

# Народная правда

Издается в Ленинграде — Санкт-Петербурге

№ 2 (137)

2009 г.

Цена свободная

РОССИЙСКАЯ ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ ГАЗЕТА

## Народная правда

191060, Санкт-Петербург,  
Смольный  
191104, Санкт-Петербург,  
ул. Белинского, 13  
Тел.: 579-87-17; тел./факс 550-14-76  
E-mail: fra-len@mail.ru

О неотложных мерах  
по преодолению кризиса

Президенту Российской Федерации  
Д.А.Медведеву  
101000, Москва, Кремль

Уважаемый Дмитрий Анатольевич!

Преодоление кризиса, стабильное поступательное развитие российской экономики возможно только на основе регулярного и систематического обновления основных фондов. Для этого надо задействовать главный финансовый источник обновления основного капитала — амортизацию.

Если стоимость основных фондов на начало 2008 г. составляла 60,4 трлн. руб., то при средней норме амортизации 10% (десятилетний срок обновления оборудования) на цели обновления основного капитала ежегодно предприятия (организации) обязаны перечислять 6 трлн. руб.

Если предположить, что при десятилетнем сроке службы каждые пять лет обновляется половина оборудования, то на счетах организаций должно находиться 30 трлн. руб. свободных средств к концу пятилетия. Эти средства практически выведены не только за пределы экономики, но и за пределы страны.

Основная часть собственников уклоняется от использования основного финансового источника и метода обновления основных фондов — амортизации. Отсюда следует, что для решения задачи обеспечения технического обновления производства достаточным финансированием необходим строгий государственный контроль за соблюдением норм амортизации и национализация тех предприятий, собственники которых не соблюдают нормы амортизации.

Главный редактор,  
профессор по кафедре экономики и права

М.В. Попов

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ РОССИЙСКОГО КОМИТЕТА РАБОЧИХ

## О ДЕЙСТВИЯХ РАБОТНИКОВ, ОРГАНИЗОВАННЫХ В ПРОФСОЮЗЫ, В УСЛОВИЯХ ФИНАНСОВОГО КРИЗИСА

Российский комитет рабочих отмечает, что экономический кризис, выступая закономерной фазой циклического развития капиталистической экономики, проявляется в общем перепроизводстве товаров относительно платежеспособного спроса. Стремление капиталистов сохранить свои прибыли за счет урезания фонда заработной платы ведет к сокращению платежеспособного спроса и, в конечном счете, усугубляет кризисные явления. Поэтому **выход из кризиса начнется тогда, когда начнется рост реальной заработной платы работников, обеспечивающий расширение платежеспособного спроса.**

Ставя задачу содействовать преодолению кризиса в интересах развития отечественного производства и работников как главной производительной силы российского общества, Российский комитет рабочих рекомендует работникам, организованным в профсоюзы:

1. Активнее добиваться заключения коллективных договоров, предусматривающих не просто сохранение занятости, но и поэтапное приближение заработной платы к стоимости рабочей силы в соответствии с «Программой коллективных действий» Федерации профсоюзов России.

2. Требовать от государства эффективного контроля за накоплением и расходованием работодателями денежных средств для обновления основных средств производства в целях повышения инвестиционного спроса, стимулирующего развитие общественного производства на основе научно-технического прогресса.

3. Добиваться использования государственных финансовых резервов для содействия подъему отечественного производства и повышения уровня жизни работников.

4. Требовать от государства снижения затрагивающих население цен и тарифов на товары и услуги капиталистических монополий, так как преодоление кризиса требует, чтобы динамика тарифов отражала закономерное снижение затрат труда.

**Только при активных, организованных профсоюзами коллективных действиях работников по реализации своих прав и интересов будут обеспечены выход из кризиса, подъем российской экономики и рост рабочего движения.**

**Бабич Олег Борисович, заместитель председателя Федерации профсоюзов России (Москва)**

Следует разделять две группы задач, которые на сегодняшний день стоят перед организованными рабочими.

**Общие задачи.** Необходимо проводить разъяснительную работу в профсоюзах и трудовых коллективах о сущности и причинах кризиса. Также следует проявлять максимальную солидарность между профсоюзными организациями.

**Более конкретные задачи.** Прежде всего следует организовать контроль за неукоснительным соблюдением трудового законодательства.

Надо обязательно во всех переговорах, которые проводятся между профсоюзами и работодателями, исходить из принципа недопустимости односторонних уступок работников работодателю. Сейчас у нас очень часто звучат призывы к работникам как со стороны государства, так и собственников предприятий «войти в положение», «ужаться», при этом взамен ничего не предлагается.

Сами капиталисты свои собственные интересы ущемлять не собираются. Никто из них свои яхты и самолеты так и не продал, со своих счетов деньги не снимает, чтобы вложить в производство. Более того, многие олигархи прямо утверждают, что государство должно купить их бизнес по рыночной цене.

Мы должны исходить из принципа, что уступки возможны, но уступки не могут быть односторонними. Без такого принципа даже при-



## ВЫСТУПЛЕНИЯ УЧАСТНИКОВ ЗАСЕДАНИЯ РКР

ступать к переговорам не только бессмысленно, но и вредно.

В этом плане остановлюсь на состоянии дел в профсоюзе авиационных диспетчеров. Необходимо заметить, что авиационная отрасль, как и большинство отраслей, ошутимо страдает от экономического кризиса. Имеются серьезные неплатежи а также падение интенсивности авиационных полетов. Проблема налицо, в том числе и с дальнейшей индексацией заработной платы.

Как и везде, руководство государственной корпорации а также руководство федеральной авионавигационной службы попытались «ужаться» за счет работников. От имени генерального директора во все структурные подразделения поступило письмо, в котором предлагается провести соответствующие беседы со всеми работниками о необходимости добровольного написания заявлений о ежемесячном двухдневном добровольном отпуске за свой счет и составлении графиков подобных отпусков.

Профсоюз предупредил директора, что при насаждении подобных порядков работники возмрут отпуск на два дня в единое время, и работа будет парализована. Следующим шагом было бы уголовное дело на директора, своими действиями подрывающего безопасность страны.

Поступили сообщения о том, что работникам попытались отказать в предоставлении авансов на приобретение авиабилетов для проезда на отдых. Такое условие прописано в коллективном договоре. Мы направили пись-

ма по профсоюзным организациям с предупреждением, что любые факты отказа надо протоколировать и перенаправлять непосредственно в прокуратуру. Сейчас все наши действия возымели должную реакцию, и на данный момент работодатель приостановил свое наступление на права работников.

Мы разослали по всем структурным подразделениям свои предложения по оптимизации расходов не в ущерб работникам, а также просили сообщить о том, сколько находится в распоряжении структурных подразделений лично используемых автомобилей, всякого рода ненужных должностей и т.д.

Все это имеет смысл. Так, начальник центра в Барнауле сократил пять убоорщиц с общим фондом зарплаты в 43 тыс. рублей в месяц, а потом заключил договор с компанией на уборку тех же площадей за 100 тыс., при этом его сын является директором данной компании. Там же были куплены по распоряжению этого директора несколько автомобилей за счет средств центра, на которых теперь разъезжают он, его жена и еще один сын. Полная вакханалия, и на все это тратятся деньги. Сейчас проводится служебное расследование.

На данный момент готовятся переговоры по индексации зарплаты. Должна быть проведена индексация 1 апреля 2009 года по итогам 2008 года. Соответственно, корпорация предлагает подумать об отказе от индексации. В ответ мы не только предложили оптимизацию расходов, но и отказались от разговора до тех пор, пока не увидим реальные цифры доходов и расходов.

