Российская общественно-политическая газета

2012 г. Издается в Ленинграде — Санкт-Петербурге **№** 146 Цена свободная

СЕМИНАР ПО РАБОЧЕМУ ДВИЖЕНИЮ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ И ФОНДА РАБОЧЕЙ АКАДЕМИИ — РОССИЙСКИЙ КОМИТЕТ РАБОЧИХ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ РКР

О ПОДДЕРЖКЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ ХХХУ КОН-ФЕРЕНЦИИ ПОРТОВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РОС-СИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ДОКЕРОВ МОРС-КОГО ПОРТА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА ОБ УМЕНЬШЕНИИ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТИ РА-БОЧЕЙ НЕДЕЛИ

Российский комитет рабочих поддерживает предложение XXXV конференции Портовой организации Российского профсоюза докеров морского порта Санкт-Петербурга уменьшить продолжительность рабочей недели до 32 часов с сохранением заработной платы как за сорокачасовую рабочую неделю.

Такая мера будет способствовать укреплению здоровья работников, повышению их квалификационно-образовательного уровня, росту производительности труда как за счет возрастающей квалификации работников, так и посредством стимулирования работодателей к обновлению техники и внедрению новых технологий.

Российский комитет рабочих обращается к Коммунистической партии РФ и к партии «Справедливая Россия» с предложением внести соответствующий законопроект в Государственную Думу и добиваться его принятия.

Российский комитет рабочих призывает все профсоюзные, рабочие организации выступать за уменьшение продолжительности рабочей недели до 32 часов с сохранением заработной платы как за сорокачасовую рабочую неделю.

В Нижнем Новгороде 24-25 марта 2012 года состоялось заседание Российского комитета рабочих — Семинара по рабочему движению Федерации профсоюзов России и Фонда Рабочей Академии. Присутствовало 26 делегатов с решающим и совещательным голосом.

Решающий голос имели следующие товарищи: Кудрявцев Владимир Михайлович, регулировщик радиоаппаратуры нижегородского завода «Электромаш», сопредседатель Российского комитета рабочих (РКР); Шишкарев Василий Иванович, наладчик агрегатных станков АМО ЗИЛ (Москва), сопредседатель РКР; Французов Николай Павлович, водитель ООО «Хлебный экспресс» (Ленинград); Сенков Константин Александрович, токарь ОАО «Нижегородский водоканал»; Лисицина Наталья Сергеевна, крановщица ОАО «Силовые машины» (Ленинград); **Лебедь** Сергей Савельевич, слесарь ООО «Метровагонмаш» (г. Мытищи, Московская обл.); Кальвит Валентин Владимирович, электромонтер ЗАО «Саровская генерирующая компания» (г. Саров). С совещательным голосом в работе РКР участвовали следующие делегаты: Казеннов Александр Сергеевич, профессор Ленинградского государственного университета им. А.С. Пушкина, консультант РКР; Попов Михаил Васильевич, профессор Санкт-Петербургского государственного университета, консультант РКР; Рыжов Леонид Константинович, ведущий инженер-конструктор Воронежского авиационного завода ОАО «ВАСО»; Петров Владимир Александрович, председа-

тель Портового комитета Российского профсоюза ния рабочих профсоюзов «Защита труда»; **Ло**докеров морского порта Санкт-Петербурга; Гица- мовский Владимир Петрович, инженер ФГУП рев Олег Витальевич, специалист по экономи- «РФЯЦ-ВНИИЭФ» (г. Саров); Сальников Алекческой безопасности ООО «Воздушные ворота северной столицы», аэропорт «Пулково»; Бабич Олег Борисович, заместитель председателя Федерации профсоюзов России; Шумаков Анатолий Петрович, представитель РКР в Ивановской области; Лапшин Анатолий Никанорович, советник по экономическим вопросам Ивановского областного совета профсоюзов; Золотов Александр Владимирович, профессор Нижегородского государственного университета им. Н.И. Лобачевского, консультант РКР; Пугачева Ружена Борисовна, научный сотрудник Российского научного онкологического центра Российской академии медицинских наук (Москва); Шабусов Константин Константинович, член Фонда Рабочей Академии (Ленинград); Комов Владимир Александрович, студент Московского государственного технологического университета «Станкин»; Женин Денис Михайлович, инженер ОАО го труда». «Метровагонмаш» (г. Мытищи, Московская обл.); Сладков Илья Константинович, студент Российского государственного педагогического университета им. Герцена; Зуйков Алексей Анатольевич, представитель профсоюзной организации «Защита» Нижегородской области; **Поздняев** чение реального содержания заработной платы и Дмитрий Евгеньевич, ведущий научный сотруд- за сокращение рабочего времени, совершенник ФГУП «РФЯЦ-ВНИИЭФ» (г. Саров); Гамов Лев ствование коллективных договоров и ряд других Викторович, научный сотрудник ФГУП «РФЯЦ- с учетом пожеланий профсоюзных и рабочих ВНИИЭФ» (г. Саров), сопредседатель объедине- организаций.

сандр Николаевич, инженер ЗАО «Саровская генерирующая компания».

Приглашенные: Былинская Алла Александровна, доцент Нижегородского государственного университета им. Н.И. Лобачевского; Архипов Сергей Владимирович, бухгалтер ФКП «Завод им. Я.М. Свердлова».

Приняты следующие постановления:

- «Сохранение профорганизации в условиях реорганизации»;
- «О поддержке предложения XXXV конференции Портовой организации Российского профсоюза докеров морского порта Санкт-Петербурга об уменьшении продолжительности рабочей недели»;
- · «О совершенствовании коллективных договоров как важнейших для работников предприятий нормативно-правовых актов»;
 - «Не допустить легализации в России заемно-

Следующее заседание РКР состоится 13-14 октября 2012 года. Будут рассмотрены важнейшие вопросы осуществления Программы профсоюзов «Задачи коллективных действий», в том числе такие, как соотношение борьбы за увели-

СЕМИНАРА ПО РАБОЧЕМУ ДВИЖЕНИЮ В НИЖНЕМ НОВГОРОДЕ 24-25 МАРТА 2012 ГОДА ВЫСТУПАЮТ УЧАСТНИКИ



Бабич Олег Борисович, заместитель председателя Федерации профсоюзов России

Предусмотренное Программой Федерации профсоюзов России «За-

рабочего времени для целей повышения квалификации без снижения зарплаты по многим категориям работников не является чем-то из ряда вон выходящим. Пример из жизненной практики — это авиационные диспетчеры, у которых установлена законодательно 36-часовая рабочая неделя. При этом на основании приказа Минтранса 8 часов в месяц рабочего времени расходуются на техническую и профессиональную учёбу авиадиспетчеров. Таким образом, непосредственно работа занимает 34 часа в неделю, хотя зарплата выплачивается полностью. Помимо этого диспетчеры определённое количество раз проходят полноценные курсы повышения квалификации (2-3 недели), что тоже включается в состав нормы рабочего времени. Другое дело, что надо на другие категории работников распространять такую практику, а не только на отдельные категории.

Обращаясь к программе коллективных действий, берем первый аспект — трудовые отношения. Прежде всего это вопросы заработной платы, достижения уровня стоимости рабочей силы. Безусловно, через коллективные переговоры, через заключение коллективных договоров мы можем добиться серьезных подвижек в этом направ- работодатель может выделять средства лении. Примером тому может служить кол- на дорогостоящие операции для соблективный договор, заключенный в ЗАО ственных работников и членов их семей. «Первый контейнерный терминал».

Следующий раздел — это образование и здравоохранение. Звучали предложения тивных действий — пенсионное обеспечео том, что необходимо в целом снижать ние. Очевидно, что помимо имеющейся норму рабочего времени, а высвобождаемое рабочее время — пускать на образование работников. Здесь коллективные до- печения через различные пенсионные фонговора как раз могут быть и уже являются ды. Авиационные диспетчеры помимо обнеплохим подспорьем. Работники через щего пенсионного обеспечения имеют доколлективные договора могут договорить- полнительное через корпоративный пенсися о том, чтобы работодатель выделял оп- онный фонд «Авиаполис», куда работодаределенные средства, и это, кстати, предусмотрено трудовым законодательством, ленные средства. Кроме того, сам работник на профессиональное обучение, переобучение, освоение новых профессий, обуче- При выходе на пенсию он начинает полуние детей работников. Такое в коллектив- чать дополнительное пенсионное обеспеных договорах, во-первых, возможно, вовторых, это есть.

Вопросы здравоохранения. Всем известна система добровольного медицинско- лье — одна из основных проблем, которые го страхования, которое существует помимо обязательного медицинского страхования, распространяющегося на всех. Через коллективные договора возможно устанавливать обязательства работодате- чаях из ста не в состоянии накопить на норля проводить добровольное медицинское мальную квартиру. Поэтому возможна до-



способности, постоянной потери трудоспособности. Все это реализуется в коллективных договорах, на сегодняшний день есть и не является необычным. Понятно, что пока такие условия, может быть, существуют в единицах коллективных договоров, но это есть. Кроме того, На стоматологию, например.

Отдельный раздел программы коллекпенсионной системы существует возможность дополнительного пенсионного обестель за каждого работника вносит опредеможет дополнительно вносить из зарплаты. чение. Этот вопрос также регулируется коллективным договором.

Дальше жилищная политика. Сейчас жистоят перед населением нашей страны. Стоимость жилья по сравнению с уровнем доходов такова, что нормальный, честно работающий человек в девяноста пяти слустрахование работников как от болезней, полнительная помощь со стороны работо-

так и от потери профессиональной трудо- дателя, если он заинтересован в сохранении рабочих мест. специалистов, что оговаривается в коллективных договорах. Для авиадиспетчеров, например, действует жилищная программа, и работодатель выделяет беспроцентные и безвозвратные субсидии под обязательства работников отработать определенное количество времени на предприятии и т.п.

