



Discovery[®]

Personal Profile

Ruben Guarnaccia

martedì 15 ottobre 2024

Modulo Base

Dati Personali :

Ruben Guarnaccia
ruben.guarnaccia@telecomitalia.it

Telefono :

Data di compilazione: martedì 15 ottobre 2024

Data di stampa : mercoledì 16 ottobre 2024

Referral Code: OTTOBRE2024

Sommario

Introduzione	4
Panoramica generale	5
Lo stile personale	5
L'interazione con gli altri	6
Il processo decisionale	6
Principali punti di forza e di miglioramento	8
Punti di forza	8
Potenziali lati deboli	9
Valore per il team	10
Comunicazione efficace	11
Ostacoli ad una comunicazione efficace	12
Aspetti potenzialmente ignorati	13
Tipo Opposto	14
Suggerimenti per lo sviluppo	16
La Ruota Insights Discovery a 72 Tipi	17
Il Sistema dei Colori Insights Discovery®	18

Introduzione

Questo Profilo Insights Discovery è basato sulle risposte che Ruben Guarnaccia ha fornito nel questionario di autovalutazione (Evaluator) Analisi delle Preferenze Insights, che è stato compilato in data martedì 15 ottobre 2024.

Le origini della teoria dei tipi umani risalgono al V° secolo a.C., quando Ippocrate individuò quattro distinte “energie”, manifestate da individui diversi. Il Sistema Insights si basa su un modello inizialmente messo a punto dallo psicologo svizzero Carl Gustav Jung. Questo modello fu pubblicato per la prima volta nella sua opera del 1921 intitolata “Psychological Types” (Tipi Psicologici) e sviluppato in scritti successivi. Il lavoro di Jung sui Tipi e sulle preferenze è stato da allora adottato come fondamento per la comprensione delle persone ed è stato oggetto di studio per migliaia di ricercatori, fino ai giorni nostri.

Rifacendosi alle tipologie descritte da Jung, il Sistema Insights Discovery offre un quadro di riferimento per la comprensione e lo sviluppo di sé. Varie ricerche mostrano che una buona conoscenza di sé, dei propri punti di forza e dei propri lati deboli mette le persone in grado di sviluppare efficaci strategie di interazione e le aiuta nel rispondere alle richieste del loro ambiente.

Questo testo, unico nel suo genere, trae origine da diverse migliaia di elaborazioni di risposte. Le risposte riportate sono quelle indicate dall'Evaluator come potenzialmente applicabili a voi. Potete modificare o cancellare qualsiasi frase che ritenete non vi si addica, ma soltanto dopo esservi confrontati con colleghi o amici: solo tramite una verifica di questo tipo sarete infatti in grado di comprendere se una particolare descrizione, da voi trascurata, in realtà vi corrisponda in quanto facente parte dei vostri "Aspetti ignorati".

Usate questo testo in modo pro-attivo, ovvero identificate le aree chiave in cui potete svilupparvi ed agire. Comunicate ad amici e colleghi gli aspetti che giudicate importanti e chiedete loro un feedback su quelli che vi stanno particolarmente a cuore. Sviluppate, poi, un piano d'azione per crescere sia a livello personale che interpersonale.

Panoramica generale

Queste descrizioni forniscono gli elementi per comprendere a pieno lo stile lavorativo di Ruben. Utilizzate questa sezione per capirne meglio l'approccio alle attività, il rapporto con gli altri e i criteri decisionali.

Lo stile personale

Una volta impegnatosi in un'idea o un progetto, Ruben possiede enorme risolutezza per portare a termine quanto intrapreso e vorrebbe che altri condividessero con lui questa determinazione. E' considerato un potente leader grazie alla sua capacità di pensare razionalmente; per riuscire a gestire le proprie tensioni, ha tuttavia bisogno di mantenere il controllo e di agire senza perdere tempo. Per agevolare lo svolgimento delle proprie mansioni, dovrebbe imparare a delegare maggiormente i vari compiti e a ricevere assistenza nel successivo processo di verifica. Poiché presta molta attenzione, imprimendoli nella memoria, a eventi significativi e a dettagli importanti, coloro che hanno a che fare con lui devono essere sicuri di quanto vanno affermando. Ha sempre una teoria a spiegazione di ogni cosa: pur non preferendo necessariamente le soluzioni innovative a quelle esistenti, è tuttavia abile nel vedere la realtà da un originale punto di vista.