По нашей информации, прошлый год корпорация закончила с очень большой прибы-

лью — даже несмотря на начавшиеся экономические проблемы.

Сегодня есть такой резерв, как установление тарифов для иностранных компаний в иностранной валюте. Действующие тарифы были введены тогда, когда доллар стоил 23 рубля, а не 35, как сейчас. Иностранцы продолжают платить по курсу 23 рубля, фактически летают за полцены.

Думаю, что заработная плата топ-менеджеров должна зависеть напрямую от заработной платы работников. Если бы у нас было рабочее государство, то зарплата топ-менеджеров была бы установлена на уровне средней зарплаты по предприятию. По крайней мере, их работа не так трудна, как у диспетчеров. В буржуазном государстве может быть какой-то коэффициент.



У наших коллег в ЗАО «Первый контейнерный терминал», наверное, впервые в истории рабочего движения ведутся коллективные переговоры, на которых перед работодателем поставлен вопрос о заключении соглашения о поэтапном приближении заработной платы к стоимости рабочей

(Окончание на с. 2-3)

## АВИДИСПЕТЧЕРЫ ГОТОВЯТСЯ К КОЛЛЕКТИВНЫМ ДЕЙСТВИЯМ

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ПРОФСОЮЗ  
АВИАЦИОННЫХ ДИСПЕТЧЕРОВ РОССИИ  
http://www.fatcurs.ru/ e-mail: postmaster@fatcurs.ru  
125993, ГСП-3, Москва, Ленинградский пр-т, 37, комн.472. тел/факс: (095)155-57-01, 155-59-17  
FEDERAL UNION OF AIR TRAFFIC CONTROLLERS OF RUSSIA (FUATC/R)

### ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10 апреля 2009 года г. Москва

1. Принять к сведению отчет о работе Исполнительного Комитета ФПАД России за 1-й квартал 2009 года;

2. Одобрить позицию представительного органа работников на переговорах с работодателем по внесению изменений и дополнений в Коллективный договор ФГУП «Госкорпорация по ОрВД» на 2007–2010гг., а также предложение представительного органа работников о необходимости продления условий действующего Коллективного договора ФГУП «Госкорпорация по ОрВД» на следующие 3 года.

3. Позицию стороны работодателя (ФГУП «Госкорпорация по ОрВД»), выразившуюся в одностороннем отказе от выполнения условий действующего Коллективного договора, а также в отказе от продления срока действия коллективного договора, оценить как неконструктивную и социально-безответственную.

4. В соответствии со ст. 399 Трудового кодекса РФ выдвинуть к ФГУП «Госкорпорация по ОрВД» требования:

а) Выполнить условия Коллективного договора ФГУП «Госкорпорация по ОрВД» на 2007–2010гг. в части:

- реализации п.4.2. — провести индексацию ставки 1 разряда ЕТС с 01.04.2009 года на 5%;
- пунктов 4.9., 4.23., 5.4., 5.5., 9.4.4., 9.8.;

б) Принять предложения работников:

- по отнесению зон РА, РЛЦ и служб ЭРТОС к соответствующим группам по оплате труда и внесению изменений в Приложениях 1.1., 1.2., 1.3. (предложения изложены в протоколе заседания комиссии от 08-09.04.2009г.);
- по установлению некоторым категориям работников повышающих разрядов по оплате труда и внесению соответствующих изменений в Приложениях 2.1., 2.2., 2.3. (предложения изложены в протоколе заседания комиссии от 08-09.04.2009г.);

в) Принять предложения работников по распространению программы добровольного медицинского страхования на всех работников ФГУП «Госкорпорация по ОрВД»;

г) Принять предложения работников по сохранению среднего заработка для работников ФГУП «Госкорпорация по ОрВД» при временной утрате трудоспособности;

д) Продлить условия Коллективного договора ФГУП «Госкорпорация по ОрВД» на 2007–2010гг. на следующие 3 года, путем подписания соответствующего Соглашения, или подписания новой редакции Коллективного договора ФГУП «Госкорпорация по ОрВД» на 2009–2012гг.

5. В случае отказа ФГУП «Госкорпорация по ОрВД» удовлетворить указанные в п. 4 требования:

5.1. Начать процедуру коллективного трудового спора.

5.2. Для утверждения требований представительного органа работников предложить проведение общего собрания работников с датой проведения 01.05.09 г. в г. Москва.

5.2.1. Профсоюзному Комитету Первичной профсоюзной организации работников ОрВД ФГУП «Госкорпорация по ОрВД» ФПАД России согласовать с Профсоюзным Комитетом Первичной профсоюзной организации ПАРРис России, состоящей из работников структурных подразделений ФГУП «Госкорпорация по ОрВД», место и время проведения общего собрания работников.

5.2.2. Для участия в общем собрании предложить работникам написать заявления о предоставлении двух дней отпуска без содержания, для экономии средств предприятия, проявить сознательность в соответствии с письмом Генерального директора ФГУП «Госкорпорация по ОрВД» от 24.02.09 г. №02.1-1361 «Об экономии финансовых средств».

6. При разрешении коллективного трудового спора с работодателем использовать все необходимые мероприятия для удовлетворения выдвинутых требований, в том числе:

6.1. Обратиться в судебные органы, в органы прокуратуры для защиты прав работников;

6.2. Направить информацию о коллективном трудовом споре и социальной обстановке в трудовом коллективе ФГУП «Госкорпорация по ОрВД» в органы власти:

- Президенту Российской Федерации — Медведеву Д.А.,
- Председателю Правительства Российской Федерации — Путину В.В.

- Председателю Совета Федерации Федерального Собрания РФ — Мironову С.М.,
- Председателю Государственной Думы РФ — Грызлову Б.В.,
- Руководителям фракций Государственной Думы РФ — Зюганову Г.А., Левичеву Н.В.

- Председателю Комитета Госдумы РФ по труду и социальной политике — Исаеву А.К.
- Министру транспорта РФ — Левитину И.Е.
- Министру здравоохранения и социального развития — Голиковой Т.А.

- Руководителю Росавионавигации — Нерадько А.В.

6.3. Обратиться к профсоюзным и общественным организациям с информацией о сложившейся ситуации, возникшем трудовом конфликте, с целью получения солидарной поддержки действий работников ФГУП «Госкорпорация по ОрВД».

7. Действия работодателя по сокращению расходов предприятия признать непоследовательными и неадекватными, направленными на сокращение персонала, задействованного в непосредственном производственном процессе, т.е. персонала служб УВД и ЭРТОС.

7.1. Направить обращение в органы прокуратуры на предмет законности данных действий работодателя.

8. С целью реальной экономии финансовых средств предприятия, предложить работодателю:

8.1. Исключить наличие посредников при заключении различных договоров ФГУП «Госкорпорация по ОрВД» с организациями.

8.2. Исключить случаи выплаты компенсации за неиспользованный отпуск, за исключением случаев выплаты при увольнении работника.

8.3. Исключить случаи заключения договоров на обслуживание предприятия по тем направлениям деятельности, которые обеспечиваются соответствующими специалистами и подразделениями ФГУП «Госкорпорация по ОрВД».

8.4. Поддержать ранее направленные предложения представителей работников от 24.03.2009 года по сокращению расходов предприятия.

9. Обратиться в прокуратуру на предмет законности Приказа ФГУП «Госкорпорация по ОрВД» №70 от 27.02.2009 г.

10. Поручить Вице-президенту ФПАД России Дасманову С.Б. подготовить материалы по вопросу законности установления в центрах ОВД аппаратуры подслушивания, видеонаблюдения и снятия с работников биометрических данных без их согласия, для дальнейшего направления в органы прокуратуры.

11. Очередное заседание Президиума ЦС ФПАД России назначить по мере необходимости.

