



МОСКОВСКИЙ РАБОЧИЙ

ЗА 6-ЧАСОВОЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ!

ИНИЦИАТИВА РАБОЧЕЙ ПАРТИИ РОССИИ, ФОНДА РАБОЧЕЙ АКАДЕМИИ, РОССИЙСКОГО КОМИТЕТА РАБОЧИХ

В НОМЕРЕ: ИТОГИ РАБОТЫ РОССИЙСКОГО КОМИТЕТА РАБОЧИХ ЗА 2017 ГОД, ИНТЕРВЬЮ С РАБОЧИМИ АКТИВИСТАМИ, ПРИГЛАШЕНИЕ НА ВЕСЕННИЙ РКР, РАСЧЁТ ЗАРПЛАТЫ РАБОЧЕГО

ПОСТАНОВЛЕНИЕ РОССИЙСКОГО КОМИТЕТА РАБОЧИХ «О БОРЬБЕ ЗА 6-ЧАСОВОЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ»

Российский комитет рабочих отмечает, что переход к 6-часовому рабочему дню становится всё наущнее.

Уже имеется опыт работы по 6 часов на многих шведских предприятиях. Министр труда и социальной защиты России М. Топилин прогнозирует сокращение рабочего дня в нашей стране до 6 часов и менее при одновременном повышении зарплаты.

Осуществление перехода к 6-часовому рабочему дню с повышением зарплаты требует активной борьбы работников, организованных в профсоюзы. Без такой борьбы наниматели удлиняют рабочий день в целях уменьшения зарплаты в расчёте на час труда, сокращают численность работников при росте трудовой нагрузки на оставшихся, увеличивая прибыль за счёт этих антирабочих мер, а не за счёт научно-технического прогресса. Перспективы научно-технического прогресса («роботизацию», «информатизацию» и т. п.) наниматели связывают с массовыми увольнениями работников, а не с использованием экономии труда для сокращения рабочего дня занятых без понижения зарплаты.

Борясь за переход к 6-часовому рабочему дню с повышением заработка, рабочий класс нейтрализует стремление капиталистов увеличивать прибыль без осуществления научно-технического прогресса, обеспечивает использование результатов НТП для улучшения

своего положения, и положения всех наёмных работников. Добиваясь роста свободного времени, рабочий класс может активнее бороться не только за текущие, но и коренные интересы, связанные с освобождением от эксплуатации и обеспечением полного благосостояния и свободного всестороннего развития всех членов общества.

Российский комитет рабочих рекомендует всем рабочим, профсоюзовым организациям сделать требование перехода к 6-часовому рабочему дню с повышением зарплаты центральным в своей борьбе за права и интересы работников. Данные требования необходимо выставлять на коллективных переговорах и в коллективных трудовых спорах, включать в проекты коллективных договоров.

Российский комитет рабочих,

Нижний Новгород, 15 октября 2017

Отчет об осеннем заседании РКР читайте в газете «Народная правда», на сайтах Фонда Рабочей Академии и Рабочей Партии России, а также на каналах YouTube. Ссылки внизу.

Редакция ЗРД

Рабочая партия России ставит своей целью в существующих условиях увеличение свободного времени работников путём сокращения продолжительности рабочего дня до 6 часов и введения 30-часовой рабочей недели без понижения заработка, а также за счет роста времени оплачиваемых отпусков.

из Программы Рабочей партии России

ОБРАЩЕНИЕ К ЧИТАТЕЛЮ ОТ МОСКОВСКОГО КОРПУНКА ГАЗЕТЫ «ЗА РАБОЧЕЕ ДЕЛО»

Дорогой товарищ!

Капитализм – это эксплуатация, угнетение, лишение собственности, разгул преступности, нищета, войны для рабочего класса и всех трудящихся, и сытая, благополучная жизнь для буржуазии и её прислужников, богатеющих несмотря на «кризис».

Классовая борьба – это наша действительность, вне её, «вне политики» быть нельзя. Только объединившись со своими товарищами рабочими и представителями интеллигенции, стоящими на позициях рабочего класса, ты сможешь отстоять свои интересы. Наши деды и прадеды 100 лет назад доказали, что это возможно.

