Российская общественно-политическая газета

Издается в Ленинграде — Санкт-Петербурге

**№** 6(141)

2009 г.

**Шена своболная** 

### ДЕЙСТВИЯ ПО ПРЕОДОЛЕНИЮ ЭКОНОМИЧЕСКОГО КРИЗИСА

К кризису привела реакционная попытка вернуться в условиях госмонополистического капитализма к давно изжившей себя либеральной модели стихийного рыночного хозяйства.

Для преодоления кризиса необходимо предпринять следующие действия.

### **ДЕЙСТВИЯ ГОСУДАРСТВА**

- 1. Государственные органы и должностные лица в своих действиях по преодолению кризиса должны руководствоваться Концепцией долгосрочного социально-экономического развития России на период до 2020 года, утвержденной Распоряжением Правительства РФ 17 ноября 2008 года.
- 2. Выход из кризиса возможен только на основе обновления основного капитала. Главной формой обновления является амортизация с периодом, равным циклу обновления средств производства (не более 10 лет). Государство обязано в кратчайшие сроки выработать и последовательно применять законодательные и финансовые меры по лишению собственности тех владельцев предприятий, которые допускают превышение 10-летнего срока амортизации и направляют менее 50% прибыли на накопление основного капитала.
- 3. Государство должно законодательно установить режим увеличения реальной заработной платы работников и приближения ее к стоимости рабочей силы. При этом доходы топ-менеджеров не должны превышать 8-кратной величины средней заработной платы на предприятии.
- 4. В целях ликвидации превышения товарного предложения над платежеспособным спросом государство должно проводить политику снижения тарифов и цен (за счет снижения себестоимости на основе роста производительности труда под воздействием научно-технического прогресса). Стимулировать тех собственников, которые снижают цены с целью преодоления и профилактики затоваривания.
- 5. Государство должно закрыть все спекулятивные ростовщические организации, выступающие под личиной банков, и оставить два-три настоящих банка, которые будут аккумулировать временные излишки денежных средств в хозяйственном обороте и направлять тем, кто использует их для расширенного воспроизводства.

## ДЕЙСТВИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

В целях преодоления кризиса в соответствии с Концепцией долгосрочного социально-экономического развития России на период до 2020 года работодатели должны обновлять основной капитал, повышать реальное содержание заработной платы, на основе инноваций увеличивать производительность труда работников, снижать трудоемкость и цены на производимую продукцию:

# **ДЕЙСТВИЯ РАБОТНИКОВ**

Работники, понимая свою ответственность за развитие производства, реализацию Концепции долгосрочного социально-экономического развития России на период до 2020 года и исходя из своих экономических интересов, выраженных в профсоюзной Программе коллективных действий, призваны добиваться от государства и работодателей осуществления вышеперечисленных мер для выхода из кризиса и перехода к инновационной экономике как необходимого условия развития работников на основе научно-технического прогресса.

(Из рекомендаций Международной научно-практической конференции «Теория и практика действий государства, работодате-лей и организованных в профсоюзы работников по преодолению юмического кризиса» Нижний Новгород, 16 октября 2009 г.)

Уважаемые товарищи!

рушениями трудового законодательства России со стороны

генерального директора ФГУП «Госкорпорация по ОрВД»

го Горбенко о которых сообщается в следующей информа-

ФГУП «Госкорпорация по ОрВД» ФПАД России и работникам ап-

Работникам выборных профсоюзных органов заблокирова

электронный пропуск на вход в здание ФГУП «Госкорпорация по

OnB.Л.» и работникам охраны дано указание генерального дирек-

тора ФГУП «Госкорпорация по ОрВД» о запрете их прохода в за-

между генеральным директором ФГУП «Госкорпорация по

расположенное в здании ФГУП «Госкорпорация по ОрВД» по ад-

ресу Ленинградский пр., д.37., корп.7, ком.254, передавалось в

тету ФПАД России. Профсоюзному Комитету первичной проф-

союзной организации работников ОрВД ФГУП «Госкорпорация

представителями работников по выполнению условий Коллективного договора ФГУП «Госкорпорация по ОрВД», работода-

телем выполнялось и Соглашение от 25.05.2007г. о предос-

ции работников ОрВД ФГУП «Госкорпорация по ОрВД» неоднок-

ратно обращался в различные инстанции о нарушениях гене

ральным лиректором ФГУП «Госкорпорация по ОрВД» Горбенко

. В.М. условий Коллективного договора на 2007-2010 гг. и условий

Соглашения от 19.05.2009 г., а также по другим фактам наруше-

Профсоюзный Комитет Первичной профсоюзной организа-

До тех пор. пока не было разногласий работолателя с

бесплатное пользование Исполнительному Коми

ОрВД» и ФПАД России, в соответствии с которым поме

Помещение, занимаемое профсоюзными организациями,

Вынуждены обратиться к вам в связи с грубейшими на-

26 октября 2009 года руководством ФГУП «Госкорпорация по

Председателю Правительства

сийской Федерации

ции, поступившей в наш адрес.

парата выборных профсоюзных органов.

нимаемое профсоюзом помещение.

Фонд Рабочей Академии

(Фонд содействия обучению рабочих)

Генеральному прокурору

# ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ПРОФСОЮЗ

www.fatcurus.ru e-mail: postmaster@fatcurus.ru 125993, ГСП-3,Москва, Ленинградский пр-т, 37, коми. 472. тел/факс: (499) 231-57-01, 231-59-1

FEDERAL UNION OF AIR TRAFFIC CONTROLLERS OF RUSSIA (FUATC/R)

исх. № 458 от 07 октября 2009

Президенту Российской Федерации Д.А. Медведеву

копия: Министру транспорта И.Е. Левитину

#### Уважаемый Дмитрий Анатольевич!

Исполнительный комитет ФПАЛ России вынужден обратиться в Ваш адрес в связи с возможностью развития коллективного трудового спора и, как следствие протестных действий работников, а также в связи с имеющимися массовыми индивидуальными трудовыми спорами в Федеральном государственном унитарном предприятии «Государственная корпорация по организации воздушного двиния в Российской Федерации» (ФГУП «Госкорпорация по ОрВД»)

Ваше поручение по обеспечению контроля за соблюдением грудового законодательства, изложенное на встрече с представителями органов прокуратуры, не выполняется Московской прокуратурой по надзору за исполнением законов на воздушном и водном транспорте. Неоднократные обращения, поступившие в адрес казанной прокуратуры о массовых нарушениях трудовых прав работников ФГУП «Госкорпорация по ОрВД», а также прав профессиональных союзов со стороны руководства ФГУП «Госкорпорация по ОрВД», не имели соответствующих мер прокурорского реагиния и результата по предотвращению и пресечению наруше ний трудового законодательства РФ.

В течение двух лет в федеральных судах г. Москвы рассмотрены сотни исковых заявлений работников ФГУП «Госкорпорация по ОрВД» к работодателю. Абсолютное большинство судебных дел завершилось решениями судов в пользу работников. В настоящее время десятки исковых заявлений работников находятся на рассмотрении в Савеловском районном суде г. Москвы, около двух тысяч заявлений работников находятся в Исполнительном комитете ФПАЛ России в процессе, полготовки исков в сул, в связи с нарушением работодателем условий коллективного дого вора и трудового законодательства РФ.

При этом значительная часть нарушений трудовых прав работ иков и прав профсоюзов имеет преднамеренный, умы системный характер со стороны руководства ФГУП «Госкорпорация по ОрВД»

Прошу Вас дать необходимые поручения для проведения про верки финансово-хозяйственной деятельности ФГУП «Госкорпорация по ОрВД», с целью исполнения обязательств работодателя в соответствии с условиями коллективного договора, а также для привлечения к дисциплинарной и административной ответствености генерального директора ФГУП «Госкорпорация по ОрВД» Горбенко В.М. за нарушения трудового законодательства РФ и соллективного договора

Кроме этого, прошу Вас обратить внимание Московского про курора по надзору за исполнением законов на воздушном и водном транспорте советника юстиции Поспелова Е.С. на необходи мость исполнения его должностных обязанностей по надзору за сполнением законов.

Приложение:

1.Пояснительная записка — на 6 листах, в 1 экз.

2.Сопроводительные копии документов на 121 листах, в 1 экз.

Ковалев С.А.

Президент ФПАД России

к письму ФПАД России исх. № 458 от 07.10.2009г.

1.В ФГУП «Госкорпорация по ОрВД» действует Кол-2007-2010 годы, который распространяется на всех работников предприятия (около 26 тысяч работников) от Калининградского до Владивостокского центров по об служиванию воздушного движения. Коллективный договор устанавливает систему и размер оплаты труда всех категорий работников, а также порядок проведения индексации их заработной платы. Заработная плата работникам индексируется с 01 октября и с 01 апреля на процент роста выручки предприятия.

По условиям Коллективного договора с 01 апреля 2009 ода предстояла индексация заработной платы работникам ФГУП «Госкорпорация по ОрВД» на 5%. Но по предложению работодателя, учитывая падение объема работ в первом квартале 2009 года, для сохранения стабильной работы ФГУП «Госкорпорация по ОрВД», 19.05.2009 г. было подпипереносе рассмотрения вопроса об индексации заработной платы на июль 2009 года.

ний трудового законодательства. Только за последний месяц Московская прокуратура по надзору за исполнением законов на воздушном и водном транспорте направила в адрес генерального директора ФГУП «Госкорпорация по ОрВД» Горбенко В.М. три Представления по устранению нарушений закона и одно Предо стережение о недопустимости нарушений закона.

Однако генеральным директором ФГУП «Госкорпорация по оВД» Горбенко В.М. игнорируются указанные акты прокурорского реагирования.

В настоящее время генеральный директор ФГУП «Госкорпо рация по ОрВД» не выполняет три подписанных работодателем документа

оллективный договор ФГУП «Госкорпорация по ОрВД» на 2007-2010гг.;

Соглашение от 25.05.2007г. о предоставлении профсоюз ным органам помещений; - Соглашение от 19.05.2009г. о проведении индексации за-

ОрВД» запрещен вход в здание и в помещение, занимаемое профсоюзными органами, Президенту ФПАД России, Председателю первичной профсоюзной организации работников ОрВД работной платы в июле 2009 года и подписании нового коллек тивного договора. Следует отметить, что все три локальных акта были согласо

ваны и подписаны Руководителем Федеральной аэронавигаци онной службы Нералько А.В. Поводом для блокирования пропусков работникам аппарата выборных профсоюзных органов и запрета на вход в занимае

е профсоюза в органы прокуратуры и в судебные орга В результате работодатель лишил профсоюз доступа в заниемое помещение, где находится вся документация по членским организациям, печати, учредительные документы, телефон-

ные и электронные средства связи с внешним миром и т.д. Подробную информацию о трудовом конфликте можно полу-

чить на сайте Федерального профсоюза авиадиспетчеров: http:/ /www.fatcurus.ru/main.html Поскольку вышеуказанные экстремистские действия гр

Горбенко направлены на создание социальной напряжённости в обществе, на возбуждение социальной розни, просим срочно принять соответствующие меры к зарвавшемуся чиновнику, попирающему законы и подрывающему основы государственной власти России, рассмотрев вопрос об освобождении гр. Горбенко от занимаемой должности в связи со служебным несоответствием

С уважением президент Фонда Рабочей Академии

М.В. Попов

# РОССИЙСКИЙ КОМИТЕТ РАБОЧИХ



17-18 октября 2009 года в Нижнем Новгороде состоялось заседание Российского комитета рабочих — семинара по рабо лу движению Федерации профсоюзов России и Фонда Рабочей Академии.

В работе РКР приняли участие следующие делегаты с решающим голосом: М.А.Багрянский, оператор основного произиства ООО «Тубор», г. Бор Нижегородской области: Г.К.Ковтун, кладовшик Российского федерального ядерного центра ВНИИЭФ, г. Саров Нижегородской области; В.М.Кудрявцев, регулировщик радиоаппаратуры ФГУП «Электромаш», Нижний Новгород; В.А.Кузнецов, токарь Ленинградского металлического завода; С.С.Маленцов, мастер завода «Электросила» Санкт-Петербург; **Н.В.Обнорский**, электромонтер-ремонтник ОАО «ВПО Точмаш», г. Владимир; **В.С.Рузанов**, слесарь ЗАО «Саровская генерирующая компания», г. Саров Нижегородской области; К.А.Сенков, токарь ОАО «Нижегородский водоканал», Нижний Новгород; А.В.Смаев, электромонтер Российского федерального ядерного центра — ВНИИЭФ, г. Саров Ниже-городской области; А.С.Сорокин, оператор ООО «Тубор», г. Бор Нижегородской области; Н.П.Французов, водитель ОАО «Сестрорецкий хлебозавод», Санкт-Петербург; **Ю.В.Шамонин**, оператор основного производства ООО «Тубор», г. Бор Нижего одской области; В.И.Шишкарев, наладчик АМО ЗИЛ, Москва.

