, не важно, сколько потом все это канализируется в русчеловек. Вместо того, чтобы делать проведения забастовки и не поста- ее совершенно самостоятельной, вы пишете в какой-нибудь профсоюз: «Мы признаём ваш устав. Просим Конечно, лучше делать колдого- нас считать первичной организацивор на три года с продлением на ей вашего профсоюза»

По уставу Федерации профсоюной ленью или прикрытием того, что торого вы уже добились. А если вы зов России, которая является одним я не сделал, и начинаю все объяс- сделаете на год, то после года надо из учредителей и организатором нашего мероприятия, можно, минуя любой профсоюз, создать первич ную организацию и напрямую войти цию профсоюзов России.

Мы должны понимать, что проф союзы — это школа коммунизма, необходимое условие и необходимый элемент в организации, но не единственный и не самый главный. Есть профсоюзы, есть партия рабочего класса, есть Советы.

Вот сегодня у буржуазии зарегисии. Из них только главных три «Единая Россия», «Справедливая Россия» и ЛДПР.

Короче говоря, буржуазия поиграла немножко в деполитизацию. департизацию, деидеологизацию и бросила это. Но у нас трудящиеся рабочие, как парализованные — они по-прежнему думают, что можно успешно прожить без политики, без идеологии, без партии. Без партии дическое лицо будет обязано ходить мы будем всегда в хвосте, потому что Есть старое правило забастов- сдавать налоговую отчетность все партия — авангард класса. Партия будет получаться. Сильные профсо- изводстве решать такие вопросы щиков и переговорщиков: никогда не время, это раз, и, во-вторых, быть рабочего класса — это соединение научного социализма с рабочим

> Если у нас нет своей партии, все эти профсоюзы так и влекутся к тому, чтобы поддерживать буржуазию во всех ее стремлениях.

Это и происходит. Вы, вот, посмотрите: и цены растут, и тарифы ЖКХ растут, и занятость у нас постоянно под угрозой. А что ФНПР? А

А что такого сделала Конфедерация труда России сейчас, чтобы мобилизовать трудящихся на борьбу против антинародных мер? Она объединила все «свободные» профсоюзы для того, чтобы накрыть их шапкой «Единой Россией» накрыта ФНПР, а КТР — «Справедливой Россией»

Что получается? Чтобы профсою зы могли свою роль сыграть в социальном развитии, им надо участвовать в организации политической партии, и они очень заинтересовань в партии рабочего класса. Без нее все будут подниматься, бастовать, а ло интересов российской монополи стической буржуазии.

Поэтому сегодня вопрос о существовании и развитии партии рабочего класса стоит на повестке дня, и без нее развитие России не пойдет

Николай Виктодимир

Составляя колдоговор, я не искал что-то осоров. Там целая книжка. Есть и

тоньше. Мы старались на базе знакомого колдоговора, того, который тельном порядке: пишешь или гоболее-менее начальство знает, воришь о том, что я иду туда-то создать что-то более ценное. Мы стремились к тому, чтобы принять «с сохранением заработной плаколдоговор хотя бы на три года. Вносить в него поправки достаточно сложно. Это только теорекомиссия, проголосовали. Дай бог, собрать эту комиссию, а еще, дай бог, добиться от администрации, чтоб она согласилась.

Приняли колдоговор мы в янвопрос: «Что вы считаете необходимым поменять? А что вы упу-

Обнорский стили?» Все это на карандаш.

рович, электрик альный раздел. Он достаточно ственными руками еще в советс-**ООО «Промпарк-** большой. Администрация хочет сервис», г. Вла- не хочет, а должна предусмотреть нерального директора «Росатоденьги на это в своем бюджете, нравится ей или не нравится.

У нас есть поликлиника, и бенное. У меня много образцов есть больница, которая достаколдоговоров, например, доке- точно далеко. В новом колдоговоре записано, что работники имеют право посещать местное лечебное учреждение в уведоми-Главное, в колдоговоре написано: ты за это время».

Есть еще такой пункт. В случае, если идет сокращение ратически просто, что собралась ботников, то им предоставляется право поиска работы один день в неделю с сохранением заработной платы. Администрация сначала возражала. Мы их спрашиваем: «А вы что, собрались масваре, через два месяца я выхожу совое увольнение устраивать?» по участкам, по службам и задаю После этого администрация со-

кое время. Я написал на имя гема» и председателя ЦК профсоюзов, что этого нельзя делать. Кстати, сослался на Российский комитет рабочих, что получил на его заседании информацию об ухудшении ситуации на местах, потому что людям деваться некуда. Пришел ответ, что никакой продажи нашего Дворца не будет.

В программе «Задачи коллективных действий» записано, что близиться к стоимости рабочей согласование. Это первое, что ся, зачем нужен такой коллектив- бочих местах отменяются. силы. Как ни удивительно, но включить положение о поэтапном приближении зарплаты к стоимости рабочей силы в коллективный договор оказалось не так уж и сложно. И в ЦК профсоюза атомщиков это было нормально вос-

Надо положение о повышении реальной заработной платы проводить в как можно большем чис-Вышестоящая организация ле коллективных договоров. Ког-

хотела продать наш Дворец куль- да оно будет в большинстве колначинать реализовывать и на государственном уровне.

3.СОДЕРЖАНИЕ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ

По нашему колдоговору, без согласия профкома ни один работник -активист не может быть взысканию, а тем более, уволен. Я как председатель профкома могу быть наказан и уволен только с согласия Центрального комитета профсоюза

У нас там в колдоговоре, вы не найдете ни одного места, где написано: «С учетом мнения». Ни

сийского комитета рабочих,

пист, ООО «Ава-Петер», кандидат медицинских наук, преподаватель Красного университета Фонда Рабочей Академии, консультант Рос-

Дегтерев Де-

Хороший коллективный дого- для облегчения жизни работодада, о защите профсоюзных активистов, о мерах социальной под-

договора действуют далеко не на

с действующим законодатель-

да (СОУТ) вместо аттестации — саний по нарушению процедуры

Например, у нас есть соци- туры, который мы строили соб- лективных договоров, его можно вор должен содержать все те раз- телей. Работодатель может заяделы, которые имеют принципи- вить, что у нас рабочие места соальное значение: о заработной ответствуют всем нормам, и ниплате, об условиях и охране тру- каких проверок больше прово- жим, условия труда на бумаге дить не нужно.

В том случае, если все-таки рация хочет уменьшить количеподвергнут дисциплинарному держки работников предприятия требуется проверка условий тру- ство дней дополнительного отда, СОУТ также идёт навстречу пуска. Позиция профсоюза долж-Мы знаем, что коллективные работодателям, так как количе- на быть такой — закон предусство измеряемых параметров матривает минимальное количероны, мы видим примеры, когда вия труда, которые раньше при- препятствий для того, чтобы цепредприятия имеют коллектив- знавались неблагоприятными, по ликом сохранить дополнительные договора, которые просто результатам СОУТ часто являют- ный отпуск. дублируют существующие нормы ся допустимыми. В результате уровень зарплаты должен при- одного. Предусмотрено только Трудового кодекса. Спрашивает- льготы работникам на таких ра- ный отпуск? Для того, чтобы, ра-

Защищая интересы трудя- туации профсоюз? Во-первых, свою работоспособность и не понис Борисович, щихся, коллективный договор профсоюз должен объективно врач-эндоско- должен гарантировать более вы- оценить, а соответствуют ли ре- ствия сокращения дополнительсокий уровень заработной платы, зультаты проведенной СОУТ дей- ного отпуска скажутся, прежде компенсаций и вообще мер соци- ствительности, проводились ли всего, на здоровье. Это професальной поддержки по сравнению эти измерения, заявляли ли со- сиональная заболеваемость и, в трудники о наличии на их рабочих конце концов, инвалидность. Так местах вредных факторов, и про- это, собственно говоря, и проис-В настоящее время введена верялось ли это. В этом году в ходит. Поэтому здесь, безусловспециальная оценка условий тру- стране выдано 6,5 тысяч предпи-

СОУТ. Это только те нарушения, по которым процедура проверки была доведена до конца.

