|  |  |
| --- | --- |
|  | **Management & Business Center Training & Development** |

|  |
| --- |
| **Phone: 00971509133356 / 00963944321450 Fax : 0097144313822 Web: www.mbccenter.org Email: info@mbccenter.org** |

|  |
| --- |
| *مركزالإدارة والأعمال للــتـدريـب والـتــطـــويــر* ***Management & Business Center  – Training & Development***  **يقدم دورة تدريبية في اسطنبول – تركيا**  **تحت عنوان :**    **القيادة عالية الإنجاز ومهارات إدارة الإرتقاء والبراعة في الأداء**  **تركيا – اسطنبول – فندق سويس**  **29 مايو الى 2 يونيو 2011** |

الأهداف :-

* التعرف على الخصائص والمحددات للقادة ومنهجية الفكر الخلاق.
* صقل مهارات المشاركين بأسس التفكير الإبداعي والابتكار في العمل وذلك من خلال النماذج العملية والتطبيقية مع التركيز على طريقة العصف الذهنى وأتخاذ القرارات .
* تنمية المهارات الأساسية اللازمة لتطوير الأداء وتسيير العمل بكفاءة وفعالية.
* تزويد المشاركين بالمهارات الإدارية والفنية والسلوكية اللازمة لتولي المناصب القيادية والإشرافية وصقل المهارات القيادية لتولى مناصب إدارية أعلى.

المحاور :-

* المفاهيم الأساسية عن طبيعة القادة والإدارة في منظمات الأعمال.
* الوظائف الأساسية للقيادة في منظمات الأعمال .
* تحديد برامج العمل
* تحديد الاحتياجات - تحديد الزمن المتوقع.
* المهارات الإدارية لتحقيق الاتصال الفعال (المعوقات والمقومات).
* كيفية التعامل مع الأنماط المختلفة للإشراف والقيادة في منظمات الأعمال .
* الإدارة الفعالة لجماعات العمل وتوجيه وتنمية الأفراد.
* مهارات تفويض السلطة، متطلبات التفويض الفعال.
* تنمية مهارات الابتكار والإبداع لقادة المستوي الإشرافي .
* القدرة علي التحليل التفكيري والابتكار للمستوي القيادي والإشرافي :
* الإبتكار : ( مراحـله / مكوناتـه / قيـاســه / صــفات المبتكرين )
* كيفية تنمية التفكير الابتكاري باستخدام طريقة العصف الذهني
* الأبعاد السبعة للتفكير الإدارى .
* القبعات الست للتفكير " لادواردوبرونو".
* دور القادة المشرفين في التعرف على دوافع واتجاهات المنفذين:-
* مفهوم الدوافع والحاجات والاتجاهات .
* العلاقة بين الدوافع والحاجات.
* طرق قياس دوافع العمل والاتجاهات
* وسائل تنمية الاتجاهات الإيجابية للمنفذين.
* دور القادة المشرفين في متابعة وتقييم أداء المنفذين:-
* المفهوم العلمي لتقييم الأداء
* أساليب تقييم أداء المنفذين
* تحليل مشكلات تقييم الأداء.
* الاستخدامات المختلفة لتقييم الأداء.
* حالات عملية وتمارين واختبارات تطبيقية .

ملاحظات الاشتراك : -

* يمكن المشاركة عن طريق زيارة موقع المركز [**www.mbccenter.org**](http://www.mbccenter.org)
* او البريد الإلكتروني [**info@mbccenter.org**](mailto:info@mbccenter.org)
* او الاتصال على الأرقام التالية  **00971509133356 / 00963944321450**
* تعبئة قسيمة الإشتراك وإرسالها على فاكس رقم **0097144313822**
* رسوم الحضور : **3500 دولار امريكي** شاملة حضور الجلسات والمواد العلمية والعملية ، والوثائق والمستندات والمادة العلمية والحقيبة التدريبية .

**نموذج الاشتراك**

|  |
| --- |
| **اسم المشارك : ------------------------------------------------------------------**  **اسم جهة المشارك :--------------------------------------------------------------**  **المسمى الوظيفي :---------------------------------------------------------------**  **رقم الهاتف :--------------------------------------------------------------------**  **رقم الفاكس :--------------------------------------------------------------------**  **الاميل :--------------------------------------------------------------------------** |
| **يرجى تعبئية نموذج الاشتراك وارساله على البيانات التالية :**  **Fax : 0097144313822 – Tle:. 00971509133356 / 00963944321450**  **Web: www.mbccenter.org Email: info@mbccenter.org** |