

Ética Profesional, Deontología y experiencia moral

Ing. Galo Valverde L.

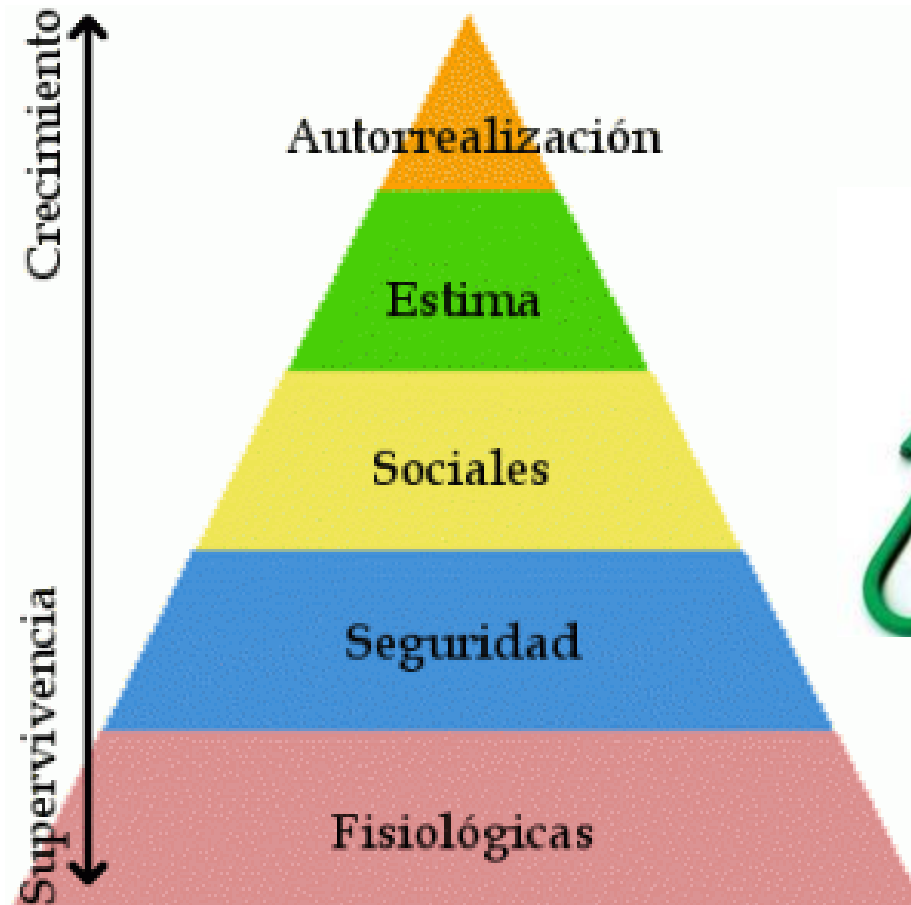


**LOS PROFESIONISTAS Y LOS UNIVERSITARIOS
TIENEN UN PAPEL DECISIVO EN LA
CONFIGURACIÓN ÉTICA DE LA SOCIEDAD**

Ventana de Johari

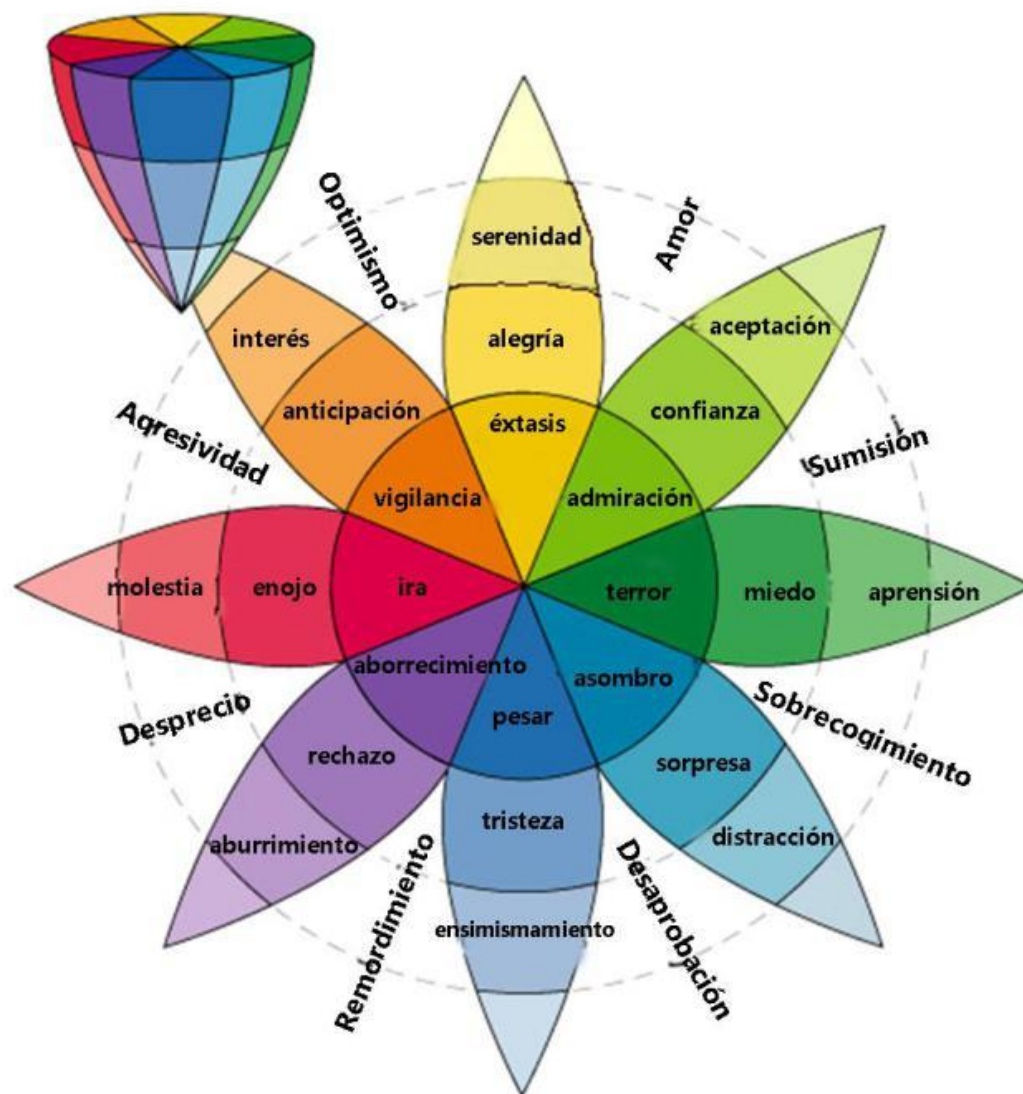


Pirámide de Necesidades



Inteligencia Emocional







Ventana de Johari

YO-Retroalimentación

Áreas Espacio-Interpersonal →

Z. Abierta: lo que conocemos de nosotros mismos y los demás conocen de mí.



Z. Ciega: los demás ven en nosotros y nosotros no vemos.



COLECTIVOS:

LOS DEMÁS. Expro

PERSONALES:



Z. Oculta: lo que conozco de mí, pero los demás ignoran.



Z. Desconocida: todo aquello que nosotros ignoramos y también ignoran los demás.

PROFESIÓN: Conjunto de conocimientos y habilidades adquiridas para realizar una actividad

DEONTOLOGÍA:

GRIEGO: *deon*,
ontos "deber" y
logos "estudio"

DERECHOS Y DEBERES DE
LAS PROFESIONES

El Camino hacia el Liderazgo Personal y Profesional



Adoptar diferentes estilos de liderazgo
dependiendo de la situación
y los miembros del equipo
para potenciar las capacidades
de la gente y lograr mejores resultados



...La felicidad se alcanza cuando
lo que uno piensa,
lo que uno dice y
lo que uno hace
están en armonía...

Gandhi.
India
1869 - 1948



Profesión

En sentido estricto, esta palabra designa a las carreras universitarias.

En sentido amplio, abarca también oficios y trabajos permanentes remunerados aunque no requieran título universitario.

En virtud de su profesión el individuo ocupa una situación que le confiere deberes y derechos especiales.