Ruben è autonomo per natura, anche se disposto a lavorare sodo per un progetto di gruppo in cui si è impegnato. E' bravo a organizzare le idee trasformandole in progetto. Non è solitamente consapevole di negarsi certi piaceri, poiché, essendo così preoccupato di quello che deve o dovrebbe fare, raramente si sofferma a chiedersi ciò che vuole veramente dalla vita. Ruben è ottimista e positivo, ama vivere il tempo presente, il "qui e ora". Potrebbe perdere interesse e passare ad altro non appena il lavoro, cui si sta dedicando, diventi noioso o ripetitivo.

Dovrebbe essere incoraggiato a fornire idee che potrebbero rivelarsi inaspettatamente illuminanti per la risoluzione di problemi pressanti. E' bravo nel portare a termine le cose in modo deciso. La sua capacità di vedere le cose da una prospettiva molto ampia, in termini concettuali e temporali, contribuisce a rendere Ruben una sorta di visionario agli occhi altrui. Non disdegna, né per se stesso né per gli altri, divertimento, relax e tempo libero, che risultano programmati e considerati come prioritari all'interno dei suoi orari. Si pone alla ricerca di scopi e significati nella maggior parte delle situazioni lavorative.

Ruben ha bisogno di sapere che la sua personalità rimarrà intatta, e si terrà alla larga da chiunque tenti di influenzarla. Lavoro assiduo, orari serrati e remunerazione meritocratica sono i punti fermi del modo in cui Ruben preferisce lavorare. Ritene che l'autorità debba stabilire regole precise, in modo da sapere esattamente ciò che bisogna fare e potersi attenere a linee di responsabilità definite con chiarezza. E' assai importante per Ruben trovare il modo giusto di avvicinarsi alle persone o di affrontare determinate situazioni. Mostrando livelli elevati di performance, non sarà necessariamente disposto ad accettare osservazioni critiche sul suo operato.

Il suo bisogno di distaccarsi dalle emozioni gli consente di mantenersi imparziale nell'assistere gli altri in periodi di stress. Sa essere un eccellente "progettista" di sistemi, la cui realizzazione è tuttavia lasciata ad altri. Necessita di un tipo di lavoro nel quale possa venire impiegata la sua vena fortemente creativa. Agli occhi di molti Ruben appare indipendente e controllato. Tiene in

gran conto la propria intelligenza come dote innata, e giudica con la stessa positività il conseguimento delle competenze personali.

L'interazione con gli altri

Ruben è attento ai cambiamenti e agirà rapidamente per ottenere risultati, fornendo agli altri direttive o istruzioni, qualora lo ritenesse necessario. La sua franchezza si traduce spesso in involontaria aggressività, quando rivolge alle persone che lo circondano i propri giudizi altamente critici. Un tipo di lavoro che gli richiedesse di essere sempre caloroso e socievole con gli altri, a breve, lo esaurirebbe, e sentirebbe il bisogno di stare un po' da solo prima di unirsi nuovamente al gruppo. Gode dell'amicizia di un ristretto gruppo di compagni, con cui ama condividere pensieri e opinioni. E' un'ottima "cassa di risonanza", con eccellenti doti di negoziatore e di pacificatore.

Non si offende se viene criticato, e spesso si meraviglia che altri possano sentirsi feriti od offesi dai giudizi costruttivi che lui è convinto di fornire. Usa uno stile impersonale e rischia erroneamente di credere che gli altri vogliano essere trattati con lo stesso distacco. Ruben sa essere un negoziatore dotato di diplomazia, pronto a sperimentare approcci non convenzionali, ed è solitamente bravo a convincere le persone a fornire il loro contributo. Capace di fornire idee uniche e originali per la soluzione dei problemi, resta fortemente ancorato alle proprie opinioni, che potrebbe non essere sempre disposto a condividere con gli altri. Si sente frustrato quando viene sviato dalle esigenze altrui, in quanto non gli piace sentirsi dire ciò che deve fare o come deve farlo; la sua insistenza nel fare le cose a modo suo potrebbe, a sua volta, irritare gli altri.

Fluente conversatore ed eccellente ascoltatore, Ruben è ottimista sulla sua abilità di influenzare la gente con le proprie opinioni. Non viene particolarmente scalfito dall'indifferenza o dalle critiche. Pur sembrando a volte piuttosto distaccato, gli piace relazionarsi agli altri in maniera molto personale. E' un valido innovatore, negoziatore e direttore. I colleghi potrebbero considerarlo in qualche modo privo di emozioni, freddo, distaccato e difficile da compiacere.

