### К XXVII КОНФЕРЕНЦИИ ПОРТОВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РПД МОРСКОГО ПОРТА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

3

# PA604EE

**AEAO** 

Вставай, подымайся, рабочий народ!

№ 13(180) 2006 г

**Ленинград** сегодня ситуация, что конференция долж

Такая у нас сегодня ситуация, что в первую очередь конференция должна поставить перед портовой профсоюзной организацией задачи. Эти задачи должны быть приняты и исполнены. Без решения позитивных, защищающих интересы работников задач не будет ни профсоюзного единства, ни продвижения вперед ни для профорганизации, ни для работников — членов профсоюза, ни для предприятия в целом.

Именно такой проект Постановления, основанный на постановке и немедленном начале реализации задач, стоящих перед профорганизацией, и предлагается по инициативе профгрупп бригад одобрить делегатам портовой конференции профсоюза. Как мы видим из проекта Постановления, таких задач, которые кровно необходимо решать профорганизации в интересах членов профсоюза докеров и других работников, немало. Есть основные, первоочередные задачи, которые нужно начинать решать немедленно, есть задачи более долговременной перспективы, но рассмотреть их, поставить перед собой и начать их выполнять обязанность портовой профсоюзной организации.

Одна из самых насущных задач -«добиваться увеличения размеров тарифных ставок и окладов работников, заключения эффективного соглашения о механизме повышения уровня реального содержания заработной платы работников, продления срока действия положений о премировании и решения других вопросов повышения уровня доходов работников». Очень конкретная и ясная задача. Заработная плата в ПерСтиКо, ВСК и ЧСК все больше и больше удручает работников, уровень ее низок даже у наиболее высокооплачиваемой профессии — докеров-механизаторов. Денежное содержание других категорий работников также не соответствует сложному содержанию труда и его тяжелым условиям.

В прошлом году в результате в целом успешных коллективных, забастовочных действий в борьбе за заключение коллективных договоров, защищающих интересы работников, их зарплатный блок, к большому сожалению, должным образом обеспечен не был. Портовый комитет и профактив стивидорных компаний, участвующий в переговорах и призванный обеспечивать организацию коллективных, забастовочных действий, под предлогом того, что работники устали, не сумели организовать отстаивание зарплатного блока. Таким образом проект о повышении уровня реального содержания заработной платы, подготовленный Консалтинго-правовым и Социально-экономическим отделами портового комитета профсоюза, был отставлен в сторону, а переговоры стали вестись вокруг проекта положения, представленного администрацией, который не обеспечивал ни индексации зарплаты работников, ни, тем более, какого-нибудь повышения уровня ее реального содержания, а наоборот был направлен на недопущение и повышения, и даже сохранения ее уровня. Тем не менее, в обмен на формальное принятие сроком на один год их никуда не годного положения, администрация проиндексировала зарплату. При этом сама же администрация дала справку о том, что зарплата за 2005 год, согласно

расчетам, по их положению, индексироваться не должна. Это связано с тем, что проект администрации основан на приросте прибыли группы компаний и на так называемом уровне рентабельности работника, вернее сказать, степени его эксплуатации. А основной показатель работы докеров, рабочих механизации и работников обеспечивающих служб это рост производительности труда. И именно этот показатель был использован в нашем проекте положения о повышении уровня реального содержания заработной платы. Он включает в себя и обязательную ежегодную индексацию, что сохраняет уровень зарплаты, и повышение уровня зарплаты в зависимости от годового прироста производительности труда.