резко «улучшились», и админист-

Второй момент. Предполо-

всех предприятиях. С другой сто- значительно снизилось, а усло- ство дней отпуска, нет никаких Для чего нужен дополнительботая в неблагоприятных услови-Что должен делать в такой си- ях, человек мог восстановить дорвать свое здоровье. Послед-

Окончание на с. 3

но, профсоюзная организация не вора, когда он не будет соблю- это будет означать существенное год, число рабочих мест с небла- шению условий труда, нет. По должна идти на поводу у админи- даться. Вот для того, чтобы это не страции, вносящей в коллектив- происходило, надо не утрачивать ный договор ухудшение положение работников.

Если существующий профсоюз не поддерживает борьбу за интересы работников, то нужно либо создавать новый профсоюз, либо действовать путем создания инициативных групп.

Соответственно, работа над содержанием коллективного дого- щем-то, ничтожны. Они составвора не прекращается с его зак- ляют всего-навсего 0,85-1,0% от ниями во всевозможные инстанлючением, потому что всегда воз- общих затрат. Даже если работоможны такие атаки со стороны датель в 2 раза повысит расходы администрации, не говоря уже о на эти цели, никакого существентом, что возможно просто нару- ного экономического ущерба это

бдительность, и в сам коллективный договор должна быть внесена конфликтов, работодатели не лополнительная ответственность работодателя за несоблюдение коллективного договора

На самом деле, затраты на охрану труда на предприятии, по шение трудовых прав, в трудовую сравнению с общими затратами на производство продукции, в обшение этого коллективного дого- ему не нанесет, а для работников

ции. Только это должно быть не ваше личное обращение, а коллектив пишет, что зарплата не

выплачивается.

мент в спорах с работодателем.

организация может пожаловать-

ся в отраслевой профсоюз на не-

пренебрегать никакими возмож-

ностями, в том числе и обраще-

улучшение. Это — важный аргугоприятными и вредными условиями труда составило 39,7%. Де-Когда дело касается трудовых сять миллионов человек трудятся во вредных и опасных условиях самым улучшения условий труда. любят огласки. Профсоюзная труда, а 3.75 миллиона трудятся в условиях труда, опасных для жизни. IV класса опасности. Тавыплату зарплаты и другое нарукие рабочие места просто подлежат немедленной ликвидации. инспекцию, и так далее. Не надо Если их не ликвидировать, то ликвидируются работники, занятые на таких местах.

Реально улучшить условия труда возможно только на основе

Административного давления на работодателей, которое бы По данным Росстата за 2014 принуждало их к реальному улуч-

технического перевооружения.

факту, нет и экономических стимулов для обновления основных производственных фондов и тем

Остается давление снизу. Это давление работников, организованных в профсоюзы, по двум направлениям. Первое направление — это борьба за повышение уровня заработной платы до стоимости товара «рабочая сила», когда работодатели будут вынужнаучно-технического прогресса. Второе направление — это борьба непосредственно за улучшение условий труда.

ЛП «Технология», Ленинград

сейчас колдоговора нет. Но вот ный колдоговор. на Металлическом заводе был, дены повышать прибыль за счет нии говорилось. Достаточно лектива, какой коллектив. взять номерок, и люди могут в ра-

бочее время ходить в заводскую

поликлинику.

сеевич, токарь там было записано, что администрация обязуется повысить заработную плату, если предприя-Сейчас я рабо- тие получило прибыль. В результаю в небольшой тате зарплату не повышали, неконторе, и у нас смотря на этот вот замечатель-

Есть у работодателя деньги казалось бы, довольно хороший или нет — это не проблема рабоколлективный договор. В нем чих — это проблема работодатебыло очень хорошо прописано: и ля. а деньги у него всегда есть. И какие льготы есть ветеранам, и стрясти с него можно, сколько какие премии, и о здравоохране- нужно. Это зависит уже от кол-

Коллектив дружный — тогда деньги на повышение зарплаты рабочих есть. А если нет коллекти-Но самая главная статья в ва. каждый сам за себя. — тогда Кузнецов Владимир Алек- колдоговоре — о зарплате. И денег для рабочих нет, вот и все.

4. БОРЬБА ЗА СОХРАНЕНИЕ РАБОЧИХ МЕСТ И РАЗВИТИЕ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ



ромонтер нал», Ленинград

Главные условия хорошей нашей жизни на работе — это мощный трудовой коллектив, сплоченный, устремленный, и написанный им колэто все будет, то тогда люди будут достойно выполнять свою работу, а работодатель будет хоро-

шо оплачивать эту работу. рантиями занятости: если объем работ не падает, то количество работников, соответственно, не меняется. Выборы, переизбрания звеньевых, бригадиров, по колдоговору, тоже согласовывались с профсоюзным комитетом.

На сегодняшний день очень резко упал грузооборот, почти в ния организации профсоюзов два раза. Но благодаря тому. вая форма борьбы за сохранение что профсоюзная организация все-таки смогла удержать ситу- рабочих мест. Рабочие завода ав- доктор экономических наук,

Ли Юрий Ана- ацию в руках, никаких сокраще- токранов пикетировали сберегатольевич, элект- ний не произошло. Пенсионеры тельный банк, потому что он и **АО** по собственному желанию ухо-«Первый контей- дили на пенсию, но с компенсанерный терми- цией. И уходили люди только тов — вообще никаких не дают. добровольно, никого принудительно не увольняли.

Поскольку грузооборот упал. вышел приказ о том, что сокращается рабочее время. Кто работает в день — тому сократили на лективный договор. Если у нас полчаса, кто работает по сменам у них сократили одну смену. Как такового сокращения занятых нет. Это — прямая заслуга профсоюзной организации, кото- триллионы рублей. А реальный У нас в коллективном догово- рая смогла сохранить и коллекре несколько пунктов были с га- тив, и зарплату при почти вдвое упавшем грузообороте.

> Лапшин Анатолий Никонорович, советник по экономическим вопросам Ивановского област-

ного объедине-У нас в Иванове появилась но-

другие банки не дают заводу кредитов. Не просто дешевых креди-

У нас недавно состоялась областная конференция профобъединения. Мы отправили обращения в защиту реального сектора экономики как основы повышения уровня жизни и доходов населения президенту, в Государственную думу и в правительство РФ. Денег у нас вкачено в банки — немереные суммы. сектор экономики не может ничего получить.

Доля заработной платы в государственных и муниципальных контрактах очень мала. Этот вопрос нужно решать не только на уровне первичных профсоюзных организаций, но и на уровне отраслевых соглашений. Воздействовать нужно на органы, которые принимают решения в области государственных закупок.

Мазур Олег Анатольевич,

тант Российско- аварийности.

го комитета рабочих

Для сохранения рабочих мест надо, прежде всего, не допускать сокращения работников.

У нас на «Азоте» была «Защита труда», которая добилась больших успехов. Работодатель стал угрожать членам нашего профсоюза сокращением. Мы предупреждали: «Не выходите из «Защиты труда», иначе сократят». Многие нас не послушали. Их, так или иначе, выдавили с производства: было на предприятии 8 тыс. человек, сейчас — 4 тысячи

Тех, кто остался в организации, было очень трудно уволить. Профсоюз помогал, профсоюз отстаивал в суде. Проще было с теми, которые соглашались на переход в старый профсоюз, и их через некоторое время увольняли.

Причём, сокращения были как развивать предприятие.

💟 научный руково- безумные, и, с точки зрения мысского инсти- Поувольняли, например, свартута экономики щиков. А там серьёзнейшие ап-

> Этот урок говорит о том, что только коллективная борьба, которая включает в себя сопротив- бочего класса. Успешная эконо- семье дается ипотека под низление как один из моментов, спо- мическая борьба невозможна кий процент: родили одного ресобна противостоять таким со-

кращениями. Еще одно: профсоюз должен сии меньшинство капиталистов готово развивать производство. И профсоюзы должны влиять на му что нормальный работодатель заинтересован в хороших

рекомендации работодателям,

Сохранение и увеличение ко- правительство? Оно все делает дитель Невинно- производства, очень вредные. личества рабочих мест — это со- наоборот. здание условий решения ещё одной задачи — задачи увеличения то спрос на рабочую силу растет.