Il processo decisionale

Pratico e realista, Ruben è un individuo concreto e meticoloso. Estremamente preciso, presta però attenzione ai dettagli solo quando gli fa comodo. Potrebbe occasionalmente essere lento nel giungere a una decisione, o tentare di capovolgerla, a causa del bisogno che ha di analizzare tutte le possibili alternative. Socievole, versatile e arguto, tende a trovare molteplici soluzioni a qualunque situazione impegnativa si trovi ad affrontare. Facendo affidamento su se stesso, Ruben non si preoccupa di dover affrontare un percorso molto arduo, pur di ottenere i migliori risultati.

Tenderà a preoccuparsi dell'effetto che il processo decisionale, e le conseguenze che ne derivano, avranno sugli altri. Le sue capacità sensoriali e intuitive gli consentono di mettere in dubbio decisioni prese superficialmente, benché non si faccia poi avanti per dimostrarlo. I problemi e le difficoltà costituiscono semplicemente delle sfide, atte a suscitare in lui risposte innovative. Ruben tende a decidere solo dopo aver raccolto un numero sufficiente di dati. Cerca sempre di decidere, per quanto gli è possibile, attraverso ragionamenti logici, analitici ed estremamente organizzati.

E' adattabile, ma ha costantemente bisogno di ottenere risultati. E' possibile che, talvolta, induca gli altri sulla difensiva con le sue domande incisive, critiche e spesso insistenti. Preferisce l'azione alle parole e gli piace affrontare situazioni difficili nel momento stesso in cui sorgono.

Ruben riesce sempre ad arrivare al cuore del problema ed attuarne una soluzione. Crede di poter trarre vantaggio dal feedback ricevuto in merito a una strategia proposta, anziché dalla sua immediata realizzazione.

Appunti Personali

Principali punti di forza e di miglioramento

Punti di forza

Questa sezione individua i principali punti di forza che Ruben apporta all'azienda. Egli è dotato anche di altre capacità, competenze e qualità, ma le frasi sottoriportate indicano, con ogni probabilità, alcune delle doti più importanti che ha da offrire.

Principali punti di forza di Ruben:

- Intensamente concentrato sul compito.
 - Stabilisce precisi obiettivi finalizzati al risultato.
 - Possiede ferme convinzioni.
 - Dedito al lavoro, diligente, determinato e tenace.
 - Dà importanza alla verità e ai nobili ideali.
 - Capace di rapidi ragionamenti.
 - Tende ad agire senza indugio e con risolutezza sulla base di nuove informazioni.
 - Pianificatore lungimirante.
 - Forte senso delle priorità.
 - Realista e sistematico.
-

Appunti Personali

Principali punti di forza e di miglioramento

Potenziati lati deboli

Jung sosteneva che "la saggezza porta ad accettare entrambe le facce della medaglia". E' stato anche detto che i lati deboli sono semplicemente delle qualità mal sfruttate. Le risposte di Ruben al questionario hanno rilevato i punti sottoelencati come eventuali suoi lati deboli.

Potenziati lati deboli di Ruben:

- Critico e denigratorio, soprattutto quando viene attaccato nei suoi punti deboli.
- Di solito antepone i fatti ai sentimenti.
- Si mette sulla difensiva e assume un atteggiamento autoritario se viene provocato.
- Mostra insofferenza verso gli stupidi.
- Ha la tendenza ad essere insensibile verso le esigenze altrui.
- In qualunque tipo di situazione teme la perdita della dignità.
- Rischia di arenarsi nella tradizione e nello status quo.
- Spesso non prende in sufficiente considerazione l'opinione altrui.
- Rischia di agire senza rispettare i sentimenti altrui.
- Può sembrare freddo e distaccato.

Appunti Personali

Valore per il team

Ognuno apporta nell'ambiente in cui opera un insieme straordinario di doti, qualità e aspettative. Aggiungete a questo elenco qualsiasi altra esperienza, abilità o talento forniti da Ruben e mettete gli elementi più importanti dell'elenco a disposizione degli altri membri del team.