14 ноября этого года в Москве состоялся VI съезд Федерации независимых профсоюзов России. На этом съезде выступал Президент России В.В. Путин, обратившийся к профсоюзам с призывом активнее защищать работников и добиваться справедливого повышения оплаты труда. Очень значимыми являются его слова:

предводительством Моисеенко на радость работодателю усердно скрывал почти 8 месяцев соответствующий проект Соглашения о социальных гарантиях работникам при реорганизации. Даже из августовского номера спецвыпуска ДОКЕР из статьи «Идет реализация наших задач», написанной Федотовым, но подписанной Моисеенко, было вычеркнуто даже упоминание о проекте этого Соглашения! Председатель портового комитета на Конференции профорганизации ПерСтиКо был вынужден вытащить и обсуждать проект, подготовленный Консалтинго-правовым отделом портового комитета, опубликованный накануне в спецвыпуске ДОКЕР. При этом он заявил, что он совместно с портовым комитетом, оказывается, выработал почти такой же. И уже на следую-

щем заседании комитета представил это «чудо своей мысли» на обсуждение. То есть взял проект Консалтинго-правового отдела, переставил местами пару фраз, и уже проект Федотова стал проектом Моисеенко! В литературе подобные действия называются словом «плагиат», то есть ин-

добных проблем не встает. Везде не только не препятствуют въезду в порт на личном автомобиле, а наоборот — это приветствуется. Ведь люди едут на работу! Так в чем же дело? А думается, что дело в слабой борьбе с попыткой администрации очередной раз внести разлад и раскол в коллективы. Поэтому и применяется подход: «этому дала, а этому — не дала» без объяснения каких-либо причин! К сожалению, профсоюзная верхушка в Пер-СтиКо потворствует подобной инициативе администрации, работает по личным заявлениям, кто написал — с тем и работает, а не написал бумажку вовремя — пеняй на себя, поезд уже ушел! Известный принцип: разделяй и властвуй! Нам же как профсоюзной организации, защищающей интересы работников, подобный подход к людям неприемлем. Мы как организация важные вопросы, возникающие у работников, должны стремиться решать коллективно, сплоченно. Поэтому необходимо, чтобы конференция приняла решение о начале переговоров и по этому вопросу с целью внесения изменений в коллективный договор или принятия соглашения как

приложения к коллективному договору по данному вопросу.

ІОЛЖНА РЕШИТЬ

«Заработная плата должна быть достойной. Но верно также и то, что должна быть связь между ростом доходов работников и повышением производительности и качества труда. Пренебрегать этими

теллектуальное воровство. Зато были приняты меры по уничтожению подготовившего проект Консалтинго-правового отдела, который все годы своей работы позитивно защищал интересы работников. За-

# КОНФЕРЕНЦИЯ

факторами значит снижать уровень конкурентоспособности наших товаров, что в конечном итоге приведет к закрытию предприятий и повышению уровня безработицы, к деградации экономики». Эта мысль из речи президента отражает попытки нашей организации еще в прошлом году решить вопрос о повышении уровня реального содержания заработной платы с помощью нашего профсоюзного проекта положения. К сожалению, в прошлом году его положили под сукно. Но ничто не мешает нам начать сегодня переговоры по зарплатному блоку, предложив наш проект работодателю. Тем более, что сам Президент России рекомендует решать эту непростую задачу именно таким образом, через прирост производительности труда, который как раз и прописан в нашем проекте положения.

На будущие переговоры необходимо выносить зарплатный блок комплексно, то есть положение о повышении зарплаты вместе с положением о премировании. Иначе, если говорить только о части зарплаты — о премии, как это предлагает портовый комитет, не избежать заведомого проигрыша. При этом необходимо сознавать каждому члену профсоюза и профактиву, в частности, что без коллективных, а возможно и забастовочных, действий такую задачу нам не решить. Поэтому необходимо заранее готовиться к отстаиванию своих интересов, а профактиву проводить соответствующую работу в коллективах.

Другая важнейшая задача — это социальная защита работников при реорганизации. Соответствующие меры Консалтинго-правовым отделом были выработаны ещё в марте, но портовый комитет под

тем последовали меры по уничтожению спецвыпуска ДОКЕР по сути профсоюзной газеты «За рабочее дело», всегда защищающей интересы рабочих.