Статья: «Сколько стоит рабочий месяц?»,
РЕДАКЦИЯ, МОСКОВСКИЙ КОРПУНКТ, НАУКА И ПРАКТИКА
ИНТЕРВЬЮ: С.А.Горбушкин ЭЛЕКТРОМОНТЕР,
записал А.В.Кузьмин, НАША СИЛА В СОЛИДАРНОСТИ

Статья: «Осенние подарки КПРФ»,
Д.Димонов, О МЕЛКОБУРЖУАЗНОЙ ПАРТИИ

2 Статья: «О совести рабочего», И.М.Герасимов,
НЕ НАДО ВХОДИТЬ В ПОЛОЖЕНИЕ ХОЗЯИНА
ИНТЕРВЬЮ: Н.ЗАМОСКОВРЕЦКАЯ, РАБОЧАЯ, ЗАПИСАЛ
А.В.Кузьмин, Пропаганда делает своё дело
Статья: «Стачечная борьба и заработка
плата», В.И.Ленин
Приглашение: РКР 31 марта 2018 года

РАБОЧАЯ ПАРТИЯ — ЗАБОТА РАБОЧИХ

Рабочий класс самый передовой класс, потому что заинтересован кровно в прогрессе, технологиях, облегчении своего труда, сокращении рабочего времени и социальных гарантий, а не в откатах и бюрократии. Объединившись, такой класс представляет огромную силу, которая при малейших и первых своих победах, сразу даст всем труженикам возможность ощутить значительное облегчение. Например, установив нормальную величину рабочего дня в 6 часов при той же зарплате. Не будьте пассивны, учтите, что политическая пассивность усиливает власть капитала, который постоянно растёт и всегда за счёт вашего бюджета! Мы с вами, рабочие, такая сила, что ничего сильнее не бывает.

и добиваться результатов.
Если мы так и будем молчать и терпеть – мы будем постоянно откатываться в развитии назад, а в СМИ нам будут показывать гаджеты бестолковые и умные унитазы, да Сколково. Сегодня для рытья



большой ямы нанимают много рабочих, а не современный экскаватор. Это позор, а не капитализм! И позор нам всем, кто в стороне от борьбы за прогресс и своё будущее. Хотим лучше жить? Тогда наш труд должен больше стоить, а нам следует меньше, но более производительно работать. Только тогда будет произведён первый российский шагающий экскаватор и наверняка не хуже советского, про который мы уже забыли.

Не надо кивать: «да-да, неплохо бы», не откладывай борьбу на потом, звони, заходи на сайт, пиши, присытай помочь, письма, вопросы, что угодно, но не сиди сложка руки. Отстаивай своё мнение в спорах, получай знания, будь с нами.

Рабочая партия России уже давно работает на благо рабочего класса, и многим жертвует ради трудового народа, но без поддержки большинства трудового народа, наши идеи и возвзвания материальной силой не станут. Первый шаг всегда самый тяжёлый, но его надо просто сделать! Для начала – найти РПР в Интернете или взять телефон и позвонить, задать вопросы.

Вступай в ряды РПР,
становись в авангард!
А.А. Федин, рабочий, член РПР



ФОНД РАБОЧЕЙ АКАДЕМИИ

[HTTP://WWW.RPW.RU](http://www.rpw.ru)

[HTTP://WWW.RPW-MOS.RU](http://www.rpw-mos.ru)

E-MAIL: FRA-LEN@MAIL.RU



Telegram
КАНАЛ
ФОНДА
РАБОЧЕЙ
АКАДЕМИИ
<https://telegram.me/frachan>



Товарищ! Призываю к общей борьбе за дело рабочего класса совместно с общественным объединением «Рабочая партия России»!

СКОЛЬКО СТОИТ РАБОЧАЯ СИЛА?

ЗАРПЛАТА РАБОЧЕГО В 5 И БОЛЕЕ РАЗ НИЖЕ ДЕЙСТВИТЕЛЬНОЙ СТОИМОСТИ ЕГО ТРУДА

Зарплатная плата – это цена товара рабочая сила. Объективной основой цены рабочей силы служит стоимость рабочей силы. Стоимость рабочей силы определяется, в свою очередь, стоимостью жизненных средств, необходимых для нормального воспроизведения работника и членов его семьи. Для определения величины стоимости рабочей силы в расчёте на месяц её использования необходимо учесть все затраты на воспроизведение работника и членов его семьи за время трудовой деятельности, исчисляя их в расчёте на месяц, и просуммировать.

Принимаемое в расчёт время трудовой деятельности — 25 лет, состав семьи — 5 человек (трое детей), исходя из государственных требований обеспечения нормального воспроизведения населения России.

Чистая стоимость рабочей силы, согласно таблицы: **360 400** рублей в месяц.

С учётом необходимости уплаты подоходного налога в 13% заработная плата на уровне сто-

имости рабочей силы составляет
 $360\ 400 : (1 - 0,13 = 0,87) = 414\ 253$ руб. в месяц.

Денежное выражение стоимости рабочей силы работающих членов семьи из пяти человек составляет в 2017 году
414 253 руб. в месяц.