Come membro del team, Ruben:

- riesce ad essere contemporaneamente efficiente ed efficace nel portare a termine i compiti a portata di mano.
 - rappresenta un'ancora alla realtà.
 - affronta i problemi in modo sistematico.
 - contribuisce a mantenere il gruppo concentrato sugli obiettivi.
 - convoglia gli sforzi del gruppo verso questioni importanti.
 - considera gli aspetti pratici di ogni questione.
 - si assume la responsabilità di portare a termine i compiti.
 - Apporta impulso e concentrazione all'analisi dei problemi.
 - sarà in grado di portare a termine i progetti avviati.
 - agisce come la "coscienza" del gruppo.
-

Appunti Personali

Comunicazione

Comunicazione efficace

La comunicazione può essere efficace solo se viene recepita e compresa dalla persona a cui è rivolta. Per ciascun individuo ci saranno strategie di comunicazione più efficaci di altre. In questa sezione vengono elencate alcune delle strategie chiave che porteranno ad una comunicazione efficace con Ruben. Scegliete quelle più importanti e mettetele a disposizione dei colleghi.

Strategie per comunicare con Ruben:

- nella discussione cercate di lasciar da parte questioni di personalità.
- affrontate una cosa alla volta.
- siate organizzati, puntuali e ben preparati.
- siate ricettivi e di mentalità aperta.
- limitate l'uso di battute umoristiche.
- lasciategli decidere in che modo procedere.
- Reagite in modo positivo alle sue idee.
- siate pratici, realisti e diretti.
- rispettate la sua individualità.
- mostrate riconoscimento per i suoi sforzi intellettuali e per il suo impegno.
- Ragionate in termini di probabilità e non di possibilità.
- Permettetegli di passare in rassegna i punti all'ordine del giorno.

Appunti Personali

Comunicazione

Ostacoli ad una comunicazione efficace

Per comunicare con Ruben, certe strategie saranno meno efficaci di altre. Di seguito troverete elencati alcuni degli atteggiamenti o dei comportamenti da evitare. Queste informazioni possono essere usate per sviluppare strategie di comunicazione valide, efficaci e accettabili da parte di entrambi gli interlocutori.

Comunicando con Ruben, NON:

- siate irriverenti, incoerenti, capricciosi o boriosi.
- siate precipitosi.
- interrompetelo mentre ha il controllo della situazione.
- rendete confusa la conversazione con dettagli irrilevanti.
- mostrate disaccordo o disprezzo per i suoi principi.
- cercate di controllare la conversazione.
- Date l'impressione di essere timidi o incapaci.
- minate la sua autorità.
- cercate di manipolarlo nel tentativo di convincerlo della vostra opinione.
- dategli quello che deve fare e il modo in cui farlo.
- partite dal presupposto che sia in disaccordo con voi solo perché vi interroga in modo approfondito.
- Omettete di approfondire massimo impegno nei suoi progetti.

Appunti Personali

Aspetti potenzialmente ignorati

La percezione che abbiamo di noi stessi può essere diversa da quella che hanno gli altri. Noi proiettiamo nel mondo esterno chi siamo attraverso la nostra “persona” e non siamo sempre consapevoli dell’effetto che possono avere sugli altri i nostri comportamenti meno coscienti. Tali comportamenti vengono chiamati “Aspetti ignorati”. Evidenziate in questa sezione le affermazioni riguardanti i comportamenti inconsapevoli che vi sembrano più rilevanti e chiedete ad amici o colleghi di darvene una verifica.

Aspetti potenzialmente ignorati di Ruben:

Ruben può talvolta apparire indifferente o disinteressato a causa della sua tendenza a lasciarsi distrarre dal completamento di lavori già avviati. Rischia di fare troppo affidamento sulle sue capacità di pensiero logico e analitico, trascurando così gli aspetti relativi alle persone. Il suo amore per la creatività e l'innovazione lo portano talvolta ad ignorare le normali procedure, in quanto prive di originalità.

E' bravo a svolgere compiti che richiedono accuratezza e attenzione ai dettagli ed ha una ben sviluppata capacità di percezione critica che, a volte, lo fa apparire piuttosto distaccato. La definizione più calzante per lui potrebbe essere quella di “organizzatore nato”: pratico e volitivo, potrebbe ribellarsi se le cose non vanno come vuole lui. Trae conclusioni basandosi su un'analisi dei fatti, che ama organizzare. Potrebbe essere meno incline a organizzare persone o situazioni, a meno che ciò non sia parte integrante del suo ruolo. Particolarmente affidabile quando le cose vanno come vuole lui, si risentirà se gli viene detto cosa deve fare o come farlo meglio. Potrebbe non riuscirgli facile accettare critiche al suo operato, dato che tende ad associarle a disapprovazione.

