

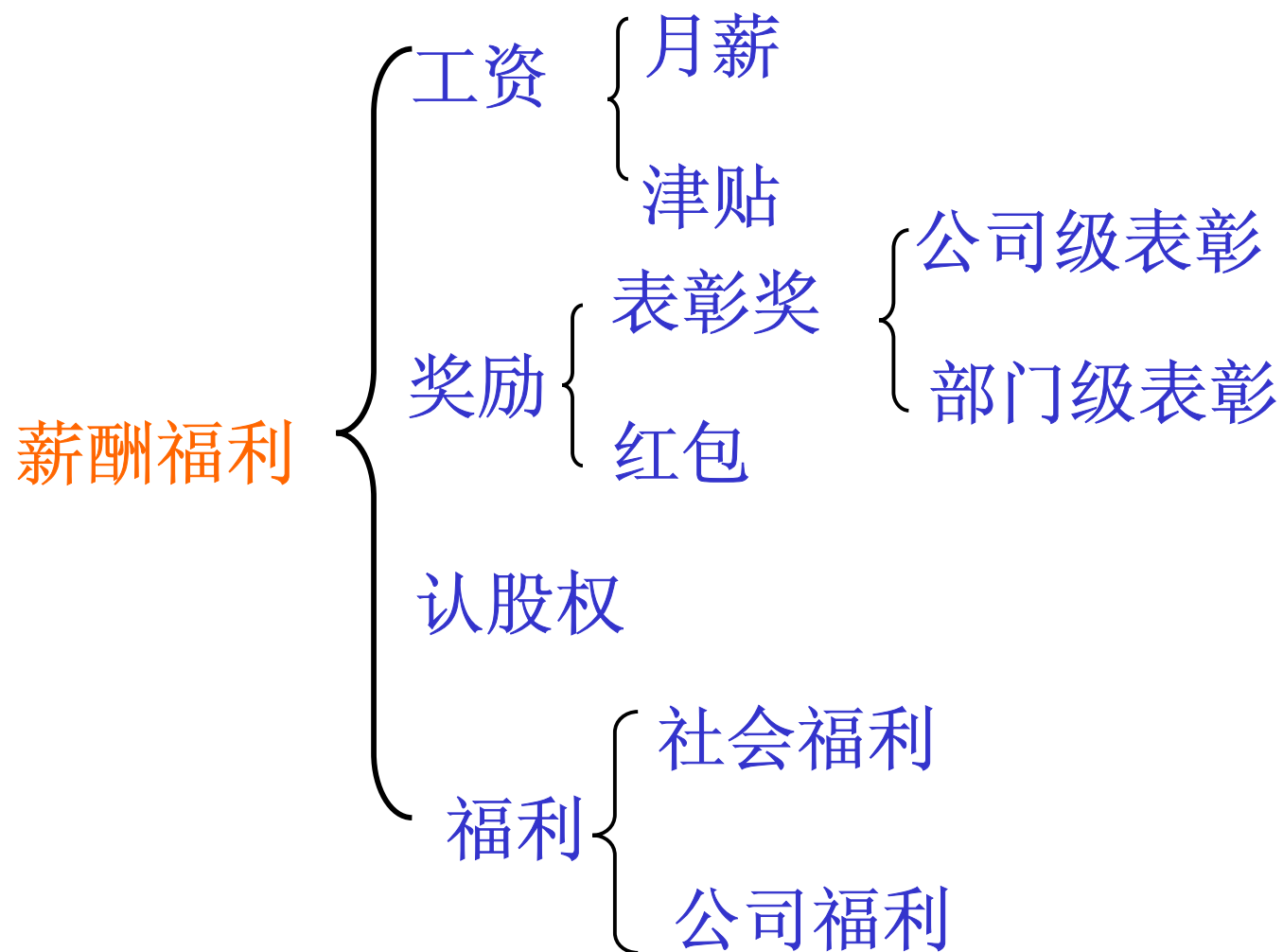
薪酬福利体系



联想集团人力资源部



薪酬福利体系



总则

发展目标：

争取在国际企业中具有的相当竞争力水平，并努力保持在国内企业中的领先地位。

发展原则：

长远规划、稳定发展

工资总额增长率 \leq 销售收入增长率



个人定薪原则简介

- 1) 以岗定薪:为岗位付酬
- 2) 以业绩定薪:为业绩付酬
- 3) 以能力定薪:为能力付酬

联想集团定薪原则

以岗定薪



岗位定级

1. 进行岗位评估：

利用CRG评估工具从以下七个方面进行评估：

ê对企业影响，监督管理

ê责任范围，沟通技巧

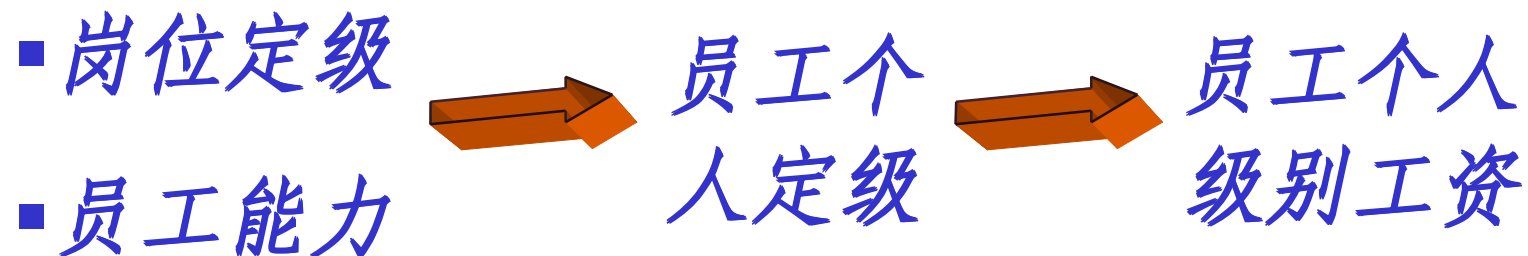
ê工作复杂程度，解决问题难度，环境条件

2. 确定岗位定级：

岗位定级是定薪、股权分配、福利待遇的基础



个人定级



- 试用期个人定级
- 转正后个人定级



月薪

月薪 = $P \times Q$ * 个人级别工资

P——部门季度业绩系数

Q——季度绩效考评个人表现系数



薪酬调查和调整

- 进行市场调查，修订个人定级对应的工资，以保证具有竞争力的薪酬水平。
- 根据公司组织结构和岗位的调整，确定新的岗位定级。
- 根据员工的适岗程度，确定员工的个人定级。



薪酬调查和调整

工资调整

- 公司的业绩
- 外部环境
- 员工的岗位
- 员工的绩效



外派津贴:

异地工作将享有外派补贴，
补贴数额与岗位工资呈线性关系。

- 长期外派津贴
- 短期外派补助

红包

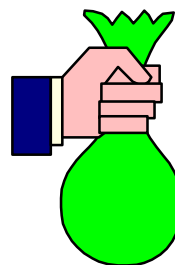
$$\text{红包} = T * Q * H * \text{个人级别工资}$$

T: 时间系数, $T = \text{工作月数} / 12$

工作月数 = 到岗月数 - 病、事确定月数

Q: 年度绩效考评表现系数;

H: 年度公司业绩系数



表彰奖

公司级表彰

- 公司级事件性表彰
- 公司年度表彰

部门级表彰

- 部门级事件性表彰
- 部门季度评优



认股权 (Stock Option)