Президент ФПАД России

С.А.Ковалев

**Фонд Рабочей Академии призывает оказать поддержку товарищам в справедливой борьбе**



# ВЫСТУПЛЕНИЯ УЧАСТНИКОВ ЗАСЕДАНИЯ РОССИЙСКОГО КОМИТЕТА РАБОЧИХ

(Продолжение. Начало на с. 1)  
силы.

Идея родилась в нашем профсоюзе докеров благодаря помощи Фонда Рабочей Академии. В трудной ситуации, когда нам было необходимо обосновать наши требования по повышению заработной платы, мы очень долго искали способ научного обоснования требований. Тогда было предложено использовать принцип капиталистического производства и посчитать издержки, или затраты, необходимые на воспроизводство рабочей силы. И тогда в 2007 г. работники ЗАО «Первый контейнерный терминал» впервые рассчитали стоимость рабочей силы докера-механизатора в Санкт-Петербурге, которая составила около 202 тыс. руб. в месяц в ценах августа 2007 г.

За небольшой промежуток времени произошло кардинальное изменение отношения работодателей к уровню своей зарплаты, и уровень в 202 тыс. руб. уже не считается запретельным, он осознается как цифра, к которой нужно стремиться.

У нас в ЗАО «Первая стивидорная компания» сегодня сложилась непростая ситуация. Проводится скрытая реорганизация, никто о ней не говорит, но структурные изменения налицо. А другой насущный вопрос, о заработной плате, с повестки дня никогда не снимался.

Благодаря чехому докеров нам удалось поставить перед вышестоящим профсоюзным органом задачу проведения коллективных переговоров. На переговоры, которые начались в январе 2009 г., были вынесены два вопроса: о гарантиях работникам компании в условиях структурных преобразований, включая реорганизацию (проект соглашения был разработан нами уже достаточно давно) и о механизме повышения реального содержания заработной платы.

Первое соглашение — о сохранении социальных льгот и гарантий при реорганизации, было отвергнуто работодателем под тем предлогом, что там присутствуют и другие юридические лица — ОАО «Морской порт Санкт-Петербург». Когда же работодатель предложил свой проект, в нем также оказались представители этого же юридического лица. Мы ищем эффективный способ противостоять таким играм.

Что касается механизма повышения реального содержания заработной платы, то работодатель отклонил наш проект и предложил нам свой проект, по сути блокирующий повышение реальной зарплаты, от которого мы в свое время ушли. Однако мы все же не упустили инициативу — предложили новый подход, который был уже опробован работниками ЗАО «ПКТ» — заключить соглашение о поэтапном приближении заработной платы к стоимости рабочей силы. Сегодня перед нашей организацией стоит задача по реализации дальнейших шагов в этом направлении. Реализация, как все мы прекрасно понимаем, лежит через коллективные действия.

То, что в ЗАО «ПКТ» происходят коллективные переговоры именно о поэтапном приближении зарплаты к стоимости рабочей силы, является большим достижением профсоюзного движения.

Эта идея развивается. Докером-механизатором Михайловым рубрики затрат в стоимости рабочей силы были предельно конкретизированы и отсюда уже трудно что-либо вычеркнуть.

Ребятам из «ПКТ» уже удалось посадить работодателя за стол переговоров. Мы в «Первой стивидорной компании» к этому пока идем, но убежден, что и у нас не за горами коллективные переговоры по поэтапному приближению заработной платы к денежному выражению стоимости рабочей силы.

В нашей организации тоже существует некоторый опыт противодействия финансовому кризису.

Работодатель предложил профсоюзу подписать соглашение о мерах, якобы, по сохранению трудовых коллективов в период кризиса. Предлагалось уменьшать заработную плату, лишать работников отпусков, оплачивать простои по двум третям тарифа (а не среднего заработка), что для работников совершенно недопустимо. И сложилась такая ситуация, что ряд профорганизаций в порту подписали подобные соглашения, в том числе и председатель портового комитета профсоюза докеров Моисеенко.

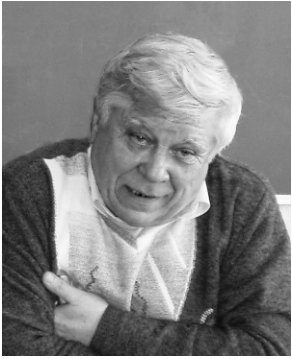
Когда мы попросили объяснить, почему Моисеенко согласился подписать, он сказал, что сделал это, опасаясь сокращения работников во время кризиса. Между тем у нас в коллективном договоре указано, что все сокращения требуют согласования с профкомом, и оно должно быть аргументировано и обосновано.

Нами было принято решение отозвать подпись, поставленную нашим председателем. Все дальнейшие согласования проводятся лишь после одобрения профкомом. Предполагаемых сокращений рабочего времени на 40% удалось избежать. В последующем у нас типовые графики были сохранены.

**Гамов Лев Викторович, научный сотрудник РЯЦ-ВНИИЭФ (г. Саров), председатель межрегионального объединения рабочих профсоюзов «Защита труда»**  
В Нижегородской области практически все предприятия на трехдневке, идут массовые сокращения, но при этом многие работники говорят: «Уволили, так этих бездельников давно пора было уволить. А то, что я на трехдневке работаю, так кризис ведь». Рассуждения совершенно буржуазные. Буржуазная идеология проникла во все слои общества, в том числе и в рабочий класс. С этим профсоюзам приходится сталкиваться в первую очередь, это мешает нашей борьбе.

При развитии кризисной ситуации нам будет действовать сложнее. И что в этой ситуации может помочь? Помочь может только одно — расширение фронта солидарности. Все задачи, которые перед нами стоят, не могут быть выполнены одной, двумя или даже десятками крупными профорганизациями или рабочими организациями. Они могут быть выполнены только всеми вместе. Вот такой солидарный фронт формируется, и центром его является наша Программа задач коллективных действий. Надо именно всеми силами расширять этот фронт солидарности вокруг нашей Программы.

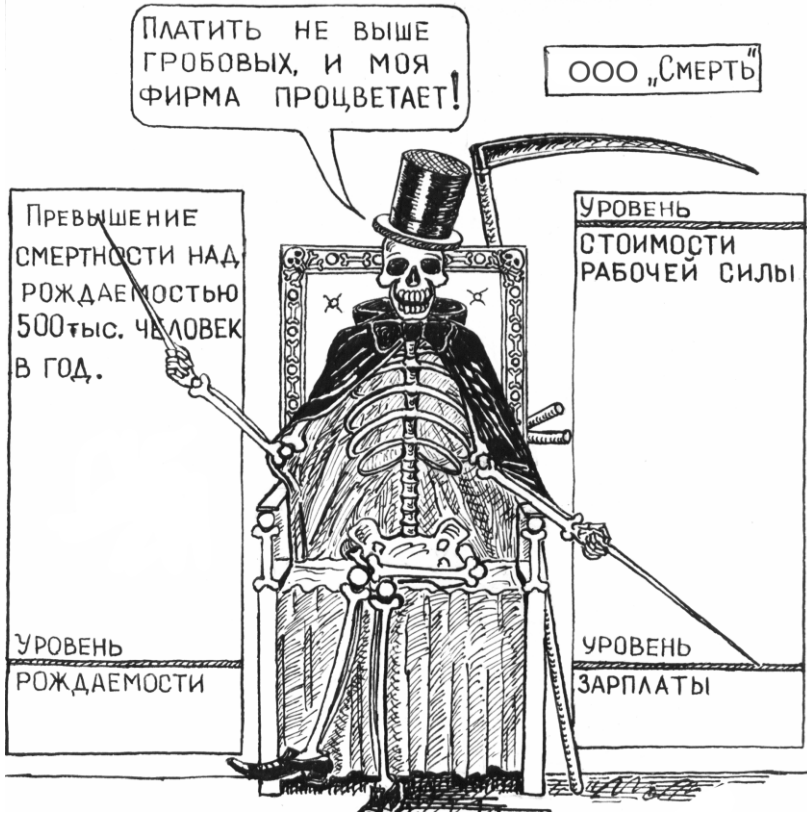
Наш профсоюз в Арзамасе-16 начался с издания газеты-листочка «Слово и дело». Тираж газеты у нас небольшой, 300 штук. Главный принцип у нас — «меткость» распространения. Каждый экземпляр должен дойти до рабочего. В случае проведения массовых акций мы печатаем больше, до 500 экземпляров.



