Излается в Ленинграле — Санкт-Петербурге

2011 г.

Пена своболная

### НАРОДНОЙ ПРАВДЕ — 20 ЛЕТ

Наша газета была создана в результате актив-ой деятельности выступавших против преступ-ой горбачевской перестройки организаций – Объединенного фронта трудящихся, Движения коммунистической инициативы и учрежденной под их влиянием Компартии РСФСР. Основателем газеты, редактором-организатором и затем главным редактором с 1991 по 1998 год стал Виктор Георгиевич Долгов, член ЦК КП РСФСР от Движения коммунистической инициативы, доктор экономических наук, профессор Санкт-Петербургского государственного университета. Изначально газета выходила как восьмиполосный двуцветный еженедельник тиражом 200 тысяч экземпляров.

После контрреволюции 1991 года газета, вна-ле учрежденная как издание ЦК КП РСФСР и Лечале учрежденная как издание цк клітофог и ле-нинградского обкома КПСС, была переучреждена и зарегистрирована как газета трудового коллектива. Она зарекомендовала себя как боевой орган коммунистов, патриотов России. Не случайно требовала Собчака за его преступные деяния по-весить без права захоронения, а Ельцина за измену Родине приговорить к высшей мере наказания

В то же время в деятельности газеты «Народная правда» всегда присутствовало и являлось ным позитивное начало. Она опубликовала Конституции России, в котором предусматрива лись выборы и отзыв депутатов по коллективам фабрик и заводов, Программу будущего Советс правительства

Газета особо сблизилась с профсоюзами во вре мя кампании по продвижению в Государствен Думе профсоюзного проекта Трудового кодекса России, подготовленного Фондом Рабочей Академии. Она регулярно публикует материалы Федера-ции профсоюзов России и входящих в нее профсоюзных организаций, поддерживает забастовочную борьбу работников, информирует о семинарах по абочему движению Фонда Рабочей Академии и Редерации профсоюзов России, является одной из организаторов ежегодных международных научно-практических конференций «В.И.Ленин в современном мире», выступает за сохранение историко-культурного наследия и возрождение и развитие отечественного производства, за доведение зарплаты работников до стоимости их рабочей силы

Газета издается и распространяется благодаря инициативе и поддержке широкого круга профсо инициативе и поддержке широкого круга профес юзных организаций, поддерживающих Программ профсоюзов «Задачи коллективных действий» общественных распространителей и читателей «Народная правда» аккредитована в Государствен-ной Думе России, Законодательном Собрании и Администрации Санкт-Петербурга.

Пользуюсь случаем от имени редакции газеть поблагодарить всех, кто помогает ее работе, и поить трудящихся России с 20-летним юбиле

м.В.ПОПОВ, главный редактор российской обществ енно-политической газеты «Народная правда»



No 144

### СЕМИНАР ПО РАБОЧЕМУ ДВИЖЕНИЮ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ И ФОНДА РАБОЧЕЙ АКАДЕМИИ — РОССИЙСКИЙ КОМИТЕТ РАБОЧИХ

### ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ПРОГРАММЫ ПРОФСОЮЗОВ «ЗАДАЧИ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДЕЙСТВИЙ»

В Нижнем Новгороде 2–3 апреля 2011 года прошло заседание Российского комитета рабочих — семинара по рабочему движению Федерации профсоюзов России и Фонда Рабочей Академии «Осуществление Программы профсоюзов «Задачи коллективных действий». В работе Российского комитета рабочих приняли участие с решающим голосом: Кудрявцев Владамири Михайлович — регулировщик Нижегородского завода «Электромаш»; Обнорский Николай Викторович — электромонтер-ремонтник Владимирского ОАО «Нижегородскай» рович — электромонтер-тремонтник Бладимирского Оно «Точмашь», Сенков Константин Александрович — токарь ОАО «Нижегородский водоканал»; Французов Николай Павлович — водитель ОАО «Сест-рорецкий хлебозавод», Санкт-Петербург; Шишкарев Василий Иванович — наладчик автоматических линий АМО «ЗИЛ», г. Москва; пико-лаев Александр Николаевич — электромеханик лифтового хозяй-ства, г. Королев Московской обл.; Путачева Ружена Борисовна — лифтер лифтового хозяйства, г. Москва; Михальцов Илья Александ-рович — слесарь Саровской генерирующей компании, г. Саров; Юр-тайкин Эдуард Иванович — электромонтер Саровской генерируютайкин Эдуард Иванович — электромонтер Саровской генерирующей компании, г. Саров; Портнов Евгений Александрович — слесарь-ремонтник котельных систем Саровской генерирующей компании, г. Саров; Кальвит Валентин Владимирович — электромонтер
Саровской генерирующей компании, г. Саров; Баргин Владимир
Александрович — токарь-расточник ОАО «Завод «Красное Сормово»,
г. Нижний Новгород; Куанецов Владимир Алексеани — токарь Ленинградского металлического завода, г. Санкт-Петербург; Сиднев
Владимир Кимович — слесарь-ремонтник завод им. Кулакова, г.
Санкт-Петербург; Кирьанов Вадим Игоревич — электромонтер завода «Электросила», г. Санкт-Петербург; Антонова Елена Леонидовна
о оператор основного производства ООО «Тубор», г. Бор Нижегородской области; Сверичевский Петр Александрович — отнеупорщик
Стрижевского силикатного завода, пос. Стрижи Кировской области. Стрижевского силикатного завода, пос. Стрижи Кировской области

С совещательным голосом в заседании Российского комитета рабочих приняли участие: Горожанцев Александр Алексеевич меститель председателя первичной профсоюзной организации ОАО розов Сергей Алексеевич сопредседатель профсо юзной организации «Защита», филиал ООО «Тубор», г. Бор Нижегоролской области: Золотов Александр Владимирович ор Нижегородского государственного университета им. Н.И. Лоба-евского, консультант Российского комитета рабочих; **Лапшин Ана**толий Никанорович — ведущий специалист по экономическим воп росам Ивановского областного объединения организаций профсою

зов, Заслуженный экономист РФ; **Мазур Олег Анатольевич** — пред-седатель Невинномысского городского территориального объедине-ния «Защита труда»; **Поздняев Дмитрий Евгеньевич** — ведущий на-унный сотрудник ВГУП «Российский федеральный ядерный центр — ВНИИЭФ», г. Саров; **Попов Михаил Васильевич** — профессор Санкт-Петербургского государственного университета, консультант Российского комитета рабочих; **Шумаков Анатолий Петрович** — уполномоченный Российского комитета рабочих по Ивановской об-ласти; **Комов Владимир Александрович** — студент МГТУ «Стан-кин», г. **Мо**сква; **Бабич Олег Борисович** — заместитель председате-ля Федерации профсоюзов России; **Гамов Лев Викторович** — со-председатель межрегионального профсоюза «Защита»; **Ломовский** председатель межрегионального профсоюза «Защита»; Ломовский Владимир Петрович — «Российский федеральный ядерный центр ВНИИЭФ», городская организация профсоюзов «Защита», г. Са

— ВНИИЗФ», городская организация профоозов «Защита», г. Саров; Зернов Владимир Николаевич — председатель поросоюзной организации ОАО «Волга», г. Балажна Нижегородской области; Шамонин Юрий Викторович — сопредседатель профсоюзной организации «Защита», филиал ООО «Тубо», г. Бор Инжегородской области. Приглашенные: Барашков Александр Эдуардович — студент БГАФТ, г. Никинй Новгород; Матюшкин Сергей Федорович — ООО 
«Энергосистема», г. Кстово Нижегородской области; Борисов Алексей Александрович — Нижегородское пассажирское автогранспортное предприятие, Архипов Сергей Владимирович — экономист ФКП 
«Завод им. Я.М. Свердлова», г. Дзержинск; Былинская Алла Александровна — Доцент кафедры экономической теории Нижегородского государственного университета им. Н.И. Лобачевского; Снегова 
Дары Викторовна — экономист ООО «Компания МЕТРО», г. Нижний 
Новгород; Тчелинцев Сергей Александрович, г. Дзержинск; Козионов Михаил Иванович, г. Новоуральск Свердловской области. 
Были приняты постановления:

Были приняты постановления:

- «Выборы в Государственную Думу и позиция профсоюзов» «О борьбе с выводом промышленных предприятий из городов»
- «Создание новых профсоюзных организаций»;
- 4. «Об использовании имеющегося опыта составления и заключе ния коллективных договоров»

Следующее заседание Российского комитета рабочих — семина ра по рабочему движению Федерации профсоюзов России и Рабочей Академии «Осуществление Программы профсоюзов чи коллективных действий»» намечено предварительно на 15-16 ок тября 2011 года.

### СКОБАРИ

На Руси с незапамятных дней Из железа невиданной пробы Кузнецы загибали в огне Удивительной прочности скобы

В стыки соубов вгоняли их чтоб Были накрепко пригнаны звенья А без тех несгибаемых скоб Покосятся любые строенья

И не раз к наковальне с плеча . Молот хаживал перед царями: От Петра повелось величать Тот умелый народ скобарями ..

Летописцы деянья царей В блеске и суете отразили, Но руками таких скобарей Создавалось величье России

Вздули горны, построили храм. Полковали коня воеволе И в наследство оставили нам Мастерство и стремленье к свободе

И попробуй — подобных сыщи Что про волюшку песню певали Но сковали для Родины щит, А потом и блоху подковали!

И страну возвели на века, Ничего, что менялись названья! Так же связка стальная крепка, Хоть в лесах перестроечных зданья

Только мода иных увлекла Мастеров заграничной сноровки: Нацепляли панели стекла На каркасы холодной штамповки!

Но стеклянным не скрыть коробам Красоту и надежность поковок Нынче убран наш молот с герба. Но в руках он по-прежнему ловок

Не забыты и песни слова. Что в душе заперта, словно узник Что горячим железо ковать Завещали нам пращуры в кузнях!

Мы ещё эту песню споём, Раздувая меха, словно ноздри, И серпы нашим братьям скуём, И мечи закалим и навострим

И, кляня по привычке судьбу, Опрокинем любого верзилу А согнутую нами скобу Разогнуть никому не под силу!