> В программе коллективных действий есть разделы, связанные с развитием поли- профсоюза — довольно болезненная штутической свободы, демократии. С одной стороны, казалось бы, какое отношение коллективные договоры могут иметь к развитию политических свобод? На мой взгляд, достаточно прямое отношение, поскольку процесс развития как профсоюзного движения, так и заключения коллективных договоров — это школа борьбы за свободу в масштабах предприятия, корпорации, отрасли, а затем и всей страны. Люди учатся вести переговоры, получают опыт отстаивания собственных прав.

Борьба профсоюзов против заемного труда ведется уже давно. С другой стороны, работодатели, на законодательном, опять же, уровне пытаются ратифицировать Конвенцию Международной организации труда «О частных агентствах занятости». На сегодня около 20 государств — участников МОТ эту конвенцию ратифицировали. В их числе и Япония. Например, на печально известной АЭС «Фукусима» 85% персонала работало в режиме заемного труда («аутстаффинга»), без соответствующего оформления реальных трудовых отношений. Мы также должны бороться за запрещение заемного труда.



тербурга

Любая реорганизация предприятия для ка. Мы решили в названии нашего профсоюза уйти от названия самого предприятия, чтобы при реорганизации сохранить профсоюзную организацию, и назвались «Первичная профсоюзная организация российского профсоюза докеров морского порта хорошо, нормально. Санкт-Петербурга». И, как дальнейшая правильно.

Первая реорганизация была, когда порт разделили на несколько компаний. Нам ад- союз докеров Владивостока. Это такая увольняем, а потом набираем, кто нам нужен. Потом коллективный договор будем делать и т.д.».

Мы заявили им, что ни один человек не напишет заявление на переход до тех пор, пока у нас не будет гарантий по коллективному договору. И, действительно, мы провели работу в коллективе, ни один человек до подписания коллективного договора не написал заявления на переход. И люди, переходя в другую кампанию, уже имели действующий коллективный договор.

Прошло 11 лет, пришли новые хозяева. И им понадобилось теперь ликвидировать прежние компании и все снова собрать в

ATNLE

За баксы завербованный актер В альянсе с примадонной знаменитою, Все, кто богат, коварен и хитер, В России называются элитою.

Прошу меня заранее простить За речь мою, кому-нибудь обидную,

Но хочется еще раз объяснить Поверившим в значительность элитную.

Элита — не чиновное жулье, A тот , кто может дать отпор грабителю, Кто, несмотря на нищенство свое, Посылки шлет голодному учителю.

Не тот, кто, отмывающий грехи, Возводит терема в заказной местности,

А тот, кто пишет дивные стихи И пребывает в полной неизвестности.

Не тот, кто неприлично оголен, Иль прет на презентацию в исподине, Элита — те, кто сеет хлеб и лён

И на границе честно служит Родине!

Юрий Берсенев

Петров Влади- ОАО «Морской порт Санкт-Петербург». Там мир Александро- в ОАО уже есть коллективный договор, закпредседа- люченный ФНПРовской организацией. Но в Портового том ОАО работали только ИТРовцы, рабокомитета Россий- чих профессий не было, интересы докеров ского профсоюза в коллективном договоре не отражены. Мы докеров морского сказали администрации: «Давайте-ка, мы порта Санкт-Пе- сначала с вами заключим соглашение о порядке перехода и о гарантиях работникам.

> А после этого будем переходить». Коллективный договор нельзя было просто перенести, потому что был коллективный договор одного предприятия, а теперь другого. Мы договорились о том, что весь коллективный договор будет в виде приказа перенесен. И люди перешли спокойно,

Кстати, вот таким же путем, каким мы практика показала, это было совершенно шли, очень хорошо работали во Владивостоке докеры. У них тоже порт был в свое время разорван на части. Они создали министрация сказала сразу: «Мы всех объединенная первичка, в которую входили первичные профорганизации. И очень успешно работали и работают до сих пор.

> Поэтому надо привязывать название первички к названию территории.

> Я, честно говоря, не очень понимаю, что значит: «администрация запугала работников». Она сама боится. Она боится за свои места. Не дай бог, хозяин узнает о том, что она не владеет ситуацией, не может справиться с коллективом.

> Самое главное, что нужно делать, — это чтобы получалось так, как нужно нам, а не так, как нужно администрации. И вот в

> > Продолжение на с. 2

2 ● № 146, 2012 г. Народная правда

ВЫСТУПАЮТ УЧАСТНИКИ СЕМИНАРА ПО РАБОЧЕМУ ДВИЖЕНИЮ В НИЖНЕМ НОВГОРОДЕ 24-25 МАРТА 2012 ГОДА

этом самая главная, наверное, профсоюзнадо приходить со своей позицией, со своей точкой зрения. И не сидеть, делать вид, надувать щеки, что вот, мол, меня генеральный пригласил, какой я большой стал, знаешь, что за твоей спиной рабочие люди — твои товарищи. И не давать повода считать, что на тебя можно как-то повлиять, прикупив там или подарив тебе чего-то,

Как побудить человека вступить в профсоюз? Основная масса там, но всегда найдутся люди, которые не хотят. У нас бригады собрались и сказали: «Черт с тобой, не хочешь вступать в профсоюз — не надо. Но два процента взносов будь любезен перечислить, закон позволяет». И заставили написать их заявление. И у нас были такие нечлены профсоюза. Но из-за того, что на не выступают до сих пор. Многие потом вошли в профсоюз.

Профком одной нашей организации, оценки этих основных категорий. ЗАО «Первый контейнерный терминал», выступил с инициативой. Эта инициатива уменьшение продолжительности рабочей недели до 32 часов без уменьшения заработной платы. Она рассматривалась и на заседании комитета, и на конференции.

Мы прекрасно понимаем, что данное положение вряд ли найдёт позитивный отклик там, «наверху». Но мы считаем очень важным внести что-то своё туда, как альтернативу тому, что нам предлагается. Всегда в этом случае встаёт вопрос: «А что Вы хотите?» — «А вот мы хотим рабочую неделю 32 часа!».

Реальное увеличение продолжительности еженедельного отдыха будет очень полезным. Нужно не административное рвение олигархов поощрять, а для людей труда жизнь обустраивать. Переход на 32-часовую 4-дневную рабочую неделю давно на- ную методическую помощь. зрел. А кто хочет «угробить» здоровье пусть выходит на работу в выходные дни за повышенную оплату, которую потом тратит ления труда, когда работники посредством на лекарства.



Пушкина, консультант РКР

На Западе, как мы знаем, добились 35

ПОСТАНОВЛЕНИЕ РКР

О СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ

КАК ВАЖНЕЙШИХ ДЛЯ РАБОТНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЙ

НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫХ АКТОВ

бочих, Федерации профсоюзов России, других профсоюзных объе-

динений, Фонда Рабочей Академии за разработку и внедрение на

предприятиях прогрессивных коллективных договоров дали ощу-

тимый результат: колдоговор стал важнейшим документом на пред-

приятии, регламентирующим труд работников и процесс управле-

ния собственника. Сильные профорганизации делают колдоговор

документом самоуправления работников. В дальнейшем роль коллективных договоров на производстве будет только возрастать, ока-

зывать все большее влияние на общество в целом. На предприятиях

и в учреждениях России заключены тысячи коллективных догово-

ров, необходимость коллективных договоров закреплена в Трудо-

вом кодексе России, организованные рабочие научились составлять

выражающие их интересы колдоговора, побуждать работодателей к

их принятию и защищать в случае необходимости коллективными

ны, не обучены и потому не могут создать свой коллективный дого-

вор. В результате остаются без него, либо довольствуются составлен-

ным работодателем и отражающим прежде всего его интересы. Кро-

ме того, исполнение коллективного договора обставляется массой

оговорок, а о приближении зарплаты к уровню стоимости рабочей

их создания, обобщение и пропаганда такого опыта должны быть

продолжены. На сегодняшний день образцами содержательного

коллективного договора можно признать документы профсоюза до-

керов Санкт-Петербургского морского порта, профсоюза завода

Поэтому работа по поиску образцовых договоров, обмен опытом

Однако осталось много предприятий, где рабочие не организова-

Годы борьбы рабочего класса России, Российского комитета ра-

часовой рабочей недели, и очень этим гордятся. Я бы сказал, что надо ставить вопрос о 30 часах в неделю, то есть о шестичасовом рабочем дне 5 дней в неделю.

РКР всегда разъяснял необходимость принятия коллективных договоров. И камшла волна принятия коллективных догово- лись профсоюзы крупнейших европейских прямо, не совсем отвечает интересам люров. А вот качественно они пока не на долж- авиакомпаний. Был очень интересный прином уровне.

найти хорошие образцы, чтобы усовершен- два пилота, а в старых машинах этой моди-

ствовать свой коллективный договор. И, в частности, к нам в Фонд Рабочей Академии ная работа и состоит. И к администрации обратился профсоюз Ленинградского металлического завода с вопросом, как сравнить коллективные договоры, как найти лучший коллективный договор.

Мы взялись за эту работу, проделали ее. могучий. Да нет. Надо приходить спокойно, Вот, например, коллективный договор ЗАО «Первый контейнерный терминал». Если в Трудовом кодексе России заменить раздел о коллективном договоре на этот образец, то его можно было бы распространять на всю Россию. И сразу и рабочее движение, и жизнь рабочих значительно бы улучшились. Хотя и это еще не предел.

По поводу нашего исследования. Мы составили таблицу, в которой отразили основные положения коллективных договоров ряда предприятий. Основными положениями являются: сохранение занятости, оплата труда, обеспечение социальных гарантий и льгот и т.д. Эти положения не равнозначны. них коллектив вот таким образом влиял, они Есть наиболее важные, за которые народ никогда не выступали против профсоюза и борется более упорно, есть важные, но стоящие на втором уровне. Коллективный договор тем лучше, чем выше в нем ранговые

> У нас получился такой результат. На первом месте коллективный договор Первого контейнерного терминала. Его баллыная оценка 50. Второе место занимают «Силовые машины» («Ленинградский металлический завод») с рейтингом 30. На третьем месте «Форд компани» с рейтингом 24. На четвертом и пятом местах ОАО «Северсталь» и ФГУП «Тест» — 23 балла. Это распределение баллов как раз и показывает, насколько велика разница в коллективных договорах.