A causa della sua natura riservata gli è difficile condividere con altri reazioni, sentimenti e preoccupazioni, anche perché non gli sembra necessario. Trova estremamente difficile e perfino imbarazzante esprimere gratitudine per qualsiasi tipo di assistenza ricevuta. I contributi e i suggerimenti altrui potrebbero aiutarlo a riconoscere, per tempo, un'idea poco praticabile e ad apportarvi miglioramenti. Vorrebbe che il mondo rallentasse per consentirgli di affrontare importanti questioni personali. Siccome Ruben spesso preferisce stare da solo per dedicarsi totalmente ai suoi impegni, può occasionalmente dimenticarsi di invitare gli altri a partecipare alle sue iniziative.

Appunti Personali

Tipo Opposto

Questa sezione offre una descrizione di chi rappresenta, sulla Ruota Insights, il tipo opposto di Ruben. Spesso è particolarmente difficile comprendere coloro che hanno preferenze diverse dalle nostre ed interagire con loro. Riconoscerne le caratteristiche ci può essere utile per lo sviluppo di strategie di crescita personale e per migliorare la nostra efficacia comunicativa a livello interpersonale.

Come riconoscere il Tipo Opposto:

Il tipo Insights opposto a quello di Ruben è il Consigliere, ovvero la personalità dominata dal "Sentimento" secondo la teoria di Jung.

I Consiglieri sono persone calorose, comprensive e socievoli, che cercano di instaurare rapporti positivi con gli altri, sia professionalmente che privatamente. Generalmente sensibili verso gli altri, lavorano bene in squadra. Tuttavia, Ruben potrà accorgersi che tendono a prendere le critiche personalmente e hanno difficoltà a trattare gli altri in modo autoritario o imparziale, quando è necessario. Essi possono inoltre fare fatica a prendere decisioni importanti senza consultazione.

Ruben noterà che per il Consigliere le persone sono molto più importanti dei risultati. La sua natura tende infatti ad essere affabile, anche se agli occhi di Ruben potrebbe risultare volubile o debole. I Consiglieri possono sentirsi stressati in situazioni impersonali in continua e improvvisa evoluzione. Essi manifestano le loro emozioni mostrandosi infinitamente pazienti verso chi dipende da loro. Di regola ignoreranno giudizi fortemente basati sulla logica, spesso il tipo di giudizio che Ruben invece predilige.

I Consiglieri si prodigheranno per evitare di dire una spiacevole verità a qualcuno o la riformuleranno in modo positivo. Accomodanti e, in alcuni casi, modesti, sono sempre felici di poter sostenere gli altri senza aspettarsi molto in cambio. Ruben sarà portata a vedere il Consigliere come una persona che idealizza il prossimo adottando una visione romantica delle persone e del loro potenziale.

Appunti Personali

Tipo Opposto

Comunicazione di Ruben con il suo Tipo Opposto:

Redatta appositamente per Ruben, questa sezione suggerisce alcune strategie da lui utilizzabili al fine di un'interazione efficace con chi rappresenta il suo tipo opposto sulla Ruota Insights.

Come andare incontro alle esigenze del Tipo Opposto:

- Aspettatevi che ritorni da voi più tardi per avere dei chiarimenti.
- mostrate apprezzamento per i suoi sprazzi di intelligenza creativa.
- lasciategli il tempo di discutere un problema con coloro che ne potrebbero subire le conseguenze.
- Aspettatevi qualche resistenza di fronte a una proposta di cambiamento.
- rendetevi partecipi alle sue idee e intuizioni e promuovetele.
- fornitegli un ambiente in cui possa esprimere i suoi pensieri.

Quando avete a che fare con il Tipo Opposto, NON :

- mancate di rispettare il suo occasionale bisogno di isolamento.
- lasciate che gli scambi verbali diventino troppo polemici.
- impeditegli di esprimere i suoi pensieri.
- agite in modo aggressivo o rifiutate le sue idee senza fornire spiegazioni.
- Ordinategli quello che deve fare.
- ponete l'accento sulle sue debolezze e non riprendetelo in pubblico.

