



rtejerina@live.com.ar | Cel. 3874491103

Licenciado en Recursos Humanos, con 17 años de experiencia en minería e industria, cuento con un **Posgrado en Selección por Competencias emitido por la Universidad Belgrano**, una formación como **HRBP** (Human Resources Business Partner) por la Universidad San Andrés, me he capacitado en el **HR Bootcamp** de Humanos Reales, una de las academias modernas más innovadoras del sector, así como en metodologías más tradicionales como **Korn Ferry/Hay** y **Sistemas de Gestión de Calidad (SGI)**.

Por iniciativa propia, incorporé a mi perfil un enfoque data driven, que me ha permitido optimizar procesos, eficientizar recursos y medir el impacto de cada iniciativa y proyecto, en ese sentido incorporé habilidades de **BI** (Business Intelligence), **Story Telling -con datos-** y **SQL** -a través de la formación **Elite Data Analyst** (Level Up Academy)- y me preparo para, en el corto plazo, obtener la certificación **Microsoft PL-300** (Power BI Data Analyst Associate).

Mi extensa trayectoria en Recursos Humanos, así como mi experiencia ejerciendo roles en **Learning & Development** y como **Socio Estratégico** (HRBP) en empresas líderes, me han dotado de un enfoque generalista, sistémico y estratégico, a partir del conocimiento del negocio, las últimas tendencias y mejores prácticas de mi sector.

Hoy aporto a la gestión de personas desde un lugar diferente, dado que decidí salir de mi zona de confort para asumir el desafío de **liderar la implementación del framework CMX (Contractor Management Excellence)**, en el proyecto **Rincón de Rio Tinto**.

Este desafío me ha permitido poner en práctica mis habilidades como analista de datos, sumergirme en un área del negocio de importancia vital en etapas tempranas del proyecto, relacionarme y negociar con diferentes stakeholders de la cadena de valor, además de **aportar un enfoque diferente -y complementario- desde mi extensa experiencia como profesional de RR.HH.**

Además, durante esta última experiencia, la interacción continua, y exposición a un entorno multicultural, **me han permitido mejorar notablemente mi nivel de inglés**.

Experiencia laboral

Rio Tinto | Rincón Litio | 2024 a la fecha

Contractor Management Advisor | 2024 a la fecha

- Coordino todas las actividades del área, teniendo como principal objetivo promover la implementación del marco de excelencia en la gestión de contratistas (CMX), a través del relacionamiento con los diferentes stakeholders internos (gerentes, líderes y mandos medios), tanto operativos como de soporte, externos (contratistas y visitas), así como también con representantes Sindicales y organismos de control.
- Tanto en este desafío, como cuando me desempeñé como Supervisor Corporativo de Cadena de Valor en Arcadium Lithium (hoy adquirida por Rio Tinto), **he gestionado temporalmente las relaciones laborales de los colaboradores de las empresas contratistas**.
- Desde mi llegada he afrontado con éxito grandes desafíos, entre los más destacados: **he desarrollado el documento de estrategia, procedimientos de gestión e ingreso a sitio**, también he gestionado un **plan de capacitación para contratistas, visitas y líderes de área**, por lo que me encuentro familiarizado con la redacción de políticas, procedimientos y normativas que implican la gestión de personas, así como su posterior difusión y diseño de herramientas y procesos que favorezcan su adopción.
- Además, habiendo afrontado con éxito la primera auditoría global (íntegramente en inglés), me encuentro liderando la implementación estratégica del plan de mejora de Gestión de Contratistas, diseñando y estandarizando procesos clave de contratación, impulsando la seguridad y la gestión del desempeño de proveedores, escalando las capacidades y recursos del equipo con vistas al estado operativo "Full Potential", en colaboración con roles clave como el Equipo Global de CMX, Procurement, HRBPs y HSE BPs.
- **Mi principal objetivo hoy es, afrontar la complejidad de esta implementación, mediante soluciones simples y al alcance de los usuarios finales, para facilitarles alcanzar sus objetivos, sin dejar de cumplir los estándares internacionales.**

Supervisor Corporativo de Capacitación RR.HH. Cadena de Valor | 2023 a 2024

- Lideré la formación del área, llevando adelante los procesos de reclutamiento y selección, coordiné todas las actividades de capacitación de contratistas y administré el presupuesto anual.
 - Implementé metodologías de análisis de datos de capacitación.
-

Analista Senior De Capacitación RR.HH. Cadena de Valor | 2022 a 2023

- Desarrollé contenidos y actividades e-learning y desarrollé y organicé capacitaciones presenciales, entre los que se destacan códigos de conducta, módulos de HSE, compliance, charlas abiertas, entre otros, orientados a mejorar el orden, la buena convivencia y el clima laboral en el sitio operativo.
-