Если в семье работает не один из родителей, а оба, тогда необходимо учесть, что в связи с рождением и воспитанием троих детей занятость одного из родителей составит не 25, а $25 - 3 \times 3 = 16$ лет. Тогда, чтобы получить стоимость рабочей силы одного работника, надо полученную ранее величину стоимости рабочей силы работающих членов семьи разделить на величину $1 + 16 / 25 = 1,64$.

Получим следующую величину:
 $414\ 253 : 1,64 = 252\ 593$ руб. в месяц.

Таким образом, стоимость рабочей силы рабочего в Москве в ценах 2017 года составляет 252 593 руб. в месяц.

Редакция ЗРД. Московский корпункт.

Таблица: Расчёт стоимости рабочей силы, как величины затрат на нормальное воспроизведение работника и членов его семьи для г. Москвы в ценах 2017 год

Затраты	Сумма за 25 лет, руб.	В месяц, руб.
Квартира 80 м²		
Первый взнос (15%)	1 500 000	
Сумма кредита	8 500 000	82 242
Ежемесячная выплата (25 лет / ипотека 10%)	77 240	
Стоимость квартиры после всех выплат (23 172 533 руб. + 1 500 000 руб.)	24 672 533	
Страхование жизни и здоровья заемщика (1% от суммы кредита) 85 000 руб. Х 25 лет	2 125 000	7 083
Затраты на ремонт квартиры, включая расходные материалы (2 раза). В среднем площадь стен и пола квартиры в 80 м ² составляет 280 м ² , рыночная стоимость услуг по ремонту с ценами на расходные материалы — 5000 руб./м ² , получается: 280 м ² х 2500 руб. = 700 000 руб. x 2	1 400 000	4 667
Оплата коммунальных услуг (квартплата, свет, стационарный телефон). 9000 руб./мес. + 2000 руб./мес. + 500 руб./мес.	3 450 000	11 500
Охрана квартиры	218 300	728
Затраты на приобретение книг, газет, журналов, музыкальных записей, оплату интернета и мобильной связи.	600 000	2 000
Затраты на приобретение культурно-бытовой техники (музыкальные центры, фотоаппараты, видеокамера, мобильные телефоны и т.п.)	450 000	1 500
Затраты на приобретение 5 компьютеров 30 000 руб. x 5	150 000	500
Затраты на покупку мебели	1 500 000	5 000
Затраты на приобретение крупногабаритной техники		
Холодильников 25 000 руб. x 2	50 000	
Стиральных машин 15 000 руб. x 2	30 000	
Телевизоров 25 000 руб. x 5	125 000	1 050
Посудомоечных машин 30 000 руб. x 2	60 000	
Кухонных плит 25 000 руб. x 2	50 000	
Затраты на покупку кухонных принадлежностей	240 000	800
Затраты на покупку ванных и туалетных принадлежностей	300 000	1 000
Затраты на одежду и обувь сезонную, повседневную и выходную	5 000 000	16 667
Затраты на страхование троих детей до 20 лет	900 000	3 000
Оплата медицинских услуг (в том числе стоматологические услуги)	3 800 000	12 667
Затраты на приобретение медикаментов и других медицинских средств	1 200 000	4 000
Плата за оздоровительно-физкультурные услуги	1 500 000	5 000
Затраты на приобретение спортивного инвентаря	500 000	1 667
Плата за содержание детей в детских дошкольных учреждениях (ясли, сад) 3 ребёнка x 3 года x 4 000 руб./мес.	432 000	1 440
Отдельные выплаты при обучении троих детей в школе 3 ребёнка x 11 лет x 7 000 руб./мес.	2 772 000	9 240
Затраты на обучение детей в высших учебных заведениях 3 ребёнка x 6 лет x 200 000 руб./год.	3 600 000	12 000
Затраты на питание дома	15 000 000	50 000
Затраты на питание вне дома	6 000 000	20 000
Отчисления в негосударственный пенсионный фонд для обеспечения нормальной жизни в старости от 2 до 10%	600 000	2 000
Затраты на пользование общественным транспортом (метро, трамвай, троллейбус, автобус, маршрутка)	2 100 000	7 000
Затраты на приобретение и содержание дачного участка (100 км от города) — 3 500 000 руб. + 1 500 000 руб.	5 000 000	16 667
Затраты на семейный отдых 1 раз в год по путёвке (25 000 руб. x 5 человек) x 25 лет	3 125 000	10 416
Затраты на семейные праздники, включая подарки	1 000 000	3 333
Затраты на свадьбу детей 500 000 руб. x 3	1 500 000	5 000
Затраты на посещение театров, музеев, концертов	6 000 000	20 000
Затраты на приобретение автомобилей в кредит (4 автомобиля за 25 лет) 1 500 000 руб. x 4	6 000 000	20 000
Страховка, налоги на автомобиль (КАСКО + ОСАГО + налог) (50 000 руб. + 10 000 руб. + 5 000 руб.) x 25 лет	1 625 000	5 417
Эксплуатационные расходы на автомобиль		
на бензин (пробег 20 000 км в год / расход 10 л. на 100 км)	1 900 000	6 333
на техническое обслуживание автомобиля (включая 1 комплект резины в 4 года)	745 000	2 483
на автостоянку	1 200 000	4 000
Затраты на погребение умерших родителей (300 000 руб. x 4)	1 200 000	4 000
Общие среднемесячные затраты		360 400

