

Best practices

Redaktör: Adam Sestorp

Version 0.1

Status

Granskad	Adam Sestorp	-
Godkänd	Andreas Runfalk	-

Innehåll

1 Inledning	1
1.1 Syfte	1
1.2 Frågeställning	1
1.3 Avgränsningar	1
1.4 Bakgrund	1
2 Teori	2
3 Metod	2
4 Resultat	2
4.1 Diskussion	2
4.1.1 Resultat	2
4.1.2 Metod	2
5 Slutsatser	3
Litteraturförteckning	3

1 Inledning

TODO I dagens samhälle finns det en mängd olika typer av grupper och nästan alla har någon form av ledare. Det behöver inte röra sig om en formellt utsedd ledare utan kan även vara en informell ledare som på ett eller annat sätt har hamnat i den rollen. Att en grupp med människor har en ledare är inget nytt fenomen utan är något som återkommer genom hela våran historia och dessa ledare finns i en mängd olika former. Tittar man bara på dagens samhällen finns det allt ifrån monarker till folkvalda ledare i världen och alla har olika ledarstilar och ledaregenskaper.

Ledare genom historien, Om syfte, ledarskap och best practice

1.1 Syfte

När man själv befinner sig i en roll som ledare, eller närmare bestämt teamledare i detta fall, uppstår det en hel del frågor kring hur väl man genomför sitt uppdrag gentemot sin grupp och sig själv. På grund av att dessa frågeställningar uppstår finns det här en möjlighet att utforska området ytterligare med syftet att ta reda på vad jag i egenskap av teamledare har utfört bra och mindre bra...

Reflektera över hur jag har utfört min roll som teamledare ur ett best practice perspektiv och de beslut som tagits står i relation till detta. Vad har varit mina 'best practices'?

1.2 Frågeställning

I listan nedan finns de frågeställningar som rapporten bygger på och som genom rapporten ska besvaras.

1. Vad är och hur tillämpas 'best practices'?
2. Vad har blivit mina best practices?
3. Är mina best practices kopplade till några befintliga som andra har kommit fram till?

1.3 Avgränsningar

Mina ageranden, personlig åsikt om ageranden osv.

När man undersöker en roll som teamledarrollen eller andra liknande ledarroller finns det väldigt många olika aspekter och områden att undersöka. I denna rapport läggs fokus på att hitta och utvärdera mina egna 'best practices' samt att försöka definiera vad min roll i projektet faktiskt har inneburit i praktiken vilket är en medveten avgränsning för att bibehålla en rimlig storlek på rapporten.

Några av de områden som valts bort är ...

1.4 Bakgrund

Jag har under kursen Kandidatprojekt i programvaruutveckling haft rollen som teamledare för en grupp bestående av sex andra studenter vid Linköpings universitet. Som teamledare har man i detta fall ansvar för en rad olika administrativa uppgifter vilket bland annat innebär ansvar för projektets framgång och uppfyllande av de krav som finns uppsatta.

Under denna process väcks många frågor kring hur väl den antagna rollen uppfylls jämfört med arbetslivet vilket lett till denna jämförelse mellan mina prestationer som teamledare och de 'best practises' som kan tillämpas.

2 Teori

Denna rapport har egentligen två huvudbegrepp, 'best practice' och teamledare. 'Best practices' är enligt Oxfords engelska uppslagsverk som "Commercial or professional procedures that are accepted or prescribed as being correct or most effective" [1]. Löst översatt till svenska betyder detta kommersiella eller professionella tillvägagångssätt vilka är accepterade och föreskrivna som korrekta och mest effektiva. Med andra ord är en 'best practice' det sätt en person på bästa sätt kan utföra en uppgift vilket i fallet som teamledare innebär att genomföra rollen på bästa sätt [2].

Teamledare och ledarskapsmodell etc...

3 Metod

Den metod som används för att ta fram relevant data till denna rapport kommer till stor del bestå i att reflektera över mina egna ageranden som teamledare för att ta fram 'best practices'. För att uppnå bästa möjliga resultat hämtas den största datamängden från iteration tre det vill säga den sista iterationen i projektet samt från tidigare iterationer. Dessutom kommer en jämförelse mellan mer vedertagna 'best practices' och de som tas fram här att genomföras. För att genomföra detta hämtas relevant data från källor så som böcker, artiklar och hemsidor. På grund av att 'best practices' i väldigt många fall är personliga åsikter och att det kan vara svårt att hitta en 'best practice' som är generell för detta område fås jämförelsen genom att jämföra flera olika 'best practices' för att ta fram en representativ modell. Detta kommer på grund av den personliga aspekten ske på ett väldigt kritiskt sätt för att få en så vetenskaplig jämförelse som möjligt.

4 Resultat

Resultat av mina reflektioner av beslut mm.

4.1 Diskussion

Vad kunde gjorts annorlunda/bättre utifrån resultaten?

I detta stycke diskuteras resultatet av rapporten samt den metod som användes för att komma fram till resultaten.

4.1.1 Resultat

Pålitliga resultat?

4.1.2 Metod

Hade undersökningen kunnat utföras på annat sätt?

Tex intervjuer

Den metod som huvudsakligen har använts i denna rapport har varit att utifrån egna reflektioner kring ageranden utforma 'best practices'. Dessutom har externa källor använts för att hitta kopplingar till andras 'best practices' för att på så sätt värdera de egna.

På grund av att metoden bygger på egna reflektioner uppstår en svårighet i att bibehålla ett objektivt synsätt. I denna rapport har jag därför försökt att vara så kritisk som möjligt för att till största möjliga del eliminera detta problem men problematiken återstår.

5 Slutsatser

Återkoppla till frågeställningen.

Litteraturförteckning

- [1] Oxford Dictionaries. best practice, 2015.
- [2] itSMF Sweden. Vad är best practice?, 2012.