ЗА РАБОЧЕЕ ДЕЛО №6(173), 2006



В настоящее время в России процветает сырьевой и теневой бизнес, а также разнообразная сфера обслуживания власть имущих и их холуёв. В отношении же трудящихся при попустительстве коррумпированных чиновников применяются наряду с нещадной эксплуатацией и административным произволом различные

«доильные установки» от игровых автоматов до финансовых пирамид. Практически повсеместно нарушается и без того куцее законодательство о труде, чинятся препят-

ПРОФСОЮЗНАЯ РАБОТА В СОВРЕМЕННОЙ РОССИИ

ственную независимость.

Профсоюзное движение в России на сегодня, за

редким исключением, представляет собой печальную

картину. Многие профсоюзные лидеры ведут себя или

как статисты, или как польская шляхта позапрошлого

века, в результате которого Польша потеряла государ-

ствия нормальному функционированию профсоюзных органов, особенно действующих непосредственно на производстве. Социальное партнерство зачастую только декларируется на бумаге.

После дефолта 1998 года профсоюзы в основном погрузились в лихорадочную работу за возвращение уровня «обвалившихся» социальных гарантий и погрязли в этой работе, не поднимая головы, не заглядывая вперед.

Уровень социальных гарантий работников в России на порядок ниже, чем в других цивилизованных странах, в отличие от уровня цен. Алчности работодателей в погоне за прибылью нет предела.

Например, в строительном бизнесе вместо механизации и автоматизации производственного процесса процветает дешевый, в основном ручной, труд гастарбайтеров. Цены же на жилье завышены в разы, от этого страдает качество и все более отдаляется возможность для рядового труженика приобрести жилье.

Да и в сырьевом секторе, где сверхприбыль зашкаливает за все мыслимые пределы, работодатели «не спешат» достойно оплачивать труд работников и обеспечивать достойные условия труда и быта.

В чем же причина такого положения в профсоюзном движении... Каков выход? Выход может быть только один — целенаправленная работа на реальное улучшение положения труженика, работника в современном обществе. Не судорожное цепляние за стремительно тающие социальные гарантии, не лихорадочное приспособление под все сужающуюся удавку трудового законодательства, а мощное давление трудовых коллективов на обнаглевших и алчных хозяев собственности и сговорившихся с ними коррумпированных государственных чиновников всех рангов и мастей.

Государственная политика должна быть повернута лицом к своему народу-труженику.

Первое, что должно быть сделано профессиональными союзами, — это установление МРОТ на уровне прожиточного минимума, а сам этот минимум должен быть рассчитан не по лагерным нормам прошлого века, а по физиологическим и духовным потребностям современного человека.

Вторая задача — ликвидация такой дикости, как «задолженность по зарплате», этого «ноу-хау» современных нуворишей, ошалевших от сверхприбылей. Необходимо навсегда отбить охоту не платить заработанное работникам, чтобы работодатель и думать забыл об этом.

Необходимо всем отраслевым профессиональным союзам искать пути взаимодействия в своей работе по заключению значительно улучшающих положение работников коллективных договоров на предприятиях

всех форм собственности.

Необходимо добиваться узаконивания права работников на забастовки солидарности и создание реальных рычагов воздействия на работодателей — нарушителей тру-

дового законодательства и волокитчиков, не выполняющих обязательств по коллективному договору.

Необходимы такие правила игры в социальном партнерстве, когда нарушители правил удаляются с «поля», с поля социального партнерства.

В зачет работодателю может идти только такая политика в социально-трудовых отношениях, когда разрыв между верхней и нижней планкой социально-трудовых гарантий, включая заработную плату, постоянно сокращается, рост зарплаты опережает инфляцию, отводя угрозу социального взрыва и возможность появления «оранжевых» и иных кукловодов на фоне накапливающегося недовольства рядовых тружеников.

А.И. САРЖИН, председатель Профкома докеров ЗАО «Первый контейнерный терминал», первый заместитель председателя Портового комитета РПД морского порта Санкт-Петербурга по координации взаимодействия с другими профорганизациями и профсоюзами, включая международные, иными общественными организациями, с органами государственной власти и местного самоуправления, органами объединений работодателей

ЗА УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИИ

Практически большую часть жизни в этой бригаде бумы проводим в порту. Люди работают, как правило, здесь по много лет, давно знают друг друга. Работа стала второй семьей — рабочей семьей. Встречаем юбилеи, поздравляем с днем рождения, скорбим, утешаем в горе своих коллег. Большинство из нас являются членами профсоюза и понимают, что в одиночку ничего не добъешься. Только объединившись, мы можем защитить свои права и улучшить условия труда. Именно поэтому в профсоюзе создаются комиссии, рабочие группы и в результате обсуждения с представителями администрации происходит улучшение положения всех работников. Итогом работы одной из таких комиссий стало подписание соглашения и внесение изменений в Коллективный договор по доплатам за работу в вечерние и ночные смены. С 1 июля работники будут получать соответствующие доплаты.