Теперь в экстренном порядке предстоит решить более трудную задачу — доработать проект соглашения «О сохранении социальных гарантий работникам при реорганизации в группе компаний ОАО «Морпорт СПб», провести в ближайшее время коллективные переговоры по этому поводу, осуществить подготовку к коллективным действиям. В связи с возможной ликвидацией ЗАО не исключено увольнение оттуда всех работников, а вот в новое предприятие поступить на работу могут предложить далеко не всем. Такое возможно, если не будет должного квалифицированного участия профсоюза в этом процессе. Отстаивать свои рабочие места можно только сплоченным, коллективным путем под руководством профорганизации и никак иначе.

Следующая по важности и значению задача профорганизации — добиваться включения в действующие коллективные договоры норм или заключения специальных соглашений для решения вновь возникающих вопросов — по обеспечению работников автопропусками, возвращению в коллективные договоры ранее предоставлявшихся дополнительных дней к отпуску, доплаты за ручной труд и других подобных вопросов. То есть добиваться улучшения действующего коллективного договора в интересах работников. Решение вопроса по автопропускам — давно наболевшая проблема работников, имеюших личные автомобили. Ни в одном зарубежном порту, да и в российских тоже, по-

Это только первоочередные задачи, которые стоят перед профорганизацией. В постановлении содержатся и другие задачи, тоже немаловажные. Это и работа по аттестации рабочих мест, по увеличению численности профсоюзной организации, по созданию профсоюзной организации в ОАО «Морпорт СПб», по организации контроля за обеспечением безопасных условий труда уполномоченными по охране труда. Это и контроль профактива за медицинскими осмотрами, оформлением профессиональных заболеваний, заключение соглашения о регулировании привлечения работников сторонних организаций к этим работам. Необходимо добиваться в данном случае согласования с профсоюзом привлечения работников сторонних организаций на погрузо-разгрузочные работы, оговорить определенный процент от численности докеров, более которого недопустимо привлечение сторонних работников, выработать механизм пополнения штатной численности докеров-механизаторов из состава этих категорий работников.

Важно, чтобы для каждой задачи были определены сроки начала ее решения, а также указаны лица, которые должны отвечать за ее реализацию. Это дополнение было внесено в проект постановления по инициативе представителей ПКТ. Очень правильное предложение. Вскоре можно будет подвести итоги работы по реализации поставленных задач, а также и спросить за их выполнение с ответственных, которые в основном находятся на освобожденных от всего должностях и получают из профсоюзной кассы нехилые суммы с коэффициентами, обеспечивающими недопустимое превышение средней зарплаты докеров.

Я думаю, что конференция внимательно рассмотрит публикуемый проект Постановления портовой конференции об основных задачах Портовой организации профсоюза докеров, даст этому проекту положительную оценку и примет его за основу и в целом!

Ю.Л. РЫСЕВ, докер-механизатор ЗАО «ПерСтиКо»

#### XXVII КОНФЕРЕНЦИЯ ПОРТОВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РПД МОРСКОГО ПОРТА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

## Постановление «О задачах Портовой организации профсоюза на 2006-2007 годы по усилению социально-правовой защиты работников»

ально-правовой защиты работников составляют коллективные действия по подготовке, заключению и реализации коллективных договоров и соглашений, которые невозможны без соответствующего профессионального обслуживания, в первую очередь социально-экономического и юридического.

Коллективные договоры и соглашения как инструменты социально-правовой защиты работников дают возможность обеспечить защиту работников по условиям труда, в том числе и прежде всего сохранение рабочих мест и повышение уровня реального содержания заработной платы, по гарантиям профсоюзной деятельности в интересах работников.

Стоявшая перед Портовой организацией Российского профсоюза докеров морского порта Санкт-Петербурга в течение ряда лет важнейшая задача перезаключения коллективных договоров как основных инструментов социальноправовой защиты работников выполнена в основном. Социально-правовая защита сохранения и повышения достигнутого уровня реального содержания заработной платы работников ЗАО «ПерСтиКо», «ВСК» и «ЧСК» по итогам коллективного трудового спора 2005-2006 годов не обеспечена.

