

BNMT 薪资福利

内容：

- 1 BNMT的薪资哲学
- 2 市场调查
- 3 BNMT的薪资设计
- 4 BNMT的薪资构成
- 5 市场比较
- 6 工资评估
- 7 计算薪资收入的简单工具

BNMT 薪资哲学

BNMT 致力于在**外商**投资的**电子**产品的**制造业**领域内给员工提供**一套**颇具竞争力的薪资福利系统:

- 基于工作表现的奖励系统(**团队**和**个人**)
- **定期评估**的薪资福利系统，为吸引、保留和激发优秀人才提供保证

市场调查

1 市场定价

通过对市场上不同职位薪资水平的了解，来确定BNMT的薪资水准

- 参加市场工资调查
- 选择作为竞争对手的公司
- 匹配市场标准职位
- 填写问卷
- 分析调查结果
- 设计公司的薪资水平

2 参加调查的公司

市场调查

3 专用术语

Annual Base Salary (A)

base salary x 12

(年度基本工资)

工资x12

monthly

月基本

Annual Guaranteed Cash (B)

reguar cash

allowance) x12

(年度固定现金)

固定月补助)x12

A+(monthly

A+(

Annual Total Cash (C)

B+bonuses/incentives

市场调查

3 专用术语

比较率 (CR): 用来测量BNMT的工资水平和市场水平相比所处位置的高低.

$$\text{比较率} = \frac{\text{BNMT的平均工资}}{\text{市场工资的中间点}}$$

$$1.00 = \frac{\text{RMB1,000}}{\text{RMB1,000}}$$

$$0.90 = \frac{\text{RMB 900}}{\text{RMB1,000}}$$

$$1.10 = \frac{\text{RMB1,100}}{\text{RMB1,000}}$$

BNMT 薪资设计

总的现金收入

- 基本工资 - 工资结构受本地市场水平的影响
- 固定的现金补助 - 月补助, 现金福利
- 短期奖金 - 年终奖, 季度奖/年, NOKIA“人与人联系”奖
- 长期奖金 - 奖励福利基金(未包括在BNMT/市场数据当中)

非现金形式的福利

- 免费的膳食 - RMB230/月, RMB340/月
- 公司班车 - RMB2655/人 (2001年)
- 社会保障(公司部分) - 养老、医疗、失业、工伤、住房基金
- 商业保险 - 补充医疗、商务差旅、人身意外伤害、补充养老
- 工会 - 出国旅游(约RMB10,000/5年)

BNMT薪资设计

现金福利

- | | |
|---------------------|----------|
| 1. 防暑降温费，每年6月发放 | 800RMB/人 |
| 2. 取暖费，每年11月发放 | 800RMB/人 |
| 3. 节日费及生日费 | |
| (1) 春节 | 600RMB/人 |
| (2) 元旦 | 200RMB/人 |
| (3) 元宵节 | 100RMB/人 |
| (4) 中秋节 | 200RMB/人 |
| (5) 国庆节 | 300RMB/人 |
| (6) 员工生日 | 400RMB/人 |
| 4. 服装费，每年5月发放。原则如下: | |

级别	人民币/年
04之下 (含 04)	1680/ person
05-08 (含 05 and 08)	2520/ person
09之上(含 09)	3360/ person