**Кудрявцев Владимир Михайлович, регулировщик радиоаппаратуры ФГУП «Электромаш», (Нижний Новгород)**

Сегодня мы на заводе готовим переговоры по заключению нового коллективного договора. Профсоюзная организация разрабатывает свой проект нового коллективного договора.

У нас также имеется расчет стоимости рабо-



чей силы с некоторыми отличиями в исходных параметрах от расчета докеров (период расчета 30 лет, жена работает по найму, за исключением 10 лет декретных отпусков). Получается, что зарплата мужа должна составлять 148 тыс. руб., жены — 118 тыс. руб., — несколько ниже, чем по расчетам докеров.

Закладывая эти расчеты в основу раздела коллективного договора об оплате труда, мы делаем значительный шаг вперед. У коллектива формируется правильная позиция, правильное понимание своих интересов. Борьбаться за повышение зарплаты на 10–15% — это уже пройденный этап.

Возможно, нам придется включить расчеты стоимости рабочей силы в приложение к коллективному договору, поскольку провести такое предложение прямо в раздел об оплате труда будет очень сложно.

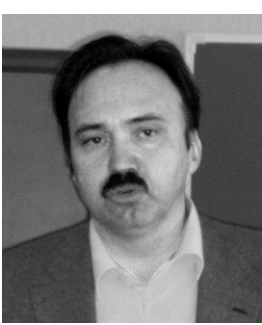
Уже сейчас у нас в коллективном договоре есть норма, что тарифная часть заработной платы составляет не менее 80%. Из этого можно вывести тарифную часть 80% от стоимости рабочей силы, а отсюда вывести тариф.

Поскольку сейчас разработана научная основа для утверждения правильной позиции работников по поводу зарплаты, хотелось бы предложить всем профсоюзам, которые собираются разрабатывать и заключать коллективный договор, использовать эту теоретическую основу для отстаивания интересов работников.

У нас кризис на заводе начался с 25 ноября, потому что гособоронзаказ заканчивается 25 ноября, а нового не было. Декабрь месяц удержались, не разрешили людей никуда вытолкнуть. Среднюю зарплату заплатили почти всему заводу 100%. Основным производственным рабочим однозначно 100% заплатили. Январь месяц — начальство заговорило о том, что «ГАЗ» перешел на трехдневную рабочую неделю, давайте и мы также. Мы говорим: «Давайте. За три дня — оплата по среднему, за 2 дня — 2/3 «среднячка». Они говорят: «Нет, Автозавод 2 дня бесплатно». Мы: «У нас хозинтер Дерипаска, миллиардер. Надо помочь — вдруг обидеет. А мы — государственное предприятие».

Когда директор пытался протолкнуть приказы, не соответствующие требованию Трудового кодекса и коллективного договора, мы направили ему уведомление, где указали на такое несоответствие. И концовка такая: «Предлагаем устранить все замечания или отменить данные приказы. В противном случае профсоюзный комитет будет вынужден обратиться в гострудинспекцию и инициировать коллективный трудовой спор».

В решении крупных экономических вопросов, которые одновременно являются политическими, без печати, как и без партий, делать нечего. Достижения российских профсоюзов связаны с использованием рабочей печати — газет «За рабочее дело», «Народная правда», «Правда труда», «Трудовая Россия».



**Мазур О.А., научный руководитель Невинномысского института экономики, управления и права**

Существующая у нас власть однозначно основана на реализации буржуазных интересов. Но в тоже время надо обязательно понуждать, убеждать различные властные структуры в какие-то

моменты занимать позиции, выгодные рабочему классу, с учетом момента общности интересов.

Значительная часть доходов муниципально-го бюджета — это налог на доходы физических лиц. Согласно бюджетному кодексу 40% этого налога достаются муниципальному бюджету. Соответственно, чем выше заработная плата, тем больше возрастает этот доходный источник. В Невинномыске это порядка 300 млн. руб. из 1,5 млрд. бюджета.

Идея доведения заработной платы до стоимости рабочей силы может быть записана в решении трехсторонней комиссии. Там зачастую не возникает такого сопротивления, как в среде работодателей — ну, раз надо довести зарплату до стоимости рабочей силы, так доведем.

Учитывая, что трехсторонние соглашения являются обязательными для всех, кто не отказался от присоединения к ним, можно использовать данный рычаг, не обольщаясь, конечно, по его поводу, для продвижения данных идей и распространения влияния профсоюзных организаций через властные структуры.

Регистрация коллективных договоров также осуществляется в муниципалитетах, либо структурами региональных властей. В частности, неисполнение на «Невинномысском Азоте» законодательства в части компенсаций вначале было отмечено именно при регистрации коллективного договора в администрации города Невинномыска.

Профсоюз «Защита труда» при этом получил очень серьезную поддержку, хотя, конечно, профсоюз стал центром этой борьбы. В результате такого взаимодействия удалось заставить работодателя выплатить порядка 900 млн. руб. (это годовой фонд оплаты труда «Азота», включая менеджеров, вместе с социальным налогом) и заложить некоторые основы на будущее.

**Маленцов Степан Сергеевич, председатель профкома Ленинградской территориальной профорганизации «Защита труда», мастер завода «Электросила»**  
Газета «Трудовая Россия» распространяется в Ленинграде активистами РКРП у заводских проходных. Туда включаются листовки с местными актуальными материалами, сейчас, в связи с кризисом, — юридическая информация, есть и контакты. Распространяется порядка 10 тысяч экземпляров в месяц.

**Попов Михаил Васильевич, профессор Санкт-Петербургского государственного университета, президент Фонда Рабочей Академии**  
Энгельс говорил, что обыватели кормятся остатками умерших философских систем. Соответственно, в области экономики у обывателей в головах имеются остатки умерших экономических теоретических систем.

Разработка теории стоимости началась у меркантилистов, как и развитие капитализма началось с торговли. Считалось, что стоимость рождается в торговле. Это самое распространенное суждение сегодня среди граждан, обсуждающих вопрос стоимости рабочей силы.

На самом деле на рынке определяется не стоимость, а цена — денежное выражение стоимости, которое отклоняется от стоимости. Цена рабочей силы может так отклониться от ее стоимости, что составит от нее меньше 10%.

Физиократы утверждали, что стоимость создается в сельском хозяйстве благодаря особой производительности земли. И только после этого буржуазные классики Смит и Рикардо обосновали, что стоимость создается в производстве.

Поэтому по поводу создания теории трудовой стоимости можно сослаться на буржуазного экономиста Смита. Точно так же не Маркс придумал теорию классовой борьбы, это сделали французские буржуазные историки Тьерри, Минье и Гизо.

С точки зрения теоретической постановки вопроса можно добавить еще основной закон капитализма — закон стоимости, который гласит, что все должно продаваться по стоимости (с дальнейшими модификациями по мере развития капитализма: потом по цене производства, с учетом земельной ренты и т.д.). Но в основе цены лежит стоимость.