Ни для кого не секрет, что работодатель всегда ищет возможность сократить расходы и увеличить прибыль. С этой целью и была создана бригада 201 вроде бы для обучения молодых специалистов, которые не состоят в штате компании. Под видом обучения их перевели работать по 12 часов, не согласовав график работы таких специалистов с профсоюзом.

Возможно, численность работников

дет увеличиваться, но в штат компании их переводить не собираются. Работники этой бригады, получив необходимые навыки в управлении техникой, увольняются из компании, не видя будущего, так как за свои труд они получают низкую заработную плату и не могут повлиять на улучшение своих условий труда из-за угрозы быть уволен-

ными. Используя таких работников как дешевую рабочую силу (беспрекословных рабов) администрация получает прибыль, но не улучшает условия труда работников компании.

Не закупая новую технику большой грузоподъемности, облегченные захваты для выгрузки броневой стали, современные грузозахватные приспособления, невозможно добиться увеличения производительности на погрузо-разгрузочных работах, не нарушая технику безопасности.

Чтобы работники могли полноценно восстанавливать свои силы и сохра-



нить своё здоровье, сокращать сверхурочные работы, а в выходные отдыхать с семьей.

Не решая все вышеперечисленные вопросы, очень сложно привлечь в порт новые грузопотоки, а следовательно, — доприбалтиискими портами.

Вместо улучшения условий труда работников компании администрация пытается экономить на стирке полоте-

нец, сокращении численности шкафчиков для работников. Отказывается выдавать пектиносодержащие продукты тем работникам, которые работают на перегрузке и перетарке, а также на подработке пылящих грузов, тем самым нарушая положения Коллективного договора, действующего в компании.

Чтобы противостоять таким попыткам, необходимо всем работникам объединиться и контролировать выполнение положений Коллективного договора. Борис Петрович Ослан однажды сказал: «если называть вещи своими словами, то вы здесь все гости, не гость Я». Время показало что его уже нет в компании, а мы как работники и полноправные участники Коллективного договора остались как прежде трудиться в тех условиях, которые сумели сохранить и которые мы можем улучшить.

Для того чтобы наша компания стала стабильной и крепкой, чтоб мы зарабатывали достойную заработную плату и с уверенностью смотрели в завтстойно конкурировать рашний день, нам необходимо объединить свои усилия.

> Надо изменить свою психологию и понять, что не придет добрый дядя, который будет о нас заботится. Что только от нас зависит, в каких условиях мы будем работать.

> Только сплотившись в дружный коллектив единомышленников, ставящий перед собой общие цели и задачи, мы можем изменить сложившуюся ситуацию.

> Сейчас необходимо ещё не состоящим в РПД объединяться в профгруппы, выбирать грамотных и активных профгруппоргов, доверять им и помогать отстаивать свои права.

> Если все члены коллектива объединятся в наш профессиональный союз, мы станем сильнее и сможем ещё более успешно отстаивать свои интересы.

А.В. КАРЕПИН, председатель профкома ЗАО «ПерСтиКо»

РЕШИТЬ ПРОБЛЕМЫ ТЕХНИКОВ



У нас на эстакаде, прямо напротив стола учета, производится погрузка и выгрузка автомашин. Причем в непосредственной близости от нас, прямо под окном. Отсюда дым, вонь, гарь, которыми техникам приходится дышать. Раньше была какая-то вентиляция, теперь и той нет. окно-то не откроешь.

Из-за пыли и загазованности трудно работать. Замкнутое помещение, жара, да еще излучение компьютеров лям. Надеюсь, они вместе с нашим — не знаешь, как доработать до конца смены. Думаешь не о работе, а как ся на их разум и на солидарность наотсюда уйти. Солнечная сторона, а ших товарищей, к которым мы обращаприходится от солнца плотно закрываться. Да еще и часть помещения у нас, в которой мы тоже работаем, во-

обще без окон.

Наши просьбы об улучшении условий труда вроде бы и принимаются. Много раз нам обещали изменить ситуацию, сделать ремонт. Но планы переносились с лета на осень, с осени на зиму. Менялось начальство и не раз, а воз и ныне там. И вот теперь все наши работники снова обратились к руководству и в профком. Через газету мы просим товарищей нас поддержать.

Вторая проблема, которая нас вол-

нует, — это зарплата, которая все больше отстает от возрастающего объёма работы. Это касается техников и первой, и второй складских групп. Раньше у нас была первая категория, и мы получали в общем неплохо. А потом в ходе разных реорганизаций категорию куда-то затеряли и остались мы с голым окладом 8,5 тыс. рублей «грязными», из которого еще и вычитают. А прожить сейчас можно нам с учетом очень сильно возросшего объёма работ, если нам будут доплачивать хотя бы до 10 тыс. рублей чистыми. Ведь мы при нашей работе нигде дополнительно заработать не можем. Вот об этом мы тоже написали нашим руководитепрофкомом найдут решение. Надеемемся через нашу газету.