Намечаемая работодателями реорганизация стивидорных компаний группы ОАО «Морпорт СПб» грозит прекращением действия защищающих работников коллективных договоров. Работа по заключению Соглашения о сохранении социальных гарантий работникам при реорганизации в течение семи месяцев фактически была застопорена до постановки данного вопроса в профгруппах и на конференции локальной профсоюзной организации РПД ЗАО «ПерСтиКо».

В то же время работодатели, исходящие из интересов извлечения прибыли за счет усиления эксплуатации работников, стремятся разрушить созданную в профсоюзной организации систему социально-правой защиты работников.

При этом у профорганизации имеется достаточно резервов для полноценного решения насущной задачи усиления социально-правовой защиты работников. В этих условиях Портовая организация РПД морского порта Санкт-Петербурга обязана не допустить разрушения и ликвидации имеющихся в распоряжении профорганизации средств социально-правовой защиты, должна определить стоящие перед профорганизацией текущие задачи по усилению системы социально-правовой защиты работников, выработать и реализовать для этого дополнительные меры.

Конференция Портовой организации профсоюза рассмотрела вопрос о текущих задачах профорганизации и настоящим Постановлением в качестве основных определила следующие задачи профорганизации по усилению социально-правовой защи-

ров тарифных ставок и окладов работников. заключения эффективного Соглашения о механизме повышения уровня реального содержания заработной платы работников, продления срока действия положений о премировании и решения других вопросов повышения уровня доходов работников.

Срок: приступить к коллективным переговорам по данным вопросам до 18.12.2006, далее — по срокам, предусмотренным законодательством для ведения коллективных переговоров и разрешения кол-

Ответственные: председатель Портового комитета професиоза А.Н. Моисеенко, начальник Консалтингоправового отдела комитета К.В. Федотов, председатель Профкома докеров ЗАО «ПерСтиКо» А.В. Карепин, председатель Профкома докеров ЗАО «ВСК» А.З. Ломтадзе, председатель Профкома докеров ЗАО «ПКТ» А.И. Саржин, председатель Профкома докеров ЗАО «Нева-Металл» В.И. Каратаев, председатель Профкома докеров ЗАО «ЧСК» И.Н. Плюхин

Добиваться включения в действующие коллективные договоры необходимых положений или заключения специальных соглашений для обеспечения надлежащего решения вновь возникающих вопросов — по обеспечению работников автопропусками, ограничению и регулированию привлечения к погрузочно-разгрузочным работам сторонних лиц, возобновлению содержания в коллективных договорах ранее предоставлявшихся работникам дополнительных дней к отпуску, доплаты за ручной труд и т.п.

Срок: приступить к коллективным переговорам по данным вопросам до 18.12.2006, далее — по срокам. предусмотренным законодательством для ведения коллективных переговоров и разрешения коллективных трудовых споров.

Ответственные: председатель Портового комитета профсоюза А.Н. Моисеенко, начальник Консалтинго-правового отдела комитета К.В. Федотов, на-, председатель Профкома докеров ЗАО «ПерСтиКо» А.В. Карепин, председатель Проф-кома докеров ЗАО «ВСК» А.З. Ломтадзе, председатель Профкома докеров ЗАО «ПКТ» А.И. Саржин, председатель Профкома докеров ЗАО «Нева-Ме талл» В.И. Каратаев, председатель Профкома доке-

3. Коллегиально доработать подготовленный Консалтинго-правовым отделом Портового комитета профсоюза проект Соглашения «О сохранении социальных гарантий работникам при реорганизации в группе компаний ОАО «Морской порт Санкт-Петербург» и провести коллективные переговоры с руководством ОАО «Морпорт СПб» ЗАО «ПерСтиКо», ЗАО «ВСК» и ЗАО «ЧСК» по его заключению с целью обеспечить сохранение условий коллективных договоров и заключенных соглашений при реорганизациях в группе компаний, вплоть до организации и проведения работниками коллективных действий в соответствии с трудовым законодательством и Конституцией Российской Федерации.