Совещательный голос имели: О.Б.Бабич, заместитель председателя Федерации профсоюзов России; Л.В.Гамов, сопредседатель Объединения рабочих профсоюзов «Защита труда»**; А.А.Горожанцев**, заместитель председателя профкома ОАО «Волга»; Д.С.Журавлев, заместитель председателя профкома ОАО «Волга»; В.Н.Зернов, председатель профкома ОАО «Волга»; И.П.Казаков, мастер РФЯЦ-ВНИИЭФ; А.Н.Лапшин, ведущий специалист по экономическим вопросам Ивановского областного объединения организаций профсоюзов; С.**Ф.Матюшкин**, главный энергетик ОАО «Агат»; О.А.М**азур**, председатель Невинномысской городской территориальной организации «Защита труда»; Д.Е.Поздняев, ведущий научный сотрудник РФЯЦ-ВНИИЭФ; А.П.Шумаков, уполномоченный РКР по Ивановской области; консультанты РКР руководитель Ленинградского отделения Фонда Рабочей Академии профессор <mark>Казеннов А.С.,</mark> руководитель Нижегородского отделения Фонда Ра бочей Академии профессор Золотов А.В. и президент Фонда Рабочей Академии профессор Попов М.В. Приглашенные: А.А.Былинская (Нижний Новгород), Д.Е.Данилов (Нижний Новгород), Э.Б.Боев (Нижний Новгород),

В.В.Буренков (Москва), Г.А.Бурцев (Екатеринбург), Н.Д.Николаев (Нижний Новгород), А.С.Первухин (Воронежская обл.), Д.В.Снегова (Нижний Новгород), К.А.Шевченко (Нижний Новгород).

Российский комитет рабочих принял постановления: • «О борьбе за приближение заработной платы к денежному выражению стоимости рабочей силы»;

• «Опыт становления рабочих профсоюзов, рабочих организаций и их объединений»

«Действия рабочих, организованных в профсоюзы, в период экономического кризиса»

Российский комитет рабочих направил телеграмму солидарности участникам митинга работников «Автоваза», требуюцим сохранения занятости на основе возрождения отечественного автопрома.

Следующее заседание РКР состоится 3-4 апреля 2010 года. В повестке дня — продолжение обмена опытом борьбы за приближение заработной платы к стоимости рабочей силы, вопросы составления, заключения и реализации коллективных договоров и другие актуальные вопросы рабочего движения.

Материалы Российского комитета рабочих публикуются на стр. 2-3 и на сайте Фонда Рабочей Академии http://rpw.ru

В дальнейшем работодатель уклонился от исполнения Соглашения от 19.05.2009 г. и Коллективного договора в части проведения индексации заработной платы работникам. Вследствие незаконных действий руководства пред-

приятия, Первичной профсоюзной организацией работников ОрВД ФГУП «Госкорпорация по ОрВД» выдвинуты требования к работодателю о выполнении условий Коллективного договора. Данные требования подлежат утверждению на общем собрании или конференции работников. Но руководство ФГУП «Госкорпорация по ОрВД» предпринимает меры для блокирования возможности утверждения требований работников, пытается утвердить приказом работодателя Положение, регламентирующее проведение собраний и конференций работников. Проект указанного Положения направлен в Министерство транспорта РФ на согласование.

Работники предприятия, в рамках разрешения индиви дуальных трудовых споров, направили заявления в профсоюзный орган для решения трудового спора в судебном порядке. В настоящее время десятки исковых заявлений работников находятся на рассмотрении в

Савеловском районном суде г. Москвы, а находятся в Исполнительном комитете ФПАД России в процессе подготовки исков в суд. Значительные ресурсы судебной системы задействованы в разрешении трудовых споров, возникших по вине одного руководителя ФГУП «Госкорпорация по ОрВД»

создания массовых индивидуальных трудовых сполов по инициативе Генерального директора ФГУП «Госкорпорация по ОрВД» Горбенко В.М. возник в 2008 году и прополжается по настоящее время

В трудовом коллективе филиала

«Аэронавигация Северо-Восточной Сибири» ФГУП «Госкорпорация по ОрВД» до 01.04.2007 года действовал Коллективный договор, распространявшийся на работников указанного филиала. В соответствии с условиями данного коллективного договора диспетчерам по управ-лению воздушным движением (УВД) предоставлялся дополнительный отпуск за работу во вредных условиях труда. Но в 2007 году руководством филиала был про изведен перерасчет задолженности (неиспользованного) дополнительного отпуска диспетчерам УВД «задним чис Вследствие чего, работники начали обращаться с судебными исками к ФГУП «Госкорпорация по ОрВД»

По нескольким решениям судебных органов данные действия работодателя были признаны незаконными и отпуск истцам был возвращен. После длительных перегово представителей работников с руководством ФГУП «Госкорпорация по ОрВД», было принято решение восстановить продолжительность неиспользованного отпуска всем диспетчерам УВД филиала «Аэронавигация Северо-Во сточной Сибири», издан соответствующий приказ директора филиала«Аэронавигация Северо-Восточной Сибир целью восстановления законности и исключения тельных судебных издержек предприятия.

генеральный директор ФГУП «Госкорпорация по ОрВД» Горбенко В.М. в мае 2008 года дал указание об отмене приказа лиректора филиала «Аэронавигация Северо-Восточной Сибири» и поставил задачу судиться с работниками с привлечением адвокатов.

В результате продолжились судебные разбирательства по искам работников. О1 октября 2009 года вступили в законную силу несколько судебных решений, вынесенных в пользу работников филиала «Аэронавигация Северо-Восточной Сибири» о перерасчете задолженности (неиспользованного) дополнительного отпуска.

настоящее время в Исполнительном комитете ФПАД России в процессе оформления и подачи в суд исковых требований к ФГУП «Госкорпорация по ОрВЛ» находятся около 250-ти заявлений ра-

ботников о перерасчете заного) дополнительного отпуска

3. В 2007 году через

суды г. Москвы и других регионов прошли сотни судебков к ФГУП «Госкорпорация по ОрВД» по взысканию не законно удержанных сумм по НДФЛ с предоставленных Постановлению СМ СССР №434 от 25.06.1971 г. и Приказу МГА СССР №50 от 16.03.1984 г. В результате несены в пользу работников. значительные финансовые потери предприятия в связи с оплатой государственной пошлины по данным делам и возвратом работни кам незаконно удержанных с

4.Под предлогом экономического кризиса, рукоков предприятия. Хотя по результатам финансовой деятельности за 2008 год и за первое полугодие 2009 года ФГУП «Госкорпорация по ОрВД» имеет значительную Генеральным директором ФГУП «Госкорпорация по

ОрВД» Горбенко В.М. направляются указания руководителям филиалов о проведении мероприятий по сокращению расходов предприятия путем проведения сокращения ленности и штата работников, перевода центров ОВД на ный регламент работы, ввода простоя и т.п.

При этом основные мероприятия проводятся в отношении специалистов, занятых непосредственным управлением воздушным движением (УВД) и работников радиолокации, радионавигации и связи, т.е. работников основных профессий, обеспечивающих безопасность полетов.
Также следует отметить, что в период проведения

мероприятий по сокращению работников на работу приности не предлагаются работникам, получившим уведомления о возможном сокрашении. Так 17 09 2009 г. в генеральной дирекции ФГУП «Госкорпорация по ОрВД» на работу был принят со стороны человек на должность начальника отдела развития авиационной электросвязи, в августе 2009 г. в отдел ОрВД был принят работник на должность ведущего специалиста. Одновременно с приемом на работу, издаются приказы о предстоящем сокращении штатов и увольнении работников в этих же структурных подразлел

рального директора ФГУП «Госкорпорация по ОрВД» №226 от 11.08.2009 г., согласно которому в штатное расписание в Дирекцию по безопасности генеральной дирекции ФГУП «Госкорпорация по ОрВД» вводятся дорублей в месяц, и устанавливается новая численность в количестве 21 единицы.

По требованию профсоюза отме казов генерального директора ФГУП «Госкорпорация по ОрВД» о планировавшемся сокращении численности и штата работников с 15.09.2009 г.. но одновреме изданы новые приказы о предстоящем сокращении работников с 21.12 2009 г

Благодаря вмешательству губернаторов Орловской и Калужской областей. а также Президента Республики Калмыкия отменены приказы ФГУП «Госкорпорация по ОрВД» о планировавшемся сокращении работников и по переводу работников на простой.

По указанию генерального директора ФГУП «Госкорпорация по ОрВД» проводится работа по переводу диспетчеров, занятых непосредственным обслуживанием движения воздушных судов (управлением воздушным движением - VBЛ) с 6-сменного на 5-сменный график работы. Что приведет к увеличению психофизических нагрузок на персонал УВД и превышению норм рабочего времени. Данные мероприятия непосредственно отразятся на обеспечении безопасности полетов. Практика жизни показывает, что все начинают ис-

кать виновных, когда трагедия уже случается (авиакатастрофа над Боденским озером, события на Саяно-Шушенской ГЭС, протестные действия жителей г.Пикалево

5.С марта 2009 года во всех структурных подразделениях ФГУП «Госкорпорация по ОрВД» по указанию генерального директора проводилось «убеждение» ра-



### ЗАСЕДАНИЕ РОССИЙСКОГО КОМИТЕТА РАБОЧИХ —



О.Б.Бабич, заместитель председателя Федерации профсоюзов России

В Государственной корпорации по органижения РФ работают 26

тысяч человек На предприятии дей-

ствуют 3 профсоюза: Федеральный профсоюз авиационных лиспетчеров России. Профсоюз связи России, входящие в Федерацию профсоюзов России, а также профсоюз, входящий в ФНПР. Два первых профсоюза на пару объединяют порядка 60-66% работников предприятия. Профсоюз, состоящий в ФНПР, объеди-няет около 10% работников.

Последние год-полтора наш профсоюз мался тем, что брал довер работников, которые не входят в профсоюз, на то, чтобы мы могли представлять их интересы при проведении коллективных переговоров по заключению и улучшению коллекных договоров, соглашений.

В 2007 году в рамках госкорпорации был подписан единый коллективный договор сроком действия до 31 марта 2010 года включительно, с принятием которого зарплата возросла в среднем на 40%. А после проведенной индексации, установленной в колдоговоре, зарплата у отдельных работников выросла до трех раз.

Механизм индексации, установленный колдоговором, выглядит у нас следующим образом: каждые полгода, 1 апреля и 1 октября, должна быть повышена ставка первого разряда на процент роста выручки предприятия за соответствующие полгода по отношению к такому же полугодию в предыдущем году.

С принятием коллективного договора уже произошел рост зарплат, поэтому мы договаривались о том, что в октябре 2007 года индексацию не проводим. Соответственно, мы проводили индексацию в апреле 2008 и в октябре 2008. В среднем по фонду зарплаты рост происходил первый раз от 26 до 34% по разным категориям работни-

ков, второй раз — от 15 до 25%. В апреле текущего года подошел срок очередной индексации. Выручка предприятия за установленный период, несмотря на экономический кризис в стране, выросла на 5%. Значит, зарплата должна была быть повышена на 5%. Но работодатель под предлогом экономического кризиса не стал выполнять свои обязательства, установленные в коллективном договоре

Мы предпринимали определенные шаги. чтобы заставить работодателя это сделать

Итогом было подписание 19 мая 2009 года компромиссного соглашения. Мы согласились перенести индексацию на июль 2009 года, взамен работодатель подписал соглашение о том, что по окончании действия нынешнего коллективного договора заключается новый в том объеме льгот и гарантий для работников, которые установле ны в действующем.

Наступил июль. Работодатель под разными предлогами свое обязательство об индексации зарплаты не выполняет. В августе та же картина.

Мы обратились к работникам: «Кто желает, пишите в профком заявления о том, что вы считаете, что ваши права нарушаются, работодатель не выполняет свои обязательства, и просите Профсоюз обратиться от вашего имени в суд с иском к предприятию». Соответственно, подали в суд, кроме того, отправили обращение в прокуратуру и в Роструд по факту уклонения работодателя от исполнения условий коллективного договора.

От Роструда пока ответа нет. От прокуратуры поступило представление на имя работодателя об устранении выявленных нарушений, а также предостережение генераль ному директору по факту отказа от проведендексации зарплаты.

15 октября у нас состоялось очередное заседание комиссии по коллективным переговорам. Работодатель предложил индекса цию не проводить, потому что дела находятся в судах. Представители работников против подобного предложения

Работодатель пишет свой протокол разногласий, но он не устраивает работников. Работники пишут свой, который не устраива ет работодателя.

Директор в шоке. Он хотел, чтобы в протоколе было записано, что переговоры продолжаются, потому что у него есть представление из прокуратуры и предостережение, и у него есть суды.

Профсоюз и дальше будет бороться за



Н.П.Французов, водитель, председатель профкома ОАО «Сестрорецкий хлебозавод», Санкт-Пе-

Только через профсоюзы можно добиться повышения заработной платы. Но профсоюзы

ФНПРовском профсоюзе. Давайте посмотрим на эти профсоюзы изнутри. Кто чаще всего является председателем профкома? Это — началь ники отдела кадров, бухгалтеры, инженеры по охране труда. Многие из них по должности представляют интересы работодателя. Могут ли они сами что-нибудь сделать для рабочего класса? Нет, они будут заглядь в рот директору.