> У каждого развития есть свои законы, в том числе у борьбы рабез политической, это мы понимаем отлично. Но на основе экономической борьбы развиваются тьего — минус 100% долга. Позаниматься вопросами развития профсоюзы. На основе развития лучилось 450 млрд. руб. в год. производства, необходима рабо- профсоюзов развивается взаи- Это не такая уж большая сумма. та на опережение. У нас в Рос- модействие внутри трудовых Денег, потраченных на Олимпиаколлективов, между трудовыми коллективами.

> Первые Советы выступили такое развитие, а возможности за экономические интересы. например: численность населетакие у профсоюзов есть, пото- Они политически объединились ния России и ее союзников должради экономических интересов на быть сопоставима с населерабочих.

Профсоюз должен быть в кур- час кризис. В кризис надо что десе всех дел, которые происходят лать? — Увеличивать зарплату, на предприятии, он может давать увеличивать расходы государственного бюджета, понижать

В России естественный прирост населения страны в 62 управления и параты, там оборудование заработной платы. Если увеличи- раза меньше чем тот, который **права, консуль-** опаснейшее, с точки зрения вается количество рабочих мест, критически необходим для ее развития. Я прикинул, что можно сделать, для исправления ситуации. Предположим, молодой бенка — минус 25%, родили 2-го — минус 50% долга, родили треду, хватило бы на 10 лет этой

> Нужны стратегические цели нием США. Вот тогда можно по-Заявляют, что в России сей- настоящему конкурировать и противостоять

Добиться достижения таких целей можно только при борьбе рабочего класса, организованноставку кредита. Что делает наше го в профсоюзы.



РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ДОКЕРОВ

DOCKERS' UNION OF RUSSIA (AFFILIATED WITH ITF)

Первичная профсоюзная организация РПД ОАО «Морской Порт Санкт-Петербург»



198035, Санкт-Петербург, ул. Двинская, дом 11, лит. А пом.11Н Тел. 8(812) 490-97-74; моб. (+7) 921 9302291; Факс: 8(812) 490-97-74.

СПБ» «Наша компания» № 20 от 07.12.2015 нении льгот и гарантий, установленных в г. было опубликовано открытое письмо Ис- действующем Колдоговоре, и о необходиполнительного директора УТА В. Федорова мости индексации заработной платы в сок докерам-механизаторам Морского порта ответствии с трехсторонним соглашением Санкт-Петербург вместе с редакционной по СПб. Также поручили Профкому докеров статьей «Колдоговор подписан. Без поли- направить данные требования Управляютики не обошлось». Обе статьи связаны щему директору ОАО «Морской порт СПБ и между собой и посвящены коллективным в комиссию по заключению Колдоговора. действиям докеров, проводившимся в нованные» действия.

декабря 2013г. в связи с заключением сто- работников порта ронами соглашения о необходимости разты и гарантии для работников предприя- представитель УТА тия, тем более что в этих договорах прекаждом новом коллективном договоре.

обязательства выполнила в полном объеме стоятельно на собраниях бригад, а не нагруппу по разработке новой системы опла- председателем (как это придумало рукоты труда (СОТ) (а в газете голословно утверждается, что Анзор Ломтадзе был против, хотя имеется решение профкома до- считая работников бестолковой и бесслокеров об участии в разработке COT). В те- весной массой, управляемой кучкой «отмочение 2014 года новая СОТ докеров-меха- розков» с сезонными обострениями, в низаторов была разработана, опробована лице профкома докеров и его председате-

тивного диалога и достойного нового коллективного договора!)

и с 2015 года введена в действие.

действующие на предприятии льготы и га- воров. рантии, в частности, систему оплаты труда, вознаграждение за выслугу лет, согласование приказов и локальных нормативных актов со всеми профсоюзами порта. всячески уклоняется от переговоров и ис-Поэтому в согласованном «сторонами» полнения рекомендаций Вице-губернатопроекте нового Колдоговора данные льго- ра СПб ты и гарантии отсутствуют либо сильно ухудшены. А мнение представителей других профорганизаций в ЕПОР никто и не спрашивал.

Трудовые коллективы подразделений порта были проинформированы об отказе ных действий. Заключение соглашения, отработодателя выполнять ранее достигнутые договоренности при заключении нового колдоговора. По этому поводу докерымеханизаторы провели в бригадах собрания, на которых обсудили ситуацию и выд-

В корпоративной газете ОАО «Морпорт винули работодателю требования о сохра-

Работодатель не просто проигнорироябре 2015 г. и временно приостановленным вал полученные требования трудового колв ожидании переговорного процесса. Пуб- лектива, а заявил, что у него нет ни времеликации в газете «разъясняют» работни- ни, ни желания обсуждать такую якобы кам их якобы «неправильные и необосно- ерунду. Ситуацию обостряет тот факт, что созданный по инициативе администрации Давайте вернемся к истокам противо- предприятия желтый профсоюз «Портостояния и расставим все по своим местам. вик» действует совместно с работодателем Переговоры по заключению нового против работников и профсоюзнои орга: колдоговора начались в морском порту в низации докеров, заявляя при этом, что сентябре 2013 г. и были приостановлены 2 выражает и представляет интересы всех

Бригады докеров-механизаторов оцеработки и принятия проекта «Положения о нили действия управления порта как антисистеме оплаты труда докеров-механиза- рабочую политику и с 30 октября 2015 года торов» с последующим включением этого приступили к КОЛЛЕКТИВНЫМ ДЕЙСТВИ-Положения в проект коллективного догово- ЯМ, работая четко по правилам и требуя ра ОАО «Морской порт Санкт-Петербург». подписания нового колдоговора, отвечаю-Интересы работников представляла Пер- щего интересам работников. Докеры осозвичная профсоюзная организация Рос- нанно теряют свою зарплату, показывая госийского профсоюза докеров. Также сто- товность отстаивать свои права и требуя роны договорились включить в новый кол- приступить к переговорам. Эти коллективлективный договор все действующие в ные действия не являются ни шантажом колдоговорах стивидорных компаний льго- ни саботажем, как себе нафантазировал

Таким образом, действия работников дусматривалось обязательство работода- спровоцированы исключительно дейтеля улучшать положение работников в ствиями работодателя и подконтрольного ему профсоюза «Портовик». Все Профсоюзная организация РПД свои решения принимались работниками самои направила представителей в рабочую вязывались профкомом докеров либо его водство порта и УТА).

Работодатель глубоко заблуждается. ля. **Не надо** представлять законные и обо-Правда, за это время произошла обе- снованные требования работников как пощанная УТА «перезагрузка» отношений литический заказ каких-то партий. Не надо между профсоюзными организациями оценивать помощь депутатов Законодапорта и работодателем, которая на деле тельного собрания Санкт-Петербурга Еввыразилась в создании, поддержке и фи- гения Марченко (Единая Россия), Ирины нансировании послушного и управляемого Комоловой (КПРФ) и депутата Государ-«карманного» профсоюза работодателя ственной Думы РФ Сергея Вострецова «Портовик» (докеры-то ожидали конструк- (Единая Россия) в разрешении возникшего трудового конфликта как «слет вождей разных партий и профсоюзов с потертыми С 1 сентября 2015 г. в ОАО «Морской конспектами из университета марксизмапорт СПБ» начались переговоры по заклю- ленинизма». Эти уважаемые люди, как и чению нового Коллективного договора, в вице-губернатор Санкт-Петербурга Игорь которых основным представителем работ- Албин, не «какие-либо» посредники, они ников выступил уже известный «Портовик» предлагают реальные выходы из ситуа-(4 контрольных голоса из 7 в ЕПО). Именно ции: работникам приостановить коллекс его полного «согласия» Работодатель ре- тивные действия на период переговоров. шил не исполнять обещания, данные ра- работодателю проработать вопрос о вклюботникам и представителям профсоюза чении в колдоговор требований работнидокеров, сохранить в новом колдоговоре ков, обеим сторонам сесть за стол перего-

Работники выполнили все рекомендации в надежде на переговоры и заключение соглашения, но сторона работодателя

Работники готовы к диалогу и обозначили своих представителей, в лице профкома докеров. Ждем вторую сторону и надеемся на продуктивные переговоры, а не на провокацию возобновления коллективвечающего интересам всех категорий работников, избавит УТА от необходимости «открытых писем»

Из Постановления профкома докеров ОАО «Морпорт СПб» от 10.12.15 г.