Раз рабочая сила стала товаром, она должна продаваться по стоимости. Это требование ничего небуржуазного, а тем более, специфически социалистического в себе не содержит.

Диалектическое определение капитализма — это «товарное хозяйство на том этапе его развития, когда и рабочая сила становится товаром». Следовательно, цены должны приближаться к стоимости.

Поэтому выдвигаемое на коллективных переговорах требование довести зарплату до стоимости рабочей силы — совершенно правильное. Это что касается общей постановки вопроса.

О ходе коллективных переговоров в ЗАО «Первый контейнерный терминал». В декабре профкомом было написано письмо работодателю об их начале. Закон не позволяет работодателю отказываться, он позволяет только назначить своих представителей в течение семи дней, издать приказ и приступить к переговорам.

Поначалу приходилось успокаивать работодателя, что это всего лишь переговоры и требования пока не выдвинуты. Заметим, что «ПКТ» — это машина, которая обрабатывает 35% всех контейнерных перевозок в России и имеет общероссийское значение, и прибегаясь на переговорах работодателю бессмысленно.

Первая фаза переговоров — это оформить их начало, как положено. Был издан приказ генерального директора «провести переговоры о приближении реальной заработной платы работников к денежному выражению стоимости рабочей силы».

Работодатель захотел узнать обоснование всех статей, приведенных в расчете стоимости рабочей силы. Мы пытались объяснить, что расчет и есть обоснование, потому что стоимость рабочей силы определяется затратами на нормальное воспроизводство работника и членов его семьи. Но работодатель не согласился с такой постановкой вопроса, сославшись на собственное непонимание методологии.

Потребовалось дополнительное обоснование, в котором основную часть работы проделал докер-механизатор Михайлов, я как экономист (профессор по кафедре экономики и права) выступил его соавтором. Мы расписали, почему каждая цифра такая, а не другая. Также мы направили обоснование на заключение заведующему кафедрой экономической теории Нижегородского государственного университета имени Н.И. Лобачевского, доктору экономических наук А.В. Золотову. Мы опубликовали обоснование и заключение и передали их в администрацию.

Представители администрации оказались в ситуации, когда им захотелось поискать своих специалистов. Заметим, что автор заключения со стороны администрации, профессор Г.М. Курошева, посчиталась с тем, что путь обоснования стоимости рабочей силы уже проделан в значительной мере.

Но она попыталась преуменьшать все цифры обоснования, игнорируя сложившееся ужасное положение вещей (при котором вымирает население России), и представляя стоимость рабочей силы равной 100 тыс. руб., а не 202 тыс. Заметим, что это уже борьба по поводу величины зарплаты совсем на другом уровне — между 100 и 200 тыс. руб.

Поскольку идут переговоры, то на выпady оппонента необходима определенная реакция. По этому поводу товарищем Каретниковым был написан отклик, что невозможно поддерживать здоровье на необходимом уровне и обеспечить достойное образование при отсутствии нормальных услуг и достаточного для восстановления духовных и физических сил отдыха (отдыха после пенсии можно и не дожидаться). Этот отклик вывешен на сайте Фонда Рабочей Академии grw.ru наряду с другими документами описываемых переговоров.

Вместим, что одним из творческих элементов действий, необходимых для успешных переговоров, стала отправка Председателю Правительства России В.В. Путину нашего обоснования с сопроводительным письмом председателя профкома «ПКТ» А.И. Саржина, а также заключения профессора Золотова, заключения профессора Курышевой и отклика В.В. Каретникова.

Переговоры продолжают. В худшем случае итог переговоров — составление протокола разногласий. Он позволяет возложить ответственность за будущий коллективный трудовой спор на администрацию, если она

пойдет на прекращение переговоров (заметим, тихих и спокойных, без выдвижения требований).

Почему с таким трудом решается наша задача? Да, задача по постановке ясная, простая, экономическая оправданная, а по исполнению настолько сложная, что ее решение может быть только делом всего рабочего класса России, делом всех более-менее развитых профсоюзных, рабочих, политических организаций. Здесь требуется то единство, которое требуется для решения грандиозных политических задач.

Задача сохранения рабочего класса благодаря доведению зарплаты до уровня, обеспечивающего нормальное воспроизводство работников и их семей, — не только экономическая, но и политическая. Это задача сохранения страны, сохранения ее главной производительной силы.

Недооценка этой задачи, а тем более противодействие ее решению — это игра на руку противоположному классу, потому, что сейчас это самая главная и самая важная задача, которую рабочий класс России должен решить.

Некоторые работники бездействуют, боясь сокращения. Давайте вспомним 90-е годы. На Кировском заводе работало 35 000, стало работать 7 000 — сколько попало под сокращение? Вот они пробовали ничего не делать — и что? На ленинградской «Светлане» работали 40 000 человек, в основном, женщины, осталось — 4 000. Пройдите по Нижнему Новгороду, здесь сплошные мертвые предприятия. Во всякой борьбе есть риск, но если не бороться, выгонят не поштучно, а подряд, 90%, если не 100%.

К вопросу о рабочей печати. Под категорию «печать» ни бюллетени, ни информационные листы и листовки не попадают. Это, скажем так, печать в становлении. Никакой проблемы превращения их в средство массовой информа-

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ РКР «ПОЛИТИЧЕСКОЕ И ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ЗНАЧЕНИЕ БОРЬБЫ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ, ПРОФСОЮЗОВ И РАБОЧИХ ОРГАНИЗАЦИЙ ЗА ПРИБЛИЖЕНИЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ К ДЕНЕЖНОМУ ВЫРАЖЕНИЮ РАБОЧЕЙ СИЛЫ»**

**Выдвинутая в качестве первоочередной в принятой Федерацией профсоюзов России Программе коллективных действий задача приближения заработной платы к денежному выражению стоимости рабочей силы работников призвана преодолеть тенденцию вымирания рабочего класса, превышения смертности над рождаемостью, приводящую к сокращению населения России. Данная задача относится поэтому к числу коренных задач борьбы российского рабочего класса.**

**В силу своего характера коренной задачи рабочего класса России борьба за обеспечение условий нормального воспроизводства работников и членов их семей носит в сложившихся условиях одновременно и экономический, и политический характер. Она требует поэтому для своего решения усилий не только отдельных передовых отрядов рабочих, но и рабочего класса в целом, всех поддерживающих его профсоюзных и рабочих организаций. Недооценка решения этой задачи, принижение ее или, тем более, выступления против этой задачи носят ярко**

ции нет. Небольшие деньги требуются для регистрации СМИ.

Я посоветовал бы, во-первых, зарегистрировать свою газету, поскольку без регистрации более 999 экземпляров выпускать нельзя.

Во-вторых, отмечу, что количество экземпляров выпускаемой газеты должно многократно превышать численность профсоюзной организации. Так, например, нужно выпускать не только на членов профсоюза, но и на остальных членов рабочего коллектива. Численность профсоюза не должна быть законсервированной, профсоюз должен расти — для этого нужна большая численность газеты.

Те же докеры исходят из того, что 2000 экземпляров идут в порт. При определении тиража нужно исходить из того, что издавать надо на много больше, чем непосредственно попадает к адресатам — рабочим. Газета должна быть средством, которое, говоря военным языком, «бьет по площадям», то есть покрывает сразу большую аудиторию и улучшает качество работы профсоюза, увеличивает количество его членов.

Есть закон о защите журналистов — это тоже надо учесть. По этому закону воспрепятствование законной профессиональной деятельности журналистов наказуется до 4 лет лишения свободы.