На нашем предприятии по-другому. Я рабочий. С работодателем у меня очень сложные, тяжелые отношения. Он пытался меня уволить, пытался переизбрать, поставить своего ставленника. Это у него не полу-



В марте прошлого года мы начали собирать комиссию по переговорам с работодателем по поводу повышения заработной платы. Он тут же повышает премию на 20%. Он

тся, что чего-то добьется сам профсоюз 20% — это мало. Мы решили опять начать переговоры по повышению заработной платы. Опять создали комиссию. Не успели выйти на переговоры — директор повышает тариф на 20%. Фактически под воздействием профсоюза, но директору тоже можно должное воздать.

Старый колдоговор в конце этого года прекращает свое действие, и мы уже подготовили проект нового. Старый колдоговор был плохой, но мы постараемся его улучшить.

Важное, что внесли в проект колдоговора — положение о премии, которая не должна превышать 70% от тарифной части. На данный момент мы добились, чтобы премия превышала 120% от тарифа. До этого премия на хлебозаводе достигала 200%. И всякая провинность, действительная или надуманная, грозила уменьшением зарплаты на две трети.

Хотим изменить оплату труда в новогодние каникулы, чтобы оплата шла по среднему.

Мы, к сожалению, в прошлый раз запизависимости от возможностей предприятия». Эту вторую часть мы обязательно уберем. У нас будет просто индексация зарплаты в зависимости от инфляции.

Очень важный пункт мы вносим в колдоговор — это приближение зарплаты к стоимости рабочей силы. Мы сейчас разработали график по примеру докеров Ленинградского морского порта и внесли его в проект колдоговора. Основан он на том, что за 11 лет мы постепенно приближаем зарплату к стоимости рабочей силы.

Для этого необходимо узнать, какая же стоимость рабочей силы. У нас она была рассчитана до этого. В этом году после инфляции мы подсчитали, что стоимость рабочей силы должна быть 119 тысяч рублей в семье из 5 человек, где двое работающих (муж и жена) и трое детей. Конечно, сразу нереаль но сделать такую высокую зарплату, поэтому мы определили график до 2020 года. Мы бу дем увеличивать зарплату ежегодно на уровень инфляции плюс 7% . Это, конечно, проект. Работа предстоит очень сложная

Мы размножили проект колдоговора и отдали его членам комиссии по заключению колдоговора. Мы уже избрали членов комиссии. Я думаю, что профком поддержит

Следующий этап — с проектом, одобренным профкомом, пройдем по отделам, обы заручиться поддержкой коллектива.

Уже после этого мы выйдем на переговоры с работодателем. Мы запланировали, что при переговорах с работодателем мы рассмотрим вопросы, которые у нас легко пройдут. Те вопросы, которые работодатель не будет пропускать, мы перенесем в протокол разногласий и оставим на конец переговоров. И на этом этапе я договорился, что нам помогут наши товарищи из общественного объединения «Рабочая партия России» Я считаю, что это будет очень большая поддержка для нашего коллектива.

В.М.Кудрявцев, соского комитета рабочих, регулировщик рааппаратуры ФГУП завод «Электромаш», Нижний Новгород Единственной си

лой, которая сегодня что-то реально может

зменить в стране является рабочий класс. Почему? На ВАЗе правильно требуют, чтобы предприятие было государственным. Но некоторые думают, что после национализации все будет хорошо. Не будет, У нас. например. государственное предприятие, но по три года нам не выплачивали зарплату. Мы прошли все забастовки, без забастовок мы бы ничего не добились, ничего бы мы не получили.

Несмотря на кризис государственные овники, во главе которых стоит министр обороны, заказывают нам продукцию. Финансирование открыли в июне месяце, но денег не дали. Убеждали взять кредит. Понятно, почему они были заинтересованы в том, чтобы мы брали кредиты под 20%. Сейчас у нас сократили выполнение годовой программы до пяти месяцев. Что хочешь, то елай на старом оборудовании. Все ста рое. Выполнить задание возможно только за счет квалификации рабочих

Под предлогом кризиса наглеют руководители государственных предприятий, так же, как и негосударственных. Нас пугали приказом о сокращении штатов. Возникает вопрос, если есть лишние регулировщики, если есть лишние монтажники, то зачем нас заставляют работать сверхурочно? Пусть не пугают, мы все равно бесплатно и сверху рочно работать не будем.

Рабочие начинают понимать разницу между своим положением на предприятии и положением менеджеров и собственников До сих пор нам пытаются втолковать, что мы все «в одной упряжке». Сейчас рабо знают, что воз-то один и они его везут, а эти ребята сидят там, на возу и машут плетью.

Кроме рабочих в выходе из кризиса никто больше в стране не заинтересован. А то, что сегодня у нас по всей стране пошла сеезная классовая борьба, по моему мнению, положительный момент.

Путь в этой борьбе, в общем-то, один, Текущая ежедневная работа, улучшение коллективных договоров, выработка новых позиций.

Сделано Российским комитетом рабочих для защиты интересов рабочих очень много. Для того, чтобы объединить профсоюзы в действии, есть принятая Федерацией профсоюзов России Программа коллективных

действий, которая предусматривает, преж де всего, доведение зарплаты до стоимости рабочей силы.

Решение вопроса о приближении зара ботной платы к стоимости рабочей силы имеет несколько аспектов.

Во-первых, как показывает опыт заво да «Электромаш», при заключении коллекивного договора обязательно нужно рассчитать стоимость рабочей силы. Сам процесс подсчета очень многое дает для осознания рабочим собственных потребностей. Положение о том, что необходимо достижение заработной платой уровня стоимости рабочей силы, мы включили в три раздела коллективного договора: в обязательства администрации — в соот ветствии с Концепцией социального развития, принятой правительством Российской Федерации, в раздел о кадровой поли тике — как средство сохранения кадрового потенциала и в Положение об оплате труда. Положение о приближении зарплаты н

стоимости рабочей силы увязывает благосостояние работника и вопросы развития предприятия, эту взаимосвязь важно показать в коллективном договоре.

В работе с администрацией профсоюзу ни в коем случае нельзя вставать в позицию оправдывающегося. Здесь нужна другая позиция: а что вы сделали для того, чтобы мы выполнили план, или же вы сделали все, чтобы мы его не выполнили? А вот с позицией. что «проект коллективного договора все равно не примут», в процесс заключения

Чем выше мы поднимем планку требова ний по вопросам, которые будут решаться завтра, тем больше возможностей для ре шения вопросов, стоящих сегодня. Другой стороне будет легче согласиться на удовлетворение текущих требований работников с расчетом, что все остальное «будет потом».

У администрации обязательно возникнут вопросы по обоснованию расчета стоимости рабочей силы: «С какой стати этот расчет верен? Почему мы должны поднимать зарпла тv?» На первый вопрос ответ работников должен быть таким: «Предложите свое обоснование, которое можно сравнить с нашим». Для ответа на второй хорошо сослатьго развития России до 2020 года.

По сути, сейчас идет процесс становления профсоюзов. Мы изучаем Гегеля и знаем, что в становлении есть два движения возникновение и прехождение. Поэтому в профсоюзной организации постоянно присутствуют противоречия, и в самой органиии идет борьба

Говорить, что маленькая организация ичего не может потому, что она маленькая - по крайней мере, некорректно. Почему? Потому что величина организации определяется её делами, её воздействием на трудовой коллектив.

Вот я открою страшную тайну. На заводе пектромаш» ФНПР-овский профсоюз им ет 27% от численности работников. То есть мы не охватываем половины работников и по закону нам как будто бы не положено ни того, ни этого.

А мы перед началом переговоров по заключению коллективного договора идем по подразделениям и собираем доверенности т работников на право ведения переговоров и заключение коллективного договора. Делаем стопку колий и с этой стопкой приходим на первое заседание — вот наши полномочия. Нормальное совершенно положение

Есть конкретная задача — сохранить завод «Электромаш», автозаводы ГАЗ и ВАЗ и другие предприятия народного хозяйства.

Что же нам делать, чтобы спасти завод «Электромаш»? Мы, например, в каждом коллективном договоре записываем — «Алминистрации обеспечить нормальное фи нансовое положение предприятия через.. принятие следующих мер...». Это их задача поэтому с них надо это требовать.

Мы говорим: «Средний возраст рабок на заводе 59 лет. Завтра, как предприятие будет работать?» В ответ слышим, что «за забором» 35 тысяч безработных нижегородцев. На деле за месяц пришло 272 еловека, а взяли одного: нет квалифицирванных паботников. Необходимы сред-. ства для обучения работников. Требовать, чтобы эти средства выделялись — одно из направлений нашей деятельности по спасению производства.

Только борясь за свои интересы рабочий класс обеспечит преодоление кризиса и развитие производства.

Г.А.Бурцев, к.фщество ученых социалистической ориентации, Екатеринбург

Мы напечатали расчет, который сделали докеры из Ленинграда, на одной стороне ма-



приятии, в каждом городе. Надо настойчиво напоминать власти о принятых обязательствах по Концепции развития России до 2020 года, а иначе они будут считаться «обманщиками».

В условиях кризиса экономическую борьбу надо сочетать с политической.



А.А.Горожанцев, зам председателя профкома ОАО «Волга». г. Балахна

учиться, работать, мы или в одном государв другом государстве.

оответственно, нас научили работать в том государстве, и мы умеем это делать, хорошо умеем работать. Работать и не требовать денег. Акционеры пользуются этим. Соответственно, работодатели имеют сверхприбынее, беднее... Нам нужно вести работу, чтобы преодолеть стереотип нетребовательности к уровню зарплаты, который нам пытает-

ся навязать работодатель Общая численность работников на предиятии составляет 2800 человек. Числен ность нашего профсоюза 1700 человек, а численность другого профсоюза, по сути созданного под давлением работодателя, как уверяют, 700 человек.

В корпоративной газете ОАО «Волга». есть обязательная колонка, где прописано, на каких предприятиях очень плохо, тем саются напугать людей, отбить желание бороться за повышение зарплаты — в перспек

ве до уровня стоимости рабочей силы Мы стараемся использовать нашу, профсоюзную печать, чтобы донести до работников правду. Люди, отстаивающие правду, непобедимы



Л.С. Журавлев, заместитель по юридическим вопросам редседателя ичной профсоюзной --организации OAO

Балахнинский бумбинат — предприяие крупное. Сегодня на редприятии занято

свыше 2800 работников (четыре года назад было 4000). Это второй по величине целлюлозно-бумажный комбинат в России, один из крупнейших в Европе, приносящий значи-

Начиная с середины 90-х и до 2004 года ком назначил конферен нас было более или менее благополучно. Росла зарплата, вводились стимулирующие системы, различные премиальные, коллек-. эговор был одним из лучших в от-

расли по объёму социальных гарантий. Все это закончилось в 2004 году, когда контроль над предприятием получил господин Бреус, бывший заместитель министра госимущества, со всеми своими связями, возможностями и т.п. Начались сокращения, попытки урезать содержание коллек-

По нашим подсчётам, отмена только одного положения о премировании по итогам работы за квартал с 2004 года по настоящее время отняла у работников порядка 400 милионов рублей заработной платы. В такой ситуации в 2004 году был избран

новый профсоюзный комитет, куда вошли люди, не испугавшиеся давления работода теля, готовые к организации коллективных действий за интересы работников. В 2008 году профсоюзу наконец-то уда

лось добиться того, чтобы рост зарплаты работников превысил рост цен. Удалось этого добиться путём подготовки коллективных лействий. Единственный путь добиться каких-то улучшений — коллективные действия. Ника-

ких подарков от работодателей никто не дождется, если это — не подачки, чтобы потом еще больше ограбить работников. После того, как нам удалось добиться повышения реальной зарплаты, работодатель развязал «войну» против профсоюза

Был даже создан альтернативный «профсо

юз», возглавляемый представителями ра-Для привлечения людей в этот «профсоюз» начались поездки, какая-то «развлекуха» какие-то доплаты. Наверное, не обошлось без

спонсорской» помощи. Некоторые из тех, что вышли из нашего профсоюза, говорят, что на них давили. Выясняется, что никто им иголки под ногти не засовывал, за ноги не подвешивал. Или ещё что-то с ними делали? Где давление? На их глазах кого-то уволили, расстреляли или ещё что-то произошло?

Некоторые объясняют своё вступление в «профсоюз» работодателя тем, что им нужны нительные 700 рублей материальной помощи к отпуску. Они их получат. А потеряют, если сила нашего профсоюза булет полорва на, десятки тысяч рублей. Что, «профсоюзни ки» — представители работодателя будут «выбивать» у него индексацию? А это в среднем больше тысячи рублей в месяц к зарплате. Или подобные «профсоюзники» организуют борьбу за приближение зарплаты к стоимости рабочей силы (50000 руб. в месяц)?

Нельзя предавать настоящую профсоюзную организацию. Не по-товарищески это, да и невыгодно.

Чтобы организовать работников на коллективные действия нужно проделать очень серьёзную работу. В первую очередь это инная работа. Наш профкома наладил выпуск информационного листка для работников чего раньше не было. В последние время действует интернет-сайт, на котором мы тоже публикуем информацию, для общения работает форум.

Весной мы подготовили специальный выпуск российской газеты «Народная праву профсоюзов не только нашей отрасли, но и

Ведь буржуазные газеты, телевидение и т.д. внедряют в умы рабочих мысль, что если гы зарабатываешь 10 000 рублей в месяц, то ты чуть ли не олигарх, у тебя всё хорошо. Посмотри, прожиточный минимум 5 000, а ты зарабатываешь 10 000!

