



МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего
образования

«МИРЭА - Российский технологический университет»

РТУ МИРЭА

Институт информационных технологий
Кафедра игровой индустрии

**Эссе по дисциплине
“Введение в профессиональную деятельность”**

**Тема: «Модель формирования команды и управление командой
разработчиками проекта в области информационных технологий»**

Выполнил студент группы АААА-00-00

Фамилия И. О.

Принял к.т.н., доцент

Фамилия И. О.

Москва 2023

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ.....	3
МОДЕЛИ ФОРМИРОВАНИЯ КОМАНДЫ.....	4
УПРАВЛЕНИЕ КОМАНДОЙ РАЗРАБОТЧИКОВ.....	6
ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....	7
СПИСОК ИНФОРМАЦИОННЫХ ИСТОЧНИКОВ.....	8

ВВЕДЕНИЕ

В современном мире информационных технологий, разработка и поддержка проектов является актуальной задачей. В связи с постоянным ростом сложности и значимости проектов, а также с увеличением числа разработчиков, вовлечённых в процесс разработки, необходимо использовать эффективные модели формирования команды, методы и принципы управления командой. В данном эссе мы рассмотрим ключевые аспекты модели формирования команды и принципы управления командой разработчиков, позволяющие успешно реализовать проекты в области информационных технологий.

МОДЕЛИ ФОРМИРОВАНИЯ КОМАНДЫ

Существуют различные модели формирования команды. Выбор конкретной модели зависит от специфики проекта, его сложности, сроков реализации и других факторов.

Рассмотрим основные модели:

1) Функциональная модель - предполагает формирование команды на основе специализации каждого участника в определенной функциональной области. Например, в команде могут быть выделены специалисты по разработке программного обеспечения, тестированию, управлению проектами, информационной безопасности и т.д. Преимущество данной модели заключается в том, что она позволяет эффективно использовать знания и опыт каждого члена команды, а также обеспечивает более глубокое понимание специфики каждого функционального направления, но модель может привести к возникновению функциональных барьеров между участниками команды и затруднить координацию их действий.

2) Проектная модель - Проектная модель формирования команды предполагает объединение участников на основе их участия в одном проекте. В команду включаются специалисты различных функциональных областей, необходимые для успешного выполнения проекта. Проектная модель позволяет более гибко подходить к формированию команды и акцентировать внимание на достижении общих целей проекта. Однако такая модель может быть менее эффективной при необходимости долгосрочной работы над проектом, так как участники команды могут не иметь возможности углубленно изучать свою функциональную область.

3) Кросс-функциональная модель Кросс-функциональная модель является одной из самых распространенных моделей формирования команды в области ИТ. Она предполагает объединение в команде специалистов разных функциональных направлений для выполнения задач. Кросс-функциональные команды обладают большей гибкостью и адаптивностью,

что делает их более эффективными в условиях быстро меняющихся технических требований. Однако для успешной работы в кросс-функциональной команде необходимо наличие коммуникативных навыков, умение работать в команде и решать конфликты.

4) Матричная модель — модель формирования команды сочетает в себе элементы функциональной и проектной моделей. В рамках этой модели участники команды распределяются между различными проектами, сохраняя при этом свою функциональную специализацию. Матричная модель позволяет эффективно сочетать преимущества функциональной и проектной модели, однако она может привести к усложнению организационной структуры и конфликтам между функциональными и проектными менеджерами.

УПРАВЛЕНИЕ КОМАНДОЙ РАЗРАБОТЧИКОВ

Управление командой разработчиков проекта включает в себя ряд ключевых принципов и подходов.

Рассмотрим основные из них:

1) Коммуникация и сотрудничество. Общение между участниками команды должно быть открытым и честным, чтобы каждый мог свободно высказывать свое мнение и задавать вопросы. Важно также поощрять сотрудничество между членами команды. Это позволит более эффективно использовать ресурсы и избежать конфликтов.

2) Распределение ролей и ответственности. Для успешного выполнения ИТ-проекта необходимо четко распределить роли и ответственность между членами команды. Каждый участник должен понимать свою роль и вклад в общий результат. Важно, чтобы распределение ролей было справедливым и учитывало квалификацию и опыт каждого участника.

3) Мотивация и поощрение. Мотивация является ключевым фактором успешной работы команды. Необходимо создать условия, при которых участники команды будут заинтересованы в достижении общих целей и выполнении своих задач. Для мотивации можно использовать различные подходы, такие как премирование за достижение определенных результатов, признание заслуг и достижений, предоставление возможностей для профессионального роста и развития.

4) Контроль и оценка результатов. Важными элементами управления являются контроль и оценка результатов работы команды. Они позволяют отслеживать прогресс выполнения задач, выявлять проблемы и решать их. Оценка результатов может проводиться на основе различных показателей, таких как качество кода, соблюдение сроков и т.д.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Выбор конкретной модели формирования команды зависит от конкретного ИТ-проекта и его целей. Важно учесть, что команда должна быть сбалансированной с точки зрения функциональных и проектных ролей, а также иметь достаточный уровень квалификации и опыта для успешного выполнения поставленных задач. Управление командой должно быть основано на принципах коммуникации, сотрудничества, распределения ролей и ответственности, мотивации и контроля результатов. Только при соблюдении этих принципов можно успешно реализовать ИТ-проект и достичь поставленных целей.

СПИСОК ИНФОРМАЦИОННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. **Боронина, Л. Н.** Основы управления проектами : [учеб. пособие] / Л. Н. Боронина, З. В. Сенук ; М-во образования и науки Рос. Федерации, Урал. федер. ун-т. – Екатеринбург : Изд-во Урал. ун-та, 2015. — 112 с.
2. **Habr** — Продуктовые команды: строим правильно — Текст : электронный – URL: https://habr.com/ru/companies/beeline_tech/articles/774342/ (дата обращения: 27.12.2023).