

7月25日笔记_走进思特奇_职业化塑造

未来之星

走进思特奇

一、初识思特奇

我是谁：

1995年12.25：北京思特奇计算机系统工程公司

为什么叫思特奇？（system integration technology 集成系统）

logo寓意：si-tech

智慧 mart

创新 i

精准 t

高效 e

便捷 c

快乐 h

2017 深交所上市

公司客户

电信运营商、智慧城市和政府、中小企业（智慧管理，智慧办公）

我从那来

我要去哪里

二、发展历程

三、文化积淀

学习、思考、创新、行动、改进、成功

- 1、倡导开放、透明、无等级、无障碍的沟通交流
- 2、员工与企业共同成长、企业与社会和谐发展
- 3、谨慎稳健、诚信守诺、经验共享、团结合作

1. 使命感与价值感，有所追求、有梦想
2. 开放心态、拥抱变化、喜欢面对挑战
3. 主动学习，实验精神、科学追求、结构问题。。。

思特奇新三观

价值观：创造价值、知对错识好坏，交付卓越

生产方式观：先进生产方式，提高生产效率

智能观：智能，交付卓越的充分条件

人才观

尊重个性，搭建舞台

专注做事，聪明做事

人人为才，培养人才

鼓励成长、促进新成长、促进提升

珍爱人才，宛若新生

相伴成长，快乐人生

初心

把握简单的先进业务和技术，为社会各行业服务，职称持续

四、未来和憧憬

职业化塑造

人生的意义

意义：是一个汉语词语，一指人或事物所包含的思想和道理；二指内容，三指美名、声誉，四指作用；五指价值

意义是人对自然或社会事务的认识，是人给对象事务赋予的意义，是人类以符号形式传递和交流的精神内容。人类在传播活动中交流的一切精神内容，包括意向、意思、意图、认识、知识、价值、观念等等，都在意义的范畴之中。

提升心性，磨练灵魂 ——稻盛和夫

对人生的基本认知

人生工作的结果 = 思维方式 热情 能力

对工作的基本认知

需求

初级需求：生理需求、安全需求

中级需求：归属需求、尊重需求

高级需求：自我实现需求

职业化的三个内涵

管好自己、帮助别人、完成工作

职业化的三个层次

职业行为、职业素质、职业道德

今天所学内容？

第一、上午第一课，在初识思特奇中学到了公司的发展。了解到了公司logo的意义，了解到了公司为什么叫做思特奇。

第二、我知道了公司所服务的客户，公司的业务方向，公司对待客户的决心。

第三、我了解到了公司的发展历程，公司从95年创办至今，如今已经达到了三千人的规模，是一件非常不容易的事情。

第四、我学习到了公司的文化：我学习到了什么是：学习、思考、创新、行动、改进、成功。我了解到了公司对待人才的态度。

第五、我还知道了吴总说的，授人以鱼不如授人以渔的思想。

第六、我还学习到了职业化塑造。我知道了作为一个职场人的行为举止，礼仪。我学到了工作的意义，如何作为一个所谓的真正的成熟的成年人。

第七、我学到了对于人生的新感悟，人生应当有价值。

感受最深的部分是？

我感受最深的部分是，公司对于人的培养。公司注重新人的培养，关于想要培养独立的思考，作为一个个性话的人格方面。对于这些方面我深有感触。

我认为作为一个人，应当有自己的思维，对任何事物都有自己的见解和认可。我是java开发做技术的，我对技术的追求是，对每一项技术都有自己的见解和理解，如果对技术有了自己的思想，那么才能对一项技术认识深刻。技术的认识深刻，那么学习和理解就更加深刻。在平时的工作中才能灵活应用，做到学以致用。

在学习工作中应用学习内容？

我会更加注重思特奇的理念：学习，思考，创新，行动，改进，成功。这几个字是学习的一个轮回。是所谓的学习的过程，先学习理论知识，然后去行动去实践，在实践的过程中不断的改进，然后才能取得成功，才能对知识了解更加深刻。

我今后会把今天所学的职业道德素养用在平时的职场工作上。然后不断的复习，真正的做到学以致用。

打分：

满分十分打九分

原因：

今天学到了很多之前在学校中没有学到的东西，了解到了思特奇的企业文化。但是在学习的过程中，没有做到全身心的听见，有些走神，还有一些所讲的理念没有理解，就给自己扣一分。