А мы в «Народной правде» поставили вопрос о борьбе за поэтапное приближение зарплаты к стоимости рабочей силы, и рассчитали эту стоимость для Балахны Получилось 50000 руб.в месяц. Вот что нужно, чтобы наши люди жили в нормальных квартирах, нормально питались, одевались, отдыхали, воспитывали в семье, не бедствуя, троих детей.

Когда работники и на нашем комбинате. и на других предприятиях, осознают свои интересы, организуются с помощью настоящих профсоюзов, никакие ухищрения работодателей не помешают работникам улучшать свою жизнь.

В.Н.Зернов, пред-ОАО «Волга»

Комбинат «Волга» производит примерно 30% газетной бумаги в России. Практически каждая третья-четвер тая газета печатается



По темпам роста зарплаты и ее размерам предприятие занимало лидирующие позиции в области. Зарплата регулярно индек сировалась в соответствии с инфляцией в регионе. Ежегодно с 1 января пересматривались должностные оклады, и помимо индексации происходило увеличение реальной Были достаточно серьезными льготы. Например, с уходом на пенсию люди получали по полтора головых заработка для того, чтобы было омоложение кадров и т.д

Но в 2004 г. собственником комбината стал московский бизнесмен, он зарегистрировал наше предприятие на Кипре, и поли тика резко поменялась.

К сожалению, в тот момент профком оказался не готов к развязанной антипрофсоюзной компании, к тем методам, которые предпринимались представителями адми нистрации. В 2005 году мы потеряли тот коллоговор, который был. Оклалы работников были урезаны на 30%, размер льгот уменьшипса и т п

В 2005 году был избран новый состав профкома, готовый к трудной борьбе

В 2007 году мы приняли новый коллеквный договор. В нем нам удалось прописать два достаточно существенных момента: 1) у нас на предприятии установлен ми-

ниже прожиточного минимума трудоспособ-2) администрация и профком совместным решением производят увеличение реальной зарплаты, исходя из экономических

мальный оклад, который не может быть

В 2007 году, когда был принят новый колдоговор, мы достаточно жестко отслеживали. контролировали его исполнение, и в течение ех кварталов зарплата. увеличилась на 10%

возможностей предприятия.

Но собственники и работодатели реши ли, что это, видимо, слишком много. Они отказались провести индексацию зарплаты за четвертый квартал 2007 г.

Мы пытались решить эти вопросы путём переговоров, но не получилось. Тогда проф

цию трудового коллектива по утверждению требований по увеличе нию зарплаты на 30% так как с 2004 года шла индексация по 5% в год. тогда была порядка 15-

Мы провели конференцию, практически требования об увеличе нии зарплаты. Буквально сразу после конфе

ля последовало обращение в суд с целью ным действиям за собственные интересы. признания конференции незаконной. У нас многосменный режим работы, и приходилось проводить собрания по цехам, по сменам по участкам по бригалам потому что нереально собрать в одном структурно

подразделении, в котором работают 300-500 повек, хотя бы половину работников. Суд, к сожалению, принял сторону работодателя, и решения конференции были

Тогда мы начали готовить митинг. Мы люлям объяснили что сохранить и повысить уровень зарплаты можно только коллектив ными действиями. Мы наметили дату проведения митинга, направили уведомление в администрацию. Желая предотвратить проведение митин-

га, работодатель согласился на увеличение зарплаты на 20% в течение 2008 года. Однако на деле работодатель отказался выполнять свои обязательства и развернул кампанию против нашей профсоюзной организации. В ход пошло все, от увольнения сына и

жены одного члена профкома, до срочного создания независимого от работников профсоюза, угодного собствен Хотя выработка на одного работника вы-

росла за последние годы в 2 раза, но не хотят собственники увеличивать людям зарплату, как и не хотят вкладывать средства в развитие предприятия. Тем не менее, мы будем добиваться по-

вышения зарплаты. Теперь у нас есть надежный ориентир на будущее — мы рассчитали стоимость рабочей силы работника комбината, превышающую 54 000 руб. в месяц. Все важнейшие для работников вопрось

лучше всего решать с помощью коллектив-

ного договора. Мы добились пролления лействующего коллективного договора, правда, всего на полгода. В новый коллективный договор мы пред ложим включить норму о поэтапном, в течение 5–10 лет, приближении уровня зарплаты

к стоимости рабочей силы. Потребуется отрегулировать и такие ситуации. Машина встала. 12 часов стоит — люди 12 часов на производстве, 20 — 20 часов. Один раз 27 часов машина стояла, и люди 27 часов находились на производстве. Вот такого не должно быть. Или уж, если люди готовы так работать то соответственно они должны зара-. батывать куда больше, чем сейчас

Понятно, что для включения таких положений в коллективный договор потребуются коллективные действия. Половина работников, мы видим, готовы к таким действиям, в конце концов такие действия поддержит большинство.

С.С.Маленцов, профсоюзная организация «Защита» заво-«Электросила», Санкт-Петербург . союз на

заводе «Электросила» имеет небольшую численность, порядка 20 человек, по сути дела, это ячейка. Задача повышения заработной

платы стоит перед всем рабочим классом России, поэтому мы тоже включились всеми силами, которые есть, в эту борьбу. У нас подошел срок заключения нового коллективного договора на предприятии, и

по закону любой профсоюз имеет право делегировать в эту комиссию по подготовке коллективного договора хотя бы одного своего представителя. Мы делегировали нашего председателя, машиниста мостового крана Наталью Лисицину Наталья Лисицина выступила с идеей

поэтапного повышения заработной платы до уровня стоимости рабочей силы. Она показала, какая заработная плата соответствует стоимости рабочей силы, и предложила поэтапно двигаться в этом направлении. Это вызвало шок у членов того профкома. Они не нашлись, что ответить, по существу сказать нечего, одни эмоции. На этом заседание окончилось.

Понятно, что без поддержки коллектива такую запись в коллективный договор сделать невозможно. И наша задача была, с одной стороны - пропаганда самой идеи повышения заработной платы до стоимости рабочей силы, с другой стороны - популяризация своего профсоюза, своей ячейки, лля того чтобы привлечь внимание

Если почитать внимательно Трудовой кодекс, то в работе комиссии может принимать участие любой профсоюз, но не прописано, как делегируются делегаты на конфе ренцию. Нас в число делегатов не избрали

На конференции озвучили, что наш профсоюз поставил цель — довести зарплату до 200 000 руб. в месяц. Представители аботодателя заявили, что они такую зарплату платить готовы, но эти деньги надо сначала заработать.

В целом работодателю удалось ухудшить коллективный договор. Если раньше были казаны сроки и проценты повышения зарп латы, то в этом их нет. Сейчас средняя заработная плата у нас

по рабочим профессиям от 20 до 25 тысяч. Она не увеличилась и даже уменьшилась так как премий стало меньше. Поэтому недовольство работников нарастает. Чтобы немногочисленная профсоюзная

организация могла существовать на заводе лидеры этой организации должны быть при вержены коммунистической илеологии. аче они не устоят. Многие рабочие ждут, что какой-то

професоюз за них что-то должен решить, а они останутся в стороне. Так не бывает. Наша задача — в том числе и пробуждать сонание рабочих, их готовность к коллекти

### Из Решения VII съезда Российского профсоюза докеров:

Установление стандарта оплаты труда работников в размере не ниже стоимости рабочей силы



Заседание ведут сопредседатели РКР наладчик АМО ЗиЛ В.И.Шишкарев ренции мы узнали, что со стороны работодате-

М.В.Попов, прези-

лент Фонла Рабочей ... Академии, д.ф.н., профессор Санкт-Пеербургского государственного университета Мелкие проблемы

на пути к повышению еального содержания зарплаты решаются силами одного профсоюза, но при решении крупных проблем требуется очень большая борьба. Сначала мы шли вширь, принимали другие организации в Федерацию профсоюзов России. Был собран съезд Федерации профсоюзов России, который принял Программу коллективных действий, где указано, что нужно вывести зарплату на уровень стоимости рабочей силы. После этого в Москве собрался Съезд рабочих организаций России, и там принято решение считать борьбу за это важнейшей задачей рабочего класса. Без солидарного соединения всех боевых профсоюзных организаций в коллек действиях эту задачу не решить.

Боевые организации, как авангард движения, например профсоюзы авиадиспетчеров и докеров, которые имеет успехи в этой борьбе, встречают колоссальное сопротивление работодателей, которые испытывают давление со стороны всех прочих работодателей, стремящихся не допустить подобных уступок на своих предприятиях

чи. Профсоюзы, добиваясь повышения зарплаты, сегодня бегут по эскалатору вверх, а инфляция сносит их вниз. Повышение реального содержания заработной платы означает: «инфляцию долой!», то есть индексация зарплаты плюс еще хотя бы копейка.

Нужно понимать, в чем сложность зада-

Однако, против стоимости рабочей силы трудно возражать, раз нас втянули в капиталистическое товарное хозяйство, где товары продаются по стоимости, давайте по стоимости и платите, чтобы издержки на производство товара «рабочая сила» компенсировались.

Итак, поставлена очень крупная задача: выйти из нищеты, прекратить вымирание населения России. И это надо сделать солидарными действиями профсоюзов. Хорошо известно, что по одиночке профсоюзы «забивают». Чтобы этого избежать, надо собираться и рассказывать друг другу о борьбе с этими приемами работодателей. Отсюда роль Российского комитета рабочих — организованным профсоюзам просто больше негде учиться, обмениваться опытом. Обмен опытом — это уже не общая теория. Для того, чтобы были солидарные действия, представители рабочих организаций долж-

Вывод такой: результаты приносят только коллективные действия. Нужны коллективные действия, во-первых, в масштабах коллективов, во-вторых, в масштабах всей страны. Докеры со своим желанием в одиночку решить проблему будут просто двигаться от одного протокола разногласий к другому, получая подачки от администрации. Раз уж в решении съезда была утверждена программа коллективных действии по приближению заработной платы к стоимости рабочей силы, нужно выполнять задумане и организовать солидарные коллективные действия боевых профсоюзов по всей стране. Это должно быть сделано централизованно и организованно, поскольку у работодателей имеются объединения для централизованного и организованного подавле-. ния рабочего класса.

Отношение к этой трудной задаче должно быть как на войне. Поколение, котор было перед нашим, выиграло Великую Отечественную войну, наша задача сделать так ло. Будем считать, что это наш долг.



А.П.Шумаков, пастного и городского союза рабочих, предго комитета рабочих в Наш рабочий совет

говорит в пикетах о за-

работной плате, о ее приближении к стоимо-. ных людей. С работниками меланжевого комбината

рабочий совет начал работать с февраля. Я призываю заглянуть в будущее, объясняю, пытаюсь убеждать, что нужно действовать, решать проблемы. Не всегда меня понимают. Вместо того, чтобы решать эти проблемы, пюли ишут любую работу, где угодно, уезжают из области, едут в «нефтяные» районы.

На заводе автокранов председателя профкома Кашину, которая вышла из забастовочного движения, упорно пытаются заменить на ставленника работодателя. К сожалению, она на заседания Российского комитета рабочих еще ни разу не приехала и к его рекомендациям не прислушивается. Когда мы призывали бастовать, объясняли, что забастовкой можно многого добиться, она пошла по пути сулебных разбирательств, и эти судебные разбирательства длятся уже почти целый год. Судебные слушания откладывают, дело перекладывают с места на место, а её в это время выгоняют с завода.

Мы проделали расчет стоимости рабочей силы для Иваново. Вышло 130 000 руб. на семью в месяц, а на каждого из работающих супругов около 70 000 руб. (с учетом того, что женщина работает меньшее коли-

Проблемой приближения зарплаты к стоимости рабочей силы заинтересовались в Ивановском облсовпрофе. Величину стоимости рабочей силы опубликовали в газете, выпускаемой облсовпрофом. Расчет стоимости рабочей силы был разослан по первичным профсоюзным организациям

№6(141), 2009 г. • 3 Народная правда

### ЗАСЕДАНИЕ РКР — СЕМИНАРА ПО РАБОЧЕМУ ДВИЖЕНИЮ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ И ФОНДА РАБОЧЕЙ АКАДЕМИИ



председатель Объерабочих профсоюзов «Защи-

Чтобы воспроизводить рабочую силу, ра-ботодатели и государство обязаны учить молодое поколение,

но это тоже целая сфера (политехникумы, профтехучилища, наставничество), соотенно деньги, усилия, ресурсы. Мы хотим не только достойной жизни сегодняшним работникам, но и самого воспроизводства рабочего класса.