Срок: приступить к коллективным переговорам по данному вопросу до 18.12.2006, далее — по срокам, предусмотренным законодательством для ведения коллективных переговоров и разрешения коллективных трудовых споров

Ответственные: председатель Портового комитета профсоюза А.Н. Моисеенко, начальник Консалтинго-правового отдела комитета К.В. Федотов, начальник Социально-экономического отдела комите-\_, председатель Профкома докеров

1. Добиваться увеличения разме- 3AO «ПерСтиКо» А.В. Карепин, председатель Профкома докеров ЗАО «ВСК» А.З. Ломтадзе, председатель Профкома докеров ЗАО «ПКТ» А.И. Саржин, председатель Профкома докеров ЗАО «Нева-Ме талл» В.И. Каратаев, председатель Профкома докеров ЗАО «ЧСК» И.Н. Плюхин.

4. Для усиления позиции работников на проводимых переговорах поручить Портовому комитету РПД морского порта Санкт-Петербурга, профкомам докеров локальных профорганизаций подготовить профорганизацию к возможному проведению работниками коллективных действий в соответствии с трудовым законодательством и Конституцией РФ. Для обеспечения коллективных действий по усилению социально-правовой защиты работников считать долгом каждого члена профсоюза укрепление единства и сплоченности Портовой профорганизации в осуществлении стоящих перед профорганизацией задач, обязанностью профсоюзного актива обеспечение слаженной, квалифицированной работы всей Портовой профорганизации в целом по реализации поставленных задач.

Ответственные: председатель Портового комитета профсоюза А.Н. Моисеенко, начальник Консалтингоправового отдела комитета К.В. Федотов, председатель Профкома докеров ЗАО «ПерСтиКо» А.В. Каре пин, председатель Профкома докеров ЗАО «ВСК» А.З. Ломтадзе, председатель Профкома докеров ЗАО «ПКТ» А.И. Саржин, председатель Профкома докеров ЗАО «Нева-Метапп» В И Каратаев председатель кома докеров ЗАО «ЧСК» И.Н. Плюхин

5. Разъяснять содержание коллективных договоров членам профсоюза и другим работникам, обеспечить написание профорганизаторами статей об этом и печатание данных статей в спецвыпусках ДОКЕР газеты «За рабочее дело», провести работу по изучению коллективных договоров в трудовых коллективах, в том числе с помошью посвященных этому семинаров.

Срок: разъяснять содержание устно — постоянно, в печати — с периодичностью не реже 1 раза в месяц, провести семинары — до 01.04.2007.

Ответственные: зам. председателя Портового комитета профсоюза В.А. Петров, начальник Консалтинго-правового отдела комитета К.В. Федотов, председатель Профкома докеров ЗАО «ПерСтиКо» А.В. Карепин. председатель Профкома докеров ЗАО «ВСК» А.З. Ломтадзе, председатель Профкома докеров ЗАО «ПКТ» А.И. Саржин, председатель Профкома докеров ЗАО «Нева-Металл» В.И. Каратаев, председатель Профкома докеров ЗАО «ЧСК» И.Н. Плюхин.

6. Изучить профактивом на специальных семинарах изменения в трудовом законодательстве с позиции выработки практических мер по обеспечению социальных гарантий работникам при реорганизациях в стивидорных компаниях группы ОАО «Морпорт СПб».

Срок: до 01.02.2007. Ответственные: зам. председателя Портового комитета профсоюза В.А. Петров, начальник Консалтинго-правового отдела комитета К.В. Федотов, председатель Профкома докеров ЗАО «ПерСтиКо» А.В. Карепин, председатель Профкома докеров ЗАО «ВСК» А.З. Ломтадзе, председатель Профкома докеров ЗАО «ПКТ» А.И. Саржин, председатель Профкома докеров ЗАО «Нева-Металл» В.И. Каратаев, председатель Профкома докеров ЗАО «ЧСК» И.Н. Плюхин

7. Провести подготовительную работу с коллективами работников, переводимых в ОАО «Морпорт СПб», с принятием коллективами необходимых решений по сохранению уровня соци-

альных гарантий. Создать в ОАО кома докеров ЗАО «ВСК» А.З. Ломтадзе, председа-«Морпорт СПб» локальную первичную профорганизацию.