**Сенков Константин Александрович, токарь МУП «Водоканал» (Нижний Новгород)**

Я пришел в рабочее движение в 1991 году, когда работал на «Машзаводе». И с того времени всегда распространяя наши газеты, особенно, «За рабочее дело» и «Народную правду». Газета очень сильно помогла членам коллектива нашего завода, когда мы организовывали забастовку. Польза получилась общественной, коллективной.

И сейчас занимаюсь распространением наших газет. Метод у нас простой — встать пораньше. Подходит работник утром к проходной — мы выдаем ему газету. Так влияем на коллективы крупных нижегородских заводов.

**Соловьев Олег Николаевич, секретарь ЦК РКРП по рабочему движению (Ленинград)**  
Отрадно, что самые сознательные рабочие не сложили своего оружия в период кризиса, а, напротив, стараются усилить свою организацию.

Безусловно, принятие Программы коллективных действий Федерацией профсоюзов России, потом ленинградским и российским съездами рабочих, работает на расширение борьбы работников за свои интересы.

Задача по приближению заработной платы к стоимости рабочей силы приобретает все более политический характер. Это так. Вот ровно месяц назад на пресс-конференции в Ленинграде я сказал, что рабочие все чаще используют элементы политической борьбы, на что сидящий рядом Этманов ответил: «Не так, все, что мы делаем, есть политика». По большому счету, да, политика. Другое дело, какая политика.

Политика профсоюзными может проводиться разная. В том числе такая, как у руководства ФНПР, заключившего договор с «Единой Россией». Может быть, как у руководства Соцпрофа, которого путем некоторых комбинаций склонили к подписанию такого же договора.

Нам же нужна политика, отвечающая коренным интересам рабочего класса. Приближение зарплаты к стоимости рабочей силы относится именно к такой политике. Все, что касается рекомендаций и обмена опытом по поводу борьбы за приближение зарплаты к стоимости рабочей силы, требует широкой пропаганды и агитации.

Рабочий класс должен быть организован в профсоюзы, в том числе и для защиты своих избирательных прав. Это факт.

**Французов Николай Павлович, водитель, председатель профкома ОАО «Сестрорецкий хлебозавод»**

Мы все прекрасно понимаем, что для повышения зарплаты до стоимости рабочей силы нужна борьба, не только экономическая, но и идеологическая.

**И ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ЗНАЧЕНИЕ БОРЬБЫ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ, ПРОФСОЮЗОВ И РАБОЧИХ ОРГАНИЗАЦИЙ ЗА ПРИБЛИЖЕНИЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ К ДЕНЕЖНОМУ ВЫРАЖЕНИЮ РАБОЧЕЙ СИЛЫ»**

**выраженный антирабочий характер. По своему экономическому содержанию обеспечение нормальных условий воспроизводства работников как главной производительной силы общества посредством приближения заработной платы к цене рабочей силы к ее стоимости соответствует требованиям основного закона товарного хозяйства — закона стоимости, и задержка в решении этой задачи приводила, привела и будет приводить к экономическим кризисам, имеющим разрушительный характер и бьющим по экономическим интересам не только рабочих, но и других классов современного российского общества.**

**Исходя из изложенного, Российский комитет рабочих рекомендует рабочим, другим работникам, организованным в профсоюзы, общественные организации, добиваться соглашений с работодателями о поэтапном достижении заработной платы величины стоимости рабочей силы, что будет способствовать, в том числе, и реализации Концепции социально-экономического развития России до 2020 года.**







# ВОЗРОЖДЕНИЕ ОТЕЧЕСТВЕННОГО АВТОПРОМА



Чтобы сделать наше государство сильным, независимым и, в частности, чтобы рабочие были обеспечены достойной зарплатой, для этого надо развивать промышленность. И создавать рабочие места нужно, в первую очередь, на отечественных, а не на иностранных предприятиях. Последние тоже дают рабочие места, зарплату, но все рычаги управления этими иностранными предприятиями находятся за границей. В случае каких-либо трудностей головные предприятия иностранных монополий продолжают работать, а закрываются их российские или иные заграничные филиалы, как это имеет место во время нынешнего кризиса. Так, например, компания «Тойота» приняла решение в полном объеме сохранить производство на ее предприятия, находящиеся в Японии, и сократить или остановить производство на ее предприятиях в других странах, в первую очередь в России и Таиланде. При таких обстоятельствах наши рабочие в любой момент могут остаться и без зарплат, и без работы. Поэтому и нужно отдавать приоритет отечественным предприятиям, а не ублаживать себя сладенькими сказочками про «российский детройт», состоящий на деле из чужих, не российских предприятий.

## ДВА ПУТИ. ЗА КАКОЙ ИИ?

Есть всего два принципиально различных пути, по которым может идти государство: первый — поддерживать прежде всего своего производителя и развивая свою экономику, второй — поддерживать иностранных производителей и развивая прежде всего экономику других стран.

Какие силы и за какой путь выступают? За развитие национальной экономики выступают, в первую очередь, трудящиеся и прогрессивная национальная буржуазия. За второй путь выступает компрадорская буржуазия, которая свою прибыль получает не от развития национальной экономики, а от укрепления иностранной и разрушения отечественных предприятий.

Всякое крупное, тем более претендующее на великое, государство призвано защищать свои национальные интересы и, естественно, у себя создавать самое передовое, а не идти только по пути повторения пройденного другими странами.

И раньше великими руководителями российского государства ставился вопрос о том, чтобы не обречь страну на то, чтобы носить выкинутые Европой шляпки. Так вопрос и сейчас надо ставить. Чтобы выйти на конкурентоспособность, надо разрабатывать и выпускать лучшие в мире изделия, в том числе лучшие в мире ракеты, самолеты, корабли, танки, трактора, автомобили и т.д.

Если мы так будем ставить вопрос, то это еще не значит, что мы непременно опередим наших конкурентов, поскольку они тоже не будут стоять на месте, но мы будем конкурентоспособны. Если же мы будем ставить вопрос о том, чтобы производить ту продукцию, которая уже выпускается за рубежом, мы всегда будем отставать и ютиться на задворках мировой истории.

По какому пути идти нынешней России? Дискуссия была достаточно бурной и актуальной до 17 ноября 2008 года. Но 17 ноября Правительством России утверждена Концепция социально-экономического развития страны до 2020 года, в которой заложен путь подъема национальной промышленности и национальной экономики в целом.

## КОМПРАДОРЫ ЕЩЕ СИЛЬНЫ

Дискуссия о том, идти ли по пути развития отечественного производства или усиливать позиции в России иностранных монополий, чего добивается компрадорский капитал, на принципиальном уровне закончилась. Но компрадоры достаточно сильны, имеют большие деньги, большую власть, большое влияние, в том числе и на умы рядовых граждан — рабочих, трудящихся. Компрадоры с упорством, достойным лучшего применения, будут доказывать, что

отечественные автомобили не только нынешние, но и будущие, никому не нужны, это заводомо барахло, и надо, чтобы все было иностранным. А ведь наши КАМАЗы восьмой раз выиграли сложнейшее мировое ралли и доказали всем, что Россия может выпускать лучшие в мире автомобили.

Не все рабочие понимают, что иностранные машины — это их украденные рабочие места, причем квалифицированные, это отобранное у них благополучие, которое могло бы обеспечить отечественное производство, если бы им должным образом занимались и его финансировали. Тем более, как мы уже отмечали, в случае каких-либо обострений производство иностранных компаний в России может быть остановлено, а с ним обвалятся смежные производства, в которых, как известно, задействовано на порядок больше работников, чем в основном производстве. Готовая продукция останется без запчастей, возникнет хаос, чего не может допустить страна, желающая быть независимой.

