

Народная правда

Издается в Ленинграде — Санкт-Петербурге

№ 1 (156)

2017 г.

Цена свободная



В любом профсоюзе было и есть много текущей, незаметной, полезной работы, лежащей, в том числе в сфере юридической. Мы никого не зовем на баррикады, если к тому не вынуждают обстоятельства. Профсоюз авиадиспетчеров был создан в 1991 году, когда стало необходимо защищать права работников перед работодателем. Он возник из Ассоциации авиадиспетчеров, созданной еще в СССР. Но ее деятельность не была регламентирована действующим на тот момент законодательством. Профсоюзы в СССР имели свою историю, существовал ВЦСПС. Другое дело, что он был в отрыве от мирового профсоюзного движения. С 1993 года ФПАД является членом Международной Федерации ассоциаций авиадиспетчеров (IFATCA), на ежегодных конференциях которой и происходит обмен опытом и информацией, а также членом Международной федерации транспортных профсоюзов (ITF) с 2013 года. Входим в Федерацию профсоюзов России и Объединение профсоюзов «Конфедерация труда России».

Живя в СССР, мы не в полной мере знали, как работают коллеги во всем мире, где вопросы продолжительности рабочего дня, трудовых отпусков, оплаты труда, профессиональной вредности уже давно обсуждаются. За диспетчеров заступаются их профсоюзы. И кое-чего им уже удалось добиться.

У нас эта профессия появилась сравнительно недавно. Руководителями полетов и диспетчерами Управления воздушным движением, начиная с первых полетов гражданской авиации, были только военные. У них — свой социальный пакет, льготы, пенсионное обеспечение и так далее. Гражданские вузы стали массово выпускать этих специалистов лишь в начале 1970-х. С

ростом интенсивности полетов менялись условия труда диспетчеров, росла нагрузка. Все понимали, что надо сокращать трудоспособный возраст, но ничего не делалось. В то время некому было даже инициативу проявить.

Мы начали с того, что попытались добиться 36-часовой рабочей недели, как это было принято во всем мире. По сути это было наше первое достижение. В 1991 году мы реализовали это требование вполне мирным путем. Работали с каждым депутатом от каждого округа. Встречались лично, вручали пакет документов, объясняли специфику труда диспетчера. Старались обеспечить поддержку большинства. В результате добились снижения пенсионного возраста мужчинам до 55 лет, женщинам — до 50.

Но это все равно отличалось от международных норм (50 и 45 лет соответственно), к которым мы пришли гораздо позже путем внесения поправок в Постановление Правительства. Для чего подготовили огромное количество нормативных документов, например, перечень зон с высокой интенсивностью полетов. Отпуск был 24 рабочих дня и две недели за особые условия труда, а сейчас 28 календарных (как у всех) и 39 календарных дополнительный отпуск за вредные условия труда. В 1992 году все это вошло в законодательство.

Пока было единое Министерство гражданской авиации, все выполнялось. Нынешний работодатель в лице Госкорпорации по организации воздушного движения (ОрВД) появился позже. В 1992 году как раз и началось деление на самостоятельные организации внутри отрасли. Тогда и началась наша деятельность по защите своих прав перед работодателем. В том числе, путем забастовок.

Собрания проводили. Классический путь становления «тред-юнионов» — разъяренная работа в массах. Я в Нижневартовске работал тогда. Из 90 диспетчеров в профсоюз вступили всего 32 человека. В Ассоциацию все пошло, это ничем не грозило. А профсоюзных активистов стали снимать с очереди на детский сад, на квартиры. Все остальные вступили, когда стали видны первые достижения — увидели свои права «на бумаге».

15 августа 1992 года в 10 часов утра Москва, Санкт-Петербург, Самара, Ростов-на-Дону, Нижневартовск... — более 60 городов стали участниками забастовки диспетчеров. Первым делом против нас настроили общественность: через ТВ, радио, газеты. Интернет тогда еще не очень был распространен. Понятно, что никто в воздухе самолеты не бросал. Их доводили на посадку. Но ни один не взлетел.

Был жесткий прессинг со стороны властей и правоохранительных органов. Сразу возбудили уголовные дела. Пассажиры скопились в аэропортах, и их намеренно пытались сталкивать с забастовщиками. Даже приводили группы людей в диспетчерскую вышку, в учебные классы, намереваясь спровоцировать драку, рукоприкладство, все это на камеру снять. И показать, как «народ расправляется с зачинщиками». Мы ходили на борт самолета и по громкой связи общались с пассажирами: «С вами говорят бастующие диспетчеры». Мы рассказывали все как есть. Извинялись за неудобства. Говорили, что вам надо потерпеть час-другой, а для нас это вопрос всей дальнейшей жизни. Мы встретили понимание, и даже поддержку.

В результате был подписан Б.Н. Ельциным в феврале 1992 года Федеральный закон (ФЗ 200) о создании Росаэронавигации, изданы нормативы, регламентирующие работу авиадиспетчеров. Он тоже был подписан под угрозой забастовки. Но к августу того же года ничего не изменилось, положения закона не применялись на деле. Тогда забастовка стала реальной. Лидеров арестовывали, держали в кутузке. Пугали репрессиями. Зам. мэра города Нижневартовск, где я тогда работал, пугал похищением, мол «приедет бригада бандитов и увезут в неизвестном направлении». Это же были криминальные времена. Спасало то, что акция получила огромный общественный резонанс, всероссийский масштаб. Наша сила всегда была в консолидации.

Летчики тоже бастуют. Систематически — пилоты Люффтганзы. Просто это не имеет такой огласки. Пока их работодатель улаживает конфликт, пассажиры вылетают другими авиакомпаниями. Бастовали диспетчеры Франции, Италии, США. Испанцы чаще всего. Они борются за прибавку к зарплате в 4–5 процентов. При этом получают больше всех в мире до 200 тысяч евро в год. Средняя зарплата авиадиспетчера в Европе 8–10 тысяч евро в месяц. Наши

НАУКА ПОБЕЖДАТЬ

С.А.Ковалёв, президент Федерального профсоюза авиадиспетчеров России, председатель Федерации профсоюзов России

получают 1000 евро в среднем. В регионах меньше, в Москве больше, но тут интенсивность труда высока. До 3 тысяч евро получают руководители полетов.

Рейган в свое время задушил забастовку американских авиадиспетчеров. Тогда результаты замалчивались. Но в профессиональной среде знают, что военные допустили множество нарушений, в том числе и опасные сближения.

У нас была очень похожая ситуация. В Правительстве тогда авиацию курировал военный летчик Александр Рущкой, он топал ногами и кричал «я вас всех раздавлю». По его указанию все эти репрессии и начались. Мы тогда собрали еще одну забастовку, уже в защиту своих репрессированных коллег. Добились прекращения уголовных дел. Было такое, что забастовка длилась всего один час, в результате подписывалось тарифное соглашение. Условия не менялись, формулировки тоже, что мешал подписать его раньше? Но у работодателя всегда есть соблазн отобрать, отщипнуть, сэкономить на диспетчерском труде.

Была акция «Нет правительственному проекту Трудового кодекса». В его редакции работников можно было увольнять без согласия профсоюзов и не подписывать тарифное соглашение. Тогда мы объявили голодовку. Люди приходили на работу и в стартовом медлункте объявляли, что голодают несколько дней и не способны выполнять профессиональные обязанности. Проверить это можно и это проверяли — анализ крови на глюкозу, повышенное артериальное давление, состояние зрачков. Врач не мог взять на себя ответственность и не давал допуск к работе, отстранял по состоянию здоровья. Это уже крайняя степень ожесточения по отношению к работодателю.

В 1990-х этот путь был единственным. Пытались продвигать свои требования путем голосования. Но это сложно. Нас же мало в общей массе. Из двух тысяч сотрудников предприятия диспетчеров 100 человек. Хотя авторитет активных борцов за свои права уже работал на нас и к нам прислушивались. Коллективный договор в то время принимался на конференции голосованием. Те формулировки, что предлагали диспетчеры, все же принималось большинством голосов.

Каждый год приходилось отстаивать утвержденные нормы при подписании отраслевого тарифного соглашения. На бумаге их прописывали, на деле никаких льгот не давали. С нами уже научились бороться таким же силовым путем — в 1998 году просто уволили 10 человек и мы вернулись к «нулевому варианту», чтобы восстановить своих товарищей. Забастовки стали менее действенными. Мы пытались реализовать свое право такой формы протеста через суд, но он практически никогда не вставал на нашу сторону. Только один раз суд отменил возбуждение уголовных дел против организа-

торов забастовки в Тюмени.

Мы редко прибегаем к помощи адвокатов. Совершенствуем свои юридические знания, самообразование и практика нам в помощь, штудирем юридические нормы, находим нарушения. Все переговоры с работодателем основаны на багаже юридических знаний. В штате есть профессиональные юристы, но только в Центральном аппарате.

Никаких спонсоров у нас нет. 7000 человек объединяет профсоюз. Каждый ежемесячно вносит один процент от своей зарплаты в общий фонд. На содержание Центрального аппарата идет 0,3 процента, остальное — в региональные профсоюзные комитеты. Адвокатов нанимаем только по уголовным делам. Такое случается. Не так давно пролет над территорией России самолета «Вьетнамских авиалиний» без документального разрешения военного ведомства привел на скамью подсудимых диспетчеров Самары и Пензы, которые обслуживали этот рейс. Разрешение было, но бумажка потерялась. Год длился процесс, и мы добились оправдания — второй раз в нашей практике суд вынес оправдательный приговор. А грозило им два года тюрьмы.

Судебное разбирательство по катастрофе «Фалькона» во Внуково началось в июле этого года и еще не закончилось. Один из диспетчеров год провел в СИЗО, где его пытались сломать, добиться, чтобы оговорил себя, но он выстоял.

Сейчас все обвиняемые на свободе. Каждую неделю собирается заседание суда, на каждом присутствует представитель профсоюза. Надеемся на оправдательный приговор, третий в истории нашей организации.

Личная встреча с Председателем Правительства России Дмитрием Медведевым состоялась в 2011 году, в то время, когда конфронтация с Госкорпорацией по ОрВД достигла пика. Дмитрий Анатольевич принял нашу делегацию. Целью было довести до сведения руководства страны те нарушения, с которыми нам приходилось сталкиваться ежедневно: уклонение работодателя от коллективных переговоров, изгнание профсоюзов из занимаемых помещений, увольнение работников и так далее. На суды с нами работодатель тратил до 128 миллионов рублей в год из государственной казны. Обращение ФПАД, видимо, возымело действие и мало-помалу авиастановка стала налаживаться.

