# 和HR沟通

真实真实真实

HR常见的问题，以及ta试图考察的点。

1. 最近在读什么书

考察候选人主动学习的能力和意愿

1. 有哪些业余爱好？

了解候选人的心态、性格、价值观、责任感等

1. 介绍一次失败的经历

了解候选人的情商、韧劲、抗挫折能力、问题分析与解决的能力、组织协调能力、团队协作能力。

1. 如何看待加班？

考察候选人的抗压能力，价值观，韧劲、抗挫折能力。

回答提示：

如果是工作需要我会义不容辞加班，我现在单身，没有任何家庭负担，  
可以全身心的投入工作。但同时，我也会提高工作效率，减少不必要的加班。

1. 你最欣赏的人是谁，为什么
2. 你在别人眼里是什么样的人，为什么？

想从侧面了解一下你的性格及与人相处的问题

1. 你最大的缺点是什么？

企业喜欢求职者从自己的优点说起，中间加一些小缺点，最后再把问题转回到优点上，突出优点的部分，企业喜欢聪明的求职者。

1. 你的职业规划是什么样的？

考察候选人的进取心和自我管理能力

1. 你对于我们公司了解多少？

在去公司面试前上网查一下该公司主营业务。

1. 为什么要离职？

不要抱怨前公司。

回答的答案最好是积极正面的。比如我希望能获得一份更好的工作，如果机会来临，我会抓住。 我觉得目前的工作，已经达到瓶颈。

## 参考

这部分问题是在太多了，网上也有整理，我就直接给传送门吧。

* [有什么是你面试很多次都失败后才知道的？ - 单文剑的回答 - 知乎](https://www.zhihu.com/question/290543744/answer/636583214)