> Что касается «Ленинградского металлического завода», то председатель профкома оценил проделанную нами работу как очень полезную.

> В Санкт-Петербурге и Ленинградской области предприятий без коллективного договора еще очень много. И этим предприятиям мы могли бы оказать существен-

Разделение труда было во все времена. Подрядные работы — это результат раздеподряда снова соединяются в одном про-Казеннов Алек- цессе труда. А заемный труд предполагает сандр Сергеевич, продажу не только рабочей силы работника, профессор Ленинг- но и его шкуры, его личности. Это — спекурадского государ- ляция не только рабочей силой, но и личноственного универ- стью человека. Поддерживать законопроситета им. А.С. ект, допускающий его, нельзя.



Гицарев Олег Витальевич, специалист по экономической безопасности OAO «Воздушные ворота северной столицы», аэропорт «Пулково»

мер: авиакомпания «КЛМ» получила не-Профсоюзы испытывают потребность сколько новых «Боингов-747», где только

фикации — три пилота. Так вот приехала «КЛМ» на профсоюзную конференцию авиакомпаний и просила профсоюз Люфтганзы, чтобы пять человек, которые в «КМЛ» до пенсии не долетали, приняли в «Люфтганзу», потому что без разрешения профсоюза взять работников из другого государства работодатель не имеет право. Если профлуйста. Такой опыт поле- договоров. зен для заключения коллективного договора, чтоб штрейкбрехеров не брали на работу.

Рыжов Леонид Константинович, ведущий инженер-конструктор Воронежского авиационного завода ОАО «BACO»

Наш профсоюз был организован в 1998 году, именно тогда, когда на пять месяцев задерживали зарплату. Мы вышли на митинг. После него зарплату нам стали выплачивать вовремя и выплатили 10 миллионов долга по зарплате.

Раньше в профсоюзе было 140 человек, сейчас осталось 20, так как люди уволились. Мы людей не «высвечиваем», иначе их уволят, я «высовываюсь» один. Профсоюз зарегистрирован, он имеет статус юридического лица и называется «Профсоюз работников авиационной и космической отрасли Воронежской области». И мы хотели бы войти в Федерацию профсоюзов России.



Объединенная авиастроительная корпорация дала приятиям, которые в нее входят, отказаться от отраследем борьбу, чтобы соглашение действовало.

Корпорацией было дано указание сократить половину работающих, хотя перед сила» с требованиями повышения зарплаэтим генеральный директор говорил — «А кто будет делать самолеты?» В 2009 году у нас уже сократили больше двух тысяч сотрудников. Специалисты ушли, пенсионеры ушли, а это как раз хорошие специалисты. Пошел брак. Молодежь тоже уходит, потому шин там нет. что зарплата на предприятии низкая. Я – ведущий инженер-конструктор. Моя зарплата с премией составляет 13 000 рублей.

Мы обратились к губернатору и достаточно жестко предупредили его, что если он эту «вакханалию» с сокращениями не прекратит своей властью, если он не прекратит продажу «социалки», то ему придется объясняться на заводском митинге с самими рабочими.

плате руководителей. Беру колдоговор и сравниваю зарплату генерального директора и высококлассного инженера — отличаются в 4,5 раза. Но хитрость в том, что помимо указанных тарифов существуют различные надбавки. Сейчас у нас директор получает порядка пятисот тысяч рублей. Мы стараемся улучшить ситуацию с помощью коллективного договора.

Администрация хотела принять коллективный договор в узком кругу. Мы эту попытку пресекли, обжаловали в прокуратуре, обосновали, что необходимо, чтобы работники ознакомились с проектом коллективного договора, дали свои предложения. Этого мы добились.

Меня хотели уволить, написали мне плохую характеристику. Я написал встречную бумагу, так как они не имели права меня выгонять. Надо бороться, надо действовать.



лий Никанорович, профсоюзов Я представляю

профсоюзы». Конечно, это был первый наш профсоюзной жизни. опыт. Не все вопросы были рассмотрены.

Я поддерживаю позицию товарища Петрова о том, что не надо соглашаться на то, бой, как делают докеры. Собрались бы все чиная с вечера четверга и до вечера восчтобы сначала уволили, а потом приняли. вместе и коллективно добились высокого Действительно, правильно надо решать пе-

Подводя итоги работы по коллективным договорам, мы приняли решение прикладывать к трехстороннему соглашению с работодателями и органами исполнительной зрения и учитываем, что у самих рабочих Другое дело — работа в кадровом агентвласти рекомендации по тем позициям, ко- есть противоречивые интересы, не только стве, где рабочим в принципе организоторые, по нашему мнению, необходимо коренные и главные, чтобы биться сообща, ваться невозможно, поскольку они не то что обязательно включать в коллективные договора. В прошлом году мы подписали облас- бы на плечи других, а самим в сторонке по- встречаются. Опасность распространения тное трехстороннее соглашение на 2012-2014 годы.

Мы примем во внимание те критерии, которые были обозначены в сегодняшнем общей борьбы. Недаром забастовщики вы- дарственного университета, консульсоюз даёт добро — пожа- докладе по вопросу оценки коллективных ставляют пикеты, чтобы не допустить тант РКР



Лисицына Натазации профсоюза «Защита»

В декабре 2010 г.

договоре была предусмотрена ежегодная луатируемый класс. индексация зарплаты, и был пункт, по которому при росте прибыли будет повышение каждого работника в управлении госузарплаты. В нынешнем договоре этого в помине нет, работодатель обязуется только Без такого перехода социализм получилобсуждать повышение. Не повышать, а об-

Единственное, чем «приятно» может удивить новый договор, так это тем, что значи- зарплаты должны принимать обязательтельно вырастут единовременные выплаты в случае смерти работника и его близких родственников и выплаты при увольнении. В листовке мы написали: «Представляете, сколько можно огрести, если уволиться и сразу умереть».

Что мы предлагали от «Защиты» при заключении нового колдоговора? Мы предлагали внести обязанность администрации ежегодно повышать заработную плату на 15% сверх инфляции. Право работников в случае невыполнения администрацией условий колдоговора проводить забастовки на любом уровне, вплоть до бригад.

На конференции, когда зачитывалось наше предложение про 15% сверх инфляции, сзади сразу шепот пошел «Что вы делаете? Разве можно за 15% голосовать? Мы же вообще ничего не получим». Проголосовали за 10, включая инфляцию.

За наши предложения 61 голос был, прового тарифного со- тив 158, воздержались 106. Чему удивлятьглашения. Мы ве- ся, если среди делегатов конференции рабочих было 20%, ИТР - 30%, а остальные представители администрации.

7 февраля этого года мы, 50 человек, предприятии. провели пикет перед заводом «Электроты, прекращения сокращений, против педля него на плывуне, оно расползается. Проваливаются полы. Никаких новых ма-



Нижегородского университета им. Н.И. Лобачевского, консультант РКР В нашей Про-

грамме «Задачи кол-Интересен также вопрос о заработной лективных действий» идёт речь о 30-часовой рабочей неделе, соответственно, о шестичасовом рабочем дне, естественно, без понижения заработной платы. В этом случае высвобождающееся время используется для участия в общественной, профсоюзной жизни, для повышения квалификации, для общения с семьей.

> мени выступает первичная профсоюзная уже пришли к работодателю, и сказали: организация. Это очень важно. Вот теперь «Давайте выполнять отраслевое тарифное докеры получают ещё одно мощное под- соглашение!» И мы стали понемногу «выспорье в борьбе за свои права, а именно, дергивать» какие-то моменты из тарифнотребование сокращения рабочей недели. го отраслевого соглашения, вставляя их Естественно, всем профсоюзам следует отдельными пунктами в наш коллективный нию рабочей недели до 32 часов и доби- этом плане идет. ваться включения этой нормы в коллективные договора.

Свободное время — это время для сво-Лапшин Анато- бодного развития. Если время предназначено для повышения квалификации, для досоветник по эконо- полнительного образования, для участия в мическим вопро- управлении, то, безусловно, обеспечивает сам Ивановского свободное развитие человека и в таком каобластного совета честве оно — свободное время. Досуг это лишь часть свободного времени.

ции №87 МОТ «О праве на объединение в мым потерял бы возможность участвовать в инвалидность уходило меньше людей.

ствий, тем ниже зарплата, тем больше на совой работы. огород, на вторую, на третью работу. Так лучше бы спасали себя коллективной борь- вития, а не для того, чтобы человек пил, науровня заработной платы. Здесь как раз должно быть такое использование свободного времени, которое связано с развитием профсоюзной работы.

стоять. Поэтому не обойтись без обязательного участия работников в управлении, с штрейкбрехеров на предприятия.

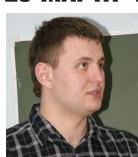
лья Сергеевна, лизма. Программное положение РКП(б) об крановщица ОАО обязательном участии каждого работни-«Силовые маши- ка в управлении государством не было ны» (Ленинград), реализовано. Кто-то шёл и участвовал в председатель управлении, а кто-то не шёл. Сил только первичной органи- тех, кто шел, не хватило, чтобы систематически тащить воз государственной работы. Бюрократы постепенно от этого дела их отстранили, а когда отстранили, у нас приняли новый то привели к тому, что рабочий класс из коллективный дого- класса — диктатора, из класса — хозяина вор. До этого у нас в страны превратился в угнетённый, эксп-

Ленин видел в переходе к участию дарством залог упрочения социализма. ся непрочный.

Вот почему работники при сокращении рабочего времени без понижения ство участвовать в управлении, повышать квалификацию. Нормы коллективного договора в этом отношении обязательны и для работников. Действуя таким образом, профсоюзы добьются больших целей, реализуют Программу «Задачи коллективных действий»

Кальвит Валентин Владимирович, электромонтер ЗАО «Саровская генерирующая компания»

Вопрос о сокращении рабочего времени и об использовании дополнительного свободного времени очень важен. Когда мы, рабочие, сами будем во всё І



вникать, а не валяться перед телевизором, когда будем приезжать на РКР не в выходной день, а в рабочий, вот тогда мы добьемся своих целей.