Что такое малая профсоюзная организация — это вопрос сложный. Если фирма состоит из 300 человек, а членов профсоюза в ней 150 — это не малая организация, это ганизация, контролирующая уже всё и вся. В терминах относительной численности это уже ближе к истине, но тоже не совсем верно. Численность нам важна в отно шении представительства при заключении колдоговора. Численность важна в плане материальных ресурсов, то есть профсоюз, имеющий малую численность, имеет в общем-то мало денег и меньше возможно

Любая организация в момент своего создания является малой по всем параметрам. В ходе своего становления она либо преодолевает негативные факторы, либо

они остаются для неё непреодолимыми. Даже не имея в своем составе большин ства работников, профсоюзная организация может жить и развиваться. Профсоюз «Единство» на АвтоВАЗе не имеет большой доли на предприятии, тем не менее борется. Здесь «изюминкой» является то, что он контролируют конвейер, и тысяча членов «Единства» способны его заблокировать

В Сарове (Арзамасе-16) создан веер организаций, который восполняет локаль-

«Защита» Арзамаса-16 создавалась и взращивалась не просто как профсоюз, а как нечто большее, как красный, как коммунистический профсоюз, как часть более общего движения. Все наши рабочие прекрасно знают об этом.

Рабочий класс может биться за свою зарплату бесконечно, но чтобы решить свои проблемы этого недостаточно. Надо чтобы рабочий класс превратился в класс для себя, осознал свои коренные интересы. Такое осознание является ключевым фактором выживания профсоюзов, и не только малых. но и больших

Докеры, например, пользуются советаиалистов Фонда Рабочей Академии

Итак, секрет жизнеспособности профсоюза — это соединение рабочего класса с передовой теорией, которое реализуется через контакт рабочих и представителей интеллигенции, стоящих на позициях рабо-

В периол кризиса капиталисты и госу ного капиталиста, усилили идейное воздействие на рабочих. В этом плане рабочим особенно необходимы политическое сознание и политическая организация

## И.П.Казаков, мастер РФЯЦ-ВНИИЭФ,

г. Саров Чтобы профсоюз работал хорошо, и чтобы с ним считались надо любой ценой vчаствовать в состав-. лении колдоговора

Мы, даже не имея большинства, доби лись, например, что администрация опла-

ных обязанностей. Сам я лично не раз ездил на профсоюзные мероприятия, в свое время на Выборгский комбинат ездил даже — все оплачивала администрация. Это важно

Второе мы добились того, чтобы администрация нам выделила помещение.

Используя профсоюзные взносы, мы создали материальную базу для нашей организации. Профсоюз наш компьютеризирован, деньги есть, людей защищаем

Мы не позволяем увольнять членов нашего профсоюза. Нас администрация спрашивает: «Почему вы за своих так деретесь? У нас вот по 70-80 человек из ФНПР-овского профсоюза подписаны на уволь Мы говорим: «Вы их увольняйте, а наших не

Были у нас и суды. Один суд шел 8 месяцев. Там и прокуратура за администра-цию была, и адвокат у них был. У нас адвоката не было — и ничего, выиграли этот процесс. А сколько процессов мы выиграли по зарплате!

Мы начали с малого — на Новый год де тям подарки давали. 50% администрация оплачивала, 50% — наш профсоюз, Теперь подарки выдают детям бесплатно. По-доч гому сказать, мы давили на них, и на ФНПРовский профсоюз, и на администрацию. Допустим, у нас работники— члены на

офсоюза елут в профилакторий Стоимость путевки 2000 руб., 1000 руб. мы возвращаем от профсоюза. И что получилось — ФНПР-овские члены профсоюза тоже начали давить, чтобы их профсоюз доплачивал. Ну. пока еще у них кому допла-

Много людей ушло на пенсию, но мы численность не потеряли. Много новых приходит. У нас в городе практически самая сильная организация, и мы свои позиции не

Мы много лет проводим свои семинары, учимся и по правовым вопросам, и по производственным делам.

Если только стонать и охать, увы, ребята, всю жизнь можно плакать, но ничего не добиться. Надо отбросить свой страх, надо больше дела. Тогда добьёмся своего

# В.А. Кузнецов, токарь Ленинградс-

го завода Мы на нашем заводе создали рабочий профсоюз, но просуществовал он, к сожалению, недолго. Все же за время существования профсоюза многое удалось сделать, в числе удалось вос

уволенных работников.



В нашем цехе членами профсоюза явдых рабочих, благодаря которым профсоюз и был создан. Мы начали работать, распространяли литературу. Через некоторое время я узнал, что один из них уволился, а спу-

Л.В.Гамов, со- стя некоторое время уволился и председатель. В другом цехе у нас в профсоюзе «Защита» было около десяти молодых ребят, в основном активная, деятельная молодежь. Во время проведения забастовки в порту они туда приезжали, пикетировали, под-

> На заводе остался профсоюз ФНПР, который взял все в свои руки, но численность его невелика. Из него основная масса работников вышла, но «верхушка» осталась. Они печатаются в нашей заводской газете «Силовые машины». Председатель профсо юза заявляет о том, что профсоюз гарантирует дополнительный соцпакет для работников. У нас до сих пор существует заводская поликлиника, база отдыха, и все это ФНПРовский профсоюз считает своими заслугами, хотя, по мнению работников, этот профсоюз ничего не лелает. Алминистчерез него «стравл

> Предприятие деградирует. Я работаю в турбинном цехе гле кстати лелают турбину для Саяно-Шушенской ГЭС. За пятнадцать лет моей работы в нашем цехе приобрели один итальянский станок. О возрасте оборудования здесь многое говорили. Но почему-то никто не говорил о возрасте работников. На нашем предприятии боль ство работников предпенсионного либо пенсионного возраста Работа очень грязная, хотя и требующая высокой квалифика ции работников. Несмотря на то, что необходимость привлечения молодежи у нас давно осознали, даже открыли ПТУ, чтобы потом выпускники шли на завод, но молодежь особенно не задерживается. В перио ды «аврала» привлекают молодежь с других предприятий, но они работают плохо, процент брака очень высок.

Здесь уже говорилось, в частности, товарищами Гамовым и Казенновым, что сложно состоять и вести работу в малых профсоюзах. Они одновременно и правы, и не правы. Дело в том, что у многих рабочих у пролетариев, нет пролетарской психологии, а рабочие профсоюзы должны быть. прежде всего, пролетарскими. Вот когда они будут пролетарскими, тогда они и продержатся. И какова при этом численность профсоюза, пусть даже три человека вершенно не важно. Но мы можем наблюдать другое. Даже старшее поколение, те рабочие, которые являлись членами коммунистической партии, награждены орденами, медалями, некоторое время назад занимались тем, что торговали заводскими акциями. Это в чистом виде мелкобуржуазная психология, пролетарской психологии у них нет. Хотя есть, конечно, люди передовые, которые читают коммунистическую прессу, интересуются профсоюзной прессой, люди серьезные. Только в нашем цехе таких порядка двадцати человек. Основная проблема в том, что на серьезные действия они пока не способны. Пока это рабочий класс в себе, но не для себя

#### К.А. Сенков, токарь ОАО «Нижегородский водоканал»

Я являюсь членом действующей профсоюзной организации работников жизнеобеспечения. Наше предприятие из числа тех где сразу приходят и лоб говорят - не надо



Недавно меня избрали профгруппоргом. Ко мне подходили, спрашивали: «Справишься?» Я говорю: «Попробую». Начальник участка вышел из профсоюза. И профсоюз осгался рабочим на нашем участке

Сормовский и Московский район Нижнего Новгорода когда-то были объединены в один Сормовский район, и на его терри тории находились три предприятия — «Машиностроительный завод», «Красное Сормово» и авиационный. Работников на каж дом было более 30 000. Прошло время, на одном заводе осталась четвертая часть, а на другом десятая. Те люди, которые ушли, сейчас торгуют у проходных текстилем. Как и для чего их защищать профсоюзам?

Казалось бы, что делать работникам «Водоканала»? Какие темы можно поднять в цеху? Первый вопрос коллективный договор? Самое простейшее обеспечение успешной работы. Я обращаюсь к работникам: «Всем выдают вовремя спецолежду?» Прошел 4-й месяц, а сро-

Эти вопросы в профкоме задавать руколителям алминистрации не хотят

Собираю на участке собрание. Поме щаю объявления «О выполнении коллективного договора». Проходит собрание, отмечаем, что коллективный договор во многом не выполняется, составляю протокол в двух емплярах, беру себе один

Проходит месяц, меня спрашивает и руководитель участка - ну, как? Я говорю никак, я жду, материал готовится. Выписы ваем весь список из карточки, где кто получал спецодежду, составляем график заде жки, нарушения сроков выполнения и так далее. Выступаю перед этими товаришами. Получается коллективная ответственность Выписал все. Отнес в профком, заверил, И уже мы сказали, что этот список задержки у нас на доске объявлений профсоюзной группы будет висеть постоянно. Предселатель профкома смотрел-смотрел, а потом полписал — согласовано.

Решим эту задачу, будем решать задач посложнее.

О.А.Мазур, председатель Невинномысской городской организации профсоюза «Защита труда»

В состав городской организации «Защита труда» входят три первичные орга-



Сейчас на «Азоте» численность нашего профсоюза 450 человек. Для начала дея-. гельности было бы замечательно. Но мы бу дем увеличивать численность. При этом раньше было 6 освобожденных профсоюзных работников, это явный избыток. Осталось 2 освобожденных — ничего, справляемся. И еще бухгалтер.

Сейчас перед профсоюзной организацией «Азота» стоит задача очень четкая перезаключить коллективный договор, где есть пункт о том, что работодатель обязуется обеспечивать рост реальной заработной платы, в том числе индексацию в соответствии с ростом потребительских цен Ставропольского края. Этот пункт является основной мишенью атаки работодателя.

ференция так называемого «трудового коллектива», где собрался марионеточный состав. Там проголосовали, чтобы заморозить заработную плату на «Азоте», что и было сделано.

На это мы отреагировали выпуском «Народной правды», где напечатали доходы работодателя. Дивиденды составили в 2008 году 24 млрд. рублей, при том, что фонд заработной платы составляет 950 миллионов рублей.

Работодатель вынужден был отказать ся от замораживания зарплаты до апреля 2010 года. С 1 октября должна быть повышена заработная плата согласно коллек тивному договору.

Мы выступили с требованием 16-процентной индексации зарплаты. Дополнительно потребовали выплатить работникам по 9000 рублей в качестве компенсации за замораживание зарплаты. Это резко активизировало часть профкома старого, карманного профсоюза. Они выставили требование работодателю, в том числе на встрече с ним, и сказали, что дальше они терпеть

Есть у нас письма членов того профсоза о том, что они готовы потянуть работодателя в суд, если не повысят заработную плату. То есть косвенным образом удалось подействовать на тот старый, карманный профсоюз. Хотя здесь обольщаться не следует.

Свою позицию мы изложили в новом 30-ти тысячном выпуске газеты «Народная правда», которая раздавалась у проходных предприятий города. В каждую вторую семью города, наверняка, попадет наша газета.

Нельзя закрывать глаза на то, что некоторые руководители профсоюзов предают интересы работников, уходят от борьбы. К

сожалению, это происходит неоднократно Для предупреждения предательства надо вводить больше рабочих в состав руководящих органов профсоюзов. Желательно, чтобы руководили профсоюзами рабочие, а не полностью освобожденные от производства работники. Поменьше нужно освобожденных работников, которые часто одят на сторону работодате

Для улучшения положения рабочего асса надо обновлять средства производства. Так, на «Азоте» основная техника была установлена 30-35 лет назал. И только асть одного из цехов была построена 10-

15 лет назад. Без обновления производства рабочий класс уменьшается, просто исчезает. Средства производства уходят, предприятия нат банкротиться, их закрывают. Поэтому надо очень жестко ставить вопрос об амортизации. И ставить надо вопрос перед совокупным капиталистом (государством), чтобы он повлиял на частных капиталистов. Сохранение рабочего класса зависит от выполнения элементарных законов капита-

лизма, и мы вправе этого требовать. Мы должны ссылаться на Концепцию долгосрочного социально-экономического развития России. Там видны положитель ные тенденции. В том числе, там написано 10% прироста реальных доходов каждый год на 2008-2011 гг. Так как рабочих в два раза меньше, то, учитывая иждивенцев, прирост реальной зарплаты для них должен составить 20%. Чтобы обеспечить этот рост, надо к 20% роста денежной зарплаты . добавить еще 12% — индексацию в условиях инфляции. А это в сумме 32% увеличения денежной зарплаты. Вот то, что необходимо требовать от работодателей, если они

О БОРЬБЕ ЗА ПРИБЛИЖЕНИЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

К ДЕНЕЖНОМУ ВЫРАЖЕНИЮ СТОИМОСТИ РАБОЧЕЙ СИЛЫ

ческому закону капиталистического товарного хозяй-

ства рабочая сила должна продаваться по стоимости,

определяемой как стоимость жизненных средств, необ-

ходимых для нормального воспроизводства работника

и членов его семьи. Расчеты, проведенные членами

Российского профсоюза докеров докерами-механизато-

рами ЗАО «Первый контейнерный терминал» и ЗАО

«Первая стивидорная компания» (Санкт-Петербург), а

также членами других профсоюзов, показали, что зара-

ботная плата как цена рабочей силы значительно отста-

ет от ее стоимости и составляет в среднем не более 20%

стоимости рабочей силы российских работников. Это

является главной причиной сокращения населения

России на 500 тыс. человек в год и одной из главных

причин нынешнего экономического кризиса, проявля-

ющихся в отставании платежеспособного спроса от ве

Рабочее профсоюзное движение России поставило

своей задачей преодолеть отставание зарплаты от сто-

имости рабочей силы. Соответствующие решения при-

няты съездами наиболее боевых профсоюзов — авиаци-

онных диспетчеров, авиационных работников радиоло-

кации, радионавигации и связи, «Защита труда», доке-

ров. Задача повышения уровня реального содержания

заработной платы и приближения его к стоимости ра-

бочей силы включена в качестве первоочередной в

профсоюзную Программу коллективных действий,

принятую съездом Федерации профсоюзов России, и

Наибольших успехов в решении данной задачи до-

бился Федеральный профсоюз авиационных диспетче-

ров России, закрепив их с помощью включения в Кол-

лективный договор пункта о равенстве темпов роста за-

Госкорпорации по организации воздушного движения.