Страна считается в экономическом плане развитой, если она выпускает продукты глубокой переработки. К сожалению, в 90-е годы в нашей стране, в первую очередь, делалась ставка на выпуск первичного продукта, на нефть, газ, другое сырье. Вторичные продукты из нашей нефти, газа получают за границей, поэтому там и остается основная часть доходов.

Здесь мы рассматриваем автомобилестроение как наиболее характерную подотрасль машиностроения. Но если взять другие подотрасли, то картина получается аналогичной. Закупаются американские Боинги, английские аэробусы, а наши дальнемагистральные самолеты Ту-204-300 не закупаются или закупаются в очень малых количествах.

Когда-то все правоохранительные органы пользовались радиостанциями, произведенными в Советском Союзе. Первый телевизор, компьютер, мобильный телефон изобрели в Советском Союзе. Но, к сожалению, сейчас это все иностранное: телевизоры, холодильники, а вот своего мы почти не покупаем.

И вот представьте себе, что идет парад 9 мая, и мы видим вместо отече-

но высшего мирового уровня и им был обеспечен прежде всего внутренний спрос. Когда будет это движение с двух сторон, тогда мы быстрее добьемся результата.

Предложения по мерам, которые надо принять для возрождения отечественной автомобильной промышленности и вывода ее на передовые позиции в мире, были направлены Президенту и председателю Правительства, его заместителям, в Совет Федерации, в Государственную Думу. Они сводятся к следующим.

**1. Увеличение таможенных пошлин до уровня, обеспечивающего приоритет продукции отечественных автопроизводителей на внутреннем рынке.**

**2. Введение квот на ввоз иностранных автомобилей и прекращение импорта автомобилей с правым рулем.** Эту большую проблему мы ощущаем особенно на Дальнем Востоке. В Приморском и Хабаровском краях 95–98% — это машины с правым рулем. Лоббистами японских автокомпаний и зависимыми от них работниками автосервиса, изготавливающими почти вручную из японских запчастей автомобили, организуются даже акции протеста. Но если пойти на удовлетворение выдвигаемых требований, то на следующих акциях дойдут до ввода левостороннего движения и отделения от России. Во всяком случае, с японскими флагами на митингах уже стоят. В Китае поступили очень просто — там правостороннее движение, машины с правым рулем запрещены. Сейчас китайцы выпускают около 8 млн автомобилей в год и являются третьими производителями в мире, после США (около 10 млн) и Японии (около 10 млн). А мы как в 90-м году производили 1,5 млн. легковых автомобилей, так нигде не шагнули, а наоборот — из этих 1,5 млн. значительную часть отечественных поменяли на иностранные.

были закуплены «BMW» на Кремлевский эскорт, а в Санкт-Петербурге были закуплены мотоциклы «Yamaha». А куда годится, что с отечественных автомобилей на иностранные перешло такое сугубо государственное учреждение, как почта России?

**3. Создание во всех регионах страны центров сбыта и технического обслуживания отечественных автомобилей.**

**4. Установление одинаковых для всех регионов цен на отечественные автомобили.** Государство должно регулировать рынок. В наших условиях автомобиль должен продаваться по единой цене во всех регионах, что в Приволжском федеральном округе, что в Дальневосточном федеральном округе, что в нашем, Северо-Западном. Ну и, конечно,

но разработать правительственный и не только правительственный ЗИЛ. Олимпийским чемпионам дарить не «Land Cruiser», а те же отечественные ЗИЛы.

У меня лично был практический опыт. Я возглавлял отдел сопровождения и эскортирования много лет и использовал отечественные мотоциклы для эскортирования глав государств и первых лиц, которым был по протоколу предусмотрен эскорт мотоциклистов. Заказывали на Ленинград 25 мотоциклов и 25 на Москву, на Кремлевский эскорт. Мы размещали технические задания вначале на Киевском мотоциклетном заводе. Техническое задание звучало очень просто. Чтобы по динамике мотоцикл не уступал «Honda», «Kawasaki» и «Harley», двигатель должен был быть не менее 60 л.с., необходимы пятиступенчатая коробка передач и электростартер. Хотя в стране ничего подобного серийно не выпускалось, по этому техническому заданию Киевский мотоциклетный завод в короткие сроки выпустил «Днепр-14.9». Киевляне показали, на что способны, и немецкий журнал «Motorad» написал в статье «Эскортный мотоцикл для Михаила Горбачева», что этот мотоцикл опередил на десятилетия своего серийного брата, и что он превосходит зарубежные аналоги. Его вполне можно было запустить в массовое производство, если бы дали такое задание. Когда в 1991 году Украина отделилась, пришлось размещать производство таких мотоциклов на отечественных предприятиях. Я слетал на «Ижмаш» и Ирбитский мотозавод, где с главными конструкторами и генеральными директорами мы пришли к совместному соглашению. Ирбит создавал раму, двигатель, подвеску, колеса, а общую компоновку делал автомобильномоторный завод «Ижмаш». Получился великолепнейший мотоцикл «Урал». По техническим характеристикам он превзошел «Днепр-14.9». Но



были закуплены «BMW» на Кремлевский эскорт, а в Санкт-Петербурге были закуплены мотоциклы «Yamaha».

А куда годится, что с отечественных автомобилей на иностранные перешло такое сугубо государственное учреждение, как почта России?

**6. Запрещение использования иномарок для маршрутного, общественного транспорта и таксомоторных перевозок.** Если в США приехать, там все такси американского производства. А у нас пассажирские перевозки осуществляют китайские, турецкие автобусы, наши производства стоят.

**7. На строительстве федеральных трасс и иных объектов строительства, финансируемых из госбюджета, использовать в первую очередь отечественные грузовые автомобили.**

На кольцевой федеральной дороге, которая у нас вокруг Петербурга строится, можно увидеть и немецкие, и шведские, и китайские автомобили, но только не российские. Стало быть, государство финансирует опять-таки иностранного производителя. Рабочие на наших заводах в вынужденных отпусках, а мы финансируем иностранные предприятия. При строительстве федеральных объектов, конечно, надо давать приоритет тем компаниям, которые используют российские автомобили.

**8. Развивать производство отечественных автомобилей для работников со средней зарплатой.**

**9. С учетом указанных выше мер, на основе утвержденной Правительством Концепции социально-экономического развития России до 2020 года разработать и утвердить Государственную программу возрождения отечественной автомобильной промышленности с выходом на передовые рубежи в мире.**

К этому следует добавить и наделение в законодательном порядке Центробанка правом выдавать кредиты, в том числе и беспроцентные, как отечественным производителям, так и населению, например, для покупки автомобилей с уровнем локализации производства свыше 80%. Подобная мера позволит весьма значительно расширить внутренний рынок сбыта. И час-

точно это уже делается.

Естественно, это лишь первоочередные меры. Конечно, нужна цельная долговременная программа, в которую войдут меры перспективного характера: разработка модельного ряда автомобилей и соответствующих технологий, вопросы амортизации основных фондов, подготовки кадров и т.п. Должно быть обеспечено, чтобы все государственные структуры пользовались, в первую очередь, товарами, произведенными в России. И разумеется, необходимо поощрять тружеников, которые создают продукцию на всех стадиях, начиная от рабочих, инженерно-технических работников на предприятиях и кончая высшей школой и наукой — иначе проблемы автопрома не решить. Тогда будет мощное, сильное государство, обеспечивающее высокий уровень благосостояния своих граждан.

Теперь есть Концепция, на основе которой надо двигать социально-экономическое развитие страны до 2020 года и добиваться, чтобы как можно больше рабочих и представителей национальной буржуазии поддерживало отечественную экономику.

