

Referaatti: Ohjelmistotuotantomenetelmien kehittyminen 1950-luvulta nykypäivään

Lauri Suomalainen, kandidaatintutkielma, HY TKTL, 2.2.2014

Kronologinen käsittely

Määritelmiä, erit. software engineering → ohjelmistotuotanto

1940-50: Ohjelmoinnin merkitys vähäinen

Ohjelmistokriisi: NATO-kokous 1986

Perinteiset menetelmät: Vesiputousmalli – toisiaan seuraavat työvaiheet – ongelmia

Inkrementaaliset ja iteratiiviset: (XP – RAD) – spiraali – RUP – arviointia

Ketterät – Agile Manifesto – Scrum – arviointia

Nykytila ja tulevaisuus – ketterät 30-80%

Referaatti: Ryhmätyö ohjelmistokehityksessä

Kenny Heinonen, kandidaatintutkielma. HY TKTL, 24.5.2013

Ryhmätyöskentelyn merkitys – yhteistyö – kommunikointi – merkitys kasvanut – mukaan prosessimalleihin

XP – Scrum – ryhmätyöominaisuudet

Ketterät – yhteistyö – ryhmätyö merkittävässä asemassa – keskustelu kasvokkain

XP – kommunikointi, ryhmätyöskentely – yhteinen tila – asiakas paikan päälle – pariohjelmointi – laatu – oppiminen – kokoukset

Scrum – tiimi arvioi – itseorganisoituva – palaverit

Persoonallisuuden vaikutus – Myers-Brigg (hmm) – hyvä ja huono kehittäjä – persoonallisuudet vs kehitysvaiheet – tutkimuksia

Taitojen parantaminen – harjoituksia

Yhteenveto – ryhmätyö tärkeää – pitää opetella – persoona vaikuttaa – eri luonteenpiirteet hyödyllisiä

Referaatti: Johtaminen perinteisissä ja ketterissä ohjelmistoprojekteissa

Eero-Veikko Laine, HY TKTL, 4.5.2014

Yleistä: paljon viittauksia

Johtaminen ja projektinhallinta perinteinen vs ketterä.

Pieniä ryhmiä – projektipäällikkö – haastava – ketterissä jaetaan vastuuta

Projektien luonne – pienten tiimien tekemät projektit – huonoja tuloksia

Johtajan ominaisuudet – johtamistyyli – voimaannuttava vs ohjaava

Perinteinen – etukäteissuunnitelmat – näkemys – strategia – työkalut – vuorovaikutus – tiimirakenteet – kokemuksen mukaan

Ketterä – dynaaminen ympäristö – nopea vaste – dokumentointi pienemmässä roolissa – kommunikaatio – yhteistyö – eroja vs perinteinen – projektipäällikön rooli – sopeutuva johtajuus – jaettu johtajuus (scrum) – ei välttämättä helppoa – itseohjautuvuus – roolit – muutosjohtajat

Yhteenveto – epäonnistumiset – ketteristä toivoa

Referaatti: Scrumban-menetelmän käyttö ketterässä ohjelmistokehityksessä

Kalle Ilves, HY TKTL, 25.4.2016

Johdanto – ketterän suosio – scrum – kanban → scrumban

Scrum ja kanban ketterässä – ketterä – scrum kuvaus – kanban – Toyota 1950 (autot) – MS 2004 (SW) – kanban-taulu – jonojen koko – tapaamiset

Scrumban – ketterä – lean - S & K erot – ämpärit

Esimerkkejä – sisällönhallinta – kuvaus – ylläpito – kuvaus – päätelmiä

Yhteenveto – perinteiset hankalia – ketterät - scrumban