

DISEÑO Y PRUEBAS II



D01 - Chartering Report

Grupo: C3.Y29

Repositorio: <https://github.com/rubpergar/Acme-SF-D04-24.5.0>

Autores:

- Rubén Pérez Garrido – rubpergar@alum.us.es

Fecha: 22/10/2024

Índice

1.	Resumen ejecutivo	3
2.	Tabla de versiones	4
3.	Introducción	5
4.	Contenidos	6
4.1.	Proceso de reclutamiento de los miembros del equipo	6
4.2.	Declaración de compromiso de trabajo.....	6
4.3.	Indicadores de rendimiento	6
4.4.	Formas de recompensa	6
4.5.	Formas de sanción	7
4.6.	Condiciones de expulsión de un miembro del grupo	7
4.7.	Datos de los miembros	8
5.	Conclusiones	9
5.1.	Firma de los miembros del equipo	9
6.	Bibliografía	10

1. Resumen ejecutivo

En este documento se presentará una breve descripción de la formación del grupo. Además, se añadirá la información correspondiente a cada uno de los miembros y la confirmación de la participación y trabajo activos en el proyecto y, en las tareas del grupo en general.

Se registra el nivel de compromiso de los miembros del equipo, las buenas y malas prácticas establecidas, y sus respectivas recompensas y sanciones.

2. Tabla de versiones

Fecha	Versión	Descripción
13/02/2024	v1r0	Creación del documento
14/02/2024	v1r1	Ampliación del documento
24/02/2024	v1r2	Correcciones tras el follow-up del día 21/02/2024
06/03/2024	v1r3	Correcciones tras el follow-up del día 06/03/2024
13/10/2024	v1r4	Modificaciones relativas a las fusiones de grupo y visionado de imágenes

3. Introducción

En este informe se establecen los fundamentos necesarios para asegurar que todos los integrantes del equipo compartan un objetivo común, lo que contribuirá a evitar posibles conflictos de intereses y proporcionará a poseer un marco claro y coherente para la toma de decisiones y la ejecución de tareas.

Para la segunda entrega de este proyecto, se ha reemplazado un miembro del equipo por otro, en este caso Manuel Palacios Pineda es sustituido por José Manuel Miret Martín.

Para la tercera entrega de este proyecto, se ha decidido que Rubén Pérez Garrido realizará el trabajo de forma individual y no formará parte de ningún grupo formado por más miembros a parte de él mismo.

4. Contenidos

4.1. Proceso de reclutamiento de los miembros del equipo

Entendemos que contar con un equipo sólido y comprometido es crucial para el éxito de cualquier proyecto. Tras colaborar juntos en varios proyectos anteriores, hemos desarrollado una sólida experiencia en trabajo en equipo y hemos demostrado un excelente nivel de funcionamiento conjunto. Por lo tanto, hemos optado por seguir trabajando en grupo, ya que nuestra convivencia y comunicación son excepcionales, lo que nos permite tomar decisiones acertadas y ofrecer resultados de alta calidad en nuestros proyectos.

4.2. Declaración de compromiso de trabajo

Todo el equipo nos comprometemos a colaborar a lo largo de este proyecto, asegurando que comprendemos tanto el plan de estudios como el método de evaluación, con el objetivo de aprobar la asignatura obteniendo una nota de 10.

4.3. Indicadores de rendimiento

La evaluación del desempeño de los integrantes del equipo, el cual se basa en el porcentaje de tareas completadas con respecto a las tareas asignadas en el panel de proyectos de GitHub la clasificamos en superada y no superada. Para obtener la evaluación superada se tendrán que haber completado todas las tareas asignadas, de forma que, si alguna de ellas se presenta como incompleta o sin hacer la evaluación no será superada.

En este equipo se promueve la colaboración y el compromiso, valores que se reflejan en acciones como cumplir con los plazos establecidos o brindar apoyo cuando sea necesario. Por el contrario, se rechazan actitudes negativas como no realizar las responsabilidades asignadas, no ofrecer ayuda cuando se necesita y, en general, no contribuir en los requisitos para abordar el proyecto.

Establecemos la definición de hecho cuando una de las tareas de GitHub correspondientes con cada uno de los puntos del documento de grupo se ha realizado de forma completa.

4.4. Formas de recompensa

Como equipo hemos decidido que todo miembro que realice sus tareas asignadas correctamente y en el plazo correspondiente según la fecha de entrega a la que pertenezca la tarea asignada, recibirá buenos comentarios por parte del resto de miembros, para que así, se sienta valorado y recompensado por su esfuerzo.


4.5. Formas de sanción

Como equipo hemos decidido que todo miembro que no cumpla con sus tareas asignadas o no fomente un ambiente de trabajo positivo, será advertido con un toque de atención por parte de sus compañeros. Con ello, nos referimos a que, en el caso en el que un compañero no realice ninguna de sus tareas asignadas durante un periodo de una semana, se le será avisado y advertido de que, si sigue con esa conducta, podría ser expulsado.

4.6. Condiciones de expulsión de un miembro del grupo

Como grupo hemos decidido que, si un miembro del equipo presenta un mal desempeño del trabajo durante un periodo de tiempo de aproximadamente dos semanas, equivalente a darle dos toques de atención y, además, influye en un desarrollo negativo del resto del equipo, como no acudir a las reuniones de discusión y desarrollo del proyecto o no realizar su trabajo individual obligatorio antes de la fecha de entrega de cada una de las entregas correspondientes, será expulsado del grupo de trabajo acordándose entre todos los miembros.

4.7. Datos de los miembros

Apellidos	Nombre	Email	Fotografía
Pérez Garrido	Rubén	rubpergar@alum.us.es	

Como se mencionó anteriormente, el proyecto ha sido desarrollado por Rubén Pérez Garrido. Además, se presentarán documentos que demuestran que los demás miembros del grupo del proyecto anterior, correspondiente a la segunda entrega, han dado su consentimiento para ceder el material que ellos crearon.

5. Conclusiones

Se considera fundamental clarificar y documentar nuestros compromisos con el equipo en el caso de que alguno de los participantes que no cumpla con lo acordado, permitiéndonos resolver cualquier inconveniente de manera fluida en el futuro.

La carpeta ubicada en la ruta del proyecto 'reports/D01/Group/Permisos de concesión de material' contiene una colección de documentos en los que los distintos miembros que han contribuido al desarrollo del contenido del proyecto, y que aún forman parte del mismo, autorizan el uso de dicho material para esta entrega. Por lo tanto, el miembro Rubén Pérez Garrido queda exento de cualquier acusación de plagio.

5.1. Firma de los miembros del equipo

Yo, Rubén Pérez Garrido, certifico que he revisado, comprendido y estoy plenamente consciente de los puntos expuestos anteriormente. Asimismo, acepto comprometerme a cumplir con todas las disposiciones mencionadas.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Rubén', written over a horizontal line.

6. *Bibliografía*

Intencionalmente vacío.