Н.В.СЕМУШИНА, техник стола учета 2 складской группы ЗАО «ПерСтиКо»

ОБ УЛУЧШЕНИИ БЫТОВЫХ УСЛОВИЙ

В январе этого года в профсоюзе была создана комиссия по бытовым условиям. Создана потому, что поток жалоб не прекращался, а наоборот увеличивался, особенно по воде. Все мы помним, как бывало зимой — мылись ржавой горячей водой с неприятным запахом, а иногда просто холодной. Постоянный ремонт труб придавал воде цвет нефти и отвратительный запах. Все мы ругались, злились на бессилие руководителей и надеялись на устранение такого безобразия.

Особенно было обидно, когда прочитали статью в газете «Наша Компания» про бытовые условия докеров ВСК. Члены комиссии побывали в быт-блоке ЗАО ВСК и отметили все отличия по сравнению с нашими бытовыми условиями. Просторные и светлые помещения содержатся в чистоте и порядке. В комнатах для приема пищи установлены микроволновки, электрочайники, а также очищенная питьевая вода. В душевых все в порядке, установлены фильтры грубой очистки. Наверное, работники благодарны профсоюзу и тем руководителям, которые проявили о них такую заботу.

Оценивая объективно, надо сказать, что уже выделены деньги для ремонта нашего быт-блока. Отремонтирован туалет на 1 этаже, но главной проблемой все же остается вода. Как администрация будет решать этот вопрос, будут ли меняться трубы на пластиковые, будут ли установлены фильтры грубой очистки и, главное, будут ли отвечать руководители, которые должны устранить все недостатки в том



случае, если они не выполнят свои обязанности. Надеюсь, что новый руководитель компании проявит заботу о работниках, ведь это самое ценное, что досталось ему в наследство.

Летом всегда жарко, особенно это чувствуют докеры на своих рабочих местах. А где он может утолить жажду? Только водой из водопроводной сети в ближайшем умывальнике, рискуя потом рассматривать потолок в Боткинской больнице. Во избежание этого необходимо обеспечить на складах наличие питьевой воды, отвечающей санитарным требованиям.

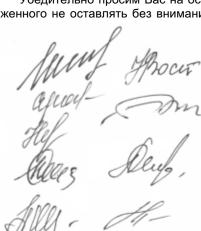
> С.А.ФИЛОНОВИЧ, докер-механизатор ЗАО «ПерСтиКо»

> > Генеральному директору ЗАО «ПСК» от техников 1 скл группы.

Вторично обращаемся к Вам с вопросом о повышении наших окладов.

С февраля в нашей компании произведено повышение окладов и тарифов. Наш оклад увеличился на 906 рублей и составляет 8474 рубля. И это без вычета подоходного налога. Наш оклад меньше заработка младшего тальмана, хотя ответственность во много раз выше. Вы, конечно, понимаете, что «стол» учета — это сердце склада, сюда стекается вся документация (а ее, поверьте, немало), которую нужно быстро и грамотно обработать, ввести в компьютер, дать данные в гр. оформления, финансовую группу, «ЦЭО» и т.д. Причем, хочется отметить, что «стол» учета — первоисточник, где берут сведения все вышеназванные отделы. Из этого следует, что права на ошибку у нас нет. Хочется также отметить загруженность 1 скл. группы, которая обрабатывает все черные металлы, химические грузы, импортные т/х с оборудованием, продовольствием и т.д. Наверное, можно изыскать возможность присвоить нам категорию, либо дать персональную добавку или предпринять что-то еще. Мы считаем, что наша работа не оценивается по достоинству, а наша зар. плата не соответствует нашим профессиональным обязанностям.

Коллектив гр.учета 1 скл. гр.



Генеральному директору ЗАО «ПерСтиКо» От техников стола учета 2 скл.группы Копия в профком РПД

ЗАЯВЛЕНИЕ

Просим Вас рассмотреть вопрос о персональной надбавке техникам, оказавшимся самой низкооплачиваемой категорией по порту в связи с увеличением объема работы, а именно:

- 1.Обработка грузов фирмы «НРК» (сторонняя организация) осуществляется только техниками стола учета, куда входит:
 - а) выписка пропусков на автомашины;
 - б) учет груза по разнарядкам и коносаментам;
 - в) пересчет тальманок;
 - г) оформление пр.сдаточных ордеров;
 - д) оформление извещений-спецификаций; е) оформление сведений по выгрузке;
 - ж) ввод данных в компьютер.
- 2. Затарка в контейнеры разностороннего груза, а также растарка с последующей отгрузкой на суда, ж/д и автотранспорт.

Кроме обрабатываемой ранее одной фирмы «АЙ-БИЭС», дополнительно добавились фирмы: «Браско Шиппинг», «Рускон», «Союзхимтранс», «Агенство ВТН», «Стейнвег», «Балтийские Транспортные Системы».