Срок: до 01.03.2007.

Ответственные: председатель Портового комитета профсоюза А.Н. Моисеенко, начальник Консалтингоправового отдела комитета К.В. Федотов, председатель Профкома докеров ЗАО «ПерСтиКо» А.В. Карепин, председатель Профкома докеров ЗАО «ВСК» А.З. Ломтадзе, председатель Профкома докеров ЗАО «ПКТ» А.И. Саржин, председатель Профкома докеров ЗАО «Нева-Металл» В.И. Каратаев, председатель Профкома докеров ЗАО «ЧСК» И.Н. Плюхин.

8. Использовать предоставленные законодательством и коллективными договорами возможности для частичного освобождения от основной работы членов профсоюза, ведущих под руководством Портового комитета и на основе методических материалов, разрабатываемых Консалтинго-правовым и Социально-экономическим отделами, профсоюзную работу по социально-правовой защите работников.

Срок: постоянно.

Ответственные: председатель Портового комитета профсоюза А.Н. Моисеенко, начальник Консалтингоправового отдела комитета К.В. Федотов, председатель Профкома докеров ЗАО «ПерСтиКо» А.В. Карепин, председатель Профкома докеров ЗАО «ВСК» А.З. Ломтадзе, председатель Профкома докеров ЗАО «ПКТ» А.И. Саржин, председатель Профкома докеров ЗАО «Нева-Металл» В.И. Каратаев, председатель Профкома докеров ЗАО «ЧСК» И.Н. Плюхин.

9. Провести обучение членов комиссий по аттестации рабочих мест по условиям труда работников на семинарах, проводимых специализированными организациями (ИвНИИОТ, СПбЦОТ). Обеспечить квалифицированный контроль за проведением в стивидорных компаниях аттестации рабочих мест по условиям труда работников.

Срок: обучение — к моменту формирования комиссий по аттестации рабочих мест по условиям труда работников в стивидорных компаниях, но не позднее 01.03.2007, контроль — в процессе работы комиссий и по результатам их деятельности

Ответственные: зам. председателя Портового комитета профсоюза по социальным вопросам Е.П. Тимофеев, начальник Консалтинго-правового отдела комитета К.В. Федотов, председатель Профкома локеров ЗАО «ПерСтиКо» А.В. Карепин, предсе датель Профкома докеров ЗАО «ВСК» А.З. Ломтадзе, председатель Профкома докеров ЗАО «ПКТ» А.И. Саржин, председатель Профкома докеров ЗАО «Нева-Металл» В.И. Каратаев, председатель Профкома докеров ЗАО «ЧСК» И.Н. Плюхи

10. Провести обучение уполномоченных по охране труда и организовать их работу по контролю за обеспечением безопасных и здоровых условий труда работников.

Срок: до 01.03.2007 в каждой локальной профорганизации.

Ответственные: зам. председателя Портового комитета профсоюза В.А. Петров, председатель Профкома докеров ЗАО «ПерСтиКо» А.В. Карепин председатель Профкома докеров ЗАО «ВСК» А.З. Ломтадзе, председатель Профкома докеров ЗАО «ПКТ» А.И. Саржин, председатель Профкома докеров ЗАО «Нева-Металл» В.И. Каратаев, председатель Профкома докеров ЗАО «ЧСК» И.Н. Плюхин

11. Осуществлять контроль профактивом за медицинскими осмотрами (обследованиями) работников, оформлением профессиональных заболеваний и реабилитацией работников.

Срок: постоянно.