Трудные коллективные переговоры о приближении

зарплаты к стоимости рабочей силы, в ходе которых

трудовой коллектив вынужден был прибегнуть к орга-

низации коллективных действий, ведет профорганиза-

Российский комитет рабочих подчеркивает, что ре-

учетом предполагаемой инфляции.

vчастию в работе PKP.

работной платы с темпами роста выручки компании -

поддержана съездом рабочих организаций России.

личины товарного предложения.

Согласно закону стоимости как основному экономи-

В марте этого года была собрана кон- лояльны Путину и Медведеву. Если не лояльны, значит, идут вразрез с государствен-

ным руководством. Всем нам предстоит большая работа прежде всего, на предприятиях. Через такую борьбу должен пройти рабочий класс, чтобы стать способным к достижению своей стратегической цели преодолению отчуждения труда и обеспечению свободного развития каждого.

Золотов А.В., д.э.н., профессор директор института теории и практики профсоюзного движения, заведующий кафедрой экономической теории Нижегородского государственного университета

Экономический кризис в России наступил не случайно. Он является проявлен ем общего циклического характера экономического развития капитализма. В России кризис отличается большей глубиной поскольку государство у нас с 90-х гг. проводило политику дерегулирования, несмотря на настоятельную необходимость усиления государственного регулироваия. Это обострило кризис.

Наиболее заинтересованным в преодо лении кризиса является именно рабочий класс. В ходе кризиса предприниматели за частую не только не теряют свои позиции, но и наоборот, дополнительно обогащаются, урезая заработную плату работников

Поэтому надеяться на то, что именно капиталисты будут заботиться о выходе из кризиса, не приходится

На энергичную антикризисную политику государства надеяться тоже не сто ит, так как государство являзованным капиталистом.

В связи с этим рассчитывать рабочий класс может, прежде всего, на самого себя. В условиях буржуазного общества многие чисто

буржуазные меры оказываются выгоднее рабочему классу, нежели самой буржуазии.

Поэтому профсоюзы должны напоми нать государственным органам и должностным лицам, что и в условиях кризиса они обязаны руководствоваться Концепцией социально-экономического развития России до 2020 года, которая утверждена Распоряжением Правительства и которая предусматривает многократный рост произволительности труда и многократный рост уровня реальных доходов.

Если основной капитал не обновляется то нет и материальной основы выхола из кризиса, для последующего подъема и развития производства. И в таком положении наши рабочие еще обеспечивают приемлемое качество продукции. Но сколько можно за счет квалификации и ответственности рабочих «затыкать дыры»?

Вполне обосновано требование к госу дарству по разработке законодательных, овых мер по лишению собственнос ти тех владельцев предприятий, которые допускают превышение 10-летнего срока ия основных фондов и напр ляют менее 50% полученной прибыли на улучшение основных фондов, накопление овного капитала

Разумеется, государство должно исходить из того, что для преодоления кризиса необходимо не урезание, а расширение платежеспособного спроса. Нужны меры которые привели бы к росту заработной



Выражение «заработная плата» приме нимо к вознагражлению работника, а те миллионы и миллиарды, что получают топ менеджеры — это скрытая форма прибыли Надо свести доходы топ-менеджеров к вы сокой заработной плате. А прибыль должна

использоваться на разви тие производства, а так же на выплату соответствующих налогов

Рост реальной зара ботной платы можно обеспечить не только за счёт денежной заработной платы, но и за счёт снижения цен на товары и услуги. По существующим ценам капиталистам не удаётся реализовать произведенные товары, зна чит. надо снизить цены

Снижение цен уже будет обеспечивать рост реальной заработной платы работников

Такое снижение соответствует законо мерному снижению затрат труда на выпуск продукции, а также стимулирует экономический прогресс. В Китае, который разви вается быстрее всех, последние 10 лет потребительские цены, в основном, не росли но реальная заработная плата увеличива лась темпами 20% в год. В условиях кризи са значительно снизились потребительские цены во многих западных странах.

Надо антикризисные меры включать в коллективные договоры, надо чтобы они стали неотъемлемой частью госуларствен ной политики. Это тяжело и сложно, но это способствует развитию произволства в перспективе и выходу из кризиса сейчас поэтому за это стоит бороться.

Как инфляция — это организованная ка питалистами акция по понижению реальной оплаты труда в масштабах всей страны, так и действия по повышению реальной зара ботной платы требуют согласованных действий профсоюзных организаций, в том чис ле через Федерацию профсоюзов России.

Инфляция санкционируется государ ством, и вопрос повышения реального со держания заработной платы становится по литическим. Поэтому эффективность борь бы за интересы рабочего класса связана с ельностью в профсоюзах тех организа ций, которые представляют собой элементы ывающейся партии рабочего класса

### к письму Фелепального плоф президенту Д.А. Медведеву ботников с целью «побуждения» ежемесячно оформлять «по собственному желанию» 2 дня отпуска без оплаты. По данным фактам проводилось расследование органами прокуратуры. В адрес директора филиала «Аэронавигация Урала» прокуратурой вынесенс предостережение. В то же время у Московской прокуратуры по надзору за исполнением законов воздушном и водном транспорте по указанным фактам якобы не имелось оснований для принятия мер прокурорского реагирования.

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Работникам предлагалось выбрать из двух вариантов: «За индексацию заработной платы на 5%, проведение которой потребует сокращения численно сти работников по 8%» или «В 2009 голу инлексации заработной платы не проводить. Сохранить кадровый потенциал и социальный пакет».

При такой постановке вопросов и угрозах со дексации.

7.По указанию руководства ФГУП «Госкорпорация по ОрВД» руководителями филиалов собираются досье на работников, подавших исковые заявления в суд. В адрес таких работников раздаются угрозы, что

ботников, ведется прослушивание разговоров и про-

по одному эпизоду. В Мирнинском Центре ОВД филиала «Аэронавигация Северо-Восточной Сибири» по указанию начальника Центра Бубаса А.А. было осуществлено прослушивание частных телефонных разговоров работников. По данному факту стоящее время ведется следствие органами прокуратуры и ФСБ.

ректора ФГУП «Госкорпорация по ОрВД», но в полавляющем большинстве случаев лолжной реакции от руководства предприятия не последовало. Незаность действий руководителя Мирнинского Центра ОВД подтверждалась, но необходимости привлеения его к дисциплинарной ответствен

вдруг возникают требования о написании работниками новых заявлений в бухгалтерию о переислении из их заработной платы профсоюзн сов, по необъяснимым причинам прекращается перечисление проформаных вносов вычтенных из заработной платы работников, на счет профсоюзной организации;

предусмотренного коллективным договором, по освобождению от основной работы работников для участия в мероприятиях, проводи

 прекращается перечисление денежных средств. предусмотренное условиями Коллективного договора, для проведения спортивных и культурно-

средств, предусмотренное условиями Коллективного договора, для создания условий по осуществлению ти представительных органов работников;

Данная позиция подтверждается признанием ботника филиала «Аэронавигация Юга» Чебан С.В., прокуратуру, он сам не писал и не прочитал полно тью, а лишь подписывал по просьбе руководителей.

10.Руководство ФГУП «Госкорпорация по ОрВД» в процессе управления предприятием, вероятно, в каестве приоритетной задачи ставит подавление инициативы и воли работников. Специалисты, имеющие свою позицию и правильную, но не совпадающую с позицией руководства, увольняются с предприятия А на их место принимаются недавно уволенные из вооруженных сил офицеры, способные выполнять при-

Данный стиль управления предприятием влечет тоянное нагнетание социальной напряженности в

вигация Юга» в 2005 году, довела ситуацию в тру довом коллективе филиала до того, что работники были вынуждены объявить акцию протеста в виде голодовки, в результате которой зона ответственности Ростовского районного Центра ОВД (обслуживания воздушного движения) была поставлена на грань закрытия (практически весь Южный федеральсуток. Распоряжением ный округ) в течение пяти генерального лиректора ФГУП «Госкорпорация по ОрВД» Алексеева А.Н. в 2005 году Горбенко В.М. был временно отстранен от руководства филиалом, а в отношении некоторых его заместителей принято

В.М. продолжил руководство предприятием в том же создавая условия постоянных «боевых действий» с работниками и профсоюзами

профсоюзами, утрачиваются сложившиеся за предшествующие годы принципы социального партнерства работодателя и работников. При сохранении подобного отношения к работни-

кам и их представительным органам, ситуация, воз-

соответствующие обращения по фактам нарушений труового законодательства в органы прокуратуры. Но

Ковалев С.А.

Президент ФПАД России

6.В качестве попытки оправдания незаконных действий, по указанию генерального директора ФГУП «Госкорпорация по ОрВД» Горбенко В.М. в филиалах проведен так называемый «опрос общественного мнения» работников по вопросу индексации заработной платы.

стороны руководителей структурных подразделений против индексации высказалось 48% работников предприятия, а 52% работников вообще не приняли участия в опросе, понимая его незаконность и некорректность, или высказались за проведение ин-

8. Вероятно с целью сбора подобных досье на ра-

смотр с использованием видеокамер за перемещением и действиями работников предприятия. На обращение ФПАД России в органы прокуратуры на предмет закон ности установки и использования соответствующей аппаратуры не последовало ответа. Работа в данном направлении проводится лишь

Незаконные действия начальника Мирнинского Центра ОВД Бубаса A.A. были предметом многократных обращений профсоюза в адрес генерального ди-

находилось. 9.Руководством ФГУП «Госкорпорация по ОрВД» предпринимаются меры для блокирования деятельности профсоюзных организаций, существующих на предприятии. В частности:

- направляются указания об изменении порядка

массовых мероприятий; - прекращается перечисление денежных

Имели место факты возбуждения уголовного и административного дел в отношении председателя профсоюзной организации авиадиспетчеров в г.Ростов-на-Дону в 2008 году (филиал «Аэронавигация Юга»), проведение обыска и изъятие документов в офисе профсоюза в этой же организации в сентябре 2009 года. У работников и профсоюзных организаций нет сомнений в том, что инициатива по данным событиям исходила не от правоохранительных органов.

написавшего заявление в прокуратуру для проведения проверки финансовой деятельности профсоюзной орга-низации. Чебан С.В. на заседании профсоюзного комитета признался, что заявление, поданное им в Но назвать имя заказчиков он отказался

казы руководства

трудовом коллективе Практика полобного руковолства Горбенко

ние о несоответствии занимаемой должности После назначения в 2007 голу генеральным лиректором ФГУП «Госкорпорация по ОрВД» Горбенко

Вследствие проводимой двухлетней политики по борьбе руководства ФГУП «Госкорпорация по ОрВД» с

никшая в 2005 году в филиале «Аэронавигация Юга», может повториться в масштабах всего предприятия. 11.Исполнительный комитет ФПАД России направлял

абсолютное большинство обращений повисли во внутренней переписке органов прокуратуры разных уровней, в процессе выяснения их подведомственности, или закончились отписками, в частности. Московского душном и водном транспорте. С уважением

Нижний Новгород, 18 октября 2008 г.

# ПОСТАНОВЛЕНИЯ РОССИЙСКОГО КОМИТЕТА РАБОЧИХ ОПЫТ СТАНОВЛЕНИЯ РАБОЧИХ ПРОФСОЮЗОВ.

РАБОЧИХ ОРГАНИЗАЦИЙ И ИХ ОБЪЕДИНЕНИЙ В России продолжается развитие рабочего движения, в том числе в форме создания рабочих профсоюзов и их объединений. Практика показала два основных пути возникновения рабочих профсоюзов. Первый — создание новых профсоюзных организаций. Второй — превращение существующих профсоюзов в организации, стоящие на позициях реализации интересов рабочего класса.

Критерием отнесения профсоюзной организации к рабочей является как преобладание в ней рабочих, так и продвижение интересов класса рабочих, состоящих, в том числе, в доведении реального содержания заработной платы до стоимости рабочей силы и в улучшении условий труда на основе обновления производства. Данному критерию соответствует деятельность Федерации профсоюзов России, входящих в нее профсоюзных организаций и объединений.

В целях дальнейшего укрепления и развития рабочего профсоюзного движения Российский комитет рабочих рекомендует профсоюзным организа циям следующее.

1. Добиваться заключения коллективных дого воров, предусматривающих приближение реального содержания заработной платы к стоимо чей силы, подготовку кадров, улучшение условий труда на основе обновления производства. С целью обновления производства требовать соблюдения прогрессивных сроков амортизации и направления не менее 50% прибыли на накопление.