Отгрузка и затарка контейнеров требует дополнительного времени по сравнению с обычной отгрузкой на т/х. Например, оформление документации только на отгрузку затаренных контейнеров занимает 4-5часов(в среднем на 100 затаренных и погруженных контейнеров обрабатывается 250 приемных актов складских и 250 приемных актов, распечатанных на компьютере для финансовой группы) помимо текущей работы по выгрузке и отгрузке грузов.

Убедительно просим Вас на основании вышеизложенного не оставлять без внимания наше заявление.

Легаральиолиу директуу ЗАС, Бер Сти Ко от техиинов СТ. Усёт 2 скл. чулгы

3a a Breuve

Комектив 2 скледеной училы стола учёта 40 скледа носит принети мары по упучинино паних условий Ha xmaxage 40 cknagg круглосумочио ведумся pasayruow yysq. уволяние техники, гиании, людей. Вотогия в кабинеяе шум, вибрация. Из-да загозованности, хим опасно у и мевозможи поветрить помещение стирый ския формодии, Кабинет у кас маленьший, дымого не ген, а какал-миго вентикачил воздужа стсучетвует. в немисе времо невыпосимал дрота, жаза беннутурь ο πεπικές τρέπος πετουπούτων γρόση, πετίση θεννέρουμος β ποιμειμένται μετοπαεία κρίγιο εμπούμο. Ρατοτίε είθεσης (που ίγτεπη ρατοπαεία κρίγιο εμπούμο. Ρατοτίε είθεσης σελευμείδι πλοπό, Ρατοπαίου δι μπατίσε το μετίση το πετίσημο δι μετιμίπο normoniero le lugariano разобрамься, оказамь содействие помощь в режения нашей пробленыя yuusmen coordercatypourie neper, ospanyavocas CH4N a horanne Manceair - Much CRARUHS DON Doemburoka

ПРОФСОЮЗНЫЙ ОПЫТ

ЕДИНЫЙ ПРЕДСТАВИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН ДЕЙСТВУЕТ ГОД

11 мая 2006 года исполнился год с момента утверждения Конференцией работников ЗАО «Первый контейнерный терминал» Положения «О Едином представительном органе Работников ЗАО «ПКТ».

Юридически и организационно было оформлено фактически сложившееся и продуктивно работающее единство профсоюзных организаций Российского профсоюза докеров и Профсоюза работников водного транспорта, действующих в ЗАО «Первый контейнерный терминал». Закреплен многолетний опыт совместной работы профкомов РПД и ПРВТ на контейнерном терминале.

Одним из важнейших итогов совместной работы профсоюзных организаций и профкомов является вступивший в тивный договор. В том числе оформленнад его совершенствованием, а также ное Приложением № 24 к нему Положе- другие действия по защите интересов

ние «О порядке повышения уровня реального содержания заработной платы Работников ЗАО «Первый контейнерный терминал», вступившее в действие и реально продемонстрировавшее свои преимущества с 1 июля прошлого года.

Работа над Коллективным договором, практика подведения итогов его выполнения за каждое полугодие на совме-



действие с 1 февраля 2005 года Коллек- стных заседаниях профкомов, работа

Работников получили логическое продолжение формированием Единого представительного органа Работников ЗАО «ПКТ» в составе профкомов РПД и ПРВТ.

Совместная работа двух профкомов в составе Единого представительного органа Работников ЗАО «ПКТ» еще более оздоровила психологический климат в трудовом коллективе.

Она позволяет оперативно решать возникающие проблемы с соответствующими службами работодателя в интересах работников и производства в целом, плодотворно вести переговоры с работодателем по изменению и дополнению Коллективного договора и другим жизненно важным для всех работников вопросам.

А.И.САРЖИН, председатель Единого представительного органа Работников ЗАО «Первый контейнерный терминал», председатель Профкома РПД

> Б.М.АБАРБАНЕЛЬ, заместитель председателя Единого

представительного органа Работников ЗАО «Первый контейнерный терминал», председатель Профкома ПРВТ

РАБОТА ДО ПОСЛЕДНЕГО ВЗДОХА

ПРИЧИНОЙ СМЕРТИ 0,1% ЗАНЯТОГО НАСЕЛЕНИЯ ЯВЛЯЕТСЯ ТРУДОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ — ТАКОВА МИРОВАЯ СТАТИСТИ-КА. В РОССИИ ЭТОТ ПОКАЗАТЕЛЬ НЕСКОЛЬКО НИЖЕ — 0,07%, НО У НАС ЧЕТКО УЧИТЫВАЕТСЯ ТОЛЬКО ГИБЕЛЬ ОТ НЕСЧАСТ-НЫХ СЛУЧАЕВ, ТОГДА КАК МИРОВАЯ СТАТИСИКА ВКЛЮЧАЕТ И СМЕРТЬ ОТ ПРОФЗАБОЛЕВАНИЙ. РОССИЙСКИЕ ЧИНОВНИКИ ПЛА-НИРУЮТ УПОРЯДОЧИТЬ СБОР ДАННЫХ О СИТУАЦИИ С БЕЗОПАСНОСТЬЮ ТРУДА В СТРАНЕ. НЕ ИСКЛЮЧЕНО, ЧТО В РЕЗУЛЬТА-ТЕ КАРТИНА СТАНЕТ ГОРАЗДО МЕНЕЕ РАДУЖНОЙ, ЧЕМ СЕГОДНЯ.