Товарищ! Призываем к общей борьбе за дело рабочего класса вместе с общественным объединением "Рабочая партия России"!

e-mail: rpw-in@rpw-mos.ru

наши телефоны:

в Санкт-Петербурге:

8-951-662-05-38 – Овчинников В.А.,

8-911-933-49-20 – Дегтерев Д.Б.,

8-921-923-56-93 – Герасимов И.М.,

8-921-939-60-99 – Попов М.В.;



в Нижнем Новгороде:

8-831-281-38-74 – Кудрявцев В.М.,

8-831-243-06-75 – Сенков К.А.,

8-910-007-03-55 – Золотов А.В.

в Нижегородской области:

8-908-235-83-36 – Кальвит В.В.

в Москве:

8-915-199-74-46 – Кузьмин А.В.,

8-916-567-34-83 – Шишкарев В.И.;

в г. Королёв, Московской обл.:

8-965-428-59-89 – Федин А.А.

в Саратовской области:

8-999-183-84-09 – Горохова К.В.,

8-917-312-21-57 – Кривых В.А.,

vk-engels@yandex.ru;

в Новосибирске:

8-913-478-17-88,

8-951-360-46-74,

8-951-383-27-68 – Чайка В.И.,

8-953-763-11-61 – Зайцев Д.С.;

в Алтайском крае:

8-913-245-30-72 – Лукьянов А.В.

в Краснодарском крае и

Республике

Адыгея:

8-909-467-91-12 –

Романов Е.А.



«РАБОЧИЕ МОГУТ ОТСТАИВАТЬ СВОИ ИНТЕРЕСЫ ТОЛЬКО СООБЩА!»
(интервью с С.А. Горбушкиным, дежурным электромонтером)

1 Принимали ли вы участие в каких-либо коллективных действиях на предприятии? Какими способами рабочие могут отстаивать свои интересы?

В коллективных действиях не участвовал. В тех местах, где я работал, их и не было во время моей там работы.

Рабочие могут отстаивать свои интересы только сообща, однако, из своего опыта я понял, что они только тогда начинают собираться вместе, когда эта кооперация напрямую может решить их насущные проблемы. Из разговоров с коллегами я заметил, что переход пользы всему обществу к каждому из его членов часто очень сложно понять людям. Поэтому, прежде всего, нужно учить человека научному методу в изучении окружающей действительности во всех ее проявлениях, всему передовому, что есть у человечества. Чтобы человек жил, работал и творил, вполне осознавая свою роль и положение в современном мире. Чтобы через понимание своей пользы для общества человек приходил к пониманию самого себя.

2 Состоите ли вы в профсоюзной организации? Насколько необходимо объединение рабочих в профсоюзы?

В профсоюзной организации не состою, но сейчас занимаюсь рассмотрением этого вопроса. Со времен учебы в техникуме у меня сложилось неверное представление о профсоюзе, как об органе лишь организующем экскурсии для членов профсоюза. Лишь недавно, я осознал роль профсоюза в жизни рабочих. В настоящее время я занимаюсь общением с профсоюзной организацией по вопросам текущей деятельности профсоюза, его целей.

Объединение рабочих в профсоюзы, безусловно, необходимо, так как только сообща люди могут делать что-то большое, что одному не под силу. И отстаивать свои интересы рабочие могут только сообща. Но для этого нужна четко определенная цель, чтобы каждый понимал пути достижения этой цели и саму ее суть.

3 Как вы относитесь к инициативе Рабочей партии России о сокращении рабочего дня до 6 часов с сохранением заработной платы?

Отношусь положительно. Я вполне официально и законно работаю, по сути, без выходных, поэтому понимаю проблему как никто другой.

4 Что, по вашему мнению, может дать рабочему человеку введение 6-часового рабочего дня?

Может дать ему больше свободного времени. Но все еще остается вопрос, как человек сможет потратить и как на самом деле потратит это свободное от работы время.

5 В Нижнем Новгороде два раза в год проводится Российской Комитет Рабочих - семинар по рабочему движению Федерации профсоюзов России и Фонда Рабочей Академии. Хотели бы вы поучаствовать в таком мероприятии? Какие бы вопросы хотели затронуть на нем?