## БЕЗ ГОСУДАРСТВЕННОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ НЕ ОБОЙТИСЬ

Надо понять, что мы имеем действительно мировую экономику, и на сегодняшний день Россия в мировой рынок включена. На этом рынке действуют крупные монополии, поэтому надеяться на то, что «снизу» вдруг возникнет компания, способная производить автомобили мирового уровня, нельзя. Крупные иностранные монополии не допустят этого, если будет все подчинено стихийной регуляции рынка. Поэтому единственный выход — осуществление государственных мер. Государство должно перестать стыдиться регулирования экономики. Частные капиталисты, даже будучи идейно настроены и ориентированы в плане поддержки национальной экономики, если больше получают денег, работая на иностранный капитал, становятся компрадорами. Поэтому проблема формирования компрадоров, воспроизводства компрадоров связана с состоянием рынка и с решением принципиального вопроса: ставка руководством страны будет сделана на государственно-монополистический капитализм или на стихийный рынок.

Если ставка будет сделана на государственно-монополистический капитализм, то, естественно, государственная монополия пересилит иностранную монополию. Если не будет сделано этой ставки, то иностранная монополия «передушит» наши маленькие компании. Все они маленькие по сравнению с транснациональными монополиями, которые есть в мире. Поэтому надо разоблачать наивные мечты и надежды на то, что рынок сам все решит, а не порешит.

Если государство возьмет на себя регулирующие функции только временно, чтобы потом опять государственные функции передать каким-то частным компаниям, получится, что сливки будут снимать частные компании, а потом они будут опять свои деньги перекачивать за рубеж, что мы и наблюдаем. Это дорога, которую поддерживает транснациональный капитал, его друзья и зависимые люди здесь, в России.

Сегодня все говорят, что источником кризиса являются США, и мы, поскольку следовали в фарватере США, «кашляем» больше всего именно потому, что мы отстали все получаем.

## РОССИЙСКАЯ ЭКОНОМИКА ДОЛЖНА БЫТЬ САМОДОСТАТОЧНОЙ

Если мы за возрождение России, значит Россия должна обладать всем комплексом производств. И не сырьевым придатком быть, который, как известно, дает малые доходы даже с точки зрения чисто рыночной. Потому что одно дело — сырую нефть добывать, которую надо подогревать, чтобы гнать ее с Ямала и иных мест, где ее добывают, другое дело — поставить перерабатывающий завод в месте добычи и потом бензин поставлять, который легко перекачивается, как говорится, сам течет. Если мы не поддержим развитие отечественного производства, не будет никаких материальных предпосылок для усиления России.

Деньги для поддержки своего производства — это, прежде всего, амортизационные от-



числения. Аморт — это неумирание. Чтобы умирания не было, надо делать амортизационные отчисления, примерно 10%. Где эти деньги должны храниться? Деньги должны храниться в банке. Эти деньги целевые, и когда нужно будет менять оборудование, берутся эти деньги и таким образом осуществляется передовое производство, поскольку обеспечивается регулярная замена вовремя станков, оборудования. Если же намечать раз в 100 лет осуществлять замену оборудования, то идут ничтожные амортизационные отчисления, а остальное перекачивается в прибыль и выводится из экономики. А представительские расходы растут, на крутых машинах ездят, на иномарках.

## ДЕЛО — ЗА ЗАЩИТНИКАМИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ИНТЕРЕСОВ

Кто должен тут сказать свое слово? Действиям компрадорского капитала должны противостоять рабочий класс и передовая буржуазия, государство. Иначе под видом инвестиций будет уничтожаться наш экономический потенциал. Вот завод Ford во Всеволожске, первый завод, который пришел. Он пришел не на пустое место. Был коллектив, были рабочие, высококвалифицированные рабочие, и финансы был построен завод. Наши рабочие пришли с «Русского Дизеля». Должны были делать судовые дизельные двигатели, а после 1991 года они не были востребованы. Ford все это выбросил, все станки, все сложнейшее оборудование, рабочие все были выброшены.

Аналогично хотели сделать и на Ленинградском Северном заводе. Появились инвесторы, желающие выпускать итальянские троллейбусы, причем в тех цехах, где производились наши зенитные ракеты. Генеральный директор завода Г.П. Гардымов предложил для этих целей новые пустые цеха, но инвесторы от такого предложения почему-то отказались. Тогда Гардымов заявил, что пока он здесь генеральный директор, завод будет выпускать профильную продукцию. И таким образом он тогда спас завод, спас оборонное направление. Хорошо, что передовые люди нашей страны в лице Г.П.Гардымова здесь сказали свое слово.

Таких примеров можно привести немало. Однако дело не в отдельных примерах, а в том, что в великой стране должен быть свой передовой автопром!

**Б.Н.ГАВШИН,**  
кандидат экономических наук,  
заместитель главного редактора газеты  
«Народная правда»,  
руководитель разработки  
государственной программы  
возрождения отечественного автопрома

## НИЩИМ ДУХОМ

Пусть могильная мгла  
Край родной облегла,  
Тяжким саваном жизнь придавила, —  
Невредима скала!  
Целы крылья орла!  
Не в таких передрыгях Отчизна была,  
Да нетронутой прочь выходила!

Ой, не знает Руси, кто ей тризну поет!  
Рано, ворог, клadeшь победенного в гроб:  
Ну, а что как усопший-то встанет?  
Сон стяхнет, поведет богатырским плечом  
Да своим старорусским заветным мечом  
По победному черепу грянет?

Все мы так: до поры —  
Ни на шаг от норы,  
До соседа — ни горя, ни дела,  
А настанет пора —  
От Невы до Днепра  
Неделимое, стойкое тело!

Беспросветная мгла  
Край родной облегла,  
Тяжким саваном жизнь придавила!  
Э, могуча скала!  
Мощны крылья орла!  
Не в таких передрыгях отчизна была,  
Да нетронутой прочь выходила!

Василий Князев, 1917

Архангельская обл., Астрахань, Барнаул, Белгород, Владивосток, Воронежская обл., Вышний Волочек, Глазов, Екатеринбург, Железноводск, Заводоуковск, Иваново, Иркутская обл., Казань, Кемерово, Киров, Респ. Коми, Краснодарский край, Кстово, Курган, Ленинградская обл., Магадан, Минск, Москва, Московская обл. Мурманская обл., Нальчик, Нижний Новгород, Нижний Тагил, Великий Новгород, Новозунецк, Нововоронеж, Новосибирск, Новосокольники, Орёл, Пенза, Пермская обл., Петропавловск-Камчатский, Приморский край, Самара, Санкт-Петербург, Саратовская обл., Саров, Смоленск, Сочи, Ставропольский край, Тверь, Тольятти, Торонто (Канада), Тула, Тюменская обл., Удмуртия, Улан-Удэ, Ульяновск, Уссурийск, Харьков, Чита, Ярославская обл.

Главный редактор М. ПОПОВ

Учредитель — трудовой коллектив редакции

Зарегистрирована Мининформпечати: рег. свид. №1178 от 04.10.1991 г.

Адрес редакции и издателя:

191104, Санкт-Петербург, ул. Белинского, 13, «Народная правда»

Фото с заседания РКР Д. Снеговой Рис. Ф. Алексеева

**РЕДАКЦИОННЫЙ СОВЕТ**  
Телефоны отделов: политического — (812) 272-73-26;  
писем, народной жизни, организационного — (812) 579-87-17  
Факс (812) 272-73-26  
E-mail: fra@nevalink.net http://rpw.ru/nrp

Изготовление фотоформ и печать в  
ОАО «СПб Газетный комплекс»,  
Санкт-Петербург, Ленинский пр., 139  
Тираж 10 000 экз. Заказ № 127.  
Номер подписан в 16 час. 16.04.2009 г.