Я расскажу о том, ем мы можем гордиться, что сделал наш профсоюз на нашем

По поводу коллективных договоров. Вопервых, спасибо, что есть РКР, что есть товарищ Попов, который оказывает нам соревода завода за город, где ничего не действие. Попав на РКР, я услышал, что приспособлено для производства. Здание нельзя подменять повышение реальной зарплаты индексацией, что это тянет нас вниз. В результате у нас в колдоговоре появился новый пункт, в котором прописано, Золотов Алек- что работодатель обязуется увеличивать сандр Владимиро- уровень реального содержания заработной вич, профессор платы. Теперь мы говорим работникам, что будет прибавка к реальной зарплате, и это государственного научно обосновано.

Когда я привез с РКР расчет стоимости рабочей силы, проделанный докерами, в котором все классно расписано, какой должна быть заработная плата, были усмешки: «Да вы что, нам не добиться такой зарплаты». А сейчас работники уже думают, что если этого уже кто-то добился, то к этому надо идти. Ну, и надеемся, что постепенно, заключая новый и изменяя действующий коллективный договор, мы будем идти вперед!

Сейчас мы изучаем новое отраслевое тарифное соглашение, принятое на 2012 Пожалуй, впервые за многие годы с год. Мы считаем полезным взять оттуда требованием сокращения рабочего вре- имеющиеся плюсы. И мы с этим вопросом поддержать их предложение по сокраще- договор. Работа тяжелая, но работа в



Кудрявцев Владимир Михайлович, регулировщик радиоаппаратуры завода «Электромаш» (Нижний Новгород), сопредседатель РКР

Вопрос использования высвобожден-

Поэтому, когда мы говорим об увеличе- ного рабочего времени — это очень серьез-Ивановское област- нии свободного времени, речь идёт не о но. Вот, например, у докеров очень значиное объединение профсоюзов. В прошлом том, чтобы человек пошёл на вторую или мым является вопрос по реабилитации рагоду мы проводили круглый стол по конвен- третью работу, поехал на огород и тем са- ботников после рабочего дня, тогда бы на

Вот тут про сдельщиков говорили, будто Почему на огород-то люди стремятся? бы у них при сокращении рабочего времени Одну вещь, которую я твердо уяснил — это Они спасают себя от голода. А получается зарплата упадет. Сделайте коэффициент Я был в своё вре- то, что закон о профсоюзах, действующий в так: чем больше на огородах, тем меньше 1,25 — вот вам и готово сохранение оплаты пания наша была успешной. По стране по-мя во Франкфурте-на-Майне, где собра-Российской Федерации, будем говорить единых действий. Чем меньше единых дей-труда при 32 часах в неделю вместо 40-ча-

> Сокращать рабочее время надо для разкресенья или копал землю на даче. Свободное время — для того, чтобы развиваться.

Заметим, что шеф-монтаж, это не заемный труд, а подрядные работы, при этом на работников распространяются все гарантии Мы стоим на материалистической точке организации, в штате которой они состоят. но и как бы переложить тяготы общей борь- между собой, а даже с работодателем не заемного труда есть, и с ней надо бороться.

Попов Михаил Васильевич, протем, чтобы никто не оставался в стороне от фессор Санкт-Петербургского госу-

Самый главный вопрос осуществления Это наглядно показала и практика социа- научно-технического прогресса — необ-

Окончание на с. 3

ПОСТАНОВЛЕНИЕ РКР СОХРАНЕНИЕ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ В УСЛОВИЯХ РЕОРГАНИЗАЦИИ

Заслушав и обсудив доклад председателя профсоюзной организации Российского профсоюза докеров морского порта Санкт-Петербурга В.А. Петрова, Российский комитет рабочих считает необходимым оказывать организованное противодействие попыткам разрушения первичных профорганизаций путем реорганизации предприятия посредством изменения организационно-правовой формы, разделения или выделения, когда соответствующее названию профорганизации предприятие получает иное наименование или делится на несколько предприятий, из которых только одно сохраняет прежнее наименование или все получают новые.

Российский комитет рабочих рекомендует при угрозе такой реорганизации или изначально называть профорганизацию так, чтобы название не имело форму «Профсоюзная организация "Название предприятия"». Тогда при изменении названия предприятия первичная профсоюзная организация сохраняется без изменений, а при разделении или выделении становится состоящей из нескольких локальных первичных профорганизаций по числу предприятий, которые образовались на базе прежде существовавшего. Для этого заранее в Положении о первичной профсоюзной организации должна быть прописана возможность существования в рамках общей первичной организации локальных первичных.

Для усиления устойчивости профсоюзных организаций налаживать горизонтальные связи, создавать территориальные объединения профсоюзов, учреждать совместные антикризисные фонды.

«Форд-Моторс», завода «Силовые машины». Учитывая это, РКР постановляет следующее.

- 1. Продолжить изучение и пропаганду опыта составления и отстаивания коллективных договоров рабочими, профсоюзными орга-
- 2. Обязательными разделами в рабочем коллективном договоре должны быть следующие:
 - 1) сохранение и обеспечение занятости;

силы речь не идет.

- 2) оплата труда; 3) условия и охрана труда и здоровья;
- 4) рабочее время и время отдыха; 5) обеспечение социальных гарантий и льгот;

6) организация производства;

- 7) гарантии деятельности профсоюза; 8) контроль за выполнением колдоговора;
- 9) подготовка нового колдоговора;
- 10) основные обязанности сторон. 3. Создать при РКР Центр по изучению и совершенствованию
- коллективных договоров, который бы собирал их, анализировал, показывал образцовые договоры по видам производства и помогал их продвижению и отстаиванию (информация на сайте Фонда Рабочей Академии по адресу грw.ru, присылать информацию по адресу fra@nevalink.net; kazennov.a@yandex.ru; vkomovrev@gmail.com).

№ 146, 2012 г. • 3 Народная правда

ВЫСТУПАЮТ УЧАСТНИКИ СЕМИНАРА ПО РАБОЧЕМУ ДВИЖЕНИЮ В НИЖНЕМ НОВГОРОДЕ 24-25 МАРТА 2012 ГОДА

обновления средств производства, которое помогает увеличить производительность труда. В свою очередь, производительность труда создаёт предпосылки увеличения количества свободного времени. Свободное время означает время для свободного развития, и та страна богаче и сильнее, в которой у людей есть время для свободного

неразвитые люди.

По Трудовому кодексу работать можно не более 40 часов в неделю. Если где-то есть перегруз, то надо сделать 32 часа. Сейчас по закону, если в профорганизации более 50% от численности работников, то можете начинать переговоры по любому вопросу, в том числе коллективные переговоры по 32-часовой рабочей неделе.

Казалось бы, сложные иностранные термины «аутсорсинг» и «аутстаффинг» персонала — на самом деле не настолько сложны, чтобы не понять, какие махинации предлагаются для того, чтобы разрушить профсоюзные организации и, не меняя ничего в производстве, получить большую прибыль. А как это можно сделать? Только за счет уменьшения заработной платы работников.

Наша нынешняя буржуазия занимается, в основном, спекуляцией, а не развитием производства. Что такое спекуляция с экономической точки зрения? — Это перепродажа с целью наживы. Спекулянт пытается получить сверхприбыль за счет того, что он покупает по цене очень низкой, а продает по цене очень высокой, с совершенно несоразмерной его затратам наценкой. То есть затрат почти не понес, а прибыль получил большую. Как это делается?

В трудовые отношения между работодателем и работником вклинивается организация, которая ничего не делает, ничего не создает, а только выполняет «посредническую миссию». Причем, эта миссия никому не нужна, кроме тех, кто ее выполняет.

Обычная процедура установления трудовых отношений проста. Имеется сво-

Заемный труд — это перепродажа рабочей

силы с целью наживы, спекуляция товаром ра-

бочая сила. Создаются подставные кадровые

или ресурсные фирмы (агентства), которые ни-

чего не производят, а вклиниваются между

сторонами трудового договора, нанимают ра-

ботников и как бы сдают их в аренду действи-

тельным работодателям за плату. Эта плата —

неполученная работниками зарплата, из кото-

рой формируется спекулятивный доход кадро-

вого агентства, до работников же доходит

лишь часть причитающейся им зарплаты. Кро-

тивный договор того предприятия, где они

фактически трудятся, поскольку они считают-

ся работниками другой фирмы, куда они фор-

бодный работник, что означает его свободу от средств производства. И имеется работодатель, у которого есть заводы и фабрики. И вот эти свободные работники продают тем, кто обременен фабриками и заводами, свою рабочую силу. За годы таких отношений выстроилась целая система методов борьбы с чрезмерной эксплуатацией: постепенно сокращается ра-

развития. Нет времени для развития — бочее время, во всем мире постепенно растет реальное содержание заработной платы. Посмотрите на историю рабочего движения. Был 11,5 часов рабочий день, стал 8 часов, была маленькая зарплата, стала больше.

> И вот когда речь идет о попытке, ничего не меняя в производстве, резко понизить заработную плату и при этом выжать из работника дополнительную прибыль, применяется такое «изобретение» как заемный труд. Между работодателем и работником встает перекупщик. Он скупает товар рабочая сила, например, путем организации фирмы типа «Рога и копыта». Затем перекупшик обращается к работодателю и предлагает работников за определенную плату. То есть платить работодатель будет не работнику, а перекупщику, который больше ничем не занимается.