Тем не менее, и сейчас через суды мы восстанавливаем практически всех работников, обратившихся в профсоюз за помощью. Хотя большее количество инцидентов удается уладить путем переговоров. В этом и есть суть нашей ежедневной кропотливой работы. Ни один человек не останется без нашей защиты.

Мы намерены сохранить коллективные договоры, за которыми стоят люди, их благосостояние и здоровье.

В НИЖНЕМ НОВГОРОДЕ 18–19 МАРТА 2017 ГОДА ПРОШЛО ОЧЕРЕДНОЕ ЗАСЕДАНИЕ РОССИЙСКОГО КОМИТЕТА РАБОЧИХ — СЕМИНАРА ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ И ФОНДА РАБОЧЕЙ АКАДЕМИИ



Делегаты обсудили вопросы борьбы за 6-часовой рабочий день, организации рабочих профсоюзов, организации солидарных действий профсоюзов, выработали повестку следующего заседания РКР.

Рабочие — делегаты с решающим голосом:

Абрамова Нина Михайловна, стилист-колист ФГУП «Салют», Москва; **Станиглаз Татьяна Владимировна**, маляр-штукатур ЗАО «СМУ-2», Ленинград; **Николаев Александр Николаевич**, электромеханик по лифтам ЗАО ПКР РСУ «Гранат», г. Королев, Московская область; **Сенков Константин Александрович**, токарь ОАО «Нижегородский водоканал»; **Шилов Дмитрий Юрьевич**, монтажник РЗА АО ВНИИРА, Ленинград; **Пушаев Тимур Мерабович**, электрогазосварщик ООО «Мостовик», Ленинградская область; **Федин Андрей Анаольевич**, оператор станков с ЧПУ ЗАО НПП «МЕРА», Московская область, г. Королев; **Кальвит Валентин Владимирович**, электромонтер АО Саровская генерирующая компания, г. Саров; **Горохов Константин Дмитриевич**, сварщик ЗАО «Тролза», г. Энгельс.

Делегаты с совещательным голосом: **Шишкарёв Василий Иванович**, представитель Российского комитета рабочих по Москве и Московской области, сопредседатель Совета Союза рабочих Москвы; **Детгерев Денис Борисович**, заведующий эндоскопическим отделением ГБУЗ «Госпиталь для ветеранов войн», кандидат медицинских наук, консультант Российского комитета рабочих, Ленинград; **Золотов Александр Владимирович**, доктор экономических наук, профессор, действительный член Петровской академии наук и искусств, вице-президент Фонда рабочей академии, консультант Российского комитета рабочих; **Кудрявцев Владимир Михайлович**, представитель Российского комитета рабочих по Нижегородской области, Нижний Новгород; **Лапшин Анатолий Никонорович**, внештатный советник по экономическим вопросам Ивановского областного объединения профсоюзов, г. Иваново; **Пугачева Ружена Борисовна**, РОНЦ имени Н.Н. Блохина, научный сотрудник, сопредседатель Совета Союза рабочих Москвы; **Гончаров Евгений Николаевич**, моторист-рулевой ООО «Порт Кимры», Москва; **Федорова Василина Владимировна**, юрист межрегионального объединения рабо-

чих профсоюзов «Защита», Ленинград; **Гарева Элина Николаевна**, адвокат Коллегии адвокатов «Алиби» (адвокатская палата Ленинградской области), волонтер Красного ТВ, Ленинград.

По обсужденным вопросам приняты следующие постановления.

1. «О борьбе за 6-часовой рабочий день;
2. «Организация рабочих профсоюзов»;
3. «Организация солидарных действий профсоюзов».

Следующее заседание Семинара по рабочему движению Федерации профсоюзов России и Фонда Рабочей Академии — Российского комитета рабочих состоится в Нижнем Новгороде 14–15 октября 2017 года. Предлагаются следующие вопросы:

- о борьбе за 6-часовой рабочий день;
- включение требования 6-часового рабочего дня в коллективные договоры;
- об организации коллективных действий.

Накануне заседания Российского комитета рабочих 13 октября 2017 г. в Нижнем Новгороде пройдет Международная научно-практическая конференция «Участие профсоюзов в создании и деятельности Советов».

ВЫСТУПЛЕНИЯ УЧАСТНИКОВ РОССИЙСКОГО КОМИТЕТА РАБОЧИХ

О БОРЬБЕ ЗА 6-ЧАСОВОЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ

Золотов Александр Владимирович, доктор экономических наук, профессор, научный консультант РКР

Задача сокращения рабочего дня до 6 часов без понижения заработной платы в рамках тридцатичасовой рабочей недели содержится в профсоюзной программе «Задачи коллективных действий». Надо рассматривать сокращение рабочего дня и как материальную предпосылку для развития профсоюзной борьбы и, следовательно, для решения задач повышения заработной платы.

Потребность в труде — это первая человеческая потребность, но надо трудиться таким образом, чтобы рабочие имели возможность для своего свободного и всестороннего развития. До перехода к машинной индустрии это было невозможно. Когда строили Петербург, строили вручную, 300 тысяч работников умерли. А был другой способ? Надо было дожидаться, когда экскаваторы изобретут? Пока не было машинной индустрии — прогресс обесценивался, в том числе, и на костях рабочих людей.

После того, как утвердилось господство машинной индустрии, расхищение труда рабочих перестало быть неизбежным. И с ним пора покончить. Великие борцы за рабочее дело Маркс и Энгельс 150 лет назад выступили за 8-часовой рабочий день (тогда рабочий день был 12–13 часов). Маркс и Энгельс доказали, что материальные предпосылки для того, чтобы развивались все члены общества, а не только меньшинство, такие предпосылки уже созрели.

Это стало действительностью, когда рабочий класс установил свою диктатуру в форме Советской власти. На следующий день после Октябрьской революции 8-часовой рабочий день был законен. Ну, а с 1927 года осуществлялся переход к семичасовому рабочему дню. К 1935 году 80% промышленных рабочих у нас работали в условиях семичасовых рабочих смен. И это был труд не на эксплуататоров, а на себя, труд для своей страны.



В странах, которые считались тогда очень развитыми и которые, действительно, выпускали больше и имели более высокую производительность труда — в США, Германии, Англии и Франции — рабочий день был 8–9 часов, рабочие, может, и ели побольше, но жили хуже, чем в СССР. Они трудились на капиталистов, работали больше часов и почти не имели свободного времени. А советские рабочие жили лучше, так как были хозяевами производства, работали по 7 часов в день и имели больше свободного времени.

Именно в это время в СССР родилось шествие заводов над госучреждениями, когда рабочие бригады систематически приходили в государственные органы управления и контролировали, что там происходит. Именно в это время возникло социалистическое совместительство: рабочие, отработав на производстве, после сокращения рабочего дня выполняли функции заместителей начальников отделов, ответственных исполнителей в наркоматах и т.д. Бюрократы за голову схватились.

Коммунизм, даже еще строящийся, даже в его первой, социалистической фазе, дал рабочему классу очень много. Сталин намечал переход к 5-часовому рабочему дню.

Разрушили коммунизма, начиная с Хрущева, по сути, отказались от курса на сокращение рабочего дня. В 1967 году отменили 7-часовой рабочий день и реставрировали 8-часовой. После этого выросло поколение рабочих и нерабочих, имею в виду интеллигентов, которые считали, что восьмичасовой рабочий день — это нечто, данное от природы.

А КПСС твердила от съезда к съезду: «Выросла заработная плата, выросла заработная плата». А, может быть, она выросла за счет сверхурочных? Может, люди стали больше есть, но хуже жить. Удлинение рабочего дня уводило от комму-

Продолжение на с. 2

ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЙ УЧАСТНИКОВ ЗАСЕДАНИЯ РОССИЙСКОГО КОМИТЕТА РАБОЧИХ

Продолжение. Начало на с.1

низма и привело к капитализму. Капиталисты говорят рабочим: «Хотите лучше жить — нужно больше работать». Это — предрассудок, насаждаемый буржуазией рабочим.

Если по-научному подходить — от чего зависит величина заработной платы? Я имею в виду не деньги, а то, что вы можете купить на деньги. Зависит от общественной производительности труда. Улучшение жизни рабочего класса базируется не на том, что он больше работает часов, а на том, что его труд становится всё более производительным. Поэтому в развитых странах количество рабочих часов меньше, а уровень реального содержания заработной платы выше, чем в России. Своей борьбой, прежде всего, забастовочной, рабочий класс западных стран отвоевывает себе часть возросшего продукта, увеличивая свою зарплату, и добивается сокращения рабочего времени.

Разве рабочие против технического прогресса при капитализме? Ни в коем случае. Они против того, чтобы повышение производительности труда использовалось для увольнения работников и консервации рабочего дня. Вот против чего они.

Так, значит, что они должны делать? Они должны добиваться того, чтобы в коллективные договоры включались, например, нормы: при повышении производительности труда на 15% увеличивать реальную зарплату на 10% и сокращать годовой фонд рабочего времени на 5% путем сокращения рабочего дня в течение трех месяцев на один час. Это позволит и занятость сохранить, и зарплату повысить, и иметь больше свободного времени. И так каждый год, каждый раз, когда повышается производительность труда. Кстати, такие нормы будут стимулировать работодателей к дальнейшему внедрению новой техники.

Согласно Трудовому кодексу, коллективный договор позволяет обеспечить условия труда, в том числе и продолжительность рабочего дня, более благоприятные, чем предусмотрено законодательством. Трудовой кодекс говорит, что нормальная продолжительность рабочего времени — не более 40 часов в неделю, а менее, — пожалуйста.

Хотите работать по шесть часов в день без понижения зарплаты — работайте. Но для этого приложите усилия, потому что никто, конечно, со стороны работодателя не запишет в ваш коллективный договор — 6 часов рабочий день без понижения заработной платы. Это требует борьбы. А что-нибудь хорошее достается рабочим без борьбы?

Сейчас для России это просто единственное спасение — сокращать рабочий день до 6 часов. Возраст нашего рабочего класса очень значительный. Хотите, господа капиталисты, чтобы рабочие добровольно поработали после 60 лет? — Сократите рабочий день до 6 часов без понижения зарплаты и с сохранением пенсии. Тогда люди еще смогут поработать. А повысите пенсионный возраст — поумирают люди от непомерного труда, и окажетесь вы у разбитого корыта.

Сегодня начали говорить о роботах, дескать, после их внедрения некуда будет людей девать. Покажите, где у нас предприятия с роботами, которые сэкономили много труда. А если будете вводить роботов — очень хорошо, ну так делайте двухчасовые рабочие смены, чтобы все работники оставались занятыми. Раз производительность увеличилась во много раз, то и зарплату можно увеличить даже при работе по 2 часа в день.