> Е.С. СМОЛЯКОВ Заслужен

### ПРОГРАММА **ЛЕЙСТВИЙ** ФПР — ЗАЛАЧИ КОЛЛЕКТИВНЫХ

Утверждена II Съездом Федерации профсоюзов России. Москва, 15 мая 2008 года держках производства продукции до тельностью организаций;

Федерация профсоюзов России (ФПР) ставит своей основной целью защиту гражданских, социально-тру-довых, профессиональных, экономи-ческих и других законных прав и ин-тересов работынков

тересов работников. Профсозольне организации, вхо-дящие в ФПР, добиваются всеми дос-тупными формам коллектиных дей-ствий принятия и реализации коллех-тивных договоров и соглашений, пре-дусматривающих повышение уровна-реального содержания заруплаты ра-ботников, улучшение условий их тру-да, сохранение занятоги.

оотников, улучшение условии их тру-да, сохранение занятости. ФПР, имея свой прогрессивный проект Трудового кодекса, разрабо-танный специалистами Фонда Рабо-чей Академии, поддерживает пере-довую законодательную инициативу в сфере трудового права и препят-стинот ирелатими появ работников

ствует урезанию прав работников.
Опираясь на опыт борьбы за права и интересы трудящихся, ФПР выдви-пеат Программу действий, осуществ-ление которой обеспечит развитие работников как главной производи гельной силы общества, а, следова

тельно, прогресс всех сфер обще-ственной жизни, процветание России. Задачами коллективных дей-ствий работников, организуемых и поддерживаемых ФПР, являются:

В области трудовых отношений: ь области трудовых отношении:
- установление цены рабочей силы (зарплаты) российских работников на уровне ее стоимости (для квалифицированных рабочих 45—250 тыс. руб. в месяц в ценах

л года), индексация зарплаты по мере

держках производства продукции до уровня развитых стран; установление доли постоянной ча-сти зартиаты (тариф и связанные с ним выплаты) на уровне не менее 80%; - повышение оплаты сверхуроч-ных работ, работы в выходные и праздничные дни, в ночное и вечер-нее время; - установление гарантий оплаты труда в денежной форме; - увеличение свободного времени работников путём сохращения про-должительности рабочего дня до 6 часов и введения 30-часовой рабо-чей недели без понижения заработ-ка, а также за очет роста времени оп-лачиваемых отпусков; - обеспечение реальных экономи-ческих гарантий полной занятости за счёт создания новых выскопроизво-

ческих гарантии полной занятости за счёт создания новых высокопроизво-дительных рабочих мест с благопри-ятными условиями труда, использо-вание роста производительности тру-да не для увольнения работников, а для сокращения их рабочего и увелисистемы профессиональной подго-

системы профессиональной подготовки и переподготовки;

ограничение практики заключения срочных трудовых договоров;

согласование работодателем с профсоюзом решений, затрагивающих интересы работников;

щих интересы расотников; признание права работников на приостановку работы при невыплате зарплаты и нарушении правил охра-ны труда, аттестация рабочих мест по условиям труда;

ие каждого профсоюза наделение каждого профсоюза правом на заключение коллективно-го договора в интересах своих чле-нов, действие коллективного догово-ра до заключения нового;
 заключение профессиональных тарифных соглашения;

• индексация зарплаты по мере правом на заключение коллективнороста цен и повышение уровня репального содержания заработной не пределения повожной поводительности груда;
• установление минимальной оптаты труда на уровне не ниже 40% 
от уровня средней по народному хозаключение профессиональных 
таты труда на уровне не ниже научно определенного прожиточного 
минимума);
и доведение доли зарплаты в из-

осуществление права профсою

мические забастовки; принятие разработанного Фон-дом Рабочей Академии Трудового кодекса, воплощающего передовые отечественные и зарубежные дости-жения в развитии трудовых прав

жения в работ...
граждан;
сокращение имущественного разрыва между богатыми и бедными;

реализация активных мероприятий по охране труда; развитие системы независимых инспекторов труда, введение уголовно-правовых санкций за невыполнение судебных решений по вопросам трудовых отношений;

------, нуживых отношений;
 равная зарплата за равный труд;
 согласование с профсоюзами ференциации заработков;
 защита трудовых прав мигран-

араоотков, ых прав мигран жданства, в том тов и лиц без гражда числе путем приема их в един

местными работниками профсоюз-ные организации;
привлечение к уголовной ответ-ственности работодателей в случае дискриминации при приеме на рабооплости работодателей в случае криминации при приеме на рабо-езаконного увольнения.

ту, незаконного увольнения.
В области национальной экономики, налогов и финансов:
повышение реального содержания заработной платы, в том числе путем доведения номинальной заработной платы до стоимости рабочей силы, на основе снижения затрат силы, на основе снижении заграт труда, цен, тарифов на электроэнер-гию, железнодорожные перевозки, коммунальные услуги и т.п. в резуль-тате роста производительности тру-да за счет внедрения достижений на-учно-технического прогресса;

обращение природной ренты в пользу всего населения страны;
 национализация крупнейших корпораций;
 введение прогрессивного подо-

ходного налогообложения;

дного нализ околожения;

у увеличение налогов на сверхибыль компаний-монополистов;

- ликвидация оффшорных зон;

у распределение налогов между
вдеральным центром и регионами

по системе 50 на 50;

• налоговые льготы для наукоем-налоговые льготы для наукоем ких отраслей, стимулирование нау коемких отраслей и фундаменталь ных исследований;
 развитие системы государствен ных программ и заказов в городе и закупок на селе;

закупск на селе; увеличение пошлин на импорти-руемую продукцию, аналогичную той, которая производится отвечственны-ми производителями, невступление (выход) России в (из) ВТО; с сохранение некоммерческо-характера социальной сферы, вос-становление и развитие социальных льсти и глантий изсленения и

льгот и гарантий населению;
• отказ от политики выплаты вне-шних долгов и накопления золото-валютных резервов в ущерб соци-

### В области образования и здра-

• развитие всеобщего бесплатно-образования, доступного каче-венного здравоохранения;

установление зарплаты бюджет-ов не ниже средней по промыш-

нности;
- сохранение всех федеральных и гиональных надбавок;
- рост зарплаты специалистов при сте квалификации; сте квалификации; • сохранение льгот сельских бюд-

предоставление права на пен-

предоставление права на пен-сию по выслуге лет; федеральное финансирование всей системы образования и здра-воохранения— от сельской школы и амбулатории до столичных учрежде-ний образования и здравоохране-

и воспитания, независимо от его ве-домственной принадлежности; • отказ от перекачивания средств фонда медицинского страхования нерез частные страховые компании. В области пенсионного обеспе-

 переход к солидарной пенсион • переход к солидарной пенсион-ной системе, добровольный харак-тер накопительной пенсии; • установление минимальной пен-сии на уровне выше прожиточного

инимума; • усиление значения стажа при гра

чете пенсий

расчете пенсий;

возврат в трудовой стаж отнятых государством работодателей лет (декретные, служба в армии, льготный стаж за работу на Севере и т.д.);

снятие ограничительного коэф-снятие ограничительного коэф-фициента в соотношении заработков при начислении пенсии, то есть учет реального вклада работников в раз-витие общества;
 индексация пенсий и пенсион-ных накоплений по мере роста цен

 установление бюджетных гаран установление оюджетных гарантий пенсионных накоплений и госу-дарственных гарантий отчисления средств работодателями на пенси-онные счета граждан;
 ликвидация льготных пенсий де-путатов и чиновников; установление

 обеспечение финансовой про-зрачности и подотчетности комму-нальных монополий перед потре-очтелями;
 сохранение и восстановление государственной (муниципальной) собственности на коммунальные мо-нополии – предприятия, поставляющие электроэнергию, теплоэнергию, води и газ: воду и газ;

воду и газ;
• установка за бюджетные с ства приборов учета в жилых дон целью предотвращения перекл вания необоснованных затрат ко

и воспитания, независимо от его ве- нальных предприятий на население; снижение платежей при некаче-ственной поставке коммунальных

услуг;
• государственное финансирование капитальных затрат в жилищно-коммунальное хозяйство, включая развитие жилищного строительства

развитие жилищного ст., для малоимущих; свободный обмен жилья независимо от формы собственности на него; развитие государственных про-гоамм строительства жилья.

• осуществление подлинного рав-ноправия людей независимо от на-ниональности; борьба с проявлениями расизма,

национализма и расовой дискрими-

нации;

утверждение в трудовых коллек-гивах духа патриотизма и пролетарс-кого интернационализма; кого интернационализма; • развитие международных связей с профсоюзами и рабочим движени-

ем других стран мира. В области прав женщин и моло-

**дежи:**• создание общественной атмос-создание общественной атмосферы для установления социального равенства между мужчинами и женщинами в распределении свободно-

щинами в распределении своюдно-го времени, заработной плате и по-литическом представительстве; • социальная поддержка семьи как ячейки общества, повышение детских пособий до прожиточного минимума;

пособий до прожиточного минимума; • государственная программа обеспечения бесплатных, доступных услуг в области спорта и культуры. В политической сфере: • расширение прав трудящихся России;

России;
принятие закона об ответственности государства и его чиновников перед гражданами, в том числе за бездействие и волокиту;
осуществление права отзыва депутатов на основе принципа выборов через трудовые коллективы,

который делает отзыв осуществи

которыи делает отзыв осуществи-мым практически; формирование Совета Федера-ции путём выборов его членов граж-данами соответствующего региона и расширение полномочий Федераль-ного Собрания, особенно в сфере

ного Собрания, особенно в сфере контроля за финансами государства; - укрепление системы реального местного самоуправления (включая полную финансовую прозрачность бюджета для граждан, общественное обсуждение распределения бюдже-тов, возможность отзыва должност-

тов, возможность отзыва должност-ных лиц и дептуатов насолением); • снижение барьера для прохож-дения политических партий в зако-нодательные органы, вплоть дс введения пропорциональной сис-темы представительства политических партий;

• обеспечение свободного доступа обеспечение своюдного доступи каждого человека к объективной и достоверной информации, использование трудящимися средств совре-менной связи, государственная фи-нансовая поддержка сельской прес-тременность дазчих точек арении сы, доступность разных точек эрения

сы, доступность разных точек зрения на обсуждаемые общественно важные вопросы, свобода прессы;
• предоставление бесплатных помещений общественным организациям;

сохранение светского характера

сохранение светского харак ере-государства и системы образования;
 соблюдение права на проведе-ние митингов и демонстраций;
 содействие развитию обще-ственных, в том числе профсоюзных

организаций.
Решая эти задачи, трудящиеся создадут условия для того, чтобы це-лью общественного производства стало обеспечение благосостояния и свободного всестороннего разви-тия всех членов общества.