тираж которых должен в несколько раз превышать число работников предприятия. Для распространения информации о деятельности рабочих профсоюзов следует использовать электронные средства коммуникации, в том числе Интернет.

3. Учитывая возможность и случаи перехода некоторых профсоюзных работников и активистов на сторону работодателя, необходимо обеспечивать преобладание рабочих в руководящих органах профсоюзов.

ция Российского профсоюза докеров ЗАО «Первый 4. Рабочим профсоюзам, численность членов коконтейнерный терминал». В проекты коллективных торых меньше половины трудового коллектива, недоговоров ОАО «Сестрорецкий хлебозавод» и нижегообходимо проводить работу по созданию проектов ролского завола «Электромані» включены долгосрочпрогрессивных коллективных договоров и по их ные графики поэтапного приближения заработной плапродвижению, по организации получения доверенты к денежному выражению стоимости рабочей силы с ностей от работников на представление их интересов на коллективных переговорах и при велении коллективных трудовых споров.

5. Участвовать в заселаниях Российского комишение столь трудной и масштабной задачи возможно солидарными действиями передовых профсоюзных тета рабочих для налаживания и укрепления свяорганизаций и трудовых коллективов. Российский козей между рабочими профсоюзами, координации действий и организации взаимопомощи между рамитет рабочих продолжит обмен опытом борьбы и в этих целях призывает к активному и регулярному бочими, профсоюзными организациями.

2. Использовать средства массовой информации,

# KAK усугубить и продлить **КРИЗИС**

Похоже, именно такую задачу решали три координатора Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально трудовых отношений, рассылая 5 мая 2009 года за № П27-14932-РТК Рекомендации по взаимодействию социальных партнеров в организации в условиях экономического кризиса.

В самом деле, ведь экономический кризис — это относительное перепроизводство товаров по сравнению с платежеспособным спросом, и для выхода из экономического кризиса нужно всячески стимулировать, повышать платежеспособный спрос как на средства производства, так и на предметы потребления и, соответственно, повышать заработную плату работников. Авторы Рекомендаций предлагают делать все с точностью до наоборот, то есть всячески сокращать платежеспособный спрос, любыми путями понижая заработную плату работников.

Чтобы убедиться в этом, достаточно рассмотреть конкретные предложения рекомендующих. В п.8 предлагается заморозить (временно приостановить) выполнение отдельных положений коллективного договора, в п.13е ввести режим неполного рабочего времени, разумеется, с соответствующим сокращением оплаты, в п.13ж ввести неполную рабочую неделю также с пропорциональным уменьшением зарплаты, в п.13з обеспечить предоставление отпусков без сохранения заработной платы, в п.13д установить режим неполного рабочего времени для самостоятельного поиска работы. И все это — вместо оплаты простоя по вине работодателя в соответствии с порядком, установленным в коллективных договорах как раз для таких случаев, и без каких-либо попыток побудить работодателей раскошелиться для проведения антикризис ных мероприятий. Треугольник рекомендует «выезжать» за счет работников, отнюдь не участвовавших в создании условий и принятии решений, которые привели к кризису и состояли в перекачивании основной части амортизационных отчислений и заработной платы в прибыль с последующим выведением их из экономики и за пределы России по месту регистрации предприятий в оффшорных зонах.

Похоже, что в этом «трехстороннем треугольнике» все углы тупые и самый тупой — псевдопрофсоюзный, шмаковский, который вместо защиты интересов работников подыгрывает самым примитивным и недальновидным шагам работодателей и их государственных представителей.

м. васильев

### план занятий Университета рабочих корреспондентов Фонда Рабочей Академии в І полугодии 2010 г.

- 11. II. Ленинские музеи в России. Директор музея «Разночинный Петербург», ру-ководитель Общегородского центра теории и практики музейного дела  $T.\Gamma.$   $\Phi e \partial o p e \hat{n} \kappa o.$
- 18.II. Как изучать «Науку логики» Гегеля. Проф. М.В.Попов.
- 25.II. Процесс труда и процесс создания сто имости. *Канд. экон. наук В.И. Галко.*
- 4.III. Борьба за повышение заработной платы в Европе и России.  $Про\phi$ . A.C. Kasenhos.
- 11.Ш. Возрожение отечественной промышленности. Канд. экон. наук Б.Н. Гавшин. 18.ПІ. Коллективные действия работников как
- фактор экономического подъёма. Первый заместитель председателя проф кома докеров ЗАО «ПКТ» К.В. Федотов.
- 25.III. Преодоление разделения труда между людьми. Доцент И.М. Герасимов. 1.IV. Методы государственного антикризис
- ного регулирования. Канд. экон. наик В И Галко 8.IV. Государственная экономическая поли-
- тика и экономическая политика рабоче го класса. Проф. А.С. Казеннов. 15.IV. Советы как форма революционной борь-
- бы рабочего класса и наиболее адекватлетариата. Первый секретарь ЦК РКРП В.А. Тюлькин. 22.IV. IV ежегодная международная научно-
- практическая конференция в Разливе «В.И. Ленин в современном мире».
- 29.IV. Опыт борьбы докеров морского порта Санкт-Петербурга за приближение за работной платы к стоимости рабочей силы. Ст. преподаватель Ю.Л.Рысев.
- 6. V. О борьбе пролетарских, либеральных и мелкобуржуазных тенденций в современном рабочем движении. Секретарь ЦК РКРП О.Н. Соловьев.
- 13. V. Всемирно-историческое значение побелы Советского напола в Великой Отечественной войне. Канд. экон. наук Б.Н. Гавшин.
- 20.V. Формальная логика и диалектика.
- Проф. М.В.Попов. 27.V. Итоговый семинар

E-mail: fra@nevalink.net

Занятия проводятся по четвергам с 19.00 по адресу: Спб, ул. Очаковская, д.7, 4-й этаж, РКРП. Тел. 598-62-04

К 130-ЛЕТИЮ СО ДНЯ РОЖДЕНИЯ И.В. СТАЛИНА

# СТАЛИНСКАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА



Социалистическое строительство может быть успешным только тогда, когда оно осуществляется планомерно. Такая планомерность предполагает осознание и реализацию объективных требований формирования и развития социалистического общества, прежде всего его

Обеспечивать планомерность социалистического строительства способна партия как передовой отряд рабочего класса, передовой в том числе и в смысле способности теоретического выражения интересов общественного развития. Отсюда — высочайшие требования к уровню теоретической подготовки вождей коммунистической партии.

И.В. Сталин стал после смерти В.И. Ленина руководителем ВКП (б) во многом благодаря тому, что лучше других усвоил марксистскую теорию, особенно, на ленинском этапе ее разви-

Сталин, обосновывая свою позицию по тому или иному вопросу, сверял ее с ленинским теоретическим наследием. При этом мысли Ленина служили ему исходным пунктом для самостоятельного анализа сложившейся ситуации. Такой анализ, как правило, был содержательным и выверенным.

Сказанное в полной мере относится и к решению И.В. Сталиным экономических проблем строительства социализма.

Иосиф Виссарионович глубоко усвоил ленинский план преобразования многоукладной экономики в социалистическую. Он отстаивал идею социалистической индустриализации, приоритетом которой стало формирование тяжелой индустрии. Такой подход соответствовал потребностям развития экономики СССР как самостоятельного хозяйственного организма, способствовал обеспечению обороноспособности страны.

И.В. Сталин был последовательным сторонником осуществления коллективизации сельского хозяйства. Только при этом условии можно было наладить связи между промышленностью и сельским хозяйством в форме, алекватной социалистической экономике, искоренить условия для воспроизводства класса эксплуататоров в советской деревне.

Руководя реализацией ленинского плана построения социализма, Сталин неоднократно вступал в острейшие дискуссии с теми деятелями, которые, претендуя на определение политики правящей партии, предлагали проекты, ведущие к срыву социалистического строительства. И.В. Сталину всегда хватало логики, теоретических аргументов, обоснованных ссылок на практический опыт, чтобы убедить большинство членов партии в истинности защищаемой им позиции. Успехи социализма подтверждали его правоту

И.В. Сталин понимал необходимость политической экономии социализма. Он никогда не поддерживал выдвигавшегося в 20-е годы некоторыми «теоретиками» тезиса о якобы «прозрачности» социалистических производственных отношений, делающей «ненужной» их научное исследование. Без научного осмысления социально-экономических процессов в рамках нового способа производства ни о каком строительстве социализма не могло

быть и речи. Сталин ценил научное знание. Решить задачу построения социалистической экономики в СССР можно было на том теоретическом фундаменте, который заложил В.И. Ленин. Развитие социализма объективно потребо-

вало формирования системы политической эко-

номии социализма. И.В. Сталин осознал это и

инициировал обсуждение макета учебника политической экономии социализма, который призван был систематизировать теоретические представления об экономике нового строя. Обсуждение выявило разногласия между советскими экономистами по принципиальным политико-экономическим вопросам. В такой ситуации руководитель партии должен был сформулировать теоретическую позицию, которая

соответствовала бы марксизму-ленинизму.

Иосиф Виссарионович взял на себя такую от-

ветственность. Заслугой И.В. Сталина стало то, что он обосновывал нетоварный, непосредственно общественный характер отношений между социалистическими государственными предприятиями. В самом деле, предполагать товарный обмен между ними — значило бы отрицать их принадлежность обществу. Подобный обмен как взаимообусловленное отчуждение продуктов труда и иных объектов при добровольном соглашении сторон выражает отношения частных собствен-

ников, он несовместим с государственной фор-

мой общественной собственности.

Не следует думать, что идея о нетоварной сущности отношений между государственными предприятиями при социализме была проста для понимания. Товарно-денежные формы (цены, кредит, товарно-денежное обращение, хозрасчет и т.д.) активно использовались после построения социализма. И отнюдь не все экономисты видели за старыми, товарными формами новое, нетоварное содержание. Сталин правильно решил эту сложную теоретическую проблему.

Вместе с тем Иосифу Виссарионовичу не удалось последовательно реализовать идею о нетоварной природе социализма. Из существования государственной и кооперативной форм собственности он стремился вывести сохранение товарных отношений в новых условиях, не замечая, что это - две формы одной, общественной собственности, отрицающей основу товарного обмена

Посчитав отношения между государствеными предприятиями и колхозами товарными, Сталин писал о действии закона стоимости при социализме. Это противоречило марксистской идее о законе стоимости как основном законе всякого товарного, а. значит, и капиталистического, производства

Разумеется, ряд советских экономистов (А.М. Еременко, Н.А. Моисеенко, М.В. Попов, И.К. Смирнов и др.) впоследствии исправили эту ошибку и обосновали непосредственно общественную природу социалистического производства, проявляющуюся как в товарных, так и в нетоварных формах. Но многие экономисты не только не преодолели ошибочное представление о существовании товарного производства при социализме, но приняли ненаучную концепцию «рыночного социализма», приведшую к реставрации капитализма, а, значит, к росту цен, безработице, кризисам. Сталин в научном отношении остался выше подобных «теоретиков»

Непреходящую ценность имеет позиция И.В. Сталина в отношении использования цен как инструмента развития социалистической экономики. Иосиф Виссарионович не только был убежден в необходимости систематического понижения цен при социализме, но и соответствующим образом строил систему социалистического хозяйствования.

Главным показателем деятельности предприятий были не объем реализации, не прибыль, а понижение себестоимости продукции. Норма рентабельности устанавливалась фиксированной, и давались плановые задания по снижению цен. Это побуждало предприятия внедрять научно-технические достижения, повышать умелость работников и на этой основе наращивать производительность труда. В этом смысле экономика сталинского периода была поистине инновационной.

Понижение оптовых цен приводило к росту налога с оборота (разница между розничной и оптовой ценой, которая поступала в государственный бюджет). Это позволяло систематически понижать цены на те продукты, которых производилось больше, не порождая и не до пуская рыночных дефицитов.

Кстати, понижение цен имело место и в военное время. Государство устанавливало предприятиям норму прибыли в 3%, давало задания по снижению оптовых цен, тем самым, стимулируя научно-технический прогресс. В результате с 1942 г. по 1944 г. рост производительности труда составил 200%, выпуск военной продукции вырос вдвое, и при этом за счет снижения цен доля военных расходов в военном бюджете

Планомерное понижение оптовых и рознич ных цен, базируясь на росте производительности труда, стимулировало научно-технический прогресс и обеспечивало быстрый рост благосостояния и развитие всех членов общества, способствовало раскрытию коммунистической природы социализма

В конце 40-х — первой половине 50-х годов, когда государство диктатуры пролетариата ежегодно осуществляло крупномасштабное понижение цен на широкий круг средств производства и предметов народного потребления, производительность труда в советской промышленности возрастала на 10-12% в год. Эти темпы были самыми высокими в мире (они выше, чем в сегодняшнем социалистическом Китае). Так родилось советское экономическое чудо.

Годы послевоенного снижения цен хранятся в народной памяти. И это, возможно, самое лучшее признание вклада И.В. Сталина в поли тическую экономию социализма.

> А.В. ЗОЛОТОВ, доктор экономических наук, профессор М.В. ПОПОВ, профессор по кафедре экономики и права

## СТАЛИНСКАЯ НАУКА ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПРИОРИТЕТА ОТЕЧЕСТВЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА

Когда Сталин стал к рулю государства, проблема заключалась в том, что, как и в нынешнее время, многие не верили, что наша страна может выпускать самую лучшую в мире технику. Как Сталин эту проблему решал?

