

Universidad de Sevilla

Escuela Técnica Superior de Ingeniería Informática

D01-CHARTERING REPORT



Grado en Ingeniería Informática – Ingeniería del Software


DISEÑO Y PRUEBAS II

Curso 2024 – 2025

Fecha	Versión
17/02/2025	V1r1


Grupo: C1.006	
Autores	
Castaño Juan, Cynthia	cyncasjua@alum.us.es
Pereira Campos, Macarena	macpercam@alum.us.es
Pérez Franco, Laura	lauperfra@alum.us.es
Pérez Garrido, Rubén	rubpergar@alum.us.es

Repositorio GITHUB: <https://github.com/rubpergar/Acme-ANS-D01.git>

	<p>DISEÑO Y PRUEBAS II</p> <p>Chartering Report</p>
---	--

Índice de contenido

1. Tabla de versiones	2
2. Resumen ejecutivo	2
3. Introducción	2
4. Contenido	3
5. Conclusiones	6
6. Bibliografía	6

	DISEÑO Y PRUEBAS II Chartering Report
---	---

1. Tabla de versiones

Fecha	Versión	Descripción
17/02/2025	v1r1	Documento inicial

2. Resumen ejecutivo


Este informe establece las normas y compromisos que rigen el trabajo en equipo dentro del proyecto. Se documenta el proceso de reclutamiento de los miembros, asegurando una selección basada en competencias y experiencia. Además, se incluyen los datos de contacto de cada integrante y su compromiso explícito con los objetivos del proyecto y las normas de evaluación.

Para medir el desempeño, se han definido indicadores que diferencian un buen rendimiento de un mal rendimiento, estableciendo criterios claros para la evaluación del trabajo. Se detallan recompensas para quienes cumplan con sus responsabilidades y sanciones para aquellos que no lo hagan, incluyendo la posibilidad de expulsión en casos extremos.

El documento es firmado por todos los miembros del equipo como prueba de su acuerdo con los términos establecidos, garantizando transparencia y equidad en la ejecución del proyecto.

3. Introducción

Este documento establece las normas y compromisos del equipo, asegurando un trabajo eficiente y equitativo.

	DISEÑO Y PRUEBAS II Chartering Report
---	--




4. Contenido


4.1. Reclutamiento de Miembros del Equipo

El equipo fue conformado mediante un proceso de selección dirigido por el Project Manager. Esta selección se llevó a cabo a través del foro de reclutamiento de la enseñanza virtual de la Universidad de Sevilla (https://ev.us.es/ultra/courses/_89154_1/cl/outline).

El objetivo principal del proceso fue reunir un equipo de trabajo comprometido y altamente motivado. Como resultado, se logró reclutar un grupo de cuatro personas que demostraron un alto nivel de compromiso y disposición para colaborar eficazmente en el desarrollo del proyecto.

4.2 Datos de Autores

Nombre	Correo electrónico	Foto
Cynthia Castaño Juan	cyncasjua@alum.us.es	
Laura Pérez Franco	lauperfra@alum.us.es	
Rubén Pérez Garrido	rubpergar@alum.us.es	

	DISEÑO Y PRUEBAS II Chartering Report
---	---

Macarena Pereira Campos	macpercam@alum.us.es	
-------------------------	----------------------	--

4.3. Declaración de compromiso

Todos los integrantes del grupo nos comprometemos a seguir el programa de la asignatura para conseguir primeramente el aprobado, colaborando activamente y de forma equitativa. Conforme avancemos, como compromiso secundario, revisaremos las tareas adicionales para intentar conseguir el sobresaliente.

4.4. Indicadores de rendimiento

4.4.1. Indicadores de buen rendimiento


- Cumplimiento del 100% o más de las tareas asignadas obligatorias con una evaluación positiva.
- Participación activa en las reuniones y colaboración efectiva.

4.4.2. Indicadores de mal rendimiento

- Incumplimiento reiterado de tareas y plazos.
- Falta de participación en reuniones y retroalimentación negativa.

4.5. Declaración de recompensa

Los miembros que alcancen un alto rendimiento recibirán reconocimiento dentro del grupo en las reuniones. Además, al finalizar el proyecto, el integrante que más haya contribuido será invitado a una cena como muestra de agradecimiento por su esfuerzo y compromiso.

	DISEÑO Y PRUEBAS II Chartering Report
---	---

4.6. Declaración de Sanción

Si un miembro no logra completar sus tareas grupales a tiempo, deberá asumir tareas adicionales en la siguiente entrega para compensar el retraso. Si esta situación se repite, se notificará al profesor para evaluar las medidas a tomar.

4.7. Declaración de Expulsión de un Miembro

Un miembro puede ser expulsado si:

- No cumple con sus responsabilidades durante un periodo prolongado.
- Afecta negativamente el desempeño del equipo.
- No asiste a reuniones clave o ignora advertencias previas.

4.8. Firma de cada miembro


- Yo, Cynthia Castaño Juan, me comprometo a cumplir con todo lo establecido en este documento. Firma:



- Yo, Laura Pérez Franco, me comprometo a cumplir con todo lo establecido en este documento. Firma:



- Yo, Rubén Pérez Garrido, me comprometo a cumplir con todo lo establecido en este documento. Firma:

	DISEÑO Y PRUEBAS II Chartering Report
---	---



- Yo, Macarena Pereira Campos, me comprometo a cumplir con todo lo establecido en este documento. Firma:



5. Conclusiones

Este informe establece un marco claro y equitativo para el trabajo en equipo, fomentando la colaboración y la responsabilidad compartida. Cada integrante ha sido seleccionado cuidadosamente y ha aceptado las normas establecidas para asegurar el éxito del proyecto. A través de estos compromisos, buscamos mantener un ambiente productivo y justo, donde el esfuerzo y la dedicación sean reconocidos y valorados.

6. Bibliografía

Intencionalmente vacía.