ДВА ПОТЕРЯННЫХ миллиона в год

По данным Международной организации труда (МОТ), ежегодно регистрируется 270 млн несчастных случаев производственного характера и 160 млн профзаболеваний. В каждом третьем случае болезнь приводит к потере трудоспособности на четыре и более рабочих дня. А около 2 млн людей в год от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний погибают — это 0,07% экономически активного населения мира, почти 0,1% от общего числа занятых.

«И это лишь неполные цифры, — констатируют в МОТ. — Сбор такой информации — нелегкая задача. Большая часть травм и случаев со смертельным исходом на производстве не регистрируются. Даже когда такая статистика имеется, учет данных ведется с применением разных методик. Кроме того, в странах с более высоким уровнем производственного травматизма и профессиональных заболеваний вряд ли хорошо развиты службы инспекции труда и органы учета».

Возможно, именно поэтому в своем последнем обзоре по безопасности труда, опубликованном в апреле прошлого года, МОТ оперирует статистикой 2001 года и подчеркивает оценочный характер своей информации. «Обобщенные показатели смертности, связанной с производственной деятельностью, были получены путем анализа долей распределения случаев со смертельным исходом на производстве, приходящихся на те или иные классификационные категории заболеваний и травм, — поясняют в организации. — Доли определяются на основании данных о выявленных производственных факторах, вызывающих профзаболевания, а также их доказанного влияния на уровень смертности, в частности, в промышленно развитых странах».

Четырьмя главными убийцами рабочей силы в МОТ называют раковые заболевания, возникновение которых связано с условиями трудовой деятельности (32%), сердечно-сосудистые заболевания, возникающие по той же причине (23%), несчастные случаи на производстве (19%), инфекционные заболевания, возникновение которых связано с условиями трудовой деятельности (17%).

Выявленные МОТ тенденции обнаруживают достаточно контрастные явления. «В целом показатели смертности, несчастных случаев и заболеваний вследствие производственных факторов в промышленно развитых странах падают, в то время как в развивающихся странах и в некоторых других странах, достигших в последнее время определенного уровня промышленного развития, эти показатели остаются неизменными или даже растут, — подчеркивают в МОТ. — Причины такого различия имеют сложную природу. Разумеется, в промышленно развитых странах эффективная профилактика и современный уровень неотложной медицинской помощи сыграли важную роль в деле снижения вышеуказанных показателей. Можно также упомянуть и «экспорт» рабочих мест с опасными условиями труда». По данным МОТ, большая часть опасных и вредных производств уже выведена за пределы промышленно развитых стран, и характер профессиональных заболеваний в них меняется. Физических травм стало меньше, но увеличивается число случаев расстройства здоровья по причинам, связанным с ростом напря-

женности труда и перегрузок на работе. «В странах

же, проводящих индустриализацию своих экономик, кривая роста сначала идет вверх, переходя впоследствии в горизонтальную линию. — отмеча-

ют в МОТ. Затем положение постепенно меняется к лучшему как результат проведения политики и профилактических программ сокращения рисков и структурной переориентации экономики на сферу услуг».

СТАТИСТИЧЕСКАЯ **НЕДОСТОВЕРНОСТЬ**

Доля России в мировых трудовых потерях невысока — если брать за основу показатели 2001 года, на которые ориентируется МОТ, на нашу страну приходится лишь 1,63% смертей от несчастных случаев на производстве, тогда как экономически активное население России составляет 2,66% от такового в мире. Однако очевидно, что и статистические данные, которыми располагают российские ведомства, неполны, а иногда и недостоверны.

«В последние годы основной показатель — общий производственный травматизм — снизился на 30%, — отмечают в гибших на производстве женщин и в четы-Минздравсоцразвития, — хотя необходимо учитывать, что по-настоящему достоверной статистикой мы не располагаем. В целом у нас есть сегодня три источника показателей по ситуации с безопасностью труда, и они очень разнятся. Больше всего мы доверяем нашей инспекции по труду (Роструду — Business Guide). Но, к сожалению, не по всем показателям она располагает данными. Наиболее точной можно считать их информацию по смертельному травматизму».

По мнению специалистов министерства, Федеральная служба государственной статистики (Росстат) отслеживает показатели по охране труда достаточно полно, но эти данные появляются с задержкой в полгода и охватывают всего 20-30% предприятий. Третий источник — Фонд социального страхования (ФСС). «У них хорошая система, но также не совсем полная, — поясняют в Минздравсоцразвития. — Наиболее объективный и реалистичный ре раза — работников в возрасте до 18 лет.