«ЭКОНОМИЧЕСКИЕ И ПРАВОВЫЕ ВОПРОСЫ БОРЬБЫ ПРОФСОЮЗОВ ЗА СОЦИАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ» Конференция отмечает, что профсоюз по своей

сущности — это организация для борьбы за социальное развитие, прежде всего развитие работников, обеспечивающее преодоление социального неравенства, основанного на делении общества на классы. Позитивная тенденция в социальном развитии при капитализме состоит в формировании предпосылок для уничтожения классов, негативная — в углублении классового неравенства.

Наиболее заинтересован в социальном развитии рабочий класс. Профсоюзы, борясь за доведение зарплаты до уровня стоимости рабочей силы, создают предпосылки для обеспечения полного благосостояния и свободного всестороннего развития всех членов общества. Улучшение условий труда и сокращение рабочего дня сближает соци-

ально-экономическое положение рабочего класса с положением работников непроизводственной сферы, подготавливает переход к всеобщему участию каждого трудоспособного в производительном труде (в рамках 3-часовых смен).

Рекомендации научно-практической конференции

До тех пор, пока не удалось добиться сокращения рабочего дня до 6-7 часов, увеличение пенсионного возраста чревато ростом безработицы и углублением социального неравенства, увеличивая разрыв в продолжительности жизни рабочего класса и буржуазии. Подобная мера противоречит социально-экономическому развитию, явля-

Конференция отмечает, что социальное развитие базируется на прогрессе российского производства. Импортозамещение должно быть ис-

ЯВЛЯЕТСЯ ЛИ РОССИЯ

ИМПЕРИАЛИСТИЧЕСКОЙ СТРАНОЙ

экономики.

пользовано для сбалансированного развития промышленности и сельского хозяйства, причем отечественному машиностроению принадлежит ключевая роль в формировании материальной базы народного хозяйства. В связи с этим заслуживает поддержки и требует реализации программа мер по развитию отечественного производства, выдвинутая советником президента России академи ком С.Ю. Глазьевым.

Вместе с тем профсоюзы должны добиваться того, чтобы результаты прогресса производства были последовательно использованы в соответствии с целями социального развития, то есть для улучшения положения рабочего класса с перспективой преодоления социального неравенства.

Нижний Новгород, 9 октября 2015 г.

державой, имеет не только теоретическую и познавательную сторону. От решения этого вопроса зависят политические выводы и практические действия

Для того, чтобы разобраться в этой проблеме, рассмотрим научные положения об империализме, раскрытые и обоснованные Лениным в работе «Империализм как высшая стадия капитализма». Прежде всего, как отмечает Ленин, «по своей экономической сущности империализм есть монополистический капитализм» (Ленин В.И. Полн. собр. соч., т. 27, с. 420).

Монополистический капитализм является стадией развития капитализма, он вырос из капитализма свободной конкуренции. На основе концентрации и централизации производства образуются монополии, такой же процесс идет и среди банков, происходит сращивание, слияние промышленных и банковских монополий и, таким образом, образуется финансо-

вый капитал и финансовая олигархия. Приобретает выдающееся значение вывоз капитала. Концентрация и централизация доходят до такого уровня, что образуются монополистические союзы, кучка сильнейших государств поде-

лила мир и ведет борьбу за его передел. Мир капитала вступил в монополистический капитализм на рубеже XIX-XX веков и с тех пор находится в этой фазе. И сегодня все страны мира капитала, иначе говоря, встроены в империализм, являются его составными частями. Но роль их в мировой системе империализма различна

Монополистической стадии капитализма свойственно деление стран на небольшую горстку империалистических разбойников и большую группу зависимых стран, эксплуатируемых и угнетаемых этими империалистическими хищниками

Если в какой-то стране нет своих монополий, то это нисколько не означает, что их нет вообще, и данной стране присуща домонополистическая стадия капитализма. Просто в данной стране хозяйничают американские и западноевропейские монополии.

Как отмечает Ленин, «капиталисты делят мир не по своей особой злобности, а потому, что достигнутая ступень концентрации заставляет становиться на этот путь для получения прибыли; при этом делят они его «по капиталу», «по силе» — иного способа дележа не может быть в системе товарного производства и капитализма. Сила же меняется в зависимости от экономического и политического развития» (Указ. соч., т. 27, с. 372 – 373)

В условиях капитализма действует закон неравномерности экономического и политического развития, в результате чего появляются новые «игроки» на поле, выдвигаются новые империалистические державы, другие уходят в тень, происходит изменение соотношения сил империалистических держав, их группировок, критерием которого является экономическая, политическая, военная мощь государств.

После уничтожения социализма в

Идущая среди марксистов дискуссия. СССР и реставрации капитализма Россия он находится в стадии монополистического капитализма. И никакого другого капитализма сегодня нет. Для того чтобы ответить на вопрос, какое место занимает Россия в империалистической системе, рассмотрим, присущи ли России признаки империализма.

Первый признак — концентрация производства и образование монополий. При этом необходимо учитывать особенность российского капитализма, а именно: он возник не из феодализма, а как отрицание социализма. А социализму имманентно присуще крупное обобществленное производство.

В ходе реставрации капитализма в стране крупнейшие заводы либо были полностью разрушены, либо сократили производство в десятки раз, либо были раздроблены на мелкие кусочки. Перестали существовать такие промышленные гиганты, как

Автомобильный завод Ленинского комсо-

мола (АЗЛК), Автомобильный завод имени

Лихачева (ЗИЛ), низведен до уровня сред-

и продолжает преобладать и сегодня.

Объем промышленного производства в

стране так и не достиг уровня 1990 г. и на-

ходится в пределах 80% от него, а в ряде

ключевых отраслей — например, произ-

водстве металлорежущих станков, состав-

изводства, как и любой другой обществен-

ный организм, любой предмет, явление в

природе или обществе, также развивается.

Он зарождается, проходит определенные

ступени своего развития и, в конце концов,

преходит, и его сменяет более высокая об-

производства, а оно, как известно, есть та

стадия развития товарного производства,

когда рабочая сила становится товаром, и

методы его саморегулирования определе-

ны действием внутренне присущих ему

экономических законов. Первоначальный

этап развития капитализма — так называ-

емый капитализм свободной конкуренции

Его саморегулирование — рыночное, осу-

ществляемое на основе закона стоимости

идет от этой простой, низшей формы к бо-

лее сложной, более высокой — монополис-

тическому капитализму. На смену рыночно-

му саморегулированию приходит регули-

рование экономики монополиями. Осуще-

ствляется оно монополиями, прежде всего

через механизм монопольно высоких и мо-

нопольно низких цен. При этом правомер-

но говорить о подрыве товарного произ-

водства на монополистической стадии

развития капитализма

Дальнейшее развитие капитализма

посредством конкурентной борьбы.

Этапы развития капиталистического

щественно-экономическая формация

Капитализм и присущая ему форма про-

Тенденция разрушения не остановлена

него предприятия Кировский завод.

ляет считанные проценты.

Современному капиталистическому производству имманентно регулирование экономики монополиями и государством.

Такое развитие капиталистического саморегулирования - не желание или прихоть каких-то представителей господствующего класса, а результат объективного процесса развития капитализма, в основе которого лежит усиление его общественного характера, углубление обобществления производства, усиление его концентрации и централизации.

Поскольку противоположные стороны и тенденции объективно существуют в экоюмике, соответственно есть носители этих тенденций. Среди правящего класса капи талистов в России верх взяла компрадорская буржуазия, у представителей которой господствует одна идея: «урвать побольше» за счет уничтожения отечественного производства в угоду империалистичес-

ким странам. По сути, это лоббирование

⁻енденция — образование монополий.