Ответственные: зам. председателя Портового омитета профсоюза по социальным вопросам Е.П. Тимофеев, председатель Профкома докеров ЗАО «ПерСтиКо» А.В. Карепин, председатель Профтель Профкома докеров ЗАО «ПКТ» А.И. Саржин, председатель Профкома докеров ЗАО «Нева-Мегалл» В.И. Каратаев, председатель Профкома доке-

12. Добиться упорядочения оформления наряд-заданий бригад докеровмеханизаторов, провести семинар с бригадирами.

Срок: до 01.03.2007.

Ответственные: зам. председателя Портового комитета профсоюза В.А. Петров, начальник Социально-экономического отдела Портового комитета профсоюза \_\_\_\_, председатель Профкома докеров ЗАО «ПерСтиКо» А.В. Карепин, председагель Профкома докеров ЗАО «ВСК» А.З. Ломтадзе председатель Профкома докеров ЗАО «ПКТ» А.И. Саржин, председатель Профкома докеров ЗАО «Нева-Металл» В.И. Каратаев, председатель Профкома докеров ЗАО «ЧСК» И.Н. Плюхин.

13. Провести подготовку к пересмотру норм труда работников, в том числе обучение членов рабочих групп от работников.

Срок: до 01.03.2007.

Ответственные: председатель Портового комитета профсоюза А.Н. Моисеенко, начальник Социально-экономического отдела Портового комитета профсоюза , председатель Профкома докеров ЗАО «ПерСтиКо» А.В. Карепин, председатель Профкома докеров ЗАО «ВСК» А.З. Ломтадзе, председатель Профкома докеров ЗАО «ПКТ» А.И. Саржин, председатель Профкома докеров ЗАО «Нева-Металл» В.И. Каратаев, председатель Профкома докеров ЗАО «ЧСК» И.Н. Плюхин

14. Для обеспечения необходимой полноты представительства профорганизацией работников добиваться увеличения численности членов профсоюза.

Срок: постоянно, с отчетностью на заседания: плофкомов докеров и Портового комитета профсоюза не реже 1 раза в месяц.

Ответственные: председатель Портового комитета профсоюза А.Н. Моисеенко, председатель Профкома докеров ЗАО «ПерСтиКо» А.В. Карепин председатель Профкома докеров ЗАО «ВСК» А.З. Ломтадзе, председатель Профкома докеров ЗАО «ПКТ» А И Саржин председатель Профкома докеров ЗАО «Нева-Металл» В.И. Каратаев, председатель Профкома докеров ЗАО «ЧСК» И.Н. Плюхин

15. Обеспечивать единство действий членов профсоюза путем такого совершенствования структуры портовой профорганизации, которое направлено на решение стоящих перед профорганизацией задач. К следующей конференции профорганизации подготовить проект соответствующего постановления, опубликовать его в спецвыпуске ДОКЕР газеты «За рабочее дело» и обсудить в профгруппах.

Срок: до 01.04.2007.

Ответственные: председатель Портового коми тета профсоюза А.Н. Моисеенко, начальник Консалтинго-правового отдела комитета К.В. Федотов

16. Обеспечивать солидарную поддержку профорганизации другими профорганизациями Российского профсоюза докеров, иными профсоюзами и общественными объединениями.

Срок: постоянно.

Портового комитета профсоюза по координации действий с другими профорганизациями, профсоюзами и иными общественными объединениями А.И. Саржин, начальник Консалтинго-правового отдела коми тета К.В. Федотов.

Ход выполнения определенных настоящим Постановлением задач профорганизации рассмотреть на очередной портовой профсоюзной конференции в апреле 2007 года.

ЗАМЕТКИ С КОНФЕРЕНЦИИ ПерСтиКо

Удивительно часто получается голосовать против мнения коллективов у руководителей профорганизации ПерСти- пытался затем остановить Ко. Увидев проект Постановления. выдвигаемый по инициативе профорганизаций бригад, Карепин, Черновский и Дериш наверняка все наболевшее они механизма индеквыразили в своём альтернативном проекте, вся суть которого в том, чтобы Конференция посчитала их плохую работу удовлетворительной. Однако, к их горькому сожалению, проект постановления с их наболевшими местами Конференция отвергла.