Иногда опасаются, что при сокращении рабочего дня до 6 часов люди пойдут на вторую работу. Если за 6 часов вы заработали то, что нужно, зачем идти на вторую работу? Кроме того, если мы сокращаем рабочий день без понижения заработной платы и используем это время для активизации профсоюзной борьбы, то у нас, на самом деле, будет не просто сохранение уровня заработной платы, а ее повышение. Тогда опять отпадает экономическая необходимость идти на вторую и на третью работу. В конце концов, рабочие себе не враги.

Кальвит Валентин Владимирович, электромонтер АО «Саровская генерирующая компания», председатель первичной профсоюзной организации «Защита»

После того, как руководящая верхушка ФНПР поддержала урезание трудовых прав, работники быстро стали терять профсоюзную защиту. Отсюда необходимость активизации этой защиты, в том числе и путем создания новых рабочих профсоюзов, построенных по типу Российского профсоюза докеров, Федерального профсоюза авиадиспетчеров, объединения профсоюзов «Защита труда» и других рабочих профсоюзов. Что вообще нужно для создания этих профсоюзов?

Надо, прежде всего, объединиться для успешной борьбы за свои интересы в рабочие профсоюзы и вступить своими организациями в Федерацию профсоюзов России.

Я напомню, что есть ФНПР — Федерация независимых профсоюзов России, подчиненная интересам работодателей, и есть ФПР — Федерация профсоюзов России, куда входят упомянутые мной профсоюзные организации.

Профсоюзные организации очень часто создаются в конфликтных ситуациях на предприятии. Это — проявления классовых конфликтов. Чтобы разрешать такие конфликты в свою пользу необходимо участие политического авангарда класса — партии. Поэтому профсоюзы всегда оказываются под партийным крылом. В России самые многочисленные профсоюзы оказались на данный момент, к сожалению, под пятой буржуазных партий.

Когда мы начинаем смотреть биографию самых ярких, самых крупных, самых, так сказать, выдающихся представителей профсоюзного движения, выясняется, что у них, как правило, имеется опыт политической борьбы за интересы рабочего класса.

Создавая профсоюз, вы занимаете участок на фронте классовой борьбы. Навивно думать, что в одиночку, без поддержки партии можно на этом фронте выстоять. Человек, берущий на себя такую инициативу, должен соединиться с другими товарищами в общественное объединение «Рабочая партия России», в РКРП. Свяжитесь, установите контакты, посоветуйтесь, попросите поддержки. И тогда будет успех. Если этого не проделать, успеха не будет. Или это будет очень непрочный успех.

У Российского комитета рабочих есть опыт организации коллективных действий. В свое время РКР участвовал в акции «Российские грузы — в российские порты». Была активная компания по продвижению профсоюзного проекта Трудового кодекса, разработанного специалистами Фонда Рабочей Академии.

Организация солидарных действий требует выражения общих интересов, причем крупных интересов. От чрезмерно продолжительного труда страдают все: и рабочий класс, и не только рабочий класс. В борьбе за сокращение рабочего дня до 6 часов без понижения зарплаты возможна солидарность всех отрядов работников. Сегодня надо бороться за это требование.

Станиглаз Татьяна Владимировна, маляр-штукатур ЗАО «СМУ-2», Ленинград



Я на стройке работаю. У нас большое количество рабочих из Средней Азии. Я проводила опросы и среди русских рабочих, и среди таджикских о сокращении рабочего дня до шести часов без уменьшения заработной платы. Очень много и русские, и таджики не против сокращения рабочего дня без сокращения заработной платы. Правда, те же самые таджики говорят: «Ну, хорошо, вы будете работать по шесть часов, а мы можем и по восемь».

До работодателя, наконец, стало доходить, что сэкономить на заработной плате можно не только увеличивая рабочий день, но и вводя новую технику. Появились штукатурные машины, компрессоры с краскопультами. Обслуживают их два-три человека. Остальные рабочие куда? Получается так, что большое количество рабочих может отправиться за ворота.

В таком случае можно ввести две рабочие смены по шесть часов, не оставлять людей. Главное — добиться сокращения рабочего дня. На это реагируют по-разному. Кто-то говорит, нам вообще машин не надо. Но, во-первых, при введении новой техники увеличивается количество обслуживающих рабочих. Во-вторых, машинами всё не обработаешь, поэтому большого сокращения рабочих и не будет.

Работодателю запросто: купил машину — остальных на улицу. А потом говорит: «А что это вы так медленно работаете, я же вам машину купил?». Он думает, что машина сама работает. Людям надо всё подготовить, заклеить, убрать, чтобы не набрызгать. Есть помещения, где колонны, другие элементы — машины не обработаешь. Работодателей тоже надо воспитывать, потому что у них отношение свинское к рабочим. Например, сегодня праздник, но вы выходите, а мы поехали на пароходе кататься.

За сохранение занятости, за уваже-

ние к себе надо бороться.



Горохов Константин Дмитриевич, сварщик ЗАО «Тролза», г. Энгельс.

У нас на заводе ситуация по поводу рабочего времени плохая. В бригаде нашей пять сварщиков. Я с ними обсуждал вопрос о том, что не надо оставаться сверхурочно, ведь это может войти в норму для работодателя. Сначала вы получаете за это премии. Потом уже ничего не получаете, а вы сделали намного больше товара.

Я работал на разных предприятиях и такая ситуация была везде. Чем ты больше работаешь, тем меньше у тебя зарплата. У сварщиков по вредности рабочий день на 48 минут короче. В 16:12 я иду домой. Мой коллега не думает о том, что хотя у меня зарплата меньше на 5-10 тыс., чем у него, но и здоровья у меня остается больше, и время и силы на детей дома остаются. Он же приходит домой и ничего уже делать не может. На сколько лет, интересно, его хватит? Успееет он выплатить свою ипотеку или оставит детям? Сколько денег он потом потратит на лечение?

Когда я рассказывал товарищам про 6-часовой рабочий день, они, конечно, задумались. Но видно, что они боятся потерять в зарплате. И потому, они приехали перерабатывать.

На заводах сейчас, по крайней мере, у нас, максимум процентов пять всего молодежи. Держать молоток с ключом не больно-то хочет молодежь. Я попробовал в шесть лет сварку и до сих пор работаю. Нет такого у молодежи. Надо что-то делать, потому что иначе не будет рабочих просто-напросто. А не будет рабочих — не будет и России. Если говорить о Российском комитете рабочих, считаю, что пускать маленькими, но уверенными и правильными шагами мы идем. Это лучше, чем большими, но в пропасть.

Шилов Дмитрий Юрьевич, монтажник РЭА АО ВНИИРА, Ленинград



Основная проблема в том, чтобы донести идею о 6-часовом рабочем дне. Идея эта совершенно правильная, прогрессивная, обоснованная, экономически грамотная и в полной мере отвечает интересам рабочих. Но интересы противоречивы. Эгоизм, сиюминутная выгода, которую рабочие пытаются извлечь, трудясь сверхурочно, в ущерб здоровью, в ущерб семье, развитию, приводит к плохим последствиям и для экономики в целом, и для каждого из них. Рабочими это не осознается, поэтому наша задача разъясняется.

В обществе господствует буржуазная идеология. Она состоит в приоритете частных интересов. Обо всем этом трубят в средствах массовой информации. «Российская газета» пишет, что количество долларовых миллионов в России выросло за прошедший год на 10% — до 132 000 человек. Производство падает, а количество долларовых миллионов растет. У них все нормально.

Сокращение рабочего дня — в интересах развития рабочего класса и экономики в целом. Это его прямая задача.

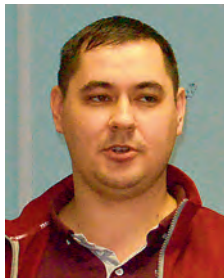
Требование шестичасового рабочего дня, как говорил Ленин, центральное звено. Оно включает в себя все проблемы улучшения во всех сферах. И если внедрить это требование, то высвободится время. Это время можно будет посвятить борьбе за зарплату. Сейчас у людей нет времени собираться, действовать, думать об этом.

При введении шестичасового рабочего дня улучшатся показатели условий труда, потому что сократится воздействие вредных факторов на работников.

Этот вопрос надо поднимать любыми возможными способами. Его

обязательно нужно включать в перечень требований борющихся работников. Примут или не примут — это уже другой вопрос, который зависит от организации и сплоченности.

Надо заниматься производством жизни, а не только обогащать собственников. Собственность у них в руках. У нас только коллектив. Наша сила в организации. Надо объединяться, встречаться, коллективно бороться за шестичасовой рабочий день. Эта идея прогрессивная, поэтому рано или поздно пробьется.



Тимофеев Владимир Петрович, программист, г. Улан-Удэ

Великое дело, что на РКР подняли вопрос о 6-часовом рабочем дне, о чем многие раньше и не задумывались. Когда-то рабочие отвоёвали себе 8-часовой рабочий день, теперь настало время бороться за 6-часовой. То обстоятельство, что пока эта идея не находит широкой поддержки среди рабочих, объяснить можно тем, что рабочие «загнаны» на своей работе, времени свободного нет, к тому же многие боятся бороться за свои интересы. К нам на кружок политэкономики поэтому ходят преимущественно студенты. Выход здесь видится в том, чтобы шире просвещать рабочих в этом вопросе при помощи средств массовой информации.

Пушаев Тимур Мерабович, электрогазосварщик ООО «Мостовик», Ленинградская область

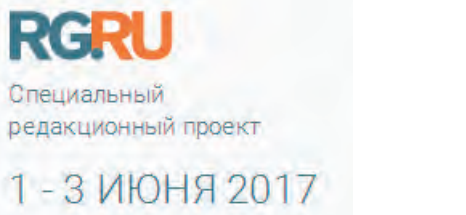


Одно время из-за кризиса нашей бригаде удалось поработать по 6-часовому рабочему дню. Прежде мы работали и по девять, и по десять часов. Переход на шесть часов работы стал, конечно, революцией в сознании, потрясением.

Стали меньше работать на два часа, а сил и энергии прибавилось, как будто мы отдохнули и на работу стали выходить как после полноценного отпуска. Тут, конечно, и настроение улучшилось, и меньше стали болеть. Особенно было приятно, что меньше стали выматываться на работе. Домой приходилось уже отдохнувший, на подпрыжке, есть еще желание что-то поделать, а не так, как после тяжелого рабочего дня. Особенно на себе почувствовал то, что переход на короткий рабочий день не отрицался плохо на самой работе. Весь объем работы так и выполняли. Естественно, уже меньше дурака валяли, и в домно стали меньше играть.