Примеры: Газпром, Роснефть, Лукойл, Но-

рильский никель и др. Особенность созда-

ния монополий в России — в подавляю-

щей части они сырьевой направленности

или затрагивают первичную обработку

сырья, что характеризует отсталый, сырь-

евой, зависимый от развитых стран тип

ставляет коллективного российского капи-

талиста объединять некоторые производ-

ства и таким путем создавать достаточно

крупные промышленные предприятия —

Объединенную судостроительную корпо-

рацию, Объединенную двигателестрои-

гельную корпорацию, Объединенную авиа-

строительную корпорацию и др. Но при

этом постоянно оговариваются, что это вы-

банков и банковских монополий. Не всё зо-

лото, что блестит. Во-первых, с большой на-

тяжкой российские банки можно назвать

банками. По определению банки — это та-

кие капиталистические предприятия, кото-

рые аккумулируют временно свободные в

хозяйственном обороте денежные средства

и направляют их тем предприятиям, кото-

рые испытывает временный недостаток в

денежных средствах, способствуя разви-

тию производства. В сегодняшней России

банки больше содействуют удушению и

уничтожению производства. Нынешняя

средняя ставка кредитов юридическим ли-

цам составляет 14% (по данным сайта Цен-

трального банка России по состоянию на

сентябрь 2015 г.), что, конечно, лучше 240-

250% первой половины 90-х годов или даже

20-25% несколькими годами раньше. Но

достичь нормального уровня рентабельнос

Теперь по вопросу наличия в России

нужденные меры и т.п.

Ожесточенная конкурентная борьба за-

Параллельно идет и противоположная

интересов иностранных монополий.

В дальнейшем в регулирование эконо- ти, инвестировать и развивать производ-

Ставка рефинансирования в развитых капиталистических странах сейчас около 0% или незначительно превышает его. Логика действий руководства этих стран — поддержать низкой ставкой банковского процента производство, стимулировать его развитие Что делает буржуазное государство в России? Наоборот, поднимает ключевую ставку до 17% (снижение до 11% принципиальной роли не играет). Повышение ключевой ставки ведет к росту цены кредитов коммерческих банков и тем самым загоняет в тяжелейшую финансовую ситуацию функционирующих капиталистов и фактически ставит крест на развитии экономики

Ключевая ставка — это не так давно введенный инструмент, ставка, по которой ЦБ РФ фактически предоставляет денежные средства коммерческим банкам. В то же время существует не отмененная ставка рефинансирования, размер которой со храняется 8,5%, но которая потеряла

свою регулирующую роль. Произошел отрыв формы от содержания аналогично тому, что есть прожиточный минимум, который в 1 квартале 2015 г. соста-

вил 9662 рублей, и минимальный размер оплаты труда, который вроде как не должен быть ниже прожиточного минимума тем не менее, его размер с 01.01.2015 г. составляет всего 5965 рублей

Весьма спорным является и утверждение о наличии в стране банковских монополий. Несомненно, процесс концентрации и централизации в банковской сфере России идет быстрым темпом. Так, если в начале 90-х годов в стране было 2,5 тысячи банков то сегодня их осталось менее 800. Но при этом активы всей банковской системы России гораздо меньше активов одной крупной западной банковской монополии. Активь всех российских банков на 01.09.2015 г. составляли 78,4 трлн. рублей, или приблизительно 1,2 трлн. долларов США. Активы таких американских банковских монополий, как JPMorgan Chase, Bank of America, анг лийской HCBC Holdings, французской BNP Paribas, немецкой Deutsche Bank, превышают 2 трлн. долларов у каждой. Активы крупного по российским меркам банка в 100 -1000 раз (!) меньше активов любого крупно-

го западного банка Имеют место две тенденции. Первая удушение российскими ростовщическими

сонторами с названием «банки» промышленных предприятий, что чрезвычайно сдерживает их развитие. Другая тенденция — усиление контроля иностранными банковскими монополиями российских промышленных монополий. Внешний долг российского частного сектора — 279,1 млрд. долларов. Причем долг небанковских компаний вырос за 10 лет в 3,5 раза с 65,4 млрд. долларов на 01.01.2005 г. до 228,1 млрд. долларов на 01.07.2015 г., что в рублевом эквиваленте составляет 14,8 трлн. рублей. Для сравнения остаток ссудной задолженности юридических лиц в крупнейшем российском банке — Сбер-Окончание на с. 4

ЯВЛЯЕТСЯ ЛИ РОССИЯ ИМПЕРИАЛИСТИЧЕСКОЙ СТРАНОЙ?

Окончание. Начало на с. 3

банке — составляет 10,7 трлн. рублей Данная внешняя задолженность сформировалась не за счет кредитов каким-либо ООО «Ромашка» или «Лютики». Это задолженность крупнейших российских компаний, а их кредиторами являются, в первую очередь, крупнейшие банки империалистических государств. Например, среди кредиторов Газпрома — такие банки, как «Бэнк оф Америка Секьюрити Лимитед», «Дойче Банк АГ», «Д.П.Морган Юроп Лимитед», «Королевский Банк Шотландии АГ», «Сумитомо Митцуи Бэнкинг

Корпорэйшн Юроп Лимитед» При этом для зарубежных банков вся подноготная Газпрома, как на ладони. Достаточно только посмотреть на перечень документов, которые любой ссудозаемшик обязан предоставить банку-кредитору. Это свидетельствует, во всяком случае, если не о слиянии иностранных банковских монополий с российскими сырьевыми монополиями, то о контроле, а через него подчинении российского капитала иностранному финансовому капиталу.

Один из признаков монополистическокапитала над вывозом товаров. А что име- из страны вывозятся товары (в подавля-

ем в России? Во-первых, преобладает экспорт товаров и услуг. Во-вторых, в России вместо вывоза капитала в массе своей имеется вывод капитала. Вывоз капитала в политикоэкономическом смысле есть вывоз стоимости с целью получения прибавочной стоимости. Иначе говоря. если российская монополия строит или покупает завод за рубежом, и в результате функционирования этого завода, эксплуатации наемных рабочих получает прибыль, то это есть вывоз капитала. Вывод капитала имеет место, если российское предприятие выводит за рубеж прибыль. полученную на территории России из прибавочной стоимости, созданной российскими рабочими, или наряду с прибы лью выводится часть амортизационных отчислений и часть заработной платы наемных рабочих. Эта прибыль концентрируется в офшорах в центрах концентрации прибыли российских капиталистов. И далее, кстати, часто возвращается в Россию, но под видом иностранных инвестиций. но это вывоз капитала из офшора в Россию, если при этом организуется предприятие.

Принцип функционирования российго капитализма — преобладание вывоза ской экономики получается следующий:

за которые страны-импортеры «платят» в рой, как представляется, на сегодня проиностранной валюте, но которая в значи- цесс «отжимания» у российского капитала идут, но сказать, что Россия сформиротельной массе перечисляется на счета рынков сырья и сбыта доминирует. офшорных или российских компаний, открытых в иностранных банках. То есть эти ное влияние в странах так называемого поденежные средства в громадных суммах стсоветского пространства (Прибалтика, не доходят до России. Получается поток в Грузия), после организованных при пододну сторону. Во-вторых, из России в держке США государственных переворотах массовом размере выводится прибыль российских предприятий, часть аморти- последние события на Украине. Используя вационных отчислений и заработной платы рабочих. По некоторым оценкам за 20 шизм на экспорт, США и находящиеся с равномерного развития отдельных предлет из страны вывели более 2 трлн. дол- ними в одной связке западноевропейские ларов США, то есть сумму, достаточную империалистические страны совершили для полной реконструкции экономики.

Центральный банк РФ вместо активной борьбы с выводом денег из страны в оф- уход из Украины российского капитала, на шоры только фиксирует этот факт как сторонний наблюдатель. Так, в очередной раз западноевропейские конкуренты. Товароконстатируется, что в 2014 г. из России выели более 150 млрд. долларов США.

Экономический и территориальный СССР монополии, американские, прежде захват новых рынков сырья и сбыта. Идет и борьбы за сферы влияния

инвестициями в золото и дру-

гие драгоценные металлы, в

создание высоколиквидных то-

варных ценностей, в глобаль-

ные интеграционные проекты

Сформировать совместно

международную платежную сис-

тему стран БРИКС с учетом пла-

нов по созданию Российской на-

циональной платежной системы.

ЕАЭС, ШОС, БРИКС.