> Никакой прямой связи между работодателем и работником тут нет, она разорвана. Эту связь осуществляет руководитель вот этой подставной посреднической конторы. Тем самым тот, кто предлагает работодателям такую рабочую силу, предлагает ее по более низкой цене. Каким образом это дос-

> Перекупщик или нанимает задешево гастарбайтеров, или вступает в сговор с работодателем. В последнем случае работодатель увольняет работников с зарплатой, например в 30 тыс. руб., а перекупщик их «спасает», нанимая на 15 тыс. руб. Работодатель платит перекупщику 25 тыс. за то, что те же самые работники точно так же работают на тех же самых рабочих местах. Разницу между этой оплатой и новой зарплатой «спасенных» работников перекупщик

ПОСТАНОВЛЕНИЕ РКР

НЕ ДОПУСТИТЬ ЛЕГАЛИЗАЦИИ В РОССИИ ЗАЕМНОГО ТРУДА

кладет себе в карман, заметим, ничего не это безобразие». И вот, граждане Исаев и делая, а только переоформляя бумажки. Чем больше работников у перекупщика. тем больше у него прибыль (например, 100 человек помножить на 25 тыс. минус 15 тыс. будет 1 млн. руб. в месяц). Поэтому подобная зараза распространяется у нас с огромной скоростью.

Докеры нам рассказывали, как у них все хорошо. Но у них не все хорошо, как и у всех. У них есть кадровое агентство, которое собирает тех, кого не взяли в докерымеханизаторы. Эти работники там на какихто птичьих правах существуют и выполняют работу докеров-механизаторов, как бы «учатся». Некоторые так всю жизнь будут «УЧИТЬСЯ».

Все работники из кадрового агентства которые выполняют докерскую работу, получают по сравнению со штатными докерами гроши и прав не имеют никаких, так как не имеют никакого отношения к колдоговору, который есть в каждой стивидорной компании. Но они не в этих организациях, а в ООО «Морское кадровое агентство» и не защищены коллективным договором докеров.

Было озвучено предложение докеров сделать три выходных дня. А что в этом случае сделает кадровое агентство? Оно направит на эти рабочие места своих работников, не будут же они пустовать. В итоге «выходных» у докеров станет еще больше. например, как в Антверпене, где докеры каждое утро приходят и ждут распределения на работу, а им говорят: «вот вы будете сегодня работать, а вот вы пока свободны». Поэтому лучше сокращать рабочую неделю путем сокращения рабочего дня, а не ввелением дополнительного выходного.

Если агентство ищет работнику работу направляет в организацию, где он заключает трудовой договор, это не заемный труд. Это сфера услуг, за которые можно и заплатить. В этом смысле у нас есть и государственные агентства занятости. При использовании же заемного труда работника посылают на предприятие, где у него будут фактические трудовые отношения, но оформлены они там не будут, а будут оформлены в агентстве.

Таким образом, придумана такая вещь,

когда, не делая ничего в производстве, можно острова покупать. Поэтому таких паразитических фирм расплодилось огромное количество, и теперь они требуют такое положение легализовать. Хотя есть реальный работодатель, у которого есть средства производства и есть фирма перекупщик, нанявшая работников, у которой нет ничего, кроме списка работников. То есть Российского научэто большой обман.

Большой обман «внизу» по- кого центра Росрождает еще больший обман и **сийской академии** «наверху». А. Исаев (депутат Госдумы, председатель комитета по труду и социальной политике) и А. Сафонов (замминистра здравоохранения и социального развития) фактически организуют легализацию заемного труда. Сейчас, хотя с этих фирм никто не спрашивает, использование заемного труда

незаконно. Конечно, нужно бы это все законодательно запретить. Но в Госдуме есть такой отработанный прием легализации, который состоит в следующем. На первом шаге каким-либо «деятелем» вносится инициатива «Однозначно запретить

Сафонов вбрасывают законопроект о полном запрете заемного труда. Он прошел в Думе первое чтение. В чем тут фокус? На втором шаге данной комбинации, во втором чтении идет процедура внесения поправок, которые в корне изменяют смысл этого закона. Фонд Рабочей Академии уже обращался с письмом в адрес председателя правительства по этому поводу. Мы уже получили ответ, что правительство совместно с Союзом работодателей работает над поправками. В ходе этой доработки получается, что абсолютно все, якобы, запрещать нельзя, давайте где-то немножко запретим, где-то немножко разрешим заемный труд, то есть в итоге — его легализуем. В итоге этих поправок происходит легализация спекуляции товаром рабочая сила. Статья 118 регламента Госдумы, пункт 1, запрещает вносить во втором чтении поправки в законопроект, которые меняют его смысл. Но, как вы знаете, никто ни за что не отвечает в Госдуме.

Как продемонстрировали участники уличных акций, кто давит на правительство, тому оно идет на уступки, а кто сидит и ждет, когда ему правительство поможет, никогда этого не дождется. Выступать мы должны не только на заседаниях РКР. но также организовывать: митинги, пикеты, и все, что написано в Кодексе. Тем более, Конституция и законы позволяют нам это делать. Почему за какую-то неправильно брошенную в урну бумажку собирают митинги по 100 тысяч, а за улучшение жизни работников никаких митингов не собирают? Кто должен их собирать? — представители работников. Вот сейчас это нужно делать. пока вопрос еще не решен. Будем собирать митинги, будем слать соответствующие требования в правительство, президенту, в Думу с профсоюзных собраний, с митингов, с требованием запретить заемный труд.

В противном случае мы будем рассуждать про коллективные договоры, а сфера их деятельности будет сужаться. В кадровых конторах не может быть никакого единства, никакой профсоюзной организации. никаких колдоговоров.

Весь смысл постановления РКР в том, что мы должны выступить против легализации заемного труда в любой форме. Наверху нам надеяться не на кого. Гарантия конституционных прав работников держится не на отдельных людях, а на борьбе самих работников. Если написано, что вы правы, например, требуя повышения реального содержания заработной платы, вы же и должны, посредством забастовок соблюдение этого законного права обеспечивать.

Пугачева Ружена Борисовна, научный сотрудник ного онкологичесмедицинских наук (Москва)

Мы работаем с организацией, которая занимается продажей услуг по автоматизации предприятий. При этом она предоставляет работников для автоматизации. Наша организация платит им по таким же тарифным ставкам, как и штатным работникам. Казалось бы, никто не проигрывает. Но следует иметь в виду, что эти люди оторваны от своей организации, от своего коллектива, их трудовые

Гамов Лев Викторович, научный сотрудник ФГУП «РФЯЦ-ВНИИЭФ» (г. Caров), сопредседатель Объединения рабочих профсоюзов «Защита труда»

права очень легко нарушить.

Предложение о 32 часах в неделю весьма дельное, своевременное и нельзя ска-

Профком также постоянно следил за тем, чтобы правильно оплачивались работы в выходные и нерабочие праздничные дни, оплата за сверхурочные работы и многое другое

Лишь только объединившись в профсоюзный договор. Если работники не могут объединиться в профсоюз, то они не смогут объединиться и для того, что бы успешно провести коллективные переговоры с работодателем по заключению коллективного договора. Значит, не смогут улучшить свои условия труда и повысить

заработную плату. В ст. 134 ТК РФ про обеспе-

чение повышения уровня реального содержа-

ния заработной платы сказано, что порядок этого повышения устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами. А

также в коллективном договоре можно установить повышенные размеры оплаты за сверхурочные работы, за работу в ночное время, оплату времени простоя, нормы бесплатной выдачи специальной одежды и обуви, порядок установления доплат и надбавок, положение о поощрении работников за непрерывную, длительную и высокопроизводительную работу в организа-

Как видим, профсоюз выгоден рабочим. Объединившись в профсоюзы, рабочие могут улучшить свою жизнь, защитить свои права и интересы. Тем же, кто считает, что профсоюзы не нужны, а я и такое слышал от некоторых рабочих, просто недалекие люди, а нередко дураки, трусы, либо предатели. Последние предают не только свои интересы и интересы коллектива, но и память наших предков, которые столько сил и трудов положили, чтобы нашему поколе-



зать, чтобы нереальное. Причём если брать наших классовых противников. то в небольшой части их есть понимание того, что нужны крупные решения не на словах, а на

деле. Эта наиболее прогрессивная часть капиталистов понимает, что без кардинального повышения производительности труда не будет даже и российского капитализма.

Я считаю, что предложение конструктивное в том смысле. что в данный момент оно будет противодействовать ухудшению Трудового кодекса.

За многообразием форм использования заемного труда («аутсорсинг», «аутстаффинг» и т.п.) скрывается спекуляция рабочей силой. Она приводит в итоге к общему снижению цены рабочей силы, поскольку перекупщик продает ее работодателю дешевле, чем было по трудовому договору. С другой стороны, подобная «мобильность» работников снижает их способность к организации в профсоюзы. Вместо того, чтобы путаться в многообразии форм спекуляции рабочей силой, следует принципиально запретить заемный труд, не оставляя никаких «лазеек».



Шишкарев Василий Иванович, наладчик агрегатных станков АМО ЗИЛ (Москва), сопредседатель РКР Многие москов-

ские предприятия,

например «Подшипник», завод военных двигателей «Салют», работают по

трехдневной рабочей неделе. Рабочий день зачастую неполный и в эти 3 дня.

Взять например, наше предприятие. — «ЗИЛ» Сегодня сложилась ситуация, что мы работаем по 5-6 часов в день 3 дня в неделю. Перед выборами правительство дало нам программу по выпуску, дали деньги на выпуск. Попросили работать пятидневку. Но это только производственные цеха. Вспомогательные цеха должны были работать 3 дня.

Было время, когда мы три дня в неделю работали, а платили нам за пять, потому, что два дня администрация не могда обеспечить работой, то есть это был простой по вине администрации, который должен быть оплачен.

Заводской профсоюз ФНПР, в который входит основное число работников, дал добро на то, чтобы оплата производилась по фактически отработанному времени. После этого сокращение рабочего времени повлекло уменьшение зарплаты.

Мы должны добиваться, чтобы пр кращении рабочего времени зарплата, по крайней мере, не уменьшалась, а при подъеме производства — росла.

О заемном труде. Осенью 2011 года на Бабаевской кондитерской фабрике работала в режиме заемного труда группа девушек из Подмосковья. Им получать зарплату, а их кадровая фирма обанкротилась. При этом Бабаевская фабрика им отвечает: «Ничего не знаем». То есть шоколад делали одни люди, а съели его совсем другие.