Во-первых, понимая, что кадры решают все, Сталин осуществил замену «неверующих» в возможности отечественного производства на тех, кто готов был бороться за выход на передовые позиции в мире. А те, кто своими действиями или бездействием мешал решению этой задачи, подавлялись, то есть, можно сказать, репрессировались. При этом подготовке кадров уделялось первостепенное внимание от повышения общей грамотности населения до создания самой передовой в мире высшей школы. Широко практиковалась стажировка молодых ученых и производственников за рубежом.

Во-вторых задача чтобы отечественная продукция превосходила мировые образцы, была поставлена в качестве государственной.

В-третьих, государство добивалось, чтобы в условиях противостояния с другими мировыми державами Советский Союз как историческая форма существования Российского государства мог бы опираться на отечественные разработки техники для всех ключевых отраслей, а не на закупки техники иностранного производства. И это сыграло решающую роль для победы в Великой Отечественной войне. Как известно, наши танки, самолеты, артиллерия качественно превосходили военную технику и наших противников, и наших союзников. Со второй половины 30-х годов сталинская экономика могла развиваться независимо от зарубежных поставок, благодаря чему наша страна была в полной мере су-

В-четвертых, на конкурсной основе были организованы всячески стимулировались научно-технические разработки новейшей техники, исходя из требований качественного превышения зарубежных аналогов.

В-пятых, предприятия оснащались самым передовым борудованием, и этот уровень постоянно поддерживался.

В-шестых, предприятиям давались государственные задания, напряженные как по качеству, так и по срокам, выполнение этих заданий контролировалось строжайшим образом, а невыполнение наказывалось.

В-седьмых, коррупция исключалась под страхом смертной казни.

Все это весьма актуально в наше время, когда под нажимом иностранного капитала и прислуживающей ему компрадорской буржуазии преимущество отдается не развитию оте-

чественного производства, а финансированию иностранных экономик через закупки тех изделий, которые мы можем разрабатывать и произволить сами. Делают это государственные чиновники и владельцы предприятий, не верящие в русский народ, в Россию и в ее будущее как великой державы.

Сталинская наука состоит в том, чтобы работать на свой народ, а не на иностранного капиталиста. Только

И.В.Сталин осматривает первую «Победу» тогла можно за десять лет пробежать тот путь, который другие страны проделывали за столетия.

Это наука для всех, в том числе для тех, кто хочет не просто казаться, а действительно быть крупным политиком и

нов КПСС

ПОЧЕМУ У НИХ НЕТ ПРАЗДНИКА

Б.Н. ГАВШИН, кандидат экономических наук, руководитель разработки государственной программы возрождения отечественного автопрома

# В ЗАЩИТУ СМЕРТНОЙ КАЗНИ: ФИЛОСОФСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ

Нет смысла полемизировать с теми фил-убийца человеком в полном смысле сторонниками отмены смертной казни, которые исходят из чисто эмоциональной оценки («Это жестоко, негуманно, а я, конечно же, гуманист») или конъюнктурнополитиканских соображений («Надо идти в ногу с Европой»). Попробуем рассмотреть конкретные аргументы и попытаемся опровергнуть их, исходя из определенных философских представлений о бытии и природе человека.

1. В практике судопроизводства встре чается немало ошибочных приговоров; смертный приговор тоже может оказаться ошибочным. — В медицинской практике операции иногда имеют смертельный исход. Будете ли вы на этом основании их запрещать? Жизнь по природе своей не может дать абсолютные гарантии happy end'a, драматизм и трагизм некоторых её ситуаций в принципе неизбежен. Надо стремиться свести ошибки к минимуму. Но нелепо из-за их возможности в принципе отказываться от рискованных действий. Вопрос надо ставить по существу: можно ли вообще отнять жизнь у человека, нарушить его неотъемлемое право на жизнь?

уточним, что мы понимаем под человеком. Здесь мы наталкиваемся на очень непростую проблему о грани, за которой человек перестает быть человеком и теряет человеческие права. Принадлежность к биологическому виду Homo sapiens ещё не дает гарантий нормального поведения, поскольку в человеке кроме природной есть ещё социальная и духовная стороны его существования. Если существо вполне человеческой природной внешности сознательно полагает, что оно имеет право отнять жизнь у другого человека ради своей выгоды, удовлетворения садистских наклонностей или на основе убежденности в своем превосходстве (по расовой религиозной, классовой или индивидуальной принадлежности к якобы «избранным»), то не перешло ли оно грань, за которой оно теряет и право на собственную жизнь? Явля-

этого слова? Нет, по своему социальному значению и духовной направленности (служение злу как патология духовности) он скорее «античеловек», хотя и считает себя

«сверхчеловеком». 3. Но ведь и такой преступник остается существом сознательным, что отличает его от, скажем, бешеной собаки. И, следовательно, в принципе может исправиться. Так не жестоко ли лишать его этого шанса? -Да, такая возможность, хотя и минимальна, но в принципе все же есть. Но, во-первых, она мала потому, что, к сожалению, рационалистические утопии относительно роли нашего сознания (понял, что плохо, и стал, хорошим) не учитывают, что можно все прекрасно понимать, но вести себя в соответствии с внутренними установками, которые лежат глубже сознательного слоя и оказываются сильнее его. Так что шансов на исправление таких преступников, я думаю, даже меньше, чем шансов на побег

Во-вторых и это главное не та сейчас ситуация в обществе, чтобы ради призрачной возможности исправления рисковать здоровьем и жизнью нормальных людей. может оказаться ошибочным, если мы не казанными, распоясываются все больше и больше. Ведь и в местах лишения свободы они чувствуют себя куда вольготнее обычного оступившегося человека и продолжают издеваться над более слабыми и менее наглыми. Да ещё и надеются на досрочное освобождение, чтобы выйти на свободу и приняться за старое.

4. Но разве пожизненное заключение не страшнее мгновенной смерти? — Coмневаюсь: все же они живут, дышат, едят, спят, может быть, лаже упиваются воспоминаниями. И потом, почему они должны содержаться за наш счет, кто-то вынужден обеспечивать им крышу над головой, стирать белье, готовить пищу и, наконец, созерцать их гнусные физиономии? А их жертвы мертвы.

5. Так вы призываете к мести? — Речь илет не о мести, но о санации. Вель существо, сознательно идущее на уничтожение ется ли убежденный террорист или педо- невинных людей и надругательство над

Фото с заседания РКР и Конференции Д. Снеговой

ними куда хуже и опаснее самого бешеного зверя. Оно само выводит себя за рамки человеческих отношений и должно быть устранено из жизни. Почему мы признаем законность убийства агрессора на войне хотя жертвой может оказаться и вполне приличный, но насильно мобилизованный человек? Да потому, что у нас нет иного выхода: или «гуманно» позволить поработить и убить себя, либо давать отпор, зная, что не обойтись без ошибок и невинных жертв В ходе спецоперации террориста можно уничтожить и даже получить за это награду А если он попал в плен, то уже казнить его нельзя — ну не нелепо ли?! «Не убий» сам но если убивают тебя и твоих близких. то ты имеешь право на самооборону вплоть (в зависимости от обстоятельств) до уничтожения напалающего. Терроризм и налругательство над детьми — это как раз такие

6. Но говорят, что смертная казнь не лияет на уменьшение преступности? Это весьма сомнительное утверждение Преступники, конечно, воспроизводятся и вряд ли общество когда-нибудь полностью избавится от них. Но можно ли сомненого для них наказания, многие призадумаются прежде чем пойти на поводу своих преступных желаний? А если уж они и на это не способны, то пусть и получают то что заслужили.

Люди, которые служат добру и созиданию, имеют право на «сопротивление злу силой» (название одной из книг русского философа И.Ильина)! Признавая принцип «благоговения перед жизнью», сформулированный А.Швейцером, когда речь идет о жизни в целом, мы, тем не менее, уничтожаем возбудителей чумы и холеры. Тем более это разумно и справедливо по отношению к тем, кто сознательно делает выбор в пользу античеловеческого и антижизненно го зла и пользуется наработанными человеком техническими средствами, не обладая человеческими культурными ценностя ми и нравственными качествами. В.Н. САГАТОВСКИЙ.

доктор философских наук, | выражал более радикальную готов-

Рис. Ф. Алексеева

Вышла в свет книга, которая подробно рассказывает о противоречивом процессе разрушения СССР на примере одного города: «Общественная жизнь Ленинграда в годы перестройки. 1985-1991: Сб. материалов» Сост.: О.Н. Ансберг, А.Д.Марголис. СПб.,2009. 784 с. Авторы постарались, собрали массу материалов о политической борьбе в Ленинграде накануне контрреволюции. Авторы правильно говорят, что это — первая топытка с максимальной полнотой показать политические процессы в ороде в период перестройки.

Представленный материал дает рактические основания для существенных выводов о процессах того времени. Это — довольно подробный справочник лиц, организаций, прорамм и событий, оставшихся в обцественном сознании от острейшей классовой борьбы антикоммунистов и ващитников социализма.

Из исследования хорошо видно

Главными силами в борьбе с советским государством выступали две фракции буржуазных политиков и идеологов, наперегонки толкавших СССР брендом «КПСС» и фракция Ельцина под брендом «демократия». При этом последняя фракция состояла, в свою очередь, из двух: либеральной и деги были v них по вилимости разными. А сущность и результат один: уничто-жение КПСС и СССР. Хорошо видно, что в этом уничтожении участвовали не только ленинградские либералы типа Чубайса. Илларионова или Кудрина, но и московские, и эстонские, и даже иностранные... Видно также, что они использовали так называемых патриотов в качестве жупела для раскачки общественного мнения. Фракции различались лишь фразеологией и готовностью к радикальным разрушениям. Фракция Ельцина оказалась сильнее, потому что в ней собрались более авторитетные в либеральных и западных кругах партийные бонзы и он

ность идти до конца в разрушении Советской власти.

Они опирались на массу равнодушных граждан и простодушных чле-

Но было и другое общественное движение, не такое широкое, однако довольно глубокое, сильное, подлинно коммунистическое движение. Авсать, но у них недостает информации и поэтому эта часть является наиболее слабой. Из этой части хорошо видно, что подлинные коммунисты не пользовались поддержкой аппарата, что аппарат был сам в параличе и

практически бездействовал, что означало на деле помощь ельцинским и горбачевским антикоммунистам. И тем не менее активно действовали Общество научного коммунизма. Общественно-политический клуб «За и против», Объединенный фронт трудящихся, Всесоюзное Движение Коммунистической Инициативы. Многие бывшие перестройщики и

народнофронтовцы на первых порах лицемерно поддерживали политику КПСС, выступали от имени партии как Собчак. Многие из них следали на з пропасть: фракция Горбачева под этом карьеру. Многие направлялись из-за рубежа. Некоторые из них не хотели прихода капитализма и крушеони... воспользовались моментом. чтобы поживиться общественной собственностью. В этом году лидерам антисоветс-

ких организаций, типа Ленинградского народного фронта, можно было бы отметить юбилей их создания и начала деятельности. Но победной радости не слышно, нет праздничных речей, нет даже разговоров. Почему? Потому что для большинства лидеров перестроечного движения, и особенно для рядовых его членов, так называемая перестройка обернулась общественными и личными бедами, позором и пятном на совести. А для народа она обернулась социальной катастрофой. Что ж тут праздновать? А.С.КАЗЕННОВ.

доктор философских наук

ГОРОДА И ОБЛАСТИ, ГДЕ РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ ГАЗЕТА

Арзамас-16, Архангельская обл., Барнаул, Белгород, Владивосток, Воронежская обл., Вышний Волочек, Глазов, Екатеринбург, Железноводск, Заводоуковск, Иваново, Иркутская обл., Казань, Кемерово, Киров, Респ. Коми, Краснодарский край, Кстово, Курган, Ленинградская обл., Магадан, Минск, Москова, Московская обл, Мурманская обл., Нальчик, Невинномысск, Нижний Новгород, Нижний Новгород, Новокузнецк, Новосоронеж, Новособольники, Орёл, Певза, Пермская обл., Истропавловск-Камчатский, Приморский край, Самара, Санкт-Петербург, Саратовская обл., Смоленск, Сочи, Ставропольский край, Тверь, Тольятти, Торонто (Канада), Тула, Тюменская обл., Удмуртия, Улан-Удэ, Ульяновск, Уссурийск, Харьков, Чита, Ярославская обл.

РЕДАКЦИОННЫЙ СОВЕТ Телефоны отделов: политического — (812) 939-60-99; писем, народной жизни, организационного — (812) 598-62-04

http://rpw.ru/np

Главный редактор М. ПОПОВ Учредитель — трудовой коллектив редакции Зарегистрирована Мининформпечати: рег. свид. №1178 от 04.10.1991 г. Адрес редакции и издателя: 193060, Санкт-Петербург, Смольный

Изготовление фотоформ и печать в ОАО СПб Газетный комплекс, Санкт-Петербург, Ленинский пр., 139 Тираж 10 000 экз. Заказ № 237. Номер подписан в 15 час. 09.11.2009 г.