Стимулировать переход во взаимных расчетах в

Разработать и внедрить собственную систему

Усилить контроль за банками. Начать активную

международных расчетов, независимую от подконт-

рольной США. Банку России осуществлять рефи-

нансирование коммерческих банков под рублевое

работу правоохранительных органов по распрост-

ранению действия статьи 174 Уголовного кодекса

«легализация (отмывание) денежных средств или

ветсвенность за незаконный вывоз капитала.

Ужесточить административную и уголовную от-

Перенести основную тяжесть налогообложения

III. Организационные меры по обеспечению

Создать Государственный Комитет по стратеги-

Таким образом, советник президента РФ Сергей

ческому планированию при Президенте РФ (ГКСП

РФ) и Государственный Комитет по научно-техничес-

Глазьев на закрытом заседании межведомственной

комиссии Совета безопасности РФ по сути дела

предложил необходимую смену экономической по-

литики, практические меры, позволяющие России

Создание ГКСП РФ и ГКНТР РФ даст координа-

избежать краха экономических и государственных

цию деятельности Российской академии наук, фе-

деральных и региональных органов законодатель-

ной и исполнительной власти, инвестиционных

структур и фондов по развитию отечественной эко-

Совет безопасности призван выполнить роль

Читатели газеты и народ России должны под-

Б.Н. ГАВШИН, канд. экон. наук, заместитель

номики на основе научно-технического прогресса.

держать реализацию этих мер для подъема эконо-

кому развитию Российской Федерации (ГКНТР РФ).

следовало бы добавить введение прогрессивной

СНГ на рубли, в расчетах с ЕС — на рубли и евро, с

Китаем - на рубли и юани. Создать платежно-рас-

четную систему национальных валютных госу-

дарств – членов ЕврАЗЭС.

кредитование.

иного имущества».

шкалы налогообложения.

гражданского «генштаба».

мики России.

регулирующей роли государства

ющем большинстве сырье и минералы), ожесточенная конкурентная борьба, в кото-

Россия за 25 лет потеряла значитель-

— в Ираке, Ливии, на Балканах. Возьмем уже опробованный в других странах фагосударственный переворот на Украине. Как следствие мы видим повсеместный место которого приходят американские и оборот между Россией и Украиной упал в разы и продолжает падать

До российских капиталистов и госураздел мира крупнейшими монополиями. дарства как комитета по делам буржуазии союзами империалистов. Пользуясь отсут- вроде как стало доходить, что могут потествием сдерживающего фактора в лице рять все, включая независимость страны. Стали активнее огрызаться. Результат всего, пошли в наступление, осуществляя крайне резкое обострение противоречий

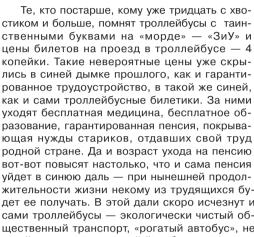
Подведем краткий итог. Процессы монополизации в российской экономике валась как империалистическая держава. было бы большой натяжкой.

Ленин отмечал: «при капитализме немыслимо иное основание для раздела сфер влияния, интересов, колоний и пр. кроме как учет силы участников дележа. силы общеэкономической, финансовой военной и т.д. А сила изменяется неодинаково у этих участников дележа, ибо приятий, трестов, отраслей промышленности, стран при капитализме быть не может» (указ. соч., т. 27, с. 417).

Развитие производства в России вы годно рабочему классу. Разумеется, более высокоорганизованное производство. а таковым является государственно-монополистическое производство, есть полнейшая материальная подготовка социа[,] лизма. «Монополия, вырастающая на почве свободной конкуренции и именно из свободной конкуренции, есть переход от капитализма к более высокому общественно-экономическому укладу» (указ соч., т. 27, с. 420-421).

В. ГАЛКО, кандидат экономических наук

ТРОЛЛЕЙБУС **УГРОЗОЙ**



«ЗиУ» расшифровывается просто — «Завод имени Урицкого», в честь известного революционера М.С. Урицкого, участника Первой Русской революции 1905 года, вместе с И.В. Сталиным, Ф.Э. Дзержинским, Я.М. Свердловым, А.С. Бубновым руководившего вооруженным восстанием в Петрограде в октябре 1917 года. После переезда Советского правительства в Москву он руководил Петроградским ЧК. Убит контрреволюционерами 30 августа 1918 года, в тот же день, когда было совершено покушение на В.И. Ленина, вождя Великой Октябрьской Социалистической Революции, столетие кото-

В 2005 году, в год столетия Первой Русской

кого областного правительства, что «ТролЗа» производит 84% процента всех троллейбусов страны, положение на заводе блестящим не

Завод сдает часть цехов в аренду ЗАО БОШ-Евро («Бош Отопительные Системы») и ЗАО СпецАвто, часть — под складские помещения другим предприятиям. Ясно — не оттого. что производство развивается.

в конце прошлого года и в начале этого. Администрация завода, как обычно в таких случаях. «предлагала» написать заявление об увольнении по собственному желанию. Люди уходят и сами, из-за задержек по зарплате, как следствие — текучесть кадров. В августе этого года задолженность предприятия по зарплате составляла 12 миллионов рублей. После того, как несколько человек написали заявление в прокуратуру, к октябрю задолженность за август погасили, писавших заявления — уволили, чтоб другим неповадно было в одиночку недовольство выражать.

Зарплату задерживают в среднем на 2-3 месяца. Руководство объясняет задержку отсутствием заказов. А ведь завод производил



Завод переведен на неполную рабочую не делю с августа 2014 года. Госзаказов практически нет. Говорят, что переведут на полную рабочую неделю в декабре. Обещают заказы в нваре-феврале 2016 года. Но даже когда будет заказ, для выполнения части заказа троллейбус-сцепка «Мегаполис», — практически нет пригодного оборудования.

Работники предприятия, рабочие пока больше надеются на силу государства, чем на свои силы, боятся переходить к коллективным действиям. А администрация - нет. В начале ноября, наверное, в память об Октябрьской революции, а может и в честь Дня единения и согласия, собирали подписи якобы для коллективного заявления в прокуратуру, как оказалось позже, это было заявление о конфиденциальности. Есть сейчас такая фишка, чтобы народ за стенами завода язык не распускал. «Все хорошо, прекрасная маркиза! И хороши у нас дела: ни одного печального сюрприза, за исключеньем пустяка...»

И имя этому пустяку — «капитализм».

Корреспонденты КТВ правильно пишут: «кризис — не на отдельно взятом заводе, а по всей области, по всей стране, по всему миру» А вот совет написать заявление об отказе работать — это глупость. С такими призывами нужно быть внимательнее и проверять факты. Рабочие Саратовского завода «Автономных источников тока», о которых упоминается в сообщении КТВ, писали заявление о приостановке работы до выплаты зарплаты в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, ст. 142, ч. 2. По сооб-

вот совет-то плохой. Что касается ситуации на заводе «ТролЗа» — то заказов нет, работы нет, приостанавли вать нечего. Сейчас важнее сохранить рабочий коллектив и рабочие места. О том, чтобы приостановить работу и сократить работников собственники завода — «эффективные менед-

щениям СМИ, такие заявления написали 18 че-

ловек. А то шум-то есть, и слова красивые, а

жеры» — уже позаботились. Мои товарищи из РПР и я сейчас занимаемся составлением проекта коллективного договора для ТролЗы. Я взял в профкоме действующий колдоговор для того, чтобы знать, что в нем уже есть хорошего. А пока — объясняю рабочим, что в одиночку хорошо рыбу удочкой ловить, а добиваться лучшей жизни надо всем вместе.

> к.д. горохов, электросварщик ЗАО «Тролза»

МЕРЫ ПО ПОДЪЁМУ ЭКОНОМИКИ РОССИИ

Межведомственной комиссии Совета Безопасности РФ советником президента акалим основные меры.

кие предприятия, на основе 📱 которых будет осуществляться деятельность по государственному регулированию экономики. Для развитии отечественной экономики следует выделять прежде всего предприятия обрабатывающих отраслей, машиностроения, станкостроения, инструментальной промышленности, приборостроения

дованием амортизационных отчислений. Производить амортизацию по восстановительной стоимости, а срок амортизации — в соответствии с циклом разработки новых образцов средств производства. Изменить налогообложение в пользу стимулиро-

вания несырьевых отраслей экономики. Предоставить доступ к недрам и другим природным ресурсам предприятиям, имеющим госзаказ и включенным в госпрограмму развития стратегичес-

В целях сохранения и развития производства с производителей на получателей доходов. К этому повысить уровень реального содержания заработной платы работников.

