

Teléfono Móvil	No disponible
Teléfono Fijo	No disponible
Correo electrónico	admin@gmail.com

DATOS BÁSICOS DEL CUIDADOR(A) OCUPACIONAL

Edad	29 años
Situación familiar	Sin hijos
Grado de Instrucción	Primaria

PENDIENTE POR ACTIVAR**LUGAR DE PROCEDENCIA**

País de procedencia	Colombia
Estado / Provincia	Barranquilla
Ciudad	Santa Rosa
Zona	La Pastora

DESCRIPCIÓN GENERAL DE MI PERFIL LABORAL

Persona con 5 años de experiencia en el cuidado de niños entre 0 y 11 años, en la ayuda de sus tareas, prepararles la comida, jugar con ellos. Tengo referencias laborales comprobables

FUNCIONES QUE HE DESEMPEÑADO COMO CUIDADOR(A) OCUPACIONAL

Preparación de alimentos, Control de medicamentos, Baño e higiene, Cambio de pañal, Jugar con los niños, Limpieza del hogar, Otros

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR DEL CUIDADOR(A) OCUPACIONAL

No

CONDICIONES DE TRABAJO

Salidas que prefiero

Quincenal

Horario

Lunes

Salario deseado

70.0

¿SOLICITO OTROS BENEFICIOS?

Si

Especifique: Seguro social obligatorio, Póliza de HCM y cobertura a mis familiares, Ayuda para útiles escolares, Otros

DISPONIBILIDAD PARA COMENZAR A TRABAJAR

Fecha de inicio

2023-10-02

CLIENTES CON LOS QUE QUIERO TRABAJAR

Lugar de Procedencia

Quiero especificar la procedencia del cliente

País de procedencia

Estados Unidos

Estado / Provincia

California

Ciudad

San Jose

DOCUMENTOS QUE PUEDO PRESENTAR A LOS CLIENTES

Si

Constancia de residencia

SUGERENCIAS ANTES DE REALIZAR UNA ENTREVISTA DE TRABAJO

* Elije que ropa vas a utilizar en caso de una entrevista en vivo, o vía internet con tu empleador

* Descarta la ropa sexy. No es profesional

* Lee varias veces el anuncio que coloca un cliente, y elabora una lista de preguntas que quieras realizarle al potencial empleador

* Ten a la mano la documentación que se te sugirió en puntos anteriores, en caso de que algún cliente te la solicite. Así puedes incrementar tus probabilidades de éxito de ser contratado más rápidamente

SUGERENCIAS AL MOMENTO DE REALIZAR LA ENTREVISTA

Trate de determinar, con el mayor detalle posible, cuales son las necesidades del cliente, y pregunte todo lo que considere, y que le ayude a determinar si usted desea trabajar con ese cliente, o no

Averigüe dónde viven, datos de los familiares para avisar en caso de alguna emergencia (eso también le servirá a usted en caso de que su empleador, la exponga a maltratos laborales que no están permitidos en la ley, como explotación laboral, el no recibir la compensación acordada en el contrato de trabajo, humillaciones, gritos, entre otros.