Es la actividad personal, puesta de una manera estable al servicio de los demás con impulsos de la propia vocación, honrada, en beneficio propio y con la dignidad correspondiente al ser humano



ÉTICA

Profesional



Conjunto de normas
éticas y morales que
rigen el actuar
profesional del
individuo en favor de la
sociedad

ÈTICA PROFESIONAL



actividad personal, puesta de una manera estable y honrada al **SERVICIO** de los demás y en beneficio propio, a impulsos de la propia vocación y con la dignidad que corresponde a la persona humana".

UN VALOR se define como “lo deseable” y además “digno de ser deseado” porque tiene un efecto positivo para el desarrollo del hombre. Los valores son, pues, las finalidades que el hombre se propone alcanzar con su acción por ser deseables o beneficiosas.



Hay tres factores generales que influyen en el individuo al tomar decisiones éticas o antiéticas (Ferrell, 87–96), los cuales son:



1. **Valores individuales** – La actitud, experiencias y conocimientos del individuo y de la cultura en que se encuentra le ayudará a determinar qué es lo correcto o incorrecto de una acción.
2. **Comportamiento y valores de otros** – Las influencias buenas o malas de personas importantes en la vida del individuo, tales como los padres, amigos, compañeros, maestros, supervisores, líderes políticos y religiosos le dirigirán su comportamiento al tomar una decisión.
3. **Código oficial de ética** – Este código dirige el comportamiento ético del empleado, mientras que sin él podría tomar decisiones antiéticas.