Appunti Personali

Suggerimenti per lo sviluppo

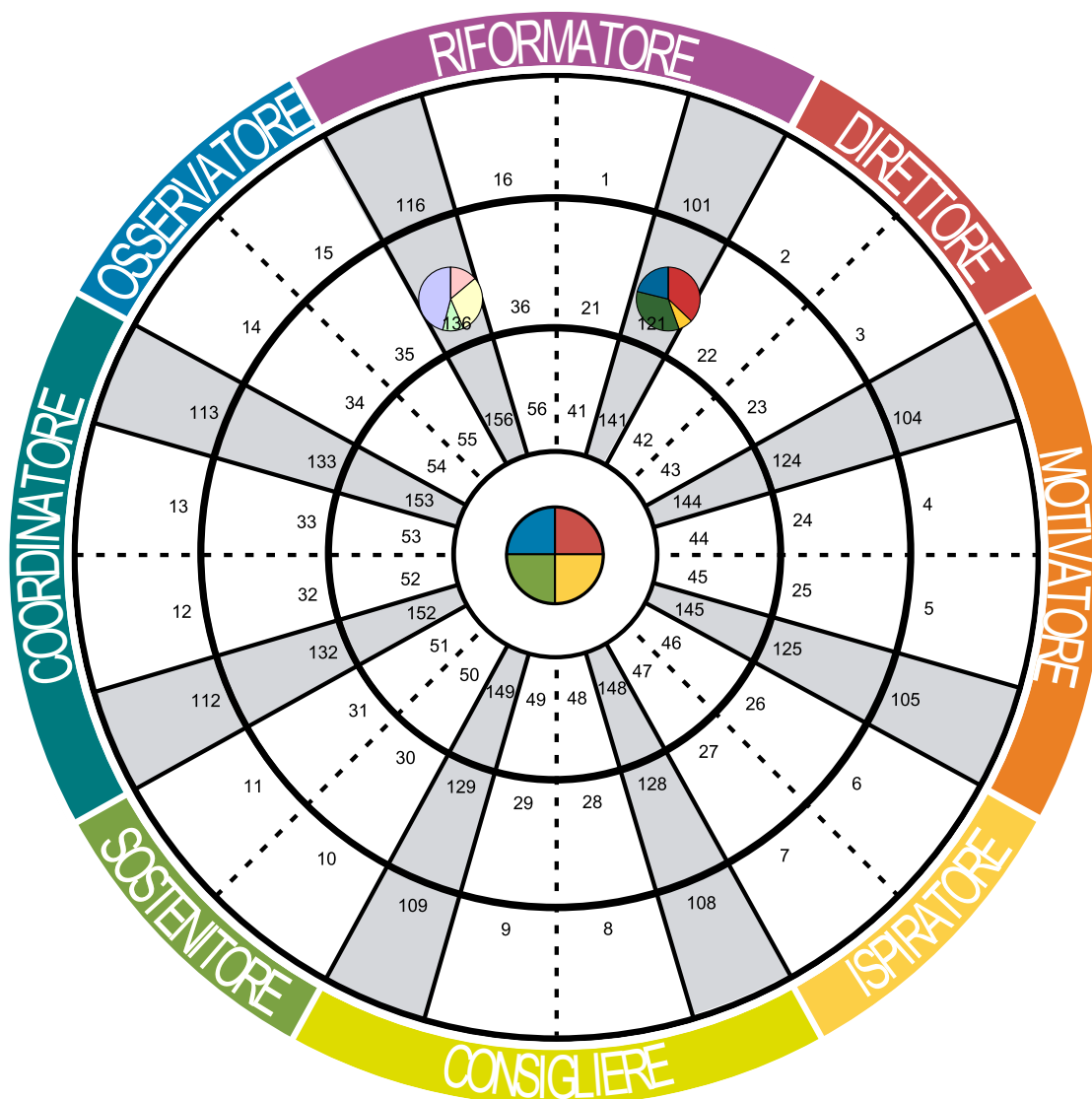
Insights Discovery non offre una misurazione diretta di capacità, intelligenza, istruzione o formazione. Tuttavia qui sotto troverete elencati alcuni suggerimenti per lo sviluppo di Ruben. Identificate tra essi gli aspetti più importanti da sviluppare e incorporateli in un piano di sviluppo personale.