По данным Минздравсоцразвития, наивысший уровень производственного травматизма на тысячу работающих регистрируется в организациях сельского хозяйства, добыче полезных ископаемых и строительстве. «В последние годы увеличивается доля погибших от несчастных случаев на производстве по причине неудовлетворительного состояния зданий, сооружений, территории, неприменения средств индивидуальной защиты, нарушения требований безопасности при эксплуатации транспортных средств, неудовлетворительной организации производства работ, — отмечают в министерстве. — Не способствует дальнейшему снижению производственного травматизма высокая численность работающих на оборудовании, не отвечающем требованиям безопасности, сокращение внедрения новой техники и технологий, сокращение объемов капитального и профилактического ремон-

> тов зданий, сооружений, машин и оборудования, отсутствие служб охраны труда».

В Роструде уточняют, что в прошлом году практически каждый третий российский работник пострадал или погиб в результате падения с высоты, каждый четвертый в результате воздействия движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей, машин. Более 12% работников получили тяжелые травмы или погибли в резуль-

тате транспортных происшествий, примерно столько же — в результате падения, обрушения, обвалов предметов, материалов. лыми последствиями.

УДЕЛЬНЫЙ ВЕС ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ И ОТРАВЛЕНИЙ В ОРГАНИЗАЦИЯХ РАЗЛИЧНЫХ ФОРМ СОБСТВЕННОСТИ (%)

затем идет ФСС, а максимальное количество случаев регистрирует Роструд». СМЕРТЬ ОТСТУПАЕТ

показатель — летальный травматизм, по-

скольку его очень трудно скрыть. По нему

обычно самые низкие цифры у Росстата,

По данным Роструда, в 2005 году в организациях всех отраслей экономики произошло 16332 групповых несчастных случая, тяжелых несчастных случая (сопровождавшихся увечьями и получением инвалидности) и несчастных случая со смертельным исходом (в 2004 году — 23 381). Погибло на производстве в прошлом году 4418 человек (на 20% меньше, чем в 2004 году). В 2005 году отмечено снижение количества погибших на производстве в 65 субъектах Российской Федерации (в 2004 году — в 61 субъекте), при этом наблюдается уменьшение на 16,9% количества поВ общей структуре причин несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями, происшедших в России в 2005 году, более 67% занимают типичные причины организационного характера (нарушения требований безопасности, неудовлетворительная организация производства работ, недостатки в обучении работников безопасности труда, нарушения трудовой дисциплины и тому подобное). Так, только по причине неудовлетворительной организации производства работ в 2005 году произошел практически каждый четвертый несчастный случай на производстве с тяже-

(Коммерсант GUIDE №43, 2006 г.)

Р. ЯМБАЕВА

Продолжение. Начало в предыдущих выпусках

Материалы ранее проведенной аттестации рабочих мест по условиям труда

свидетельствуют о том, что труд докеров-механизаторов, занятых переработкой вручную тарноштучных и рефрижераторных грузов, переработкой минеральных удобрений и иных навалочных грузов, а также труд докеров-механизаторов — крановщиков относится к вредному классу 3-ей степени. А труд докеров-механизаторов — водителей авто-

техники, сигнальщиков и стропальщиков относится к вредному классу условий труда 2-ой степени.

Труд, относящийся по классу вредности к вредному (тяжелому) труду, характеризуется наличием вредных производственных факторов, превышающих гигиенические нормативы и оказывающих неблагоприятное воздействие на орга-

низм работающего и его потомства. Труд 1-ой степени вредности вызывает функциональные изменения в организме рабочего, приводящие к большей длительности восстановления нормального состояния организма, превышающей продолжительность перерыва между сменами и поэтому к увеличению риска повреж-

дения здоровья.

Вредный труд 2-ой степени вызывает стойкие функциональные изменения, приводящие в большинстве случаев к увеличению производственно обусловленной заболеваемости. Это проявляется в повышении уровня заболеваемости, с временной утратой трудоспособности, теми болезнями, которые затрагивают состояние наиболее уязвимых органов и систем организма работника, а также в появлении признаков профессиональных заболеваний, возникающих чаще через 15 и более лет работы в тяжелых и вредных условиях труда.

Вредный труд 3-ей степени, как правило, вызывает развитие профессиональных болезней с потерей профессиональной трудоспособности в период трудовой деятельности рабочего, рост хронической профессионально обусловленной патологии.

Специалисты Научно-исследовательского института медицины труда Российской академии наук, участвовавшие в проведении аттестации рабочих мест докеров-механизаторов, еще в 2000 году сделали в своем отчете определенные выводы: «произведенные комплексные физиолого-эргономические исследования труда докеров-механизаторов позволяют сделать вывод: предельный грузооборот за смену как временная норма не должна превышать 18 тонн. При этом в целях оптимизации и оздоровления труда докеров-механизаторов необходимо решать следующие вопросы: разработка рационального режима труда и отдыха, позволяющего с физиолого-эргономических позиций оптимально распределять уровни физических нагрузок, равных 18 тоннам, в течение всей рабочей смены; необходимо решать вопросы по механизации процесса погрузки и разгрузки груза для снижения сменного грузооборота вручную до 12 тонн».