Такие деятели пользуются правовой незащищенностью других людей. В нашем государстве при наличии даже маленьких лазеек в законе, такие махинаторы будут ими вовсю пользоваться. Нужно не пытаться защищать людей в заемном труде, а запрещать сам заемный труд.

план занятий Университета рабочих корреспондентов Фонда Рабочей Академии

во втором полугодии 2012 года

- 04.Х. Диалектика ядро философии марксизма. Π рофессор М.В. Π опов.
- 11.Х. Использование товарно-денежных форм в будущей социалистической экономике. Канда экон. наук В.И. Галко.
- 18.Х. Коллективный договор как инструмент борьбы за интересы рабочего класса. Профессор А.С. 25.Х. Ленинские принципы критики оппортунизма
- и ревизионизма. Первый секретарь ЦК РКРП 01.XI. Критерии демократии и конституционализма
- в России. Профессор Д.З. Мутагиров. 08.XI. Советы — организационная форма диктатуры пролетариата. Канд. экон. наук Б.Н. Гавшин.
- 15.XI. Противоречия развития низшей фазы коммунизма. Доцент И.М. Герасимов.
- 22.XI. Успехи и трудности борьбы рабочего класса России. $Секретарь\ {\it ЦК}\ PKP\Pi\ O.H.\ Соловьев.$
- 29.XI. Как организовать забастовку. Член Российско го профсоюза докеров Ю.Л. Рысев. 06.XII. Сокращение рабочего времени — необходимоє

условие коллективной борьбы работников.

- Первый заместитель председателя профкома докеров ЗАО «ПКТ» К.В. Федотов. 13.XII. Программа развития России. *Член Российско*
- го профсоюза докеров М.Ю. Беляев.
- 20.XII. Итоговый семинар.

Занятия проводятся по четвергам с 19.00 по адресу: СПб, ул. Очаковская, д.7, 4-й этаж, РКРП Телефон 598-62-04.

Видеозаписи лекций размещаются на сайте Фонда Рабочей Академии в видеотеке по адресу

мально зачислены и которая спекулирует их рабочей силой, покупая ее по одной цене, а продавая по другой. Делается это незаконно, но спекуляция рабочей силой уже достаточно широко распространена, и теперь предприни-

маются попытки ее легализовать. Попытки эти делаются таким образом, чтобы казалось, что те, кто их предпринимает, заботятся о запрещении заемного труда.

А. Сафонов (Минздравсоцразвития), говоря о законопроекте № 451173-5, подготовленном А.Исаевым («Единая Россия», ФНПР), уже после принятия его в первом чтении делает

ный труд был легализован. Дескать, «в готовящемся законопроекте должна быть отражена вся специфика найма временного персонала... в законопроекте должна быть отражена норма об аккредитации организаций, предоставляющих временный персонал».

Предпринимается попытка проигнорировать смысл первоначальной редакции законопроекта № 451173-5, принятого в первом чтении, прямо запрещающей деятельность по предоставлению персонала в аренду (ст. 1 указанного законопроекта). А ведь согласно п. 1 ст. 118 Регламента Государственной Думы ни о каких поправках, меняющих концепцию закона, речи быть не может.

Реально действующие профсоюзы и другие рабочие организации должны не допустить ухудшения положения трудящихся через легализацию практики сдачи российских трудящихся в аренду спекулятивными агентствами занятости. Необходимо проводить собрания и митинги с целью разъяснения опасности заемного труда, а резолюции собраний и митингов с требованием не допустить легализацию заемного труда направлять центральным органам профсоюзов, правительству, в Государствен-

публичные заявления, толкающие к тому, что-

бы при помощи данного законопроекта заем-

ме того, на них не распространяется коллек-

ную Думу и президенту.

Один рабочий сам права и интересы, то эти права и интересы

И вот в этой ситуации профсоюз становится особенно необходимым. Так что же он дает рабочим? Давайте сначала разберем такое понятие, как учет мнения, которое есть в Трудовом кодексе Российской Федерации. Если при советском КЗоТе работодатель был обязан получить согласие от профкома при принятии локальных правовых актов, связанных с трудом работников, то сейчас в Трудовом кодексе согласие заменили на учет мнения. А ряд профсоюзных организаций сохранили это право в свотребностями развития рабочих. Они говорят, их коллективных договорах. Но и учетом мнения

Раньше, когда я был председателем профкома, мы очень внимательно следили за тем, чтобы работодатель производил учет мнения профкома до того, как какой-нибудь из перечисленных актов вступит в силу. Взять, к примеру, графики выхода на работу. Были случаи, ког- ную организацию, можно заключить коллективда в графиках рабочий день был короче на один час, вопреки тому, что прописано в Правилах внутреннего трудового распорядка. Это могло бы вылиться в уменьшение заработной платы. Такие нарушения профком не пропускал, мы это отражали в своем мнении работодателю, и он был вынужден вносить соответствующие изменения в график. Один раз, когда работодатель

ЧТО ДАЕТ РАБОЧЕМУ ПРОФСОЮЗ

можно умело пользоваться. Необходимо обязывать работодателя, в соответствии со ст. 372 ТК РФ перед принятием решения направлять локальные нормативные акты и обоснования к ним в выборный орган первичной профсоюзной организации. Если эта процедура не выполняется, то такой акт является недействительным. И перечень таких актов не маленький: ввод режима неполного рабочего времени; привлечение к сверхурочным работам; составление графиков сменности; привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни; утверждение графиков отпусков; установление системы оплаты и стимулирования труда; установление формы расчетного листка; конкретные размеры повышения оплаты труда в ночное время; определение системы нормирования труда; принятие необходимых мер при угрозе массовых увольнений; утверждение правил внутреннего трудового распорядка; разработка и утверждение инструкций по охране труда для работников; и в некоторых других случаях.

проигнорировал наше отрицательное мнение нодательству из горкома профсоюзов, большую помощь нам оказал Фонд Рабочей Академии.

на проект графика выхода на работу, профком написал жалобу в Государственную трудовую инспекцию, и справедливость была восстановлена. При составлении графика отпусков мы обратили внимание, что в его проекте некоторым категориям работников не предоставлены дополнительные дни к отпуску в нарушение Коллективного договора. Это было отражено в нашем мнении. И этот проект графиков отпусков работодатель был вынужден переделать в соответствии с требованиями Коллективного договора. То же самое происходило с Правилами внутреннего трудового распорядка. Работодатель предоставил нам проект этих правил. ущемляющий права работников. Профком возражал. Работодатель несколько раз менял формулировку данного проекта, но смысл оставлял прежний. Для восстановления справедливости мы подключили инспектора по трудовому зако-

ции, по случаю юбилейных дат и многое другое.

нию жилось и трудилось лучше.

Н.П. Французов, водитель 000 «Хлебный экспресс», участник РКР

по себе беззащитен. А ущемляют.

у работодателя есть целый штат помощников, юристов. Да и государство со своими судами и полицией, раз оно катиталистическое, кого будет в первую очередь защищать? Ясное дело своих, капиталистов, которые в своем неуемном стремлении увеличить прибыль любой ценой не считаются с по-

что если рабочие хотят жить лучше, то они должны работать больше. На самом деле, если рабочие будут работать больше, то жить, прежде всего, лучше будут капиталисты Чтобы защитить себя, у рабочих есть только один способ — объединиться с рабочими той

же профессии в единый союз. Это и есть про-

фессиональный союз. И это давно поняли рус-

ские рабочие, когда еще 107 лет назад стали

объединяться в первые профсоюзы. В Советском Союзе государство следило за соблюдением Кодекса законов о труде, но на местах все равно иногда нарушалось трудовое законодательство. Необходимость в коллективной профсоюзной борьбе не была столь острой, но не отпала. Однако профкомы в первую очередь стали заниматься культурно-массовыми мероприятиями, распределением путевок в санатории и дома отдыха, проведением товарищеских судов. В этот период стабильности рабочие расслабились и этим воспользовался капитализм. И он начал опять устанавливать свой закон — прибыль любой ценой! И это происходило не сразу, а постепенно, с нашего молчаливого согласия. Если люди не борются за свои

АКТУАЛЬНОСТЬ ЛЕНИНСКИХ ИДЕЙ

22 апреля 2012 г. в музее «Шалаш В.И.Ленина» в Разливе состоялась VI Международная научно-практическая конференция «Ленин в современном мире». Организаторы — Государственный историко-культурный комплекс в Разливе, российская газета «Народная Правда» и ОАО «Третий парк».

С приветственными словами к участникам конференции обратились представитель администрации Курортного района Санкт-Петербурга К.А. Рейнхольдс и депутат муниципального образования Сестрорецка М.М. Деревянко.

С первым докладом выступил А.В. Воронцов, доктор философских наук, профессор, Заслуженный работник высшей школы, заведующий кафедрой истории и теории социологии РГПУ им. А. И. Герцена, депутат Законодательного Собрания Санкт-Петербурга. Он отметил, что Ленин разработал по сути

все основные теоретические проблемы строительства нового общества: и план кооперации, и план инду-



править на путь социализма. Коллективизация нам была крайне необходима. Если бы мы не провели кооперацию, мы бы не победили в годы Великой Отечественной войны. И сейчас если государство не заботится о продовольственной безопасности, то это преступление по отношению к гражданам. А как можно решить этот вопрос? Только в рамках крупных сельскохозяйственных предприятий и при поддержке государства. Если раньше в Советском Союзе было сельскохозяйственное машиностроение, которое обеспечивало нужды сельского хозяйства, то сейчас о нем и не слышно, а наши лидеры все пекутся об автопроме, и то иностранном.

Доклад по теме «В.И. Ленин об использовании в социалистической экономике товарно-денежных отношений» сделал В.И. Галко, кандидат экономических наук, ректор Университета рабочих корреспондентов Фонда Рабочей Академии. Он показал, что сегодня все экономически развитые государства пользуются на практике выводами, которые сделал В.И.Ленин. А каким был лозунг, который до сих пор поддерживается в нашем государстве? Рынок, дескать, решит все. Но когда капитализм переходит в монополистическую стадию. происходит подрыв рыночных отношений и на их место приходит система заказов или, говоря современным языком, система государственного монополистического регулирования экономики. И если мы ставим задачу вывести Россию на передовые позиции и не доросли до того, чтобы пользоваться социалистическими методами, то давайте пользоваться хотя бы передовыми буржуазными методами.