Comportamenti e/o azioni da cui Ruben può trarre beneficio:

- accettare di riprendere in considerazione una decisione già presa.
- mostrare ascolto e apprezzamento per il punto di vista altrui.
- diventare più generoso, caloroso e premuroso.
- ascoltare veramente i punti di vista altrui.
- ricordarsi che le discussioni non sono di stimolo per tutti.
- riconoscere che le azioni fondate sui sentimenti hanno tanto valore quanto quelle basate sull'analisi.
- compiere un sforzo particolare per apprezzare e riconoscere il contributo altrui.
- conoscere e mostrarsi sensibile ai sentimenti degli altri su un determinato argomento.
- esprimere i suoi stati d'animo in modo più aperto.
- ricordarsi che anche lui è vulnerabile.

Appunti Personali

La Ruota Insights Discovery a 72 Tipi



Posizione Cosciente sulla Ruota

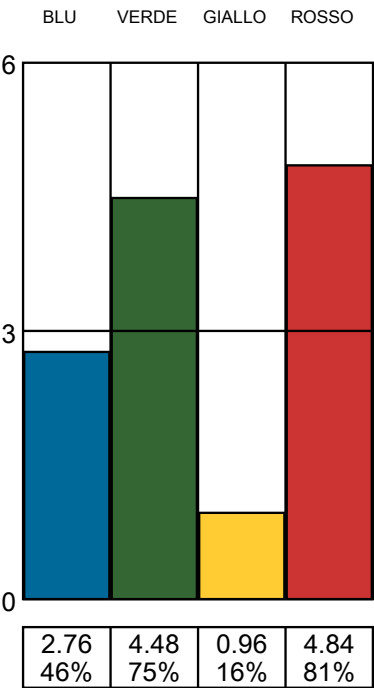
121: Creativo Riformatore Direttore (Classico)

Posizione Meno Cosciente sulla Ruota

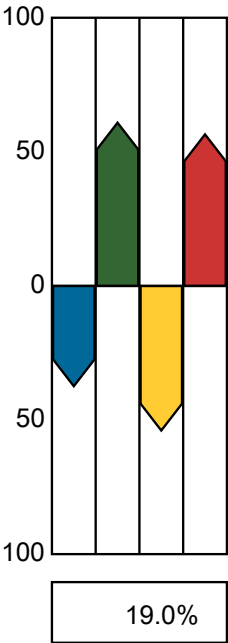
136: Creativo Riformatore Osservatore (Classico)

Il Sistema dei Colori Insights Discovery®

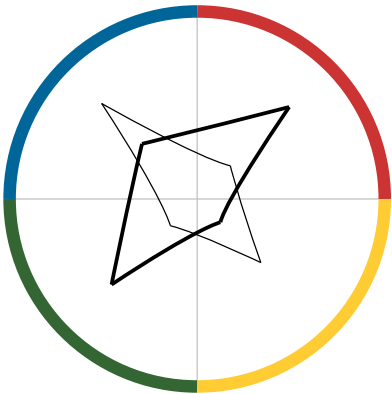
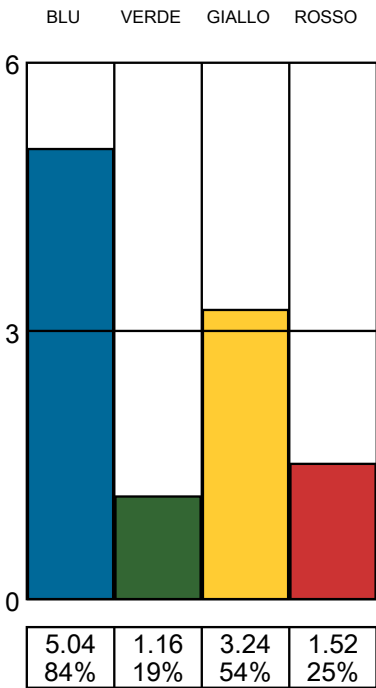
Persona (Cosciente)



Flusso delle Preferenze



Persona (Meno Cosciente)



— Cosciente
— Meno Cosciente



GLOBAL HEADQUARTERS PROFILE: D_PR_RETENTION
Insights Learning & Development
Terra Nova, 3 Explorer Road, Dundee, DD2 1EG, Scotland, UK.
TEL: +44(0)1382 908050 FAX: +44(0)1382 908051
EMAIL: insights@insights.com WEB: www.insights.com