

4221/4

State of Palestine
Ministry of Local Government
Deputy Office



دولة فلسطين
وزارة الحكم المحلي
مكتب الوكيل

التاريخ: 2023/04/25
دولة فلسطين
وزارة الحكم المحلي
صادر
40108
الرقم: 23, 4, 25
التاريخ: 2023

دولة فلسطين - وزارة الحكم المحلي
المستلمين
2023/4/25
376

السادة / رؤساء الهيئات المحلية.....
تحية طيبة وبعد ،،،

الموضوع/ بشأن مذكرة تفاهم مع شركة الكهرباء

تهديكم وزارة الحكم المحلي أطيب التحيات وتتمنى لكم موفور الصحة والعافية، وبالإشارة إلى الموضوع أعلاه، وبناءً على مجريات اجتماع اللجنة التوجيهية للسياسات والتخطيط رقم (08/ب/2022) المنعقدة بتاريخ 2022/08/28م فإننا نود إفادتكم بأنه تم توقيع مذكرة تفاهم مع شركة الكهرباء بغزة بشأن تعزيز سبل التعاون المشترك في مجال تنمية الموارد البشرية، وتسخير كل الإمكانيات المتوفرة للارتقاء بكفاءة العاملين، وفق ما هو موضح بالمذكرة المرفقة، وعليه فإننا نأمل منكم التكرم بالإيعاز لمن يلزم طرفكم عمل اللازم.

مع فائق الاحترام والتقدير،،،

م . سمير عبد الرزاق مطير

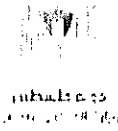
وكيل وزارة الحكم المحلي



نسخة لـ:

• وحدة التخطيط وتطوير الأداء المؤسسي.

08/4/25



مذكرة تفاهم

4 الطرف الأول: شركة الكهرباء بغزة، ويمثلها رئيس هيئة مديري الشركة الدكتور/ خليل إبراهيم شقفة، العنوان: غزة - فلسطين.

4 الطرف الثاني:

(1) وزارة الحكم المحلي ويمثلها وكيل الوزارة المهندس/ سمير عبد الرزاق مطير، العنوان غزة - فلسطين.

(2) اتحاد بلديات قطاع غزة بصفتها ممثلاً عن البلديات في محافظات قطاع غزة الأستاذ الدكتور/ يحيى رشدي السراج، العنوان: غزة - فلسطين.

مقدمة المذكرة

يعتبر الطرف الأول يمثل شركة خصوصية مساهمة محدودة تعمل بذمة مالية خاصة قامت على شراكة بين السلطة الوطنية الفلسطينية وبين مجموع البلديات في محافظات غزة، وتعمل على توزيع الطاقة الكهربائية في كافة المناطق الفلسطينية في محافظات غزة وما يتبع ذلك من أعمال إشرافية فنية.

يعتبر الطرف الثاني هو المسؤول عن رسم السياسة العامة لأعمال البلديات والإشراف على وظائفها واختصاصها والرقابة الفنية والإدارية والمالية والقانونية وفقاً لأحكام قانون الهيئات المحلية رقم (1) لسنة 1997، وقانون تنظيم المدن رقم (28) لسنة 1936، وحيث إن اتحاد البلديات الشريك الأساسي لوزارة الحكم المحلي الذي يعمل على تمكين هيئات الحكم المحلي وتطبيق سياسات قطاع الحكم المحلي لتقديم أفضل خدمة، من خلال القوانين والأنظمة المعمول بها، حيث تلعب الهيئات المحلية دور ذات أهمية في المجتمع كونها على تماس مباشر وتواصل دائم مع مواطنيها من أجل تأمين سبل حياتهم عبر الخدمات المتنوعة التي تقدمها لهم.

وحيث إن الطرفين اتفقا على تعزيز سبل التعاون المشترك بينهما في مجال تنمية الموارد البشرية، وتسخير كل الإمكانيات المتوفرة للارتقاء بكفاءة العاملين لديهما، فإن الهدف من هذه المذكرة وضع الأسس والمبادئ العامة للتعاون بين الطرفين.



