

Práctica DiD

Card and Krueger (1994)

4/21/2021

Siguiendo el estudio de Card y Krueger (1994) analizaremos la relación entre un aumento del salario mínimo y el empleo.

La teoría económica sugiere que los aumentos del salario mínimo conducen a una reducción del empleo por al menos dos razones:

- Las empresas tienen menos probabilidades de contratar personal y prefieren invertir en otros recursos que ahora son más baratos debido al aumento salarial.
- Los salarios más altos inducen a las empresas a subir sus precios para compensar sus mayores costos; a medida que aumentan los precios, los compradores disminuyen, lo que conducirá a una menor demanda y empleo.

Uno de los primeros estudios que analizó este problema de política fue el de Card y Krueger, quienes aplicaron el método de diferencias en diferencias en dos grupos de restaurantes de comida rápida: restaurantes de comida rápida en Nueva Jersey donde el salario mínimo aumentó de \$4.25 a \$5.05 por hora (grupo de tratamiento) y restaurantes de comida rápida en Pensilvania donde el salario mínimo no aumentó (grupo de control).

Con ayuda del conjunto de datos anexo se pide analizar si los aumentos del salario mínimo afectan al al empleo. Específicamente responda:

- ¿El efecto en el grupo de control es significativo antes de implementar la política?
- ¿Los grupos de tratamiento y de control muestran alguna diferencia significativa antes de implementar la política?
- ¿En el grupo de tratamiento existe algún cambio significativo entre el primer y el segundo período de tiempo?
- Después del tratamiento ¿Hay algún efecto significativo en el grupo de tratamiento sobre el de control? Es decir, ¿tiene impacto la política implementada?

Interprete todos sus resultados.