

Universidad de Sevilla

Escuela Técnica Superior de Ingeniería Informática

## D01-CHARTERING REPORT



Grado en Ingeniería Informática – Ingeniería del Software


DISEÑO Y PRUEBAS II

Curso 2024 – 2025

Fecha	Versión
17/02/2025	V1r1


Grupo: C1.006	
Autores	
Castaño Juan, Cynthia	cyncasjua@alum.us.es
Pereira Campos, Macarena	macpercam@alum.us.es
Pérez Franco, Laura	lauperfra@alum.us.es
Pérez Garrido, Rubén	rubpergar@alum.us.es

Repositorio GITHUB: <https://github.com/rubpergar/Acme-ANS-D01.git>

	<p style="text-align: center;">DISEÑO Y PRUEBAS II <b>Chartering Report</b></p>
---	---

## Índice de contenido

1. Tabla de versiones	2
2. Resumen ejecutivo	2
3. Introducción	2
4. Contenido	3
5. Conclusiones	6
6. Bibliografía	6

	DISEÑO Y PRUEBAS II <b>Chartering Report</b>
---	---

## 1. Tabla de versiones

Fecha	Versión	Descripción
17/02/2025	v1r1	Documento inicial

## 2. Resumen ejecutivo


Este informe establece las normas y compromisos que rigen el trabajo en equipo dentro del proyecto. Se documenta el proceso de reclutamiento de los miembros, asegurando una selección basada en competencias y experiencia. Además, se incluyen los datos de contacto de cada integrante y su compromiso explícito con los objetivos del proyecto y las normas de evaluación.

Para medir el desempeño, se han definido indicadores que diferencian un buen rendimiento de un mal rendimiento, estableciendo criterios claros para la evaluación del trabajo. Se detallan recompensas para quienes cumplan con sus responsabilidades y sanciones para aquellos que no lo hagan, incluyendo la posibilidad de expulsión en casos extremos.

El documento es firmado por todos los miembros del equipo como prueba de su acuerdo con los términos establecidos, garantizando transparencia y equidad en la ejecución del proyecto.

## 3. Introducción

Este documento establece las normas y compromisos del equipo, asegurando un trabajo eficiente y equitativo.

	DISEÑO Y PRUEBAS II Chartering Report
---	--




## 4. Contenido


### 4.1. Reclutamiento de Miembros del Equipo

El equipo fue conformado mediante un proceso de selección dirigido por el Project Manager. Esta selección se llevó a cabo a través del foro de reclutamiento de la enseñanza virtual de la Universidad de Sevilla ([https://ev.us.es/ultra/courses/\\_89154\\_1/cl/outline](https://ev.us.es/ultra/courses/_89154_1/cl/outline)).

El objetivo principal del proceso fue reunir un equipo de trabajo comprometido y altamente motivado. Como resultado, se logró reclutar un grupo de cuatro personas que demostraron un alto nivel de compromiso y disposición para colaborar eficazmente en el desarrollo del proyecto.

### 4.2 Datos de Autores

Nombre	Correo electrónico	Foto
Cynthia Castaño Juan	cyncasjua@alum.us.es	
Laura Pérez Franco	lauperfra@alum.us.es	
Rubén Pérez Garrido	rubpergar@alum.us.es	

	DISEÑO Y PRUEBAS II Chartering Report
---	--

Macarena Pereira Campos	macpercam@alum.us.es	
-------------------------	----------------------	--

#### **4.3. Declaración de compromiso**

Todos los integrantes del grupo nos comprometemos a seguir el programa de la asignatura para conseguir primeramente el aprobado, colaborando activamente y de forma equitativa. Conforme avancemos, como compromiso secundario, revisaremos las tareas adicionales para intentar conseguir el sobresaliente.

#### **4.4. Indicadores de rendimiento**

##### **4.4.1. Indicadores de buen rendimiento**


- El desempeño se considera adecuado cuando la diferencia entre los requisitos obligatorios (Objetivo Esperado) y los requisitos conseguidos (Objetivo Conseguido) es igual o menor a cero. Esto indica que todas las responsabilidades han sido cumplidas dentro del plazo establecido indicado en la planificación de la entrega.

Se seguirá la fórmula:  $\text{Objetivo Esperado} - \text{Objetivo Conseguido} = r$ . Si  $r \leq 0$  indicará un rendimiento positivo, pues al menos todas las tareas esperadas han sido satisfechas..

Un requisito se dará por satisfecho una vez el cliente haya dado el visto bueno.

##### **4.4.2. Indicadores de mal rendimiento**

- El desempeño se considera inadecuado cuando la diferencia entre los requisitos obligatorios (Objetivo Esperado) y los requisitos conseguidos (Objetivo Conseguido) es mayor a cero. Esto indica que todas las responsabilidades han sido cumplidas dentro del plazo establecido indicado en la planificación de la entrega.

	DISEÑO Y PRUEBAS II Chartering Report
---	--

Se seguirá la fórmula: *Objetivo Esperado* – *Objetivo Conseguido* = *r* . Si  $r > 0$  indicará un rendimiento negativo, pues menos tareas de las esperadas han sido satisfechas.

Un requisito se dará por satisfecho una vez el cliente haya dado el visto bueno.

#### **4.5. Declaración de recompensa**

Los miembros que alcancen un alto rendimiento, es decir, que su indicador de rendimiento sea positivo, recibirán reconocimiento dentro del grupo en las reuniones. Además, al finalizar el proyecto, el integrante que más tareas obligatorias grupales haya completado, siguiendo los indicadores de buen rendimiento, será invitado por el resto del equipo a una cena como muestra de agradecimiento por su esfuerzo y compromiso.


#### **4.6. Declaración de Sanción**

Si un miembro no logra completar sus tareas obligatorias grupales a tiempo para la entrega correspondiente, deberá asumir tareas adicionales en la siguiente entrega para compensar el retraso y deberá acabar esa nueva entrega con un indicador de rendimiento positivo de forma obligatoria. Si al final de la entrega no se ha obtenido un indicador de rendimiento positivo sin una causa justificada, se notificará al profesor para proceder al proceso de expulsión.

#### **4.7. Declaración de Expulsión de un Miembro**

Un miembro puede ser expulsado si:

- No obtiene un indicador de rendimiento positivo en 2 entregas consecutivas..
- Decide de propia voluntad dejar el proyecto/assinatura.

	DISEÑO Y PRUEBAS II Chartering Report
---	--

#### **4.8. Firma de cada miembro**

- Yo, Cynthia Castaño Juan, me comprometo a cumplir con todo lo establecido en este documento. Firma:



- Yo, Laura Pérez Franco, me comprometo a cumplir con todo lo establecido en este documento. Firma:



- Yo, Rubén Pérez Garrido, me comprometo a cumplir con todo lo establecido en este documento. Firma:




- Yo, Macarena Pereira Campos, me comprometo a cumplir con todo lo establecido en este documento. Firma:



#### **5. Conclusiones**

Este informe establece un marco claro y equitativo para el trabajo en equipo, fomentando la colaboración y la responsabilidad compartida. Cada integrante ha sido seleccionado cuidadosamente y ha aceptado las normas establecidas para asegurar el éxito del proyecto. A través de estos compromisos, buscamos mantener un ambiente productivo y justo, donde el esfuerzo y la dedicación sean reconocidos y valorados.

	DISEÑO Y PRUEBAS II <b>Chartering Report</b>
---	---

## 6. Bibliografía

Intencionalmente vacía.