С докладом «Ленин о значении крупного машинного производства» выступил Б.Н. Гавшин, кандидат экономических наук, полковник милиции, заместитель главного редактора Российской общественно-политической газеты «Народная правда». Чтобы стать высокоразвитой индустриальной страной и занять передовые позиции в мировой экономике России необходимо нали-



зорного органа.

шинного производства. На этом настабыла подтверждена в дальнейшем построением в нашей стране социализма, основанного на ин-

чие крупного ма-

дустриализации. С развитием крупного машинного производства происходило становление новой формы политического устройства — Советов рабочих, крестьянских и солдатских депутатов, которые формировались по производственному принципу и являлись по своему содержанию самой передовой формой демократического управления государством. В настоящее время, когда наша страна стала вновь капиталистической, задача вывода страны на передовые позиции в мировой экономике ложится в первую очередь на плечи государства. То есть государство должно выполнять свои функции как контролирующего, планирующего, программирующего и над-

Доклад «В.И. Ленин о борьбе с оппортунизмом» сделал <mark>И.М. Герасимов, канди-</mark> дат технических наук, доцент Санкт-Петербургского государственного Политехнического университета. В.И. Ленин раскрыл суть понятия оппортунизм, который состоит в принесении коренных интересов движения в жертву побочным и сиюминутным. Оппортунизм сыграл предательскую роль в произошедшей у нас контрреволюции и возврате обратно к капиталистическому способу производства. Оппортунисты — это люди, которые не выходят за свой предел, за предел своих сиюминутных возможностей. Но можно ли с таким подходом достичь прогресса в чем-либо? Безусловно, нет. Вот и у нас в стране сейчас происходит борьба между теми, кто считает, что рынок решит все, и теми, кто считает, что в условиях монополистического капитализма только государство может обеспечить высокий всеобщий уровень образования как необходимое условие внедрения в экономику достижений научно-технического прогресса

О развитии деятельности Дома-музея В.И. Ленина в Выборге рассказала директор муниципального автономного учреждения культуры «Историко-культурный центр г. Вы борга» Н.И. Забавская. Сегодня в Выборге с его вековой историей, несмотря на влияние



антиленинской, антисталинской, антикоммунистической пропаганды, сохраняется и развивается Дом-музей Ленина и он выполняет не только миссию сохранения историнеского наследия.

но и ведет огромную просветительскую ра- идеи были реализоваботу, объединяя людей разных взглядов — и левых, и правых, и любителей-краеведов, и простых граждан, и это объединение людей происходит на том, что несмотря на то воздействие, какое оказывает сегодня на их сознание современная идеология, ростки социал-демократии все равно прорастают. идеи справедливого социального устройства общества неубиваемы.

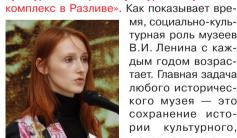
С докладом «В.И. Ленин о сокращении рабочего времени для участия трудящихся в управлении государством» выступил А.В. Золотов, доктор экономических наук, профессор, заведующий кафедрой экономической теории Нижегородского государственного университета имени Лобачевского, действительный член Петровской академии наук и искусств. Увеличение свободного времени — это условие прогрессивного развития любого общества. Появление свободного времени у рабочих в до-



тов, которые в дальнейшем и стали опорой новой власти. Введение с 1928 года в социалистической промышленности 7-часового рабочего дня было объективным условием для развития нового государства, государства диктатуры пролетариата, расцвета которого не могло быть как без роста производительности труда, так и без активного участия рабочих в его управлении. Ленин глубоко понимал, какую угрозу несет в себе бюрократия новому государству. Побороть ее можно было лишь при активном участии рабочих в управлении, а это возможно лишь при наличии свободного времени, которое как раз и должно тратиться на то, чтобы овладеть навыками и знаниями по управлению.

Ленинскому пониманию современной эпохи посвятил свой доклад А.С. Казеннов, доктор философских наук, профессор Ленинградского государственного университета им. А.С. Пушкина. Под современностью понимают иной раз то, что хочется понимать. Сегодня говорят, что мы живем в эпоху модерна, то есть если по смыслу этого слова, то в эпоху современности. Или говорят, что мы живем в эпоху постмодерна, то есть с современностью покончено и общество сделало скачок назад в феодализм. Или говорят, что у нас эпоха постпостмодерна это, наверно, кто-то думает, что мы скатились уже к рабовладению. Спасает сегодня общественную науку только то, что более чем сто лет назад Лениным было сформулировано, что такое историческая эпоха. Историческая эпоха — это такой период времени, когда главные общественные процессы определяет передовой класс, действуюший в этом периоде. Современная эпоха ивал В.И. Ленин, и это есть эпоха пролетарских революций и правота его слов диктатуры пролетариата. Понятие революции означает социальный переворот, гигантский скачок по пути прогресса. Трудно назвать революционерами Касьянова. Рыжкова, Немцова, которые организовывали марши несогласных и которые в период своего руководства чуть не привели страну к развалу. Под понятие революции не подпадает и то, что происходит или произошло в странах Африки и Ближнего Востока.

Теме «Социально-культурная роль музеев В.И. Ленина и перспективы ее развития» посвятила свой доклад Н.С. Коваленко, директор Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения культуры «Историко-культурный музейный



мя, социально-куль турная роль музеев В.И. Ленина с каждым годом возрастает. Главная задача любого исторического музея — это сохранение истории культурного,

материального и

духовного наследия. А для кого сохраняем? Кто и как будет пользоваться этим опытом? И здесь перед работниками музеев встает задача воспитания у подрастающего поколения уважительного отношения к этому богатству и умения этим богатством пользоваться. И сегодня работники музеев успешно решают эту задачу, придумывают новые формы. Взять хотя бы исторические реконструкции, которые проводятся в Выборгском музее Ленина, или деятельность театральной студии, кружка юных экскурсоводов при «Историко-культурном музейном комплексе в Разливе». Культурное и историческое наследие, которое оставил такой гигант, как В.И. Ленин, востребовано



С докладом «Проблемы Латвии на современно этапе. Ленин и организация общества» выступил В.Ю. Круглов, секретарь партийной организации «Ценгральная» Социа-

листической партии Латвии. Человечество давно пытается найти справедливую форму организации обще-Такую форму организации общества обосновали в своих трудах Маркс, Энгельс и Ленин. Причем их ны на практике путем построения в России социализма. И сегодня, когда в республиках Советского Союза произошли контрреволюции, состоялся возврат к капитализму, у граждан появляется возможность сравнить, какие формы организации общества наиболее справедливы. Те проблемы которые, испытывает сегодня Латвия, тот путь который она прошла с начала «перестройки» — это развал сельского хозяйства и промышленности и как итог — долговая зависимость от Запада

«Современное значение борьбы Ленина с корниловским мятежом» — тема доклада И.П. Миника, бригадира строителей ООО «Энергострой». Если взглянуть на корниловский мятеж, то по сути

это была попытка контрреволюционного переворота, имевшего своей задачей свержение буржуазного правительства,



было которое сформировано после февральской революции 1917 года. Что нес с собой корниловский переворот? Реставрацию старых феодальных порядков. А что несло

Временное правительство? Установление более прогрессивного буржуазного общества. И какую в этой ситуации надо поддерживать тенденцию — прогрессивную или реакционную? Ответ понятен и ясен — конечно, прогрессивную. Что и было проделано большевиками в непростой ситуации, буржуазное правительство при поддержке партии большевиков одержало победу и подавило корниловский мятеж. А что происходит в современной России? Появилось движение «несогласных», которое возглавили всем известные «демократы» Касьянов, Рыжков, Немцов. Что скрывается за их словами о том, что в России прошли нечестные выборы? Думаю, что всем понятно — желание вернуться во власть. А для чего? Ну, понятно — продолжить ими начатое разграбление России. А возможно это сделать? Возможно. Все мы знаем, по чьему сценарию и как разворачивались события в Югославии, Ливии, Ираке и в других странах. Все начиналось с того, что в эти страны приходили «заступники» демократии. И что эти защитники демократии принесли с собой прогресс? Да. прогресс был, но только для этих защитников: v них появились новые сырьевые ресурсы, новые пути наркотрафика и подчиненные им демократические правительства. Хочется сказать: «Уважаемые лидеры левого движения, если вы не вспомните о том, как Ленин боролся с корниловским мятежом, то у вас будет мало шансов одержать в будущем политические победы и привести наше государство к действительному прогрессу».

Доклад «Ленин и Куусинен о коммунистической партии» сделал Аймо Минккинен. доктор философии, директор Музея Ленина в Тампере, Финляндия



Еще в 1905 году Ленин дал высокую оценку организованности финского рабочего класса. Обращаясь к своим товарищам после конференции, которую организовали рабочие в Там-

достигнем в России такого уровня организации и порядка, такого высокого уровня культуры проведения конференций и организации рабочих?». Сегодня можно немного перефразировать слова Ленина и сказать: — «Интересно, а когда мы в России достигнем того уровня жизни и социальной защищенности, который имеют сегодня простые жители Финляндии»? Вызывает большое уважение интерес граждан Финляндии к своей истории, к сохранению культурно-исторического богатства, связанного с работой и жизнью В.И. Ленина в Финляндии. Может быть, в этом и кроются успехи Финляндии на пути построения справедливого общества? Но эти успехи невозможны были без вклада, который внес рабочий класс Финляндии и коммунистическая партия, возглавляемая Куусиненом в коммунистическое движе-

ние в целом. «Историко-культурное и политическое значение Мавзолея В.И. Ленина» — тема доклада О.П. Мироненко, историка, писателя, политолога, действительного члена Русского географического общества и «Союза ученых» Санкт-Петербурга. Факты, доводы и аргументы, которые привел в своем докладе Олег Петрович, не ос- Ленина о диалектике»

попытках убедить население России в необходимости уничтожения Мавзолея. Действительно, Мавзолей имеет не только огромное культурно-историческое значение для нашей страны, для ее преемственности, но он еще является символом или, можно сказать, связующим звеном, которое удерживает наше государство от развала. Можно представить, что может произойти с разрушением Мавзолея — ну, например, могут найтись такие атеисты, которые решат, что можно пойти в храмы и уничтожить мощи святых, которым поклоняются верующие. Или можно пойти в Александрию и разрушить там мавзолей Александра Македонского, так как это противоречит христианским традициям. Или разрушить пирамиды в Егип-— это ведь по сути тоже мавзолей или заставить директора Эрмитажа похоронить мумию, которая находится там, согласно христианским традициям. Много чего еще можно придумать. По сути своей Мавзолей — это памятник человеческому гению, который беззаветно слу-

С докладом «В.И. Ленин об основном законе государства: сравнительный анализ буржуазной и социалистической конституций» выступил Д.З. Мутагиров, доктор философских наук, профессор факультета политологии Санкт-Петербургского государственного университета, Заслуженный деятель науки Российской



жил своему народу.