Конечно, хотел бы поучаствовать в таком мероприятии. Мне было бы очень интересно узнать, что думают одни из самых передовых людей нашей страны, как и в какой форме в настоящее время происходит борьба рабочих за свои права, узнать больше о деятельности профсоюзов.

Беседовал А.В.Кузьмин

Выходило, что партии надо характеризовать не по тому, что они делают вне Думы, а по тому, что они говорят в Думе. Дальше этого оппортунизму некуда идти...

И.В.Сталин
Лондонский съезд РСДРП
т.2, стр.59.

Не успели отпреметать празднования дня международной солидарности трудящихся, сопровождаемые размахиванием шарфами с надписями «народовластие», как в канун начала Великой Отечественной Войны закипела работа в Государственной думе. С «заботой» рабочем классе партия КПРФ во главе с непотопляемым Геннадием Зюгановым выступила с предложением внести поправки в ТК, в статью № 112 «Нерабочие праздничные дни». Казалось бы, в стране множество проблем, на которые нужно обратить свою «думскую» инициативу, тем более что у рабочего класса проблем прибывает и прибывает.

Но для думских «коммунистов» нет важнее задачи кроме той, которая не дает покоя буржуазии – уменьшить количество оплачиваемых выходных и праздничных дней трудящихся и, тем самым, понизить цену товара рабочая сила.

Не спится буржуазной власти, когда рабочий не занят своим непо-

НОВОГОДНИЕ «ПОДАРКИ» КПРФ

средственным делом – производством прибавочной стоимости для класса капиталистов. Представим, как удивился бы Маркс, услышав такие предложения от партии, которая позиционирует себя как коммунистическая! Но не будем отвлекаться, а перейдем непосредственно к инициативе, ближе к телу, как говорится.

Итак, читаем пояснительную записку к проекту:

«Внесение в число нерабочих дней 31 декабря позволит гражданам спокойно подготовиться к встрече Нового года без затрат рабочего времени, что имеет место в настоящее время. Одновременно исключаются из перечня нерабочих дней новогодние каникулы. По вопросу упразднения новогодних каникул поступает много писем. Граждане России в начале нового года остаются без зарплаты и требуют вернуть рабочие дни в полной мере».

Казалось бы, все так гладко и логично, особенно то, что письма идут нескончаемым потоком, и так и просят в них трудящиеся повысить им реальный уровень содержания их зарплат путем сокращения свободного времени для всестороннего развития, и партия, называющая себя коммунистической, на деле ведет наступление на коренные интересы

рабочего класса! Вот так легко и непринужденно письма превращаются в звонкую монету для эксплуататоров при помощи буржуазного парламента и мелкобуржуазной партии, окрашивающей свой оппортунизм в маскировочный красный цвет. Для глубокого понимания маневра КПРФ проштудируем статью Трудового кодекса и с удивлением обнаружим, что:

«**Работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, выплачивается дополнительное вознаграждение.**

Размер и порядок выплаты указанного вознаграждения определяются коллективным договором, соглашениями, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором.

Суммы расходов на выплату дополнительного вознаграждения за нерабочие праздничные дни относятся к расходам на оплату труда в полном размере (ч.III ФЗ 30.06.2006 N 90-ФЗ).

И далее:

«**Наличие в календарном месяце нерабочих праздничных**

дней не является основанием для снижения заработной платы работникам, получающим оклад (должностной оклад) (ч.IV ФЗ 30.06.06 № 90-ФЗ).

В статье предусмотрена даже возможность перенести выходные праздничные дни с их сохранением:

«**В целях рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней выходные дни могут переноситься на другие дни федеральным законом или нормативным правовым актом Правительства Российской Федерации.**

Мало того, что на деле не соблюдается даже уже существующий закон, так КПРФ не сбавляет оборотов в своей борьбе за интересы буржуазии!

В то время, как прогрессивные силы России ведут борьбу за установление 6-часового рабочего дня с сохранением заработной платы (это положение закреплено в программе Рабочей партии России), враги рабочего класса в Думе ведут реакционную борьбу, прямо противоположную интересам всех трудящихся России. Соучастником в этой войне против трудящихся выступает КПРФ во главе с Зюгановым Г.А. Чьи коренные интересы защищает



и продвигает «партия народовластия»? Какая такая власть и какого такого народа начертана на шарфах и знаменах КПРФ? Буржуазная власть буржуазной кучки эксплуататоров – вот чьи интересы и политику толкает, пробуждая, КПРФ! Задачей буржуазии является не снижение уровня эксплуатации рабочего класса, а максимальное увеличение его!

Уровень эксплуатации на сегодняшний день достиг небывалых высот с тех пор, как государство диктатуры пролетариата было разорвано буржуазией на куски, но капитал не может удовлетвориться сверхприбылью, ему необходима прибыль еще большая и в этом он готов на все. В силу ее явной буржуазной окраски инициатива о повышении эксплуатации неизбежно будет отвергнута здоровым иммунитетом рабочего класса России.