Работа стала с какой-то особой радостью выполняться. Понимаю, что с работы раньше уйдёшь, более ответственно относишься к работе. Есть хо-

Недавно я



РАБОЧИЙ ДЕНЬ СОКРАТИТСЯ ДО ШЕСТИ ЧАСОВ

В XXI веке рабочий день может сократиться до шести, четырех или даже двух часов в день, считает министр труда России Максим Топилин.

Такие изменения могут произойти благодаря распространению роботов и повышению производительности труда. При этом зарплата, несмотря на сокращение рабочего дня, снижаться не будет, а будет только расти, уточнил он в ходе ПМЭФ.

Параллельно замглавы Центробанка Сергей Швецов тоже спрогнозировал сокращение рабочего времени до четырех рабочих дней в неделю — также благодаря роботам.

Напомним, ранее четырехдневную рабочую неделю ввели некоторые предприятия в Швеции.

роший стимул быстрее выполнить работу: можно на пару часов раньше встретиться с семьей. Качество работы стало лучше. До этого, чего греха таить, приходилось из-за усталости халтурить. При коротком рабочем дне мы стали более ответственно подходить к работе. Никто у тебя не стоит над душой, не сморит и не говорит, какой тебе надо гвоздь заколачивать. Ты сам все знаешь и делаешь.

Были и другие результаты. Вот, например, у моего приятеля появилось много времени, он пошел на курсы стропальщиков и получил новую профессию. А так бы устал и нигуда не пошел.

Так вот, по своему опыту, хочется пожелать всему рабочему народу на своих предприятиях стремиться к сокращению рабочего дня, естественно, без понижения заработной платы.

Козионов Михаил Иванович, пенсионер, Новорусльск



Мне скоро уже поздравиться будет не с кем. Мои сверстники уже поумирали, те, которые сами себя на работе насиловали. Товарищи старые говорят, что дураки мы были, что работали на износ. Когда человек приходит с длительной смены как выжатый лимон, его заработанные деньги уже не радуют. Что тогда люди делают? — Покушали, водки выпили и спят. Человек в себя уже не приходит. А ради чего? Начнали-то с коньяков, а закончили «фuffyриками». Я по своей родне вижу, какое сейчас у людей мировоззрение, они живут одним днем. Начальники за них не думают, для них главное — это набить свои карманы. Выходит, каждый сам себя береги и своего товарища. 6-часовой рабочий день — это реально. Ты и работу выполнишь, и себя сбережешь, и жизнь у тебя будет лучше и радостнее.

Федин Андрей Анатольевич, оператор станков с ЧПУ ЗАО НПП «МЕРА», Московская область, г. Королев

Я думаю, что, если в условиях товарного производства люди будут меньше работать, их просто будут меньше увольнять, они будут больше отдыхать, у них будет стабильность с работой и зарплатой. Это как дважды два, простая арифметика. Было бы неплохо проводить больше времени в семье, посещать кружки, общаться с людьми.

Недавно я

пытался убедить коллегу-рабочего проголосовать за 6-часовой рабочий день (на сайте «Российская общественная инициатива»). Но получил ответ: «А зачем мне это надо?». Ну, раз тебе не надо домой, тогда спи на работе, принеси из дома раскладушку. Почему мы должны сгореть в топке буржуазного камина, чтобы погреть пятки буржуазии? Я этого не понимаю и никогда не пойму.

Я ничего не должен никакому буржуу. Может, раньше людей более правильно учили. Я должен работать столько, чтобы заработать на жизнь и еще на развитие моего государства, и больше ничего. Нам нет никакой необходимости работать лишнее время. Даже этой буржуазии будет достаточно, чтобы жить. А буржуазия — это временное явление.

У людей в головах столько договоров и обязательств. Труд — это тоже обязательство. Ты на себя его берешь, тащишь, а потом тебе подкидывают еще и еще. И чтоб ты, не дай бог, дожил до пенсионного возраста. Зачем тебе пенсия?

Зачем же буржуазии жить в такой степени, чтобы уничтожать собственный народ, тех, кто ее кормит. У нас даже не скрывают, сколько денег вывозят из страны. Миллиарды в месяц (в «кризисном» 2015 году доходило до 150 миллиардов в месяц).

А если кто-то не хочет проголосовать за 6-ти часовой рабочий день, то причины у него лишь в голове. За пределами работы я не стану глупее, если буду чему-то учиться. Дополнительное свободное время не ухудшит моего положения. Я не понимаю рабочих, которые против этого. Рабство засело в них до мозга костей.

От капитала нельзя скрыться, он лезет в форточку, в щели, в замочную скважину, куда угодно. Почтовые ящики забиты платежками, и люди ходят на сверхурочные, чтобы всё это оплатить.

Мир может перевернуться в одну секунду, если у людей сознание перевернется, за секунду. Подойдут и скажут, а почему ты должен заставлять нас работать? Это мы работаем, мы создаем необходимое для страны.

Если тебе тяжело, надо читать, думать, разбираться.

Постановление Российского комитета рабочих О БОРЬБЕ ЗА 6-ЧАСОВОЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ

Российский комитет рабочих отмечает, что переход к 6-часовому рабочему дню и 30-часовой рабочей неделе без понижения заработной платы отвечает как насущным, так и коренным интересам работников России. Он даст им дополнительное время для повышения квалификации, участия в организуемых профсоюзами коллективных действиях, сбережения здоровья, общения с семьей. Усиление на такой основе борьбы профсоюзов позволит сохранить занятость, улучшить условия труда, приблизить заработную плату к уровню стоимости рабочей силы.

Борьба за 6-часовой рабочий день пока проходит, главным образом, в форме пропаганды и агитации. В ходе нее предстоит освободить профсоюзный актив от ряда буржуазных и мелкобуржуазных предрассудков, препятствующих организации коллективных действий за это требование.

Рабочие должны осознать, что сокращение рабочего дня совместимо с развитием производства и повышением зарплат, так как стимулирует предпринимателей к повышению производительности труда посредством использования новых технологий и техники. В экономически развитых странах работники работают все меньше времени, зарабатывают все больше, производство прогрессирует.

Наемным работникам необходимо освободиться от предрассудка, что увеличение часов труда — лучший путь больше заработать. Подобное увеличение ведет к конкуренции между рабочими, тормозящей повышение зарплат. Устойчиво повышается зарплата не у тех, кто надрабатывается на работе, а у тех работников, кто, по примеру авиадиспетчеров, ленинградских докеров, создает активные профсоюзы, добивается заключения прогрессивных коллективных договоров, организует коллективные действия за повышение зарплат и улучшение условий труда.

Выступая на профсоюзных собраниях в поддержку введения нормальной продолжительности рабочего дня 6 часов без понижения заработной платы, включая данное требование в составляемые профсоюзами проекты коллективных договоров и соглашений, организую коллективные действия в его поддержку, работники развернут экономическую борьбу за свои интересы, подготавливая себя к решению перспективных задач коллективных действий.

ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОЧИХ ПРОФСОЮЗОВ

которые на деле борются за интересы работников.

Необходимо обмениваться опытом создания и развития рабочих профсоюзов. Российский комитет рабочих для того и нужен, чтобы люди со всей страны приезжали сюда и делились опытом борьбы.

Важно использовать разработки Фонда Рабочей Академии. Именно при его содействии мы проводим такие вот мероприятия, как Российский комитет рабочих, это — наша научная поддержка.

Следует опираться на те средства массовой информации, которые поддерживают рабочие профсоюзы. Это — «Красное ТВ», газеты «Народная правда», «За рабочее дело», «Красный Университет». Именно в них освещаются те насущные вопросы и коренные интересы, за которые приходится бороться рабочему классу России сегодня.

В России продолжается развитие рабочего движения, в том числе путем создания новых профсоюзов. Приведу пример по своему предприятию. У нас два профсоюза: ФНПР-овский и проф-

союз «Защита».

Для того, чтобы профсоюз был рабочим, на всех руководящих должностях профсоюза должны быть именно рабочие, и в профкоме должно быть большинство рабочих, как в нашем профсоюзе.

В старом профсоюзе у руководства стояли лица, занимающие руководящие посты и по своей работе. Все прекрасно понимают, что такому профсоюзу очень сложно бороться за интересы работников.

В момент моего прихода на предприятие профсоюз «Защита» уже существовал, но был в состоянии такого, знаете, затишья и упадка. Некоторые товарищи решили, что добились, чего хотели, и все, ждем, когда следующая плеть ударит нас. Плеть не заставляла себя долго ждать. Тогда появилась инициативная группа, и нам посоветовали войти в «Защиту». Мы прислушались к старшему товарищу, массово вошли в профсоюз «Защита» и продолжили свою деятельность.

Организация зажила новой жизнью,



50%), в том числе, посредством получения доверенностей от работников, не входящих в рабочий профсоюз, на ведение коллективных переговоров. Только эффективные коллективные действия — от работы «по правилам» до забастовок — приводят к принятию прогрессивного коллективного договора.

Успешное развитие рабочего профсоюза требует выполнения руководящих функций в нем самими рабочими. Необходимо включаться в коллективные договоры нормы о частичном освобождении рабочих (например, на 1 час в день) для выполнения профсоюзных обязанностей с сохранением заработной платы. Избрание нескольких сопредседателей профкома позволит им вести профсоюзную работу по очереди (в течение одного квартала), что будет предупреждать переход профсоюзных руководителей на позиции работодателя.

Используя силу своего объединения в профсоюзы, рабочий класс добьется сокращения рабочего дня до 6-часов без понижения зарплат, что послужит материальной предпосылкой для развития профсоюзного движения и осуществления на этой основе профсоюзной программы «Задачи коллективных действий».

Постановление Российского комитета рабочих ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОЧИХ ПРОФСОЮЗОВ

Практика классовой борьбы показала, что интересы рабочих последовательно реализуются только при активном действии рабочих организаций, наиболее массовыми из которых являются профсоюзы.

Вместе с тем, на многих предприятиях профсоюзы либо отсутствуют, либо подчинены интересам работодателя, что ставит рабочих перед необходимостью создания новых профсоюзов.

Успешное создание рабочего профсоюза требует настойчивости и выдержки от инициаторов, установления контактов учреждаемого профсоюза с профсоюзным движением страны путем вхождения в Федерацию профсоюзов России и участия его представителей в работе Российского комитета рабочих. Необходимо сначала создать рабочий профсоюз, а затем объявить о его создании.

Новый профсоюз должен подготовить прогрессивный проект коллективного договора, предусматривающий повышение уровня реальной заработной платы, переход к 6-часовому рабочему дню, улучшение других условий труда. Для заключения такого коллективного договора необходимо заручиться поддержкой большинства работников (более

своей профсоюзной организации, а когда профсоюзных организаций две, попробуйте убедить другую принять нашу сторону и пойти биться против работодателя.