Товарищи! Программа буде ными об действиями. Все, кому дороги интересы работников.

## МАТЕРИАЛЫ ЗАСЕДАНИЯ РОССИЙСКОГО КОМИТЕТА РАБОЧИХ В НИЖНЕМ НОВГОРОДЕ 2-3 АПРЕЛЯ 2011 ГОДА



развитию экономики? Прогрессивным явля-ется требование обеспечения благосостояния и свободного развития всех членов общества. Комплекс требований свободного всестояние то учления развиты в сех членов общества составляет эдро профсозеной Программы «Задачи коллективных действий», которая формировалась при участии членов РКР и была принята лучшими профсозовами России. Сначала съеза, «Защиты труда» принята лут программу как руководство к действию, затем съеза, Федеральние порофсозова звана диспетчеров, а в мае 2008 года Программа была принята 2-м съездом Федеральние порасправима была принята 2-м съездом Федеральние порасправима была принята 2-м съездом Федеральние порасправима была принята 2-м съездом Федеральния порасправима была принята 2-м съездом Федеральние порасправима была принята 2-м съездом Федеральния порасправима была принята 2-м съездом Федеральния порасправи предъя пр была принята 2-м съездом Федерации проф-союзов России, самым боевым объединени-ем профсоюзов в нашей стране. Первая и основная задача, которая стоит

первая и основная задача, которая стоит в этой Программе, — задача доведения уровня заработной платы до уровня стоимо-сти рабочей силы. Расчет стоимости рабо-чей силы был произведен, прежде всего, са-мими рабочими профсоюзными активистами

чей силы был произведен, прежде всего, самими рабочими профсозовами ма гивистами
Ремизовым и Градусовым из профсозоза докеров. Было показано, что стоимость рабочей силы в ценах августа 2007 года составляла около 200 тыс. руб. И когда это расчет выпроизведен, стало понятно, насколько рабочий класо отброшен от того, что нужно для
его нормального развития.
Если и дальше будет такая колоссальная
недоллата, когда платят только одну пятую
часть от того, что должен получать работник
для своего нормального развития, тогда у
наших капиталистов и дальше не будет нижаких стимулов для развития отечественного
производства. Обдижая рабочих и отгравляя
эти средства за рубеж, они и дальше будет
получать прибаль на условиях, которые ведут к кражу отечественного производства.
Тостому, реша задачу повышения заработной платы до уровне стоимости рабочей
силь, рабочий класо и профсоюзие ракжение решают задачу по созданию мощных
стимулов и условий для развития производительных сил, как работников, так и средства
помамоства. Плы повшевой вобложе силе
раминенами силь ображение решают. ов и условии для развития произво-ных сил, как работников, так и средств юдства. При дешевой рабочей силе делается исключительно на использо-старой техники и на то, чтобы играть ставка делавется исключительно на использование старой техники и на го, чтобы играть ценами. Если работникам будут недоплачнаять, значит, в семых даботников будет мало детей, тогда будет то, что сейчас уже происходит — вымирание народа России. Поэтому, выставляя задачу повышения заработной литаты до уровен стоимости рабочей силы в качестве первоочередного, мы тем самым выставляем в качестве первоочередного, коренное требование развития России. Можно добиться повышения заработной платы и таким образом, что люди будут работать от зари до зари, нитеческием, иги ориду вабочаю нормы трудовой нагрузки. Но это начеся стращьми уда по работномам. В профскозоной Программе совершению четко определено, что необходими добиваться сохращения рабочего времени и, прежде всего, со-кращения рабочего в недвях составляла тридцать

чтобы рабочая неделя составляла тридцать часов, без снижения общего заработка. Задача сокращения рабочего дня всегда была коренной задачей профсоюзного дви-

была коренной задачей профосокзиюто дви-жения. Но то, что было передовым полтора века назад, сегодня устарелю. Уже в 30-е годы в советской проимышенности рабочий день составлял 7 часов. Возврат к 8-часово-му рабочему дию в 1967 году стал одной из причин кримска в нашей стране. Поэтому мы и включил в Трограмму задачу сокращения Другие илочевые моменты нашей Про-гомым. Можно полог и язяе успешни, робу-

[ругие ключевые моменты пашат мы. Можно долго и даже успешно доби за повышения денежной заработной гла lo если государство включает печатны ок, если государство узаконивает повы шение тарифов на электроэнергию, на грузо перевозки, тарифов ЖКХ, цен на все товары кроме товара рабочая сила, то все эти завое вания постепенно съедаются инфляцией. И работники снова оказываются перед необхо

отники снова оказываются перед неоохо-юстью жесткой, а часто жестокой борьбы овышение денежной заработной платы. Поэтому устойчивое повышение реальной аботной платы требует заблокировать инзарасотнои платы треоует заголокоувать ин-фивцио и перейти к снижению тарифое и цен, что закономерно для научно-технического прогресса, который связал со снижением заграт труда не единицу продукции. Такая за-дача стоит в профосской Ю Программе. Мы ставим задачу развития пенсионного обеспечения, когда пенсионный возраст или не изменяется, или снижается. Стабилизация

и свижение возраста выхода на пенскию озна-чает, что предприниматели смогут увеличи-вать вылуок прежде воего за счет научно-тех-нического прогресса, а не за счет увеличения фонда рабочето времени. Ведь суть научно-технеческого прогресса состоит в том, чтобы вылускать больше продукта, заграчивая меньше времени. Сегодня, в условиях НТП лучшая жизнь предполагает с окращение ра-бочего времени общества, а не его увеличение. В нашей Программа от учето загисано. Сегодня наблюдается политическое оживление в савы с гражущими выборами в Государственную Думу, К профсиозам будут приходить и товорить: «Выбери меня». В та-ком свете наша Программа приобретает до-поличтельное зачачение: «Пожалуйста, мы вас поддержим, если вы обязуетесь поддер-живать эти корденьые задаче иравития работ-мавать эти корденьые задаче иравития работижение возраста выхода на пенсию озна

ника, выраженные в Программе профсою-зов. Если не обязуетесь, тогда ваша полити-ческая карьера нас совершенно не интересусора нас совершенно не интересу-тересует реализация требований

«коллективных деиствии» за основу сво-программного документа. И на съезде федерации 27 мая одним из основных ументов на утверждение выдвигается

лрамма. Профсоюзным движением в России ох-Профсоюзным движением в +оссии ох-зачена значительная часть турдащихся. У нас в стране масса разных профсоюзных орга-низаций. Один остоят в ФНПР, другие не со-стоят — «Защита», авиадиспетчеры, докеры и др. До недавнего времени одной из глав-ных проблем профсоюзного движения в Рос-

Золотов Александр адимирович, про-ссор Нижегородско-тосударственного в целом и отдельными профсоюзами конк-

тно, что на каждом отдельном пред Понятно, что на каждом отдельном предприятии у профсозова имеютоя свих специфические цели и задачи: заключить коллективный договор, не допустить сокращения, иму укот-то — добиться увеличения выплат на культурне-массовую работу и др. Но в масштабе классового противостояния между трудом и капиталом документа, принятого всеми профсозовами, не было. Стаким документом становится профсозования протрамма «Задачи коллективных действий», которая появилась благодаря труду товарищей из Фонда Рабочей Академии, а затем была поддержана профсоюзов Рос-ми «Защита», федерацией профссоюзов Рос-

ми «Защита», Федерацией профсоюзов России, профсоюзом авиадиспетчеров, Советом Конфедерации труда России.
Программа— это документ, который мо-

том Конфедерации труда России.
Программа — это документ, который может открыть любой работник на любом предприятии и найти то, что его касается. Здесь
изложено то, что нужно делать всем работникам, в чем работник из Впадивостока может солидаризироваться с работником в Калининграде, в Москее, аз Полярным крупошения заработной латать, пенсионного обеспечения, обеспечения жильем, развития образования, мерцицинь. Зти проблемы нуюразования, мерцицинь. Зти проблемы нуюрешать профсоканому движению, чтобы, как
ингимум, вывести работников на уровень
нормального чемовеческого существования,
это программе за принистической
революции. В данной Программе изложено
то, что можно реализовать в современнот
то можно реализовать в современном
то можно реализовать в современном
то можно реализовать в современном

азмя не хочет оез оорьоы предоставить тру-дящимся гарантии, предусмотренные в Программе. А трудовое население, значи-тельную часть которого составляет рабочий класс, пребывает в разрозненном состоякласс, преоввает в разрозненном состоя-нии, политически дезориентировано. Зада-ча профсоюзов состоит в консолидации трудящихся на основе единого программно-го документа. Таким документом является оюзная Програ мма «Задачи коллек

а, наоборот, становится все более актуальным для продвижения и реализации. Программа консолидирует наши требования и чания, поэтому наша задача в том, чтою работники знали и поддерживали эту Программу в практической работе по реализации ее требований.



ио Програ аем во все орга

инима елеи по вопросам практическ ализации требований Программы (о зај гной плате и др.). В Союзе промышленников и предприг телей не согласны с расчетом стоимог ны (о зара

рабочей силы, якобы у нас там заложены слишком дорогие и качественные потреби-

Тельские товары.

К разъяснительной работе подключилися профсоюзы, они распространяют листовки с профсоюзными требованиями. Мы им тоже

сокращениях. Рабочий совет в Иваново ве-дет работу по реализации требований Про-граммы, хотя и в сложных условиях. Кудряецев Влади-мир Михайлович, регу-лировщик Нижегород-ского завода «Элект-ромаш». сотред седа-тель РК. Профсооса-ная Программа —

ори ализации, годдержали. И мы руко-водствуемся ею в своих действиях. Сегодня у нас очень трудная ситуация на зведе, нас пытаются обанкротить в очеред-ной раз. Поэтому идет постоянное наступленой раз. Поэтому идет постоянное наступле-ние конкурсного управлющего на Колдого-вор и профсоюз. С его стороны была попыт-ка заявить, что Колдоговор не действует Мы его спросиви: «Может быть, и трудовое зако-нодательство не действует?». - Нет, действу-ет». Значит и Колдоговор действует. Раз не хотят заключать новый, мы работаем с дей-ствующим. Профорганизации легче рабо-тать, опирансь на ту основу, которую мы про-писали в Колдоговоре. А писали мы его, опи-райствий». В разультате численность проф-союза стала расти. Например, у нас е цеже с начала года вступили в профосом 4 человестала расти. Например, у нас в цехе с начала года вступили в профсоюз 4 человека, если учесть, что в цехе осталось 27 чело век — это немало.

