

## **Relatório de desempenho I**

### **Equipa “SADSoft”**

#### **1. Objetivo do documento**

Pretende-se com este documento, avaliar o desempenho global da equipa “SADSoft”, bem como, de cada elemento pertencente à mesma. Para que a avaliação seja justa e coerente, foram definidos alguns parâmetros como: capacidade de trabalho em equipa, capacidade de comunicação e relações interpessoais, capacidade de iniciativa, presenças em reuniões de equipa, Profissionalismo e capacidade de organização e gestão do tempo. Esta análise terá como objetivo a crítica construtiva de forma a procurarmos uma melhoria contínua em todos os processos vitais para o desenvolvimento de um projeto de sucesso. Abordar-se-á igualmente quais as tarefas já realizadas, bem como, as que estão em desenvolvimento e as que ainda não foram iniciadas.

#### **2. Tarefas realizadas**

Nesta fase inicial do projeto, existem algumas tarefas que estão concluídas. Estas são:

- Definição de papéis a desempenhar pelos membros da equipa:
  - Luís Pinto – Gestor do Projeto
  - João Roque – Analista/Arquiteto de Sistemas
  - Nuno Oliveira – Analista/Arquiteto de Sistemas
  - José Tiago Leça – Programador
  - Ruben Cunha – Programador
  - José Carvalho – Secretário
  - Paulo João – Secretário
- Planeamento do projeto (GANTT + WBS)
- Criação de um canal de comunicação entre os membros da equipa (Facebook)
- Aquisição/Registo do domínio SADSoft.pt
- Abertura do sítio web
- Sítio web online e com conteúdo parcial. Este já autentica utilizadores e possui uma área de repositório de dados mediante autenticação.
- No sítio web, já está funcional o acesso que permite ao cliente aceder aos dados pretendidos.
- Criação do Repositório SVN/GIT
- Atas 1 e 2 (atas que refletem os assuntos discutidos/decididos nas reuniões)
- Relatório de desempenho I (este documento)



### 3. Tarefas em realização

Nesta fase, encontram-se em desenvolvimento as seguintes tarefas:

- Relatório de especificação de requisitos
- Criação de logotipo da empresa “SADSoft”
- Desenvolvimento de conteúdo para o sítio web
- Definição de normas e regras de codificação
- Estudo da linguagem de programação C#

### 4. Tarefas não iniciadas

Tarefas a iniciar:

- Manual da Qualidade
- Teste de Sobrevivência do projeto
- Relatório de desempenho II
- Avaliação qualitativa do sítio web
- Relatório de Arquitetura
- Modelo de base de dados
- Plano de testes e aceitação
- Revisão de código I
- Relatório de desempenho III
- Avaliação e autoavaliação da equipa
- Manual da instalação e manutenção
- Revisão do código II
- Avaliação quantitativa do sítio web
- Processo da instalação da aplicação “easy-to-use”
- Criação do CD/DVD com documentação
- Criação e divulgação de Poster
- Criação e divulgação de vídeo
- Artigo científico
- Relatório final do projeto
- Relatório de desempenho IV
- Apresentação do projeto



**geral@sadsoft.pt**

**919999999**

## 5. Avaliação do desempenho individual

<b>Luís Pinto</b>	Excelente capacidade de comunicação e relações interpessoais. Grande capacidade de trabalho em equipa. Tem sido a “alavanca” de toda a equipa, já que, revela grande capacidade de iniciativa e liderança, juntando a tudo isto uma boa capacidade de organização e gestão do tempo. Escolha mais que acertada para o papel de gestor de projeto.
<b>João Roque</b>	Apesar de o seu ingresso na equipa ter sido posterior ao início do projeto, tem colaborado com afinco, revelando igualmente iniciativa. Possui igualmente capacidade de comunicação e relações interpessoais e um elevado profissionalismo. Acrescenta capacidade de trabalho à equipa.
<b>Nuno Oliveira</b>	Devido a questões profissionais, tem estado ausente de algumas reuniões. No entanto, revela sempre um elevado interesse por todos os assuntos discutidos nessas mesmas reuniões, estando sempre disponível para a execução de tarefas. Revela uma forte capacidade de organização e gestão de tempo. Sendo também uma mais valia no que diz respeito à capacidade de trabalho em equipa, comunicação e relações interpessoais e iniciativa.
<b>José Tiago Leça</b>	Revela uma boa capacidade de comunicação e relações interpessoais. Apesar de, por vezes, ter estado ausente das reuniões, tem revelado vontade de ajudar sempre que solicitado para tal. Com conhecimentos na área da programação, é certamente uma mais valia para a equipa.
<b>Rúben Cunha</b>	Denota uma excelente capacidade de trabalho, comunicação e relações interpessoais. Muito organizado e sempre muito profissional e dedicado. Trabalha bem em equipa e possui elevados conhecimentos ao nível da programação. Junta a tudo isto uma grande disponibilidade para qualquer tarefa mesmo que fora do âmbito da programação.
<b>José Carvalho</b>	O criativo da equipa. Apesar de ausente em algumas reuniões, denota uma grande capacidade criativa que é, decerto, uma mais valia para a equipa. Tem uma boa capacidade de comunicação e relações interpessoais e trabalha bem em equipa.
<b>Paulo João</b>	Sempre disponível para ajudar, tem também estado ausente em algumas reuniões. Denota boa capacidade de relacionamento com todos os colegas e trabalha bem em equipa.



## 6. Avaliação do desempenho global

Tendo em conta o momento (fase inicial do projeto), o mais difícil tem sido juntar todos os membros da equipa. Isto acontece porque os elementos integrantes do mesmo têm uma disponibilidade bastante heterogénea. Mesmo tendo em conta o horário preferência das reuniões (2as feiras das 16:30 às 19:30), alguns elementos, por motivos profissionais, só têm disponibilidade a partir das 18 (o que reduz para metade o tempo inicial previsto para as reuniões). De qualquer forma, e tendo em conta as limitações referidas anteriormente, o desempenho da equipa tem sido satisfatório, apesar de existirem vários pontos de melhoria, entre eles:

- Melhorar a capacidade de iniciativa
- Sempre que não for possível estar presente nas reuniões, avisar antecipadamente toda a equipa, “justificando” essa mesma ausência
- Melhor organização e gestão do tempo

Como referido anteriormente, este documento tem como principal objetivo avaliar o desempenho da equipa, mas também servir de fator motivacional para a mesma. Ao mesmo tempo, servir de reflexão e aproveitando as críticas, desenvolver um processo de melhoria contínua com a finalidade de executar um projeto com elevado sentido de profissionalismo e que vá de encontro a servir todas as necessidades do cliente.



**geral@sadsoft.pt**

**919999999**