вития отечественного производства

Установить ставку рефинансирования, которая не должна превышать среднюю норму прибыли в инвестиционном комплексе за вычетом банковской маржи (2-3%) в обрабатывающей промышленности. В инфраструктурные инвестиции кредиты до

Определить перечень стратегических предприятий, кредиты которым рефинансируются на льгот-

Перейти с і кредита, осуществить замещение внешних займов институтов в условиях противостояния с Западом. государственных корпораций и банков целевыми кредитами, предоставляемыми банком России на аналогичных условиях через один из институтов развития или непосредственно под обязательства

Выполнить деофшоризацию Российской эконоствующей президентской программы.

Национализировать российские корпорации, зарегистрированные в офшорах, в случае отказа пе-

обязательствах США, Великобритании, Франции,

стиком и больше, помнят троллейбусы с таинственными буквами на «морде» — «ЗиУ» и цены билетов на проезд в троллейбусе — 4 лись в синей дымке прошлого, как и гарантированное трудоустройство, в такой же синей, как и сами троллейбусные билетики. За ними уходят бесплатная медицина, бесплатное обющая нужды стариков, отдавших свой труд родной стране. Да и возраст ухода на пенсию уйдет в синюю даль - при нынешней продолдет ее получать. В этой дали скоро исчезнут и сами троллейбусы — экологически чистый общественный транспорт, «рогатый автобус», не какой-то там виртуальный ё-мобиль.

рой мы будем отмечать в 2017 году.

революции 1905 года, завод был переименован. Теперь он называется ЗАО «ТролЗа». К столетию Великой Октябрьской Социалистической революции может исчезнуть и сам завод, а с ним уйдут в синюю даль и троллейбусы, экологичный общественный транспорт.

Несмотря на громкие заявления Саратовс-

Массовые сокращения работников прошли

больше 80% всех троллейбусов в стране.

І отделение: «МАРКСИЗМ И СОВРЕМЕННОСТЬ»

03.02. Лекция «Философское учение о сущности явлений». Профессор М.В.Попов

Расписание занятий Красного уні

10.02 Семинар «Категории сферы сущности». Про-

Рабочей Академии на II семестр 2015/2016 уч. года

- фессор М.В.Попов 17.02 Лекция «Ступени развития капитализма». $Kah\partial$
- экон. наук В.И. Галко. 24.02 Семинар «К.Маркс «Капитал». Канд. экон. наук В.И. Галко.
- 02.03. Лекция «Формы, сущность и исторические типы государства. Профессор А.С. Казеннов
- 09.03 Семинар «История и теория Советов». $Kan\partial$. ме дицинских наук Д.Б. Дегтерев.
- 16.03 Лекция «Философское учение о понятии». Профессор М.В.Попов
- 23.03 Семинар «Категории сферы понятия». Kahd. техн. наук К.В.Юрков
- 30.03 Лекция «Советы и отмирание социалистической демократии». Доцент И.М. Герасимов.
- 06.04 Семинар «В.И.Ленин «Великий почин». Доцент И.М. Герасимов
- 13.04 Лекция «Сталинское учение о национальном вопросе». Профессор В.П. Огородников.
- 20.04 Лекция «Крупная промышленность основа социалистического производства». $Kan\partial$. экон
- 27.04 Семинар «Борьба за сохранение и развитие отечественного производства». Канд. экон наик Б.Н. Гавшин.
- 04.05 Лекция «**Теория и история марксизма».** (Кого и чему учит история вообще и история марксизма в частности?). Профессор А.С. Казенное
- 11.05 Итоговый круглый стол «Борьба прогрессивных сил за развитие России». Канд. экон. наук В.И. Галко, доцент И.М. Герасимов.
- 20.05 Экзамен, очное отделение. Профессор М.В.Попов, канд. техн. наук К.В.Юрков.
- 27.05 Экзамен, заочное отделение. Профессор А.С. Ка зеннов, канд, медицинских наик Л.Б.Легтерев.
- II отделение: «ПЕРВООСНОВЫ МАРКСИЗМА-

ЛЕНИНИЗМА» (теоретические семинары)

- 03.02. Лекция «Философское учение о сущности явлений». Профессор М.В.Попов.
- 10.02 Г.Гегель. «Наука логики». Учение о сущности. Профессор М.В.Попов.
- 17.02 К. Маркс. «Капитал». Производство абсолютной прибавочной стоимости. Канд. экон. наук В.И. Галко. 24.02 К.Маркс. «Капитал». Производство относи-

тельной прибавочной стоимости. $Kan\partial$. экон.

- наук В.И. Галко 02.03. В.И.Ленин. «Государство и революция». Гл.2. «Опыт революции 1848–1851 годов». $\Pi po \phi ec$
- сор А.С. Казеннов. 19.03 В.И.Ленин. «Государство и революция». Гл.3 «Опыт Парижской Коммуны 1871 года. Анализ **Маркса».** Профессор А.С. Казеннов.
- 16.03 Г.Гегель. «Наука логики». Учение о понятии. Профессор М.В. Попов.
- 23.03 Г.Гегель. «Наука логики». Учение о понятии. Π рофессор М.В. Π опов.
- 30.03 В.И.Ленин. «Пролетарская революция и ренегат Каутский». Доцент И.М. Герасимов. 06.04 В.И.Ленин. «В.И.Ленин «Великий почин». $\mathcal{A}o$
- цент И.М. Герасимов. 13.04 И.В. Сталин. «Марксизм и национальный воп-
- рос». Профессор В.П.Огородников. В.И.Ленин. «Грозящая катастрофа и как с ней бороться». Канд. экон. наук Б.Н. Гавшин.
- 29.04 В.И.Ленин. «Грозящая катастрофа и как с ней **бороться».** Kand. экон. наук Б.Н. Гавшин.
- Теория и история марксизма. М.В.Попов «Социальная диалектика». Профессор А.С. Казеннов
- 13.05 Итоговый круглый стол «Актуальность марксизма». Канд. экон. наук В.И. Галко, доцент И.М. Герасимов, канд. мед. наук Дегтерев
- 20.05 Экзамен, очное отделение. Профессор М.В.По noв, канд. mexн. наук К.В.Юрков.
- 27.05 Экзамен, заочное отделение. Профессор А.С. Казеннов, канд. мед. наук Дегтерев.

В.В. Пронин Ректор

Видеозаписи лекций размещаются на сайтах Ленинградского интернет-телевидения, Красного ТВ и Фонда Рабочей Ака-

ПЛАН ЗАНЯТИЙ Университета рабочих корреспондентов Фонда Рабочей Академии

в первом полугодии 2016 года 4.ІІ Антиимпериалистическая борьба в современном мире. Π poфессор $M.B.\Pi$ onoв.

- 11.ІІ О неотложных мерах по подъему и развитию российской экономики. Канд. экон. наук Б.Н. Гавшин.
- 18. ІІ Принципы и перспективы создания нового коммунистического интернационала. Первый секретарь
- ЦК РКРП В.А.Тюлькин. 25.ІІ Диалектика экономической и политической борьбы рабочего класса. Доцент И.М. Герасимов.
- 3.ІІІ Задачи РОТ-ФРОНТА по поддержке борьбы профсоюзов. Первый серкретарь ЛК РКРП и Секре-
- тарь РОТ-ФРОНТА С.С.Маленцов. 10.III Плюрализм – методология деструкции. *Профессор*
- B. Π .Oгоро ∂ ников. 17.III Экономика России в мировой империалистической
- системе. Канд. экон. наук В.И. Галко.
- 24.III Особенности ведения коллективных переговоров. Президент СПбОО «Петербургская ЭГИДА» Р.С.Шарифуллина. Семинарское занятие.
- 31.III Отражение классовой борьбы в теории и практике заключения коллективных договоров. $Kan\partial$. $me\partial u$ цинских наук Д.Б.Дегтерев. 7.IV Формальные и неформальные забастовки. Член
- российского профсоюза докеров М.Ю.Беляев. 14.IV О противоречиях современного империализма.
- Профессор В.Н. Волович. 22.IV Десятая ежегодная международная конференция «Ленин в современном мире».
- 28. IV Диалектический критерий деления исторического развития на формации. Канд. техн. наук
- 14. V Проблемы возрождения Советской власти и пути их решения. Профессор А.С. Казеннов
- 21.V Итоговый семинар. Видеозаписи лекций размещаются на сайте Фонда Рабо-

Занятия проводятся по четвергам с 19.00 по адресу: СПб, ул. Очаковская, д.7, 4-й этаж, РКРП. Тел. +7(921)881-37-71, 274-27-72, 274-28-18 E. EΒΓΕΗЬΕΒΑ | E-mail: univer.rabkor@mail.ru

чей Академии по адресу: www.rpw.ru/video

Германии и других стран, участвующих в санкциях против России. Их следует заместить

демиком С.Глазьевым представлен глубоко обоснованный доклад под названием «Речь о неотложных мерах по отражению угроз существованию России». Выде-I. Меры по развитию отечественного производства

Определить стратегичес-

и электронной промышленности.

