

DATOS BÁSICOS DE LA NIÑERA(O)

Solicito

Me es indiferente su sexo

Con buena presencia, responsable, honesta, buen carácter, que le gusten los niños

Edad que solicita

Entre 18 y 26 años / Me es indiferente si tiene hijos o no

Situación familiar

Me es indiferente si tiene hijos o no

Grado de Instrucción

Primaria

LUGAR DE PROCEDENCIA

País de procedencia Venezuela

Estado / Provincia Carabobo

Ciudad San Diego

Zona El Calabozo

SOBRE LA PERSONA A CUIDAR

Cantidad de personas a cuidar 2

Edad(es) 18 y 25

Sexo(s) Femenino

¿Posee(n) alguna discapacidad o enfermedad? Si

Indique la(s) discapacidad(es)

Una persona no puede caminar y la otra persona tiene problemas de audición

Enfermedad(es) que presenta(n)

Uno de ellos tiene ACV, El médico ya le indicó su tratamiento. La otra persona no puede caminar, pero todos los días una persona debe venir a realizarse sus terapias para que poco a poco vaya recuperando la movilidad

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR DE LA NIÑERA(O)

Si

La persona debe estar dispuesta a viajar 1 vez al mes al exterior

FUNCIONES QUE DEBE CUMPLIR

Limpiar

CONDICIONES DE TRABAJO

Cómo van a ser las salidas de la persona contratada

Semanal

Horario de trabajo

Lunes

Salario ofrecido

30.0

¿Ofrece otros beneficios?

Si

Especifique: Seguro social obligatorio, Póliza de HCM y cobertura a mis familiares, Ayuda para útiles escolares, Otros

DISPONIBILIDAD PARA COMENZAR A TRABAJAR

Fecha de inicio

2023-05-27

DOCUMENTOS A SOLICITAR

Si

Referencias familiares indicando nombre y apellido, teléfono local, Teléfono móvil, correo electrónico (opcional), y dirección

SUGERENCIAS DE TRABAJO PARA EL DÍA A DÍA CON EL PERSONAL CONTRATADO

Antes de iniciar sus labores

Indicarle a la persona contratada que debe mantener una buena higiene personal, y abstenerse de fumar, ingerir bebidas alcohólicas o tener conductas que atenten contra la moral y las buenas costumbres, principalmente delante de los niños

Indíquelo al personal recomendaciones o procedimientos de seguridad para abrir la puerta, contestar el teléfono, personas a recibir en el inmueble, y cualquier otro asunto relacionado con las personas a su cuidado, o con el inmueble donde se realizarán las labores

Proporcione información de contacto a su niñera(o) en caso de emergencia, como: Médico tratante, teléfono de empresas donde la(s) persona(s) bajo su cuidado están aseguradas, listado de clínicas cercanas a las que se pueda llevar a la persona en caso de emergencia, datos de contacto directo con usted en caso de cualquier emergencia, o consulta que pueda tener la persona contratada

Si puede, registre las huellas dactilares del personal a su servicio para que tenga una base para deslindar responsabilidades en caso de robo o cualquier incidente que podría haber originado dicha persona en el inmueble, o hacia las personas bajo su cuidado

En el día a día

Conversar con las personas que el cuidador(a) tendrá bajo su cargo, para verificar que la persona contratada le proporciona un buen trato a la persona

Monitorear el desempeño de la persona contratada en sus labores

Se le recomienda instalar cámaras de seguridad para supervisar las labores del personal, y verificar el trato que se le proporciona a las personas a cuidar

Cuando el personal finalice sus labores

Solicitarles que muestren el bolso antes de salir

Sugerencias adicionales

Guardar joyas u objetos de valor que considere en lugares seguros

SUGERENCIAS AL MOMENTO DE REALIZAR LA ENTREVISTA

Obtenga toda la información posible de sus empleados.

Averigüe dónde viven, datos de los familiares para avisar en caso de alguna emergencia (eso también le servirá a usted en caso de robo o si alguna de las personas bajo la responsabilidad del cuidador sufre algún daño que sea imputable a la persona).

CONSIDERACIONES DEL SERVICIO

Los datos proporcionados son bajo la responsabilidad del anunciante, y la empresa queda exonerada de verificar su veracidad

Las sugerencias proporcionadas son para orientar al cliente o al personal, y al aceptar la publicación de dicho anuncio la empresa queda exonerada de cualquier incidente que pudiera ocurrir entre el cliente y el personal contratado