بنود المذكرة

اتفق الطرفان على العمل في المجالات المشتركة بينهما من خلال البنود التالية:

أولاً: تعتبر مقدمة هذه الاتفاقية جزء لا يتجزأ منها ويقرأ معها.

ثانياً: يعمل الطرفان على تطوير وتفعيل سبل التعاون المشترك بينهما في مجال تنمية الموارد البشرية وإعداد خطة سنوية تشمل على البرامج والأنشطة الكفيلة بتفعيل هذا التعاون.

ثالثاً: تشمل مجالات التعاون بين الطرفين المتعاقدين كل ما من شأنه الارتقاء بمستوى معارف ومهارات وقدرات الموارد البشرية وتأهيلها وتمكينها وذلك من خلال التالي:

1. تنظيم وعقد الدورات والبرامج التدريبية المشتركة للعناصر البشرية العاملة في الوزارة والهيئات المحلية، وشركة الكهرباء.

2. إعداد وتطوير المناهج التدريبية والمواد العلمية المستخدمة في البرامج المشتركة.

3. إقامة الندوات والمؤتمرات المشتركة ذات الصلة بتنمية الموارد البشرية بين الطرفين المتعاقدين.

4. إعداد البحوث والدراسات المشتركة في مجال العمل وتطوير الموارد البشرية لتلبية الاحتياجات الوظيفية بين طرفي الاتفاقية.

رابعاً: لتحقيق أهداف المذكرة وضماناً لتفعيل مجالات التعاون المشار لها في المحور الثالث من هذه المذكرة، يقوم الطرفان المتعاقدان بما يلي:

1. تبادل زيارات الوفود بين طرفي الاتفاق للاطلاع على تجاربهما في مجالات المذكرة.

2. تبادل المدربين والخبراء لتنفيذ الأنشطة التدريبية.

3. تبادل المعلومات والمنشورات والموارد التدريبية والاصدارات العلمية والبرمجيات الإلكترونية.

4. الربط الإلكتروني بين الطرفين المتعاقدين واستخدام هذه الوسيلة لتبادل المعلومات وإقامة برامج التدريب عن بعد.



خامساً: تنفيذاً لبنود هذه المذكرة يتم تشكيل لجنة تخطيط ومتابعة دائمة تضم عضوين من كل طرف يناط بها المهام التالية:

1. إعداد الأنشطة والإجراءات التفصيلية لتنفيذ مواد هذه المذكرة.
2. إعداد خطة التعاون السنوية لمختلف مجالات تنمية الموارد البشرية.
3. تحديد الآليات والأدوات العملية المناسبة لتنفيذ خطة التعاون السنوية.
4. متابعة وتقييم مستوى الإنجاز وإعداد تقرير سنوي حول ذلك ورفعها للجهات المختصة.

سادساً: يعفى من أية رسوم تدريبية جميع متدربي أحد الطرفين المتعاقدين المشاركين في البرامج التدريبية والندوات والمؤتمرات التي يعقدها الطرف المتعاقد الآخر، على أن يتحمل كل طرف متعاقد النفقات المالية المترتبة على الزيارات التي يقوم بها أعضاء الوفود الخاصة به.

ويتم الاتفاق بين الطرفين المتعاقدين في حينه على الالتزامات المالية على تبادل المدربين والخبراء الفنيين والمتخصصين لتنفيذ الأنشطة التدريبية لدى الطرف المتعاقد الآخر.

سابعاً: يتعاون الطرفان في البحث عن مصادر تمويلية لتنفيذ أية مهام أو أنشطة تدرج تحت إطار هذه المذكرة.

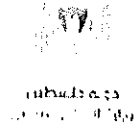
ثامناً: يمكن تعديل بنود هذه المذكرة فقط بموجب مذكرة تفاهم خطية من قبل الطرفين وبموافقتهما.