BNMT薪资设计

DOCUMENTTYPE

现金福利

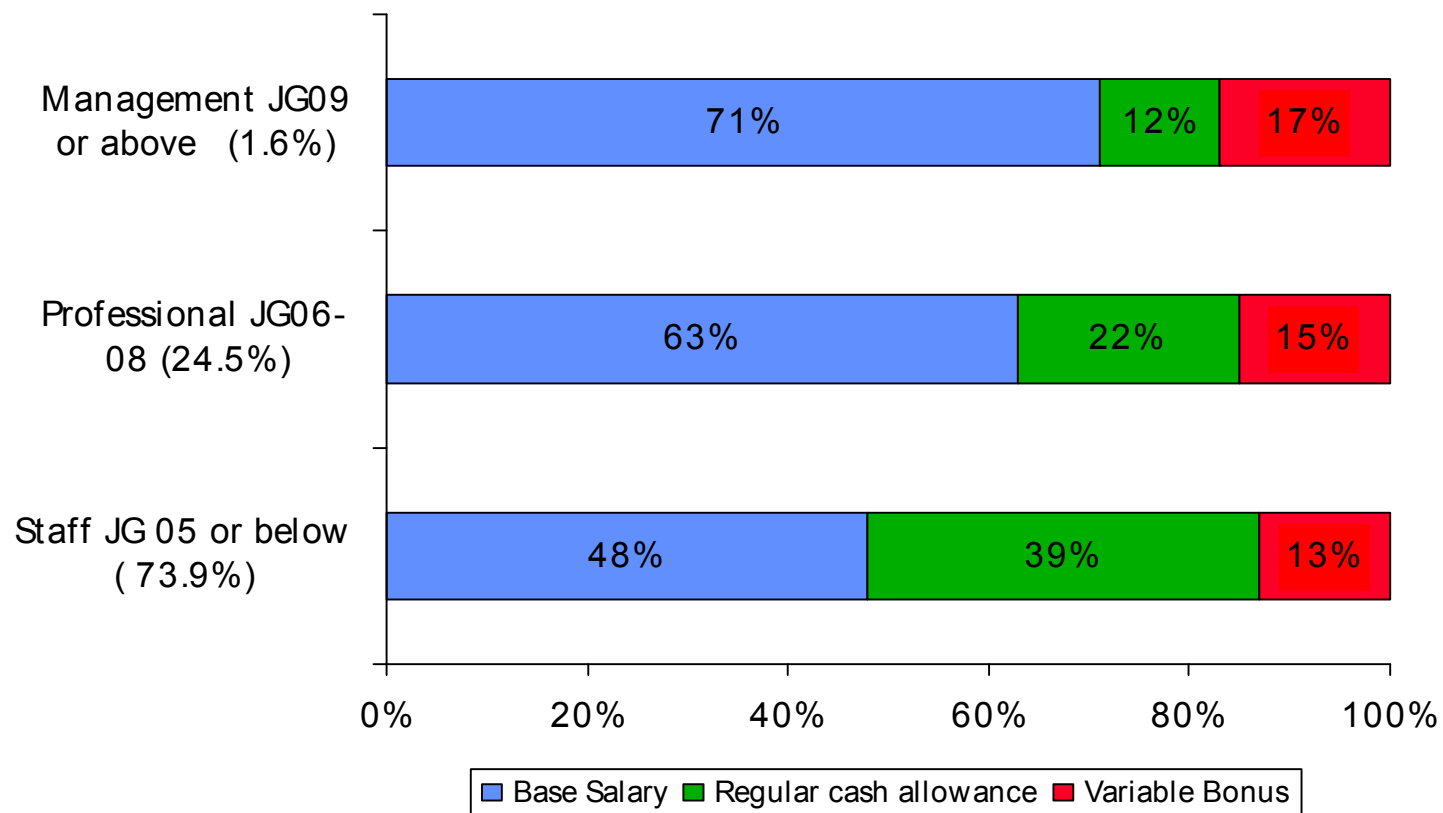
TypeUnitDepartmentHere
TypeYourNameHere

TypeDateHere

级别	税前福利费/月	净福利费/月	全年福利费/年
03-04	466	423	5080
05-06	567	493	5920
07-08	592	493	5920