В отношении выборов. В свое время мы здесь на РКР принимали решение поддержи вать кандидатов в депутаты в зависимости о одобрения проекта Трудового кодекса, раз работанного специалистами Фонда Рабоче Академии. Давайте примем решение, что се



Очень важно популя ризировать профсо юзную Программу, переходить от пропа

ганды основных идей к агитации как призыву к определенным действиям. В Невин ске мы опубликовали эту Программу тиражом около 40 тыс. экземпляров, она попала на

Предприятия.

Ее влияние проявилось, например, в том, что наш товарищ из «Защиты труда» О.Н. Боярцева, которая выступала с позиций нашей Программы, выиграла на выборах на одном

из участков у маститого единоросса. Выдан-нутую от КПРФ, ее не сняли с выбора, пото-му что не ожидали угрозы от лаборанта - Не-винномысского - Азота-. Причем выиграла она в частном секторе, гре мало работников «Азота-. Конечно, были отмечены избирате-лями услежи «Защиты труда» по реализации Программы: благодаря действиям профсою-за на - Азоте- даже осенью кризисного 2008 г. удалось добиться повышения зарплаты на 11% (а всего было 4 повышения). Переход от пропаганды Программы к агитации за ее реализацию позволяет до-биться услежов не только на экономическом фронте, но и на фонте политической борь-бы. Например, благодаря этой Программе в невинномысском горком КПРФ началось преодоление непочимания значения эконо-мической борьбы.

ской борьбы.

мической борьбы. У нас в Невиниомысске уникальная ситу-ация — ФНПР в меньшинстве. Нельзя ругать всех подряд из ФНПР у них сеть замечатель-ные организации, которые борются. Их нух-но различать по отношению к Программе «Задачи коллективных действий», екли отно-сятся позитивны, тогда они наши товарищи и надо вместв с гимим идти.

У нас в городе есть представительство КТР (Конфедерации Труда России), в кото-рую входит большинство членов профсою-зов в Невиномысске. Конфедерация полно-стью воспринимает ряд тезисов из нашей ство воспринимает ряд тезясов из нашей программы и пропагандируют их в своей борьбе. Она вступила в довольно жесткую конфронтацию с администрацией и союзом работодателей Невинномысска.

расогода егие и тевичномысска.

На трекстронней комиссии (администрация города, профсоюзы и работодатели) на нашей профсоюзной стороне мы в большинстве (из 7 представителей профсоюзов двое от «Защиты труда» и четверо от КТР). И это тоже результат действия Программы. Поэтому ее нужно популяризировать во всех



Французов Николай Павлович, водитель ОАО «Сестрорецкий хлебозавод». Рабочий класс России столкнулся с еще одной угрозой — перемещением

крупных предприятий, выведением их из городов. Так, Адмиралтейские верфи хотят перевести в Кронштадт — около 40 или 50 от Лен

создается впечатление, что сейчас при-дена в исполнение программа по уничто-ению заводов — своими действиями власть обивается того, чтобы промышленных едприятий стало как можно меньше. Мне

мышленных предприятии в нашеи стране. Наглядный пример — знаменитейший Сестрорецкий инструментальный завод, ко-торый начал строиться ещё при Петре Пер-вом. В то время он был оружейным, а железс для него добывалось в непосредственной нитейший зости от Сестрорецка на торфяных боло завод оыл переименован в инструменталь-ный. На нём выпускались свёрла, фрезы, слесарные инструменты. В начале же 90-х завод стал утасать. Его купили, якобы, аме-риканцы с целью возродить этот завод. И действительно, на какое-то время производство вновь наладилось, но потом выясни лось, что небольшое оживление оказалос СТВО вичов польшение оказалось кламуфляжем, прикрывающим уничтожение этого предприятив. Затем, бужально в тече-ние шести лет под перадготом вывода пред-приятия за городскую черту в промышлен-приятия за городскую черту в промышлен-перь его нет ни в Сестрорение, им в промыш-ленной элем. Инструмент покупается загра-ничный: китайский одноразовый и немециий,

Производственные мощности заводов надо сохранять. Если сейчас наше правительство не считает необходимым заглядывать хотя бы на день вперёд, не заботится о будущем. То правительству, думающему и заботящемуся о развитии страны и благосо-стоянии её граждан, эти мощности обяза-тельно понадобятся. И мы должны сделать всё, чтобы эти мощности сохранить. Необхо-димо обратиться к самим рабочим, особенно к тем. нал препливительных котолых навысла к тем. нал препливительных к тотольк на к тем. на препливительных к тем. На к тем. На к тем. на препливительных к тем. На к тем. н димо ооратиться к самим раоочим, осооенно к тем, над предприятиями которых нависла эта угроза; убедить их в том, что, действуя коллективно, они способны отстоять свой вавод — принять все необходимые меры,

коллективно, они спосооны отстоить свои завод — принять все необходимые меры, чтобы он остался на месте. В должение установать В Ленинграде оста слум, что его со-бираются закрыть. Люди стали боться со-бираются закрыть. Люди стали боться со-талься без работы. Один из представителей этого завода пришём к нам на собрание ра-бочей партии России с просьбой помочь им как-то отстоять этот завод. М.В. Попов помог написать письмо министру обороны. Ведь завод производил продукцию для всенного комплекса и даже для комических кораб-лей. В конце концов пришёл обнадёживаю-щий ответ, что завод взят под контроль. И за-вод сохранился. Его не уничтожили. Он ос-тался. Но если бы люди так и сидели, сложа руки и иччего не предпринимая, то завод завод комоги бы инистожен. Одним словом, чтобы победить угрозу вывода заводов из городов в зоны, профсо-

вода заводов из городов в зоны, профсс

юзы должны действовать. Шишкарев Василий Иванович, наладчик автоматических линий АМО «ЗИЛ», сопредсе-датель РКР, Москва. На заседаниях РКР мы всегда выступали за то, чтобы защищать российское производство. На прошедшей научно-практической конференции Союза очих Москвы выступавшие говорили, что а из задач организованных городских ра-их — биться против вывода предприятий



торговых центр бин» и рядом с ва. Теперь там «Горбушка» ам — знаменитая на всю Россию — электронный торговый центр; пуск на весь Советский Союз электро туск на весь советский союз электронно-пу-чевых ламп — торговый центр по шмотью. Что касается ЗИЛа, то у нас тоже всячески территорию забирают. Один из цехов завода стал занимать «Техноцентр», который являстал занимать «Техноцентр», который явля-ется, в общем-то, больше торговым цент-ром. Вместо громадного автогранспортного корпуса строится на третьем кольце олять торговый комплекс. Таким образом, все мес-та сдаются под троговлю. Ссоро окажется, что в Москве можно только торговать. Хочу обратить внимание на общий воп-рос. Водь сам процесс вывода промаводства из головога.

ии. Такое бы-ашим ЗИЛом из городов — не первый в истории. Такое бы-вало и раньше. Бывало даже с нашим ЗИЛОм дважды — в 1941—1942 годах, когда заводы завхумровались. Но их мощности не сокра-щались. Мало того, все цеха в Москве оста-вались. Они перепрофилировались. Напри-мор, наш цех вигускал минофіта. А на выво-зимых станках начинали базироваться Улья-новский автозавод. «Урала» и т.д., в общем, четыре филиала, которые сейчас действуют ках автозаводна.

четыре филмала, которые семчас деистьуют как автозаводы. Другая сигуация была при расширении производства в послевоенное время. ЗЙ-Ловской территории уже не хватало для производства такого количества грузовы-ков, и в филмалы выводились конкретные производства. Например, в Сколенск выво-дилась часть литейного производства, и дилась часть литеиного производства, и строился моторный завод. В Рязань выво-дилось кузнечное производство и так далее. Но производство не разрушалось. Объём производства и число работников в Москве

производства и число работников в Москве только росли.
Что происходит сейчас? Сейчас производство практически учитихается. Мы против разрушения эксномики выступали и выступать будем. Считаю, что на РКР надо принять решение и по этому вопросу. С нашей точки эрения дебочих, кольем точки эрения дебочих, томе рабочно ключе дейте и разрушения эксномики идёт и разрушения рабочно клеса. Во-перых, сет со коращают. Во-вторых, выводят из городов, где он более организован, старактоя сделать рабочно гетто. Мало того, эти рабочне посёлки, или новые структуры, которые должны создавлыся, на деле не работают.