Д. Димонов,
рабочий, член РПР



Есть точка зрения, будто экономическая борьба работников требует от них предварительного выяснения вопросов функционирования экономики предприятия, чтобы на основе этого высказывать «компетентные» замечания руководству, какая должна быть зарплата и т. д. Это очень удачный тезис для того, чтобы прекратить всякую борьбу! Часто бывает, зарплата на предприятии — 25 тыс. руб., а при этом самые выгодные работы выведены в разные сопутствующие общества с ограниченной ответственностью. А там уже платят тысячи по сто – сто двадцать. Нет, работнику никогда не дадут полной информации, позволив во всем разобраться... Да и не это является его задачей.

Тем не менее есть некоторые общие вещи. Например, когда в 2006 году во Всеволожске бастовали рабочие «Форда», они

сравнивали ситуацию на совершенно одинаковых заводах этой компании. В США, например, рабочий фордовского предприятия в тот момент получал \$ 4000 в месяц, в Бразилии — \$ 2500, наши же вели борьбу за то, чтобы получать \$ 1000. Известно при этом, что в США производительность труда в 2,6 раза выше, чем у нас. Средняя зарплата в США — \$ 3400 в месяц. Делим её на 2,6 и получаем, что средняя зарплата у нас должна быть не меньше 70 тыс. руб.

Когда выдвигается требования о повышении зарплаты, надо понимать, что разговор надо вести не о 10 %. За такое повышение никто на забастовку не выйдет. Правда, и за нормальную цену своей рабочей силы — это более 100 тыс. руб. в месяц — большинство работников борются пока тоже не готовы, считая такие требования завышенными. Неудобно им, понимаешь ли...

Совесть рабочая им, видите ли, не позволяет крохоборничать... Отговорки все это для прикрытия своей общественной апатии! Тем более что расчёты зарплаты, необходимой для

normalного воспроизводства рабочей силы, основаны едва ли не на нормах потребления 30-летней давности. Ничего чрезмерного там нет.

Коллективы должны быть плодом коллективного труда, а не избранных деятелей с семью

требовали забастовщики Иваново-Вознесенска в 1905 году. А когда совершилась Февральская революция, первое, что было сделано в Петрограде, — явочным порядком был установлен восьми часовой рабочий день. И если бы этого не было,

Повышение реального содержания заработной платы, в том числе путем доведения номинальной заработной платы до стоимости рабочей силы...

Из Программы Рабочей партии России

глядами во лбу. Просто необходимо, чтобы как можно больше работников данного предприятия прочитали проект, освоили его, дали встречные предложения. И именно на этой проникающей в глубину трудового коллектива борьбе за прогрессивный коллективный договор могут быть созданы реальные боевые профсоюзы. Люди, которые возглавляют эту борьбу, будут иметь настолько большой авторитет в коллективе, что их уже не уволить.

Приходит на память крупная веха в истории рабочего движения — демонстрация под лозунгом восьми часового рабочего дня, состоявшаяся 1 мая 1886 года в Чикаго. Этого же

то, по всей видимости, русский рабочий класс не накопил бы сил для «вежливой», можно сказать, операции в октябре 1917 года по «отжатию» власти у буржуазии. А так как русская буржуазия показала полную неспособность управлять государством, то тогда, соответственно, не было бы и России.

Вот это очень существенные моменты, которые говорят, что вопрос сокращения рабочего времени имеет более важное значение даже по сравнению с повышением зарплаты.

...Был случай: один докер орал благим матом, что мужики его бригады пойдут разбираться с профкомом, который сверхурочно работает не даёт и

мешает, дескать, зарабатывать. Зам. председателя профкома ему говорил: «*Ну что ты, дурак, орешь? Думаешь, себе на третью машину зарабатываешь?* Ты себе на лекарства зарабатываешь». В среду был этот разговор, а в субботу того «ударника капиталистического труда» хватил гипертонический криз. И после этого он мог уже только в порту метлой махать — полноценно работать ему здоровье не позволяло.

Если все работают по восемь часов, а отдельные люди — по десять-двенадцать, то и зарплата у них, конечно, выше. Но если все будут работать по 12 часов, то со временем зарплата у них всех будет примерно такая же, как при восьмичасовом рабочем дне. Маркс показал, что зарплата зависит не от того, сколько работает рабочий, а от того, какова стоимость его рабочей силы. Для работодателей возражать против сокращения рабочего дня до шести часов тяжелее, чем против повышения зарплаты. Рабочие могут сказать: «У вас нет денег нам на зарплату, а у нас нет времени на вас работать за такую зарплату».