即股票期权，是指公司为了激励员工，使员工的个人利益与公司的整体利益有机的结合起来，允许满足一定条件的员工以公司规定的优惠价格，认购一定数量的公司股票的权利。



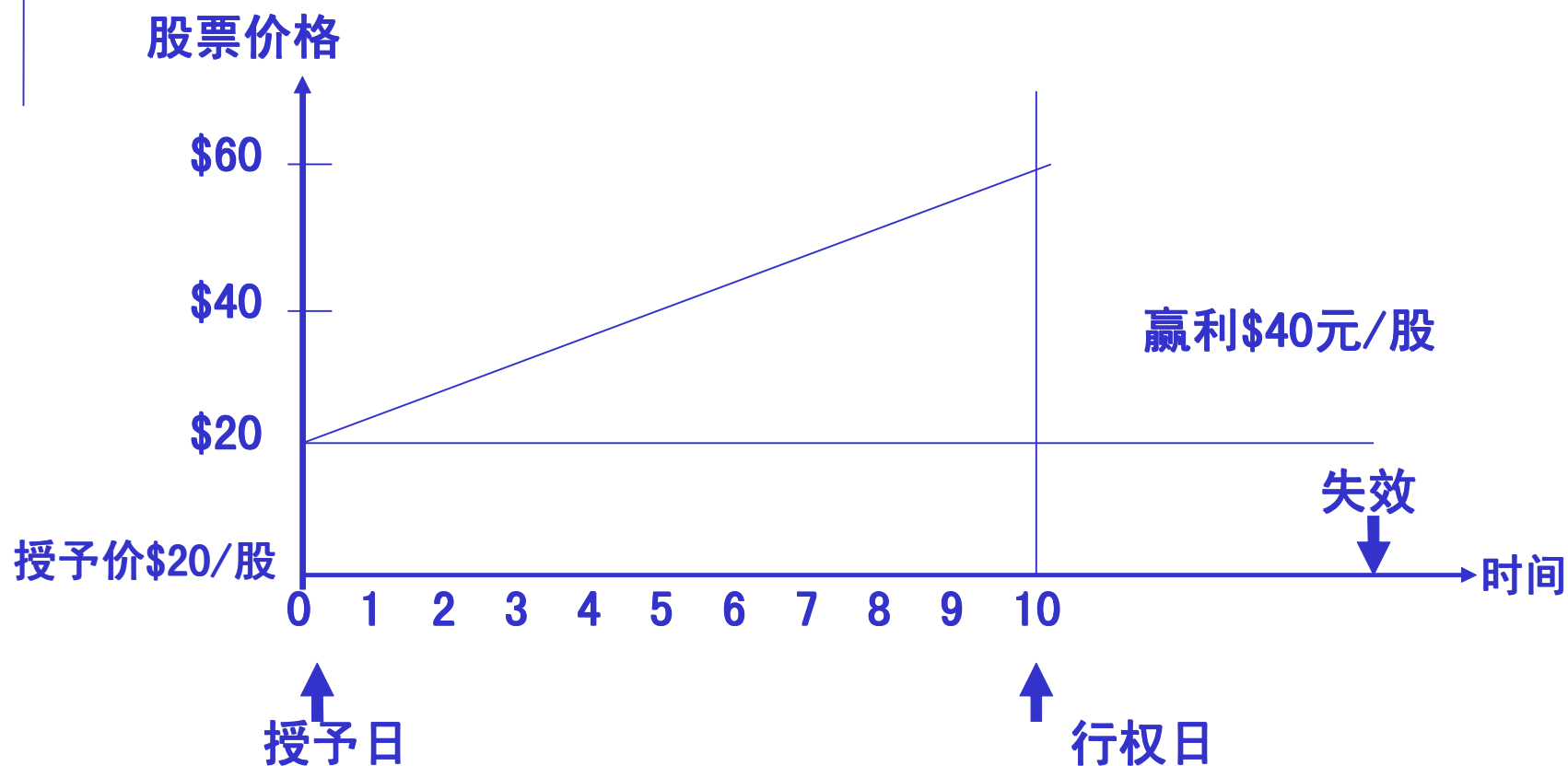
认股权简介

1. 授予认股权
2. 行使认股权
3. 股票交易



认股权

股票期权计划原理图示



住房公积金

住房公积金是一种义务性住房储蓄金。它是按照国家政策规定，通过“个人存储，单位自助”的办法建立的一笔属于个人的住房消费资金，专项用于支付住房方面的费用。



住房公积金

交存比例

个人：岗位工资的8%

单位：与员工相同的数额

个人缴纳的住房公积金税前扣缴



住房公积金

住房公积金的用途

在职工退休前，住房公积金可用于以下几个方面：

- 购买、建造自有住房；
- 大中维修自有住房；
- 偿还用于本人住房方面的贷款；
- 支付本人分摊房租中超过本人工资收入5%的部分。

职工退休时，可将帐户上的住房公积金一次性全部支取。



住房公积金的转移

- 转入：在原单位有住房公积金，等在公司开始缴纳住房公积金后，向原单位提供账户信息，原单位负责转入。

公积金到帐后，以邮件的形式通知员工。

- 转出：提供新单位的住房公积金账户信息，公司负责转出。



住房公积金贷款

- 贷款对象：在北京市购买自住住房的公积金交存人。
- 办理手续：公司提供收入证明，由员工自行办理。



养老保险

是根据国家法律、法规的规定，在劳动者达到国家规定的退休年龄或解除劳动义务的年龄界限，以及因年老丧失劳动能力退出劳动岗位后，为保障劳动者的基本生活而建立的一种社会保险制度。

我国实行的是“社会统筹与个人帐户相结合”的基本养老保险制度



失业保险

失业保险是指国家通过立法强制实行的，由社会集中建立基金，对因失业而暂时中断生活来源的劳动者提供物质帮助的制度。



- 北京市基本医疗保险制度
- 公司的医疗报销制度

福利的具体内容

请查询：

公司主页/服务中心/人事/薪酬福利



工作午餐

公司为每位员工提供免费工作午餐。



谢谢大家!...