Мне предложили участвовать в выборах и быть в ФНПР-овском профсоюзе освобожденным председателем. Но я от этого отказался, потому что те интересы, которые лоббирует ФНПР, — это интересы работодателя.

Работодатель на определенном этапе, видя нашу активность, попытался разбить профком предприятия. Более прислушивающимся к руководству людям предложили должности, соответственно, профком потерял ряд людей.

Участвовать в разработке коллективного договора, в его подписании — это большое дело. Это — заслуга коллектива. У нас были коллективные действия: собрания открытые на участках предприятия. Все это было.

Стоит только профсоюзу как бы затаяться, не выдвигать никаких требований, ни по условиям труда, ни по заработной плате, — и все, крах всему. Против нас борьба идет каждый день.

Один товарищ из нашего профсоюза, какая бы обстановка на предприятии ни была, он всегда встанет, рваными рукавицами будет махать и скажет: «Не буду я голыми руками за горячие трубы браться». Вот это, я считаю, действие, побуждающее к коллективным действиям.

Что значит разъяснять членам профсоюза права рабочего? Даже у нас на предприятии многие рабочие не знают своей должностной инструкции. Это самое первое, что он должен знать. Второе — трудовое законодательство. Трудовой кодекс можно критиковать, но в нем есть те нормы, которые защищают работников. Приведу пример.

К нашим работникам пришла бумага, вот, расписывайтесь. У них было семь дополнитель-

ных дней к отпуску, оставляют четыре. Они пришли ко мне. Я говорю: «Ребята, я сейчас с вами пойду, только мне для этого нужны ваша должностная инструкция и трудовой договор». Так что вы думаете, они меня даже не взяли, когда пошли разбираться в отдел охраны труда. Они нашли свой трудовой договор, пришли к ней и сказали: «А на каком основании вы в одностороннем порядке изменяете условия трудового договора?» Она у них сразу эти бумаги забрала: «Все у вас остается, как и было». Коллективные действия трех человек сохранили им те условия труда, при которых они работали.

Надо проводить коллективные действия в поддержку требований прогрессивных коллективных договоров, предусматривающих доведение уровня заработной платы до денежного выражения стоимости рабочей силы и сокращение рабочего дня до 6 часов, против увольнений, ухудшения условий труда, ущемления интересов и прав работников. Надо разъяснять каждому члену профсоюза, что только борьба за свои интересы и интересы товарищей приведет к положительным результатам, что работник, не борющийся за общие интересы, обречен на ухудшение положения вплоть до увольнения, а может даже и погибнуть. Да, погибнуть: пошел на сверхурочную работу, наряд не оформлен, никто за него не отвечает, оступился, упал, все, сгорел, нет его.

Профсоюзным организациям надо руководствоваться в своей деятельности Программой «Задачи коллективных действий». Это тот свод требований, который стараются выполнить все рабочие профсоюзы.

На сегодняшний момент ни одна из политических партий «Задачи коллективных действий» не поддерживает. Необходимо помогать созданию и деятельности тех политических партий,

которые защищают права работников и профсоюзов.

Николаев Александр Николаевич, электромеханик по лифтам ЗАО ПКП РСУ «Гранат», г. Королев, Московская область

При создании профсоюзов надо учитывать три основных условия. Первое: должна созреть обстановка внутри предприятия. Рабочий профсоюз создается на основе каких-то крупных трений между рабочими и администрацией предприятия.

Второе: когда создаете профсоюз, надо знать, что профсоюз очень легко уничтожить, подкупив верхушку. Поэтому, выбирая членов профкома, надо быть уверенным, что эти люди железные.

Третье правило: не надо заранее сообщать предпринимателю о создании профсоюза. Зачем свои планы выдавать предпринимателю, когда вы слабы? Ведь профсоюз начинается тогда, когда в него вступает много людей, когда вы сумели организовать вокруг себя коллектив, который вас поддерживает.

Важно правильно оформить создание профсоюза: собрать собрание, сделать протокол этого собрания. Если вдруг работодатель попытается использовать юстицию, вы покажете этот протокол.

Профсоюз должен быть постоянно в движении, борясь за что-то важное для работников, выпускать свой информационный листок, чтобы рабочие читали.

Пугачева Ружена Борисовна, РОНЦ имени Н.Н. Блохина, научный сотрудник, сопредседатель Совета Союза рабочих Москвы



Мы на РКР не однажды разбирали, как создавать профсоюз, зависимость только от работников, что, в общем-то, казалось бы, все известно. Но появляются новые люди, и надо к этому вопросу возвращаться.

Прав товарищ Кальвит, когда говорит, что профсоюз не должен оставаться, все время нужно находить какую-то ближайшую цель, за которую необходимо бороться. Без этого профсоюз погибает. Но есть и еще опасность: люди вырабатываются, понимаете, выгорают на этой работе. Поэтому очень важно, чтобы не один или три человека в профкоме работали, а много, чтобы практически все были активными участниками профсоюзной жизни. И в этом отношении очень полезен РКР как место для учебы, где наглядно показывают, что дает активная профсоюзная работа.



Сенков Константин Александрович, токарь ОАО «Нижегородский водоканал»

Наше заседание называется семинаром. Представители трудовых коллективов, представители профсоюзных организаций приезжают на этот семинар, чтобы учиться. Без учебы вряд ли чего можно достичь. Только грамотные рабочие могут создавать профсоюзные организации, отстаивающие права работников и заключающие коллективные договора в интересах работников. Учиться надо и по книгам, и на опыте товарищей, и обдумывая практику своей борьбы.



ОРГАНИЗАЦИЯ СОЛИДАРНЫХ ДЕЙСТВИЙ ПРОФСОЮЗОВ

Кудрявцев Владимир Михайлович, представитель Российского комитета рабочих по Нижегородской области, Нижний Новгород

РКР имеет достаточно большой опыт организации солидарных действий профсоюзов и рабочих комитетов. Этот опыт говорит о том, что совместные действия очень эффективны и многое дают.

Удалось, например, остановить на 7 лет принятие антирабочего Трудового кодекса, потому что мы продвигали проект Трудового кодекса, подготовленный Фондом Рабочей Академии. Благодаря этому ряд положений из нашего проекта были включены в ныне действующий Трудовой кодекс. Норма о том, что 23 февраля — нерабочий день, из нашего проекта.

Сейчас солидарные действия будут еще эффективнее, потому что ситуация в стране меняется, и оголтелого антикоммунизма нет. Сейчас, во-первых, помельчали эти демократы, а, во-вторых, и настроение рабочих меняется в лучшую сторону.

Как это организовать? — Вот РКР, пожалуйста! поможег организовать. Есть Фонд Рабочей Академии, у нас есть сайты, у нас есть газеты, мы вооружены в этом плане. Тема рабочих профсоюзов, их форм деятельности и организации на Российском комитете рассматривается постоянно.

Меня уволили с завода в 2010 году, через 3 мес. восстановили, потому что письма поддержки пошли отовсюду. Меня вернули на завод, директора убрали.

Не так уж важно как называется профсоюзная организация. Важно, чтобы она носила рабочий характер. Новый профсоюз, рабочий по составу, по уставным положениям и так далее, создать на заводе мы не смогли. Пошли другим путём, постарались придать рабочий характер той организации, которая на заводе есть. На это ушло у нас года три-четыре. У нас получилось. Каким образом?

У нас во всех руководящих органах профсоюзной организации стало равно количество рабочих с нерабочими, либо большинство рабочих. Причём, вот что интересно, я часто ставил в упрёк своим товарищам, что не хотят брать на себя ответственность, говорят: «Ты давай, а мы поддержим». А как только их избирали в профсоюзный орган, воспитанное в рабочих чувство ответственности за своё дело заставляет людей работать. Люди начинают работать. Рабочие свою позицию отстаивали до конца, вот, благодаря этому мы много достигли.

Сформировать актив можно только одним способом: поручив людям конкретную работу, вытаскив из них наружу их чувство ответственности, другого варианта нет.

Должен быть человек, который, так сказать, будет это всё проводить, вплоть до того, что сто раз на дню повторять одно и то же: «надо, надо, надо, надо».

После того, как организацию создали, заявиться не к начальству. Заявиться к людям в цехе, к рабочим. С чем? Самое очевидное — с коллективных договоров: «Ребята, вот мы — организация. Вот проект коллективного договора, который отличается от того, что у нас есть, вот тем, тем, тем, тем и тем. Поддержите?». — «Конечно, поддержим».

И когда, даже не вступив в организацию, люди поддержат вас, коллектив поддержит, лидерам уже можно идти к работодателю, их не увольят. Надо заручиться поддержкой коллектива. Без этого, даже если вас оставят на работе, вы ничего не сделаете.

Представителей администрации в профсоюзе быть не должно. Меня там пытались убедить, что мастер — такой же, как и я, только у него хвост другого цвета. Нет, мастер — человек, жестко зависимый от администрации, и представлять администрации на данном конкретном участке. И по-этому объективно он будет выступать на стороне администрации.

При проведении любых переговоров в органе, который представляет коллектив, должно быть абсолютное большинство рабочих, причём рабочих чёткой позиции. Интеллигенция склонна к недопустимым компромиссам. Позицию выработали, приходим на переговоры, начинаем их вести, из пяти человек представителей коллектива двое уже на той стороне. Всё. Приехали. Перевес огромный на той стороне.

Самое тяжёлое, самое трудное будет при составлении любых документов, с которыми вы будете выходить к администрации, — это решить вопрос внутри профорганизации. Самая главная линия фронта будет проходить здесь. С администрацией разговаривать гораздо легче, чем здесь.

У нас на заводе ввели автоматизированную си-



стему контроля. Казалось бы, шикарно, не надо вручную перебирать. Проще становится? Нет, становится сложнее, потому что надо понимать, что машина выдает, каким образом это все обрабатывается. Это один момент.

Теперь другой момент. На обслуживание этих трех машин с шестью рабочими местами понадобилось дополнительно семь человек. Машину надо обслуживать, ее надо мыть, чистить, периодически профилактику делать. На это надо людей.

Когда рационализация и изобретательство были в интересах рабочих, был период активного роста нашей промышленности, производительность труда росла по 30% в год. Таких показателей в мире нигде не было. А в период уничтожения коммунизма Хрущевым и его последователями стало проблемой дать 2% прироста производительности. Я пишу расширение, а у меня сосед: «Ты что делаешь? Ты хочешь нас работать бесплатно заставить?»