И.М.Герасимов,
кандидат технических наук,
доцент, член РПР

ПРОПАГАНДА ЧЕРЕЗ ГАЗЕТЫ НЕ ПРОХОДИТ БЕССЛЕДНО

«... Что-то остаётся и восприятие происходящего ими не быстро, но меняется. Это видно по обсуждениям...»

Интервью с Н. Замоскворецкой

A.K.: Расскажите, как обстоят дела на предприятии?

Н.З.: Предприятие работает в полную мощность. Заказов много: как госзаказов, так и опытных. Интенсивность работы достаточно высокая. Объём работы большой. Часто люди работают сверхурочно.

A.K.: Какова ситуация с выплатой заработной платы?

Н.З.: Заработка выплачивается вовремя и в полном объеме в соответствии с трудовым законодательством. Точно и в срок выплачиваются премии и сверхурочные.

A.K.: Коснулись ли завода сокращения?

Н.З.: В последнее время сокращения проводились, в основном тех, кому исполнилось 65 лет. Им предлагалось 5 окладов при согласии на сокращение. Тех, кто отказался, оставили на предприятии.

A.K.: Много ли работает молодёжи?

Н.З.: В последнее время на завод стало приходить много молодёжи. Ребята, в большинстве своём, активные, быстро вникающие в тонкости работы. Многие идут продолжать образование в институте целевой подготовки. Такие рабочие быстро поднимаются в профессиональном плане. Хорошая у нас молодёжь.

A.K.: Расскажите о профсоюзной организации.

Н.З.: Профсоюзная организация на заводе входит в ФНПР. Она, в основном, занимается организацией культурных мероприятий, организацией отдыха, раз в год выделяет средства для приобретения лекарств (от 1 000 руб. и более).

Недавно мои коллеги ездили на экскурсию во Владимир. Отличная, познавательная экскурсия. Все участники были довольны. Такие экскурсии тоже организуются и проводятся на средства профсоюза.

«Вредникам» [рабочникам вредного производства – А.К.] профсоюз выдает бесплатные путёвки для отдыха, остальные сотрудники получают путёвки за 19% стоимости.

Места отдыха предлагаются самые разнообразные: Крым, Кавказ, Анапа, Подмосковье.

Для организации отдыха детей есть детский лагерь, отдых в котором для детей сотрудников бесплатный.

A.K.: Есть ли на предприятии коллективный договор?

Н.З.: На предприятии есть трудовые соглашения, которые находятся у рабочих и работников на руках.



A. K.: Есть ли коллективный договор в профсоюзе?

Н.З.: Коллективный договор я не видела. Достаточно долго я пыталась его увидеть, но попытки безуспешны.

A.K.: Поднимали ли Вы в коллективе вопрос о сокращении рабочего дня до 6 часов?

Н.З.: Вопрос о сокращении рабочего дня до 6 часов с сохранением зарплаты мной поднимался не раз, но особого отклика у рабочих он пока не находит. Те, кто старше, понимающие смотрят на этот вопрос, кто моложе – не понимают, как это будет выглядеть в жизни. Некоторые не понимают, зачем вообще это нужно, мол, за 8-часовой не успеваем сделать, что требуется.

Мне это донести до них трудно.

Нужно вести пропаганду сокращения рабочего дня, в которой разъяснять всё до мелочей, чтобы все, кто не понимает этого, заинтересовались и поняли. Молодёжь больше интересует размер зарплаты, пока есть силы и возможность заработать, они готовы работать сверхурочно.

A.K.: Читают ли на заводе газеты, которые раздаются у проходных?

Н.З.: Читают. И не просто читают, но и активно обсуждают в коллективах материалы, которые показались наиболее интересными. Пропаганда через газеты не проходит бесследно. Что-то остается и восприятие происходящего ими не быстро, но меняется. Это видно по обсуждениям.

A.K.: Спасибо за беседу.

Записал А.В.Кузьмин

Российский комитет рабочих – единственная в России площадка, где хозяева – рабочие, где голос рабочих может быть услышан, где они могут свободно обмениваться передовым опытом борьбы за свои интересы, вырабатывать совместные решения по улучшению своей жизни и жизни всей страны. Приглашаем принять участие в работе Российского комитета рабочих – постоянно действующего семинара по рабочему движению Федерации профсоюзов России и Фонда Рабочей Академии 31 марта – 1 апреля 2018 года в Нижнем Новгороде.