У нас, например, «Подшигиник» вывели из Москвы, и подшилники в воссия заказывать

на высокопроходимая машина для оорьоы с пожарами. А когда наши конструкторы реши-ли её построить, то оказалось, что колёса у нас остались только малого диаметра. Круп-ных шин наши заводы больше не делают, пошин наши заводы оольше не делают, по-что «Шиник» московский унитожен. И оссии вообще такого формата шины ше не производят, приходится опирать-а иностранное производство. Это с экономической точки зрения. Кро-

Это с экономической точки зрения. Кротого, ещё есть и бытовак, культурная эры жизни. Если сегодня рабочие, живу- ве крупных городах, могут определять их детей в развивающие, спортивные и азаовательные центры, то впоследствии, ле того, например, как наша литейка бу- выведена в Коломну, они будут лишены ой возможности. Рабочие просто окажут-

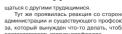
такой возможности. Рабочне просто окажут-ся в некой рабочей эзне, откуда будет слож-но выбраться. Иногда власть сылавется на то, что дела-ется это с целью улучшения экологии. Но экологи давно пришли к выводу, что наи-больший урон окружающей редер наности автотранспорт. А уж современный, разрос-шийся до невероятных ражноров и заполоенный, разрос-еров и заполо-ранспорт — тем

автотранспорт. А уж современным, разрос-шийся до невероятных размеров и заполо-невший все дороги и улицы транспорт — тем более. Не сравнить ни с каким заводом. Даже литейным. Здесь вопрос не в экологии. Суть в том, что некоторые представители власти действуют в интересах западных фирм. РКР надо выступить против вывода упры. Так надо выступных городов, да и из лю-бых городов вообще, по той причине, что это экономически разрушает страну, разрушает рабочий класс. Мы выступаем за то, чтобы

расочии класс. ины выступаем за то, чтооы российское производство развивать, рабо-тающего человека возвышать. Комов Вла-димир Алексан-дрович, студент . Возьмём

«Ca

способ для ведения плодотворной борьбы против выведения предприятий из города – это, конечно, самоорганизация рабочих. Издацией, юридической помощью. По при нашей поддержке и нашем участии, вы-пускают свои материалы, распространяют их на заводах, пытаются через эти листки об-



Тут же проявилась реакция со стороны администрации и существующего профскоюза, который вынужден что-то делать, чтобы соответствоельт статусу профскоюз. Коллективный договор на заводе «Са-лют» заключен совсем недавню, в 2010 году, при полном согласни со стороны админист-рации завода и старого профскоюз. Из кол-договра исчезли такие льготы, как доллата матерям с детьми до трек лет, как дололин-тельный день к отпуску, если у тебя целый год баз больничных листов, как, например, дополнительное финансирование профскои-за и его культурно-массовой работы. Если раньша выдавали 60 грамм мыла, то теперь выдают 40 грамм — строго по коллективному договору. Чтобы успешно вести борьбу за выгодные работникам колдоговоры, мы бувыгодные работникам колдоговоры, мы бу-дем помогать в составлении проектов кол-лективных договоров тем инициативным лективных договоров тем инициативным группам, которые существуют на заводе имени Хруничева, на «Салюте», на других заводах столины.



Пугачева Ружена Борисовна, лифтер лифтового хозяйства, Москва. Рабочим организациям Москвы ясно, что уничтожение московского жение московско... научно-производ

кий. Тот же завод имени Хруничева — это не один завод, а конгломерат заводов, КБ и фи-лиалов, которые работают на космические пуски. Мы выходили к заводу имени Хруниче-ва с очередным рабочим листком, причём, ва с очередным рабочим листком, причём, действительмо, писать начали сами рабочне действительмо, писать начали сами рабочне завода. У ник были вография от вызывает в семератились молодые рабочие зарплаты, о судьбе предприятия в с ваям с ажиронированием. Наш Совет рабочих со вместию с Советом мабмных работников Москвы нескольно раз собират совещами с может в советом мабмных работников Москвы нескольно раз собират совещами с рабочи с рабочи с то в советом мабмных рабочим с рабочим с

ваться. Э нас давно в поле эрения этог воп-рос с выводом предприятий. На первый взгляд, поскольку это полити-ка «сверху», сделать можно мало. Но пример того же Выборгского ЦБК показывает, что того же Выборгского ЦБК показывает, что есин есть даление самого коллектива, если есть общественная гласность, то тут, всё-таки, кое-что можно сделать. Меры воздей-ствия есть. Но когда мы выходим с агитацией к заводу, кое-то нам заявляет- «Ми государ-ственное предпряятие. Вы что, хотите разру-шить?» Мы отвечаем « Зва учнетсхвоги И мы, как раз. против этого. Они еще сами, сос-оми работахоть за госурарсцю. « это покумор-оми проботахоть за госурарсцю. они работают на государство, и это психоло-гически мешает им выступать против своего

наш опыт говорит о том, что вывод предприятий из Москвы приводит к их гибели Требуемые для производства профессио-нальные кадры не поедут из Москвы, допус тим, в Электросталь, или в ту же Коломну Куда поедет рабочий, да ещё один? Ведь, как куда поедег расоччиг, да еще одинг ведь, как правило, московская программа вывода тру-довых кадров говорит, что будет обеспечен вывод лишь самого работника. А семья, про-стите, это что будет за вахтовый метод? Кро-

Это ещё раз говорит о том, что налицо

Политика результент приметь простирующей от токурентости. Идет целенаправленное разрушение промышленных предприятий как конкуренторомышленных предприятий как конкуренторомающей останости, в авторомающей останости, в автора с останости, в автора с останости, в автора с останости остано завода сеичас на грани исчезновения. Сло-ва о том, что эти производства устаревают, что они не нужны – это всего лишь уловки и лапша на уши. Рабочие, не ждите, что вас минует чаша сия, если вы ничего не будете делать. Бори-

если вы ничего не будете делать. Боритесь за свои рабочие места, а тем самым за будущее страны!

Николаев Алекте

сандр Николаевич электромехания



Если помните, у нас было государственных предпри-ятий около двх тысяч. Сейчас осталось государственных тисяч. Сейчас осталось государственных предприятий лишь триста. В одиом из выс-туплений Путин сказал, что и этого много. Надо оставить сто патьдесят — половину уб-рать. В принципе, происходит политическое действие: наше руководство закрывает за-воды. В то же время говорят о каких-то инно-вациях. К примеру — Сколково построим. А чего производить-то будем? Правительство много говорит о научных мнолях, идеях. А много говорит о научных мыслях, идеях. А где те заводы, на которых эти идеи будут воплощаться? Вывод какой — все идеи будут транспировать на запад, продавать их туда.

трансивровать на запад, продавать их туда.
Сейчас я работаю в Генеральном штабе
Российской Федерации, и хотел бы привести
пример, как поступают сейчас с армией.
Офицеры постоянно думают, как что-нибудь Офлідеры постоянно думают, как это-ямоуде продать. Вывешивается лозунг: Министер-ство Российской Федерации ПРОДАЁТ— ну-жен консультант. Продаёт! Продаёт! Продаёт! Воинские части расформировывают, прода-Воинские части расформировывают, прода-от имущество — всё продают. Пол-генштаба продано. У нас в стране многих людей пре-вратили, фактически, в мелких частных соб-ственников. Только себе. Только себе. Только себе. Деньги. Деньги. Деньги. Больше ниче



сейчас мечтают получить побольше денег. И больше ничего. Идёт, к тому, деградация умов. Нам надо и с этим уметь бороться. Кирьянов Вадим Игоревич, алектро-монтер завода «Элект-бури. Процесс умичто. приятий выплятся сприятий выплятся сприятим мижелея ции России в каче-тве сырьевого при-датка в мировую ка-мику. Исправить си-

питалистическую экономику. Ис туацию сложно, необходимы наш действия. Я думаю, профсоюзам чаться в политическую борьбу.



организация была создана в 2009 году, в июне. Поначалу мы на-делали много ошибок, которые сейчас ис-правляем. Были увольнения, суды. На дан-ный момент нас 10 человек, из которых на предприятии работает 5 человек. Мы прошли все инстанции. — от местных органов до пре-зидента, обращались и в генеральную проку-латим. Везем отличкум

зидента, ооращались и в генеральную проку-ратуру. Везде отписки. Недавно всех работников отправили в административный отпуск на 2 недели, без оплаты. Естественно, нарушая все законы. С помощью Елены, нашей новой работ рация завода пыталась давить на работни-ка, чтобы он забрал заявление. Но дело по-шло, и по всем пунктам (отсутствие графика отпусков, незаконный административный отпусков, незаконный административным отпуск и т.д. был сделана наналия. На руково дителя предприятия было выписано пред ставление. Это представление стало вто рым, и, скорее всего, этого руководителя: снимут. Новый директор, наверное, буде

Наш профсоюз ставит вопрос о выплати Наш профсоюз ставит вопрос о выплате вредности, поскольку у нас очень вредное производство — производство свинцовых аккумуляторов. Работодатель же считает егс экологически чистым. Мы готовим докумен-ты для судебного разбирательства по полу-

чению вредности.

Кальвит Валентин Владимирович электромонтер Са



рый идет на поводу у администрации. Я счи таю, что профсоюз должен защищать инте песы работников, поэтому и создана «Защи та». Борясь за повышение зарплаты, проф та»: обрясь за повышение зарглялы, проф-союз «Защита» набирает численность чле-нов. Но остаётся проблема, как донести до человека, что он должен бороться за свои права и принимать активное участие в борь-

права и принимать активное участие в борь-бе, в коллястивных действях. Нас часто спрашивают про материальную помощь, но о том, кто будет защищать права, работники задумываются уже меньше. На нашем предприятии надо улучшить коллективный договор. У профсоюза «За-щита» пока нет большинства, двющего пра-во представлять весь коллектив нашего предприятия. Будем собирать довереннос-ту и заботимов на препставительство. ти у работников на представительство их

ту у расогликов на тинтересов.
Гамов Лев Викторович, сопредседатель межрегионального профсоюза «Защита». В принципе, верно, что особых сложностей при создании профсоюза нет. Но создателям профсо ства иллюзий, в том



числе от иллюзии о готовности работодате-лей соблюдать Трудовой кодекс. Российские капиталисты не считаются с Трудовым кодексом. Аккумуляторный завод по производству свинцовых аккумуля торов — никакой вредности. Человека увольняют за то, что он задержался 5 минут с обеда, а обед у него, оказывается, 20 ми-нут. Более того, это беззаконие не просто

ликвидировать.
Поэтому главная задача — ввести ситуа-цию хоть в какие-то законные рамки. От профсоюзного актива требуется стойкость и профессовательность. Очень большое значе ние при ведении кампании по формирова нию коллективного договора имеет следую щее: коллективный договор необходимо на писать. Чтобы каждый его прочитал, обсу дил, выработал новые допол ния. Доведение коллективно каждого имеет очень больш ния. Доведение коллективного договорс жаждого имеет очень боллективного договорс каждого имеет очень большое значения ложих поживлегом уверенность в гравили скт. по-настоящему. То есть необходимо с вкт. по-настоящему. То есть необходимо с зора, неготового ещей, а только в проце написания, проводимого в несколько ит ций через низа — по цехам, бригарам. Лапшин Анатолий Инжанорович, ведущий специалист по эконо-мическим вопросам ного объединения организаций профссовоем. Заслуженный экономист РФ. Про-блемы у нас в профсоизоном движении, зусловию, большие. Например, хозяйств ная деятельность большого предприятия ходит в тупик, когда создалот большое ка



ходит в тупик, когда создают большое коли приятии. А что делать, когда на овазе оольшо-го предприятия созданы акционерные обще-ства? Необходимо сохранить льготы и гаран-тии работникам. Что же с учащимися ПТУ? У нас в законе о профсоюзах записано, что с 14 лет можно

о профозовать в профозоваж. Выходит так эти люди, которые собираются посвя себя рабочей профессии, не имеют возы ности вступления в профозова в начале его трудового пути. Полагаю, что эту нам надо обсуждать и принимать опреде ные решения.