Сегодня руководители предприятий уже дошли до требования увеличения пенсионного возраста. Почему они поднимают этот вопрос? Потому что за последние 25 лет они подготовили примерно 10% рабочих от требуемого количества, и сейчас дефицит кадров.

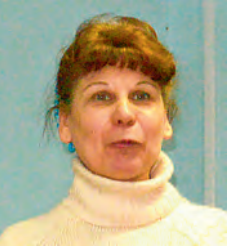
Заниматься подготовкой кадров они тоже не хотят, поэтому вместе с шестичасовым рабочим днём нам надо обязательно ставить вопрос о системе образования, обучения, подготовки кадров. Такой вопрос надо ставить обязательно, потому что это — продолжение жизни рабочего класса. Рабочий класс должен быть подготовленным. По инструкции кнопки нажимать — ничего не получится.

Самое главное — это заблуждение рабочих, что чем больше работаешь, тем больше получаешь, тем лучше будет жить. Получать больше будешь, но на два рубля, на три рубля.

Мы в свое время отказались работать сверхурочно. Бригада сказала: «Нет, мы не работаем сверхурочно». Производство от этого ничего не потеряло. Стали просто более внимательно к нам относиться, организовали производство. И что вы думаете? Другие бригады: «Мы тоже больше не работаем сверхурочно». И всё нормально.

Шестичасовой рабочий день даже сегодня, на старом оборудовании, вполне реален. Когда были тяжелые времена, мы работали по четыре часа. Сумели добиться, чтобы нам полную зарплату платили за эти четыре часа.

Самое сложное в борьбе — это добиться понимания рабочими их правоты и необходимости шестичасового рабочего дня, а лучше пятичасового, как планировал Сталин.



Абрамова Нина Михайловна, стилист-копиист ФГУП «Салют», Москва

Очень приятно, что к нам на завод приходят молодые ребята: сварщики и слесари после ПТУ, но мы работаем на старой оснастке. Нового ничего не внедрено. Работа рутинная. Пока мы дождемся, когда поставят оснастку, наши ребята уволятся. Почему? — Потому что без оснастки деталь не идет, сверхурочные, скандалы, копейки платят — да ну ее к черту. Надо удерживать молодежь на производстве.

Замечательно, что мы здесь собрались, чтобы сделать предложения по улучшению условий труда рабочих, по повышению зарплат, по переходу к 6-часовому рабочему дню. Надо выступать за солидарность, объединение профсоюзов, рабочих профсоюзов, чтобы было одно целое, чтобы мы шли по одной дорожке, друг друга понимали.

Лапшин Анатолий Игнатович, внештатный советник по экономическим вопросам Ивановского областного объединения профсоюзов, г. Иваново



Я в Иваново возглавляю Советский центр как движение. Под какими лозунгами мы идем и с кем вступаем во временные союзы, временные соглашения, кого мы поддерживаем — это очень важно. Наши лозунги должны быть привлекательными. Должны быть реальными, не надуманными. Но вопрос солидарности поставлен абсолютно правильно. Без союзников, мы, не скажу, что обречены на провал, поскольку наша правильная линия не дает нам возможности идти на провал, но будем продвигаться вперед медленнее. Я полагаю, что нам нужно этому

вопросу уделять серьезное внимание.

Дегтерев Денис Борисович, заведующий эндоскопическим отделением ГБУЗ «Госпиталь для ветеранов войн», кандидат медицинских наук, консультант Российского комитета рабочих, Ленинград



Количество трудовых конфликтов в России увеличивается. В прошлом году были 53 официально зарегистрированные забастовки. Основные причины: невыплата заработной платы, сокращение рабочих мест, банкротство предприятий. Растет и количество участников этих социально-трудовых конфликтов.

О чем это говорит? О том, что конфликты нарастают и борьба идет. Но большинство участников этих протестов не организованы ни в какие профсоюзы — таких 63%. Люди стихийно выходят, и надо помочь им организоваться.

Правит бал буржуазия, и помощь России Донбассу и Сирии никакого отношения не имеет к ухудшению положения рабочего класса. Сейчас готовится очередное наступление не только на рабочий класс, но и на всех работающих. Есть проект Минфина снизить единый социальный налог до 22%, нагрузка на работодателя уменьшится. Зато увеличат НДС, который ляжет на наши плечи, так как все товары подорожают.

Поэтому рабочий класс должен отстаивать свои интересы. Надо действовать сообща. Если даже ФНПР отслеживает конфликты, то нам, как говорится, сам Маркс велел отслеживать это все. Там, где работники начинают действовать, должны появляться представители РКР, общественного объединения «Рабочая партия России» и помогать, информировать людей, как бороться. Это и будет залогом объединения, солидарных действий.

Тем более ядро для этих солидарных действий есть: программа «Задачи коллективных действий». До ее выполнения еще далеко, но к этому надо стремиться.

Законодательно закреплена максимальная продолжительность рабочей недели, а не рабочей смены. Смена может быть и 24 часа. Поэтому в непроизводственной сфере возможны самые разнообразные формы занятости. Я столкнулся с такой формой в частном пансионате: два месяца непрерывной работы, не отходя от рабочего места, без выходных. Причем у людей не обеспечены даже условия для нормального ночного отдыха. Работники спали на койках, свободных от постельщиков.

У водителей из фирмы, которая занимается эвакуацией автомобилей в Санкт-Петербурге, занятость «неделя через неделю». Человек неделю находится за рулем. Если есть вызов, он едет. Когда вызовов нет, он может поспать. Представьте, в каком состоянии его организм находится к концу недели, отсюда и аварийность. Дальноводы, если плечо перевозок занимает больше суток, едут с короткими остановками на еду. Не удивительно, сколько по куветам лежит разбитых грузовиков. Поэтому законодательное сокращение продолжительности рабочей смены крайне необходимо.

Правительству против воли работодателей по собственной инициативе на это не пойдет. Добиться этого могут только организованные коллективы крупных промышленных предприятий.

Постановление Российского комитета рабочих ОРГАНИЗАЦИЯ СОЛИДАРНЫХ ДЕЙСТВИЙ ПРОФСОЮЗОВ

Борьба за заключение коллективных договоров в интересах работников включает:

Российский комитет рабочих отмечает, что сила профсоюзов — в их единстве, которое проявляется, в том числе, в проведении солидарных действий в поддержку законных требований работников других предприятий и всего рабочего, профсоюзного движения.

Благодаря солидарным действиям, профсоюзы защищают своих лидеров от преследования со стороны работодателей и буржуазного государства, добиваются повышения заработной платы и улучшения условий труда.

Российский комитет рабочих рекомендует профсоюзным организациям через средства массовой информации, через Федерацию профсоюзов России и по личным каналам оповещать другие профсоюзные организации о социально-трудовом конфликте и начале коллективных действий.

При получении просьбы о поддержке профсоюзные организации должны выражать солидарность с борьбой своих товарищей (проводя, в соответствии с действующим законодательством, пикеты, митинги, организуя коллективные обращения в вышестоящие профсоюзные органы, органы государственной власти и т.д.).

Кардинального улучшения своего положения рабочие могут добиться, выставляя масштабные единые требования, сформулированные в профсоюзной программе «Задачи коллективных действий», и проводя солидарные коллективные действия в их поддержку. Главной задачей, которую необходимо решать на всех уровнях профсоюзной борьбы, является сокращение нормальной продолжительности рабочего дня до 6 часов при 30 часовой рабочей неделе без понижения заработной платы.

К РАБОЧИМ РОССИИ

Товарищи рабочие, мужики, братья! Обращаюсь к вам, как к самым передовым силам нашего общества. Многие из вас квалифицированные рабочие, а кто-то только начинает трудовой путь. Но независимо от этого все мы чувствуем на своей шкуре, как тяжело стало сводить концы с концами. Капиталисты постоянно повышают цены на предметы потребления, продукты, жильё, одежду. Поднимают тарифы на транспорт, услуги ЖКХ, цены на топливо, на всё, — кроме того единственного товара, который каждый день мы продаём им — на рабочую силу. И что мы имеем?! Чтобы как-то покрыть расходы мы вынуждены работать больше, по 12, а то и по 14 часов. Мы тратим свои ограниченные жизненные ресурсы, которые никто нам не вернёт. Создавая прибыль капиталисты, мы отнимаем свободное время для своего развития. Дети, семьи не получают должного внимания, заботы и любви, и тоже страдают от этого.

Почему же так происходит? Основная причина в том, что мы не организованы. Каждый сам по себе и пытается решить свои проблемы в одиночку. Это не наш метод, мужики. В этом наша слабость. Помните притчу про веник и соломинку? Так вот. Это про нас. Наша сила в единстве! Один в поле не воин. Поодиночке мы всё время будем проигрывать. Буржуазия вся политизирована, множество партий представлено сегодня на политической арене, и все они буржуазные или мелкобуржуазные. Но буржуазия — это реакционный класс, который заботится только о своей наживе, она господствует, и поэтому мы вместе с ней тоже катимся в реакцию, страна деградирует. В ее распоряжении мощный аппарат подавления — государство, средства массовой информации. Все они работают чтобы ослабить нас, отвлечь от классовой борьбы.

Работая по принципу «разделяй и властвуй» буржуазия внедряет идеологию индивидуализма в наше сознание, день за днём. Через фильмы, СМИ внедряется мысль, что однажды ты выиграешь свой счастливый билет. Не будьте лохами, товарищи, не водитесь! Это развод напёрсточников, мошенников. В одиночку нам не выиграть в этой борьбе. Наша сила в единстве! Нам нужна организация, своя, настоящая! И такая организация есть! Это Рабочая партия России. Где мы простые работники всё решаем. Одним нам конечно не справиться, поэтому интеллигенты, пришедшие на службу рабочему классу, нам помогают. Но решаем здесь мы, рабочие. И это правильно! Ведь мы и есть самый прогрессивный класс. То, что хорошо нам, то и хорошо всем трудящимся.

Наше развитие — это развитие России. За нами будущее. И от того, насколько мы осознали необходимость в объединении сегодня, зависит будущее нашей страны, наших детей завтра. Поэтому я призываю вас, товарищи рабочие, и всех, кто понимает, что развитие рабочего класса — это развитие России, это движение вперёд: Кто хочет бороться вместе с нами за лучшую жизнь для себя, своих близких, своих товарищей, вступайте в Рабочую партию России! Партию рабочих, где я почувствовал, что я не один, где рабочие чувствуют себя людьми.