РОССИЙСКИЙ КОМИТЕТ РАБОЧИХ ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЦЕНТР

Тема семинара «Выполнение программы профсоюзов «Задачи коллективных действий» Для обсуждения предлагаются следующие вопросы:

- 1. Борьба за сокращение рабочего дня до 6 часов. Докладчик: рабочий Д.Ю.Шилов;**
- 2. Борьба профсоюзов за создание условий труда, сохраняющих жизнь и здоровье работниц и работников. Докладчики: рабочие Т.В.Станиглаз, Т.М.Пухаев.**
- 3. Борьба за повышение заработной платы до стоимости рабочей силы. Докладчик: рабочий А.А.Федин.**
- 4. Проблема оработчения профсоюзов. Докладчик: рабочий В.В.Кальвит.**

Делегат направляется на заседание РКР инициативной группой работников предприятия (не менее 3-х человек) или профсоюзной организацией предприятия, а также территориальным, отраслевым или центральным органом профсоюза. Делегаты-рабочие имеют право решающего голоса, остальные делегаты – право совещательного голоса. Полномочия делегата должны быть подтверждены письменно в произвольной форме.

Заседание будет проходить 31 марта с 10.00 (регистрация делегатов с 9.20 до 10.00), 1 апреля – с 9.00 в Колледже теплоснабжения и автоматических систем управления (бывшем учебном центре «Инфраком»). Адрес колледжа: Нижний Новгород, ул. Нартова, 23 (проезд от железнодорожного вокзала до остановки «Площадь Нартова» на автобусе № 26 и на маршрутном такси № 5). При предварительной заявке возможно размещение иногородних участников заседания в колледже общежития.

Контактный телефон РКР:



+7-920-292-26-41



kvmih48@mail.ru



fra-len@mail.ru

Электронная почта:

К.А. Сенков
Сопредседатель РКР

История борьбы рабочих за свои права СТАЧЕЧНАЯ БОРЬБА И ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

Всем известно, что знаменитая стачечная борьба русских рабочих в 1905 году дала чрезвычайно крупные успехи не только в политической, но и в экономической области. В настоящее время данные из отчётов фабричных инспекторов позволяют составить довольно точное представление о высоте этих успехов.

Средний заработка русского фабрично-заводского рабочего, по этим данным, равнялся:

в 1901 г	201 руб.	в 1906 г	231 руб.
» 1902 »	202 »	» 1907 »	241 »
» 1903 »	208 »	» 1908 »	242 »
» 1904 »	213 »	» 1909 »	236 »
» 1905 »	205 »	» 1910 »	236 »
в среднем		в среднем	
за пять лет	206 »	за пять лет	238 »

Мы видим отсюда, что 1905 год был годом перелома. Именно, после 1905 года заработка сразу поднимается с 205 до 231 рубля в год, т. е. на 26 рублей, более чем на 10%.

Относительно 1905 года, который показывает понижение заработной платы на 8 рублей по сравнению с 1904, надо принять во внимание следующее: во-первых, 1905 год был годом экономической депрессии, т. е. упадка промышленности; во-вторых, по данным министерства торговли, рабочие потеряли за этот год от недополучения заработка в забастовочные дни 17,5 миллионов рублей, т. е. свыше 10 рублей в год на каждого рабочего в среднем.

Следовательно, можно считать, что действительная заработка в 1905 году была 215 руб. в год, но из этих 215 руб. рабочие отдали по 10 руб. на стачечную борьбу, отличавшуюся в 1905 году замечательной, не виданной до тех пор нигде в мире настойчивостью и широтой.

В итоге получилось то, что теперь мы, рассматривая данные за целое десятилетие, 1901–1910 годов, ясно видим поразительную разницу между дореволюционной и послереволюционной эпохой.

До 1905 года средняя заработка русского фабрично-заводского рабочего 206 руб. После 1905 года — 238 руб., т. е. на 32 руб. в год больше. Увеличение на 15,5%.

Повышение заработной платы за один год испытalo такой толчок, что никакие последующие усилия капиталистов (которые, как известно, отнимали все завоевания пятого года одно за другим) не могли свести рабочего к прежнему низкому уровню жизни. Пятый год поднял жизненный уровень русского рабочего так, как в обыкновенное время не поднимается этот уровень за несколько десятилетий.

Рабочие потеряли на стачках 1905 года, по официальной статистике, 17,5 млн. руб. от недополучения заработка в забастовочные дни. Недоработка продукта у капиталистов составила за 1905 год, по той же статистике, 127,3 млн. руб.

А от повышения заработной платы после 1905 года рабочие выиграли за пять лет (1906 — 1910) в среднем по 32 рубля на одного рабочего, т.е. всего, считая 1,8 миллиона рабочих, по 57,6 миллиона рублей в год или 286 миллионов рублей за целое пятилетие.

В.И.Ленин

«Правда» № 86, 9 августа 1912 г.

Печатается по тексту газеты «Правда»

(В.И.Ленин Полн. собр. соч., Т. 22, с. 26-27.)