Кроме этого, необходимо добиваться ограничения сверхурочной работы и работы в выходные дни. Допускать это можно только в крайних случаях и за достойную оплату труда. Рабочий должен выходить на работу здоровым и отдохнувшим, а домой

приходить не изможденным и усталым. Только тогда сократятся потери рабочего времени из-за болезней, снизятся травматизм и профзаболевания. Работодате-

> ля необходимо побуждать к снижению физической нагрузки и созданию нормальных, безопасных условий труда на производстве. Если он хочет увеличить производительность труда на ручных грузах, пусть привлекает пакетированные грузы или меняет технологию обработки грузов на более современную. Мы живем в XXI

веке, а пока еще в России работаем методами XIX — начала XX-го веков!

труда рабочих-

ев на производстве, необходим контроль за их соблюдением, в том числе, и со стороны рабочих. Это можно осуществить только через профессиональный союз рабочих, когда представители рабочих входят в комиссию по расследованию несчастных случаев и чрезвычайных происшествий на производстве. Также, чтобы положение по охране труда было более обширное и наполненное, чтобы оно наиболее существенно защищало рабочего на производстве (в том числе и от произвола администрации), необходимо, чтобы оно было согласовано администрацией с представителями рабочих и записано в Коллективном договоре.

Можно рассмотреть ситуацию с охраной труда и здоровья рабочих на примере Коллективного договора, заключенного Профсоюзом докеров в компаниях морского порта Санкт-Петербурга. Согласно Подобная задача облегчения условий принятому в этом Коллективном договоре

Положению по охра-

КАК РАБОЧЕМУ РЕАЛИЗОВАТЬ

СВОИ ИНТЕРЕСЫ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Докер-механизатор Ю.Л. Рысев

докеров по плечу только сильной организации рабочих, которая существует на сегодняшний день в порту и должна расширяться и развиваться.

Охрана труда рабочих

Еще одна важнейшая проблема трудовых отношений рабочих и работодателя охрана труда рабочих. Поскольку некультурный работодатель пытается увеличивать выработку рабочего за счет увеличения интенсивности труда, а не за счет материального стимулирования производительности труда, то он добивается, чтобы рабочий стремился как можно больше выработать продукции в единицу рабочего времени. Сейчас рабочие на большинстве предприятий в стране поставлены в такие условия, когда, чтобы заработать необходимое для достойного существования количество денег, необходимо перевыполнять нормы труда (то есть увеличивать интенсивность своего труда). Поэтому рабочих вынуждают, увеличивая интенсивность труда, нарушать правила охраны труда и здоровья. Это приводит к травмоопасному производству. Работодатель же, побуждая рабочего к подобным нарушениям, старается свести нормы охраны труда к минимуму, и, как правило, если случится несчастный случай на производстве, скрыть его или свалить вину за случившееся на рабочего.

Охрана труда на предприятии осуществляется представителями администрации (инженерами по охране труда). Некоторые стремятся скрыть получение травмы на производстве, уговорив рабочего оформить ее как бытовую или полученную по пути на работу или с работы. Иногда это делается даже путем запугивания рабочего. Зачастую стараются взять объяснительную сразу же на месте, когда получивший травму рабочий находится в шоковом от пережитого состоянии, чтобы он под диктовку начальства написал ее в нужном для него плане. А потом просто сваливают вину на рабочего, чтобы самим избежать ответственности за произошедшее происшествие, будь то несчастный случай на производстве или поломка какого-либо оборудования или техники.

Работодатель стремится урезать средства, отпущенные на охрану труда и здоровья рабочих предприятия, увеличивая тем самым свою прибыль.

Лпя того, чтобы попожения по Охране труда и здоровья действовали и защищали рабочего от травм и несчастных случа-

не труда и здоровья рабочих Организации, администрация обязана по согласованию с профсоюзом и под его контролем обеспечить работников имеющейся у Работодателя достоверной информацией о состоянии условий труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о принятых мерах по его защите от воздействия вредных или опасных производственных факторов. Проводить обучение Работников знанию правил охраны труда, в том числе инструктажи, в рабочее время. Обеспечить регулярный контроль за соблюдением предельных норм запыленности, загазованности и других вредных воздействий на работающих и окружающую среду. Обеспечить Профкому возможность проведения экспертиз условий труда Работников. Создать условия для работы совместной комиссии по аттестации рабочих мест.

