# 面试的考察点

## 挂的原因

首先我们总结一下我们通常挂的原因有哪些？ 这里列举了几个常见的挂的点，希望大家可以引起共鸣。

1. 没有一遍 AC(accepted)
2. 没有 bug free
3. 直接碰到过的问题，不加思考，直接快速背答案。 正确的做法应该是先复述，再做假设，再讲思路，然后给出一个稍微差一点的符合直觉的答案，最后慢慢优化给出最优解（或更优解）。
4. 思路混乱，不能给出优解，甚至暴力解法都不能很快给出
5. 忽略沟通，其实在解不出来的时候，面试官很多时候会给你些小提示的。 即使你可以解决出来，也要注意沟通，不然会给人“不好沟通，埋头就是干”的感觉。因此一定要“沟通反馈”。
6. 代码不规范，体验不出工程性（封装，拆分），逻辑严密性。
7. 经常会说“我觉得xxx”，“应该是xxx”， “可能/好像/似乎xxx”等，这样不确定的话。
8. 面对质疑和反问，就害怕了，不敢发声，不敢反驳。

...

## 考察点

通过以上这些问题，我们来总结一下面试中考察的点，这里总结了以下几点：

1. 分析问题，解决问题的能力

* 抽象，定义问题的能力
* 分治
* 思维严密性

1. 沟通能力

* 思路能否讲清楚
* 是否能很好的和面试官沟通
* 是否能够听懂面试官的要点信息

1. 代码能力

* 防御式编程
* 能否自我检查

1. 工程性，代码规范，编程思想

* 命名/注释
* 功能拆分

1. 好奇心，学习能力，尤其是自学能力

比如常见的问题，“你是如何学习前端的“， ”你碰到过的最困难的问题是什么？怎么解决的？“。

如果你平时会用技术去解决一些工作上的问题，或者有自己的博客和开源项目，那么可以很好的体验你的好奇心强，学习能力强。

对新技术保持敏感，关注社区也完全能够反应你的学习能力和对技术的热情。

Tips: 面向Google 编程也是一个很重要的点，如果你只会百度，很有可能你效率低，可能会减分。

Tips: 英文能力也能给自己加分

1. 执行能力，抗压能力

面对质疑，你的应对是怎么样的，是自信从容面对还是直接慌了开始怀疑自己。

面对一些很难完成或者无法完成的需求，我们怎么处理？是置之不理，说无法实现，还是 不断沟通，合理取舍。

1. 如果你是技术管理岗位，还会考察管理知识。

比如你需要知道”项目计划“，”项目跟踪和控制“，”风险管控“，”数据分析“，“机会成本分析”，”复盘总结“， ”人员管理（奖，惩，晋升，绩效等）“等等。

## 小建议

另外给大家提个醒，对于电话面试/视频面试，以及现场面试，当面试官提出问题的时候，不要着急回答。 可以考虑从以下几个方面进行”重复“。

1. 原文复述
2. 明确面试官没有讲清楚的地方，有歧义的地方
3. 提出一些约束条件。 比如“我是否可以假设数字不大于 Int 最大值？我是否可以假设 xxx”

通过以上的步骤可以给面试官留下靠谱，善于沟通，思维严密的好印象。