Свеничевский Петр Александрович, к аствовать в профсоюзах. Выходит так, что и люди, которые собираются посвятить бя рабочей профессии, не имеют возмож-

ные решения.
Сверический Петр Александрович, огнеупорцик Стрижевского силикатного зведа, 
пос. Стрижк Имроеской область. Хочу кратко, 
рассказать, чего мы добились. Унас в организации 52 человека в первичной зчейке, довольно сэрьёзная организация.
Ми провели 7 митингов, причем 2 митинга под окнами губернаторы, оба раза он был-

вынужден нас принять. У нас никуда не вы сят заводы, их просто уничтожают. С наш силикатным заводом как получилось? На

(Окончание выступлений на с. 3)

Народная правда № 144, 2011 г. • 3

# МАТЕРИАЛЫ ЗАСЕДАНИЯ РОССИЙСКОГО КОМИТЕТА РАБОЧИХ В НИЖНЕМ НОВГОРОДЕ 2-3 АПРЕЛЯ 2011 ГОДА

чание. Начало на с. 2)



оборудование, год завод стоял. Мы сидели на проходных, ка-раулили, пере-хватывали ма-шины. Когда сю Кировскую

всю Кировскую область, приехали все СМИ областьне. Приезжали к нам рыбинские товарищи, чтомы мы ми помогли организовать профсскоз, потом из Кирово-Чепецка и т.д. Сейчас 12 первичных профссюзных организаций создались, потом у что люд и овщем опъте услышали, потому что люд и овщем опъте услышали, потому что люд и овщем опъте услышали, потому что мы не сидели, сложа рижи, прояверями уполостяю.

руки, провалям упорство.
Сейчас благодаря нашим действиям за вод снова начал работать, несмотря на то, что его пытались банкротить по полной про-грамме. Я сам нашёл двух инвесторов, бла-годаря которым снова начался выпуск кир-пича. Отмечу, что до всех этих событий за-вод выпускал почти миллион кирпича в сут-ки, это был крупнейший в Европе силикат-ный завод. С 1 мая хотим запустить ещё одну смену, будем работать в 2 смены. Вот такие у нас результаты.



сенков Константин Александрович, токарь ОАО «Нижегородский водоканал». На конференции нашего трудового коллектива по принятию коллективного договора я единственный ринятия. По какой приллектива пообще поллектива пообще поллектива по обще поллектива по обще по-

воздержался от его принятия. По какой причине? — На руках у коллектива вобще проекта колдоговора не было.
Мы на участке приняли свои предложения в колдоговор. Мы давали и пасчет ста я в колдоговор. мы давали и расчет сто-ности рабочей силы. У нас цифра получи-сь 128 тысяч руб. в месяц, наверное, циф-заниженная, но все же. Но в комиссии по о подготовке услышал: «Мало ли какие

литических прав трудящихся.

пока к инициативе рабочих.

Тук мы не складываем. Обсуждаем на участке существующие инструкции, готовим нужные нам положения. Как гоеврится, в мытровом масштабе инчего нет. Но вот, долуетовающить с руковета начали работа не начи в мытровом масштабе инчего нет. Но вот, долуетовающить с руковета начали работа на нача как то должно но быть. Если выезд рабочей бригары спесарей-ремонтников куда-то, то стали звучать от рабочих такие слова, как "долус», ежде по пределения работ при проведении работ присуствоваю пункт, по кторому при организации и детом при проведении работ присуствоваю пункт, по кторому при организации и детом при проведении работ принцип таки. Исходя из занене коллектива и растет понимание силы действий, вроде незначентельких, расте по детом при проверые даминистрация оргонова. За своя интересы, мы — за свои итсредского дал, я хогураского дал,



комиссию, которая готория коллективный коллективный договор. Внее в проет месколько пунктов. Так, предложил, чтобы так, первого разряда не могла быть ниже прожиточного минимума, которых устанавливается в области. Предложил и пункто регуляюй индексащим зарипаты. Попытался ввести в коллективный договорто, за что мы выскупаем на РКР: приближение заработной платы к стоимости рабочей силы. Все паши начальних связтилься

вор IV, за что мів веступевен за жение заработной платы к стоимости рабо-чей силы. Все наши начальники сжватились за головы: Дат члот Да кат ка можно? Мы очень далеки от этого. Когда я сказал, что тысяч сто должно быть для нашего завода, так им вообще стало плохо. Хочу добиться, чтобы в колдоговоре была норма о согласовании решений здиминстра-ции с профсоозом — вместо учета мнения. Алминистрация стоит кестов этом вогросс.

Администрация стоит жестко в этом вопросе. Хотя во всех приказах, которые издаются по объединению, есть пункт «согласовано». У нас в прежнем коллективном договоре

было записано, что освобожденные профсо предложения на участке приняли. Вот, что юзные работники не могут быть подвергнуты начальник скажет, то и примут». Не привыкли взысканию и т.д. в течение двух лет после



облю прописаль ак, что администрация обязуется регулярно индексировать нам за-работную плату. У других заводов на «Элект-росиле», у «Турбинных лопатом», я знаю, это-то не было. Нам хотелось это занести в кол-лективный договор, который готовился. ктипным ды овор, который готовился.
Я представляю профсоюз «Защита», а в новном у нас руководят ФНПР-овцы. офсоюз «Защита» у нас малочисленный,

но тем не менее довольно активный. Мы хо-тели внести свои поправки, хотели туда про-вести своего представителя. Нас мало, по-этому мы начали собирать доверенности, выступая перед товарищами в цехах. Они подлисывали нам доверенности, что а уполподписывали нам диверенности, по в дош-номочиваю такого-то товарища участвовать в разработке коллективного договора. На «Электросиле» у нас очень хорошо получи-лось — собрали более ста доверенностей. лось — собрали более ста доверенностей. Но вся штука в том, что когда мы их принести в комиссию, которая разрабатывала коллективный договор, а это все были представители ФНПР, они наших представителей в свою комиссию включить отказались. Я не помно точно почему. То ил они ссылались на то, что поздно прешлы, то ли еще что-то. Это незаконно. Мы после этого даже обратились в прокуратуру. Я лично носил эту бумагу, прокурор там такая двеночка маленькая. «Кто прокурор». «В прокурор». «В прокурор». «В трокурор». «Вот возымнете бумагу». «А зачем вы мне ее принесли? Вы идите к своему директору и объясняйтесь с ним. «Бумагу все-таки взяла. «Я, — говорит, — обязана принять все заявления». Бумагу приняла, номер поставила. Дело было сделам. А перед этим

все заявления». Бумагу при-няла, номер поставила. Дело было сделано. А перед этим мы провели активную листо-вочную борьбу. Мы распрос-траняли листовки у нас на заводе, на объединении. оде народ мало того, чт силе», особенно на «одводу, турбинных лопаток». Далес конференция трудового кол лектива по принятию коллек тивного договора. Есте тивного договора. Есте-ственно, в президиуме сиде-ли все председатели вот этих ФНПР-овских профко-мов. Три или четыре челове-ка были. Уже такие, знаете, они забуревшие на этом

деле. В зале в основном сидели либо предтехнические разотники. -газл-ихи свили тыра-ти двадидать прицентов. Заорганизораванность была. Люди пришли послушать, поднять руки и разбежаться смотреть тепевизор. Поначалу так и пошло. Выступил председатель профском Дониградского металического завода, такой прожженный политикан Артожи. Он сказала: ж. как хорошо мы будем жить. Дело в том, что в новом колдоговоре не прописана индексация — то что было у нас не Ленинградском металическом заводе. Суть в том, что будет прибыль — тогда мы вам будем товышать зарплату, не будет — как извините, не будем. Все пошло супачала по ки паму, а потом вышен наш представитель. Быу даим всего пять минут. Он а за ти пять минут очень хорошо минут. Он а за ти пять минут очень хорошо жит и зати пать минут очень хорошо жит от тель тель и стану по том выстану по т шен наш представитель. Ему дали всего пять минут. С на а эти пять минут очень хорошо выступил. Он обосновал нашу позицию. Впервые у него прозвучала фраза о приблежении заработной платы к стоимости рабочей силы. Он выдвинул наши требования. А требовали мы ежегодную индексацию плюс

15% к индексу инфляции. Было высказано треоования там оыли. и главное он привет за эти пять минут очень доходчивый пример Он выставил зарплату сто тысяч по миниму- му. Что нужно нормальной российской семье для того, чтобы она могла нормально суще- ствовать. Это возымело эффект. Народ в зале проснулся. Дальше вышел еще один наш представитель. Спросил, а почему у нас не растет зарплата, а у начальства она рас-тет большими темпами. Потом дошло до голосования. Наши предложения приняты не были, так как известно, кто там сидел. Но что порадовало. Там 350 человек примерно на ходилось. А 60 человек все-таки проголосо-вали за наш проект. Что радует, в основном голосовали за наше предложение рабочие Рабочие одобряли это. Рабочий человек, ог сразу поймет то, что мы предлагали. Онг ия. А сразу поиме

Фото А БЫЛИНСКОЙ и Л СНЕГОВОЙ



### ПОСТАНОВЛЕНИЯ РОССИЙСКОГО КОМИТЕТА РАБОЧИХ

СОЗДАНИЕ НОВЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

# ВЫБОРЫ В ГОСУДАРСТВЕННУЮ ДУМУ И ПОЗИЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ

И ПОЗИЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ

Российский комитет рабочих рекомендует профсоюзным организациям в кампании по выборам депутатов Государственной Думы поддерживать только такие партии и тех депутатов, которые поддерживать только такие партии и тех депутатов, которые поддерживать только такие партии и тех депутатов, которые поддерживать действий», выражающую интересы трудящихов, в том числе и на государственном уровне. Необходимо, прежде всего, добиваться приближения заработной платы к стоимости рабочей силы, установления сначала 7-, а затем и 6-часового рабочего дня без по-иижения заработной платы, улучшения условий труда, сохранения (уменьшения) пенсионного возраста, предусмотренного Программой профсоюзов «Задачи коллективных действий» расширения политических прав трудвицихся.