д.ю. шилов, монтажник РЭА, Ленинград

Расписание занятий Красного университета Фонда Рабочей Академии на I семестр 2017/2018 уч. года

Отделение: «МАРКСИЗМ И СОВРЕМЕННОСТЬ»

- 04.10. Лекция «Философия и проблема истины в марксизме». Профессор М.В.Попов.
- 14.10. Семинар «Диалектика как методология марксизма». Канд. техн. наук К.В. Юрков
- 18.10. Лекция «Экономика и экономическая теория марксизма». Канд. экон. наук В.И. Галко.
- 25.10. Семинар «Экономические проблемы современной России». Канд. экон. наук В.И. Галко.
- 01.11. Лекция «Политика и политическая теория марксизма». Профессор А.С. Казеннов.
- 08.11. Семинар «Политический спектр и политическая борьба в современной России». Канд. мед. наук Д.Б. Дегтерев.
- 15.11. Лекция «Взаимосвязи категорий бытия в «Науке логики» Г. Гегеля». Профессор М.В.Попов.
- 22.11. Семинар «Логические переходы категорий «бытие», «ничто», «становление», «нечто»». Профессор М.В. Попов.
- 29.11. Лекция «Современное коммунистическое движение». Доцент И.М. Герасимов.
- 06.12. Семинар «Осуществление Программы коллективных действий профсоюзов». Доцент И.М. Герасимов.
- 13.12. Лекция «О единстве марксизма». Профессор В.П.Озородников.
- 20.12. Итоговый круглый стол «Борьба прогрессивных сил за развитие России». Канд. экон. наук В.И. Галко. Доцент И.М. Герасимов.
- 27.12. Зачёт. Профессор М.В.Попов, профессор А.С. Казеннов.

Ректор В.В.Пронин

Видеозаписи лекций размещаются на сайте Ленинградского интернет-телевидения, Красного ТВ и Фонда Рабочей Академии

ПЛАН ЗАНЯТИЙ Университета рабочих корреспондентов Фонда Рабочей Академии во втором полугодии 2017 года

- 05.X В каком мире мы живем. Профессор М.В. Попов.
- 12.X Устрояство Советской власти. Доцент И.М. Герасимов.
- 19.X Актуальность марксистского учения о передовой роли рабочего класса и задачи современных коммунистов. Первый секретарь ЦК РКРП ВА. Толькин.
- 26.X Сокращение рабочего дня как предпосылка и результат успешных коллективных действий. Канд. медицинских наук Д.Б. Дегтерев.
- 02.XI Всемирно-историческая роль Великой пролетарской революции. Профессор А.С.Казеннов.
- 09.XI Великая Октябрьская социалистическая революция как закономерное событие в развитии России. Профессор В.П.Озородников.
- 16.XI Борьба коммунистов за прогрессивный Трудовой Кодекс в Государственной Думе. Депутат Госдумы 2-го созыва В.Ф. Григорьев.
- 23.XI Формы и методы работы коммунистов в рабочем движении. Секретарь ЛК РКРП и РОТ-Фронта С.С.Маленцов.
- 30.XI Финансовая система империализма. Канд. экон. наук В.И. Галко.
- 07.XII Коммунистическая идея в условиях буржуазной реакции. Член Общественного совета открытого творческого проекта «Красное ТВ» В.В.Пронин.
- 14.XII Государственно-монополистический капитализм — преддверие социализма. Канд. экон. наук Б.Н.Гавшин.
- 21.XII Диалектика — алгебра Революции. Канд. техн. наук К.В.Юрков.

Видеозаписи лекций размещаются на сайте Фонда Рабочей Академии по адресу : www.rpw.ru/video и канале Фонда Рабочей Академии на youtube

Занятия проводятся по четвергам с 19.00 по адресу: СПб, ул. Очаковская, д. 7, 4-й этаж, РКРП. Тел. +7(921)881-37-71, 274-27-72, 274-28-18 E-mail: univer.rabkor@mail.ru

ПРИЗЫВ В ОБЩЕСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ «РАБОЧАЯ ПАРТИЯ РОССИИ»

Товарищи! Призываем к общей борьбе за дело рабочего класса совместно с общественным объединением «Рабочая партия России»! Наши телефоны: в Ленинграде: +7(951)662-05-38 — Овчинников Виктор Александрович, +7(911)-933-49-20 — Дегтерев Денис Борисович, +7(921)923-56-93 — Герасимов Иван Михайлович, +7(921)939-60-99 — Попов Михаил Васильевич;

в Нижнем Новгороде: +7(831)281-38-74 — Кудрявцев Владимир Михайлович, +7(831)243-06-75 — Сенков Константин Александрович, +7(910)007-03-55 — Золотов Александр Владимирович, в Нижегородской области: +7(908)235-83-36 — Кальвит Валентин Владимирович;

в Москве: +7(915)199-74-46 — Кузьмин Алексей Вячеславович, +7(916)567-34-83 — Шишкарев Василий Иванович; в Саратовской области: +7(999)183-84-09 — Горохова Ксения Викторовна, +7(917)312-21-57 — Кривых Виктор Александрович, vk-engels@yandex.ru;

в Новосибирске: +7(913)478-17-88, +7(951)360-46-74, +7(951)383-27-68 — Чайка Владимир Иванович, +7(953)763-11-61 — Зайцев Дмитрий Сергеевич;

в Алтайском крае: +7(913)245-30-72 — Лукьянов Александр Владимирович; в Красноярском крае и Республке Адыгея: +7(909)467-91-12 — Романов Евгений Аркадьевич

Центральный Комитет Рабочей партии России

В.И.ЛЕНИН, ОКТЯБРЬСКАЯ РЕВОЛЮЦИЯ И СОВРЕМЕННОСТЬ

Под таким названием в год столетия Советской революции в каменном павильоне музея «Шалаш В.И. Ленина в Разливе» прошла ежегодная Международная научно-практическая ленинская конференция. Организаторами этой конференции являются аккредитованная при Администрации и Законодательном Собрании Санкт-Петербурга российская общественно-политическая газета «Народная правда», Историко-культурный музейный комплекс в Разливе и ОАО «Третий парк». Традиционно 22 апреля, в день рождения В.И. Ленина, учёные, представители общественных организаций, депутаты, музейные работники и другие товарищи из России и других стран отправляются на предоставляемых ОАО «Третий парк» автобусах-неопланах в Разлив с целью не только почтить память великого вождя рабочего класса, но и оценить тот бесценный исторический багаж знаний, практического опыта, который оставил нам в наследство В.И. Ленин.

Конференция начала работу с торжественных приветствий, которые по хорошей традиции направили в адрес конференции представители городских властей и различных общественных организаций. С приветственной речью выступили Деревянко Михаил Михайлович, помощник депутата законодательного собрания Ирины Ивановны Ивановой, Баранова Галина Ивановна, помощник депутата Государственной Думы Владимира Владимировича Бортко, профессор, член сената Бомбейского университета Балкришна Витхал Босле.

Открыл конференцию доклад члена правления Социалистической партии Латвии Инны Белокуровой «В.И. Ленин и революционные события в Латвии. Значение печатного органа «Циня» в революционном движении». Когда мы гово-



рим о Латвии и об Октябрьской революции, в сознании первым делом всплывает «Латышский стрелок». Мы много знаем о вкладе латышских стрелков в революционные события в Москве и в годы гражданской войны. Но мы мало знаем о событиях в самой Латвии в этот период. В докладе раскрыта важная роль, которую несла в революционной борьбе латышского пролетариата газета «Циня». Высокая оценка, которую давал В.И. Ленин революционной борьбе латышского пролетариата даёт надежду, что в современных условиях, в которых находится Латвия, рабочие, которые будут опираться на исторический опыт борьбы, смогут одержать победы в исторической перспективе.

Гавшин Борис Николаевич, кандидат экономических наук, заместитель главного редактора российской общественно-политической газеты «Народная правда» сделал доклад «Ленин о материальной основе нового общества». В



своём докладе Борис Николаевич раскрыл отношение Ленина к империализму, в лоне которого создается материальная основа нового общества. И слова Ленина о том, что единая капиталистическая монополия, обращённая на пользу всего народа и поэтому переставшая быть капиталистической монополией, означала бы социализм, показывают неизбежность перехода общества от империализма к социализму.

Воронцов Алексей Васильевич, доктор философских наук, профессор, заведующий кафедрой социологии и религиоведения РГПУ им. А.И. Герцена, действительный член Петровской академии наук и искусств выступил с докладом «Ленин о социальном творчестве русской народной революции». Се-



годня, особенно в преддверии юбилея Великой Октябрьской социалистической революции, в средствах массовой информации наблюдается попытка исказить истинный смысл понятия «революция». В докладе раскрывается это истинное понятие, её прогрессивный характер, а главное раскрыта тема социального творчества. Рождение и становление Советов — вот что является главным творческим результатом русского народа.

Герасимов Иван Михайлович, кандидат технических наук, доцент, старший научный сотрудник ВНИИТрансмаш, вице-президент Фонда Рабочей Академии, главный редактор газеты «Правда труда» раскрыл тему «В.И. Ленин о завоевании, укреплении и удержании рабочим классом своего господства». Сегодня часто можно



встретить в общественной жизни непонимание, или скорее искажение понятий «политики» или «политической борьбы». Политика — это борьба за власть. События 1917 года показали, что такой класс, как пролетариат, эту задачу может выполнить. Но только захватом власти это понятие не ограничивается. Власть надо не только

взять, но её надо и удержать, и укрепить. Как эти задачи решались в теории и на практике, раскрыто в докладе.

Деттерёв Денис Борисович, кандидат медицинских наук, заведующий эндоскопическим отделением ГБУЗ «Госпиталь для ветеранов войн» представил доклад «Ленин — мастер революционной тактики». Когда



знакомимся с историей революционных событий, которые происходили в нашей стране, с работами Ленина, приходит понимание необходимости овладения революционной тактикой. Решительность, которую проявил В.И. Ленин в отношении необходимости срочного перехода к вооружённому восстанию, взятию под свое управление важнейших государственных звеньев управления, и привели в итоге к победе. Знание тактических приемов, твердость и уверенность в их правильности, всё это может привести к победе. В своём докладе Денис Борисович наглядно это показал.

Забавская Надежда Ивановна, директор Муниципального бюджетного учреждения культуры «Историко-культурный музейный центр города Выборга» раскрыла тему «Реализация ленинского плана монументальной пропаганды в первые годы Советской власти». Исходя



из понимания важности монументальной пропаганды, уже в первые годы Советской власти были созданы новые памятники. Некоторые можно встретить и сейчас на улицах наших городов, другие хранятся в запасниках. О становлении монументальной пропаганды в нашей стране интересно и увлекательно рассказано в докладе Надежды Ивановны.