Законодательно установить контроль за расхо-

ких предприятий.

II. Меры по финансовому обеспечению раз-

20-30 лет под 1-2 %.

ных условиях.

мики на основе разработки и реализации соответ-

рейти под российскую юрисдикцию. Распродать валютные активы, размещенные в

ТОЧКА ЗРЕНИЯ

Нередко США именуют образцом современной демократии. У меня при этом сам собой всплывает масштабах: на африканском контивопрос. наверное, не очень умный: а ненте захватывали негров и перевокогда Штаты стали её «светочем»? Напряг мозговые извилины, на-

тужно пошевелил ими и принялся

вспоминать... В своё время в только что открытый Новый свет из Европы стали сбегать преступники, авантюристы, мошенники, убийцы и так далее и тому подобные. Светочами их можно именовать разве что в насмешку.

Они занялись небывалым в истории человечества геноцидом сознательным истреблением индейских народов. Платили премии за снятые скальпы: за мужской — 5 долларов, за детский и женский — 2 доллара. Не столь давно, в конце девятнадцатого века, печатались медали с циничным девизом: «Хороший индеец — мёртвый индеец». Значит, в это время демократией

По мнению авторитетного учёного Р.Торнтона в Северной Америке Есть же мнение, что дурак с деньгапроживало около 15 миллионов индейцев, а к началу XX-го века их осталось менее 200 тысяч. А вот в Российской империи все коренные народы Сибири увеличились в числе ча»? А многие просто купились на многократно.

там и не пахло.

Право на американское гражданство индейцы — коренные американцы — получили лишь в 1924 году.

КОГДА И КАК США СТАЛИ «СВЕТОЧЕМ ДЕМОКРАТИИ»? А ещё до этого было использование рабского труда в колоссальных зили на американские плантации. Таковых на новом континенте оказались многие миллионы, если не десятки миллионов. А ещё в два-три раза больше гибло при их захвате и перевозке. Всё это на демократию

> В США сегрегацию — разделение людей по национальному признаку — отменили лишь в середине двадцатого века.

> мужчинами американки получили лишь в 1920-м году. Вспоминаю немало аналогичных фактов и не могу понять: когда Штаты превратились в эталон демократии? Как потомки преступников,

Равные избирательные права с

убийц, работорговцев и проституток стали её «светочами»? Уж не тогда ли, когда доллар обрёл статус мировой валюты? Или сие просто случайное совпадение? ми — это уже не дурак. А с большими деньгами — он первый на планете мудрец и демократ! Уж не куплен ли элементарно этот титул «светоэту липовую ксиву и с почтением взираем на отъявленного демократа

главного редактора газеты «Народная правда»

ВЫСШАЯ ШКОЛА РАЗВАЛА НАШЕЙ ЭКОНОМИКИ ИЛИ ПОПРОСТУ ИНОСТРАННЫЙ АГЕНТ Первоначально Высшая школа экономики импортировала в отечественную общественную науку западные теории, декларируя своей целью не только введение в научный оборот этих теорий, но и получение с их помощью результатов, позволяющих дать рецепт вывода российской экономики на передовые рубежи мирового прогресса. На деле же ВШЭ стала насаждать западную идеологию везде, не разбираясь в ситуации, затаптывать любые ростки отечественной научной мысли. А первоначально намечавшаяся деятельность по развитию отечественной науки превратилась в вытравливание марксизма, когда любое позитивное развитие марксистской теории обзывается «псевдомарксизмом», а ученые, осуществля-

ющие это развитие, подвергаются травле. Более того, являясь адептом западных теорий и идеологии, нацеленных на обслуживание развитых стран Запада как мировых лидеров, ВШЭ, на которую, как уже сейчас совершенно ясно, ошибочно возложили функцию главного советника нашего Правительства, следует советам и рецептам своих западных учителей, которым Россия как процветающая страна не нужна. Она нужна им лишь как служанка, если не рабыня, как источник дармового сырья и трудовых ресурсов, место свалки. Они пекутся не о нашем народе, а только о своем собственном благополучии. Таковы и их советы и рекомендации, которым охотно следует ВШЭ, разрабатыающая одну правительственную программу за другой. Если программы, которые разрабатываются в других научных А. ЗИБОРОВ | центрах, нацелены на реализацию интере-

сов российского народа, то ВШЭ делает все, чтобы изничтожить эти программы. Так получилось с утвержденной распоряжением председателя правительства Концепцией социально-экономического развития России до 2020 годаго развития, которую в ВШЭ передали на доработку. И каков же был результат? Эта программа была похоронена. Единственное заключение, какое смогла дать ВШЭ по этой программе. — это то, что нужно повысить пенсионный возраст.

Что касается нашего образования, то здесь роль ВШЭ не менее разрушительна. Идеал реформирования опять же с подачи ВШЭ — американская сис-

тема, основные принципы которой нам активно навязываются. Аргументируется это тем, что США является мировым лидером научнотехнического прогресса, и обеспечивается это их положение их системой образования, поставляющей кадры для осуществления новых научных разработок. Однако научные кадры, которые осуществляют научные исследования в США, являются продуктом отнюдь не только американской образовательной системы они переманиваются со всего мира, в том числе и из России, что говорит о том, что российская система образования сама по себе

В образовательной сфере ВШЭ также нацелена на подготовку студентов в духе западной идеологии и в интересах Запада. Причем, если в других ВУЗах страны количество бюджетных мест по обществовед-

была достаточно продуманной.



элементы, разрушая ее. Даже Московский государственный университет оказывается у нас потесненным Высшей школой экономики, хотя этот университет всегда был у нас первым ВУЗом в стране, да и сейчас обладает значительным потенциалом.

отечественной экономике чуждые для нее

Не могу молчать, потому что за державу

ГОРОДА И ОБЛАСТИ, ГДЕ РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ ГАЗЕТА

Амурская обл., Арзамас-16, Архангельская обл., Астрахань, Балахна, Барнаул, Белгород, Благовещенск, Бор, Владивосток, Волгоград, Воронежская обл., Вышний Волочек, Глазов, Екатеринбург, Железноводск, Заводоуковск, Иваново, Иркутская обл., Кабардино-Балкария, Казань, Кемеровская обл., Киев, Киров, Респ. Коми, Краснодарский край, Красноярск, Кстово, Курган, Ленинградская обл., Мирсква, Московская обл., Мурманская обл., Нальчик, Невинномысск, Нижневартовск, Нижний Новгород, Нижний Тагил, Великий Новгород, Новокузнецк, Нововоронеж, Новосибирск, Новосибирск, Новосокольники, Нью-Йорк, Омск, Оренбург, Орёл, Пенза, Пермская обл., Самара, Санкт-Петербург, Саратовская обл., Северодвинск, Смоленск, София, Сочи, Ставропольский край, Сургут, Сыктывкар, Тверь, Тольятти, Тула, Тюменская обл., Удмуртия, Улан-Удэ, Ульяновск, Уссурийск, Уфа, Харьков, Челябинская обл., Чита, Якутск, Ярославская обл.

Телефоны редакции: (812) 939-60-99, (921) 923-56-93; Факс (812) 550-14-76