# О БОРЬБЕ С ВЫВОДОМ ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ ИЗ ГОРОДОВ

Намечающийся в ряде крупных городов вывод из них промышленных предприятий лишает трудящихся экономических, бытовых, политических и культурных премиуществ, которые дает город, создает новую угрозу трудящимся. Города превращаются из экономических центров в центры концентрации паразитического населения, рассадник спекуляции, терроризма и бандитизма. Вывод предприятий из городов в некие особые «зоны», как показывает уже имеющаяся практика, сплошь и рядом является формой их фактического разрушения и ликвидации, подрыва экономического потенциала России. Российский комитет рабочих призывает коллективы предприя-

тий, профсоюзы, профсоюзные и другие объединения трудящихся к борьбе с людоедской практикой вывода промышленных предприятий из городов

Как известно, весь продукт, создавае мый в сфере материального производства, по натурально-вещественной форме разде-ляется на средства производства и предме-ты потребления. В товарном хозяйстве по мости он состоит из стоимости потреб-ных средств производства, переменного итала (затраты на рабочую силу) и приба-ной стоимости. Общепринятое обозначение w = c + v + m, где w - стоимость произве ного продукта, с – стоимость потреблен-средств производства, v – переменный ггал, m – прибавочная стоимость.

мере их потребления на стоимость произво-димого продукта.

В ходе производства происходит про-цесс потребления основных фондов, в ре-зультате которого они изнашиваются, и по истечении определенного времени их надо заменять. Мезанизм замены в условиях гос-подства стоимостных отношений зиждется на основе процесса переноса стоимости по-требленных средств производства на гото-вый продукт. 75 часть стоимости вождит в издержих производства продукции и обра-зует амортизационные отчисления составляют аморти-зационные отчисления составляют аморти-зационные отчисления составляют амортизационные отчисления составляют аморти-зационный фонд или амортизационный ка-питал, за счет которого приобретается но-вая техника на место отслужившей свой срок старой.

ок старои. Как обстоит дело с восстановлением ос новных фондов в России? При стоимости ос-новных фондов на начало 2008 г. 60,4 трлн. руб. в амортизационный фонд начислено голько 1,9 трлн. руб., что составляет 3,2 % от только 1,3 рлн. рус., то сставляет 2,2 вогостоимости фондов. В следующем 2009 г. при стоимости основных фондов 74,5 трлн. руб амортизации начислено 2,3 трлн. руб. Иначеговоря, частные собственники сознательно сляют такую амортизацию, которая по-яет обновлять израсходованные фондь часть действительной величины амортиза-ции перегоняется в прибыль, а прибыль — по месту регистрации организации — глав-ным образом за пределы России, в оффшо-

ры ется новая техника взамен изношенной. Ре-ально же использовали на цели восстанов-ления основных фондов в 2009 г. только 1.1 тулн. уб. что составляет 1,5% ст стоямосьт и основных фондов на начале 2008 г. Таким образом, срок восстановления, заложения частными собственнийами, составил 67 лет! О каком развитии и «модернитации» можно говорить, это настоящее разрушение произ-додства.

Может быть этот год исключение? К со-жалению 1 ягая кличация стала гравалим. Недвостользование вачисленной амортиза-ции стало устойчевой и нарастающей тен-

Недоиспользование начиленной амортиза-щии стало устойчивой и нарастающей тен-денцией. Только за последние 5 лет (2006 г. 2010) разность между начисленной и со-пользованной амортизацией составила 2,9 трлн. руб. Надо полагать, это ответ российс-ких капиталистов на необходимость обнов-

ления фондов.
Восстановление фондов за счет аморти-зации — это всего лишь простое воспроиз-водство. Если говорить о расширенном вос-производстве, то необходимо развивать и расширять основные фонды. Это осуществ ляется за счет направления части прибыл на увеличение капитала, что называется на на увеличение капитала, что называеться па-коплением. И, учитывая ситуацию, когда по-ложение страны в конкурентной борьбе ста-ло просто угрожающим, и мы находимся в положении догоняющего, причем с громад-

ным отставанием, на наколление необходи-мо отправлять большую часть прибыли. За 5 лет (2005 – 2009 гг.) прибыль, остав-шаяся в распоряжении собственняков после-уплаты налога на прибыль, составила 14,3 трлн, руб., а на наколление направлено толь-ко 4,4 трлн, руб. Разность — почти 10 трлн. руб. — ушла на другие цели. А эта сумма в 1,5 раза превышает поступления налогов и сборов в консолидированный бюджет Рос-сийской Федерации в 2009 году. В итоге мы вынуждены констатировать вописицую ституацию с использованием ос-новных фондов. Ввод новых машии, оборудования и транспортных средств, ках аз счет вания и транспортных средств, ках аз счет

новных фондов. Ввод новых машин, ооорудо-вания и транспортных средств, как за счет амортизационного фонда, так и фонда накоп-ления, лишь более или менее компенсирует их годовой манос. По данным Росстата по от-ношению к стоимости основных фондов, подошению к стоимости основных фондов, пол-юстью самортизированных к началу 2009 г., юьем ввода новых основных фондов соста-ил всего 88,4 %, в том числе активной части машин и оборудования — 80,5 %! Основ-

— машин и оборудования — 80,5 %! Основ-ные фонды нашей экономики — это шагрене-вая кожа, уменьшающаяся на глазах. Тот же Росстат признает, что во многих случаях они ликвидируются только при прак-тической невозможности их дальнейшей ак-сплуатации вследствие физической изно-

Работники, не состоящие в профессиональных союзах, или состоящие в них, но не согласные с подчинением их де-ятельности работодателям, вправе создавать новые профсоюзные организации Согласно Конституции РФ, Закону об общественных

объединениях и Закону о профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности работники вправе состоять в одном или не-кольких профсоюзах, первичные профсоюзаные организа-ции вправе состоять в одном или нескольких профсоюзака, а профсоюзы — состоять в одном или нескольких профсоюз-

Российский комитет рабочих рекомендует трудящимся

1. Вступать в профессиональные союзы, принявшие или поддерживающие Программу профсоюзов «Задачи коллективных действий», выражающую интересы работников.

2. При отсутствии на предприятии организаций профсо юзов, поддерживающих Программу профсоюзов «Задачи коллективных действий», создавать новые профсоюзы, пер-

коллективных действий», создавать новые профсоюзы, первичные организации профсоюзов, поддерживающих эту Программу или первичные профсоюзов России. Для этого инициативной группе желательно провести собрание не менее десяти работников-учредителей, приять решение о создании нового профсоюзо или об учреждении первичной организации действующего профсоюза или об очранании его Устава, избрать руководящие органы первичной организет об устава, избрать руководящие органы первичной организет об устава, избрать руководящие органы первичной организет об устава, избрать руководящие органы первичной организет.

зации. Затем отражающие принятые решения документы надо направить в руководящие органы профсоюза или профсоюзоного объединения для получения подтверждения о принятии новой первичной организации в состав действу-ющего профсоюза или профсоюзного объединения. Российский комитет рабочих разъясняет, что новая рассийский комитет рабочих разъясняет, что новая

профсоюзная организация, вошедшая в состав действую-щего профсоюза или профобъединения, не обязана осуществлять дополнительную регистрацию.

Она может быть дополнительно зарегистрирована в местных органах юстиции при необходимости открытия счета в банке и перехода к сбору профсоюзных взносов не через специальных уполномоченных, а через отчисления от зарплаты на счет профорганизации. Регистрация как юридического лица дает созданной профсоюзной организации также право выступать истцом и ответчиком в суде. На начальных этапах деятельности профсоюзной организации подобная регистрация может принести лишь дополнительные трудности

Главным делом профорганизации является подготовка проекта коллективного договора, выражающего интересь работников, и организация коллективных действий за притие и осуществление коллективного дого

Только коллективными лействиями организованных в Только коллективными действиями организованных в профсюзы работников можно улучшить жизнь людей тру-да. Поэтому Российский комитет рабочих призывает всех работников к объединению в профессиональные союзы и к совместным действиям по реализации Программы профсо-юзов «Задачи коллективных действий».

# ОБ ИСПОЛЬЗОВАНИИ ИМЕЮЩЕГОСЯ ОПЫТА СОСТАВЛЕНИЯ И ЗАКЛЮЧЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ

В России накоплен значительный опыт борь бы за заключение прогрессивных коллективных договоров (Российским профсоюзом докеров, Федеральным профсоюзом авиационных дис петчеров России, Объединением рабочих проф тегчеров госсии, объединением рабочих проф-союзов «Защита труда», Межрегиональным профсоюзом работников автомобилестроения и др.). Этот опыт учит, что профсоюзной организации следует, прежде всего, с использованием имеющихся наработок (см. сайт Фонда Рабочей Академии, электронный адрес: rpw.ru) составить прогрессивный проект коллективного договора получить решения по его одобрению в коллекти вах подразделений и делегированию представи телей на возможную конференцию трудового коллектива с соответствующим поручением. Только после этого можно выступать с предло жением о начале коллективных переговоров по жением о начале коллективных переговоров по заключению коллективного договора непосред-ственно (при наличии большинства в коллекти-ве) или через единый представительный орган (при меньшинстве членов данного профсоюза в коллективе). В борьбе за заключение прогрес сивных коллективных договоров с использова нием коллективных действий происходят укреп ление и численный рост профсоюзов, защищаю щих интересы работников

ию затрат на единицу продукции и сниже няю за рыт на единици продукции и сичжа-нию издержек производства. Часть выгоды, получаемой капиталис-том от повышеня доходое, связанных с ро-стом производительности труда, является той экономической основой, на которой можно дополнительно повысить заработ-ную патя? Это, в частности, реализовано и закреплено в коллективном договоре заво-

> ется пункт о ежегодной индексации зара ботной платы на уровень инфляции и 2,5% ве дополнительного роста. ее дополнительного роста.
> Могут польтаться возразить, что де, мол, деньги, направленные на увеличение заработной плати рабочик, не пойдут на мо-дернизацию. Но, во-первых, и так не идут. Во-еторых, эти деньги точно останутся в стране, а не утекут за рубеж. В-третых, и это самое главнее, эти деньти учеличат со-вокупный денехный спрос внутри страны, то есть главный фактор роста производства в товарно-капиталистической эхономике.