Казённых Александр Сергеевич, доктор философских наук, профессор Высшей школы общественных наук Санкт-Петербургского политехнического университета Петра Великого, действительный член Петровской академии наук и искусств осветил тему «В.И. Ленин об

объективных и субъективных условиях революционной ситуации». По мнению



Александра Сергеевича, мы сейчас живем в эпоху, которой можно дать название «постконтрреволюционная». Такие периоды в общественной жизни длятся обычно недолго. Но почему в нашей стране при наличии объективных условий революционной ситуации не происходит восстановление социалистического государства? Поиску ответа на этот вопрос и был посвящен доклад Александра Сергеевича.

Смоляков Евгений Степанович, заслуженный врач Российской Федерации, доктор медицинских наук, профессор, член Российской Федерации писателей, действительный член Академии русской словесности и изящных искусств им. Г.Р. Державина прочел стихи «Революция продолжается». Уже стало хорошей



традицией второе отделение конференции открывать выступлением Евгения Степановича. Его стихи никогда и никого не оставляли равнодушными. Так произошло и на этой конференции. Выступление было принято бурными аплодисментами.

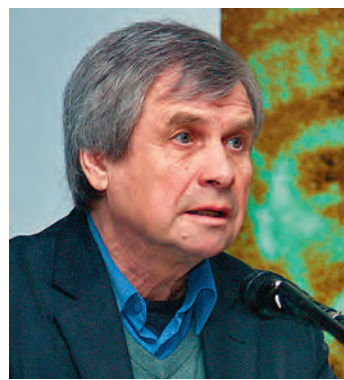
Карпов Евгений Владимирович, доцент кафедры муниципального управления и социальных технологий Технологического-экономического ин-



ститута Санкт-Петербургского государственного аграрного университета сделал доклад «Межпартийная дискуссия по аграрному вопросу в межреволюционный период». В предреволюционные годы Россия оставалась по-прежнему аграрной страной, и без привлече-

ния на свою сторону большинства, крестьянства, было невозможно одержать победу в революции. Аграрный вопрос был очень важным, это хорошо понимал Ленин, что нашло отражение в его выступлениях и работах. По этому вопросу шли жаркие как межпартийные, так и внутрипартийные дискуссии. Истории этого вопроса и был посвящен доклад Евгения Владимировича.

Аймо Минккинен, доктор философии из Тампере, Финляндия, выступил с докладом «Ленин, пролетарский интернационализм и независимость Финляндии». Сегодня у многих посе-



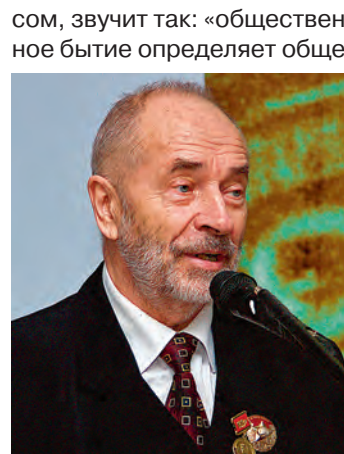
щающих Финляндию складывается впечатление, что ты попадаешь в страну победившего социализма. Высокий уровень жизни населения, успехи в образовании и в других социальных сферах. Аймо Минккинен в своём докладе раскрывает источники этих успехов.

Огородников Владимир Петрович, доктор философских наук, профессор, действительный член Петровской академии наук и искусств выступил с докладом «Эволюция и революция в социальных процессах в свете учения В.И. Ленина». В



кризисные моменты развития общества большую роль играет субъективный фактор, а именно теория. В.И. Ленин не раз подчёркивал, что без революционной теории не может быть и революционной практики. Какая сегодня с нами революционная теория? Что надо взять из старого и что требуется обновить? Этим вопросам и был посвящён доклад Владимира Петровича.

Попов Михаил Васильевич, доктор философских наук, профессор кафедры социальной философии и философии истории Санкт-Петербургского государственного университета представил доклад «В.И. Ленин о советском характере пролетарской революции». Главное положение исторического материализма, выработанное Марксом и Энгель-



свенное сознание». И отсюда вывод, что если общество буржуазное, то и сознание в обществе буржуазное. И тогда при чём тут «нечестные выборы»? Всегда при самых честных выборах в буржуазном обществе победит господствующий класс. Сегодня надо разоблачать ложные представления о том, что на выборах рабочий класс может получить власть и через это прийти к построению нового прогрессивного социалистического государства. Ложность таких представлений раскрыл в своих работах В.И. Ленин. Это было доказано на практике. К осознанию этого призвал в своём выступлении М.В. Попов.

Протопопов Иван Алексеевич, кандидат философских наук, доцент кафедры истории и философии государственного университета аэрокосмического приборостроения посвятил свой доклад теме «Диалектика революции у Ленина». Всем хо-



рошо известно что Ленин считал диалектику центральной частью всего марксистского учения. В своём выступлении Иван Алексеевич показал важность субъективного фактора. В нашей стране нашёлся такой человек, который понял объективные экономические интересы, выразил волю и самосознание того класса, который осуществлял и осуществил великие общественные преобразования. И этот субъективный фактор указывает не только на величие личности Владимира Ильича Ленина, а также на торжество диалектики как науки.

Тарандо Елена Евгеньевна, доктор экономических наук, профессор кафедры экономической социологии Санкт-Петербургского государственного университета сделала доклад «Общественная и частная собственность: проблема взаимодействия». В 90-е годы, в нашей стране произошёл отказ от основной идеи марксизма — от идеи общественной собственности. Сегодня



даже в недрах западной науки, которая фанатично отрицает общественную собственность, есть доказательства того, что всё-таки общественная собственность имеет место. На западе появилось целое направление в экономической науке — экономика общественного сектора. Рынок как механизм согласования частных интересов не способен реализовывать общественные интересы и удовлетворять стоящие за ним общественные потребности. Проблема взаимодействия общественной и частной собственности был посвящен доклад.

Юрков Кирилл Валерьевич, кандидат технических наук выступил с докладом «Великая Октябрьская революция — триумф материалистической диалекти-



ки». Сегодня подавляющее большинство коммунистов считают абсолютно необходимым праздновать даты свершений, связанных с борьбой в прошлом, забывая о будущем. А победить в нелегкой борьбе с капитализмом возможно лишь при изучении материалистической диалектики и применении её на практике. Лишь при противопоставлении буржуазной философии революционной материалистической диалектики возможно одержать победу. И в действительности Октябрьская революция стала её триумфом. Важности изучения и применения диалектических знаний и был посвящен этот доклад.

М.Ю. БЕЛЯЕВ, Член Российского профсоюза ДОКЕРОВ



В СТОЛЕТИЕ РЕВОЛЮЦИИ РОССИЯНЕ ГОЛОСУЮТ ЗА БОЛЬШЕВИКОВ В «Комсомолке» подвели громкие итоги реконструкции выборов в Учредительное собрание

«Если да кабы» — это не про историю. И все же... В столетие Февральской и Октябрьской революций на сайте "Комсомолки" был запущен игровой проект "Россия 1917. Образы будущего", где можно посмотреть позиции политических партий по ключевым вопросам (от земельного до национального) и проголосовать на выборах в виртуальное Учредительное собрание. Реальное, столетней давности, как помним, после выборов разогнали недовольные результатами большевики. Поработало оно тогда всего один день.

А вот результаты 2017 года им бы понравились: 43% голосовавших выбрали именно партию Ильича, 18% у кадетов, замыкают тройку монархисты с 17%. Настоящие победители — эсеры — здесь в хвосте списка с 8% . Схожий расклад и в соцсетях, и на площадке МГИМО, где студенты играли в реконструкцию выборов и выбирали более интересную для себя партию. В общей сложности проголосовало 30 045 человек.

Выходит, спустя сто лет на те же грабли? Подводящий итоги в "Комсомолке" организатор проекта — глава Попечительского Совета Фонда Андрея Первозванного Владимир Якунин — назвал их удивительными.

— Я не ожидал, — признался он экспертам из ведущих вузов, Российского исторического и Российского военно-исторического обществ. — 100 лет — не тот период, чтобы расставлять все точки над i. Раны продолжают кровоточить и по сей день. Посмотрите, "Бессмертный полк" показал единение народа в России и за рубежом в вопросах исторической памяти. Нужно найти основание для такого единения и применительно к событиям столетней давности. На каком ценностном основании было бы возможно такое объединение? На патриотизме. Как говорил Владимир Путин, "уроки истории нужны нам, прежде всего, для примирения.

Елена ЧИНКОВА

Амурская обл., Арзамас-16, Архангельская обл., Астрахань, Балахна, Барнаул, Белгород, Благовещенск, Бор, Владивосток, Волгоград, Воронежская обл., Вышний Волочек, Глазов, Екатеринбург, Железноводск, Заводоуковск, Иваново, Иркутская обл., Кабардино-Балкария, Казань, Кемеровская обл., Киев, Киров, Респ. Коми, Краснодарский край, Красноярск, Кстово, Курган, Ленинградская обл., Липецкая обл., Магадан, Минск, Мирный, Москва, Московская обл., Мурманская обл., Нальчик, Невинномысск, Нижневартовск, Нижний Новгород, Нижний Тагил, Великий Новгород, Новокузнецк, Нововоронеж, Новосибирск, Новооскольники, Нью-Йорк, Омск, Оренбург, Орёл, Пенза, Пермская обл., Петропавловск-Камчатский, Приморский край, Ростов-на-Дону, Рязанская обл., Самара, Санкт-Петербург, Саратовская обл., Северодвинск, Смоленск, София, Сочи, Ставропольский край, Сургут, Сыктывкар, Тверь, Тольятти, Тула, Тюменская обл., Удмуртия, Улан-Удэ, Ульяновск, Уссурийск, Уфа, Харьков, Челябинская обл., Чита, Якутск, Ярославская обл.

Телефоны редакции: (812) 939-60-99, (921) 923-56-93; Факс (812) 550-14-76
E-mail: fra@nevalink.net http://rpm.ru/nr
Издатель: Фонд Рабочей Академии (Фонд содействия обучению рабочих)
194156, СПб, 2-й Муринский пр., 10-3-61

Главный редактор М. В. ПОПОВ
Учредитель — трудовой коллектив редакции
Зарегистрирована Мининформпечати: рег. свид. №1178 от 04.10.1991 г.
Адрес редакции: 191060, Санкт-Петербург, Смольный
Фото с РКР Д.Ю.Шилова, фото с Ленинской конференции О.Ю. Озеровой

Изготовление фотоформ и печать в Филиале «Санкт-Петербургский газетный комплекс» АО «Ордена Октябрьской революции и Трудового Красного Знамени Первая Образцовая типография». Санкт-Петербург, Ленинский пр., 139.
Тираж 15 000 экз. Заказ № 1929. Номер подписан в 19 час 07.06.2017 г.