ثامناً: مدة المذكرة سنة تبدأ من تاريخ توقيعها من ممثلي الطرفين المذكورين أعلاه، وتجدد تلقائياً ما لم يخطر أحد الأطراف بعدم الرغبة في التجديد، وذلك قبل نهايتها بثلاثة أشهر على الأقل.

تاسعاً: إذا رغب أحد الأطراف في إنهاء هذه الاتفاقية يتوجب عليه إشعار الطرف الآخر خطياً قبل انتهاء مدة الاتفاقية ثلاثة أشهر شريطة أن لا يؤدي ذلك إلى إلحاق الضرر بأي من الأطراف أو بأي من الأفراد المرتبطين بأية أنشطة في إطار هذه الاتفاقية.

نظمت هذه المذكرة من تسعة بنود وعلى أربع صفحات ومن نسختين بحيث يقوم كلا طرفي هذه المذكرة بتوقيع كل صفحة من صفحاتها، وبحيث يحتفظ كل فريق منهما بنسخة واحدة.

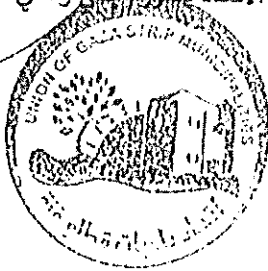
تحريراً في: يوم/ الأحد الموافق/ 28-8-2022م



الطرف الثاني

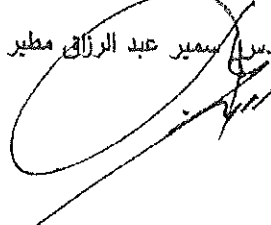
رئيس اتحاد بلديات قطاع غزة - رئيس بلدية غزة

الأستاذ الدكتور/ يحيى رشدي السراج



وكيل وزارة الحكم المحلي

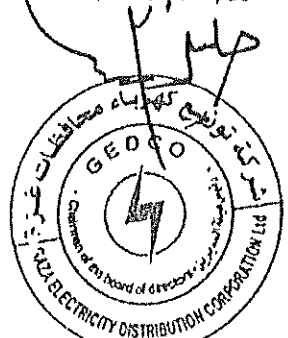
المهندس/ سمير عبد الرزاق مطير



الطرف الأول

رئيس هيئة مديري الشركة

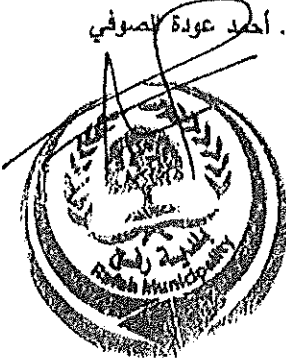
الدكتور/ خليل إبراهيم شقفة



رؤساء الهيئات المحلية الكبرى للمحافظات الجنوبية

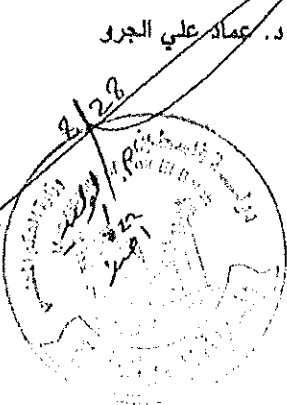
رئيس بلدية رفح

د. أحمد عودة الصوفي



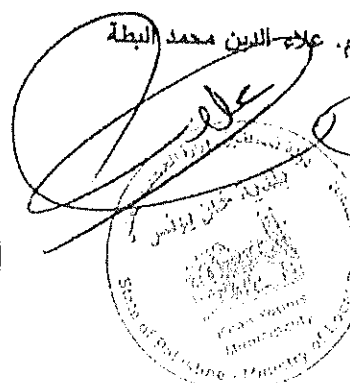
رئيس بلدية دير البلح

د. عماد علي الجرو



رئيس بلدية خان يونس

م. علاء الدين محمد النبطة



رئيس بلدية خانيونس

م. مازن عبد النجار