Аттестация рабочих мест на предприятии проводится раз в пять лет. Администрация должна проводить ее так, чтобы не скрывать действительно существующие вредные факторы и условия труда на предприятии. Например, если в Морском порту аттестация проводилась с участием и под контролем представителей рабочих, то и коэффициент вредности по портовым профессиям рабочих по результатам аттестации выведен достаточно высокий, что позволяет рабочим получать дополнительные доплаты за вредность, дополнительные отпуска в связи с особыми условиями труда на данном предприятии. Если собственники не понимают своей коренной выгоды, то они стремятся как можно меньше платить по этим показателям, соответственно уменьшив этот коэффициент вредности, тем самым увеличив себе прибыль. Тогда работник теряет здоровье на предприятии, а хозяева, хотя и не несут за это никакой материальной и моральной ответственности, в итоге все равно проигрывают — ведь больные или травмированные работники большой прибыли не принесут.

На тех предприятиях, где нет профессиональных союзов или профсоюз работает слабо, не участвуя в мероприятиях по аттестации рабочих мест. соответственно вредные факторы не учитываются. Там администрация не выплачивает рабочим доплату за вредность, не предоставляет дополнительные отпуска и вообще не несет за это никакой ответственности, а на некоторых предприятиях вообще не проводятся эти мероприятия и работники, теряя здоровье, ничего не получают взамен.

В Коллективном договоре, которого добились профсоюзные организации докеров, записана обязанность администрации выдавать на работах с вредными vcловиями труда бесплатно по установленным нормам, соответственно, молоко (кисломолочные продукты) или пектиносодержащие продукты.

Также, согласно Коллективному договору, администрация обязана обучить уполномоченных по охране труда в учреждениях, имеющих сертификат Международной организации труда (МОТ), согласно спискам, предоставленным Профкомом. В этом случае контроль за соблюдением правил охраны труда и здоровья рабочих осуществляется самими рабочими, через их представителей, выбранных коллективом (цехом, бригадой и т.п.). Уполномоченный по охране труда имеет право остановить производство работ, если видит нарушение правил охраны труда, составить соответствующий акт об этом наруше-

нии и потребовать от администрации устранения нарушения.

> Администрация обязана следить за соблюдением верхнего предела физической нагрузки на

1 докера-механизатора в 7,5-часовую рабочую смену, перекладывающего груз вручную на расстояние не далее 1 метра, в размере не более 24 тонн. А в порту пока еще работают компании, где нет профсоюза и Коллективного договора. Они арендуют причалы в порту, занимаясь выгрузкой куриных окороков в коробках. Если у докера, защищенного Коллективным договором, существует норма выработки, закрепленная в нем, — это 24 тонны на человека за 7,5 часов рабочего времени (кстати, она и так завышенная по сравнению с международными санитарными нормами, принятыми на ручном труде, в несколько раз), то там никаких норм нет. Рабочие выгружают по 50-60 тонн за смену на человека! Условия труда на данном виде груза очень суровы. Приходится работать в рефрижераторном трюме, где температура воздуха доходит до -20°C Кроме того, в замкнутом пространстве трюма работает дизельная техника, и предельно допустимая концентрация угарного газа превышает норму в 2-2,5 раза, в результате происходит отравление работающих в трюме докеров. Несколько лет работы в подобных условиях приводят к инвалидности даже молодых рабочих.

Работодатель обязан выплачивать компенсацию за счет средств предприятия Работникам Организации, получившим увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением трудовых обязанностей, а также семьям и иждивенцам, потерявшим кормильца в результате несчастного случая на производстве со смертельным исходом. Представители Профсоюза контролируют данное положение Коллективного договора.

Согласно аттестации рабочих мест профессиональные заболевания докеров, как правило, — это заболевания, связанные с поясничным и шейным отделом позвоночника, органами слуха. Профсоюз участвует в профилактике подобных заболеваний, а также помогает тем, у кого уже есть проблемы со здоровьем в результате профессиональной деятельности, оформить эти заболевания официально (участвуя в комиссии по установлению профессионального заболевания). Благодаря этому люди, потерявшие здоровье на производстве и по состоянию здоровья не имеющие возможность продолжать профессиональную деятельность, получают компенсацию по профессиональному заболеванию.

Продолжение в следующем выпуске

Адреса Совета рабочих и редакции: 193060, Санкт-Петербург, Смольный, комн. 441. тел. Совета Рабочих: 492-18-40, редакции: 579-87-17, факс: 272-73-26 E-mail: zrd@rpw.ru

Тираж 4000 Д-59 Бесплатно

Учредитель: Совет рабочих Ленинграда Регистрационное свидетельство №80 Выдано мэрией С.-Пб 15.01.92 г. Верстка И. Герасимова

РЕДАКЦИОННЫЙ СОВЕТ: И.М. Герасимов, М.В. Галушко, А.Н. Захаров, А.С. Казеннов, А.Н. Моисеенко, М.В. Попов, Г.И. Титарчук, Е.П. Тимофеев, К.В. Федотов, Б.Л. Фетисов, К.К. Шабусов

Номер подписан в 19 час. 27.06.2006