

內部管理平台 - 新增內部福利課程

一、調整功能項目

- (一) 人員管理 / 員工管理 > 新增福利課程相關欄位
 - (二) 行事曆 / 預約上課 > 新增內部福利課程預約
 - (三) 報表管理 / 業績統計報表 > 調整計算規則
 - 1. 內部福利課程累計至上課數
 - 2. 內部福利課程體能顧問抽成費用採1,400 計價
 - (四) 報表管理 / 信託報表 > 調整內部福利課程不計入信託
 - (五) 新增學員儀表板選單可切換至學員端畫面查看課程與其他相關資訊
-

二、需求說明

(一) 人員管理 / 員工管理 > 新增福利課程相關欄位

功能畫面	畫面說明
<p>調整前：</p>  <p>調整後：</p> 	<p>① 新增「是否提供員工福利課程」</p> <ul style="list-style-type: none"> 下拉式選單如下 <ul style="list-style-type: none"> - 是 - 否 <p>② 新增「每月提供堂數」</p> <ul style="list-style-type: none"> 僅能輸入純數字2位數

(二) 行事曆 / 預約上課 > 新增內部福利課程預約

功能畫面	畫面說明
<p>調整前：</p>  <p>調整後：</p> 	<p>① 課程類別新增「內部福利課程」</p> <ul style="list-style-type: none"> 下拉式選單如下 <ul style="list-style-type: none"> P.T session P.I session 點數兌換課程 內部訓練 企業方案 內部福利課程 <p>② 當課程類別選擇「內部福利課程」時，</p> <ul style="list-style-type: none"> 直接顯示目前當月所有有在員工管理「是否提供員工福利課程」設定為「是」的人員 顯示格式：真實姓名（暱稱）/ 剩餘1堂 / 本月2堂（已預約未完成上課1堂） 若該月以上完課程仍須顯示，但前方圓鈕不可點選 上課時間長度固定為60分鐘

(三) 報表管理 / 業績統計報表 > 調整計算規則


- 內部福利課程累計至上課數
- 內部福利課程體能顧問抽成費用採1,400 計價

課程累計類別	調整前累計	調整後累計	備註
P.T Session	1堂	1堂	
P.T Session（點數兌換）	1堂	1堂	201701.紅利點數兌換配合新增
P.T Session（企業方案）	1堂	1堂	201710.企業合作方案配合新增
體驗課程	1堂	1堂	201708.教練業績抽成調整配合新增
P.I Session	—	0.5堂	201801.教練業績抽成調整配合新增
內部福利課程	1堂	1堂	本需求配合新增

(四) 報表管理 / 信託報表 > 調整內部福利課程不計入信託

課程累計類別	是否計入信託	備註
P.T Session	是	
P.T Session (點數兌換)	否	贈送課程，無實質收入
P.T Session (企業方案)	否	無法固定人數，無法信託
體驗課程	否	贈送課程，無實質收入
P.I Session	否	非預收費用，無需信託
內部福利課程	否	贈送課程，無實質收入

(五) 新增學員儀表板選單可切換至學員端畫面查看課程與其他相關資訊

功能畫面	畫面說明
	<p>① 新增學員儀表板選項，提供切換直接切換至學員端功能畫面，即未來僅能提供一個帳號使用</p> <p>② 須將舊有行政人員使用學員的帳號資料合併至行政人員的帳號中</p>