Analista Senior de Recursos Humanos | 2019 a 2022

- **Consolidé, definí, brindé seguimiento y análisis a los indicadores de gestión del área utilizando herramientas BI y diseñando indicadores para medir la gestión de cada vertical de RR.HH.:** uno de mis logros fue la reducción en un 7% del ausentismo por inculpables en un área operativa clave, cuya tendencia era hacia el aumento crónico.
 - **Lideré la revisión, actualización y estandarización de todos los procedimientos de Recursos Humanos** usando metodologías ágiles.
 - Fui socio estratégico (HRBP) de áreas operativas, asesoré a líderes y colaboradores en temas laborales, legales (LCT), compensaciones y beneficios.
 - Gestioné documentación laboral, controlé, registré novedades y lideré reuniones con delegados sindicales.
 - Brindé soporte al proceso de reclutamiento y selección de personal, liderando procesos en áreas de soporte, promoviendo optimizaciones, iniciativas de marca empleador en redes, consolidando indicadores y promoviendo un enfoque ágil.
 - Administré el sistema de control de presentismo (Cronos), gestioné SOLPEDs y recepciones del área con SAP.
-

Analista Senior de Capacitación y Desarrollo | 2018 a 2019

- Contribuí al diseño de carrera y actualización de descripciones de puesto y a la elaboración y ejecución del plan de capacitación y desarrollo.
 - Brindé soporte a la implementación de la gestión por objetivos, metodología SMART, liderando las comunicaciones, asesorando a líderes y colaboradores.
 - Brindé soporte al proceso de Capacitación & Desarrollo y Gestión de Clima, a través de múltiples iniciativas que lideré con éxito, como la Encuesta de Experiencia Empleados en tres (3) países, que derivó en la detección de necesidades y la conformación de Programas de Liderazgo y Comunicación, habilidades digitales, entre otros.
 - **Lideré la implementación del 1er Programa de Onboarding**, cuyo componente e-learning aún se encuentra vigente en la plataforma que propuse, desarrollé e implementé con recursos mínimos, y con la que se capacitaron más de 13.000 colaboradores pertenecientes a la empresa, contratistas y visitas.
-

Key User Nucleus | 2018

- Lideré la implementación de los módulos, personas, organizaciones y organigramas del software Nucleus RH para la gestión del capital humano y contribuí a la parametrización del módulo liquidaciones.
-

Lafarge Holcim – 2008 a 2016

Analista de Control de Documentación | 2008 a 2016

- Fui referente y auditor en el control de documentación para contratistas de transporte: Ley de Tránsito (24.449), Transporte (24.653) y CCT (40/89), efectué preliquidaciones y auditorías de haberes, brindé atención a consultas de índole laboral, lo que me dotó de una base hard formidable, que a posteriori me resultó de gran valor y complementa mi perfil.
-

Formación académica

- **Licenciatura en Gestión de Recursos Humanos.** Universidad Empresarial Siglo 21. 2021. Finalizado.
 - **Formación en RH Socio Estratégico del Negocio (HRBP).** Universidad San Andrés. 2022. Finalizado.
 - **Introducción al Sistema de Gestión Integrado ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018.** Proyecto Q. 2022. Finalizado.
 - **Evaluación de cargos, metodología Korn Ferry/Hay.** Korn Ferry. 2021. Finalizado.
 - **Posgrado en Selección de Personal por Competencias. Universidad Belgrano.** 2018. Finalizado.
 - **Capacitación Superior en Inglés: Advanced 7th Intensive.** Universidad Católica de Salta. 2005. Finalizado.
 - **Nivel 12- Ciclo de Perfeccionamiento- MCER (nivel B2).** Facultad de Agronomía de Buenos Aires. 2025. Finalizado.
-

Otros cursos y seminarios:

- **Elite Data Analyst.** Level Up. 2025.
- **HR Bootcamp ®.** Humanos Reales. 2024.
- **Power BI Desktop.** Capacitarte. 2021.
- **Introducción a R para RR.HH.** Data4HR. 2021.
- **Building Accountability into your Culture.** Linkedin. 2021.
- **Big data, recursos humanos y gestión del bienestar laboral.** Linkedin. 2021.
- **Power BI Análisis de Datos y Business Intelligence.** Udemy. 2021.
- **Power BI.** Gerox. 2020.
- **Machine Learning e Inteligencia Artificial.** Nubimetrics. 2020.
- **Gestión de Tecnologías para e-learning.** Universidad Tecnológica Nacional. 2019.
- **Ganancias 4ta Categoría.** Arizmendi. 2019.

Conocimientos informáticos

- Ofimática: Office 365, Open Office, Google Apps.
- Herramientas de Gestión: SAP, Success Factors, Nucleus RH.
- Comunicación: Outlook, Gmail, Skype, Zoom, Teams, Meet.
- BI (Business Intelligence): Power BI, Power Query.
- Automatización y productividad: Power Automate.
- LMS (Learning Management System): Moodle.
- Diseño Instruccional: Storyline, Rise 360, Camtasia.
- Edición de imágenes y Diseño gráfico: Photoshop.

Idioma

- Inglés: B2 (Upper Intermediate) o Intermedio Avanzado. Estudiando el nivel B2+.
-

Referencias

- Gabriela Koenig, ex Gerente de RR.HH. Allkem Sales de Jujuy/Arcadium Lithium. Cel. 3884331016
- Miguel Almirón, ex Gerente de RR.HH. Allkem Sal de Vida/Arcadium Lithium. Cel. 3885211956
- Juan Pablo Elmiger, Gerente de Logística. Rio Tinto Lithium. Cel. 3873068211.