да «Форд» во Всеволожске, в котором име

В.ИВАНОВ, экономический обозреватель «Народной правды»

а иные цели.
Крупнейшим источником поступлени осударственного бюджета является нали а доходы физических лиц. В России при на огообложении доходов физических лиц и

%. Как отмечает академик РАН Роберт Ниг-туллин, «экономические элиты США, Ев-пы, Японии, Китая, в отличие от российс

ка, привыечения его инвестиция, соцеальном стабиньности: стабиньности: стабиньности: странах ставка налога доходит до 55% по куртным наследствам (например, а США). Делается сознательно, чтобы куртнейшие предприятия, составляющие основу эконо-мики, остались под контролем государства. И это — политика правящих еврома. Доста-точно привести высказывание У. Черчилля, который говории, что налог на наследства «предотвращает образование класса бога-тък наследичисъ». Американский миллиар-дер У. Баффет, входящий в числот грех славтих богатых людей планеты, актиено выссупаетых богатых людей планеты, актиено выссупаетых богатых людей планеты, активно выступает и поддерживает такую высокую ставку налога на наследство в США. Он уверен, что передача слишком больших денег по наследству

несправедлива и экономически невыгодна.
Подведем некоторые итоги денежнь потерь экономики страны в 2009 г. 1,1 грл руб. — от недоиспользованной амоотиза

ление необходимо отправлять половину ос-тавшейся в распоряжении капиталистов прибыли). От 7 до 9 трлн. руб. недополучено бюджетом из-за плоской шкалы налогообложения доходов физических лиц (оценка Р.Нигматуллина). В итоге получаем 8,8 трлн. руб. Для сравнения все доходы консолиди-рованного бюджета РФ в 2009 г. составили 6,3 трлн. руб.!

6,3 трян. руб.! Что нада делать государству? 1. В отношении амортизации. Государство должно регулировать данный процесс а не безмоляем осмотреть на то, как унитожаются основные фонцы. Необходимо законодательно закрепить за налоговой службой функцию контроля соблюдения капиталиста. жаются основные финуал, невосијани захо-нодателния закрепить за налоговой службой функцина контроль соблюдения капиталиста-ми кори закрепить заци и и использования на намеленной амортизации и посложность и намерительния резурского поделина и намерительния резурского поделина и намерительния резурского испечну возложить обе-заниссть по акумунирования с средства мор-тизационных фондов предприятий на особых счетах с правом исполь-зования только на приобретение ос-повных фондов и обязанность по контролю их использования и за установить мерот стимулиро-вания расходования прибыли не на покулку футбольных и баскетболь-ных клубов, а на развитие и расши-рение производства е и стимулиро-вания расходования прибыли не на покулку футбольных и баскетболь-ных клубов, а на развитие и расши-рение производства е и стимулиро-вания расходования прибыли не на покулку футбольных и баскетболь-ных клубов, а на развитие и расши-рение производства е и постожно-тиссти, гарантированные и выгод-ные государственные заказы и пр. 4. Установить прогрессивную шкалу налогообложения доходов усизнеских или от 90 с 50%. 5. Ввести налог на наследство. 6. XX 3. XXI образования производства и страние футмения и предоставность и выгод-рожность и выгод-ния предоставность и предоставность и стиму на предоставность и предоставность и стиму на предоставность и предостав

шей необлагаемый налогом мини-мум 1 млн. долларов и максималь-ную ставку 55 %. Увеличение отчислений на амортизацию ведет к росту издер-жек производства и соответствую-щему сокращению искусственно раздугой прибыли. Но, во-первых, доля амортизации в издержках се-годня крайне мала (например, в об-рабатывающей промышленности она составляет всего лишь 3,5%). Это явно не те цифры, которые кар динально могут повлиять на издер жки производства и цены. Во-вто рых, и это главное, замена обору дования на более современное, пе редовое, интенсивное накопление развитие квалифицированной ра бочей силы ведут к росту произво дительности труда. Рост произво дительности труда ведет к сниже

# ПЛАН ЗАНЯТИЙ Университета рабочих корреспондентов Фонда Рабочей Академии

во II полугодии 2011 г.

К. Общественно-экономическая формация. Проф. М.В.Попов.
 Противоречия профсоюзного движения. Член Российского профсоюза докеров М.Ю. Беляев.

20.Х. Аналия и синтез как моменты диалекти-ки. Проф. А.С. Казеннов. 27.Х. Общественные фонды потребления. Канд. экон. нарк. В.И. Галко.

3.XI. Классовая борьба в России. Секретарь ЦК РКРП О.Н. Соловьев.

10.XI. 9 Экономическая политика и независимо страны. *Канд. экон. наук Б.Н. Гавшин.* 

17.XI. Опыт совершенствования коллективных договоров. Первый заместитель предсе-дателя профкома докеров ЗАО «ПКТ» К.В. Федотов.

Сущность буржуазного государства в формы ее проявления. Доцент И.М. Ге

расимов.

1.XII. Нетоварный, непосредственно общественный характер социалистического производства. Первый секретарь ЦК РКРП В.А. Тюлькин.

8.XII. Понятие истины. Проф. М.В. Попов
 15.XII. Как рабочему осуществить свои ин
 сы. Ст. преподаватель Ю.Л. Рысев.

22.XII. Итоговый семинар. Ведущий — канд. экон. наук В.И. Галко.

Занятия проводятся по четвергам с 19.00 по адресу: СПб, ул. Очаковская, д. 7, 4-й этаж, РКРП. Тел. 598-62-04

организац ям (без субъек организациям (оез суоъектов малого пред-принимательства) составил 0,6 %. Если про-центы перевести в годы — замена фондов растягивается владельцами российских предприятий на 166 лет!

ледприяния на тоолен: Возымем вторую составляющую процес-в производства — рабочую силу. Возможно и функционирование передовой, сложной хучики без высококвалифицированной ра-очей силы? Нет. А для того, чтобы она была, ту на уровне стоимости рабоч очевиден, но не для наших ка

рабочва силы, цена котроб по данным экс-сомистве сегодня воставляет полько 20% сомиости рабочей силы. Нынешний уро-верительного правиваться по правиваться по минериально существовать и развиваться. А именно они — рабочие своим живым трудом создают метриальные ботаства. Поддер-

жание рабочих на голодном пайке

жание рабочих на голодном пайке — это не-домыслие и клигалистов, не власти. Куда уходят деньги, полученные от недо-использование амортизации, прибыли, не-доллаты заработной платы до стоимости ра-бочей силы? В доходы калигалистов и, в ко-нечном итоге, изымаются из страны. Так, за три последних года отток калигала за грани-цу составил 229 млрд. долларов, а только за 1 квартал 2011 г. — 21 млрд. долларов. И не случайны, что эта сумма солоставима с той, случайно, что эта сумма сопоставима с той которую российские неэффективные соб ственники не направили на восстановление ндов и приобретение добавоч

основных фондов и приобретение добавочного капиталь.
Возможны два типа действий капиталистов. Первый — сегодня получить большую прибыль, не думая о завтрашнем дне. Второй — сегодня получить ечень большую прибыль, заго завтра наверстать все с лихвой. В массе своей российские капиталисты идут по первому пути получения сикоминутной выгоды за счет расточительного расходования основных фондов и нещадной эксплуатации добечей силы. По принципут — после наст рава не расти. Куда смотрей силы по гоградствот? В сфере использования прибыли, остающейся в растому в принципут — после использования прибыли, остающейся в растому в принципутности по принципутности по принципутности по принципутности по принципутности по принцепутности по принцепутности принцепутности по принцепутности по принцепутности принцепутности по принцепутности принцепутности по принцепутности по принцепутности по принцепутности по принцепутности по принцепутности принцепутности по прабочнитности по принцепутности по принцепутности по принцепутност

имем правительства утверждены нормати-амортизационных отчислений. Однако, ры ответственности, штрафные санкции недоначисление и недоиспользование за недопачистение и недоиспользование амортизации не установлены. Для поднятия заработной платы до уровня стоимости ра-бочей силы никаких мер регулирующего воз-действия не применяется. А компенсация

инфляции установлена только декларативно. А «невидимая рука рынка» на деле ока-

эмой рукой капитали стов, уводящих деньги, предназначенные для восстановления и накопления фондов, развития квалифицированной рабочей силы, развития квал на иные цели.

логообпожении доходов физических или используется двано отверитута развитыми странами плоская шкала, которая составляет 13% незавыеми от размера доходов. А во всех развитых государствах применеется прогрессиваем шкала налогообложения доходов диалистиров прогрессиваемимости от доходов. В самой большой и богатой капиталистической стране США — от Од 25%. Букухузтные государства, верхушка правящего илясса сознательно это делаят. И не погому, что радеот за бедных, а потому, что ставят общем интересы сверог класса в це-

и варыировать ставки в зависимости от эко-номической ситуации и стоящих проблем. Так целях скорейшего выхода из экономи-ческого кризиса Великобритатия в 2010 г. повысила верхнюю планку шкалы с 40 до 50%.

ропы, эпонии, китая, в отличие от россиис ких либерал-радикалов, формирующих пра вовое поле страны, сознают, что прогрес сивное налогообложение — это необходи мое условие сбалаксированности экономи ки, привлечения ею инвестиций, социально соблизистельного странения в привестиций, социально соблизистельного странения в привестиций, социально соблизистельного странения в привестиций, социально соблизистельного странения в привестиций и странения в применения в привестиций и странения в привестиций и странения в привестиций и странения в привестиций и странения в применения в применения в применения в применения странения в применения странения в применения странения в применения странения стра

ции. 0,7 трлн. руб. — от недоиспользованной на развитие экономики прибыли капиталис-

<u>4 ● № 144, 201</u>1 г

### ЕЖЕГОДНАЯ МЕЖДУНАРОДНАЯ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ «В.И. ЛЕНИН В СОВРЕМЕННОМ МИР











































Нальчик, Невинномысск, Нижневартовск, Нижний Новгород, Нижний Тагил, Великий Новгород, Новокузнецк, Нововоронеж -Дону, Самара, Санкт-Петербург, Саратовская обл., Северодвинск, Смоленск, Сочи, Ставропольский край, Сургут, Сыктывкар