Выступая первым с докладом, председатель профкома Карепин проговорил минуты три, на что резонно был задан вопрос одним из докеров-ме-

ханизаторов: «А о чём, соб- чение этих долгих часов? По- бюрократов не приняли — оно ственно, доклад?» Зато Карепин как начинающий бюрократ выступление содокладчика докера-механизатора Беляедокладе проблемы,

сации, премирования, автопропусков и другие.

Содокладчиком выступал Усидеть было непривычно трудно, особенно для докеровмеханизаторов. Даже забастовку столько не обсуждали. Так что же происходило в те-

бюрократами на присутствуюсловесной трухи, чтобы запуд-

просту говоря, профсоюзными просто пустое. Это итог работы руководства, их видения ших была выброшена масса проблем, оценка их деятельности. И правильно было бы их рить мозги делегатам. Напус- переизбрать. А мы что? В мнова, который осветил в своём кали туман. Изматывали бол- гочасовых замыливающих дис-

гласно выраженной позиции Конференции. Моисеенко, Кана заседании Профкома прогопосовали против, потому как
профгруппах

В ДОКЕРЫ и крофонорокрами товней Использовали изош- куссиях большинству делега-

ции. склоняя делегатов к непредусмотренной Положением передаче голосов. Выступая перед Конференцией Петров заявил, что в сдаче дней отпуска, 20% ночных и т.д. при реорганизации 1998 года он как тогдашний руководитель профкома ПерСтиКо не виноват, ведь за это делегаты голосовали. Вот так! С Петрова как с гуся вода, такой руководитель ни за что не отвечает. А кто готовил решение Конфе-

ли? Осудить надо было Каре-

пина, Черновского, Дериша,

Моисеенко за безделье, за

умалчивание, за противопос-

тавление их позиции едино-

репин, Черновский, Де-

ренции, кто его инициировал?

Я обращаюсь в каждую бригаду — ответственно подходите к выбору делегатов, обязательно спрашивайте с делегата, проголосовал ли он, как обязывала его бригада. Доверяйте, но и проверяйте риш умышленно пошли Ведь столько хороших решена нарушение Положе- ний бригад было опубликования о профорганиза- но, а на Конференции не все делегаты поддержали эти решения. Не хотелось бы, чтобы кто-то подбором «своих» или «одураченных» делегатов протаскивал решения, идущие вразрез с интересами рабочих. Профорганизация не должна допустить, чтобы мы не двигались вперед, а годами топтались на месте, сдавая завоёванные позиции.

с.а. Филонович, докер-механизатор ЗАО «ПерСтиКо»

также председатель портового комитета Моисеенко. Оценив по-отцовски щадяще, бросил Карепину: «доклад студента». За дело взялся мастер — Конференция закончилась в 18.15.

ренные технологии по одурачиванию. Столько говорят, что решение осудить инициативу теряется интерес и потом решение навязывается профбоссами. Уставшие люди перестают спорить и принимают навязанную точку зрения.

В первой части Конференции делегаты единогласно проголосовали за проект Постановления Инициативного комитета, поддержанный бригадами, а постановление от проф-

по созыву Конференции и деятельность поддержанного профорганизациями бригад Инициативного комитета, который сформулировал задачи, принятые единогласно Конференцией и руководителей которого избрали в президиум. Это же почёт и высокая оценка. За что же захотели вдруг осудить? За то, что всех разбуди-

тов было навязано абсурдное

Учредитель: Совет рабочих Ленинграда Регистрационное свидетельство №80 Выдано мэрией С.-Пб 15.01.92 г.

Председатель Редакционного совета М.В. Попов Верстка И. Герасимова Номер подписан в 19 час. 24.11.2006

Адреса Совета рабочих и редакции: 193060, Санкт-Петербург, Смольный, комн. 441. тел. Совета Рабочих: 492-18-40, редакции: 579-87-17, факс: 272-73-26

Тираж 4000 Цена свободная