луататоры и целью этого государства ности, в конституции делается акцент на защите частной собственно-

сом являются эксп-

сти. Когда же общество преследует цель уничтожения эксплуататорских отношений, утверждения отношений справедливости, равенства и подлинного братства, акцент делается на труде человека, на его личных способностях, на его свободе. Россия сейчас живет без легитимной Конституции. Кто ее автор? Автор неизвестен. Вот социалистическая Конституция, как говорил Ленин, гарантирует то, что завоевано. Поскольку завоевания приумножаются с каждым годом, с каждым десятилетием, эта Конституция пересматривается, обновляется. Мы знаем, что за 60 лет Советской властью были приняты четыре Конституции. Эти Конституции разрабатывались представителями народа, комиссией Верховного Совета из числа депутатов. Выносились на всенародные обсуждения. Мы высказывали свои суждения. Ленин повторял слова Маркса и Энгельса, что коммунисты были бы последними, кто отказался бы мирным путем прийти к власти, установить социализм, но если эксплуататоры встретят нас силой, мы должны обладать силой, чтобы отвечать на силу. Поэтому мы должны от этой оппортунистической концепции, которая нас превращает в рабов, отказаться и, как Ленин говорил, революция и дело справедливости только тогда чего-либо стоят, если они

умеют зашищаться. В докладе «У истоков ГОЭЛРО: «Петроток» и «Уткина заводь» Л.А. Наливкин, кандидат исторических наук, научный сотрудник Государственного мемориального музея обороны и блокады Ленинграда, член-корреспондент Академии военноисторических наук, член Петровской академии наук и искусств рассказал, что победа Советской власти в нашей стране была бы невозможна без реализации ленинского плана ГОЭЛРО. На примере «Петротока» и «Уткиной заводи» показано, как план электрификации получал ма-

териальное воплощение. Доклад «Диалектика революции и современный оппортунизм в свете идей В.И.-

тавляют шансов противникам Ленина в их В.П. Огородников, доктор философских наук профессор, заведующий кафедрой «Философия, политология и социология» Петербургского государственного университета путей сообщения. Он раскрыл фи-



Участники VI Международной научно-практической конференции «В.И.Ленин в современном мире»

лософские основы оппортунизма. Оппортунизм имеет объективные основы, но в настоящий момент очень важно видеть и субъективные философские основания оппортунизма. Это

философии марксизма, то есть диалектического и исторического материализма. Нападки ведутся на закон единства и борьбы противоположностей, который согласно Ленину является сутью диалектики. Некоторые философы оставляют от этого закона лишь только первую его часть - «единство». Второй диалектический закон: единства количественных и качественных изменений. Переход в новое качество в отличие от иного качества характерен для революции. Нельзя уходить от революций. Сегодня можно услышать из уст политиков что «Россия исчерпала лимит революций», и если взглянуть на это высказывание с точки зрения диалектической философии, это означает ложное утверждение, будто бы России исчерпала лимит развития.

С докладом «В.И. Ленин о национализации банков» выступил М.В. Попов, доктор философских наук, профессор кафедры социальной философии и философии истории философского факультета Санктчастной собствен- ситета, действительный член Петровской академии наук и искусств. Банк — это такая организация по обслуживанию производства, которая временно свободные в обороте средства аккумулирует и направляет туда, где имеется временный их недостаток. А у нас сегодня сплошь и рядом под видом банков действуют ростовщические конторы, которые дают деньги в рост под проценты. В основном коммерческие банки берут у Центробанка деньги под малый процент, а дают их потом всем желающим под другой, гораздо более высокий. В.И. Ленин пишет, что только при национализации банков можно добиться того что государство будет знать, куда и как, откуда и в какое время переливают миллионы и миллиарды, и только контроль за банками, за центром, за главным стержнем, за основным механизмом капиталистического оборота позволила бы на деле, а не на словах, осуществлять контроль за всей хозяйственной жизнью, за производством и распределением важнейших продуктов, наладить регулирование экономической жизни. И если наши президент и правительство хотят быть президентом и правительством, которые реально управляют Россией, то им надо осуществить национализацию банков.

«Читаем книги отзывов» — тема доклада Б.Е. Ривкина, старшего научного сотрудника Санкт-Петербургского бюджетного учреждения культуры «Историко-культурный музейный комплекс в Разливе». Лучшим доказательством того, что идеи Ленина живы, служит анализ книг отзывов наших музеев. Потрясает география отзывов — Краснодар, Москва, Молдавия, Иваново, Ижевск, Невинномысск, Балтийск, Кинешма, Ростов, Самарканд, Бухара, Баку и т. д. Но и сами высказывания оставляют неизгладимое впечатление — «Музей маленький, очень приятно». «Я сюда всех друзей буду звать и хочу прийти на ночь музеев». «И здесь одежда давняя, экскурсию можно проводить». «Здесь шалаш настоящий. Зеленый кабинет и книжки Ленина. Все написано про войну. Теперь я знаю все про Ленина. Расскажу учителю, чтобы она сюда пришла. И мои друзья. Сочинение буду писать про Ленина. Чудесный музей, приходите. Ломакина Маша, 3A класс» «Согласна со всем, что написала дочь» сделал это мама. «Пролетарии всех стран соединяйтесь!» — папа»

Доклад «В.И. Ленин в испаноязычном виртуальном пространстве» сделала Е.Г. Рукомойникова, кандидат философских наук, старший научный сотрудник Санкт-Петербургского бюджетного учреждения культуры «Историко-культурный музейный комплекс в Разливе». Ин-



стет и в странах испаноговоряших особенно в Латинской Америке. Произведения Ленина можно найти в интернете и на испанском языке. И эти произведе-

терес к Ленину ра-

На личном сайте Уго Чавеса, президента Венесуэлы, выложены статьи, которые Уго Чавес рекомендует для изучения, и простые граждане имеют возможность обсуждать эти работы.

ния не только изучают, они обсуждаются

«Газета «Правда» как политический институт: эпоха, ценности, принципы» — тема доклада В.А. Сидорова, доктора философских наук, профессора факультета журналистики Санкт-Петербургского государственного университета. Журналистика —



ром отражаются те социальные изменения, которые происходят в нашем обществе. Но это не только зеркало, но и политический инструмент в классовом обще-

это зеркало, в кото-

стве, который использует господствующий

Доклад «В.И. Ленин и современная западная философия» сделал М.С. Уваров доктор философских наук, профессор кафедры социальной антропологии Санкт-Петербургского государственного университета. Сегодня уровень исследования и изучения марксизма-ленинизма на Западе гораздо выше, чем у нас. Ленин потому уникальная фигура в истории политичес-



мысли, что его прогнозы были очень длинные — на десять, пятнадцать, двадцать лет. И эти прогнозы ощущаются в западной философской мысли как очень серь-

кой и философской

кая парадигма того, что происходило в России в революционные периоды и что собственно представляет собой марксистская философия на русской почве. Для западной философской мысли сегодня совершенно очевидно, что Ленин — одна из ключевых фигур в истории интеллектуальной истории двадцатого века. Если взять какие-либо конкретные источники западные, касающиеся ленинизма и марксизма в целом, то мы видим, что здесь проходят очень серьезные исследования. В Британской энциклопедии, самом известном энциклопедическом издании в мире, которое переиздается каждый год, фигуре Ленина как политика, революционера уделено очень большое внимание. В крупнейших западных, американских, европейских университетах существуют специальные кафедры, занимающиеся марксистской философией и политэкономией, включая критический анализ идей Ленина.

Ознакомиться с материалами конференции и с ее полной видеозаписью можно на сайте Фонда Рабочей Академии www.rpw.ru. На этом же сайте будет размещена и электронная версия сборника тезисов докладов. Сам сборник материалов конференции можно заказать в Фонде Рабочей Академии.

М.Ю. Беляев, член Российского профсоюза докеров спец. корр. газеты «Народная правда»

ГОРОДА И ОБЛАСТИ, ГДЕ РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ ГАЗЕТА

Арзамас-16, Архангельская обл., Астрахань, Балахна, Барнаул, Белгород, Благовещенск, Бор, Владивосток, Воронежская обл., Казань, Кемерово, Киев, Киров, Респ. Коми, Краснодарский край, Красноярск, Кстово, Курган, Ленинградская обл., Нальчик, Невинномысск, Нижневартовск, Нижний Новгород, Новокузнецк, Нововоронеж, Новосибирск, Новосокольники, Омск, Оренбург, Орёл, Пенза, Пермская обл., Петропавловск-Камчатский, Приморский край, Сургут, Саратовская обл., Северодвинск, Смоленск, Сочи, Ставропольский край, Сургут, Сыктывкар, Тверь, Тольятти, Торонто (Канада), Тула, Тюменская обл., Удмуртия, Улан-Удэ, Ульяновск, Уссурийск, Уфа, Харьков, Чита, Якутск, Ярославская обл.

Главный редактор М. ПОПОВ