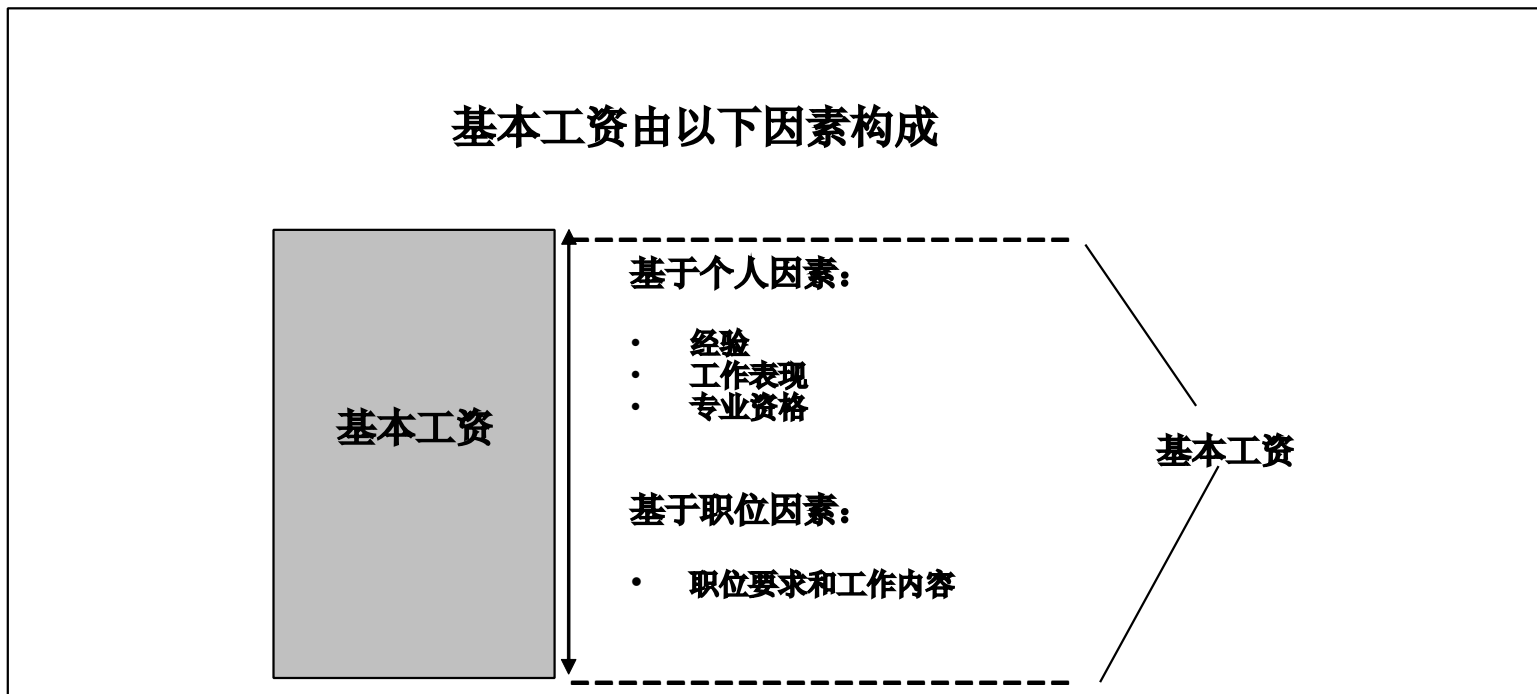
BNMT 薪资构成

- 年度总现金

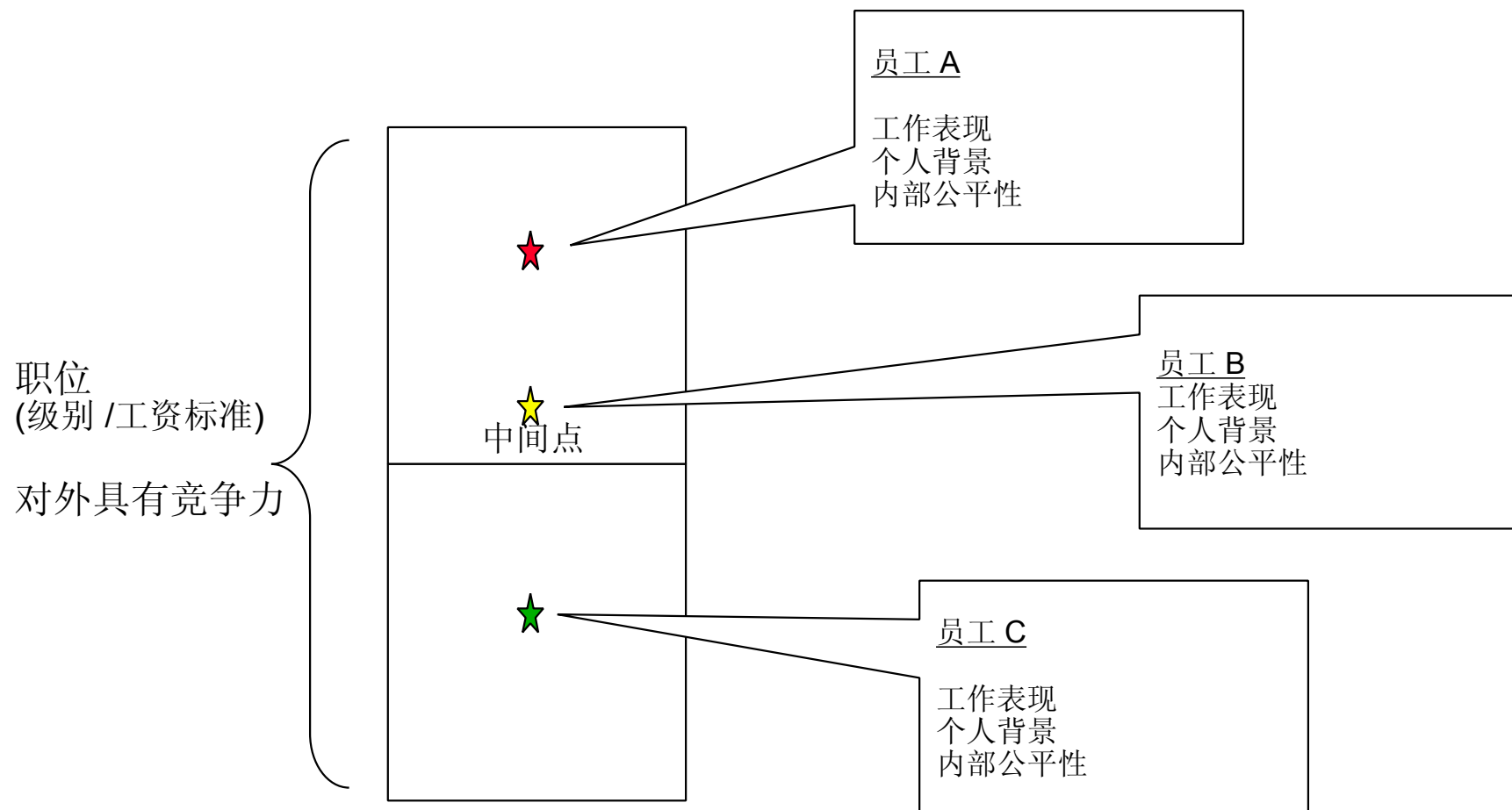


级别	比较率 (CR)
03	1.05
04	1.05
05	1.05
06	1.11
07	1.17

基本工资



工资评估 - 指南



工资评估 - 标准

